BIZKAIKO ALDIZKARI OFIZIALA
BOLETIN OFICIAL DE BIZKAIA

Legezko Gordailua / Depósito Legal BI-1958-1 - ISSN. 1134-8720

BAO. 117. zk. 2007, ekainak 14. Osteguna — 17041 — BOB núm. 117. Jueves, 14 de junio de 2007

Lehenengo zatia / Primera parte

Laburpena / Sumario

I. Atala / Sección I

Bizkaiko Lurralde Historikoko Foru Administrazioa / Administración Foral del Territorio Histórico de Bizkaia

Foru Aldundia / Diputación Foral

Kultura Saila 17043
Bizkaiko Foru Aldundiaren 92/2007 FORU DEKRETUA, ekainaren 5ekoa, 2007an zehar etorkizun handiko kirolarientzako diru-laguntzak nola eman arautzen duena.

Gizarte Ekintza Saila 17054
Diru-laguntzen emakida.

Departamento de Cultura 17043
DECRETO FORAL 92/2007, de 5 de junio, de la Diputación Foral de Bizkaia, por el que se regula la concesión de ayudas en favor de deportistas promesas durante el ejercicio 2007.

Departamento de Acción Social 17054
Concesión de subvenciones.

II. Atala / Sección II

Bizkaiko Lurralde Historikoko Toki Administrazioa / Administración Local del Territorio Histórico de Bizkaia

Bilboko Udala 17055
Elantxobeko Udala 17074
Turtziozko Udala 17074
Ortuellako Udala 17076
Gamiz-Fikako Udala 17076
Gorlizko Udala 17077
Sondikako Udala 17083
Arantzazuko Udala 17085
Karrantza Haraneko Udala 17086
Loiuko Udala 17087
Bermeoko Udala 17087
Etxebarriko Udala 17091
Kortezubiko Udala 17092
Alonsotegiko Udala 17092
Ermuko Udala 17093
Durangoko Udala 17094
Arrigorriagako Udala 17094
Amorebieta-Etxanoko Udala 17097
Zamudioko Udala 17097
Markina-Xemeingo Udala 17098
Trapagarango Udala 17099
Ugao-Miraballesko Udala 17101

Ayuntamiento de Bilbao
Ayuntamiento de Elantxobe
Ayuntamiento de Trucíos
Ayuntamiento de Ortuella
Ayuntamiento de Gamiz-Fika
Ayuntamiento de Gorliz
Ayuntamiento de Sondika
Ayuntamiento de Arantzazu
Ayuntamiento de Valle de Carranza
Ayuntamiento de Loiu
Ayuntamiento de Bermeo
Ayuntamiento de Etxebarri
Ayuntamiento de Kortezubi
Ayuntamiento de Alonsotegi
Ayuntamiento de Ermua
Ayuntamiento de Durango
Ayuntamiento de Arrigorriaga
Ayuntamiento de Amorebieta-Etxano
Ayuntamiento de Zamudio
Ayuntamiento de Markina-Xemein
Ayuntamiento de Valle de Trápaga
Ayuntamiento de Ugao-Miraballes

PAPER BIRZIKLATUA

Getxoko Udala	**17102**	**Ayuntamiento de Getxo**
Areatzako Udala	**17103**	**Ayuntamiento de Areatza**
Igorreko Udala	**17104**	**Ayuntamiento de Igorre**
Galdakaoko Udala	**17105**	**Ayuntamiento de Galdakao**
Otxandioko Udala	**17108**	**Ayuntamiento de Otxandio**
Santurtziko Udala	**17109**	**Ayuntamiento de Santurtzi**
Arteako Udala	**17133**	**Ayuntamiento de Artea**
Portugaleteko Udala	**17133**	**Ayuntamiento de Portugalete**
Ubideko Udala	**17133**	**Ayuntamiento de Ubide**
Muskizko Udala	**17134**	**Ayuntamiento de Muskiz**
Plentziako Udala	**17135**	**Ayuntamiento de Plentzia**
Busturiko Udala	**17135**	**Ayuntamiento de Busturia**
Osasun eta Gizarte Ongizate Udal Patronatua (Bermeo)	**17136**	**Patronato Municipal de Salud y Bienestar Social (Bermeo)**

III. Atala / Sección III

Euskal Herriko Autonomia Erkidegoko Administrazioa / Administración Autonómica del País Vasco

Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza Saila	**17137**	**Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social**
Ingurumen eta Lurralde Antolamendu Saila	**17233**	**Departamento de Medio Ambiente y Ordenación del Territorio**
	17235	**Departamento de Vivienda y Asuntos Sociales**

IV. Atala / Sección IV

Estatuko Administrazio Orokorra / Administración General del Estado

	17235	**Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales**

I. Atala / Sección I

Bizkaiko Lurralde Historikoko Foru Administrazioa
Administración Foral del Territorio Histórico de Bizkaia

Foru Aldundia / Diputación Foral

Kultura Saila

Bizkaiko Foru Aldundiaren 92/2007 FORU DEKRETUA, ekainaren 5ekoa, 2007an zehar etorkizun handiko kirolarientzako diru-laguntzak nola eman arautzen duena.

Bizkaiko Foru Aldundiak, kirolaren arloko jarrera eta emaitzengatik goi-mailako kirolari izateko aukerak dituzten Bizkaiko etorkizun handiko kirolariei laguntzak emateko, uste du nahitaezkoa dela aurreko ekitaldietan jorratu duen ildotik jarraitzea eta, ondorioz, helburu hori lortzeko 2007ko ekitaldian diru-laguntzak emateko arautegia ezarri behar duela.

Ondore hauetarako, etorkizun handiko kirolaritzat jotzen dira lehiaketatan goi-maila lortu ez arren, hori lortzeko gaitasuna erakusten duten kirolariak, Euskadiko kirolaren ekainaren 11ko 14/1998 Legearen 70.3 artikuluan xedatutakoarekin bat etorrita.

Laguntzak emateko salbuespenezko hainbanaketa sistemaren araubidea erabiliko da, Foru Administrazioak ematen dituen diru-laguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauaren 20.1 jasota dagoena, hain zuzen.

Horrela, foru dekretu honetan ezarritako betekizunak betetzen dituzten eskabideak baloratu eta eskabideei puntuak ezarri ondoren, aurrekontuan baliagarri dagoen diru-muga onuradunen artean hainbanatuko da, bakoitzaren eskabideak lortu dituen puntuen arabera.

Hainbanaketa sistema erabiltzeko arrazoia honakoa da: deialdi hau foru dekretu honen 2. artikuluan ezarritako betekizunak betetzen dituzten Bizkaiko etorkizun handiko kirolarientzat da eta beraien artean ez da inolako konparaziorik egingo. Laguntzak eskabidean aurkeztutako datuak kontuan izanik eta 5. artikuluan ebazteko ezarri diren irizpideen arabera emango dira; izan ere, artikulu horretako azken paragrafoan laguntza bakoitzaren zenbatekoa kalkulatzeko erabiliko den hainbanaketa egiteko oinarriak ezarri dira.

Aurrekoa dela bide, Bizkaiko Lurralde Historikoko Foru Erakundeen Hautespen, Antolaketa, Araubide eta Jardunbideari buruzko otsailaren 13ko 3/1987 Foru Arauaren 17,39 K) eta 64.3 artikuluak ikusita, eta Foru Administrazioak ematen dituen diru-laguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauak eta Kulturako Foru Sailaren egitura organikoaren Araudia onesten duen Bizkaiko Foru Aldundiaren uztailaren 26ko 132/2006 foru dekretuak ematen dizkidaten ahalmenak erabiliz, Kultura Saileko diputatu andere txit argiak proposaturik, eta 2007ko ekainaren 5eko bileran Foru Aldundi honen Gobernu Kontseiluak eztabaidatu eta onetsi ondoren, honako hau

XEDATU DUT:

1. artikulua.—*Xedea*

Honako Foru Dekretu honen helburua 2007ko ekitaldian Bizkaiko etorkizun handiko kirolariek egingo dituzten laguntza-eskabideak eta horiek emateko arautegia ezartzea da.

Diru-laguntza horiek emateko salbuespenezko hainbanaketa sistema erabiliko da, Foru Administrazioak ematen dituen diru-laguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauko 20.1 artikuluan ezarrita dagoena, hain zuzen.

2. artikulua.—*Subjektuak*

1. Diru-laguntza hauek eska ditzakete Bizkaiko etorkizun handiko kirolariek, baldin eta ondoko beharkizunak betetzen badituzte:

Departamento de Cultura

DECRETO FORAL 92/2007, de 5 de junio, de la Diputación Foral de Bizkaia, por el que se regula la concesión de ayudas en favor de deportistas promesas durante el ejercicio 2007.

La Diputación Foral de Bizkaia, a fin de ayudar a aquellos/as deportistas promesa de Bizkaia que, por su trayectoria deportiva, tienen posibilidades de convertirse en deportistas de élite, considera necesario mantener la política iniciada en ejercicios anteriores y, en consecuencia, regular la concesión de ayudas en el ejercicio 2007 para tal objetivo.

A estos efectos, se consideran deportistas promesa aquellos deportistas que, sin haber alcanzado el alto nivel competitivo, tienen fundadas expectativas de llegar al mismo, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 70.3 de la Ley 14/1998, de 11 de junio, del deporte del País Vasco.

El régimen de concesión de las ayudas se rige por el excepcional sistema de prorrateo, previsto en el artículo 20.1 de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral.

De este modo, una vez valoradas y puntuadas las solicitudes que cumplan con los requisitos previstos en el presente Decreto Foral, el límite presupuestario disponible se prorrateará a cada beneficiario en función de los puntos que haya obtenido su solicitud.

La utilización del sistema de prorrateo se debe a que esta convocatoria está dirigida a deportistas promesa que reúnan los requisitos establecidos en el Artículo 2 del presente Decreto Foral, sin proceder a realizar una comparación entre ellos/as. Las ayudas se concederán teniendo en cuenta los datos aportados en la solicitud, y en función de los criterios para la resolución del Artículo 5, que en su último párrafo establece las bases para realizar el prorrateo mediante el cual se calculará el importe de cada ayuda.

En virtud de lo expuesto y vistos los artículos 17, 39 k) y 64.3 de la Norma Foral 3/1987, de 13 de febrero, sobre Elección, Organización, Régimen y Funcionamiento de las Instituciones Forales del Territorio Histórico de Bizkaia, y en uso de las facultades conferidas por la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral, y por el Decreto Foral 132/2006, de 26 de julio, de la Diputación Foral de Bizkaia, por el que se aprueba el Reglamento de Estructura Orgánica del Departamento Foral de Cultura, a propuesta de la Ilma. Sra. Diputada del Departamento Foral de Cultura, previa deliberación y aprobación de esta Diputación Foral, en reunión de 5 de junio del año 2007,

SE DISPONE:

Artículo 1.—*Objeto*

Constituye el objeto del presente Decreto Foral el establecimiento de la normativa reguladora para la solicitud y concesión de ayudas en favor de deportistas promesa de Bizkaia para 2007.

La concesión de las citadas ayudas se efectuará según el excepcional sistema de prorrateo previsto en el artículo 20.1 de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral.

Artículo 2.—*Sujetos*

1. Podrán solicitar la concesión de estas ayudas los y las deportistas promesa de Bizkaia que reúnan los siguientes requisitos:

a) 1990. urtean edo lehenago jaioak izatea, gimnasia, golf, igeriketa eta tenis kiroletan izan ezik; izan ere, kirol horietan 1991. eta 1992. urteetan jaiotako eskatzaileak ere onartuko dira.

b) Administrazio-egoitza Bizkaian izatea 2007ko urtarrilaren 1a baino lehenagotik.

c) 2006/2007 denboraldiari edo 2007. urteari dagokion federazioaren lizentzia bakarra izatea, dagokion Bizkaiko Kirol Federazioak tramitaturik, edota, hori falta izanez gero, tramitatzen ari dela adierazten duen Federazioaren ziurtagiria.

Ondoko kasuetan ez da betekizun hau bete beharko:

– Bizkaian kirolariaren diziplina hartzen duen lurraldeko kirol federaziorik edo diziplina hori egiten duen talderik ez dagoenean.

– Bizkaian bere kirol modalitatean estatuko kategoria gorenean lehiatzen den talderik ez dagoenean. Egoera hau taldeka soilik lehiatzen diren kirol modalitateetan baino ez da aplikatuko.

d) 2006/2007 denboraldian zehar edo 2007an, dopatzea dela eta, zehapenik ez izatea.

2. Kirolari adingabeen eskabideak euren aitak, amak eta legezko ordezkariek egin beharko dituzte. Ondorio guztietarako hauek izango dira, eta ez adingabea, ekonomi laguntzaren onuradunak.

3. Foru dekretu honen ezarpen-eremutik kanpo daude ondorengoak:

a) Kirol arloko merezimenduak egiaztatzen dituen diziplinan, Kirolen Kontseilu Gorenaren goi-mailako kirolarien urteko zerrendaren batean dauden edo agertu diren kirolariak.

b) Merezimenduak egiaztatzeko aukeratu duten diziplinako kirolari izateagatik Eusko Jaurlaritzaren laguntza, beka edo dirulaguntzaren bat jaso duten kirolariak.

c) Beteranoen kategoriari dagozkion kirol-merezimenduak egiaztatu dituzten kirolariak.

3. artikulua.—*Erantsi beharreko dokumentazioa*

Diru-laguntza hauek jasotzeko interesa dutenek, eskabide-orriarekin batera, ondoko agiriok aurkeztu behar dituzte.

a) Nortasun Agiri Nazionalaren fotokopia.

b) 2007ko urtarrilaren 1a baino lehenagotik administrazio-auzotartasuna Bizkaiko Lurralde Historikoko udalerri batean duela frogatzen duen ziurtagiria.

c) 2006/2007 denboraldiari edo 2007. urteari dagokion federazioko fitxaren fotokopia edo, halakorik ez badu, denboraldi horretarako federazioko fitxa eskatu dela eta tramitatzen ari dela egiaztatzen duen dagokion Bizkaiko Kirol Federazioaren ziurtagiria.

d) Kirolaren arloko merezimenduak, berari dagokion lurraldeko kirol federazioak ontzat emanda (II. eranskina).

Laguntza eskatzen duen pertsonak denboraldi bakoitzeko (2005-06 denboraldia edo 2006ko denboraldia, eta 2006-07 denboraldia edo 2007ko denboraldia) puntuazio-gai izan behar duen kirol merezimendua adieraziko du. Era berean, hala behar denean, aditzera emango du 5. artikuluan (kirol egokitua, emakume kirolaria, bertako kirola) biltzen diren gainerako irizpideetako puntuaziorik ematea merezi duen.

e) 2006/2007 denboraldian edo 2007. urtean, dopatzea dela eta, zehapenik jaso ez duela egiaztatzen duen dagokion kirol federazioaren ziurtagiria (III. eranskina).

f) Hartzekodunaren fitxa, behar den eran beteta (IV. eraskina).

g) Zinpeko aitorpena; bertan, eskatzaileak adierazi behar du kirolari izateagatik Eusko Jaurlaritzatik ez duela inoiz jaso laguntza, beka edo diru-laguntzarik eta ez dagoela edo ez dela inoiz agertu, kirol arloko merezimenduak egiaztatzen dituen diziplinan, Kirolen Kontseilu Gorenaren goi-mailako kirolarien urteko zerrendaren batean.

4. artikulua.—*Epeak*

1. Eskabideak honako foru dekretu honi eranskin modura itsatsi zaion eredu ofizialean aurkeztuko dira. Aurkezpena Kirol Zerbitzuaren

a) Haber nacido en 1990 o años anteriores, excepto para las modalidades de gimnasia, golf, natación y tenis en las cuales también se admitirán solicitantes nacidos/as en los años 1991 y 1992.

b) Tener residencia administrativa en Bizkaia con anterioridad al día 1 de enero de 2007.

c) Tener una única licencia federativa por una entidad deportiva bizkaina y correspondiente a la temporada 2006/2007 o año 2007 tramitada por la respectiva Federación Deportiva Bizkaina o, en su defecto certificado de la Federación correspondiente de que se está tramitando.

Este requisito no será exigido en los siguientes casos:

– Cuando no exista en Bizkaia Federación Deportiva Territorial que acoja dicha disciplina o club que la practique.

– Cuando no haya en Bizkaia equipo de la máxima categoría estatal en su disciplina deportiva. Este supuesto sólo será de aplicación en las disciplinas deportivas en las que únicamente se compita por equipos.

d) No haber recibido sanción alguna por dopaje durante la temporada 2006/2007 o durante el año 2007.

2. Las solicitudes de los/las deportistas menores de edad deberán hacerlas su padre, madre o representante legal. A todos los efectos serán éstos, y no el/la menor, los beneficiarios de la ayuda económica que pudiera concederse.

3. Quedan excluidos del ámbito de aplicación del presente Decreto Foral:

a) Los/las deportistas que figuren, o hayan figurado, en alguna relación anual de deportistas de alto nivel del Consejo Superior de Deportes en la disciplina en la que acrediten los méritos deportivos.

b) Los/las deportistas que hayan recibido alguna ayuda, beca o subvención del Gobierno Vasco por su condición de deportistas en la disciplina en la que acrediten los méritos.

c) Los/las deportistas que acrediten méritos deportivos correspondientes a la categoría de veteranos.

Artículo 3.—*Documentación a adjuntar*

Los/as interesados/as en la concesión de estas ayudas deberán adjuntar a su solicitud la siguiente documentación:

a) Fotocopia del Documento Nacional de Identidad.

b) Certificado de vecindad administrativa en un Municipio del Territorio Histórico de Bizkaia en el que conste que tiene dicha vecindad con anterioridad al 1 de enero de 2007.

c) Fotocopia de la ficha federativa correspondiente a la temporada 2006/2007 o temporada 2007 y, en su defecto, certificado de la Federación Deportiva Bizkaina correspondiente de que ha solicitado la ficha federativa para dicha temporada y se está procediendo a su tramitación.

d) Acreditación de méritos deportivos, con el Visto Bueno de la Federación Deportiva Territorial correspondiente (Anexo II).

La persona solicitante de la ayuda indicará por cada una de las temporadas (temporada 2005-06 o temporada 2006, y temporada 2006-07 o temporada 2007), el mérito deportivo que debe ser objeto de puntuación. Así mismo, deberá indicar, cuando proceda, si es merecedora de la concesión de la puntuación del resto de los criterios de los que se recogen en el artículo 5 (deporte adaptado, mujer deportista, deporte autóctono).

e) Certificado expedido por la Federación Deportiva correspondiente, acreditativo de no haber recibido sanción alguna por dopaje durante la temporada 2006/07 o temporada 2007 (anexo III).

f) Ficha de Acreedor, debidamente cumplimentada (anexo IV).

g) Declaración jurada en la que la persona solicitante especifique que nunca ha recibido ayuda, beca o subvención por su condición de deportista por parte del Gobierno Vasco, ni figura o ha figurado en ninguna relación anual de deportistas de alto nivel del Consejo Superior de Deportes en la disciplina en la que se acrediten los méritos deportivos.

***Artículo 4.*—Plazos**

1. Las solicitudes se presentarán en el modelo oficial, que se adjunta, como Anexo I del presente Decreto Foral, en las ofici-

bulegoetan egingo da, Errekalde Zumardiaren 30.ean, 1. solairuan (astelehenetik ostiralera, 8:30etatik 13:30etara), edo azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 38-4. artikuluan ezartzen duen eran, 2007ko irailaren 3tik 21era bitartean, biak barru.

2. Eskabideak behar bezala bete ez badira edo foru dekretu honen bidez eskatutako agiriren bat aurkeztu ez bada, doakionari eske-deia egingo zaio hamar (10) eguneko epearen barruan akatsak zuzendu edo beharrezko agiriak aurkez ditzan, horrela egiten ez badu, bere eskabideari uko egiten diola ulertuko dela jakinaraziz, eta aldez aurretik dagokion ebazpena emanez artxibatu egingo delarik.

3. Beharrezkotzat joez gero, Kirol Zerbitzuak, eskaera-egileei, aurkeztutako eskabideak ebazteko beharrezkotzat jo ditzan osagarrizko agiriak eskatu ahal izango dizkie. Agiriak eskatzen zaizkion eskaera-egileak harakoa ezarritako epearen barruan aurkezten ez duenean beraren eskabidea gaitz iritzitzat joko da, eta artxibatu egingo da, aldez aurretik dagokion ebazpena eman ondoren.

5. artikulua.—*Ebazpenerako irizpideak*

Diru-laguntzaren zenbatekoa eta bere emakida honako irizpideen arabera baloratuko da:

- 2006/07ko denboraldiko edo 2007ko. denboraldiko kirol merezimenduak partaidetza eta kategoriaren arabera kuantifikatuta. Puntuak ezin izango dira metatu, kasu bakoitzean eskatzaileak lortutako puntuaziorik altuena zenbatuko delarik:

nas del Servicio de Deporte, sitas en la Alda. Rekalde, 30, 1.º de Bilbao (de lunes a viernes de 8:30 h. a 13:30 h.), o en la forma que determina el art. 38-4 de la Ley 30/92, de 26 de Noviembre, del 3 al 21 de septiembre de 2007, ambos inclusive.

2. Si las solicitudes no se formalizaran correctamente o faltara alguno de los documentos exigidos en el presente Decreto Foral, se requerirá al/a la interesado/a para que en el plazo de diez (10) días subsane los errores o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que, si así no lo hiciera, se le tendrá por desistido/a de su petición, archivándose la misma, previa la correspondiente resolución.

3. En aquellos casos en que se considere necesario, el Servicio de Deportes podrá requerir a los/as solicitantes cuanta documentación complementaria estime oportuna para proceder a la resolución de las solicitudes formalizadas. Si tras ser requerido/a, no presentase la documentación en el plazo que se establezca se le tendrá por desistido/a de su solicitud, archivándose la misma, previa la correspondiente resolución.

Artículo 5.—*Criterios para la resolución*

El cálculo de la cuantía de ayuda y su concesión se valorará en función de los siguientes criterios:

- Méritos deportivos de la temporada 2006/07 o temporada 2007, cuantificado en función de la participación y la categoría. Los puntos no serán acumulativos computándose en cada caso la mayor de las puntuaciones de cada solicitante:

KIROL MEREZIMENDUAK / MÉRITOS DEPORTIVOS			TXAPELKETAK CAMPEONATOS		KOPA / COPA	
			Banakakoa / Taldea / Selekzioa Individual / Equipo / Selección		Banakakoa / Taldea / Selekzioa Individual / Equipo / Selección	
			Absolutua Absoluta	Bestelako kategoriak Otras categorías	Absolutua Absoluta	Bestelako kategoriak Otras categorías
Joko Olinpikoak Mundua Juegos Olímpicos Mundo	Partaidetzaren emaitza Resultado participación	1	60	50	30	25
		2	55	45	25	20
		3	50	40	20	15
	Partaidea / Participante		35	25	—	—
	Selekziora deitua / Convocado Selección		15	10	—	—
Europa	Partaidetzaren emaitza Resultado participación	1	45	35	25	20
		2	40	30	20	15
		3	35	25	15	10
	Partaidea / Participante		20	10	—	—
Espainia / España	Partaidetzaren emaitza Resultado participación	1	30	20	20	15
		2	25	15	15	10
		3	20	10	10	7
Euskadi	Partaidetzaren emaitza Resultado participación	1	25	15	15	10
		2	20	10	10	7
		3	15	5	7	5
Nazioarteko izaera Duten probak Pruebas carácter Internacional	Partaidetzaren emaitza Resultado participación	1	10	5	—	—
		2	10	5	—	—
		3	10	5	—	—

- 2005/06ko denboraldiko edo 2006ko denboraldiko kirol merezimenduak partaidetza eta kategoriaren arabera kuantifikatuta. Puntuak ezin izango dira metatu, kasu bakoitzean eskatzaileak lortutako puntuaziorik altuena zenbatuko delarik:

- Méritos deportivos temporada 2005/06 o temporada 2006, cuantificado en función de la participación y la categoría. Los puntos no serán acumulativos computándose en cada caso la mayor de las puntuaciones de cada solicitante:

KIROL MEREZIMENDUAK / MÉRITOS DEPORTIVOS			TXAPELKETAK CAMPEONATOS		KOPA / COPA	
			Banakakoa / Taldea / Selekzioa Individual / Equipo / Selección		Banakakoa / Taldea / Selekzioa Individual / Equipo / Selección	
			Absolutua Absoluta	Bestelako kategoriak Otras categorías	Absolutua Absoluta	Bestelako kategoriak Otras categorías
Joko Olinpikoak Mundua Juegos Olímpicos Mundo	Partaidetzaren emaitza Resultado participación	1	40	30	20	18
		2	35	28	18	15
		3	30	25	15	10
	Partaidea / Participante		20	18	—	—
	Selekziora deitua / Convocado Selección		10	7	—	—
Europa	Partaidetzaren emaitza Resultado participación	1	30	20	18	15
		2	25	18	15	10
		3	20	15	10	5
	Partaidea / Participante		15	7	—	—
Espainia / España	Partaidetzaren emaitza Resultado participación	1	20	15	15	10
		2	18	10	10	7
		3	15	7	7	3
Euskadi	Partaidetzaren emaitza Resultado participación	1	18	10	10	7
		2	15	7	7	5
		3	10	5	3	1
Nazioarteko izaera Duten probak Pruebas carácter Internacional	Partaidetzaren emaitza Resultado participación	1	5	3	—	—
		2	5	3	—	—
		3	5	3	—	—

- Bertako kiroletan parte hartzen duen kirolaria izateagatik: 5 puntu.
- Emakume kirolaria izateagatik: 5 puntu.
- Kirol egokituko txapelketetan parte hartu duen kirolaria izateagatik: 5 puntu.

Puntuen batez bestekoa lortzen ez duten eskabideak laguntza kalkulatzeko prozesutik eta laguntza jasotzeko aukeratik kanpo geratuko dira. Batez besteko hori puntuen zenbateko osoa puntuak jaso dituzten eskabide guztien artean zatituta lortuko da.

Onartutako eskabide bakoitzari dagokion zenbatekoa hainbanaketaren bidez kalkulatuko da, honela: lehenengo zatiketa bat egingo da, laguntzetarako dagoen zenbatekoa zati aurreko lerroaldean aipatzen den batez bestekoa gainditu duten eskabideen puntuen batuketa. Gero biderketa, zatiketatik atera den emaitza bider eskatzaile bakoitzak lortu dituen puntu guztiak.

- Por ser deportista participante en Deporte Autóctono: 5 puntos.
- Por ser mujer deportista: 5 puntos.
- Por ser deportista participante en campeonatos de deporte adaptado: 5 puntos

Quedarán excluidas del proceso de cálculo de la ayuda, y por lo tanto de concesión, todas aquellas solicitudes que no superen la media de puntos, obtenida como la resultante del cociente del total de puntos entre el total de solicitudes puntuadas.

El cálculo del importe correspondiente a cada una de las solicitudes aceptadas, se realizará por prorrateo, entre el producto del total de puntos de cada solicitante y la cantidad resultante del cociente del importe destinado a las ayudas entre el sumatorio de los puntos de las solicitudes que hayan superado la media a la que se hace referencia en el párrafo anterior.

6. artikulua.—*Ebazpena*

1. Foru Administrazioak ematen dituen diru-laguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Arauko 22.4 artikuluak xedatutakoaren ondorioetarako, ez da aurreikusten honako deialdian ebazpen hori, lehengo interesa duten pertsonei entzunaldi-tramitea eman ondoren, behin-behineko ebazpen proposamen baten bidez ematerik, ez baita prozeduran

Artículo 6.—*Resolución*

1. No se prevé en esta convocatoria, a efectos de lo dispuesto por el Art. 22.4 de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral, la resolución, en primer lugar, a través de una propuesta de resolución provisional tras la que se concederá trámite de audiencia a las personas interesadas,

pertsona interesatuek aurkeztutako bestelako egintzarik ezta bestelako alegazio edo probarik agertuko.

Dealdiaren ebazpena eman aurretik Kirol Zerbitzuak eskatzaileek zerga betebeharrak eta gizarte segurantzari dagozkionak eguneratuak dituztela egiaztatuko du. Egiaztapen horren ondorioz norbaitek ez duela betetzen halako betebeharren bat aterako balitz, eske-deia egingo zaio 10 eguneko epean egoera hori erregulatu dezan, horrela egin ezean beraren eskabidean atzera egindakotzat joko zaiola ohartaraziz.

Eskabideak Kirol Zerbitzuak aurretiaz txostena egin eta Kirolen Zuzendari Nagusiak proposatuta, Kultura Saileko foru diputatuak ebatziko ditu, eskabideak aurkezteko epeari amaiera ematen zaionean hasi eta hiru (3) hilabeteko epearen barruan.

Honako deialdi hau ebazten duen foru agindua Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratuko da, beranduen ere ebazpena ematen den datatik zenbatuko den hilabeteko (1) epearen barruan; argitaratu ondoren, jakinarazi egingo zaie foru diru-laguntzen deialdi honetan eskabideak aurkeztu dituzten guztiei eta bakoitzari posta ziurtatu bidez. Administrazio bidea agortzen duela adieraziko du berariaz, beraren aurka berraztertzeko borondatezko errekurtsoa jarri ahal izango delarik Bizkaiko Foru Aldundiko Kultura Saileko foru diputatu andere txit argiaren aurrean jakinarazpen-dataren biharamunean hasi eta ondoko (1) hilabeteko epearen barruan, edota administrazioarekiko auzi-errekurtsoa jarri Euskal Herriko Justizi Auzitegi Nagusiaren aurrean, era berean zenbatuko den bi (2) hilabeteko epearen barruan.

2. Jarritako epe horren barruan eskabideari buruzko berariazko ebazpenik eman ez bada, hura gaitz iritzitzat joko da, geroago ebatzia izatearen kaltetan izan gabe.

3. Diru-laguntza hauekin batera beste administrazio, erakunde publiko zein pribatu batzuek helburu bererako emandako beste diru-laguntza eta laguntza batzuk, nazioko edo nazioartekoak, jaso ahal izango dira. Hala ere, foru dekretu honetako 2.3 artikuluan xedatutako bateraezintasunak hartuko dira kontuan.

4. Foru Dekretu honen bitartez araututako laguntzen zenbatekoak, berak bakarrik edo beste diru-laguntza edo laguntzaren batekin batera, ezingo du inola ere onuradunak garatuko duen jardueraren kostua baino handiagoa izan.

5. Diru-laguntza emateko kontuan izandako baldintzetan edozein aldaketak izateak, eta, edonola ere, estatu edo nazioarte mailako beste Administrazio edo Erakunde publikok nahiz pribatuk emandako diru-laguntzak edo laguntzak aldi berean jasotzeak emakidaren ebazpena aldatzea ekarri ahal izango du.

7. artikulua.—*Diru-laguntzaren ordainketa*

1. Harako laguntzak ematea erabaki ondoren, Kirol Zerbitzuak berehala tramitatuko du laguntza horien ordainketa eta horretarako ez zaielarik inolako bermerik eskatuko onuradunei.

2. Laguntzei doazkien betebeharrak aitortu eta ordainketa egin baino lehen, onuradunek zerga betebeharrak eta Gizarte Segurantzari dagozkionak eguneraturik dituztela egiaztatuko da.

3. Egiaztapena egin ondoren onuradunen batek ez duela aurreko lerrokadan ezarritakoa betetzen ikusten denean, eskari-deia egingo zaio hamar (10) eguneko epearen barruan egoera erregulariza dezan, hori egiten ez badu eman zaion laguntzarako eskubidea galduko duela jakinaraziz.

8. artikulua.—*Betebeharrak*

Foru dekretu honen bidez araupetutako laguntzen onuradunek honako eginbehar hauek izango dituzte:

a) Bizkaiko Foru Aldundiak eska diezaieten informazio guztia ematea.

b) Kultura Sailak eta Ogasun eta Finantza Sailek eta Herri Kontuen Euskal Epaitegiak egin behar dituzten egiaztatze-jardueren pean jartzea

c) Erakunde emaileari, estatu edo nazioarteko Administrazio edo Erakunde Publikoetatik helburu berbererako bestelako diru-laguntza edo laguntzak jaso direla jakinaraztea.

puesto que no figurarán en el procedimiento ni serán tenidos en cuenta otros hechos ni otras alegaciones y pruebas que las aducidas por las personas interesadas.

Previo a la resolución de la convocatoria, el Servicio de Deportes comprobará que los/as solicitantes se encuentran al corriente de sus obligaciones tributarias y para con la seguridad social. Si como consecuencia de tal comprobación resultare que alguien incumple cualquiera de tales obligaciones, será requerido/a para que en el plazo de 10 días regularice tal situación con advertencia de que, en otro caso, su solicitud será dada por desistida.

Las solicitudes serán resueltas por la Diputada Foral de Cultura, a propuesta del Director General de Deportes, previo informe del Servicio de Deportes, en el plazo de tres (3) meses a contar desde la finalización del plazo de presentación de solicitudes.

La Orden Foral por la que se resuelva la presente convocatoria será publicada en el Boletín Oficial de Bizkaia en el plazo máximo de un mes desde su adopción, siendo, una vez publicada, notificada por correo certificado a todos y cada uno de los sujetos que hayan presentado su solicitud a los efectos de la presente convocatoria publica. Contendrá expresa mención a que la misma agota la vía administrativa, pudiendo interponerse contra ella recurso potestativo de reposición ante la Ilma. Sra. Diputada Foral de Cultura de la Diputación Foral de Bizkaia, en el plazo de un (1) mes a partir del día siguiente al de su notificación o recurso contencioso-administrativo ante el tribunal Superior de Justicia del País Vasco en el plazo de dos (2) meses, contados de igual forma.

2. Si transcurrido dicho plazo no mediara resolución expresa de la solicitud se entenderá que la misma ha sido desestimada sin perjuicio de que con posterioridad sea resuelta de forma expresa.

3. Es compatible la obtención concurrente de otras subvenciones y ayudas otorgadas por otras Administraciones o Entes Públicos o Privados, nacionales o internacionales para la misma finalidad, sin perjuicio de las incompatibilidades dispuestas en el artículo 2.3 del presente Decreto Foral.

4. El importe de las ayudas reguladas en el presente Decreto Foral, en ningún caso podrán ser de tal cuantía que aisladamente o en concurrencia con otras subvenciones o ayudas, supere el coste de la actividad a desarrollar por el/la beneficiario/a.

5. Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la ayuda y, en todo caso, la obtención concurrente de subvenciones y ayudas otorgadas por otras Administraciones o Entes Públicos o Privados, nacionales o internacionales, podrá dar lugar a la modificación de la resolución de la concesión.

Artículo 7.—*Abono de la ayuda*

1. Una vez concedidas las correspondientes ayudas, el Servicio de Deportes procederá inmediatamente a tramitar el abono de tales ayudas, no exigiéndose para ello garantía alguna a los/as beneficiarios/as.

2. Previo al reconocimiento de la obligación y al pago de la ayuda, se comprobará que los/as beneficiarios/as se encuentran al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y de Seguridad Social.

3. Si como consecuencia de la comprobación efectuada resulta que algún beneficiario/a incumple cualquiera de tales obligaciones, éste/a será requerido/a para que en el plazo de 10 días, regularice tal situación con la advertencia de que, en caso contrario, perdería el derecho a la ayuda concedida.

Artículo 8.—*Obligaciones*

Los/as beneficiarios/as de las ayudas reguladas en el presente Decreto Foral, están obligados/as a:

a) Facilitar cuanta información le sea requerida por la Diputación Foral de Bizkaia.

b) Someterse a las actuaciones de comprobación, a efectuar por los Departamentos Forales de Cultura y de Hacienda y Finanzas y Tribunal Vasco de Cuentas Públicas.

c) Comunicar a la Entidad concedente la obtención de subvenciones o ayudas para la misma finalidad, procedentes de otra Administración o Ente Público Nacional o Internacional.

d) Foru Administrazioak emandako diru-laguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 foru arauko 13. artikuluan aurreikusitako gainerakoak.

Eskabidea egiteko unean frogatutako merezimenduei dagokienez, ez da beharrezkoa izango harakoak berriro egiaztatu edo frogatzea.

9. artikulua.—*Diruaren itzulketa*

1. Laguntza eta berari dagozkion berandutza-korrituak itzuli beharko dira aurreko artikuluan ezarritako betebeharren bat edo batzuk edota Foru Administrazioak emandako diru-laguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 foru Arauko 33. artikuluan aurreikusitakoak betetzen ez diren kasuetan; besterik beste hurrengo hauetan:

a) Frogatu beharra bete ez denean.

b) Laguntzaren emakidaren helburua bete ez bada.

c) Laguntza horiek eskatutako baldintzak bete gabe lortu direnean.

2.- Diru-laguntzaren gai izan den jardueraren kostuari dagokion finantzaketa sobera izatea ere, itzultzeko arrazoia izango da.

10. artikulua.—*Zigortze-araubidea*

Erakunde onuradunari, Foru Administrazioak emandako diru-laguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 foru arauaren IV. tituluaren I. kapituluan adierazitako arau-urratzeetarik edozein eginez gero, espedientea irekiko zaio titulu bereko II. kapituluan ezarritakoari jarraituz, herri-administrazioen araubide juridiko eta administrazio-prozedura erkideari buruzko azaroaren 26ko 30/1992 Legeko II. kapituluko IX. tituluan xedatutakoaren eta Euskal Autonomia Erkidegoko Herri Administrazioen zehapen ahalmena araupetzen duen Eusko Legebiltzarraren otsailaren 20ko 2/1998 Legean ezarritakoaren arabera.

11. artikulua.—Arautegi ezargarria

Foru Dekretu honetan aurreikusten ez den denerako, Foru Administrazioak emandako diru-laguntzen araubide juridiko orokorra arautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 foru araua, eta beraren ordez Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legean jasotako arau orokorrak eta arlo berean ezargarri izan daitekeen bestelako edozein xedapen arau-emaile aplikatuko dira.

XEDAPEN GEHIGARRIA

Honako deialdi honetako laguntzak emateko ezarri den aurrekontuko muga ehun eta zortzi mila bederatziehun eta berrogeita bederatzi eurokoa (108.949 €) da eta beraren abonamendua 2007ko ekitaldiko indarreko aurrekontuko «Kirol Federatua» deritzon 462.00/450.205 partidaren, 04.03 organikoaren kontura egingo da.

Eskabide guztiak ebatzi ondoren, goreneko aurrekontu-mugara helduko ez balitz, gastu-baimenaren ezeztapena tramitatuko da soberan den zenbatekoan.

AZKEN XEDAPENAK

Lehena.—Kulturako Foru Saileko foru diputatuari ahalmena eman zaio foru dekretu hau hobeto garatzeko beharrezkoak diren xedapenak eman ditzan.

Bigarrena.—Foru Dekretu hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzen den egunaren biharamunean hasiko da indarrean.

Bilbon, 2007ko ekainaren 5ean.

Kulturako foru diputatua,
BELEN GREAVES BADILLO

Ahaldun Nagusia,
JOSÉ LUIS BILBAO EGUREN

d) Las demás previstas en el Art. 13 de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral.

Respecto a los méritos justificados en el momento de efectuar la solicitud, no será necesario volver a acreditar o justificar los mismos.

Artículo 9.—*Reintegro*

1. Procederá el reintegro, de la ayuda recibida y los intereses de demora correspondientes, por parte de los/as beneficiarios/as, cuando se incumplan alguna o algunas de las obligaciones establecidas en el articulo anterior o de los previstos en el artículo 33 de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral, entre otros:

a) Incumplir la obligación de justificación.

b) Incumplir la finalidad para la que la ayuda fue concedida.

c) Obtener la ayuda sin reunir las condiciones requeridas para ello.

2. El exceso de financiación en relación al coste de la actividad también constituirá motivo de reintegro.

Artículo 10.—*Régimen sancionador*

La comisión por parte del beneficiario/a de cualquiera de las acciones u omisiones contenidas por el capítulo I del título IV de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral, dará lugar a la apertura de un procedimiento sancionador de conformidad con el capítulo II del mismo título, a tenor de lo dispuesto en el capítulo II del título IX de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, y en la Ley 2/1998, de 20 de febrero, de la potestad sancionadora de las administraciones públicas de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

Artículo 11.—Normativa aplicable

Para todos aquellos aspectos no previstos en el presente Decreto Foral, serán aplicables la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral y supletoriamente la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y Procedimiento Administrativo Común y cualquier otra disposición normativa que por su naturaleza pudiera resultar de aplicación.

DISPOSICION ADICIONAL

El límite presupuestario establecido para la concesión de las ayudas de la presente convocatoria vendrá determinado por la cantidad de ciento ocho mil novecientos cuarenta y nueve euros (108.949 €) cuyo abono se imputará a la partida 462.00/450.205 «Deporte Federado» orgánico 04.03 del presupuesto vigente en el año 2007.

Si una vez resueltas todas las solicitudes no se alcanzara el límite presupuestario máximo, se procederá a tramitar la anulación de la autorización de gasto por el importe sobrante.

DISPOSICIONES FINALES

Primera.—Se faculta a la Diputada Foral titular del Departamento de Cultura para dictar cuantas disposiciones sean necesarias para el mejor desarrollo del presente Decreto Foral.

Segunda.—El presente Decreto Foral entrará en vigor el día siguiente de su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

En Bilbao, a 5 de junio de 2007.

La diputada foral de Cultura,
BELEN GREAVES BADILLO

El Diputado General,
JOSÉ LUIS BILBAO EGUREN

BFA DFB
Bizkaiko Foru Aldundia
Diputación Foral de Bizkaia
Kultura Saila
Departamento de Cultura

I. Eranskina / Anexo I

Diru-laguntza eskabidea / Solicitud de Ayuda

Kirolarientzako laguntzak / Ayudas a deportistas

Eskatzailearen datuak / Datos del/de la solicitante

Izen-deiturak / Nombre y apellidos			NAN zk. / D.N.I.
Egoitza / Domicilio			P.K. / C.P.
Herria / Población	Telefonoa /Teléfono	Faxa / Fax	E-maila / E-mail

Egiten den kirol mota / Disciplina deportiva practicada

(Tokia / Lugar) (Urtea / Año) (Hilabetea / Mes) (Eguna / Día)

, .eko k

Sinadura / Firma,

Eskabide hau sinatzeak Bizkaiko Foru Aldundiaren Kulturako Foru Sailari, Foru Administrazioak ematen dituen diru-laguntzen araubide juridiko orokorra rautzen duen maiatzaren 31ko 5/2005 Foru Dekretuaren 21.3 artikuluan aurreikusita dauden ondoreetarako, Ogasunaren eta Gizarte Segurantzaren ziurtagiriak eskatzeko baimena ematea ekarriko du.

Datu Pertsonalak Babesteko abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak ezarritakoa betetzeko, diru-laguntzen deialdi hau eta horrekin zerikusia duen beste edozein administrazio espediente kudeatzeko, zure datuak fitxategi batean sartuko direla jakinarazten dizugu.

Fitxategi horren arduraduna Bizkaiko Foru Aldundiko Kirol Zuzendaritza Nagusia da eta sartu, zuzendu, ezereztu eta aurka egiteko zure eskubideak horren aurrean egikaritu ahal izango dituzu, horretarako Kultura Sailaren Kirolen Zuzendaritza Nagusiaren bulegoetara, Errekalde zumarkaleko 30.ean, 1. solairuan, jo beharko duzularik, NANarekin.

La firma de la presente solicitud conllevará la autorización al Departamento Foral de Cultura de la Diputación Foral de Bizkaia para recabar los certificados de Hacienda y Seguridad Social a los efectos previstos en el artículo 21.3 de la Norma Foral 5/2005, de 31 de mayo, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral.

Con objeto de dar cumplimiento a lo establecido por la Ley Orgánica 15/1999 de 13 de diciembre, sobre Protección de Datos de Caracter Personal, le informamos que sus datos van a ser incluidos en un fichero con la finalidad de gestionar la presente convocatoria y culaquier otro expediente administrativo relacionado con la misma.

El responsable de este fichero es la Dirección General de Deportes de la Diputación Foral de Bizkaia, ante quien usted podrá ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición dirigiéndose para ello a las oficinas de la Dirección General de Deportes sitas en la calle Alameda de Rekalde, 30, 1.º de Bilbao, donde deberá presentar su DNI.

Eskabide honi erantsi behar zaizkion agiriak

1.—Nortasun Agiri Nazionalaren fotokopia.

2.—Auzotartasun administratiboaren fotokopia.

3.—2006/2007 denboraldiari edo 2007ko denboraldiari dagokion federazioaren fitxaren fotokopia.

4.—Kirol merezimenduen egiaztagiria (II. eranskina).

5.—Dopatzea dela eta, ez duela zehapenik izan egiaztatzen duen Kirol Federazio bakoitzak luzatutako egiaztagiria (III. eranskina).

6.—Hartzekodunaren fitxa (IV. eranskina.

7.—Zinpeko aitorpena, kirolari izateagatik Eusko Jaurlaritzatik laguntza, beka edo diru-laguntzarik ez duela jaso eta Kirolaren Kontseilu Gorenaren goi-mailako kirolarien urteko zerrendan ez dela agertzen eta ez dela inoiz agertu adieraziz.

Documentación a adjuntar a estar solicitud

1.—Fotocopia del Documento Nacional de Identidad.

2.—Certificado de Vecindad Administrativa.

3.—Fotocopia de la ficha federativa correspondiente a la temporada 2006/2007 o temporada 2007.

4.—Acreditación de méritos deportivos (Anexo II).

5.—Certificado expedido por la Federación Deportiva correspondiente, acreditativo de no haber recibido sanción por dopaje (Anexo III).

6.—Ficha de Acreedor (Anexo IV).

7.—Declaración jurada especificando que nunca se ha recibido ayuda, beca o subvención por parte del Gobierno Vasco, ni figura o ha figurado en relación alguna de deportistas de alto nivel del Consejo Superior de Deportes.

II. eranskina / Anexo II

Kirol merezimenduen egiaztagiria/ Acreditación de méritos deportivos

Eskatzaileek betetzekoa/ A rellenar por la persona solicitante:

Izen-deiturak / Nombre y apellidos			
Denboraldia Temporada	PROBA ETA KIROL EMAITZA / PRUEBA Y RESULTADO DEPORTIVO Oharra: Denboraldi bakoitzeko emaitza BAKAR BAT jarri behar da Nota: Ha de recogerse UN ÚNICO MÉRITO por temporada	Eskatutako puntuak Puntos solicitados	Emandako puntuak (ez bete) Puntos concedidos (no rellenar)
2006 - 2005/06			
2005 - 2004/05			
Bestelako irizpideak/ Otros criterios (bertako kirola, emakume kirolaria, kirol egokitua Deportista autóctono, mujer deportista, deporte adaptado):			
Puntuak guztira / Total Puntos			

(1) **3.d) art.:** Laguntza eskatzen duen pertsonak denboraldi bakoitzeko (**2005-2006. denboraldia edo 2006 denboraldia, eta 2006-2007 denboraldia edo 2007 denboraldia**) adieraziko du puntuazio-gai izango den kirol merezimendua. Era berean, jakitera emango du, hala denean, ea 5. artikuluan jasotzen diren gainerako irizpideen ziozko puntuazio-emakidarik merezi duen (bertako kirola, kirol egokitua, emakume kirolaria).

(1) **Art. 3.d):** La persona solicitante de la ayuda indicará por cada una de las temporadas (**temporada 2005-06 o temporada 2006, y temporada 2006-07 o temporada 2007**), el mérito deportivo que debe ser objeto de puntuación. Así mismo, deberá indicar, cuando proceda, si es merecedora de la concesión de la puntuación del resto de los criterios de los que se recogen en el artículo 5 (deporte autóctono, deporte adaptado, mujer deportista).

Data / Fecha: _____

Sinadura / Firma,

Dagokion Kirol Federazioak betetzekoa/ A rellenar por la Federación Deportiva correspondiente:

Izen-deiturak/ Nombre y apellidos: _____

Egiaztatzen duenaren kargua / Cargo de la persona que acredita: _____

Federazioaren izena/ Nombre federación: _____

Helbidea/ Domiciliada en: _____

EGIAZTATZEN DUT / ACREDITO:

Honako honek aurkeztutako kirol emaitzak egiazkoak direla / La veracidad de los resultados deportivos presentados por:

_____

_____ (e)n, 200__ko _____ren ___(e)an.

Sinadura / Firma,

Federazioaren zigilua / Sello de la Federación,

Bizkaiko Foru Aldundia
Diputación Foral de Bizkaia

Kultura Saila
Departamento de Cultura

III. eranskina / Anexo III

Zinpeko aitorpena / Declaración jurada

_____ jaunak/andereak, _____ zenbakidun N.A.N.arekin nire izenean edo ordezkatzen dudan NAN _____ zenbakidun _____ jaun/andrearen izenean.

Nire erantzukizunpean ziurtatzen du / Declara bajo su responsabilidad:

Inoiz ez duela laguntza, beka edo diru-laguntzarik jaso Eusko Jaurlaritzatik bere kirolari izarera dela eta, eta ez dagoela eta ez dela egon Kirolen Kontseilu Nagusiko gorengo mailako kirolarien urteroko ezein zerrendatan, kirol arloko merituak egiaztatzen dituen diziplinan.

Don/Dña _____, con D.N.I. _____, en nombre propio o en nombre de mi representado/a:
don/doña _____, con D.N.I. _____.

Declara bajo su responsabilidad:

Que nunca ha recibido ayuda, beca o subvención por su condición de deportista por parte del Gobierno Vasco, ni figura o ha figurado en ninguna relación anual de deportistas de alto nivel del Consejo Superior de Deportes en la disciplina en la que acredita los méritos deportivos.

(Tokia / Lugar) (Urtea / Año) (Hilabetea / Mes) (Eguna / Día)

_____, _____.eko _____k

Sinadura / Firma,

Bizkaiko Foru Aldundia
Diputación Foral de Bizkaia
Kultura Saila
Departamento de Cultura

IV. eranskina / Anexo IV

Hartzekodunaren fitxa
Ficha de acreedor

Hartzekodunak bete beharreko datuak / Datos a cumplimentar por el acreedor

Izena eta deitura bi edo Sozietatearen izena / Nombre y dos apellidos o Razón Social

Helbidea / Domicilio

Herria / Población | Probintzia / Provincia | PK / CP

NAN - IFK / DNI - CIF | Telefonoa / Teléfono | Fax

E-mail (bete ezazu letra larriz / rellenar en mayúsculas)

(lugar) (año) (mes) (día)

n, 200 (e)ko k

Hartzekodun edo ahaldunaren sinadura, / Firma del acreedor o apoderado,

Banka helbideratzeak / Domiciliaciones bancarias

1 Jarraian aipatuko den kontua badagoela **ziurtatzen dugu,** eta titularra goian adierazitakoa dela.
Certificamos la existencia de la cuenta a continuación referenciada, cuyo titular es el arriba indicado.

Bankua / Banco

Sukurtsala / Sucursal | KD / DC | Kontu zenbakia / Nº de cuenta

Herria / Población | Probintzia / Provincia | PK / CP

(lugar) (año) (mes) (día)

n, 200 (e)ko k

Sinadura eta banketxearen zigilua, / Firma y sello de la entidad bancaria,

2 Jarraian aipatuko den kontua badagoela **ziurtatzen dugu,** eta titularra goian adierazitakoa dela.
Certificamos la existencia de la cuenta a continuación referenciada, cuyo titular es el arriba indicado.

Bankua / Banco

Sukurtsala / Sucursal | KD / DC | Kontu zenbakia / Nº de cuenta

Herria / Población | Probintzia / Provincia | PK / CP

(lugar) (año) (mes) (día)

n, 200 (e)ko k

Sinadura eta banketxearen zigilua, / Firma y sello de la entidad bancaria,

Agiri hau alta edo aldarazpenik dagoenetan bakarrik erabiliko da. / Este documento se utilizará únicamente en los casos de alta o modificación.
NANren edo IFKaren fotokopia erantsi behar da. / Debe adjuntarse fotocopia del DNI o en su caso del CIF.
Bi kontu baino gehiago duen hatzekoduna izatekotan, erantsi beste inprimaki bat. / Caso de acreedor con más de dos cuentas añadir otro impreso.

Gizarte Ekintza Saila

Diru-laguntzen emakida

Bizkaiko Foru Aldundiaren abenduaren 26ko 240/2006 Foru Dekretuak araututako diru-laguntzen emakida argitaratu da. Dekretu horren bitartez, gizarte zerbitzuen arloan 2006. urtean bazterturik dauden pertsonei laguntzeko emango diren diru-laguntzen deialdi publikoa onetsi zen.

Maiatzaren 22eko 11120/2007 Foru Aginduaren bidez, bazterturik dauden pertsonei laguntza emateko zentroetan inbertsioak egiteko diru laguntzen deialdi publikoa egitea erabaki zen. Jarraiko zerrendan onuradunak izan diren erakundeak eta jaso dituzten zenbatekoak azaltzen dira:

Departamento de Acción Social

Concesión de subvenciones

Publicación de la concesión de subvenciones reguladas en el Decreto Foral 240/2006, de 26 de diciembre, de la Diputación Foral de Bizkaia, por el que se aprueba la convocatoria pública de subvenciones para el año 2006 en materia de Servicios Sociales para la atención de personas en situación de exclusión social.

Mediante la Orden Foral 11120/2007, de 22 de mayo, se resuelve la convocatoria pública de subvenciones para inversiones a realizar en centros de atención a personas en situación de exclusión social, relacionándose a continuación las entidades beneficiarias con los importes concedidos:

ERAKUNDE / ENTIDAD	ZENTRO / CENTRO	Inbertsio mota Tipo de inversión	Zenbateko Importe
ASOCIACIÓN ONG ETORKINEKIN BAT POR LA SOLIDARIDAD CON EL INMIGRANTE	TALLERES “AND JEF”	Ekipamendua/Equipamiento	6.709,64
ASOCIACION BIDALTZEN ELKARTEA	BIDALTZEN ELKARTEA	Ekipamendua/Equipamiento	3.851,20
ASOCIACION ASKABIDE LIBERACION	ASKARRI	Ekipamendua/Equipamiento	6.586,11
ASOCIACION ASKABIDE LIBERACION	TALLER DE INFORMATICA	Berrikuntza / Reforma Ekipamendua / Equipamiento TOTAL	25.231,60 6.666,21 31.897,81
CENTRO DE ACOGIDA LAGUN ARTEAN	LUZARRA EGOITZA	Ekipamendua/Equipamiento	2.262,00
CENTRO DE ACOGIDA LAGUN ARTEAN	PISO ACOGIDA BLAS DE OTERO	Berrikuntza / Reforma Ekipamendua/Equipamiento TOTAL	6.345,93 2.482,40 8.828,33
CENTRO DE ACOGIDA LAGUN ARTEAN	CASERIO MENDI GANE	Ekipamendua / Equipamiento	6.702,82
CENTRO DE ACOGIDA LAGUN ARTEAN	ETXEZURI	Ekipamendua / Equipamiento	1.247,00
CENTRO DE ACOGIDA LAGUN ARTEAN	HEGAZ	Ekipamendua / Equipamiento	696,00
CENTRO DE ACOGIDA LAGUN ARTEAN	CENTRO DE INSERCION SOCIAL POLIVALENTE	Berrikuntza / Reforma Ekipamendua / Equipamiento TOTAL	26.348,68 5.679,77 32.028,45
ASOCIACION CIUDADANA DE LUCHA CONTRA EL SIDA Y DE AUTOAPOYO	CENTRO DE DIA “ZURE ENEA” T-4	Berrikuntza / Reforma Ekipamendua / Equipamiento TOTAL	23.098,05 6.311,15 29.409,20
ASOCIACION DE AYUDA A EXCLUIDOS SOCIALES GOIZTIRI DE BARAKALDO	GOIALDE PISO TUTELADO PARA INMIGRANTES	Ekipamendua / Equipamiento	6.610,34
ASOCIACION DE AYUDA A EXCLUIDOS SOCIALES GOIZTIRI DE BARAKALDO	GOIZTIRI-CENTRO DE INSERCION SOCIAL	Ekipamendua / Equipamiento	2.205,68
ASOCIACION BIZITEGI	PISO PROTEGIDO-IRUMINETA 22	Berrikuntza / Reforma	4.441,99
ASOCIACION BIZITEGI	PISO PROTEGIDO-ZIZERUENE 10	Berrikuntza / Reforma Ekipamendua / Equipamiento TOTAL	15.867,42 728,94 16.596,36
ASOCIACION BIZITEGI	PISO PROTEGIDO-TXOTENA 4	Berrikuntza / Reforma	2.880,69
ASOCIACION BIZITEGI	PISO PROTEGIDO-LANGARAN 32	Berrikuntza / Reforma	2.655,85
ASOCIACION BIZITEGI	MINIRESIDENCIA IRUMINETXE	Berrikuntza / Reforma	6.845,08
ASOCIACION BIZITEGI	PISO MINA DEL MORRO	Ekipamendua / Equipamiento	6.645,08
CARITAS DIOCESANA DE BILBAO	PISO DE CONVIVENCIA OTXARKOAGA	Berrikuntza / Reforma Ekipamendua / Equipamiento TOTAL	6.392,10 4.315,00 10.707,10
ASOCIACION IZANGAI DE BILBAO	MUGA-TALLER OCUPACIONAL Y DE DESARROLLO DE HABILIDADES SOCIALES	Ekipamendua / Equipamiento	1.617,57
FUNDACION ADSIS	CENTRO DE DIA ASISTENCIAL BESTALDE	Ekipamendua / Equipamiento	6.594,20
ASOCIACION BENEFICO-ASISTENCIAL ELKARBANATUZ DE BILBAO	CENTRO DE INCORPORACION SOCIAL HIRANKA DE LA ASOCIACION ELKARBANATUZ	Berrikuntza / Reforma	1.987,08
ASOCIACION BENEFICO-ASISTENCIAL ELKARBANATUZ DE BILBAO	RECURSO RESIDENCIAL TUTELADO ONDOAN	Berrikuntza / Reforma	25.302,39
ASOCIACION BENEFICO-ASISTENCIAL ELKARBANATUZ DE BILBAO	RECURSO RESIDENCIAL SEMITUTELADO BIDEAN	Ekipamendua / Equipamiento	1.240,12

ERAKUNDE / ENTIDAD	ZENTRO / CENTRO	Inbertsio mota Tipo de inversión	Zenbateko Importe
ASOCIACION "ZUBIETXE" DE REINSERCION DE PERSONAS DROGODEPENDIENTES	CENTRO DE DIA HAZKUNTZA	Ekipamendua / Equipamiento	3.417,73
		Beste ibilgetu batzuk / Adquisición de otros inmovilizados	1.563,68
		TOTAL	4.981,41
ASOCIACION CEAR-EUZKADI&COMISION DE AYUDA AL REFUGIADO EN EUZKADI	ORLI-ORIENTACION LABORAL DE INMIGRANTES	Berrikuntza/ Reforma	6.377,58

Bilbon, 2007ko ekainaren 1ean.

Gizarte Ekintzako foru diputatua,
JUAN MARIA ABURTO RIKE

(I-1173)

Bilbao, a 1 de junio de 2007.

El diputado foral de Acción Social,
JUAN MARIA ABURTO RIKE

(I-1173)

II. Atala / Sección II

Bizkaiko Lurralde Historikoko Toki Administrazioa
Administración Local del Territorio Histórico de Bizkaia

Bilboko Udala

EDIKTUA

Udalak egindako salaketak Trafiko eta Aparkamendurako Ordenantza (TAO) hausteagatik.

Jakinarazpena: Trafiko eta Aparkamendurako Ordenantza (TAO) hausteagatik ondorengo zerrendako ibilgailu eta berauen gidari edota jabeei jarritako zigorrak berenberegi jakinarazten ahaleginduta, hainbat arrazoirengatik ezin izan denez egin, iragarki hau argitaratzen da iragarki-oholean, Herri-Administrazioen Lege-Jaurbideari eta Guztientzako Administrazio-Jardunbideari buruzko azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 59.5 atalean eta honekin batera etorririk ezargarri diren gainontzeko arauetan xedatutakoa betez.

Ondorengo arauak betez jakinarazten da:

a) Arau-haustea gertatu zenean ibilgailuko gidaria zu izan ez bazinen, jakinarazpen hau jaso eta 15 eguneko epea duzu Udal honetako Ekonomia eta Ogasun Sailean araua hautsi duen egiazko gidaria nor izan zen esateko (izen abizena, NAN eta helbide osoa). Halaber, arrazoi garbirik gabe eginkizun hori betetzen ez baduzu, arau-hauste oso larriari dagokion diru-zigorra ezarriko zaizu.

Trafikoko eta Aparkamendua antolatzeko Ordenantzaren 63-d atala hausteagatik egindako salaketak izanez gero, aurreko lerroaldea ez da aplikatuko. Arau-hauste hau, hala egiteko eskatu ondoren, ibilgailuko txoferra ez identifikatzea da 63-d atalari dagokio.

b) Ekonomia eta Ogasun Saileko TAOko Isunen Sekzioko burua da espedientearen izapidegilea, baina ezetsi egin ahal izango duzu azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 28 eta 29 atalen arabera.

c) Ekonomia eta Ogasun Saileko zinegotzi ordezkariak du espedientea erabakitzeko eskumena, Trafikoari, Ibilgailu Motordunen Zirkulazioari eta Bide-segurtasunari buruzko Legearen testu artikulatua onartu duen martxoaren 2ko 339/1990 Legegintzako Errege Dekretuaren 68.2 artikuluan (EAO, 1990-03-14) eman zaion eskumena dela bide. Eskumena Ekonomia eta Ogasun Saileko zinegotzi ordezkariari eskuordetu dio alkate-udalburuak, 2003ko abenduaren 29an emandako Dekretuaren bidez.

Ayuntamiento de Bilbao

EDICTO

Denuncias municipales por Infracciones a la Ordenanza de Tráfico y Aparcamiento (OTA)

Notificación: Habiéndose intentado la notificación de forma expresa de las denuncias formuladas por Infracción a la Ordenanza de Tráfico y Aparcamiento (OTA) a los titulares o conductores de vehículos que a continuación se citan y no habiéndose podido practicar por diversas causas, se hace público el presente anuncio en el tablón de edictos en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 59.5 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común y demás disposiciones concordantes de pertinente aplicación.

Lo que se notifica de acuerdo con las siguientes normas:

a) Que en el supuesto de que en el momento de la infracción no fuera el conductor del vehículo, se le requiere para que en el plazo de quince días a partir del recibo de esta notificación, identifique verazmente ante este Ayuntamiento (Area de Economía y Hacienda) al conductor del vehículo responsable de la infracción (nombre, D.N.I. y domicilio completo), apercibiéndole de que si incumple esta obligación, sin causa justificada, será sancionado pecuniariamente como autor de falta muy grave.

En las denuncias formuladas por infracción al artículo 63-d de la Ordenanza de Tráfico y Aparcamiento no se aplicará el párrafo anterior. Esta infracción es correspondiente al artículo 63-d, no identificar al conductor del vehículo previo requerimiento.

b) La instrucción del expediente se llevará a cabo por la Jefatura de la Sección de Multas OTA del Area de Economía y Hacienda, contra quien se podrá presentar recusación, de conformidad con los artículos 28 y 29 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre.

c) El órgano competente para la resolución del expediente es la Sra. Concejal Delegada del Area de Economía y Hacienda, en virtud de la competencia atribuida en el artículo 68.2 del Real Decreto Legislativo 339/1990, de 2 de marzo, por el que se aprueba el texto articulado de la Ley sobre Tráfico, Circulación de Vehículos a Motor y Seguridad Vial (B.O.E., 14-03-1990), la cual ha sido delegada en el Decreto de la Alcaldía-Presidencia de fecha 29 de diciembre de 2003.

d) Zeu bazara arau-haustearen erantzulea, hau argitaratu eta 15 eguneko epean, zeure alde egokitzat jotzen dituzun arrazoibide eta frogak aurkez ditzakezu Udaletxeko Erregistro Nagusian; honako datu hauek erantsiz: Espediente zenbakia, salaketaren eguna eta ibilgailuaren matrikula.

e) Arrazoibiderik aurkeztu ezean, edo epez kanpo egin badira, edo epe barruan aurkeztu arren ez badute eraginik salaketaren oinarrian dauden agintzetan, jardunbidearen hasiera ebazpen-proposamentzat joko da.

f) Adierazitako zenbatekoa iragarki hau argitaratzen denetik hasitako 15 eguneko epean ordaindu ahalko da, horretarako Udaletxeko Bulegoan bertan emango dizugun ordainagirian azaltzen diren banku-entitate laguntzaileetan (Venezuela plaza 2, behesolairua, Bilbao). %30eko hobaria ezarriko da.

g) Arau-hausteak arinak zehatzeko ekintza hiru hilabeteren buruan iraungi egiten da eta oso larriak direnak urte batean. Epe hauek eten egingo dira Administrazioaren edozein jarduketaren bidez salatuak horren berri badu edo jarduketa nor den edozein helbide duen jakiteko bada, baita jakinarazpenaren bidez ere.

Bilbon, 2007ko ekainaren 8an.—Isunen Sekzioburua

d) Si fuera usted el responsable de la infracción, en el plazo de 15 días a partir de esta publicación, podrá presentar ante este Ayuntamiento (Registro General) las alegaciones que considere convenientes a su defensa y proponga las pruebas que estime oportunas, consignando: Número de expediente, fecha de denuncia y matrícula del vehículo.

e) De no efectuar alegaciones, o formularlas fuera de plazo, o interpuestas en tiempo no fueran relevantes para los hechos que han causado la denuncia, la iniciación del procedimiento se considerará propuesta de resolución.

f) Puede hacerse el pago por la cuantía indicada en el plazo de 15 días hábiles a contar desde la presente publicación, en las entidades bancarias colaboradoras que se indican en el recibo que a tal efecto se le extenderá en las oficinas municipales de la Plaza Venezuela, 2 bajo, de Bilbao. Se aplicará una bonificación del 30%.

g) La acción para sancionar las infracciones leves prescribe a los tres meses y las muy graves al año, que se interrumpirá por cualquier actuación de la Administración de la que tenga conocimiento el denunciado, o esté encaminada a averiguar identidad o domicilio, así como por la notificación.

En Bilbao, a 8 de junio de 2007.—El Jefe de la Sección de Multas

Matrikula Matrícula	Ordaingiri zk. Núm. recibo	Zergaduna Contribuyente	Zenbat. Cuantía	Artikulua Artículo	Salak. data F. denuncia
AB-4566-M	2007.707287	JOSEFA CASTILLO FERNANDEZ	60,00	064.1A	27-04-2007
B-3147-NV	2007.673406	JOSE MARIA BUENO BLANCO	60,00	064.1A	07-05-2007
B-0411-OG	2007.705179	JON JOSEBA ZUGAZAGA ECHEVARRIA	60,00	064.1A	08-05-2007
B-2240-WK	2007.700279	MAHAMED KHEYR EDDINE MATOUCHE	60,00	064.1A	26-04-2007
BI-6667-AG	2007.697886	JOSE GARCIA NIETO MARIA	60,00	064.1A	07-05-2007
BI-8895-AM	2007.688458	JOSE IGNACIO CALERO RICO	60,00	064.1B	07-05-2007
BI-3068-AN	2007.695725	FCO JAVIER ALONSO TORRES	60,00	064.1A	07-05-2007
BI-3068-AN	2007.695731	FCO JAVIER ALONSO TORRES	60,00	064.1A	08-05-2007
BI-3068-AN	2007.695738	FCO JAVIER ALONSO TORRES	60,00	064.1A	09-05-2007
BI-3068-AN	2007.695741	FCO JAVIER ALONSO TORRES	60,00	064.1A	10-05-2007
BI-3068-AN	2007.695753	FCO JAVIER ALONSO TORRES	60,00	064.1A	11-05-2007
BI-1373-AS	2007.614847	IAGOBA FERNANDEZ MONJE	60,00	064.1A	10-05-2007
BI-6472-AS	2007.695667	JAVIER GONZALEZ MARTIN	60,00	064.1A	23-04-2007
BI-6472-AS	2007.695679	JAVIER GONZALEZ MARTIN	60,00	064.1A	24-04-2007
BI-9648-AW	2007.695701	VALENTIN TAMAMES MANSO	60,00	064.1A	30-04-2007
BI-9648-AW	2007.695732	VALENTIN TAMAMES MANSO	60,00	064.1A	08-05-2007
BI-9648-AW	2007.695727	VALENTIN TAMAMES MANSO	60,00	064.1A	07-05-2007
BI-1599-AX	2007.697483	JAVIER SANCHEZ GONZALEZ	60,00	064.1A	11-05-2007
BI-1599-AX	2007.650038	JAVIER SANCHEZ GONZALEZ	60,00	064.1A	08-05-2007
BI-1599-AX	2007.650087	JAVIER SANCHEZ GONZALEZ	60,00	064.1A	09-05-2007
BI-1599-AX	2007.650113	JAVIER SANCHEZ GONZALEZ	60,00	064.1A	10-05-2007
BI-3590-AX	2007.718551	EL ABRA SPRAY SL	60,00	064.1A	07-05-2007
BI-0177-AY	2007.711298	ISIDRO PEREZ GARCIA	60,00	064.1A	10-05-2007
BI-7900-AY	2007.712279	JOSE LUIS DE MARTINEZ RITUERTO D	60,00	064.1A	10-05-2007
BI-7146-AZ	2007.702420	RACHID EL HADDAD	60,00	064.1A	12-05-2007
BI-8975-AZ	2007.714637	MUEBLES PEREDA HNOS, S.L.	60,00	064.1A	07-05-2007
BI-2868-BC	2007.698762	CARLOS LOPEZ CALLE	60,00	064.1B	23-04-2007
BI-6074-BC	2007.687288	SERGIO PUGA SORIA	60,00	064.1A	23-04-2007
BI-3383-BD	2007.706740	FERNANDO JIMENEZ SAINZ	60,00	064.1B	07-05-2007
BI-8330-BD	2007.715638	LUIS HERRERO OBREGON	60,00	064.1A	12-05-2007
BI-8330-BD	2007.686473	LUIS HERRERO OBREGON	60,00	064.1A	11-05-2007
BI-9258-BD	2007.693191	JOSE ANTONIO PAZ LAPIDO	60,00	064.1B	03-05-2007
BI-6666-BF	2007.705894	JOSE MANUEL MUÑOZ DERMIT	60,00	064.1A	07-05-2007
BI-6666-BF	2007.693260	JOSE MANUEL MUÑOZ DERMIT	60,00	064.1A	12-05-2007
BI-8714-BF	2007.696840	JOSE LUIS GARCIA ALTUNA	60,00	064.1A	08-05-2007
BI-9904-BH	2007.700497	RICARDO GUEMBE GALAN	60,00	064.1B	18-05-2007
BI-2424-BJ	2007.693221	FERNANDO ARJONA CONDE	60,00	064.1B	07-05-2007
BI-7753-BJ	2007.717557	CARLOS VAZQUEZ CALVO	60,00	064.1B	08-05-2007
BI-0511-BK	2007.689610	JOSE LUIS FERREIRO GOMEZ	60,00	064.1B	26-03-2007
BI-4040-BK	2007.708742	FRANCISCO JAVIER MARDARAS GOMEZ	60,00	064.1B	07-05-2007
BI-4336-BK	2007.649593	ALBERTO GONZALEZ DIAZ	60,00	064.1A	12-05-2007
BI-5484-BK	2007.711572	SEGUNDO CARLOS SORIA YACCHIREMA	60,00	064.1A	30-04-2007
BI-9026-BK	2007.704348	JUAN ANTONIO UGARTECHE MATURANA	60,00	064.1A	10-05-2007
BI-2547-BL	2007.697917	AITOR GARCIA TEMPRANO	60,00	064.1A	10-05-2007
BI-2563-BL	2007.674438	AINHOA ESCUDERO ALBIZUA	60,00	064.1A	10-05-2007
BI-5129-BL	2007.718570	ALEXANDER SANCHEZ JIMENEZ	60,00	064.1A	10-05-2007
BI-0510-BM	2007.706757	LUIS IGNACIO PONS MADRIGAL	60,00	064.1B	08-05-2007
BI-5786-BM	2007.692343	CARLOS MARTINEZ SOTO	60,00	064.1A	10-05-2007
BI-8665-BM	2007.650050	JESUS MARIA BAÑOS ARRIBAS	60,00	064.1B	08-05-2007
BI-3597-BN	2007.691912	CELIA VILLAR PINTO	60,00	064.1B	04-05-2007
BI-4382-BN	2007.690901	MARIA JESSICA MANZANARES JIMENEZ	60,00	064.1A	10-05-2007
BI-4502-BN	2007.704218	JOSE MARIA CONDE MONFORTE	60,00	064.1A	30-04-2007
BI-5771-BN	2007.705951	ZURIñE AMURIZA FERNANDEZ	60,00	064.1A	12-05-2007
BI-6937-BN	2007.723551	SANEAMIENTOS KOLMAR SL	60,00	064.1A	18-05-2007
BI-3014-BP	2007.716267	FERNANDO CABO SAN ROMAN	60,00	064.1A	10-05-2007
BI-3814-BP	2007.693760	MA ARANZAZU ECHABARRIA BETANZOS	60,00	064.1B	26-04-2007
BI-4026-BP	2007.712248	JUAN FRANCISCO DIEZ AVILA	60,00	064.1A	09-05-2007
BI-4333-BP	2007.718583	MARIA BEGOÑA GASTON DE ISABA ALV	60,00	064.1A	12-05-2007
BI-4333-BP	2007.687914	MARIA BEGOÑA GASTON DE ISABA ALV	60,00	064.1B	07-05-2007
BI-4333-BP	2007.687959	MARIA BEGOÑA GASTON DE ISABA ALV	60,00	064.1B	09-05-2007
BI-0151-BS	2007.696849	M ANTONIA FUENTESPINA VIDAL	60,00	064.1B	08-05-2007
BI-2269-BS	2007.713667	JOSE CARRERA MIJARES	60,00	064.1B	11-05-2007
BI-4000-BS	2007.717514	MARCELA DIANA GAVIRIA	60,00	064.1A	03-05-2007
BI-6264-BS	2007.708658	OLGA BILBAO CEARRETA	60,00	064.1A	26-04-2007
BI-8617-BS	2007.686904	AINARA MARTINEZ LEZAMA	60,00	064.1A	21-04-2007
BI-2022-BT	2007.706062	ROBERTO RUIZ ALDAY	60,00	064.1A	10-05-2007
BI-7064-BT	2007.711611	FERNANDO HERNANDEZ RAMOS	60,00	064.1A	09-05-2007
BI-7338-BT	2007.716038	FERNANDO SIERRA CAMARA	60,00	064.1A	30-04-2007
BI-9584-BT	2007.702753	ELMER MIRABAL BARRIENTOS	60,00	064.1B	14-05-2007
BI-0039-BU	2007.715649	OSCAR FERNANDEZ SANTAMARIA	60,00	064.1A	14-05-2007
BI-1935-BU	2007.707832	KEPA URIARTE URIARTE	60,00	064.1A	18-05-2007
BI-2669-BU	2007.676977	AITOR ALDECOCEA REVUELTA	60,00	064.1A	28-04-2007
BI-3494-BU	2007.673481	MARIA JESUS ALVAREZ CARBALLO	60,00	064.1B	12-05-2007
BI-4361-BU	2007.674388	MANUEL DIAZ LOPEZ	60,00	064.1A	30-04-2007
BI-5776-BU	2007.708770	FERNANDO GARCIA ACHA	60,00	064.1A	09-05-2007
BI-6009-BU	2007.674173	JOSE RAMON DOMINGUEZ GUTIERREZ	60,00	064.1A	26-03-2007
BI-7035-BU	2007.697921	ALBERTO REVILLA RUIPEREZ	60,00	064.1A	11-05-2007
BI-7035-BU	2007.697907	ALBERTO REVILLA RUIPEREZ	60,00	064.1A	09-05-2007
BI-7035-BU	2007.697910	ALBERTO REVILLA RUIPEREZ	60,00	064.1A	10-05-2007
BI-3379-BV	2007.703932	M SOLEDAD GARCIA ASENJO	60,00	064.1B	11-05-2007
BI-6547-BV	2007.637495	JOSE JONATAN GIMENEZ GABARRI	60,00	064.1A	26-04-2007
BI-7347-BV	2007.719158	JESUS JULIAN FERNANDEZ URBINA	60,00	064.1A	09-05-2007
BI-9921-BV	2007.650103	MARIA DOLORES MARIN MAÑES	60,00	064.1B	10-05-2007
BI-3948-BW	2007.718575	JUAN M. ZABALA MACIAS	60,00	064.1A	10-05-2007
BI-4576-BW	2007.685434	ALICIA GARCIA BURGOS	60,00	064.1B	23-04-2007
BI-6698-BW	2007.649622	ELIXABETE ARROIABE AZURMENDI	60,00	064.1A	12-05-2007
BI-8411-BW	2007.711214	ANTONIO NOVO GARCIA	60,00	064.1A	07-05-2007
BI-0892-BX	2007.702412	JORGE GONZALEZ FUENTES	60,00	064.1A	12-05-2007
BI-2710-BX	2007.708763	RESTAURACION Y PULIDO SL	60,00	064.1A	08-05-2007
BI-2869-BX	2007.621495	ANA BELEN TURIñO MADRID	60,00	064.1A	08-05-2007
BI-6157-BX	2007.704297	PEDRO BASILIO LABRADOR ANDRES	60,00	064.1A	07-05-2007
BI-6392-BX	2007.701782	JANIRE AKARREGI LARRABIDE	60,00	064.1A	07-05-2007
BI-9200-BX	2007.686462	IDOYA GOMEZ RAMIREZ	60,00	064.1A	10-05-2007
BI-0578-BY	2007.717044	MARIA TERESA OñEDERRA BAZTARRIKA	60,00	064.1A	08-05-2007
BI-0578-BY	2007.717066	MARIA TERESA OñEDERRA BAZTARRIKA	60,00	064.1B	10-05-2007
BI-0578-BY	2007.673993	MARIA TERESA OñEDERRA BAZTARRIKA	60,00	064.1A	30-04-2007
BI-1419-BY	2007.712613	JON QUEREJERA FERNANDEZ	60,00	064.1A	11-05-2007
BI-1419-BY	2007.710130	JON QUEREJERA FERNANDEZ	60,00	064.1A	07-05-2007
BI-1563-BY	2007.716527	HECTOR JULIAN PERALAN TONUSCO	60,00	064.1A	07-05-2007
BI-2520-BY	2007.702331	NEREA EGUSQUIZAGA ARMENDARIZ	60,00	064.1A	05-05-2007
BI-3261-BY	2007.686463	CRISTINA DOMINGUEZ CARPINTERO	60,00	064.1A	11-05-2007
BI-3261-BY	2007.686448	CRISTINA DOMINGUEZ CARPINTERO	60,00	064.1A	10-05-2007
BI-3261-BY	2007.686422	CRISTINA DOMINGUEZ CARPINTERO	60,00	064.1A	08-05-2007
BI-3261-BY	2007.686433	CRISTINA DOMINGUEZ CARPINTERO	60,00	064.1A	09-05-2007
BI-3261-BY	2007.686407	CRISTINA DOMINGUEZ CARPINTERO	60,00	064.1A	07-05-2007
BI-5023-BY	2007.706773	VICTOR HERNANDEZ MURGA	60,00	064.1B	09-05-2007
BI-9122-BY	2007.673366	FRANCISCO JOSE ABRIL CALLEJA	60,00	064.1A	30-04-2007
BI-1800-BZ	2007.715546	YOLANDA JIMENEZ GABARRE	60,00	064.1A	03-05-2007
BI-1800-BZ	2007.720510	YOLANDA JIMENEZ GABARRE	60,00	064.1A	07-05-2007
BI-1800-BZ	2007.720525	YOLANDA JIMENEZ GABARRE	60,00	064.1A	08-05-2007
BI-2141-BZ	2007.689289	RUBEN GONZALEZ RODRIGUEZ	60,00	064.1A	16-04-2007
BI-3921-BZ	2007.717542	JOSE MARIA GOICOECHEA SAGARDUY	60,00	064.1A	07-05-2007
BI-5058-BZ	2007.681276	JORGE CALVO HERMOSILLA	60,00	064.1A	25-04-2007
BI-5682-BZ	2007.707719	ERIC BILOCK	60,00	064.1A	10-05-2007
BI-8593-BZ	2007.707629	SID ALI BELARIBI	60,00	064.1A	30-04-2007
BI-8623-BZ	2007.707676	MILAGROS GANDARA REDONDO	60,00	064.1A	07-05-2007
BI-8623-BZ	2007.707703	MILAGROS GANDARA REDONDO	60,00	064.1A	09-05-2007
BI-8623-BZ	2007.707688	MILAGROS GANDARA REDONDO	60,00	064.1A	08-05-2007
BI-8623-BZ	2007.713656	MILAGROS GANDARA REDONDO	60,00	064.1A	11-05-2007
BI-8623-BZ	2007.713639	MILAGROS GANDARA REDONDO	60,00	064.1A	10-05-2007
BI-9241-BZ	2007.711165	ENEKO MARTINEZ MUGICA	60,00	064.1A	03-05-2007
BI-1312-CB	2007.697396	FERNANDO VILLASENIN COELLO	60,00	064.1A	04-05-2007
BI-3257-CB	2007.714585	RUBEN GUERRERO LOPEZ	60,00	064.1B	03-05-2007
BI-4113-CB	2007.693884	VALENTIN ZAMARREÑO SIERRA	60,00	064.1A	10-05-2007
BI-4909-CB	2007.714095	ELISEO LOPEZ MORALES	60,00	064.1A	08-05-2007
BI-6523-CB	2007.693228	VICENTE GAMARRA DE LA FUENTE	60,00	064.1B	08-05-2007
BI-6523-CB	2007.703162	VICENTE GAMARRA DE LA FUENTE	60,00	064.1B	07-05-2007
BI-8350-CB	2007.733014	RICARDO FELIX BUSTILLO ROJO	60,00	064.1A	19-05-2007
BI-8350-CB	2007.693266	RICARDO FELIX BUSTILLO ROJO	60,00	064.1A	12-05-2007
BI-8382-CB	2007.649613	ITXASO RICA ECHEVARRIA	60,00	064.1B	12-05-2007
BI-8957-CB	2007.714113	RAFAEL MARTINEZ SANCHO	60,00	064.1B	10-05-2007
BI-6107-CC	2007.708632	IMANOL PAGOAGA GOMEZ	60,00	064.1A	25-04-2007
BI-6524-CC	2007.677374	JESUS GARCIA LAVANDEIRA	60,00	064.1B	07-05-2007
BI-8237-CC	2007.649597	MIRIAM MUIÑOS CABRERA	60,00	064.1A	12-05-2007
BI-8237-CC	2007.681434	MIRIAM MUIÑOS CABRERA	60,00	064.1A	08-05-2007
BI-8237-CC	2007.681459	MIRIAM MUIÑOS CABRERA	60,00	064.1A	09-05-2007
BI-8237-CC	2007.708166	MIRIAM MUIÑOS CABRERA	60,00	064.1B	04-05-2007
BI-9117-CC	2007.717069	JUAN LUIS CARCELEN UBEDA	60,00	064.1B	10-05-2007
BI-9896-CC	2007.692317	JOSE LOUIS MONCAYO MACIAS	60,00	064.1A	08-05-2007
BI-0079-CD	2007.716085	FRANCISCO LEBRERO UGARTE	60,00	064.1A	02-05-2007
BI-0867-CD	2007.707746	PABLO MARTIN MORAN	60,00	064.1A	11-05-2007
BI-1099-CD	2007.713103	EVA MARIA ALSINA AZUARA	60,00	064.1A	02-05-2007
BI-1814-CD	2007.697938	AITOR MUERZA TEJERO	60,00	064.1B	12-05-2007
BI-3338-CD	2007.709143	RAUL PARENTE ABASCAL	60,00	064.1A	07-05-2007
BI-7415-CD	2007.705910	FRANCISCO J ANSELMO ITURREGUI	60,00	064.1B	08-05-2007
BI-7958-CD	2007.690909	HECTOR FABIO MUÑOZ LEON	60,00	064.1A	10-05-2007
BI-8117-CD	2007.688457	JULIO MIGUEL GARCIA SERNA	60,00	064.1B	07-05-2007
BI-2215-CF	2007.683266	ALBERTO ABASOLO GONZALEZ	60,00	064.1A	30-04-2007
BI-2834-CF	2007.687962	JOSE MIGUEL RUIZ MARJAL	60,00	064.1A	09-05-2007
BI-2986-CF	2007.681384	IGOR MARIN BARCO	60,00	064.1A	04-05-2007
BI-3990-CF	2007.711008	IMANOL AZKUE BOLUNBURU	60,00	064.1A	23-04-2007
BI-3990-CF	2007.711044	IMANOL AZKUE BOLUNBURU	60,00	064.1A	24-04-2007
BI-5004-CF	2007.705911	JOAQUIN RUIZ LOPEZ	60,00	064.1A	08-05-2007
BI-7106-CF	2007.691823	MIREN ESTHER LEZAMIZ OLANO	60,00	064.1B	24-04-2007
BI-9201-CF	2007.707395	PEDRO IBAÑEZ SOMALO	60,00	064.1B	09-05-2007
BI-1684-CG	2007.706685	LUIS IGNACIO BLANCO URGOITI	60,00	064.1A	03-05-2007
BI-3242-CG	2007.677662	MIGUEL ANGEL HIERRO ANDINO	60,00	064.1A	17-04-2007
BI-3249-CG	2007.677376	BOSCO DIAZ TEJEIRO DEL CAMPO	60,00	064.1A	08-05-2007
BI-3249-CG	2007.705159	BOSCO DIAZ TEJEIRO DEL CAMPO	60,00	064.1A	07-05-2007
BI-3302-CG	2007.715575	JOSE MARIA AGUIRREZABALA IZA	60,00	064.1A	05-05-2007
BI-3302-CG	2007.715501	JOSE MARIA AGUIRREZABALA IZA	60,00	064.1A	28-04-2007
BI-4427-CG	2007.713120	JOSE RIVADULLA MOURAZOS	60,00	064.1A	03-05-2007
BI-5827-CH	2007.691990	JULIA MARIA VELASCO IBAÑEZ	60,00	064.1B	10-05-2007
BI-6534-CH	2007.717134	MARIA ELISA OZAMIZ DOMINGUEZ	60,00	064.1A	17-05-2007
BI-6875-CH	2007.679803	CELSO LLERA GARRIDO	60,00	064.1B	11-05-2007
BI-8824-CH	2007.699331	LUIS GABRIEL FERMOSO OTERO	60,00	064.1A	08-05-2007
BI-2695-CJ	2007.699910	JOSE MA ESCUDERO LABRADOR	60,00	064.1A	11-05-2007
BI-3135-CJ	2007.737008	AMAZULO SL	60,00	064.1B	24-05-2007
BI-3598-CJ	2007.716157	MARIA CLARA LESMES COLLADO	60,00	064.1A	05-05-2007
BI-3687-CJ	2007.713616	PATRICIA RODRIGUEZ ALBAJARA	60,00	064.1A	08-05-2007
BI-4688-CJ	2007.717034	JUAN ANTONIO GARCIA DIAZ	60,00	064.1A	07-05-2007
BI-1062-CK	2007.697986	LORENZO MATEOS MOLINERO	60,00	064.1B	17-05-2007
BI-1285-CK	2007.681469	AMADA RIOS SAN PEDRO	60,00	064.1A	09-05-2007
BI-1285-CK	2007.688496	AMADA RIOS SAN PEDRO	60,00	064.1B	10-05-2007
BI-1285-CK	2007.698469	AMADA RIOS SAN PEDRO	60,00	064.1B	11-05-2007
BI-5639-CK	2007.721560	JORGE DOSUNA RODRIGUEZ	60,00	064.1A	12-05-2007
BI-0255-CL	2007.684412	AINHOA ARTECHE SESUMAGA	60,00	064.1A	02-05-2007
BI-1279-CL	2007.717698	ITXASO LUZARRAGA MONASTERIO	60,00	064.1A	23-05-2007
BI-1279-CL	2007.722191	ITXASO LUZARRAGA MONASTERIO	60,00	064.1B	21-05-2007
BI-1763-CL	2007.704340	LUIS MIGUEL HERMOSO LOUZANO	60,00	064.1A	09-05-2007

Matrikula Matrícula	Ordaingiri zk. Núm. recibo	Zergaduna Contribuyente	Zenbat. Cuantía	Artikulua Artículo	Salak. data F. denuncia
BI-2220-CL	2007.690000	JORGE ALFONSO CAMPOZANO GOROSTEG	60,00	064.1B	07-05-2007
BI-3939-CL	2007.701784	OLATZ URRUCHURTU ECHEANDIA	60,00	064.1A	07-05-2007
BI-4718-CL	2007.717543	TOMAS FERMIN GUTIERREZ MUÑOZ	60,00	064.1A	07-05-2007
BI-6860-CL	2007.686029	ALFREDO DEL CANTO MARTINEZ	60,00	064.1B	19-03-2007
BI-8075-CL	2007.730007	ZERUKO ATEA SL	60,00	064.1A	18-05-2007
BI-8305-CL	2007.691960	MIREN JOSUNE ARBAIZAGOITIA HERRA	60,00	064.1B	07-05-2007
BI-9453-CL	2007.716279	JESUS LOPEZ DEUFORT	60,00	064.1B	10-05-2007
BI-2729-CM	2007.691402	MARIA DEL CARMEN GOIRIENA ITURRI	60,00	064.1A	24-04-2007
BI-3789-CM	2007.703768	CARLOS FIDALGO GONZALEZ	60,00	064.1A	26-04-2007
BI-3789-CM	2007.703770	CARLOS FIDALGO GONZALEZ	60,00	064.1A	27-04-2007
BI-4411-CM	2007.711628	ALBERTO GUTIERREZ DIEZ	60,00	064.1A	11-05-2007
BI-4776-CM	2007.699489	MARIA LUZ ALONSO SANCHEZ	60,00	064.1A	18-05-2007
BI-5953-CM	2007.699361	AITOR MARTINEZ DIAZ	60,00	064.1A	09-05-2007
BI-8353-CM	2007.683686	IÑIGO CENARRUZABEITIA MUGICA	60,00	064.1B	24-03-2007
BI-9013-CM	2007.693893	MARIA JOSEFA BERROCAL SERTUCHA	60,00	064.1A	10-05-2007
BI-0897-CN	2007.687915	JOSE RAMON PONTE SARRIA	60,00	064.1B	07-05-2007
BI-1070-CN	2007.707695	MARIA TERESA LARRAÑAGA AGUIRRE	60,00	064.1A	08-05-2007
BI-4642-CN	2007.704346	MA DOLORES ROMERO MARIANO	60,00	064.1B	09-05-2007
BI-4642-CN	2007.704300	MA DOLORES ROMERO MARIANO	60,00	064.1B	07-05-2007
BI-6425-CN	2007.698938	JUAN MANUEL DE LA RICA OLASO	60,00	064.1A	08-05-2007
BI-7161-CN	2007.681399	OIER ERCILLA ALLICA	60,00	064.1B	04-05-2007
BI-7219-CN	2007.684459	IRATXE CHORRO IZURIETA	60,00	064.1A	07-05-2007
BI-0138-CP	2007.708876	SANTIAGO DAVALILLO LASA	60,00	064.1B	17-05-2007
BI-0598-CP	2007.706126	DONINO GARCIA GARCIA	60,00	064.1B	18-05-2007
BI-1392-CP	2007.708803	FRANCISCO JAVIER ARROYO GUEJES	60,00	064.1B	11-05-2007
BI-1524-CP	2007.705789	AINHOA AYALA LANDETA	60,00	064.1A	30-04-2007
BI-1524-CP	2007.705810	AINHOA AYALA LANDETA	60,00	064.1A	02-05-2007
BI-1524-CP	2007.707367	AINHOA AYALA LANDETA	60,00	064.1B	07-05-2007
BI-1987-CP	2007.708795	JOSE MANUEL MARTINEZ FRESNEDO	60,00	064.1B	10-05-2007
BI-3165-CP	2007.699309	ALEXANDER RENGIFO OSPINA	60,00	064.1B	07-05-2007
BI-3224-CP	2007.673423	RAQUEL GONZALEZ DIAZ	60,00	064.1B	08-05-2007
BI-4168-CP	2007.706060	JUAN CARLOS NUEVO ARIAS	60,00	064.1A	10-05-2007
BI-4168-CP	2007.706052	JUAN CARLOS NUEVO ARIAS	60,00	064.1A	09-05-2007
BI-4168-CP	2007.706039	JUAN CARLOS NUEVO ARIAS	60,00	064.1A	07-05-2007
BI-4168-CP	2007.706046	JUAN CARLOS NUEVO ARIAS	60,00	064.1A	08-05-2007
BI-4340-CP	2007.708225	JORGE GARCIA MARCOS	60,00	064.1A	09-05-2007
BI-4476-CP	2007.697879	IÑAKI MOMOITIO BARRUTIA	60,00	064.1A	07-05-2007
BI-4476-CP	2007.697908	IÑAKI MOMOITIO BARRUTIA	60,00	064.1A	10-05-2007
BI-4476-CP	2007.697894	IÑAKI MOMOITIO BARRUTIA	60,00	064.1A	09-05-2007
BI-4476-CP	2007.697918	IÑAKI MOMOITIO BARRUTIA	60,00	064.1A	11-05-2007
BI-4476-CP	2007.718556	IÑAKI MOMOITIO BARRUTIA	60,00	064.1A	08-05-2007
BI-4801-CP	2007.716118	BENITO GARCIA GARCIA	60,00	064.1B	03-05-2007
BI-5050-CP	2007.693835	AGUSTIN SANGRONIZ MATEO	60,00	064.1A	07-05-2007
BI-8766-CP	2007.717585	CECILIA SANZ MARTINEZ	60,00	064.1A	11-05-2007
BI-0275-CS	2007.644606	NEREA CRESPO VALDIVIELSO	60,00	064.1A	10-05-2007
BI-0317-CS	2007.689587	GEMMA CAMARERO ROMERO	60,00	064.1A	24-03-2007
BI-1830-CS	2007.711310	JOSE MARIA SAN BARTOLOME LOPEZ	60,00	064.1A	11-05-2007
BI-3417-CS	2007.671788	EUGENIO LEAL SOLANA	60,00	064.1A	23-03-2007
BI-3647-CS	2007.709176	MARIA ICIAR OTERO ARRUFAT	60,00	064.1A	10-05-2007
BI-4221-CS	2007.698311	ALVARO ANDOIN FERNANDEZ	60,00	064.1B	25-04-2007
BI-5798-CS	2007.714075	MARIA CARMEN CELAYA RAMOS	60,00	064.1B	07-05-2007
BI-6141-CS	2007.689821	JUAN VIDAL GONZALEZ LOPEZ	60,00	064.1B	17-04-2007
BI-6857-CS	2007.673392	GLORIA RAMIREZ MATEUS	60,00	064.1B	03-05-2007
BI-7958-CS	2007.719547	UNAI OCEJO TRIGUEROS	60,00	064.1A	07-05-2007
BI-9437-CS	2007.687999	IÑIGO HUSILLOS LOPEZ	60,00	064.1A	11-05-2007
BI-9437-CS	2007.714172	IÑIGO HUSILLOS LOPEZ	60,00	064.1A	15-05-2007
BI-9437-CS	2007.714175	IÑIGO HUSILLOS LOPEZ	60,00	064.1A	16-05-2007
BI-9963-CS	2007.721030	IÑIGO BASTIDA IRAZU	60,00	064.1B	08-05-2007
BI-1791-CT	2007.658362	JACINTO RUZAFA ORTIZ DE ZARATE	60,00	064.1A	12-03-2007
BI-3267-CT	2007.722021	CARMELO MARIA QUINTANA RECONDO	60,00	064.1B	10-05-2007
BI-5628-CT	2007.644576	MA JESUS RODRIGUEZ RODRIGUEZ	60,00	064.1A	09-05-2007
BI-6675-CT	2007.720622	ALFREDO JOSE LOPEZ DOMINGUEZ	60,00	064.1A	16-05-2007
BI-7573-CT	2007.696833	JERONIMO SEGURA BURGOS	60,00	064.1A	07-05-2007
BI-7573-CT	2007.696844	JERONIMO SEGURA BURGOS	60,00	064.1A	08-05-2007
BI-7573-CT	2007.703235	JERONIMO SEGURA BURGOS	60,00	064.1A	11-05-2007
BI-7573-CT	2007.693238	JERONIMO SEGURA BURGOS	60,00	064.1B	09-05-2007
BI-7573-CT	2007.693223	JERONIMO SEGURA BURGOS	60,00	064.1A	07-05-2007
BI-7573-CT	2007.693226	JERONIMO SEGURA BURGOS	60,00	064.1A	08-05-2007
BI-2101-CU	2007.680018	SUNILDA ESPINOSA PEREZ	60,00	064.1A	08-03-2007
BI-2101-CU	2007.657214	SUNILDA ESPINOSA PEREZ	60,00	064.1A	05-03-2007
BI-2101-CU	2007.657235	SUNILDA ESPINOSA PEREZ	60,00	064.1A	06-03-2007
BI-2101-CU	2007.667744	SUNILDA ESPINOSA PEREZ	60,00	064.1A	12-03-2007
BI-2101-CU	2007.668342	SUNILDA ESPINOSA PEREZ	60,00	064.1A	24-03-2007
BI-2101-CU	2007.676285	SUNILDA ESPINOSA PEREZ	60,00	064.1A	31-03-2007
BI-2101-CU	2007.694577	SUNILDA ESPINOSA PEREZ	60,00	064.1A	02-04-2007
BI-2101-CU	2007.694602	SUNILDA ESPINOSA PEREZ	60,00	064.1A	03-04-2007
BI-2101-CU	2007.694661	SUNILDA ESPINOSA PEREZ	60,00	064.1A	10-04-2007
BI-2101-CU	2007.694687	SUNILDA ESPINOSA PEREZ	60,00	064.1A	11-04-2007
BI-2101-CU	2007.694964	SUNILDA ESPINOSA PEREZ	60,00	064.1A	30-04-2007
BI-2101-CU	2007.694995	SUNILDA ESPINOSA PEREZ	60,00	064.1A	02-05-2007
BI-2101-CU	2007.694741	SUNILDA ESPINOSA PEREZ	60,00	064.1A	13-04-2007
BI-2101-CU	2007.694822	SUNILDA ESPINOSA PEREZ	60,00	064.1A	18-04-2007
BI-2101-CU	2007.694850	SUNILDA ESPINOSA PEREZ	60,00	064.1A	20-04-2007
BI-2101-CU	2007.684437	SUNILDA ESPINOSA PEREZ	60,00	064.1A	03-05-2007
BI-2101-CU	2007.684175	SUNILDA ESPINOSA PEREZ	60,00	064.1A	28-03-2007
BI-2101-CU	2007.682796	SUNILDA ESPINOSA PEREZ	60,00	064.1A	29-03-2007
BI-2101-CU	2007.682631	SUNILDA ESPINOSA PEREZ	60,00	064.1A	19-03-2007
BI-2101-CU	2007.682697	SUNILDA ESPINOSA PEREZ	60,00	064.1A	22-03-2007
BI-2101-CU	2007.682701	SUNILDA ESPINOSA PEREZ	60,00	064.1A	23-03-2007
BI-2101-CU	2007.682795	SUNILDA ESPINOSA PEREZ	60,00	064.1A	28-03-2007
BI-2101-CU	2007.682515	SUNILDA ESPINOSA PEREZ	100,00	064.2A	12-03-2007
BI-2101-CU	2007.682526	SUNILDA ESPINOSA PEREZ	60,00	064.1A	13-03-2007
BI-2101-CU	2007.682547	SUNILDA ESPINOSA PEREZ	60,00	064.1A	14-03-2007
BI-2101-CU	2007.682576	SUNILDA ESPINOSA PEREZ	60,00	064.1A	16-03-2007
BI-2101-CU	2007.682560	SUNILDA ESPINOSA PEREZ	60,00	064.1A	15-03-2007
BI-2101-CU	2007.680004	SUNILDA ESPINOSA PEREZ	60,00	064.1A	07-03-2007
BI-2101-CU	2007.694628	SUNILDA ESPINOSA PEREZ	60,00	064.1A	04-04-2007
BI-2101-CU	2007.694716	SUNILDA ESPINOSA PEREZ	60,00	064.1A	12-04-2007
BI-2101-CU	2007.682756	SUNILDA ESPINOSA PEREZ	60,00	064.1A	27-03-2007
BI-2101-CU	2007.682819	SUNILDA ESPINOSA PEREZ	60,00	064.1A	30-03-2007
BI-2101-CU	2007.682660	SUNILDA ESPINOSA PEREZ	60,00	064.1A	21-03-2007
BI-2101-CU	2007.682732	SUNILDA ESPINOSA PEREZ	60,00	064.1A	26-03-2007
BI-2101-CU	2007.682650	SUNILDA ESPINOSA PEREZ	60,00	064.1A	20-03-2007
BI-2101-CU	2007.694830	SUNILDA ESPINOSA PEREZ	60,00	064.1A	19-04-2007
BI-2101-CU	2007.680048	SUNILDA ESPINOSA PEREZ	60,00	064.1A	09-03-2007
BI-2101-CU	2007.702148	SUNILDA ESPINOSA PEREZ	60,00	064.1A	21-04-2007
BI-2101-CU	2007.639444	SUNILDA ESPINOSA PEREZ	60,00	064.1A	10-03-2007
BI-3549-CU	2007.711173	CARLOS PEREZ OLIVARES	60,00	064.1A	04-05-2007
BI-4569-CU	2007.690800	CRISTIAN DIAZ JIMENEZ	60,00	064.1A	23-04-2007
BI-5054-CU	2007.693262	POOL. C.M.E., S.L.	60,00	064.1A	12-05-2007
BI-6353-CU	2007.677704	MANUEL PACIN LORENZO	60,00	064.1A	24-04-2007
BI-8164-CU	2007.712236	ENRIQUE ALONSO VIADAS	60,00	064.1B	07-05-2007
BI-9447-CU	2007.650215	ANDRES URIBARRI JAUREGUIZAR	60,00	064.1A	15-05-2007
BI-9447-CU	2007.650290	ANDRES URIBARRI JAUREGUIZAR	60,00	064.1A	18-05-2007
BI-9904-CU	2007.721057	CARLOS TEIJERA URIBE	60,00	064.1B	10-05-2007
BI-9904-CU	2007.721059	CARLOS TEIJERA URIBE	60,00	064.1B	10-05-2007
BI-1282-CV	2007.681461	JESUS MARIA MARTINEZ ZANZA	60,00	064.1A	09-05-2007
BI-2581-CV	2007.649539	AITOR SEVILLA LEDO	60,00	064.1A	09-05-2007
BI-3234-CV	2007.711179	JAIME VICTORIANO FERNANDEZ	100,00	064.2A	04-05-2007
BI-3234-CV	2007.711151	JAIME VICTORIANO FERNANDEZ	100,00	064.2A	03-05-2007
BI-3234-CV	2007.711134	JAIME VICTORIANO FERNANDEZ	100,00	064.2A	02-05-2007
BI-3234-CV	2007.711270	JAIME VICTORIANO FERNANDEZ	60,00	064.1A	09-05-2007
BI-3234-CV	2007.712615	JAIME VICTORIANO FERNANDEZ	60,00	064.1A	11-05-2007
BI-3234-CV	2007.712590	JAIME VICTORIANO FERNANDEZ	60,00	064.1A	07-05-2007
BI-3234-CV	2007.712529	JAIME VICTORIANO FERNANDEZ	60,00	064.1A	26-04-2007
BI-3234-CV	2007.712534	JAIME VICTORIANO FERNANDEZ	60,00	064.1A	27-04-2007
BI-3234-CV	2007.687284	JAIME VICTORIANO FERNANDEZ	60,00	064.1A	23-04-2007
BI-3234-CV	2007.687291	JAIME VICTORIANO FERNANDEZ	60,00	064.1A	24-04-2007
BI-3234-CV	2007.683305	JAIME VICTORIANO FERNANDEZ	60,00	064.1A	08-05-2007
BI-3234-CV	2007.683323	JAIME VICTORIANO FERNANDEZ	60,00	064.1A	10-05-2007
BI-3756-CV	2007.700392	BRAIMA SAUANE	60,00	064.1A	09-05-2007
BI-5109-CV	2007.696853	JOSE ESTEBAN MARTIN MARTINEZ	60,00	064.1A	08-05-2007

Matrikula Matrícula	Ordaingiri zk. Núm. recibo	Zergaduna Contribuyente	Zenbat. Cuantía	Artikulua Artículo	Salak. data F. denuncia
BI-5693-CV	2007.686467	ISABEL GUTIERREZ BOÑAR	60,00	064.1A	11-05-2007
BI-5735-CV	2007.702682	ALBERTO PENAS FIJO	60,00	064.1A	09-05-2007
BI-5735-CV	2007.710157	ALBERTO PENAS FIJO	60,00	064.1A	08-05-2007
BI-8216-CV	2007.696858	FERNANDO PORTILLO LORENTE	60,00	064.1B	08-05-2007
BI-8611-CV	2007.648445	MANUEL SANTOS MARCOS	60,00	064.1A	10-05-2007
BI-8850-CV	2007.697331	MARIA JOSE MORA NARANJO	60,00	064.1A	02-05-2007
BU-4636-M	2007.714190	JESUS ECHEZARRAGA VADILLO	60,00	064.1A	17-05-2007
BU-6230-N	2007.705081	JOSE LUIS MARTINEZ BEATO	60,00	064.1A	25-04-2007
BU-9028-Y	2007.673394	RICARDO PATILLAS MATEOS	60,00	064.1A	03-05-2007
BU-9028-Y	2007.673378	RICARDO PATILLAS MATEOS	60,00	064.1A	02-05-2007
BU-9028-Y	2007.714625	RICARDO PATILLAS MATEOS	60,00	064.1A	05-05-2007
BU-9028-Y	2007.714533	RICARDO PATILLAS MATEOS	60,00	064.1A	28-04-2007
BU-9457-Z	2007.699900	FRANCISCO JAVIER URREZ BALLORCA	60,00	064.1A	08-05-2007
C-4395-BN	2007.724504	LUIS VAZQUEZ OTERO	60,00	064.1A	14-05-2007
C-6685-BX	2007.724002	JOSE ANTONIO RODRIGUEZ CARO	60,00	064.1A	14-05-2007
CS-2464-S	2007.709711	SURFMAGIKCO, SL	60,00	064.1A	10-05-2007
GC-8648-BB	2007.650151	RAMON ARENAS SANCHEZ	60,00	064.1A	12-05-2007
GC-8648-BB	2007.721082	RAMON ARENAS SANCHEZ	60,00	064.1B	11-05-2007
GR-0269-AL	2007.702287	SELICA ROMERO DELGADO	60,00	064.1A	02-05-2007
GR-8979-AM	2007.712292	JUAN CARLOS CORREA ARENAS	60,00	064.1A	14-05-2007
LE-8002-AG	2007.657162	FERNANDO RAMOS VILLA	60,00	064.1B	28-02-2007
LE-6354-AH	2007.710621	MARIA ALEXANDRA OLIVEIRA BENEDIC	60,00	064.1B	07-05-2007
LO-3781-T	2007.679428	EDICIONES RIOJA SL	60,00	064.1A	24-04-2007
M-7917-Z	2007.713118	HNOS ALQUEGUI CANO SA	60,00	064.1A	02-05-2007
M-2554-TF	2007.720563	AURKEN SAUTU LOBATO	60,00	064.1A	11-05-2007
M-2554-TF	2007.715642	AURKEN SAUTU LOBATO	60,00	064.1A	12-05-2007
M-1045-UC	2007.703991	GUSTAVO LUIS SOSA SUAREZ	60,00	064.1A	18-05-2007
M-1410-VH	2007.685842	MARIA IGNACIA MERINO ZAZO	60,00	064.1A	12-04-2007
M-3675-VT	2007.706799	AMAIA RAQUEL TAMAYO GARCIA	60,00	064.1A	11-05-2007
M-9249-XV	2007.702648	ANGEL RAMON ESTEVEZ GARCIA	60,00	064.1A	27-04-2007
MA-8500-CP	2007.650256	AINHOA GONZALEZ CALVO	60,00	064.1A	17-05-2007
ML-7505-E	2007.693249	JOSE SANTOS RACHON CORREDERA	60,00	064.1A	10-05-2007
MU-5579-BN	2007.687952	JOSE LUIS CASTELLANOS PALACIOS	60,00	064.1B	08-05-2007
NA-4390-AJ	2007.698424	MARIA CARMEN CUARTERO ITURRALDE	60,00	064.1A	07-05-2007
NA-6291-AP	2007.716586	MIREN EDURNE MARTINEZ BASTIDA	60,00	064.1A	18-05-2007
NA-9509-AU	2007.711614	MARIA PALOMA BARANGUAN BELLO	60,00	064.1A	09-05-2007
NA-6830-AY	2007.696830	VIÑEDOS DEL CAMINO DEL REAL, S.A	60,00	064.1A	07-05-2007
NA-8522-AZ	2007.697328	ALBERTO ANTONA LOPEZ	60,00	064.1A	30-04-2007
NA-2222-BD	2007.712258	CELSO FERREIRO GONZALEZ	60,00	064.1A	09-05-2007
NA-3735-BD	2007.681332	JAVIER GARCIA LAMA	60,00	064.1A	02-05-2007
O-2429-BJ	2007.700243	DIEGO ALONSO RODRIGUEZ	60,00	064.1A	23-04-2007
O-0249-BN	2007.711276	ANDONI MUZA CORTES	60,00	064.1A	09-05-2007
O-0249-BN	2007.712612	ANDONI MUZA CORTES	60,00	064.1A	11-05-2007
O-0249-BN	2007.683328	ANDONI MUZA CORTES	60,00	064.1A	10-05-2007
O-0249-BN	2007.683313	ANDONI MUZA CORTES	60,00	064.1A	08-05-2007
S-3349-X	2007.705875	VICTOR OLALQUIAGA BENITO	60,00	064.1A	05-05-2007
S-3648-Y	2007.716581	ARMANDO GABRIEL GOMES NUNES	60,00	064.1B	18-05-2007
S-3648-Y	2007.716575	ARMANDO GABRIEL GOMES NUNES	60,00	064.1A	17-05-2007
S-3648-Y	2007.716560	ARMANDO GABRIEL GOMES NUNES	60,00	064.1A	14-05-2007
S-3648-Y	2007.716566	ARMANDO GABRIEL GOMES NUNES	60,00	064.1A	15-05-2007
S-3648-Y	2007.716572	ARMANDO GABRIEL GOMES NUNES	60,00	064.1A	16-05-2007
S-0039-AD	2007.621489	GERVACIO ORUE IBAñEZ	60,00	064.1B	07-05-2007
S-8618-AJ	2007.703739	LUIS PINEDA MARTINEZ	60,00	064.1B	25-04-2007
S-1027-AK	2007.677841	MARTA COSO ALONSO	60,00	064.1A	12-05-2007
S-6400-AL	2007.711247	M DE LAS NIEVES COBO RUIZ	60,00	064.1A	08-05-2007
S-0384-AN	2007.717631	MATILDE ESPERANZA MERINO DE PAZ	60,00	064.1A	16-05-2007
S-8142-AP	2007.711336	MARIA ANTONIA AZCUNE ECHARRI	60,00	064.1A	12-05-2007
S-3723-AS	2007.714682	MARIA DEL PILAR MARTINEZ BARQUIN	60,00	064.1B	10-05-2007
SE-0438-CF	2007.703580	ALVARO SIMON BLAS	60,00	064.1A	13-04-2007
SS-5230-AL	2007.713632	GUILLERMO MARTIN GOMEZ	60,00	064.1A	10-05-2007
SS-4439-AS	2007.699340	JAVIER ARIAS MUÑOZ	60,00	064.1A	08-05-2007
SS-4439-AS	2007.699316	JAVIER ARIAS MUÑOZ	60,00	064.1A	07-05-2007
SS-7674-AS	2007.719570	ENRIQUE ITURRIAGAGOITIA MILICUA	60,00	064.1B	08-05-2007
SS-7123-AT	2007.683312	ZIGOR BARROS URRUELA	60,00	064.1B	08-05-2007
SS-8336-AW	2007.679714	KETCHEM AKIY JOREME	60,00	064.1B	23-04-2007
SS-8336-AW	2007.679716	KETCHEM AKIY JOREME	60,00	064.1A	24-04-2007
SS-2463-AY	2007.621486	ADIL ABOUHORIRA AROUSS	60,00	064.1A	07-05-2007
SS-2463-AY	2007.614850	ADIL ABOUHORIRA AROUSS	60,00	064.1A	10-05-2007
SS-2463-AY	2007.614857	ADIL ABOUHORIRA AROUSS	60,00	064.1A	11-05-2007
SS-2463-AY	2007.621496	ADIL ABOUHORIRA AROUSS	60,00	064.1A	08-05-2007
SS-3280-BC	2007.709184	JORGE FUENTES TATO	60,00	064.1B	11-05-2007
TF-0759-BN	2007.676452	ANGEL FRANCISCO RAMIREZ TOSCANO	60,00	064.1A	28-04-2007
TF-0435-CC	2007.692307	RAMON DEL PINO PEREZ	60,00	064.1B	07-05-2007
V-8701-EX	2007.703742	FERNANDO RAMOS VILLA	60,00	064.1B	25-04-2007
VI-5062-J	2007.650123	VICTORINA FERNANDEZ GARCIA	60,00	064.1B	10-05-2007
VI-7945-N	2007.696316	JULEN URIARTE LOPEZ	60,00	064.1A	04-05-2007
VI-2795-T	2007.714086	BARROETA, S.L.	60,00	064.1A	07-05-2007
VI-1528-U	2007.716535	CHRISTIAN FERNANDO AGUILAR RIOFR	60,00	064.1A	08-05-2007
VI-0725-W	2007.717042	DULCE MARIA BURUTXAGA IBARRETXE	60,00	064.1A	08-05-2007
VI-1051-X	2007.675233	JOSEBA ANDONI SAINZ NUÑEZ	60,00	064.1A	14-03-2007
VI-1051-X	2007.615475	JOSEBA ANDONI SAINZ NUÑEZ	60,00	064.1A	28-02-2007
VI-1051-X	2007.668656	JOSEBA ANDONI SAINZ NUÑEZ	60,00	064.1A	22-02-2007
VI-2395-X	2007.699761	ANGEL MANUEL SANCHEZ RONCHAS	60,00	064.1A	25-04-2007
VI-0594-Y	2007.704536	ALFREDO CALLEJA GUZMAN	60,00	064.1A	13-04-2007
Z-1261-AY	2007.710562	JOSEBA SEGURA LORENZO	60,00	064.1A	03-05-2007
Z-1261-AY	2007.710579	JOSEBA SEGURA LORENZO	60,00	064.1A	04-05-2007
Z-6652-AZ	2007.689976	KEPA DE LA FUENTE MAUROLAGOITIA	60,00	064.1B	04-05-2007
0368-BBG	2007.687758	JOAQUIN CABEZA ORIOL	60,00	064.1A	20-04-2007
5113-BBH	2007.702451	ENRIQUE FERRERO CHIMENO	60,00	064.1A	16-05-2007
2127-BBJ	2007.686451	BONOSO PICAZA URIBARREN	60,00	064.1A	10-05-2007
8011-BBN	2007.700386	JOSSE MARIA CORRAL COLON	60,00	064.1B	08-05-2007
7717-BBX	2007.684500	AITOR IÑIGO LEGARRETA BORAO	60,00	064.1B	09-05-2007
4675-BCM	2007.706794	IGNACIO SANCHEZ SAN JUAN	60,00	064.1A	11-05-2007
9884-BCN	2007.686221	XAVIER ALVAREZ RAFI	60,00	064.1B	16-04-2007
9884-BCN	2007.686223	XAVIER ALVAREZ RAFI	60,00	064.1B	16-04-2007
8655-BCX	2007.721552	RAFAEL DE DIEGO ORCAJO	60,00	064.1B	11-05-2007
4018-BDC	2007.699914	JESUS JAVIER LORENZO GABIN	60,00	064.1A	14-05-2007
7857-BDC	2007.681279	IZASKUN ORUE CEBALLOS	60,00	064.1A	25-04-2007
1944-BDH	2007.702749	MONTAJES LLANERA, S.L.	60,00	064.1B	14-05-2007
1944-BDH	2007.702820	MONTAJES LLANERA, S.L.	60,00	064.1B	18-05-2007
1944-BDH	2007.702796	MONTAJES LLANERA, S.L.	60,00	064.1B	16-05-2007
6004-BDL	2007.701777	KASTELU KIT S L	60,00	064.1A	07-05-2007
4107-BDR	2007.681416	MARIA PILAR MONJE GARCIA	60,00	064.1B	07-05-2007
4107-BDR	2007.698959	MARIA PILAR MONJE GARCIA	60,00	064.1B	10-05-2007
4222-BDR	2007.708232	PINTURAS AVEPAS, S.L.	60,00	064.1A	10-05-2007
0300-BDW	2007.700379	JUAN ANGEL LETONA MARTINEZ	60,00	064.1A	08-05-2007
1536-BDY	2007.697916	ALBERTO FERNANDEZ BASARRATE	60,00	064.1A	10-05-2007
6370-BFB	2007.696757	MARGARITA BARRIOCANAL DE LA GALA	60,00	064.1A	26-04-2007
6088-BFG	2007.690897	GORKA REVILLA PIQUERO	60,00	064.1A	10-05-2007
6598-BFH	2007.691959	MARIA DEL CARMEN GONZALEZ IJALBA	60,00	064.1A	07-05-2007
5659-BFT	2007.649623	JUAN CARMELO GARAITA URDINGUIO	60,00	064.1B	12-05-2007
3079-BFY	2007.698947	MARIA TERESA MORTERUEL DAÑOBEITI	60,00	064.1A	08-05-2007
9909-BGF	2007.709111	JOSE ANTONIO ORTEGA GONZALEZ	60,00	064.1A	03-05-2007
9048-BGG	2007.679769	JUAN LUIS PRIETO CIRIA	60,00	064.1A	07-05-2007
4015-BGL	2007.718559	IDOIA CORTA ESNAL	60,00	064.1A	08-05-2007
9117-BHB	2007.675329	FEDERICO VIÑA ORTEGA	60,00	064.1A	23-03-2007
4917-BHF	2007.720061	JUAN ZALACAIN HERNANDEZ	60,00	064.1B	09-05-2007
5041-BHJ	2007.718518	CARMEN HURTADO FERNANDEZ	60,00	064.1A	04-05-2007
6397-BHM	2007.649523	ALMIFESA	60,00	064.1B	08-05-2007
1628-BHR	2007.703857	JOSE MARIA SANCHEZ PALACIO	60,00	064.1A	07-05-2007
2734-BJG	2007.696876	ALFREDO OJEDA ZABALLA	60,00	064.1A	11-05-2007
8949-BJH	2007.715042	DAVID SEGURA VAZQUEZ	60,00	064.1A	09-05-2007
2739-BJL	2007.677370	JAIRO ROJO DELGADO	60,00	064.1A	07-05-2007
9091-BJL	2007.693824	URBANO RAMIREZ GAMERO	60,00	064.1B	04-05-2007
9782-BJR	2007.699907	ASIER RODRIGUEZ MARTIN	60,00	064.1A	11-05-2007
7995-BJS	2007.714119	AMAYA ALONSO SIERRA	60,00	064.1A	10-05-2007
7995-BJS	2007.714131	AMAYA ALONSO SIERRA	60,00	064.1A	11-05-2007
8011-BJS	2007.703226	JON ETXEBARRIA ARRAETA	60,00	064.1A	11-05-2007
4506-BJT	2007.709105	IGNACIO JAVIER SOLAECHE YSASI	60,00	064.1A	02-05-2007
4506-BJT	2007.709109	IGNACIO JAVIER SOLAECHE YSASI	60,00	064.1A	03-05-2007
8807-BJT	2007.663410	TINERFEñA VALENCIANA DE OBRAS	60,00	064.1A	16-03-2007
6799-BJV	2007.700422	MAITE FERNANDEZ-LOMANA LOPEZ	60,00	064.1A	11-05-2007

Matrikula Matrícula	Ordaingiri zk. Núm. recibo	Zergaduna Contribuyente	Zenbat. Cuantía	Artikulua Artículo	Salak. data F. denuncia
6799-BJV	2007.701736	MAITE FERNANDEZ-LOMANA LOPEZ	60,00	064.1B	02-05-2007
6799-BJV	2007.649611	MAITE FERNANDEZ-LOMANA LOPEZ	60,00	064.1A	12-05-2007
2210-BJW	2007.650136	RECARVI, S.L.	60,00	064.1A	11-05-2007
2775-BJX	2007.697475	ESTIBALIZ FERNANDEZ MAÑOSO	60,00	064.1A	10-05-2007
2775-BJX	2007.716242	ESTIBALIZ FERNANDEZ MAÑOSO	60,00	064.1A	09-05-2007
7641-BKG	2007.697138	JUAN FRANCISCO SEGOVIA TOLOSA	60,00	064.1A	10-04-2007
9072-BKK	2007.708793	IñIGO ZABALA GOITIANDIA	60,00	064.1A	10-05-2007
6940-BKM	2007.716181	EDUARDO ALVAREZ GUTIERREZ	60,00	064.1A	07-05-2007
4850-BKV	2007.708723	MARIA DEL CARMEN BEASKOETXEA ETX	60,00	064.1A	03-05-2007
8936-BKV	2007.698433	RAUL NEGRO RODRIGUEZ	60,00	064.1A	08-05-2007
4906-BKY	2007.700413	BEATRIZ CALVO MARTIJA	60,00	064.1A	10-05-2007
8503-BKZ	2007.724069	SOFIA LOPEZ LO COCO	60,00	064.1A	18-05-2007
0708-BLC	2007.697884	AITOR REQUETA ANTON	60,00	064.1A	07-05-2007
8130-BLD	2007.716272	UNAI MABARIAGA ASPIZU	60,00	064.1A	10-05-2007
9679-BLF	2007.693248	FRANCISCO DE ASIS LARA PIEDRA	60,00	064.1B	10-05-2007
1703-BLH	2007.681426	JOSE JULIO OTERO MARTINEZ	60,00	064.1B	07-05-2007
5354-BLJ	2007.649547	JOSE MIGUEL SANCHEZ AYARZA	60,00	064.1B	09-05-2007
9847-BLT	2007.720064	JUAN LUIS MADARIAGA BILBAO	60,00	064.1A	09-05-2007
3025-BLX	2007.683301	JUAN CARLOS MARTIN CARPINTERO	60,00	064.1A	07-05-2007
1775-BMC	2007.703155	ELENA CARMEN GALLARDO AGROMAYOR	60,00	064.1A	07-05-2007
0582-BML	2007.700365	LUISA TALAVERA MARTINEZ	60,00	064.1B	04-05-2007
7643-BMW	2007.680663	ISRAEL MARTINEZ CUETO	60,00	064.1B	27-03-2007
8173-BMZ	2007.628180	IVAN ALVIRA ALVAREZ	60,00	064.1A	17-02-2007
8173-BMZ	2007.705614	IVAN ALVIRA ALVAREZ	60,00	064.1A	20-04-2007
8173-BMZ	2007.628347	IVAN ALVIRA ALVAREZ	60,00	064.1A	01-03-2007
0138-BND	2007.707409	GABRIEL BERGARECHE GROS	60,00	064.1B	10-05-2007
5284-BND	2007.715525	FELIX FERNANDEZ BAO	60,00	064.1B	30-04-2007
9365-BNF	2007.680895	FEDERICO FRANCISCO DE LA MERCED	60,00	064.1A	26-04-2007
3505-BNG	2007.701803	MIGUEL ANGEL MARCAIDA LANDALUCE	60,00	064.1A	08-05-2007
1241-BNW	2007.711115	MANUEL GONZALEZ CABALLERO	60,00	064.1A	30-04-2007
7334-BNW	2007.649598	FIDEL IGNACIO URIARTE PEREZ	60,00	064.1A	12-05-2007
7334-BNW	2007.705886	FIDEL IGNACIO URIARTE PEREZ	60,00	064.1A	05-05-2007
7379-BNX	2007.711622	VIRGINIA SARASQUETA HERRERA	60,00	064.1A	10-05-2007
0929-BPF	2007.717579	ANTONIO TARANTINO ACUñA	60,00	064.1B	11-05-2007
6225-BPF	2007.713611	GOTZONE ETXEBARRI OZAMIZ	60,00	064.1B	08-05-2007
2392-BPJ	2007.712281	FERNANDO MARTINEZ GUERRIKAGOITIA	60,00	064.1A	10-05-2007
2392-BPJ	2007.711525	FERNANDO MARTINEZ GUERRIKAGOITIA	60,00	064.1A	24-04-2007
2392-BPJ	2007.711570	FERNANDO MARTINEZ GUERRIKAGOITIA	60,00	064.1A	30-04-2007
2392-BPJ	2007.711580	FERNANDO MARTINEZ GUERRIKAGOITIA	60,00	064.1A	02-05-2007
4800-BPT	2007.706666	CRUZ ANGEL CANO ITUARTE	60,00	064.1A	30-04-2007
5952-BPT	2007.601889	JOSE MARIA SANTIAGO ALONSO	60,00	064.1A	26-03-2007
5952-BPT	2007.601908	JOSE MARIA SANTIAGO ALONSO	60,00	064.1B	27-03-2007
5952-BPT	2007.693061	JOSE MARIA SANTIAGO ALONSO	60,00	064.1A	31-03-2007
5952-BPT	2007.601955	JOSE MARIA SANTIAGO ALONSO	60,00	064.1A	30-03-2007
6583-BPY	2007.721055	ANGEL ORUE MORO	60,00	064.1B	10-05-2007
8193-BRB	2007.644607	OSCAR MATUTE GARCIA DE JALON	60,00	064.1B	10-05-2007
1376-BRD	2007.674429	ENRIQUE BARRUL ESCUDERO	60,00	064.1B	08-05-2007
1412-BRD	2007.697889	MARGARITA SUERIO TRIGUERO HARO G	60,00	064.1A	08-05-2007
1412-BRD	2007.697927	MARGARITA SUERIO TRIGUERO HARO G	60,00	064.1A	11-05-2007
1412-BRD	2007.697915	MARGARITA SUERIO TRIGUERO HARO G	60,00	064.1A	10-05-2007
1412-BRD	2007.718553	MARGARITA SUERIO TRIGUERO HARO G	60,00	064.1A	07-05-2007
0437-BRH	2007.666229	VICTOR CARLOS PABLOS ESPIGA	60,00	064.1A	13-03-2007
4810-BRH	2007.711610	ANTONIO RODRIGUEZ MATA	60,00	064.1A	09-05-2007
0090-BRS	2007.695745	ISABEL GUTIERREZ ALVAREZ	60,00	064.1A	10-05-2007
0090-BRS	2007.695752	ISABEL GUTIERREZ ALVAREZ	60,00	064.1A	11-05-2007
0090-BRS	2007.715049	ISABEL GUTIERREZ ALVAREZ	60,00	064.1A	11-05-2007
1959-BRT	2007.709162	DAVID FERNANDO JAEN GOMEZ	60,00	064.1B	09-05-2007
3405-BSB	2007.649511	CASTRO MOTOR DOS MIL CUATRO SL	60,00	064.1B	08-05-2007
0348-BSG	2007.702400	LUIS MARIA RUIZ ESPAÑA	60,00	064.1B	10-05-2007
9856-BSJ	2007.710595	CARLOS FRANCISCO RODRIGUEZ RODRI	60,00	064.1A	05-05-2007
9856-BSJ	2007.719515	CARLOS FRANCISCO RODRIGUEZ RODRI	60,00	064.1A	04-05-2007
9856-BSJ	2007.719618	CARLOS FRANCISCO RODRIGUEZ RODRI	60,00	064.1A	14-05-2007
9856-BSJ	2007.719630	CARLOS FRANCISCO RODRIGUEZ RODRI	60,00	064.1A	15-05-2007
0110-BTD	2007.699885	DIVA XIMENA CARVAJAL BUITRON	60,00	064.1B	07-05-2007
8887-BTN	2007.693843	JOSE IGNACIO GARDOQUI ISPIZUA	60,00	064.1A	07-05-2007
9955-BTV	2007.709736	ERIKA CARLA SERRANO CARDAÑO	60,00	064.1A	11-05-2007
1148-BTX	2007.722524	CANDIDA GUERRA ALONSO	60,00	064.1A	10-05-2007
7945-BTZ	2007.714050	H CONUE CIBX SL	60,00	064.1A	03-05-2007
7945-BTZ	2007.403439	H CONUE CIBX SL	301,00	063.D	26-04-2007
7945-BTZ	2007.702243	H CONUE CIBX SL	60,00	064.1A	28-04-2007
3146-BVC	2007.697458	LEOPOLDO CONDE FANO	60,00	064.1B	07-05-2007
1981-BVD	2007.679805	ANA MARIA BOUSO LOURIDO	60,00	064.1A	11-05-2007
9795-BVK	2007.687984	OSCAR RODRIGUEZ LUENGO	60,00	064.1B	10-05-2007
8037-BVN	2007.681480	JOSE IGNACIO OSTOLAZA RUBERT	60,00	064.1A	09-05-2007
8884-BVN	2007.711595	CASIMIRO GARCIA BARCENA	60,00	064.1A	08-05-2007
8108-BVP	2007.698963	YUNFANG CHEN	60,00	064.1A	10-05-2007
8108-BVP	2007.701805	YUNFANG CHEN	60,00	064.1A	08-05-2007
9915-BVS	2007.644597	IRAULTZA ALTIDE MACHADO	60,00	064.1A	10-05-2007
9915-BVS	2007.701812	IRAULTZA ALTIDE MACHADO	60,00	064.1A	09-05-2007
1565-BVT	2007.649574	JOSE IGNACIO GOMEZ ORAA	60,00	064.1A	11-05-2007
1565-BVT	2007.681769	JOSE IGNACIO GOMEZ ORAA	60,00	064.1A	09-05-2007
1565-BVT	2007.681782	JOSE IGNACIO GOMEZ ORAA	60,00	064.1A	11-05-2007
4013-BVV	2007.614859	ANA ROSA ARROYO MARQUINA	60,00	064.1A	11-05-2007
9845-BWB	2007.723502	EMMA GERTRUDIS DIEZ RUCABADO LOR	60,00	064.1A	14-05-2007
9845-BWB	2007.719664	EMMA GERTRUDIS DIEZ RUCABADO LOR	60,00	064.1A	18-05-2007
6943-BWF	2007.713612	IVON PEREZ FERNANDEZ	60,00	064.1B	08-05-2007
7183-BWK	2007.703814	JUAN CORREA LASTERRA	60,00	064.1A	30-04-2007
1772-BWM	2007.649558	MARIA JOSE ETCHART CARDENAL	60,00	064.1A	10-05-2007
5480-BWS	2007.722796	JOSE MARIA POMBO URRABURU	60,00	064.1B	25-05-2007
6778-BWS	2007.699259	FAYE DOUDOU	60,00	064.1A	02-05-2007
6778-BWS	2007.699407	FAYE DOUDOU	60,00	064.1A	11-05-2007
6778-BWS	2007.699370	FAYE DOUDOU	60,00	064.1A	09-05-2007
6778-BWS	2007.714053	FAYE DOUDOU	60,00	064.1B	03-05-2007
0916-BWX	2007.689412	JUAN PABLO LUIS SANCHEZ	60,00	064.1A	26-04-2007
0916-BWX	2007.717017	JUAN PABLO LUIS SANCHEZ	60,00	064.1A	04-05-2007
0916-BWX	2007.717070	JUAN PABLO LUIS SANCHEZ	60,00	064.1B	10-05-2007
0035-BWZ	2007.718563	JOAQUIN TOYOS RUIZ	60,00	064.1A	09-05-2007
7092-BXB	2007.722529	ISABEL GONZALEZ DEL CASTILLO MAR	60,00	064.1A	11-05-2007
7092-BXB	2007.722511	ISABEL GONZALEZ DEL CASTILLO MAR	60,00	064.1B	10-05-2007
7943-BXD	2007.697385	OLATZ ETXEBARRIA ABASCAL	60,00	064.1A	03-05-2007
3364-BXG	2007.697893	SAUL JESUS SEVILLA ESTEVEZ	60,00	064.1A	09-05-2007
3364-BXG	2007.684462	SAUL JESUS SEVILLA ESTEVEZ	60,00	064.1A	07-05-2007
5687-BXG	2007.650099	MARTA DEL JUNCAL FERNANDEZ ZUBIL	60,00	064.1B	10-05-2007
6360-BXM	2007.674416	FERNANDO FERNANDEZ LOPEZ	60,00	064.1B	07-05-2007
6360-BXM	2007.683236	FERNANDO FERNANDEZ LOPEZ	60,00	064.1B	26-04-2007
4658-BYB	2007.709173	ISABEL GIMENEZ GIMENEZ	60,00	064.1B	10-05-2007
0410-BYC	2007.721577	ESTIBALIZ URIONABARRENECHEA GORO	60,00	064.1A	12-05-2007
6089-BYC	2007.725521	OSCAR JAVIER TABUENCA BERGES	60,00	064.1A	15-05-2007
0121-BYD	2007.720570	MARIA CARMEN GOMEZ SAINZ	60,00	064.1B	11-05-2007
5387-BYH	2007.705750	RIVAS DOMINGUEZ CARROCERO S L	60,00	064.1A	27-04-2007
0477-BYL	2007.703754	MARIA TERESA SAAVEDRA MARTINEZ	60,00	064.1B	26-04-2007
4671-BYM	2007.724170	GERARDO VILA VEGA	60,00	064.1A	24-05-2007
9690-BYR	2007.705757	LUIS DE DIEGO MAROTO	60,00	064.1B	27-04-2007
5299-BYX	2007.673454	GAIZKA KOLDOBIKA SALVARINO ALDAB	60,00	064.1A	11-05-2007
5299-BYX	2007.673463	GAIZKA KOLDOBIKA SALVARINO ALDAB	60,00	064.1A	11-05-2007
5299-BYX	2007.673427	GAIZKA KOLDOBIKA SALVARINO ALDAB	60,00	064.1A	08-05-2007
5299-BYX	2007.673437	GAIZKA KOLDOBIKA SALVARINO ALDAB	60,00	064.1A	10-05-2007
5299-BYX	2007.673403	GAIZKA KOLDOBIKA SALVARINO ALDAB	60,00	064.1A	07-05-2007
5299-BYX	2007.715610	GAIZKA KOLDOBIKA SALVARINO ALDAB	60,00	064.1A	09-05-2007
5299-BYX	2007.707375	GAIZKA KOLDOBIKA SALVARINO ALDAB	60,00	064.1A	08-05-2007
3259-BZF	2007.729506	MARIA ANGELES BRIZ BUESA	60,00	064.1A	18-05-2007
3259-BZF	2007.705997	MARIA ANGELES BRIZ BUESA	60,00	064.1A	17-05-2007
4687-BZJ	2007.715587	ANGEL HERNANDEZ MRTIN	60,00	064.1A	07-05-2007
2148-CBC	2007.601733	DAVID VALERO RUIZ	60,00	064.1B	13-03-2007
5267-CBG	2007.715039	UNAI GONZALEZ LAIZOLA	60,00	064.1A	08-05-2007
0639-CBP	2007.713532	AURORA MENDEZ GALLEGO	60,00	064.1A	26-04-2007
2833-CBP	2007.691384	MARIO HERNANDEZ GAMIZ	60,00	064.1A	24-04-2007
6354-CBR	2007.702821	JAVIER DE ARRIBA BARROSO	60,00	064.1A	18-05-2007
6354-CBR	2007.702762	JAVIER DE ARRIBA BARROSO	60,00	064.1A	15-05-2007
1302-CBS	2007.687969	JUAN REDONDO ANIA	60,00	064.1A	10-05-2007
3060-CBX	2007.694885	M. IZIAR HERRAN OCHARAN	60,00	064.1A	23-04-2007
6105-CCC	2007.708767	MONICA URIBIARTE JORDAN	60,00	064.1A	08-05-2007
7651-CCC	2007.649571	JOSE MIGUEL SANCHEZ AYARZA	60,00	064.1B	11-05-2007
9369-CCN	2007.700126	CARLOS IGLESIAS ALVAREZ	60,00	064.1B	14-04-2007
5518-CCW	2007.686254	KAREN PARRA ALONSO	60,00	064.1A	18-04-2007
4730-CCY	2007.695075	AMAGOIA INCHAUSTI BOCOS	60,00	064.1B	28-03-2007
4730-CCY	2007.696038	AMAGOIA INCHAUSTI BOCOS	60,00	064.1A	30-03-2007
8522-CCY	2007.708135	ESSTIBALIZ MARTIN DEL CAMPO	60,00	064.1B	02-05-2007
2619-CDF	2007.664471	CARLOS SOTO VAZQUEZ	60,00	064.1A	30-03-2007
5142-CDJ	2007.705919	JUAN JOSE GAMINDE TERRAZA	60,00	064.1A	08-05-2007
9339-CDK	2007.711625	JAVIER VAZQUEZ VAAMONDE	60,00	064.1A	11-05-2007
1811-CDM	2007.686980	ANDER FERNANDEZ PRADA	60,00	064.1A	27-04-2007
2561-CDZ	2007.707586	MARIA ISABEL TALAVERA MARTINEZ	60,00	064.1B	25-04-2007
3844-CFC	2007.692350	CARLOS ITURBE TORRES	60,00	064.1B	11-05-2007
3844-CFC	2007.705902	CARLOS ITURBE TORRES	60,00	064.1B	07-05-2007
4224-CFG	2007.716236	PEDRO SOLA SANTAMARIA	60,00	064.1A	09-05-2007
6234-CFJ	2007.689999	RECREATIVOS NORTEPLAY, S.L.	60,00	064.1B	07-05-2007
9094-CFN	2007.677771	OLATZ GOIRIOLZARRI ETXEANDIA	60,00	064.1A	02-05-2007
5065-CFZ	2007.708233	JOSE MARIA ECENARRO MAGUREGUI	60,00	064.1A	10-05-2007
4376-CGH	2007.700360	MATILDE IMATZ VIZCARRA	60,00	064.1A	04-05-2007
9427-CGR	2007.720200	PORNEDA SL	60,00	064.1A	19-05-2007
9427-CGR	2007.714166	PORNEDA SL	60,00	064.1A	15-05-2007
3372-CGV	2007.688388	JOSE IGNACIO PEREZ ORTIZ	60,00	064.1A	30-04-2007
3486-CGV	2007.691993	FERNANDO FERNANDEZ BADILLO	60,00	064.1A	10-05-2007
0051-CHD	2007.699112	FRANCISCO JAVIER REDONDO GRANDE	60,00	064.1A	20-04-2007
5751-CHF	2007.644556	JOSE MARIA FONTANEDA PEREZ	60,00	064.1A	07-05-2007
5334-CHK	2007.694465	JUANA MARIA URIARTE JAUREGUIZAR	60,00	064.1A	09-05-2007
6244-CHK	2007.699327	AITOR EGAÑA JAMBRINA	60,00	064.1A	08-05-2007
4277-CHP	2007.707388	IZASKUN GARAY ELGUEZABAL	60,00	064.1B	08-05-2007
5439-CHV	2007.702643	BETA IBERIA SL	60,00	064.1A	26-04-2007
8118-CJB	2007.688449	JAVIER AGUIRRE IBARBIA	60,00	064.1B	04-05-2007
8971-CJD	2007.649621	ELIXABETE ARROIABE AZURMENDI	60,00	064.1A	12-05-2007
3022-CJW	2007.681500	ANA MATIA CASI	60,00	064.1A	10-05-2007
8792-CJX	2007.690885	MARIA ABAJO PERANDONES	60,00	064.1A	09-05-2007
5712-CJZ	2007.698779	ANTONIO GASPAR FERNANDEZ	60,00	064.1A	24-04-2007
5712-CJZ	2007.699834	ANTONIO GASPAR FERNANDEZ	60,00	064.1A	03-05-2007
7465-CJZ	2007.693865	JORGE ROBLES JIMENEZ	60,00	064.1A	09-05-2007
7639-CKF	2007.649518	DECORACIONES ARKOTXA SL	60,00	064.1A	08-05-2007
9041-CKK	2007.683315	AITOR FERNANDEZ GONZALEZ	60,00	064.1B	08-05-2007
2342-CKR	2007.714087	EDUARDO ATECA DIAZ OBREGON	60,00	064.1A	07-05-2007
3120-CKR	2007.701766	REFORMAS INTEGRALES GAMA SL	60,00	064.1B	04-05-2007
5706-CKR	2007.720077	IGNACIO PINO CEPA	60,00	064.1B	10-05-2007
2780-CKY	2007.725005	IVESA OCHENTA Y OCHO SL	60,00	064.1A	14-05-2007
9205-CLH	2007.681259	CARPINTERIA ARANGUREN E HIJOS S.	60,00	064.1B	23-04-2007
9217-CLH	2007.677391	MARIA BEGOñA FERRERO RUBIO	60,00	064.1A	10-05-2007
5337-CLJ	2007.644539	ANTONIO GONZALEZ CARBAJAL	100,00	064.2B	03-05-2007
8685-CLP	2007.653765	ARQUIPLAN NOVENTA S.L.	60,00	064.1B	16-02-2007
8685-CLP	2007.654693	ARQUIPLAN NOVENTA S.L.	60,00	064.1B	14-02-2007
0919-CLR	2007.649503	MARIA LUISA IZQUIERDO CAUSO	60,00	064.1B	07-05-2007
8859-CLR	2007.706755	RAMON SECO GALLEGO	60,00	064.1B	08-05-2007
1390-CLX	2007.693859	PEDRO PABLO ALVAREZ GONZALEZ	60,00	064.1A	08-05-2007
4394-CLZ	2007.687131	IKER PEREZ SARRION	60,00	064.1A	28-03-2007
8254-CLZ	2007.717632	MANUEL ANDRES CASO CORDOVES	60,00	064.1B	16-05-2007
5479-CMH	2007.713578	ASIER AURREKOETEA SOTO	60,00	064.1B	03-05-2007
8410-CMJ	2007.688432	MIREN NEKANE BLASCO EGURROLA	60,00	064.1A	03-05-2007
9468-CMK	2007.684452	MANTENIMIENTO Y COLOCACION DE ES	60,00	064.1A	04-05-2007
3468-CML	2007.677403	MARIA ASUNCION GARCIA ZALVIDEA	60,00	064.1B	11-05-2007
9365-CMM	2007.680491	M. BEGOÑA SERNA LEGORBURU	60,00	064.1B	16-04-2007
9953-CMM	2007.694298	CRISANTA MARTINEZ PEREZ	60,00	064.1B	23-04-2007
5880-CMS	2007.707404	M. LUISA LARREA HERNANDO	60,00	064.1B	10-05-2007
1945-CNH	2007.679393	JOSE LUIS DE GOROSTIZAGA URCULO	60,00	064.1A	20-04-2007
0441-CNJ	2007.716196	GHEORGHE CONSTANTIN SURDU	60,00	064.1A	07-05-2007
9895-CNJ	2007.706029	DAVID HERNANDEZ MORENO	60,00	064.1A	04-05-2007
7853-CNM	2007.704762	JOSE LUIS PEDRERO OLANO	60,00	064.1A	07-05-2007
7853-CNM	2007.715644	JOSE LUIS PEDRERO OLANO	60,00	064.1A	12-05-2007
8718-CNM	2007.677792	ANA MARIA REDONDO MARTINEZ	60,00	064.1B	04-05-2007
3094-CNP	2007.661416	FRANCISCO JAVIER PEREZ GUTIERREZ	60,00	064.1B	04-04-2007
3478-CNS	2007.687359	MONICA RODRIGUEZ PERURENA	60,00	064.1A	09-05-2007
3478-CNS	2007.677815	MONICA RODRIGUEZ PERURENA	60,00	064.1B	07-05-2007
4345-CNS	2007.704013	JESUS GARCIA CASAL	60,00	064.1A	11-04-2007
9718-CNW	2007.684496	IBON ROCAFORT ABANDO	60,00	064.1A	08-05-2007
3520-CPB	2007.650052	JOSE LUIS IGLESIAS BETOLAZA	60,00	064.1A	09-05-2007
2382-CPG	2007.684484	JON IñAKI ELORRIAGA GAMINDE	60,00	064.1A	08-05-2007
3947-CPN	2007.683310	NATALIA FERNANDEZ ARNAIZ	60,00	064.1A	08-05-2007
3947-CPN	2007.716114	NATALIA FERNANDEZ ARNAIZ	60,00	064.1A	03-05-2007
2004-CPR	2007.698998	IGOR ARRABAL AZPITARTE	60,00	064.1A	11-05-2007
6693-CPS	2007.694901	SEGURDADES SL	60,00	064.1B	24-04-2007
7421-CPS	2007.693844	JULEN MIRENA ORTIZ DE MURUA	60,00	064.1A	07-05-2007
5638-CPW	2007.694440	AITOR ANSOTEGUI FERNANDEZ	60,00	064.1A	07-05-2007
1439-CRD	2007.614848	MARIA CARMEN VALES VARELA	60,00	064.1A	10-05-2007
8247-CRD	2007.684497	FLAT PRODUCTS ENGINEERINE, SL	60,00	064.1A	08-05-2007
4449-CRK	2007.650135	MARIA CANDELARIA CORCHADO GARCIA	60,00	064.1A	11-05-2007
4449-CRK	2007.722011	MARIA CANDELARIA CORCHADO GARCIA	60,00	064.1A	09-05-2007
0957-CRN	2007.707711	MARKEL GARCIA BREGEL	60,00	064.1A	09-05-2007
0957-CRN	2007.707744	MARKEL GARCIA BREGEL	60,00	064.1A	11-05-2007
2892-CRR	2007.708331	FRANCISCO JAVIER SALAS LLAMA	60,00	064.1A	17-05-2007
2892-CRR	2007.708291	FRANCISCO JAVIER SALAS LLAMA	60,00	064.1A	15-05-2007
2892-CRR	2007.722015	FRANCISCO JAVIER SALAS LLAMA	60,00	064.1A	09-05-2007
2892-CRR	2007.722133	FRANCISCO JAVIER SALAS LLAMA	60,00	064.1A	16-05-2007
2892-CRR	2007.722093	FRANCISCO JAVIER SALAS LLAMA	60,00	064.1A	14-05-2007
2892-CRR	2007.684493	FRANCISCO JAVIER SALAS LLAMA	60,00	064.1A	08-05-2007
0803-CRV	2007.722024	LAURA MOYA TORVISCO	60,00	064.1B	10-05-2007
7098-CRW	2007.713068	SAUL BAREZ MUñOZ	60,00	064.1B	28-04-2007
2210-CSB	2007.683299	JUAN OBDULIO ACUñA ARIAS	60,00	064.1A	07-05-2007
3741-CSB	2007.707815	LUIS PAREJON OJEDA	60,00	064.1B	18-05-2007
5358-CSC	2007.669105	FRANCISCO JAVIER DUDAGOITIA TELL	60,00	064.1A	15-03-2007
3157-CSJ	2007.687844	DAVID SANTIAGO LOPEZ	60,00	064.1A	30-04-2007
1327-CTG	2007.721083	DAVID DEL CAMPO CANO	60,00	064.1A	11-05-2007
1800-CTG	2007.701817	FRANCISCO JAVIER CARRETERO RUIZ	60,00	064.1A	10-05-2007
2811-CTG	2007.691369	M CARMEN BURGOS SANCHEZ	60,00	064.1A	23-04-2007
1441-CTJ	2007.702253	EDUARDO LARA SERRANO	60,00	064.1A	28-04-2007
2414-CTM	2007.700332	MARIA TERESA PEREDA ITURRIAGA	60,00	064.1B	02-05-2007
6913-CTP	2007.709691	JOSE FLORENCIO BAÑOS ALIENDE	60,00	064.1A	09-05-2007
5494-CTS	2007.714677	JOSE MARIA PORTILLO VALDES	60,00	064.1B	09-05-2007
9462-CTX	2007.691969	OLGA DIAZ FERNANDEZ	60,00	064.1B	09-05-2007
0249-CVD	2007.693896	BEGOÑA HURTADO SARACHO GABIÑA	60,00	064.1A	11-05-2007
3270-CVH	2007.712546	LUCAS LOPEZ GONZALEZ	60,00	064.1A	30-04-2007
1222-CVJ	2007.708748	MARIA ASUNCION GALLEGO GUTIERREZ	60,00	064.1A	07-05-2007
6447-CVT	2007.650001	RENE SANCHEZ VARELA	60,00	064.1C	07-05-2007
0651-CVV	2007.719536	RODRIGO BUSTAMANTE GONZALEZ	60,00	064.1A	05-05-2007
1729-CVV	2007.707334	INDRANI JIMENEZ RUIZ DE LOIZAGA	60,00	064.1A	02-05-2007
2605-CVV	2007.703595	JOAQUIN JULIAN CALABUIG TALON	60,00	064.1A	14-04-2007
2309-CVX	2007.684424	JOSU MINGUEZ MANZARBEITIA	60,00	064.1B	02-05-2007
5023-CWB	2007.684039	VICTOR JAVIER MEDRANO BLANCO	60,00	064.1A	16-03-2007
3723-CWC	2007.694275	M ISABEL SERRET DE MURGA	60,00	064.1A	21-04-2007
2616-CWL	2007.714715	M BEGOÑA RODRIGUEZ RODRIGUEZ	60,00	064.1A	12-05-2007
4714-CWN	2007.694497	LUIS ANTIZA ALGAR	60,00	064.1A	12-05-2007
2725-CWW	2007.673347	LUIS ENRIQUE GONZALEZ GAMON	60,00	064.1A	27-04-2007
4806-CXM	2007.703906	MONICA MENDEZ PEREZ	60,00	064.1B	09-05-2007
4074-CXP	2007.681237	JOSE MANUEL TUBILLEJA SANCHEZ	60,00	064.1B	20-04-2007
7405-CXS	2007.712144	PABLO HUELIN RUBIO	60,00	064.1A	30-04-2007
3381-CXV	2007.696184	MARIA CARBALLO HORNES	60,00	064.1A	19-04-2007
4933-CYH	2007.698971	GABRIEL DIEZ TOLEDANO	60,00	064.1A	10-05-2007
0612-CYM	2007.694455	PATRICIA LEDESMA VALERIA	60,00	064.1B	08-05-2007
3650-CYT	2007.684430	LUZ MARIA ALVAREZ RUBIO	60,00	064.1A	03-05-2007
0478-CYX	2007.691461	MARIA ISABEL CENDON RODRIGUEZ	60,00	064.1A	27-04-2007
2136-CYX	2007.712039	UXURI BOUZO GUERENABARRENA	60,00	064.1A	24-04-2007
4279-CYY	2007.614862	FCO JAVIER LOPEZ ASENSIO	60,00	064.1A	11-05-2007
4974-CYZ	2007.681430	OSCAR MARTINEZ MAÑAS	60,00	064.1A	07-05-2007
9452-CZD	2007.712259	PEDRO GOMEZ ALONSO	60,00	064.1A	09-05-2007
6916-CZH	2007.719576	MARIANO BARANDA DOMINGUEZ	60,00	064.1A	10-05-2007
9535-CZM	2007.673435	IÑIGO VALLEJO LOZANO	60,00	064.1A	09-05-2007
8707-CZV	2007.710138	GLORIA PEON TORRE	60,00	064.1A	07-05-2007
2863-CZW	2007.698479	JAVIER ALONSO CALZADA	60,00	064.1A	12-05-2007

Matrikula Matrícula	Ordaingiri zk. Núm. recibo	Zergaduna Contribuyente	Zenbat. Cuantía	Artikulua Artículo	Salak. data F. denuncia
8906-CZY	2007.691496	MARIA LUISA GONZALEZ GARCIA	60,00	064.1A	30-04-2007
8465-DBC	2007.691317	PABLO APARICIO SANTAMARIA	60,00	064.1A	19-04-2007
5903-DBF	2007.668444	LATILA DE MUEBLES	60,00	064.1A	04-04-2007
0749-DBJ	2007.699354	ROLANCOM SL	60,00	064.1A	09-05-2007
0749-DBJ	2007.714071	ROLANCOM SL	60,00	064.1A	07-05-2007
0749-DBJ	2007.714092	ROLANCOM SL	60,00	064.1A	08-05-2007
0749-DBJ	2007.714112	ROLANCOM SL	60,00	064.1A	10-05-2007
5961-DBJ	2007.649569	IBONE GALVEZ LAVIN	60,00	064.1B	11-05-2007
6258-DBM	2007.705132	DANIEL SAINZ DIEZ-ANDINO	60,00	064.1A	02-05-2007
6711-DBS	2007.684384	JOSE RAMON ORTIZ LOPEZ	60,00	064.1B	27-04-2007
1760-DBT	2007.719592	ESTIBALIZ FRANCISCA LAZARO CAMAñ	60,00	064.1B	11-05-2007
4836-DBZ	2007.703939	MARIO INCHAUSTI ALONSO	60,00	064.1A	12-05-2007
9183-DCB	2007.668338	JULIAN SANCHEZ CHACON	60,00	064.1A	24-03-2007
2777-DCG	2007.708774	TEODORO ANTONIO CHAVEZ MUñOZ	60,00	064.1B	09-05-2007
2435-DCH	2007.718523	CARMEN HURTADO FERNANDEZ	60,00	064.1A	04-05-2007
1695-DCL	2007.698569	LEANDRO CARVALLES GARCIA	60,00	064.1B	02-04-2007
1506-DDB	2007.711237	PATRICIA SARDINA FERNANDEZ	60,00	064.1A	07-05-2007
1506-DDB	2007.711266	PATRICIA SARDINA FERNANDEZ	100,00	064.2A	08-05-2007
6201-DDH	2007.705949	ROSA MA LEAL SARASTI	60,00	064.1A	12-05-2007
4261-DDT	2007.708172	JAVIER BLANCO MARCOS	60,00	064.1A	07-05-2007
0661-DDW	2007.644379	JOSE JULIAN CANTERO CUETARA	60,00	064.1A	26-03-2007
0057-DFC	2007.701732	PONCIANO PEREZ HUERGA	60,00	064.1B	30-04-2007
1179-DFC	2007.676971	ANTONIO JAVIER JIMENEZ GONZALEZ	60,00	064.1A	27-04-2007
9459-DFG	2007.655369	JOSE MARIA CALLEJA DE LA FUENTE	60,00	064.1B	01-03-2007
8238-DFP	2007.692329	MIGUEL ANGEL VARAS GONZALEZ	60,00	064.1B	09-05-2007
9624-DFV	2007.700230	MARIA OLGA ESPINOSA BREA	60,00	064.1A	23-04-2007
9649-DFW	2007.708102	LORENA BERROCAL FONTECHA	60,00	064.1A	26-04-2007
1690-DFX	2007.709686	IBON MERINO BORBOLLA	60,00	064.1B	08-05-2007
6200-DFY	2007.690104	FRANCISCO JAVIER FERNANDEZ FERNA	60,00	064.1B	29-03-2007
9567-DFY	2007.690904	FERNANDO CORTES PRIETO	60,00	064.1A	10-05-2007
9567-DFY	2007.695754	FERNANDO CORTES PRIETO	60,00	064.1A	11-05-2007
9669-DGF	2007.696846	MARIA SANCHEZ-GUARDAMINO LOPEZ	60,00	064.1A	08-05-2007
9669-DGF	2007.696831	MARIA SANCHEZ-GUARDAMINO LOPEZ	60,00	064.1A	07-05-2007
5199-DGN	2007.727022	MARTA VIRGINIA LOPEZ SALVADOR	60,00	064.1A	17-05-2007
1891-DGR	2007.688492	JOSE ANTONIO GALIAN MARTIN	60,00	064.1A	10-05-2007
8996-DGT	2007.709735	JON ZABALA ARRANZ	60,00	064.1A	11-05-2007
6657-DHF	2007.692223	AITOR GARCIA MARTIN	60,00	064.1A	24-04-2007
9664-DHG	2007.681774	ARANTZA BELAUNDE QUINTERO	60,00	064.1A	10-05-2007
8641-DHJ	2007.670507	JUAN CARLOS CALLE URRA	60,00	064.1B	22-02-2007
2309-DHP	2007.707749	MARIMAR DELGADO LLANA	60,00	064.1B	11-05-2007
9709-DHR	2007.696845	EDUARDO VAQUERO PRIETO	60,00	064.1A	08-05-2007
4728-DHW	2007.708254	MARIA JESUS FERREIRO PARADA	60,00	064.1B	11-05-2007
2135-DJC	2007.680659	JUAN CARLOS VICENTE LOPEZ	60,00	064.1B	26-03-2007
1706-DJD	2007.691986	ALD AUTOMOTIVE, S.A.	60,00	064.1A	10-05-2007
9499-DJH	2007.699235	OSCAR OCHOA TAPIA	60,00	064.1B	30-04-2007
0145-DJJ	2007.714109	TOUHAMI HASSINE ..	60,00	064.1B	08-05-2007
7244-DJM	2007.694456	MARIA CARMEN RUIZ MARTINEZ	60,00	064.1A	08-05-2007
1438-DJN	2007.679348	JOSE LUIS GUMUCIO AÑIBARRO	60,00	064.1A	17-04-2007
1438-DJN	2007.679338	JOSE LUIS GUMUCIO AÑIBARRO	60,00	064.1A	16-04-2007
7486-DJP	2007.676839	JOSE ANTONIO MEDRANO GONZALEZ	60,00	064.1A	16-04-2007
7486-DJP	2007.690331	JOSE ANTONIO MEDRANO GONZALEZ	60,00	064.1B	18-04-2007
1943-DJR	2007.709583	BARDON Y RUFO 67 SL	60,00	064.1A	27-04-2007
1943-DJR	2007.709595	BARDON Y RUFO 67 SL	60,00	064.1A	30-04-2007
9968-DJW	2007.712238	BIZCAINA DE CAMPINO, S.L.	60,00	064.1A	08-05-2007
0742-DJZ	2007.702338	JON IMANOL VELA MARTINEZ	60,00	064.1A	05-05-2007
8794-DJZ	2007.697939	MARIA ARANZAZU GONZALEZ PRADALES	60,00	064.1A	12-05-2007
2213-DKC	2007.649580	HELENA GONZALEZ MADARIAGA	60,00	064.1B	11-05-2007
9179-DKJ	2007.704365	MIGUEL PERALES BARQUIN	60,00	064.1B	10-05-2007
3212-DKP	2007.713664	IÑAKI ARABIOURRUTIA ITURBE	60,00	064.1B	11-05-2007
7236-DKR	2007.692332	KOLDOBIKA VILLASUSO PLAZA	60,00	064.1B	09-05-2007
3335-DKS	2007.690903	IKER PUENTE SAEZ DE IBARRA	60,00	064.1A	10-05-2007
3335-DKS	2007.717534	IKER PUENTE SAEZ DE IBARRA	60,00	064.1A	07-05-2007
3335-DKS	2007.717576	IKER PUENTE SAEZ DE IBARRA	60,00	064.1A	11-05-2007
3335-DKS	2007.717566	IKER PUENTE SAEZ DE IBARRA	60,00	064.1A	09-05-2007
3335-DKS	2007.717558	IKER PUENTE SAEZ DE IBARRA	60,00	064.1A	08-05-2007
8481-DKS	2007.678978	JOSE MANUEL RODRIGUEZ RUBIO	60,00	064.1B	03-04-2007
3056-DKW	2007.699886	JUAN ANGEL FERNANDEZ PEREZ	60,00	064.1A	07-05-2007
5555-DKW	2007.709145	MANUEL PARENTE FERREIRO	60,00	064.1A	08-05-2007
5555-DKW	2007.709159	MANUEL PARENTE FERREIRO	60,00	064.1A	09-05-2007
5555-DKW	2007.709182	MANUEL PARENTE FERREIRO	60,00	064.1B	11-05-2007
5555-DKW	2007.709112	MANUEL PARENTE FERREIRO	60,00	064.1A	03-05-2007
9474-DKX	2007.715641	TEODORA SASTRE SAN JOSE	60,00	064.1A	12-05-2007
0309-DKY	2007.720571	OSCAR PEREZ CABEZON	60,00	064.1A	11-05-2007
5250-DMB	2007.716167	SERGIO MARIN NEGRETE	60,00	064.1A	05-05-2007
9914-DMD	2007.709174	JOSE MANUEL GONZALEZ RONCERO	60,00	064.1B	10-05-2007
3019-DMG	2007.693279	JOSE MIGUEL GARCIA BODO	60,00	064.1A	12-05-2007
0628-DMH	2007.717539	MARIA DOLORES VERGARA LOPEZ	60,00	064.1B	07-05-2007
7599-DMK	2007.689373	JOSE LUIS SUSIN VELILLA	60,00	064.1A	23-04-2007
1061-DMM	2007.705165	VICTORIA MARIA FIZ CASTRO	60,00	064.1A	07-05-2007
1061-DMM	2007.677404	VICTORIA MARIA FIZ CASTRO	60,00	064.1A	11-05-2007
1061-DMM	2007.677377	VICTORIA MARIA FIZ CASTRO	60,00	064.1A	08-05-2007
1061-DMM	2007.677389	VICTORIA MARIA FIZ CASTRO	60,00	064.1A	10-05-2007
1061-DMM	2007.716244	VICTORIA MARIA FIZ CASTRO	60,00	064.1A	09-05-2007
3447-DMM	2007.730509	JOSE RAMON BAREA MONGE	60,00	064.1B	18-05-2007
8634-DMM	2007.739524	JUAN FERMIN LEJARZA MORGAECHEBAR	60,00	064.1B	25-05-2007
6665-DMP	2007.651371	LANDER DIEGO HERNANDO	60,00	064.1A	13-03-2007
4291-DMR	2007.655257	AITOR VARONA SENDIN	60,00	064.1B	20-02-2007
0888-DMT	2007.699380	IKER PRIETO GARCIA	60,00	064.1A	09-05-2007
7873-DMX	2007.690173	JOSE LUIS SAN MARTIN ITURBE	60,00	064.1B	02-04-2007
2761-DNF	2007.711607	JAGDECOR DISEÑOS SL	60,00	064.1A	08-05-2007
0313-DNH	2007.694792	AINHOA GONZALEZ GUITIAN	60,00	064.1A	16-04-2007
4509-DNK	2007.673954	LUIS JAVIER PRIETO SAINZ	60,00	064.1B	26-04-2007
0296-DPN	2007.677274	ACUCHILLADOS Y BARNIZADOS LAREDO	60,00	064.1B	19-04-2007
1655-DPN	2007.706682	CARLOS GOMEZ ALONSO	60,00	064.1A	03-05-2007
8273-DRD	2007.686437	JESUS DIAZ PEREZ	60,00	064.1A	09-05-2007
8452-DRD	2007.715663	LAMFU, 1997, S.L.	60,00	064.1A	16-05-2007
7640-DRM	2007.709097	AITOR JUAN VIDAECHEA MONTES	60,00	064.1A	02-05-2007
7640-DRM	2007.709090	AITOR JUAN VIDAECHEA MONTES	60,00	064.1A	30-04-2007
2367-DRN	2007.694448	JOSE CARLOS CAMINO VILLALAIN	60,00	064.1B	08-05-2007
0997-DRS	2007.696760	MARIA JESUS LOPEZ POSTIGO	60,00	064.1B	26-04-2007
9699-DRS	2007.678352	CONSTANTINO IGLESIAS ASCARIZ -CD	60,00	064.1A	28-03-2007
2445-DRX	2007.712245	ESTEBAN ANTONIO RUI WAMBA FERNAN	60,00	064.1A	09-05-2007
4196-DRY	2007.718529	RODOPOLIS SL	60,00	064.1B	04-05-2007
8143-DSF	2007.675995	SERGIO GOMEZ SERRANO	60,00	064.1A	25-04-2007
7221-DSH	2007.603826	JOSE COSTA MAGAES	60,00	064.1A	20-03-2007
1333-DSV	2007.705932	JUAN VAZQUEZ SEOANE	60,00	064.1A	10-05-2007
1333-DSV	2007.720536	JUAN VAZQUEZ SEOANE	60,00	064.1A	09-05-2007
2324-DSX	2007.648419	DANIEL FARIñAS RAMOS	60,00	064.1A	08-05-2007
2324-DSX	2007.648448	DANIEL FARIñAS RAMOS	60,00	064.1A	11-05-2007
2324-DSX	2007.648427	DANIEL FARIñAS RAMOS	60,00	064.1A	09-05-2007
2324-DSX	2007.648438	DANIEL FARIñAS RAMOS	60,00	064.1A	10-05-2007
3771-DSZ	2007.698992	MA ARANZAZU MELGOSA SAINZ	60,00	064.1A	11-05-2007
4286-DSZ	2007.693783	MIREN KARMELE FERNANDEZ SOBRINO	60,00	064.1A	27-04-2007
0552-DTC	2007.677355	JUGATX GONZALEZ ORBEA	60,00	064.1A	04-05-2007
4296-DTD	2007.724049	TRANSPORTES A CARCEDO, S.L.	60,00	064.1B	16-05-2007
8775-DTF	2007.697665	INMACULADA MANZANO TOYES	60,00	064.1B	16-04-2007
3845-DTH	2007.705675	AUGUSTE LECOCQ GUILLAUME FLEURY	60,00	064.1B	23-04-2007
9835-DTK	2007.710105	SIMRAD YACHTING SPAIN SL	60,00	064.1B	04-05-2007
8343-DTX	2007.654379	HELIAA GARCIA PUENTE	60,00	064.1A	01-03-2007
4953-DTZ	2007.704324	BATIRTZE TRABANCO MIJANGOS	60,00	064.1B	08-05-2007
2916-DVD	2007.703233	MM CANAL LUCMA SL	60,00	064.1A	11-05-2007
6796-DVG	2007.601508	MARIA ANGELES VARAS MARTIN	60,00	064.1A	15-02-2007
7873-DVM	2007.697904	OSCAR MOSQUERA LOPEZ	60,00	064.1B	09-05-2007
3638-DVS	2007.702626	JESUS MARIA SANCHEZ HERNANEZ	60,00	064.1A	23-04-2007
3922-DVT	2007.687937	ENEKO MARROQUIN ORIZA	60,00	064.1A	08-05-2007
3970-DVV	2007.702750	URTZI NAVEA SANJINES	60,00	064.1A	14-05-2007
7645-DVX	2007.621492	WILLIAN HERRAN BAZ	60,00	064.1A	08-05-2007
7907-DWD	2007.722514	JUAN JOSE COLAS ANGULO	60,00	064.1A	10-05-2007
1005-DWF	2007.684486	MARIA ISABEL IBARGUEN CASTAñO	60,00	064.1A	08-05-2007
7300-DWN	2007.671894	SONIA ANDOIN MARTINEZ	60,00	064.1B	04-04-2007
7594-DWS	2007.687584	PABLO LICEAGA JAUREGUI	60,00	064.1B	26-03-2007
1226-DXB	2007.721005	ENRIQUE HERMOSILLA ALVAREZ	60,00	064.1A	07-05-2007
0616-DXG	2007.708785	MARIA JESUS GUTIERREZ EGUREN	60,00	064.1A	10-05-2007
0122-DXS	2007.686871	MARIA CARMEN SOBERA NEGRETE	60,00	064.1B	19-04-2007
1240-DXW	2007.681763	JON IMANOL RODRIGUEZ DE GALARZA	60,00	064.1B	08-05-2007
3452-DYB	2007.650054	JOSE LUIS RAMOS RIERA	60,00	064.1A	09-05-2007
8670-DYF	2007.707346	MARIA CONCEPCION MARTINEZ PERAL	60,00	064.1A	04-05-2007
7438-DYH	2007.714151	JOSE ANTONIO CHUSA ROMAN	60,00	064.1A	14-05-2007
7438-DYH	2007.714182	JOSE ANTONIO CHUSA ROMAN	60,00	064.1B	16-05-2007
8493-DYH	2007.685148	JUAN ANGEL URIARTE GOROSTIZA	60,00	064.1B	26-03-2007
1606-DYJ	2007.693697	JON FRESNO PUERTOLLANO	60,00	064.1A	19-04-2007
6305-DYJ	2007.681412	MIREN ITXASO LOZANO MADARIAGA	60,00	064.1B	07-05-2007
6926-DYT	2007.690689	IGNACIO LICONA MEDRANO	60,00	064.1A	10-04-2007
1392-DZH	2007.714115	MARIA DEL PILAR LEGAZ VILLAJOS	60,00	064.1A	10-05-2007
6490-DZN	2007.676335	VICTOR LUIS GAINZARAIN ARTEAGA	60,00	064.1A	12-04-2007
1782-DZR	2007.693603	JOSE MANUEL DEL RIO AROSA	60,00	064.1A	11-04-2007
8629-DZS	2007.703872	UGAITZ IBAñEZ ZUGAZAGA	60,00	064.1A	07-05-2007
5474-DZZ	2007.660118	MIREN KARMELE ERCORECA MILLAN	60,00	064.1B	19-02-2007
1728-FBB	2007.716112	BORJA BERAZA LORENZO	60,00	064.1A	03-05-2007
1728-FBB	2007.716270	BORJA BERAZA LORENZO	60,00	064.1B	10-05-2007
8116-FBC	2007.642000	ALBERTO PENAS FIJO	60,00	064.1A	20-04-2007
1630-FBD	2007.653804	ARAITZ URBIZU SIERRA	60,00	064.1A	19-02-2007
4194-FBD	2007.677822	FORMAK ARQUITECTURA INTERIOR S L	60,00	064.1A	10-05-2007
2094-FBH	2007.722523	LAMBERTO IRIGOYEN ARTECHE	60,00	064.1A	10-05-2007
2094-FBH	2007.714658	LAMBERTO IRIGOYEN ARTECHE	60,00	064.1A	08-05-2007
9908-FBJ	2007.699754	MOISES PEÑALVER NUÑEZ	60,00	064.1A	24-04-2007
0151-FBL	2007.648418	JOSE ANTONIO DELGADO FRESNEDO	60,00	064.1A	08-05-2007
2798-FBL	2007.663661	ANA ICIAR ZABALA ALCALDE	60,00	064.1A	19-02-2007
2798-FBL	2007.633455	ANA ICIAR ZABALA ALCALDE	60,00	064.1A	21-02-2007
2798-FBL	2007.633375	ANA ICIAR ZABALA ALCALDE	60,00	064.1A	13-02-2007
2798-FBL	2007.633443	ANA ICIAR ZABALA ALCALDE	60,00	064.1A	20-02-2007
2798-FBL	2007.633313	ANA ICIAR ZABALA ALCALDE	60,00	064.1A	06-02-2007
2798-FBL	2007.671544	ANA ICIAR ZABALA ALCALDE	60,00	064.1A	27-02-2007
2798-FBL	2007.673039	ANA ICIAR ZABALA ALCALDE	60,00	064.1A	01-03-2007
2798-FBL	2007.673023	ANA ICIAR ZABALA ALCALDE	60,00	064.1A	28-02-2007
2798-FBL	2007.648992	ANA ICIAR ZABALA ALCALDE	60,00	064.1A	26-02-2007
2798-FBL	2007.648855	ANA ICIAR ZABALA ALCALDE	60,00	064.1A	14-02-2007
2798-FBL	2007.648885	ANA ICIAR ZABALA ALCALDE	60,00	064.1A	16-02-2007
2798-FBL	2007.648769	ANA ICIAR ZABALA ALCALDE	60,00	064.1A	07-02-2007
2798-FBL	2007.648781	ANA ICIAR ZABALA ALCALDE	60,00	064.1A	08-02-2007
2798-FBL	2007.648837	ANA ICIAR ZABALA ALCALDE	60,00	064.1A	12-02-2007
2798-FBL	2007.648876	ANA ICIAR ZABALA ALCALDE	60,00	064.1A	15-02-2007
2798-FBL	2007.648811	ANA ICIAR ZABALA ALCALDE	60,00	064.1B	09-02-2007
2798-FBL	2007.648887	ANA ICIAR ZABALA ALCALDE	60,00	064.1A	16-02-2007
2798-FBL	2007.648766	ANA ICIAR ZABALA ALCALDE	60,00	064.1A	07-02-2007
9511-FBL	2007.689036	GORKA SADABA FERNANDEZ	60,00	064.1B	21-03-2007
5770-FBP	2007.688101	CRISTIAN TERRUEL ROSALES	60,00	064.1B	28-03-2007
3664-FCB	2007.680780	SALOME MORALES Y OTROS C.B.	60,00	064.1B	16-04-2007
2425-FCF	2007.707075	MONICA PELAEZ CASADO	60,00	064.1A	18-04-2007
4226-FCG	2007.709014	EDUARDO ROSA DENIS	60,00	064.1A	20-04-2007
2862-FCJ	2007.671748	ESTIBALIZ ZARRAGA URIARTE	60,00	064.1A	19-03-2007
6749-FDC	2007.651425	JOSE MANUEL RODRIGUEZ CARBONELL	60,00	064.1B	15-03-2007
8658-FDC	2007.681768	AGUSTIN BERMUDEZ GALBARRIATU	60,00	064.1A	08-05-2007
6372-FDK	2007.711003	YOLANDA GARCIA VALLE	60,00	064.1A	23-04-2007
6860-FDL	2007.624079	JOSU IMANOL RETA DECOREAU	60,00	064.1B	15-01-2007
8262-FDV	2007.701632	FERNANDO ALVAREZ OCEJO	60,00	064.1A	19-04-2007
5447-FDX	2007.684265	SABINO JAUREGUI ARANA	60,00	064.1B	19-04-2007
5434-FDZ	2007.708186	SERGIO GARCIA LAVIN	60,00	064.1A	07-05-2007
5434-FDZ	2007.708154	SERGIO GARCIA LAVIN	60,00	064.1A	03-05-2007
5434-FDZ	2007.697316	SERGIO GARCIA LAVIN	60,00	064.1A	28-04-2007
3051-FFB	2007.715615	MARIA ISABEL TOLOSA MARTINEZ	60,00	064.1A	09-05-2007
3364-FFC	2007.705162	SUSANA RUIZ ORTIZ	60,00	064.1A	07-05-2007
5433-FFD	2007.650043	MIREN JOSUNE LOPEZ CASTRO	60,00	064.1C	08-05-2007
5433-FFD	2007.713204	MIREN JOSUNE LOPEZ CASTRO	60,00	064.1A	09-05-2007
5433-FFD	2007.709166	MIREN JOSUNE LOPEZ CASTRO	60,00	064.1A	10-05-2007
0239-FFG	2007.688068	MARIA ARANZAZU LOPEZ GARCIA	60,00	064.1A	24-03-2007
0239-FFG	2007.662167	MARIA ARANZAZU LOPEZ GARCIA	60,00	064.1A	23-02-2007
0460-FFS	2007.691995	ANARTZ AZCUE JAUREGUIALZO	60,00	064.1A	11-05-2007
9232-FFT	2007.681361	MOHAMED MOHAMMEDI	60,00	064.1B	03-05-2007
0087-FGD	2007.699384	JOSE ANTONIO FERNANDEZ SOBRADO	60,00	064.1A	10-05-2007
9503-FGG	2007.666490	FRANCISCO PARRON ESTEBAN	60,00	064.1A	21-04-2007
7608-FGL	2007.696619	EDUARDO ROSA DENIS	60,00	064.1A	11-04-2007
3632-FGM	2007.661430	MARIA NIEVES SOLUPE FERNANDEZ	60,00	064.1A	10-04-2007
1083-FGZ	2007.675368	JOSE MANUEL IMAZ VILLARREAL	60,00	064.1B	27-03-2007
3634-FHC	2007.706066	ROBERTO RUIZ ALDAY Y JON RUIZ AL	60,00	064.1A	10-05-2007
0000-FHG	2007.699180	LUIS DIEZ PORRES	60,00	064.1A	26-04-2007
0000-FHG	2007.699191	LUIS DIEZ PORRES	60,00	064.1A	27-04-2007
2400-FHN	2007.720039	VIRGINIA GIMENEZ CASADO	60,00	064.1A	08-05-2007
6614-FHN	2007.685384	MANUEL ANDRES GONZALEZ	60,00	064.1A	17-04-2007
0998-FHR	2007.713559	EMMANUEL FRANCISCO FERIA ROMERO	60,00	064.1B	02-05-2007
8218-FHX	2007.696605	JOSE MANUEL NAVARRO MAGAN	60,00	064.1B	10-04-2007
0975-FHZ	2007.666344	FERNANDO DE MIGUEL GOMEZ	60,00	064.1B	30-03-2007
0489-FJB	2007.696656	CARLOS CAMINO LANDALUCE	60,00	064.1B	17-04-2007
3782-FJD	2007.687950	JUAN ANTONIO AGUIRRE ZAMALLOA	60,00	064.1B	08-05-2007
2018-FJF	2007.721041	ESTHER MARIA OLAETA MALAXAECHEVA	60,00	064.1B	09-05-2007
0078-FJK	2007.614732	ALFONSO CASTAÑON RODRIGUEZ	60,00	064.1B	28-03-2007
6036-FJK	2007.644578	RAQUEL CENGOTITABENGOA ALDECOA-O	60,00	064.1A	09-05-2007
8860-FJM	2007.669135	JON ATIENZA RODRIGUEZ	60,00	064.1A	16-03-2007
8860-FJM	2007.669269	JON ATIENZA RODRIGUEZ	60,00	064.1A	23-03-2007
8179-FJN	2007.692314	AITOR LARREA GONZALEZ	60,00	064.1A	07-05-2007
8179-FJN	2007.720015	AITOR LARREA GONZALEZ	60,00	064.1A	07-05-2007
8179-FJN	2007.720073	AITOR LARREA GONZALEZ	60,00	064.1B	10-05-2007
8179-FJN	2007.720091	AITOR LARREA GONZALEZ	60,00	064.1B	11-05-2007
5160-FJP	2007.707689	FUENSANTA SANTOS FEO	60,00	064.1A	08-05-2007
0354-FJT	2007.688961	JESUS SANZ RUBIES	60,00	064.1A	19-04-2007
7887-FKH	2007.686832	ISMAEL FERNANDEZ NUÑEZ	60,00	064.1B	17-04-2007
0976-FKJ	2007.716006	ANDONI OTAOLEA DELGADO	60,00	064.1A	30-04-2007
0984-FKJ	2007.697905	RAUL ACHA DIEGO	60,00	064.1B	09-05-2007
7933-FKJ	2007.648835	SERGI TAPIA GARCIA	60,00	064.1B	12-02-2007
7933-FKJ	2007.648971	SERGI TAPIA GARCIA	60,00	064.1B	23-02-2007
7933-FKJ	2007.633361	SERGI TAPIA GARCIA	60,00	064.1B	12-02-2007
7933-FKJ	2007.633427	SERGI TAPIA GARCIA	60,00	064.1B	19-02-2007
7933-FKJ	2007.633374	SERGI TAPIA GARCIA	60,00	064.1B	13-02-2007
7933-FKJ	2007.648929	SERGI TAPIA GARCIA	60,00	064.1B	20-02-2007
2243-FKL	2007.601900	JOSE FERNANDO DELGADO TAPIA	60,00	064.1B	26-03-2007
5167-FKL	2007.706703	VM SANTISTEBAN ALBO SC	60,00	064.1A	04-05-2007
3696-FKM	2007.677920	KARINA CARDONA ALZATE	60,00	064.1A	19-05-2007
3696-FKM	2007.644557	KARINA CARDONA ALZATE	60,00	064.1A	07-05-2007
4762-FLB	2007.703562	ITZIAR BUSTO VILLANUEVA	60,00	064.1A	12-04-2007
9241-FLC	2007.687360	FRANCISCO PEREZ RODRIGUEZ	60,00	064.1A	09-05-2007
9383-FLD	2007.691121	JOSE MARIA CAñEDO LOPEZ	60,00	064.1B	29-03-2007
9957-FLD	2007.672323	OLATZ FEIJOO UGALDE	60,00	064.1B	12-03-2007
1968-FLG	2007.673450	CARLOS GARCIA MENO	60,00	064.1B	10-05-2007
5459-FLG	2007.685549	JAVIER MEGIA MIRAS	60,00	064.1A	19-03-2007
3411-FLK	2007.676723	BEATRIZ MINGALLON GUTIERREZ	60,00	064.1A	29-03-2007
0485-FLP	2007.688849	PATANEGRA HOSTELERIA SL	60,00	064.1A	14-04-2007
2359-FLY	2007.675477	HIPOLITO FERNANDEZ FERNANDEZ	60,00	064.1A	10-04-2007
3019-FMB	2007.706034	MARIA PAZ LAVIN RUIZ	60,00	064.1A	04-05-2007
2376-FMD	2007.712192	BERNABE Y JORGE, S.L.	60,00	064.1A	03-05-2007
2376-FMD	2007.691996	BERNABE Y JORGE, S.L.	60,00	064.1A	11-05-2007
2813-FMF	2007.725528	PROMOCIONES CADAGUA DOS MIL SEIS	60,00	064.1A	16-05-2007
0721-FMG	2007.704763	FRANCISCO MARTIN ONTIVERO	60,00	064.1A	07-05-2007
1105-FMV	2007.703193	MIGUEL MARTINEZ IBARGUEN	60,00	064.1A	09-05-2007
1709-FMW	2007.685886	MUCK TRUCK IBERICA SL	60,00	064.1B	13-04-2007
4136-FND	2007.694724	MARTA ARCEIZ HERNANDEZ	60,00	064.1B	12-04-2007
0675-FNH	2007.678478	OSCAR LOPEZ HERNANDEZ	60,00	064.1A	19-04-2007
6720-FNW	2007.614836	CARLOS RILOVA BUSTILLO	60,00	064.1A	03-05-2007

EDIKTUA

Udalak jarritako zigorrak Zirkulazioari Buruzko Araudi orokorra hausteagatik

Jakinarazpena.—Zirkulazio-arauak hausteagatik ondoren aipatzen diren automobilen gidariei edo titularrei jarritako zigorrak direla eta, zenbait arrazoirengatik ezin izan zaienez beren-beregi jakinarazi, iragarki hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzen da Herri Administzioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen urtarrilaren 13ko 4/1999 Legearen 59.4 artikuluan eta honekin batera etorririk ezargarri diren gainontzeko arauetan xedatutakoa betez.

Arrazoien Dekretua.—Hiritarren Segurtasun eta Babes Zibileko Zerbitzuko zinegotzi ordezkariak, 2003ko abenduaren 29ko Dekretuz alkate-udalburuak eskuordetu zizkion eskumenak erabiliz, zure aurka egin den salaketagatik hasitako espedientea ebazteko eta instrukzio-egileak egindako ebazpen-proposamena ikusirik, zerrenda honetan zehaztutako eran eta zenbatekoan zehatzea erabaki du.

Eta hori guztia jakinarazten zaizu aipatzen diren epeetan dagozkion diru-sarrerak egiteko edo, hala badagokio, dagokion errekurtsoa aurkezteko. Horretarako honako arau hauek kontuan hartu beharko dira:

Ordaintzeko modua.—Adierazitako diru-kopuruko zehapena borondatezko aldian ordain daiteke zehapena irmoa denetik hasitako hamabots eguneko epean eta hori argitaratu den egunetik.

Epe horretan zehapenak ordaindu ezean, betearazteko premiamendu prozeduratik ordainarazteari ekingo zaio eta horrela bada, %20 errekarguaz gain, berandutze-interesak eta sorrarazitako gastuak eta kostuak ere ordaindu beharko dira.

Ordaintzeko lekua.—Adierazitako kopurua Udaltzaingoaren bulegoetan (Luis Briñas 16) edo Borondatezko Dirubilketaren bulegoan (Venezuela plaza 2, beheko solairua, Bilbo) ordain daiteke 15 egun baliodunen epean, jakinarazpen hau egiten denetik hasita. Bertan jaso ahal izango da ordainketarako inprimakia. % 30eko hobaria aplikatuko da.

Aurkabideak.—Jakinarazitako ebazpen adierazi honen aurka berraztertzeko errekurtsoa jarri ahal izango da, Toki Jaurbidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 108. artikuluan ezarritakoaren arabera eta Toki Ogasunak arautzen dituen abenduaren 28ko 39/1988 Legearen 14. artikuluarekin lotuta; lege hau neurri fiskalei, administratiboei eta gizarte arlokoei buruzko abenduaren 30eko 50/1998 Legearen arabera dago idatzita. Errekurtso hau ebazpena eman duen organoari jarriko zaio hilabeteko epean, jakinarazpen hau jaso eta biharamunetik hasita. Errekurtsoaren ebazpena emateko eta jakinarazteko gehienezko epea hilabetekoa izango da. Epe hori amaitutakoan ebazpen adierazirik ez balego, ezetsitzat joko da.

Berraztertzeko errekurtsoaren ebazpen adieraziak edo presuntziozkoak administrazio-bidea amaitzen du eta bere aurka Administrazioarekiko Auzi-errekurtsoa jarri ahal izango da, Euskal Autonomia Erkidegoko Auzitegi Nagusiko administrazio-auzien epaitegian edo Euskal Autonomia Erkidegoko Auzitegi Nagusiko administrazioarekiko auzitarako epaitegietatik errekurtso-egilearen helbideari dagokionean, hark aukeratuta. Hori guztia, Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen 29/1998 Legearen 8. eta 46. artikuluetan ezarritakoa betetzeko egingo da, Herri Administrazioaren Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legea aldatzen duen urtarrilaren 13ko 4/1999 Legearen 109. c) artikuluarekin bat etorrita.

Berraztertzeko errekurtsoaren ebazpena adierazia bada, Administrazioarekiko Auzi-errekurtsoa aurkezteko hilabete biko epea izango da, berraztertzeko errekurtsoaren jakinarazpena jasotzen den egunaren biharamunetik hasita.

Berraztertzeko errekurtsoaren ebazpena presuntziozkoa bada, Administrazioarekiko Auzi-errekurtsoa aurkezteko sei hilabeteko epea

EDICTO

Sanciones municipales por infracciones al Reglamento General de Circulación

Notificación.—Habiéndose intentado la notificación de forma expresa de las sanciones formuladas por infracción de las normas de tráfico, a los titulares o conductores de vehículos que a continuación se citan y no habiéndose podido practicar por diversas causas, se hace público el presente anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia» en cumplimiento de lo dispuesto en el art. 59.4 de la Ley 4/1999, de 13 de enero, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común y demás disposiciones concordantes de pertinente aplicación.

Motivación-Decreto.—El Concejal Delegado del Servicio de Seguridad Ciudadana y Protección Civil, haciendo uso de las atribuciones delegadas en virtud del Decreto de la Alcaldía-Presidencia de fecha 29 de diciembre de 2003, en resolución del expediente incoado con ocasión de la denuncia formulada contra Vd., y a la vista de la propuesta de resolución adoptada por el instructor, dispone sancionar en los términos y cuantía que se especifica en la presente relación.

Lo que se notifica para que en los plazos que se señalan se realicen los oportunos ingresos o se interpongan, si procede, el correspondiente recurso, de acuerdo con las siguientes normas:

Pago.—La sanción por el importe de la cuantía que se indica deberá ser abonada en período voluntario desde la fecha de esta publicación hasta que transcurra el plazo de quince días hábiles posteriores a la firmeza de la sanción.

Transcurrido este plazo sin que las mismas hayan sido satisfechas, se procederá a su exacción por el procedimiento ejecutivo de apremio con el recargo del 20% más los intereses de demora, gastos y costas que se devenguen.

Lugar de pago.—Puede hacerse el pago por la cuantía indicada, en el plazo de 15 días hábiles a contar desde la presente notificación, personándose en las oficinas de la Policía Municipal, sitas en la calle Luis Briñas, número 16, o en la oficina municipal de Recaudación Voluntaria, sita en la Plaza Venezuela, número 2, bajo de Bilbao, donde le será facilitado el impreso correspondiente. Se aplicará una bonificación del 30%.

Medios de impugnación.—Contra la presente resolución expresa que se notifica, se interpondrá Recurso de Reposición, según se establece en el art. 108 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local, en relación con el art. 14 de la Ley 39/1988, de 28 de diciembre, reguladora de las Haciendas Locales, redacción dada por la Ley 50/1998, de 30 de diciembre, de Medidas Fiscales, Administrativas y del Orden Social. Este Recurso de Reposición se interpondrá ante el mismo órgano que la dictó, en el plazo de un mes, que se contará desde el día siguiente al de la fecha de recepción de la presente notificación. El plazo máximo para dictar y notificar la resolución del recurso será de un mes. Si transcurrido dicho plazo no recayese resolución expresa, se entenderá desestimado.

Contra la resolución expresa o presunta del Recurso de Reposición, que es definitiva en vía administrativa, podrá interponer Recurso Contencioso-Administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo que corresponda del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco, o Juzgados de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia del domicilio del demandante a elección de éste, en conformidad con los arts. 8.1 e) y 14 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, en concordancia con el art. 109 c) de la Ley 4/1999, de 13 de enero, de modificación de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Si la resolución del Recurso de Reposición fuera expresa, el plazo para interponer el Recurso Contencioso-Administrativo será de dos meses, contados desde el día siguiente al de la notificación de la resolución del Recurso de Reposición.

Si la resolución del Recurso de Reposición fuera presunta, el plazo para interponer el Recurso Contencioso-Administrativo será

izango da, berraztertzeko errekurtsoa aurkeztu zenetik hasitako hilabeteko epea amaitzen den egunaren biharamunetik hasita.

Errekurtsoaren zenbatekoa 3.005 eurokoa baino txikiagoa denez gero, prozedura laburraren bidez izapidetuko da, 29/1998 Legearen 78. artikuluak ezarritakoaren arabera.

Hau guztiau, zeure eskubideen alde egoki deritzozun bestelako edozein ekintza edo aurkabide erabiltzearen kalterik gabe.

Preskripzioa.—Zehapenek, irmoak direnean, urtebeteko preskripzio-aldia du; hala ere, epe hori eten egingo da zehapenaren ordainketarako jarduketak egiten direnean. Eta hori trafikoari, ibilgailu motordunen zirkulazioari eta bide-segurtasunari buruzko legearen artikulukako testua aldatu zuen abenduaren 19ko 19/2001 Legearen 81. artikuluan (BOE 01-12-20) ezarritakoaren arabera.

Bilboko Udaletxean, 2007ko ekainaren 6an.—Zinegotzi Ordezkaria

de seis meses, contados desde el día siguiente al del vencimiento del plazo de un mes contado desde la interposición del Recurso de Reposición.

Al ser la cuantía del Recurso inferior a 3.005 euros, se sustanciará por el Procedimiento Abreviado, regulado en el art. 78 de la Ley 29/1998.

Y todo ello, sin perjuicio de cualquier otra acción o recurso que estimare oportuno interponer para mejor defensa de sus derechos.

Prescripción.—Las sanciones, una vez firmes, prescriben al año, la cual sólo se interrumpirá por las actuaciones encaminadas a su ejecución. Art. 81 de la Ley 19/2001, de 19 de diciembre, de reforma del texto articulado de la Ley sobre tráfico, Circulación de Vehículos a Motor y Seguridad Vial (BOE 20-12-01).

Casas Consistoriales de Bilbao, a 6 de junio de 2007.—El Concejal Delegado

Matrikula Matrícula	Ordaingiri zk. Núm. recibo	Zergaduna Contribuyente	Zenbat. Cuantía	Artikulua Artículo	Salak. data F. denuncia
0778-DPS	01260244404	JESUS MARIA CUADRA OLEAGA	102,00	065.4A -LT	25.11.2006
0778-DPS	01260244412	JESUS MARIA CUADRA OLEAGA	200,00	053.1-LT	25.11.2006
BI-0302-BY	01260573688	PEDRO MARIA GOMEZ GOMEZ	200,00	053.1-LT	18.11.2006
9069-CRF	01260932947	CARLOS ALFONSO CANALES CAVADAS	160,00	094.2D)	28.12.2006
3459-CFR	01260942993	ANTONIO GONZALEZ GUERRERO-TAPICE	200,00	053.1-LT	24.11.2006
BI-4018-BN	01260950295	ROBERTO FERNANDO SANCHEZ DOMAICA	150,00	091.2I)	25.12.2006
9402-FBB	01261023690	JOSE LUIS GUTIERREZ RUIZ	160,00	091.2M)	12.12.2006
1012-DXR	01261074987	DANIEL PEREZ GARCIA-SISTEMAS A D	160,00	091.2H)	10.10.2006
1118-CJW	01261077579	PEIO FERMIN SARRAUA ESCALANTE	80,00	094.2E)	15.12.2006
5822-DZY	01261225900	PEDRO FIDEL NIARRA ANGULO	160,00	091.2M)	23.11.2006
2156-CVC	01261351000	URTZI OLIVARES ECHEZARRAGA	80,00	132.1	27.11.2006
BI-4403-CC	01261354050	ESKOLAFER, S.L.	150,00	038.Q)	14.11.2006
0736-CFM	01261365914	MANUEL OLAVARRIETA BALCAZAR	160,00	011.3 -LT	13.11.2006
9652-BJF	01261385036	TOMAS RODRIGUEZ MORAN	80,00	094.2C)	10.11.2006
9345-BXH	01261423663	ASIER PEREZ IBAÑEZ	160,00	091.2H)	15.12.2006
O-6472-BD	01261449115	TERESA BORJA JIMENEZ	170,00	091.2M)	15.12.2006
9652-BJF	01261462421	TOMAS RODRIGUEZ MORAN	160,00	091.2H)	07.11.2006
1913-DWF	01261472532	FRANCISCO FERNANDEZ GIL BARANDA	160,00	091.2M)	21.11.2006
BI-3242-CJ	01261485235	BERNARDO RAFAEL CELLES ANIBARRO	110,00	132.1	07.11.2006
BI-0121-CL	01261517226	LUIS IGNACIO MINCHERO DELGADO	80,00	094.2E)	17.12.2006
M-9059-SC	01261553061	MARIA AMPARO DE LUCAS SANCHEZ	80,00	094.2E)	27.12.2006
5931-FCW	01261565115	JAVIER ARANDA DE PEDROCGE	80,00	094.2E)	17.12.2006
9213-DVR	01261579477	XABIER CIVIS CASANOVAS	150,00	091.2I)	30.12.2006
BI-5579-CS	01261620230	ANTONIO BILBAO FUENTES	160,00	091.2M)	27.12.2006
8391-BWS	01261621228	LUIS ACHA ORAA DE ZUMARRAGA	80,00	132.1	28.12.2006
5386-BBV	01261693504	JOSU AINGERU AGUADO FERNANDEZ	150,00	091.2I)	25.12.2006
8256-CSF	01263049025	BORJA MENDEZ SANZ	110,00	094.2A)	17.10.2006
4627-DFB	01263058270	JUAN MANUEL MOHEDANO VALDERRAMA	160,00	091.2M)	11.11.2006
3178-DWK	01263058369	NEREA GONZALEZ PEÑA	170,00	091.2M)	23.11.2006
8054-DWR	01263058547	SANDRA MARIA CAMINO RODRIGUEZ	160,00	011.3-LT	29.11.2006
5572-DPT	01263091277	JOSEBA MIKEL LARRAZABAL ALVAREZ	110,00	091.2G)	13.12.2006
2032-CPM	01263091340	CRISTIAN ORTIZ HURTADO	170,00	091.2M)	14.12.2006
7571-FFC	01263103011	PEDRAG SAVOVIC .	160,00	091.2M)	29.12.2006
8256-CSF	01263106444	IBAI ALEGRE RESINES	170,00	091.2M)	06.11.2006
9433-DHZ	01263106711	JUAN IGNACIO BELTRAN GARCIA ECHA	170,00	091.2M)	09.11.2006
9574-FCC	01263113548	JOSE LUIS ZORNOZA PONS	200,00	053.1-LT	05.12.2006
1697-BDY	01263113734	SERGIO PATEIRO GOMEZ	160,00	091.2M)	28.12.2006
2382-DFP	01263121257	AGUSTIN JIMENEZ GARCIA	110,00	094.2A)	20.10.2006
0498-DXP	01263127425	PATRICIA ISABEL GUILLEM POZOS	110,00	091.2L)	29.12.2006
9765-DPB	01263127603	IKER DEL FRESNO BARAÑANO	170,00	091.2M)	16.12.2006
BI-0619-CS	01263138761	RAFAEL RODRIGUEZ MARCOS	160,00	094.2D)	23.11.2006
4531-FBN	01263140090	GONZALO VELASCO LOPEZ	160,00	132.1	05.12.2006
BU-2922-X	01263145296	DIANA MARIA URIBE MEDINA	160,00	091.2H)	03.11.2006
3167-CMS	01263147469	FRANCISCO GARCIA MARTINEZ	160,00	091.2H)	04.11.2006
8262-BHV	01263148511	JUAN EUGENIO LEGORBURU ECHEVARRI	170,00	091.2M)	04.12.2006
0540-FCV	01263154406	JORDI ARMENGOU SALALLASERA	170,00	091.2M)	06.12.2006
3801-FHB	01263154490	FELIX AMEZAGA ARROYO	170,00	091.2M)	11.12.2006
1014-BRK	01263156298	JOSE ANTONIO MARTINEZ DE MIGUEL	220,00	019 -LT	28.10.2006
BI-4808-CU	01263157103	ROSA MARIA LINAJE ALONSO DE ARMI	160,00	091.2H)	07.11.2006
BI-7802-CB	01263157367	JUSTO ANTONIO AGUIRREZABAL ARIZN	160,00	091.2H)	08.11.2006
BI-0832-CK	01263172480	GREGORIO LOSA MANZANO	220,00	019 -LT	14.11.2006
5030-CNZ	01263172781	PEDRO MARIA FERNANDEZ VILAMOR	220,00	019 -LT	14.11.2006
6090-CGW	01263173907	AITOR ATUTXA GOROSPE	160,00	091.2H)	17.11.2006
3376-CYG	01263175179	JON IMANOL LA CRUZ SAN ROMAN	160,00	091.2H)	17.11.2006
2528-BDK	01263179514	LUIS PEDRAZUELA PEREZ	170,00	091.2M)	16.12.2006
4823-CFZ	01263181349	IGNACIO CORTAZAR ROJAS	160,00	091.2H)	21.11.2006
2091-CNP	01263182167	RUBEN LOPEZ CARROCERA	160,00	091.2H)	22.11.2006
1624-CDJ	01263184984	FABIAN VILANA ESPINOSA	150,00	132.1	27.11.2006
3214-CVJ	01263185433	RAFAELA LINARES BALTANAR	160,00	091.2M)	23.12.2006
0701-FGR	01263186243	CESAR HERNANDO MURIEL	160,00	091.2H)	28.11.2006
7195-FCS	01263186499	JOSE FELIX OBISPO MARTIN	160,00	094.2D)	20.12.2006
3744-BVJ	01263187088	PEDRO CECILIO IBARRECHE MENDIA	160,00	091.2H)	28.11.2006
0341-DNX	01263187754	OSCAR FERNANDO ALVAREZ ROSETE	150,00	132.1	22.12.2006
5898-CMX	01263190551	GABRIEL CLAVELL LARRINAGA	160,00	091.2M)	28.11.2006
0305-CJZ	01263191646	ENRIQUE SANPEDRO SUAREZ	160,00	091.2H)	29.11.2006
9252-CNS	01263192081	JUAN IGNACIO SASIAIN LEKUONA	110,00	091.2G)	30.11.2006
1292-BSD	01263194432	JOSE EUGENIO ALONSO DE PORRE ALD	160,00	091.2H)	01.12.2006
5656-DFG	01263194572	ROBERTO FELIX LOSADA	170,00	091.2M)	01.12.2006
6946-CKK	01263194611	JAVIER GARCIA SANCHEZ	160,00	091.2H)	01.12.2006
5212-DJN	01263195927	ALBERTO MARTINEZ VALLEJO	160,00	091.2H)	01.12.2006
BI-1254-BZ	01263197741	JOSE RAMON BRINGAS BAGLIETTO	160,00	091.2H)	01.12.2006
5346-CST	01263200521	FERNANDO REMIRO SANZ	170,00	091.2M)	04.12.2006
6886-DPH	01263201773	AMAYA ARRIZABALAGA URIA	150,00	091.2I)	04.12.2006
2492-BTD	01263201927	ANDONI MARQUEZ MARTINEZ	160,00	091.2H)	04.12.2006
8218-FGG	01263202320	MARTIN GUTIERREZ TRABAJO	160,00	091.2M)	05.12.2006
BI-1254-BZ	01263202516	JOSE RAMON BRINGAS BAGLIETTO	160,00	091.2H)	05.12.2006
8001-DGR	01263204110	IKER DURAN CALLETO	160,00	091.2H)	11.12.2006
8734-DZR	01263207682	MIGUEL ANGEL MORAL LA ROSA	170,00	091.2M)	29.12.2006
4256-DVD	01263210306	IBAI FERNANDEZ ITURRALDE	220,00	019 -LT	04.12.2006
7415-DSJ	01263218111	MIGUEL ANGEL BECERRO DIEZ	160,00	091.2H)	19.12.2006
3554-DMX	01263221243	MIREN JOSUNE LANDA GONZALEZ	500,00	019 -LT	07.12.2006
2994-FCD	01263222045	ROBERTO MERINO RAMIREZ	160,00	091.2M)	21.12.2006
1436-CJH	01263222282	ANGEL LLAMAZARES DOMINGUEZ	160,00	091.2M)	21.12.2006
9614-DYR	01263223262	IGNACIO MUÑOZ PARAMO	160,00	091.2H)	21.12.2006
1480-FCZ	01263224862	JUAN IGNACIO PEREZ OCHOA DE ALDA	160,00	091.2H)	22.12.2006
1282-CZJ	01263227233	FRANCISCO ANTA FERNANDEZ	160,00	091.2H)	26.12.2006
0807-CWF	01263227454	ANDRES GARDOQUI LLAMAZARES	160,00	091.2H)	26.12.2006
2157-FCS	01263227934	ALFONSO GARCIA BASTERRA	160,00	091.2H)	26.12.2006
BI-4643-BS	01263228035	EDUARDO HERRERO DEL VALLE	150,00	132.1	26.12.2006
5931-FCW	01263228281	JAVIER ARANDA SAN PEDROCOGE	90,00	038.L)	27.12.2006
5388-CMB	01263229724	EMILIO PRIETO SANCHEZ	220,00	019 -LT	12.12.2006
3696-FCP	01263230382	JORGE PEREZ ARROYO	160,00	091.2H)	27.12.2006
0400-CRD	01263232679	ASIER SANTAMARIA SAIZ-TALLER LUI	150,00	132.1	28.12.2006
3571-DNN	01263232750	JESUS OSCAR RAIGADAS ARCE	160,00	091.2M)	28.12.2006
BI-4590-CJ	01263234175	LUIS JESUS FERNANDEZ DEL POZO MA	160,00	091.2M)	28.12.2006
4837-CJP	01263235392	JAVIER ARROYO RODRIGUEZ	160,00	091.2H)	29.12.2006
BI-9863-CV	01270001326	BORJA TEJADA JIMENEZ	170,00	091.2M)	30.01.2007
BI-5483-CK	01270001334	FRANCISCO MIGUEL ROZADOS	170,00	091.2M)	30.01.2007
2611-FHS	01270001601	FRANCISCO CHARLIS MONTEIRO PAREN	160,00	094.2D)	03.01.2007

Matrikula Matrícula	Ordaingiri zk. Núm. recibo	Zergaduna Contribuyente	Zenbat. Cuantía	Artikulua Artículo	Salak. data F. denuncia
VI-1611-X	01270003612	MARIA JULIA LEON FERNANDEZ	160,00	091.2M)	18.02.2007
2863-DRK	01270006603	ABELARDO RUIZ SAINZ EZQUERRA	110,00	038.L)	11.02.2007
BI-7061-CP	01270007251	JAMAL ANEJDAM .	80,00	094.2C)	12.02.2007
BI-1178-CH	01270007651	MOISE NFINDA ZI NDENGA	80,00	094.2E)	10.02.2007
SS-8280-V	01270010376	BABA FALL .	110,00	091.2L)	01.02.2007
7259-DLP	01270010538	MARCELO BORJA MOTOS	160,00	094.2D)	30.01.2007
BI-1166-CL	01270010571	FERNANDO PASTOR ABASOLO	150,00	091.2I)	03.02.2007
7739-BTR	01270010686	FENANDO CASTILLO LOPEZ	160,00	094.2D)	04.02.2007
9032-DKZ	01270010945	GORKA VELEZ GARCIA	150,00	132.1	19.01.2007
4059-CSR	01270012883	MANUEL FUENTES LOPEZ	120,00	092.2)	05.02.2007
V-5184-GZ	01270012999	ANA PILAR GARCIA FERRER	160,00	091.2M)	22.02.2007
9891-FJF	01270013006	FELIX ANGEL ARAMENDIA PAREJA	160,00	011.3-LT	23.02.2007
VI-4518-G	01270015581	JOSE ANTONIO GARCIA URRETXU	110,00	132.1	13.01.2007
2492-BTD	01270016412	ANDONI MARQUEZ MARTINEZ	160,00	091.2M)	06.01.2007
SS-1312-AY	01270017249	LUIS MIGUEL FERNANDEZ BLAZQUEZ	160,00	091.2M)	16.03.2007
3116-DHY	01270017613	JUAN OLABARRIAGA SALAS	150,00	091.2I)	19.02.2007
2680-DNR	01270017931	TRINIDAD CILLERO MARTIN	80,00	094.2C)	25.01.2007
BI-2919-BU	01270018628	IGOR RUIZ ESPINOSA	150,00	091.2I)	03.02.2007
SS-1562-AL	01270019209	HOSNI SAID .	80,00	094.2C)	28.02.2007
8906-DLS	01270019870	PEDRO MA SAN MILLAN ARISTEGUI	80,00	094.2C)	20.02.2007
BI-0088-BP	01270035832	JOSE MANUEL MARTIN GONZALEZ	150,00	038.Q)	02.03.2007
BI-1201-BZ	01270035875	CARLOS VICENTE BOO	150,00	038.Q)	02.03.2007
0312-FKR	01270036545	JUAN JOSE URQUIJO NOGRARO	150,00	132.1	15.02.2007
SS-9231-BB	01270036626	JOSE LUIS GIMENEZ GABARRE	80,00	094.2E)	16.02.2007
BI-5086-BW	01270036669	MOHAMED BEL MAHMOUD	110,00	091.2L)	20.02.2007
0666-CXL	01270036685	IKER UGARTE ELORZA	170,00	091.2M)	20.02.2007
M-8650-LG	01270036715	GARIKOITZ PEREZ RODRIGUEZ	150,00	038.Q)	20.02.2007
2412-BPL	01270036774	ESTEFANIA CERDANS MASES	110,00	091.2G)	15.02.2007
BI-0033-BX	01270036804	FERNANDO OCHANDATEGUI ARREGUI	160,00	094.2D)	15.02.2007
2003-CXT	01270036821	ALFONSO BOLINGA LECUE	80,00	094.2C)	15.02.2007
5515-BVL	01270036839	OTMAN AL HAITURI -	160,00	091.2H)	15.02.2007
5281-DBY	01270036863	FEDERICO MEDRANO POSADAS	160,00	091.2M)	17.02.2007
BI-5659-CM	01270036961	HUGO ARMANDO AGUIRRE MU_Z	160,00	091.2J)	21.02.2007
3729-CGV	01270037011	FELIX LORENZO ISLA	80,00	094.2E)	14.02.2007
BI-0525-BV	01270037037	ANICETO MIRANDA VECILLA	110,00	091.2E)	15.02.2007
8239-DRM	01270037134	SERGIO ARCA INFANTE	80,00	094.2C)	20.02.2007
6420-CVP	01270037169	JAVIER SAN MARTIN VEGA	160,00	091.2M)	20.02.2007
BI-6821-BY	01270037193	AINARA EGUIA CHOPIETA	110,00	091.2E)	20.02.2007
BI-0210-CD	01270037207	MARIA LUISA DE LA FUENTE CUEVAS	170,00	091.2M)	21.02.2007
BI-0744-BG	01270037223	MIREN AGURTZANE GARCIA VENTOSO	80,00	132.1	21.02.2007
BI-1530-BX	01270037231	RAHMAN SAFIQUR	150,00	038.Q)	21.02.2007
3239-FHY	01270037517	JOSE JUAN FERNANDEZ PEREZ	160,00	094.2D)	16.02.2007
2340-CLM	01270037525	FLORENTINO VELLARINO MACIAS	160,00	094.2D)	16.02.2007
7680-BMZ	01270037550	JORGE RODRIGUEZ SAINZ	80,00	094.2C)	16.02.2007
6702-FKT	01270037584	ALVARO GONZALEZ RAMOS	160,00	094.2D)	19.02.2007
4697-BCJ	01270037592	RUBEN TEJON RUIZ	80,00	094.2E)	19.02.2007
BI-1791-CL	01270037606	ROBERTO ANTONIO JIMENEZ GIL	80,00	094.2E)	19.02.2007
5245-CFZ	01270037622	FERNANDO DURAN CASTAÑO	80,00	094.2E)	19.02.2007
BI-7774-BP	01270037657	AITOR ARTARAZ MORE	160,00	091.2M)	21.02.2007
BI-3921-BZ	01270037681	JOSE MARIA GOICOECHEA SAGARDUY	160,00	094.2D)	21.02.2007
4539-DXC	01270037690	CARLOS CELADA VARONA	160,00	094.2D)	21.02.2007
BI-9448-BN	01270038025	ALEJANDRO ECHEPARE ECHEVARRIA	160,00	094.2D)	20.02.2007
0027-BNL	01270038386	JOSE LUIS TORRES CUESTA	170,00	091.2M)	25.02.2007
VI-2252-Y	01270038459	PEDRO MARIA HERNANDEZ ANGULO	80,00	094.2E)	27.02.2007
4760-CSF	01270038548	CARLOS BOUZON LOPEZ	160,00	011.3-LT	20.02.2007
0431-BGV	01270038602	IGNACIO JAVIER ELGUEZABAL LARRIN	80,00	094.2E)	21.02.2007
BI-8591-CG	01270038629	BRAIMA DJALO	150,00	132.1	21.02.2007
BI-2868-BC	01270038637	CARLOS LOPEZ CALLE	80,00	132.1	21.02.2007
BI-3053-AK	01270038645	JULIO MACIAS DOMINGUEZ	150,00	038.Q)	21.02.2007
BI-2930-BL	01270038661	FATIHA SALLAMI	80,00	094.2C)	21.02.2007
BU-1122-X	01270038670	AMAR TEGUIG	80,00	132.1	21.02.2007
BI-5599-BZ	01270039013	JOSE IGNACIO GUTIERREZ DEL RIO	170,00	091.2M)	20.02.2007
9500-BLT	01270039064	ASIER BILBAO LAYANA	170,00	091.2M)	22.02.2007
BI-9386-CC	01270039099	OLATZ VIGUERA ACHICALLENDE	200,00	053.1-LT	23.02.2007
BI-9192-BZ	01270039293	JOSE MARIA ZABALA SARASOLA	80,00	094.2C)	23.02.2007
5974-CFP	01270039307	JAVIER VILLASANTE OLASAGARRE	170,00	091.2M)	27.02.2007
6811-CYT	01270039323	FCO. JAVIER MORLANS LABURU	170,00	091.2M)	27.02.2007
BI-5609-AP	01270039498	ROBERTO MASEDA REGO	160,00	091.2M)	21.03.2007
2443-BDB	01270039510	JUAN MANUEL FERRERUELA GABARRE	150,00	132.1	27.02.2007
BI-2130-BX	01270039579	JUDITH MARTIN ARAGON BARCINA	160,00	091.2C)	27.02.2007
BI-5782-CP	01270039773	PEDRO ANGEL BERMEJO CACHORRO	80,00	132.1	21.02.2007
BI-0744-BG	01270040160	MIREN AGURTZANE GARCIA VENTOSO	150,00	132.1	23.02.2007
BI-9400-BJ	01270041263	JOSE ANTONIO CARRILLO CERRO	160,00	094.2D)	10.01.2007
BI-2233-CJ	01270041395	FRANCOIS EKITI	80,00	094.2E)	17.02.2007
BI-7889-AV	01270041417	GAIZKA USUNAGA BELTRAN DE GUEVAR	160,00	091.2J)	26.02.2007
8729-CHG	01270042847	ALBERTO HUERGA PEREZ	150,00	091.2I)	26.01.2007
4414-BNS	01270043738	MANUEL GERMAN MUÑOZ GARCIA	200,00	053.1-LT	29.01.2007
4858-CND	01270044025	LUIS I FURELOS VAZQUEZ	150,00	091.2I)	30.01.2007
BI-0529-CC	01270044432	MA ROSARIO SARRIGUREN AYALA	160,00	094.2D)	08.02.2007
BI-9735-CS	01270044548	ANTONIO FERNANDEZ MENDOZA	80,00	094.2E)	19.02.2007
M-2289-HC	01270044572	ADRIANO BARROS ALONSO	160,00	094.2D)	19.02.2007
BI-1535-CF	01270044581	JUAN CARLOS CANCHIMBO SALCEDO	160,00	094.2D)	19.02.2007
BI-5998-CF	01270044645	JESUS GIL MELLADO	160,00	091.2M)	21.02.2007
3797-BML	01270044696	DAVID ISRAEL MARTINEZ ORTIZ DE V	160,00	091.2M)	22.02.2007
BI-0543-BP	01270044734	MARIA ASUNCION YANIZ ARAMENDIA	160,00	094.2D)	23.02.2007
5788-FBK	01270045293	JAVIER BECERRO DIEZ	170,00	091.2M)	25.02.2007
BI-3605-CC	01270045633	CARLOS RODRIGUEZ BAZAN	80,00	094.2E)	24.03.2007
1687-BLK	01270046478	RICARDO GOROSPE MANASE	80,00	094.2E)	14.02.2007
1615-DWK	01270046885	ESTIBALIZ IBAÑEZ CORNEJO	150,00	091.2I)	04.02.2007
VI-3519-U	01270046966	EL MOSTAFA JADYANE	160,00	091.2H)	13.02.2007
3797-BML	01270046991	DAVID ISRAEL MARTINEZ ORTIZ DE V	120,00	092.2)	15.02.2007
4890-DBB	01270048098	ABDELHAK EL ARBAQUI	160,00	091.2H)	04.02.2007
BI-4705-CN	01270048128	AINARA QUINTELA FERNANDEZ	160,00	091.2C)	23.02.2007
0016-FGB	01270048152	ARACELI ECHEVERRIA FERRERUELA	160,00	091.2M)	28.02.2007
7671-DMW	01270048292	ALFONSO MARTINEZ GARCIA	110,00	091.2G)	07.02.2007
BI-1713-CN	01270048331	JOSE LUIS FERRERUELA GABARRE	160,00	011.3-LT	09.02.2007
2361-FGJ	01270048730	JONATAN GONZALEZ ILLERA	170,00	091.2M)	21.02.2007
3132-CZV	01270048969	ARGUI BARROETA ZALUTREGUI	200,00	053.1-LT	08.02.2007
3303-DGC	01270049426	PABLO LOPEZ DIEZ	200,00	053.1-LT	04.02.2007

Matrikula Matrícula	Ordaingiri zk. Núm. recibo	Zergaduna Contribuyente	Zenbat. Cuantía	Artikulua Artículo	Salak. data F. denuncia
2420-CSL	01270049736	AGUSTIN SUAREZ PANDO	160,00	091.2H)	12.02.2007
BI-0510-BM	01270050131	LUIS IGNACIO PONS MADRIGAL	160,00	091.2M)	17.02.2007
2717-BTB	01270050807	CARLOS BOULANDIER PEREZ	160,00	091.2J)	27.02.2007
BI-0809-CN	01270051820	IMANOL GUARROCHENA FERNANDEZ	160,00	094.2D)	13.03.2007
6862-BJB	01270053059	JOSE MARIA GABILONDO ALBERDI	170,00	091.2M)	21.03.2007
BI-4408-BM	01270055248	MARIA ANGELES GARCIA HUERTA	80,00	132.1	03.02.2007
3239-FHY	01270055442	JOSE JUAN FERNANDEZ PEREZ	150,00	091.2I)	14.02.2007
2776-DCH	01270055949	ALBERTO MORENO SANCHEZ	160,00	094.2D)	15.02.2007
9839-CJK	01270056112	MARIA GABARRE RAMIREZ	110,00	132.1	22.02.2007
4628-CLR	01270056147	ANTONIO SANCHEZ PEREZ	80,00	094.2C)	23.02.2007
8963-CMX	01270056589	ALBERTO COBOS PARDO	150,00	132.1	06.02.2007
4339-DWR	01270056694	JOSE ANTONIO GOMEZ SANCHEZ	150,00	091.2I)	11.02.2007
7091-BTM	01270056759	SANTIAGO LARRINAGA IBARZ	150,00	011.4-LT	22.02.2007
1266-BCP	01270056881	ANGEL RODRIGUEZ LOPEZ	200,00	053.1-LT	22.02.2007
3838-DVR	01270057038	ENRIQUE MEDRANO PEREZ	160,00	091.2M)	03.03.2007
M-0335-WW	01270057062	ALFONSO MAIALA	150,00	091.2I)	03.03.2007
BI-0129-CU	01270057364	EDUARDO COFRADE CANTERO	80,00	094.2E)	14.02.2007
0355-DNK	01270057852	ANGEL GONZALEZ COLLADO	150,00	091.2I)	09.02.2007
1995-CXS	01270057861	MARIA PILAR SARDINA SAN NICOLAS	150,00	091.2I)	09.02.2007
1740-BWN	01270058174	IGOR CARO ANZA	80,00	094.2E)	26.02.2007
0706-CRN	01270058204	JOSEBA ANDONI AGUIRRE HUETE	160,00	091.2M)	27.02.2007
BI-5741-CM	01270058239	IGNACIO RUIZ PARIENTE	170,00	091.2M)	27.02.2007
6209-DNC	01270058255	JOSE ANTONIO SALAZAR BLANCO	160,00	011.3-LT	27.02.2007
BI-0761-BL	01270058336	GORKA MASEDA GARCIA	150,00	132.1	08.02.2007
4057-FDR	01270058913	MARIA DEL CARMEN UNDA RODRIGUEZ	160,00	091.2M)	11.02.2007
6916-CZH	01270058999	MARIANO BARANDA DOMINGUEZ	150,00	091.2I)	11.02.2007
7744-CNL	01270059022	IZASKUN LAUCIRICA ZABALA	150,00	091.2I)	19.02.2007
BI-5953-CM	01270059031	AITOR MARTINEZ DIAZ	170,00	091.2M)	19.02.2007
M-2289-HC	01270059057	ADRIANO BARROS ALONSO	160,00	094.2D)	19.02.2007
BI-8971-BY	01270059171	CARLOS CABRERA AFONSO	80,00	132.1	21.02.2007
BI-7810-BZ	01270059243	JOSE PEREZ ARA	400,00	065.5F -LT	22.02.2007
1127-CFF	01270059308	EIDER OLACIREGUI MARTINEZ	80,00	094.2C)	19.02.2007
C-0824-BNN	01270059332	ALFONSO MARTOS RENTERO	200,00	053.1-LT	19.02.2007
6811-CYT	01270059413	FCO. JAVIER MORLANS LABURU	170,00	091.2M)	21.02.2007
BI-6494-BX	01270059456	M. BEGOÑA DE RUIZ EGUILAZ TORREI	80,00	132.1	21.02.2007
5270-BYY	01270059545	DAVID CASADO MARTIN	150,00	132.1	16.02.2007
6680-FGJ	01270060217	JAVIER MERINERO MESONERO	160,00	091.2M)	08.02.2007
BI-5718-BK	01270060403	MIGUEL ANGEL CUESTA RUIZ	80,00	094.2E)	16.02.2007
BI-3495-BM	01270060420	ASIER VILLANUEVA RODILLA	170,00	091.2M)	20.02.2007
BU-9117-P	01270060551	CARLOS MARTIN GAYUBO	150,00	038.Q)	06.03.2007
1091-FJT	01270060837	JONATAN GONZALEZ FERNANDEZ	160,00	094.2D)	20.02.2007
7292-CJC	01270060845	DAVID LOZANO MEDINA	100,00	047.1-LT	21.02.2007
BI-8769-BG	01270060900	ASCENSION SAENZ BLANCO	160,00	094.2D)	24.02.2007
BI-4621-BH	01270060926	NATALIA ZUBIAUR CONDE	150,00	091.2I)	26.02.2007
8977-BHB	01270061175	NAIARA MERINO MARAÑON	160,00	091.2M)	17.02.2007
BI-3495-BM	01270061248	ASIER VILLANUEVA RODILLA	150,00	091.2I)	18.02.2007
BI-2729-BY	01270061256	RAUL LOZANO CASTELLANO	150,00	091.2I)	18.02.2007
1351-CBY	01270061329	ROBERTO PALACIOS URRUCHI	200,00	053.1-LT	26.02.2007
5784-FCB	01270061370	MARIA BARREIRO ZUBIRI	110,00	094.2A)	27.02.2007
BI-2222-BZ	01270061451	JESUS BORJA CORTES	170,00	091.2M)	27.02.2007
3187-DLJ	01270061485	ALEXANDER GARCIA SANCHEZ	160,00	091.2M)	28.02.2007
5552-BLL	01270061493	FERNANDO JIMENEZ GARCIA	150,00	091.2I)	27.02.2007
LO-1126-U	01270061507	JOSE ANTONIO BORJA BORJA	200,00	053.1-LT	27.02.2007
BI-1188-BG	01270061531	SOTERA JOSEFA JIMENEZ MACHADO	160,00	094.2D)	28.02.2007
9460-CVG	01270061604	DAVID PEREZ RODRIGUEZ	160,00	091.2H)	01.03.2007
BI-9827-BL	01270061621	PEDRO MARTINEZ SARABIA	150,00	132.1	01.03.2007
BI-6437-BB	01270061647	MANUEL PEÑA PEÑA	150,00	038.Q)	01.03.2007
2814-BDW	01270061655	MANUEL MANZANARES CORTES	90,00	110.1	01.03.2007
BI-8007-BF	01270061779	ELIZABETH DE JESÖ® ESCORCIA VALE	170,00	091.2M)	01.03.2007
7236-DHP	01270062139	DAVID CALZADA SANTIAGO	160,00	094.2D)	20.03.2007
1812-BGF	01270062287	GLORIA ARA NAVARLAR	100,00	047.1-LT	19.02.2007
BI-1111-Z	01270062317	FRANCISCO ABAD MINGALLON	100,00	047.1-LT	19.02.2007
BI-8664-BZ	01270062333	GODOFREDO TEJEDOR MOLINUEVO	160,00	091.2H)	20.02.2007
6238-BJH	01270062643	CARLOS VALLE NAREZO	160,00	091.2M)	25.02.2007
5552-BLL	01270062899	FERNANDO JIMENEZ GARCIA	150,00	091.2I)	15.02.2007
BI-2179-CP	01270062929	IGNACIO UBIERNA UBIERNA	100,00	047.1-LT	15.02.2007
2875-CJL	01270062988	JUAN IGNACIO USANDIZAGA ARISTEGI	100,00	047.1-LT	15.02.2007
BI-8749-CM	01270063054	YOLANDA MARIA MARTINEZ OBREGON	80,00	094.2E)	24.02.2007
1286-BBY	01270063267	VICTOR ALONSO ALVAREZ	80,00	132.1	18.02.2007
SS-7643-BC	01270063372	ASIER DE GALLAGA BALDA	80,00	094.2C)	16.02.2007
BI-1111-Z	01270063518	RAQUEL CRESPO LEZAMA	100,00	047.1-LT	19.02.2007
4200-DDT	01270063542	VICTORIANO CASTRO BARRIGOS	80,00	132.1	20.02.2007
BI-0609-CF	01270063933	JOSE IGNACIO BAUTISTA GOMEZ	100,00	047.1-LT	20.02.2007
BI-5673-CM	01270064034	UNAI ARA ESPADA	160,00	091.2M)	03.03.2007
BI-4203-CN	01270064425	L.MANUEL GLEZ.-UBIETA HERRERO	150,00	091.2I)	22.02.2007
BI-6692-CM	01270064450	VANESA SALAZAR FERNANDEZ	150,00	038.Q)	28.02.2007
2038-CDF	01270064476	JESUS ALTIMASVERES SANDEIRA	80,00	132.1	26.02.2007
BI-7600-CH	01270065103	ALFONSO GARCIA GONZALEZ	160,00	091.2M)	02.03.2007
BI-7303-CG	01270065154	LUIS GARCIA BAÑUELOS	160,00	091.2H)	02.03.2007
BI-3566-CG	01270065278	ANA ROSA BRAVO DE MEDINA CUADRAD	160,00	091.2H)	02.03.2007
BI-2129-BW	01270065294	LUIS ANTONIO DE APODACA URQUIJO	150,00	038.Q)	02.03.2007
BI-6692-CM	01270065316	VANESA SALAZAR FERNANDEZ	150,00	038.Q)	05.03.2007
BI-1288-BW	01270065332	LUIS MIGUEL FERNANDEZ BLANCO	150,00	038.Q)	06.03.2007
S-3599-AM	01270065456	SERGIO GARCIA RODRIGUEZ	80,00	132.1	22.03.2007
BI-5496-CP	01270065553	CESAR ASTORGA GRANDOSO	110,00	091.2L)	01.03.2007
6553-BXM	01270065570	JOSE RAMON CORTES BORJA	80,00	094.2E)	01.03.2007
VI-2477-L	01270065677	SERGIO REYES RODRIGUEZ	150,00	038.Q)	08.03.2007
BI-0653-BN	01270066061	VICTOR OSWALDO ORTEGA QUIMI	80,00	094.2C)	29.03.2007
4212-DDH	01270066495	MARCELINO BENITO MARTINEZ	80,00	132.1	28.03.2007
BI-5609-AP	01270066711	ROBERTO MASEDA REGO	150,00	091.2I)	19.03.2007
BI-1566-BM	01270067777	EDER ZUBIZARRETA BARRIGON	150,00	038.Q)	21.02.2007
BI-7105-CJ	01270067785	OSCAR ROIZ GARCIA	150,00	091.2I)	22.02.2007
5267-BNT	01270068013	EDUARDO AYARZA GUZMAN	80,00	132.1	19.02.2007
0793-CNZ	01270068129	JULIAN CARLOS GIRALDO CUEVAS	80,00	094.2E)	22.02.2007
4658-BYB	01270068170	ISABEL GIMENEZ GIMENEZ	110,00	038.L)	01.03.2007
5292-CZM	01270068285	RAMON SASIAIN HEPPE	80,00	094.2E)	22.02.2007
BI-7318-CH	01270068315	MIGUEL ANGEL GOMEZ PORTILLO	160,00	091.2H)	22.02.2007
BI-4168-CP	01270068331	JUAN CARLOS NUEVO ARIAS	160,00	094.2D)	22.02.2007
4007-CMT	01270068471	VERONICA EVA VELASCO LATAS	80,00	094.2E)	27.02.2007
7829-CGV	01270068587	VICENTE JIMENEZ DUAL	150,00	132.1	23.02.2007
BI-8368-BF	01270068595	JESUS FERNANDEZ GOMEZ	100,00	047.1-LT	27.02.2007
BI-8368-BF	01270068609	JESUS FERNANDEZ GOMEZ	90,00	015	27.02.2007
C-2231-BDN	01270068633	FELIX ECHEBARRIA CHISCANO	150,00	038.Q)	28.02.2007
4865-DJV	01270068641	JUAN ANTONIO GARCIA JIMENEZ	325,00	012.1-LT	01.03.2007
4865-DJV	01270068650	JUAN ANTONIO GARCIA JIMENEZ	100,00	047.1-LT	01.03.2007
2127-CRP	01270068684	IÑIGO PUJANA PARALIZABAL	80,00	132.1	02.03.2007
BI-8910-CM	01270068862	LUIS ANGEL GRANADO ALBA	160,00	091.2M)	09.03.2007
5529-CRZ	01270069010	ZURI_ BLANCO GARCIA	80,00	132.1	28.02.2007
BI-4502-BN	01270069273	JOSE MARIA CONDE MONFORTE	150,00	132.1	01.03.2007
BI-0017-BN	01270069362	MIGUEL ANGEL VALLEJO ANGULO	110,00	094.2A)	02.03.2007
9644-CVG	01270069389	JOSE FERNANDO BARCIA LARRUBIA	160,00	091.2M)	02.03.2007
LO-1126-U	01270069516	JOSE ANTONIO BORJA BORJA	100,00	047.1-LT	27.02.2007
7673-CNN	01270069681	PILAR DOMITILA MARTIN MARTIN	200,00	053.1-LT	01.03.2007
9706-BGH	01270069745	JAVIER ACHUTEGUI AYO	160,00	011.3-LT	03.03.2007
C-4619-BBZ	01270069800	MIKEL OGANDO SAN SEBASTIAN	110,00	038.L)	16.03.2007
C-4619-BBZ	01270069885	MIKEL OGANDO SAN SEBASTIAN	110,00	D004	16.03.2007
0030-DTF	01270070816	JON ALONSO REBOLLEDO	170,00	091.2M)	08.01.2007
BI-2909-BT	01270071529	MONTSERRAT PEREZ GONZALEZ	150,00	091.2I)	04.03.2007
BI-1225-BZ	01270073084	ALVARO JAVIER REGIL AMORENA	150,00	091.2I)	17.03.2007
5159-DPP	01270073351	ISAAC JIMENEZ JIMENEZ	80,00	094.2E)	22.03.2007
2766-BVC	01270073394	OSCAR GARCIA RAMOS	160,00	091.2C)	22.03.2007
BI-5945-CB	01270074277	SERAFIN JIMENEZ JIMENEZ	150,00	038.Q)	22.03.2007
2686-CXW	01270074391	VANESA TEIXEIRA REVELO	80,00	094.2E)	26.03.2007
2736-DTW	01270075095	LUIS GUISADO DIEGO	110,00	094.2A)	22.02.2007
BI-1261-CG	01270075451	EMILIO ARAUJO BERNAL	150,00	091.2I)	24.02.2007
BI-1890-BY	01270075486	JOSE JAVIER LERA ABASOLO	80,00	094.2E)	24.02.2007
BI-9586-BM	01270075524	JOAQUIN SOLANCE GARCIA	170,00	091.2M)	15.02.2007
BI-9438-BJ	01270075630	TOMAS MARTIN GARCIA	150,00	038.Q)	23.02.2007
BI-8590-CB	01270075699	DAVID CORTES DUAL	100,00	047.1-LT	23.02.2007
6061-BRF	01270075711	IKER MARTINEZ DE LAGOS MENIQUE	80,00	132.1	02.03.2007
BI-8867-BX	01270075729	PATRICIA PALACIOS COLOMINAS	80,00	132.1	02.03.2007
1643-BMC	01270075745	FELIPE DEL VAL MARTINEZ	160,00	132.1	02.03.2007

Matrikula Matrícula	Ordaingiri zk. Núm. recibo	Zergaduna Contribuyente	Zenbat. Cuantía	Artikulua Artículo	Salak. data F. denuncia
1486-CTX	01270075931	KOLDO ZUBILLAGA GOITIA	80,00	094.2C)	19.02.2007
4200-DDT	01270076326	VICTORIANO CASTRO BARRIGOS	80,00	132.1	19.02.2007
BI-0824-BJ	01270076342	KHALIL EL BANI HAJJI	150,00	132.1	19.02.2007
1722-BDY	01270076377	NEREA CUBERO BLANCA	80,00	132.1	21.02.2007
0128-BKB	01270076393	MONICA ALEJANDRA MARTINEZ DE LA	80,00	132.1	21.02.2007
BI-8369-CD	01270076440	ASIER ARBULU MERCADO	100,00	047.1-LT	22.02.2007
Z-9671-BF	01270076482	JUAN CARLOS PEREDA GARCIA	150,00	132.1	27.02.2007
BI-2006-CU	01270076539	JAVIER CANTERA GARCIA	100,00	047.1-LT	22.02.2007
BI-9230-BG	01270076610	ENRIQUE BARGELA ESCUDERO	90,00	015	22.02.2007
BI-7430-CH	01270076661	ISMAEL ALONSO VECINO	100,00	047.1-LT	23.02.2007
LO-3334-L	01270076695	BERNARDO JIMENEZ MACHADO	100,00	047.1-LT	23.02.2007
BI-3827-BW	01270076741	JOSE MANUEL OJEDA BARCENA	110,00	080.2	27.02.2007
3736-DXB	01270076946	DIEGO BAÑUELOS LAVADO	150,00	091.2I)	28.02.2007
4915-CGX	01270077624	ISIDORO PRIETO MARTINEZ	170,00	091.2M)	24.03.2007
5544-DTV	01270077888	MARIA CARMEN BURDALO CHAPARRO	80,00	094.2E)	21.03.2007
2038-CDF	01270080374	JESUS ALTIMASVERES SANDEIRA	90,00	038.L)	21.02.2007
BI-3863-BM	01270081044	AGUSTIN IBAÑEZ POLANCO	110,00	091.2E)	04.02.2007
BI-6286-CB	01270081150	SALVADOR RODRIGUEZ RECIO	80,00	094.2E)	15.02.2007
5552-BLL	01270081176	FERNANDO JIMENEZ GARCIA	150,00	091.2I)	15.02.2007
1736-CHX	01270081362	NAGORE SECO ARAUJO	80,00	132.1	06.02.2007
BI-4411-CT	01270081389	ESTER CABALLERO ENSUNZA	80,00	132.1	28.02.2007
9870-BWB	01270081460	JULIAN CADI_NOS FERNANDEZ	200,00	053.1-LT	08.03.2007
SS-9283-AX	01270081737	ELEAZAR JIMENEZ CORTES	150,00	091.2I)	14.02.2007
4594-CXN	01270082890	JONATAN LOPEZ PRADO	100,00	047.1-LT	19.02.2007
BI-3542-CP	01270082920	MIKEL POSADA BRAVO	100,00	047.1-LT	19.02.2007
BI-9426-BK	01270083101	JOSE MARIA BELAZA LEOZ	80,00	094.2E)	20.02.2007
BI-3683-CT	01270083179	FRANCISCO JAVIER AZNAR MIGUEL	170,00	091.2M)	27.02.2007
0784-DCN	01270083187	PABLO NU_Z TEJERO	80,00	094.2E)	28.02.2007
BI-9763-BK	01270083241	ROSA MARIA JIMENEZ AMAYA	170,00	091.2M)	01.03.2007
8523-CZL	01270084078	FRANCISCO JAVIER DOMINGUEZ TORRE	170,00	091.2M)	13.02.2007
M-1354-NP	01270084183	PAULINO JIMENEZ MANZANARES	80,00	094.2E)	21.02.2007
BI-7771-CN	01270084213	JESUS RAMON FORNO LEON	80,00	094.2E)	22.02.2007
1060-CSX	01270084221	JOSE MIGUEL RIVAS MARTIN	160,00	091.2C)	23.02.2007
BI-8640-CS	01270084868	MARIA LUZ UGALDE GARCIA	150,00	132.1	22.02.2007
BI-2496-CM	01270084990	JON ANDER GONZALEZ BRAVO DE MEDI	80,00	094.2E)	27.02.2007
BI-4557-BJ	01270090213	UNAI GUEMEZ OTALORA	100,00	047.1-LT	16.02.2007
8244-DGW	01270090680	ANTONIO MURUETA RODRIGUEZ	100,00	047.1-LT	15.02.2007
BI-8519-CH	01270090914	IRATXE CHORRO IZURIETA	80,00	132.1	21.02.2007
9003-BSW	01270092291	JOSE ROBERTO FRANCIA BARRIONUEVO	150,00	132.1	21.02.2007
8263-CGC	01270094391	MIGUEL ANGEL LOPEZ PEREZ	150,00	091.2I)	13.02.2007
8118-CTZ	01270094570	JUAN AVILA FERNANDEZ	100,00	047.1-LT	15.02.2007
V-5002-EK	01270094651	SANTOS GUTIERREZ MANZANARES	160,00	094.2D)	20.02.2007
BI-5945-CB	01270095509	SERAFIN JIMENEZ JIMENEZ	150,00	038.Q)	27.03.2007
4264-FDP	01270095568	MARCOS MATA CANTON	160,00	091.2M)	21.03.2007
L-3574-AC	01270095592	RAMON JIMENEZ JIMENEZ	80,00	094.2E)	22.03.2007
CC-9011-K	01270095606	VALENTIN MANZANARES CORTES	80,00	094.2E)	22.03.2007
BI-1552-CB	01270095720	IGNACIO VELARDE OSCARIZ	160,00	091.2M)	26.03.2007
BI-0111-AV	01270095983	JOSE LUIS FERNANDEZ SEVILLA	110,00	091.2M)	16.03.2007
2007-BJK	01270097145	CARLOS RUIZ ESGUEVILLAS	110,00	132.1	29.03.2007
9868-CZL	01270097391	PEDRO PEREZ ANTOLIN	80,00	094.2E)	23.03.2007
M-0669-VG	01270098150	JORGE GUILLERMO CANGO CHANTA	80,00	094.2E)	28.02.2007
VI-7464-J	01270098834	FELIX IZQUIERDO IZQUIERDO	150,00	132.1	01.03.2007
VI-7464-J	01270098940	FELIX IZQUIERDO IZQUIERDO	150,00	132.1	02.03.2007
BI-9407-BT	01270098958	ALBERTO GUTIERREZ OLIVA	110,00	091.2G)	02.03.2007
0267-BDW	01270098991	AKETZA SABIN LERCHUNDI	150,00	038.Q)	02.03.2007
4466-CHW	01270099032	JOSE LUIS MANZANARES CORTES	80,00	132.1	04.03.2007
BI-2997-AX	01270099067	ROBERTO GONZALEZ LOUSTAUNAU	170,00	091.2M)	04.03.2007
BI-3011-AW	01270099091	MARIA LOURDES VARGAS HURTADO	110,00	094.2A)	04.03.2007
2440-DGC	01270099750	CARLOS VILLAMERIEL AGUIRREGOITIA	80,00	132.1	22.03.2007
4099-BFP	01270100031	IKER ESCUDERO MARTINEZ	110,00	132.1	01.02.2007
6089-DPF	01270100171	ERLANTZ BAJO LANTARON	80,00	094.2E)	06.02.2007
BI-0071-CB	01270100669	FRANCISCO JAVIER PRIETO ADAMEZ	600,00	012.2-LT	09.03.2007
O-6086-BT	01270101037	MIGUEL SAINZ DE LA MAZA ORTIZ	80,00	094.2E)	14.01.2007
8396-FGP	01270101169	SARFRAZ AHMEIL KAN	100,00	047.1-LT	19.02.2007
BI-8216-BY	01270103269	ANTONIA CORTES ESCUDERO	160,00	091.2M)	16.02.2007
7811-DTJ	01270103277	JOSEBA IMANOL NUÑEZ ABASOLO	160,00	094.2D)	16.02.2007
5134-FFW	01270103340	JOSEBA ARIAS SANCHEZ	100,00	047.1-LT	22.02.2007
5134-FFW	01270103358	JOSEBA ARIAS SANCHEZ	100,00	047.1-LT	22.02.2007
8265-CJB	01270103421	MARIA DOLORES LOPEZ GARCIA	110,00	094.2A)	23.02.2007
5463-BGF	01270105482	MARIO PARDAL CEREIJO	110,00	094.2A)	15.01.2007
3613-CDD	01270107817	SANTIAGO MARTINEZ ALONSO	160,00	091.2M)	04.01.2007
BI-7054-BH	01270108686	PEDRO ANTONIO CLAVERIA JIMENEZ	110,00	091.2M)	19.02.2007
BI-9461-BK	01270109259	DAVID MIGUEL SANZ	160,00	091.2C)	24.02.2007
7696-DRH	01270111067	ANGELA JIMENEZ DUAL	80,00	132.1	22.03.2007
BI-9753-CK	01270111237	JAGOBA HERRERAS URIARTE	80,00	132.1	26.03.2007
S-8778-AL	01270111504	LUIS ANGEL VALDES LARRALDE	80,00	132.1	21.03.2007
BI-6086-BZ	01270113043	JOSE ANTONIO MORENO DARRIBA	110,00	091.2E)	28.02.2007
BU-0470-Z	01270113078	DIEGO JIMENEZ JIMENEZ	80,00	094.2E)	28.02.2007
BI-1312-CB	01270113191	FERNANDO VILLASENIN COELLO	160,00	091.2M)	01.03.2007
BI-1566-BM	01270113256	EDER ZUBIZARRETA BARRIGON	150,00	038.Q)	01.03.2007
M-3976-SX	01270114511	RACHID MEZOUARI	150,00	132.1	21.02.2007
BI-6692-CM	01270114571	VANESA SALAZAR FERNANDEZ	150,00	038.Q)	22.02.2007
VI-3102-S	01270114589	JOSE ANTONIO GABARRI CARO	150,00	038.Q)	22.02.2007
BI-0646-AX	01270114619	MARIO CAMPOS LOPEZ	105,00	023.1A -LT	22.02.2007
BI-0443-BC	01270114643	JOSE MIGUEL AGUIRRE ALAÑA	80,00	094.2E)	22.02.2007
1627-BPW	01270114694	AITZIBER AYALA FULGUEIRAS	80,00	132.1	22.02.2007
VI-7945-N	01270114716	JULEN URIARTE LOPEZ	150,00	038.Q)	22.02.2007
BI-6532-BT	01270114911	BEGOÑA DURAN MATEOS	150,00	038.Q)	25.01.2007
0425-DWD	01270115861	OSCAR IRAGORRI MARTIN	80,00	094.2C)	13.01.2007
BI-2115-BY	01270117367	IGOR AMILIBIA HERNANDEZ	150,00	038.Q)	05.03.2007
BI-6426-CT	01270117383	INSTALACIONES DE CONDUCTOS Y VEN	150,00	038.Q)	06.03.2007
4141-CBG	01270117855	JESUS MARIA URBINA VEGA	110,00	094.2A)	09.02.2007
BI-2512-CG	01270118975	URKO VILLANUEVA ALVAREZ	160,00	091.2H)	17.02.2007
BI-8601-BS	01270119297	IÑIGO PEREZ ARRANZ	150,00	038.Q)	06.02.2007
BI-8601-BS	01270119343	IÑIGO PEREZ ARRANZ	150,00	038.Q)	13.02.2007
BI-8601-BS	01270119394	IÑIGO PEREZ ARRANZ	150,00	038.Q)	17.02.2007
BI-8601-BS	01270119734	IÑIGO PEREZ ARRANZ	150,00	038.Q)	30.01.2007
VI-1497-K	01270120198	MARIA TERESA MAMBRILLA SEDANO	160,00	091.2M)	22.01.2007
BI-7345-CC	01270120481	JESUS MARIA MENCHACA IBARGUENGOI	110,00	038.L)	12.02.2007
6193-FJF	01270120619	CLAUDIO CRESPO ALFONSO	325,00	012.1-LT	21.02.2007
0427-DPT	01270124657	JESUS MARCELINO SANZ CABEZUDO	160,00	091.2M)	18.01.2007
BI-4680-CU	01270124932	OSCAR SAEZ GOMEZ	80,00	094.2E)	26.02.2007
BI-9044-CF	01270126005	GORKA SOLAGAISTUA RUIZ	80,00	094.2E)	01.02.2007
0252-BSL	01270128181	AITOR O_ GARCIA	160,00	091.2H)	16.01.2007
BI-7816-CP	01270129551	JOSE IGNACIO GARCIA LANTARON	110,00	094.2A)	26.02.2007
BI-5067-CL	01270129641	ASHRAF MUHAMMAD	80,00	132.1	28.02.2007
5380-DTZ	01270132773	AITOR GARAY BERRETEAGA	110,00	094.2A)	01.02.2007
3599-DTC	01270136060	JUAN JOSE GOMEZ GARCIA	160,00	091.2M)	19.02.2007
BI-3531-BV	01270138569	ANGEL ECHEVARRIA ECHAVARRIA	160,00	091.2M)	11.02.2007
7370-CJB	01270138992	JAVIER TOME BRIZ	160,00	091.2M)	11.02.2007
0363-BGV	01270142086	EL MUSTAPHA BOUTARBOUCH	160,00	091.2H)	13.02.2007
BI-9714-BW	01270142124	MOHAMED BENSAHAB	160,00	091.2M)	14.02.2007
7728-CZW	01270142337	JOSE MARIA PEREZ ARIAS	80,00	094.2E)	28.02.2007
BI-2466-BK	01270142370	ENEKO GARCIA GARCIA	110,00	091.2L)	01.03.2007
BI-1114-BG	01270142442	JOSE MANUEL LAPRESA SERRANO	150,00	091.2I)	03.03.2007
9022-DYS	01270143813	JOSE RAMON CARVAJALES GONZALEZ	80,00	094.2E)	30.01.2007
9097-BZK	01270143821	MIRIAN MIRANDA BERROETA	110,00	094.2A)	30.01.2007
1536-BDY	01270143864	ALBERTO FERNANDEZ BASARRATE	80,00	094.2E)	30.01.2007
0478-BKZ	01270143872	LUIS MENDEZ CEBEIRO	110,00	091.2L)	30.01.2007
0478-BKZ	01270143881	LUIS MENDEZ CEBEIRO	200,00	053.1-LT	30.01.2007
9514-DPC	01270144127	GABRIEL QUINTERO MILAN	80,00	094.2E)	26.02.2007
BI-5547-CM	01270145204	MUSTAPHA HABACHI	160,00	091.2H)	10.02.2007
3306-CRN	01270145212	MARIA PESQUERA GARCIA	80,00	132.1	11.02.2007
6154-DZH	01270145808	ABDESSAMAD MOUTAOUAKIL —-	160,00	091.2H)	27.01.2007
BI-3056-CL	01270147118	JOSE BENITO IGLESIAS CORBILLON	80,00	094.2E)	08.02.2007
4352-DSX	01270147959	RAMON DEGARA REBOLLO	160,00	091.2H)	21.02.2007
LO-3334-L	01270148009	BERNARDO JIMENEZ MACHADO	160,00	091.2H)	21.02.2007
BI-3366-BW	01270149978	JERONIMO MARTINEZ MARTINEZ	150,00	091.2I)	10.02.2007
3162-DXP	01270151166	NICOLAS HUIDOBRO UBIERNA	160,00	091.2M)	27.02.2007
BI-9832-BM	01270151204	ANTONIA ESPERANZA OLARRETA ORMAE	80,00	094.2E)	27.02.2007
4709-BMK	01270151239	FRANCISCO JAVIER VILLA GONZALEZ	170,00	091.2M)	27.02.2007
4850-CRH	01270153665	CARLOS ANGEL ODRIOZOLA DOMINGUEZ	80,00	132.1	26.01.2007

Matrikula Matrícula	Ordaingiri zk. Núm. recibo	Zergaduna Contribuyente	Zenbat. Cuantía	Artikulua Artículo	Salak. data F. denuncia
S-2158-AB	01270154017	ENDIKA SANTIAGO EVIA	150,00	038.Q)	19.02.2007
8025-CYT	01270154190	EUKENI OLABARRIA SAGARDUI	160,00	011.3-LT	22.02.2007
7693-CWB	01270157938	CLEMENTE FERNANDEZ MENCHERO	150,00	091.2I)	14.01.2007
2653-DHK	01270158578	MARTA LUCIA RAGA PAYAN	160,00	091.2M)	17.01.2007
7040-DZJ	01270158632	JOSUE CASTELLANOS ORTIZ	160,00	091.2M)	17.01.2007
BI-9767-CU	01270159370	CARMEN VARELA GARCIA	150,00	038.Q)	10.02.2007
BI-5789-CL	01270160319	MARIA FERNANDA FERNANDEZ RODRIGU	170,00	091.2M)	02.03.2007
8590-CSF	01270160831	FRANCISCO JAVIER LOPEZ GANT	160,00	094.2D)	21.02.2007
BI-7811-BY	01270161315	EL HOUSSINE REZZOUK —	110,00	132.1	20.02.2007
BI-5149-BJ	01270161366	FRANCISCO JAVIER FERNANDEZ RICO	150,00	091.2I)	21.02.2007
2482-DDV	01270161382	MARIA CARMEN CARRASCO CARRASCO	150,00	091.2I)	21.02.2007
6580-BLS	01270161391	GORKA CAMPOS DURAÑONA	160,00	091.2M)	21.02.2007
9054-BHB	01270161412	JESUS VILA GARCIA	100,00	047.1-LT	22.02.2007
BI-8837-BY	01270161498	ALBERTO INUNCIAGA SAMPEDRO	150,00	105	27.02.2007
5171-BBK	01270161790	JORGE BERNI SANCHEZ	80,00	132.1	19.02.2007
BI-7861-CJ	01270161838	ROBERTO GOMEZ GOMEZ	80,00	132.1	19.02.2007
5609-CPB	01270161854	XABIER ARROYO ROBLES	80,00	132.1	19.02.2007
8649-CRV	01270161897	VIRGINIA CASTAÑEDA GARCIA	150,00	091.2I)	21.02.2007
BI-6508-BG	01270161951	MANUEL FERNADEZ BLANCO	170,00	091.2M)	22.02.2007
BI-8178-CC	01270162354	RICARDO MARTINEZ OCHOA	170,00	091.2M)	26.02.2007
1801-DRS	01270162401	CARLOS JAVIER MARTINEZ RODRIGUEZ	150,00	091.2I)	24.02.2007
7943-CMW	01270162451	GORKA MARROQUIN GUERRERO	80,00	094.2E)	24.02.2007
BI-2452-CV	01270162460	IVER SANTO ZARATE VALLEJOS	80,00	094.2E)	24.02.2007
3876-BNY	01270162541	MARIA ICIAR OLABARRI ESPIGA	80,00	094.2E)	19.02.2007
BI-6501-CS	01270162753	IMANOL SANCHEZ ZUBIAUR	80,00	132.1	03.03.2007
7927-DNV	01270162788	LAURENTIU IULIAN STANESCU	170,00	091.2M)	19.02.2007
BI-6248-BJ	01270163016	RAFAEL MARTINEZ GUTIERREZ	80,00	094.2E)	15.02.2007
BI-2331-BY	01270163130	ELENA RAMIREZ MARTINEZ	80,00	094.2C)	28.02.2007
BI-2309-CF	01270163181	JULIO QUINTAS FERNANDEZ	80,00	094.2C)	28.02.2007
BI-7945-CT	01270163318	JOSE ANGEL BURZAKO VILLAR	160,00	091.2M)	19.02.2007
BI-3816-CN	01270163334	FELIX NIETO ESCALANTE	170,00	091.2M)	20.02.2007
BI-5409-CM	01270163423	MIGUEL LUJA BILBAO	160,00	091.2M)	24.02.2007
0325-BYD	01270163636	EDUARDO ALONSO ALONSO	80,00	132.1	21.02.2007
VI-1473-N	01270163806	JUAN ANTONIO MUZA JIMENEZ	150,00	091.2I)	26.02.2007
3485-BPM	01270163822	JORGE DEL CASTILLO CUASANTE	150,00	091.2I)	26.02.2007
BI-5380-BX	01270163831	JOSE MIGUEL GUTIERREZ RODRIGUEZ	170,00	091.2M)	26.02.2007
6169-CMS	01270163946	RAQUEL CUESTA REIGADA	150,00	091.2I)	27.02.2007
BI-7071-BM	01270164462	OSCAR MARTINEZ MARI_	160,00	091.2H)	23.02.2007
BI-2331-BY	01270164497	ELENA RAMIREZ MARTINEZ	80,00	094.2E)	02.03.2007
S-2723-AL	01270165914	JOSE MANUEL RUIZ GONZALEZ	80,00	094.2E)	12.02.2007
BI-7349-CM	01270165990	MARIA ROSARIO GARCIA BUSTINGORRI	160,00	091.2M)	18.02.2007
8040-FFN	01270166201	IKER HERREROS REY	150,00	132.1	16.02.2007
6169-CMS	01270166317	RAQUEL CUESTA REIGADA	150,00	091.2I)	20.02.2007
BI-6862-CK	01270167488	JON ANDONI FRANCO ELORZA	80,00	094.2E)	18.02.2007
BI-6166-BM	01270168263	M.CARMEN SERRADOR FERNANDEZ	160,00	091.2M)	18.02.2007
7697-DLN	01270170110	JUAN CARLOS MANSO MARTIN	150,00	091.2I)	15.02.2007
BI-6800-CG	01270170144	ANDER MEZO FERNANDEZ	150,00	091.2I)	16.02.2007
C-9061-BMS	01270170357	IÑAKI REYES CAMINO	150,00	038.Q)	27.02.2007
BI-0157-CM	01270170942	XABIER ARROYO ROBLES	80,00	132.1	19.02.2007
3202-CTX	01270170977	MOHAMED EL YADRI	110,00	132.1	21.02.2007
7530-CXD	01270171311	FRANCISCO JAVIER GOMEZ MORENO	160,00	091.2H)	21.02.2007
9132-FDH	01270171329	JOSE JAVIER SANCHEZ HERNANDEZ	100,00	047.1-LT	22.02.2007
1819-CCR	01270171337	ANTONIO VARGAS PEREZ	160,00	011.3-LT	22.02.2007
9062-BXC	01270171345	HECTOR PONCE BELMONTE	110,00	091.2L)	23.02.2007
2648-BDJ	01270171396	IÑIGO CAPALLEJA BILBAO	80,00	094.2E)	28.02.2007
BI-3056-CL	01270172007	JOSE BENITO IGLESIAS CORBILLON	80,00	132.1	09.02.2007
7689-BWS	01270172601	JON REY FAULIN	170,00	091.2M)	08.02.2007
BI-5902-CS	01270172635	GERMAN GONDRA CEBERIO	170,00	091.2M)	08.02.2007
BI-8632-CN	01270172759	MARIA JESUS LEON CA_	80,00	105	14.02.2007
2408-DKV	01270173291	JOSE JULIO ZORRILLA OVEJAS	160,00	091.2M)	20.02.2007
6200-FDK	01270173445	LUCIANO ISMAEL BARRIENTOS CORNEJ	160,00	091.2M)	28.02.2007
5263-BLJ	01270173453	JOSE LUIS ALFARO CASTILLEJO	160,00	091.2B)	28.02.2007
4101-BDR	01270173607	EDUARDO ORTEGA GALAN	150,00	091.2I)	26.02.2007
5292-CZM	01270173615	RAMON SASIAIN HEPPE	160,00	091.2M)	26.02.2007
5468-CJZ	01270173623	MARIA CARMEN LAORDEN GOMEZ	160,00	091.2M)	16.02.2007
BI-1370-BD	01270173666	IÑAKI CIARRUSTA HERNAEZ	150,00	132.1	26.02.2007
9747-BJR	01270174026	DAVID RUIZ FERNANDEZ	110,00	094.2A)	14.02.2007
2675-BZC	01270174301	JOSE LUIS LARA GARCIA	160,00	091.2M)	14.02.2007
4078-FJX	01270174328	JOSE ARIAS FERNANDEZ	80,00	105	14.02.2007
7792-CRR	01270174476	FAYE DOUDOU	160,00	091.2M)	20.02.2007
5581-FDG	01270174867	BERNARDO GONZALEZ ALONSO	160,00	091.2M)	03.03.2007
0046-BND	01270176771	SERGIO ITXASO BIDAURRATZAGA	150,00	091.2I)	04.03.2007
9059-DTZ	01270176801	SENDOA CASTILLA REGADERA	600,00	012.2-LT	04.03.2007
C-5723-BDG	01270178544	SALVADOR DOMINGUEZ GENICIO	150,00	038.Q)	07.03.2007
2476-DKM	01270178617	DIEGO BASILIO MARTINEZ CARDENAL	160,00	091.2M)	10.03.2007
3358-CXV	01270179095	JUAN ANSELMO ITURBIDE GARCIA	150,00	091.2I)	17.02.2007
BI-1438-CN	01270179125	JOSE FELIX CALVO ROJO	150,00	091.2I)	17.02.2007
1588-BSF	01270179141	M. TERESA GARCIA MARTINEZ DE LA	80,00	094.2E)	18.02.2007
1127-CFF	01270179753	EIDER OLACIREGUI MARTINEZ	80,00	132.1	16.02.2007
BI-2687-BN	01270179800	MANUEL LAURRIETA VIA	150,00	132.1	19.02.2007
VI-3909-T	01270179826	IGNACIO URIARTE ARRIBAS	80,00	094.2E)	19.02.2007
BI-6878-BU	01270179834	JESUS MARIA AGUILA AVILA	80,00	094.2E)	19.02.2007
BI-2231-CD	01270222501	IVAN SAEZ GONZALEZ	160,00	091.2M)	14.02.2007
BI-8237-CC	01270222993	MIRIAM MUIÑOS CABRERA	110,00	091.2G)	23.02.2007
BI-8213-BS	01270223001	EUGENIA MENACHO RIBERA	160,00	091.2M)	23.02.2007
5028-CJX	01270223094	ENRIQUE APRAIZ MAIZTEGUI	160,00	094.2D)	16.02.2007
BI-9044-CF	01270224058	GORKA SOLAGAISTUA RUIZ	160,00	091.2H)	18.01.2007
5750-BVC	01270224783	MILAGROS DOMINGUEZ OLAVARRI	170,00	091.2M)	16.01.2007
BI-3628-BZ	01270225437	JOSE CRUZ FERNANDEZ ALSASUA	150,00	091.2I)	01.02.2007
7571-FFC	01270227804	PEDRAG SAVOVIC	160,00	091.2M)	10.01.2007
9664-DHG	01270229734	ARANTZA BELAUNDE QUINTERO	160,00	091.2M)	16.02.2007
VI-8828-S	01270232433	SANTIAGO UGARTE LUENGAS	160,00	091.2C)	26.03.2007
0100-CHN	01270234762	EMILIA ARJONA ARJONA	160,00	091.2H)	01.03.2007
C-5476-BGS	01270234797	JOSE IGNACIO GARCIA VARA	200,00	053.1-LT	01.03.2007
C-5476-BGS	01270234801	JOSE IGNACIO GARCIA VARA	180,00	132.1	01.03.2007
0876-BYL	01270240070	MANUEL SANTOS MERA	160,00	091.2M)	10.01.2007
BI-2448-BT	01270240576	FIDEL MARTINEZ BREMER	150,00	038.Q)	20.02.2007
BI-3888-CF	01270242293	ADNAN BOUGHLALA BOUHORMA	160,00	091.2H)	26.02.2007
4029-CPK	01270243117	ZIORTZA SULIBARRIA SANTIAGO	80,00	094.2E)	18.02.2007
BI-5027-CK	01270243141	JOSE ANTONIO DIEZ CASTREJANA	200,00	053.1-LT	26.02.2007
BI-4813-BT	01270243231	LORIN IONEL CIVI	102,00	065.4A -LT	02.03.2007
5675-FKY	01270247171	MANUEL HERNANDEZ MORENO	90,00	132.1	16.02.2007
BI-5491-AN	01270247236	AMADOR BORJA JIMENEZ	150,00	038.Q)	21.02.2007
BI-8213-BS	01270247465	EUGENIA MENACHO RIBERA	160,00	091.2M)	22.02.2007
4852-FGZ	01270247481	MIKEL AINGERU GARCIA RODRIGUEZ	80,00	094.2E)	04.03.2007
9707-CWC	01270248861	VIRGILIO GALLEGO SANTANA	160,00	094.2D)	11.02.2007
BI-6881-BM	01270249158	IGONE IBARRA HERNANDEZ	160,00	091.2M)	18.02.2007
8861-BTY	01270249450	JOSE LUIS MARTIN CANTELI	80,00	094.2E)	18.02.2007
4379-FGN	01270258513	XIAO JIE CHEN	80,00	094.2C)	20.02.2007
BI-7893-BT	01270258530	ANA AZUCENA OLIVERA TECHERA	80,00	132.1	20.02.2007
5382-CWC	01270258564	BORJA LOPEZ BLANCO	160,00	094.2D)	22.02.2007
BI-5940-CN	01270258599	MARIA CRUZ PEREZ VILANOVA	80,00	094.2C)	23.02.2007
BI-3350-CC	01270258629	ALEJANDRO MERINO RAMOS	80,00	094.2E)	23.02.2007
0683-BMP	01270258734	DAVID RODRIGUEZ HERMOSA	110,00	132.1	06.03.2007
3150-DRJ	01270259072	CARMEN VICIOSO ECHEVARRIA	160,00	011.3-LT	15.02.2007
BI-6899-BJ	01270259111	JESUS JAVIER PEÑALBER MARTIN	150,00	038.Q)	22.02.2007
0198-DBW	01270259129	GABRIEL URIARTE LEDESMA	160,00	091.2C)	23.02.2007
O-1342-CH	01270259188	TANIA GONZALEZ MURILLO	90,00	035	25.02.2007
BI-4554-BT	01270259617	MIGUEL SANTIAGO RIOS MARTIN	80,00	132.1	23.02.2007
0984-FKJ	01270259757	RAUL ACHA DIEGO	150,00	091.2I)	01.03.2007
BI-7635-BP	01270260020	ANGEL EXPIDO CARDENAS	160,00	091.2M)	08.02.2007
BI-7784-BD	01270260119	SERGIO CUESTA MORALES	160,00	091.2M)	18.02.2007
7292-FHB	01270261131	ALVARO DE LA FUENTE ARNAIZ	170,00	091.2M)	22.02.2007
8326-DLM	01270261212	JESUS BOTAS GARCIA	110,00	091.2L)	27.02.2007
BI-5594-CH	01270261409	CARLOS JAVIER AJO GARCIA	100,00	047.1-LT	20.02.2007
BI-4129-CS	01270261417	AMAYA CRISTINA GUTIERREZ SANTIAG	100,00	047.1-LT	20.02.2007
1881-DFP	01270261824	RAMON SANCHEZ MARTINEZ	80,00	132.1	06.02.2007
BI-0538-CS	01270262171	ANDER GIMENO ATORRASAGASTI	160,00	011.3-LT	26.02.2007
6229-DPT	01270262367	AITOR ZABALA ANASAGASTI	170,00	091.2M)	28.02.2007
M-3128-SG	01270264815	IKER DE MENDIGUREN URQUIJO	150,00	091.2I)	20.02.2007
BI-2006-CU	01270264874	ANTONIO CANTERA GARCIA	170,00	091.2M)	21.02.2007
6035-BSW	01270264939	MANUEL GUEDE PATIÑO	80,00	094.2E)	23.02.2007
BI-7443-BM	01270264963	FILIBERTO GARZON GARCIA	80,00	094.2E)	28.02.2007
S-2625-AJ	01270265544	MARIA PILAR JIMENEZ ALONSO	160,00	094.2D)	27.01.2007
BI-2611-BX	01270267997	JOSE ANTONIO HERNANDEZ GALLEGO	160,00	091.2M)	01.02.2007
6767-CBV	01270268586	ANDRES SALGUERO BOLA	80,00	132.1	01.03.2007
BI-6404-BN	01270268721	JOSE LUIS PENAS VAZQUEZ	80,00	094.2E)	02.03.2007
BI-5641-BX	01270268926	MARTA PAMPARACUATRO BERRIO	160,00	011.3-LT	05.03.2007
0787-FFV	01270269795	MIGUEL ANGEL MARTINEZ ZUBERO	160,00	091.2M)	08.02.2007
BU-3234-M	01270270793	ANTONIO MANUEL RODRIGUEZ BALNCO	102,00	065.4A -LT	21.02.2007
3907-DVJ	01270270882	HIART CABRERA ANSOLA	80,00	132.1	01.03.2007
7328-DHD	01270270891	GONZALO NOVOA SECO	160,00	091.2H)	01.03.2007
BI-3175-CJ	01270273172	PEDRO MARIA ITURRALDE LOPEZ	100,00	047.1-LT	22.02.2007
4581-DXV	01270273199	IGNACIO AMURIZA FERNANDEZ	100,00	047.1-LT	22.02.2007
2393-CCS	01270273229	JUAN CARLOS GALARZA PEÑA	100,00	047.1-LT	22.02.2007
8963-DWN	01270273644	MARIA ELENA IZARRA ARZUAGA	80,00	094.2C)	09.01.2007
BI-3606-CJ	01270274489	FLORENCIO CASARES VILLANUEVA	80,00	094.2E)	09.01.2007
2801-DFP	01270275931	FRANCISCO MIGUEL RINCON MILLAN	160,00	091.2H)	01.03.2007
6890-CBH	01270276171	HE LIN	80,00	094.2C)	02.03.2007
9531-CGB	01270276252	MANUEL ROMERO ROMERO	170,00	091.2M)	02.03.2007
BI-9957-CL	01270277071	XABIER ETXEBARRIA ETXEBARRIA	150,00	091.2I)	23.01.2007
5511-BBV	01270279774	RICARDO RANZ ORMAZABAL	100,00	047.1-LT	08.02.2007
BI-1255-CN	01270282104	MARGARITA DE JESUS LOROÑO DUDDAG	100,00	047.1-LT	22.02.2007
NA-0796-Z	01270282139	FRANCISCO JAVIER ARTASO DEL RIO	100,00	047.1-LT	22.02.2007
9453-CGT	01270282767	ALVARO SALINAS MALANDA	170,00	091.2M)	13.02.2007
5520-DSM	01270284255	JORGE MASO RIPOLL	160,00	091.2M)	17.01.2007
BI-7840-BD	01270284310	IRENE SONIA SANTAMARIA GUDIOL	110,00	091.2G)	06.03.2007
BI-6080-BV	01270285138	OSCAR MARTINEZ PEREZ	66,00	018.1	09.02.2007
5619-FGZ	01270285855	IGNACIO O'SHEA ARTIÑANO	110,00	094.2A)	20.01.2007
9757-CSR	01270289273	AMAIA BARBA POLLEDO	160,00	011.3-LT	19.02.2007
8300-FHB	01270289648	MIGUEL ANGEL BRAVO GONZALEZ	80,00	132.1	26.02.2007
BI-4532-CG	01270289711	JOSE RAMON URRIETA TUÑON	80,00	094.2C)	01.03.2007
BI-1361-CF	01270291308	FLORENCIO CASARES VILLANUEVA	150,00	132.1	09.01.2007
B-6945-UX	01270291928	JOSE GUIU ROCABERT	160,00	132.1	21.02.2007
LO-9900-N	01270292151	RAFAEL ELIAS URETA	160,00	132.1	27.02.2007
8860-DWY	01270292177	REMUS SADOSCHI	120,00	132.1	01.03.2007
0680-FCH	01270292983	JOSE FERNANDEZ BRATOS	150,00	091.2I)	26.01.2007
5953-BJT	01270295150	OSCAR LAFUENTE LLORENTE	100,00	047.1-LT	19.02.2007
BI-1154-BM	01270301168	JAVIER FERNANDEZ SAENZ DE ORMIJA	100,00	047.1-LT	20.02.2007
BI-1117-CM	01270301214	ENRIQUE MAGUREGUI AYO	100,00	047.1-LT	20.02.2007
5713-CFK	01270304019	PABLO JUAN SANCHEZ SANCHEZ	80,00	132.1	05.03.2007
6012-FBS	01270308758	FRANCISCO JAVIER NEGUERUELA PALO	160,00	091.2H)	16.01.2007
3319-CKG	01270309959	CARMELO AIZPURUA LAZPITA	110,00	30-LT	19.02.2007
0153-FDY	01270310485	JESUS NAVARRO REOLLO	160,00	132.1	26.02.2007
BI-6965-CH	01270310604	M. PILAR VARGAS JIMENEZ	150,00	091.2I)	12.03.2007
8227-FGW	01270311881	JESUS SEBASTIAN RAMIREZ	170,00	091.2M)	22.01.2007
8646-DNY	01270313921	JOSE MANUEL ARROYO ROSA	80,00	132.1	04.01.2007
3139-CSP	01270314642	RUBEN ALVIRA ALVAREZ	110,00	091.2G)	16.01.2007
2970-DFM	01270314707	JOSE RAMON VIZCAINO VAZQUEZ	80,00	094.2E)	16.01.2007
3197-FKP	01270318931	JOSE ANTONIO GONZALEZ MARTIN	160,00	132.1	21.02.2007
C-2572-BGN	01270320111	DANIEL LEON VIZCAYA	110,00	037	20.01.2007
0814-FDG	01270321011	JOSE JAVIER GONZALEZ RODRIGUEZ	300,00	129.F	19.01.2007
9997-CPS	01270321045	CASTO DELGADO MANGANA	200,00	053.1-LT	27.01.2007
7299-DGL	01270321908	LEOPOLDO GREDILLA ECHEVARRIA	100,00	047.1-LT	20.02.2007
BI-5249-CB	01270321916	SERAFIN GONZALEZ QUINTELA	100,00	047.1-LT	20.02.2007
BI-5249-CB	01270321924	MARIA PURIFICACION MARTINEZ GARC	100,00	047.1-LT	20.02.2007
0281-DBV	01270321941	ANDRES MARIA BUSTO DIEZ	150,00	091.2I)	20.02.2007
M-3970-PL	01270322645	ALOÑA ARRATE LOPEZ BERENGUER	80,00	132.1	19.02.2007
BI-6560-CL	01270322670	ARRATE EGUSQUIZA FLORES	80,00	132.1	19.02.2007
0491-DLK	01270322742	MARCOS ANDRES RODRIGUEZ CARRASCO	80,00	132.1	21.02.2007
4679-FFB	01270323137	ANTONIO DIAZ MATE	80,00	132.1	19.02.2007
3202-CTX	01270323153	MOHAMED EL YADRI	80,00	094.2E)	25.02.2007
BI-0410-BT	01270324931	VALENTIN ZAMARREÑO SIERRA	160,00	011.3-LT	22.02.2007
3216-DVL	01270325270	ZALOA BALMASEDA URBIETA	160,00	094.2D)	09.01.2007
V-2371-DF	01270325423	JULIA MARIA MADEIRA SIERRA TEIXE	110,00	094.2A)	23.02.2007
1946-DJG	01270326896	M VANESA PREGIGUEIRO PEREZ	160,00	094.2D)	13.01.2007
BI-0337-AS	01270328198	PERFECTO LOPEZ PRIETO	160,00	132.1	20.02.2007
BI-2834-CF	01270329143	JOSE MIGUEL RUIZ MARJAL	110,00	091.2L)	17.02.2007
BI-3610-CU	01270329160	VIVES LOPEZ GALENDE	80,00	132.1	18.02.2007
1541-BSJ	01270330613	ASIER FERRAZ OCHAGAVIA	110,00	091.2M)	23.02.2007
0516-BFW	01270330761	JOSE GARCIA VALIÑO	130,00	074.2	24.01.2007
9783-CDG	01270330788	JESUS JOSENGE CHAVES	170,00	091.2M)	28.02.2007
3735-FFK	01270332781	MARIA JESUS GIL DOMINGO	80,00	132.1	20.03.2007
6027-CGG	01270335895	GORKA ROMANOS GREGORIO	150,00	132.1	20.02.2007
8543-DWZ	01270337278	ANA MARIA BEGOÑA ALUSTIZA GOMEZ	160,00	091.2C)	15.02.2007
6217-BXM	01270338126	ENDIKA PAZOS RODRIGUEZ	100,00	047.1-LT	21.02.2007
7610-CPH	01270338312	JOSE LUIS VAZQUEZ LOPEZ -CDTOR-	160,00	091.2M)	21.02.2007
BI-1174-CF	01270340562	CELSA REFOJO PIÑEIRO	150,00	132.1	18.02.2007
8142-DHJ	01270341739	ANDONI IZARTZA GUILLENEA	325,00	012.1-LT	12.03.2007
5411-DMS	01270341780	JULIAN LIRON ROSE_DA	160,00	091.2M)	18.02.2007
C-0994-BHP	01270341798	IÑAKI ZULUETA MONTORI	200,00	053.1-LT	19.02.2007
8810-BBF	01270341879	FORTUNATO PEREZ ALONSO	80,00	094.2C)	23.02.2007
Z-5514-BG	01270343014	JOSE FCO. GARCIA ECHEZARRAGA	160,00	011.3-LT	20.02.2007
3151-DCL	01270343103	JESUS MALAXECHEVARRIA CALLE	150,00	094.1I)	22.02.2007
BI-5320-BS	01270343111	GAIZKA VILLARREAL LARRINAGA	80,00	132.1	23.02.2007
BI-9617-AP	01270343120	LUIS MANUEL VILLANUEVA CRISTOBAL	110,00	132.1	23.02.2007
5186-BHJ	01270343511	SONIA IGLESIAS DELGADO	160,00	091.2M)	24.02.2007
BI-6450-CP	01270381625	ANTONIO RODRIGUEZ SANJURJO	80,00	132.1	09.02.2007
BI-8289-CV	01270382923	JORGE WILLIAM RESTREPO	200,00	053.1-LT	24.01.2007
SS-7824-AC	01270383156	PEDRO MIGUEL DUARTE DOS SANTOS	150,00	091.2I)	21.02.2007
BI-3634-CM	01270384667	JULIO BORJA DUAL	110,00	091.2L)	14.02.2007
BI-7121-BX	01270384721	JOSE LUIS VARAS CAMPILLO	250,00	009.2-LT	22.02.2007
BI-4131-BT	01270384896	IKER GONZALEZ VALLINA	100,00	047.1-LT	15.02.2007
BI-1855-BY	01270384918	ROSA MARIA ECHEVARRIA ZAFRA	160,00	094.2D)	28.02.2007
BU-1069-Y	01270386694	VANESA RAMIREZ FERNANDEZ	160,00	091.2H)	13.02.2007
BI-8217-BS	01270387275	MANUEL SANTOS MERA	170,00	091.2M)	27.02.2007
BI-0665-CK	01270387933	ROBERTO IRAURGUI UNZUETA	170,00	091.2M)	24.01.2007
M-2289-HC	01270388000	MAURICIO SANTOS COTA	450,00	12.1-LT	24.02.2007
6899-CJF	01270389456	OSCAR RUBEN CALERO DE DIAGO	170,00	091.2M)	30.01.2007
8818-FJR	01270389855	ANTONIO UNAMUNZAGA MALAXECHEVARR	160,00	091.2H)	06.02.2007
9565-CRN	01270389901	JULIAN ALONSO QUINTANILLA	80,00	132.1	13.02.2007
BI-2504-CM	01270389910	GUSTAVO REDAL URRAZA	80,00	094.2E)	13.02.2007
BI-7735-BX	01270389995	JOSE JAVIER ARIZMENDIARRIETA OJE	110,00	038.L)	26.02.2007
BI-6867-CP	01270390772	JORGE ALVARO MERODIO	160,00	011.3-LT	24.02.2007
BI-4579-CL	01270391060	JOSE MANUEL SAIZ LOPEZ	80,00	094.2E)	21.02.2007
5390-CPL	01270391515	NOEMI VIZARRAGA BORJA	170,00	091.2M)	26.02.2007
BI-1036-AV	01270391523	JOSE RAMON RICO GONZALEZ	110,00	094.2A)	26.02.2007
6680-FGJ	01270391761	JAVIER MERINERO MESONERO	160,00	094.2D)	22.02.2007
BI-1275-BN	01270391922	OLGA FLORES ARAUCO	170,00	091.2M)	19.03.2007
BI-1733-BB	01270392082	JAVIER MARIA GARCIA DE ANDOIN RE	170,00	091.2M)	01.03.2007
BI-0064-CB	01270392091	JORGE GOMEZ FERNANDEZ	400,00	065.5F -LT	01.03.2007
BI-0064-CB	01270392104	JORGE GOMEZ FERNANDEZ	200,00	053.1-LT	01.03.2007
BI-5107-CH	01270392325	CONCEPCION MONTES PENA	160,00	011.3-LT	28.02.2007
BI-3958-CP	01270393763	ANGEL CARMELO GARCIA HERNANDEZ	325,00	012.1-LT	01.03.2007
BI-7365-BU	01270394328	JOSE RAMON GONZALEZ BARTOLOME	600,00	012.2-LT	06.03.2007
5144-CFS	01270394981	IBAN REBOLLO DE LAFUENTE	100,00	047.1-LT	27.03.2007
5144-CFS	01270394999	IBAN REBOLLO DE LAFUENTE	200,00	053.1-LT	27.03.2007
VI-6421-V	01270395456	FABIAN EMILIO RAMIREZ ROMERO	160,00	091.2M)	10.03.2007
BI-6323-AW	01270395685	ANA MARIA BEURCO GUTIERREZ	170,00	091.2M)	27.02.2007
4748-DCN	01270395791	ANA MARIA MACHIN ESPOSITO	160,00	091.2H)	12.01.2007
0242-DRP	01270396827	BTISSAN EL AKKARI	150,00	091.2I)	05.02.2007
6388-BBR	01270397998	DAVID PASTOR CARICOL	90,00	035	18.02.2007
BI-6866-BP	01270398382	UNAI MORAN SANCHEZ	160,00	091.2H)	20.02.2007
8093-BRB	01270402789	MANUEL LOBO CABALLERO	160,00	011.3-LT	21.03.2007
8817-BWG	01270404633	XABIER LEICEA ORTEGA	160,00	011.3-LT	29.03.2007
7088-BYJ	01270405036	JOSE ANGEL GOMEZ GOMEZ	170,00	091.2M)	17.03.2007
BI-5444-CH	01270411303	EDUARDO PLAZA LOPEZ	170,00	091.2M)	16.02.2007
4507-CVL	01270412628	LUZ ANGELICA ARREDONDO FRANCO	110,00	094.1C)	20.02.2007
0197-CPP	01270412636	MANUEL RODRIGUEZ GUERRERO	80,00	132.1	22.02.2007
VI-4645-N	01270412776	IÑAKI BLAZQUEZ AGUIRRE	170,00	091.2M)	09.02.2007
C-8437-BCN	01270412849	JUAN ANGEL SENGUAS GARCIA	200,00	053.1-LT	14.02.2007
1200-BXZ	01270413390	JULIANA JIMENEZ GOMEZ	160,00	091.2M)	17.02.2007
6812-CCV	01270413471	CONCEPCION RUIZ POVEDA	170,00	091.2M)	27.02.2007
BI-8860-CB	01270414035	FERNANDO GONZALEZ MARTINEZ	150,00	094.1I)	17.02.2007

Matrikula Matrícula	Ordaingiri zk. Núm. recibo	Zergaduna Contribuyente	Zenbat. Cuantía	Artikulua Artículo	Salak. data F. denuncia
0852-CWF	01270415406	BITTOR SALDAÑA GALINDEZ	110,00	132.1	19.03.2007
BI-8735-BW	01270415791	ANTERO SERGIO LATORRE AMBITE	170,00	091.2M)	17.02.2007
BI-7463-BB	01270416275	FERNANDO MARTIN RODRIGUEZ	160,00	091.2C)	25.02.2007
8275-DBB	01270416615	JESUS ERNESTO MORA QUISPE	200,00	053.1-LT	19.02.2007
BI-2279-CC	01270416704	VICTORIANO MARTIN HERNANDEZ	170,00	091.2M)	21.02.2007
7259-BCZ	01270417042	SERGIO PRIETO CAAMAÑO	150,00	091.2I)	21.02.2007
BI-7104-BG	01270418791	JOSE ANTONIO SOTO RADABAN	80,00	094.2E)	10.03.2007
7441-CWM	01270444953	FRANCISCO GALAN DIAZ	400,00	012.1-LT	09.03.2007
1340-BVC	01270455076	MARIA ANGELES PASCUAL JUAREZ	1300,00	072.3-LT	30.01.2007
0110-BRY	01270455530	AITOR DE DIEGO PONGA	160,00	091.2H)	22.02.2007
BI-5639-CL	01270456161	DELFIN BORJA PEREZ	100,00	047.1-LT	23.02.2007
BI-5639-CL	01270456170	DELFIN BORJA PEREZ	250,00	009.2-LT	23.02.2007
1117-BTX	01270456625	ALBERTO VAZQUEZ CARRILLO	300,00	129.F	20.02.2007
BI-9392-BZ	01270456641	ANTONIO GUTIERREZ VEGA	200,00	053.1-LT	22.02.2007
5299-BYX	01270456668	GAIZKA KOLDOBIKA SALVARINO ALDAB	160,00	091.2C)	23.02.2007
BI-0064-CB	01270456692	JORGE GOMEZ FERNANDEZ	100,00	047.1-LT	01.03.2007
BI-0064-CB	01270456706	OSCAR MANUEL RUBIA GARCIA	100,00	047.1-LT	01.03.2007
C-5759-BSR	01270457800	UNAI RAMOS CABRIADA	500,00	012.1-LT	25.02.2007
2093-DNS	01270458008	MANUEL GONZALEZ CASTRO	450,00	12.1-LT	25.03.2007
C-4306-BNG	01270458423	LIANJIN FU	90,00	049.1-LT	23.02.2007
7837-DXM	01270458504	LEIRE BARANDIARAN ANGULO	110,00	094.2A)	26.02.2007
BI-9173-BZ	01270459829	OSCAR ORTIZ LARENA	80,00	132.1	24.03.2007
S-3701-Y	01270460321	JAVIER BAÑUELOS MARQUEZ	170,00	091.2M)	02.03.2007
7608-FFW	01270460711	OSCAR GONZALEZ SANCHEZ	80,00	094.2E)	26.03.2007
BI-5095-AU	01270462145	FERNANDO VERDE ORTIZ	170,00	091.2M)	15.03.2007
BI-1474-BP	01270464121	RAMON JIMENEZ JIMENEZ	170,00	091.2M)	23.03.2007
BI-5026-AZ	01270471331	JOSE ANTONIO MONTIEL GUARDO	160,00	094.2D)	22.03.2007
BI-3906-BK	01270475018	RICARDO SANCHEZ SAIZ	80,00	094.2E)	28.02.2007
B-3535-JM	01270475379	JOSE FELIX RECIO -	160,00	091.2H)	01.02.2007
BI-0220-CD	01270475573	PILAR MENDEZ ARREDONDO	80,00	132.1	22.02.2007
BI-3948-BW	01270476081	JUAN M. ZABALA MACIAS	80,00	132.1	21.02.2007
4784-BMK	01270476723	ANTONIO SALGUERO CAMARENA	100,00	047.1-LT	22.02.2007
0100-CHN	01270477754	EMILIA ARJONA ARJONA	160,00	091.2M)	26.02.2007
NA-4077-AF	01270479251	ROBERTO JOSE MARTIN FERNANDEZ	90,00	132.1	19.02.2007
5677-BFT	01270479285	JESUS MARIA ALIENDE MAULEON	160,00	091.2H)	21.02.2007
BI-6701-BV	01270479323	PEDRO MARIA LOPEZ LLAMAS	150,00	038.Q)	24.02.2007
BI-5411-AH	01270479382	JOSE IGNACIO GARCIA BLANCO	150,00	038.Q)	24.02.2007
BI-2497-CF	01270479404	MIGUEL ANGEL CORDERO GARCIA	150,00	038.Q)	24.02.2007
BU-7896-O	01270479412	DRISS MOUTEI	150,00	038.Q)	24.02.2007
BI-4762-BZ	01270479421	EDUARDO RONDA RODRIGUEZ	150,00	038.Q)	24.02.2007
BI-2939-CG	01270479897	ENRIQUE MUZA CLAVERIA	160,00	094.2D)	25.02.2007
B-1394-PC	01270480020	SONIA LORENZO GASTON	160,00	091.2H)	23.02.2007
BI-5995-BV	01270480097	LANDER ORDO_Z GONZALEZ	80,00	132.1	20.03.2007
BI-9546-CJ	01270480658	JUAN CARLOS CAMPOY OSANTE	160,00	091.2M)	03.03.2007
BI-3434-CN	01270480810	GONZALO QUINTANA GONZALEZ	80,00	132.1	18.02.2007
BI-2932-CG	01270480933	DAVID GARCIA JULIAN	150,00	132.1	18.02.2007
BI-8213-BS	01270481042	EUGENIA MENACHO RIBERA	150,00	038.Q)	19.02.2007
6061-DSW	01270481301	AMAIA VILLAMOR SANCHEZ	160,00	094.2D)	21.02.2007
VI-9618-T	01270481310	LUIS SAMUEL DE DAMBORENEA APRAIZ	80,00	132.1	21.02.2007
7551-BXS	01270481344	VICTOR MANUEL GARCIA CASEIRO	160,00	091.2M)	26.02.2007
BI-8779-CN	01270481379	JOSE MIGUEL ECHEVARRIA RODRIGUEZ	80,00	094.2C)	27.02.2007
5296-CVP	01270481417	ALBERTO GARCIA RODRIGUEZ	80,00	094.2C)	01.03.2007
3501-DMX	01270481697	ANTONIO GIRBAU ORTEGA	160,00	091.2M)	26.03.2007
BI-2118-CT	01270481760	MARIA DEL CARMEN GALDOS MARTINEZ	160,00	091.2M)	16.02.2007
M-6583-JH	01270481786	JOSE MARIA LOPEZ-TAPIA ESPINOSA	100,00	047.1-LT	17.02.2007
BI-1824-BC	01270481808	JOSE PEDRO GRANADO COLOMBO	110,00	094.2A)	05.03.2007
Z-5514-BG	01270483371	JOSE FCO. GARCIA ECHEZARRAGA	80,00	094.2C)	20.03.2007
B-1394-PC	01270487539	SONIA LORENZO GASTON	150,00	091.2I)	26.02.2007
BI-9114-BS	01270487555	JAMES KENEDY EWETAOKE	80,00	094.2E)	26.02.2007
7427-FGR	01270487563	M.SOLEDAD CARDAÑO TAMARGO	80,00	094.2E)	26.02.2007
4186-CVR	01270487598	LUIS ZAS MURUJOSA	80,00	094.2E)	26.02.2007
BI-3906-BK	01270487644	RICARDO SANCHEZ SAIZ	80,00	094.2E)	27.02.2007
1631-BLH	01270487661	JOSE JULIO GONZALEZ GARCIA	160,00	091.2M)	27.02.2007
5263-BSC	01270487750	JOSE MANUEL SAN VICENTE URRUTIA	80,00	094.2C)	01.03.2007
LE-9591-AH	01270489108	JOSE LUIS MARIA FRAN SAIZ SAIZ	100,00	047.1-LT	13.02.2007
3782-FBB	01270489434	JOSE LUIS HERRERO ELORDI	150,00	094.1I)	25.02.2007
BI-2495-CH	01270489477	TERESA MAZA IMAZ	160,00	091.2H)	27.02.2007
8791-BYS	01270489809	JUAN IGNACIO AGUIRRE LLANA	100,00	047.1-LT	22.02.2007
4141-CBG	01270490319	JESUS MARIA URBINA VEGA	110,00	094.2A)	20.02.2007
5384-BZS	01270490327	LIJUN CHEN LIN	100,00	047.1-LT	20.02.2007
8236-BWR	01270490394	ANA BELEN HERNANDEZ MIÑAMBRES	160,00	094.2D)	21.02.2007
6330-CSN	01270490416	JOSE LUIS RIO CANTO	80,00	094.2E)	21.02.2007
BI-4213-BX	01270490424	DAVID MARTINEZ PARDO	150,00	038.Q)	21.02.2007
BI-0043-BB	01270490441	JUAN MIGUEL GONZALEZ VICENTE	150,00	038.Q)	21.02.2007
BI-4688-CP	01270490548	JOSE LUIS DOVAL BARRERAS	80,00	094.2C)	23.02.2007
1277-BLB	01270490556	TANIA MUÑOZ MARTIN	80,00	094.2E)	23.02.2007
V-8029-GF	01270490599	ARKAITZ FERNANDEZ GARCIA	110,00	132.1	25.02.2007
3961-BGS	01270490742	JOSEBA LOZANO MACULET	150,00	132.1	24.03.2007
S-4064-AC	01270491358	ERNESTO SANDINO DIAZ NORTE	160,00	091.2H)	19.02.2007
3907-DVJ	01270491439	HIART CABRERA ANSOLA	160,00	091.2B)	23.02.2007
6979-DVS	01270491455	JUAN MARTIN VAZQUEZ PEREZ	160,00	091.2M)	23.02.2007
9237-FBH	01270491480	MARIA PATRICIA RODRIGUEZ IBARRON	160,00	091.2B)	23.02.2007
BI-9719-CD	01270491561	OSCAR JOSE DONAS ROLDAN	160,00	091.2H)	20.02.2007
7638-CDX	01270491846	DANIELA GIMENO UGARRIZA	160,00	091.2M)	16.02.2007
9477-CXK	01270491901	PAULO COLORADO CLEMENTE	80,00	094.2C)	16.02.2007
BI-9824-CG	01270491986	IGNACIO A. LARREA LECUMBERRI	160,00	091.2M)	16.02.2007
7570-BXD	01270492044	IGOR RIO MARTIN	110,00	091.2G)	20.02.2007
1108-DRS	01270492061	ENRIQUE MELERO JUEZ	80,00	094.2C)	20.02.2007
BI-8226-CP	01270492141	OSCAR MACIAS CARRETERO-PASAJERO	200,00	053.1-LT	23.02.2007
BI-3520-AT	01270492605	FRANCISCA MORA NARANJO	80,00	094.2C)	14.02.2007
BI-7061-CP	01270492681	JAMAL ANEJDAM	80,00	094.2E)	19.02.2007
BI-4926-AK	01270493261	ANTONIO MARCOS SANCHEZ	150,00	038.Q)	23.02.2007
BI-1170-BX	01270493351	CONSTANTIN ADAM PRIPIS	80,00	094.2E)	25.02.2007
0093-BBZ	01270493385	ANTONIO MANUEL RODRIGUEZ CAMIÑO	150,00	091.2I)	25.02.2007
SS-4097-AS	01270493393	FRANCISCO VEGA CASADO	80,00	132.1	25.02.2007
BU-8020-Y	01270493415	IGOR VAZQUEZ MIRANDA	150,00	091.2I)	25.02.2007
Z-9627-AW	01270493491	ARTURO MUZA HERNANDEZ	150,00	038.Q)	06.03.2007
BI-8210-AV	01270493539	AGUSTIN FERNANDEZ MARTINEZ	80,00	094.2C)	19.02.2007
0087-FGD	01270493628	JOSE ANTONIO FERNANDEZ SOBRADO	160,00	091.2M)	21.02.2007
5507-FCW	01270493865	URKO AGUIRRE CAPETILLO	160,00	091.2C)	21.02.2007
BI-2555-CT	01270493920	MARIA ANTONIA MORENO BAEZ	150,00	091.2I)	26.02.2007
BI-2939-CG	01270493954	ENRIQUE MUZA CLAVERIA	80,00	094.2E)	26.02.2007
BI-6895-CB	01270493971	MONICA SANTIAGO ABIA	80,00	132.1	27.02.2007
BI-5603-CF	01270494004	ALFREDO TUBILLA ALVAREZ	150,00	132.1	28.02.2007
2552-DCD	01270495043	EMILIO CANTERO CALVO	80,00	094.2E)	05.03.2007
8396-CVP	01270495647	JOSE CARLOS DAMIAO MARIANO	80,00	132.1	25.03.2007
M-1614-IS	01270495655	GONZALO IBEAS ECHEVARRIA	150,00	132.1	25.03.2007
BI-1983-CJ	01270496023	EMILIO ORTA GARCIA	300,00	129.F	04.03.2007
BI-7822-BL	01270496767	RAQUEL CALZADA LANDA	80,00	094.2E)	24.02.2007
5866-BNL	01270496791	RAMON FERNANDO VILLARROEL CHOCAN	90,00	038.L)	25.02.2007
BI-9792-BX	01270496821	GREGORIO CASAS HERNANDEZ	150,00	094.1I)	25.02.2007
BI-8498-CN	01270497534	DAVID FERNANDO FRAILE POLANCO	80,00	094.2E)	21.03.2007
3113-CFM	01270498336	ERIKA TEJERO BILBAO	80,00	132.1	28.02.2007
BI-8115-CM	01270499561	ALEJANDRO AGUINAGA TORO	80,00	132.1	26.02.2007
V-8029-GF	01270499600	ARKAITZ FERNANDEZ GARCIA	80,00	132.1	26.02.2007
4554-CND	01270502317	GORKA ARANA LLANDERAL	200,00	053.1-LT	20.02.2007
BI-8317-CP	01270502686	JOSE ANTONIO SANTAMARIA ZUAZUA	1300,00	072.3-LT	30.03.2007
BI-8317-CP	01270502694	JOSE ANTONIO SANTAMARIA ZUAZUA	1300,00	072.3-LT	30.03.2007
BI-9781-CM	01270502953	PABLO IGLESIAS MONASTERIO	110,00	091.2E)	26.02.2007
BI-0543-BP	01270502970	MARIA ASUNCION YANIZ ARAMENDIA	170,00	091.2M)	26.02.2007
0011-DHK	01270502988	ANE ITXASO LETAMENDI OLEAGA	110,00	132.1	26.02.2007
6602-DLW	01270503038	DOMINGO FERNANDEZ PRIETO	110,00	094.2A)	26.02.2007
BI-0079-CD	01270503054	FRANCISCO MARIA LEBRERO UGARTE	110,00	094.2A)	26.02.2007
8313-FCT	01270504221	MARIA ARANZAZU LOPEZ CALVILLO	160,00	094.2D)	20.03.2007
BI-2762-CH	01270504441	NAIRA RUIZ SERNA	500,00	012.1-LT	31.03.2007
3104-FFV	01270504549	EDWARD EVANS .	160,00	091.2H)	27.02.2007
8470-FFV	01270504913	FRANCISCO JAVIER ARMENDARIZ GUTI	170,00	091.2M)	16.02.2007
1103-CMG	01270504930	XUZHONG GUO	150,00	011.4-LT	27.02.2007
7213-CDB	01270510085	MARINO MUÑOZ VICENTE	80,00	132.1	01.03.2007
VI-5461-Y	01270510387	EDUARDO MARTINEZ MORALES	80,00	094.2E)	17.02.2007
0258-DZH	01270511031	JOSE DE CUPERTINO IRIBARNEGARAY	150,00	094.1I)	16.02.2007
BI-7585-CV	01270511146	LUIS MARIA VELASCO IZQUIERDO	160,00	091.2H)	18.02.2007
9849-BHC	01270512321	ALAIN EREZUMA ORTIZ	170,00	091.2M)	27.02.2007
BI-6508-BD	01270513025	MARIA DOLORES OSUNA ALVARO	200,00	053.1-LT	18.02.2007
BI-6142-CD	01270513343	KOLDO MIKEL TOCADO ALVIZ	80,00	094.2C)	27.02.2007
9174-FJR	01270513360	ANGHEL MARIN —	80,00	094.2C)	27.02.2007
2861-DMW	01270513424	JOSE JAVIER ABETE BERRADE	110,00	094.2A)	02.03.2007
BI-7145-BN	01270513491	ANGEL RECACOECHEA AGUIRREZABALA	150,00	094.1I)	02.03.2007
2605-BPJ	01270513599	ANTONIO GONZALEZ MARTINEZ	160,00	094.2D)	20.02.2007
BI-0780-CH	01270513726	FCO. JAVIER GOMEZ GALLARDO	160,00	091.2M)	23.02.2007
0100-DVH	01270513751	JOSE LUIS CAMPOS PAEZ	80,00	132.1	23.02.2007
BI-4494-CK	01270513831	FULGENCIO SANCHEZ GONZALEZ	80,00	094.2E)	21.02.2007
6891-BRT	01270513891	MARIA BELEN GRANADOS GUTIERREZ	160,00	091.2H)	28.02.2007
BI-9447-CU	01270513939	ANDRES URIBARRI JAUREGUIZAR	80,00	094.2E)	28.02.2007
BI-8907-CN	01270513980	RICARDO MEZQUITA URIBE	80,00	132.1	05.03.2007
BI-7823-BZ	01270513998	JACINTO MIGUEL ANCUNDIA VALDEZ	170,00	091.2M)	05.03.2007
BI-6556-BU	01270514111	MERCEDES ANGULO ORDOZGOITI	80,00	094.2E)	21.02.2007
8059-BJS	01270514510	JOSE DOMINGO HUERTA MOLON	80,00	132.1	23.02.2007
BI-9051-CF	01270514561	ELISABETH DUNIA MARI GRAU	160,00	094.2D)	23.02.2007
3421-CCL	01270514579	UNAI ALVAREZ ALMEIDA	110,00	132.1	27.02.2007
BI-2747-CH	01270514587	FERNANDO AMAYA ESCUDERO	170,00	091.2M)	28.02.2007
SS-3129-AX	01270514773	JOSE ANGEL ROMO GUIJARRO	150,00	091.2I)	07.02.2007
BI-6230-BZ	01270514846	MARIA FELICIDAD BERINCUA BARCENA	160,00	091.2M)	01.03.2007
7510-CTF	01270514901	JUAN ANDRES BORT ESCORIAZA	170,00	091.2M)	05.03.2007
VI-2460-K	01270514927	EUGENIO OLIVA REY	110,00	094.2A)	08.03.2007
3411-CML	01270516024	IÑIGO IGNACIO PICO DE JUANA	160,00	091.2H)	23.02.2007
1181-DRK	01270516041	RUBEN CRESPO MODREGO	110,00	094.2A)	26.02.2007
BI-9447-CU	01270516067	ANDRES URIBARRI JAUREGUIZAR	160,00	091.2M)	28.02.2007
2761-DNF	01270516075	JOSE ANGEL GUTIERREZ HIERRO	80,00	132.1	28.02.2007
BI-7311-CD	01270516105	OLGA MARTINEZ CASAS	80,00	094.2E)	01.03.2007
NA-3972-AG	01270516113	ALVARO TERAN VALDUVIECO	100,00	047.1-LT	02.03.2007
NA-3972-AG	01270516121	ALVARO TERAN VALDUVIECO	100,00	047.1-LT	02.03.2007
0219-BTG	01270516237	JUAN CARLOS RODRIGUEZ NESPEREIRA	170,00	091.2M)	05.03.2007
9477-BTF	01270516342	JOSE IGNACIO TORRES OCHANDIANO	160,00	094.2D)	26.02.2007
2298-DKM	01270516385	RAFAEL LAYA LAVIN	80,00	094.2C)	27.02.2007
BI-3249-CG	01270516539	BOSCO DIAZ TEJEIRO DEL CAMPO	80,00	132.1	23.02.2007
BI-9848-CH	01270516636	TERESA GONZALEZ GOMEZ	80,00	132.1	05.03.2007
BI-7444-CU	01270516679	M. AUXILIADORA ESTEBAN JARNES	150,00	132.1	10.03.2007
0094-FFV	01270519520	JOSE RAMON VILLACHICA MANJON	160,00	094.2D)	01.03.2007
BI-8358-CT	01270520200	MARIA LEZAMA MARTINEZ INCHAUSTI	80,00	094.2C)	13.03.2007
6305-DJR	01270523144	UNAI FERNANDEZ BUSTINZA	80,00	094.2C)	26.03.2007
0001-DSP	01270525074	MARIA LOPEZ AROCO	170,00	091.2M)	28.03.2007
4180-BBD	01270526046	MARIA ISABEL LANDABURU BERCIANO	110,00	091.2G)	02.03.2007
4230-DBF	01270526089	IVAN PASCUAL IZQUIERDO	80,00	094.2C)	02.03.2007
6191-BNC	01270526241	MAGDALENA UTRILLA ORTIZ	80,00	094.2E)	09.03.2007
8475-DJS	01270526267	FERNANDO ULISES ALVAREZ VIDAL	170,00	091.2M)	02.03.2007
6193-DKH	01270526275	MIGUEL ANGEL FERNANDEZ SANCHEZ	170,00	091.2M)	02.03.2007
3531-BWW	01270526283	SERGIO BENITO BADIOLA	170,00	091.2M)	02.03.2007
BI-9727-CN	01270526313	CANDIDO MACIAS DIENTE	170,00	091.2M)	02.03.2007
2685-BWJ	01270526356	DURU TURCU	80,00	094.2C)	06.03.2007
LO-0422-M	01270526470	RIOINVER, S.L.	150,00	038.Q)	08.03.2007
2842-BBS	01270526682	JESUS RODRIGUEZ ABAD	110,00	132.1	04.03.2007
4898-DDJ	01270526704	FRANCISCO RODRIGUEZ REVELO	170,00	091.2M)	12.03.2007
6866-DMX	01270526836	ALBERTO OROZA NEIRA	150,00	091.2I)	30.03.2007
7569-CHP	01270528111	PEDRO TORRONTERA VALENZUELA	80,00	094.2C)	09.03.2007
8429-CVM	01270535100	JORGE MIGUEL URIBASTERRA —	110,00	094.2A)	20.02.2007
0769-CND	01270535142	IÑAKI GARCIA ANDRES	100,00	047.1-LT	20.02.2007
BI-7524-CM	01270535185	RAFAEL OTERO BARTOLOME	100,00	047.1-LT	20.02.2007
5331-CSZ	01270535223	IMANOL DE MARCOS LAISECA	80,00	132.1	21.02.2007
9264-BMW	01270535231	ALVARO GASPAR PINILLOS	110,00	132.1	21.02.2007
4805-DBW	01270535517	JESUS ANTONIO ECHEVERRIA JIMENEZ	160,00	011.3-LT	21.02.2007
BI-5938-BZ	01270535649	AZUCENA AMAYA PINTO	100,00	047.1-LT	22.02.2007
3153-DGP	01270535711	ANGEL CUSTODIO LOPEZ TOBOADA	100,00	047.1-LT	22.02.2007
7259-BCZ	01270535860	SERGIO PRIETO CAAMAÑO	150,00	094.1I)	05.03.2007
SS-6420-AN	01270535983	SORNE GANDIA REGIDOR	150,00	091.2I)	05.03.2007
2380-DVP	01270537277	AARON CORTES HERNANDEZ	80,00	094.2E)	29.03.2007
8572-BXB	01270537374	MARIA ANTONIA SANCHEZ ATIENZA	150,00	091.2I)	30.03.2007
3293-BWB	01270537552	MARIA PILAR ELORRIETA GOITIA	150,00	132.1	01.03.2007
6967-CJZ	01270537803	DOMINGO ANDRES GARCIA MAGAZ	160,00	132.1	23.02.2007
C-2238-BKC	01270537811	FRANCISCO JAVIER BRAZO LOPEZ	160,00	132.1	23.02.2007
8897-BKV	01270537862	RAUL SAEZ MENDEZ	160,00	132.1	02.03.2007
2923-BPR	01270537889	PEDRO ANGEL VIDAL IMAZ	160,00	132.1	02.03.2007
BI-0552-CU	01270538125	JOSE IGNACIO LARRAURI GOYENECHEA	150,00	091.2I)	01.03.2007
1090-BBT	01270538133	EUFEMIO CARRETE RODRIGUEZ	170,00	091.2M)	01.03.2007
9589-BVN	01270551261	ESTIBALIZ ALONSO DEL VAL	110,00	132.1	21.03.2007
9483-CXB	01270555054	HARITZ PEREZ ZILUAGA	150,00	091.2I)	23.02.2007
BI-9412-CF	01270555062	ASIER AITOR HUARTE ESTEBAN	150,00	091.2I)	23.02.2007
BI-3209-CB	01270555283	IÑIGO ALBERDI MARCOS	160,00	094.2D)	23.02.2007
2124-DBF	01270555356	JOSE MARIA RODRIGUEZ LOPEZ	150,00	091.2I)	27.02.2007
SS-8280-V	01270555381	BABA FALL	80,00	094.2C)	27.02.2007
6397-BXM	01270555551	IMANOL DE MARCOS LAISECA	170,00	091.2M)	23.02.2007
2637-BPJ	01270555780	JOSE ANTONIO TUESTE LOPEZ	160,00	011.3-LT	23.02.2007
5263-BSC	01270556026	JOSE MANUEL SAN VICENTE URRUTIA	160,00	091.2C)	25.02.2007
M-2045-TM	01270556328	MANUEL FLAVIO SAN MARTIN ESPINOS	160,00	091.2H)	28.02.2007
0583-DML	01270557014	MANUEL DIMAS VARGAS MUÑOZ	150,00	091.2I)	26.02.2007
BI-0468-BL	01270557090	MAGATTE WADE	160,00	094.2D)	27.02.2007
2443-BDB	01270557791	JUAN MANUEL FERRERUELA GABARRE	170,00	091.2M)	26.02.2007
BI-0543-BP	01270558291	MARIA ASUNCION YANIZ ARAMENDIA	160,00	091.2M)	27.02.2007
C-6832-BU	01270560317	JOSE LUIS RIAL QUINTELA	170,00	091.2M)	28.02.2007
BU-2465-V	01270560392	FRANCISCO JOSE GONZALEZ PEREDA	110,00	132.1	02.03.2007
9332-CNG	01270560449	JESUS ESPIÑO GARCIA	170,00	091.2M)	02.03.2007
6147-BRF	01270560937	IDOIA TORRE PASCUAL	160,00	091.2H)	01.03.2007
3548-DFS	01270562409	PABLO QUINOYA BAJO	80,00	132.1	15.03.2007
3830-DVG	01270562824	FRANCISCO JAVIER GIL SAN MARTIN	160,00	094.2D)	03.03.2007
3113-CFM	01270562832	ERIKA TEJERO BILBAO	110,00	091.2G)	03.03.2007
4495-CJB	01270562921	EL MSTPHA HACHIMI	170,00	091.2M)	03.03.2007
BI-8128-BY	01270562930	MARIANA DE JESUS MANTUANO CASTIL	110,00	132.1	03.03.2007
BI-0647-CN	01270563464	TRINIDAD RODRIGUEZ FERNANDEZ	160,00	091.2M)	08.03.2007
Z-1261-AY	01270564037	JOSEBA SEGURA LORENZO	80,00	094.2E)	04.03.2007
Z-1261-AY	01270564550	JOSEBA SEGURA LORENZO	160,00	091.2M)	04.03.2007
4658-BYB	01270565025	ISABEL GIMENEZ GIMENEZ	80,00	094.2C)	21.02.2007
Z-1261-AY	01270565122	JOSEBA SEGURA LORENZO	80,00	132.1	27.02.2007
6442-CHS	01270565378	MARIA CARMEN CEA EXPOSITO	150,00	091.2I)	27.02.2007
B-0909-MF	01270566552	SANEAMIENTOS KOLMAR SL	150,00	038.Q)	27.02.2007
3892-DTD	01270566579	CAROLINA CRISTINA URIARTE TEMPRA	160,00	094.2D)	01.03.2007
BI-6282-CL	01270566773	GAIZKA DE LUIS CELAIA	160,00	091.2M)	23.02.2007
BI-7301-BK	01270566820	CHRISTIAN LATORRE LASSO DE LA VE	80,00	132.1	27.02.2007
BI-0374-CC	01270566889	ISAAC DIEZ AZUETA	80,00	132.1	27.02.2007
2786-BJL	01270566935	FRANCISCO JAVIER ZUDAIRE ENCINAS	170,00	091.2M)	28.02.2007
4740-CBS	01270566943	JOSE RAMON GUTIERREZ BENAVENTE	170,00	091.2M)	28.02.2007
BI-4854-AM	01270566960	AITOR ARTARAZ MORE	150,00	038.Q)	01.03.2007
BI-6978-CT	01270566978	MARIA ELENA ELORDI KALTZAKORTA	170,00	091.2M)	02.03.2007
5237-DCS	01270567001	FERNANDO PUERTA CHASCO	170,00	091.2M)	02.03.2007
BI-1285-CG	01270567516	GABRIEL KASUENDE MBINGE	150,00	091.2I)	21.02.2007
4658-BYB	01270567541	ANGEL ECHEVARRIA FERRERUELA	170,00	091.2M)	22.02.2007
0534-CMK	01270567605	MOURAD BEKRI	110,00	132.1	23.02.2007
9522-BKP	01270567630	SERGIO BERROCOSO CASTELLANO	110,00	132.1	23.02.2007
7857-DTW	01270567826	JUAN RAMON OLAZABAL GOIRIGOLZARR	160,00	094.2D)	24.02.2007
BI-7679-CU	01270568148	ATANASIO PEDRO SAIZ LOPEZ	160,00	091.2M)	16.03.2007
BI-5115-CL	01270569047	NEREA BERMUDEZ VILLAR	150,00	091.2I)	27.02.2007
B-0909-MF	01270569152	SANEAMIENTOS KOLMAR SL	150,00	038.Q)	06.03.2007
BI-6602-CN	01270570801	ROMAN AMEZAGA ALVAREZ	160,00	091.2M)	06.03.2007
BI-2759-BS	01270570908	ANA MARIA BASALO GUERRA	150,00	038.Q)	07.03.2007
BI-7860-BZ	01270571432	GOZURI SA	150,00	038.Q)	12.03.2007
BI-9182-BD	01270571637	ERASMO HENAO MARIN	80,00	132.1	05.03.2007
BI-5927-BJ	01270571882	JHON JAIRO SANCLEMENTE TENORIO	80,00	094.2C)	08.03.2007
7723-CTP	01270571947	UNAI ALCIBAR DE LA CRUZ	110,00	037	08.03.2007
6542-BXM	01270572013	ANTONIO HUERGA RODRIGUEZ	600,00	012.2-LT	12.03.2007
BI-9840-CK	01270574377	PABLO MONTESINOS CHERTUDI	80,00	094.2C)	09.03.2007
BI-2513-CV	01270575535	PEDRO OLEAGA CASTELLET	110,00	037	19.03.2007
S-8429-AN	01270577007	GEOVANNY JAVIER GUAYASAMIN TOLAZ	80,00	094.2C)	16.03.2007
7496-DNG	01270577856	MIGUEL ANGEL MI_N MI_NA	120,00	132.1	16.03.2007
BI-0530-BX	01270578411	ANGEL REJON MENCHACA	80,00	132.1	15.03.2007
VI-1222-V	01270579646	IRENE SANCHEZ GARCIA	80,00	132.1	16.03.2007

Matrikula Matrícula	Ordaingiri zk. Núm. recibo	Zergaduna Contribuyente	Zenbat. Cuantía	Artikulua Artículo	Salak. data F. denuncia
BI-1041-CU	01270610322	FRANCISCO JAVIER VERASTEGUI CAST	150,00	091.2I)	28.03.2007
BI-8893-BL	01270621090	MARIA VICTORIA URRUTIA GOITIA	80,00	132.1	27.03.2007
BI-3113-CF	01270621227	PABLO MANUEL CANOSA DE ALBA	160,00	091.2M)	28.03.2007
4805-DBW	01270622517	EDWIM FERNANDO CERON MADRUÑERO	170,00	091.2M)	29.03.2007
LO-1126-U	01270625401	JOSE ANTONIO BORJA BORJA	80,00	132.1	18.03.2007
A-7777-AW	01270626938	MARIA PAZ APARICIO CERVANTES	160,00	091.2M)	28.03.2007
BI-3879-BZ	01270627241	JON ANDONI MAIDAGAN OCHOA	110,00	091.2M)	23.03.2007
BI-0517-CU	01270627659	ANTONIO BARRAGAN REDONDO	80,00	094.2C)	27.03.2007
8914-DVL	01273000096	ILLART MATIA URBINA	150,00	132.1	04.01.2007
BI-1384-CL	01273001297	MARTIN FERNANDEZ SAN ROMAN	160,00	091.2M)	01.01.2007
7575-CDB	01273002811	MIKEL MU_Z LEGORBURU	160,00	091.2M)	25.01.2007
BI-6591-CV	01273002927	IGOR GOMEZ VIRTO	170,00	091.2M)	30.01.2007
3958-BXF	01273003168	JAVIER LEIVA PIEDRA	110,00	094.2A)	02.01.2007
6378-FJF	01273003231	MARIA DEL MAR GARCIA BAREA	160,00	091.2H)	03.01.2007
6735-BHF	01273003796	THI LAN HOANG NGUYEN	90,00	132.1	25.01.2007
S-3616-T	01273003940	ANTONIO ALONSO ABAJO	150,00	052.A)	28.02.2007
8349-FCX	01273005128	MANUEL BILBAO CASUSO	160,00	011.3-LT	08.01.2007
9309-FGT	01273006663	DOLORES JUSTO LOSADA	110,00	094.2A)	09.02.2007
BI-4888-BJ	01273006787	MARIA MENDOZA ROLDAN	110,00	091.2M)	08.03.2007
0297-FFY	01273007104	ALFONSO CASTAÑON RODRIGUEZ	170,00	091.2M)	08.01.2007
0747-DVZ	01273007287	ESTEBAN NOGUERAS PEREZ	150,00	091.2I)	13.01.2007
1053-DPX	01273007449	ROBERTO RUIZ MARTINEZ	110,00	132.1	13.01.2007
BI-1301-CN	01273007775	JOSE LUIS ELORRIETA FERNANDEZ	150,00	132.1	29.01.2007
BI-3877-CK	01273007864	SABINO AGUILETA BOMBIN	160,00	094.2D)	31.01.2007
M-2446-NN	01273008411	JULIO HERNANDEZ PEREZ	80,00	132.1	21.03.2007
1861-CHK	01273009310	JONE ALDAMIZ-ETXEBARRIA LEIZAOLA	160,00	091.2M)	09.01.2007
8515-BKR	01273009956	RICARDO PIO VITORES BARTOLOME	170,00	091.2M)	29.01.2007
0297-FFY	01273010261	ALFONSO CASTAÑON RODRIGUEZ	160,00	094.2D)	03.01.2007
5021-DYM	01273010857	LUIS M CHAVARRI BENITO	150,00	091.2I)	07.01.2007
BI-5605-CU	01273012621	JESUS MARIA EIGUREN ARRATE	170,00	091.2M)	03.02.2007
BI-9268-BZ	01273012647	MARIA DEL CARMEN GOMEZ SAIZ	160,00	091.2M)	03.02.2007
BI-0744-CT	01273012841	RAQUEL SERNA TORAL	110,00	132.1	04.02.2007
9752-BNS	01273013350	TOMAS ALVAREZ MARTINEZ	170,00	091.2M)	04.01.2007
6573-CDX	01273013627	IÑIGO ARTIÑANO SANTAMARIA	150,00	094.1I)	09.01.2007
5953-DLH	01273013686	LUIS GOMEZ RODRIGUEZ-COMSIP NORT	170,00	091.2M)	09.01.2007
4296-DSC	01273013791	EDUARDO NUÑEZ ZORRIQUETA	150,00	091.2I)	11.01.2007
5722-CPG	01273014275	JUAN CARLOS PALOMAR AZCUE	150,00	132.1	04.01.2007
1734-BNZ	01273015018	EVARISTO ARAUJO NUÑEZ	170,00	091.2M)	02.01.2007
6880-DMG	01273016049	ISABEL MARIA RODRIGUEZ BERGARA	170,00	091.2M)	02.01.2007
BI-9154-CU	01273017070	DAVID PEREZ BERRIO	80,00	094.2C)	06.02.2007
6669-CJM	01273017100	JOSE TORO TORO	80,00	094.2C)	07.02.2007
3198-BFN	01273017142	LAMINE DARRY MAMADOU	160,00	091.2H)	12.02.2007
8597-CLV	01273017207	IKER SABAN MENES	80,00	132.1	18.02.2007
BI-7647-CU	01273019277	JUAN FRANCISCO RECIO SANCHEZ	80,00	094.2E)	21.02.2007
BI-3249-CG	01273019285	BOSCO DIAZ TEJEIRO DEL CAMPO	80,00	094.2E)	21.02.2007
9953-CGZ	01273022685	IGNACIO JAVIER SOLAECHE YSASI	150,00	091.2I)	18.02.2007
5388-BSC	01273022707	PEDRO SERRA ISPIZUA	170,00	091.2M)	18.02.2007
BI-9857-BN	01273022731	IGNACIO SAMANO LEZA	160,00	091.2M)	18.02.2007
BI-7985-CK	01273022774	JUAN CARLOS RUESGAS MUÑOZ	160,00	091.2M)	18.02.2007
6349-CCT	01273024084	EVA SARA GOMEZ CANTORAL	150,00	091.2I)	30.01.2007
4577-BWL	01273024882	FERNANDO SILVA LLORENTE	160,00	091.2M)	30.01.2007
8462-DTM	01273025153	PEDRO MARIA PUERTAS VAZQUEZ	160,00	091.2M)	17.02.2007
BI-3764-BY	01273025544	MIREN KARMELE ZUGAZABEITIA EREZU	200,00	053.1-LT	30.01.2007
5445-CFG	01273025820	NORBERTO NU_Z TICORA	102,00	094.1I)	12.02.2007
5652-CLW	01273025901	EVA VERGARA GONZALEZ	110,00	094.2A)	13.02.2007
BI-1869-CC	01273025951	JARAR SHOAIB HAYAT	80,00	132.1	13.02.2007
2061-CWN	01273026010	JUAN IGNACIO CARIÑANOS SAINZ	160,00	091.2M)	15.02.2007
1217-FJH	01273026133	JONATHAN RIO EXPOSITO	170,00	091.2M)	20.02.2007
BI-6835-CJ	01273027229	ABDON GONZALEZ MUÑECAS	80,00	094.1C)	13.02.2007
7932-BTT	01273027687	ANTONIO RUIZ PEDRERO	110,00	094.2A)	08.02.2007
BI-8402-BT	01273028888	IÑAKI DOURTE LARRAÑAGA	110,00	094.2A)	11.01.2007
2504-DDC	01273029833	MARIA BEGO_ SUSTACHA CA_ZAL	170,00	091.2M)	10.02.2007
S-8922-AK	01273029876	FELICIANO MARTIN MARCOS	150,00	091.2I)	11.02.2007
BI-9959-BW	01273029892	FELIX SALAS AGUADO	90,00	035	11.02.2007
BI-0207-CU	01273030602	LAURA GUTIERREZ GOROSTIOLA	110,00	094.2A)	18.02.2007
BI-2691-BL	01273030611	ALBERTO MARIA MARTINEZ PRIETO	110,00	094.2A)	18.02.2007
5866-BFF	01273032681	GORKA LOZON DOMINGUEZ	200,00	053.1-LT	13.02.2007
BI-9731-BZ	01273032745	ALBERTO VEGA ARES	160,00	091.2M)	01.02.2007
3440-DLD	01273033261	MUKADER YUSEINOVA MEHMEDOVA	160,00	091.2H)	20.02.2007
BI-7318-BW	01273033342	DEKKICHE NADJET	110,00	091.2E)	03.03.2007
BI-8733-BX	01273033415	SANTIAGO BALCISCUETA EGUIGUREN	102,00	094.1I)	04.03.2007
BI-1388-CV	01273033466	SANTIAGO DELGADO DELGADO	110,00	132.1	04.03.2007
4789-CPC	01273036112	IKER AGUIRRE MARTINEZ	160,00	091.2M)	09.02.2007
7193-BCC	01273036716	RENATO RODRIGUEZ ORTIZ	110,00	094.2A)	13.02.2007
0948-CNC	01273036775	SANTIAGO GALLETEBEITIA ARRITOLA	100,00	117.1	15.02.2007
BI-0878-CU	01273036848	FELIX FERNANDEZ GUTIERREZ	100,00	047.1-LT	23.02.2007
2849-DFM	01273037054	CONCEPCION LOPEZ BELTRAN	110,00	132.1	31.01.2007
9296-BBW	01273037437	JOSE MIGUEL AQUESOLO VARONA	160,00	091.2M)	19.02.2007
9392-BCK	01273037518	BEATRIZ ROCA ALONSO	160,00	091.2M)	19.02.2007
9567-DFY	01273037704	FERNANDO CORTES PRIETO	160,00	091.2M)	19.02.2007
BI-9990-CK	01273037755	MARIA DEL CARMEN AGUIRREBURUALDE	80,00	132.1	20.02.2007
9445-DGK	01273037780	JOSE MARIA SANTOS IBAÑEZ	110,00	132.1	20.02.2007
0100-DVH	01273037828	JOSE LUIS CAMPOS PAEZ	110,00	094.2A)	20.02.2007
BI-8330-BD	01273037836	LUIS HERRERO OBREGON	110,00	094.2A)	20.02.2007
GC-1976-AN	01273037852	JUANA CABRERA ACOSTA	102,00	094.1I)	01.03.2007
0395-CWH	01273039634	MARIA FE ACEBEDO ENRIQUEZ	160,00	094.2D)	26.01.2007
5137-CSY	01273039791	JOSE LUIS ARRECHEA MENDIZABAL	170,00	091.2M)	20.02.2007
BI-4404-CJ	01273039821	RAFAEL ALONSO PRADAS	170,00	091.2M)	20.02.2007
BI-4909-CB	01273039855	ELISEO LOPEZ MORALES	150,00	132.1	20.02.2007
2994-FFD	01273039898	BERENICE TSAP LA	200,00	053.1-LT	21.02.2007
BI-8928-BP	01273040101	MIGUEL ANGEL PEREZ PEREZ	150,00	132.1	27.02.2007
BI-2299-CM	01273040209	INMACULADA CONCEPCIO ALONSO HERN	150,00	132.1	28.02.2007
BI-0686-CC	01273040217	JUAN PRIETO PEREZ	150,00	132.1	01.03.2007
BI-7064-CS	01273040560	JAVIER ARANA VARAS	150,00	132.1	21.01.2007
5411-DMS	01273040918	JULIAN LIRON ROSE_DA	160,00	091.2M)	05.02.2007
3220-DDH	01273041051	ALVARO RUIZ HIERRO DIAZ DE TUEST	170,00	091.2M)	08.02.2007
SS-0928-AW	01273041167	DAVID DUAL MARTINEZ	150,00	038.Q)	15.02.2007
NA-9064-AC	01273041183	EDUARDO RAMIREZ CERREDUELA	150,00	038.Q)	15.02.2007
BI-9809-BX	01273041205	EDWIN PATRICIO GUANOLUISA FARINA	160,00	091.2M)	15.02.2007
SS-0928-AW	01273041230	DAVID DUAL MARTINEZ	150,00	038.Q)	21.02.2007
AB-000636-R	01273041272	EUSKAL FRIGO S.L.	150,00	038.Q)	21.02.2007
NA-9064-AC	01273041281	EDUARDO RAMIREZ CERREDUELA	150,00	038.Q)	21.02.2007
BI-8167-CG	01273041299	JOSE MANUEL VAZQUEZ FRANCO	150,00	091.2I)	21.02.2007
LO-0422-M	01273041370	RIOINVER, S.L.	150,00	038.Q)	05.03.2007
0081-DMH	01273041388	ISRAEL BORJA JIMENEZ	160,00	091.2M)	05.03.2007
BI-0543-BP	01273042651	MARIA ASUNCION YANIZ ARAMENDIA	150,00	132.1	19.02.2007
0152-BRS	01273042660	ROCIO RAMONA VELASCO ROS	160,00	094.2D)	20.02.2007
BI-8419-BX	01273045413	OSCAR ARLEY BUENO MARQUEZ	150,00	091.2I)	29.01.2007
BI-2576-CU	01273046011	MARIA YOLANDA RODRIGUEZ GARCIA	160,00	091.2H)	14.02.2007
2607-CXR	01273046037	MARIA LUISA GARCIA RODRIGUEZ	110,00	132.1	14.02.2007
BI-3403-CP	01273046126	FRANCISCO JAVIER SUAREZ SUSO	160,00	094.2D)	19.02.2007
6494-CRN	01273046215	MARIA PILAR ICIAR GONZALEZ TORRE	150,00	091.2I)	23.02.2007
0915-CYP	01273046258	MARIANO DE DIEGO GUTIERREZ	200,00	053.1-LT	24.02.2007
2048-DTV	01273047483	JAVIER MOJAS RODRIGUEZ	110,00	091.2G)	16.01.2007
7336-CTN	01273047866	ANA ISABEL LLAMOSAS DIAZ	160,00	091.2H)	07.02.2007
BI-9865-BB	01273047874	DRISS MOUTEI	160,00	091.2H)	07.02.2007
3197-DVS	01273047904	AITOR ORTUONDO ELEZCANO	110,00	091.2G)	07.02.2007
9769-DHS	01273047939	URKO PEREZ DE LAZARRAGA TORRONTE	80,00	094.2C)	08.02.2007
6451-CBJ	01273048668	JOSE MANUEL SANCHEZ SANPALO	160,00	132.1	04.02.2007
BI-2337-CC	01273048994	GREGORIO IVAN CALLEJO CEBALLOS	110,00	091.2G)	12.02.2007
BI-4264-BV	01273049150	JOSE RAMON DOMINGUEZ GUTIERREZ	150,00	132.1	16.02.2007
VI-5641-Y	01273049711	JESUS ECHEVARRIA ALDEITURRIAGA	170,00	091.2M)	08.02.2007
6968-CKS	01273049788	EDUINO DJASSI	170,00	091.2M)	09.02.2007
BI-0898-CG	01273049834	NOUMA POINDEXTER CHRISTIAN	160,00	091.2M)	15.02.2007
6761-BDW	01273049877	AMANDA DEL POZO BARRIOS	160,00	091.2M)	16.02.2007
4262-DCY	01273049885	JOSE LUIS GUTIERREZ FEIJOO	110,00	091.2G)	16.02.2007
SS-7325-BD	01273049974	IGNACIO IBARRA BATIS	110,00	091.2G)	21.02.2007
2035-DPV	01273050441	IRENE SAINZ ROZAS VIVANCO	110,00	091.2G)	06.02.2007
4699-CTB	01273050492	PEDRO JOAQUIN MENENDEZ AURRECOEC	160,00	091.2M)	06.02.2007
BI-0000-CF	01273050549	FRANCISCO JAVIER ARRABAL HERRERO	110,00	091.2G)	06.02.2007
NA-2179-AS	01273051782	RAQUEL MARTINEZ ALONSO	150,00	132.1	16.02.2007
BI-7122-CP	01273053360	FERNADO CORTES PELAZ	160,00	091.2M)	28.02.2007
BI-1123-BP	01273053378	JESUS MARIA VARELA VARELA	160,00	091.2M)	28.02.2007
BI-3346-CG	01273053548	MIREN AMAIA ESTIVALLES GARAY	150,00	132.1	11.02.2007
8339-BTJ	01273053602	PEDRO JAVIER JIMENEZ RODRIGUEZ	110,00	091.2G)	20.02.2007
BI-6500-CU	01273053629	JOSE MORENO GONZALEZ	110,00	091.2G)	21.02.2007
6095-DRB	01273054854	IGOR ANGUIANO CAMPOS	110,00	091.2G)	12.01.2007
5994-DRB	01273055010	JOSE MARIA NAVIA MURIAS	110,00	091.2G)	12.01.2007
0029-DNK	01273055923	MARIA CONCEPCION ELORDUY ARZUBIE	160,00	091.2M)	18.02.2007
7229-DJF	01273057691	ABILIO GONZALEZ BAUTISTA	150,00	132.1	16.02.2007
BI-9350-BP	01273057713	JUAN ANTONIO ALTOZANO HERNAN	170,00	091.2M)	16.02.2007
3894-BGB	01273057730	JOSE ALFREDO PALAMIDESSI VALERO	200,00	053.1-LT	19.02.2007
9594-DPY	01273057756	JUAN BARAÑANO GARCIA	200,00	053.1-LT	19.02.2007
3924-CNP	01273057802	JAVIER TOME BRIZ	160,00	011.3-LT	19.02.2007
9059-DTZ	01273057829	SENDOA CASTILLA REGADERA	160,00	094.2D)	21.02.2007
BI-6498-CJ	01273057926	LUMINITA MARANDUCA	160,00	091.2M)	05.03.2007
9987-DYW	01273058108	PEDRO GARMENDIA UGALDE	150,00	132.1	05.03.2007
5330-CFT	01273058485	SERGIO SAN VICENTE ARTOLACHIPI	110,00	132.1	20.02.2007
BI-7346-CJ	01273058507	MARTA LERSUNDI ARESTI	160,00	091.2M)	20.02.2007
1917-CPV	01273058591	EDISON FRANCISCO MEJIA LOPEZ	80,00	132.1	23.02.2007
BI-3698-BJ	01273058639	FERNANDO MARTINEZ PEÑA	160,00	091.2M)	23.02.2007
BI-4925-CU	01273058647	JOSE ANTONIO GATO HERRERO	110,00	132.1	23.02.2007
B-5176-GP	01273058876	JOSE ANTONIO VARELA GIRALDO	160,00	091.2M)	28.02.2007
M-1328-SK	01273059074	ANGEL GONZALEZ DE HARO	250,00	009.2-LT	09.02.2007
1050-DYT	01273060609	LUIS PENA SOBALER	160,00	091.2H)	16.01.2007
1819-CCR	01273061231	ANTONIO VARGAS PEREZ	150,00	132.1	18.02.2007
0510-CYV	01273061630	BLAS DIEGO URBIETA	110,00	094.2A)	07.03.2007
BI-1321-CC	01273061737	JOSE ANGEL MORENO MENENDEZ	170,00	091.2M)	28.03.2007
4834-CJS	01273062172	JUAN MANUEL IZQUIERDO CALDERON	150,00	094.1I)	07.02.2007
2041-DSG	01273062253	VASILE HANTIG	110,00	091.2G)	13.02.2007
O-2625-CD	01273062326	MARIA DEL CARMEN FERNANDEZ LARRO	110,00	091.2G)	17.01.2007
BI-4233-CP	01273062334	MARIA DEL CARMEN FERNANDEZ LARRO	110,00	091.2G)	17.01.2007
2237-FJV	01273062491	ADOLFO JAVIER GONZALEZ HERNANDEZ	160,00	091.2M)	17.01.2007
BI-8923-CN	01273062814	IGANCIO SANTAMARIA CASTELLANOS	150,00	091.2I)	30.01.2007
BI-2519-CB	01273063888	OLGA ANDALUZ DE DIEGO	110,00	132.1	21.02.2007
7192-BCW	01273063993	FABER ANDRES ECHEVERRI LOAIZA	160,00	094.2D)	23.02.2007
5911-CKM	01273064108	ANTONIO FERNANDEZ GARZON	150,00	132.1	18.02.2007
5277-BDN	01273064141	JUAN ANGEL URQUIJO LANDAZURI	160,00	091.2M)	18.02.2007
5350-CDF	01273064167	ANDER MIRENA ARRIZABALAGA EGILUZ	160,00	091.2M)	18.02.2007
2549-FBN	01273064540	GARBIÑE ROJAS UMARAN	160,00	091.2H)	17.01.2007
8345-DYL	01273064744	JUAN MANUEL ALMEIDA HERNANDEZ	80,00	094.2E)	17.01.2007
2124-DBF	01273064787	JOSE MARIA RODRIGUEZ LOPEZ	150,00	091.2I)	15.02.2007
4612-BVW	01273065058	MANUEL DE ANDRES CHICO	160,00	091.2M)	17.01.2007
BI-4599-BF	01273065961	MARIO GONZALEZ ARRATE	160,00	091.2M)	26.02.2007
BI-2691-BL	01273066739	ALBERTO MARIA MARTINEZ PRIETO	150,00	132.1	21.02.2007
S-7007-AK	01273066763	ALEJANDRO SAEZ CASADO	110,00	091.2G)	21.02.2007
BI-2885-CM	01273066801	RAFAEL GAGO GONZALEZ	160,00	011.3-LT	25.02.2007
7499-BKB	01273067204	ADRIAN SEPULVEDA MARIN	110,00	094.2A)	12.02.2007
9969-DRW	01273068545	PABLO GONZALEZ ARIAS	160,00	091.2H)	19.01.2007
4584-FJK	01273068812	JORGE GUILLARON RODRIGUEZ	160,00	091.2H)	19.01.2007
4836-DBZ	01273070141	MARIO INCHAUSTI ALONSO	160,00	011.3-LT	16.02.2007
BI-6090-BV	01273070299	ADAME DOMINGUEZ MONICA	150,00	132.1	18.02.2007
5486-FKR	01273070311	RACHIDA SRASSI CHAILAN	160,00	091.2M)	18.02.2007
8330-DHL	01273070396	JOSE LUIS GUINEA GUTIERREZ	110,00	132.1	21.01.2007
2094-BFZ	01273070655	ARITZ MACIAS PULIDO	160,00	091.2M)	21.02.2007
BI-2364-CT	01273070680	JESUS TARSICIO MATE RIAÑO	160,00	094.2D)	21.02.2007
8792-FDV	01273070698	OSCAR RODRIGUEZ BERGARA	160,00	091.2M)	21.02.2007
BI-9500-BD	01273071597	JOSE CARDOSO LLAVERO	110,00	091.2G)	07.03.2007
7967-FKY	01273071881	HIPOLITO JESUS VAZQUEZ GUENAGA	160,00	091.2H)	20.02.2007
1176-DWL	01273071899	MARIA DEL CARMEN ABRIL GUTIERREZ	160,00	091.2H)	20.02.2007
BI-6360-CH	01273071937	ALFONSO JAVIER MADARIAGA TORRE	150,00	091.2I)	26.02.2007
BI-2340-CU	01273073654	RAFAEL RATON NIETO	150,00	132.1	18.02.2007
1264-CDH	01273074847	TXOMIN BARGOS CUCO	150,00	132.1	27.02.2007
3101-CRR	01273074898	DAVINIA GOMEZ JUSTO	160,00	091.2M)	01.03.2007
O-9208-BD	01273074901	ANA MUZA ESCUDERO	160,00	091.2H)	01.03.2007
6053-BPR	01273074995	EVA MARIA OJANGUREN PARRAZAR	150,00	132.1	03.03.2007
BI-7905-AZ	01273075002	FERNANDO CONTRERAS ECHAIDE	150,00	132.1	04.03.2007
BI-4906-BP	01273075061	ALBERTO PORTERO CANTERA	160,00	094.2D)	04.03.2007
BI-2845-CL	01273075363	ROBERTO LOPEZ SEGUNDO	110,00	091.2G)	16.02.2007
BI-5310-BS	01273076874	FRANCISCO JAVIER FONTANILS GANGO	80,00	094.2C)	02.03.2007
7693-FGS	01273076971	ESTITXU ITURRIRIA IBA_Z	160,00	011.3-LT	12.02.2007
1642-FGY	01273077510	GONZALO EMBURU CASTILLO	160,00	091.2M)	24.01.2007
BI-9283-CU	01273077561	MARIA OLGA DE LA SAN CANGAS Y AR	160,00	094.2D)	24.03.2007
BI-6545-BJ	01273077706	RAUL SANCHEZ RODEIRO	150,00	091.2I)	11.02.2007
5751-CHF	01273077919	JOSE MARIA FONTANEDA PEREZ	160,00	094.2D)	12.02.2007
4269-DHT	01273078583	AITOR ITURBE BILBAO	160,00	091.2H)	25.01.2007
BI-3789-CM	01273078931	CARLOS FIDALGO GONZALEZ	150,00	091.2I)	26.01.2007
SS-1212-BH	01273079385	MARKEL ZALLO YARZA	170,00	091.2M)	12.02.2007
BI-0557-CD	01273080031	VIVIANA ESCOBAR	110,00	132.1	01.03.2007
6584-CRL	01273080383	ANDONI GUTIERREZ FAILDE	110,00	094.2A)	26.01.2007
9390-BVK	01273081797	JOSE BENITO GOMEZ ARTECHE	160,00	091.2H)	26.01.2007
Z-9103-BH	01273082424	MARGARITA GARCIA FERNANDEZ	200,00	053.1-LT	22.02.2007
0678-FBT	01273082432	MARIANO FRANCISCO LLORENTE SANCH	200,00	053.1-LT	22.02.2007
0823-FJB	01273082742	SONIA PONGA PLAZA	160,00	011.3-LT	12.02.2007
5382-CZR	01273082866	LEYRE YBARRA CLEMENTE	110,00	094.2A)	14.02.2007
Z-8007-AS	01273082904	JAVIER MELENDEZ BALTANAS	160,00	091.2H)	26.02.2007
7995-BJS	01273083099	JUAN JAVIER HORMAECHE MARCAIDA	100,00	047.1-LT	14.02.2007
6638-BXM	01273083226	CARLOS MARCELO GONZALEZ GARCIA	110,00	132.1	20.02.2007
BI-4331-CV	01273083234	ANTONIO RICO GARCIA	110,00	132.1	20.02.2007
2846-CPN	01273084001	JOSE ANGEL SANCHO MARTIN	160,00	091.2H)	29.01.2007
BI-1206-CB	01273084010	FRANCISCO VALENCIA GONZALEZ	80,00	094.2C)	29.01.2007
4259-BBD	01273084273	ENCARNACION MUNSURI RODRIGUEZ	150,00	132.1	09.03.2007
2766-CNH	01273084583	MIGUEL ANGEL MORALES GUTIERREZ	160,00	091.2H)	29.01.2007
1148-BTX	01273085270	CANDIDA GUERRA ALONSO	160,00	091.2M)	15.02.2007
3662-CNF	01273085300	LUIS ANTONIO LUQUE BARRIO	102,00	094.1I)	15.02.2007
BI-2577-CH	01273085342	DIEGO DIAZ CUEVAS	90,00	132.1	21.02.2007
BI-6240-BJ	01273085717	AMADOU MBACKE DIAGNE	160,00	091.2M)	29.01.2007
V-7024-FZ	01273086667	OSCAR PEREZ DELGADO	160,00	091.2M)	04.02.2007
1587-CRN	01273087183	VIRGINIA RUIZ MONEO	110,00	132.1	30.01.2007
BI-1225-BZ	01273087329	ALVARO JAVIER REGIL AMORENA	150,00	091.2I)	30.01.2007
BI-9578-BS	01273087841	MARIA ANGELES HUERGA CARBAJO	150,00	132.1	30.01.2007
2305-BLK	01273087965	M. MERCEDES TEJERO ESTEBAN	150,00	132.1	14.02.2007
7723-CHT	01273087981	ISABEL MIGUEL LOPEZ	150,00	132.1	14.02.2007
7468-CGN	01273088023	JOSE MARIA SANTOS IBAÑEZ	170,00	091.2M)	14.02.2007
9756-CVX	01273088341	ARANTZATZU MONASTERIO MALLABIABA	110,00	094.2A)	14.02.2007
BI-3901-CP	01273088350	FRANCISCO JAVIER GOMEZ INCHAUSTI	160,00	094.2D)	15.02.2007
7995-BJS	01273088368	AMAYA ALONSO SIERRA	110,00	091.2G)	15.02.2007
7499-BKB	01273088384	ADRIAN SEPULVEDA MARIN	150,00	132.1	15.02.2007
BI-5798-CS	01273088538	MARIA CARMEN CELAYA RAMOS	160,00	091.2H)	14.02.2007
9936-CVL	01273088601	PEDRO ROMAN HERMOSA	160,00	091.2H)	14.02.2007
BA-1965-AF	01273088643	CARLOS MARTINEZ PUENTE	170,00	091.2M)	14.02.2007
BI-1609-BS	01273089704	JOSE MARIA ATIENZA LOPEZ	170,00	091.2M)	14.02.2007
M-7678-TW	01273089836	FERNANDO ROSELLO DIAZ	110,00	094.2A)	14.02.2007
BI-9135-BU	01273089844	LUIS EMILIO MARTINEZ OLIVER	160,00	091.2H)	14.02.2007
S-9807-U	01273090150	MANUEL MARTIN MARIN	150,00	038.Q)	23.02.2007
BI-6340-CU	01273090184	DANIEL LARRABIDE ACHA	160,00	091.2H)	14.02.2007
8036-BLD	01273090516	ESTIBALIZ ANDINA RODRIGUEZ FERNA	160,00	091.2M)	02.03.2007
8977-BSF	01273090737	RAMON GABARRI DUBAL	160,00	094.2D)	15.02.2007
3782-FBB	01273090761	JOSE LUIS HERRERO ELORDI	110,00	091.2G)	16.02.2007
2536-DVT	01273091300	JUAN JOSE ARANA DE LAS HERAS	110,00	091.2G)	12.02.2007
5652-BRP	01273091555	JUAN CARLOS TORRES-GARCIA MONTEQ	160,00	091.2M)	03.03.2007
2674-DCX	01273091725	PABLO GARCIA LARROUY	110,00	094.2A)	20.02.2007
0707-CYX	01273092705	JESUS MIGUEL GUIJELMO PETREMENT	160,00	094.2D)	27.02.2007
BI-3598-CF	01273092781	JAVIER FERNANDEZ MACHIN	170,00	091.2M)	18.02.2007
BI-2390-CD	01273092799	ALFONSO GARTEIZGOGEASCOA GANDARI	170,00	091.2M)	18.02.2007
BI-1127-CM	01273092829	ENRIQUE JAVIER CASTA_S FERNANDE	170,00	091.2M)	18.02.2007
0905-CRL	01273092934	JOSE IGNACIO URIA ILARDUYA	170,00	091.2M)	18.02.2007
6740-DHY	01273093043	JUAN MARIA RIVAS ACEVEDO	160,00	094.2D)	14.02.2007
BI-7239-CF	01273093558	JOSE RAMON REMENTERIA MACHITUBE	110,00	091.2G)	19.02.2007
BI-2161-BY	01273093612	ANDONI SANZ YUSTE	170,00	091.2M)	20.02.2007
S-7999-AG	01273093621	ABDELMAJID EL FAHOUS .	200,00	053.1-LT	20.02.2007
5138-BBD	01273093655	MAXIMINO ALONSO MONASTERIOGUREN	170,00	091.2M)	20.02.2007
BI-3415-CK	01273093663	ALFONSO MENDEZ TOJO	160,00	091.2M)	20.02.2007
8358-BBL	01273094228	RAUL RABASOT LOBATO	170,00	091.2M)	01.03.2007

Matrikula Matrícula	Ordaingiri zk. Núm. recibo	Zergaduna Contribuyente	Zenbat. Cuantía	Artikulua Artículo	Salak. data F. denuncia
3838-DVR	01273094261	ENRIQUE MEDRANO PEREZ	160,00	091.2M)	03.03.2007
9845-BWB	01273094341	EMMA GERTRUDIS DIEZ RUCABADO LOR	150,00	094.1I)	01.03.2007
0001-DSP	01273094589	MARIA LOPEZ AROCO	160,00	091.2M)	21.02.2007
8634-BKK	01273094708	SANTOS FRANCISCO LASERNA LARBURU	110,00	094.2A)	28.02.2007
BI-2519-CB	01273095071	OLGA ANDALUZ DE DIEGO	110,00	132.1	15.02.2007
9500-CRL	01273095135	JORGE PEREDA GARCIA	160,00	091.2M)	16.02.2007
6803-BRT	01273095186	JOSE CARLOS LAMOSO FRAGA	160,00	091.2M)	23.02.2007
6225-FGJ	01273095402	FCO. JAVIER RODRIGUEZ GOYAN	110,00	094.2A)	27.02.2007
1384-BHT	01273095771	MARIA ANGELES GARCIA LABEAGA	150,00	091.2I)	04.03.2007
8671-CTF	01273096212	IGNACIO LOPEZ ARBERAS	170,00	091.2M)	20.02.2007
BI-3756-CV	01273096239	BRAIMA SAUANE	110,00	091.2G)	20.02.2007
BI-4294-BU	01273096352	OSCAR NIETO RODRIGUEZ	150,00	091.2I)	20.02.2007
BI-5798-CS	01273096361	MARIA CARMEN CELAYA RAMOS	160,00	091.2M)	21.02.2007
BI-4158-CD	01273096492	JOSE MIGUEL ARANA ORTUONDO	160,00	094.2D)	22.02.2007
6446-CNX	01273096531	JOSE MARIA ANCHUSTEGUI GUENAGA	160,00	091.2M)	22.02.2007
2048-CPW	01273096760	PATXI RIAÑO VELARDE	200,00	053.1-LT	27.02.2007
2456-DXB	01273097146	BELEN ROCIO ORTIZ	110,00	132.1	04.03.2007
9428-BGC	01273097162	LUIS FERNANDO RUIZ OTERO	150,00	091.2I)	04.03.2007
2784-DNW	01273097294	LUIS MARIA MADARIAGA ZABALA	160,00	091.2M)	04.03.2007
8284-BJW	01273097804	MARIA ARANZAZU ESTANCONA ERCILLA	110,00	091.2G)	28.02.2007
MA-2770-DD	01273097961	CLAUDIO LOPEZ AROSTEGUI	160,00	091.2M)	26.03.2007
1679-CMD	01273098274	MARTA GURTUBAY MARTINEZ	170,00	091.2M)	14.03.2007
VI-2235-P	01273098827	JOSE CRUZ CORRES SANTOS	100,00	117.1	12.02.2007
BI-4032-AY	01273099611	JESUS MARIA MONTERO ARIAS	150,00	132.1	14.02.2007
9779-CGT	01273099637	GEMMA MANUEL OTAOLA	100,00	117.1	14.02.2007
BI-8872-CC	01273099653	ASIER MARTIN MARTINEZ	160,00	011.3-LT	14.02.2007
BI-3903-BN	01273099718	JUAN IGNACIO IBARRONDO UNAMUNZAG	160,00	011.3-LT	14.02.2007
8637-FJL	01273099742	JAVIER GOMEZ FERNANDEZ	110,00	132.1	14.02.2007
3604-BWP	01273099777	CARMELA SANCHEZ PEREDA	160,00	091.2M)	14.02.2007
SS-9206-AL	01273099785	MARIA SOFIA PASCUAL LORENTE	160,00	091.2M)	14.02.2007
3800-FMF	01273099971	RAMON LORENZO LOPEZ	200,00	053.1-LT	28.03.2007
BI-2986-CF	01273100490	IGOR MARIN BARCO	170,00	091.2M)	17.02.2007
BI-2448-BT	01273100899	FIDEL MARTINEZ BREMER	150,00	038.Q)	28.02.2007
SA-3373-N	01273100988	IBRAHIMA KANTEYE	160,00	094.2D)	28.03.2007
BI-8156-BU	01273101003	JOSEFA RODRIGUEZ HERNANDEZ	160,00	094.2D)	02.03.2007
BI-7215-BV	01273101071	MARIA JESUS PARDO GOICOECHEA	160,00	091.2M)	05.03.2007
9332-DVZ	01273104061	AGUSTIN MONTES MARTIN	80,00	094.2C)	23.03.2007
BI-1607-CF	01273105203	MIREN GARAITZ ARTECHE MARTINEZ	500,00	019-LT	06.02.2007
1712-BGF	01273105513	PAUL ZIARSOLO ZUAZUA	160,00	091.2M)	03.03.2007
8540-FJL	01273105564	IÑIGO ROBLES ARANGIZ KRUZELEGI	160,00	091.2M)	04.03.2007
S-7840-AK	01273106170	JUAN CARLOS CALVO CASTAÑO	160,00	091.2M)	27.02.2007
2837-CXY	01273106340	SERGIO LARREDONDA GONZALEZ	110,00	094.2A)	06.03.2007
7449-BYM	01273106382	JESUS MARIA ORTUN GARCIA	80,00	094.2E)	06.03.2007
7811-DLT	01273106579	JULIO HERNANDEZ MOLLA	80,00	094.2E)	20.03.2007
VI-3618-P	01273108113	JOSE TEMIÑO MENCHON	110,00	132.1	17.02.2007
BI-8850-CV	01273108211	MARIA JOSE MORA NARANJO	80,00	094.2E)	18.02.2007
8152-FKJ	01273108288	SILVIA ANDRES CABRERO	110,00	132.1	18.02.2007
4989-BBK	01273108318	LORENZO SARASQUETA ESCRIBANO	110,00	30-LT	18.02.2007
0096-DRF	01273108415	FRANCISCO JAVIER TORRES PASCUAL	80,00	132.1	18.02.2007
2962-CSK	01273108482	DANIEL ELOLA SALAZAR	170,00	091.2M)	18.02.2007
5222-DZY	01273109187	JUAN ANGEL ARCARAZ ARIZNABARRETA	160,00	091.2M)	03.03.2007
BU-2595-Y	01273109489	CRISTINA GUTIERREZ CASTRO	160,00	011.3-LT	06.03.2007
BI-1338-CG	01273109691	LUIS RODRIGUEZ BAUTISTA	110,00	091.2E)	15.02.2007
0717-DXV	01273109748	MARIA JOSE CAMPOS BUYO	170,00	091.2M)	15.02.2007
6737-CRD	01273109837	CARLOS GARROTE CRESPO	160,00	091.2H)	15.02.2007
6885-BCC	01273109888	ALEXANDER PALACIOS DE LOS RIOS	160,00	091.2M)	15.02.2007
BI-4333-BP	01273109985	MARIA BEGOÑA GASTON DE ISABA ALV	170,00	091.2M)	15.02.2007
4370-CGG	01273110029	JOSE ALBERTO MENDEZ FERNANDEZ	160,00	091.2H)	15.02.2007
LE-6996-AF	01273110037	JIN WANGYI	160,00	091.2H)	15.02.2007
9290-DYX	01273110177	ASIER BILBAO MARTINEZ	160,00	091.2M)	15.02.2007
BI-2481-CC	01273110835	ARACELI ERRAZQUIN ZARRAONANDIA	160,00	094.2D)	04.03.2007
7360-BCC	01273111050	EDWIN ALBERTO AGUDELO RESPETRO	110,00	094.2A)	15.02.2007
S-7729-AP	01273111068	ITZIAR ZUAZO MATE	160,00	091.2M)	15.02.2007
4848-DKD	01273111122	JORGE IVAN ARIAS GIRALDO	160,00	091.2H)	15.02.2007
BI-6395-CC	01273111211	JUAN JOSE GARCIA JIMENEZ	160,00	091.2H)	15.02.2007
7803-BPS	01273111289	JESUS MARIA NOVO BALBOA	110,00	038.L)	15.02.2007
4340-CPT	01273111491	FRANCISCO JAVIER BREGEL CORTES	160,00	091.2H)	15.02.2007
5180-CJC	01273111505	ALFONSO FERNANDO ELOSUA DIAZ	150,00	132.1	15.02.2007
BI-0979-CD	01273111513	FRANCISCO JAVIER PEREZ HERNANDEZ	170,00	091.2M)	15.02.2007
BA-1965-AF	01273111548	CARLOS MARTINEZ PUENTE	150,00	132.1	15.02.2007
9290-DYX	01273111637	ASIER BILBAO MARTINEZ	170,00	039.2A -LT	16.02.2007
Z-2412-BG	01273111645	JUAN JIMENEZ HEREDIA	150,00	091.2I)	16.02.2007
0254-CXN	01273111769	IGONE DEL CID PUCHES	160,00	091.2H)	16.02.2007
9562-BNC	01273111815	ANTONIO MARIA ZUBIAURRE SORAZU	160,00	091.2H)	16.02.2007
BI-4630-CS	01273111866	I_GO AIZPURUA ALDANA	160,00	091.2H)	16.02.2007
5798-DGK	01273112099	FRANCISCO ESCABIA FERNANDEZ	160,00	091.2M)	26.02.2007
NA-8426-BB	01273112145	MIGUEL ANGEL LORON BURGALETA	110,00	132.1	26.02.2007
BI-4073-CC	01273112501	JOSE MANUEL FERNANDEZ ALONSO	160,00	091.2H)	16.02.2007
BI-1763-CV	01273112579	JON IRAZABAL SANTAMARIA	160,00	091.2H)	16.02.2007
7017-DYH	01273112633	IVAN MANTIN PEREZ	160,00	091.2H)	16.02.2007
BI-3982-BP	01273112641	JUANA ALVAREZ GIL	160,00	091.2H)	16.02.2007
6955-DFF	01273112668	JOSU LACORZANA LOPEZ	160,00	091.2H)	16.02.2007
0392-BND	01273112676	ANGEL TORRES NAVARRETE	160,00	091.2H)	16.02.2007
7266-DFR	01273112684	JOSE LUIS ARREGUI URRUTIA	160,00	091.2H)	16.02.2007
BI-2868-CM	01273112692	FELIX LUZURIAGA ELORDUY	160,00	091.2H)	16.02.2007
BI-6395-CC	01273112749	JUAN JOSE GARCIA JIMENEZ	160,00	091.2H)	16.02.2007
BI-2868-CM	01273112757	FELIX LUZURIAGA ELORDUY	160,00	091.2H)	16.02.2007
8278-DHS	01273112765	JORGE CORRAL ANDUJAR	160,00	091.2H)	16.02.2007
8016-DHD	01273112773	RENE SALVADOR GALVEZ ORDO_Z	160,00	091.2H)	16.02.2007
1322-BRS	01273112811	M VICTORIA GIRBAU ORTEGA	160,00	091.2H)	16.02.2007
5677-BFT	01273112889	JESUS MARIA ALIENDE MAULEON	160,00	091.2H)	16.02.2007
BI-2938-BM	01273112978	MAMADOU GARANKE BALDE	150,00	132.1	19.02.2007
BI-0186-CH	01273112994	ANGEL GONZALEZ MARTIN	160,00	091.2M)	19.02.2007
BI-6376-BG	01273113010	ISMAEL JIMENEZ GABARRE	160,00	091.2M)	19.02.2007
M-8189-UY	01273113036	BRAHIM TAJER	160,00	091.2H)	19.02.2007
S-7007-AK	01273113117	ALEJANDRO SAEZ CASADO	160,00	091.2H)	19.02.2007
GR-8979-AM	01273113133	JUAN CARLOS CORREA ARENAS	160,00	091.2H)	19.02.2007
6079-DBY	01273113176	CLAUDIO CARLOS DOCA NICOLAS	110,00	094.2A)	27.02.2007
BI-4076-BP	01273114385	ALBERTO QUINTANA SALAZAR	110,00	132.1	19.02.2007
S-7418-X	01273114466	AURKEN SAUTU LOBATO	150,00	132.1	19.02.2007
6104-BZS	01273114491	JOSE MANUEL GONZALEZ MICOLTA	160,00	091.2H)	19.02.2007
BI-9413-CF	01273114539	BERNARDA OVEJERO ANDRES	170,00	091.2M)	19.02.2007
BI-5729-CF	01273114571	AGUSTIN BERRIO GIMENEZ	110,00	094.2A)	20.02.2007
TF-2299-AV	01273115390	MARIA JESUS ALONSO FERNANDEZ	170,00	091.2M)	20.02.2007
9877-BBY	01273115535	MICHAEL HENNIG	150,00	132.1	20.02.2007
BI-2691-BL	01273115586	ALBERTO MARIA MARTINEZ PRIETO	150,00	132.1	20.02.2007
2047-CJL	01273115608	IDOIA GARCIA ORTEGA	110,00	091.2G)	20.02.2007
3406-DXF	01273115632	VICENTE MUELAS SANZ DE ANDINO	170,00	091.2M)	20.02.2007
5729-BKW	01273115683	ALBERTO ZULUAGA LARRAZABAL	170,00	091.2M)	20.02.2007
6383-BWK	01273115691	JUAN JOSE CONTRERAS ZUMELZU	170,00	091.2M)	20.02.2007
9970-DZK	01273115705	JESUS GANGOITI ELORRIAGA	150,00	091.2I)	20.02.2007
8661-FJR	01273115730	FRANCISCO MACIA SALAS	170,00	091.2M)	20.02.2007
4624-CWF	01273115764	MA ISABEL ORTIZ USLE	150,00	132.1	20.02.2007
5429-FKH	01273115811	DANIEL LOPEZ GAMINDEZ	170,00	091.2M)	20.02.2007
3795-CXZ	01273115870	JOSE LUIS LAFUENTE MERIDA	110,00	094.2A)	20.02.2007
9163-BBW	01273115896	ASIER IÑAKI SERRANO DE URIBE	150,00	132.1	20.02.2007
BI-6498-CJ	01273116825	LUMINITA MARANDUCA	100,00	047.1-LT	28.02.2007
BI-5176-CM	01273117503	FERNANDO GOROSTIDI OROZKO	80,00	33.1	28.02.2007
1232-CNC	01273117716	ENEKO TOLOSA GARCIA	110,00	091.2G)	01.03.2007
BI-1568-CV	01273117821	MIGUEL DAVID GALVEZ LAVIN	160,00	091.2M)	03.03.2007
BI-4661-CT	01273118763	KEPA I_KI AGUIRRE RUIZ DE GOPEG	170,00	091.2M)	20.02.2007
5815-BKT	01273118798	ANA ISABEL MARQUIEGUI GOMEZ	170,00	091.2M)	20.02.2007
0397-DCS	01273118828	MARIA VICTORIA CARDONA MURILLO	160,00	091.2M)	20.02.2007
BI-9860-BF	01273118844	IKER EIZAGUIRRE SAN ROMAN	150,00	091.2I)	20.02.2007
SS-0867-AY	01273119018	NELSON DOS SANTOS PIRES	160,00	091.2H)	21.02.2007
7195-BZR	01273119115	JOSE MANUEL GIL PEREZ	150,00	132.1	21.02.2007
5447-BNL	01273119492	ADELA DIEGO MARTINEZ	110,00	091.2L)	20.03.2007
BI-1750-CT	01273119565	ERNESTO MAMBRILLA MATA	150,00	052.A)	08.02.2007
BI-0376-BH	01273119816	JULIO GONZALEZ MARTINEZ	90,00	132.1	28.03.2007
5739-BZR	01273119913	JOSE RAMON BLANCO ALONSO	300,00	019-LT	13.02.2007
BI-9463-CT	01273119981	SUSANA TOMAS TOME	300,00	019-LT	13.02.2007
5815-BFT	01273120059	JOSE JESUS SANCHEZ CEPEDANO	170,00	091.2M)	21.02.2007
8779-CKH	01273120083	MARIA BEGOÑA FERNANDEZ RODRIGUEZ	160,00	091.2H)	21.02.2007
5943-DDS	01273120202	MARIA LUISA FERNANDEZ CERUELO	160,00	091.2H)	21.02.2007
BI-7414-BZ	01273120369	FRANCISCO JAVIER ORTUZAR BILBAO	160,00	091.2M)	21.02.2007
BI-1993-BS	01273120423	EDURNE ECHEVARRIA BILBAO	160,00	091.2H)	21.02.2007
7457-BFC	01273120491	LUIS OLAORTUA SETIEN	150,00	091.2I)	21.02.2007
4157-BDR	01273120636	DEMETRIO ALVAREZ LOPEZ	110,00	091.2G)	22.02.2007
5985-CSG	01273120768	JORGE BOCIGAS MILLAN	170,00	091.2M)	22.02.2007
2408-DKV	01273120792	JOSE JULIO ZORRILLA OVEJAS	300,00	019-LT	13.02.2007
4399-CKY	01273120831	IZASKUN ECHEBARRIA ARANGUREN	300,00	019-LT	13.02.2007
6137-BGN	01273120857	JUAN CARLOS OJEDA VAZQUEZ	300,00	019-LT	13.02.2007
8865-CSF	01273120989	MIGUEL OGUETA GOMEZ	300,00	019-LT	13.02.2007
1305-CKT	01273121012	RAFAEL BERNET BARDALLO	220,00	019-LT	13.02.2007
BI-5100-BZ	01273121039	DAVID DE MIGUEL PORTUGAL	300,00	019-LT	13.02.2007
3058-FKB	01273121071	AITOR LOIOLA ZINKUNEGI	300,00	019-LT	13.02.2007
BI-3097-CF	01273122019	EVA LAURA MARTORELL PASTOR	170,00	091.2M)	22.02.2007
BI-9154-BZ	01273122582	JOSE MARTINEZ RUIZ	110,00	091.2G)	22.02.2007
VA-3111-AJ	01273122647	ANDRES MORENCIA DIAZ	110,00	091.2G)	22.02.2007
BI-4708-CM	01273122663	CELESTINO BARCIA HUIDOBRO	170,00	091.2M)	22.02.2007
BI-6484-AS	01273123414	JOSEBA PICADO GONZALEZ	150,00	091.2I)	23.03.2007
1275-DTW	01273123538	IGNACIO GARCIA LOPEZ	300,00	019-LT	13.02.2007
3311-BZC	01273123619	IÑIGO LIZARANZU MINGUEZ	220,00	019-LT	13.02.2007
3791-DTM	01273123627	LUIS DARROCHA GONZALEZ	500,00	019-LT	13.02.2007
8236-BWR	01273123651	ANA BELEN HERNANDEZ MIÑAMBRES	220,00	019-LT	13.02.2007
BI-7749-CL	01273123660	SALVADOR JIMENEZ JIMENEZ	300,00	019-LT	13.02.2007
9154-CKY	01273123708	JOSE ANGEL URIA CUEVAS	220,00	019-LT	13.02.2007
BI-6047-CH	01273123813	FRANCISCO OJEA PEREZ	220,00	019-LT	13.02.2007
5032-BNT	01273123937	JUAN LUIS ARANA UGALDE	220,00	019-LT	14.02.2007
BI-7532-BV	01273123953	FRANCISCO JAVIER ALONSO MUGURUZA	220,00	019-LT	14.02.2007
7416-CCH	01273124135	ANA ROSA DIEZ MORO	500,00	019-LT	14.02.2007
1843-CZC	01273124178	EIDER ARRIETA ALDAZABAL	300,00	019-LT	14.02.2007
4185-CZV	01273124259	CAROLINA CUERDO MONEO	300,00	019-LT	14.02.2007
8973-CCB	01273124305	ROBERTO VICANDI FERNANDEZ DE MEN	220,00	019-LT	14.02.2007
8280-BKD	01273124330	DOLORES RAMOS PEREZ	300,00	019-LT	14.02.2007
BI-5100-BZ	01273124429	DAVID DE MIGUEL PORTUGAL	220,00	019-LT	14.02.2007
3311-BZC	01273124445	IÑIGO LIZARANZU MINGUEZ	300,00	019-LT	14.02.2007
BI-3684-BL	01273124461	ROBERTO GARCIA GUTIERREZ	500,00	019-LT	14.02.2007
4862-CNR	01273124542	FERNANDO VILLUELA BEZANA	300,00	019-LT	14.02.2007
8818-CVV	01273124569	IBON URRUTIA OSTOLAZA	220,00	019-LT	14.02.2007
VI-2802-L	01273124593	EDUARDO SANTOS VALLEJO	220,00	019-LT	14.02.2007
SA-5494-N	01273124607	IBAI MUNARRIZ FERNANDEZ	300,00	019-LT	14.02.2007
CS-1962-AJ	01273124666	LUIS OSCAR IBAÑEZ SERRANO	190,00	052.A)	15.02.2007
5499-BVY	01273124691	ERLANTZ AURRECOECHEA URRACA	220,00	019-LT	15.02.2007
9648-CRN	01273124739	JOSE CARLOS BARRUETA AXPE	110,00	132.1	26.02.2007
BI-6884-CK	01273124763	JAVIER FUENTES NOGALES	170,00	091.2M)	26.02.2007
BI-7960-AY	01273124852	MONTSERRAT FERNANDEZ PUENTE	170,00	091.2M)	26.02.2007
1361-CRV	01273124925	TELMO GONDRA GOIRIGOLZARRI	170,00	091.2M)	26.02.2007
1668-BNV	01273124968	JUAN CARLOS BRACHO GILSANZ	170,00	091.2M)	26.02.2007
BI-3566-CG	01273125131	ANA ROSA BRAVO DE MEDINA CUADRAD	160,00	091.2M)	27.02.2007
3843-CFN	01273125174	MARIA CARMEN JIMENEZ MANZANARES	160,00	091.2M)	27.02.2007
BI-6991-BZ	01273125239	FRANCISCO MACARRO GORDILLO	150,00	132.1	27.02.2007
2211-CDZ	01273125417	CARLOS MUZA CLAVERIA	160,00	091.2M)	27.02.2007
9087-FFP	01273125450	FERNANDO LOPEZ RODRIGUEZ	150,00	052.A)	15.02.2007
BI-1133-BK	01273125590	ROBERTO GARCIA HUETE	190,00	052.A)	15.02.2007
BI-1311-CF	01273125760	PABLO COLLANTES SEOANE	150,00	052.A)	15.02.2007
5803-BLL	01273125786	ALIPIO FERREIRA CAVALHEIRO	150,00	052.A)	15.02.2007
9057-DVG	01273126642	GORKA VAL CALA	190,00	052.A)	15.02.2007
9604-CPV	01273126685	MARIA CARMEN BILBAO ZABALA	150,00	052.A)	15.02.2007
2303-CSN	01273126707	FERNANDO RODRIGUEZ VILLANUEVA	150,00	052.A)	15.02.2007
1613-CRF	01273126804	EMILIO FERNANDEZ ABIEGA	150,00	052.A)	16.02.2007
1447-CRJ	01273126944	ASIER FERNANDEZ FERNANDEZ	220,00	019-LT	16.02.2007
9896-DPY	01273126995	JOSE FELIX GUERRERO LOPEZ	300,00	019-LT	16.02.2007
BI-8132-CJ	01273127070	ORTZI ALLICA APRAIZ	150,00	052.A)	16.02.2007
6398-FKD	01273127088	JOSE ANTONIO ELIAS CHOCARRO	150,00	052.A)	16.02.2007
BU-7934-Z	01273127096	IURGI BRABO ANDREU	150,00	052.A)	16.02.2007
BI-9917-AY	01273127118	AITOR VARELA GORBEA	500,00	019-LT	16.02.2007
7762-BND	01273127321	GERMAN CIBRIAN CASTAÑO	150,00	052.A)	16.02.2007
3953-CMY	01273127339	SERGIO CAMPRUBI LAZARO	150,00	052.A)	16.02.2007
BI-4975-CC	01273127614	YOLANDA SALABERRI MARTINEZ	160,00	091.2M)	27.02.2007
7213-CDB	01273127771	MARINO MUÑOZ VICENTE	150,00	052.A)	16.02.2007
5596-CCZ	01273127789	JULIO RANGEL RABANO	300,00	019-LT	19.02.2007
5459-FDP	01273127819	ROBERTO GONZALEZ HERNANDEZ	300,00	019-LT	19.02.2007
BI-9213-CM	01273127827	GONZALO LOPEZ LOPEZ	220,00	019-LT	19.02.2007
8130-BLD	01273127843	UNAI MABARIAGA ASPIZU	300,00	019-LT	19.02.2007
BI-1135-CT	01273127924	ANGEL FIGUERO URQUIZA	500,00	019-LT	19.02.2007
BI-1199-BF	01273127991	MARIA JESUS SANCHEZ SALVADOR	300,00	019-LT	19.02.2007
2038-CDF	01273128017	JESUS ALTIMASVERES SANDEIRA	300,00	019-LT	19.02.2007
BI-3328-CV	01273128319	FRANCISCO JAVIER ALONSO LESMES	220,00	019-LT	19.02.2007
1466-BMM	01273128866	MARTA GARCIA YUSTE	300,00	019-LT	19.02.2007
5739-BZR	01273129170	JOSE RAMON BLANCO ALONSO	190,00	052.A)	20.02.2007
9857-BVW	01273129285	MARIA JOSE DOISTUA DIEGO	300,00	019-LT	19.02.2007
BI-6180-BG	01273129366	IKER MINTEGUI IBERGUREN	220,00	019-LT	19.02.2007
BI-6919-CN	01273129382	DAVID RODRIGO SAINZ	300,00	019-LT	19.02.2007
BI-8527-CT	01273129447	JAVIER FERNANDEZ RODRIGUEZ	300,00	019-LT	19.02.2007
2352-DTM	01273129463	EDUARDO ORTIZ URIZAR	500,00	019-LT	19.02.2007
BI-4425-BN	01273130275	JOSE ALEJANDRO AGACHE	500,00	019-LT	19.02.2007
4451-CXZ	01273130496	FELIX ENCINAS CANON-ALBA_LERIA	190,00	052.A)	20.02.2007
9063-BRY	01273130500	JOSE ROBERTO ROBLES GARCIA	190,00	052.A)	20.02.2007
S-5160-AN	01273130526	JOSE IGNACIO GARRIDO RAMOS	150,00	052.A)	20.02.2007
BI-0558-AY	01273130593	SEBASTIAN CUESTA VELA	190,00	052.A)	20.02.2007
9983-DNY	01273130739	IGNACIO SANCHEZ ASENSIO	190,00	052.A)	20.02.2007
2994-FFD	01273130828	BERENICE TSAP LA	190,00	052.A)	21.02.2007
4819-BNS	01273130836	IGOR MU_Z MELENDEZ	190,00	052.A)	21.02.2007
9806-CBG	01273130968	IGNACIO GONZALEZ TORRES	190,00	052.A)	21.02.2007
BI-3782-BP	01273131174	MARIA BEGOÑA ABASOLO GALDOS	90,00	110.1	23.03.2007
1647-DRP	01273131492	M. OLALLA LONGARTE AZUMENDI	190,00	052.A)	21.02.2007
LO-7895-O	01273131646	JAIME MENDEZ MAISO	190,00	052.A)	22.02.2007
1033-BFX	01273132651	ITXASO SAEZ DE LA FUENTE ARIN	110,00	094.2A)	27.02.2007
9875-CNR	01273132979	MARIA CARMEN DE LA FUENTE SUAREZ	150,00	052.A)	26.02.2007
GC-5591-BV	01273133461	MARIA JOSE HERRANZ MORO	160,00	094.2D)	28.02.2007
BI-5927-BJ	01273133495	JHON JAIRO SANCLEMENTE TENORIO	170,00	091.2M)	28.02.2007
BI-9395-AW	01273134017	MIGUEL ANGEL SUAREZ ESPINOZA	160,00	091.2H)	28.02.2007
BI-8418-CL	01273134904	AGUSTIN VICENTE ARENAL TORDERA	170,00	091.2M)	01.03.2007
0118-BZN	01273135307	JOSE MARQUEZ MACARRO	110,00	132.1	01.03.2007
0118-BZN	01273136401	JOSE MARQUEZ MACARRO	110,00	094.2A)	02.03.2007
SS-3476-AX	01273136427	PEDRO CARLOS ELETA ZUDAIRE	160,00	091.2M)	02.03.2007
BI-5927-BJ	01273136745	JHON JAIRO SANCLEMENTE TENORIO	170,00	091.2M)	02.03.2007
BI-3200-CM	01273136923	LUIS ENRIQUE GARCIA MARTIN	160,00	091.2H)	02.03.2007
6908-BJK	01273137717	REINEL GONZALEZ VARGAS	80,00	094.2E)	02.03.2007
3843-BKJ	01273137784	MATILDE SAUSSOL LOPEZ DE AYALA	160,00	091.2H)	03.03.2007
0745-DXH	01273138489	NEREA MAYAYO MARA_N	90,00	132.1	28.03.2007
8140-BYC	01273139523	JESUS JAVIER EXPOSITO GOMEZ	160,00	091.2H)	03.03.2007
M-1781-MB	01273139591	GLORIA MARTINEZ SANTIAGO	160,00	091.2H)	03.03.2007
BI-2744-CF	01273141111	LUIS BERNARDO JIMENEZ RAMIREZ	110,00	132.1	04.03.2007
BI-6396-CP	01273141757	BALBINA FERNANDEZ ANTA	150,00	091.2I)	04.03.2007
SS-1668-AZ	01273141846	ENRIQUE LABORDE SUAREZ	160,00	091.2M)	04.03.2007
SS-4778-AP	01273141901	JOAQUIN SANTIAGO BENAVENTE	160,00	091.2M)	04.03.2007
1105-CMP	01273142028	JESUS GERARDO MANTECA IDIONDO	160,00	091.2M)	04.03.2007
8757-BXB	01273143474	MARIANO MANTEROLA BERECIARTUA	170,00	091.2M)	05.03.2007
BI-8914-BM	01273143504	IONUT ANDI ROTARU —	170,00	091.2M)	05.03.2007
3113-CFM	01273143679	ERIKA TEJERO BILBAO	170,00	091.2M)	05.03.2007
BI-3604-CK	01273143750	MARIA FERNANDA LOPEZ PEREZ	170,00	091.2M)	05.03.2007
BI-7443-BM	01273143806	FILIBERTO GARZON GARCIA	150,00	132.1	05.03.2007
9944-DMD	01273143865	JAVIER SALUTREGUI DE LAS HERAS	170,00	091.2M)	05.03.2007
BI-0575-CD	01273143938	MIGUEL ANGEL ANTOLINEZ ANTOLIN	110,00	094.2A)	05.03.2007
S-0384-AN	01273144021	MATILDE ESPERANZA MERINO DE PAZ	150,00	132.1	05.03.2007
BI-6232-BJ	01273144039	RAFAEL ABAITUA ARRUE	150,00	132.1	05.03.2007
1160-CVG	01273144209	JUAN CARLOS ALDASORO ZURDO	170,00	091.2M)	05.03.2007
3219-FFN	01273146325	JOSE MANUEL RODRIGUEZ ORTIZ	190,00	052.A)	27.02.2007
BI-6314-CP	01273146538	ISAAC LANDEA AMEZAGA	150,00	052.A)	27.02.2007
1015-FCR	01273146571	ANDRES IVAN CORCUERA GONZALEZ	220,00	019-LT	27.02.2007
4830-CJL	01273147046	JOSE MANUEL GARCIA LOPEZ	500,00	019-LT	28.02.2007
BI-3186-BV	01273149294	ANGEL MARTIN COSGAYA	160,00	091.2M)	06.03.2007

Matrikula Matrícula	Ordaingiri zk. Núm. recibo	Zergaduna Contribuyente	Zenbat. Cuantía	Artikulua Artículo	Salak. data F. denuncia
BI-6747-CH	01273149308	JUAN ANTONIO JIMENEZ JIMENEZ	170,00	091.2M)	06.03.2007
BI-3113-CD	01273149537	ANDER GARCIA MUÑOZ	160,00	091.2M)	06.03.2007
7486-BBX	01273149936	RAUL RABASOT HIDALGO	110,00	094.2A)	08.03.2007
2533-CLR	01273150225	AITOR GOROSTIZA RIOBOO	500,00	019-LT	28.02.2007
6170-DWF	01273150250	JON LARRASQUITU MARTIN	500,00	019-LT	28.02.2007
0747-CSL	01273150632	IVAN BARRERA VALDES	150,00	052.A)	28.02.2007
4826-FCX	01273151671	UNAI ALDECOA GURREA	150,00	052.A)	28.02.2007
BI-9522-CG	01273152040	FEDERICO SANCHEZ POZO	150,00	052.A)	28.02.2007
SS-1562-AL	01273153330	HOSNI SAID	150,00	132.1	08.03.2007
BI-8482-BG	01273153488	MARIA TERESA MONTES FERNANDEZ	170,00	091.2M)	08.03.2007
0304-CFB	01273153518	ALBERTO ABEL FRANCIS LOPEZ NIETO	80,00	94.1D)	08.03.2007
2331-CRV	01273154379	JAVIER MACIAS BRAVO	220,00	019-LT	01.03.2007
1696-CFG	01273154590	MARIA DEL CARMEN PEREZ LOPEZ	500,00	019-LT	01.03.2007
M-3468-TN	01273160492	JOSE MARIA DEL CAMPO MURIEL	170,00	091.2M)	12.03.2007
3241-DTM	01273161065	MARIA ROSA COSTAS GONZALEZ	190,00	052.A)	02.03.2007
0005-BRS	01273161235	FULGENCIO MORATA PEREZ	150,00	052.A)	02.03.2007
M-9982-XL	01273161308	PEDRO MALCORRA ARSUAGA	150,00	052.A)	02.03.2007
1199-CYH	01273163386	JOSE RAMON MONTERO URRUTICOECHEA	150,00	052.A)	02.03.2007
4959-BNS	01273163858	PILAR ALDANA ORTEGA	500,00	019-LT	02.03.2007
6383-BCT	01273164021	ITZIAR HERRERO NAZABAL	300,00	019-LT	02.03.2007
BI-5474-BS	01273165001	MARCELINO BARBADO VECINO	110,00	091.2M)	22.03.2007
BI-9225-CS	01273165095	JOSE MARIA GONZALEZ GARCIA	160,00	132.1	22.03.2007
8086-CYF	01273169252	JUAN ANTONIO SANZ SIERRA	150,00	052.A)	13.03.2007
8313-FCT	01273174141	MARIA ARANZAZU LOPEZ CALVILLO	190,00	052.A)	16.03.2007
BI-8957-CB	01273176879	RAFAEL MARTINEZ SANCHO	170,00	091.2M)	28.03.2007
BI-0783-CK	01273177999	AMELIA GUZMAN ARROYO	160,00	091.2H)	28.03.2007
8256-BBL	01273178138	FRANCISCO JAVIER MONTERO BERASTE	170,00	091.2M)	28.03.2007
BI-3752-CU	01273178162	JOSE GASTAÑAGA ALDASORO	170,00	091.2M)	28.03.2007
8893-DFY	01273182950	ESTIBALIZ GUIMON EPELDE	160,00	091.2M)	28.03.2007
0820-CWF	01274009241	ANDAMIAJES BAT PHOENIX S.L.	500,00	72.3-LT	21.02.2007
9715-CNN	01274009259	ASIER ETA GONTZAL GARRAIOAK S.L.	500,00	72.3-LT	21.02.2007
5119-DBG	01274009348	ANDAMIAJES BAT PHOENIX S.L.	500,00	72.3-LT	21.02.2007
2303-BGL	01274009356	EUSKO CREDITS S.L.	500,00	72.3-LT	21.02.2007
BI-8371-CU	01274009445	SOLUCIONES SERVICIO INTEGRAL DE	500,00	72.3-LT	21.02.2007
7100-FGM	01274009542	HIPOLITO SANCHEZ MARTIN-AITORFUL	500,00	72.3-LT	21.02.2007
8860-BVL	01274009658	BARROETA, S.L.	500,00	72.3-LT	21.02.2007
0059-BND	01274009674	DECORLAN DISEÑO, S.L.	500,00	72.3-LT	21.02.2007
0883-CYR	01274009798	JAVIER MARTIN ECHEVARRIA-CRISTIN	500,00	72.3-LT	28.02.2007
BI-5673-CH	01274009810	CHIMELAR SL	500,00	72.3-LT	28.02.2007
2963-CWL	01274009861	REFORMAS NESOR SL	500,00	72.3-LT	28.02.2007
1089-CWY	01274009887	LAW FINANCE ZUGA SL	500,00	72.3-LT	28.02.2007
2761-DNF	01274009895	JAGDECOR DISEÑOS SL	500,00	72.3-LT	28.02.2007
1089-CWY	01274009909	LAW FINANCE ZUGA SL	500,00	72.3-LT	28.02.2007
VI-6120-Y	01274009925	LARRAGO S.L.	500,00	72.3-LT	28.02.2007
BI-7900-CU	01274009933	INSCAR MOBEL CINCO S. COOP.	500,00	72.3-LT	28.02.2007
BI-0177-BX	01274009941	REFORMAS ITURBE SL	500,00	72.3-LT	28.02.2007
2390-CBZ	01274009968	TXURDINAGA REFORMAS, S.L.	500,00	72.3-LT	28.02.2007
2522-BGK	01274010036	CONSTRUCCIONES LLUEVA SL	500,00	72.3-LT	28.02.2007
6503-BXZ	01274010192	BIZKAY GRUAS, S.L.	500,00	72.3-LT	28.02.2007
2236-CMM	01274010290	RAMON BADIOLA, S.L.	500,00	72.3-LT	28.02.2007
3223-FDP	01274010338	BARRONDO DISTRIBUCCIONES 2006S.L	500,00	72.3-LT	28.02.2007
7682-CVM	01274010346	AD & INVESTIGACIONES S.L.	500,00	72.3-LT	28.02.2007
SS-0670-BH	01274010354	TAPICERIAS KAIXO S.L.	500,00	72.3-LT	28.02.2007
5141-DSM	01274010443	CONFORT NORTE PLUS SL	500,00	72.3-LT	28.02.2007
9403-DPB	01274010486	KARPESA 2000 SL	500,00	72.3-LT	28.02.2007
BI-5569-BN	01274010575	VICENTE MOLLEDO URQUIJO-EUGENIO	500,00	72.3-LT	28.02.2007
6594-BSH	01274010591	JOSE CORREA Y BEGOÑA GUTIERREZ,	500,00	72.3-LT	28.02.2007
3950-BSG	01274010664	LUTXANA TURISMO SL	500,00	72.3-LT	28.02.2007
3405-BSB	01274010672	CASTRO MOTOR DOS MIL CUATRO SL	500,00	72.3-LT	28.02.2007
6354-CHG	01274010681	S.P.4 GESTION S.L.	500,00	72.3-LT	28.02.2007
7013-BFR	01274010699	RESTAURACIONES Y CONTRATAS RESTA	500,00	72.3-LT	28.02.2007
8861-BFB	01274010761	PASTELERIA IPARRALDE, S.A.	500,00	72.3-LT	28.02.2007
BI-8070-CU	01274010770	PANIFICADORA ETXERRE, S.L.	500,00	72.3-LT	28.02.2007
0500-DYB	01274010907	LANDA UNBE S L	500,00	72.3-LT	28.02.2007
7245-CNJ	01274010931	RASAN CARPINTERIA METALICA 1 SL	500,00	72.3-LT	07.03.2007
6042-CLF	01274010940	ROS CASARES CENTRO DEL ACERO S.L	500,00	72.3-LT	07.03.2007
6810-CHR	01274010966	DIRTRANS SCCL	500,00	72.3-LT	07.03.2007
5706-BSR	01274010974	DIRTRANS SCCL	500,00	72.3-LT	07.03.2007
3606-FDP	01274010991	COMERCIAL JUAN CARLOS BARBA SL	500,00	72.3-LT	07.03.2007
PM-2108-CD	01274011008	EKINPE INGENIERIA DE PERITACIONE	500,00	72.3-LT	07.03.2007
BI-0760-BX	01274011032	ERAIKI CONPONKETAC S.L.	500,00	72.3-LT	07.03.2007
8583-DXK	01274011041	EDIFICADORA CONSTRUMAN	500,00	72.3-LT	07.03.2007
BI-0760-BX	01274011059	ERAIKI CONPONKETAC S.L.	500,00	72.3-LT	07.03.2007
8039-BTF	01274011113	GAZTA_TA DOS MIL DOS SL	500,00	72.3-LT	07.03.2007
BI-8220-CS	01274011172	BENGOETXE INMUEBLES, S.L.	500,00	72.3-LT	07.03.2007
BI-9462-BM	01274011237	VICENTE OSUNA ALVAROY OTROS, C.B	500,00	72.3-LT	07.03.2007
0310-DNH	01274011253	EDICIONES Y PUBLICACIONES ENBOGA	500,00	72.3-LT	07.03.2007
2068-BGW	01274011288	MOLDURAS Y BARNIZADOS DEL NORTE	500,00	72.3-LT	07.03.2007
VI-2575-T	01274011318	GRUPO XXI HOSTELERIA BILBAO SL	500,00	72.3-LT	07.03.2007
BI-9453-CV	01274011326	BIRKOF 2000 SL	500,00	72.3-LT	07.03.2007
7572-CBB	01274011431	OUTOFBOUNDS, S.L.	500,00	72.3-LT	07.03.2007
3606-FDP	01274011458	COMERCIAL JUAN CARLOS BARBA SL	500,00	72.3-LT	07.03.2007
4616-DCP	01274011466	LIDER RENT A CAR SL	500,00	72.3-LT	07.03.2007
2099-CGZ	01274011512	SECURITAS SISTEMAS DE SEGURIDAD,	500,00	72.3-LT	07.03.2007
2152-CSF	01274011521	CAMPANER-NARDONI SL	500,00	72.3-LT	07.03.2007
0931-FBY	01274011539	PROYECTOS CONSTRUCCIONES Y REFOR	500,00	72.3-LT	07.03.2007
6879-CBN	01274011547	ANDAMIOS URDAIBAI, S.L.	500,00	72.3-LT	07.03.2007
B-2625-TZ	01274011571	BT ESPA_ SA.	500,00	72.3-LT	07.03.2007
PM-2108-CD	01274011628	EKINPE INGENIERIA DE PERITACIONE	500,00	72.3-LT	07.03.2007
B-3920-WX	01274011636	EVER DOS MIL SEIS SL	500,00	72.3-LT	07.03.2007
8039-BTF	01274011679	GAZTA_TA DOS MIL DOS SL	500,00	72.3-LT	07.03.2007
7935-CGG	01274011687	UREZKO OGIA, S.L.	500,00	72.3-LT	07.03.2007
BI-0735-BH	01274011695	COMERCIAL GASSO SA	500,00	72.3-LT	07.03.2007
VI-6720-U	01274011733	MR NET FORMACION INFORMATICA S.L	500,00	72.3-LT	07.03.2007
BI-3883-CK	01274011741	HELIOGER, S.L.	500,00	72.3-LT	07.03.2007
1499-BYW	01274011750	CONGELADOS ACENOMAR SOCIEDAD ANO	500,00	72.3-LT	07.03.2007
9756-CHR	01274011768	EL 8 TUMBADO SOCIEDAD CIVIL	500,00	72.3-LT	07.03.2007
7213-BCC	01274011784	SOLUCIONES INFORMATICAS DE CONTR	500,00	72.3-LT	07.03.2007
3339-CKP	01274011814	QUESOS ALDANONDO, S.L.	500,00	72.3-LT	07.03.2007
9714-DNF	01274011822	JOMAEXPRESS	500,00	72.3-LT	07.03.2007
2770-DZP	01274011831	INDANORTE, S.L.	500,00	72.3-LT	07.03.2007
BI-8148-CS	01274011849	SPRING SOFT INFORMATICA SL	500,00	72.3-LT	07.03.2007
BI-9477-CM	01274011857	PROYECCION COMUNICACION Y SERVIC	500,00	72.3-LT	07.03.2007
3261-DBZ	01274013655	TOLETAS S.L.	500,00	72.3-LT	21.03.2007
6169-CMT	01274013809	AXPE SPIRIT, S.L.	500,00	72.3-LT	21.03.2007
5591-DJY	01274014040	EVALUACION Y CONTROL DE CONTAMIN	500,00	72.3-LT	21.03.2007
V-3650-GH	01274014465	APLICACIONES SANTURCE S.L.	500,00	72.3-LT	21.03.2007
NA-8211-AB	01274014635	DISTRIBUCIONES LOGISTICAS DE BIZ	500,00	72.3-LT	21.03.2007
2874-CLJ	01274016191	MARTOS 2003 SL	500,00	72.3-LT	21.03.2007
BI-6771-CS	01274016841	DECOARTE 88, S.L.	500,00	72.3-LT	28.03.2007
NA-7291-AU	01274016913	ALIMENTOS ECOLOGICOS DE NAVARRA	500,00	72.3-LT	28.03.2007
1436-CHK	01274016921	AUTOPLUS 2004 SPORT SL	500,00	72.3-LT	28.03.2007
BI-5166-CH	01274016948	SERVICIOS INTEGRALES INSTALAK, S	500,00	72.3-LT	28.03.2007
0078-FJG	01274017073	GOBIERNO VASCO - EUSKO JAURLARIT	500,00	72.3-LT	28.03.2007
BI-6159-CP	01274017111	PERSIANAS BARACALDO S.A.	500,00	72.3-LT	28.03.2007
9180-DVC	01274017120	ATHOS CONSULTORES S.L.	500,00	72.3-LT	28.03.2007
BI-7149-CT	01274017138	OBER ESAN S.L	500,00	72.3-LT	28.03.2007
5103-CHP	01274017456	EUROPCAR IB, S.A.	500,00	72.3-LT	28.03.2007
4592-DVW	01274017561	HISPANOMOCION, S.A.	500,00	72.3-LT	28.03.2007
5031-CLB	01274017642	IRAITXA S.L.	500,00	72.3-LT	28.03.2007
6319-CCX	01274017804	LUYANDO SYSTEM S.L.	500,00	72.3-LT	28.03.2007
2836-DKY	01274017880	SABITEL TELECOMUNICACIONES SL	500,00	72.3-LT	28.03.2007
BI-0977-CJ	01274017944	DEKOBAT, S.L.	500,00	72.3-LT	28.03.2007
BI-5131-BJ	01274018126	INMOBILIARIA VALDAVIA SL	500,00	72.3-LT	28.03.2007
8381-CTP	01274018258	ARDITEC SERVICIOS INTEGRALES,S.L	500,00	72.3-LT	28.03.2007
1913-CHC	01274018380	BANSALEASE SA ESTABLEC FINANCDE	500,00	72.3-LT	28.03.2007
1887-BYR	01274018444	AUTOPLUS 2004 SPORT SL	500,00	72.3-LT	28.03.2007
3316-DHK	01274018509	NAVACEL S.A.	500,00	72.3-LT	28.03.2007
C-2932-BSC	01260005035	JONATAN SANCHA DELGADO	200,00	053.1-LT	07.11.2006
B-0501-LD	01261514171	ASIER LOPEZ BARRIO	170,00	091.2M)	10.11.2006
3929-DKD	01261542964	IKER VALIENTE MERINO	80,00	132.1	17.12.2006
4944-DTD	01261625011	AITOR RODRIGUEZ MENDEZ	160,00	091.2M)	24.12.2006
7487-DVP	01261682286	ALAIN CANTALAPIEDRA GONZALEZ	80,00	132.1	29.11.2006
2816-CHK	01261692524	OSKAR GARCIA APARICIO	170,00	091.2M)	10.12.2006
BI-3415-CP	01263089094	ROBERTO SAIZ GARCIA	110,00	038.L)	01.12.2006
BI-7803-BK	01263093610	FRANCISCO IGNACIO SANTIAGO SANTA	200,00	053.1-LT	18.11.2006
BI-7803-BK	01263094551	FRANCISCO IGNACIO SANTIAGO SANTA	160,00	094.1E)	18.11.2006
1173-FDK	01263098336	JOSE MARIA CENIZO SANCHEZ	200,00	053.1-LT	24.11.2006
5206-BJB	01263101531	JUAN RAFAEL GUTIERREZ CARBONERO	160,00	091.2M)	07.11.2006
7138-CMH	01263112631	ADOLFO AMABLE MATO TABOADA	160,00	091.2H)	20.11.2006
9584-CPF	01263117136	MARIA VALVERDE LOMBO	160,00	091.2M)	08.12.2006
1843-BBN	01263129941	MARIA VICTORIA RODRIGUEZ SANZ	160,00	091.2M)	15.11.2006
BI-0140-BN	01263137480	MATILDE UGARTE ANGULO	160,00	091.2H)	30.11.2006
6055-CFK	01263143005	JORGE GUTIERREZ ARQUES	170,00	091.2M)	20.11.2006
BI-6914-BZ	01263145016	NICOLAS GUERRA ZALDUA	300,00	019-LT	18.10.2006
BI-9793-BF	01263161143	MANUEL GARCIA SAN MARTIN	160,00	091.2H)	08.11.2006
5867-BSV	01263173184	JONE MIREN CALZADA LARRAURI	160,00	091.2H)	16.11.2006
6367-BJH	01263177881	TOMAS JAVIER PEREZ PEREZ	160,00	091.2M)	20.11.2006
BI-7612-CU	01263182400	PEDRO MARIA ZUNZUNEGUI GONZALEZ	160,00	132.1	25.11.2006
9826-FCR	01263195277	ALICIA TRUJILLO VALERO	80,00	132.1	27.12.2006
1713-DSX	01263196770	IGNACIO ZALDUA GOMEZ	190,00	052.A)	29.11.2006
2111-BYT	01263197563	MARI CRUZ HERNANDEZ MARTIN	160,00	091.2H)	01.12.2006
4404-CYJ	01263198713	NESTOR MONGALA EKILIGANI	160,00	091.2M)	02.12.2006
BI-7610-AX	01263199591	IVAN TOLOSANA SIMON	160,00	091.2M)	04.12.2006
BI-6404-BN	01263208565	JOSE LUIS PENAS VAZQUEZ	160,00	091.2M)	18.12.2006
BI-4869-CV	01263209375	FELIX ALUTIZ PECIÑA	150,00	091.2I)	19.12.2006
4534-DXJ	01263218188	FERNANDO GOMEZ NIETO	170,00	091.2M)	19.12.2006
BI-9881-BG	01263220093	SANTIAGO ORTEGA GOMEZ	160,00	091.2H)	20.12.2006
4671-BPN	01263228019	JOSE MIGUEL SUBINAS MARTINEZ	110,00	091.2G)	26.12.2006
9402-CDJ	01263230269	NICOLAS IBARRA GAZTELUMENDI	160,00	091.2H)	27.12.2006
1776-BNZ	01270050271	JON ANDONI LEGARDA CIARRUSTA	80,00	094.2E)	18.02.2007
SS-3646-AZ	01270050491	JOSE EXPOSITO VARELA	160,00	091.2M)	10.04.2007
BI-0604-CU	01270057950	IMANOL MARTINEZ SANCHEZ	200,00	053.1-LT	11.02.2007
0412-BXY	01270067106	ASIER PEÑAS ROSON	80,00	132.1	26.03.2007
4197-FBF	01270071855	CARMEN GOMEZ FERRERO	80,00	094.2E)	28.03.2007
6553-DCK	01270071944	JOSE IGNACIO DE LA PRIETA VARA	160,00	094.2D)	31.03.2007
BI-2573-CT	01270073378	ERWIN RODRIGUEZ MENDEZ	80,00	094.2E)	22.03.2007
BI-7749-CL	01270073645	SALVADOR JIMENEZ JIMENEZ	160,00	094.2D)	30.03.2007
BI-8654-CT	01270078302	ANA MARIA ESCUDERO ROJO	80,00	094.2E)	29.03.2007
BI-0407-CF	01270078574	RUBEN CARRASCO PINTOR	160,00	091.2H)	27.03.2007
TF-0692-AV	01270079767	LUIS ANGEL MAZA ARNAIZ	80,00	094.2E)	28.03.2007
BI-0462-CG	01270083837	MARIA BEGOÑA ALFREDO DIEZ	110,00	132.1	04.04.2007
4197-FBF	01270096823	CARMEN GOMEZ FERRERO	160,00	091.2M)	22.03.2007
BI-3452-BF	01270097455	CECILIO GUTIERREZ HERNANDEZ	160,00	091.2M)	31.03.2007
BI-0001-BH	01270111491	OSCAR PEREZ BLANCO	80,00	094.2E)	21.03.2007
1918-CZT	01270116581	SERGIO CASTROVIEJO ALONSO	110,00	037	21.03.2007
5159-DPP	01270139581	ISAAC JIMENEZ JIMENEZ	160,00	091.2M)	30.03.2007
0876-BMG	01270139638	LUIS FERNANDO URIBE GAMON	80,00	132.1	30.03.2007
9532-BKP	01270140989	ALEJANDRO MARTIN MARTIN	170,00	091.2M)	20.03.2007
BI-3733-CH	01270147282	AITOR FUENTE ARAMBALZA	160,00	091.2M)	23.01.2007
9397-DMG	01270162079	FRANCISCO JAVIER SANTAMARIA MART	80,00	132.1	28.03.2007
3018-CCM	01270172864	GORKA CAMPOS DURAÑONA	170,00	091.2M)	29.03.2007
M-7522-PB	01270245403	AMPARO TORRES RODRIGUEZ	160,00	091.2M)	30.03.2007
1580-FHP	01270274969	CARLOS MANUEL RODRIGUEZ GAINZA	80,00	132.1	22.03.2007
1580-FHP	01270274977	CARLOS MANUEL RODRIGUEZ GAINZA	120,00	092.2)	22.03.2007
4703-CTW	01270284271	RAUL VADILLO RAMILA	170,00	091.2M)	01.03.2007
BI-3039-BW	01270299392	AGUSTIN IGNACIO MARI ESPARTA COR	80,00	094.2C)	14.03.2007
LE-7404-O	01270324991	NICOLAE MICU	250,00	009.2-LT	27.03.2007
BI-0981-CB	01270336841	IÑAKI SENIN MIGUEZ	160,00	091.2C)	02.04.2007
8697-FGZ	01270340210	JOSE MARIA FERNANDEZ VILLA	170,00	091.2M)	09.02.2007
7692-FHR	01270345777	JOSE MARIA BASTERO LOPEZ	180,00	132.1	24.03.2007
BI-8248-BC	01270358020	MARIA ADORACION BARBADILLO DEL P	80,00	132.1	04.04.2007
0387-DNV	01270394891	ANA MARIA AMIEVA ALVAREZ	80,00	132.1	15.03.2007
GI-5484-BK	01270403301	ANTONIO GARCIA HURTADO	170,00	091.2M)	26.03.2007
BI-1527-BJ	01270457974	DAVID GARCIA PEREZ	450,00	12.1-LT	25.03.2007
7684-CMR	01270459497	ANDREA AYO CARRETIE	170,00	091.2M)	29.03.2007
SS-4439-AS	01270461611	JAVIER ARIAS MUÑOZ	110,00	038.L)	31.03.2007
2265-FJC	01270471420	IONELA ANGELA SAPTEBANI	80,00	094.2E)	29.03.2007
BI-7496-CN	01270471845	XABIER GAUBECA AURRE	110,00	132.1	15.03.2007
NA-9064-AC	01270472515	EDUARDO RAMIREZ CERREDUELA	150,00	038.Q)	31.03.2007
BI-6849-BM	01270485129	JOSEBA FERNANDEZ GARCIA	160,00	091.2H)	31.03.2007
5137-BZY	01270510204	EDUARDO VILLAR BILBAO	160,00	094.2D)	29.03.2007
BI-3748-BZ	01270550788	JESUS MANUEL SEBASTIAN ROMAN	120,00	092.2)	23.03.2007
BI-1368-BS	01270558762	FERNANDO BARRIGON BARRIGON	80,00	094.2E)	23.03.2007
BI-4856-CU	01270560716	DORA LILIA QUINCHIA GONZALEZ	80,00	132.1	14.03.2007
7964-BPZ	01270565670	ANTONIO BORJA CORTES	160,00	091.2H)	29.03.2007
BI-3390-AW	01270565963	DANIEL ALBERTO MARTINEZ BLANCA	80,00	094.2E)	26.03.2007
BI-5573-CF	01270566005	ENRIQUE ALONSO MARTINEZ	80,00	094.2E)	31.03.2007
BI-2134-BC	01270573974	ANA JESUS HIDALGO SERRANO	110,00	132.1	26.03.2007
2304-DWX	01270575195	NAIARA ANTOLINEZ SALVADOR	110,00	091.2E)	28.03.2007
2570-FHS	01270578607	JORGE ENRIQUE GOMEZ LOPEZ	160,00	091.2H)	23.03.2007
3741-CHL	01270581764	JOSE MANUEL FERNANDEZ CANO	450,00	12.1-LT	08.04.2007
BI-0540-CN	01270593029	MARIA ISABEL SANTOS JUANES VARON	170,00	091.2M)	22.03.2007
7399-DSH	01270593665	FCO JAVIER ZORITA GONZALEZ	160,00	094.2D)	31.03.2007
VI-0411-J	01270611027	RUI MANUEL DE MAGALHAES CAMPOS	90,00	011.2	03.04.2007
1157-BDK	01270617891	RAUL MANUEL VILLAR LEAL	110,00	132.1	29.03.2007
BI-9286-AZ	01270621014	EDUARDO LOPEZ SAIZ	110,00	091.2G)	23.03.2007
0298-DYP	01270621065	ASIER PEÑA ROQUE	160,00	091.2M)	26.03.2007
1196-CXH	01270622614	ROBERTO LEON LAGUNA	80,00	094.2E)	03.04.2007
BI-1617-CC	01270624897	IÑAKI SAENZ CUETO	80,00	132.1	30.03.2007
4757-BWW	01270626083	JESUS ANGEL CORCHADO BARRAGAN	80,00	094.2E)	27.03.2007
4842-CDB	01270627110	ENGRACIA PASCUAL VALBUENA	80,00	094.2E)	22.03.2007
6541-BFR	01273013601	JUAN JESUS DIZ GONZALEZ	150,00	091.2I)	08.01.2007
1086-FHK	01273049851	MIGUEL JONHOUST MANZANEDO	170,00	091.2M)	16.02.2007
BI-5713-BN	01273067760	JESUS RAMON OSA SOLABARRIETA	110,00	037	31.01.2007
BI-1187-CC	01273077536	JOSE MA GUTIERREZ PAGAZAURTUNDUA	160,00	094.2D)	23.03.2007
5617-FDG	01273080839	URKO IBARGUENGOITIA GANGOITI	160,00	091.2M)	25.03.2007
1907-FDX	01273082653	SALVADOR DOMINGUEZ GENICIO	160,00	091.2H)	02.04.2007
M-4086-NK	01273085172	DIANA KUPREISHVILI	150,00	091.2I)	03.04.2007
3677-DYZ	01273085954	MIREN ITZIAR MEABE GOIKOETXEA	160,00	091.2M)	29.01.2007
BI-9404-CL	01273093922	ANGEL MARTIN ARRANZ	170,00	091.2M)	16.03.2007
9192-DWS	01273094473	EDUARDO ASIS TRINCADO PELAEZ	110,00	091.2L)	03.03.2007
0578-BYC	01273097774	EVANGELINA SETIEN GONZALEZ	160,00	091.2M)	23.03.2007
BI-9083-CT	01273097987	ANDER LOZANO ARRUGAETA	110,00	091.2G)	27.03.2007
BI-5238-BC	01273099351	LUIS MARIA RUIBAL DUQUE	110,00	038.L)	03.04.2007
BI-7543-CL	01273100589	ANDONI RICO FERNANDEZ	80,00	094.2E)	16.03.2007
5671-BSC	01273100953	JESUS RUIZ GARCIA	170,00	091.2M)	28.03.2007
2812-BJX	01273104169	CARLOS IGNACIO ANTON SOTO	110,00	094.2A)	30.03.2007
0299-FKH	01273106790	JOSE MARIA VILLA MELENDEZ	170,00	091.2M)	03.04.2007
2055-CKG	01273110975	JOSE ANTONIO SEBASTIAN MUÑOZ	110,00	091.2G)	03.04.2007
0481-DRH	01273117171	JOSE ANTONIO MORAL IBARRONDO	170,00	091.2M)	28.03.2007
NA-9064-AC	01273117341	EDUARDO RAMIREZ CERREDUELA	150,00	038.Q)	28.03.2007
8572-DDR	01273118933	ZALINSCHI JOAN	160,00	091.2H)	21.02.2007
6896-FLB	01273119581	MARIA CARMEN HERNANDO MENDIA	150,00	091.2I)	03.04.2007
5696-BRP	01273119824	OLAIA MARTINEZ DURA_NA	160,00	011.3-LT	28.03.2007
BI-7483-CH	01273122361	LUIS MARIA VAZQUEZ BARGA	170,00	091.2M)	19.03.2007
3267-CFX	01273125697	DOMINGO DE SILOS ANACABE SAENZ D	160,00	091.2M)	19.03.2007
BI-7483-CH	01273126294	LUIS MARIA VAZQUEZ BARGA	150,00	091.2I)	19.03.2007
6537-BPC	01273128599	JUAN CARLOS SORIA GARCIA	80,00	132.1	30.03.2007
7487-DWW	01273128751	DIABEL DIAW	150,00	091.2I)	03.04.2007
BI-5389-CV	01273131263	MARIA DOLORES GALAN BLANCO	160,00	091.2H)	29.03.2007
1803-DPV	01273133835	ARITZ JUEZ GARCIA	110,00	038.L)	28.02.2007
BI-9751-BU	01273136176	EMILIO GONZALEZ CABEZA	160,00	091.2H)	26.03.2007
1585-BNZ	01273137245	JUAN CARLOS GOMEZ ESTEBAN	160,00	132.1	31.03.2007
1585-BNZ	01273137253	JUAN CARLOS GOMEZ ESTEBAN	160,00	094.2D)	31.03.2007
BI-0769-CT	01273152279	ALBERTO SANGINES SAIZ	170,00	091.2M)	03.04.2007
3656-DSG	01273154654	JORGE VELASQUEZ VELASQUEZ	500,00	019-LT	01.03.2007
9174-FJR	01273157050	ANGHEL MARIN —-	150,00	091.2I)	02.04.2007
4999-DVM	01273158871	JUAN IGNACIO GUTIERREZ GONZALEZ	80,00	132.1	12.03.2007
BI-8046-CJ	01273162894	ALFREDO SANCHEZ MURIEL	150,00	091.2I)	30.03.2007
8952-DSS	01273176909	JACINTO VADILLO BLAZQUEZ	160,00	091.2H)	28.03.2007
BI-3580-BS	01273178201	ENDIKA FULGUEIRAS TEJERO	160,00	091.2H)	28.03.2007
9342-FFM	01273182844	VICTOR FRIAS GARCIA	110,00	132.1	28.03.2007
BI-6662-CU	01273183361	MARIANO DIAZ DEL CAMPO	110,00	091.2E)	29.03.2007

Matrikula Matrícula	Ordaingiri zk. Núm. recibo	Zergaduna Contribuyente	Zenbat. Cuantía	Artikulua Artículo	Salak. data F. denuncia
BI-3009-CM	01273183450	IÑAKI DE IRARRAGORRI LARREA	160,00	091.2M)	29.03.2007
BI-1824-CD	01273183506	MARIA ELENA MENDIOLA AZPIAZU	110,00	038.L)	29.03.2007
BI-5181-CF	01273184022	JOSE MARIA VILLATE GARCIA	170,00	091.2M)	29.03.2007
BI-0657-BT	01273184073	ENRIQUE MARIN MUÑOZ	170,00	091.2M)	29.03.2007
BI-3047-CU	01273184189	JON SARACHO OTAMENDI	150,00	132.1	29.03.2007
BI-3047-CU	01273184227	JON SARACHO OTAMENDI	160,00	091.2H)	29.03.2007
8256-BBL	01273184251	FRANCISCO JAVIER MONTERO BERASTE	170,00	091.2M)	29.03.2007
0086-CHM	01273184740	MARIA CONCEPCION SOBRADILLO MART	110,00	091.2G)	29.03.2007
1944-BVM	01273184804	JOSE LUIS VEGAS RUMAYOR	160,00	091.2H)	29.03.2007
BI-5389-CV	01273185045	MARIA DOLORES GALAN BLANCO	160,00	091.2H)	29.03.2007
3723-DPC	01273185517	JOSE CUESTA MATEOS	160,00	091.2H)	29.03.2007
6553-DCK	01273185762	JOSE IGNACIO DE LA PRIETA VARA	160,00	091.2M)	30.03.2007
0360-BSG	01273186211	ANA CUESTA PERON	110,00	132.1	30.03.2007
BI-1562-BZ	01273186297	SONIA LOPEZ VARGAS	160,00	091.2H)	30.03.2007
BI-4332-CD	01273186556	ADOLFO DE LA HERA CEREZO	170,00	091.2M)	30.03.2007
6330-BKV	01273186971	ALBERTO GONZALEZ GONZALEZ	110,00	094.2A)	30.03.2007
2895-CHC	01273188346	ANA MARIA GONZALEZ UGALDE	160,00	091.2H)	31.03.2007
BI-8961-CP	01273188672	MIREN KARMELE CAMINOS INCHAURRON	110,00	091.2G)	02.04.2007
BI-0360-BC	01273188737	MARIA ROSANA DIAZ JAMBRINO	170,00	091.2M)	02.04.2007
6694-CCC	01273188788	LORENA IZQUIERDO GUTIERREZ	110,00	091.2G)	02.04.2007
8256-BBL	01273188885	FRANCISCO JAVIER MONTERO BERASTE	170,00	091.2M)	02.04.2007
BI-5202-BG	01273188923	DANIEL ARIAS GONZALEZ	170,00	091.2M)	02.04.2007
7418-CSB	01273188966	JON VELASCO HERMOSILLA	160,00	091.2M)	02.04.2007
4737-CHY	01273189628	VICTORIA GARITANO SARRIA	170,00	091.2M)	03.04.2007
BI-3937-BZ	01273190596	SIDI ALI MOULAYE OULD	160,00	091.2M)	04.04.2007
BI-2957-BN	01273190626	AITOR GALLASTEGUI SASIETA	170,00	091.2M)	04.04.2007
0437-BRH	01274016638	ASTIGORRI COMERCIAL DOS MIL, S.L	500,00	72.3-LT	28.03.2007
1979-CPR	01274017391	EKO LAN CONSULTORES SL	500,00	72.3-LT	28.03.2007
4040-CSZ	01274017421	CONSTRUCCIONES MECANICAS BARROND	500,00	72.3-LT	28.03.2007
3543-FGT	01274017570	INDARTEL ENERGIA Y COMUNICACIONE	500,00	72.3-LT	28.03.2007
BI-0669-BP	01274018151	GRUPO SERGERINTER SL	500,00	72.3-LT	28.03.2007
8160-DDX	01274018525	DAI MANIPULADOS S.L.	500,00	72.3-LT	04.04.2007
8160-DDX	01274018533	DAI MANIPULADOS S.L.	500,00	72.3-LT	04.04.2007
1108-DFY	01274018568	LOGICAL DESIGN, S.A.	500,00	72.3-LT	04.04.2007
4934-CTH	01274018576	SERVICIO DE VIGILANCIA Y RESTAUR	500,00	72.3-LT	04.04.2007
7470-DCD	01274018584	EBAKI 2000	500,00	72.3-LT	04.04.2007
1895-FGR	01274018606	PEQUEÑO MATERIAL ELECTRICO S.A	500,00	72.3-LT	04.04.2007
6386-FFT	01274018614	ZAMORA DISTRIBUCIONES DE	500,00	72.3-LT	04.04.2007
3978-DPP	01274018657	BARNA S.A	500,00	72.3-LT	04.04.2007
0217-FBN	01274018690	BANSALEASE SA ESTABLEC FINANCDE	500,00	72.3-LT	04.04.2007
0735-CSG	01274018789	NOVO LOPEZ JOSE Y CALVO MARTINEZ	500,00	72.3-LT	04.04.2007
8762-CDV	01274018801	MARTINEZ ARRILUCEA, S.A.	500,00	72.3-LT	04.04.2007
5012-DTZ	01274018835	ZUGATZ HOSTELKUNTZA, SL	500,00	72.3-LT	04.04.2007
6383-BYW	01274018851	MODAS ECHEVERRIA, S.L.	500,00	72.3-LT	04.04.2007
2527-DKG	01274018886	COGENOR SL	500,00	72.3-LT	04.04.2007
6130-BYS	01274018916	MODAS ECHEVERRIA, S.L.	500,00	72.3-LT	04.04.2007
1894-CWV	01274018924	INFOSTORE EUSKADI SL	500,00	72.3-LT	04.04.2007
BI-5374-CT	01274018967	FLORES REMENTERIA, S.L.	500,00	72.3-LT	04.04.2007

(II-4225)

EDIKTUA

TRAFIKOKO ARAUDIA HAUSTEARREN EGINDAKO SALAKETEN AURKAKO ALEGAZIOAK EBAZTEKO UDAL ERABAKIAK

Jakinarazpena: Trafikoko araudia hausteagatik egindako salaketen aurkako alegazioak ezesteko ebazpenak beheko zerrendako pertsona fisiko edo juridikoei beren beregi jakinarazteko ahalegina egin da. Hala ere, zenbait arrazoi direla-eta, ezinezkoa izan da. Hori dela-eta, iragarki hau argitaratzen da Bizkaiko Aldizkari Ofizialean, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 59.4 artikuluan eta horrekin bat datozen gainontzeko arauetan xedatutakoaren arabera.

Zerbitzu Orokorretako sailatalburuak, 2004ko ekainaren 28ko Dekretuz emandako ahalmenak erabilita, hauxe erabaki du espediente eta interesdun hauen inguruan:

Bat.—Behean adierazitako pertsonek Trafikoko arau-hausteak zehatzeko espedienteen inguruan aurkeztutako alegazioak ezestea. Hala ere, egindako alegazioek ez dituzte gertakariak eta salaketen oinarria diren legeak indargabetzen, espediente bakoitzean azaldutako arrazoiekin bat etorrita. Datu horiek ez dira zehazten, halaxe ezartzen baitu 30/1992 Legearen 61. artikuluak.

Zehapen espedientea interesdunaren esku dago, ikusteko, Zerbitzu Orokorretako bulegoetan (Udaltzaingoa, Luis Briñas 14).

Bi.—Zehapena proposatzea, salatutako gertakariek Trafikoko araudia hausten baitute. Kasu bakoitzean adierazten da zehapena eta hautsi den artikulua. Hala ere, orain proposatzen den zehapena onartuz gero, % 30eko hobaria aplikatu ahal izango da borondatez ordaintzeko epearen azken egunera arte.

Hiru.—Gertakariak ikertzeko eta sailkatzeko edo egon daitezkeen erantzukizunak zehazteko beharrezkoak ez direnez, errefusatu egiten dira proposatutako frogak. Beraz, ez da aplikatuko 10 egunetik beherakoa eta 15etik gorakoa ez den epea alegazioak eta dokumentuak aurkezteko (otsailaren 25eko 320/1994 Errege Dekretuaren 13. artikulua). Zehapen-espedientea zeure edo zeuk baimendutako pertsonaren esku dago Hiritarren Segurtasuneko Zuzendaritzan (Zerbitzu Orokorrak), Luis Briñas kaleko 14an (Garellano). Astelehenetik barikura bitartean ikus dezakezu bertan 09:00etatik 14:00etara.

Lau.—Ebazpen-proposamena eta espedientea bidaltzea prozedura erabakitzeko organo eskumenduna den Hiritarren Segurtasun eta Babes Zibileko Saileko zinegotzi ordezkariari. Hori guztia Trafiko, Motordun Ibilgailuen Zirkulazio eta Segurtasuneko Legearen testu artikulatua onartu zuen martxoaren 2ko 339/1990 Legegintzako Errege Dekretuaren 68. artikuluan emandako ahal-

EDICTO

RESOLUCIONES MUNICIPALES DE PLIEGOS DE ALEGACIONES CONTRA DENUNCIAS FORMULADAS POR INFRACCIONES A LA NORMATIVA DE TRÁFICO

Notificación: Habiéndose intentado la notificación de forma expresa de las resoluciones desestimatorias de las alegaciones presentadas contra denuncia formulada por infracción a la formativa de tráfico, a las personas físicas o jurídicas que a continuación se relacionan y, no habiendo resultado posible la misma por diversas causas, se hace público el presente anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 59.4 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común y demás disposiciones concordantes de pertinente aplicación.

La Jefatura de Subárea de Servicios Generales, haciendo uso de las atribuciones conferidas a la misma, por Decreto de fecha 28 de junio de 2004, y sobre los expedientes e interesados que a continuación se relacionan, ha dispuesto:

Primero.—Desestimar las alegaciones presentadas por las personas que a continuación se citan en relación con los correspondientes expedientes sancionadotes de infracciones a la Normativa de Tráfico, teniendo en cuenta que las alegaciones formuladas no desvirtúan los hechos ni los fundamentos de derecho que sirvieron de base para las denuncias, conforme a las motivaciones que se señalan en cada caso en el expediente correspondiente, y cuyos datos no se concretan en función del artículo 61 de la Ley 30/1992.

El expediente sancionador se encuentra a disposición de la persona interesada, para su vista, en las dependencias de la Policía Municipal, sitas en la calle Luis Briñas, 14 (Servicios Generales).

Segundo.—Proponer la sanción por el importe indicado respectivamente, por cuanto los hechos denunciados constituyen infracción al artículo señalado en cada caso de la Normativa de Tráfico. No obstante, para el caso de que se apruebe la sanción ahora propuesta es posible el pago con una bonificación del 30% hasta el último día de pago voluntario.

Tercero.—Al no ser necesario para la averiguación y calificación de los hechos o para la determinación de las posibles responsabilidades se rechazan las pruebas propuestas, por lo que no se aplicará el plazo no inferior a diez días ni superior a 15 a efectos de alegaciones y presentación de documentos (artículo 13 del R.D. 320/1994, de 25 de febrero). Que el expediente sancionador, se encuentra a su disposición, ó a disposición de persona autorizada por Vd., en las dependencias de la Dirección de Seguridad Ciudadana (Servicios Generales), sitas en la calle Luis Briñas número 14 (Garellano), pudiendo pasar a examinarlo de lunes a viernes en horario de 9 a 14 horas.

Cuarto.—Dése traslado de la propuesta de resolución, así como del expediente al Concejal Delegado del Área de Seguridad Ciudadana y Protección Civil, al ser Organo competente para resolver el procedimiento, en virtud de la competencia atribuida en el artículo 68 del Real Decreto Legislativo 339/1990, de 2 de marzo, por el que se aprueba el texto articulado de la Ley sobre Tráfico,

menaren arabera eta trafiko, motordun ibilgailuen zirkulazio eta bidesegurtasunaren arloko zehapen-prozeduraren araudia onartu zuen 320/1994 Errege Dekretuaren 15. artikuluan ezarritakoarekin bat etorrita. Ahalmen hori Bilboko Udaleko Alkate Udalburuak eskuordetu zion 2003ko uztailaren 24ko Dekretuaren bidez (eskuordetza hori oso-osorik dago indarrean gaur egun) eta alkatearen dekretu hauekin bat dator: 1991ko ekainaren 17ko Dekretua; 1993ko otsailaren 3ko Dekretua, aplikagarria denean; 1995eko uztailaren 21eko Dekretua, 1991ko uztailaren 17koa zuzentzen duena; 1996ko apirilaren 22ko Dekretua; 1999ko apirilaren 30eko Dekretua, zehapen-arloan; eta bat datozenak arlo horietan. Era berean, arau hauetan araututako ahalmenak aplikatuko dira: Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/85 Legearen 52.2.b) artikulua; lege-xedapenen testu bategina onartu zuen apirilaren 18ko 781/86 Legegintzako Errege Dekretua; Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/92 Legea; lege hori eskumenen eskuordetzaren inguruan beren beregi aldatzen duen 4/1999 Legearen 13. artikulua; eta Udal Araudi Organikoaren 2, 5, 15, 33, 144, 145, 157, 158, 161, 164. artikuluak eta Alkatetzaren eskumenak arautu edo ematen dizkioten gainerako arau orokor eta sektorialak.

Bost.—Geroago jakinaraziko zaion zehapenaren aurka, bertan adierazitako errekurtsoak jarri ahal izango dira.

Bilbon, 2007ko ekainaren 7an.—Zerbitzu Orokorretako Sailataleko burua

Espedientea	Errekurtso egilea	Matrikula	Zenbat.	Salaketa d.
2006-000479	EDUARDO NAVASCUES LEJARZA	9027-DHD	80,00	30.12.2006
2006-152033	CARLOS DEL CAMPO BIDAURRAZAGA –CDTOR–	BI-4888-CJ	170,00	29.11.2006
2006-319288	ENRIQUE RODRIGUEZ RINCON	VI-7385-U	170,00	22.12.2006
2006-403490	BASE T CEM, S.L.	3573-BGW	500,00	27.12.2006
2007-000183	SERGIO DE FELIPE LOPEZ	BI-1892-CV	110,00	24.01.2007
2007-004283	MARIA CARMEN CUARTERO ITURRALDE	NA-4390-AJ	160,00	26.01.2007
2007-011343	JOSE LUIS RODRIGUEZ BRU/A	4732-BPN	80,00	22.01.2007
2007-013163	JUAN JAVIER MEÑICA DOMINGUEZ	0757-BMG	170,00	04.01.2007
2007-013717	JORGE JUAN SEGURA POZO	9667-CWT	80,00	13.01.2007
2007-014733	MARIA BELEN MARTIN RODRIGUEZ	0892-CGS	160,00	24.01.2007
2007-017557	ENRIQUE FADON ODRIOZOLA	8516-BTT	150,00	31.01.2007
2007-022765	ALVARO DE LA FUENTE ARNAIZ	7292-FHB	110,00	15.02.2007
2007-023029	LOIS BEITIA MARTINEZ	C-0912-BGV	160,00	02.01.2007
2007-024345	JOSE ANTONIO GALLO MARTINEZ	TO-9692-M	160,00	30.01.2007
2007-027728	ITXASO LUZARRAGA MONASTERIO	2730-CBB	170,00	18.01.2007
2007-031278	BORJA GARCIA MARTINEZ	1461-BXJ	170,00	01.01.2007
2007-032635	RAMON PAZ LECUMBERRI	6384-FGS	200,00	04.01.2007
2007-039777	MARIA CRISTINA MARTIN VALLEJO	BI-9076-AZ	110,00	04.01.2007
2007-044465	INMACULADA PORBET FERNANDEZ	BI-6081-CD	170,00	28.01.2007
2007-047639	UNAI URQUIJO FERREIRO	1161-DXW	80,00	07.02.2007
2007-049827	AITOR GUTIERREZ ALVAREZ	5624-FKK	80,00	27.02.2007
2007-300530	MARIA LUISA MARTINEZ ALCALDE	BI-1176-CM	150,00	14.01.2007
2007-300739	CARLOS DAMIAN LARRINAGA SUAREZ	5411-DZC	150,00	13.01.2007
2007-301302	RICARDO ABEIJON MERCHAN	2210-DNS	110,00	02.01.2007
2007-301509	HECTOR VICTOR HAI GUEZ BRAMLI	1574-DXJ	150,00	04.01.2007
2007-302682	IÑAKI SANCHEZ UNIBASO	0052-FGN	102,00	15.01.2007
2007-303270	JAIONE AMIROLA GOICOECHEA	9005-CPS	110,00	19.01.2007
2007-303878	FCO. JAVIER TALLEDO PINEDO	0793-CXN	170,00	26.01.2007
2007-304682	MIKEL PASCUAL ARRANZ	2485-CJD	110,00	18.01.2007
2007-304825	JUDITH MINETO SANCHEZ	BI-9057-BF	110,00	09.01.2007
2007-304829	MAXIMO PEREZ DUJO	BI-3110-CV	110,00	10.01.2007
2007-305913	JACQUELINE DIAZ ESTEBAN	1813-CGW	200,00	10.02.2007
2007-306815	LEOPOLDO FERNANDEZ PEREZ	BI-2412-CK	110,00	19.01.2007
2007-311187	DANIEL ALCAIN CAMPANDEGUI	1911-BRR	160,00	16.02.2007
2007-400127	TRADELUZ 2001 SL	8566-CGH	500,00	04.01.2007

(II-4226)

●

EDIKTUA

Salaketa, Zirkulazioaren Araudi Orokorreko arauak hausteagatik

Jakinarazpena.—Zirkulazio-arauak hausteagatik ondoren aipatzen diren automobilen gidariei edo titularrei jarritako zigorrak direla eta, zenbait arrazoirengatik ezin izan zaienez beren-beregi jakinarazi, iragarki hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzen da Herri Administzioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legearen (Estatuko Aldizkari Ofiziala, 92-11-27) 59.4 artikuluan eta honekin batera etorririk ezargarri diren gainontzeko arauetan xedatutakoa betez.

Eta hori honako arau hauen arabera jakinarazten da:

a) Arau-haustea gertatu zenean ibilgailuko gidaria zu izan ez bazinen, hau argitaratu eta hamabost eguneko epea duzu Udal hone-

Circulación de Vehículos a Motor y Seguridad Vial, y en virtud de lo dispuesto en el artículo 15 del Real Decreto 320/1994, por el que se aprueba el reglamento de procedimiento sancionador en materia de tráfico, circulación de vehículos a motor y seguridad vial, la cual ha sido delegada haciendo uso de las atribuciones conferidas al mismo por la Alcaldía Presidencia de este Excmo. Ayuntamiento de Bilbao, otorgada expresamente mediante Decreto de fecha 24 de julio de 2003, delegación que se mantiene en su totalidad en vigor en el día de la fecha, y en concordancia con los decretos de la Alcaldía de 17 de junio de 1991; 3 de febrero de 1993, en lo que fuera aplicable; 21 de julio de 1995 que rectifica el Decreto de 17-07-91; 22 de abril de 1996 y, finalmente, el Decreto de 30 de abril de 1999, en materia sancionadora y concordantes sobre las respectivas materias; así como en aplicación de las potestades reguladas en el artículo 52.2.b) de la Ley 7/85 de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local; R.D. Legislativo 781/86 de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido; Ley 30/1992 de 26 de noviembre, del Régimen Jurídico de las administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada expresamente en lo que a la delegación de competencias se refiere por el artículo 13 de la Ley 4/1999 de modificación de la Ley anterior, así como los artículos 2, 5, 15, 33, 144, 145, 157, 158, 161, 164 y concordantes del vigente Reglamento Orgánico Municipal, y demás normas de carácter general o sectorial que regulan o atribuyen competencias a la Alcaldía.

Quinto.—Contra la sanción, que le será notificada con posterioridad, podrá interponer los recursos que en la misma se le indiquen.

En Bilbao, a 7 de junio de 2007.—La Jefatura de Subárea de Servicios Generales

Expediente	Recurrente	Matrícula	Importe	F. denuncia
2006-000479	EDUARDO NAVASCUES LEJARZA	9027-DHD	80,00	30.12.2006
2006-152033	CARLOS DEL CAMPO BIDAURRAZAGA –CDTOR–	BI-4888-CJ	170,00	29.11.2006
2006-319288	ENRIQUE RODRIGUEZ RINCON	VI-7385-U	170,00	22.12.2006
2006-403490	BASE T CEM, S.L.	3573-BGW	500,00	27.12.2006
2007-000183	SERGIO DE FELIPE LOPEZ	BI-1892-CV	110,00	24.01.2007
2007-004283	MARIA CARMEN CUARTERO ITURRALDE	NA-4390-AJ	160,00	26.01.2007
2007-011343	JOSE LUIS RODRIGUEZ BRU/A	4732-BPN	80,00	22.01.2007
2007-013163	JUAN JAVIER MEÑICA DOMINGUEZ	0757-BMG	170,00	04.01.2007
2007-013717	JORGE JUAN SEGURA POZO	9667-CWT	80,00	13.01.2007
2007-014733	MARIA BELEN MARTIN RODRIGUEZ	0892-CGS	160,00	24.01.2007
2007-017557	ENRIQUE FADON ODRIOZOLA	8516-BTT	150,00	31.01.2007
2007-022765	ALVARO DE LA FUENTE ARNAIZ	7292-FHB	110,00	15.02.2007
2007-023029	LOIS BEITIA MARTINEZ	C-0912-BGV	160,00	02.01.2007
2007-024345	JOSE ANTONIO GALLO MARTINEZ	TO-9692-M	160,00	30.01.2007
2007-027728	ITXASO LUZARRAGA MONASTERIO	2730-CBB	170,00	18.01.2007
2007-031278	BORJA GARCIA MARTINEZ	1461-BXJ	170,00	01.01.2007
2007-032635	RAMON PAZ LECUMBERRI	6384-FGS	200,00	04.01.2007
2007-039777	MARIA CRISTINA MARTIN VALLEJO	BI-9076-AZ	110,00	04.01.2007
2007-044465	INMACULADA PORBET FERNANDEZ	BI-6081-CD	170,00	28.01.2007
2007-047639	UNAI URQUIJO FERREIRO	1161-DXW	80,00	07.02.2007
2007-049827	AITOR GUTIERREZ ALVAREZ	5624-FKK	80,00	27.02.2007
2007-300530	MARIA LUISA MARTINEZ ALCALDE	BI-1176-CM	150,00	14.01.2007
2007-300739	CARLOS DAMIAN LARRINAGA SUAREZ	5411-DZC	150,00	13.01.2007
2007-301302	RICARDO ABEIJON MERCHAN	2210-DNS	110,00	02.01.2007
2007-301509	HECTOR VICTOR HAI GUEZ BRAMLI	1574-DXJ	150,00	04.01.2007
2007-302682	IÑAKI SANCHEZ UNIBASO	0052-FGN	102,00	15.01.2007
2007-303270	JAIONE AMIROLA GOICOECHEA	9005-CPS	110,00	19.01.2007
2007-303878	FCO. JAVIER TALLEDO PINEDO	0793-CXN	170,00	26.01.2007
2007-304682	MIKEL PASCUAL ARRANZ	2485-CJD	110,00	18.01.2007
2007-304825	JUDITH MINETO SANCHEZ	BI-9057-BF	110,00	09.01.2007
2007-304829	MAXIMO PEREZ DUJO	BI-3110-CV	110,00	10.01.2007
2007-305913	JACQUELINE DIAZ ESTEBAN	1813-CGW	200,00	10.02.2007
2007-306815	LEOPOLDO FERNANDEZ PEREZ	BI-2412-CK	110,00	19.01.2007
2007-311187	DANIEL ALCAIN CAMPANDEGUI	1911-BRR	160,00	16.02.2007
2007-400127	TRADELUZ 2001 SL	8566-CGH	500,00	04.01.2007

(II-4226)

●

EDICTO

Denuncias municipales por infracciones al Reglamento General de Circulación

Notificación.—Habiéndose intentado la notificación de forma expresa de las denuncias formuladas por infracción de las normas de tráfico, a los titulares o conductores de vehículos que a continuación se citan y no habiéndose podido practicar por diversas causas, se hace público el presente anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia» en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 59.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, («Boletín Oficial del Estado» 27-11-92) y demás disposiciones concordantes de pertinente aplicación.

Lo que se notifica de acuerdo con las siguientes normas:

a) Que en el supuesto de que en el momento de la infracción no fuera el conductor del vehículo, se le requiere para que en

tako Hiritarren Segurtasun Zerbitzuan araua hautsi zuen gidaria nor izan zen esateko (izen abizenak eta helbide osoa). Halaber, arrazoi garbirik gabe eginkizun hori betetzen ez baduzu, arau-hauste larriari dagokion diru-zigorra ezarriko zaizu.

339/1990 Legegintzako Errege Dekretuaren 72.3 artikulua hausteagatiko salaketetan ez da aplikatuko aurreko lerroaldea. Arau-hauste hori 72.3 artikuluari dagokiona da; hots, «aldez aurretik horretarako eskatuta, ibilgailuaren gidaria nor zen ez esatea».

b) Instrukzio-egilea Hiritarren Segurtasuneko Zerbitzu Orokorretako sailatalburua da eta interesdunak errefusatu dezake berori, Herri Administrazioaren Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 28. eta 29.artikuluetan ezarritakoarekin bat etorrita.

c) Hiritarren Segurtasun eta Babes Zibileko Zerbitzuko zinegotzi ordezkariak du espedientea erabakitzeko eskumena, Trafikoari, Ibilgailu Motordunen Zirkulazioari eta Bide-segurtasunari buruzko Legearen testu artikulatua onartu duen martxoaren 2ko 339/1990 Legegintzako Errege Dekretuaren 68.2 artikuluan (Estatuko Aldizkari Ofiziala, 90-03-14) eman zaion eskumena dela bide. Eskumena Hiritarren Segurtasun eta Babes Zibileko Zerbitzuko zinegotzi ordezkariari eskuordetu dio alkate-udalburuak, 2003ko abenduaren 29an emandako Dekretuaren bidez.

d) Arau-haustearen erantzulea zu izan bazinen, hau argitaratu eta 15 eguneko epean, zure alde egokitzat jotzen dituzun alegazioak eta probak aurkez ditzakezu Udaletxeko Erregistro Orokorrean; honako datu hauek adierazi behar dituzu: espediente zenbakia, salaketaren eguna eta ibilgailuaren matrikula. Eta hori 320/1994 Errege Dekretuaren (Estatuko Aldizkari Ofiziala 94-04-21) 12. artikuluan ezarritakoarekin bat etorrita.

e) Alegoziorik aurkeztu ezean, epez kanpo aurkeztuz gero, edota epe barruan aurkeztuta salaketa eragin duten egintzetarako garrantzitsuak ez badira, prozedura hastea erabaki-proposamentzat joko da.

f) Adierazitako kopurua Udaltzaingoaren bulegoetan (Luis Briñas 16) edo Borondatezko Dirubilketaren bulegoan (Venezuela plaza 2, beheko solairua, Bilbo) ordain daiteke 15 egun baliodunen epean, jakinarazpen hau egiten denetik hasita. Bertan jaso ahal izango da ordainketarako inprimakia. % 30eko hobaria aplikatuko da.

g) Arau-hausteak zehatzeko ekintza iraungi egiten da hiru hilabeteren buruan arau-hauste arina bada, sei hilabeteren buruan arau-hauste larria bada, eta urtebetean arau-haustea oso larria bada. Hala ere, Administrazioaren edozein jarduketak eten egingo du hura, salatutako pertsona horren jakinaren gainean badago edo nor den edo zein helbide duen jakin ahal izateko egiten bada; jakinarazpenak ere etengo du hura. Izapide hori aipatutako epean egin ezik, prozedura iraungita geratuko da, 30/1992 Legea aldatu duen 4/1999 Legearen 42.4 artikuluaren arabera.

Bilboko Udaletxean, 2007ko ekainaren 8an.—Zinegotzi Ordezkaria

el plazo de 15 días a partir de esta publicación, identifique ante este Ayuntamiento (Servicio de Seguridad Ciudadana) al conductor responsable de la infracción (nombre y domicilio completo), apercibiéndole de que si incumple esta obligación, sin causa justificada, será sancionado pecuniariamente como autor de falta grave.

En las denuncias formuladas por infracción al artículo 72.3 del Real Decreto Legislativo 339/1990, no se aplicará el párrafo anterior. Esta infracción es la correspondiente al artículo 72.3 L.T. «No identificar al conductor del vehículo, previo requerimiento».

b) El Instructor del expediente es el Jefe de la Subárea de Servicios Generales de Seguridad Ciudadana, el cual podrá ser recusado de conformidad con los artículos 28 y 29 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre.

c) El órgano competente para la resolución del expediente es el Sr. Concejal Delegado del Servicio de Seguridad Ciudadana y Protección Civil, en virtud de la competencia atribuida en el artículo 68.2 del Real Decreto Legislativo 339/1990, de 2 de marzo, por el que se aprueba el texto articulado de la Ley sobre Tráfico, Circulación de Vehículos a Motor y Seguridad Vial («Boletín Oficial del Estado» 14-3-90), la cual ha sido delegada en el Decreto de la Alcaldía-Presidencia de fecha 29 de diciembre de 2003.

d) Si fuera Vd. el responsable de la infracción, en el plazo de 15 días a partir de esta publicación, podrá presentar ante este Ayuntamiento (Registro General) las alegaciones que considere convenientes a su defensa y proponga las pruebas que estime oportunas, consignando: número de expediente, fecha de denuncia y matrícula del vehículo, en conformidad con lo dispuesto en el artículo 12 del Real Decreto 320/1994 («Boletín Oficial del Estado» 21-4-94).

e) De no efectuar alegaciones, o formularlas fuera de plazo, o interpuestas en tiempo no fueran relevantes para los hechos que han causado la denuncia, la iniciación del procedimiento se considerará propuesta de resolución.

f) Puede hacerse el pago por la cuantía indicada, en el plazo de 15 días hábiles a contar desde la presente notificación, personándose en las oficinas de la Policía Municipal, sitas en la calle Luis Briñas, número 16, o en la oficina municipal de Recaudación Voluntaria, sita en la Plaza Venezuela, número 2, bajo de Bilbao, donde le será facilitado el impreso correspondiente. Se aplicará una bonificación del 30%.

g) La acción para sancionar las infracciones prescribe a los tres meses para la infracciones leves, seis meses para las infracciones graves y un año para las infracciones muy graves, que se interrumpirá por cualquier actuación de la Administración de la que tenga conocimiento el denunciado, o esté encaminada a averiguar identidad o domicilio, así como por la notificación. Si este trámite no se efectúa en el periodo indicado, se producirá la caducidad del procedimiento, en conformidad con el artículo 42.4 de la Ley 4/1999, de modificación de la Ley 30/1992.

Casas Consistoriales de Bilbao, a 8 de junio de 2007.—El Concejal Delegado

Matrikula Matrícula	Ordaingiri zk. Núm. recibo	Zergaduna Contribuyente	Zenbat. Cuantía	Artikulua Artículo	Salak. data F. denuncia
A-2471-DK	2007.006999	FRANCISCO JAVIER MUÑOZ GARCIA	110,00	094.2A)	29-03-2007
AL-8061-AF	2007.049455	MATIAS RECIO ALVAREZ	80,00	132.1	05-04-2007
AL-8061-AF	2007.066439	MATIAS RECIO ALVAREZ	160,00	091.2H)	03-05-2007
B-4103-MP	2007.321346	DALIA GOMEZ PLAZA	150,00	132.1	06-05-2007
B-9671-SV	2007.007039	LUIS MANUEL TEJA FERNANDEZ	150,00	091.2I)	14-04-2007
B-6726-UJ	2007.061194	FELIX DOS ANJOS RODRIGUES	105,00	023.1A -LT	05-05-2007
B-7424-VZ	2007.001256	ESTHER SANCHO AGUIRRE	160,00	094.2D)	18-01-2007
B-9242-WY	2007.056846	ANGEL EMILIO SANZ ARAGON	160,00	091.2M)	16-04-2007
BA-7544-AD	2007.049668	ALFREDO CHAVARRI PASCUAL	160,00	091.2J)	01-05-2007
BI-4704-AJ	2007.025009	ARITZA ALUNDA ECHEBARRIA	160,00	091.2C)	08-05-2007
BI-4704-AJ	2007.062038	ARITZA ALUNDA ECHEBARRIA	80,00	094.2E)	09-05-2007
BI-6324-AL	2007.073889	JOSE SOUTO SEARA	110,00	132.1	15-05-2007
BI-3239-AN	2007.003818	RAHMAN SAFIQUR	110,00	132.1	07-05-2007
BI-6343-AS	2007.002805	ANTONIO JIMENEZ DUAL	150,00	038.Q)	15-05-2007
BI-8400-AS	2007.017276	IÑAKI PEÑA GONZALEZ	500,00	012.1-LT	24-03-2007
BI-4185-AU	2007.072828	IVAN AZUMENDI PAUL	110,00	091.2L)	13-05-2007
BI-4980-AV	2007.008747	JOSE ANTONIO GABARRI CARO	150,00	038.Q)	25-04-2007
BI-4980-AV	2007.070567	JOSE ANTONIO GABARRI CARO	150,00	038.Q)	24-04-2007
BI-6497-AW	2007.066227	ISABEL PUENTE MIGUELEZ	80,00	094.2C)	07-05-2007
BI-7397-AY	2007.063064	OSCAR RUIZ JIMENEZ	160,00	091.2M)	03-05-2007
BI-8557-AY	2007.062923	JOSE LAMAS MONTES	80,00	094.2E)	15-05-2007
BI-2796-AZ	2007.054430	PEDRO URIA RECIO	160,00	091.2M)	06-05-2007
BI-9286-AZ	2007.040548	EDUARDO LOPEZ SAIZ	80,00	094.2C)	20-04-2007
BI-2948-BB	2007.068026	DAVID ELVIRA VIANA	80,00	132.1	14-04-2007
BI-3755-BC	2007.063523	DANIEL TENO SANZ	80,00	132.1	10-05-2007
BI-4138-BC	2007.053618	MARIA YOLANDA OLIVARES EGUILUZ	170,00	091.2M)	13-05-2007
BI-6231-BC	2007.072534	FELIPE SALGADO PEREZ	150,00	038.Q)	08-05-2007
BI-5322-BD	2007.053617	JAVIER FERNANDEZ ARACAMA	110,00	094.2A)	13-05-2007
BI-8330-BD	2007.312985	LUIS HERRERO OBREGON	90,00	035	07-05-2007
BI-4305-BF	2007.068032	ALBERTO MILLAN RAMOS	150,00	038.Q)	15-04-2007
BI-6108-BF	2007.013984	VALENTIN MARTIN REDONDO	110,00	091.2M)	24-04-2007
BI-8617-BF	2007.060215	MARIA JESUS IBERGARAI GASTA/AGA	80,00	094.2C)	07-05-2007
BI-9980-BF	2007.007825	JOSE ANTONIO MERCADO RESINA	80,00	094.2E)	05-05-2007
BI-1210-BG	2007.046982	ALBERTO MARTIN RODRIGUEZ	150,00	038.Q)	04-05-2007
BI-1989-BG	2007.070571	JOSE GABRIEL BRIZUELA ORTEGA	150,00	038.Q)	02-05-2007
BI-4794-BG	2007.313115	ANGEL BERAZA OLANO	160,00	094.2D)	25-04-2007
BI-6045-BH	2007.067501	JORGE SANTAMARIA MORENO	150,00	038.Q)	07-05-2007
BI-7558-BH	2007.007841	CAYETANO ELA MICHA	150,00	091.2I)	07-04-2007
BI-2424-BJ	2007.060174	FERNANDO ARJONA CONDE	80,00	094.2C)	07-05-2007
BI-4473-BJ	2007.047246	VICTOR MANUEL MARTIN RODRIGUEZ	150,00	038.Q)	03-05-2007
BI-4995-BJ	2007.063383	AITOR CORRALES SANCHEZ	160,00	091.2M)	25-04-2007
BI-2958-BK	2007.321486	IÑIGO GONZALEZ SAN JOSE	160,00	091.2M)	05-05-2007
BI-3906-BK	2007.046953	RICARDO SANCHEZ SAIZ	150,00	132.1	26-04-2007
BI-4953-BK	2007.007484	LUIS MARIA GONZALEZ MANTRANA	170,00	091.2M)	02-05-2007
BI-6418-BK	2007.321495	GASPAR VALLE SANCHEZ	160,00	091.2M)	05-05-2007
BI-0761-BL	2007.005286	GORKA MASEDA GARCIA	150,00	038.Q)	24-04-2007
BI-7757-BL	2007.003235	JUAN CARLOS LOPEZ DE TORRE SUARE	160,00	132.1	26-04-2007
BI-4933-BM	2007.072669	MARIA LUZ BELEN IZAGUIRRE GONZAL	80,00	094.2E)	09-05-2007
BI-6031-BM	2007.055055	JON IÑAKI BILBAO UGARRIZA	150,00	038.Q)	25-04-2007
BI-0017-BN	2007.070975	MIGUEL ANGEL VALLEJO ANGULO	80,00	094.2E)	10-05-2007
BI-7863-BN	2007.016890	GORKA CALZADA HERRERO	80,00	094.2E)	23-04-2007
BI-9895-BP	2007.066194	MARIA CONCEPCION MAZAS HERRAIZ	80,00	094.2E)	05-05-2007
BI-1711-BS	2007.058527	ANGEL MUZA JIMENEZ	250,00	009.2-LT	12-05-2007
BI-5396-BS	2007.046276	JOSE LUIS PEREZ UTRERA	80,00	094.2C)	26-04-2007
BI-2138-BT	2007.317346	JOSE LUIS PELAZ HERRERO	150,00	091.2I)	07-04-2007
BI-7275-BT	2007.070007	MIGUEL ANGEL GONZALEZ GORDOBA	160,00	091.2H)	03-05-2007
BI-7338-BT	2007.070229	FERNANDO SIERRA CAMARA	150,00	091.2I)	10-05-2007
BI-8292-BT	2007.056848	JUAN LUIS URRUTIA VICARIO	110,00	091.2L)	18-04-2007
BI-8343-BT	2007.065415	JUAN RAMON MORENO MORALEDA	170,00	091.2M)	05-05-2007
BI-9844-BT	2007.005348	YAYA DIOP	110,00	094.2A)	28-04-2007

Matrikula Matrícula	Ordaingiri zk. Núm. recibo	Zergaduna Contribuyente	Zenbat. Cuantía	Artikulua Artículo	Salak. data F. denuncia
BI-3237-BU	2007.062955	OSCAR MARTINEZ PEREZ	110,00	132.1	05-05-2007
BI-3946-BU	2007.307693	DAVID CARBAJAL SANTAMARIA	160,00	091.2M)	12-02-2007
BI-5771-BU	2007.054477	DIEGO BARRANTE POLO	80,00	094.2E)	09-05-2007
BI-7035-BU	2007.047480	ALBERTO REVILLA RUIPEREZ	80,00	094.2E)	04-05-2007
BI-8748-BU	2007.314564	APOLONIO VALENCIANO MARTINEZ	160,00	091.2M)	06-05-2007
BI-0443-BV	2007.069291	JOSE ENRIQUE PESO CUEVAS	80,00	094.2E)	07-05-2007
BI-2335-BV	2007.060120	ANA ROSA PEREZ HUETO	150,00	091.2I)	10-05-2007
BI-7347-BV	2007.060711	JESUS JULIAN FERNANDEZ URBINA	170,00	091.2M)	10-05-2007
BI-7347-BV	2007.072877	JESUS JULIAN FERNANDEZ URBINA	160,00	091.2C)	11-05-2007
BI-8552-BV	2007.001262	JUAN CARLOS ARTIETA FERNANDEZ	160,00	091.2M)	18-01-2007
BI-8785-BV	2007.054131	VICENTA RUBIO GARCIA	150,00	091.2I)	19-04-2007
BI-9095-BV	2007.070047	FRANCISCO ALFONSO JIMENEZ VALERA	80,00	132.1	13-05-2007
BI-1572-BW	2007.060208	IÑIGO LEQUERICABEASCOA AGUIRRE	80,00	094.2C)	03-05-2007
BI-4419-BW	2007.058541	MEKKI AFASSI	110,00	094.2A)	12-05-2007
BI-9265-BW	2007.066565	OVIAMWONYI EDDY	110,00	091.2M)	12-05-2007
BI-9807-BW	2007.054465	MICHAEL ULOHO	150,00	132.1	29-04-2007
BI-3337-BX	2007.070513	FRANCISCO JAVIER ARGALUZA URRUTI	160,00	091.2J)	08-05-2007
BI-4812-BX	2007.060348	GONZALO VICENTE BARTOLOME TIERRA	80,00	094.2C)	09-05-2007
BI-4893-BX	2007.070527	IÑAKI BEDIOLA NUÑEZ	160,00	094.2D)	23-04-2007
BI-5498-BX	2007.072121	JUAN CARLOS EDESA LLAMOSAS	80,00	094.2E)	13-05-2007
BI-7142-BX	2007.033792	MIGUEL ANGEL ENRIQUEZ CABELLO	160,00	091.2M)	07-05-2007
BI-7820-BX	2007.070437	GORKA ADOLFO MARTIN ORTEGA	150,00	038.Q)	03-05-2007
BI-7820-BX	2007.067503	GORKA ADOLFO MARTIN ORTEGA	150,00	038.Q)	07-05-2007
BI-8484-BX	2007.321498	TEOFILO RUZ CASANELLAS	160,00	091.2M)	05-05-2007
BI-9244-BX	2007.053799	JUAN JOSE ARTAZCOZ NEBREDA	160,00	091.2M)	05-05-2007
BI-9960-BX	2007.072631	MIGUEL ANGEL SAN ROMAN GUTIERREZ	150,00	038.Q)	09-05-2007
BI-1419-BY	2007.310769	JON QUEREJERA FERNANDEZ	90,00	035	08-05-2007
BI-1613-BY	2007.065381	ANA ISABEL FERNANDEZ PIÑA	170,00	091.2M)	07-05-2007
BI-1885-BY	2007.071504	MONTSERRAT RIOS PRIETO	150,00	038.Q)	12-05-2007
BI-3058-BY	2007.054436	SALVADOR VILLALBA PANI	200,00	053.1-LT	19-05-2007
BI-3823-BY	2007.060430	JON SALBIDEGOITIA IRASTORZA	170,00	091.2M)	06-02-2007
BI-6346-BY	2007.070826	MANGU MARIAN	160,00	091.2C)	09-05-2007
BI-6543-BY	2007.072126	ISABEL BERROA CERRAJERIA	80,00	094.2C)	02-05-2007
BI-1924-BZ	2007.007265	JOSE ANTONIO GABARRI CARO	160,00	091.2M)	15-04-2007
BI-4432-BZ	2007.008764	SERAFIN AUGUSTO DE LOS ANGELES	150,00	038.Q)	05-05-2007
BI-5384-BZ	2007.070404	MANUEL BELDARRAIN SAGARMINAGA	160,00	091.2H)	07-05-2007
BI-6069-BZ	2007.061945	JOSE LUIS ULLATE GARCIA	110,00	094.2A)	27-04-2007
BI-6387-BZ	2007.317966	EUGENIO ARTURO DIEZ FERNANDEZ	160,00	011.3-LT	07-05-2007
BI-7046-BZ	2007.062914	JOSE ANGEL MEDINA OFRETORIO	160,00	091.2M)	07-05-2007
BI-7325-BZ	2007.318417	GLORIA CASCON CALVAR	150,00	091.2I)	29-04-2007
BI-7977-BZ	2007.070625	M. COVADONGA DE LAS MATAS VEGA	80,00	094.2C)	07-05-2007
BI-8548-BZ	2007.049746	EKAIN ALONSO YERGA	150,00	091.2I)	06-05-2007
BI-9245-BZ	2007.060728	IÑIGO URIBARRI URIARTE	80,00	132.1	07-05-2007
BI-9245-BZ	2007.067787	IÑIGO URIBARRI URIARTE	160,00	011.3-LT	07-05-2007
BI-0868-CB	2007.063522	FRANCISCO JAVIER PEREZ ISPIZUA	80,00	132.1	10-05-2007
BI-1312-CB	2007.070973	FERNANDO VILLASENIN COELLO	160,00	091.2M)	08-05-2007
BI-2292-CB	2007.007386	MIGUEL SUQUIA MENDINUETA	110,00	091.2M)	09-04-2007
BI-9167-CB	2007.311472	DISTRIBUIDORA DE ESPECIALIDADES	170,00	091.2M)	30-04-2007
BI-9617-CB	2007.315241	DANIEL YANIZ ARAMENDIA	160,00	091.2M)	05-04-2007
BI-3633-CC	2007.065307	MANUEL GERMAN MUÑOZ GARCIA	80,00	094.2E)	20-04-2007
BI-4148-CC	2007.066566	ALFREDO GONZALEZ GARCIA	110,00	091.2M)	12-05-2007
BI-1099-CD	2007.072130	EVA MARIA ALSINA AZUARA	170,00	091.2M)	02-05-2007
BI-7118-CD	2007.060701	LUIS MARIA LASAGABASTER FERNANDE	110,00	132.1	09-05-2007
BI-7522-CD	2007.061841	JESUS LOPEZ ASTONDOA	110,00	132.1	02-05-2007
BI-0355-CF	2007.319505	LUIS MIGUEL MANZANEDO IRUARRIZAG	150,00	132.1	01-05-2007
BI-1805-CF	2007.062049	DAVID MARTINEZ BLANCO	80,00	094.2C)	11-05-2007
BI-3577-CF	2007.054152	JACOBO CAPELASTEGUI LASSO	160,00	091.2J)	02-05-2007
BI-3990-CF	2007.055064	IMANOL AZKUE BOLUNBURU	170,00	091.2M)	25-04-2007
BI-7844-CF	2007.322414	EDURNE ALCALDE ALVA	110,00	091.2E)	06-05-2007
BI-8857-CF	2007.319493	ANA MARIA FRADE SANTAMARIA	170,00	091.2M)	01-05-2007
BI-8943-CF	2007.025152	MARIA DEL MAR GABANCHO SAINZ DE	110,00	132.1	04-05-2007
BI-9205-CF	2007.052295	GERMAN GONZALEZ RODRIGUEZ	80,00	094.2C)	11-04-2007
BI-9226-CF	2007.060741	GONZALO VAQUERO JIMENEZ	110,00	091.2G)	08-05-2007
BI-9424-CF	2007.008768	FERMIN GUTIERREZ JIMENEZ	150,00	132.1	06-05-2007
BI-9424-CF	2007.033734	FERMIN GUTIERREZ JIMENEZ	160,00	091.2C)	09-05-2007
BI-1321-CG	2007.322350	M ELENA RANERO FERNANDEZ	110,00	091.2E)	06-05-2007
BI-1631-CG	2007.008973	JOSE JAVIER AMEZAGA CASILLAS	160,00	091.2J)	08-05-2007
BI-2726-CG	2007.072114	MARIA ARANZAZU SANTAMARIA DE LA	170,00	091.2M)	07-05-2007
BI-2804-CG	2007.320989	PASCUAL GIMENEZ GABARRI	102,00	065.4A -LT	02-05-2007
BI-4950-CG	2007.321430	JESUS ANDRES RODRIGUEZ IGLESIAS	170,00	091.2M)	05-05-2007
BI-5325-CG	2007.003243	JOSE MARIA GONZALEZ FELIPE	400,00	065.5F -LT	03-05-2007
BI-6248-CG	2007.318898	JUAN LOPEZ CONDE	170,00	091.2M)	24-04-2007
BI-7550-CG	2007.065388	ANTOLIN GREGORIO RUIZ	105,00	023.1A -LT	08-05-2007
BI-0153-CH	2007.065366	ANDRES PECIÑA TOÑA	80,00	132.1	02-05-2007
BI-1226-CH	2007.041639	LUIS JORGE GUTIERREZ ARDILA	66,00	018.1	05-05-2007
BI-3372-CH	2007.310563	FELIX ABAJON ARAUZO	160,00	094.2D)	05-05-2007
BI-3943-CH	2007.322428	FRANCISCO JAVIER ORTUZAR BILBAO	110,00	094.2A)	06-05-2007
BI-4880-CH	2007.070019	JUAN JOSE REBOLLO REBOLLO	80,00	132.1	06-05-2007
BI-5294-CH	2007.061421	MIGUEL ANGEL RAYA MOLINA	80,00	094.2C)	02-05-2007
BI-7942-CH	2007.056120	LUIS MARIA UNCILLA AIZPURUA	110,00	094.2A)	07-04-2007
BI-8723-CH	2007.065477	ESTIBALIZ CONTRERAS RAMIREZ	160,00	091.2H)	18-05-2007
BI-8723-CH	2007.072632	ESTIBALIZ CONTRERAS RAMIREZ	160,00	091.2H)	10-05-2007
BI-1006-CJ	2007.003177	OSCAR QUEREJAZU AHEDO	80,00	094.2E)	02-05-2007
BI-1384-CJ	2007.017994	ISIDRO JAVIER GARAY LLARENA	80,00	094.2E)	07-05-2007
BI-4125-CJ	2007.318793	MARTA HERNANDEZ OLMO	110,00	091.2G)	07-05-2007
BI-4149-CJ	2007.070163	IKER GRANDE MUÑOZ	100,00	047.1-LT	13-05-2007
BI-7346-CJ	2007.047249	MARTA LERSUNDI ARESTI	150,00	091.2I)	03-05-2007
BI-1013-CK	2007.061810	GREGORIO ANTOLIN ARENAS	110,00	132.1	07-05-2007
BI-1422-CK	2007.310027	LAURA GUARDO BERMEJO	110,00	091.2G)	05-05-2007
BI-1762-CK	2007.029922	JOSE MUÑIZ TORRES	200,00	053.1-LT	27-03-2007
BI-1932-CK	2007.060254	JON DE LA FUENTE LIZUNDIA	170,00	091.2M)	02-05-2007
BI-2096-CK	2007.072147	CARLOS STUBER BERNARDINO	80,00	094.2C)	03-05-2007
BI-2734-CK	2007.073640	JOSE RAMON MOLLINEDO MOLLINEDO	170,00	091.2M)	05-05-2007
BI-3010-CK	2007.303081	IBON ZORROZUA AYERBE	160,00	091.2H)	06-05-2007
BI-7232-CK	2007.060155	AHMED YACINE NACER	80,00	094.2E)	02-05-2007
BI-8343-CK	2007.054599	GALICER VEINTIUNO, S.L.	160,00	091.2M)	10-05-2007
BI-9173-CK	2007.062008	JOSE ANTONIO ALVAREZ AXPE	150,00	132.1	18-04-2007
BI-1384-CL	2007.000198	MARTIN FERNANDEZ SAN ROMAN	160,00	091.2J)	04-04-2007
BI-2747-CL	2007.314566	JORGE RUIZ VILACIDES	160,00	091.2H)	06-05-2007
BI-2960-CL	2007.054909	JESUS MARIA ASUA	105,00	023.1A -LT	03-05-2007
BI-5067-CL	2007.013420	ASHRAF MUHAMMAD	110,00	091.2G)	17-01-2007
BI-5400-CL	2007.320749	LUIS FERNANDEZ CHASCO	150,00	132.1	01-05-2007
BI-6243-CL	2007.068177	ALBERTO BERMUDEZ PEREZ	170,00	091.2M)	02-05-2007
BI-0889-CM	2007.312988	SUSANA DIAZ UGARTE	160,00	011.3-LT	09-05-2007
BI-1753-CM	2007.317273	GAAFAR ASHRAF ABDELHALIM	150,00	091.2I)	27-04-2007
BI-2866-CM	2007.063852	ARMANDO ARGUELLO DE LAS CUEVAS	110,00	094.2A)	12-05-2007
BI-4709-CM	2007.074329	MANUEL IGLESIAS PAJARO	300,00	129.1	11-04-2007
BI-4919-CM	2007.314562	JUAN CARLOS FERNANDEZ RODRIGUEZ	160,00	091.2M)	06-05-2007
BI-5525-CM	2007.076160	LUIS DIEGO AVILA RIVERA	150,00	132.1	28-03-2007
BI-7050-CM	2007.058542	KOLDO JOKIN MANCISIDOR BILBAO	170,00	091.2M)	12-05-2007
BI-2431-CN	2007.009641	SERGIO ALVAREZ MARTINEZ	160,00	091.2H)	04-05-2007
BI-5421-CN	2007.072656	EMILIANO DELGADO SANTANO	80,00	094.2C)	09-05-2007
BI-6036-CN	2007.319451	VALENTIN ALLENDE SAENZ	110,00	091.2G)	27-04-2007
BI-6407-CN	2007.001254	MARIA ISABEL FERRERAS MAYO	160,00	091.2M)	16-01-2007
BI-0461-CP	2007.072014	PEDRO M. PUJANA ARNAIZ	80,00	094.2E)	05-05-2007
BI-1524-CP	2007.066261	AINHOA AYALA LANDETA	110,00	091.2L)	05-05-2007
BI-3530-CP	2007.035912	GERARDO ARRIOLA TRISTAN	160,00	091.2H)	07-05-2007
BI-4379-CP	2007.042102	ANGEL SOUTO ARES	80,00	094.2E)	09-05-2007
BI-5050-CP	2007.063386	AGUSTIN SANGRONIZ MATEO	150,00	132.1	01-05-2007
BI-6450-CP	2007.319483	ANTONIO RODRIGUEZ SANJURJO	110,00	094.2A)	30-04-2007
BI-5145-CS	2007.057423	JOSE MIGUEL MARTINEZ TRANCON	200,00	053.1-LT	22-03-2007
BI-5145-CS	2007.057215	JOSE MIGUEL MARTINEZ TRANCON	160,00	132.1	22-03-2007
BI-6141-CS	2007.319545	JUAN VIDAL GONZALEZ LOPEZ	160,00	094.2D)	12-04-2007
BI-1135-CT	2007.322342	ANGEL FIGUERO URQUIZA	110,00	091.2E)	06-05-2007
BI-4900-CT	2007.054766	FERNANDO FERNANDEZ ECHEVARRIA	80,00	132.1	06-05-2007
BI-8275-CT	2007.053604	JUAN LUIS SAN SEVERIANO ZAPATERO	150,00	091.2I)	13-05-2007
BI-8756-CT	2007.060307	BILBOCONS 1956, S.L.	110,00	132.1	09-05-2007
BI-1962-CU	2007.061743	JOSE RAMON FERNANDEZ GOMEZ	160,00	091.2M)	13-04-2007
BI-1962-CU	2007.049535	JOSE RAMON FERNANDEZ GOMEZ	160,00	091.2M)	13-04-2007
BI-2340-CU	2007.301951	RAFAEL RATON NIETO	160,00	091.2M)	04-05-2007
BI-2913-CU	2007.038012	MARIA VICTORIA SAMPEDRO ZABALBEI	80,00	094.2E)	28-04-2007
BI-2971-CU	2007.061944	JUAN JOSE GUERRERO LOPEZ	110,00	094.2A)	27-04-2007
BI-4369-CU	2007.011715	TXURDINAGA REFORMAS, S.L.	160,00	091.2M)	09-05-2007
BI-4856-CU	2007.073630	DORA LILIA QUINCHIA GONZALEZ	80,00	132.1	03-05-2007
BI-5053-CU	2007.060252	ANTONIO MANUEL AGUADO FERNANDEZ	80,00	094.2C)	02-05-2007
BI-5056-CU	2007.051167	FABIOLA VERGUIZAS ARTEAGA	80,00	094.2E)	07-05-2007
BI-6731-CU	2007.060703	IÑAKI APOITA SANTAMARIA	170,00	091.2M)	09-05-2007
BI-3177-CV	2007.310844	FERNANDO PERTEZ MARTINEZ	80,00	33.1	18-02-2007
BI-3327-CV	2007.061939	LA BOUTIQUE DEL PELUQUERO, S.A.	160,00	091.2M)	26-04-2007
BI-3422-CV	2007.303076	VICENTE BUSTAMANTE OTADUY	110,00	094.2A)	06-05-2007
BI-3504-CV	2006.320012	ANTONIO DEL SOL MERINO	170,00	091.2M)	28-12-2006
BI-6077-CV	2007.003085	MERCEDES ORTEGA LA TORRE	80,00	094.2E)	29-04-2007
BI-6860-CV	2007.034420	ANDER GARCIA IZQUIERDO	110,00	094.2A)	06-05-2007
BI-7104-CV	2007.060913	JON JOSEBA ZARATE LEGUINA	160,00	091.2C)	13-05-2007
BI-7330-CV	2007.054300	SALVADOR CAMPOS ALONSO	160,00	011.3-LT	04-05-2007
BI-7857-CV	2007.063983	ANDRES CARRILLO FERNANDEZ	400,00	065.5F -LT	11-05-2007
BI-7857-CV	2007.063984	ANDRES CARRILLO FERNANDEZ	325,00	012.1-LT	11-05-2007
BI-8470-CV	2007.322337	ANA ISABEL MARTINEZ SANCHEZ	150,00	132.1	06-05-2007
BI-9859-CV	2007.060158	MARIA PILAR TORRE AHEDO	160,00	091.2M)	02-05-2007
BU-8762-O	2007.035666	GUMERSINDO SOTO MARIN	160,00	091.2M)	28-04-2007
BU-8164-W	2007.008771	MERCEDES GABARRI DUVAL	160,00	091.2H)	06-05-2007
BU-9992-W	2007.317044	IBON RODIRGUEZ GARCIA	150,00	052.A)	13-03-2007
BU-7497-X	2007.314262	LUIS JAIME GURIDI SAENZ	110,00	091.2E)	25-04-2007
BU-3070-Y	2007.313834	AINARA MELGAR SAINZ	110,00	091.2G)	10-04-2007
BU-4334-Y	2007.314248	COMERCIAL DE PINTURAS IZKARA S.L	160,00	091.2H)	04-05-2007
C-7072-BH	2007.029103	JON MAO LUENGO	110,00	132.1	11-04-2007
C-6685-BX	2007.054916	JOSE ANTONIO RODRIGUEZ CARO	80,00	094.2E)	09-05-2007
C-5587-CB	2007.072259	BERNABE AROCA AGUDO	80,00	094.2E)	02-05-2007
GR-9941-AB	2007.320447	RICARDO JOSE DE LA TORRE ARRIBAS	170,00	091.2M)	08-05-2007
IB-1323-BY	2007.067802	JOSE RAMON SEBASTIAN RICO	110,00	132.1	03-05-2007
M-9458-PL	2007.023123	JUAN JARAMILLO MARQUEZ	160,00	091.2H)	03-05-2007
M-6378-PS	2006.322474	EXCYSER NOVENTA Y SEIS S.L.	160,00	091.2H)	22-12-2006
M-1140-PV	2007.062911	VERONICA SANCHEZ MATA	160,00	091.2M)	07-05-2007
M-8816-PY	2007.063508	LUIS JAVIER JIMENEZ MUJICA	80,00	132.1	02-05-2007
M-1578-PZ	2007.007267	IÑAKI ARRECHEA EGUIA	150,00	091.2I)	02-05-2007
M-4455-TY	2007.073560	JUAN RAMON SANCHEZ ARBULU	150,00	038.Q)	30-04-2007
M-6971-YU	2007.321429	IGNACIO CASADO DE LA FUENTE	170,00	091.2M)	05-05-2007
MA-1449-CF	2007.040719	CARLOS DE MIGUEL GARCIA	160,00	094.2D)	11-05-2007
ML-7505-E	2007.060216	JOSE SANTOS RACHON CORREDERA	80,00	094.2C)	07-05-2007
NA-3972-AG	2007.070153	IVAN MORANTE GONZALEZ	160,00	091.2M)	10-05-2007
NA-4390-AJ	2007.002681	MARIA CARMEN CUARTERO ITURRALDE	110,00	094.2A)	10-05-2007
NA-8522-AZ	2007.005499	ALBERTO ANTONA LOPEZ	150,00	091.2I)	13-05-2007
O-3097-BZ	2007.318796	ANGEL MUZA HERNANDEZ	110,00	094.2A)	05-05-2007
O-6873-CH	2007.074451	DAVID HECTOR ABELLO LEANDRO	220,00	019-LT	11-03-2007
S-6713-AB	2007.007823	M.MONTSERRAT TOLOSANA GUERRI	170,00	091.2M)	05-05-2007
S-8819-AF	2007.070940	BEGOÑA FERRO BOO	150,00	091.2I)	27-04-2007
S-1794-AL	2007.314150	SANDRA LUZ HERRERA MEJIA	110,00	132.1	04-05-2007
S-8567-AL	2007.054732	JUAN BAUTISTA ALVAREZ GARCIA	170,00	091.2M)	19-04-2007
S-9236-AM	2007.058543	OSCAR ARESTIZABAL PASTOR	80,00	132.1	13-05-2007
S-2844-AS	2007.006068	ROBERTO SANCHEZ GONZALEZ	160,00	091.2C)	12-04-2007
SS-7771-AS	2007.056833	JORGE FERNANDEZ DE CASTRO	80,00	132.1	06-04-2007
T-5086-AY	2007.051534	JOSE CARLOS RUBIO VEGA	150,00	132.1	07-04-2007
TF-2299-AV	2007.073907	MARIA JESUS ALONSO FERNANDEZ	170,00	039.2A -LT	17-05-2007
TF-2299-AV	2007.059512	ALFONSO BUSTELO MARTINEZ	110,00	132.1	08-05-2007
VI-8543-J	2007.072004	JOSE ANGEL GUTIERREZ HIERRO	80,00	094.2E)	03-05-2007
VI-0809-M	2007.028295	MERCEDES ARGUELLO GONZALEZ	170,00	091.2M)	06-05-2007
VI-9618-T	2007.319024	LUIS SAMUEL DE DAMBORENEA APRAIZ	110,00	132.1	09-05-2007
VI-0956-U	2007.008755	JESUS MARIA URQUIA MENDINETA	150,00	038.Q)	04-05-2007
VI-2062-U	2007.065044	ANDONI DE LOS RIOS LOPEZ	110,00	132.1	06-05-2007
VI-3767-U	2007.048310	CESAR ISASBIRIBIL EGUINOA	160,00	091.2M)	29-04-2007
VI-1617-V	2007.030728	NEREA RUIZ ESPINA	200,00	053.1-LT	10-05-2007
VI-0725-W	2007.053797	DULCE MARIA BURUTXAGA IBARRETXE	80,00	094.2E)	05-05-2007
VI-0063-X	2007.321477	ESTHER MARIOTTO GRACIELA	150,00	132.1	05-05-2007
Z-7069-AX	2007.060301	JESUS MARIA GARCIA YELA	100,00	047.1-LT	09-05-2007
Z-1261-AY	2007.065137	JOSEBA SEGURA LORENZO	110,00	091.2G)	21-04-2007
Z-1261-AY	2007.073804	JOSEBA SEGURA LORENZO	80,00	132.1	01-05-2007
Z-1261-AY	2007.073845	JOSEBA SEGURA LORENZO	80,00	132.1	01-05-2007
Z-3535-AZ	2007.402357	ALQUILER DE TURISMOS Y FURGONETA	500,00	72.3 L.T.	02-05-2007
Z-4585-BC	2007.017993	LENUTA SIMONA MOROZ	170,00	091.2M)	07-05-2007
Z-4585-BC	2007.065335	LENUTA SIMONA MOROZ	80,00	132.1	03-05-2007
Z-4716-BK	2007.309481	JUAN FLORENCIO ALVAREZ	80,00	094.2E)	16-04-2007
Z-2910-BL	2007.068036	DANIEL HONTORIA ALTIMASVERES	160,00	094.2D)	24-04-2007
C-6577-BCY	2007.001255	IBAI DE LA PEÑA HERNAIZ	160,00	094.2D)	18-01-2007
C-2900-BDK	2007.066260	ANDONI RODRIGUEZ MESA	80,00	094.2E)	04-05-2007
C-6250-BDM	2007.047247	FELISA RODRIGUEZ REDONDO	150,00	038.Q)	03-05-2007
C-1677-BDP	2007.061847	ALBINO REIGADA PEREZ	120,00	074.1	02-05-2007
C-5414-BFH	2007.007921	GRAN BILBAO COURIER, S.A.	110,00	038.L)	03-05-2007
C-4615-BKM	2007.040335	ZIGOR BASABE BALLESTERO	200,00	053.1-LT	06-05-2007
C-8479-BNC	2007.061915	AGUSTIN ARROYO RODRIGUEZ	80,00	094.2C)	03-05-2007
C-8229-BRC	2007.052477	HODEI OYANGUREN ARTOLA	100,00	047.1-LT	11-05-2007
C-7535-BRN	2007.040419	PIDEL IÑAKI URIARTE GARCIA	200,00	053.1-LT	05-05-2007
C-0861-BRX	2007.035552	JONATAN VELASCO DE DIEGO	160,00	132.1	03-05-2007
E-5694-BDJ	2007.009719	GARIKOITZ CASAL LOZANO	100,00	047.1-LT	07-05-2007
S-1291-BBH	2007.074109	JESUS MARIA TRABA MESONERO	90,00	RGV	12-05-2007
4989-BBD	2007.301729	EDUARDO DOMINGUEZ ELEZCANO	170,00	091.2M)	28-03-2007
2236-BBJ	2007.318904	FERNANDO JAVIER LORONO DUDAGOITI	110,00	094.2A)	07-05-2007
2352-BBJ	2007.009217	JESUS GARCIA BORJA	200,00	053.1-LT	15-04-2007
8262-BBL	2007.007810	MARIA ANGELES EGUSQUIZA SUSO	150,00	091.2I)	27-04-2007
6303-BBR	2007.027871	ROBERTO CARAZO MORENO	160,00	094.2D)	25-04-2007
7370-BCC	2007.066554	JOSE LUIS HIGUERO FIEL	160,00	091.2M)	10-05-2007
8913-BCH	2007.306585	LUIS ARRUTI LIZARRALDE	150,00	094.1I)	19-02-2007
9448-BCW	2007.311625	MATIAS TUGORES MANIBARDO	110,00	132.1	16-03-2007
4107-BDR	2007.066098	MARIA PILAR MONJE GARCIA	80,00	094.2E)	04-05-2007
5109-BDV	2007.054387	LUIS MIGUEL URRUTIA ECHEVARRIA	150,00	091.2I)	29-04-2007
5109-BDV	2007.054576	LUIS MIGUEL URRUTIA ECHEVARRIA	150,00	091.2I)	30-04-2007
5109-BDV	2007.016225	LUIS MIGUEL URRUTIA ECHEVARRIA	160,00	091.2C)	09-05-2007
1541-BDY	2007.065259	JUAN CARLOS DE LA CRUZ PORTILLO	160,00	091.2M)	10-05-2007
1605-BDY	2007.316534	OSCAR REBOLLAR MARCOS	160,00	091.2H)	22-03-2007
6325-BFB	2007.319469	JAVIER ELOLA SAINZ DE AJA	170,00	091.2M)	06-05-2007
1785-BFM	2007.063196	ALEJANDRO FIGUEROLA PEREZ	170,00	091.2M)	06-05-2007
9519-BFN	2007.056835	LUIS EDUARDO SANZ GARRIDO	150,00	091.2I)	06-04-2007
2268-BFP	2007.062029	ANTONIO GABARRI BORJA	110,00	132.1	08-05-2007
1896-BFZ	2007.042681	EUGENIO GONZALEZ FALCON	110,00	132.1	08-05-2007
9404-BGC	2007.073502	ENRIQUE MARURI ALBER	110,00	091.2M)	23-04-2007
9441-BGH	2007.045733	ALBERTO VILLASANTE PARRA	600,00	012.1-LT	12-05-2007
2276-BGK	2007.303074	AITOR PORRAS OLAIZ	110,00	094.2A)	06-05-2007
8917-BHB	2007.054283	ANSELMO PELAZ CAHUERNIGA	160,00	091.2M)	25-04-2007
1259-BHG	2007.062028	CELESTINO HERNANDEZ APARICIO	160,00	094.2D)	08-05-2007
1579-BHR	2006.320645	TEKNIALDE DOS MIL DOS SL	170,00	091.2M)	27-12-2006
9587-BHZ	2007.061942	KOLDOBIKA VICENTE ESPINA	110,00	094.2A)	27-04-2007
0794-BJD	2007.054297	EDUARDO MANUEL RODRIGUES	160,00	091.2J)	02-05-2007
9578-BJK	2007.032338	MARIA VISITACION ARZA CAMIRUAGA	80,00	132.1	28-04-2007
8950-BJL	2007.065008	DISTRIBUIDORA DE ESPECIALIDADES	80,00	132.1	21-04-2007
5137-BJN	2007.321645	ANGEL CASAS GONZALEZ	170,00	091.2M)	05-05-2007
3352-BJR	2007.070403	JAGOBA GOIKOETXEA CASTILLO	150,00	132.1	07-05-2007
9782-BJR	2007.318800	ASIER RODRIGUEZ MARTIN	160,00	094.2D)	05-05-2007
6799-BJV	2007.060904	MAITE FERNANDEZ-LOMANA LOPEZ	170,00	091.2M)	10-05-2007
2872-BJX	2007.073633	ISIDRO TENO GARCIA	80,00	132.1	03-05-2007
6713-BKF	2007.321500	IÑIGO CILUAGA SUALDEA	160,00	091.2M)	05-05-2007
9797-BKG	2007.318826	PEDRO GOMEZ TAMAYO	160,00	091.2H)	31-03-2007
4643-BKJ	2007.069295	SERGIO FERNANDEZ FERNANDEZ	160,00	091.2H)	08-05-2007
9040-BKK	2007.033929	MERCEDES FERNANDEZ BARRERAS	160,00	011.3-LT	25-04-2007
9389-BKP	2007.319374	JOSE ANDRES LOPEZ ALVAREZ	110,00	132.1	06-05-2007
9629-BKP	2007.072101	GUILLERMO HERNANDEZ HERNANDEZ	160,00	091.2M)	02-05-2007
4677-BKV	2007.073646	MARIA TERESA CARECCI RIOS	150,00	091.2I)	05-05-2007
8826-BKV	2007.321644	SUSANA ALVAREZ MUGUIRA	170,00	091.2M)	05-05-2007
1270-BLB	2007.065140	ALEJANDRO MENDILUCE HUEZO	150,00	091.2I)	22-04-2007
1343-BLB	2007.039420	SANDRA ROSALES MELENDEZ	150,00	091.2I)	19-03-2007
5926-BLL	2006.322693	MECANIZADOS ALGAR, S.L.	160,00	091.2H)	23-12-2006
0877-BLT	2007.321482	RAUL LOPEZ GARCIA DE ACILU	150,00	132.1	05-05-2007
9766-BLT	2007.011000	MARIA AMADA VILLARREAL ESCALANTE	150,00	132.1

Matrikula Matrícula	Ordaingiri zk. Núm. recibo	Zergaduna Contribuyente	Zenbat. Cuantía	Artikulua Artículo	Salak. data F. denuncia
7342-BMS	2007.056847	ASIER OJEDA NIETO	80,00	132.1	17-04-2007
7413-BMS	2007.070963	FRANCISCO JAVIER GARCIA JARA	150,00	132.1	07-05-2007
7470-BMS	2007.065255	LUIS CASTILLO REGUERO	160,00	091.2M)	07-05-2007
7498-BMW	2007.073501	GERARDO BEAIN MORAL	170,00	091.2M)	23-04-2007
8173-BMZ	2007.003234	IVAN ALVIRA ALVAREZ	160,00	132.1	26-04-2007
3384-BNG	2007.059272	GUILLERMO ANDRES ZAMBRANO BUCHEL	150,00	091.2I)	10-05-2007
4555-BNM	2007.025225	JOSE MANUEL PEREZ SANCHEZ	160,00	091.2H)	02-05-2007
5610-BNN	2007.060293	JUAN JOSE GOMEZ GARAYO	80,00	94.1C)	11-05-2007
4481-BNS	2007.040709	JUAN RAMON LUIS SAMANO	200,00	053.1-LT	30-04-2007
4819-BNS	2007.321649	IGOR MUÑOZ MELENDEZ	170,00	091.2M)	05-05-2007
9645-BNT	2007.070879	JOSE SAEZ VILLEGAS	160,00	091.2C)	02-05-2007
7379-BNX	2007.016539	VIRGINIA SARASQUETA HERRERA	170,00	091.2M)	25-04-2007
2392-BPJ	2007.000942	FERNANDO MARTINEZ GUERRIKAGOITIA	160,00	091.2M)	24-04-2007
2605-BPJ	2007.065457	ANTONIO GONZALEZ MARTINEZ	80,00	132.1	01-05-2007
4784-BPK	2007.065375	JOSE FELIX VAQUERO SANCHEZ	110,00	091.2G)	02-05-2007
7729-BPS	2007.313831	ARMANDO PIÑEIRO REGIDOR	110,00	132.1	27-04-2007
4872-BPT	2007.054617	RICARDO PEREIRA VILLAR	80,00	094.2E)	27-04-2007
1589-BPW	2007.001253	VENANCIA BEIRO DOSIL	160,00	011.3-LT	15-01-2007
3078-BRM	2007.062030	ELIAS HARO TARANCO	160,00	091.2M)	08-05-2007
0111-BRS	2007.315356	JOSE ANTONIO FERNANDEZ MAYOR	80,00	094.2C)	08-03-2007
7227-BRY	2007.303086	YESNA DOS MIL S.L.	170,00	091.2M)	13-05-2007
5423-BSC	2007.069299	TAMARA GARCIA CALBARRO	80,00	094.2E)	10-05-2007
1580-BSJ	2007.059518	MARINA COCINA INTEGRAL, S.L.	80,00	094.2E)	08-05-2007
5129-BSZ	2007.042706	CONSERVAS TABOADA, S.A.	170,00	091.2M)	14-05-2007
0110-BTD	2007.062014	DIVA XIMENA CARVAJAL BUITRON	160,00	094.2D)	01-05-2007
2283-BTH	2007.069030	AZIZ CHAHIDI	80,00	094.2C)	09-05-2007
4993-BTJ	2007.070020	OSCAR DA SILVA VEGA	80,00	094.2E)	06-05-2007
6351-BTJ	2007.310565	RAFAEL ORDOZGOITI DOMINGUEZ	170,00	091.2M)	06-05-2007
5280-BTK	2007.042684	PATRIK ROMAÑA KELLY	170,00	091.2M)	08-05-2007
6097-BTS	2007.070058	DAVID MATIAS LEON	80,00	132.1	09-05-2007
7945-BTZ	2007.402365	H CONUE CIBX SL	500,00	72.3 L.T.	02-05-2007
7945-BTZ	2007.402380	H CONUE CIBX SL	500,00	72.3 L.T.	02-05-2007
7945-BTZ	2007.065296	H CONUE CIBX SL	80,00	094.2E)	03-05-2007
7945-BTZ	2007.013996	H CONUE CIBX SL	160,00	094.2D)	08-05-2007
2840-BVD	2007.011725	MARIA ESTHER DEL HOYO MORO	170,00	091.2M)	14-05-2007
7674-BVD	2007.070701	MIGUEL ANGEL LOPEZ ALVAREZ	160,00	091.2M)	26-04-2007
6267-BVJ	2007.063156	FRANCISCO MIGUEL MARZO ORTEGA	80,00	132.1	23-04-2007
2506-BVK	2007.057970	MANUEL ANGEL CARRIL VAZQUEZ	150,00	091.2I)	02-04-2007
2506-BVK	2007.319533	MANUEL ANGEL CARRIL VAZQUEZ	160,00	091.2H)	12-04-2007
7678-BVS	2007.313064	ARKAITZ MARTIN MENDEZ	150,00	052.A)	20-02-2007
6306-BVT	2007.066494	JOSE MARIA GARCIA GOMEZ	80,00	132.1	03-05-2007
7933-BVX	2007.311479	JORGE ESPINO EGUREN	110,00	091.2G)	02-05-2007
9845-BWB	2007.058429	EMMA COLETTE RUBIN RUCABADO	110,00	091.2L)	26-04-2007
8020-BWD	2007.317175	MAXIMO PEREZ DUJO	150,00	052.A)	14-03-2007
1144-BWG	2007.065459	FRANCISCO JAVIER URIARTE MELO	160,00	091.2M)	07-05-2007
4371-BWG	2007.066455	NAJEH BEN ALI AFRIT	160,00	091.2H)	07-05-2007
1123-BWM	2007.003245	LOURDES URIBARRI MONEDERO	105,00	023.1A -LT	03-05-2007
6778-BWS	2007.051158	FAYE DOUDOU	160,00	091.2H)	27-04-2007
6778-BWS	2007.054198	FAYE DOUDOU	160,00	091.2M)	30-04-2007
6749-BWZ	2007.321737	GAIZKA DONNAY MARTIN	160,00	011.3-LT	06-05-2007
9338-BXF	2007.060849	MARIA DEL MAR RIVAS LAVANDEIRA	160,00	091.2M)	18-05-2007
6223-BXM	2007.035786	JOSE LUIS ABURUZA GARAY	160,00	094.2D)	07-05-2007
9705-BYD	2007.070974	FELIX ANGEL MAQUEDA MU—OZ	80,00	094.2E)	10-05-2007
6368-BYJ	2007.316048	ENRIQUE GOMEZ GONZALEZ	160,00	091.2M)	12-03-2007
1846-BYL	2007.029842	JULIO CORTINA CIMAS	160,00	094.2D)	06-05-2007
6632-BYM	2007.060892	MARIA ROSA RIVAS NORTE	160,00	091.2M)	12-05-2007
2838-BYW	2007.014592	JAUN AZCARATE ARRIETA	110,00	091.2L)	11-05-2007
9623-BZT	2007.008739	AMADEO MARTINEZ GONZALEZ	80,00	094.2E)	19-04-2007
5825-BZW	2007.314241	AINHOA ALBERDI RODRIGUEZ	170,00	091.2M)	04-05-2007
2730-CBB	2007.060916	ITXASO LUZARRAGA MONASTERIO	150,00	091.2I)	13-05-2007
8097-CBB	2007.306423	ANTONIO REYES GARCIA	160,00	091.2M)	18-02-2007
9656-CBK	2007.301730	MARIA ISABEL CABRERA MELLA	160,00	091.2M)	28-03-2007
2196-CBN	2007.317668	SANTIAGO EGUILUZ ERCILLA	160,00	091.2H)	22-03-2007
0129-CBP	2007.063376	MARGARITA LAMARCA ESPINA	150,00	132.1	06-04-2007
0129-CBP	2007.063557	MARGARITA LAMARCA ESPINA	160,00	091.2M)	06-04-2007
4740-CBS	2007.060902	JOSE RAMON GUTIERREZ BENAVENTE	150,00	091.2I)	10-05-2007
2390-CBZ	2007.072652	TXURDINAGA REFORMAS, S.L.	160,00	091.2M)	08-05-2007
1063-CCB	2007.013999	ITZIAR MORENO MARTINEZ	160,00	091.2C)	08-05-2007
7651-CCC	2007.060712	JOSE MIGUEL SANCHEZ AYARZA	80,00	094.2C)	10-05-2007
8221-CCK	2007.310081	PABLO.JAVIER ALVAREZ NORIEGA	110,00	091.2G)	04-04-2007
2006-CCV	2007.001184	ING CAR LEASE ESPA_ SA	170,00	091.2M)	18-01-2007
9718-CCW	2007.035886	MIREN BEGONA INSUNZA MONTEJO	160,00	091.2M)	04-05-2007
9276-CCX	2007.065362	LUIS MARIA MARTINEZ MARTINEZ	80,00	105	27-04-2007
3563-CDG	2007.073573	MIGUEL VIDAL TORRES	80,00	094.2C)	11-05-2007
4500-CDH	2007.402466	ANDIKOETXEA ONDO, S.L.	500,00	72.3 L.T.	02-05-2007
2812-CDP	2007.062256	VERONICA GARCIA GUETRE	80,00	132.1	30-03-2007
3633-CDS	2007.046278	MIGUEL ANGEL TARANILLA JIMENEZ	80,00	094.2C)	03-05-2007
6893-CFN	2007.321499	JAVIER GALLARZA ASTORECA	160,00	091.2M)	05-05-2007
9192-CFN	2007.060362	IGNACIO LAUDELINO GRANDA CUE	110,00	132.1	16-05-2007
6482-CFZ	2007.322432	MARIA DEL ROSARIO VAQUERO SANCHE	160,00	091.2M)	06-05-2007
5894-CGG	2007.317561	VASILE CHIS -	160,00	091.2M)	27-04-2007
8656-CGG	2007.317343	JUAN AGUSTIN ALONSO MARTINEZ	150,00	091.2I)	07-04-2007
8942-CGT	2007.320454	IGNACIO JIMENEZ JIMENEZ	170,00	091.2M)	08-05-2007
3870-CHN	2007.047438	GLORIA AMPARO ROBLES GARCIA	80,00	094.2C)	26-04-2007
5719-CHN	2007.321655	ANDRES GONZALEZ MIGUEL	160,00	091.2M)	06-05-2007
9866-CHN	2007.318936	JANAMAR S.L.	110,00	091.2L)	02-04-2007
8385-CHT	2007.311673	FRANCISCO JAVIER ECHEVARRIA GARC	110,00	094.2A)	27-02-2007
0590-CHX	2007.314554	TXOMIN CEDEÑO CAYADO	80,00	132.1	06-05-2007
0978-CJB	2007.314567	RAFAEL IBARRA OCHOA DE ERIBE	80,00	094.2E)	06-05-2007
7345-CJC	2007.310936	DOSIER 24 AESORES S.L.	110,00	091.2G)	11-05-2007
7343-CJP	2007.065010	SERGIO SANCHEZ PEREZ	150,00	132.1	21-04-2007
5081-CJX	2007.029838	JUAN CARLOS RIVERO LOSA	110,00	132.1	06-05-2007
0240-CKR	2007.066440	TANIA MARTINEZ MONGE	160,00	091.2H)	03-05-2007
6968-CKS	2007.300546	EDUINO DJASSI	170,00	091.2M)	23-01-2007
7756-CKT	2007.061416	LAURA ROSA HERAS NU_Z	150,00	091.2I)	02-05-2007
2524-CKW	2007.066093	ANDREZEJ ZUBICKI	160,00	091.2M)	02-05-2007
9517-CKY	2007.065183	MARIANO VALBUENA DIEZ	160,00	091.2M)	20-04-2007
2823-CLF	2007.313842	VICAYUS S.L.	160,00	091.2M)	11-04-2007
8139-CLL	2007.067784	GETXO URGENTE, S.L.	170,00	091.2M)	04-05-2007
8685-CLP	2007.059347	ARQUIPLAN NOVENTA S.L.	150,00	091.2I)	01-05-2007
4628-CLR	2007.002553	ANTONIO SANCHEZ PEREZ	160,00	091.2J)	15-05-2007
3534-CLY	2007.063749	BIOTECHNOLOGY INSTITUTE,S.L.	110,00	094.1C)	03-05-2007
1892-CLZ	2007.317972	CLAUDIO LUIS TABOADA PURAS	110,00	091.2G)	09-05-2007
8254-CLZ	2007.060554	MANUEL ANDRES CASO CORDOVES	80,00	094.2C)	15-04-2007
0534-CMK	2007.073532	MOURAD BEKRI	80,00	132.1	09-05-2007
3833-CMP	2007.062005	JULEN AGUIRRE ALONSO	150,00	094.1I)	10-04-2007
6169-CMS	2007.322499	RAQUEL CUESTA REIGADA	110,00	094.2A)	14-05-2007
8963-CMX	2007.054281	ALBERTO COBOS PARDO	170,00	091.2M)	25-04-2007
4946-CMY	2007.016698	MARGARITA PEREZ PESTA/A	150,00	091.2I)	21-04-2007
6026-CNP	2007.315492	JOSE MANUEL OLIVEIRA SUAREZ	150,00	091.2I)	14-04-2007
5006-CNR	2007.017267	DISTRIBUCIONES ALIMENTOS PERECED	170,00	091.2M)	12-02-2007
2469-CNS	2007.007482	IÑIGO LLOPIS BOSQUE	170,00	091.2M)	02-05-2007
7665-CNS	2007.315457	ANTONIO TRINCADO CAMINO	300,00	019-LT	01-03-2007
2626-CNV	2007.060173	MARTA FRAILE CORRAL	110,00	132.1	07-05-2007
8533-CNW	2007.054082	PROYECTOS INCOHISA SL	160,00	091.2M)	03-05-2007
7451-CNX	2007.066305	ASCENSORES VASCOS SA	160,00	091.2H)	11-05-2007
7829-CNZ	2007.052198	IÑIGO SAN MIGUEL PUENTE	80,00	132.1	27-03-2007
9087-CPG	2007.318067	JUAN CARLOS CENIZO VALIÑO	500,00	019-LT	25-03-2007
3947-CPN	2007.068318	NATALIA FERNANDEZ ARNAIZ	80,00	094.2E)	11-05-2007
0335-CPY	2007.072096	DELFIN BORJA CORTES	170,00	091.2M)	05-05-2007
2620-CRF	2007.320968	MANUEL TARELA ARAGUNDE	170,00	091.2M)	20-04-2007
5901-CRS	2007.060243	FERNANDO FERNANDEZ ALVAREZ	150,00	091.2I)	04-05-2007
8039-CRY	2007.073543	JUAN MIGUEL SANTAMARIA ARCE	80,00	094.2E)	09-05-2007
9025-CRY	2007.303903	RICARDO IGLESIAS CORBILLON	80,00	132.1	01-03-2007
9025-CRY	2007.309554	RICARDO IGLESIAS CORBILLON	150,00	132.1	03-03-2007
1188-CSF	2007.305392	SERGIO MEDINA ROBLEDO	110,00	094.2A)	05-02-2007
4188-CSF	2007.055569	ABIGAIL ORCERA ELOSEGUI	160,00	091.2C)	17-04-2007
3115-CSK	2007.000549	LUIS JAVIER SANGRADOR ZUAZO	150,00	094.1I)	17-03-2007
4214-CSN	2007.063888	UNAI SOLA PARDO	110,00	038.L)	14-05-2007
4699-CTB	2007.009724	PEDRO JOAQUIN MENENDEZ AURRECOEC	170,00	091.2M)	07-05-2007
1327-CTG	2007.001261	DAVID DEL CAMPO CANO	160,00	091.2M)	18-01-2007
1800-CTG	2007.320402	FRANCISCO JAVIER CARRETERO RUIZ	160,00	094.2D)	30-04-2007
6112-CTM	2007.058050	IVAN GUTIERREZ RASINES	170,00	091.2M)	04-05-2007
7991-CTT	2007.062431	RUBEN HERNANDEZ MARTINEZ	170,00	091.2M)	25-04-2007
7991-CTT	2007.005437	RUBEN HERNANDEZ MARTINEZ	80,00	094.2E)	31-03-2007
3558-CTW	2007.059348	GIRSOTRANS SL	110,00	132.1	02-05-2007
4745-CTW	2007.005115	IRATXE GUTIERREZ FONTAN	160,00	091.2C)	30-04-2007
9065-CTW	2007.054270	IGNACIO ZAMALLOA ECHEVARRIA	160,00	091.2C)	18-05-2007
7107-CVF	2007.059027	SERGIO LLANO MUÑOZ	160,00	132.1	14-05-2007
7634-CVY	2007.317034	SERGIO SOJO GIRON	150,00	052.A)	13-03-2007
0807-CWF	2007.041877	ANDRES GARDOQUI LLAMAZARES	160,00	091.2H)	08-03-2007
1426-CWP	2007.025133	ALEJANDRO AMUSATEGUI MOYA	160,00	091.2H)	20-04-2007
9870-CWX	2007.007028	BASAGESTION, S.L.	110,00	091.2L)	12-04-2007
8254-CXH	2007.314563	MIGUEL ANGEL CARRASCO ROMAN	150,00	091.2I)	06-05-2007
7541-CXK	2007.070088	MARIA DEL PILAR RIVERO FERNANDEZ	170,00	091.2M)	16-05-2007
8362-CXK	2007.314422	IGNACIO SA PASARIN	160,00	091.2M)	26-04-2007
2621-CXL	2007.313840	IGOR DIAS FORES	150,00	094.1I)	10-04-2007
4381-CXP	2007.048471	BRIAN JIMENEZ JIMENEZ	80,00	132.1	06-05-2007
4734-CXP	2007.058538	ZALOA AGUIAR GARCES	110,00	094.2A)	12-05-2007
8566-CXP	2007.035910	SENEN GARCIA VALDESOGO	160,00	011.3-LT	07-05-2007
8828-CYD	2007.029091	VALENTIN PEREZ LOPEZ DE LUZURIAG	80,00	132.1	12-04-2007
9795-CYS	2007.311512	CARMELO SANCHEZ-PANDO ALDECOA	200,00	053.1-LT	08-05-2007
0462-CZC	2007.072025	RICARDO GARCIA PEREZ	160,00	091.2H)	05-05-2007
9168-CZP	2007.011702	JOSE MIGUEL SANCHEZ BALBAS	170,00	091.2M)	08-05-2007
5382-CZR	2007.033603	LEYRE YBARRA CLEMENTE	150,00	132.1	11-05-2007
5382-CZR	2007.035662	LEYRE YBARRA CLEMENTE	160,00	011.3-LT	27-04-2007
7962-DBK	2007.051047	RICARDO ANGULO LLARENA	110,00	094.2A)	22-02-2007
1962-DBM	2007.035554	IBON AGUIRRE OTAZUA	160,00	091.2H)	03-05-2007
5736-DBW	2007.001258	CARMEN FERREIRO PARADA	160,00	091.2M)	18-01-2007
9663-DBY	2007.318748	LUIS LAZPITA GURTUBAY	150,00	094.1I)	31-03-2007
9663-DBY	2007.309107	LUIS LAZPITA GURTUBAY	150,00	091.2I)	22-03-2007
1695-DCL	2007.320176	LEANDRO CARVALLES GARCIA	160,00	091.2H)	14-04-2007
1813-DCL	2007.068472	CESAR CASADO REY	110,00	094.2A)	07-05-2007
5209-DCP	2007.007820	JAVIER LOSADA SANTOS	160,00	094.2D)	03-05-2007
2330-DCT	2007.318375	FRANCISCO GERMAN NOVO SANTAS	80,00	132.1	29-03-2007
3257-DCV	2007.011704	SEGUNDO TORREALBA LA CONCEPCION	170,00	091.2M)	08-05-2007
7950-DCW	2007.062921	JOSE MANUEL FORNOS MENDIOLABEITI	160,00	091.2J)	13-05-2007
7593-DCY	2007.072099	ROSARIO ROMERO GODOY	170,00	091.2M)	05-05-2007
1971-DDB	2007.311130	MANUEL PINEÑO DE HARO	160,00	091.2H)	15-02-2007
3077-DDR	2007.039412	PATRICIO GALINDO VERGARA	80,00	094.2E)	11-03-2007
4200-DDT	2007.068465	VICTORIANO CASTRO BARRIGOS	80,00	132.1	28-04-2007
3762-DDV	2007.317970	MARIA TERESA GOMEZ PE/ALBA	160,00	011.3-LT	07-05-2007
7394-DFF	2007.319547	JUSTICIANO PRIETO MOLANO	160,00	091.2M)	12-04-2007
9915-DFM	2007.025008	SERGIO FERNANDEZ SUAREZ	110,00	094.1C)	20-04-2007
2927-DFP	2007.073643	IKER EIZAGUIRRE SAN ROMAN	150,00	091.2I)	05-05-2007
1789-DFZ	2007.060116	SANDRA MILENA PEREA HERRERA	80,00	094.2C)	09-05-2007
5647-DGF	2007.029696	MIGUEL ANGEL ACEBES LESACA	80,00	094.2E)	07-05-2007
3424-DGH	2007.321340	TELECOMUNICACIONES Y NUEVAS TECN	170,00	091.2M)	05-05-2007
1017-DGK	2007.061100	GABRIEL ARCANGEL HURTADO ROJI	170,00	091.2M)	09-05-2007
4225-DGX	2007.062520	RAFAEL PULIDO GARCIA	150,00	091.2I)	21-04-2007
8019-DHJ	2007.025899	DAVID MARTIN PUERTAS	160,00	091.2H)	09-05-2007
9961-DHJ	2007.057972	JOAQUIN ATORRASAGASTI PEREZ	110,00	094.2A)	04-04-2007
8305-DHL	2007.005159	AITOR SARACHAGA ALVAREZ-SARACHAG	160,00	091.2H)	12-03-2007
1418-DHP	2007.320666	JOSE ANTONIO RODRIGUEZ SANTOS	170,00	091.2M)	17-04-2007
9709-DHR	2007.013976	EDUARDO VAQUERO PRIETO	160,00	091.2M)	23-01-2007
1044-DJM	2007.311511	OSCAR TORRES OROIS	250,00	009.2-LT	08-05-2007
1438-DJN	2007.313413	JOSE LUIS GUMUCIO AÑIBARRO	160,00	091.2M)	13-04-2007
1438-DJN	2007.318105	JOSE LUIS GUMUCIO AÑIBARRO	170,00	091.2M)	11-04-2007
2077-DJN	2007.322279	JOSE MANUEL VAZQUEZ VILLAR	110,00	094.2A)	06-05-2007
2077-DJN	2007.029845	JOSE MANUEL VAZQUEZ VILLAR	110,00	094.2A)	06-05-2007
7486-DJP	2007.008329	JOSE ANTONIO MEDRANO GONZALEZ	160,00	091.2M)	27-02-2007
0108-DKD	2007.321510	JUAN CARLOS NAVAS DE LA CAL	110,00	091.2M)	05-05-2007
6713-DKL	2007.034706	JUAN CARLOS SOBRADO MARTINEZ	80,00	132.1	08-05-2007
6813-DKR	2007.317252	ANDER MARTIN CRESPO	110,00	091.2G)	27-04-2007
3056-DKW	2007.072021	JUAN ANGEL FERNANDEZ PEREZ	80,00	132.1	05-05-2007
2057-DLG	2007.035553	PEDRO IGNACIO AGUILAR RUIZ	110,00	080.2	03-05-2007
2228-DLJ	2007.318792	JUAN MANUEL RAMOS LOUREIRO	160,00	091.2M)	07-05-2007
2228-DLJ	2007.054289	JUAN MANUEL RAMOS LOUREIRO	170,00	091.2M)	30-04-2007
1583-DLS	2007.001766	IÑIGO IMAZ ARRUE	120,00	092.2)	09-03-2007
6542-DLT	2007.033798	MARIA LUISA BAIGES ORTEGA	160,00	011.3-LT	08-05-2007
5648-DMD	2007.068466	IÑIGO IBARRA LIZUNDIA	80,00	132.1	28-04-2007
0741-DMH	2007.070716	ROGER EDUARDO CORONEL CORREA	80,00	132.1	02-05-2007
7033-DMM	2007.041070	M.TERESA FERNANDEZ LOPEZ	170,00	091.2M)	02-05-2007
5401-DMS	2007.318721	ISIDRO TELLITU GARTIZ	170,00	091.2M)	30-03-2007
0177-DMX	2007.028782	MARIA OLGA FERNANDEZ CUCO	170,00	091.2M)	14-05-2007
8606-DNB	2007.000939	GORKA HERNANDEZ ECHEVARRIA	200,00	053.1-LT	15-04-2007
1298-DNJ	2007.067783	JOSEBA DAVALILLO ESCALONA	170,00	091.2M)	04-05-2007
4110-DNM	2007.315736	TXOMIN MINTEGUI LARROSA	150,00	091.2I)	01-05-2007
3571-DNN	2007.320954	JESUS OSCAR RAIGADAS ARCE	170,00	091.2M)	20-04-2007
2802-DNV	2007.049328	JUAN ALVARADO BENITEZ	170,00	091.2M)	23-02-2007
8195-DPL	2007.063521	MONICA SUAREZ JOVELLAR	80,00	132.1	10-05-2007
9087-DPM	2007.316458	ALEX ORBEGOZO EIZAGUIRRE	160,00	091.2M)	22-03-2007
5229-DPP	2007.315188	ISMAEL PASCUAL FUENTE	110,00	094.2A)	29-03-2007
8355-DPW	2007.073841	NEREA LASA GARDEAZABAL	150,00	091.2I)	01-05-2007
9594-DPY	2007.047145	LUIS JAVIER RODRIGUEZ ZURRON	160,00	091.2H)	29-03-2007
1937-DRC	2007.066097	MANUEL SORDO COSTOYA	80,00	132.1	04-05-2007
1980-DRK	2007.008719	MARIA CRUZ FUENTES PEREZ	80,00	132.1	16-04-2007
0393-DRR	2007.073814	ALZNE JAUREGUI TEJIDO	160,00	091.2M)	07-05-2007
8862-DSH	2007.060098	TOMAS ANGEL PRESA CERVELLE	80,00	094.2E)	07-05-2007
1316-DSK	2007.321658	ALMUDENA MOLINA FERNANDEZ	160,00	091.2M)	06-05-2007
1449-DSM	2007.303010	MARIA DOLORES CANTERO APARICIO	150,00	091.2I)	06-05-2007
1361-DSN	2007.066438	JOSE LUIS GOMEZ JAUREGUI	160,00	091.2H)	03-05-2007
0142-DSS	2007.055887	JOSE RAMON GOTI IGLESIAS	160,00	091.2M)	16-04-2007
9153-DST	2007.065286	INSTALACIONES SAN MARTIN ILIEV,	200,00	053.1-LT	23-04-2007
9153-DST	2007.065285	INSTALACIONES SAN MARTIN ILIEV,	160,00	091.2M)	22-04-2007
9412-DTC	2007.313825	MARIA JESUS BENGOA CAYERO	150,00	132.1	27-04-2007
1190-DTH	2007.073825	GAIZKA ECHEVARRIA URKIZA	160,00	091.2M)	12-05-2007
5518-DTS	2007.073880	JONATAN RUIZ DE ESCUDERO GARTIZ	110,00	037	05-05-2007
5953-DTT	2007.041043	JOSE RAMON ARAMBARRI URESANDI	80,00	094.2C)	24-01-2007
2701-DTW	2007.072128	ESCUELA EUROPEA DE NEGOCIOS DEL	80,00	094.2E)	02-05-2007
4111-DVC	2007.311532	JOSE LUIS ESCRIBANO ALVAREZ	150,00	091.2I)	08-05-2007
7815-DVH	2007.321521	A. UNION DE TECNICOS INDEPENDIEN	170,00	091.2M)	05-05-2007
4985-DVM	2007.005420	JOSE MANUEL SANCHEZ IZQUIERDO	110,00	132.1	07-05-2007
6639-DWF	2007.041073	MARIA PILAR NUÑEZ ARZAMENDI	170,00	091.2M)	05-05-2007
1909-DWL	2007.313178	RAUL LOPEZ MARTINEZ	220,00	019-LT	22-02-2007
0664-DWP	2007.070576	JORGE VILLELGA VALVERDE	80,00	094.2E)	05-05-2007
9013-DWW	2007.054293	IVAN GIL MORO GARCIA	170,00	091.2M)	30-04-2007
5365-DWY	2007.032422	SERGIO LOZANO TOYOS	150,00	094.1I)	05-02-2007
6537-DXC	2007.033764	DAVID GONZALEZ HERRADOR	160,00	091.2H)	08-05-2007
4308-DXD	2007.320419	DIEGO ALEJANDRO FRAILE POLANCO	160,00	011.3-LT	02-05-2007
3757-DXK	2007.053616	ROSA TEIXEIRA MOREIRA	110,00	094.2A)	13-05-2007
9048-DXK	2007.320191	LUIS ANGEL RUIZ RUIZ	160,00	091.2H)	14-04-2007
9699-DXN	2007.070930	JON ANDONI AGUIRRE BAQUERO	80,00	094.2C)	26-04-2007
8897-DXP	2007.319674	SERGIO GOMEZ RAMOS	160,00	091.2H)	12-04-2007
8897-DXP	2007.315183	SERGIO GOMEZ RAMOS	160,00	091.2H)	29-03-2007
5552-DYH	2007.065009	ROBERTO ESPA—A SALVADO	80,00	132.1	21-04-2007
5562-DYH	2007.317224	MARIA TERESA HUESO ANAYA	500,00	019-LT	15-03-2007
3122-DYJ	2007.060052	GONZALO VAQUERO JIMENEZ	150,00	091.2I)	26-04-2007
2526-DYK	2007.041827	DAVID ESCRIBANO GUERRA	170,00	091.2M)	05-05-2007
4135-DYK	2007.033788	ASIER ORTEGA ARIAS	80,00	094.2C)	03-05-2007
4135-DYK	2007.061604	ASIER ORTEGA ARIAS	160,00	091.2M)	07-05-2007
1085-DYP	2007.321336	VICTOR SOTO FERNANDEZ	150,00	091.2I)	05-05-2007
8790-DYR	2007.311473	DISTRIBUIDORA DE ESPECIALIDADES	170,00	091.2M)	30-04-2007
9096-DYT	2007.003898	JOSE LUIS GARCIA MENDEZ	160,00	091.2M)	25-04-2007
4381-DYW	2007.017596	EUGENIO GARCIA FERNANDEZ	110,00	094.2A)	02-04-2007
7443-DYW	2007.072609	MARIA CORAL AYARZA BAO	150,00	132.1	07-05-2007
6671-DZF	2007.066557	MHAMED LAZAAR -	150,00	091.2I)	12-05-2007
2582-DZG	2007.025877	EKAITZ ARAUZO AXPE	80,00	094.2E)	04-05-2007
2986-DZJ	2007.052072	FERNANDO OLANO ULLIBARRI	80,00	094.2C)	14-03-2007
8825-DZJ	2007.007723	ADRIANA PATRICIA LOPEZ OROZCO	80,00	132.1	04-05-2007
6490-DZN	2007.319532	VICTOR LUIS GAINZARAIN ARTEAGA	160,00	091.2H)	12-04-2007
7609-DZS	2007.317708	JUAN ANDRES GONZALEZ RUIZ	160,00	091.2H)	28-03-2007
6743-DZT	2007.008838	IÑAKI DIEZ SORIA	160,00	091.2M)	16-05-2007
9195-DZY	2007.029331	PEDRO FIDEL NIARRA ANGULLO	160,00	094.2D)	26-02-2007

Matrikula Matrícula	Ordaingiri zk. Núm. recibo	Zergaduna Contribuyente	Zenbat. Cuantía	Artikulua Artículo	Salak. data F. denuncia
9608-DZZ	2007.054453	BRUNO FERNANDEZ FERNANDEZ	150,00	091.2I)	28-04-2007
1728-FBB	2007.055346	BORJA BERAZA LORENZO	160,00	091.2H)	20-04-2007
4194-FBD	2007.052742	FORMAK ARQUITECTURA INTERIOR S L	160,00	094.2D)	13-05-2007
4194-FBD	2007.060781	FORMAK ARQUITECTURA INTERIOR S L	80,00	094.2C)	11-05-2007
2094-FBH	2007.303075	LAMBERTO IRIGOYEN ARTECHE	110,00	094.2A)	06-05-2007
9608-FBM	2007.318630	PABLO PRIETO GIL	160,00	091.2H)	30-03-2007
7414-FCL	2007.041896	ALVIPONOR CONSTRUCCIONES, S.L.	170,00	091.2M)	23-04-2007
7863-FCW	2007.313237	ROBERTO ORTIZ DE URBINA FLORES	100,00	047.1-LT	12-04-2007
9349-FCZ	2007.067701	JOSE LUIS CASTELLANOS PALACIOS	160,00	094.2D)	06-05-2007
6749-FDC	2007.023099	JOSE MANUEL RODRIGUEZ CARBONELL	160,00	091.2H)	13-02-2007
8731-FDH	2007.068093	ANDONI MESONERO MONTES	160,00	038.1	09-05-2007
3323-FDJ	2007.321432	JESUS GONZALEZ GUIJARRO	160,00	091.2M)	05-05-2007
3105-FDR	2007.054235	JOSEBA MIKEL AYUSO FERNANDEZ	110,00	091.2E)	04-05-2007
2078-FDV	2007.035558	JAVIER VIDAL VIDAL	110,00	132.1	04-05-2007
4903-FDZ	2007.321648	MARIA CARMEN TAPIAS AGUIRREZABAL	170,00	091.2M)	05-05-2007
4903-FDZ	2007.321335	MARIA CARMEN TAPIAS AGUIRREZABAL	170,00	091.2M)	05-05-2007
5434-FDZ	2007.062937	SERGIO GARCIA LAVIN	160,00	091.2M)	25-04-2007
3044-FFC	2007.321517	DOUDOU FAYE	160,00	091.2M)	05-05-2007
7518-FFC	2007.318756	MILAN MAJSTOROVIC —	150,00	091.2I)	31-03-2007
7562-FFC	2007.318823	MARTIN RANCIK	160,00	091.2M)	31-03-2007
7571-FFC	2007.318822	PREDRAG SAVOVIC	160,00	091.2M)	31-03-2007
5433-FFD	2007.040427	MIREN JOSUNE LOPEZ CASTRO	170,00	091.2M)	04-05-2007
9391-FFD	2007.065284	INSTALACIONES SAN MARTIN ILIEV,	160,00	091.2M)	22-04-2007
0988-FFJ	2007.302641	GUILLERMO LLAGUNO IBARRETXE	170,00	091.2M)	09-01-2007
1353-FFS	2007.059231	ASIER LARRUCEA GARAGORRI	160,00	091.2M)	04-05-2007
6884-FFS	2007.307255	JAVIER HUELAMO CARRION	150,00	132.1	15-03-2007
5749-FFT	2007.041833	ASIER GRANJA PEREZ	170,00	091.2M)	05-05-2007
9751-FGC	2007.023129	MARIA ROSARIO TOJO LOPEZ	170,00	091.2M)	03-05-2007
4255-FGJ	2006.322808	JAVIER GARCIA SEDANO	160,00	094.2D)	26-12-2006
8828-FGJ	2007.061706	AGURTZANE RETUERTO ALONSO	170,00	091.2M)	13-04-2007
6444-FGL	2007.319569	FRANCISCO RUIZ URSUA	160,00	091.2H)	12-04-2007
1845-FGR	2007.055056	DANIEL GUTIERREZ ABAD	170,00	091.2M)	25-04-2007
6235-FGW	2007.318462	FABIAN PLAZA LOPEZ	160,00	091.2H)	29-03-2007
5647-FGY	2007.059710	ALEJANDRO CORDOBA JURADO	110,00	132.1	04-05-2007
7965-FHB	2007.070715	ZIGOR MESONERO MONTES	160,00	091.2M)	02-05-2007
5328-FHC	2007.060333	JOSE LUIS PORTILLO MOLINA	160,00	094.2D)	07-05-2007
0410-FHH	2007.304139	OSCAR FERNANDO MOLINERO SAN JUAN	160,00	091.2M)	08-03-2007
5930-FHW	2007.047068	BANSALEASE SA ESTABLEC FINANC DE	160,00	011.3-LT	28-03-2007
6024-FHY	2007.033770	DOMINGO FERNANDEZ PRIETO	80,00	094.2E)	09-05-2007
6978-FHY	2007.040879	EDUARDO JAVIER ZUBIRI FERNANDEZ	110,00	30-LT	01-05-2007
6978-FHY	2007.060350	EDUARDO JAVIER ZUBIRI FERNANDEZ	160,00	091.2M)	09-05-2007
7321-FJF	2007.310056	FRANCISCO AREVALO MORENO	200,00	053.1-LT	15-03-2007
6355-FJG	2007.312196	EVA RUFRANCOS HERNANDEZ	150,00	132.1	22-02-2007
8637-FJL	2007.063513	JAVIER GOMEZ FERNANDEZ	80,00	105	07-05-2007
6240-FJN	2007.060257	ELENA LAMBARRI CAMILO	160,00	091.2H)	02-05-2007
9262-FJZ	2007.319596	JUAN MANUEL CARRE GUTIERREZ	110,00	094.2A)	12-04-2007
0106-FKB	2007.310659	FELIX LOPEZ GALVAN	160,00	094.2D)	20-03-2007
0516-FKH	2007.033873	JULIO FIGUEROLA FALGAS-SOC. ADM.	200,00	053.1-LT	08-05-2007
2997-FKK	2007.307785	MILDRED CECILIA ARAUJO BARZALLO	110,00	091.2G)	16-02-2007
3696-FKM	2007.313745	KARINA CARDONA ALZATE	160,00	091.2H)	04-05-2007
3696-FKM	2007.317256	KARINA CARDONA ALZATE	160,00	094.2D)	30-04-2007
5430-FKW	2007.318378	JORGE LOPEZ ARBERAS	170,00	091.2M)	29-03-2007
7818-FKW	2007.306170	DAVID BORJA JIMENEZ	170,00	091.2M)	28-03-2007
9336-FLN	2007.054614	ANGEL FRADEJAS HERNANDEZ	160,00	091.2C)	27-04-2007
4066-FLW	2007.319633	PEDRO FIDEL NIARRA ANGULO	170,00	091.2M)	12-04-2007
4066-FLW	2007.318941	PEDRO FIDEL NIARRA ANGULO	110,00	091.2G)	03-04-2007
5676-FLY	2007.317435	JOSU JAUREGUI HONRADO	300,00	019-LT	16-03-2007
8662-FMF	2007.034588	ANDER NEGREIRA SANTA MARIA	150,00	091.2I)	02-05-2007
5689-FMW	2007.047409	CONSUELO ZUAZOLA FERNANDEZ	170,00	091.2M)	23-04-2007
8181-FMY	2007.046994	JOSE CARLOS ARIAS GARCIA	170,00	091.2M)	08-05-2007
1072-FMZ	2007.042751	MANUEL GUEDE PATI/O	110,00	132.1	11-05-2007
6887-FNH	2007.009209	JESUS ALTIMASVERES SANDEIRA	170,00	091.2M)	14-05-2007
4868-FNN	2007.313744	ALEXANDER RENGIJO OSPINA	160,00	091.2H)	04-05-2007

(II-4228)

EDIKTUA

TRAFIKOKO ARAUTEGI OROKORRA HAUSTEAGATIK JARRITAKO ZIGORREN AURKAKO BERRAZTERTZEKO ERREKURTSOEI EMANDAKO EBAZPENAK

Jakinarazpena: Ondoko zerrendan agertzen diren pertsona fisiko edo juridikoei Trafikoko arautegia hausteagatik jarritako zigorren aurka ezarritako berraztertzeko errekurtsoen ebazpenak beren beregi jakinarazteko ahalegina egin da baina ezinezkoa izan da. Hori dela eta, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen 30/1992 Legearen 59.4 artikuluan eta aplika daitezkeen gainerako bateratsuetan ezarritakoarekin bat etorrita, iragarki hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzen da.

Ebazpenaren arrazoiak: Hiritarren Segurtasun eta Babes Zibil Zerbitzuko zinegotzi ordezkariak, alkate-udalburuak 2004ko urtarrilaren 19ko Dekretuaren bidez eskuordetutako eskumenak erabilita, berraztertzeko errekurtsoak ezestea eta jarritako zigorrei eustea erabaki du. Izan ere, zehatzeko ebazpena legearen arabera hartu zen eta errekurtso-egileek ez dute ebazpen hori indargabetzen duen datu edo frogarik aurkeztu.

Ordaintzeko lekua: Adierazitako kopurua Udaltzaingoaren bulegoetan (Luis Briñas 16) edo Borondatezko Dirubilketaren bulegoan (Venezuela plaza 2, beheko solairua, Bilbo) ordain daiteke 15 egun baliodunen epean, jakinarazpen hau egiten denetik hasita. Bertan jaso ahal izango da ordainketarako inprimakia. % 30eko hobaria aplikatuko da.

Aurkabideak: Ebazpen honen aurka administrazioarekiko auzi errekurtsoa jar dezakezu Euskal Autonomia Erkidegoko Auzitegi Nagusiko administrazioarekiko auzien epaitegietatik egoki den hartan. Horretarako hilabete biko epea izango duzu, hau argitaratu eta biharamunetik hasita.

Hori, Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 8. eta 46.4. artikuluetan ezarritakoarekin bat etorrita. Hala ere, eskubideak hobeto defendatzeko egoki deritzozun beste edozein ekintza edo aurkabide erabil dezakezu.

Preskripzioa: Zehapenek, irmoak direnean, urtebetegarrenean galtzen dute indarra. Hala ere, zehapenak betetzeko jarduerek preskripzioa etengo dute, halaxe ezartzen baitu Trafiko, Motordun Ibilgailuen Zirkulazio eta Segurtasuneko Legearen testu artikulatua aldatzen duen abenduaren 19ko 19/2001 Legearen 81. artikuluak.

Bilbon, 2007ko ekainaren 8an.—Hiritarren Segurtasun eta Babes Zibil Saileko Zinegotzi Ordezkaria

EDICTO

RESOLUCIONES MUNICIPALES DE RECURSOS DE REPOSICION CONTRA SANCIONES IMPUESTAS POR INFRACCIONES AL REGLAMENTO GENERAL DE CIRCULACION

Notificación: Habiéndose intentado la notificación de forma expresa de las resoluciones de los Recursos de Reposición interpuestos contra sanciones por infracción a la Normativa de Tráfico, a las personas físicas o jurídicas que a continuación se relacionan y, no habiendo resultado posible la misma por diversas causas, se hace público el presente anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 59.4 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común y demás disposiciones concordantes de pertinente aplicación.

Motivación-Resolución: El Concejal Delegado del Servicio de Seguridad Ciudadana y Protección Civil, haciendo uso de las atribuciones delegadas en virtud del Decreto de la Alcaldía-Presidencia de fecha 19 de enero de 2004, ha dispuesto desestimar los Recursos de Reposición y mantener las sanciones impuestas, por no haberse aportado por los recurrentes dato ni prueba alguna que desvirtúe la motivación de la resolución sancionadota, la cual fue legalmente adoptada.

Lugar de pago: Puede hacerse el pago por la cuantía indicada, en el plazo de 15 días hábiles a contar desde la presente notificación, personándose en las oficinas de la Policía Municipal, sitas en la calle Luis Briñas, número 16, o en la oficina municipal de Recaudación Voluntaria, sita en la Plaza Venezuela, número 2, bajo de Bilbao, donde le será facilitado el impreso correspondiente. Se aplicará una bonificación del 30%.

Medios de impugnación: Contra la presente resolución podrá interponer recurso contencioso-administrativo, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo que corresponda del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente a la presente publicación.

Todo ello conforme a lo establecido en los artículos 8 y 46.4 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa y sin perjuicio de cualquier otra acción o recurso que estimare oportuno para la mejor defensa de sus derechos.

Prescripción: Las sanciones, una vez firmes, prescriben al año, y se interrumpirá la prescripción por las actuaciones encaminadas a su ejecución, según dispone el artículo 81 de la Ley 19/2001, de 19 de diciembre, de reforma del Texto Articulado de la Ley sobre Tráfico, Circulación de Vehículos a Motor y Seguridad Vial.

En Bilbao, 8 de junio de 2007.—El Concejal Delegado del Area de Seguridad Ciudadana y Protección Civil

Esp. zkia. Núm. Exp.	Errekurtso egilea Recurrente	Aurkezpen eguna Fecha interposición	Zenbat. Importe	Ebazp. eguna Fecha resolución
2002-000606	JOSE MARIA SERNA RUIZ	10.10.2006	150,00	11.07.2002
2002-038903	JOSE MARIA SERNA RUIZ	10.10.2006	120,00	29.08.2002
2006-000509	JOSE ADRIAN INCHAURZA AGOS	26.04.2007	160,00	09.03.2007
2006-017093	EMILIANO JIMENEZ JIMENEZ	09.04.2007	80,00	02.03.2007
2006-025586	ANGEL ESPARZA HUARTE	10.04.2007	200,00	23.03.2007
2006-040039	MARIA JOSE HERRANZ MORO	26.04.2007	80,00	09.03.2007
2006-049871	JULIAN FELIX PEREZ DELGADO	26.04.2007	170,00	16.03.2007
2006-062546	MANUEL PRECIADO LOPEZ	09.04.2007	160,00	09.03.2007
2006-062735	JUAN JOSE LOPEZ HERRERA	04.04.2007	170,00	02.03.2007
2006-076211	CARLOS OLEAGAGOITIA BARRIUSO	21.03.2007	160,00	09.02.2007
2006-078564	JOSE IGNACIO JIMENEZ PANERA	21.03.2007	160,00	16.02.2007
2006-081343	NATALIA ARAMBURU ROJAS	20.04.2007	170,00	02.03.2007
2006-092771	GONZALO MOLERO ZARRAGA	28.03.2007	150,00	23.02.2007
2006-094335	IBRAHIMA KANTEYE .	03.04.2007	160,00	02.03.2007
2006-097639	ALVARO ORTIZ-VIGON PEREZ	09.04.2007	160,00	23.02.2007
2006-100939	ROBERTO GONZALEZ ALONSO	04.04.2007	110,00	02.03.2007
2006-105737	IGNACIO BAÑARES MOSLARES	21.03.2007	80,00	16.02.2007
2006-105903	SERGIO LASSO DE LA VEGA ERKOREKA	03.04.2007	160,00	02.03.2007
2006-105963	MIGUEL ANGEL PAZOS PEREZ	29.03.2007	160,00	23.03.2007
2006-106628	JOAQUIN GARCIA ROBREDO	20.03.2007	110,00	09.02.2007
2006-106868	ANA MARIA VILLAR MONTERO	15.02.2007	160,00	09.02.2007
2006-124151	IBAI GOMEZ ARTIAGOITIA	09.04.2007	150,00	02.03.2007
2006-124224	JESUS MARIA ORTUN GARCIA	09.04.2007	80,00	02.03.2007
2006-126339	CARLOS OLEAGAGOITIA BARRIUSO	21.03.2007	170,00	09.02.2007
2006-132796	ALFONSO MARTIN BIUTRAGO GALLEGO	28.03.2007	160,00	02.03.2007
2006-134067	PAZ INES ACHUCARRO YOHN	21.03.2007	160,00	16.02.2007
2006-135517	OSCAR LIZARRALDE PALACIOS	03.04.2007	150,00	09.03.2007
2006-136187	JUAN JOSE ECHARTE LOPEZ DE AGUILETA	21.03.2007	80,00	09.03.2007
2006-136472	ANTONIO DOMINGUEZ MONTERO	04.04.2007	160,00	23.02.2007
2006-137095	JUAN JOSE LOPEZ HERRERA	03.04.2007	170,00	23.02.2007
2006-140503	ALFONSO JAVIER DIEZ LOZANO	20.03.2007	110,00	09.02.2007
2006-141363	ALEJANDRO PARRA RUIZ	17.04.2007	160,00	03.11.2006
2006-142337	ANTONIO DOMINGUEZ MONTERO	04.04.2007	160,00	23.02.2007
2006-142342	RAUL PASTOR MALAGON	03.04.2007	170,00	23.02.2007
2006-142674	ENRIQUE VILLAFAÑE GARCIA	21.03.2007	80,00	16.02.2007
2006-144272	ANA CABANA PEREZ	10.04.2007	300,00	09.03.2007
2006-145032	JUAN JOSE ECHARTE LOPEZ DE AGUILETA	21.03.2007	170,00	09.03.2007
2006-146520	JUAN JOSE GONZALEZ PICON	21.03.2007	160,00	16.02.2007
2006-146637	JUAN JOSE ECHARTE LOPEZ DE AGUILETA	21.03.2007	160,00	09.03.2007
2006-146991	SERGIO CHINCHILLA FRIAS	16.04.2007	170,00	02.03.2007
2006-149116	MARIA IRACHE MADARIAGA IBARRA	29.03.2007	200,00	23.03.2007
2006-150215	JOSE MANUEL GARCIA ABAD	02.04.2007	80,00	16.02.2007
2006-150247	MARIANO PASCUAL ARCEREDILLO	11.04.2007	80,00	02.03.2007
2006-150751	IGOR VAZQUEZ MIRANDA	21.03.2007	80,00	16.02.2007
2006-152045	CELIA BREA GARCIA	16.04.2007	170,00	09.03.2007
2006-154025	JOSE MANUEL GARCIA ABAD	20.04.2007	80,00	02.03.2007
2006-157359	AITOR PORRAS OLAIZ	11.04.2007	160,00	23.03.2007
2006-160846	MARIANO PASCUAL ARCEREDILLO	11.04.2007	110,00	02.03.2007
2006-161516	JOSE ENRIQUE MAYANS IGLESIAS	10.04.2007	160,00	23.03.2007
2006-161898	ANDONI GARCIA SOBRINO	13.04.2007	170,00	23.03.2007
2006-168237	ENRIQUE VILLAFAÑE GARCIA	21.03.2007	80,00	09.02.2007
2006-168253	M. BEGOÑA NEIRA FERNANDEZ	21.03.2007	80,00	16.02.2007
2006-303311	RAUL PEREZ CANO	29.03.2007	160,00	16.03.2007
2006-304368	FERNANDO JESUS GARCIA GARCIA	28.02.2007	170,00	26.01.2007
2006-305441	SANTIAGO RECIO ALVAREZ	04.04.2007	110,00	09.03.2007
2006-305655	JULIAN ALBEIRA GUTIERREZ	08.03.2007	160,00	26.01.2007
2006-306132	GORKA EXTREMIANA ITURRALDE	04.04.2007	150,00	23.03.2007
2006-307764	FERNANDO ESTEFANIA CORRAL	26.02.2007	160,00	12.01.2007
2006-308057	JAVIER MARTINEZ FERNANDEZ	11.04.2007	150,00	23.03.2007
2006-308186	VICTOR MANUEL ALVAREZ APARICIO	26.03.2007	110,00	16.03.2007
2006-308312	TOMAS GOIKOETXEA GOMEZ	16.04.2007	150,00	09.03.2007
2006-309527	JOSE ANTONIO PEREZ LOPEZ	22.03.2007	110,00	02.03.2007
2006-309716	MANUEL PARADA GARCIA	08.03.2007	160,00	26.01.2007
2006-309811	MARIA PILAR BALBOA LECHON	14.03.2007	160,00	16.02.2007
2006-310157	JESUS GARCIA CITORES	15.03.2007	80,00	09.02.2007
2006-310193	JONATHAN ALGAR GONZALEZ	21.03.2007	80,00	16.02.2007
2006-312122	ELISEO LOPEZ MORALES	01.03.2007	150,00	26.01.2007
2006-312446	JUAN CARLOS CENIZO VALIÑO	02.04.2007	160,00	16.02.2007
2006-312975	ELISEO LOPEZ MORALES	21.03.2007	150,00	16.02.2007
2006-313626	ROBERTO VILLATE ORIVE	06.02.2007	500,00	26.01.2007
2006-314079	JOSE IGNACIO INUNCIAGA ZABALLA	03.04.2007	220,00	23.02.2007
2006-314347	FRANCISCO RUIZ MALO	02.04.2007	110,00	16.03.2007
2006-314868	JOSEBA RODRIGUEZ MENDOZA	09.04.2007	150,00	23.02.2007
2006-316230	PEDRO MA LARRAZABAL SANCHEZ	15.03.2007	110,00	09.02.2007
2006-316764	EDUARDO CHAVERO MU_Z	29.03.2007	170,00	02.03.2007
2006-316777	MAXIMO PEREZ DUJO	12.03.2007	160,00	23.02.2007
2006-317867	FERNANDO GARCIA GONZALEZ	13.03.2007	160,00	16.02.2007
2006-318642	PURIFICACION ARZA YBARRA	04.04.2007	160,00	23.02.2007
2006-318777	NAIARA AGORRIA IZQUIERDO	09.04.2007	150,00	02.03.2007
2006-320293	JOSE GARCIA CITORES	16.03.2007	110,00	09.03.2007
2006-320415	JULEN MANZANO LEJARZA	28.03.2007	160,00	09.03.2007
2006-322551	SANTIAGO RECIO ALVAREZ	04.04.2007	160,00	09.03.2007
2006-402233	RAEL NEIGOR SL	21.03.2007	500,00	22.09.2006
2006-402255	EXPONAUTICA ETXEPARE SL	09.03.2007	500,00	02.02.2007
2006-402664	TEKBERRI SL	23.03.2007	500,00	22.12.2006
2006-402688	RECARVI, S.L.	26.04.2007	500,00	09.03.2007
2006-403238	TRESMAR, S.C.L.	30.03.2007	500,00	02.03.2007
2007-000850	SORAYA NATORIL PEREZ	17.04.2007	200,00	23.03.2007
2007-012753	RICARDO FERNANDEZ MOJA	04.04.2007	160,00	23.03.2007
2007-022684	ISIDRO PALACIOS POSTIGO	27.03.2007	160,00	23.03.2007
2007-029501	MARIA JOSE VITORIA MUGAGUREN	04.04.2007	170,00	23.03.2007
2007-306649	GREGORIO CALVO GARCIA	23.04.2007	170,00	30.03.2007
2007-400404	ASTAMLE, S.L.	27.04.2007	500,00	30.03.2007

(II-4227)

Elantxobeko Udala

EDIKTUA

Udalaren osoko Bilkurak, 2007ko maiatzaren 23an egindako ohiko bileran, Hiri Antolamenduko Plan Orokorra berrikusteko aurrerapenaren irizpide eta irtenbide orokorrak eta ingurumenaren gaineko eraginaren baterako ebaluazio azterlana onestea erabaki zuen. Era berean, erabakia jendaurrean azaltzea erabaki zuen, iragarki hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu eta biharamunetik aurrera zenbatzen hasita, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen Legearen 90.3 artikuluan ezarritakoa betez, epe horretan udalbatzek, elkarteek eta partikularrek alegazioak eta iradokizunak aurkeztu ahal izan ditzaten.

Elantxoben, 2007ko ekainaren 4an.—Alkatea, Amaia Eiguren Arza

(II-4180)

Ayuntamiento de Elantxobe

EDICTO

El Ayuntamiento Pleno, en sesión ordinaria celebrada el día 23 de mayo de 2007, se acordó aprobar los Criterios y Soluciones Generales del Avance de la Revisión del Plan General de Ordenación Urbana y el estudio de evaluación conjunta de impacto ambiental, exponer públicamente por plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente de la publicación del presente anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en cumplimiento de lo establecido en el artículo 90.3 de La Ley de Bases de Régimen Local, al objeto de que durante el referido plazo puedan formularse alegaciones y sugerencias por corporaciones, asociaciones y particulares.

En Elantxobe, a 4 de junio de 2007.—La Alcaldesa, Amaia Eiguren Arza

(II-4180)

Turtziozko Udala

IRAGARKIA

Udal honetan Bake Epaile titular izendatzeko ezarritako prozedurari eutsi zaio.

Interesatuek instantziak aurkeztu ahal izango dituzte Udal honetako Bulego orokorretan uztailaren 2a arte.

Turtziozen, 2007 ekainaren 4an.—Alkatea

(II-4207)

Ayuntamiento de Trucíos

ANUNCIO

En este Municipio se sigue el procedimiento establecido para el nombramiento de Juez de Paz Titular.

Los interesados podrán presentar instancia ante esta Alcaldía en las Oficinas Generales del Ayuntamiento hasta el día 2 de julio.

En Trucíos, a 4 de junio de 2007.—El Alcalde

(II-4207)

IRAGARKIA

Turtziozko Udalak, aurtengo maiatzaren 18an eginiko Ohiko Bilkuran, «Turtziozen, udaleko lur publikoen emakida eta erabilera arautzen duen Ordenantza» aldatzea onetsi zuen; horrenbestez, honako artikuluok jarraian adierazten den moduan agertzen dira:

«4. artikulua

Eskatzaileak horrela eskatuta, Turtziozko Udalak lurren onura emango dio eskatzaileari. Eskabidean, eskatzailearen datuez gain, honako hauek ageri beharko dira:

a) Azaldu beharko da zer dela-eta eskatzen den lur hori.

b) Lursailaren deskripzio zehatza: poligono-zenbakia eta lursaila, azalera, izendapena eta mugak.

c) Ordenantzak ezarritako guztia bete egingo dela hitz ematea.

d) Zehaztu beharko da lurra zein erabileratarako eskatzen den.

Lurraren eskabidearekin batera, honako hauek aurkeztu beharko dira: lurraren eskatzailea gutxienez urte beteko antzinatasunez Turtziozko herritarra dela egiaztatzeko Alkateak luzatutako ziurtagiria. Hau beharrezko izango da basoko lurrak emateko, baina nekazaritzako lurrak emateko ezartzen diren lehentasun-irizpideen artean kontuan hartzeko datua baino besterik ez da izango.

Halaber, eskatutako lursailen planoa, artikulu honetako b) ataleko datuak, identifikazio-krokisa eta mugena jasota agertuko dira. Agiri horien kopia bi aurkeztuko dira.

Eskaerak betetzen ez baditu 30/1992 Legearen 70. artikuluak eta Ordenantzak berak jasotzen dituen baldintzak, interesdunari agindeia egingo zaio 10 eguneko epean akatsa konpondu eta nahitaezko agiriak aurkezteko; halaber, adieraziko zaio horrela egiten ez badu, bere eskaeran atzera egin duela ulertuko dela.

Udalak organo eskudunekin eta bere ustez egoki diren bitartekari guztietan lankidetzan lurrak aztertuko ditu erabilerarik onena zein den jakiteko, eta baso-berritzea ekidingo du abeltzaintza eta nekazaritzarako baldintza hobeak badaude, eta hori guztia landaketen antolaketa sendoa egiteko.

Baso-erabilpenerako lur bat emateko epeak ebaketa-aldiarekin bat egingo du, eta nekazaritza edo abeltzaintzako lurrean sei urtekoa izango da. Epea luza daiteke, baldin eta ematean ezarri diren baldintzak mantentzen badira.

Sei urte epearen barruan, edozein arrazoi dela eta, emakidadunak lurraren erabilera nekazaritza eta abeltzaintzatik baso erabilerara aldatu nahi badu, aldaketa egin ahal izango da lurrak baso erabilerarako baldintzak betetzen baditu; Udalak horretarako baimena eman beharko du, emakidadunak eskaera egin eta gero.

Ez da baso erabilerarako aldaketa baimenduko nekazaritza edo abeltzaintza erabilerarako lursailetan, baldin eta emakidaduna azken erregularizazioan aldatu bada eta emakidadun hori senide zuzena ez bada (senar-emazte, seme-alaba, ondorengo, guraso, anai-arreba edo, horren ezean, ilobak).

Emakida luzatuko da jabetza eskubiderik gabe eta gainontzekoen kalterik gabe.»

«5. artikulua

Udalak, lurrak ematerakoan, honako irizpide hauek hartuko ditu aintzat: eskatzailearen gizarte eta ekonomia egoera; beraz, lehentasuna emango die errenta-mailarik txikien duten ekonomiei, eta nekazaritzan edo abeltzaintzan baino jarduten ez duten lagunei; halaber, elkarte gisa, nekazaritza edo abeltzaintza ustiapen batean jardun gura duten auzoko elkarte edo antzekoen alde egingo du; abelgorriekin jarduten ez duten beste erakunde batzuetan egindako ekimenak ere sustatuko dira, baldin eta zonaldean honako elkarterik ez badago.»

«9. artikulua

Lurrak besterendu ahal izango zaie 2. artikuluaren baldintzak betetzen dituzten emakidadunei.

ANUNCIO

El Pleno de este Ayuntamiento de Trucíos, en sesión ordinaria celebrada el día 18 de mayo del actual, aprobó la modificación de la «Ordenanza Reguladora de la concesión y disfrute de terrenos públicos municipales en Trucíos», quedando así los siguientes artículos:

«Artículo 4

El Ayuntamiento de Trucíos concederá en disfrute los terrenos a instancia del solicitante. En la solicitud, además de los datos personales del solicitantes se hará constar necesariamente:

a) Circunstancias por las que se solicita el terreno.

b) Descripción detallada del mismo, indicando el número de polígono y parcela, superficie, denominación y linderos.

c) Compromiso de aceptar la Ordenanza en todos sus términos.

d) Uso para el que se solicita.

A la instancia de la solicitud del terreno se deberá adjuntar certificación de la Alcaldía en la que conste la vecindad en el Municipio de Trucíos del solicitante del terreno, como mínimo con un año de antigüedad en el caso de las solicitudes para la concesión de tierras forestales no siendo obligatoria, sino en todo caso, un dato a tener en cuenta a la hora de designar los criterios de prioridad para conceder terrenos agrarios.

Asimismo y por duplicado, plano de la parcela solicitada en el que se acojan los datos del apartado b) del presente artículo, croquis de identificación y colindancia.

Si la solicitud no reúne los requisitos señalados por el artículo 70 de la Ley 30/1992 y la propia Ordenanza, se requerirá al interesado para que en un plazo de 10 días subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que si así no lo hiciera, se le tendrá por desistido de su petición.

El Ayuntamiento en colaboración con los organismos competentes y cuantos medios considere oportunos, efectuará un estudio de sus terrenos con el fin de conocer el mejor uso y evitará la repoblación forestal si existiesen unas mejores condiciones para la ganadería y agricultura, y ello, en la necesidad de llevar a cabo una ordenación firme de cultivos.

El plazo de la concesión en un terreno para uso forestal coincidirá con el ciclo de corta, y en un terreno para uso de agricultura y ganadería será de seis años con carácter prorrogable, siempre que sigan manteniendo las condiciones por las cuales se otorgó.

Si dentro del plazo de seis años, por las razones que fueren, el concesionario desea cambiar el uso del terreno de agricultura y ganadería a uso forestal, este cambio será posible cuando el terreno cumpla las condiciones para uso forestal y deberá ser autorizado por el Ayuntamiento de Trucíos previa solicitud del concesionario.

No se autorizará el cambio a uso forestal de parcelas destinadas a uso agrícola o ganadero, que cambiaron de concesionario en la última regularización distinto de familiar directo (cónyuge, hijos, descendientes, padres, hermanos, o en su defecto, sobrinos).

La concesión se otorgará salvo derecho de propiedad y sin perjuicio de terceros.»

«Artículo 5

El Ayuntamiento, a la hora de conceder un terreno tendrá en cuenta la situación socio-económica del solicitante, primando las economías más modestas y a aquellos vecinos que se dediquen de forma exclusiva a la ganadería y labranza. Asimismo, favorecerá concesiones a grupos de vecinos que bajo la forma de Asociaciones u otras, decidan iniciar una explotación agrícola o ganadera, favoreciendo también en la misma medida iniciativas en otro tipo de explotaciones que no sean de ganado vacuno, y aún no exista asociación alguna en la zona.»

«Artículo 9

Es posible la transferencia de terrenos únicamente a concesionarios que cumplan los requisitos del artículo 2.

Emakidadunak emakidaren titulartasuna aldatzeko eskatu ahal izango du; aipatu artikuluaren betekizunak betetzen dituen edozein pertsonari besterendu ahal izango zaio. Emakidaduna hiltzen bada, testamentua hartuko da aintzat, horrelakorik badago.

Osterantzean, legezko oinordekoei emango zaie.

Ez da indarrean sartuko, harik eta Udalak onartu arte.»

«Turtziozen, udaleko lur publikoen emakida eta erabilera arautzen duen Ordenantzaren» aldaketa Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu eta biharamunean jarriko da indarrean.

Turtziozen, 2007ko maiatzaren 18an.—Alkatea

(II-4206)

El cambio de titularidad de la concesión deberá solicitarse por el concesionario, facultándole para su transmisión a cualquier persona que cumpla los requisitos del citado artículo. Y si éste hubiese fallecido se estará a su testamento si lo hubiere.

En caso contrario a los Herederos legales.

No tendrán validez en tanto no sean aprobados por el Ayuntamiento.»

La modificación de la «Ordenanza Reguladora de la concesión y disfrute de terrenos públicos municipales en Trucíos»" entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

En Trucíos, a 18 de mayo de 2007.—El Alcalde

(II-4206)

Ortuellako Udala

IRAGARKIA

Alkatetzaren 2007ko martxoaren 26ko 94. Dekretuaren bitartez, honakoa ebatzi da:

Lehenengoa.—Hasieran onetsiko da UPI-2 plangintza-unitatea Lasagabaster etorbidean Urbanizatzeko Proiektua, Promociones Isamega S.L.k aurkeztutakoa.

Behin betiko onesteko jarritako testuan, Udal Arkitekto jaunak sinatutako txosten teknikoko aginduak agertu beharko dira. Txosten hori dekretu honen azalpenean txertatuta dago.

Bigarrena.—uskal Autonomia Erkidegoko Lurzoruari eta Hirigintzari buruzko ekainaren 30eko 2/2006 Legearen 196.2 artikulua betetzeko, Dekretu hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean eta egokiak diren egunkarietan argitaratu dadila aginduko da, Urbanizazio Proiektua jendaurrean azaltzeko. Horrela, hogei (20) eguneko epean, berau aztertu eta, hala badagokio, alegazioak aurkeztu ahal izango dira.

Hirugarrena.—Erabaki hau interesdun hauei jakinaraziko zaie.

– Isamega.

– Lasagabaster etorbideko 9. zk.ko bizilagunak.

– Lasagabaster etorbideko 9 A, B, C eta D. zk.etako bizilagunak.

– San Félix Ikastetxea.

– Gibaja kaleko 31. zk.ko bizilagunak.

– Geltokiko Etorbideko 14, 16, 18, 20, 22, 24, 26 eta 28. zk.etako bizilagunak.

Ortuellan, 2007ko ekainaren 6an.— Alkatea, Oskar Martínez

(II-4192)

Ayuntamiento de Ortuella

ANUNCIO

Que por Decreto de Alcaldía número 94, de fecha 26 de marzo de 2007, se ha resuelto:

Primero.—Aprobar inicialmente el Proyecto de Urbanización de la Unidad de Planeamiento UP1-2 en Avda. Lasagabaster, presentado por Promociones Isamega S.L.

El texto sometido a aprobación definitiva deberá incorporar las prescripciones señaladas en el informe técnico suscrito por el señor Arquitecto Municipal, incorporado a la parte expositiva del presente decreto.

Segundo.—En cumplimiento del artículo 196.2 de la Ley 2/2006, de 30 de junio, del Suelo y urbanismo del País Vasco, ordenar la publicación del presente Decreto en el «Boletín Oficial de Bizkaia» y en los diarios correspondientes a fin de someter el Proyecto de Urbanización aprobar a información pública durante veinte (20) días, para que pueda ser examinado y presentación de las alegaciones procedentes.

Tercero.—Notificar el presente acuerdo a los siguientes interesados:

– Isamega

– Vecinos de Avda. Lasagabaster número 9.

– Vecinos de Avda. Lasagabaster número 9 A, B, C y D.

– Colegio San Félix.

– Vecinos de C. Gibaja número 31.

– Vecinos de Avda. de la Estación números 14, 16, 18, 20, 22, 24, 26, y 28.

Ortuella, a 6 de junio de 2007.—El Alcalde, Oskar Martínez

(II-4192)

Gamiz-Fikako Udala

IRAGARKIA

Alkate-Udalburuak, gaurko Ebazpenez, hauxe xedatu du:

Bat.—Alkateok inor ezkontzeko daukagun ahalmena Udalbatza honetako zinegotzi den Iraide Zugazaga Uriarte andreari ematea 2007ko irailaren 7an, 13:00etan, Sara Cerezo Armas eta Amalia Sánchez Cara.

Bi.—Alkateok inor ezkontzeko daukagun ahalmena Udalbatza honetako zinegotzi den Iraide Zugazaga Uriarte andreari ematea 2007ko abuztuaren 16an, 13:00etan, Rebeca Rojo Alfonso eta Ander Huerta Urrutia.

Hiru.—Horren berri ematea Udalbatzari bere hurrengo batzarraldian eta Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzea.

Denek jakin dezaten adierazten dut

Gamiz-Fikan, 2007ko maiatzaren 30ean.—Alkatea, Eduardo Llona Llona

(II-4198)

Ayuntamiento de Gamiz-Fika

ANUNCIO

La Alcaldía-Presidencia, por resolución de esta fecha, ha dispuesto lo siguiente:

Primero.—Delegar la facultad de autorizar matrimonio, para el día 7 de julio de 2007, en la Concejala doña Iraide Zugazaga Uriarte, para el enlace matrimonial, a celebrar a las 13:00 horas, entre las contrayentes doña Sara Cerezo Armas y doña Amalia Sánchez Cara.

Segundo.—Delegar la facultad de autorizar matrimonio, para el día 16 de agosto de 2007, en la Concejala doña Iraide Zugazaga Uriarte, para el enlace matrimonial, a celebrar a las 13:00 horas, entre los contrayentes doña Rebeca Rojo Alfonso y don Ander Huerta Urrutia.

Tercero.—Dése cuenta al Pleno Municipal en la primera sesión que se celebre y publíquese en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

Lo que se hace público para general conocimiento.

En Gamiz-Fika, a 30 de mayo de 2007.—El Alcalde, Eduardo Llona Llona

(II-4198)

Gorlizko Udala

IRAGARKIA

Udalbatzak 2007ko martxoaren 27ko bilkuran besteak beste honako akordio hau hartu zuen:

Lehenengoa: Behin betiko onartzen da Sagastikoetxeko hiri-antolamenduaren zati-plana. Dagozkion arauetan honako alderdi hauek sartu beharko dira:

«a) Urbanizazioaren kontserbazio-epea, hirigintza-entitatearen kontura.»

Bigarrena: Hirigintza-arauak argitara eman ahal izateko, ezinbesteko baldintza izango da aurreko ñabardurak biltzen dituen testu bategina aurkeztea.

Hirugarrena: Igor bekizkio Aldundiaren Udal Harreman eta Hirigintza Sailari hirigintza-dokumentuaren ale bi, hirigintza-planeamenduko administrazio-erregistroan uzteko.

Laugarrena: Argitara eman bedi onarpen-akordioa ohiko egunkari batean eta «Bizkaiko Aldizkari Ofizialean».

Eta hori guztia jendaurrean jartzen da, hala ezartzen baita Lurzoru eta Hirigintzari buruzko ekainaren 30eko 2/2006 Legearen 89-5 artikuluan, eta Toki Jaurbidearen Oinarriak arautzen dituen 7/1985 Legearen 70-2 artikuluan.

II. ORDENANTZA ARAU-EMAILEAK

I KAPITULUA

OROKORTASUNAK

1. artikulua.—*Lurralde-eremua*

Sagastikoetxe Industriako Hirugarren Sektoreko Plan Partzial hau, Gorlizeko Arau Subsidiarioen Aldarazpen Puntualean definitu den eremuan garatzen da. Izan ere, hura behin betiko onartu du Bizkaiko Aldundiko Hirigintza Sailaren martxoaren 24ko 241/2002 Foru Aginduak, bat datorrela hasieran onartu zen Plan Partzialean definitu denarekin.

Sektorearen mugaketa fisikoa, Plan Partzial honetako dokumentazio grafikoaren osotasunean dago.

2 artikulua.—*Indarrean jartzea*

Plan Partzial honetako zehaztapenak indarrean jartzea izango da, Hirigintzako foru diputatuaren ebazpenaren bidez behin betiko onartzea izanez gero, batetik, eta haren hirigintzako edukia «Bizkaiko Aldizkari Ofizialean» argitaratuz gero, bestetik.

Bitartean ezin izango da, haren eremuan, inolako lan-baimenik eman.

3. artikulua.—*Kontzeptuen terminologia*

Plan Partzial honetako dokumentazio osoan, Gorliz udalerriko Arau Subsidiarioetan ezarri den terminologia begiratu eta erabiltzen da.

Era berean, 1976ko apirilaren 9ko Lurzoruaren eta Hiri-Antolamenduari buruzko Legearen Testu Bateginaren eta arautzen duten araudien terminologia erabili da.

4. artikulua.—*Araubidezko ierarkia*

Araubidezko izaerazko agiriak dira ordenantza arautzaile hauek, antolamenduzko planoak eta ekinaldien plana.

Bidesarearen planoan dauden sestrak eta mailaketak. Sestrak, urbanizazio-proiektuaren bidez doitu ahalko dira, plano horretan definitu diren trazadurazko irizpideak mantenduz.

Hiri-instalazioen planoak orientagarriak baino ez dira, eta urbanizazio-proiektuan garatuko dira.

Ordenantzen eta araubidezko izaerazko antolatzeko planoen arteko balizko kontraesanak, Ordenantzen alde ebatziko dira. Pla-

Ayuntamiento de Gorliz

ANUNCIO

El Pleno de la Corporación, en sesión celebrada el 27 de marzo de 2007, adopto, entre otros, el siguiente acuerdo:

Primero: Aprobar definitivamente el Plan Parcial de Ordenación Urbana de Sagastikoetxe, debiendo incorporarse en la normativa los siguientes aspectos:

«a) Plazo de conservación de la urbanización a cargo de la entidad urbanística.»

Segundo: Condicionar la publicación de las normas urbanísticas a la presentación de un texto refundido que recoja las anteriores matizaciones.

Tercero: Remitir al Departamento de Relaciones Municipales y Urbanismo de la Diputación, ejemplar duplicado del documento urbanístico para su depósito en el registro administrativo de planeamiento urbanístico.

Cuarto: Publicar el acuerdo aprobatorio en un diario de difusión corriente y en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

Lo que se hace público en cumplimiento de lo establecido en el articulo 89.5 de la Ley 2/2006, de 30 de junio, de Suelo y Urbanismo, así como a los efectos de lo dispuesto en el artículo 70.2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Régimen Local.

II. ORDENANZAS REGULADORAS

CAPÍTULO I

GENERALIDADES

Artículo 1.—*Ámbito territorial*

El presente Plan Parcial del Sector Terciario.Industrial Sagastikoetxe se desarrolla sobre el ámbito definido en la Modificación Puntual de las Normas Subsidiarias de Gorliz, aprobada definitivamente por la Orden Foral 241/2002, de 24 de marzo, del Departamento de Urbanismo de la Diputación de Bizkaia, coincidiendo con el definido en el Plan Parcial aprobado inicialmente.

La delimitación física del Sector figura en la totalidad de la documentación gráfica del presente Plan Parcial.

Artículo 2.—*Entrada en vigor*

La entrada en vigor de las determinaciones del presente Plan Parcial, se producirá una vez haya recaído la Aprobación Definitiva mediante Resolución del Diputado Foral de Urbanismo y se efectúe la publicación de su normativa urbanística en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

Entre tanto, no podrá otorgarse ninguna licencia de obras en su ámbito.

Artículo 3.—*Terminología de conceptos*

En toda la documentación del presente Plan Parcial se respeta y utiliza la terminología establecida en las Normas Subsidiarias del Municipio de Gorliz.

Igualmente se utiliza la terminología del Texto Refundido de la Ley sobre Régimen del Suelo y Ordenación Urbana de 9 de abril de 1976 y los reglamentos que lo desarrollan.

Artículo 4.—*Jerarquía normativa*

Son documentos de carácter normativo, las presentes ordenanzas reguladoras, los planos de ordenación y el Plan de Etapas.

Las rasantes y nivelaciones que figuran en el plano de Red Viaria. Las rasantes, podrán reajustarse a través del Proyecto de Urbanización, conservando los criterios de trazado definidos en dicho plano.

Los planos de instalaciones urbanas tienen carácter orientativo y se verán desarrollados en el oportuno Proyecto de Urbanización.

Las posibles contradicciones entre las Ordenanzas y los planos de ordenación de carácter normativo se saldarán a favor de

noen artean berariazkoa dena nagusituko da kasuko kontraesanaren xederako, Udal Bulego Teknikoaren iritziaren arabera.

Edozein azaleraren dimentsioa aipatzen den zenbakizko neurketari nagusitu egingo zaio, beti, haren egiazko azalera, behin hau sinesgarriro frogatuz gero.

Ordenantza hauen eta Arau Subsidiariokoen artean balizko kontraesanaren kasuan, agiri honetan zehaztua nagusituko da, berau zehatzagoa baita.

II KAPITULUA

LURZORUAREN HIRIGINTZA-ERREGIMENA

5. artikulua.—*Aldeen bidezko kalifikazioa*

Sektorea, zehatzean, aldeetan zatitzea, Lurzoruaren Kalifikazioa deritzon O.1. planoan dator grafiatua, 1/500 eskalan.

Bi alde-mota daude, pribatizagarriak, industriako eraikinak bertan kokatzeko direnak, baina bideak eta berdegune pribatuak ere dituztenak, eta toki-sistemak, plana egikaritzean eta behin urbanizatuz gero, erabilera eta jabari publikoa izango dutenak.

Lurzoru pribatuaren barruan, hirigintzako aprobetxamendua bi partzela eraikigarritan zehazten da, zeintzuen gehienezko lerrokadurek, gehienezko atzemate baimendua gainditu egiten dutela.

Toki-sistemen aldeek dituzte bideak, ibilgailuentzat edo oinezkoentzat direla, batetik, eta zuzkidurak, bestetik. Hauek, gune askeak eta interes publiko eta sozialeko zuzkidurarako lurzoruaren erreserba dute.

Espazio askeen toki-sistemak, lorategien aldea eta zerrenda ez konputagarri bat ditu, Plangintzako Araudiaren Eranskineko 4 artikuluan zehaztuaren arabera.

6. artikulua.—*Bideen Toki-Sisteman baimendutako erabilerak*

Alde honek komunikazioko erabilerak ahalbidetzen ditu zentzurik zabalenean, haren zorupean izan ditzakeela sektorearen urbanizazio osorako beharrezkoak diren hiriko zerbitzuen sare guztiak.

7 artikulua.—*Espazio askeen Toki-Sisteman baimendurako erabilerak*

Toki-Sistema honetan baimentzen da oinezkoen zirkulazioa, astialdia eta umeen jolasa eta josteta. Beraz, zabuak, txirristak eta umeen gozamenerako beste edozein elementu jartzea baimendurik dago.

Baita baimentzen da, udalaren aurretiazko baimen eta kontzesioaz, jendearentzat edariak, prentsa… salmentazko zerbitzurako behin-behineko eraikuntza txikiak, beti ere aldearen okupazioko %2a, ezta altuerazko 4 metro ez baldin badituzte gainditzen.

Aurreko erabilerez gain, sareak, hiri-zerbitzuak zorupean ezartzea baimentzen da, salbuespen bakarra izanik aldearen erabilera nagusia ez oztopatzeko moduan egin beharko direla.

8 artikulua.—*Industriako partzeletan baimendutako erabilerak*

Alde hau da industriako eta tertziarioko erabilera nagusiak modura, eta erabilera nagusiaren zerbitzariak direnak ere onartu egiten dituena, ibilgailuen aparkalekua eta haren funtzionamendurako instalazio berezko edo beharrezkoak modura.

Eraikuntzan oinarrituriko erabilera baimenduak, indarreko Arau Subsidiarioen erregimenaren araberakoak, hurrengoak dira:

Industriako erabilera:

— 1., 2. eta 3. kategoriak, 3. eta 4. egoeretan. Denak aipatu gabe, hona izan litezkeenen artekoak: ehun, larru eta oinetakoak, zura, arte grafikoak, atmosferara ezta kolektorera ere botatzerik gabeko kimikoak, plastikoak, material elektrikoa, etxegintzako lanbideak, automobilen konponketazko tailerrak, zerbitzuguneak...

las Ordenanzas. Entre planos prevalecerá lo más específico para el objeto de la contradicción de que se trate, a juicio de la Oficina Técnica Municipal.

Sobre la medición numérica con la que se indica la dimensión de cualquier superficie, prevalecerá siempre su superficie real, una vez comprobada ésta de forma fehaciente.

En el supuesto de contradicción entre las presentes Ordenanzas y las de las Normas Subsidiarias, prevalecerá lo determinado en el presente documento, dada su mayor precisión.

CAPÍTULO II

RÉGIMEN URBANÍSTICO DEL SUELO

Artículo 5.—*Calificación por Zonas*

La división pormenorizada del Sector en Zonas, viene grafiada en el plano de ordenación n.º O.1., denominado Calificación de Suelo, a escala 1/500.

Existen dos clases de zonas, las privatizables, dispuestas para acoger las edificaciones industriales, pero que también tienen vialidad y zonas verdes privadas, y los Sistemas Locales, que en la ejecución del Plan pasarán a uso y dominio públicos, una vez urbanizados.

Dentro del suelo privado, el aprovechamiento urbanístico se concreta en dos parcelas edificables, cuyas alineaciones máximas encierran una superficie que excede de la máxima ocupación permitida.

Las zonas de sistemas locales comprenden el viario, bien sea rodado o peatonal y las dotaciones. Éstas a su vez contienen los espacios libres y la reserva de suelo para dotación de interés público y social.

El sistema local de espacios libres comprende la zona de jardines y una franja no computable, según lo determinado por el artículo 4 del Anexo del Reglamento de Planeamiento.

Artículo 6.—*Usos permitidos en el Sistema Local viario*

Esta zona permite los usos de comunicación viaria en sentido amplio, pudiendo albergar en su subsuelo todas las redes de los servicios urbanos precisos para la total urbanización del Sector.

Artículo 7.—*Usos permitidos en el Sistema Local de espacios libres*

En este Sistema Local se permite la actividad de circulación peatonal, el ocio, el juego y el recreo de los niños. Por lo tanto, se permite la instalación de columpios, toboganes y cualquier otro elemento para el disfrute infantil.

También se permite, previa autorización y concesión municipal, pequeñas construcciones provisionales destinadas a ofrecer servicios de venta al público, de bebidas, prensa, etc., siempre que no superen el 2% de ocupación de la zona, ni 4 metros de altura.

Además de los usos anteriores se autoriza la implantación subterránea de las redes de servicios urbanos, con la única salvedad de que deberán realizarse de forma que no interfieran el uso principal de la zona.

Artículo 8.—*Usos permitidos en las parcelas Industriales*

Es la zona que admite los usos industriales y terciarios como usos principales y los usos servidores del uso principal como el aparcamiento de vehículos y las instalaciones propias o necesarias para su funcionamiento.

Los usos permitidos sustentados en edificación, de acuerdo con el régimen de usos de las Normas Subsidiarias vigentes son los siguientes:

Uso industrial:

— Categorías 1.ª, 2.ª y 3.ª, en situaciones 3.ª y 4.ª. Sin ánimo de exhaustividad pueden ser actividades del textil, cuero y calzado, de la madera, artes gráficas, químicas sin vertidos a la atmósfera ni a colector, plásticos, material eléctrico, oficios de la construcción, talleres de reparación de automóviles, estación de servicio...

Merkataritzako jardueren erabilerak:

— Merkataritza C kategorian, funtsean automobilen erakusketa eta salmenta, makinaria eta itsas-kirolen erakusketa eta salmenta...
— Bulegoak C eta D kategorietan.
— Merkataritzako establezimendu handia.

Komunitaterako ekipamenduzko erabilera:

— Administrazioko zerbitzu publikoak.
— Osasunekoa, Gurutze Gorria, DYA... modukoa.
— Jostetakoa eta soziala 4. kategoria.

Etxebizitzaren erabilera:

— Zaindariarentzako etxebizitza.

Erabilera baimendutakoen arteko edozein ezartzeak, Arau Subsidiarioetan esandako berariazko baldintzak betetzea eskatuko du.

Eraikuntzetan oinarriturik gabeko baina partzela pribatuan eraturiko erabilerak bezala, baimendu egiten dira espazio askeak, aire libreko aparkalekuak eta zorupeko instalazioak.

Ez da, sestraren gainetik, inolako eraikuntza-laguntzailerik baimentzen, partzela eraikigarrien berezko bolumenetik kanpo.

9. artikulua.—*Interes publiko eta sozialeko partzelan baimendutako erabilerak*

Partzela hau da, interes publiko eta sozialekoak modura ezarri diren zuzkidurak dituena.

Erabilera baimenduak, funtsean, hurrengo multzokoak dira: Komunitaterako Ekipamenduak, Administrazioko Zerbitzu Publikoak, Kultural eta Irakaskuntzako eta Sozialak, Kirolezko, Turismoko eta Lurraldearen Zerbitzu Orokorrak.

Erabilera nagusiak, beronen erabilera zerbitzariak gaituko ditu.

10. artikulua.—*Partzelazioak*

Bi industriako partzela proiektatuetan, beronen arteko bakoitzaren proiektu bakarra egin beharko da. Horri kalterik egin gabe, 300 m^2-ko gutxieneko azalera duten orubeetan zatitu ahalko dira, beti ere eraikuntzaren diseinuak errespetatu egiten badu industriako partzelaren proiektu orokorrean aurrez ikusia den fatxaden tratamendua, eta Jabetza Horizontaleko erregimenean adjudikatu egiten diren erloak alde batera utzirik.

Eraikuntzarik gabeko lurzoru pribatua, etenik gabe lotuko da sortu daitezen industriako bi jabetzetara, ezin delarik bertan partzelaziorik egin, eurotakoen arteko baten bati esleitzearen kasuan izan ezik, kasu horretan lurzoru askea duten loturiko jabetzak sorraraziko dituztela.

11. artikulua.—*Eraikuntzazko lizentzien aurretiazko baldintzak*

Plan Partzial hau behin betiko onartuz gero, Hirigintza-Proiektua eta Partzelazio-Proiektua tramitatu eta onartuko dira eraikuntza berriko edozein lizentzia eman aurretik, zertarako eta Udal Administrazioak lortu ahal ditzan, batetik, Plana egikaritzearen ondoriozko lagapen nahitaezko eta dohainak bereganatzea eta, bestetik, jabeen artean zama eta onuren banaketa egokia ziurtatzea.

Aipatu hirigintza-proiektuak, eraikuntzarik gabeko lurzoru aske osoaren, bai publikoa zein pribatua, urbanizazioa izango du, azkenean, haren lagapena bakarrik egitearen kaltetan gabe, lurzoru pribatua, partzela eraikigarrien partikular adjudikatarien eskuetan geratuz.

Behin aurreko lerrokadan aipatu diren eragiketak eginaz gero, eraikuntzazko lizentzia zuzena emango da partzeletan.

Oin berriko eraikuntzazko lizentzia bakoitza, partzela oso bati emango zaio gutxienez. Horrelakotzat ulertzen dira, emaitzazko partzelen zerrendako planoan daudenak.

12. artikulua.—*Xehetasun Azterketak*

Xehetasun Azterketaren helburua da, lerrokadurak eta sestrak aurrez ikusi edo birdoitzea, eta/edo bolumenak antolatzea, Plan Partzial honetako xehetasunen arabera.

Usos de actividades comerciales:

— Comercio en categoría C, básicamente exposición y venta de vehículos automóviles, exposición y venta de maquinaria y deportes náuticos...
— Oficinas en categorías C y D.
— Gran Establecimiento Comercial

Uso de equipamiento comunitario:

— Servicios públicos de la Administración.
— Sanitario, tipo Cruz Roja, DYA...
— Recreativo y social categoría 4ª.

Uso de vivienda:

— Vivienda para guarda.

La implantación de cualquiera de los usos permitidos exigirá el cumplimiento de las condiciones específicas señaladas en las Normas Subsidiarias.

Como usos no sustentados en edificación pero dispuestos en parcela privada, se permiten los usos de espacios libres, aparcamiento al aire libre e instalaciones subterráneas.

No se permite ningún tipo de construcción auxiliar por encima de la rasante, fuera del volumen propio de las parcelas edificables.

Artículo 9.—*Usos permitidos en la parcela de interés público y social*

Es la parcela que acoge las dotaciones establecidas como de interés público y social.

Los usos permitidos son básicamente del grupo de Equipamientos Comunitarios Sanitario, Servicios Públicos de la Administración, Cultural y docente, Recreativo y social, Deportivo, Turístico y Servicios Generales del Territorio.

El uso principal habilitará los usos servidores del mismo.

Artículo 10.—*Parcelaciones*

En las dos parcelas industriales proyectadas deberá realizarse un proyecto único de cada una de ellas. Sin perjuicio de ello, se podrán dividir en solares con una superficie mínima de 300 m^2. siempre y cuando el diseño de la edificación respete el tratamiento de fachadas previsto en el proyecto general de la parcela industrial correspondiente y con independencia de los lotes que se adjudiquen en régimen de Propiedad Horizontal.

El suelo privado libre de edificación se encontrará vinculado de forma permanente a las dos propiedades industriales que se formen, sin que puedan ser parceladas salvo que se atribuyan a alguna de ellas, en cuyo caso darán lugar a propiedades con suelo libre vinculado.

Artículo 11.—*Condiciones previas a las licencias de edificación*

Una vez aprobado definitivamente el presente Plan Parcial, se tramitará y aprobará el Proyecto de Urbanización y el Proyecto de Reparcelación, con anterioridad al otorgamiento de cualquier licencia de nueva edificación, con el fin de que la Administración Municipal pueda obtener las cesiones obligatorias y gratuitas que se derivan de la ejecución del Plan, y asegurar la correcta distribución de las cargas y beneficios entre los distintos propietarios.

El referido proyecto de urbanización contendrá la urbanización de todo el suelo libre de edificación, tanto el público como el privado, sin perjuicio de que finalmente sólo sea cedido aquél, quedando el suelo privado en manos de los particulares adjudicatarios de las parcelas edificables.

Una vez efectuadas las operaciones citadas en el párrafo anterior, se otorgará licencia de edificación directa en cada una de las parcelas.

Cada licencia de edificación de nueva planta se otorgará como mínimo a una parcela completa. Entendiéndose por tal las citadas en el plano del parcelario resultante.

Artículo 12.—*Los Estudios de Detalle*

El Estudio de Detalle tiene como finalidad prever o reajustar las alineaciones y rasantes, y/o la ordenación de volúmenes de acuerdo con las especificaciones del presente Plan Parcial.

Kontuan izanik geroko eraikuntzen lerrokadurak, sestrak eta profil inguratzaileak adierazten dituen Plan Partzial honetako definizio-maila, ez da beharrezkoa Xehetasun Azterketarik idaztea.

Hala ere kontuan izanik, batetik, partzela pribatizagarrien balizko erabileren aldakortasuna eta, bestetik, eraikuntzazko ordenantzak betetzeko formulak, Xehetasun Azterketak egin ahalko dira partzelen arteko bakoitzean, zertarako eta Eraikuntzazko Araudiaren O-03 planoko adierazpen bolumetrikoak aldarazi ahal izateko.

Era berean, sektore osorako Xehetasun Azterketa bakarraren bidez, aldarazi ahalko dira bide pribatuen aurrean proposatu diren lerrokadurak, baita horien trazadura ere oinean edo profilean, bete eginaz okupazio, aprobetxamendu, altuera, aparkaleku pribatuzko zuzkidura e.a.en oinarrizko xehetasunak.

13. artikulua.—*Urbanizazio-proiektua*

Urbanizazio-proiektua da aurretiazko agiri tekniko integrala, sektorearen urbanizaziorako elementu denen gauzatze fisikorako.

Sektorearen egitura kontuan izanik, xehetasun honetan sartzen dira partikularrek, partzela pribatizagarrien barruan egitekoak diren urbanizazio pribatuen lanak, diseinu eta egikaritzeko unitate bat lortzeko, emaitzazko eraikuntzen zerbitzurako diren lursailen azken titularitatea alde batera utzirik.

Plan Partzialeko urbanizazioaren gauzatze materialerako beharrezkoa da sektorearen Urbanizazio-Proiektu oso bat idatzi, tramitatu eta onartzea.

Urbanizazio-Proiektua, Plangintzako Araudiaren 69 artikuluan ezarri den dokumentazioaz osatua izango da.

Urbanizazio-Proiektuaren bidez egiteko diren azpiegituren sareak, hurrengoak dira:

— Ur-hornidurazko sarea.
— Suteen aurkako eta ureztatzeko ahoen sarea.
— Euri-uren estoldak.
— Hondakin-uren saneamendua.
— Herriko argiak.
— Telefonia.
— Energia elektrikoa.
— Gasa.

Antolamenduzko planoetan esandako azpiegituren sareen trazadurak orientagarriak dira, helburutzat dutela Plan Partzialaren eta urbanizazio-mailaren egingarritasuna ezartzea.

Urbanizazio-Proiektuek birkontsideratu ahalko dute beren trazadurak, Ordenantza Arautzaileetan ezarri diren erabileren araubidea bete eginaz, horrek ez duela Plan Partziala aldatzerik suposatuko; eta, baita ere, konpainia zuzkitzaileen eta, zehatzean, Uren Partzuergoaren gidalerro berrietara egokitzea ere.

Udal Zerbitzu Teknikoek, dimentsionaturako ohikoak modura ezarri dituen kalitate eta kalkulatzeko sistemarekin kontraesanean ez dagoen guztian, hirigintzako zerbitzu bakoitzerako aplikatzekoak diren N.T.E.ek edo zerbitzuaren kontzesiodunak diren konpainiek ezarriak hartuko dira.

Ibilgailuentzat bideen espaloien eta beren babes-aldeen zoladurazko tratamendua, eta baita oinezkoen pasealekuen aldearen lursailena ere, zoladura gogorrez egingo dira.

Lorategi eta espazio askeen aldeko lursailen azalerazko tratamendua, berdegune modura haiek duten funtziora egokituko da.

Zoladura eta lorategi, jostetako alde eta oinezkoen pasealekuetarako azalerazko tratamenduen arteko muga guztiak, banatzeko zintarriaz tratatuko dira.

14. artikulua.—*Partzela pribatizagarrien itxitura*

Sektorearen eremua bere mugetan, foru errepideak diren komunikabide-kanalarekin, altuerazko 2 metroko maila bidez itxiko da, sektorearen urbanizazio-proiektuaren kargura, berau ailegatzeko

Teniendo en cuenta el grado de definición del presente Plan Parcial que señala las alineaciones , rasantes y perfiles envolventes de las futuras edificaciones resulta innecesaria la redacción de Estudio de Detalle.

Sin embargo, la versatilidad de los usos posibles en las parcelas privatizables y las distintas fórmulas de cumplimiento de las ordenanzas edificatorias, podrán formularse Estudios de Detalle en cada una de las parcelas, con el fin de alterar las indicaciones volumétricas del plano O-03 de Normativa Edificatoria.

Igualmente mediante Estudio de Detalle único para todo el Sector, podrán alterarse las alineaciones propuestas frente al viario privado, incluso su trazado en planta o perfil, respetando las determinaciones básicas de ocupación, aprovechamiento, alturas, dotaciones de aparcamiento privado, etc.

Artículo 13.—*El Proyecto de Urbanización*

El Proyecto de Urbanización constituye el documento técnico integral previo para la concreción física de todos los elementos de la urbanización del Sector.

Dada la configuración del sector, se incluyen en esta concreción, las obras de urbanización privadas a realizar por los particulares en el interior de las parcelas privatizables, con el fin de lograr una unidad de diseño y ejecución, con independencia de la titularidad última de los terrenos que sirven a las edificaciones resultantes.

Para la realización material de la urbanización del Plan Parcial es preciso la redacción, tramitación y aprobación de un Proyecto de Urbanización completo del Sector.

El Proyecto de Urbanización estará compuesto por la documentación establecida en el artículo 69 del Reglamento de Planeamiento.

Las redes de infraestructura a realizar mediante el Proyecto de Urbanización del Plan Parcial, son las siguientes:

— Red de abastecimiento de agua.
— Red de hidrantes anti-incendio y riego.
— Alcantarillado de aguas pluviales.
— Saneamiento de aguas residuales.
— Alumbrado público.
— Telefonía
— Energía eléctrica.
— Gas.

Los trazados de las redes de las diversas infraestructuras indicados en los planos de ordenación, son orientativos y tienen por objeto establecer la factibilidad del Plan Parcial y el nivel de urbanización.

Los Proyectos de Urbanización podrán reconsiderar sus trazados, con el cumplimiento de la normativa de usos establecidos en las Ordenanzas Reguladoras, sin que ello suponga modificación del Plan Parcial; así como su adaptación a las nuevas directrices de las Compañías suministradoras y en concreto al Consorcio de Aguas.

En todo aquello que no tenga contradicción con las calidades y sistema de cálculo para su dimensionado establecidos como habituales por los Servicios Técnicos Municipales, se adoptarán los establecidos en las N.T.E. de aplicación a cada servicio urbanístico, o por las Compañías concesionarias del servicio.

El tratamiento de la pavimentación de las aceras de la zona de vialidad rodada y sus áreas de protección, así como de los terrenos de la zona de paseos peatonales se realizarán con pavimento duro.

El tratamiento superficial de los terrenos de la Zona de los jardines y espacios libres serán adecuados a su función como zonas verdes.

Todos los límites entre diferentes tratamientos superficiales de pavimentación y de zonas de jardín, áreas de juegos y paseos peatonales, se tratarán con bordillo separador.

Artículo 14.—*Cierre de parcelas privatizables*

El ámbito del Sector en sus linderos con el canal de comunicaciones que representan las carreteras forales, se cerrará mediante malla de 2 metros de altura con cargo al proyecto de urba-

ezina bihurtuz aipatu sistema orokorretatik. Itxitura bera erabiliko da lurzoru urbanizaezinetik banatzen duen hego-ekialdeko mugan ere.

Plan Partzialean aurrez ikusi den diseinuaren helburua da, bide publikoen eta pribatuen arteko integrazioa lortzea, erabilera publikoa duen zirkuitu etenik gabeko irekian.

15. artikulua.—*Zuhaiztia*

Erabilera eta jabari publikotik aske dauden espazioen zuhaiztirako, ahal delarik, hurrengo espezieak erabiliko dira: urkiak, ezkiak, astigarrak, gaztainondoak, zumarrak, lizarrak, laritzak eta bertakoa den beste edozein.

Txatxarro errekaren ertzak birlandatu egingo dira, ertzeko landaretza klasikoa erabiliz.

Erabilera pribatua duten espazio askeetan, hosto iraunkorrak eta galkorrak dituzten zuhaitzak konbinatuko dira.

III KAPITULUA

ERAIKITZEKO ARAUAK

16. aartikulua.—*Tipologiak*

Plan Partzial honek, industrial edo/eta tertziario izaerazko bi eraikuntza ditu, oso mugikortasun murriztua dutenak, zeren okupazio handia baitute eraikuntzaren gehienezko lerrokaduren barruko azaleraren gainean.

Partzela eta eraikuntza biek, bide-kanalak dituzte ertzean, publikoak edo pribatuak, bi proiektu unitariok, partzelako bana, eskatzen dituzten nolabaiteko maldadun sestrekin, zertarako eta aztertu ahal izateko zatitzea nahi den moduluen arteko bakoitzaren aprobetxamendua eta irisgarritasuna.

17. artikulua.—*Eraikuntzaren lerrokadurak*

Eraikuntzaren lerrokadurak 1 Partzelan, non kokaturik dagoela merkataritzako azalera handia, baldintzaturik daude berarenak diren berezko beharrizanengatik (aire libreko aparkalekua, gehienezko azalera, zerbitzugunea, e.a...). Hori dela eta, ezinezkoa da inguruko bideen barruko lerrokadurei dagozkienak izatea, bai publikoa zein pribatua, zeren eta gehienezko lerrokadurak baino ez baitute adierazten, zeintzuen barruan garatu behar dela geroko eraikuntza.

Ordea, 2 Partzelan bai bat datozela, beren ibilbide ia osoan, eraikuntzen eta inguruko bideen lerrokadurak.

Bide publikoen gaineko fatxadak, funtsean lauak izango dira, markesina edo eguzki-babeseko hegadak egin daitezkeela, baina ez espazio eraikiak.

Markesinak, espaloiaren sestraren gaineko 3,50 metroko gutxieneko altuerara garatuko dira egokitasun gutxieneko puntuan, eta hegadako 2 metroko gehienezko dimentsioa izango dute.

Bigarren mailako lerrokaduren gaineko markesinek, lurzoru pribatuari aurrea ematen diotenek, espaloiaren zabaleraren moduko gehienezko dimentsioa izango dute, sestraren gaineko gutxieneko altuera, aurreko lerrokadan esandakoaren modukoa eduki behar izanik.

18. artikulua.—*Eraikuntzaren okupazioa*

Eraikuntzen oineko gehienezko okupazioa, hurrengo koadroan dago:

Partzelak	Lurzoruaren azalera	Azalera okupagarria
P-1	6.469,96	6.054,29
P-2	3.826,27	3.765,71

Okupazioa da, eraikuntzaren bolumen itxi osoaren proiekzioa, sestra urbanizatuaren gainean edo azpian kokaturik dagoela.

Parametro hau, aldi berean aplikatuko da hirigintzako aprobetxamendukora, altueretakora, solairuen kopurukora eta abarretara.

nización del Sector, haciendo el mismo inaccesible desde dichos sistemas generales. El mismo cerramiento se utilizará en el lindero sureste que lo separa del suelo no urbanizable.

El diseño previsto en el Plan Parcial pretende la integración entre la vialidad pública y privada, en un circuito continuo y abierto, de uso público.

Artículo 15.—*Arbolado*

Para el arbolado de los espacios libres de uso y dominio público se utilizarán preferentemente las siguientes especies: abedules, tilos, arces, castaños, olmos, fresnos, alerces y cualquier otra especie autóctona.

En los bordes del arroyo Txatxarro se repoblará mediante la vegetación clásica de ribera.

En los espacios libres de uso privado se combinarán árboles de hoja perenne con hoja caduca.

CAPÍTULO III

NORMAS DE EDIFICACIÓN

Artículo 16.—*Tipologías*

El presente Plan Parcial contiene dos edificaciones de corte industrial y/o terciario, con una movilidad muy reducida en el sentido de la elevada ocupación sobre la superficie encerrada por las alineaciones máximas de la edificación.

Ambas parcelas y edificaciones se encuentran bordeadas por los canales viarios, públicos o privados, con rasantes de cierta pendiente que exigen dos proyectos unitarios, uno por parcela, con el fin de estudiar los aprovechamientos y accesibilidad de cada uno de los módulos en los que pretenda subdividirse.

Artículo 17.—*Alineaciones de la edificación*

Las alineaciones de la edificación en la Parcela-1, en la que se sitúa la gran superficie comercial vienen condicionadas por las necesidades propias de la misma (aparcamiento al aire libre, superficie máxima, estación de servicio, etc....), por lo que resulta imposible referirlas a las alineaciones interiores de la vialidad circundante, tanto pública como privada, que únicamente señalan las alineaciones máximas dentro de las cuales debe desarrollarse la edificación futura.

En la Parcela-2 sin embargo, sí que son coincidentes, en prácticamente la totalidad de su recorrido, las alineaciones de las edificaciones con las de la vialidad circundante.

Las fachadas sobre viario público serán básicamente planas pudiendo volarse marquesinas o protecciones solares, pero no espacios construidos.

Las marquesinas se desarrollarán a una altura mínima sobre la rasante de la acera de 3,50 metros en el punto más desfavorable, y tendrán una dimensión máxima de vuelo de 2 metros.

Las marquesinas sobre las alineaciones secundarias, las que dan frente a suelo privado, tendrán una dimensión máxima igual al ancho de la acera, debiendo mantener una altura mínima sobre la rasante idéntica a lo señalado en el párrafo anterior.

Artículo 18.—*Ocupación de la edificación*

La ocupación máxima en planta de las edificaciones se contiene en el siguiente cuadro.

Parcelas	Superficie suelo	Superficie ocupable
P-1	6.469,96	6.054,29
P-2	3.826,27	3.765,71

Se entiende por ocupación la proyección de todo el volumen cerrado de la edificación, ya se encuentre situado sobre o bajo la rasante urbanizada.

El presente parámetro se aplicará simultáneamente al de aprovechamiento urbanístico, alturas, número de plantas, etc.

19. artikulua.—*Eraikuntzako solairuen kopurua eta altuera*

Eraikuntzako solairuen gehienezko kopurua, sestraren gaineko bikoa eta azpiko batekoa izango da. Sotoa proiektatzearen kasuan, arrapala, antolamenduzko planoetan grafiatu diren gehienezko lerrokaduren barrutik joango da.

Eraikuntzetan baimendutako altuera askeak izango dira:

— Soto solairukoa: gutxienez 2,50 metro.
— Beheko solairukoa: gutxienez 4 metro, gehienez 8 metro.
— Lehen solairukoa: gutxienez 3 metro, gehienez 4,50 metro.

Fatxadako perimetroaren edozein puntutan, sestrari dagokionez 2 metrotik gorako altuera gailentzen diren sotoak eta erdisotoak, beheko solairuaren kontsideraziokoak izango dira eta zenbatu egingo dira ondorio denetarako.

Zenbaketa honetatik kendu egiten da merkataritzako azalera handiko aire libreko aparkalekuen azpian kokatu den sotoaren azalera, zeren altuerako 2 metro bakarrik gaindituko bailuke sarbideko horma-artea. Horrela, zorupeko aparkalekuen balizko zuzkidura osagarria aldeztu egiten da.

20. artikulua.—*Eraikuntzaren gehienezko altuera*

Eraikuntzen gehienezko altuerak ez ditu 8 metro gaindituko, orokorrean, sestra urbanizatuaren gainean, ezin delarik garatu bi solairutan baino gehiagotan. Nahiz eta aurrekoa, partzela bakoitzaren jarduerak edo konposizio orokorrak hala eskatzen duenean, 9 metroko gehienezko altuera baimendu ahalko da, solairuen kopurua gehitu gabe.

Esan den 9 metroko altuera, bi kasutan bakarrik gainditu ahalko da: instalazioko gorputzetan edo bolumenik osatzen ez dituzten konposizioko edo «marketing»eko elementu isolatuetan.

Aipatu altuera hegalei buruzkoa da, berau beste 2,5 metrotan handitu daitekeela eraikinen gailurreraino.

Altxaeren planoetan, 8 eta 9 cm-ko gehienezko estaldurak eta aurrez ikusitako altueren gutxi gorabeherako banaketa adierazi dira.

Proposamenaren oinarrizko aldaketa, Xehetasun Azterketa modura tramitatu beharko da, beti ere antolamenduzko figura honek dituen legezko eskumenen barruan.

21. artikulua.—*Aprobetxamendua neurtzeko modua*

Partzelen arteko bakoitzarentzat aurrez ikusi den gehienezko azalera eraikigarria errespetatuko da kasu denetan, berau kontabilizatuz hurrengo irizpideen arabera:

— Eraikuntzaren itxituren barruko azalera eraiki denak zenbatuko dira, beti ere lursailaren sestraren gainean kokaturik badaude.
— Ez dira zenbatuko hegada irekiak, ataripeak, soto edo erdisotoan eraikitako azalerak, araudi honetako 18 artikuluaren irizpidearekin.

22. artikulua.—*Partzela bakoitzaren eraikigarritasuna*

Bi partzela diseinatuek, hurrengo eraikuntzazko muga izango dute:

— P-1: 7.264,14 m² zenbagarriak.
— P-2: 5.052,51 m² zenbagarriak.

Interes publiko eta sozialeko hornidurazko partzelak, 250 m² eraikien azalera izango du, eta beheko solairuan baino ez da garatuko.

23. artikulua.—*Azpiegituren mantentzea*

Argiztapen, zolaketa, saneamendu eta estoldaren mantentzea, bai lurzoru publikoetan eta baita ere pribatuetan, geroko eraikinen jabeen kontura izango da, dagokien parte hartzeko kuotarekin.

Aurka egiteko bideak

Akordioaren aurka, administrazio-bidean behin betikoa baita, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa jar daiteke Euskadiko Justizia Auzitegi Nagusiko Administrazioarekiko Auzien Aretoan. Errekurtsoa jartzeko epea bi hilekoa da akordioa jakianarazi edo argitaratzen denetik, hala ezartzen baita Administrazioarekiko Auzien

Artículo 19.—*Número y altura de las plantas de la edificación*

El número máximo de plantas de la edificación será de dos sobre rasante y una bajo ella. En el supuesto de proyectar sótano, la rampa discurrirá dentro de las alineaciones máximas grafiadas en los planos de ordenación.

Las alturas libres permitidas en las edificaciones serán:

— Planta sótano: mínimo 2,50 metros.
— Planta baja: mínimo 4 metros, máximo 8 metros.
— Planta primera: mínimo 3 metros, máximo 4,50 metros.

Los sótanos y semisótanos que sobresalgan en cualquier punto del perímetro de fachada, una altura superior a 2 metros respecto a la rasante, tendrán la consideración de planta baja y computarán a todos los efectos.

Se excluye de este cómputo la superficie de sótano situado bajo los aparcamientos al aire libre de la Gran Superficie Comercial, ya que únicamente superaría los 2 mts. de altura en la crujía de acceso. Con ello se favorece la posible dotación complementaria de aparcamientos subterráneos.

Artículo 20.—*Altura máxima de la edificación*

La altura máxima de las edificaciones no superará 8 mts. con carácter general sobre la rasante urbanizada, sin que pueda desarrollarse en más de dos plantas. No obstante lo anterior, cuando la actividad o la composición general de cada parcela lo requiera podría autorizarse una altura máxima de 9 metros, sin incremento del número de plantas.

La altura de 9 metros solamente podrá sobrepasarse en cuerpos de instalación o en elementos aislados compositivos o de «marketing» que no conformen volúmenes.

Dicha altura se refiere a los aleros, pudiendo incrementarse la misma en otros 2,5 metros hasta la cumbrera de los edificios.

En los planos de alzados se señalan las envolventes máximas de 8 y 9 metros y una distribución indicativa de las alturas previstas.

La alteración radical de la propuesta deberá tramitarse como Estudio de Detalle, siempre dentro de las competencias legales que tiene esta figura de ordenación.

Artículo 21.—*Forma de medir el aprovechamiento*

La superficie máxima edificable prevista para cada una de las parcelas será respetada en todos los casos, contabilizándose la misma con arreglo a los siguientes criterios:

— Computaran todas las superficies construidas encerradas por los cierres de la edificación, siempre que se encuentren sobre la rasante del terreno.
— No computarán los vuelos abiertos, los porches, las superficies construidas en sótano o semisótano con el criterio del artículo 18 de la presente normativa.

Artículo 22.—*Edificabilidad de cada parcela*

Las dos parcelas diseñadas tendrán el siguiente techo edificatorio.

— P-1: 7.264,14 m² computables.
— P-2: 5.052,51 m² computables.

La parcela dotacional de interés público y social tendrá un aprovechamiento de 250 m² construidos y se desarrollará exclusivamente en planta baja.

Artículo 23.—*Mantenimiento de las infraestructuras*

El mantenimiento de la iluminación, pavimentación, saneamiento y alcantarillado tanto en suelos públicos como privados serán de cuenta de los propietarios de los futuros edificios con la cuota de participación que les corresponda.

Medios de impugnación

Contra el presente acuerdo que es definitivo en vía administrativa podrá interponerse recurso contencioso administrativo ante la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco en el plazo de dos meses desde la notificación ó publicación de conformidad con lo establecido en los artícu-

Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 10. eta 46-4 artikuluetan.

Gorlizen, 2007ko maiatzaren 23an.—Alkatea, Patxo Igartua Ansoleaga

(II-4196)

Sondikako Udala

ANUNCIO

Udalaren Osoko Bilkurak, 2007ko maiatzaren 2an ospatutako batzar berezian, ondoko erabaki hartu zuen, besteak beste:

Udalbatzak honako hauxe erabaki du, aldeko zazpi boto (Euzko Abertzaleak talde politikoarenak), aurkako boto bat (Alderdi Popularra talde politikoarena) eta bi abstentzio (PSE-EE (PSOE) eta Eusko Alkartasuna talde politikoenak) izanik:

Lehenengoa: Zerbitzu publikoak eman eta jarduera administratiboak egiteagatiko tasak arautzen dituen Ordenantza Fiskalaren aldaketa behin-behinean onartzea (10. atala, Kiroldegiko Zerbitzuak), honela:

Tasa honek eragindako zergadunek tarifa hauek ordaindu beharko dituzte:

Tarifak	Euro
A.1	114,66
A.2	22,92
A.3	57,34
A.4	91,77
B.1	43,09
B.2	54,32
B.3	64,66
B.4	12,04
C.1	24,16
C.2	30,19
C.3	35,36
C.4	20,66
C.5	25,00
C.6	30,19
D.1	150,19
D.2	64,66
D.3	76,68
D.4	86,26
E.1	35,36
E.2	40,47
E.3	44,86
E.4	30,19
E.5	35,36
E.6	40,47
F.1	2,07
F.2	2,74
G.1	4,16
	2,61
	13,06
	22,22
G.2	30,04
	37,28
G.3	12,42
	15,61
G.4	4,14
	19,77
	35,75
	50,81
	5,65
	27,29
	27,29
I	50,81
	73,40
G.5	2,95
	26,42
	49,90
	3,73
	33,54
	63,34
G.6	4,15
	1,64
G.7	7,53
	3,77

los 10 y 46-4 de la Ley 29/1998 de 13 de julio reguladora de la Jurisdicción Contencioso Administrativa.

En Gorliz, a 23 de mayo de 2007.—Alkatea, Patxo Igartua Ansoleaga

(II-4196)

Ayuntamiento de Sondika

ANUNCIO

El Ayuntamiento Pleno, en sesión extraordinaria celebrada el día 2 de mayo de 2007, adoptó, entre otros, el siguiente acuerdo:

El Ayuntamiento Pleno con siete votos a favor del Grupo Político Nacionalistas Vascos; un voto en contra del Grupo Político Partido Popular y dos abstenciones de los Grupos Políticos PSE-EE(PSOE) y Eusko Alkartasuna, acuerda:

Primero: Aprobar provisionalmente la modificación de la siguiente Ordenanza Fiscal reguladora de tasas por prestación de servicios públicos y realización de actividades administrativas, Epígrafe 10 Servicios de Polideportivo, en los siguientes términos:

Los contribuyentes afectados por la presente tasa satisfarán las siguientes tarifas:

Tarifa	Euros
A.1	114,66
A.2	22,92
A.3	57,34
A.4	91,77
B.1	43,09
B.2	54,32
B.3	64,66
B.4	12,04
C.1	24,16
C.2	30,19
C.3	35,36
C.4	20,66
C.5	25,00
C.6	30,19
D.1	150,19
D.2	64,66
D.3	76,68
D.4	86,26
E.1	35,36
E.2	40,47
E.3	44,86
E.4	30,19
E.5	35,36
E.6	40,47
F.1	2,07
F.2	2,74
G.1	4,16
	2,61
	13,06
	22,22
G.2	30,04
	37,28
G.3	12,42
	15,61
G.4	4,14
	19,77
	35,75
	50,81
	5,65
	27,29
	27,29
I	50,81
	73,40
G.5	2,95
	26,42
	49,90
	3,73
	33,54
	63,34
G.6	4,15
	1,64
G.7	7,53
	3,77

Tarifak	Euro
G.8	22,58
	3,77
H.1	22,25
	43,89
H.2	13,06
	22,25
H.3	Dohainik
	8,05
	16,11
H.4	Dohainik
H.5	26,49
	31,99
	26,49
	31,99
H.6	15,73
	25,63
H.7	26,49
	31,99
I	Dohainik
	35,39

Aldaketa hau 2007ko uztailaren 1etik aurrera jarriko da indarrean, eta horrela jarraituko du, berau aldatu edo baliogabetzea adosten ez den bitartean.

Bigarrena: Toki Ogasunei buruzko 5/1989 Foru Arauaren 16.1 artikuluan ezarritakoarekin eta Toki Erregimeneko Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 49. artikuluarekin bat etorriz, onarpenaren iragarkia jendaurrean jartzea, Udaletxeko iragarki-oholean, 30 egunez, iragarkia «Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzen» den egunetik zenbatzen hasita. Epe horren barruan, interesdunek txostenak aztertu ahal izango dituzte Udaleko Ogasun Sailean, eta, halakorik bada, egokitzat jotako erreklamazio eta iradokizunak aurkeztu ahal izango dituzte.

Hirugarrena: Aipatutako epean ez bada erreklamaziorik aurkezten, adierazitako behin-behineko akordioa behin betiko onartutzat emango da. Beraz, iragarki honekin batera, udaleko zerga ordenantzen aldaketa osoa argitaratuko da, indarrean sartzeko ezinbesteko baldintza da eta:

Sondikako Elizatean, 2007ko ekainaren 4an.—Alkatea, Gorka Carro Bilbao

(II-4194)

●

Tarifa	Euros
G.8	22,58
	3,77
H.1	22,25
	43,89
H.2	13,06
	22,25
H.3	Gratuito
	8,05
	16,11
H.4	Gratuito
H.5	26,49
	31,99
	26,49
	31,99
H.6	15,73
	25,63
H.7	26,49
	31,99
I	Gratuito
	35,39

La presente modificación surtirá efectos a partir del día 1 de julio del 2007, y seguirá vigente en tanto no se acuerde su modificación o derogación.

Segundo: Exponer al público, de conformidad con lo establecido en el artículo 16.1 de la Norma Foral 5/89 de Haciendas Locales y en el artículo 49 de la Ley 7/85, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local, el anuncio de aprobación en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento durante un plazo de treinta días, a contar desde la fecha de publicación del presente anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia», dentro de los cuales los interesados podrán examinar los expedientes de su razón en el Departamento de Hacienda del Ayuntamiento y presentar las reclamaciones y sugerencias, en su caso, que estimen oportunas.

Tercero: En el caso de que en el plazo indicado no se presentasen reclamaciones, el acuerdo provisional expresado, se entenderá definitivamente adoptado, por lo que junto con este anuncio se procede a la publicación integra de la modificación en lo que han sido afectadas las ordenanzas fiscales municipales como requisito indispensable para su entrada en vigor.

En la Anteiglesia de Sondika, a 4 de junio de 2007.—El Alcalde, Gorka Carro Bilbao

(II-4194)

●

IRAGARKIA

Herri Administrazioen eta Administrazio Prozedura Erkidearen araubide juridikoari buruzko 1992ko azaroaren 26ko Legearen 59.4 artikuluan ezarritakoa betez, iragarki honen bidez jakinarazi nahi da, Asier Kobeaga Ruiz eta Xabier Hormaechea Torres jaunarentzako jakinarazpena izan dadin, Alkatetzak, 2007ko maiatxaren 10eko ofizioaren bitartez (erreferentzia: Barrera. Mugakideak), honakoa xedatu duela:

«María Cristina Barrera Vaquero andreak eta Ignacio Valladares Vázquez jaunak parafarmaziarako jarduera lizentzia eta Masaje eta Osteopatia zentrorako jarduera lizentzia eskatu dizkiote Udalari; jarduera horiek Sondikan dagoen Mitxine bideko 7. zenbakiko etxabean egingo lirateke.

Ingurumena babesteko EAEko otsailaren 27ko Lege Orokorrean aurreikusitako jarduera-lizentziatik salbuetsitako jarduerak ezarri zituen martxoaren 9ko 165/1999 Dekretuaren 3. artikuluan eta hurrengoetan xedatuta dagoenez, 10 laneguneko epea duzu egokitzat jotzen dituzun alegazioak egiteko. Epe hori jakinarazpen hau jasotzen duzun egunetik hasita zenbatu behar duzu».

Sondikako Elizatean, 2007ko ekainaren 6an.—Alkatea, Gorka Carro Bilbao

(II-4245)

ANUNCIO

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 59.4 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, de 26 de noviembre de 1992, y a fin de que sirva de notificación a Asier Kobeaga Ruiz y a Xabier Hormaechea Torres, se hace saber que la Alcaldía, por notificación de fecha 10 de mayo de 2007, referencia Barrera.Colindantes, ha dispuesto lo siguiente:

«Por María Cristina Barrera Vaquero e Ignacio Valladares Vázquez, se solicita licencia municipal para la actividad de Parafarmacia y licencia municipal para la actividad de Centro de Masaje y Osteopatía a desarrollar en Mitxine bidea, número 7-bajo, de Sondika.

De conformidad con el artículo 3 y siguientes del Decreto 165/1999, de 9 de marzo, por el que se establece la relación de actividades exentas de la obtención de la licencia de actividad prevista en la Ley General de Protección del Medio Ambiente del País Vasco, dispone de un plazo de 10 días hábiles, a partir de la recepción de la presente notificación, para que alegue lo que estime conveniente».

En la Anteiglesia de Sondika, a 6 de mayo de 2007.—El Alcalde, Gorka Carro Bilbao

(II-4245)

Arantzazuko Udala

IRAGARKIA

2007ko maiatzaren 24ko 40/2007 zenbakidun Dekretuaren bitartez, hurrengoa ebatzi da:

Lehenik.—Arantzazuko UER-15eko jabe bakarreko unitatearen Hitzarmena onartzea, unitatearen repartzelazioaren tramitaziorako derrigorrezko baldintza legez.

Bigarrenik.—Ebatzi hau, Bizkaiko Aldizkari Ofizialean eta udal tauloian argitaratu eta 20 eguneko epea zabaldu behar diren alegazioak aurkezteko. Epe horretan alegaziorik aurkeztuko ez balitz, ebatzi hau behin betikoz onartuta ulertuko da.

«Arantzazun 2007ko maiatzaren …….. udal idazkari kontuhartzailea naizen honen aurrean:

AGERTU DIRA

Alde batetik; Begoña Llano Intxausti andreak, 24.401.105-Z NAN zenbakia daukana eta Arantzazuko Alkate burua izanik jakinarazpen efektuetarako Udaletxean bertan helbidea duena, Toki Jaurbidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 legearen 21. artikuluak xedatzen duenarekin bat eginez jarduten du.

Beste alde batetik, Julián Olabarri Ibarra jaunak jardun du, 16.207.567-L NAN zenbakia daukana eta B95369948E IFK duen "Olarek 2005, S.L." merkataritza enpresaren ordezkaria izanik jakinarazpen efektuetarako 48015 PK eta Bilboko Lehendakari Agirre 131 behekoan helbidea duena.

AZALTZEN DUTE:

Lehenengoa.—Nire aurrean agertu direnak Arantzazuko Hirigintza Ordezko Arauetako UER-15 unitateak hartzen duen lur eremu osoaren jabe bakarrak direla.

Bigarrena.—Indarrean dagoen Arantzazuko planeamenduak esparru hori kudeatzeko konpentsazio sistema aurrikusten zuen baina ekainaren 30eko 2/2006 legeak indarrean sartu ondoren lege horren behin behineko hirugarren xedapenak xedatzen duenaren arabera konpentsazio sistema hori jardute pribatuaren erregimenetik funtzionatzen duen Kontzertazio sistemarekin ordezkatu da.

Hirugarrena.—Ekainaren 30eko 2/2006 legearen 160. artikuluak xedatzen duena betez, zein esparru horren kudeaketa pribatuan burutu nahiaz, eta Kontzertazio Batzordea osatzeko hitzarmena sinatzea ezinbestekoa denez (161.1 artikulua), lur jabeek Udalarengana jo dute eta hitzarmen hau sinatzea proposatu diote. Une honetan beraz hitzarmen hau formalizatzen dugu ondoko xedapenen arabera:

XEDAPENAK

Lehenengoa.—Bertan dauden jabeek ondoko konpromisoak hartzen dituzte Arantzazuko udalaren aurrean:

a) Jardute Unitateak eragintzan dituen etekina zein zama guztiak banatzeko formula plazaratzea Birzatitze dokumentazioaren bitartez.

b) Derrigorrez eta doan laga behar diren lur eta ondasunak Legeak, Planeamenduak eta hitzarmen honek xedatzen duenaren arabera lagatzea.

c) Urbanizazio zama guztiak beraien gain hartzea eta Lege, planeamendu edo hitzarmen honen arabera unitateari dagozkion urbanizazio, azpiegitura eta zerbitzuak ezartzeko lanak egitea.

d) Hitzarmen honetan hartu konpromisoak beteko direla bermatzeko Zati Planak xedatzen dituen urbanizazio zama guztien kostearen %7ko bermea ezartzea.

Bigarrena.—Hitzarmen honen ondorioz Udalak kontzertazio sistemaren bidez garatuko den hiri-esparru honen kudeaketa onartu eta burutuko du, indarrean dagoen ekainaren 30eko 2/2006 legearen arabera berari dagozkion ahalmen eta eskuduntzak erabiliz.

Eta hau guztiari oniritzia emanez, bertan dauden guztiek nire aurrean sinatzen dute hasieran aiptu data eta lekuan.»

Arantzazun 2007ko maiatzaren 24an.—Alkatea

(II-3973)

Ayuntamiento de Arantzazu

ANUNCIO

Mediante Decreto de Alcaldía número 40/2007, de 24 de mayo de 2007, se ha acordado lo siguiente:

Primero.—Aprobar el Convenio presentado por el propietario único de la UER-15 de Arantzazu, como requisito necesario para la tramitación de la reparcelación de esta unidad.

Segundo.—Publicar esta resolución en el «Boletín Oficial de Bizkaia», y en el tablón municipal, y abrir un periodo de exposición pública de 20 días para que se presenten alegaciones.

«En Arantzazu, a …….. de mayo de 2007, ante mí, el Secretario-Interventor de la Corporación:

COMPARECEN

De una parte; Begoña Llano Intxausti, con D.N.I. 24.401.105-Z Alcaldesa-Presidenta del Ayuntamiento de Arantzazu, Bizkaia, actuando de conformidad con lo establecido en el artículo 21 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local, con domicilio a efectos de este convenio en la Casa Consistorial.

De otra, don Julián Olabarri Ibarra, con D.N.I. número 16.207.567-L, quien actúa en nombre y representación de la mercantil "Olarek 2005, S.L.", con CIF número B95369948, con domicilio todos ellos a efectos de notificaciones en Lehendakari Agirre, 131 bajo E, 48015-Bilbao.

EXPONEN:

Primero.—Que los comparecientes son titulares únicos de la UER-15 de las Normas Subsidiarias de Arantzazu.

Segundo.—Que el planeamiento vigente en Arantzazu establecía el sistema de compensación para la gestión del citado ámbito, sistema que al haber entrado en vigor la Ley 2/2006, de 30 de junio y al amparo del contenido de su Disposición Transitoria Tercera ha sido sustituido por el de concertación, en régimen de actuación privada.

Tercero.—Que dando cumplimiento a lo establecido en el artículo 160 de la Ley 2/2006, de 30 de junio, pretendiendo acometer privadamente la gestión del ámbito y siendo la firma del convenio requisito necesario para la constitución de la Junta de Concertación (artículo 161.1), los propietarios comparecientes han propuesto al Ayuntamiento la firma del presente convenio, acto que en este momento se formaliza conforme al las siguientes,

ESTIPULACIONES

Primera.—Los propietarios comparecientes asumen frente al Ayuntamiento de Arantzazu los siguientes compromisos:

a) Formular a través el documento de reparcelación para la equidistribución de los beneficios y cargas de la actuación.

b) Aportar los terrenos y bienes de cesión obligatoria y gratuita en los términos establecidos en la Ley, el planeamiento o en este propio convenio.

c) Asumir la totalidad e las cargas de urbanización y ejecutar las obras de urbanización, infraestructura y servicios atribuidas a la unidad por la Ley, el planeamiento o el propio convenio.

d) Garantizar el cumplimiento de los compromisos asumidos en este convenio mediante la prestación de un aval por el 7% de la cuantía de las cargas de urbanización prevista en el Plan Parcial.

Segunda.—El Ayuntamiento, en virtud del presente convenio, se obliga a reconocer y admitir la gestión del citado ámbito urbanístico mediante el sistema de concertación, ejerciendo sus competencias y atribuciones en los términos de la vigente Ley 2/2006, de 30 de junio.

Y en prueba de conformidad, firman los comparecientes, ante mí el Secretario en el lugar y fecha señalado en el encabezamiento.»

En Arantzazu, a 24 de mayo de 2007.—La Alcaldesa

(II-3973)

Karrantza Haraneko Udala

IRAGARKIA

Karrantzako Udalaren Osoko Bilkurak 2007ko maiatzaren 24an eginiko aparteko ekitaldian hasiera batez onetsi zituen 2007ko ekitaldiko aurrekontuaren aldaketa hauek:

DEUSEZTATZEAGATIKO BAJA 1/ GASTUAK / 2007

TXIKITZEN DEN GASTU-PARTIDA

		Euro
44.131	Langileentzako ordainsariak INEM	34.133,60
	Guztira	34.133,60

KREDITUEN HABILITAZIOA 3 / SARRERAK / 2007

SARRERAK

		Euro
710.00.	Kapital transferentziak	151.000
411.01.	Ohiko transferentziak Udalkutxa	121.517,79
	Guztira	272.517,79

GASTUAK

		Euro
51.629.	Ur hornidurak eta kontagailuak	272.517,79
	Guztira	272.517,79

KREDITUEN HABILITAZIOA 4 / SARRERAK / 2007

SARRERAK

		Euro
411.01.	Ohiko transferentziak Udalkutxa	7.259,32
	Guztira	7.259,32

GASTUAK

		Euro
75.619.	Kobenkoba proiektua	7.259,32
	Guztira	7.259,32

Bizkaiko Lurralde Historikoko Toki Ogasunak araupetzen dituen abenduaren 2ko 10/2003 Legeak bere 15. artikuluan agintzen duenarekin bat etorriz, aurrekontuaren aldaketa horiek jendaurrean jartzen dira 15 eguneko epean, iragarki hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzen den egunetik zenbatzen hasita. Epe horretan interesdunek aztertu eta dagozkion erreklamazioak aurkeztu ahal izango dituzte. Egun horietan ez bada erreklamaziorik aurkezten, behin betiko onetsitzat joko dira.

Karrantza Haranean, 2007ko maiatzaren 25ean.—Funtzioko Alkatea, José María Martín Iparragirre

(II-4262)

●

IRAGARKIA

Udalaren Osoko Bilkurak, 2007ko maiatzaren 24an eginiko aparteko ekitaldian, behin-behinik onetsi zuen Zerbitzuak eman edo aktibitateak egiteagatiko tasen ordenantzaren aldaketa.

Tokiko Ogasunen gaineko 9/2005 Foru Arauak bere 16.1 artikuluan eta Tokiko Araubideko Oinarriak araupetzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legeak bere 49. artikuluan ezarritakoarekin bat etorriz, aldaketa horri dagokion espedientea jendaurrean ikusgai jartzen da iragarki hau argitaratzen den egunetik zenbatzen hasita 30 eguneko epean, egun horietan interesdunek aztertu eta, hala dagokionean, egoki iruditzen zaizkien erreklamazio eta iradokizun guztiak aurkezteko.

Ayuntamiento de Valle de Carranza

ANUNCIO

El Pleno del Ayuntamiento de Valle de Carranza, en sesión plenaria extraordinaria celebrada el día 24 de mayo de 2007, aprobó inicialmente las modificaciones presupuestarias del ejercicio 2007 siguientes:

BAJA POR ANULACION 1/GASTOS/2007

PARTIDA DE GASTOS QUE SE MINORA

		Euros
44.131.	Retribuciones personal INEM	34.133,60
	Total	34.133,60

HABILITACIÓN DE CRÉDITOS 3/INGRESOS/2007

INGRESOS

		Euros
710.00.	Transferencias de capital	151.000
411.01.	Transferencias corrientes Udalkutxa	121.517,79
	Total	272.517,79

GASTOS

		Euros
51.629.	Abastecimiento y contadores de agua	272.517,79
	Total	272.517,79

HABILITACIÓN DE CRÉDITOS 4/INGRESOS/2007

INGRESOS

		Euros
411.01	Transferencias corrientes Udalkutxa	7.259,32
	Total	7.259,32

GASTOS

		Euros
75.619	Proyecto Kobenkoba	7.259,32
	Total	7.259,32

De acuerdo con lo establecido por el artículo 15 de la Norma Foral 10/2003, de 2 de diciembre, presupuestaria de las Entidades Locales del Territorio Histórico de Bizkaia, las modificaciones presupuestarias citadas quedan expuestas al público por el plazo de 15 días. Durante este plazo, contado a partir de la publicación de este anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia», los interesados podrán examinarlo en las oficinas municipales y presentar reclamaciones. Si durante el citado plazo no se presentaran reclamaciones, se considerarán definitivamente aprobados.

En Valle de Carranza, a 25 de mayo de 2007.—El Alcalde en funciones, José María Martín Iparraguirre

(II-4262)

●

ANUNCIO

El Ayuntamiento en Pleno, reunido en sesión extraordinaria de fecha 24 de mayo de 2007, aprobó provisionalmente la modificación de la Ordenanza de Tasas por prestación de servicios o realización de actividades.

El expediente de su razón estará expuesto al público, de conformidad con lo establecido en el artículo 16.1 de la Norma Foral 9/2005, de Haciendas Locales, y en el artículo 49 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, durante un plazo de 30 días contados a partir de la publicación de este anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia» a fin de que las personas interesadas lo examinen y presenten, en su caso, las reclamaciones y sugerencias que estimen oportunas.

Alegaziorik aurkezten ez bada, behin-behineko erabaki hori behin betiko egingo da besterik gabe.

Karrantza Haranean, 2007ko maiatzaren 25ean.—Funtzioko Alkatea, José María Martín Iparragirre

(II-4263)

●

Loiuko Udala

IRAGARKIA

Melam-ek, Molinaga bidea 5ean altzairuzko hodien tailer eta biltegi, mozketa eta soldatze tailer jarduera instalatzeko baimena eskatu du Alkatetza honen aurrean.

Eta Jarduera Gogaikarri, Osasungaitz, Kaltegarri eta Arriskugarrietako Arautegiko 30.1. artikuluak, eta otsailaren 27ko Euskal Autonomia Erkidegoko Ingurugiro Babeserako 3/1998 Lege Orokorrean, agindu bezala, 15 egunez jendaurrera azaltzea erabaki da, ezarri nahi den jardueraren nolabaiteko eragina jaso dezakeela uste duen edonork, bidezkoak derizkion Erreklamazioak epe horren barruan aurkez ditzan.

Loiun, 2007ko maiatzaren 22an.—Alkatea, Vicente Arteagoitia Aurrekoetxea

(II-4009)

●

Bermeoko Udala

EDIKTUA

Rehmat Khanek Arresi kalea, 20an mintzategia jarteko lizentzia eskatu dau.

Industria, Merkataritza eta Turismo Sailak, Osasun Sailak eta Lurralde Antolamendu, Etxebizitza eta Ingurumen Sailak onartutako martxoaren 9ko, 165/1999 Dekretuaren 3.2. artikuluan ezarritakoa kontutan hartuta, Francisco Sánchez Cuesta, Constantin Chelea eta Tomás Barruetabeña Ziarreta jaunei 10 eguneko epean egokiak litzatekeen alegazinoak aurkeztu daitekela jakinarazten jako. Horretarako, Intxausti kalea, 2-2. solairuan kokatuta dagoan Bermeoko Udalaren Obra, Urigintza eta Ingurumen Sailean espedientea aztertu ahal izango da.

Jakinarazpen perstonala burutu ezin izan danez, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkideari buruzko Legearen 59. artikuluan xedatutako ondorioetarako ediktu hau argitaratzen da.

Bermeon, 2007ko maiatzaren 25ean.—Alkatea

(II-4052)

●

IRAGARKIA

Euskal Herriko Ingurugiroa Babesteko 1998ko otsailaren 27ko 98/3 zenbakidun Lege Orokorreko 58. artikuluan ezarritakoaren arabera, Claudio Cevascok Nardiz tar Benanzio kalea, 22an izozkitegia jartzeko udal lizentzia eskatu dauala jakinarazten da, 15 eguneko epe barruan egokiak diran alegazinoak egin ahal izateko.

Bermeon, 2007ko maiatzaren 24an.—Alkateak

(II-4053)

●

IRAGARKIA

2007ko maiatzaren 24an, Udal honetako Osoko Bilkureak 24. eta 40. exekuzino unidadeetan Arau Subsidiarioen aldaketea osotzeko bigarren aldaketeari behin betiko onespena emotea era-

De no presentarse alegaciones, el acuerdo provisional se elevará automáticamente a definitivo.

En Valle de Carranza, a 25 de mayo de 2007.—El Alcalde en funciones, José María Martín Iparraguirre

(II-4263)

●

Ayuntamiento de Loiu

ANUNCIO

Por parte de Melam se ha solicitado de esta Alcaldía licencia para instalación de actividad de taller y almacén de tubos de acero, corte y soldadura en Molinaga bidea, número 5.

En cumplimiento de cuanto dispone el artículo 30.1 del Reglamento de Actividades Molestas, Insalubres, Nocivas y Peligrosas y artículo 58 de la Ley 3/1998, de 27 de febrero, General de Protección del Medio Ambiente del País Vasco, se abre información pública por término de 15 días, para que por quienes se consideren afectados de algún modo por la actividad que se pretende establecer, puedan formularse dentro del plazo citado las Reclamaciones que consideren oportunas.

En Loiu, a 22 de mayo de 2007.—El Alcalde, Vicente Arteagoitia Aurrekoetxea

(II-4009)

●

Ayuntamiento de Bermeo

EDICTO

Rehmat Khanek ha solicitado licencia para la instalación de actividad de locutorio en Arresi kalea, 20.

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 3.2. del Decreto 165/1999, de 9 de marzo, aprobado por el Departamento de Industria, Comercio y Turismo, por el Departamento de Salud y por el Departamento de Ordenación Territorial, Vivienda y Medio Ambiente, se comunica a Francisco Sánchez Cuesta, Constantin Chelea y Tomás Barruetabeña Ziarreta para que pueda presentar las alegaciones pertinentes en el plazo de 10 días. Para ello, se podrá analizar el expediente que se encuentra en el Departamento Municipal de Obras, Urbanismo y Medio Ambiente del Ayuntamiento de Bermeo, sito en Intxausti kalea, 2, 2.º piso.

Habiendo sido imposible efectuar las comunicaciones personales, se publica este edicto, para los efectos dispuestos en el artículo 59 de la ley de régimen jurídico de las administraciones públicas y procedimiento administrativo común.

En Bermeo, a 25 de mayo de 2007.—El Alcalde

(II-4052)

●

ANUNCIO

En cumplimiento del artículo 58 de la Ley General número 1998/3, de fecha 27 de febrero de 1998, para la Protección del Medio Ambiente del País Vasco, se comunica que Claudio Cevasco ha solicitado licencia municipal para instalar una heladería en Nardiz tar Benanzio kalea, 22. Por lo tanto, se concede un plazo de 15 días para presentar las alegaciones pertinentes.

En Bermeo, a 24 de mayo de 2007.—El Alcalde

(II-4053)

●

ANUNCIO

Con fecha de 24 de mayo de 2007, el Pleno de este Ayuntamiento ha aprobado definitivamente la modificación puntual de las Normas Subsidiarias relativa a la segunda moificación de las uni-

bagi eban. Horrela, ekainaren 30eko Lurzoruari eta Hirigintzari buruko 2/2006 Legearen 89.5 artikuluan ezarritakoa betetzen da.

Aldaketearen testu arautzailea hurrengoa da:

ALDATUTAKO TESTU ARAUTZAILEA

Aldarazitako plangintzaren parametroetan 24.2 esku-hartze eremuan egindako bi aldaketetako azken parametroak jasotzen dira, osagarriak direlako. Era berean, 2006ko aldaketan atzemandako akatsak ere zuzendu dira.

6 1.24 artikulua.—*A.24 Lurralde Eremuko Esku-Hartze Eremuetarako Xedapenak*

1. **Azpizatiketa eta ezaugarri orokorrak**

Esku-hartze eremuak:

EE-24.0	Finkatuta (F)	Hiri-lurra	I.1	Industrial komuna.	139.885	m².
EE-24.1	Finkatuta	Hiri-lurra	I.1	Industrial komuna.	2.400	m²
EE-24.2.0	Finkatuta	Hiri-lurra	I.1	Industrial komuna.	3.640	m².
EE-24.2.1	Finkatzeke (Fk)	Hiri-lurra	I.1	Industrial komuna.	9.118	m².
EE-24.2.2	Finkatzeke (Fk)	Hiri-lurra	I.1	Industrial komuna.	11.035	m².
EE-24.3	Finkatuta	Hiri-lurra	I.1	Industrial komuna.	19.784	m².
Azalerak:				Guztira:	185.862	m²

Erabilerak:

I-1. Industria komuneko partzelak.

Hornikuntzakoa, finkatuta	3.640	m² g.g.b	(finkatuak)	EE-24.2.0
Eremu libreetako sistema lokala (I.3)	6.800	m² g.g.b	(finkatuak)	EE-24.0
Eremu libreetako sistema lokala (I.1-b)	12.508	m² g.g.b		
	4.368	m² g.g.b	(finkatzeke)	EE-24.2.1
	5.540	m² g.g.b	(finkatzeke)	EE-24.2.2
	2.600	m² g.g.b	(finkatuak)	EE-24.0
Merkataritza ekipamenduko SL	8.218	m² g.g.b	(finkatuak)	EE-24.3
Gizarte ekipamenduko SL	4.214	m² g.g.b	(finkatuak)	EE-24.3
Kirol ekipamenduko SL (e.7)	7.352	m² g.g.b	(finkatuak)	EE-24.3

Aprobetxamenduak:

Irabazteko aprobetxamenduak indarreko Plan Partzialean eta xehetasun azterketetan jasotakoak izango dira, erabilera pribatuko ekoizpen industrialeko erabilerako partzelei dagokienez arau subsidiario hauen determinaziotzat hartzen dira eta, akatsik edo ez egiterik salbu, ondorengoak izango dira:

Partzela pribatizagarriak	113.542	m²	guztira
	108.352	m²	EE-24.0
	2.442	m²	EE-24.2.1
	2.748	m²	EE-24.2.2
SGan eraikia	118.748	m²	guztira
	108.368	m²	EE-24.0
	4.884	m²	EE-24.2.1
	5.496	m²	EE-24.2.2
Eraikuntzen okupazioa	88.550	m² (sabaia).	guztira
	83.360	m² (sabaia).	EE-24.0
	2.442	m² (sabaia).	EE-24.2.1
	2.748	m² (sabaia).	EE-24.2.2
Intentsitate ertain gordina SGan	0,64	m²/m²	

Garapen plangintzetarako baldintzak

Garapen proiektuen baldintza-agiri teknikoek babes neurri guztiak eta Ingurumen-inpaktuaren azterketako eta Ingurumen-Inpaktuaren Aurre Txosteneko ingurumen zaintzako programa jaso behar dituzte. III. eta IV. eranskinetan daude jasota txostenok, eta eraginkortasuna bermatzeko besteko zehaztasunez jaso beharko dira.

Neurriok osatu eta zehaztu egin ahal izango dira proiektu bakoitzean, esku-hartze bakoitzaren gorabehera partikularrak maila

dades de ejecución 24 y 40. Así, se da cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 89.5 de la Ley 2/2006, de 30 de junio, de Suelo y Urbanismo.

El texto normativo de la modificación es el siguiente:

TEXTO NORMATIVO MODIFICADO

En los parámetros del planeamiento modificado se recogen los parámetros finales del conjunto de las dos modificaciones realizadas en la AI 24.2, al ser ambas complementarias. Asimismo se ajustan aquellos errores que se han detectado en la modificación de enero de 2006.

Artículo 6.1.24.—*Disposiciones para las A.I. del Área Territorial A.24*

1. **Subdivisión y características generales**

Áreas de Intervención:

AI-24.0	Consolidada (C)	Suelo urbano	I.1	Industrial Común.	139.885	m².
AI-24.1	Consolidada	Suelo Urbano	I.1	Industrial Común.	2.400	m²
AI-24.2.0	Consolidada	Suelo Urbano	I.1	Industrial Común.	3.640	m².
AI-24.2.1	A consolidar (aC)	Suelo Urbano	I.1	Industrial Común.	9.118	m².
AI-24.2.2	A consolidar	Suelo Urbano	I.1	Industrial Común.	11.035	m².
AI-24.3	Consolidada	Suelo Urbano	I.1	Industrial Común.	19.784	m².
Superficies:				Total:	185.862	m²

Usos:

i-1. Parcelas de Industria Común.

Dotacional consolidado	3.640	m² aprox	(consolidados)	AI-24.2.0
Sistema Local de Espacios Libres (I.3)	6.800	m² aprox	(consolidados)	AI-24.0
Sistema Local de Espacios Libres (I.1-b)	12.508	m² aprox		
	4.368	m² aprox	(a consolidar)	AI-24.2.1
	5.540	m² aprox	(a consolidar)	AI-24.2.2
	2.600	m² aprox	(consolidados)	AI-24.0
SL de Equipamiento Comercial	8.218	m² aprox	(consolidados)	AI-24.3
SL de Equipamiento Social (e.10)	4.214	m² aprox	(consolidados)	AI-24.3
SL de Equipamiento Deportivo (e.7)	7.352	m² aprox	(consolidados)	AI-24.3

Aprovechamientos:

Los aprovechamientos lucrativos serán los contenidos en el Plan Parcial vigente y los Estudios de Detalle, en lo que afecta a las parcelas de uso productivo industrial de uso privado, que se consideran como determinaciones de estas NNSS, y que, salvo error u omisión, son los siguientes:

Parcelas privatizables	113.542	m²	Total
	108.352	m²	AI-24.0
	2.442	m²	AI-24.2.1
	2.748	m²	AI-24.2.2
Construido SR	118.748	m²	Total
	108.368	m²	AI-24.0
	4.884	m²	AI-24.2.1
	5.496	m²	AI-24.2.2
Ocupación de las edificaciones	88.550	m² (techo).	total
	83.360	m² (techo).	AI-24.0
	2.442	m² (techo).	AI-24.2.1
	2.748	m² (techo).	AI-24.2.2
Intensidad media bruta SR	0,64	m²/m²	

Condiciones para los planeamientos de desarrollo:

Los pliegos de condiciones técnicas de los proyectos de desarrollo deben recoger todas las medidas protectoras y el programa de vigilancia ambiental del estudio de impacto ambiental y del Informe Preliminar de Impacto Ambiental, incluidas en el Anexo III y IV, con el suficiente grado de detalle para que garanticen su efectividad.

Estas medidas podrán ser completadas y detalladas por cada proyecto, analizando la problemática particular de cada actuación

zehatzagoan aztertuta. Era berean, aldatu egin ahal izango dira azterketa xehatuan arrazoia eta komenigarritasuna justifikatzen badira, eta erakusten bada aldaketa hori ez dela esku-hartzearen azken emaitzaren kalterako izango eta proposatutako beste neurri batzuekin konpentsatuko dela.

Aurrekontuan sartzeko moduko neurriak obra-unitate moduan sartu beharko dira, dagokien partida ekonomikoa sartuta proiektuetan. Aurrekontuan ezin direnak sartu baldintza-agiri teknikoetan sartzeko eskatuko da.

Finkatutako eremuetako hirigintza baldintzak:

EE-24.0 eremuan, partzela ekoizgarrien aprobetxamendu guztiak mantentzen dira, baita gaur egun exekuzioan dagoen 24. sektorean (Landabaso) indarrean dagoen eta arau subsidiario hauen kontrakoak ez diren Plan Bereziko determinazioak ere.

24.2.0 Esku-hartze eremua

— Finkatuta Hiri-lurra: I.1. Industrial komuna.

— Azalera: 3.640 m^2

— Helburuak: Zerbitzu azpiegituretarako (Garbigunea) dagoen erabilera finkatzea, Landabasoko Plan Partzialetik datorrena.

Erabilerak eta aprobetxamenduak:

— Azpiegituren S.L.: 3.640 m^2.

— Planeamendua eta jarduera:

• Xehetasun azterketa eta Urbanizazio Proiektua.
• Hiri-lurreko jarduera isolatua.

24.3 Esku-hartze eremua

— Finkatuta Hiri-lurra: I.1. Industrial komuna.

— Azalera: 19.784 m^2.

— Helburuak:

• Eremu finkatua. Eraikuntza-zabalkuntza txikiak onar litezke eremuaren barruan, ekipamendu izaerakoak badira beti ere.
• Kirol, merkataritza eta gizarte ekipamenduko izaerako unitatea, 24. eremu osoko beharrizanak osatzeko.

Erabilerak:

Kirol ekipamenduko SL	7.352	m^2	E-7 Kirol (KI)
Merkataritza ekipamenduko SL	8.218	m^2	E-8 Merkataritza (ME)
Gizarte ekipamenduko SL (e.10)	4.214	m^2	E-5 Soziokulturala (GK),

Kirol eta gizarte erabilerak publikoak izango dira. Merkataritzako ekipamenduak pribatuak izango dira.

Proposatutako merkataritza erabilera eta erabilera soziokulturala hotel-erabilerarekin (III.C), E-3 osasun erabilerarekin (OZ) eta E-4 Asistentzialarekin (AS) bateragarria izango da.

Aprobetxamenduak:

Kirol ekipamenduetako KI eremuan eta ekipamendu soziokulturaleko GK eremuan dauden eraikinetarako, gaur egungo eraikuntzetatik ondorioztatzen dena gehi % 20ko hazkundea.

Merkataritzako eta Asistentziako ME-AS eremuan 2.140 m^2-ko eraikin bat egin ahal izango da, azalera eraikikoa.

Araupetzea:

EE-24.3 eremuko eraikuntzak areagotzea, KI eta GK eremuetan:

— Gaur egun eraikitako azaleraren eta okupazioaren gainetik % 20ko eraikuntza-zabalkuntza onartzen da.

— Eraikuntza berrien gehienezko altuera: Sotoa+behe-solairua+2

Mugetarako banaketa: Eraikinen altuera baino distantzia txikiagorik ez.

Merkataritzako E-8 eta Asistentziako E-4 ekipamenduetako ME-AS eremuan eraikin bat eraiki ahal izango da, ezaugarriok izango dituen moduluekin.

a una escala más detallada. Asimismo, se podrán modificar siempre que en el análisis pormenorizado se justifique su razón y conveniencia, y se demuestre que dicha alteración no supondrá una desmejora en el resultado final de la actuación, quedando compensado con otras medidas propuestas.

Aquellas medidas que sean presupuestables deberán incluirse como unidad de obra, con su correspondiente partida económica en los proyectos. Las que no puedan presupuestarse se exigirá que se incluyan en el pliego de condiciones técnicas.

Condiciones urbanísticas de las Áreas Consolidadas:

En la AI-24.0, se mantienen todos los aprovechamientos de las parcelas productivas y las determinaciones del Plan Parcial vigente del Sector 24 (Landabaso), hoy en fase de ejecución, no opuestas a estas NNSS.

Área de Intervención 24.2.0

— Consolidado Suelo Urbano: I.1. Industrial Común.

— Superficie: 3.640 m^2.

— Objetivos: Consolidar el uso de infraestructuras de servicios (Garbigune) existente, proveniente del Plan Parcial Landabaso.

Usos y aprovechamientos:

— SL de Infraestructuras: 3.640 m^2.

— Planeamiento y actuación:

• Estudio de Detalle y Proyecto de Urbanización.
• Actuación aislada en Suelo Urbano.

Área de Intervención 24.3

— Consolidado Suelo Urbano: I.1. Industrial Común.

— Superficie: 19.784 m^2.

— Objetivos:

• Área consolidada. Pueden tolerarse pequeñas ampliaciones edificatorias dentro del Área, siempre con carácter de equipamiento.
• Unidad de carácter de equipamiento deportivo, comercial y social, completando las necesidades de la totalidad del área 24.

Usos:

SL de Equip Deportivo	7.352	m^2	E-7 Deportivo (KI)
SL de Equip. Comercial	8.218	m^2	E-8 Comercial (ME)
SL de Equip. Social (e.10)	4.214	m^2	E-5 Socio-cultural (GK),

Los usos deportivo y social serán de carácter público. El equipamiento comercial será de carácter privado.

El uso comercial y socio cultural propuesto será compatible con el Hotelero (III.C), E-3 Sanitario (OZ) y con el E-4 Asistencial (AS).

Aprovechamientos:

Para los edificios situados en las zonas KI de equipamiento deportivo y GK de equipamiento socio-cultural, el que se deriva de las edificaciones actuales más un incremento de un 20%

En la zona ME-AS comercial-asistencial se podrá construir un edificio de 2.140 m^2 de superficie construida.

Regulación:

Ampliación de las edificaciones en el A-24.3, zonas KI y GK:

— Se permite la ampliación edificatoria en un 20% sobre la superficie construida y ocupación actuales.

— Alturas máximas de las nuevas edificaciones: Sót. + PB + 2.

Separación a linderos: Distancia no inferior a la altura de los edificios.

En la zona ME-AS destinada a equipamiento comercial E-8 y asistencial. E-4 se podrá construir un edificio constituido por los módulos de las siguientes características:

	Okupazioa	Solairu kopurua	Azalera eraikia
Eraikin nagusia	600	BS+2	1.800
Konexio eraikina	170	BS+1	340
GUZTIRA	770		2.140

Jarduera sistema:

Exekuzio Zuzen eta Obra Proiektu bidezko jarduera isolatua.

2. **Finkatzeko dauden eremuak**

Esku-hartze Eremua / EU-24.1 Exekuzio Unitatea

Finkatzeke.

— Hiri-lurra: I.1. Industrial komuna.

— Azalera: 2.400 m².

— Helburuak: Sektorearen iparraldeko muturreko partzeletarako gurpil-bidea kiroldegirako sarrerarekin eta saihesbideko korapiloarekin edo errotondarekin bat egitea erabakitzea.

— Erabilerak: Hiribideen sareko sistema lokala

— Aprobetxamenduak: Eraiki ezineko lurzorua, 30 aparkaleku.

— Jarduera sistema Hiri-lurreko jarduera isolatua Urbanizazioko obra-proiektua.

Esku-hartze Eremua / EU24-2.1 Exekuzio Unitatea

Finkatzeke.

Hiri-lurra: I.1. Industrial komuna.

— Azalera: 9.118 m².

— Helburuak:

- Martin Deuna auzoaren eta herrigunearen arteko konexioa ezartzea, 20.3 eremuaren aldaketan proposatutako bidearekin lotuta. Horrela, ibilgailu arinentzako eta oinezkoentzako sarbide zuzena sortzen da herrigunetik industrialdera eta bertako ekipamendu eremuetara, eta, era berean, irisgarritasunerako aukerak ematen dira.
- Eremuko bertako ekipamendurako bideratutako lurzorua bide-baldintza berrietara egokitzea.
- Partzela industrial bat ezartzeko beharrizan gorriari erantzutea.

Erabilerak eta aprobetxamenduak:

— Hiribideen sareko SL: Ezin da eraiki.

— Eremu libreetako SL: 4.368 m².

— Partzela industrial pribatizagarriak: 2.442 m² / 2.442 m²-ko okupazioa, 4.884 m² eraikita (BS+1 = 12 m.)

— Aparkatzeko 33 plaza kalean.

Planeamendua eta jarduera:

— Xehetasun azterketa eta Urbanizazio Proiektua.

— Hiri-lurreko jarduera integratua.

Hitzarmen sistema

20.3 eremuan zehaztutako bidearekin konexioa egiteko gastuak 24.2.1 Unitatearen eta 24.2.2 Exekuzio Unitatearen kontura izango dira, 40 m zabaleko zerrenda bat erostea eta exekuzioa barne hartuta. Konexioaren gastuaren banaketa unitateetako bakoitzari esleitutako eraikigarritasunari proportzionalki ordainduko da, zamen banaketa bidezkoa izan dadin.

Esku-hartze Eremua / EU24-2.2 Exekuzio Unitatea

Finkatzeke.

Hiri-lurra: I.1. Industrial komuna.

— Azalera: 11.035 m².

	Ocupación	Número plantas	Superficie construida
Edificio principal	600	PB+2	1.800
Edificio conexión	170	PB+1	340
TOTAL	770		2.140

Sistema de actuación:

Actuación aislada mediante Ejecución Directa y Proyecto de Obras.

2. **Áreas a consolidar**

Área de Intervención / Unidad de Ejecución UE-24.1

A consolidar.

— Suelo Urbano: I.1. Industrial Común.

— Superficie: 2.400 m².

— Objetivos: La resolución de los encuentros de la vía rodada de acceso a las parcelas del extremo Norte del Sector, con el acceso al Polideportivo y al nudo o rotonda del vial de ronda.

— Usos: Sistema Local de Red Viaria Urbana.

— Aprovechamientos: Suelo inedificable 30 plazas de aparcamiento.

— Sistema de actuación: Actuación aislada en Suelo Urbano. Proyecto de Obras de Urbanización.

Área de Intervención / Unidad de Ejecución UE-24.2.1

A consolidar.

Suelo Urbano. I.1. Industrial Común.

— Superficie: 9.118 m².

— Objetivos:

- Establecer la conexión con el Barrio de Martín Deuna y el centro urbano, conectando con el vial planteado en la modificación del Área 20.3. Se forma así un acceso directo para vehículos ligeros y peatones desde el centro urbano a la zona industrial y a sus áreas de equipamiento y, a la vez, se dan alternativas de accesibilidad.
- Adaptar el suelo destinado al equipamiento local del Área a las nuevas condiciones viarias.
- Responder a la urgente necesidad de ubicar una parcela industrial.

Usos y aprovechamientos:

— SL de Red Viaria Urbana: Inedificable.

— SL de Espacios Libres: 4.368 m².

— Parcela Privatizable Industrial: 2.442 m² / 2.442 m² ocupac., 4.884 m² constr (PB+1 = 12 m.)

— 33 plazas de aparcamiento en la vía pública.

Planeamiento y actuación:

— Estudio de Detalle y Proyecto de Urbanización.

— Actuación integrada en Suelo Urbano.

Sistema de concertación

La Unidad 24.2.1 correrá, conjuntamente con la UE 24.2.2, con los gastos de conexión con el vial definido en el Área 20.3, contemplando la adquisición de una banda de 40 m de ancho y la ejecución del mismo. La distribución del costo de la conexión se costeará proporcionalmente a la edificabilidad asignada a cada una de las unidades, de manera que se garantice el reparto equitativo de las cargas.

Área de Intervención / Unidad de Ejecución UE-24.2.2

A consolidar.

Suelo Urbano: I.1. Industrial Común.

— Superficie: 11.035 m².

— Helburuak:

• Martin Deuna auzoaren eta herrigunearen arteko konexioa ezartzea, 20.3 eremuaren aldaketan proposatutako bidearekin lotuta. Horrela, ibilgailu arinentzako eta oinezkoentzako sarbide zuzena sortzen da herrigunetik industrialdera eta bertako ekipamendu eremuetara, eta, era berean, irisgarritasunerako aukerak ematen dira.
• Eremuko bertako ekipamendurako bideratutako lurzorua bide-baldintza berrietara egokitzea.
• Partzela industrial bat ezartzeko beharrizan gorriari erantzutea.

Erabilerak eta aprobetxamenduak:

— Hiribideen sareko SL: Ezin da eraiki.

— Eremu libreetako SL: 5.540 m².

— Partzela industrial pribatizagarriak: 2.748 m² / 2.748 m²-ko okupazioa, 5.496 m² eraikita (BS+1 = 12 m.).

— Aparkatzeko 40 plaza kalean.

Planeamendua eta jarduera:

— Xehetasun azterketa eta Urbanizazio Proiektua.

— Hiri-lurreko jarduera integratua.

Hitzarmen sistema

20.3 eremuan zehaztutako bidearekin konexioa egiteko gastuak 24.2.2 Unitatearen eta 24.2.1 Exekuzio Unitatearen kontura izango dira, 40 m zabaleko zerrenda bat erostea eta exekuzioa barne hartuta. Konexioaren gastuaren banaketa unitateetako bakoitzari esleitutako eraikigarritasunari proportzionalki ordainduko da, zamen banaketa bidezkoa izan dadin.

6.1.40 artikulua

Eduki gabea.

Bermeon, 2007ko ekainaren 8an.—Jarduneko Alkatea, Juan Karlos Goienetxea Beitia

(II-4244)

— Objetivos:

• Establecer la conexión con el Barrio de Martín Deuna y el centro urbano, conectando con el vial planteado en la modificación del Área 20.3. Se forma así un acceso directo para vehículos ligeros y peatones desde el centro urbano a la zona industrial y a sus áreas de equipamiento y, a la vez, se dan alternativas de accesibilidad.
• Adaptar el suelo destinado al equipamiento local del Área a las nuevas condiciones viarias.
• Responder a la urgente necesidad de ubicar una parcela industrial.

Usos y aprovechamientos:

— SL de Red Viaria Urbana: Inedificable.

— SL de Espacios Libres: 5.540 m².

— Parcela Privatizable Industrial: 2.748 m² / 2.748 m² ocupac., 5.496 m² constr (PB+1 = 12 m.).

— 40 plazas de aparcamiento en la vía pública.

Planeamiento y actuación:

— Estudio de Detalle y Proyecto de Urbanización.

— Actuación integrada en Suelo Urbano.

Sistema de concertación

La Unidad 24.2.2 correrá, conjuntamente con la UE 24.2.1, con los gastos de conexión con el vial definido en el Área 20.3, contemplando la adquisición de una banda de 40 m de ancho y la ejecución del mismo. La distribución del costo de la conexión se costeará proporcionalmente a la edificabilidad asignada a cada una de las unidades, de manera que se garantice el reparto equitativo de las cargas.

Artículo 6.1.40

Sin contenido.

En Bermeo, a 8 de junio de 2007.—El Alcalde en funciones, Juan Karlos Goienetxea Beitia

(II-4244)

Etxebarriko Udala

HORNIDURAREN LIZITAZIO IRAGARKIA

1. *Erakunde adjudikatzailea:*

a) Erakundea: Etxebarriko Udala
b) Espedientea izapidetzen duen saila: Bulego teknikoa
c) Espediente zenbakia: 007/07

2. *Kontratuaren xedea:*

a) Deskribapena: San Antonio LHI-ko eta Barandiaran LHI-ko moduluetako fatxadatan dauden pertsianak aldatzea.

b) Burutzapenerako lekua: CEP San Antonio y módulo CEP Barandiarán de Etxebarri

c) Burutzapenerako epea: Hilabete bat.

3. *Izapidetzea, prozedura eta adjudikazio mota:*

a) Izapidetzea: Ohikoa.
b) Prozedura: Irekia.
c) Mota: Enkantea.

4. Lizitaziorako oinarrizko aurrekontua: 54.003,13 euro.

5. Behin behineko bermea: 1.080,06 euro.

6. *Dokumentazioa eta informazioa eskuratzeko:*

a) Erakundea: Etxebarriko Udaletxea

b) Helbidea: Plaza Txiki Otaegi 1-2.

c) Herria eta posta kodea: 48450-Etxebarri (Bizkaia)

d) Telefonoa: 944 267 015

e) Telefaxa: 944 401 458

Ayuntamiento de Etxebarri

ANUNCIO DE LICITACION DE SUMINISTRO

1. *Entidad adjudicadora:*

a) Organismo: Ayuntamiento de Etxebarri.
b) Dependencia que tramita el expediente: Oficina Técnica.
c) Número de expediente: 007/07.

2. *Objeto del contrato:*

a) Descripción: Sustitución de persianas existentes en fachadas del CEP San Antonio y módulo del CEP Barandiarán.

b) Lugar de ejecución: CEP San Antonio y módulo CEP Barandiarán de Etxebarri.

c) Plazo de ejecución: Un mes.

3. *Tramitación, procedimiento y forma de adjudicación:*

a) Tramitación: Ordinaria.
b) Procedimiento: Abierto.
c) Forma: Subasta.

4. *Presupuesto base de licitación:* 54.003,13 euros.

5. *Garantía provisional:* 1.080,06 euros.

6. *Obtención de documentación e información:*

a) Entidad: Ayuntamiento de Etxebarri.

b) Domicilio: Plaza Txiki Otaegi, 1.

c) Localidad y código postal: 48450-Etxebarri (Bizkaia).

d) Teléfono: 944 267 015.

e) Telefax: 944 401 458.

f) E-Mail: etxebarri@etxebarri.net

g) Dokumentazioa eta informazioa eskuratzeko azken eguna: Iragarki hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu eta hogeita seigarren eguna.

h) Informazioa eskuratzeko saila:

— Administrazio pleguak: Idazkaritza Nagusia.
— Plegu teknikoak: Bulego teknikoa.

7. *Kontratistak bete beharreko eskakizun bereziak:*

a) Sailkapena: Ez da eskatzen.

b) Beste eskakizun batzuk: pleguaren 18. klausularen araberakoak.

8. *Parte hartzeko eskaintzen edo eskarien aurkezpena:*

a) Aurkezpenerako azken eguna: Iragarki hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean edo Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta 26. eguneko eguerdiko 13:30ak.

b) Aurkeztu beharreko dokumentazioa: pleguaren 18. klausularen araberakoa.

c) Aurkezpenerako lekua:

— Erakundea: Etxebarriko Udaletxea. Idazkaritza nagusia.
— Helbidea: Plaza Txiki Otaegi 1.
— Herria eta posta kodea: 48450 Etxebarri (Bizkaia).

d) Beste datu batzuk:

— Lizitatzaileak bere eskaintzari eutsi behar dion epea: Hiru hilabete.

9. *Eskaintzen irekiera:*

a) Erakundea: Etxebarriko Udaletxea.

b) Helbidea: Plaza Txiki Otaegi 1-1.

c) Herria: 48450-Etxebarri.

d) Eguna: Proposamenak aurkezteko epea amaitu eta 5. egun balioduna.

e) Ordua: 13:00etan.

10. *Iragarkien gastuak:* Ez zaizkio egotziko Adjudikaziodunari.

Etxebarrin, 2007ko maiatzaren 31n.—Alkatea, Pedro Lobato

(II-4035)

f) E-Mail: etxebarri@etxebarri.net

g) Fecha límite de obtención de documentos e información: Vigésimo sexto día posterior al de publicación del presente anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

h) Dependencia de obtención de información:

— Pliegos administrativos: Secretaría General.
— Pliegos técnicos: Oficina Técnica.

7. *Requisitos específicos del contratista:*

a) Clasificación: No se exige.

b) Otros requisitos: Los de la cláusula 18 del pliego.

8. *Presentación de las ofertas o de las solicitudes de participación:*

a) Fecha límite de presentación: Hasta las 13:30 horas del vigésimo sexto día posterior al de publicación de este anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

b) Documentación a presentar: Según la cláusula 18 del pliego.

c) Lugar de presentación:

— Entidad: Ayuntamiento de Etxebarri. Secretaría General.
— Domicilio: Plaza Txiki Otaegi, 1, 1.
— Localidad y código postal: 48450 Etxebarri (Bizkaia).

d) Otros datos:

— Plazo durante el que el licitador estará obligado a mantener su oferta: Tres meses.

9. *Apertura de las ofertas:*

a) Entidad: Ayuntamiento de Etxebarri.

b) Domicilio: Plaza Txiki Otaegi, 1, 1.

c) Localidad: 48450-Etxebarri.

d) Fecha: Quinto día hábil posterior al de terminación del plazo de presentación de proposiciones.

e) Hora: 13:00 horas.

10. *Gastos de anuncios:* No se imputaran al adjudicatario.

En Etxebarri, a 31 de mayo de 2007.—El Alcalde, Pedro Lobato

(II-4035)

Ayuntamiento de Kortezubi

ANUNCIO

Vista la solicitud de Juan Cruz Zearra Urizar, con domicilio en el barrio Terlegiz, número 8, de Kortezubi con D.N.I. 14.503.603 X, el Ayuntamiento Pleno, en sesión ordinaria de fecha 17 de mayo de 2007, acordó por unanimidad:

a) Aprobar la permuta entre el tramo del camino vecinal 1.400020 (entre las parcelas 100, 101 y 102 del polígono 5) y el tramo que transcurre entre las mismas parcelas de propiedad privada.

b) Someterlo a información pública por el plazo de 15 días, contados a partir del día siguiente a la publicación del anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia», durante el cual los interesados podrán formular, en su caso, las reclamaciones o alegaciones que estimen pertinentes.

En Kortezubi, a 21 de mayo de 2007.—El Alcalde, José Antonio Bastegieta Bengoetxea

(II-4054)

Ayuntamiento de Kortezubi

ANUNCIO

Vista la solicitud de Juan Cruz Zearra Urizar, con domicilio en el barrio Terlegiz, número 8, de Kortezubi con D.N.I. 14.503.603 X, el Ayuntamiento Pleno, en sesión ordinaria de fecha 17 de mayo de 2007, acordó por unanimidad:

a) Aprobar la permuta entre el tramo del camino vecinal 1.400020 (entre las parcelas 100, 101 y 102 del polígono 5) y el tramo que transcurre entre las mismas parcelas de propiedad privada.

b) Someterlo a información pública por el plazo de 15 días, contados a partir del día siguiente a la publicación del anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia», durante el cual los interesados podrán formular, en su caso, las reclamaciones o alegaciones que estimen pertinentes.

En Kortezubi, a 21 de mayo de 2007.—El Alcalde, José Antonio Bastegieta Bengoetxea

(II-4054)

Alonsotegiko Udala

IRAGARKIA

Alonsotegiko Udalaren Osoko Bilkurak 2007ko maiatzaren 24an eginiko Aparteko Ekitaldian, bertaratu zirenen aldeko zazpi (7) boto

Ayuntamiento de Alonsotegi

ANUNCIO

El Pleno del Ayuntamiento de Alonsotegi, en Sesión Extraordinaria de fecha 24 de mayo de 2007, adoptó, entre otros, y por

(EAJ, EA eta AE) eta kontrako boto bat (1) (PSE-EE) izan zituela, hartu zuen besteak beste, honako erabaki hau:

«Lehenengoa.—Onestea Osakidetzarentzako Osasun Etxea egiteko proiektua. Proiektu hori Iztau, S.L.k 2007ko maiatzaren 18an idatzi du eta (2.198.049,46) bi milioi ehun eta laurogeita hamazortzi mila eta berrogeita bederatzi euro eta berrogeita sei ehuneneko aurrekontua du.

Bigarrena.—Proiektu hori jendaurreko informazio aldian jartzea hamabost (15) eguneko epean, iragarkia «Bizkaiko Aldizkari Ofizialean» eta Udaletxeko Iragarki Taulan argitaratuta. Honenbestez, espedientea nahi duten guztien eskura dago, agiriak aztertu eta beren ustez egoki diren alegazio guztiak aurkezteko aukera izan dezaten.»

Alonsotegi, 2007ko maiatzaren 29an.—Alkatea, Gabino Martínez de Arenaza

(II-4201)

●

IRAGARKIA

Alonsotegiko Udalaren Osoko Bilkurak 2007ko maiatzaren 24an eginiko Aparteko Ekitaldian, bertaratu zirenen aldeko zazpi (7) boto (EAJ, EA eta AE) eta kontrako boto bat (1) (PSE-EE) izan zituela, hartu zuen besteak beste, honako erabaki hau:

«Lehenengoa.—Onestea Alonsotegiko Doctor Madinabeitia plazako oinarrizko eta egikaritze proiektua. Proiektu hori Iztau, S.L.k 2007ko maiatzaren 18an idatzi du eta kontratuan (2.188.005,42) bi milioi ehun eta laurogeita zortzi mila eta bost euro eta berrogeita bi ehuneneko aurrekontua du.

Bigarrena.—Proiektu hori jendaurreko informazio aldian jartzea hamabost (15) eguneko epean, iragarkia «Bizkaiko Aldizkari Ofizialean» eta Udaletxeko Iragarki Taulan argitaratuta. Honenbestez, espedientea nahi duten guztien eskura dago, agiriak aztertu eta beren ustez egoki diren alegazio guztiak aurkezteko aukera izan dezaten.»

Alonsotegi, 2007ko maiatzaren 29an.—Alkatea, Gabino Martínez de Arenaza

(II-4202)

●

Ermuko Udala

IRAGARKIA

2007ko maiatzaren 23an Alkate-Udalburuak emaniko ebazpenaren bidez, honako erabakia hartu zuela:

«Lehenengo.—Ermuko Hiri-antolamendurako Plan Orokorraren baitako 04. "San Antonio" Exekuzio Unitatearen xehetasun-estudioaren aldaketa, Larcovi, S.A.L. enpresak sustatuta, hasierako izaeraz onestea.

Bigarren.—20 eguneko informazio-aldi publikoa zabaltzea, horretarako Bizkaiko Aldizkari Ofizialean, lurralde historikoko egunkarian eta Udalexeko iragarki-taulan iragarkia argitaratuz eta jabe zein gainerako interesdunei pertsonalki jakinaraziz.

Ermuan, 2007ko maiatzaren 23an.—Alkatea, Carlos Totorika Izagirre

(II-4170)

●

IRAGARKIA

2007ko maiatzaren 23an Alkate-Udalburuak emaniko ebazpenaren bidez, honako erabakia hartu zuela:

«Lehenengo.—Ermuko Hiri-antolamendurako Plan Orokorraren baitako 04. "San Antonio" Exekuzio Unitatearen urbanizatzeko proiektuaren aldaketa, Larcovi, S.A.L. enpresak sustatuta, hasierako izaeraz onestea.

siete (7) votos a favor (P.N.V., E.A. y A.E.) y un (1) voto en contra (P.S.E.-E.E./P.S.O.E.) de los señores asistentes, el siguiente acuerdo:

«Primero.—Aprobar el Proyecto de ejecución de Centro Salud para Osakidetza redactado por Iztau, S.L. con fecha 18 de mayo de 2007 y con un presupuesto de contrata de dos millones ciento noventa y ocho mil cuarenta y nueve euros con cuarenta y seis céntimos (2.198.049,46) euros.

Segundo.—Someter a información pública dicho Proyecto por espacio de quince (15) días, mediante anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia» y Tablón de Anuncios del Ayuntamiento, quedando el expediente a disposición de cualquier persona interesada que podrá examinar los documentos y presentar las alegaciones que estime convenientes.»

Alonsotegi, a 29 de mayo de 2007.—El alcalde, Gabino Martínez de Arenaza

(II-4201)

●

ANUNCIO

El Pleno del Ayuntamiento de Alonsotegi, en Sesión Extraordinaria de fecha 24 de mayo de 2007, adoptó, entre otros, y por siete (7) votos a favor (P.N.V., E.A. y A.E.) y un (1) voto en contra (P.S.E.-E.E./P.S.O.E.) de los señores asistentes, el siguiente acuerdo:

«Primero.—Aprobar el Proyecto Básico y de ejecución de la Plz. Doctor Madinabeitia de Alonsotegi, redactado por Iztau, S.L. con fecha 18 de mayo de 2007 y con un presupuesto de contrata de dos millones ciento ochenta y ocho mil cinco euros con cuarenta y dos céntimos (2.188.005,42) euros.

Segundo.—Someter a información pública dicho Proyecto por espacio de quince (15) días, mediante anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia» y Tablón de Anuncios del Ayuntamiento, quedando el expediente a disposición de cualquier persona interesada que podrá examinar los documentos y presentar las alegaciones que estime convenientes.»

Alonsotegi, a 29 de mayo de 2007.—El alcalde, Gabino Martínez de Arenaza

(II-4202)

●

Ayuntamiento de Ermua

ANUNCIO

Que, el Alcalde-Presidente según Decreto de fecha 23 de mayo de 2007, ha dictado la siguiente resolución:

«Primero.—Aprobar con carácter inicial el Estudio de Detalle modificado de la Unidad de Ejecución número 04 "San Antonio" del Plan General de Ordenación Urbana de Ermua, promovido por la empresa Larcovi, S.A.L.

Segundo.—Someter a información pública el expediente mediante la publicación de anuncios en el "Boletín Oficial de Bizkaia", periódico del territorio histórico y tablón de anuncios del Ayuntamiento, y con notificación personal a los/as propietarios/as y demás personas interesadas directamente, por plazo de 20 días.»

En Ermua, 23 de mayo de 2007.—El Alcalde, Carlos Totorika Izagirre

(II-4170)

●

ANUNCIO

Que, el Alcalde-Presidente según Decreto de fecha 23 de mayo de 2007, ha dictado la siguiente resolución:

«Primero.—Aprobar con carácter inicial el proyecto de urbanización modificado de la Unidad de Ejecución número 04 "San Antonio" del Plan General de Ordenación Urbana de Ermua, promovido por la empresa Larcovi, S.A.L.

Bigarren.—20 eguneko informazio-aldi publikoa zabaltzea, horretarako Bizkaiko Aldizkari Ofizialean, lurralde historikoko egunkarian eta Udalexeko iragarki-taulan iragarkia argitaratuz eta jabe zein gainerako interesdunei pertsonalki jakinaraziz.

Ermuan, 2007ko maiatzaren 23an.—Alkatea, Carlos Totorika Izagirre

(II-4171)

●

Durangoko Udala

IRAGARKIA

Autonomiadun Erakundeen Gerentea hautatzeko prozesua arautzen duten oinarrietan esaten dena aintzat hartuta, eskariak aurkezteko epea amaitu ondoren, alkateak, gaurko eguneko dekretuaren bidez, hauxe

ERABAKI DU:

Lehena: Onartuen eta baztertuen behin behineko zerrenda onartzea, eta 10 eguneko epea ematea zerrendari erreklamazioak aurkezteko. Zerrenda I. eranskin moduan agertzen da.

Bigarrena: Erabakia «Bizkaiko Aldizkari Ofizialean», Udaleko web orrian eta iragarki tauletan argitaratuko da.

I ERANSKINA

AUTONOMIADUN ERAKUNDEEN GERENTEA

Onartuen eta baztertuen behin behineko zerrenda

— Onartua: Rodríguez Carballo, José Manuel.

— Baztertua (azken 2 urtetan bere lanpostuaren jabetzea egin dute funtzionarioak direlako —Oinarriak. 2. paragrafoa—): Martínez Gonzalo, Luis Angel.

Durangon, 2007ko maiatzaren 30an. Alkatea, Juan Jose Ziarrusta Campo

(II-4233)

●

Arrigorriagako Udala

IRAGARKIA

2007ko ekainaren 6ko Alkatetzaren Dekretuaren bitartez, eta deialdiko proben Kalifikazio Epaimahaiak egindako proposamenarekin bat etorriz, Javier Antonio Erice de la Rica jauna Arrigorriagako Udaleko karrerako funtzionario izendatua izan da, Administrazio Bereziko Eskalan, Azpieskala Teknikoan, A taldean, Udal honetako funtzionarioen plantillako Administrazio Orokorreko Teknikari posturako.

Jendaurrean jarri da, deialdiko Oinarrietan xedatutakoarekin bat etorriz.

Arrigorriagan, 2007ko ekainaren 6an.—Alkatea, Alberto Ruiz de Azua Solozabal

(II-4234)

●

IRAGARKIA

Arrigorriagako Udalbatzak, 2007ko martxoaren 30ean egindako ohiko bileran, Arrigorriagako Udal Euskaltegian matrikulatutako ikasleei diru-laguntzak emoteko Ordenantzaren aldaketa hasieran onartzea erabaki zuen.

Espedientea jendaurrean egon da 30 eguneko epean, izan ere, iragarkia 2007ko apirilaren 17an (asteartea) argitaratu zen Bizkaiko Aldizkari Ofizialaren 74. zenbakian.

Segundo.—Someter a información pública el expediente mediante la publicación de anuncios en el “Boletín Oficial de Bizkaia”, periódico del territorio histórico y tablón de anuncios del Ayuntamiento, y con notificación personal a los/as propietarios/as y demás personas interesadas directamente, por plazo de 20 días.»

En Ermua, 23 de mayo de 2007.—El Alcalde, Carlos Totorika Izagirre

(II-4171)

●

Ayuntamiento de Durango

ANUNCIO

Conforme a lo dispuesto en las bases que rigen la provisión del puesto de Gerente de Organismos Autónomos, terminado el plazo de presentación de instancias, la Alcaldía Presidencia, por Decreto de esta fecha,

DISPONE:

Primero: Aprobar la lista provisional de admitidos/as y excluidos/as y establecer el plazo de 10 días para interponer reclamaciones contra esta lista. La lista consta como anexo I.

Segundo: Publicar lo acordado en el «Boletín Oficial de Bizkaia», la página web del Ayuntamiento y en los tablones de anuncios.

ANEXO I

GERENTE DE LOS ORGANISMOS AUTÓNOMOS

Relación provisional de admitidos/as y excluidos/as

— Admitido: Rodríguez Carballo, José Manuel.

— Excluido (por haber tomado posesión como funcionario de nuevo ingreso en los dos últimos años —Bases apartado 2—): Martínez Gonzalo, Luis Angel.

En Durango, a 30 de mayo de 2007.—El Alcalde, Juan José Ziarrusta Campo

(II-4233)

●

Ayuntamiento de Arrigorriaga

ANUNCIO

Mediante Decreto de Alcaldía de fecha 6 de junio de 2007, y de acuerdo con la propuesta realizada por el Tribunal Calificador de las pruebas de la convocatoria, se ha nombrado funcionario de carrera del Ayuntamiento de Arrigorriaga, correspondiente a la Escala de Administración General, Subescala Técnico, grupo A, a don Javier Antonio Érice de la Rica para el puesto de Técnico de Administración General de la plantilla de funcionarios de este Ayuntamiento.

Lo que se hace público de conformidad con lo establecido en las Bases de la convocatoria.

En Arrigorriaga, a 6 de junio de 2007.—El Alcalde, Alberto Ruiz de Azua Solozabal

(II-4234)

●

ANUNCIO

El pleno del Ayuntamiento de Arrigorriaga en sesión ordinaria celebrada el día 30 de marzo de 2007, acordó la aprobación inicial de la modificación de la Ordenanza Reguladora para la concesión de subvenciones a alumnos/as matriculados/as en el Euskaltegi Municipal de Arrigorriaga.

El expediente ha estado expuesto al publico durante el plazo de 30 días, mediante la publicación del anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia» numero 74 del martes, 17 de abril de 2007.

Kontuan hartuta epe horretan ez dela alegazio, erreklamazio edo iradokizunik egin, hasieran onartutako iragarkia behin betiko bihurtu da berez, toki araubideko oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/85 Legeko 49. artikuluan xedatutakoarekin bat etorriz.

Era berean, aipatutako lege-testuaren 70.artikuluarekin bat etorriz, testu osoa argitaratuko da. Izan ere, Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu eta 15 egunera sartuko da indarrean.

Considerando que en dicho plazo no se ha presentado ninguna alegación, reclamación o sugerencia, el acuerdo de aprobación inicial queda automáticamente elevado a definitivo, de conformidad con lo establecido en el articulo 49 de la ley 7/85 de 2 de abril reguladora de las bases de régimen local.

Así mismo, de conformidad al artículo 70 del citado texto legal se procede a la publicación del texto íntegro para su entrada en vigor a los 15 días de su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

ORDENANTZA, 2006-2007 IKASTURTEAN ARRIGORRIAGAKO UDAL EUSKALTEGIAN MATRIKULATUTAKO IKASLEENTZAKO DIRU-LAGUNTZAK EMATEKO DENA

Ordenantza honetan gizonezkoen izenekin edo esaerekin terminoren bat agertzen bada, bi generoei dagokiela ulertu beharko da, hala emakumeei nola gizonezkoei; hala, beraz, hemen erabiltzen den hizkerak ez du inolako bereizkeriarik egin nahi sexua dela-eta, Emakundek (Emakumearen Euskal Erakundeak) gomendatutako Ekintza Positiboko Planeko araudiari jarraiki.

1. artikulua.—*Xedea*

Ordenantza honen bidez, printzipio berezi batzuk ezarri nahi dira, Arrigorriagako Udal Euskaltegiak 2006-2007 ikasturtean euskaltegian matrikulatuta dauden ikasleei diru-laguntzak emateko duen erregimena arautze aldera.

2. artikulua.—*Baliabide ekonomikoak*

Erregelamendu honetan adierazita dauden laguntzetarako, guztira, 18.000 euro bideratuko dira. Dena dela, kopuru hori aldatu ahal izango da, guztira aurkezten diren eskabideen zenbateko osoa kontuan izanik, eta laguntza-deialdi honen ebazpena eman aurretik, eta, betiere, Udal Euskaltegiaren aurrekontuko beste partida batzuetan erabilgarri dauden fondoak aintzat hartuta. Guztizko kopurua aldatuz gero, Udal Euskaltegiko buruak ebazpena eman beharko du horren berri adierazteko.

Partida: 4223-48000

Kreditu erabilgarria: 18.000

3. artikulua.—*Aprobetxamendua dela-eta ematen diren bekak*

a) *Arrunta*

— Laguntza hauen onura jaso ahal izango dute ondoko baldintza hauek betetzen dituztenak:

1. Matrikulatzen diren egunetik ikastaroa bukatzen den arte, gutxienez, eman diren ordu guztien %85era joaten direnak. Baldintza hau Udal Euskaltegian ematen diren ikastaroen modulu guztietan bete beharko da.

2. Ikasturtean jaso dituzten ikaskuntza-maila edo mailak gainditzen dituztenak. Dena dela, baldintza hau irakaslearen irizpidearen mende egongo da, irakasleak eskumena izango baitu bere irizpidea jartzeko, eta beka proposatzeko, maila horiek gainditu ez arren, haren ustez beka jasotzeko moduan dauden ikasleentzat, betiere, horien aldeko txostena betetzen badu.

— Ematen den laguntzaren bidez, matrikula gisa ikasleak aurrez ordaindu duen kopuruaren %50 itzuliko zaio atzera.

b) *Berezia*

— Laguntza hauek jaso ahal izango dituzte, lehen aipatutako baldintzak betetzeaz gain, familia-errenta zehatz bat egiaztatzen dituztenak, familiako kide-kopurua aintzat hartuta eta ondoko taularen arabera:

Kide 1, Familia-errenta:	8.203 euro.
2 kide, Familia-errenta:	13.382 euro.
3 kide, Familia-errenta:	17.560 euro.
4 kide, Familia-errenta:	20.825 euro.
5 kide, Familia-errenta:	23.633 euro.
6 kide, Familia-errenta:	26.350 euro.
7 kide, Familia-errenta:	28.913 euro.
8 kide, Familia-errenta:	31.461 euro.

Zenbakarria den familiako zortzigarren kidetik aurrera, 2.524 euro gehituko dira kide bakoitzeko.

ORDENANZA PARA LA CONCESIÓN DE SUBVENCIONES A LOS ALUMNOS MATRICULADOS EN EL EUSKALTEGI MUNICIPAL DE ARRIGORRIAGA DURANTE EL CURSO 2006-2007

En esta ordenanza todos los términos que hagan referencia a expresiones o nombres en masculino habrán de entenderse referidos siempre a ambos géneros, masculino y femenino, de tal manera que el lenguaje utilizado pueda y deba considerarse no discriminatorio por razón de sexo, siguiendo la normativa del Plan de Acción Positiva recomendado por el Instituto Vasco de la Mujer Emakunde.

Artículo 1.—*Objeto*

Es objeto de la presente ordenanza establecer los principios particulares que regulan el régimen de concesión de subvenciones por parte del Euskaltegi Municipal de Arrigorriaga a los alumnos matriculados en el mismo durante el curso 2006-2007.

Artículo 2.—*Recursos económicos*

Se destinan al objeto de las ayudas establecidas en el presente reglamento un total de 18.000 euros, si bien esta cantidad podrá ser modificada teniendo en cuenta la cuantía total de las solicitudes presentadas y antes de realizar la resolución de esta convocatoria de ayudas, en base a los fondos disponibles en otras partidas presupuestarias del presupuesto del Euskaltegi Municipal. La modificación de la cuantía total se dará a conocer en su caso mediante Resolución del Presidente del Euskaltegi Municipal.

Partida: 4223-48000

Crédito disponible: 18.000

Artículo 3.—*Becas por aprovechamiento*

a) *Ordinaria*

— Podrán ser beneficiarios de estas ayudas quienes reúnan los siguientes requisitos:

1. Asistan al menos al 85% de las horas impartidas desde la fecha de su matriculación hasta la finalización del curso. Este requisito se aplicará en todos los módulos de cursos que se impartan en el Euskaltegi Municipal.

2. Supere el nivel o los niveles de enseñanza recibidos durante el curso, si bien esta condición queda a criterio de los profesores al proponer la beca para aquellos alumnos que, sin haber superado el nivel o los niveles, merezcan un informe favorable del profesor.

— La ayuda concedida supondrá el reintegro del 50% de la cantidad previamente abonada en concepto de matrícula.

b) *Especial*

— Podrán ser beneficiarios de estas ayudas quienes, además de los requisitos anteriormente mencionados, acrediten que la renta familiar no exceda en función del número de miembros de la familia, de la tabla que se indica a continuación:

1 miembro, Renta familiar:	8.203 euros.
2 miembros, Renta familiar:	13.382 euros.
3 miembros, Renta familiar:	17.560 euros.
4 miembros, Renta familiar:	20.825 euros.
5 miembros, Renta familiar:	23.633 euros.
6 miembros, Renta familiar:	26.350 euros.
7 miembros, Renta familiar:	28.913 euros.
8 miembros, Renta familiar:	31.461 euros.

A partir del 8.º miembro computable de la familia, se añadirán 2.524 euros por cada uno.

Familia-errenta da familiaren egoitzan bizi diren familiako kide guztiek aurreko urtean irabazi dituzten sarrera guztien batuketa.

— Ematen den laguntzaren bidez, matrikula gisa ikasleak aurrez ordaindu duen kopuruaren %75 itzuliko zaio atzera.

4. artikulua.—*Joan-etorriak egiteko bekak*

— Abusutik edo Ugaotik klaseetara joateko Arrigorriagaraino joan behar duten ikasleek diru-laguntza jaso ahal izango dute joan-etorrietako gastuak direla-eta, betiere, baldintza hauek betetzen badituzte:

• Arrigorriagako edo Ugaoko udalerrietan erroldatuta badaude.

• Hilean, gutxienez, klase guztien %85era joaten badira.

— Joan-etorrietarako diru-laguntza hauen zenbatekoa kalkulatzeko, gehien erabiltzen den garraiobide publikoaren prezioa hartuko da oinarritzat. 2006-2007 ikasturtean, prezioa 22,50 eurokoa izango da hilean, edo, hala behar denean, ikastaroko egunen zati proportzionala.

5. artikulua.—*Eskabideak*

Aurkezpen-epea:

Eskabideak behar bezala bete beharko dira, eta haiek aurkezteko epea ekainaren 1etik 15era bitartekoa izango da urritik ekainera bitartean matrikulatuta dauden ikasleentzat; udako ikastaroetan matrikulatuta dauden ikasleentzat, berriz, eskabideak aurkezteko epea irailaren 15etik 30era bitartean egongo da zabalik.

Informazioa eta eskabideak jasotzea eta aurkeztea:

Eskabideak Arrigorriagako Udal Euskaltegiko bulegoetan jaso eta aurkeztu ahal izango dira: Argala plaza, 2- 2. solairua. Era berean, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legeak 38.4 artikuluan adierazten dituen administrazio publikoen erregistroetan aurkeztu ahal izango dira eskabideak.

Bestalde, informazioa eta eskabideen ereduak euskaltegiaren web gunean egongo dira eskuragarri (www.arrigorriagakoeuskaltegia.org); baina, dena dela, bulegoetan aurkeztu beharko dira bulegoko ordu hauetan: 9:00etatik 14:00etara, astelehenetik ostiralera bitartean.

Aurkeztu beharreko agiriak:

— Beka arruntei dagozkien eskabideak ondo bete beharko dira, eta, horrez gain, eskabidea egiten duen ikaslearen NANaren fotokopia aurkeztu beharko da.

— Beka bereziei dagozkien eskabideak ere ondo bete beharko dira, eta, bestalde, honako agiri hauek aurkeztu beharko dira haiekin batera:

• Eskabidea egiten duen ikaslearen NANaren fotokopia.

• Errenta-aitorpenaren zerga aurkezteko beharra duten familiako kide guztien aurreko ekitaldiko errenta-aitorpenen fotokopia.

• Aitorpena aurkeztu beharrik ez badute, aurreko ekitaldian lortu dituzten sarrerak frogatzen dituzten agiriak aurkeztu beharko dituzte eskabidearekin batera.

— Joan-etorrietarako diru-laguntzen eskabideak ondo beteta aurkeztuko dira, eta haiekin batera honako agiri hauek eraman beharko dira:

• Eskabidea egiten duen ikaslearen NANaren fotokopia.

• Erroldatze-ziurtagiria.

6. artikulua

Diru-laguntzaren zenbatekoa epe bakar batean sartuko da ikaslearen, aita, ama edo tutorearen kontuan ikasturtea bukatu ondoren, betiere, eskatutako baldintzak betetzen badira eta Gobernu Batzordeak onetsi ondoren.

Se entenderá por renta familiar la suma de los ingresos obtenidos por todos los miembros de la familia que convivieron en el domicilio familiar durante el año anterior.

— La ayuda concedida supondrá el reintegro del 75% de la cantidad previamente abonada en concepto de matrícula.

Artículo 4.—*Becas por desplazamiento*

— Los alumnos que tengan que desplazarse hasta Arrigorriaga para asistir a clase desde La Peña o Ugao tendrán derecho a una subvención por gastos de desplazamiento siempre que cumplan los siguientes requisitos:

• Estar empadronado en los municipios de Arrigorriaga o Ugao.

• Asistir al menos al 85% de las clases al mes.

— La cuantía de estas subvenciones por desplazamientos será calculada tomando como referencia el precio del transporte público más utilizado. Para el curso 2006-2007 este precio será de 22,50 euros mensuales, o en su caso, la parte proporcional a los días del curso.

Artículo 5.—Solicitudes

Plazo de presentación:

El plazo de presentación de solicitudes, debidamente cumplimentadas, será de 1 al 15 de junio para aquellos alumnos matriculados durante el periodo de octubre a junio; y del 15 al 30 de setiembre para los alumnos matriculados en los cursos de verano.

Información, recogida y entrega de solicitudes:

Podrán recogerse y entregarse las solicitudes en las oficinas del Euskaltegi Municipal de Arrigorriaga: Plaza Argala, 2- 2.º piso. Igualmente, las solicitudes podrán presentarse en los registros de las Administraciones Públicas señaladas en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

La información y los modelos de solicitud estarán también disponibles en la web del euskaltegi (www.arrigorriagakoeuskaltegia.org), aunque la entrega deberá realizarse en las oficinas con horario de 9 a 14 horas de lunes a viernes.

Documentación a presentar:

— Las solicitudes correspondientes a las becas ordinarias, debidamente cumplimentadas, se presentarán acompañadas de la fotocopia de DNI del alumno solicitante.

— Las solicitudes correspondientes a las becas especiales, debidamente cumplimentadas, se presentarán acompañadas de:

• Fotocopia de DNI del alumno solicitante

• Fotocopia de las declaraciones de la Renta del ejercicio anterior de todos los miembros de la familia con obligación de presentar Declaración de dicho impuesto.

• En el caso de no estar obligado a presentar declaración acompañarán a la solicitud la documentación requerida a fin de demostrar la ingresos obtenidos durante el ejercicio anterior.

— Las solicitudes correspondientes a las subvenciones por desplazamiento, debidamente cumplimentadas, se presentarán con la siguiente documentación:

• Fotocopia del DNI del alumno.

• Cerficado de empadronamiento.

Artículo 6

El importe de las subvenciones se ingresará en un solo plazo en la cuenta del alumno, padre, madre o tutor al finalizar el curso, siempre que se cumplan los requisitos exigidos y tras la aprobación por la Junta de Gobierno.

7. artikulua

Ikasleak erakunde, enpresa edo izaera juridikoko entitate publiko nahiz pribatu baten diru-laguntza jasotzen badu, ez du eskubiderik izango hemen aipatu ditugun diru-laguntzak jasotzeko.

Arrigorriagan, 2007ko maiatzaren 30ean.—Alkatea, Alberto Ruiz de Azua Solozabal

(II-4178)

●

Amorebieta-Etxanoko Udala

IRAGARKIA

Amorebieta-Etxano Udal Aurrekontua Aldatzea Behin-Betiko Onestea, Kreditu Gehigarrien 3. zk. dun Espedientea

Udalbatzak aurtengo maiatzaren 9an egindako Ezohiko Osoko Bilkuran hasiera batean onetsi zuen Amorebieta-Etxanoko Udal Aurrekontua aldatzea, kreditu gehigarrien 3. zk.dun espedientea. Hau jendaurrean ikusgai izan da: maitzaren 17ko 96. zk.dun «Bizkaiko Aldizkari Ofiziala» Hasierako onespen horren aurkako erreklamazioarik aurkeztu ez denez eta erabakitakoa betez, aipatutako ebazpena behin-betikotzat jotzen da. Atalak ondokoak dira:

Gastuen aurrekontuaren gehikuntza

— 5-4321-620.00 – Leginetxen uval lursaila (Covimar botatzea). Eustorma eraikitzea: 65.000 euro.

— 5-4410-623.02 – Ur biltegia: 283.500 euro.

— 5-4410-601.03 – Sarea hobetzea (alta eta baxua): 21.000 euro.

Diru-sarreren aurrekontuaren gehikuntza:

— 870.01 – Diruzaintzako gerakina kreditu gehigarrietarako: 369.500 euro.

Honen berri ematen da Bizkaiko Lurralde Historikoko 10/2003 Toki Entitateen Aurrekontu Foru Arauko 15.3 eta 34.3 artikuluetan aurreikusitako ondorioetarako.

Amorebieta-Etxanon, 2007ko ekainaren 6an.—Alkateak, David Latxaga Ugartemendia

(II-4242)

●

Zamudioko Udala

IRAGARKIA

Ondoren aipatzen den enpresak jarduera irekitzeko udal lizentzia eskatu du; honen bidez aditzera ematen da, Euskal Herriko Ingurumena Babesteari buruzko otsailaren 27ko 3/1998 Lege Orokorraren 58.1 artikuluan xedatutako ondoreetarako. Eskaera horren xehetasunak hauek dira:

Eskatzailea: Equipos de Protección Ambiental, S.L.
Jarduera: Papel biltegia.
Tokia: Pinoa poligonoa 2B.
Espedientea: L.07-078.

Jendaurrean azaltzen dut, norbaitek uste badu instalazio horrek nolabait kaltetzen duela, erreklamazio egokiak egin ditzan, idatziz, Udaletxeko bulegoetan; horretarako, 15 egun izango ditu, Bizkaiko Aldizkari Ofizialean iragarki hau argitaratzen den egunetik aurrera.

Zamudion, 2007ko ekainaren 1ean.—Alkatea, Sorkunde Aiarza

(II-4197)

Artículo 7

En caso de que el alumno sea subvencionado por un organismo, empresa o entidad con personalidad jurídica, pública o privada, perderá el derecho a las subvenciones establecidas.

En Arrigorriaga, a 30 de mayo de 2007.—El Alcalde, Alberto Ruiz de Azua Solozabal

(II-4178)

●

Ayuntamiento de Amorebieta-Etxano

ANUNCIO

Aprobación definitiva de la modificación del Presupuesto Municipal del Ayuntamiento de Amorebieta-Etxano, Expediente número 3 de Créditos Adicionales

No habiéndose interpuesto reclamaciones contra la aprobación inicial de modificación del Presupuesto Municipal del Ayuntamiento de Amorebieta-Etxano, expediente número 3 de créditos adicionales, realizada por el Pleno Extraordinario celebrado el 9 de mayo del corriente, expuesto al público en el «Boletín Oficial de Bizkaia» número 96, del 17 de mayo, en ejecución y cumplimiento de lo acordado, se eleva a definitiva la resolución expresada con el siguiente detalle por partidas:

Aumento presupuesto gastos

— 5-4321-620.00 – Terreno municipal en Leginetxe (y derribo Covimar). Construcción de muro de contención: 65.000 euros.

— 5-4410-623.02 – Depósitos de agua: 283.500 euros.

— 5-4410-601.03 – Mejora de la red en alta y baja: 21.000 euros.

Aumento presupuesto ingresos

— 870.01 – Remanente de tesorería para créditos adicionales: 369.500 euros.

Lo que se hace público a los efectos previstos en los artículos 15.3 y 34.3 de la Norma Foral 10/2003, Presupuestaria de las Entidades Locales del Territorio Histórico de Bizkaia.

En Amorebieta-Etxano, a 6 de junio de 2007.—El Alcalde, David Latxaga Ugartemendia

(II-4242)

●

Ayuntamiento de Zamudio

ANUNCIO

A los efectos del artículo 58.1 de la Ley 3/1998, de 27 de febrero, General de Protección de Medio Ambiente del País Vasco, se hace saber que se ha solicitado licencia municipal de apertura por la persona/empresa y para la actividad que a continuación se cita:

Solicitante: Equipos de Protección Ambiental, S.L.
Actividad: Almacén de papel.
Lugar: Polígono Pinoa, 2B.
Expediente: L.07-078.

Lo que se hace público para que quienes se consideren de algún modo perjudicados por la referida instalación, puedan hacer por escrito las reclamaciones pertinentes en las oficinas del Ayuntamiento, en el plazo de 15 días siguientes a la publicación del anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

En Zamudio, a 1 de junio de 2007.—La Alcaldesa, Sorkunde Aiarza

(II-4197)

Markina-Xemeingo Udala

IRAGARKIA

Informazio publikorako epea amaitu delarik, espedientearen aurkako erreklamaziorik aurkeztu gabe, 2007ko aurrekontuko 2. kreditu aldaketaren espedientea behin-betiko onartu izanaren iragarkia ematen da argitara.

Hona hemen kapituluka laburtuta:

2007. URTEALDIKO AURREKONTUKO 2. ALDARAZPENA

SARRERAK

	Euro
1.—Zerga zuzenak	776.906,15
2.—Zeharkako zergak	600.000,00
3.—Tasak eta beste zenbait sarrera	699.950,00
4.—Transferentzia arruntak	3.117.771.00
5.—Ondare-sarrerak	43.943,00
6.—Inbertsio errealen besterenganaketa	200.000,00
7.—Kapital-transferentziak	993.975,00
8.—Finantza-aktiboak	1.402.335,98
9.—Finantza-pasiboak	1.076.242,66
Sarrerak, guztira	8.911.123,79

GASTUAK

	Euro
1.—Pertsonalaren lansariak	1.365.997,00
2.—Ondasun korronteen eta zerbitzuen erosketa	1.530.850,00
3.—Finantza-gastuak	154.000,00
4.—Transferentzia arruntak	1.088.400,00
6.—Inbertsio errealak	4.465.906,79
7.—Kapital-transferentziak	60.000,00
8.—Finantza-aktiboak	12.620,00
9.—Finantza pasiboak	233.350,00
Gastuak, guztira	8.911.123,79

Markina-Xemeinen, 2007ko ekainaren 4an.—Alkatea, Jabier Alberdi Ibaibarriaga

(II-4190)

●

IRAGARKIA

Informazio publikorako epea amaitu delarik, espedientearen aurkako erreklamaziorik aurkeztu gabe, 2007ko aurrekontuko 3. kreditu aldaketaren espedientea behin-betiko onartu izanaren iragarkia ematen da argitara.

Hona hemen kapituluka laburtuta:

2007. URTEALDIKO AURREKONTUKO 3. ALDARAZPENA

SARRERAK

	Euro
1.—Zerga zuzenak	776.906,15
2.—Zeharkako zergak	655.000,00
3.—Tasak eta beste zenbait sarrera	699.950,00
4.—Transferentzia arruntak	3.229.771.00
5.—Ondare-sarrerak	43.943,00
6.—Inbertsio errealen besterenganaketa	200.000,00
7.—Kapital-transferentziak	1.573.684,13
8.—Finantza-aktiboak	1.402.335,98
9.—Finantza-pasiboak	1.076.242,66
Sarrerak, guztira	9.657.832,92

GASTUAK

	Euro
1.—Pertsonalaren lansariak	1.365.997,00
2.—Ondasun korronteen eta zerbitzuen erosketa	1.690.850,00
3.—Finantza-gastuak	154.000,00
4.—Transferentzia arruntak	1.220.170,74
6.—Inbertsio errealak	4.920.845,18

Ayuntamiento de Markina-Xemein

ANUNCIO

Transcurrido el plazo de información pública, sin que se hayan presentado reclamaciones al expediente de modificación de créditos número 2 del presupuesto de 2007 se somete a exposición pública la aprobación definitiva del expediente.

Resumen por capítulos:

MODIFICACION NUMERO 2 DEL PRESUPUESTO DEL EJERCICIO 2007

INGRESOS

	Euros
1.—Impuestos directos	776.906,15
2.—Impuestos indirectos	600.000,00
3.—Tasas y otros ingresos	699.950,00
4.—Transferencias corrientes	3.117.771.00
5.—Ingresos patrimoniales	43.943,00
6.—Enajenación inversiones reales	200.000,00
7.—Transferencias de capital	993.975,00
8.—Activos financieros	1.402.335,98
9.—Pasivos financieros	1.076.242,66
Total, ingresos	8.911.123,79

GASTOS

	Euros
1.—Gastos de personal	1.365.997,00
2.—Gastos de bienes corrientes y servicios	1.530.850,00
3.—Gastos financieros	154.000,00
4.—Transferencias corrientes	1.088.400,00
6.—Inversiones reales	4.465.906,79
7.—Transferencias de capital	60.000,00
8.—Activos financieros	12.620,00
9.—Pasivos financieros	233.350,00
Total, gastos	8.911.123,79

En Markina-Xemein, a 4 de junio de 2007.—El Alcalde, Jabier Alberdi Ibaibarriaga

(II-4190)

●

ANUNCIO

Transcurrido el plazo de información pública, sin que se hayan presentado reclamaciones al expediente de modificación de créditos número 3 del presupuesto de 2007 se somete a exposición pública la aprobación definitiva del expediente.

Resumen por capítulos:

MODIFICACION NUMERO 3 DEL PRESUPUESTO DEL EJERCICIO 2007

INGRESOS

	Euros
1.—Impuestos directos	776.906,15
2.—Impuestos indirectos	655.000,00
3.—Tasas y otros ingresos	699.950,00
4.—Transferencias corrientes	3.229.771.00
5.—Ingresos patrimoniales	43.943,00
6.—Enajenación inversiones reales	200.000,00
7.—Transferencias de capital	1.573.684,13
8.—Activos financieros	1.402.335,98
9.—Pasivos financieros	1.076.242,66
Total, ingresos	9.657.832,92

GASTOS

	Euros
1.—Gastos de personal	1.365.997,00
2.—Gastos de bienes corrientes y servicios	1.690.850,00
3.—Gastos financieros	154.000,00
4.—Transferencias corrientes	1.220.170,74
6.—Inversiones reales	4.920.845,18

	Euro
7.—Kapital-transferentziak	60.000,00
8.—Finantza-aktiboak	12.620,00
9.—Finantza pasiboak	233.350,00
Gastuak, guztira	9.657.832,92

Markina-Xemeinen, 2007ko ekainaren 4an.—Alkatea, Jabier Alberdi Ibaibarriaga

(II-4191)

	Euros
7.—Transferencias de capital	60.000,00
8.—Activos financieros	12.620,00
9.—Pasivos financieros	233.350,00
Total, gastos	9.657.832,92

En Markina-Xemein, a 4 de junio de 2007.—El Alcalde, Jabier Alberdi Ibaibarriaga

(II-4191)

IRAGARKIA

Markina-Xemeingo 33. area (Otolako Industrialdea) birzatitzeko proiektuari hasierako onespena ematea

Alkatearen 2007ko ekainaren 1eko dekretuz, Udalak hasierako onespena ematea erabaki du Markina-Xemeingo 33. area (Otolako Industrialdea) birzatitzeko proiektuari.

Jakitera ematen dena, 2006ko ekainaren 30eko 2/2006 Lurzoru eta Hirigintza Legearen 43. artikuluak xedatutakoa betez.

20 egunez espedientea Udaletxeko bulegoetan egongo da aztergai. Bien bitartean alegazioak aurkeztu ahal izango dira Udaletxeko Erregistro Orokorrean edota Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen 30/1992 Legeak edo berori garatzen duten arauek baimendutako edozein modutan.

Markina-Xemeinen, 2007ko ekainaren 1ean.—Alkatea, Jabier Alberdi Ibaibarriaga

(II-4193)

ANUNCIO

Aprobación inicial al proyecto de reparcelación del área 33 de Markina-Xemein (Zona Industrial Otola)

Mediante Decreto de Alcaldía, de fecha 1 de junio de 2007, se aprueba inicialmente el proyecto de reparcelación del área 33 de Markina-Xemein (zona industrial Otola).

Lo que se hace público en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 43 de la Ley 2/2006, de 30 de junio, de Suelo y Urbanismo.

Durante el plazo de 20 días el expediente permanecerá en las oficinas del Ayuntamiento para que pueda ser examinado, y podrán ser presentadas alegaciones en el Registro General del Ayuntamiento o bien por cualquiera de los medios que autoriza la Ley de Régimen Jurídico y Procedimiento número 30/1992, o las normas que la desarrollan.

En Markina-Xemein, a 1 de junio de 2007.—El Alcalde, Jabier Alberdi Ibaibarriaga

(II-4193)

Trapagarango Udala

IRAGARKIA

Udal honetako Tokiko Gobernu Batzarrak, 2007ko maiatzaren 17an hartu zuen erabakia betetzeko, honako obra hau, prozedura irekia eta enkantearen bidez, esleitzeko deialdia egiten da: Udal igerilekuetan Spa bat egiteko obren I. fasea.

Herri Administrazioen Kontratuen Legearen 78. artikuluan xedatutakoa betez, obra hori esleitzeko lizitazioaren iragarkia egiten da, hauxe delarik bere edukia:

1. *Erakunde kontratatzailea:*

a) Erakundea: Trapagarango Udala.

b) Espedientea izapidatu duen bulegoa: Obra eta Zerbitzu Saila.

c) Espediente zenbakia: 417/2007.

2. *Kontratuaren xedea:*

a) Xedearen azalpena: Udal igerilekuetan Spa bat egiteko obren I. fasea.

b) Burutzeko lekua: Resurrección María de Azkue, z.g.

c) Burutzeko epea (hilabetetan): Sei.

3. *Izapidea, prozedura eta esleitzeko modua:*

a) Izapidea: Ohikoa.
b) Prozedura: Irekia.
c) Modua: Enkantea.

4. *Lizitatzeko oinarrizko aurrekontua:* 804.685,57 euro.

5. *Agiriak eta informazioa jasotzeko:*

a) Erakundea: Landarepografía.

b) Helbidea: Mazarredo zumarkalea, 10.

c) Herria eta posta kodea: 48010-Bilbao.

d) Telefonoa: 944 230 256.

e) Faxa: 944 234 325.

Ayuntamiento de Valle de Trápaga

ANUNCIO

Por acuerdo de la Junta de Gobierno Local celebrada el día, 17/05/2007 se convoca a licitación, por el procedimiento abierto y forma de adjudicación subasta la obra: Realización de Spa en el edificio de las piscinas municipales, fase I

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 78 de la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas, se anuncia licitación para su adjudicación, de acuerdo con el siguiente contenido:

1. *Entidad adjudicadora:*

a) Organismo: Ayuntamiento de Valle de Trápaga.

b) Dependencias que tramita el expediente: Area de Obras y Servicios.

c) Número de expediente: 417/2007.

2. *Objeto del contrato:*

a) Descripción del objeto: Realización de Spa en el edificio de las piscinas municipales, fase I.

b) Lugar de ejecución: Resurrección María de Azkue, s/n.

c) Plazo de ejecución (meses): Seis.

3. *Tramitación, procedimiento y forma de adjudicación:*

a) Tramitación: Ordinaria.
b) Procedimiento: Abierto.
c) Forma: Subasta.

4. *Presupuesto base de licitación:* 804.685,57 euros.

5. *Obtención de documentación e información:*

a) Entidad: Landarepografía.

b) Domicilio: Alda. Mazarredo, 10.

c) Localidad y 0: 4801-Bilbao.

d) Teléfono: 944 230 256.

e) Fax: 944 234 325.

f) Agiriak eta informazioa jasotzeko epea: 26 egutegiko egun iragarki hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzen den egunaren biharamunetik kontatzen hasita.

6. *Kontratistaren berariazko betebeharrak:*

— Sailkapena:

– C taldea; 2 eta 4 azpitaldeak, d maila
– J taldea; 2 azpitaldea, b maila

7. *Parte hartzeko eskaintzak edo eskaerak aurkeztea:*

a) Aurkezteko epea: 26 egutegiko egun iragarki hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzen den biharamunetik kontatzen hasita. Epea larunbatez edo igandez amaituko balitz, hurrengo lanegunean aurkeztu ahal izango dira proposamenak. Egun hori baino beranduago jasotzen diren proposamenak ez dira onartuko, nahiz eta Postetxean epearen barruan aurkeztu direla egiaztatuta egon, baldin eta ez bazaio Kontratazio Organuari telex edo telegrama bat bidaltzen, eskaintzaren bidaltze-eguna ziurtatzeko, postaz igorri den egun berean.

b) Aurkeztu beharreko agiriak: Baldintza Administratibo Partikularren 18. artikuluan datozenak.

c) Aurkezteko lekua: Sarrera erregistroa.

— Erakundea: Trapagarango Udala.
— Helbidea: Lauaxeta Enparantza, z/g.
— Herria eta posta kodea: Trapagaran-48510.

8. *Eskaintzak irekitzea:*

a) Erakundea: Trapagarango Udala.

b) Helbidea: Lauaxeta Enparantza, z/g.

c) Herria: Trapagaran.

d) Eguna: Proposamenak aurkezteko epea amaitu eta hurrengo hamargarren lanegunean «B» kartazala (eskaintza ekonomikoa) irekiko da, eta hamargarren lanegun hori larunbatez baletor, hamaikagarren lanegunean irekiko litzateke.

e) Ordua: 13:00.

Trapagaranen, 2007ko maitzaren 31n.—Alkatea, Jesús González Sagredo

(II-4165)

●

f) Fecha límite de obtención de documentos e información: 26 días naturales contados a partir del siguiente a la publicación de este anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

6. *Requisitos específicos del contratista:*

— Clasificación:

– Grupo C; subgrupos 2 y 4, categoría d.
– Grupo J; subgrupo 2, categoría b.

7. *Presentación de las ofertas o de las solicitudes de participación:*

a) Fecha límite de presentación: 26 días naturales contados a partir del siguiente a la publicación de este anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia». Si el último día del plazo fuese sábado o domingo, se podrán presentar proposiciones el primer día hábil siguiente. Las proposiciones presentadas con posterioridad no serán admitidas, aunque conste que se entregaron en Correos antes de la finalización del plazo, salvo que se remita al Organo de Contratación por télex o telegrama, la justificación de la fecha de remisión de la oferta, en el mismo día en que se envió por correo.

b) Documentación a presentar: Artículo 18 del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares.

c) Lugar de presentación: Registro de Entrada.

— Entidad: Ayuntamiento de Valle de Trápaga.
— Domicilio: Lauaxeta Enparantza, s/n.
— Localidad y código postal: Valle de Trápaga-48510.

8. *Apertura de las ofertas:*

a) Entidad: Ayuntamiento de Valle de Trápaga.

b) Domicilio: Lauaxenta Enparantza, s/n.

c) Localidad: Valle de Trápaga.

d) Fecha: El décimo día hábil siguiente al de la finalización del plazo de presentación de proposiciones, se abrirá el sobre «B oferta económica», salvo cuando dicho décimo día hábil fuese sábado, supuesto en que se pospondrá la apertura, al undécimo día hábil

e) Hora: 13:00 horas.

En Valle de Trápaga, a 31 de mayo de 2007.—El Alcalde, Jesús González Sagredo

(II-4165)

●

IRAGARKIA

Udal honetako Tokiko Gobernu Batzarrak, 2007ko maiatzaren 17an hartu zuen erabakia betetzeko, honako obra hau, prozedura irekia eta enkantearen bidez, esleitzeko deialdia egiten da: Udal igerilekuetan igogailua instalatzea.

Herri Administrazioen Kontratuen Legearen 78. artikuluan xedatutakoa betez, obra hori esleitzeko lizitazioaren iragarkia egiten da, hauxe delarik bere edukia:

1. *Erakunde kontratatzailea:*

a) Erakundea: Trapagarango Udala.

b) Espedientea izapidatu duen bulegoa: Obra eta Zerbitzu Saila.

c) Espediente zenbakia: 416/2007.

2. *Kontratuaren xedea:*

a) Xedearen azalpena: Udal igerilekuetan igogailua instalatzea.

b) Burutzeko lekua: Resurrección María de Azkue, z/g.

c) Burutzeko epea (hilabetetan): Bi.

3. *Izapidea, prozedura eta esleitzeko modua:*

a) Izapidea: Ohikoa.
b) Prozedura: Irekia.
c) Modua: Enkantea.

4. *Lizitatzeko oinarrizko aurrekontua:* 71.422,84 euro.

5. *Behin behineko bermea:* Ez da eskatzen.

6. *Agiriak eta informazioa jasotzeko:*

ANUNCIO

Por acuerdo de la Junta de Gobierno Local celebrada el día, 17/05/2007 se convoca a licitación, por el procedimiento abierto y forma de adjudicación subasta la obra: Instalación de ascensor en las piscinas municipales.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 78 de la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas, se anuncia licitación para su adjudicación, de acuerdo con el siguiente contenido:

1. *Entidad adjudicadora:*

a) Organismo: Ayuntamiento de Valle de Trápaga.

b) Dependencias que tramita el expediente: Area de Obras y Servicios.

c) Número de expediente: 416/2007.

2. *Objeto del contrato:*

a) Descripción del objeto: Instalación de ascensor en las piscinas municipales.

b) Lugar de ejecución: Resurrección María de Azkue, s/n.

c) Plazo de ejecución (meses): Dos.

3. *Tramitación, procedimiento y forma de adjudicación:*

a) Tramitación: Ordinaria.
b) Procedimiento: Abierto.
c) Forma: Subasta.

4. *Presupuesto base de licitación:* 71.422,84 euros.

5. *Garantía provisional:* No se exige.

6. *Obtención de documentación e información:*

a) Erakundea: Landarepografía.

b) Helbidea: Mazarredo zumarkalea, 10.

c) Herria eta posta kodea: 48001-Bilbao.

d) Telefonoa: 944 230 256.

e) Faxa: 944 234 325.

f) Agiriak eta informazioa jasotzeko epea: 26 egutegiko egun iragarki hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzen den egunaren biharamunetik kontatzen hasita.

7. *Kontratistaren berariazko betebeharrak:*

a) Sailkapena: Ez da eskatzen.

b) Kaudimen ekonomikoa eta finantzieroa eta kaudimen teknikoa eta profesionala:

— Kaudimen ekonomikoa eta finantzieroa egiaztatzeko, enpresariak hauxe ekar dezake:

Banketxeetako txostena, edo bestela, arrisku profesionalengatik indemnizatzeko asegurua daukala frogatzen duen egiaztagiria.

— Obra-kontratuetan enpresariak kaudimen teknikoa daukala egiaztatzeko honako agiriak ekar ditzake:

Azken bost urteetan egindako obren zerrenda, obra garrantsitzuenen kasuan ongi burutu direla egiaztatzen duten agiriak erantsiko dituelarik.

Aitorpen batean adieraziko da zein makineria, material eta ekipo tekniko erabiliko duen enpresariak obrak burutzeko.

8. *Parte hartzeko eskaintzak edo eskaerak aurkeztea:*

a) Aurkezteko epea: 26 egutegiko egun iragarki hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzen den biharamunetik kontatzen hasita. Epea larunbatez edo igandez amaituko balitz, hurrengo lanegunean aurkeztu ahal izango dira proposamenak.Egun hori baino beranduago jasotzen diren proposamenak ez dira onartuko, nahiz eta Postetxean epearen barruan aurkeztu direla egiaztatuta egon, baldin eta ez bazaio Kontratazio Organuari telex edo telegrama bat bidaltzen, eskaintzaren bidaltze-eguna ziurtatzeko, postaz igorri den egun berean.

b) Aurkeztu beharreko agiriak: Baldintza Administratibo Partikularren 18. artikuluan datozenak.

c) Aurkezteko lekua: Sarrera erregistroa .

— Erakundea: Trapagarango Udala.
— Helbidea: Lauaxeta Enparantza z/g.
— Herria eta posta kodea: Trapagaran-48510.

9. *Eskaintzak irekitzea:*

a) Erakundea: Trapagarango Udala

b) Helbidea: Lauaxeta Enparantza z/g.

c) Herria: Trapagaran

d) Eguna: Proposamenak aurkezteko epea amaitu eta hurrengo hamargarren lanegunean «B» kartazala (eskaintza ekonomikoa) irekiko da, eta hamargarren lanegun hori larunbatez baletor, hamaikagarren lanegunean irekiko litzateke.

e) Ordua: 13:00.

Trapagaranen, 2007ko maitzaren 23an.—Alkatea, Jesús González Sagredo

(II-4218)

a) Entidad: Landarepografía.

b) Domicilio: Alda. Mazarredo, 10.

c) Localidad y código postal: 48001-Bilbao.

d) Teléfono: 944 230 256.

e) Fax: 944 234 325.

f) Fecha límite de obtención de documentos e información: 26 días naturales contados a partir del siguiente a la publicación de este anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

7. *Requisitos específicos del contratista:*

a) Clasificación: No se exige.

b) Solvencia económica y financiera y solvencia técnica y profesional:

— La justificación de la solvencia económica y financiera del empresario podrá acreditarse aportando:

Informe de instituciones financieras o, en su caso, justificante de la existencia de un seguro de indemnización por riesgos profesionales.

— En los contratos de obras la solvencia técnica del empresario podrá ser justificada aportando:

Relación de las obras ejecutadas en el curso de los últimos cinco años acompañada de certificados de buena ejecución para las más importantes.

Declaración indicando la maquinaria, material y equipo técnico del que dispondrá el empresario para la ejecución de las obras.

8. *Presentación de las ofertas o de las solicitudes de participación:*

a) Fecha límite de presentación: 26 días naturales contados a partir del siguiente a la publicación de este anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia». Si el último día del plazo fuese sábado o domingo, se podrán presentar proposiciones el primer día hábil siguiente. Las proposiciones presentadas con posterioridad no serán admitidas, aunque conste que se entregaron en Correos antes de la finalización del plazo, salvo que se remita al Organo de Contratación por télex o telegrama, la justificación de la fecha de remisión de la oferta, en el mismo día en que se envió por correo.

b) Documentación a presentar: Artículo 18 del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares.

c) Lugar de presentación: Registro de Entrada

— Entidad: Ayuntamiento de Valle de Trápaga.
— Domicilio: Lauaxeta Enparantza, s/n.
— Localidad y código postal: Valle de Trápaga- 48510.

9. *Apertura de las ofertas:*

a) Entidad: Ayuntamiento de Valle de Trápaga.

b) Domicilio: Lauaxenta Enparantza ,s/n.

c) Localidad: Valle de Trápaga.

d) Fecha: El décimo día hábil siguiente al de la finalización del plazo de presentación de proposiciones, se abrirá el sobre «B oferta económica», salvo cuando dicho décimo día hábil fuese sábado, supuesto en que se pospondrá la apertura, al undécimo día hábil

e) Hora: 13:00.

En Valle de Trápaga, a 23 de mayo de 2007.—El Alcalde, Jesús González Sagredo

(II-4218)

Ugao-Miraballesko Udala

IRAGARKIA

Alkate Dekretua

Kontuan hartuz udalerri honetako herri-bidean bertan behera tusita dagoen auto bat dagoela eta auto hori, VI 4307 I, Renault R. Express, Trafikoko Probintzia buruzagitzan Linea Baño, S.A..ari inskribatuta dagoela.

Ayuntamiento de Ugao-Miraballes

ANUNCIO

Decreto de Alcaldía

Considerando que el vehículo Renault R. Express, matrícula VI 4307 I, inscrito en la Jefatura Provincial de Tráfico, a nombre de Linea Baño, S.A., está estacionado en la vía pública de este Municipio de Ugao-Miraballes, con evidentes síntomas de abandono.

Eta Linea Baño, S.A..ari gertaera hau jakinarazteko ahalegin bi egin direla emaitza barik.

Hori horela izanik eta ikusirik zer esaten duten 339/90 Leg. E.D-aren 71 atala 1.A-k Zirkulazio Kodearen 292 atala, 2.B-k eta 1992ko azaroaren 26ko Herriko Administrazioen eta Guztiontzako Administrazio Jardunbidearen Jaurpide Juridikoko Legearen 59.4 artikuluak. Honako hau,

ERABAKI DUT:

Lehenengoa.—Linea Baño, S.A.-ari agintzea, jakinarazpen hau jasoten duen biharamunetik kontatzen hasita eta hilabete bateko epean gehienez, aipatutako ibilgailua kendu behar duela.

Bigarrena.—Linea Baño, S.A.-ari ohartaraztea epe horretan agindutakoa betetzen ez badu, autoa hiri hondakin solido bezala hartuko dela eta ondorioz desegin egingo dela.

Hirugarrena.—Linea Baño, S.A.-ari jakinaraztea ezen, ibilgailua bertan behera uzteko beren beregiko borondatea adieraziz gero, udalak berori herri bidetik kendu eta autoen zatiketa lantegira eroaten arduratuko dela, behin Trafiko Buruzagitzan baxa aurkeztu eta gero.

Laugarrena.—Linea Baño, S.A.-ari erabaki honen berri jakinarazi eta administrazio bideari amaiera ematen dion aurreko erabaki honen aurka, jakinarazten zaion biharamunetik kontatzen hasita, hilabeteko epean, Berraztertzeko Aukerako Errekurtsoa jarri ahal izango duela organo beraren aurrean. Nahiago badu, jakinarazten zaion biharamunetik kontzen hasita eta hile biko epean, Euskal Herriko Justicia auzitegi Nagusiaren Administraziorekiko Auzitarako Sailaren aurrean, Adminsitrazioarekiko Auzi-errekurtsoa jarri ahal izango du Administraziorekiko Auzi eskumenak araupetzen duen moduan, uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 8 eta 10 artikuluetan aurreikusitako aginpide banaketa jarraituz (1998ko uztailaren 14ko E.A.O, 167 zb).

Guzti hori bat dator 1999ko urtarrilaren 14ko E.A.O 12 zb) 30/1992 Legea aldatzeko, urtarrilaren 13ko 4/1999 Legeak emandako idazketan, Herri administrazioen eta Prozedura Administrativo Komunaren 48.2 116 eta 117 artikuluekin 30/1992ko azaroaren 27ko E.A.O. 285 zb).

Ugao-Miraballesen, 2007ko ekainaren 5ean.—Alkatea

(II-4186)

Habiéndose intentado la notificación de este hecho a Linea Baño, S.A., sin que ésta haya sido posible.

Siendo esto así y teniendo en cuenta lo dispuesto en los artículos 71.1 A del R.D. Ley 339/90 de 2 de marzo, 292-2.º B del Código de Circulación y 59.4 de la Ley de Procedimiento Administrativo y Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas.

HE RESUELTO:

Primero.—Requerir a Linea Baño, S.A., para que en el plazo máximo de un mes, a contar desde el día siguiente de recibir esta notificación, retire el citado vehículo de la vía pública.

Segundo.—Advertir a Linea Baño, S.A., que en caso de no retirar su vehículo de la vía pública, en el plazo indicado, será tratado como Residuo Sólido Urbano, y por lo tanto como deshecho para desguace.

Tercero.—Comunicar a Linea Baño, S.A., que, si manifiesta de forma expresa su voluntad de abandonar el vehículo, el Ayuntamiento se encargará de la retirada del mismo de la vía pública y de su transporte al desguace, previa presentación de la baja en la Jefatura de Tráfico.

Cuarto.—Notificar esta Resolución a Linea Baño, S.A., significándole que, contra la misma, que pone fina a la vía administrativa, podrá interponerse Recurso Potestativo de Reposición ante este mismo órgano, en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de la notificación de este acto, o bien directamente Recurso Contencioso Administrativo ante la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco, en virtud de la distribución de competencias previstas en los artículos 8 y 10 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso Administrativa («B.O.E.», número 167 de 14 de julio de 1998), en el plazo de dos meses contados, igualmente, a partir del día siguiente a la recepción de esta notificación.

Todo ello de conformidad con lo dispuesto en los artículos 48.2, 116 y 117 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común («B.O.E. » número 285 de 27 de noviembre de 1992), en la redacción dada por la Ley 4/1999 de 13 de enero, de modificación de la Ley 30/1992 («B.O.E. »número 12 de 14 de enero de 1999).

En Ugao-Miraballes, a 5 de junio de 2007.—El Alcalde

(II-4186)

Getxoko Udala

IRAGARKIA

Julia Aspiroz Arbillaga andreari 2007ko maiatzaren 10eko agiriak eskatzeko jakinarazpena egiten saiatu gara, baina ezinezkoa izan da. Horregatik, Administrazio Publikoen Araubide Juridikoari eta Administrazio Prozedura Erkideari buruzko azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 59.5 artikuluan xedatutakoa betez, aipatutako jakinarazpenaren edukia jendaurrean erakusten da. Jakinarazpenak zugan eragina du eta hauxe dakar hitzez hitz:

«Idazki honen bidez, tutoratutako apartamendurako egin zenuen eskaerari buruz ondokoa jakinarazi behar dizugu:

Ondoko hauek kontuan izanik:

Zure eskaera tutoratutako apartamentuaren itxaron zerrendan dago.

2006ko azaroaren 24ko osoko bilkuran, adinekoentzako tutoratutako apartamenduen araudiaren aldaketa onetsi zen.

Araudi horrek aldaketak dakartza arlo ezberdinetan: sartzeko baldintzak (II Tit., 1. Kap), aurkeztu beharreko agiriak (III Tit., 1. Kap., 10. Art.), eta baremoaren aldaketa (I. Eranskina).

Ayuntamiento de Getxo

ANUNCIO

Intentada la notificación del Requerimiento de documentación, de fecha 10 de mayo de 2007, a doña Julia Aspiroz Arbillaga, y no habiéndose podido efectuar la misma, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 59.5 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, se hace público el contenido se hace público el contenido del citado requerimiento, que le afecta, y que literalmente dice:

«Por medio de la presente, se comunica en referencia a la solicitud de Apartamento Tutelado realizada en su día por usted, la siguiente información:

Teniendo en cuenta :

Que su solicitud se encuentra en lista de espera de Apartamento Tutelado,

Que en sesión plenaria de fecha 24 de noviembre de 2006, se ha aprobado la modificación del Reglamento de Apartamentos Tutelados para Personas Mayores.

Que dicho reglamento incluye modificación en diferentes aspectos: condiciones de ingreso (Título II, Capítulo 1), documentación a aportar (Título III, Capítulo 1, Artículo 10), así como la modificación del baremo (Anexo I).

Alkatetzaren 2007ko otsailaren 2ko dekretuaren bidez xedatu zenez, 2007. urtean tutoratutako apartamendua eskuratzeko behar den gutxieneko puntuazioa 8 puntu da.

ONDOKOA ESKATZEN DIZUT:

Administrazio Prozedura Erkideari buruzko azaroaren 26ko 30/92 Legea aldatu zuen 4/1999 Legeko 71. artikuluaren arabera, egindeia egingo zaiola, hamar (10) eguneko epea ezarriko da eranskinean zerrendatu ditugun behar diren dokumentuak entregatzeko.

Epean adierazitako dokumentazioa ez bada entregatzen, zure eskaera baliogabetuko da.»

ERANSKINA:

Dokumentazioaren zerrenda:

- Osasun-txostena, gaixotasun infekzioso eta kutsagarririk ez duela ziurtatzen duena eta urritasun psikikorik edo inolako dementziarik ez duela ziurtatzen duena.
- Diru-sarreren-ziurtagiria eguneratuta (pentsioak, interesak, errentak).
- Azken Errenta Aitorpen arruntaren fotokopia edo, errenta aitorpena egitetik salbue-tsita badago, diru-sarrera guztien egiaztagiria. Aitorpena egin beharra badu, ondarearen gaineko zergaren aitorpen arruntaren fotokopia.
- Ondasun higiezinen ziurtagiria, azken bost urteetakoa eta ondasun higiezinen kontribuzioa ordaintzen duten probintziako Ogasun Ordezkaritzak emana.
- Ondasun-transmisioa ziurtatzen duen dokumentuaren fotokopia, azken bost urteetan ondasunen bat transmititu baldin badu.
- Etxebizitzaren titularra izanez gero, eta bertan 5. artikuluaren 4. paragrafoan jasotako ezohiko baldintzarik betez gero, alegatutakoa egiaz-tatzen duen agiria (etxebizitza erortzeko zorian dagoela ziurtatzen duen udal agiria, des-jabetze-espediente batek eragindako ondasun eta eskubideen behin betiko zerrenda, eta abar).
- Diru sarreren eta ondasunen gaineko zinpeko aitorpena.
- Azken bost urteetako diru-kontuen egoerari eta tituluei buruzko banku-txostenak.
- Alokairua, ostatua edo antzekoa ordaindu izanaren agiria.

Zinegotzi Eskuordea, Alkatearen 2003ko uztailearen 1eko 3843 Dekretuaren bidez delegatuta, Iñaki Urkiza Arana

(II-4188)

Que según decreto de Alcaldía de fecha 2 febrero de 2007, se dispone que la puntuación mínima exigible, para ingreso en Apartamentos Tutelados, para el año 2007, sea de 8 puntos.

SE SOLICITA:

Que, al amparo de lo dispuesto en el artículo 71 de la Ley 4/1999 de modificación de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, del Procedimiento Administrativo Común, se le requiere, para que en el plazo de diez (10 días hábiles, acompañe los documentos preceptivos que se encuentran en el listado anexo.

En el caso de que no aporte la documentación señalada en plazo, se entenderá por desistida su solicitud.»

ANEXO:

Lista de documentación:

- Informe médico en el que se haga constar la no presencia de enfermedad infecto-contagiosa y no padecer algún tipo de deficiencia psíquica o demencia.
- Certificado actualizado de ingresos (pensiones, intereses bancarios, rentas).
- Fotocopia completa de la última declaración del impuesto sobre la renta o el justificante de todos los ingresos en caso de exención de la obligación de declarar. En caso de que estuviera obligado a declarar, fotocopia completa de la última declaración de patrimonio.
- Certificado de bienes inmuebles correspondiente a los 5 últimos años, expedido por la Delegación de Hacienda de la provincia en la que posean bienes sujetos a contribución de bienes inmuebles.
- En caso de haber efectuado transmisión de bienes, en los cinco últimos años, se presentará fotocopia del documento que acredite dicha transmisión.
- En caso de ser titular de vivienda y encontrarse en alguno de los supuestos extraordinarios recogidos en el artículo 5 apartado 4.º, documentación acreditativa de la circunstancia alegada (certificación municipal de estado ruinoso, relación definitiva de bienes y derechos afectados por algún expediente expropiatorio, etc.).
- Declaración jurada de ingresos y bienes.
- Informes bancarios del estado de cuentas y títulos de los últimos 5 años.
- Documentación acreditativa del pago de alquiler, pensión o similar.

El Concejal Delegado, por delegación en virtud del Decreto de Alcaldía número 3843 de fecha 1/07/2003, Iñaki Urkiza Arana

(II-4188)

Areatzako Udala

IRAGARKIA

Alkate-Lehendakari jaunak, 2007ko ekainaren 1eko 61 zenbakidun Dekretu bidez, Areatzako Cantalapiedra Egikaritze-Unitatearen Mugaketa berria onartu dau, Errekagane, S.L.-k aurkeztutako Proiektuaren arabera.

Agiria 20 laneguneko epean jendaurrean jartzen da interesdunek ikusi eta alegazioak aurkez ditzaten, Bizkaiko Aldizkari Ofizialean eta Udal iragarki taulan iragarkia argitaratuz. Iragarki honen azken argitalpenaren hurrengo egunetik hasiko da epea kontatzen.

Areatzan, 2007ko ekainaren 1ean.—Alkatea, Josu Basozabal Zamakona

(II-4195)

Ayuntamiento de Areatza

ANUNCIO

El Alcalde-Presidente, mediante Decreto número 61, de fecha de 1 de junio de 2007, ha aprobado inicialmente la Redelimitación de la Unidad de Ejecución Cantalapiedra de Areatza, de conformidad con el Proyecto presentado por Errekagane, S.L.

El expediente se expone al público durante un plazo de 20 días hábiles, contados a partir del día siguiente a la última de las publicaciones del presente anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia» y en el tablón de anuncios del Ayuntamiento, a fin de que cualquier interesado pueda presentar alegaciones.

En Areatza, a 1 de junio de 2007.—El Alcalde, Josu Basozabal Zamakona

(II-4195)

Igorreko Udala

IRAGARKIA

Toki-jaurpideari buruzko, indarreango legebideen Bateratutako Idazkia onartzen duen, apirilaren 18ko, 86/781 Erret Dekretu-legearen, aipatu 122. eta hurrengo atalen 2. zatiaren indarrez, herri-lehiaketa adierazten da, lehiaketa atzeratu egingo delarik, behar izanez gero, Arduralaritza mailako Baldintza Berezien Zerrendaren aurkako jazarpenik aurkeztuko balitz.

Iragarkia hurrengoa da:

1. *Erakunde akuratzailea:*

a) Jardutze-erakundea: Igorre Udala.

b) Zehaztapidetza bidetzen duen Saila: Idazkaritza, Elexalde k., 01, 48.140, Igorre. Tlfnoa: 94-631-53-84, Telefasa: 94-631-54-55.

c) Zehaztapidetzaren zenbakia.: C-15

2. *Akurapenaren xedea:*

a) Xedearen azalpena: Olabarriko errota ingurua oinezko egitea.

b) Banaketa sailka eta kopuruka: Ez.

c) Burutzeko tokia: Igorre.

d) Burutzeko epea: 4 hilabete.

3. *Bideraketa, akuratze-modua eta esleipen-era:*

a) Bideraketa: Premiazkoa.

b) Akuratze-modua: Irekia.

c) Esleipen-era:, Lehiaketa.

4. *Lehiaketaren oinarrizko aurrekontua:*

—Guztizkoa: 140.205,66 euro.

5. *Bermeak:*

—Aldibaterakoa: Ez da eskatzen.

6. *Agiri-sorta eta argibidetarako era:*

a) 1. idazkian ezarritako leku berean.

b) Agiri-sorta eta argibideak eskuratzeko epea: Eskaintzak hartzeko ezarritako epea bera.

7. *Akuratzailearen betekizun bereziak:* Arduralaritza mailako Baldintza Berezien eta Teknika arloko Aginduen Zerrendan eskatutakoak.

8. *Parte hartzeko eskaintzen edo eskarien aurkezpena:*

a) Aurkezpenak egiteko azken eguna: egutegiko 13 egunaren eguerdiko 13:30arte, iragarki hau Bizkaiko Agintaritza Aldizkarian argitaratuko denekotik kontatzen hasita. Egun hori larunbata bada epea hurrengo lanegun arte luzatuko da.

b) Aurkeztu beharreko agiri-sorta: Arduralaritza mailako Baldintza Berezien eta Teknika arloko Aginduen Zerrendan eskatutakoak.

c) Aurkezteko tokia: 1. idazkian ezarritako leku berean.

d) Lehiatzaileak bere eskaintzari eutsi behar dioneko epea: 3 hilabete.

e) Aldagaien onarpena: Ez dira onartzen.

9. *Eskaintzen irekiera:*

a) Erakundea: Idazkaritza.

b) Helbidea: Elexalde, 1.

c) Udalerria: Igorre.

d) Egutegi-eguna: Arduralaritza mailako Baldintza Berezien Zerrendaren araberakoa.

e) Ordua:

10. *Gainerako argibidea:* Erabiliko diren, esleipenerako irizpideak, Arduralaritza mailako Baldintza Berezien eta Teknika arloko Aginduen Zerrendan agertzen dira.

11. *Iragarkien gastuak:* Eskatuko dira.

Ayuntamiento de Igorre

ANUNCIO

Al amparo del párrafo 2 del citado artículo 122 y siguientes del Texto del Real Decreto Legislativo 781/86, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local, se anuncia concurso público, si bien la licitación quedará aplazada cuando resulte necesario, en el supuesto de que se formulasen reclamaciones contra los Pliegos de Cláusulas Administrativas Particulares.

El anuncio es el siguiente:

1. *Entidad adjudicadora:*

a) Organismo: Ayuntamiento de Igorre.

b) Dependencia que tramita el expediente: Secretaria, Elexalde número 1, 48140 Igorre, Teléfono: 94-631-53-84 y Telefax: 94-631-54-55.

c) Número de expediente: C-15.

2. *Objeto del contrato:*

a) Descripción del objeto: Peatonalización del ámbito del ántiguo molino de Olabarri.

b) División por lotes y número: No.

c) Lugar de ejecución: Igorre.

d) Plazo de ejecución: 4 meses.

3. *Tramitación, procedimiento y forma de adjudicación:*

a) Tramitación: Urgente.

b) Procedimiento: Abierto.

c) Forma: Concurso.

4. *Presupuesto base de licitación:*

—Importe total : 140.205,66 euros.

5. *Garantías:*

—Provisional: Se exime.

6. *Obtención de documentación e información:*

a) En el mismo lugar establecido en el apartado 1.

b) Fecha límite de obtención de documentos e información: el de la fecha límite de recepción de ofertas.

7. *Requisitos específicos del contratista:* Ver los Pliegos de Cláusulas Administrativas Particulares y Prescripciones Técnicas.

8. *Presentación de las ofertas o de las solicitudes de participación:*

a) Fecha límite de presentación: hasta las 13:30 horas del 13 día natural, contado a partir de la fecha de publicación del anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia», salvo que este sea sábado, en cuyo caso se prorrogará el plazo hasta el primer día hábil.

b) Documentación a presentar: La exigida en los Pliegos de Cláusulas Administrativas Particulares y Prescripciones Técnicas.

c) Lugar de presentación: En el mismo lugar establecido en el apartado 1.

d) Plazo durante el cual el licitador estará obligado a mantener su oferta: Tres meses.

e) Admisión de variantes: No se admiten.

9. *Apertura de las ofertas:*

a) Entidad: Secretaria.

b) Domicilio: Elexalde número 1.

c) Localidad: Igorre.

d) Fecha: Según Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares.

e) Hora:

10. *Otras informaciones:* Los criterios de adjudicación a utilizar figuran en los Pliegos de Cláusulas Administrativas Particulares y Prescripciones Técnicas.

11. *Gastos de anuncios:* Si se exige.

12. Bilboko Ajuriagerra kaleko Cianoplan Etxean dago dokumentazioa.

Igorren, 2007ko ekainaren 4an.—Alkatea

ESKAINTZAREN EREDUA:

• *Nork:* .....,

• *Helbidea:* .....

• *E.N.A.:* .....

• *Tfnoa.:* .....

• *Noren izenean:* .....

• *Enpresaren datuak:*

— Helbidea: .....
— Tfnoa.: .....
— E.N.A. edo Z.E.E. .....

JAKINARAZTEN DUT:

1) Gaitasun juridikoa eta obretako ahalmenaren jabea naizela.

2) Olabarriko errota ingurua oinezko egitearen lanetarako Igorreko Udalak egin duen lizitazioaren berri izan dudala.

3) Kontratuaren xedea egingo nuke honako baldintzetan:

— Prezioa (BEZ barne) ..... euro.
— Burutzeko epea.....

Aldian, guztikoan, edozein arloko zergak, gastuak eta arielak baita, akuratzailearen industria irabazia sartzen direlakotzat jotzen delarik.

4) Egitasmoa, bere edukiarekin, ezagutzen dudala, baita Arduralaritza mailako Baldintza Berezien Zerrenda eta, akurapen hau arautuko duen gainerako agiri-sorta, neure gain hartu eta men egiten diodalarik oso osorik.

5) Nik ordezkatzen dudan enpresak bete egiten dituela, ireki, ezarri eta jarduteko, indarrean dauden legediak eskaturiko betebehar guztiak.

Igorren, 2007ko .....

Sinadura

(II-4187)

12. La documentación esta en Cianoplan calle Ajuriaguerra de Bilbao.

Igorre a 4 de junio de 2007.—El Alcalde

MODELO DE PROPOSICIÓN:

• *D.:* .....

• *Con domicilio en:* .....

• *D.N.I. número:* .....

• *Teléfono:* .....

• *Actuando en nombre propio (o en representación de:* .....

• *Datos de la empresa:*

— Domicilio .....
— Teléfono.....,
— D.N.I./C.I.F. número .....),

MANIFIESTO:

1) Que me encuentro en plena posesión de capacidad jurídica y de obrar.

2) Que enterado de la licitación convocada por el Ayuntamiento de Igorre para la contratación de Peatonalización del ámbito del ántiguo molino de Olabarri.

3) Me comprometo a su ejecución en las siguientes condiciones:

— Precio, IVA incluido ..... euros.
— Plazo ejecución .....

debiendo entenderse comprendidos en el precio todos los conceptos incluyendo los impuestos, gastos, tasas y arbitrios de cualquier esfera fiscal al igual que el beneficio industrial del contratista.

4) Que conozco el Proyecto, con su contenido, el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares y demás documentación que ha de regir el presente contrato, que expresamente asumo y acato en su totalidad.

5) Que la empresa a la que represento, cumple con todos los requisitos y obligaciones exigidos por la normativa vigente para su apertura, instalación y funcionamiento.

En....., a.....de.....de 2007.....

Firma

(II-4187)

Galdakaoko Udala

IRAGARKIA

Galdakaon Animaliak Eduki eta Babestea arautzen duen Ordenantza urratzeagatiko Zehapen Espedientearen ebazpen-proposamenaren jakinarazpena

2007ko maiatzaren 14an Instrukziogileak egindako Ebazpen Proposamena Ismael Silva Bernal jaunari (NAN zk: 29036894-S; helbidea: Aperribai 25, 2. ezk. –Galdakao (48960)-) jakinarazi nahi izan zaio, baina ezin izan da. Hori dela eta, Administrazio Publikoen Araubide Juridikoari eta Administrazio Prozedura Erkideari buruzko 30/1992 Legearen 59.5 artikuluan azaldutakoa betez, iragarki hau argitaratu da, jarraian azalduko den zehapen-espedientearen jakinarazpena baliogarria izan dadin:

«Ikusita martxoaren 21eko 693/07 zenbakidun Alkate Dekretua, Ismael Silva Bernal jaunari zehapen-espedientea hasten diona, animaliak eduki eta babesteari dagokionean ustez arinki urratu duelako.

Jakinarazpena interesdunari helarazi ezin izan zaionez, HAAJren 30/1992 Legeko 59.5 artikuluan xedatutakoa betez, dagokion iragarkia 2007ko apirilaren 20ko Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu zen, alegazioak aurkezteko epea iraganda, alegazio bat ere aurkeztu gabe.

Ayuntamiento de Galdakao

ANUNCIO

Notificación de la propuesta de resolución de Expediente Sancionador por infracción de la Ordenanza Reguladora de la Tenencia y Protección de Animales, de Galdakao.

Intentada la notificación a don Ismael Silva Bernal, con D.N.I 29036894-S y domicilio en Aperribai 25 2.º izquierda de Galdakao (48960), de la Propuesta de Resolución formulada por el Instructor el 14 de mayo de 2007, no se ha podido practicar, por lo que en cumplimiento del artículo 59.5 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y Procedimiento Administrativo Común, se publica el presente anuncio a fin de que sirva de notificación de la propuesta de resolución del expediente sancionador que seguidamente se relaciona:

«Visto el Decreto de Alcaldía número 693/07, de 21 de marzo, por el que se incoó expediente sancionador a don Ismael Silva Bernal por presunta infracción administrativa leve en materia de tenencia y protección de animales.

Resultando que, intentada la notificación al interesado no se pudo realizar, por lo que en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 59.5 de la Ley 30/92, LRJPA, se publicó el correspondiente anuncio en el "Boletín Oficial de Bizkaia" de 20 de abril de 2007, sin que, transcurrido el plazo para la presentación de alegaciones, se haya presentado ninguna.

Oinarria: Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazioko Prozedura Erkideko 30/1992 Legearen 137.3 artikuluan xedatutakoaren arabera, agintari izaera aitortzen zaien funtzionarioek konstatatu duten egintzek eta agiri publikoan formalizatu direnek, beharrezko legezko baldintzak betez, frogako balioa izango dute, interesdunek euren eskubide edo interesen defentsaren alde adierazi edo aurkez ditzaketen frogak izateari kalterik egin gabe.

Oinarria: Egintzak frogatutzat jotzen dira –2007ko martxoaren 16ko Udaltzaingoaren txostena oinarritzat hartuta-. Bertan adierazten denez, aipatutako egunaren 17:30ak aldera, Eperlandako aintzinako ikastetxeko patio alboko lorategi-eremuan, Ismael Silva Bernal jaunaren jabetzako Bunker izeneko txakurra, Dogo Alemaniar arrazakoa, eta mikrotxip zenbakia 981098100615126, solte, uhalik gabe eta muturrekorik gabe zegoela ikusi zuten.

Oinarria: Txostenean aipatzen diren egintzek administrazioko arauak arinki urratzen dituzte, 1997ko apirilaren 10eko 68. zenbakidun Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratutako Animaliak Eduki eta Babestea arautzen dituen Udal Ordenantzako 40.a) artikuluak aurreikusten duenez. Arau-hauste arinak ondokoak jotzen dira: Garbitasunerako edota herritarren segurtasunerako edota lasaitasunerako ondorio larririk ez duten Ordenantza honetako betebeharrak ez betetzea, Ordenantzako 15. artikuluan xedatutakoaren arabera ("txakurrak uhal eta lepokoaz gidatuko dira bide publikoetan edo pertsonak dabiltzan beste lekuetan…").

Oinarria: Ordenantzaren 43.1.a.1 artikuluan xedatutakoaren arabera, honelako arau-hasuteak egitea 60,10 euroko isunaz zigortuko dira.

Ikusita Euskal Autonomia Erkidegoko Herri Administrazioetako Zehatzeko Ahalari buruzko otsailaren 20ko 2/1998 Legean xedatutakoa.

Ikusita adierazitako aurrekariak, aipaturiko xedapenak eta nahitaez ezarri beharreko gainerako arau orokorrak, Instrukziogile honek ondoko Ebazpen-proposamena egiten du:

EBAZPEN PROPOSAMENA

Lehenengoa.—Ismael Silva Bernal jaunari (NAN 29036894-S), 60,10 euroko isuna ezartzea, Animaliak Eduki eta Babestea arautzen duen Udal Ordenantzaren 40.a) artikuluan aurreikusita dagoena, animaliak eduki eta babeste arloan administrazioko arau-hauste arinaren erantzule den aldetik. Arau-hauste arinak ondokoak jotzen dira: Garbitasunerako edota herritarren segurtasunerako edota lasaitasunerako ondorio larririk ez duten Ordenantza honetako betebeharrak ez betetzea, Ordenantzako 15. artikuluan xedatutakoaren arabera, alegia "txakurrak uhal eta lepokoaz gidatuko dira bide publikoetan edo pertsonak dabiltzan beste lekuetan…".

Bigarrena.—Ebazpen hau interesdunari jakinaraztea, 15 eguneko epea duela, alegazioak aurkezteko, espedientearen berri emanez, kontsultatu ahal izateko, eta bertan dauden dokumentuen kopiak eskuratu ahal izateko.

Galdakao, 2007ko maiatzaren 14a.—Instrukziogilea».

Horixe jakinarazi nahi izan da, interesdunak jakin dezan, jakinarazpen indibiduala izango baita berarentzat. Horrezaz gain, ohartarazi egingo zaio 15 egun balioduneko epea duela, iragarki hau argitaratu eta biharamunetik zenbatzen hasita, egokitzat jotzen dituen alegazioak aurkeztu eta agiri eta informazioak aurkezteko.

Galdakaon, 2007ko ekainaren 4an.—Alkatea

(II-4199)

●

Considerando que, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 137.3 de la Ley 30/1992 de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, los hechos constatados por funcionarios a los que se reconoce la condición de autoridad y que se formalicen en documento público, observando los requisitos legales pertinentes, tendrán valor probatorio sin perjuicio de las pruebas que en defensa de los respectivos derechos o intereses puedan señalar o aportar los propios interesados.

Considerando probados los hechos en base al informe de la Policía Municipal de Galdakao, de fecha 16 de marzo de 2007, en el que se indica que sobre las 17,30 horas de dicho día observaron que en la zona ajardinada colindante al patio del antiguo colegio de Eperlanda se encontraba suelto sin correa y sin bozal el perro de nombre Bunker, de raza Dogo Alemán y número de microchip 981098100615126, propiedad de don Ismael Silva Bernal.

Considerando que los hechos descritos, son constitutivos de infracción administrativa leve prevista en el artículo 40.a) de la Ordenanza Municipal Reguladora de la Tenencia y Protección de Animales publicada en el "Boletín Oficial de Bizkaia" número 68 de fecha 10 de abril de 1997, Se considerarán infracciones leves: las inobservancias de las obligaciones de esta Ordenanza que no tengan trascendencia grave para la higiene y/o seguridad y/o tranquilidad ciudadanas, en relación con lo dispuesto en el artículo 15 de la Ordenanza que prescribe que "los perros irán conducidos mediante correa y collar en las vías públicas u otros lugares de tránsito de personas (…)",

Considerando que en aplicación de lo dispuesto en el artículo 43.1.a.1. de la Ordenanza la comisión de este tipo de infracciones será sancionada con una multa por importe de 60,10 euros.

Visto lo dispuesto en la Ley 2/1998 de 20 de febrero de la Potestad Sancionadora de las Administraciones Públicas de la C.A. del País Vasco.

Vistos los antecedentes mencionados, las disposiciones citadas y demás normas de general y pertinente aplicación, este Instructor formula la siguiente:

PROPUESTA DE RESOLUCION

Primero.—Sancionar a don Ismael Silva Bernal, con DNI número 29036894S, con multa de 60,10 euros como responsable de la infracción leve en materia de tenencia y protección de animales prevista en el artículo 40.a) de la Ordenanza Municipal Reguladora de la Tenencia y Protección de Animales, Se considerarán infracciones leves: las inobservancias de las obligaciones de esta Ordenanza que no tengan trascendencia grave para la higiene y/o seguridad y/o tranquilidad ciudadanas, en relación con lo dispuesto en el artículo 15, que prescribe que "los perros irán conducidos mediante correa y collar en las vías públicas u otros lugares de tránsito de personas (…)".

Segundo.—Notificar la presente propuesta al interesado, indicándole que dispone de un plazo de 15 días para formular alegaciones, poniéndole de manifiesto el expediente, a fin de que pueda consultarlo y obtener copias de los documentos que obren en el mismo.

Galdakao, a 14 de mayo de 2007.—El Instructor».

Lo que se hace público, para conocimiento del interesado, a quien debe servir de notificación individual con la advertencia de que dispone del plazo de 15 días hábiles, contados a partir del día siguiente al de la publicación del presente anuncio para formular alegaciones y presentar los documentos o informaciones que estime convenientes.

En Galdakao, a 4 de junio de 2007.—El Alcalde

(II-4199)

●

IRAGARKIA

Herri-Administrazioen Kontratu Legearen Testu Birbatuaren 78. artikuluan aurreikusitakoa betez, aipatutako lehiaketa argitaratu da.

1. *Erakunde adjudikatzailea:*

a) Erakundea: Galdakaoko Udala.

ANUNCIO

En cumplimiento de lo previsto en el artículo 78 del Texto Refundido de la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas, se publica el concurso de referencia.

1. *Entidad adjudicadora:*

a) Organismo: Ayuntamiento de Galdakao.

b) Espedientea izapidatzen duen bulegoa: Kontratazio Zerbitzua

c) Espediente zk: 32/2007

2. *Kontratuaren xedea:*

a) Azalpena: Galdakaoko udalerrian lan-bitartekaritza zerbitzua emateko laguntza teknikoa.

b) Lotekako banaketa eta zenbakia: Ez dago

c) Exekuzio epea: 2 urte.

3. *Izapidaketa, prozedura eta adjudikazio-era:*

a) Izapidaketa: Ohikoa.
b) Jardunbidea: Irekia
c) Era: Lehiaketa.

4. *Lizitazioaren gehienezko aurrekontua:* 60.000,00 euro/urteko (BEZ barne).

5. *Behin-behineko bermea:* Ez da eskatzen.

6. *Dokumentazioa eta informazioa eskuratzea:*

a) Entitatea: Kontratuaren alderdi teknikoei buruzko informazioa Arlo Teknikoan eskura daiteke. Administraziozko alderdiei dagokien informazioa, hala nola dokumentazioa eta lehiaketarako oinarritzat balio duten dokumentuak eta Klausulen Pleguak Udalaren Kontratazio Zerbitzuan izango dira interesdunen esku (1. solairuan).

b) Helbidea: Kurtzeko Plaza 1.

c) Herria eta Posta-kodea: 48960 Galdakao.

d) Telefonoa: 94 401 05 27

e) Faxa: 94 456 78 43

f) Emaila: jsantillana@galdakao.net

g) Dokumentuak eta informazioa eskuratzeko epea: Proposamenak aurkezteko epean zehar.

7. *Kontratistaren baldintza bereziak:*

a) Sailkapena: Ez da eskatzen.

b) Kaudimen ekonomikoa eta finantzarioa eta kaudimen teknikoa eta profesionala:

— Kaudimen ekonomikoa eta finantzarioa: Plegu Ereduaren 18.f klausulan aurreikusitako edozein modutan egiaztatuko da.

— Kaudimen teknikoa eta profesionala: Kaudimen teknikoa eta profesionala egiaztatutzat jotzeko ondokoa esijituko da:

∑Kontratua betetzeko zerbitzuak emateko proposatzen duten pertsonaren identifikazioa. Beronek unibertsitate mailako titulazioa izan beharko du, erdi edo goimailakoa (diplomatura edo lizentziatura), dagokion tituluaren jatorrizko dokumentazioa edo fotokopia konpultsatua aurkeztuz.

∑Era berean, aurreko paragrafoan aipatutako pertsona homologatuta egon beharko da «Servicio Vasco de Colocación –Langai» delakoan, ondoko eginkizunak garatzeko: enplegu eskatzaileen elkarrizketatzailea, kudeatzailea eta eskaintzen hartzailea. Dagokion dokumentuaren jatorrizko agiriaren bidez edo fotokopia konpultsatua aurkeztuz egiaztatuko da.

8. *Eskaintzen aurkezpena:*

a) Aurkezteko epe bukaera: Iragarki hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu eta hurrengo egunetik kontatzen hasita hamabosgarren eguneko 13:30ak arte. Egun hau jaieguna balitz, hurrengo egun baliodunera arte luzatuko da.

b) Aurkeztu beharreko dokumentazioa: Pleguetan adierazitakoa.

c) Aurkezteko tokia:

1. Entitatea: Galdakaoko Udala (Pliken Erregistroa-Erosketa Saila –1. solairua-).
2. Helbidea: Kurtzeko plaza, 1.
3. Herria eta Posta Kodea: 48960 Galdakao.

d) Lizitatzaileak eskaintza mantentzeko duen nahitaezko epea: Proposamen ekonomikoak irekitzen direnetik zenbatzen hasita 3 hilabetekoa.

e) Aldaketen onarpena: Ez dago.

b) Dependencia que tramita el expediente: Servicio de Contratación.

c) Número de expediente: 32/2007.

2. *Objeto de contrato:*

a) Denominación: Asistencia técnica para la prestación del servicio de intermediación laboral en el municipio de Galdakao.

b) División por lotes y número: No hay.

c) Plazo de duración del contrato: 2 años.

3. *Tramitación, procedimiento y forma de adjudicación:*

a) Tramitación: Ordinaria.
b) Procedimiento: Abierto.
c) Forma: Concurso.

4. Presupuesto máximo de licitación: 60.000,00 euros/año (IVA incluido).

5. Garantía provisional: No se exige.

6. Obtención de documentación e información.

a) Entidad: La información referida a los aspectos técnicos del contrato podrá obtenerse en el Area Técnica. La relativa a cuestiones administrativas, así como los documentos y Pliegos de Clausulas que sirven de base para el concurso se dispensará a los interesados en el Servicio de Contratación del Ayuntamiento (planta 1.ª).

b) Domicilio: Kurtzeko plaza número 1

c) Localidad y código postal: 48960 Galdakao.

d) Teléfono: 94 401 05 27

e) Fax: 94 456 78 43

f) Email: jsantillana@galdakao.net

g) Fecha límite de obtención de documentos e información: Durante el plazo de presentación de proposiciones.

7. *Requisitos específicos del contratista:*

a) Clasificación: No se exige.

b) Solvencia económica y financiera y solvencia técnica y profesional:

— Solvencia económica y financiera: Se acreditará por cualquiera de los medios previstos en la cláusula 18.f del Pliego Tipo.

— Solvencia técnica y profesional: Para entender acreditada esta solvencia se exigirá lo siguiente:

∑Identificación de la persona que propongan para la prestación efectiva de los servicios objeto del contrato, quien deberá tener titulación universitaria, media o superior (diplomatura o licenciatura), aportando documentación original o fotocopia compulsada del título correspondiente.

∑Asimismo la persona citada en el párrafo precedente deberá estar homologada por el «Servicio Vasco de Colocación – Langai» para la realización de funciones tales como: entrevistador de demandantes de empleo, gestor y captador de ofertas, lo que se acreditará mediante el original o fotocopia compulsada del correspondiente documento.

8. *Presentación de ofertas:*

a) Fecha límite de presentación: Hasta las 13:30 horas del decimoquinto día natural, contado desde el siguiente al de publicación del anuncio de licitación en el Boletín Oficial de Bizkaia. Si este día fuera sábado o festivo se prorrogará hasta el día siguiente hábil.

b) Documentación a presentar: La prevista en los Pliegos.

c) Lugar de presentación:

1. Entidad: Ayuntamiento de Galdakao (Registro de Plicas-Departamento de Compras –planta 1.ª).
2. Domicilio: Kurtzeko plaza, número 1.
3. Localidad y Código Postal: 48960 Galdakao.

d) Plazo durante el cual el licitador estará obligado a mantener su oferta: 3 meses a contar de la apertura de proposiciones económicas.

e) Admisión de variantes: No hay.

9. *Eskaintzen irekiera:*

a) Lekua: Galdakaoko Udala.

b) Helbidea: Kurtzeko Plaza, 1.

c) Herria: Galdakao.

d) Data eta ordua: A sobreen irekiera eskaintzak aurkezteko epea bukatu ondoko astearte edo ostegun baliodunean egingo da. Lizitatzaileei jakinaraziko zaizkie B sobreen irekiera egingo den eguna eta ordua.

10. *Bestelako informazioak:* Ez dago.

11. *Iragarkiaren gastuak:* Adjudikaziodunaren kontura. Gutxi gorabehera: 150 euro.

12. *Pleguak eskura daitezkeen Web orria:* www.galdakao.net.

Galdakaon, 2007ko ekainaren 5ean.—Alkatea

(II-4200)

9. *Apertura de ofertas:*

a) Lugar: Ayuntamiento de Galdakao.

b) Domicilio: Kurtzeko Plaza, 1

c) Localidad: Galdakao.

d) Fecha y hora: La apertura de los sobres A se llevará a cabo el martes o jueves hábil siguiente a la fecha de terminación del plazo de presentación de ofertas. Se comunicará a los licitadores el día y hora en que se realizará la apertura de los sobres B.

10. *Otras informaciones:* No.

11. *Gastos del anuncio:* A cargo del adjudicatario. Importe aproximado: 150 euros.

12. *Página Web donde pueden obtenerse los Pliegos:* www.galdakao.net.

En Galdakao, a 5 de junio de 2007.—El Alcalde

(II-4200)

Otxandioko Udala

IRAGARKIA

Udal Osoko Bilkurak, 2007ko maiatzaren 2an ospatutako ohiko batzarrean, 2007ko ekitaldiari dagokion trakzio mekanikodun ibilgailuen gaineko Udal zergaren errolda onartu zuen.

Zerrenda hori jendaurrean izango da udal bulegoetan, iragarki hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzen den egunaren hurrengotik hasita, 15 eguneko epea, legezko interesdunek azter dezaten eta dagozkien erreklamazioak aurkezterik izan dezaten.

Ordainketa egiteko borondatezko epea 2007ko ekainaren 15etik uztailaren 16era bitartean luzatuko da, udaletxean jendaurreko ordutegian, beti ere dagozkion inprimakisorta aurkeztuz. Inprimakiak jaso ez izana edota ordainagirietan akatsen bat egoteak ez du ordaindu beharra salbuesten.

Borondatezko epea igarota ordainketa burutuko ez balitz, premiabidez kobratzeari ekingo zaio, Bilketarako Erreglamendu orokorreko 95 eta 96 artikuluak aplikatuz, %20ko gainkarguaz, berandutze interesak, gastuak eta kostua gehituz.

Indarreango xedapenen arabera, zerga honen ordainketa gauzatu ezean, ezin izango da ibilgailuaren alta, baja zein eskualdaketarik egin.

Zergadunek ordainagiriak banketxean helbidera ditzakete.

Otxandion, 2007ko ekainaren 4an.—Alkatea, Aritz Otxandiano Campo

(II-4216)

Ayuntamiento de Otxandio

ANUNCIO

El Ayuntamiento de Otxandio, en sesión plenaria ordinaria celebrada el 2 de mayo de 2007, acordó aprobar el Padrón del Impuesto municipal sobre vehículos de tracción mecánica correspondiente al ejercicio de 2007.

El citado padrón queda expuesto al público en las oficinas municipales de este Ayuntamiento por un periodo de 15 días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación de este anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia», a fin de que durante el plazo indicado pueda ser examinado por los interesados legítimos y éstos formulen, en su caso, las reclamaciones que consideren oportunas.

El periodo voluntario de pago será durante los días hábiles comprendidos entre el 15 de junio y el 16 de julio de 2007, ambos inclusive. El pago podrá realizarse en las oficinas municipales durante su horario de atención al público presentando, en cualquier caso, el juego de impresos correspondiente. La no recepción de los impresos o la existencia de error en los recibos no exime de la obligación del pago.

Transcurrido el plazo de pago voluntario sin que éste se hubiera satisfecho, en aplicación de los artículos 95 y 96 del Reglamento General de Recaudación, le será exigido el pago por la vía de apremio con el recargo del 20% por intereses de demora más costas y gastos de procedimiento.

De conformidad con las disposiciones vigentes, no puede efectuarse alta, transferencia o baja del vehículo si no se acredita haber pagado este impuesto.

Los contribuyentes podrán domiciliar los recibos en entidades bancarias.

En Otxandio, a 4 de junio de 2007.—El Alcalde, Aritz Otxandiano Campo

(II-4216)

IRAGARKIA

Otxandioko Udalbatzak, 2007ko maiatzaren 9an eginiko osoko bilkuran, Otxandio Udalerriko Hiri Antolamendurako Plan Orokorrari hasierako onarpena eman zion eta jende aurrean jartzea erabaki zuen.

Interesdun direnek, hilabeteko epez dokumentua Udaletxeko bulegoetan kontsulatatu eta alegazioak aurkeztu ahal izango dituzte, Udalari zuzenduta, Bizkaiko Aldizkari Ofizialean iragarki hau argitaratzen den biharamuneko lanegunetik zenbatuta.

Otxandion, 2007ko ekainaren 4an.—Alkatea, Aritz Otxandiano Campo

(II-4217)

ANUNCIO

El Pleno de la Corporación, en sesión plenaria celebrada el día 9 de mayo de 2007, acordó aprobar inicialmente el Plan General de Ordenación Urbana del municipio de Otxandio y someterlo a información pública.

Los interesados, podrán presentar alegaciones y consultar el mismo en las Oficinas del Ayuntamiento, por espacio de un mes, contado a partir del siguiente a la fecha de inserción de este anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia», ante el Ayuntamiento.

En Otxandio, a 4 de junio de 2007.—El Alcalde, Aritz Otxandiano Campo

(II-4217)

Santurtziko Udala

IRAGARKIA

2007ko martxoaren 29an Udalaren osoko bilkurak egindako ohiko bileran behin-behinekoz erabaki zen eguneko zentroetan zerbitzuak emateagatiko tasa arautzen duen 29. Udal Zerga Ordenantza aldatzea. Erabaki hori jendaurrean erakusteko epea bukatu da eta inork ez duenez erreklamaziorik aurkeztu, behin-behinekoz hartutako erabakia behin betiko bihurtu da. Horrenbestez, Toki Ogasunei buruzko abenduaren 16ko 9/2005 Foru Arauaren 16.4. artikuluan xedatutakoa betetzeko, oso osorik argitaratuko da 29. Udal Zerga Ordenantzako aldaketaren testu osoa.

Aldaketa honek, Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratutakoan izango ditu ondorioak, eta indarrean jarraituko du aldarazi edo indargabetzea erabaki arte.

EGUNEKO ZENTROETAN ZERBITZUAK EMATEAGATIKO TASA ARAUTZEN DUEN 29. ZERGA ORNANTZAREN ALDAKETA

Lehenengoa.—29. Udal Zerga Ordenantzaren 5. artikulua aldatuko da, eta honela idatzita geratuko da:

5. artikulua.—*Plazaren kostua*

Plazetarako gehieneko kostu teorikoa, dementzia daukaten pertsonei arreta emateko plazen eta minusbaliotasun fisikoa duten pertsonei arreta emateko plazen gehieneko kostu teorikoa eguneratzen dituen Foru Dekretuak zehaztuko du. Kostu hori, inoren menpeko adinekoak Bizkaiko Foru Aldundiaren titulartasunpeko eguneko zentroetan sartzeko sistema; inoren menpeko adinekoak eguneko zentroetako plaza itunduetan nahiz hitzartuetan sartzeko sistema; eta inoren menpeko adinekoak eguneko zentroetako plaza ez-itunduetan edo ez-hitzartuetan sartzeko banakako ekonomi laguntzen emakida araupetzen duen abuztuaren 22ko 145/2001 Foru Dekretuan bilduta dago.

Horrela finkatzen den gehieneko kostu teorikoa indarrean sartuko da eguneratzearen Foru Dekretu hori Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu eta hurrengo hilabeteko lehenengo egunean.

Bigarrena.—29. Udal Zerga Ordenantzaren Azken Xedapena aldatuko da; behin-behinekoz onesteko eta, hala badagokio, behin betiko onesteko nahiz indarrean sartzeko data adieraziko da.

Santurtzin, 2007ko maiatzaren 30ean.—Alkatea, Javier Cruz Expósito

(II-4189)

●

EDIKTUA

Bide-Segurtasunari buruzko Legea hausteagatik udalak salatutako pertsona ezezagunak (339/1990 Erregearen Legegintza Dekretua martxoaren 2koa)

Jakinarazpena.—Dela ezezagunak direlako, dela beren helbideetan ez daudelako edo bestelakorengatik, ondoko zerrendan agertzen diren ibilgailuen jabeei ezin izan zaie jakinarazi bidezirkulazio arauak hausteagatiko salapena. Horregatik argitaratzen da iragarki hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean, Administrazio publikoetako lege-jaurbidea eta administrazio-ihardunbide arruntari buruzko 30/1992 legearen 59.5 atalak eta ezargarri diren gainontzeko erabakiek xedatutakoaren arabera.

Interesdunak Santurtziko Udaltzaingoaren Zigor Unitatean agertu ahal izango dira 15 laneguneko epean, ediktu hau argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera zenbatuta, egintza horren eduki osoaren berri izateko eta jakinaren gainean daudela jasota geratzeko.

Ihardun honi honako arauak dagozkio:

Espedientearen bideratzailea Udaltzingoaren Zigor Unitatea da. Halaber, berau ebazteko organo eskuduna Herritarren Segurtasun Arloko zenegotzi eskuordetua da, Javier Cruz Expósito alkateak emandako eskuordetzeari jarraiki, Alkatetzaren 2006ko otsailaren 1eko 183. Dekretuaren arabera.

Ayuntamiento de Santurtzi

ANUNCIO

Habiendo transcurrido el periodo de información pública del expediente de modificación de la Ordenanza Fiscal Municipal número 29, reguladora de la tasa por la prestación de servicios en los centros de día, adoptado por el Ayuntamiento Pleno, en sesión ordinaria celebrada el día 29 de marzo de 2007, sin que se hayan presentado reclamaciones, se entiende definitvamente aprobado el acuerdo citado, procediéndose a la publicación del texto íntegro de la modificacion del la Ordenanza Fiscal Municipal número 29, reguladora de la Tasa por la Prestación de Servicios en Centros de Día, en cumplimiento de los dispuesto en el artículo 16.4 de la Norma Foral 9/2005, de 16 de diciembre, de Haciendas Locales.

Dicha modificacion, surtirá efectos a partir de su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia» y seguirá en vigor, hasta que se acuerde su modificación o derogación.

ORDENANZA FISCAL MUNICIPAL NUMERO 29, REGULADORA DE LA TASA POR LA PRESTACION DE SERVICIOS EN LOS CENTROS DE DIA

Primero.—Modificar el artículo 5 de la Ordenanza Fiscal Municipal número 29, quedando redactada de la siguiente forma:

Artículo 5.—*Coste de la plaza*

El coste teórico máximo de las plazas quedará determinado por el Decreto Foral, en virtud del cual se actualice el coste teórico máximo para las plazas de atención a personas con demencia y para las plazas de atención a personas con discapacidad física recogido en el Decreto Foral 145/2001, de 22 de agosto, regulador del sistema de acceso a centros de día para personas mayores dependiente de titularidad de la Diputación Foral de Bizkaia, a plazas convenidas o concertadas en centros de día para personas mayores dependientes y de la concesión de ayudas económicas individuales para el ingreso en plazas no convenidas o concertadas en centros de día para personas mayores dependientes.

La entrada en vigor del coste teórico máximo así fijado, se producirá el primer día del mes siguiente a la publicación del citado Decreto Foral de actualización en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

Segundo.—Modificar la Disposición Final de la Ordenanza Fiscal Municipal número 29, señalando la fecha de aprobación provisional y, en su caso, definitiva y su entrada en vigor.

En Santurtzi, a 30 de mayo de 2007.—El Alcalde, Javier Cruz Expósito

(II-4189)

●

EDICTO

Denuncias municipales a personas desconocidas por infracción a la Ley de Seguridad Vial (Real Decreto Legislativo 339/1990, de 2 de marzo)

Notificación.—No habiéndose podido notificar de forma expresa las denuncias formuladas por infracción de las normas de circulación a los titulares de los vehículos que a continuación se citan, por resultar desconocidos, ausentes en sus domicilios u otras causas, se hace público el presente anuncio en el tablón de anuncios del Ayuntamiento y en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 59.5 de la Ley 30/1992 de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, y demás disposiciones concordantes de pertinente aplicación.

Los interesados podrán comparecer en la Unidad de Sanciones de la Policía Local de Santurtzi, en el plazo de 15 días hábiles contados a partir del día siguiente al de la publicación del presente edicto, para conocimiento del contenido íntegro del mencionado acto y constancia de tal conocimiento.

A este acto le resultan de aplicación las siguientes normas:

El instructor del expediente es la Unidad de Sanciones de la Policía Local, siendo el órgano competente para la resolución la Sra. Concejala Delegada del Area de Seguridad Ciudadana, en virtud de la delegación conferida por el Alcalde, don Javier Cruz Expósito, según Decreto de Alcaldía número 183, de fecha 1 de febrero de 2006.

1. **Arrazoibidea**

A) Salatutako ibilgailuaren gidaria ez bazara, ediktu hau argitaratu ondoko 15 laneguneanorganu instruktoreari gidaria nor den jakinarazi behar diozu, hain zuzen izena, abizen biak, NAN eta helbidea. Hala ez baduzu egiten zu zeu, ibilgailuaren jabea zarenez, hartuko zaitugu erantzuletzat.

B) Zu zeu ibilgailuaren gidaria bazara, adierazitako 15 eguneko epean, Alkatetzari arkeztu ahal diozu arrazoibidea eta nahi dituzun frogak proposatu zure burua defendatzeko.

C) Hamabost laneguneko epea igarota, goian esandakoa bete edota isuna ordaindu ez baduzu, salaketa erabaki-proposamena bilakatuko da besterik gabe.

2. **Errekurtsoak**

Aurkeztutako arrazoibideaz hartzen den erabakiak administrazio-bideari amaiera emango dio. Erabaki horren aurka administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkeztu ahalko duzu Euskalerriko Auzitegi Nagusiko Administrazioarekiko Auzitearako Epaitegi egokian bi hilabeteko epean, jakinarazpena jaso eta biharamunetik hasita.

Nolanahi ere, nahi izanez gero, aurreko idatz-zatian adierazitako administrazioarekiko auzi-errekurtsoaren aurretik, berraztertzeko errekurtsoa aurkez diezaiokezu ebazpena eman zuen organoari hilabeteko epean, jakinarazpena jaso eta biharamunetik hasita. Halaber, zure eskubideak babesteko egoki edo bidezko irizten duzun bestelako aurrekurtsorik aurkez dezakezu.

Santurtzin, 2007ko maiatzaren 30ean.—Idazkari nagusia, José Ignacio Salazar Arechalde

1. **Escrito de alegaciones**

A) Que en el supuesto que no fuera el conductor del vehículo denunciado, deberá comunicarlo al órgano instructor del expediente en el plazo de 15 días hábiles contados a partir de la publicación del presente edicto, haciendo constar el nombre, dos apellidos, D.N.I. y domicilio del mismo. De no comunicarlo, se le tendrá a Vd. por responsable subsidiario, como propietario del vehículo.

B) Que en el supuesto de que lo fuera, en el mismo plazo de 15 días podrá presentar ante esta Alcaldía escrito de alegaciones y proponer las pruebas que considere oportunas para su defensa.

C) En el supuesto de que transcurrido el plazo de 15 días no haya cumplimentado lo anterior, ni abonado el importe indicado, la denuncia adquirirá automáticamente el carácter de propuesta de resolución.

2. **Recursos**

La resolución adoptada respecto a las alegaciones consideradas pone fin a la vía administrativa. Contra ello podrá interponer en el plazo de dos meses, contados desde el día siguiente al de la recepción de la notificación, recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo que corresponda del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco.

No obstante, con carácter potestativo y previo al recurso contencioso-administrativo señalado en el párrafo anterior, podrá interponer recurso de respoción ante el mismo órgano que dictó el acto, en el plazo de un mes que se contará desde el día siguiente al de la fecha de la recepción de la notificación, o cualquier otro recurso que estime conveniente o pertinente en la defensa de sus derechos.

En Santurtzi, a 30 de mayo de 2007.—El Secretario general, José Ignacio Salazar Arechalde

Espedientea Expediente	Matrikula Matrícula	Izen-abizenak Nombre y apellidos	Zen. mur. Imp. red.	Zenbat. Impo.	Puntu Puntos.
2006/5773	M-4671-JT	ECHEAN S A CONSTRUCCIONES	302,00	211,40	0
2006/5878	0101-CPH	INSTAL DE CALEFACCION BENITO S L	302,00	211,40	0
2006/6022	BI-6000-BY	VASCAN 2004 SL	302,00	211,40	0
2006/6203	8079-CNW	EUKENE DEM DOZ SL	302,00	211,40	0
2006/6260	BI-7598-CU	BIZKAIPLAC SL	302,00	211,40	0
2006/6262	6426-BXM	BIZKAIPLAC SL	302,00	211,40	0
2006/6299	BI-4408-AS	IVAN GOMEZ CORDOBESDRO FLORES CHORRO CB	302,00	211,40	0
2006/6424	BI-5612-CB	BIZKAICHAR ALIMENTACIÓN SL	302,00	211,40	0
2007/13	BI-2377-BM	PEDRO ECHEVARRIA HERNANDEZ	100,00	70,00	0
2007/86	BI-2377-BM	PEDRO ECHEVARRIA HERNANDEZ	35,00	24,50	0
2007/91	5778-CDW	PAULINO VELASCO MARCOS	35,00	24,50	0
2007/193	1610-CCW	AGUSTINA DAVILA MALAVE	35,00	24,50	0
2007/217	6014-FDH	JOSE	35,00	24,50	0
2007/291	0364-FGX	JUAN CARLOS PORTUGUES CUESTA	100,00	70,00	0
2007/392	6873-DXM	MARLETIC VESKOTIC .	100,00	70,00	0
2007/509	6659-FDB	CARLOS PEREZ SOTO	100,00	70,00	0
2007/664	8929-FHK	ARITZ DORRONSORO URRACA	100,00	70,00	0
2007/718	BI-9143-CU	MARM CANTERIAINT MARCANI SL	35,00	24,50	0
2007/760	BI-0408-CV	GEMA RODRIGUEZ AZUETA	100,00	70,00	2
2007/831	VI-6781-S	MARGOLARI SL	35,00	24,50	0
2007/852	V-2554-GG	JOSE LUIS TELLITU LONGARTE	35,00	24,50	0
2007/910	LO-0118-M	LUIS PEREZ PAULY	100,00	70,00	0
2007/926	BI-8103-CT	APLICA CROMATICAS IRIS SL	35,00	24,50	0
2007/954	9509-DMK	IDAPI SA.	100,00	70,00	0
2007/956	0681-DMM	IDAPI SA.	100,00	70,00	0
2007/977	LO-0118-M	LUIS PEREZ PAULY	100,00	70,00	0
2007/979	BI-8530-BV	PEDRO ECHEVARRIA HERNANDEZ	100,00	70,00	0
2007/980	8638-CYP	JULIO HELGUERA DIEZ	100,00	70,00	0
2007/981	1085-CSC	MAE CUORE S L	100,00	70,00	0
2007/982	BI-5486-BY	ALBERTO SANCHEZ RUIZ	35,00	24,50	0
2007/994	BI-7135-BD	JOSE MANUEL BUDIÑO ROJO	100,00	70,00	0
2007/1000	LO-0118-M	LUIS PEREZ PAULY	100,00	70,00	0
2007/1112	8314-DMG	ROBERTO ALONSO ARANA	35,00	24,50	0
2007/1121	LO-0118-M	LUIS PEREZ PAULY	100,00	70,00	0
2007/1134	BI-7747-CT	SANTURCE ELECTRODOMEST S L	100,00	70,00	2
2007/1139	6029-DHZ	CARLOS NIETO PÉREZ	35,00	24,50	0
2007/1194	5364-BSC	ASER JARQUE VILLALOBOS	35,00	24,50	0
2007/1266	2660-DLR	GAITUR SCIOS INSTALACIONES SL	100,00	70,00	0
2007/1289	BI-8909-CB	CONS ARTELU Y HARGIN DE PIEDRA	100,00	70,00	0
2007/1370	3472-BKL	BODEGAS BARRENETXEACUESTA SL	100,00	70,00	0
2007/1380	1518-DPJ	PATACHO SL	302,00	211,40	0
2007/1435	LO-0118-M	LUIS PEREZ PAULY	100,00	70,00	0
2007/1458	NA-2758-AJ	SERVANDO GARCIA ARDON	100,00	70,00	0
2007/1470	4482-CRW	EUROPCAR RENTING	35,00	24,50	0
2007/1504	GC-4910-BG	SUSAETA EDICIONES SA	100,00	70,00	0
2007/1529	6681-BYT	JAIME FERNANDEZ RODRIGUEZ	100,00	70,00	0
2007/1533	CS-4693-AC	LAHCEN BEN YOUSSEF	35,00	24,50	0
2007/1536	9682-DSL	MARTINEZ RICARDO SANTAMARIA	100,00	70,00	0
2007/1537	BI-2866-CH	JUAN CARLOS PEREZ TORRES	100,00	70,00	0
2007/1543	BI-7615-AY	VICTORIO GONZALEZ PEREZ	35,00	24,50	0
2007/1544	8276-DFV	MARAVER RICARDO DOMINGUEZ	100,00	70,00	0
2007/1549	8308-CYL	RAFAEL DIAZ LLORENTE	100,00	70,00	0
2007/1560	BI-3941-CF	VICTORIANA GARCIA CARRASCO	100,00	70,00	0
2007/1562	0617-BJ	XABIER GORROCHATEGUI ALTIERI	35,00	24,50	0
2007/1563	NA-1687-AJ	M. DOLOR ABARRATEGUI CEREGIDO	35,00	24,50	0
2007/1564	2510-CJB	VICENTE MARTIN MENDEZ	35,00	24,50	0
2007/1565	1385-FKF	JULIO EXPOSITO RIVAS	35,00	24,50	0
2007/1566	0256-CFB	EVARISTO CAYON AGUADO	35,00	24,50	0
2007/1571	LO-1522-K	MARIA PILAR JORGE MENDOZA	100,00	70,00	0
2007/1572	9244-DSW	ARANTZA CARRASCOSA ELORRIAGA	100,00	70,00	0
2007/1573	6965-DJL	SHEILA LOZANO HURTADO	100,00	70,00	3
2007/1575	BI-5244-CK	MARIANO ANGULO DELGADO	100,00	70,00	0
2007/1576	9244-DSW	ARANTZA CARRASCOSA ELORRIAGA	100,00	70,00	0
2007/1577	BI-4014-CT	JOSU BAZAGA MALDONADO	35,00	24,50	0
2007/1578	4963-CYH	ESPERANZA YARRITU ABASOLO	35,00	24,50	0
2007/1580	BI-4911-CM	RENE JAIME MENDEZ GAUTE	35,00	24,50	0
2007/1582	1035-DJY	JUAN MANUEL GARCIA SOUTO	100,00	70,00	0
2007/1589	BI-0286-BP	JOSE MARIA ROMARIS VIDAL	100,00	70,00	0
2007/1594	2855-BYH	JOSE JAVIER ALVAREZ CABANAS	450,00	315,00	6
2007/1597	BI-9826-CT	MIGUEL ANGEL MARTIN LAZARO	35,00	24,50	0
2007/1598	0090-CYX	ALFONSO RODRIGUEZ HERRERA	450,00	315,00	6
2007/1609	6080-CZG	NELIDA MABEL GOMEZ MARTIN	35,00	24,50	0
2007/1615	BI-9074-CF	JOSE IGNACIO BILBAO HUERGA	35,00	24,50	0
2007/1616	7159-CDY	JOSE MARIA BELDARRAIN URQUIAGA	35,00	24,50	0
2007/1618	BI-2634-BS	JUAN JESUS FUENTES DE JUANA	35,00	24,50	0
2007/1619	9532-CTP	ANGEL PELAEZ ALLER	100,00	70,00	0
2007/1621	2014-CGN	JAVIER GUILLERMO IRIZAR ACILLON	35,00	24,50	0
2007/1622	3832-CGW	JUAN MIGUEL MINGUEZ SAINZ	35,00	24,50	0
2007/1631	8590-BCY	ASUNCION CUBILLO MORAN	35,00	24,50	0
2007/1632	BI-1388-CF	MANUEL LARREA COLERA	100,00	70,00	0
2007/1637	BI-9780-BP	PASCUAL DE LA CASA SOTILLO	35,00	24,50	0
2007/1639	5992-CPJ	PABLO BARCENA ARNAIZ	35,00	24,50	0
2007/1644	BI-2018-CV	ARANZAZU ALCAZAR ANGULO	35,00	24,50	0
2007/1648	BI-0982-BV	MANUEL SANTOS PURAS	100,00	70,00	0
2007/1649	BI-6446-CG	HONORIO ENCINAS DE DIOS	35,00	24,50	0
2007/1650	3944-CRG	AUGUSTO TERAN MOLLEDA	100,00	70,00	0
2007/1654	3457-DVJ	ITZIAR REDONDO ARANA	100,00	70,00	2
2007/1655	BI-9611-AS	CONSUELO ARIAS TALLON	100,00	70,00	0
2007/1656	BI-1399-CK	FRANCISCO BRAGADO GARCIA	35,00	24,50	0
2007/1659	BI-5222-BG	JOSE CAR PAGAZAURTUND URIARTE	35,00	24,50	0
2007/1664	BI-4777-BM	JUAN ANT CASTELLANOS PACHECO	100,00	70,00	0
2007/1667	NA-2758-AJ	SERVANDO GARCIA ARDON	100,00	70,00	0
2007/1668	7596-CDN	JOSE MANUEL SANCHEZ REGUEIRO	100,00	70,00	0
2007/1669	BI-6102-BZ	CARMEN CARRACELAS VIDAL	100,00	70,00	0
2007/1670	0318-BFW	M LUZ TAPIA SAIZ	100,00	70,00	0
2007/1674	8313-FDS	ESMERALDA OBREGON ESTÉBANEZ	35,00	24,50	0
2007/1675	NA-2758-AJ	SERVANDO GARCIA ARDON	100,00	70,00	0

Espedientea Expediente	Matrikula Matrícula	Izen-abizenak Nombre y apellidos	Zen. mur. Imp. red.	Zenbat. Impo.	Puntu Puntos.
2007/1677	3947-DGR	IMANOL IÑIGUEZ SANCHEZ	100,00	70,00	0
2007/1680	BI-3362-AN	ANA MARIA TORRES MUÑOZ	100,00	70,00	0
2007/1682	BI-6448-CF	ALBERTO MARIN CUADRADO	100,00	70,00	0
2007/1686	6762-FHY	ALVARO IBARRA GONZALEZ	100,00	70,00	0
2007/1694	BI-4253-CB	LUIS VARGAS JIMENEZ	100,00	70,00	0
2007/1697	PM-2112-CD	AMADA GOMEZ MARTIN	35,00	24,50	0
2007/1699	BI-0090-X	JUANA M BARRAG IBAÑEZ DE GUANA	35,00	24,50	0
2007/1701	BI-7674-AZ	MIGUEL BRAVO CERRO	35,00	24,50	0
2007/1707	1128-CBP	ALBERTO FERNANDEZ TERAN	35,00	24,50	0
2007/1710	0428-BST	REBECA PALENZUELA BARREIRO	100,00	70,00	0
2007/1711	BI-7365-CC	JESUS IDOYAGA ARRIAGA	100,00	70,00	0
2007/1713	BI-6336-CL	JOSE MIGUEL PEREZ PEREZ	100,00	70,00	0
2007/1717	BI-3670-CC	CESAR CAÑON CASTRESANA	100,00	70,00	0
2007/1718	BI-9089-CN	JOSE EUGENIO FEIJOO SANCHEZ	100,00	70,00	0
2007/1719	BI-3272-CK	RUFINO ORTES GOMEZ	100,00	70,00	0
2007/1720	0831-DVV	JANIRE GALARRAGA MARGUELLO	35,00	24,50	0
2007/1722	3837-DDR	BEGOÑA GONZALEZ GUTIERREZ	35,00	24,50	0
2007/1726	BI-2216-CS	CARLOS PEREZ AREAN	35,00	24,50	0
2007/1730	4873-BKV	FRANCISCO PRIETO DEL CASTILLO	100,00	70,00	0
2007/1732	BI-8151-CN	ESTEBAN GARCIA GONZALEZ	35,00	24,50	0
2007/1733	BI-0194-CF	ASUNCIÓN BORJA DUAL	35,00	24,50	0
2007/1739	B-7372-PP	IMANOL LOPEZ PALMA	35,00	24,50	0
2007/1740	6876-BTX	DULCE INMACULA GARROTE AGUADO	35,00	24,50	0
2007/1741	0078-CRY	ENRIQUE GARCIA CLAVERIA	100,00	70,00	0
2007/1743	BI-8114-BZ	GENTZANE LORENZO MARTIN	100,00	70,00	0
2007/1744	1157-BBT	JOSE MARIA FIDALGO INTXAUSPE	35,00	24,50	0
2007/1745	8726-CCB	MA AURORA GORROÑO HERNANDEZ	200,00	140,00	2
2007/1746	0562-BCN	ABRAHAM DUAL JIMENEZ	100,00	70,00	0
2007/1748	5746-CLS	ZURIÑE ZABALA MOSQUERA	35,00	24,50	0
2007/1752	BI-7674-AZ	MIGUEL BRAVO CERRO	100,00	70,00	0
2007/1757	BI-3875-BN	JUAN ANTONIO LAFUENTE GARCIA	35,00	24,50	0
2007/1758	2548-BGK	ANGEL LUIS CUETO ALVARADO	35,00	24,50	0
2007/1762	3457-DVJ	ITZIAR REDONDO ARANA	100,00	70,00	0
2007/1768	2855-BYH	JOSE JAVIER ALVAREZ CABANAS	35,00	24,50	0
2007/1769	4197-BCR	SAIOA MODENES CASTAÑOS	35,00	24,50	0
2007/1770	PM-2112-CD	AMADA GOMEZ MARTIN	35,00	24,50	0
2007/1773	BI-7987-BT	ALBA CORTES ROSILLO	35,00	24,50	0
2007/1782	BI-8736-CV	JAVIER JIMENEZ PEREZ	100,00	70,00	0
2007/1783	BI-9875-BF	MARIA DEL CARMEN JIMENEZ ARZOZ	35,00	24,50	0
2007/1792	1899-FJF	GAISKA VILDA PEREIRO	100,00	70,00	0
2007/1793	S-3894-AS	JOSE LUIS VICENTE TRIGO	100,00	70,00	0
2007/1794	1514-DKB	GAIZKA CANTERO GARCIA	35,00	24,50	0
2007/1799	BI-2395-CF	M ANGEL FERNANDEZ MENDOZA	100,00	70,00	0
2007/1801	9121-CMN	MA PIL GARCIA DE ANDOIN IRRURRE	35,00	24,50	0
2007/1802	BI-7570-BN	JUAN CARLOS FERNANDEZ MENDOZA	100,00	70,00	0
2007/1806	4028-DRY	MIGUEL FERNANDEZ LOPEZ	100,00	70,00	0
2007/1808	BI-2678-BD	ANA PINTO RODRIGUEZ	100,00	70,00	0
2007/1812	2119-DBT	ANTONIO ALVAREZ FERREIRO	35,00	24,50	0
2007/1813	BI-7923-CB	MANUEL TEJEDOR ALVAREZ	35,00	24,50	0
2007/1814	0577-CLH	JOSE IGNACIO ALLENDE UGARTE	100,00	70,00	0
2007/1815	NA-1285-BD	JORGE CORRALES CAÑIBANO	35,00	24,50	0
2007/1818	BI-0656-BH	JON ANDER PITA DOMINGUEZ	100,00	70,00	0
2007/1819	1246-FJZ	FERNANDO MORALES GUERRAS	100,00	70,00	0
2007/1825	BI-0666-BF	LEOPOLDO SANCHEZ WALTER	100,00	70,00	0
2007/1826	6633-FDZ	MANUEL ANGEL BELOSO DAPARTE	35,00	24,50	0
2007/1827	BI-2732-CP	IGNACIO GALLO HORTIGUELA	35,00	24,50	0
2007/1828	6633-FDZ	MANUEL ANGEL BELOSO DAPARTE	100,00	70,00	0
2007/1829	BI-2851-CD	M ARANZ VAZQUEZ OCHOA DE ALDA	100,00	70,00	0
2007/1836	BI-3370-CB	ELIAS CUBERIA CANO	100,00	70,00	0
2007/1838	BI-4248-CH	GABINO FORTES FORTES	100,00	70,00	0
2007/1839	BI-9748-CJ	DAVID VICENTE GARCIA	100,00	70,00	0
2007/1841	BI-5923-CD	M ASUN ACORDAGOITIA BARANDA	100,00	70,00	0
2007/1844	BI-3264-BK	JOSE MANUEL COTA DIAZ	100,00	70,00	0
2007/1851	7260-CZY	PEDRO MAESO CABALLERO	35,00	24,50	0
2007/1852	5675-CML	MIGUEL DIEZ SAEZ	100,00	70,00	0
2007/1853	BI-6221-CP	IÑIGO LOPEZ BRAÑAS	100,00	70,00	0
2007/1856	8313-FDS	ESMERALDA OBREGON ESTEBANEZ	100,00	70,00	0
2007/1859	6704-BXM	MIRIAN SANCHEZ SERRANO	35,00	24,50	0
2007/1860	BI-2498-BX	MARIA CARMEN MENDEZ LOLO	35,00	24,50	0
2007/1861	BI-4520-CG	ESTIBALIZ TELLITU MORENO	35,00	24,50	0
2007/1867	2637-DNR	JUAN CARLOS AROCA MONTAÑA	100,00	70,00	0
2007/1870	2591-BXX	RAUL FERNANDEZ TERAN	35,00	24,50	0
2007/1874	7019-DZY	GALD PEREZ DE AZPILLAGA PARDO	100,00	70,00	0
2007/1876	BI-9756-BG	SORAYA GONZALEZ EREÑA	35,00	24,50	0
2007/1877	2224-FCH	AINOA JAURISTI BEZARES	35,00	24,50	0
2007/1882	BI-6185-CP	MARIANO RODRIGUEZ SANTOS	100,00	70,00	0
2007/1884	5992-CPJ	PABLO BARCENA ARNAIZ	35,00	24,50	0
2007/1887	4774-DNP	MARIA SOLEDAD PICON GOMEZ	35,00	24,50	0
2007/1888	7474-BMZ	ANTONIO CASTELLANO ROBLES	35,00	24,50	0
2007/1891	BI-5276-CS	JOSE MARIA MIRAGAYA RODRIGUEZ	35,00	24,50	0
2007/1894	BI-5803-CT	FCO JESUS GONZALEZ GONZALEZ	35,00	24,50	0
2007/1897	M-9363-SJ	BLANCO ALEJANDRO SAN VICENTE	35,00	24,50	0
2007/1903	0059-CSL	MATIAS MARTIN GONZALEZ	100,00	70,00	0
2007/1908	6178-DMK	MANUEL GONZAL FERNANDEZ FRIAS	100,00	70,00	0
2007/1910	6990-CRP	FRANCISCO JAVIER RIO DEBRAN	100,00	70,00	0
2007/1912	BI-4089-BT	J. FRANCISCO GARCIA MARTIN	150,00	105,00	4
2007/1915	BI-6090-AY	ASIER MERINO MARTINEZ	35,00	24,50	0
2007/1916	BI-7553-BG	RICARDO AGUADO REDONDO	35,00	24,50	0
2007/1917	T-5075-AW	VICTORIA MARIA MILLAN IGLESIAS	35,00	24,50	0
2007/1920	B-7473-OS	ALICIA CARBALLO VAZQUEZ	35,00	24,50	0
2007/1921	7664-DVD	RAUL PERAL PRIETO	35,00	24,50	0
2007/1924	9431-DCH	Mª INMACULADA GREDILLA ESPIÑA	35,00	24,50	0
2007/1926	2119-DBT	ANTONIO ALVAREZ FERREIRO	100,00	70,00	0
2007/1927	8918-BSW	FERNANDO GRACIA SANZ	100,00	70,00	0
2007/1929	0522-CTL	JORGE LUIS ALBISU CALVO	100,00	70,00	3
2007/1934	BI-7610-CU	FERNANDO ROMO PRIETO	100,00	70,00	2
2007/1935	BI-6386-BS	MARIA CARMEN CAVIA GARCIA	100,00	70,00	0
2007/1939	4394-CLZ	IKER PEREZ SARRION	100,00	70,00	0
2007/1941	0286-BWW	FERN FDEZ MNEZ DE ANTOÑANA	100,00	70,00	0
2007/1944	BI-3250-CP	GERMAN MORALES GUERRERO	100,00	70,00	0
2007/1946	5012-BTD	JOSE EUGENIO GREGORIO GUIRLES	100,00	70,00	0
2007/1947	6061-CJZ	AINHOA MEDINA EGAÑA	35,00	24,50	0
2007/1953	4324-DRP	JOSE ENR PALAZUELOS RODRIGUEZ	100,00	70,00	0
2007/1954	5161-DVT	EGUSKIÑE CASIN PELAZ	35,00	24,50	0
2007/1958	BI-1562-CN	ESTEBAN MARQUEZ SANCHEZ	35,00	24,50	0
2007/1961	BI-8788-CB	DAVID MOHACHO SAÑUDO	100,00	70,00	0
2007/1963	7901-BWF	MIGUEL ANGEL GARCIA HERNANDEZ	35,00	24,50	0
2007/1969	BI-1282-BF	JUAN JOSE ITURREGUI CIRUELO	100,00	70,00	0
2007/1975	2905-DSW	LAURA SANCHEZ MACON	100,00	70,00	0
2007/1976	1996-DNX	JULIAN ALBEIRA GUTIERREZ	100,00	70,00	0
2007/1977	6607-BCV	LUIS MARIA CANNAS AMOEDO	100,00	70,00	0
2007/1978	5992-CPJ	PABLO BARCENA ARNAIZ	100,00	70,00	0
2007/1981	BI-7053-BS	PURIFICACION HERNANDEZ JIMENEZ	100,00	70,00	0
2007/1986	7815-DYL	MATIAS BLAZQUEZ ALISENTE	100,00	70,00	0
2007/1989	8313-FDS	ESMERALDA OBREGON ESTÉBANEZ	100,00	70,00	0
2007/1990	BI-2483-BV	GERARDO BORGE ESTEBANEZ	100,00	70,00	0
2007/1992	BI-7892-BV	ANTONIO BARRUL MARTINEZ	100,00	70,00	0
2007/1993	4161-FKX	FCO. JAVIER LARREA ALVAREZ	100,00	70,00	0
2007/1994	7789-CFL	ERIC ALVAREZ URRUTIA	100,00	70,00	0
2007/1995	BI-5577-BV	KOLDO MIREN URRUELA BORDEGAR	100,00	70,00	0
2007/2015	2342-CKR	EDUARDO ATECA DIAZ OBREGON	35,00	24,50	0
2007/2018	BI-1513-CL	ISABEL PULIDO SANCHEZ	100,00	70,00	0
2007/2024	2369-BDT	JUAN MARTINEZ ALVAREZ	100,00	70,00	0
2007/2025	BI-3470-BK	FRANCISCO OSUNA GOMEZ	100,00	70,00	0
2007/2042	4933-CYH	GABRIEL DIEZ TOLEDANO	35,00	24,50	0
2007/2063	6187-DXX	JAVIER TEJON RANERO	35,00	24,50	0
2007/2086	7944-CTJ	VICTOR MANU BARAGAÑO GARCIA	35,00	24,50	0
2007/2137	S-2737-AG	ANTONIO SAN MIGUEL REVUELTA	100,00	70,00	0
2007/2165	S-2737-AG	ANTONIO SAN MIGUEL REVUELTA	35,00	24,50	0
2007/2173	BI-9768-BS	CARLOS ALBERTO KOLESZAR NOVOA	100,00	70,00	0
2007/2181	BI-4493-CK	SANTIAGO LOPEZ SAINZ	100,00	70,00	0
2007/2190	2442-CYM	ALBERTO CASQUERO PRESA	100,00	70,00	0
2007/2209	2771-FLL	MARIA CARMEN LOPEZ NEBREDA	35,00	24,50	0
2007/2210	BI-2314-CM	LAUREANO MANCERA AMADOR	35,00	24,50	0
2007/2215	2865-DRK	MANUEL ANGEL ROUCO GALVAN	35,00	24,50	0
2007/2239	BI-8860-CM	ADELA SALVADOR FERNANDEZ	100,00	70,00	2
2007/2240	7083-BCC	VICTOR DIAZ PEREZ	100,00	70,00	0
2007/2253	3092-BFN	DAVID GARCIA PEREZ	100,00	70,00	0
2007/2254	8184-BPZ	JAIME RODRIGUEZ FERNANDEZ	100,00	70,00	0
2007/2255	SS-7512-AL	ANDRES LOPEZ ACEVEDA	100,00	70,00	2
2007/2265	BI-1398-CG	ANA ISABEL GARCIA ENJAMIO	35,00	24,50	0
2007/2266	VI-7083-W	M LUISA PETRALANDA GOICURIA	35,00	24,50	0
2007/2288	BI-4492-CL	ANDRES LOPEZ ACEVEDA	100,00	70,00	2
2007/2295	BI-6453-BM	JOSUNE BELON VILLAMOR	100,00	70,00	0
2007/2318	M-7535-OL	JOANNA CABERO GALAN	100,00	70,00	0

(II-4209)

EDIKTUA

Bide-Segurtasunari buruzko Legea hausteagatik, pertsona ezezagunei udalak ezarritako isunak (339/1990 Erregearen Legegintza Dekretua martxoaren 2koa)

Jakinarazpena: Dela ezezagunak direlako, dela beren helbideetan ez daudelako edo bestelakorengatik, ondoko zerrendan agertzen diren ibilgailuen jabeei ezin izan zaie jakinarazi bide- zirkulazio arauak hausteagatiko ezarri zaizkien isunak. Horregatik argitaratzen da iragarki hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean, Admi-

EDICTO

Sanciones municipales a personas desconocidas por infracción a la Ley de Seguridad Vial (Real Decreto Legislativo 339/1990, de 2 de marzo)

Notificación: No habiéndose podido notificar de forma expresa las sanciones impuestas por infracción de las normas de circulación de los titulares de vehículos que a continuación se citan, por resultar desconocidos, ausentes en sus domicilios u otras causas, se hace público el presente anuncio en el tablón de anuncios del

nistrazio publikoetako lege-jaurbidea eta administrazio-ihardunbide arruntari buruzko 30/1992 legearen 59.5 atalak eta ezargarri diren gainontzeko erabakiek xedatutakoaren arabera.

Interesdunak Santurtziko Udaltzaingoaren Zigor Unitatean agertu ahal izango dira 15 laneguneko epean, Ediktu hau argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera zenbatuta, egintza horren eduki osoaren berri izateko eta jakinaren gainean daudela jasota geratzeko.

Isuna ordaintzeko epea

Jakinarazpena jasotzen duzun egunaren biharamunetik hasita, 15 lanegunean. (Otsailaren 25eko 320/1994 E.L.D.ko 21.1 atala).

Isuna ordaindu ezean

Adierazi den epea isuna ordaindu barik igaroz gero, premiabidez kobratzeari ekingo zaio dagozkion gainordainez kargatuta. (Otsailaren 25eko 320/1994 E.L.D.ko 21.2 atala).

Errekurtsoak

Administrazio-bidean behin-betikoa den erabaki honen aurka, jakinarazpena jasotzen duzun egunaren biharamunetik hasita hilabeteko epean, berraztertzeko errekurtsoa aurkez diezaiokezu alkateari administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkeztu baino lehen. Hori guztia toki-ogasunak arautzen dituen abenduaren 28ko 39/1988 Legearen 14.2 artikuluan, ekainaren 30eko 5/1989 Foru-Arauaren 14.5 artikuluan, eta administrazioarekiko auziak arautzen dituen Legearen 46. artikuluan xedatutakoaren arabera.

Hala ere, bidezkotzat jotzen duzun edozein errekurtso ere aurkez dezakezu zure eskubideak babesteko.

Berraztertzeko errekurtsoa aurkezteak ez du geldiaraziko administrazioak kobratzeko bideratuko duen jarduna, baldin eta aurkatutako egintzaren geldiaraztea eskatzen ez baduzu errekurtsoa aurkezteko epe barruan. Geldiaraztea eskatzeko, aipatutako 39/1988 Legearen 14.2.i artikuluan edo 5/1989 Foru Arauaren 14.6 atalean adierazitako bermeetariko bat aurkeztu behar da. Hala ere, bermea aurkezteko beharraren salbuespena ere lor daiteke aipatutako arauan ohartemandako kausuetan, Udalak hala erabakiz gero.

Santurtzin, 2007ko maiatzaren 30ean.—Idazkari Nagusia, José Ignacio Salazar Arechalde

Ayuntamiento y en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 59.5 de la Ley 30/1992 de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, y demás disposiciones concordantes de pertinente aplicación.

Los interesados podrán comparecer en la Unidad de Sanciones de la Policía Local de Santurtzi, en el plazo de 15 días hábiles contados a partir del día siguiente al de la publicación del presente Edicto, para conocimiento del contenido íntegro del mencionado acto y constancia de tal conocimiento.

Plazo para el pago

Durante 15 días hábiles, contados a partir del día siguiente al de la publicación del presente Edicto. (Artículo 21, párrafo 1.º, del Real Decreto Legislativo 320/1994, de 25 de febrero).

Impago de la sanción

Transcurrido el indicado plazo, sin abonar el importe de la sanción, se procederá a su recaudación por la vía de apremio, con los recargos correspondientes. (Artículo 21, párrafo 2.º, del Real Decreto Legislativo 320/1994, de 25 de febrero).

Recursos

Contra la presente resolución, que es definitiva en vía administrativa, podrá interponerse, si se considera procedente: Recurso de reposición ante la Alcaldía, en el plazo de un mes, a contar del día siguiente al de la notificación o publicación, previo al recurso contencioso administrativo, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 14.2 de la Ley 39/1988, de 28 de diciembre, Reguladora de Haciendas Locales, y 14.5 de la Norma Foral 5/1989, de 30 de junio, así como 46 de la Ley reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

No obstante, podrá interponerse cualquier otro recurso que se estime pertinente en defensa de los propios derechos.

La interposición del recurso de reposición no detendrá, en ningún caso, la acción administrativa para la cobranza, a menos que solicite, dentro del plazo para interposición del recurso, la suspensión de la ejecución del acto impugnado, a cuyo efecto será indispensable para solicitar dicha suspensión, acompañar alguna garantía de las previstas en el artículo 14.2.i de la Ley 39/1988, de 28 de diciembre antes citada, o en el número 6 del artículo 14 de la Norma Foral 5/1989, de 30 de junio, de Haciendas Locales, pudiendo quedar exceptuado de acompañarla si se da alguna de las circunstancias previstas en el citado precepto legal y así lo acuerda el Ayuntamiento.

En Santurtzi, a 30 de mayo de 2007.—El Secretario General, José Ignacio Salazar Arechalde

Espedientea Expediente	Matrikula Matrícula	Izen-abizenak Nombre y apellidos	Zenbatekoa Importe	Puntu. Puntos
6369-DRY	2006/4391	CASTRO MOT DOS MIL CUATRO, S.L.	302,00	0
BI-9694-CC	2006/4601	LIMPIEZAS BASAURI SL	302,00	0
5005-DZZ	2006/4660	SUMINISTROS TONCAR SL	302,00	0
4701-DVY	2006/4713	CONSTRUC. ZURLAN DOS MIL, S.L.	302,00	0
6969-CZY	2006/4824	INVESTIG. ELECTRONIC GOLA, S.L.	302,00	0
BI-9746-CN	2006/4827	TELE DATA SPORT, S.L.	302,00	0
5614-CMG	2006/5191	ANTONIO SWADTZ LOPEZ	100,00	0
5614-CMG	2006/5220	ANTONIO SWADTZ LOPEZ	100,00	0
6109-BFG	2006/5293	BARNICES Y LACADO BEURKO, S.L.	302,00	0
3482-CYP	2006/5660	EDUARDO MONTERO TORRE	100,00	0
6569-CMB	2006/5756	DAVID FRANCISCO GOMEZ MARTIN	100,00	0
8970-FCX	2006/5890	IGNACIO LICONA MEDRANO	100,00	0
M-4952-SF	2006/6017	JUAN ANGEL VALLECILLOS VILLALBA	100,00	0
7043-CRW	2006/6062	FONTANERIA OCEAN, S.L.	302,00	0
8970-FCX	2006/6239	IGNACIO LICONA MEDRANO	200,00	2
3094-BYC	2006/6286	IKER MARTINEZ ALLENDE	100,00	0
MA-1280-DB	2006/6290	JOSE JAVIER LOZANO GARRIDO	100,00	0
BI-2212-BS	2006/6296	VICENTE JOSE FERNANDEZ RIO	100,00	0
BI-0871-CG	2006/6304	MARIA CARMEN OTERO TARRO	100,00	0
BI-5656-CM	2006/6305	GONTZAL RODRIGUEZ DIEZ	100,00	0
BI-1219-BV	2006/6308	CRISTINA CORRALES MUÑOZ	100,00	0
BI-3630-BT	2006/6317	M. SORAYA DIEZ VILLAN	100,00	0
BI-5278-BW	2006/6318	JUAN IGNACIO CANO MADRAZO	100,00	0
BI-7714-BL	2006/6319	MARIA ROSA RODRIGUEZ GUTIERREZ	100,00	0
BI-2196-BY	2006/6320	IKER MENCIA VARGAS	100,00	0
7510-BZS	2006/6324	ANTONIO MARBAN BERMEJO	100,00	0
6880-DGM	2006/6325	ROCIO MANGAS MARTIN	35,00	0
BI-4084-BZ	2006/6328	ELEUTERIO PERDIGUERO ZAYAS	100,00	0
8673-BKG	2006/6329	MARIANA HORVATH .	100,00	0
BI-7680-BS	2006/6334	AITOR VARELA GORBEA	150,00	0
BI-2612-BB	2006/6343	JAVIER POVEDANO ANDRES	35,00	0
BI-5538-CN	2006/6352	JON SOTO ARMESTO	100,00	0
8790-DFK	2006/6356	UNAI TAPIA MURIEL	100,00	0
7085-DVP	2006/6375	LUCIA SARMIENTO TEJEDA	100,00	0
3558-BRZ	2006/6376	M. JOSEFA GONZALEZ CASILLAS	100,00	0
BI-3433-CM	2006/6387	CARMEN SERRANO HUMANES	35,00	0
BI-4103-BJ	2006/6395	MARIA CARMEN JIMENEZ CORTES	35,00	0
9783-CXW	2006/6400	ROBERTO GARCIA FERNANDEZ	35,00	0
BI-5533-CB	2006/6404	PINO ARACELI MARTIN DEL	35,00	0
B-9982-PL	2006/6409	MANUEL GOMEZ GONZALEZ	100,00	0
BI-6609-AZ	2006/6416	ANDONI EGUIGUREN MORADO	35,00	0
BI-0843-BJ	2006/6419	MIGUEL ANGEL HERRERA FDEZ	100,00	0
8184-BPZ	2006/6426	JAIME RODRIGUEZ FERNANDEZ	100,00	0
3531-FDT	2006/6451	PAULA VERONICA DIAZ FERNANDEZ	35,00	0
4961-BKY	2006/6452	JULIO SALA RABADAN	35,00	0
BI-1895-CM	2006/6455	JOSE IGNAC MARTINEZ REGUEIRO	100,00	0
BI-3135-CU	2006/6461	ANTONIO PEREZ ROMERO	200,00	2
BI-9108-CU	2006/6465	RAMON JIMENEZ PISA	100,00	0
BI-4533-BT	2006/6469	M BEGOÑA MOSQUERA BAHAMONDE	35,00	0
1439-CRD	2006/6472	MARIA CARMEN VALES VARELA	35,00	0
2926-CWK	2006/6478	ANA FERNANDEZ CUCO	35,00	0
BI-4995-CK	2006/6486	M DEL MAR DIAZ GARDEAZABAL	100,00	0
0109-BHL	2006/6498	INTERCOOLER LUTXANA, S.L	302,00	0
BI-3928-BU	2006/6509	PEDRO ECHEVARRIA HERNANDEZ	35,00	0

Espedientea Expediente	Matrikula Matrícula	Izen-abizenak Nombre y apellidos	Zenbatekoa Importe	Puntu. Puntos
4128-CKF	2006/6510	FATIMA RODRIGUEZ NUÑEZ	100,00	0
BI-3788-CD	2006/6511	FIDEL ARRUZA ARRANZ	100,00	0
0875-CJY	2006/6513	JUAN MANUEL PEREZ LAZCANO	100,00	0
6539-BPY	2006/6516	MARIA RAQUEL CABADO LOPEZ	35,00	0
6683-BPY	2006/6520	CECILIO JESUS AYUSO UCERO	35,00	0
9818-BDZ	2006/6521	IGOR OLIVEIRA GONZALEZ	100,00	0
2969-BJL	2006/6522	MARIA TERESA VAZQUEZ GARCIA	100,00	0
8255-DLV	2006/6528	BENITO TASCON DE LERA	35,00	0
1403-BXK	2006/6534	OSCAR SALVADOR GARCIA	35,00	0
9364-BCK	2006/6537	CRISTINA RUIZ DIEZ	35,00	0
BI-3928-BU	2006/6542	PEDRO ECHEVARRIA HERNANDEZ	35,00	0
4912-BDG	2006/6544	ARANZAZU ALFONSO CARRIQUE	100,00	0
5867-DPW	2006/6560	OSCAR TOMAS VILLA	100,00	0
BI-6975-CK	2006/6568	SANTIAGO VALLADARES DIEZ	100,00	0
BI-3127-AW	2006/6575	PEDRO FELIX PRECIADO AZCONA	100,00	2
BI-4709-CM	2006/6578	MANUEL IGLESIAS PAJARO	100,00	2
9487-DVJ	2006/6599	MANUEL GONZALEZ PULIDO	35,00	0
BI-1655-AW	2006/6608	ANA ISABEL LOROÑO DUDAGOITIA	35,00	0
BI-1895-CM	2006/6613	JOSE IGNAC MARTINEZ REGUEIRO	35,00	0
3687-BVZ	2006/6618	RICARDO FERNANDEZ MATE	100,00	2
BI-3928-BU	2006/6627	PEDRO ECHEVARRIA HERNANDEZ	35,00	0
BI-1846-BP	2006/6630	KAKHABER CHIGHLADZE .	100,00	0
M-2089-NC	2006/6633	FRANCISCO FERNANDEZ GONZALEZ	100,00	0
6460-BXM	2006/6637	FCO JESUS ESCALANTE ROMERO	100,00	0
BI-6972-BG	2006/6638	ANTONIO JIMENEZ HERNANDEZ	602,00	6
BI-1886-BD	2006/6651	ANTONIO CALVO FERNANDEZ	100,00	0
1124-BMP	2006/6662	ANA CUARESMA TEJEDOR	35,00	0
6996-BYZ	2006/6668	JOSE M. RODRIGUEZ RODRIGUEZ	100,00	0
6996-BYZ	2006/6673	JOSE M. RODRIGUEZ RODRIGUEZ	35,00	0
BI-2779-CV	2006/6682	CONSOLACIÓN COBOS GUERRERO	35,00	0
7674-DHG	2006/6689	ALBERTO FRAILE DELGADO	35,00	0
BI-9011-CS	2006/6691	IÑAKI BERRIO UGARTE	35,00	0
7237-DBN	2006/6703	JOSEBA ANDONI ROSADO ORBETA	35,00	0
7109-BVB	2006/6731	ALBERTO J. BERGANTIÑOS SASTRE	100,00	0
BI-7824-CK	2006/6732	ARSENIO JESUS LOPEZ SANCHEZ	100,00	0
BI-4065-AM	2006/6734	EMILIO LOPEZ ARJONA	100,00	0
0112-CCX	2006/6738	LUIS GONZAGA HIJES FERNANDEZ	100,00	2
7103-DHK	2006/6744	JUAN JOSE DOÑABEITIA ALVAREZ	100,00	0
9395-DFP	2006/6751	ALEJANDRO ARANA SAN SEBASTIAN	35,00	0
2483-CPX	2006/6762	BERNARDO VILLANUEVA ALONSO	100,00	0
BI-3703-BS	2006/6765	JOANA MARCO HORTELANO	100,00	0
VI-4449-Y	2006/6766	VALENTIN GARCIA PEREZ	100,00	2
BI-3989-CN	2006/6770	SERGIO GARCIA BARBARIN	100,00	0
1124-BMP	2006/6775	ANA CUARESMA TEJEDOR	35,00	0
4938-CKH	2006/6778	IRACHE ACEBO SARASOLA	35,00	0
6914-BDK	2006/6789	ANNA LEAL DE ALMEIDA MENDEZ	100,00	0
4986-CJB	2006/6793	ALBERTO SAETA BLANCO	100,00	0
BI-7113-CJ	2006/6795	ANTONIO TORRADO AGUILAR	100,00	0
8016-BRJ	2006/6805	JOSE LUIS MORENO MARTINEZ	35,00	0
C-2733-AV	2006/6806	CONSUELO MONTS SANTIA ESTEVEZ	100,00	0
8313-FDS	2006/6807	ESMERALDA OBREGON ESTÉBANEZ	100,00	0
BI-7708-BL	2006/6833	IGOR ANDUIZA GONZALEZ	100,00	0
8050-BBN	2006/6836	ROSA MARIA ARROYO BLANCO	100,00	2
BI-3928-BU	2006/6844	PEDRO ECHEVARRIA HERNANDEZ	35,00	0
4939-DJB	2006/6852	JUAN ANTONIO ACOSTA JIMENEZ	100,00	0
4491-DPM	2006/6856	ROSA AURORA SALVADOR MUÑOZ	35,00	0
BI-1180-BN	2006/6861	SILVIA SAN MIGUEL VAZQUEZ	100,00	0
0090-CYX	2006/6878	ALFONSO RODRIGUEZ HERRERA	35,00	0
8880-CKZ	2006/6879	ANGEL NUÑEZ CAÑIBANO	100,00	0
0880-CWX	2006/6893	FCO JAVIER LAHUERTA DEL RIO	100,00	0
BI-3669-CN	2006/6901	MA ELENA RUEDA GUANTES	35,00	0
BI-0068-CL	2006/6906	MARIA GABARRE RAMIREZ	100,00	0
BI-6453-BM	2006/6943	JOSUNE BELON VILLAMOR	100,00	0
BI-7824-CK	2006/6951	ARSENIO JESUS LOPEZ SANCHEZ	35,00	0
0875-CJY	2006/6959	JUAN MANUEL PEREZ LAZCANO	100,00	0
BI-6664-CJ	2006/6961	PEDRO ROSILLO RAMIREZ	35,00	0
5631-DRD	2006/6963	BORJA ROBLEDO GALAN	35,00	0
SO-6700-E	2006/6971	JOSE PEREZ SAIZ	35,00	0
8118-CJR	2006/7011	RUBEN GONZALEZ GRANJA	100,00	0
BI-5556-CK	2007/89	RUIZ ARECHAGA JESUS FELIX	100,00	2
BI-7361-BJ	2007/108	JUAN ANTONIO CORTES JIMENEZ	100,00	0
BI-7944-BB	2007/109	ROCIO ESCUDERO JIMENEZ	100,00	0
M-0589-UN	2007/121	LEIRE GARCIA FERNANDEZ	200,00	0
BI-0869-CC	2007/131	ANTOLIN FERNANDEZ ZUBICARAI	100,00	0
VA-7976-AD	2007/163	EMILIO DOMINGO HERRERIA	35,00	0
6235-DGP	2007/216	ERNESTO MORENO ALVAREZ	100,00	0
5468-BNL	2007/286	BARBARA ANGULO BUSTAMANTE	100,00	0
BI-6754-BK	2007/397	BAHRAQUI EL MILOUDI	100,00	0
VI-1464-O	2007/443	FCO JAVIER GARCIA LOPEZ	100,00	0
BI-4292-CS	2007/496	ROSA MARIA GONZALEZ IGLESIAS	35,00	0
BI-2668-CM	2007/652	ARMANDO VAZQUEZ PRADO	35,00	0
BI-2396-BP	2007/662	JOSE MANUEL SAN ROMAN ARRIBAS	35,00	0
BI-6402-CV	2007/1181	SERGIO QUINTELA RODRIGUEZ	150,00	4
BI-4103-BJ	2007/1525	ARTURO PEREZ FERNANDEZ	100,00	2
BI-6155-CL	2007/1902	IVAN CONDE RUIZ	150,00	4

(II-4210)

Kontratua adjudikatzeko Santurtziko Udalaren IRAGARKIA, Administrazio Publikoen Kontratuen Legearen 93. Artikuluan xedatutakoaren arabera.

1. *Erakunde adjudikatzailea:*

a) Erakundea: Santurtziko Udala.

b) Espedientea tramitatzen duen bulegoa: Kontratazio Zerbitzua.

c) Espediente zenbakia: 08-033/07.

2. *Kontratuaren xedea:*

a) Kontratu mota: Horniketak.

b) Xedearen azalpena: Kabiezeseko Liburutegirako altzariak erostea.

c) Banaketa erloka eta kopuruka: Ez.

d) Adizkari edo Egunkari Ofiziala eta lizitazio iragarkia argitaratu den eguna: Bizkaiko Aldizkari Ofiziala, 2007-02-21.

3. *Tramitazioa, prozedura eta adjudikazio-era:*

a) Tramitazioa: Arrunta.
b) Prozedura: Irekia.
c) Era: Lehiaketa.

4. *Lizitazioaren oinarrizko aurrekontua:*

— Zenbateko osoa: 73.200 euro (aleko prezioak).

5. *Adjudikazioa:*

a) Data: 2007-04-03.
b) Kontrataria: BZ2 Bilbo, S.L.
c) Naziotasuna: Espainiarra.
d) Adjudikazioaren zenbatekoa: 66.481,36 euro.

Santurtzin, 2007ko ekainaren 5ean.—Alkateak, Javier Cruz Expósito

(II-4211)

ANUNCIO del Ayuntamiento de Santurtzi, de adjudicación de contrato de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 93 de la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas

1. *Entidad adjudicadora:*

a) Organismo: Ayuntamiento de Santurtzi.

b) Dependencia que tramita el expediente: Servicio de Contratación.

c) Número de expediente: 08-033/07.

2. *Objeto del contrato:*

a) Tipo de contrato: Suministros.

b) Descripción del objeto: Adquisición de mobiliario con destino a la Biblioteca de Kabiezes.

c) Lote: No.

d) Boletín o Diario Oficial y fecha de publicación del anuncio de licitación: «Boletín Oficial de Bizkaia», 21-02-2007.

3. *Tramitación, procedimiento y forma de adjudicación:*

a) Tramitación: Ordinaria.
b) Procedimiento: Abierto.
c) Forma: Concurso.

4. *Presupuesto base de licitación:*

— Importe total: 73.200 euros.

5. *Adjudicación:*

a) Fecha: 03-04-2007.
b) Contratista: BZ2 Bilbo, S.L.
c) Nacionalidad: Española.
d) Importe de adjudicación: 66.481,36 euros.

En Santurtzi, a 5 de junio de 2007.—El Alcalde, Javier Cruz Expósito

(II-4211)

Adjudikatzeko Santurtziko Udalaren IRAGARKIA, Administrazio Publikoen Kontratuen Legearen 93. Artikuluan xedatutakoaren arabera

1. *Erakunde adjudikatzailea:*

a) Erakundea: Santurtziko Udala.

b) Espedientea tramitatzen duen bulegoa: Kontratazio Zerbitzua.

c) Espediente zenbakia: 08-092/07.

2. *Kontratuaren xedea:*

a) Kontratu mota: Administratibo berezia.

b) Xedearen azalpena: «Udaleku Irekiak / Colonias Abiertas» programaren antolamendua eta egiketa.

c) Banaketa erloka eta kopuruka: Ez.

d) Adizkari edo Egunkari Ofiziala eta lizitazio iragarkia argitaratu den eguna: Bizkaiko Aldizkari Ofiziala, 2007-04-02.

3. *Tramitazioa, prozedura eta adjudikazio-era:*

a) Tramitazioa: Arrunta.
b) Prozedura: Irekia.
c) Era: Lehiaketa.

4. *Lizitazioaren oinarrizko aurrekontua:*

— Gehienezko prezioa: 62.700 euro.
— Aleko prezioak: 156,75 euro.

5. *Adjudikazioa:*

a) Data: 2007-05-22.
b) Kontrataria: Keima Animazioa, S.L.
c) Naziotasuna: Espainiarra.
d) Adjudikazioaren zenbatekoa: 149 euro (aleko prezioak).

Santurtzin, 2007ko ekainaren 5ean.—Alkateak, Javier Cruz Expósito

(II-4212)

ANUNCIO del Ayuntamiento de Santurtzi, de adjudicación de contrato de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 93 de la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas

1. *Entidad adjudicadora:*

a) Organismo: Ayuntamiento de Santurtzi.

b) Dependencia que tramita el expediente: Servicio de Contratación.

c) Número de expediente: 08-092/07.

2. *Objeto del contrato:*

a) Tipo de contrato: Administrativo especial.

b) Descripción del objeto: Organización y ejecución del programa «Colonias Abiertas / Udaleku Irekiak».

c) Lote: No.

d) Boletín o Diario Oficial y fecha de publicación del anuncio de licitación: «Boletín Oficial de Bizkaia», 02-04-2007.

3. *Tramitación, procedimiento y forma de adjudicación:*

a) Tramitación: Ordinaria.
b) Procedimiento: Abierto.
c) Forma: Concurso.

4. Presupuesto base de licitación:

— Importe máximo: 62.700 euros.
— Precios unitarios: 156,75.

5. Adjudicación:

a) Fecha: 22-05-2007.
b) Contratista: Keima Animazioa, S.L.
c) Nacionalidad: Española.
d) Importe de adjudicación: 149 euros (precios unitarios).

En Santurtzi, a 5 de junio de 2007.—El Alcalde, Javier Cruz Expósito

(II-4212)

IRAGARKIA

Herri Administrazioen kontratuei buruzko legeko 78 artikuluan aurrikusitakoa betez, aipameneko lehiaketa argitaratzen da:

1. *Erakunde adjudikatzailea:*

a) Erakundea: Santurtziko Udala.

b) Espedientea tramitatzen duen bulegoa: Kontratazio Zerbitzua.

c) Espediente zenbakia: 05-149/07.

2. *Kontratuaren xedea:*

a) Xedearen azalpena: Udaleko etxeko animalien biltze eta zaintza-zerbitzua.

b) Banaketa erloka eta kopuruka: Ez.

c) Burutzeko tokia: Santurtzi.

3. *Tramitazioa, prozedura eta adjudikazio-era:*

a) Tramitazioa: Ohizkoa.
b) Prozedura: Irekia.
c) Era: Lehiaketa.

4. *Lizitazioaren oinarrizko aurrekontua:*

— Zenbateko osoa: 90.000 euro.

5. *Behin-behineko bermeak:* 1.800 euro.

6. *Dokumentazio eta informazioa jasotzeko bideak:*

a) Erakundea: Santurtziko Udala.

b) Helbidea: Murrieta etorbidea, 6.

c) Herria eta posta kodea: Santurtzi-48980.

d) Telefonoa: 944 205 800.

e) Telefaxa: 944 205 825.

f) Agiriak eta informazioa eskuratzeko epea: Eskaintzak hartzeko epea bera.

ANUNCIO

En cumplimiento de lo previsto en el artículo 78 de la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas, se publica el concurso de referencia.

1. *Entidad adjudicadora:*

a) Organismo: Ayuntamiento de Santurtzi.

b) Dependencia que tramita el expediente: Servicio de Contratación.

c) Número de expediente: 05-149/07.

2. *Objeto del contrato:*

a) Servicio de recogida y custodia de animales domésticos del Municipio.

b) División por lotes y número: No.

c) Lugar de ejecución: Término Municipal de Santurtzi.

3. *Tramitación, procedimiento y forma de adjudicación:*

a) Tramitación: Ordinaria.
b) Procedimiento: Abierto.
c) Forma: Concurso.

4. *Presupuesto base de licitación:*

— Importe total: 90.000 euros.

5. *Garantía provisional:* 1.800 euros.

6. *Obtención de documentación e información:*

a) Entidad: Ayuntamiento de Santurtzi.

b) Domicilio: Avda. Murrieta, 6.

c) Localidad y código postal: Santurtzi-48980.

d) Teléfono: 944 205 800.

e) Telefax: 944 205 825.

f) Fecha límite de obtención de documentos e información: Durante el plazo de presentación de proposiciones.

7. *Kontratariaren betekizun zehatzak:*

— Sailkapena: Ez da eskatzen.

8. *Parte hartzeko eskaintzen edo eskabideen aurkezpena:*

a) Aurkezteko azken data: Hogeigarren egun naturaleko egunaren 14:00ak arte, iragarki hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzen den biharamunetik hasita. Hala ere, egun hori larunbata edo jaieguna balitz, aurkezteko epea hurrengo lanegunera arte atzeratuko litzateke.

b) Aurkeztu beharreko agiriak: Klausula Pleguetan eskatutakoak.

c) Aurkezteko tokia: Kontratuen Erregistro Berezia.

— Erakundea: Santurziko Udala.
— Helbidea: Murrieta etorbidea, 6.
— Herria eta posta kodea: Santurtzi-48980.

d) Lizitatzaileak eskaintzari eutsi behar dion epea (lehiaketa): Hiru hilabete.

9. *Eskaintzen irekiera:*

a) Erakundea: Santurtziko Udala.

b) Helbidea: Murrieta etorbidea, 6.

c) Herria: Santurtzi.

d) Data:

— «B» azalak: eskaintzak aurkezteko epea bukatu ondoko lehen lanegunean. Hala ere, aipatutako eguna larunbata balitz, irekitzea hurrengo lanegunera atzeratuko litzateke.

— «A» eta «C» azalak: «B» azalak ireki ondoko laugarren lanegunean irekiko dira jendaurrean. Hala ere, aipatutako eguna larunbata balitz, irekitzea hurrengo lanegunera atzeratuko litzateke.

e) Ordua: 12:00.

10. *Bestelako informazioak:* —.

11. *Iragarpen gastuak:* Adjudikatarioren kontura.

Santurtzin, 2007ko ekainaren 5ean.—Alkateak, Javier Cruz Expósito

(II-4213)

7. *Requisitos específicos del contratista:*

— Clasificación: No se exige.

8. *Presentación de ofertas o de las solicitudes de participación:*

a) Fecha límite de presentación: Hasta las 14:00 horas del vigésimo día natural, contado a partir del siguiente al de la publicación de este anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia». Si este día fuera sábado o festivo, se prorrogará hasta el día siguiente hábil.

b) Documentación a presentar: La señalada en el Pliego de Condiciones.

c) Lugar de presentación: Registro Especial de Contratos.

— Entidad: Ayuntamiento de Santurtzi.
— Domicilio: Avda. Murrieta, 6.
— Localidad y código postal: Santurtzi-48980.

d) Plazo durante el cual el licitador estará obligado a mantener su oferta (concurso): Tres meses.

9. *Apertura de las ofertas:*

a) Entidad: Ayuntamiento de Santurtzi.

b) Domicilio: Avda. Murrieta, 6.

c) Localidad: Santurtzi.

d) Fecha:

— Sobres «B»: Al día siguiente hábil al de finalización del plazo de presentación de ofertas, salvo que dicho día fuera sábado, en cuyo caso la apertura se pospondrá al siguiente día hábil.

— Sobres «A» y «C»: En acto público, el cuarto día siguiente hábil al de la apertura de los sobres «B», salvo que dicho día fuera sábado, en cuyo caso la apertura se pospondrá al siguiente día hábil.

e) Hora: 12:00.

10. *Otras informaciones:* —.

11. *Gastos de anuncio:* A cargo del adjudicatario.

En Santurtzi, a 5 de junio de 2007.—El Alcalde, Javier Cruz Expósito

(II-4213)

●

IRAGARKIA

Herri Administrazioen kontratuei buruzko legeko 78 artikuluan aurrikusitakoa betez, aipameneko lehiaketa argitaratzen da:

1. *Erakunde adjudikatzailea:*

a) Erakundea: Santurtziko Udala.

b) Espedientea tramitatzen duen bulegoa: Kontratazio Zerbitzua.

c) Espediente zenbakia: 04-168/07.

2. *Kontratuaren xedea:*

a) Xedearen azalpena: Semaforoetan itsuentzako errepikagailu akustikoak hornitzea eta ezartzea.

b) Banaketa erloka eta kopuruka: Ez.

c) Burutzeko tokia: Santurtzi.

3. *Tramitazioa, prozedura eta adjudikazio-era:*

a) Tramitazioa: Ohizkoa.
b) Prozedura: Irekia.
c) Era: Lehiaketa.

4. *Lizitazioaren oinarrizko aurrekontua:*

— Zenbateko osoa: 36.094,75 euro.

5. *Behin-behineko bermeak:* 721,89 euro.

6. *Dokumentazio eta informazioa jasotzeko bideak:*

a) Erakundea: Santurtziko Udala.

b) Helbidea: Murrieta etorbidea, 6.

c) Herria eta posta kodea: Santurtzi 48980.

d) Telefonoa: 944 205 800.

ANUNCIO

En cumplimiento de lo previsto en el artículo 78 de la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas, se publica el concurso de referencia.

1. *Entidad adjudicadora:*

a) Organismo: Ayuntamiento de Santurtzi.

b) Dependencia que tramita el expediente: Servicio de Contratación.

c) Número de expediente: 04-168/07.

2. *Objeto del contrato:*

a) Suministro e instalación de repetidores acústicos para invidentes en pasos semafóricos.

b) División por lotes y número: No.

c) Lugar de ejecución: Término Municipal de Santurtzi.

3. *Tramitación, procedimiento y forma de adjudicación:*

a) Tramitación: Ordinaria.
b) Procedimiento: Abierto.
c) Forma: Concurso.

4. *Presupuesto base de licitación:*

— Importe total: 36.094,75 euros.

5. *Garantía provisional:* 721,89 euros.

6. *Obtención de documentación e información:*

a) Entidad: Ayuntamiento de Santurtzi.

b) Domicilio: Avda. Murrieta, 6.

c) Localidad y código postal: Santurtzi 48980.

d) Teléfono: 944 205 800.

e) Telefaxa: 944 205 825.

f) Agiriak eta informazioa eskuratzeko epea: Eskaintzak hartzeko epea bera.

7. *Kontratariaren betekizun zehatzak:*

— Sailkapena: Ez da eskatzen.

8. *Parte hartzeko eskaintzen edo eskabideen aurkezpena:*

a) Aurkezteko azken data: Hogeigarren egun naturaleko egunaren 14:00ak arte, iragarki hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzen den biharamunetik hasita. Hala ere, egun hori larunbata edo jaieguna balitz, aurkezteko epea hurrengo lanegunera arte atzeratuko litzateke.

b) Aurkeztu beharreko agiriak: Klausula Pleguetan eskatutakoak.

c) Aurkezteko tokia: Kontratuen Erregistro Berezia.

— Erakundea: Santurziko Udala.
— Helbidea: Murrieta etorbidea, 6.
— Herria eta posta kodea: Santurtzi 48980.

d) Lizitatzaileak eskaintzari eutsi behar dion epea (lehiaketa): Hiru hilabete.

9. *Eskaintzen irekiera:*

a) Erakundea: Santurtziko Udala.

b) Helbidea: Murrieta etorbidea, 6.

c) Herria: Santurtzi.

d) Data:

— «B» azalak: eskaintzak aurkezteko epea bukatu ondoko lehen lanegunean. Hala ere, aipatutako eguna larunbata balitz, irekitzea hurrengo lanegunera atzeratuko litzateke.

— «A» eta «C» azalak: «B» azalak ireki ondoko laugarren lanegunean irekiko dira jendaurrean. Hala ere, aipatutako eguna larunbata balitz, irekitzea hurrengo lanegunera atzeratuko litzateke.

e) Ordua: 12:00.

10. *Bestelako informazioak:* —.

11. *Iragarpen gastuak:* Adjudikatarioren kontura.

Santurtzin, 2007ko ekainaren 5ean.—Alkateak, Javier Cruz Expósito

(II-4214)

●

IRAGARKIA

Udalaren Osoko Bilkurak, 2007ko apirilaren 27ko 7/2007 ohiko bileran, aurkeztutako erreklamazioak gaitzetsi eta behin betiko onartu zituen 2004ko ekitaldiko Plantilaren eta Lanpostuen Zerrendaren Aldaketa. Hori behin-behinean onartu zen Udalaren Osoko Bilkurak 2006ko otsailaren 23ko 2/2007 bileran hartutako erabakiaren bidez (2006ko martxoaren 16ko «B.A.O.»):

«Lanpostuen zerrenda:

a) Udaltzaingoko lanpostu guztiak aldatzea, Euskal Herriko Poliziari buruzko uztailaren 17ko 4/92 Legearen 118. artikuluaren arabera dagozkien eskala eta kategorietara atxikiz.

b) Tokiko nahiz Autonomia Erkidegoko funtzionarioek Udaltzaingoko Agentearen eta Udaltzaingoko Lehen Mailako Agentearen lanpostuak hornitzeko deialdietan parte hartzeko aukera ezarriko da, aukera hori aldez aurretik ezarrita ez dagoen kasuetarako, bigarren jarduerako egoera deklaratuta duten langileek bete ditzaketen lanpostuetan izan ezik, horiek Udal honetako Udaltzaingoko funtzionarioek hornitzen jarraituko baitute.

c) Udaltzaingoaren lanpostuei esleitutako txanda kopuruaren erreferentziak ezabatzea eta txanden erregimena esleituta daukaten lanpostuetan erregimen horri eustea, egutegi espezifikoaren araberako erregimen horren ezaugarriei eragin gabe.

e) Telefax: 944 205 825.

f) Fecha límite de obtención de documentos e información: Durante el plazo de presentación de proposiciones.

7. Requisitos específicos del contratista:

— Clasificación: No se exige.

8. *Presentación de ofertas o de las solicitudes de participación:*

a) Fecha límite de presentación: Hasta las 14 horas del vigésimo día natural, contado a partir del siguiente al de la publicación de este anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia». Si este día fuera sábado o festivo, se prorrogará hasta el día siguiente hábil.

b) Documentación a presentar: La señalada en el Pliego de Condiciones.

c) Lugar de presentación: Registro Especial de Contratos.

— Entidad: Ayuntamiento de Santurtzi.
— Domicilio: Avda. Murrieta, 6.
— Localidad y código postal: Santurtzi 48980.

d) Plazo durante el cual el licitador estará obligado a mantener su oferta (concurso): Tres meses.

9. *Apertura de las ofertas:*

a) Entidad: Ayuntamiento de Santurtzi.

b) Domicilio: Avda. Murrieta, 6.

c) Localidad: Santurtzi.

d) Fecha:

— Sobres «B»: Al día siguiente hábil al de finalización del plazo de presentación de ofertas, salvo que dicho día fuera sábado, en cuyo caso la apertura se pospondrá al siguiente día hábil.

— Sobres «A» y «C»: En acto público, el cuarto día siguiente hábil al de la apertura de los sobres «B», salvo que dicho día fuera sábado, en cuyo caso la apertura se pospondrá al siguiente día hábil.

e) Hora: 12:00.

10. *Otras informaciones:* —.

11. *Gastos de anuncio:* A cargo del adjudicatario.

En Santurtzi, a 5 de junio de 2007.—El Alcalde, Javier Cruz Expósito

(II-4214)

●

ANUNCIO

El Ayuntamiento-Pleno, en sesión ordinaria 7/2007, de 27 de abril de 2007, ha aprobado con carácter definitivo y con desestimación de las reclamaciones presentadas la siguiente modificación de la Plantilla y la Relación de Puestos de Trabajo correspondientes al ejercicio 2004, aprobada con carácter provisional mediante Acuerdo del Ayuntamiento Pleno, emitido en sesión 2/2007, de fecha 23 de febrero de 2006 («B.O.B.» de 16 de marzo de 2006):

«Relación de puestos de trabajo:

a) Modificación de todos los puestos de trabajo pertenecientes al Cuerpo de Policía Local, adscribiéndolos a sus respectivas escalas y categorías, según el art. 118 de la Ley 4/92, de 17 de julio, de la Policía del País Vasco.

b) Asignar la posibilidad de participación de los/as funcionarios/as de la Administración Local y de la Comunidad Autónoma en las convocatorias para la provisión de los puestos de trabajo denominados Agente de Policía Local y Agente Primero de Policía Local que no tengan ya establecida dicha posibilidad, salvo en los casos de puestos susceptibles de desempeño por personal en situación de segunda actividad, que mantendrán la provisión por funcionarios del Cuerpo de Policía Local de este Ayuntamiento.

c) Suprimir las referencias al número de turnos asignados a los puestos del Cuerpo de Policía Local, manteniendo el régimen de turnicidad en los puestos que lo tengan asignado, sin perjuicio de las características concretas de dicho régimen según el calendario específico.

d) Ikerketa eta Segurtasuneko Ofizial ondokoa izeneko lanpostua eraldatzea eta Buruordea izendapena esleitzea, 23.000,00 euroko berariazko osagarriarekin.

e) Ikerketa eta Segurtasuneko Lehen Mailako Agentea izeneko lanpostua eraldatzea eta ondoko ezaugarri berri hauek esleitzea; ezaugarri hauek eta berdinak diren gainerako lanpostuenak berdin-berdinak izango dira:

— Izena: Udaltzaingoko Lehen Mailako Agentea 11.

— Berariazko osagarria: 15.361,00 euro.

— Lanpostu mota: normalizatua.

— Dedikazioa: bateraezintasuna eta txandakakotasuna.

— Atxikipena: Tokiko eta erkidegoko administrazioa.

f) Ikerketa eta Segurtasuneko agentea 1, 2, 3 eta 4 izeneko lanpostuen zuzkidurak eraldatzea eta ondoko ezaugarri berri hauek esleitzea; ezaugarri hauek eta berdinak diren gainerako lanpostuenak berdin-berdinak izango dira:

— Izena: Udaltzaingoko Agentea 58, Udaltzaingoko Agentea 59, Udaltzaingoko Agentea 60 eta Udaltzaingoko Agentea 61.

— Berariazko osagarria: 13.368,00 euro.

— Dedikazioa: bateraezintasuna eta txandakakotasuna.

— Atxikipena: Tokiko eta erkidegoko administrazioa.

g) Herritarren Segurtasuneko Zuzendariordea izeneko lanpostua kentzea.

h) Udaltzaingoko lau Agente lanpostu sortzea; horien izen eta ezaugarriak ondoko hauek izango dira:

— Saila: Herritarren segurtasunerako eta Gizarte Babeserako Arloa.

— Izena: Udaltzaingoko Agentea 62, Udaltzaingoko Agentea 63, Udaltzaingoko Agentea 64 eta Udaltzaingoko Agentea 65.

— Lanpostu-mailako osagarriaren maila: 15.

— Berariazko osagarria: 13.368 euro.

— Lanpostu mota: normalizatua.

— Hornitzeko modua: lehiaketa.

— Administrazioa: Santurtziko Udala.

— Taldea: D.

— Eskala: Administrazio Berezia.

— Azpieskala: Zerbitzu Bereziak.

— Titulazioa: Eskola-graduatua, lehenengo mailako Lanbide Heziketa edo baliokidea.

— Dedikazioa: bateraezintasuna eta txandakakotasuna.

— Hizkuntza-eskakizuna: 2.

i) Udaltzaingoko Lehen Mailako Agente lanpostu bi sortzea; horien izen eta ezaugarriak ondoko hauek izango dira:

— Saila: Herritarren segurtasunerako eta Gizarte Babeserako Arloa.

— Izena: Udaltzaingoko Lehen Mailako agentea 12 eta Udaltzaingoko Lehen Mailako agentea 13.

— Lanpostu-mailako osagarriaren maila: 17.

— Berariazko osagarria: 15.361 euro.

— Lanpostu mota: normalizatua.

— Hornitzeko modua: lehiaketa.

— Administrazioa: Santurtziko Udala.

— Taldea: D.

— Eskala: Administrazio Berezia.

— Azpieskala: Zerbitzu Bereziak.

— Titulazioa: Eskola-graduatua, lehenengo mailako Lanbide Heziketa edo baliokidea.

— Dedikazioa: bateraezintasuna eta txandakakotasuna.

— Hizkuntza-eskakizuna: 3. hizkuntza-eskakizuna, derrigortasun-datarik gabe.

d) Transformación del puesto denominado Suboficial de Investigación y Seguridad, asignándole la denominación de Subjefe, con un complemento específico de 23.000,00 euros.

e) Transformación del puesto denominado Agente Primero de Investigación y Seguridad, asignándole las siguientes nuevas características, idénticas a las asignadas al resto de puestos iguales:

— Denominación: Agente Primero de Policía Local 11.

— Complemento específico: 15.361,00 euros.

— Tipo de puesto: normalizado.

— Dedicación: incompatibilidad y turnicidad.

— Adscripción: Administración local y autonómica.

f) Transformación de las dotaciones de Agente de Investigación y Seguridad 1, 2, 3 y 4, asignándoles las siguientes nuevas características, idénticas a las asignadas al resto de puestos iguales:

— Denominación: Agente Policía Local 58, Agente de Policía Local 59, Agente de Policía Local 60 y Agente de Policía Local 61.

— Complemento específico: 13.368,00 euros.

— Dedicación: incompatibilidad y turnicidad.

— Adscripción: Administración local y autonómica.

g) Supresión del puesto denominado Subdirector de Seguridad Ciudadana.

h) Creación de cuatro puestos de Agente de Policía, con la siguiente denominación y características:

— Departamento: Área de Seguridad Ciudadana y Protección Civil.

— Denominación: Agente Policía Local 62, Agente Policía Local 63, Agente Policía Local 64 y Agente Policía Local 65.

— Nivel de complemento de Destino: 15.

— Complemento Específico: 13.368 euros.

— Tipo de Puesto: normalizado.

— Forma de Provisión: concurso.

— Administración: Ayuntamiento Santurtzi.

— Grupo: D.

— Escala: Administración Especial.

— Subescala: Servicios Especiales.

— Titulación: Graduado Escolar, Formación Profesional de primer grado o equivalente.

— Dedicación: incompatibilidad y turnicidad.

— Perfil Lingüístico: 2.

i) Creación de dos puestos de Agente Primero de Policía Local, con la siguiente denominación y características:

— Departamento: Área de Seguridad Ciudadana y Protección Civil.

— Denominación: Agente Primero de Policía Local 12 y Agente Primero de Policía Local 13.

— Nivel de complemento de Destino: 17.

— Complemento Específico: 15.361 euros.

— Tipo de Puesto: normalizado.

— Forma de Provisión: concurso.

— Administración: Ayuntamiento Santurtzi.

— Grupo: D.

— Escala: Administración Especial.

— Subescala: Servicios Especiales.

— Titulación: Graduado Escolar, Formación Profesional de primer grado o equivalente.

— Dedicación: incompatibilidad y turnicidad.

— Perfil Lingüístico: 3, sin fecha de preceptividad.

j) Ofizial ondoko lanpostu bat sortzea; horren izena eta ezaugarriak ondoko hauek izango dira:

— Saila: Herritarren segurtasunerako eta Gizarte Babeserako Arloa.
— Izena: Udaltzaingoko Ofizial Ondokoa 4
— Lanpostu-mailako osagarriaren maila: 21.
— Berariazko osagarria: 19.304 euro.
— Lanpostu mota: normalizatua.
— Hornitzeko modua: izendapen askea.
— Administrazioa: Tokiko eta erkidegoko administrazioa.
— Taldea: C.
— Eskala: Administrazio Berezia.
— Azpieskala: Zerbitzu Bereziak.
— Titulazioa: Goi mailako Batxilergoa, bigarren mailako Lanbide Heziketa edo baliokidea.
— Dedikazioa: bateraezintasuna, gertutasun osoa eta txandakakotasuna.
— Hizkuntza-eskakizuna: 3. hizkuntza-eskakizuna, derrigortasun-datarik gabe.
— Oharrak: karrerako funtzionarioaren izendapen epearen barruan Lehentasunezko Garraiorako A eta B baimenak edukitzearen betekizuna.

k) Herritarren Segurtasuneko Administrari Laguntzaile lanpostu bat sortzea; horren izena ondoko hau izango da:

— Saila: Herritarren segurtasunerako eta Gizarte Babeserako Arloa.
— Izena: Herritarren Segurtasuneko Administrari Laguntzailea 4.
— Lanpostu-mailako osagarriaren maila: 14.
— Berariazko osagarria: 9.488 euro.
— Lanpostu mota: normalizatua.
— Hornitzeko modua: lehiaketa.
— Administrazioa: Santurtziko Udala.
— Taldea: D.
— Eskala: Administrazio Nagusia.
— Azpieskala: Administrari laguntzailea.
— Titulazioa: taldearen arabera: Eskola-graduatua, lehenengo mailako Lanbide Heziketa edo baliokidea.
— Dedikazioa: bateraezintasuna eta goizeko edo arratsaldeko lanaldi etengabea.
— Hizkuntza-eskakizuna: 2.

l) Udaltzaingoko Lehen Mailako agentea, Udaltzaingoko Ofizial Ondokoa eta Udaltzaingoko Buruordea izeneko lanpostuen zuzkidura guztiak aldaraztea eta derrigortasun-datarik gabeko 3. hizkuntza-eskakizuna esleitzea.

m) Zerbitzuko Buru lanpostu bat sortzea; horren izen eta ezaugarriak ondoko hauek izango dira:

— Saila: Barne Araubidea eta Giza Baliabideak.
— Izena: Antolaketa eta Kalitate Zerbitzuko Burua.
— Lanpostu-mailako osagarria: 26. maila.
— Berariazko osagarria: 26.957,00 euro.
— Lanpostu mota: normalizatua.
— Hornitzeko modua: lehiaketa.
— Administrazioa: Santurtziko Udala.
— Taldea: A.
— Eskala: Administrazio Berezia/Nagusia.
— Azpieskala: Teknikoa.
— Titulazioa: Unibertsitateko goi-mailako titulazioa.
— Dedikazioa: bateraezintasuna, dedikazio berezia eta gertutasun osoa.
— Hizkuntza-eskakizuna: 4. hizkuntza-eskakizuna, derrigortasun-datarik gabe.

j) Creación de un puesto de Suboficial, con la siguiente denominación y características:

— Departamento: Área de Seguridad Ciudadana y Protección Civil.
— Denominación: Suboficial/a de Policía Local 4.
— Nivel de complemento de Destino: 21.
— Complemento Específico: 19.304 euros.
— Tipo de Puesto: normalizado.
— Forma de Provisión: libre designación.
— Administración: Administración local y autonómica.
— Grupo: C.
— Escala: Administración Especial.
— Subescala: Servicios Especiales.
— Titulación: Bachillerato Superior, Formación Profesional de segundo grado o equivalente.
— Dedicación: incompatibilidad, plena disponibilidad y turnicidad.
— Perfil Lingüístico: 3, sin fecha de preceptividad.
— Observaciones: necesidad de acreditar la posesión de los permisos A y B para Transporte Prioritario (BTP) dentro del plazo de nombramiento como funcionario/a de carrera.

k) Creación de un puesto de Auxiliar Administrativo de Seguridad Ciudadana, con la siguiente denominación:

— Departamento: Área de Seguridad Ciudadana y Protección Civil.
— Denominación: Auxiliar Administrativo de Seguridad Ciudadana 4.
— Nivel de complemento de Destino: 14.
— Complemento Específico: 9.488 euros.
— Tipo de Puesto: normalizado.
— Forma de Provisión: concurso.
— Administración: Ayuntamiento Santurtzi.
— Grupo: D.
— Escala: Administración General.
— Subescala: Auxiliar Administrativa.
— Titulación: según grupo: Graduado Escolar, Formación Profesional de primer grado o equivalente.
— Dedicación: incompatibilidad y jornada continuada de mañana o de tarde.
— Perfil Lingüístico: 2.

l) Modificar todas las dotaciones de los siguientes puestos de trabajo: denominados Agente Primero de Policía Local, Suboficial de Policía Local y Subjefe de Policía Local, asignándoles el perfil lingüístico 3, sin fecha de preceptividad.

m) Creación de un puesto de Jefe de Servicio, con la siguiente denominación y características:

— Área: Régimen Interior y Recursos Humanos.
— Denominación: Jefe/a de Servicio de Organización y Calidad.
— Complemento de Destino: nivel 26.
— Complemento Específico: 26.957,00 euros.
— Tipo de Puesto: normalizado.
— Forma de Provisión: concurso.
— Administración: Ayuntamiento de Santurtzi.
— Grupo: A.
— Escala: Administración Especial/General.
— Subescala: Técnica.
— Titulación: Titulación superior universitaria.
— Dedicación: incompatibilidad, dedicación especial y libre disponibilidad.
— Perfil Lingüístico: 4, sin fecha de preceptividad.

n) Informatikako teknikari laguntzaile lanpostu bat sortzea; horren ezaugarriak ondoko hauek izango dira:

— Saila: Barne Araubidea eta Giza Baliabideak.
— Izena: Informatikako teknikari laguntzailea 3.
— Lanpostu-mailako osagarria: 17. maila.
— Berariazko osagarria: 11.129 euro.
— Lanpostu mota: normalizatua.
— Hornitzeko modua: lehiaketa.
— Administrazioa: Santurtziko Udala.
— Taldea: C.
— Eskala: Administrazio Berezia.
— Azpieskala: Teknikoa.
— Titulazioa: Bigarren mailako Lanbide Heziketa informatika arloan edo baliokidea.
— Dedikazioa: bateraezintasuna.
— Hizkuntza-eskakizuna: 2. hizkuntza-eskakizuna, derrigortasun-datarik gabe.

ñ) Ondare Arduraduna izeneko lanpostua aldaraztea eta horren ordez Ondare Zuzendaritzarako administrazio-laguntzaren zereginez arduratuko den lanpostua sortzea; horren izena eta ezaugarriak ondoko hauek izango dira:

— Saila: Idazkaritza eta Zerbitzu Orokorren Arloa.
— Izena: Ondareko Administrari Laguntzailea.
— Lanpostu-mailako osagarriaren maila: 14.
— Berariazko osagarria: 9.678 euro.
— Lanpostu mota: normalizatua.
— Hornitzeko modua: lehiaketa.
— Administrazioa: Santurtziko Udala.
— Taldea: D.
— Eskala: Administrazio Nagusia.
— Azpieskala: Administrari laguntzailea.
— Titulazioa: taldearen arabera: Eskola-graduatua, lehenengo mailako Lanbide Heziketa edo baliokidea.
— Dedikazioa: bateraezintasuna.
— Hizkuntza-eskakizuna: 2.

o) Soldadutzako AUko Arduraduna izeneko lanpostua aldaraztea eta horren ordez Estatistikako Auko Arduraduna izeneko lanpostua sortzea; horren ezaugarriak lehengo lanpostuko berberak izango dira:.

— Saila: Idazkaritza eta Zerbitzu Orokorrak.
— Izena: Estatistikako AUko Arduraduna 2.
— Lanpostu-mailako osagarriaren maila: 19.
— Berariazko osagarria: 11.367 euro.
— Lanpostu mota: normalizatua.
— Hornitzeko modua: lehiaketa.
— Administrazioa: Santurtziko Udala.
— Taldea: C/D.
— Eskala: Administrazio Nagusia.
— Azpieskala: Administraria/Administrari laguntzailea.
— Titulazioa: taldearen arabera.
— Dedikazioa: bateraezintasuna.
— Hizkuntza-eskakizuna: 2. hizkuntza-eskakizuna, derrigortasun-datarik gabe.

p) Estatistika eta Soldadutzako Administrari Laguntzailea izeneko lanpostua eraldatzea eta Estatistikako Administrari Laguntzailea izena esleitzea.

q) Ondoko lanpostuak kentzea:

— Udal Eraikin Publikoen Garbiketako langilea 1.
— Udal Eraikin Publikoen Garbiketako langilea 2.
— Udal Eraikin Publikoen Garbiketako langilea 3.
— Udal Eraikin Publikoen Garbiketako langilea 23.

n) Creación de un puesto de Técnico Auxiliar de Informática, con las siguientes características:

— Área: Régimen Interior y Recursos Humanos.
— Denominación: Técnico Auxiliar de Informática 3.
— Complemento de Destino: nivel 17.
— Complemento Específico: 11.129 euros.
— Tipo de Puesto: normalizado.
— Forma de Provisión: concurso.
— Administración: Ayuntamiento de Santurtzi.
— Grupo: C.
— Escala: Administración Especial.
— Subescala: Técnica.
— Titulación: Formación Profesional de segundo grado rama Informática o equivalente.
— Dedicación: incompatibilidad.
— Perfil Lingüístico: 2, sin fecha de preceptividad.

ñ) Transformación del puesto Responsable de Patrimonio por un puesto encargado de funciones de apoyo administrativo a la Dirección de Patrimonio, con la siguiente denominación y características:

— Departamento: Área de Secretaría y Servicios Generales.
— Denominación: Auxiliar Administrativo de Patrimonio.
— Nivel de complemento de Destino: 14.
— Complemento Específico: 9.678 euros.
— Tipo de Puesto: normalizado.
— Forma de Provisión: concurso.
— Administración: Ayuntamiento Santurtzi.
— Grupo: D.
— Escala: Administración General.
— Subescala: Auxiliar Administrativa.
— Titulación: según grupo: Graduado Escolar, Formación Profesional de primer grado o equivalente.
— Dedicación: incompatibilidad.
— Perfil Lingüístico: 2.

o) Transformación del puesto R.U.A. de Quintas en otro denominado R.U.A. de Estadística, con las mismas características que el ya existente.

— Departamento: Secretaría y Servicios Generales.
— Denominación: R.U.A. de Estadística 2.
— Nivel de complemento de Destino: 19.
— Complemento Específico: 11.367 euros.
— Tipo de Puesto: normalizado.
— Forma de Provisión: concurso.
— Administración: Ayuntamiento Santurtzi.
— Grupo: C/D.
— Escala: Administración General.
— Subescala: Administrativa/Auxiliar Administrativa.
— Titulación: según grupo.
— Dedicación: incompatibilidad.
— Perfil Lingüístico: 2, sin fecha de preceptividad.

p) Modificar el puesto denominado Auxiliar Administrativo de Estadística y Quinas, asignándole la denominación de Auxiliar Administrativo de Estadística.

q) Supresión de los siguientes puestos de trabajo:

— Operario/a de Limpieza de Edificios Públicos Municipales 1.
— Operario/a de Limpieza de Edificios Públicos Municipales 2.
— Operario/a de Limpieza de Edificios Públicos Municipales 3.
— Operario/a de Limpieza de Edificios Públicos Municipales 23.

r) Gizarte Ongizateko Ordenantza jakinarazlea izeneko lanpostua eta Ikastetxeko Mantentze-Laneko arduraduna 9 izenekoa eraldatzea, eta horrenbestez, lanpostu horien zuzkidura funtzionarioentzat erreserbatzea.

s) Lanpostu guztien Berariazko Osagarria handitzea, Estatuko Aurrekontu Nagusien Legean ezartzen den gehieneko portzentajea aplikatuz. Litekeena da portzentaje hori % 2 izatea, 2006. urtean horregatik abonatutako kopuruekin alderatuta.

Lanpostuen plantila:

a) Ondoko lanpostu hauek sortu eta zuzkitzea:

— Ondoko ezaugarriak dauzkaten lau lanpostu: Administrazio Bereziko Eskala, Zerbitzu Berezien Azpieskala, Udaltzaingoaren atala, Udaltzaingoaren Oinarrizko Eskalako Agentearen Kategoria.

— Ondoko ezaugarriak dauzkaten bi lanpostu: Administrazio Bereziko Eskala, Zerbitzu Berezien Azpieskala, Udaltzaingoaren atala, Udaltzaingoaren Oinarrizko Eskalako Lehen Mailako Agentearen Kategoria.

— Ondoko ezaugarriak dauzkan lanpostu bat: Administrazio Bereziko Eskala, Zerbitzu Berezien Azpieskala, Udaltzaingoaren atala, Udaltzaingoaren Inspekzio Eskalako Ofizial Ondokoaren Kategoria.

— Ondoko ezaugarriak dauzkan lanpostu bat: Administrazio Bereziko Eskala, Azpieskala Teknikoa, Goi mailako Teknikarien mota, A sailkapen-taldea.

— Ondoko ezaugarriak dauzkan lanpostu bat: Administrazio Bereziko Eskala, Azpieskala Teknikoa, Teknikari Laguntzailearen mota, C sailkapen-taldea.

— Ondoko ezaugarriak dauzkaten bi lanpostu: Administrazio Bereziko Eskala, Administrari Laguntzailearen Azpieskala, D sailkapen-taldea.

— Ondoko ezaugarriak dauzkan lanpostu bat: Administrazio Bereziko Eskala, Mendekoen Azpieskala, E sailkapen-taldea.

— Ondoko ezaugarriak dauzkan lanpostu bat: Administrazio Bereziko Eskala, Zerbitzu Berezien Azpieskala, ofizioetako langileen mota, Atezain Kategoria, E sailkapen-taldea.

b) Ondoko lanpostu hauek amortizatzea:

— Ondoko ezaugarriak dauzkan lanpostu bat: Administrazio Bereziko Eskala, Azpieskala Teknikoa, Goi mailako Teknikarien mota, A sailkapen-taldea.

— Ondoko ezaugarriak dauzkan lanpostu bat: Administrazio Bereziko Eskala, Administrazio Azpieskala, C sailkapen-taldea.

— Lan-kontratuko langileen plantilako atezain lanpostu bi, E sailkapen-taldean.

— Ondoko ezaugarriak dauzkaten Garbiketako Langileen lau lanpostu: Administrazio Bereziko Eskala, Zerbitzu Berezien Azpieskala, ofizioetako langileen mota, Langile espezialistaren Kategoria, E sailkapen-taldea.

Ez da erreklamaziorik aurkeztu, ondore horretarako ezarritako epean. Erabaki horren arabera, Bizkaiko Aldizkari Ofizialean osorik argitaratuko dira behin betiko onetsitzat jo diren aldaketen ondoriozko Lanpostuen Zerrenda eta Plantila.

Hori da jakinarazi nahi dena, jendeak jakin dezan. Erabaki horren aurka interesdunek administrazioarekiko auzi errekurtsoa jarri ahal izango dute Euskal Autonomia Erkidegoko Auzitegi Nagusiaren Administrazioarekiko Auzietarako Salan, bi hilabeteko epean, iragarki hau argitaratu eta biharamunetik aurrera zenbatzen hasita; horixe ezarri baita Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautu duen uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 10., 14. eta 46. artikuluetan.

Santurtzin, 2007ko maiatzaren 14an.—Alkate-Udalburua, Javier Cruz Expósito

r) Modificar los puestos de Ordenanza Notificador del Área de Bienestar Social y Responsable de Mantenimiento de Colegios 9, en el sentido de reservar su provisión a personal funcionario.

s) Incrementar el Complemento Específico de todos los puestos de trabajo con la aplicación del porcentaje máximo que se establezca en la Ley de Presupuestos Generales del Estado, porcentaje que previsiblemente será del 2% respecto de las cantidades abonadas por tal concepto durante el año 2006.

Plantilla de plazas:

a) Creación y dotación de las siguientes plazas:

— Cuatro plazas de la Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, Clase Policía Local, Categoría Agente de la Escala Básica del Cuerpo de Policía Local.

— Dos plazas de la Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, Clase Policía Local, Categoría Agente Primero de la Escala Básica del Cuerpo de Policía Local.

— Una plaza de la Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, Clase Policía Local, Categoría Suboficial de la Escala de Inspección del Cuerpo de Policía Local

— Una plaza de la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, clase Técnico Superior, perteneciente al Grupo de clasificación A.

— Una plaza de la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, clase Técnico Auxiliar, perteneciente al Grupo de clasificación C.

— Dos plazas de la Escala de Administración General, Subescala Auxiliar Administrativa, pertenecientes al Grupo de clasificación D.

— Una plaza de la Escala de Administración General, Subescala Subalterna, perteneciente al Grupo de clasificación E.

— Una plaza de la Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, clase Personal de Oficios, categoría Conserje, perteneciente al Grupo de clasificación E.

b) Amortización de las siguientes plazas:

— Una plaza de la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, clase Técnico Superior, perteneciente al Grupo de clasificación A.

— Una plaza de la Escala de Administración General, Subescala Administrativa, perteneciente al Grupo de clasificación C.

— Dos plazas de Conserje de la plantilla del personal laboral, pertenecientes al Grupo de clasificación E.

— Cuatro plazas de Operario de Limpieza de la Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, clase Personal de Oficios, categoría Operario Especialista, pertenecientes al Grupo de clasificación E."

De conformidad con dicho Acuerdo, no habiéndose presentado reclamaciones en el plazo establecido al efecto, se procede a la publicación íntegra de la Relación de Puestos de Trabajo y la Plantilla resultantes de las modificaciones citadas, que se consideran aprobadas definitivamente.

Lo que se hace público para general conocimiento, señalando que contra el citado acuerdo, podrán los/as interesados/as interponer en el plazo de dos meses, contados desde el día siguiente al de la fecha de la presente publicación, recurso contencioso - administrativo ante la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco, a tenor de lo establecido en los arts. 10, 14 y 46 de la ley 29/1998 de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso - Administrativa.

En Santurtzi, a 14 de mayo de 2007.—El Alcalde Presidente, Javier Cruz Expósito

ALDI BATERAKO FUNTZIONARIOEN PLANTILA

Izendapena	Taldea	Langile kopurua
Goi Mailako teknikaria	A	3
Administraria	C	1
Laguntzailea	D	8
ALDI BATERAKO FUNTZIONARIOAK, GUZTIRA ..		12

PLANTILLA DE FUNCIONARIOS/AS EVENTUALES

Denominación	Grupo	Efectivos
Técnico/a superior	A	3
Administrativo/a	C	1
Auxiliar	D	8
TOTAL FUNCIONARIOS/AS EVENTUALES		12

FUNTZIONARIOEN PLANTILA

Izendapena	Taldea	Azpieskala	Mota	Kategoria	Langile kopurua
Gaikuntza nazionaleko funtzionarioak					
Kontuhartzailea	A	Kontuhartzailetza – Diruzaintza		Goi maila	1
Idazkaria	A	Idazkaritza		Goi maila	1
Diruzaina	A	Kontuhartzailetza – Diruzaintza		Goi maila	1
GAIKUNTZA NAZIONALEKOAK GUZTIRA					3
Administrazio nagusiko eskala					
Teknikaria	A	Teknikoa			9
Administraria	C	Administrazioa			27
Administrari laguntzailea	D	Laguntzailea			40
Mendekoa	E	Mendekoa			2
ADMINISTRAZIO NAGUSIKO ESKALA, GUZTIRA					78
Administrazio bereziko eskala					
Ekonomialaria	A	Teknikoa	Goi mailako teknikaria		1
Goi Mailako Teknikaria	A	Teknikoa	Goi mailako teknikaria		3
Ingeniaria	A	Teknikoa	Goi mailako teknikaria		2
Abokatua	A	Teknikoa	Goi mailako teknikaria		3
Informatikan Lizentziatua	A	Teknikoa	Goi mailako teknikaria		2
Psikologoa	A	Teknikoa	Goi mailako teknikaria		2
Teknikaria	A	Teknikoa	Goi mailako teknikaria		6
Liburutegietako Teknikaria	A	Teknikoa	Goi mailako teknikaria		1
OLT-EUD	B	Teknikoa	Erdi mailako teknikaria		1
Arkitekto Tekniko Aparejadorea	B	Teknikoa	Erdi mailako teknikaria		2
Gizarte laguntzailea	B	Teknikoa	Erdi mailako teknikaria		8
Ingeniari Teknikoa	B	Teknikoa	Erdi mailako teknikaria		1
Turismo-jardueretako Teknikaria	B	Teknikoa	Erdi mailako teknikaria		1
Euskara Teknikaria	B	Teknikoa	Erdi mailako teknikaria		1
Erdi mailako teknikaria	B	Teknikoa	Erdi mailako teknikaria		1
Liburutegiko Laguntzailea	C	Teknikoa	Teknikari Laguntzailea		11
Delineatzailea	C	Teknikoa	Teknikari Laguntzailea		3
Ikuskatzailea	C	Teknikoa	Teknikari Laguntzailea		1
Industri Maisua	C	Teknikoa	Teknikari Laguntzailea		1
Programatzailea	C	Teknikoa	Teknikari Laguntzailea		1
Ondare Arduraduna	C	Teknikoa	Teknikari Laguntzailea		1
Horniduren Arduraduna	C	Teknikoa	Teknikari Laguntzailea		1
Teknikari Laguntzailea	C	Teknikoa	Teknikari Laguntzailea		6
Ofiziala	C	Zerbitzu Bereziak	Udaltzaingoa	Ofiziala	2
Ofizial Ondokoa	C	Zerbitzu Bereziak	Udaltzaingoa	Ofizial Ondokoa	5
Agentea	D	Zerbitzu Bereziak	Udaltzaingoa	Agentea	71
Lehen Mailako Agentea	D	Zerbitzu Bereziak	Udaltzaingoa	Lehen Mailako Agentea	14
Biltegizaina	D	Zerbitzu Bereziak	Ofizioetako langilea	Arduraduna	1
Laguntzaile Espezialista	D	Zerbitzu Bereziak	Eginkizun Bereziak		6
Gidaria	D	Zerbitzu Bereziak	Eginkizun Bereziak		1
Hilerriko Koordinatzailea	D	Zerbitzu Bereziak	Ofizioetako langilea	Ofiziala	1
Ikuskatzailea	D	Zerbitzu Bereziak	Eginkizun Bereziak		7
Ikuskatzaile-Koordinatzailea	D	Zerbitzu Bereziak	Eginkizun Bereziak		1
Garbiketako Burua	D	Zerbitzu Bereziak	Eginkizun Bereziak		1
Ofiziala, Igeltseroa	D	Zerbitzu Bereziak	Ofizioetako langilea	Ofiziala	3
Ofiziala, Arotza	D	Zerbitzu Bereziak	Ofizioetako langilea	Ofiziala	1
Ofiziala, Argiketaria	D	Zerbitzu Bereziak	Ofizioetako langilea	Taldeko Burua	1
Ofiziala, Argiketaria	D	Zerbitzu Bereziak	Ofizioetako langilea	Ofiziala	1
Ofiziala, Iturgina	D	Zerbitzu Bereziak	Ofizioetako langilea	Ofiziala	1
Ofiziala, Lorezaina	D	Zerbitzu Bereziak	Ofizioetako langilea	Ofiziala	2
Ofiziala, Lorezaina	D	Zerbitzu Bereziak	Ofizioetako langilea	Taldeko Burua	1
Ofiziala, Mekanikaria	D	Zerbitzu Bereziak	Ofizioetako langilea	Ofiziala	1
Ofiziala, Soldatzailea	D	Zerbitzu Bereziak	Ofizioetako langilea	Ofiziala	1
Langilea, Gidaria	D	Zerbitzu Bereziak	Ofizioetako langilea	Ofiziala	3
Ordenantza, Jakinarazlea	D	Zerbitzu Bereziak	Eginkizun Bereziak		1
Laguntzaile Espezialista	E	Zerbitzu Bereziak	Eginkizun Bereziak		1
Biltegiko laguntzailea	E	Zerbitzu Bereziak	Ofizioetako langilea	Laguntzailea	1
Atezaina	E	Zerbitzu Bereziak	Ofizioetako langilea	Atezaina	12
Lorezaintzako Langilea	E	Zerbitzu Bereziak	Ofizioetako langilea	Langile Espezialista	1
Obretako Langilea	E	Zerbitzu Bereziak	Ofizioetako langilea	Langile Espezialista	11
Langilea, Ehorzlea	E	Zerbitzu Bereziak	Ofizioetako langilea	Langile Espezialista	2

Izendapena	Taldea	Azpieskala	Mota	Kategoria	Langile kopurua
Ordenantza, Jakinarazlea	E	Zerbitzu Bereziak	Eginkizun Bereziak		3
Telefonista	E	Zerbitzu Bereziak	Eginkizun Bereziak		1
ADMINISTRAZIO BEREZIKO ESKALA, GUZTIRA					218
FUNTZIONARIOAK, GUZTIRA					299

PLANTILLA DE FUNCIONARIOS/AS

Denominación	Grupo	Subescala	Clase	Categoría	Efectivos
Funcionarios de habilitacion nacional					
Interventor/a	A	Intervención-Tesorería		Superior	1
Secretario/a	A	Secretaría		Superior	1
Tesorero/a	A	Intervención-Tesorería		Superior	1
TOTAL HABILITACIÓN NACIONAL					3
Escala de administración general					
Técnico	A	Técnica			9
Administrativo/a	C	Administrativa			27
Auxiliar Administrativo/a	D	Auxiliar			40
Subalterno/a	E	Subalterna			2
TOTAL ESCALA DE ADMINISTRACIÓN GENERAL					78
Escala de administración especial					
Economista	A	Técnica	Técnico Superior		1
Facultativo Superior	A	Técnica	Técnico Superior		3
Ingeniero/a	A	Técnica	Técnico Superior		2
Letrado/a	A	Técnica	Técnico Superior		3
Licenciado/a Informática	A	Técnica	Técnico Superior		2
Psicólogo/a	A	Técnica	Técnico Superior		2
Técnico	A	Técnica	Técnico Superior		6
Técnico/a de Bibliotecas	A	Técnica	Técnico Superior		1
A.T.S.-D.U.E.	B	Técnica	Técnico Medio		1
Arquitecto/a Técnico/a Aparejador	B	Técnica	Técnico Medio		2
Asistente Social	B	Técnica	Técnico Medio		8
Ingeniero Técnico	B	Técnica	Técnico Medio		1
Técnico/a Actividades Turísticas	B	Técnica	Técnico Medio		1
Técnico/a de Euskera	B	Técnica	Técnico Medio		1
Técnico/a Medio	B	Técnica	Técnico Medio		1
Ayudante de Biblioteca	C	Técnica	Técnico Auxiliar		11
Delineante	C	Técnica	Técnico Auxiliar		3
Inspector/a	C	Técnica	Técnico Auxiliar		1
Maestro/a Industrial	C	Técnica	Técnico Auxiliar		1
Programador/a	C	Técnica	Técnico Auxiliar		1
Responsable de Patrimonio	C	Técnica	Técnico Auxiliar		1
Responsable de Suministros	C	Técnica	Técnico Auxiliar		1
Técnico/a Auxiliar	C	Técnica	Técnico Auxiliar		6
Oficial	C	Servicios Especiales	Policía Local	Oficial/a	2
Suboficial	C	Servicios Especiales	Policía Local	SubOficial/a	5
Agente	D	Servicios Especiales	Policía Local	Agente	71
Agente Primero	D	Servicios Especiales	Policía Local	Agente Primero	14
Almacenero/a	D	Servicios Especiales	Personal de Oficios	Encargado/a	1
Auxiliar Especialista	D	Servicios Especiales	Cometidos Especiales		6
Conductor	D	Servicios Especiales	Cometidos Especiales		1
Coordinador/a de Cementerio	D	Servicios Especiales	Personal de Oficios	Oficial/a	1
Inspector/a	D	Servicios Especiales	Cometidos Especiales		7
Inspector-Coordinador/a	D	Servicios Especiales	Cometidos Especiales		1
Jefe de Limpieza	D	Servicios Especiales	Cometidos Especiales		1
Oficial/a Albañil	D	Servicios Especiales	Personal de Oficios	Oficial/a	3
Oficial/a Carpintero/a	D	Servicios Especiales	Personal de Oficios	Oficial/a	1
Oficial/a Electricista	D	Servicios Especiales	Personal de Oficios	Jefe/a Grupo	1
Oficial/a Electricista	D	Servicios Especiales	Personal de Oficios	Oficial/a	1
Oficial/a Fontanero/a	D	Servicios Especiales	Personal de Oficios	Oficial/a	1
Oficial/a Jardinero/a	D	Servicios Especiales	Personal de Oficios	Oficial/a	2
Oficial/a Jardinero/a	D	Servicios Especiales	Personal de Oficios	Jefe/a Grupo	1
Oficial/a Mecánico/a	D	Servicios Especiales	Personal de Oficios	Oficial/a	1
Oficial/a Soldador/a	D	Servicios Especiales	Personal de Oficios	Oficial/a	1
Operario/a Conductor/a	D	Servicios Especiales	Personal de Oficios	Oficial/a	3
Ordenanza Notificador/a	D	Servicios Especiales	Cometidos Especiales		1
Auxiliar Especialista	E	Servicios Especiales	Cometidos Especiales		1
Ayudante de Almacén	E	Servicios Especiales	Personal de Oficios	Ayudante	1
Conserje	E	Servicios Especiales	Personal de Oficios	Conserje	12
Operario/a Jardinería	E	Servicios Especiales	Personal de Oficios	Operario/a Especialista	1
Operario/a Obras	E	Servicios Especiales	Personal de Oficios	Operario/a Especialista	11
Operario/a Sepulturero/a	E	Servicios Especiales	Personal de Oficios	Operario/a Especialista	2
Ordenanza Notificador/a	E	Servicios Especiales	Cometidos Especiales		3
Telefonista	E	Servicios Especiales	Cometidos Especiales		1
TOTAL ESCALA DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL					218
TOTAL PLANTILLA FUNCIONARIOS					299

LAN-KONTRATUKO LANGILEEN PLANTILA

Izendapena	Kategoria	Talde Profesionala	Langile kopurua
Ofiziala, Iturgina	Taldeko Burua	D	1
Ofiziala, Pintorea	Ofiziala	D	1
Ofiziala, Soldatzailea	Ofiziala	D	1
Garbiketako Langilea	Langile Espezialista	E	2
Obretako Langilea	Langile Espezialista	E	1
Musika Irakaslea	Erdi mailako teknikaria	B	11
Langile-arduraduna	Arduraduna	C	1
LAN-KONTRATUKO LANGILEAK, GUZTIRA			18

PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL

Denominación	Categoria	Grupo Profesional	Efectivos
Oficial/a Fontanero/a	Jefe/a Grupo	D	1
Oficial/a Pintor/a	Oficial/a	D	1
Oficial/a Soldador/a	Oficial/a	D	1
Operario/a Limpieza	Operario/a Especialista	E	2
Operario/a Obras	Operario/a Especialista	E	1
Profesor/a Música	Técnico/a Medio	B	11
Sobrestante	Encargado/a	C	1
TOTAL PERSONAL LABORAL			18

LABURTZAPENEN TAULA

Izenburuak

LMO	Lanpostu-mailako osagarria
BO	Berariazko Osagarria
LM	Lanpostu mota
ADM	Herri Administrazioei Atxikitzea
TALD	Taldeari Atxikitzea
ESK	Eskalari Atxikitzea
AZP/KAT	Azpieskalari edo Udaltzaingoaren Kategoriari atxikitzea
DED	Dedikazioa
HM	Hornitzeko Modua
HE	Hizkuntza-eskakizuna
OHAR	Oharrak

Azpieskala/Kategoria

T	Teknikoa
A	Administrazioa
L	Laguntzailea
M	Mendekoa
ZB	Zerbitzu bereziak
I	Idazkaritza
KD	Kontuhartzailetza – Diruzaintza

Eskala

GN	Gaikuntza Nazionala
AN	Administrazio Nagusia
AB	Administrazio Berezia
OIN	Udaltzaingoaren Oinarrizko Eskala (4/92 Legea, uztailaren 4koa)
INS	Udaltzaingoaren Inspekzio Eskala (4/92 Legea, uztailaren 4koa)

Titulazioak

001	Titulazioa taldearen arabera
008	Titulazioa kategoriaren arabera
009	Eskola-ziurtagiria edo horren baliokidea
010	Eskola Graduatua/ LH1 edo horren baliokidea
011	Goi Mailako Batxilergoa/ LH2/ Baliokidea
012	LH1 elektrizitate arloan edo horren baliokidea
013	LH2 elektrizitate arloan edo horren baliokidea
014	LH2 soldadura arloan edo horren baliokidea
015	LH2 delineazio arloan edo horren baliokidea
016	LH2 informatika arloan edo horren baliokidea
017	LH1 igeltserotza arloan edo horren baliokidea
018	LH1 iturgintza arloan edo horren baliokidea
019	LH1 mekanika arloan edo horren baliokidea
020	LH1 lorezaintza arloan edo horren baliokidea
021	LH1 arotzeria arloan edo horren baliokidea
100	Goi Mailako Titulazioa
101	Zuzenbidean Lizentziatua
102	Ekonomi eta Enpresa Zientzietan Lizentziatua
103	Arkitekturan Lizentziatua
104	Bide, Ubide eta Portuetako Goi Mailako ingeniaria
105	Informatika-ingeniaria edo horren baliokidea
106	Zientzia Politikoetan edota Soziologian Lizentziatua
107	Geografia eta Historian, Euskal Filologian edo Hispaniar Filologian, Filosofia eta Letretan Lizentziatua
108	Psikologian Lizentziatua
109	Ekonomian Lizentziatua
110	Goi mailako Industri Ingeniaritza
200	Erdi mailako Titulazioa
201	Arkitekto Tekniko Aparejadorea

TABLA DE ABREVIATURAS

Títulos

CD	Complemento de destino
CE	Complemento específico
TP	Tipo de puesto
ADM	Adscripción a administración Públicas
GPO	Adscripción a grupo
ESC	Adscripción a escala
SUB/CAT	Adscripción a subescala o categoría de Policía Local
DED	Dedicación
FP	Forma de provisión
PL	Perfil lingüístico
OBV	Observaciones

Subescala/Categoría

T	Técnica
A	Administrativa
AX	Auxiliar
S	Subalterna
SE	Servicios especiales
SC	Secretaría
IT	Intervención – Tesorería

Escala

HN	Habilitación nacional
G	Administración general
E	Administración especial
B	Escala Básica de Policía Local (Ley 4/92, de 4 de julio)
INS	Escala de Inspección de Policía Local (Ley 4/92, de 4 de julio)

Titulaciones

001	Titulación según grupo
008	Titulación según categoría
009	Certificado de escolaridad o equivalente
010	Graduado/a escolar/ FP1 o equivalente
011	Bachillerato Superior/ FP2/ Equivalente
012	FP1 rama electricidad o equivalente
013	FP2 rama electricidad o equivalente
014	FP2 rama soldadura o equivalente
015	FP2 rama delineación o equivalente
016	FP2 rama informática o equivalente
017	FP1 rama albañilería o equivalente
018	FP1 rama fontanería o equivalente
019	FP1 rama mecánica o equivalente
020	FP1 rama jardinería o equivalente
021	FP1 rama carpintería o equivalente
100	Titulación Superior
101	Licenciado/a Derecho
102	Licenciado/a C. Económicas/Empresariales
103	Licenciado/a Arquitectura
104	Ingeniero/a Superior de C.C. y P.
105	Ingeniero/a Informático o equivalente
106	Licenciado/a Ciencias Políticas y / o Sociología
107	Licenciado/a en Geografía e Historia, Filología Hispánica o Vasca, Filosofía y Letras
108	Licenciado/a en Psicología
109	Licenciado/a en Economía
110	Ingeniería Superior Industrial
200	Titulación media
201	Arquitecto/a Técnico, Aparejador/a

Titulazioak

202	Ingeniari Teknikoa, Peritua
203	Turismoan Diplomatua
204	OLT/EUD
205	Gizarte Laneko Diplomatura
206	Gizarte Graduatua edo horren baliokidea
207	Informatikako Ingeniari Teknikoa edo horren baliokidea
208	Solfeo, Musikaren Teoria, Transposizio eta Akonpainamendu Irakaslea (D. 218/66)
209	Piano Irakaslea (D. 218/66)
210	Harmonia, Kontrapuntu, Konposizio eta Instrumentazio Irakaslea (D. 218/66)
211	Akordeoi Irakaslea (D. 218/66)
212	Saxofoi Irakaslea (D. 218/66)
213	Biolin Irakaslea (D. 218/66)
214	Txistu Irakaslea (D. 218/66)

Oharrak

1	Udalbatzak onartzen dituen hornitze-oinarrien araberako betekizunak.
2	Konfiantzako edo aholkularitza bereziko zereginak dituen lanpostua, aldi baterako funtzionarioak bete beharrekoa.
3	B gidabaimena edo horren baliokidea edukitzearen betekizuna.
4	C1 gidabaimena edo horren baliokidea edukitzearen betekizuna.
5	C gidabaimena edo horren baliokidea edukitzearen betekizuna.
6	Baliteke Udalbatzako funtzionario batek betetzea.
7	Laneko arriskuen prebentzioari buruzko titulazio berezia edukitzearen betekizuna.
8	Betekizun tekniko profesionala (apirilaren 15eko 86/97 Dekretuaren 14. artikulua).
9	Lanpostuaren arloko prestakuntza bereziaren betekizuna.
10	Karrerako funtzionarioaren izendapen epearen barruan Lehentasunezko Garraiorako A eta B baimenak edukitzearen betekizuna.
11	Laneko arriskuei aurrea hartzeko goi mailako ikastaroa egin dela egiaztatu behar da. Ikastaro hori Lan arloko agintaritzak baimendutako erakunde batek eman behar du.
12	Baliteke bigarren jarduerako egoera deklaratuta duten langileek betetzea. Dedikazioa eta zereginak bigarren jarduera baldintzatzen duten ezaugarrien arabera zehaztuko dira.
E	Amortizatu beharreko lanpostua.

Dedikazioa

B	Bateraezintasuna
DB	Dedikazio Berezia
GO	Gertutasun Osoa
LL	Lanaldiaren Luzapena
LA	Lanaldi Aldakorra
LZ	Lanaldi Zatitua
2T	Txandakakotasuna (2 txanda)
3T	Txandakakotasuna (3 txanda)
T	Txandakakotasuna (egutegiaren arabera)
TE	Goizeko edo arratsaldeko lanaldi etengabea

Lanpostu mota

B	Bereizia
BG	Bereizi gabea

Administrazioa

SU	Santurtziko Udala
A2	Tokiko eta Autonomia Erkidegoko Administrazioa
A4	Tokiko Administrazioa

Hornitzeko Modua

L	Lehiaketa
IA	Izendapen Askea
GNF	Gaikuntza Nazionala
I	Konfiantzako edo aholkularitza bereziko zereginak dituen lanpostua, aldi baterako funtzionarioek bete beharrekoa

Titulaciones

202	Ingeniero/a Técnico, Perito/a
203	Diplomado/a en Turismo
204	ATS–DUE
205	Diplomatura en Trabajo Social
206	Graduado/a Social o equivalente
207	Ingeniero/a Técnico en Informática o equivalente
208	Profesor/a de Solfeo, Teoría de la Música, Transposición y Acompañamiento (D. 218/66)
209	Profesor/a de Piano (D. 218/66)
210	Profesor/a Armonía, Contrapunto, Composición e Instrumentación (D. 218/66)
211	Profesor/a de Acordeón (D. 218/66)
212	Profesor/a de Saxofón (D. 218/66)
213	Profesor/a de Violín (D. 218/66)
214	Profesor/a de Txistu (D. 218/66)

Observaciones

1	Requisitos según bases de provisión que apruebe la Corporación.
2	Puesto con funciones de confianza o asesoramiento especifico a desempeñar por funcionario/a eventual.
3	Requisito estar en posesión del carnet de conducir B o equivalente.
4	Requisito estar en posesión del carnet de conducir C1 o equivalente.
5	Requisito estar en posesión del carnet de conducir C o equivalente.
6	Posible desempeño por funcionario/a de la Corporación.
7	Requisito estar en posesión de titulación especifica sobre prevención de riesgos laborales.
8	Requisito Técnico profesional (artículo 14 Decreto 86/97, de 15 de abril).
9	Requisito Formación especifica en el ámbito del desempeño.
10	Necesidad de acreditar la posesión de los permisos A y B para Transporte Prioritario (BTP) dentro del plazo de nombramiento como funcionario/a de carrera.
11	Necesario acreditar posesión del curso superior en prevención de riesgos laborales impartido por entidad autorizada por la Autoridad Laboral.
12	Puesto susceptible de desempeño por personal declarado en situación de segunda actividad. La dedicación y funciones se concretarán en función de las características determinantes de la segunda actividad.
E	Puesto a amortizar.

Dedicación

I	Incompatibilidad
DE	Dedicación especial
PD	Plena disponibilidad
AJ	Ampliación de jornada
JV	Jornada variable
JP	Jornada partida
2T	Turnicidad (2 turnos)
3T	Turnicidad (3 turnos)
T	Turnicidad (según calendario)
MT	Jornada continua de mañana o tarde

Tipo de Puesto

S	Singularizado
N	No singularizado

Administración

AS	Ayuntamiento de Santurtzi
A2	Administración Local y de la Comunidad Autónoma
A4	Administración Local

Forma de Provisión

C	Concurso
LD	Libre designación
FHN	Habilitación nacional
I	Puesto con funciones de confianza o asesoramiento especial a desempeñar por personal funcionario eventual

LANPOSTUEN ZERRENDA

Kodea	IZENDAPENA	LMO	BO	LM	HM	ATXIKIPENA				Ded.	HIZKUNTZA-ESK.		Tit	Oharrak
						Adm.	Tald.	Esk.	Azp./Kat.		HE	Eguna		
ARLOA: 01 Alkatetza eta beste Gobernu Organo batzuk														
000FE001	Alkatetzako teknikari aholkularia 1	28	16.724 €		I		A				3		100	(2)
000FE002	Alkatetzako teknikari aholkularia 2	28	16.724 €		I		A				3		100	(2)
000FE003	Alkatetzako teknikari aholkularia 3	28	16.724 €		I		A				3		100	(2)
000FE010	Alkatetzako administraria	16	9.797 €		I		C				2		011	(2)
000FE011	Laguntzailea 1	14	8.692 €		I		D				2		010	(2)
000FE012	Laguntzailea 2	14	8.692 €		I		D				2		010	(2)
000FE013	Laguntzailea 3	14	4.348 €		I		D			LM	2		010	(2)
000FE014	Laguntzailea 4	14	4.348 €		I		D			LM	2		010	(2)
000FE015	Laguntzailea 5	14	4.348 €		I		D				2		010	(2)
000FE016	Laguntzailea 6	14	4.348 €		I		D			LM	2		010	(2)
000FE017	Laguntzailea 7	14	8.692 €		I		D				2		010	(2)
000FE018	Laguntzailea 8	14	8.692 €		I		D				2		010	(2)
10100100	Alkatetzako idazkaria	19	13.368 €	B	IA	SU	C/D	AN	A/L	B/GO	2		010/011	
10100200	Alkatetzako gidaria	16	17.256 €	B	IA	SU	D	AB	ZB	B/GO	1		010	(3)
10100201	Alkatetzako administrazio-kudeatzailea	16	11.351 €	B	L	SU	C/D	AN	A/L	B	2	2003/01/01	010/011	
ARLOA: 02 Idazkaritza eta Zerbitzu Orokorrak														
20200100	Idazkari nagusia	30	36.174 €	B	GNF	A4	A	GN	I	B/DB/GO	4		101/106	(1)
20200301	Abokatua 1	26	27.497 €	B	L	SU	A	AN/AB	T	B/DB/GO	3		101	
20200302	Abokatua 2	26	27.497 €	B	L	SU	A	AN/AB	T	B/DB/GO	3		101	
20200303	Abokatua 3	26	27.497 €	B	L	SU	A	AN/AB	T	B/DB/GO	3		101	
20200400	Etxebizitza eta Ondareko zuzendari teknikoa	22	16.723 €	B	IA	SU	B/C	AB	T	B/DB/GO	3		001	(9)
20200700	Estatistikako AUko arduraduna 1	19	11.595 €	B	L	SU	C/D	AN	A/L	B	2	1993/06/30	010/011	(9)
20200710	Estatistikako AUko arduraduna 2	19	11.595 €	BG	L	SU	C/D	AN	A/L	B	2		010/011	(9)
20200800	Erreg., Inform. eta Jakinarazp. arduraduna	20	13.368 €	B	L	SU	B/C	AN/AB	A/T	B/LL	2	1993/02/28	011/200	(9)
20200900	Ondareko Administrari Laguntzailea	14	9.872 €	BG	L	SU	D	AN	A/L	B	2		010	(9)
20201100	Agiritegiko AUko arduraduna	19	11.595 €	B	L	SU	C/D	AN	A/L	B	2		010/011	(9)
20201101	Agiritegiko administrari laguntzailea	14	9.872 €	BG	L	SU	D	AN	L	B	2		010	
20201200	Idazkaritza Nagusiko AUko arduraduna 1	19	10.652 €	B	L	SU	C/D	AN	A/L	B	2	1995/06/30	010/011	
20201201	Idazkaritza Nagusiko AUko arduraduna 2	19	10.652 €	B	L	SU	C/D	AN	A/L	B	2	2007/12/31	010/011	
20201202	Idazkaritza Nagusiko AUko arduraduna 3	19	10.652 €	B	L	SU	C/D	AN	A/L	B	2	1991/06/30	010/011	
20201203	Idazkaritza Nagusiko AUko arduraduna 4	19	10.652 €	B	L	SU	C/D	AN	A/L	B	2		010/011	
20201400	Estatistika-kudeatzailea	16	10.449 €	BG	L	SU	C/D	AN	A/L	B	2	2003/01/01	010/011	
20201700	Erregistro eta Informazioko Admin. Lag. 1	14	10.835 €	BG	L	SU	D	AN	L	B/LL	2	1990/12/30	010	
20201701	Erregistro eta Informazioko Admin. Lag. 2	14	10.835 €	BG	L	SU	D	AN	L	B/LL	2		010	
20201702	Erregistro eta Informazioko Admin. Lag. 3	14	10.835 €	BG	L	SU	D	AN	L	B/LL	2	2003/01/01	010	
20201800	Estatistikako Admin. Lag.	14	9.872 €	BG	L	SU	D	AN	L	B	2		010	
20201900	Telefonista	12	8.010 €	BG	L	SU	E	AB	ZB	B	2	1991/06/30	009	
20202200	Ordenantza, jakinarazlea 1	11	10.326 €	BG	L	SU	D/E	AB	ZB	B/LL	1		009/010	
20202300	Ordenantza, jakinarazlea 2	11	10.326 €	BG	L	SU	D/E	AB	ZB	B/LL	1		009/010	
20202400	Ordenantza, jakinarazlea 3	11	10.326 €	BG	L	SU	E	AN	M	B/LL	1		009	
20202401	Ordenantza, jakinarazlea 4	11	10.326 €	BG	L	SU	E/D	AB	ZB	B/LL	1		009/010	
20202402	Ordenantza, jakinarazlea 5	11	10.326 €	BG	L	SU	D/E	AB	ZB	B/LL	1		009/010	
20202800	Erregistro eta Informazioko Admin. Lag. 4	14	10.835 €	BG	L	SU	D	AN	L	B/LL	2		010	
20202801	Informazioko laguntzailea 2	14	10.400 €	BG	L	SU	E/D	AB	ZB	B/LL	2		010	
20202900	Horniduren AUko arduraduna	19	9.994 €	B	L	SU	C/D	AB	T	B	2	2003/01/01	010/011	(9)
20202901	Horniduretako laguntzailea	14	9.872 €	BG	L	SU	D	AB	ZB	B	1		010	
20203000	Kontratazioko AUko arduraduna	19	10.652 €	B	L	SU	C/D	AN	A/L	B	2		010/011	(9)
20203001	Kontratazioko administrari laguntzailea	14	9.872 €	BG	L	SU	D	AN	L	B	2		010	
20203100	Biltegiko arduraduna	14	9.872 €	B	L	SU	D	AB	ZB	B	1		010	
20203101	Biltegiko laguntzailea	12	9.086 €	BG	L	SU	E	AB	ZB	B	1		009	
ARLOA: 03 Ekonomia, Ogasuna eta Enplegua														
30300100	Fondoen kontuhartzailea	30	29.605 €	B	GNF	A4	A	GN	KD	B/DB/GO	4		101/102	(1)
30300200	Ogasun Zerbitzuko burua	26	27.497 €	B	L	SU	A	AN	T	B/DB/GO	3	1995/06/30	101	
30300300	Kontabilitate eta Ekonomia Azterlanetako Ataleko Burua	24	16.724 €	B	L	SU	A	AB	T	B	3	2003/01/01	102	
30300400	Ogasuneko AUko arduraduna	19	9.994 €	B	L	SU	C/D	AN	A/L	B	2	1992/12/31	010/011	
30300430	Enpleguko eta Lantegi Eskolako AUko ard.	19	11.595 €	B	L	SU	C/D	AB	ZB/T	B	2		010/011	(9)
30300431	Enpleguko eta Lantegi-Eskolako programen ikuskatzaile-Koordinatzailea	16	10.652 €	B	L	SU	D	AB	ZB	B	2		010	
30300500	Kontabilitateko AUko arduraduna	19	12.332 €	B	L	SU	C/D	AN	A/L	B	2		010/011	(9)
30300501	Kontabilitateko Uko koordinatzailea	19	10.449 €	B	L	SU	C/D	AN	A/L	B	2		010/011	
30300600	Kontabilitate- kudeatzailea 1	16	10.449 €	BG	L	SU	C/D	AN	A/L	B	2		010/011	
30300800	Kontabilitate- kudeatzailea 3	16	10.449 €	BG	L	SU	C/D	AN	A/L	B	2		010/011	
30300801	Kontabilitate- kudeatzailea 4	16	10.449 €	BG	L	SU	C/D	AN	A/L	B	2		010/011	
30300900	Sarreren kudeatzailea 1	16	10.449 €	BG	L	SU	C/D	AN	A/L	B	2		010/011	
30301000	Sarreren kudeatzailea 2	16	10.449 €	BG	L	SU	C/D	AN	A/L	B	2	1995/06/30	010/011	
30301001	Sarreren kudeatzailea 3	16	10.449 €	BG	L	SU	C/D	AN	A/L	B	2		010/011	
30301100	Sarreretako administrari laguntzailea	14	11.047 €	BG	L	SU	D	AN	L	B	2		010	
30301101	Errenta eta Ordainarazpen ikuskatzailea	14	9.751 €	BG	L	SU	D	AB	ZB	B	1	2007/12/31	010	
30301200	Diruzaina	30	24.274 €	B	GNF	A4	A	GN	KD	B/DB/GO	4		101/102	(1) (6)
30301310	Diruzaintza Unitateko koordinatzailea	19	16.523 €	B	L	SU	C	AN	A	B	3		011	(9)
30301400	Diruzaintzako AUko arduraduna	19	9.994 €	B	L	SU	C/D	AN	A/L	B	2	2007/12/31	010/011	
30301500	Diruzaintzako laguntzailea	14	9.872 €	BG	L	SU	D	AB	ZB	B	2	2007/12/31	010	
30301550	Diru-bilketako teknikaria	26	27.497 €	B	L	SU	A	AN/AB	T	B/DB/GO	4		101/109	
30301600	Diru-bilketako AUko arduraduna	20	15.834 €	B	L	SU	C/D	AN	A/L	DB/B	2	1993/02/28	010/011	(9)
30301601	Diru-bilketa kudeatzailea 1	16	10.449 €	BG	L	SU	C/D	AN	A/L	B	2		010/011	
30301602	Diru-bilketa kudeatzailea 2	16	10.449 €	BG	L	SU	C/D	AN	A/L	B	2		010/011	
30301700	Diru-bilketako laguntzailea	14	9.872 €	BG	L	SU	D	AB	ZB	B	2	2004/12/31	010	
ARLOA: 04 Obra eta Udal Zerbitzu Publikoak														
40400100	Obra eta Zerbitzu Publikoetako Zuzendaria	28	27.845 €	B	IA	SU	A	AB	T	B/DB/GO	4		103/104	
40400101	Obra eta Zerbitzu Publikoetako Zuzendariordea	27	27.497 €	B	IA	SU	A	AN/AB	T	B/DB/GO	3	101/103/104		
40400200	Udal Zerbitzu Publikoetako Zerbitzuko Burua	26	27.497 €	B	L	SU	A	AN	T	B/DB/GO	3		101	
40400300	Saneamenduko eta Ur Sareetako Ataleko burua	24	16.372 €	B	L	SU	B	AB	T	B/GO	3		201/202	

Kodea	IZENDAPENA	LMO	BO	LM	HM	ATXIKIPENA				Ded.	HIZKUNTZA-ESK.		Tit	Oharrak
						Adm.	Tald.	Esk.	Azp./Kat.		HE	Eguna		
40400400	Herri Eraikin, Parke eta Lorategietako Ataleko burua	24	16.372 €	B	L	SU	B	AB	T	B/GO	3		201/202	
40400600	Bide-azpiegituraren Ataleko burua	24	17.560 €	B	L	SU	A	AB	T	B	4		104	
40400610	Mantentze-lanetarako ingeniaria	24	17.560 €	B	L	SU	A	AB	T	B	3		110/104	
40400620	Mantentze-lanetarako kudeatzailea	14	10.449 €	B	L	SU	D/E	AB	ZB	B	2		001	
40400700	Udal Zerbitzu Publikoetako AUko arduraduna	19	9.994 €	B	L	SU	C/D	AN	A/L	B	2		010/011	(9)
40400900	Administrazio-kudeaketako AUko arduraduna	19	9.994 €	B	L	SU	C/D	AN	A/L	B	2	2003/01/01	010/011	
40401000	Zerbitzu Publikoetako administrari laguntzailea	14	9.872 €	BG	L	SU	D	AN	L	B	2	2006/06/30	010	
40401100	Obra-kudeaketako administrari laguntzailea 1	14	9.872 €	BG	L	SU	D	AN	L	B	2	2006/06/30	010	
40401101	Obra-kudeaketako administrari laguntzailea 2	14	9.872 €	BG	L	SU	D	AN	L	B	2	2003/01/01	010	
40401111	Obra Publikoetako laguntzailea	14	9.872 €	BG	L	SU	D	AB	ZB	B	2	2004/12/31	010	
40401500	Kanpoko instal. Elektrikoen eta Herri-argien Taldeko burua	17	13.811 €	B	L	SU	D	AB	ZB	B	2		012	
40401600	Garbiketako burua	17	11.284 €	B	L	SU	C/D	AB	T	B	2		010	
40401601	Garbiketako ikuskatzailea	14	9.751 €	B	L	SU	E/D	AB	ZB	B	1		009/010	
40401700	Parke eta Lorategietako Taldeko burua	17	11.284 €	B	L	SU	D	AB	ZB	B	2		010	
40401710	Eraikinen Energiaren Mantentze-lanetako ikuskatzailea	16	11.595 €	B	L	SU	C	AB	T	B	2	2007/12/31	013	
40401800	Ofizioetako ofiziala-igeltseroa 1	15	10.652 €	BG	L	SU	D	AB	ZB	B	1		017	
40401900	Ofizioetako ofiziala-igeltseroa 2	15	10.652 €	BG	L	SU	D	AB	ZB	B	1		017	
40402200	Ofizioetako ofiziala-iturgina 2	15	10.652 €	BG	L	SU	D	AB	ZB	B/GO	1		018	
40402400	Ofizioetako ofiziala-argiketaria 1	15	11.351 €	BG	L	SU	D	AB	ZB	B	1		012	
40403200	Ofizioetako ofiziala-lorezaina 1	15	10.648 €	BG	L	SU	D	AB	ZB	B	1		020	
40403300	Ofizioetako ofiziala-lorezaina 2	15	10.648 €	BG	L	SU	D	AB	ZB	B	1		020	
40403600	Ofizioetako ofiziala-Mantentze-lana	15	12.526 €	BG	L	SU	D	AB	ZB	B	1		010	
40403700	Ofizioetako ofiziala-mekanikaria	15	11.351 €	BG	L	SU	D	AB	ZB	B	1		019	
40403900	Ofizioetako ofiziala-arotza	15	10.648 €	BG	L	SU	D	AB	ZB	B	1		021	
40404100	Udal Hilerriko koordinatzailea	15	10.648 €	B	L	SU	D	AB	ZB	B/2T	2	2007/12/31	010	(9)
40404200	Ibilgailuen gidaria 1	13	10.652 €	BG	L	SU	D/E	AB	ZB	B	1		009/010	(4)
40404500	Ibilgailuen gidaria 3	13	10.652 €	BG	L	SU	D/E	AB	ZB	B	1		009/010	(5)
40404700	Ibilgailuen gidaria 5	13	10.652 €	BG	L	SU	D/E	AB	ZB	B	1		009/010	(3)
40404800	Langile espezialista-ehorzlea 1	12	9.933 €	BG	L	SU	E	AB	ZB	B/2T	1		009	
40404900	Langile espezialista-ehorzlea 2	12	9.933 €	BG	L	SU	E	AB	ZB	B/2T	1		009	
40405000	Saneamendu eta Ur Sareen langilea 1	12	9.933 €	BG	L	SU	E	AB	ZB	B	1		009	
40405001	Saneamendu eta Ur Sareen langilea 2	12	9.933 €	BG	L	SU	E	AB	ZB	B	1		009	
40405002	Saneamendu eta Ur Sareen langilea 3	12	9.933 €	BG	L	SU	E	AB	ZB	B	1		009	
40405300	Obra eta Zerbitzuetako langilea 2	12	9.933 €	BG	L	SU	E	AB	ZB	B	1		009	
40406300	Obra eta Zerbitzuetako langilea 3	12	9.933 €	BG	L	SU	E	AB	ZB	B	1		009	
40406500	Obra eta Zerbitzuetako langilea 4	12	9.933 €	BG	L	SU	E	AB	ZB	B	1		009	
40407000	Lorezaintzako langilea	12	9.933 €	BG	L	SU	E	AB	ZB	B	1		009	
40408100	Atezaina	11	9.933 €	BG	L	SU	E	AB	ZB	B	1		009	
40409800	Delineatzailea 1	17	9.797 €	BG	L	SU	C	AB	T	B	2	2003/01/01	015	
40410200	Ikuskaritza-Jakinarazpen Taldeko burua	17	10.419 €	B	L	SU	C/D	AB	ZB/T	B	2		010/011	(9)
40410500	Ikuskatzaile-jakinarazlea 1	14	9.751 €	BG	L	SU	D	AB	ZB	B	1		009/010	
40410501	Ikuskatzaile-jakinarazlea 2	14	9.751 €	BG	L	SU	D	AB	ZB	B	1		010	
40410600	Saneamendu eta Uren ikuskatzailea 1	14	8.979 €	BG	L	SU	D/E	AB	ZB	B/GO	1		009/010	
40410700	Saneamendu eta Uren ikuskatzailea 2	14	8.979 €	BG	L	SU	D/E	AB	ZB	B	1		009/010	
40410900	Uren ikuskatzailea	14	6.827 €	BG	L	SU	E	AB	ZB	B	1		009	
40411200	Herri-bideen Garbiketako Langilea 1	12	10.084 €	BG	L	SU	E	AB	ZB	B	1		009	
40411300	Herri-bideen Garbiketako Langilea 2	12	10.084 €	BG	L	SU	E	AB	ZB	B	1		009	
404L1200	Langile-arduraduna	20	12.332 €	B	L	SU	C			B	2		008	
404L1300	Saneamenduko eta Ur-sareen Taldeko burua	17	11.284 €	B	L	SU	D			B	2		008	
404L3000	Ofizioetako ofiziala-pintorea 2	15	10.652 €	BG	L	SU	D			B	1		008	
404L3500	Ofizioetako ofiziala-soldatzailea 1	15	10.652 €	BG	L	SU	D			B	1		014	
404L5800	Bide-azpiegiturako langilea 4	12	9.933 €	BG	L	SU	E			B	1		009	
404L7600	Eraikin Publikoen Garbiketako langilea 4	11	8.010 €	BG	L	SU	E			B	1		009	
404L8000	Eraikin Publikoen Garbiketako langilea 8	11	8.010 €	BG	L	SU	E			B	1		009	
ARLOA: 05 Hirigintza eta Ingurumena														
50500100	Hirigintza zuzendaria	28	27.845 €	B	IA	SU	A	AN/AB	T	B/DB/GO	4		101/103	
50500101	Hirigintza zuzendariordea	27	27.497 €	B	IA	SU	A	AN/AB	T	B/DB/GO	3		101/103	
50500102	Hirigintza Plangintzako eta Kudeaketako Zerbitzu burua	26	27.497 €	B	L	SU	A	AB	T	B/DB/GO	3		103	
50500103	Hirigintzako Aholkularitza Zerbitzuko burua	26	16.724 €	B	L	SU	A	AB	T	B/GO	3		101	
50500104	Hirigintza Diziplinako Zerbitzuko burua	26	16.724 €	B	L	SU	A	AB	T	B/GO	3		103	
50500105	Hirigintza eta Ingurumen Diziplinako Ataleko burua	24	16.372 €	B	L	SU	A/B	AB	T	B/GO	3		100/200	
50500200	Koordinazioko AUko arduraduna	19	9.994 €	B	L	SU	C/D	AN	A/L	B	2	1993/12/31	010/011	
50500300	Hirigintza Diziplinako AUko arduraduna	19	9.994 €	B	L	SU	C/D	AN	A/L	B	2		010/011	(9)
50500400	Hirigintza Plangintzako AUko Arduraduna	19	9.994 €	B	L	SU	C/D	AN	A/L	B	2	2007/12/31	010/011	
50500500	Hirigintza-kudeaketako AUko arduraduna	19	9.994 €	B	L	SU	C/D	AN	A/L	B	2	2003/01/01	010/011	
50500501	Hirigintza Diziplinako kudeatzailea 1	16	10.449 €	BG	L	SU	C/D	AN	A/L	B	2		010/011	
50500502	Ingurumen-kudeatzailea 1	16	10.449 €	BG	L	SU	C/D	AN	A/L	B	2		010/011	
50500600	Administrari laguntzailea 1	14	11.047 €	BG	L	SU	D	AN	L	B	2	2003/01/01	010	
50500601	Administrari laguntzailea 2	14	9.872 €	BG	L	SU	D	AN	L	B	2	2003/01/01	010	
50500605	Hirigintzako Ikuskaritza Taldeko burua	17	10.419 €	B	L	SU	C	AB	T	B	2		011	(9)
50500700	Delineatzailea 1	17	9.797 €	BG	L	SU	C	AB	T	B	2		015	
50500901	Hirigintzako ikuskatzaile-jakinarazlea 1	14	9.751 €	BG	L	SU	D	AB	ZB	B	1		010	
50500902	Hirigintzako ikuskatzaile-jakinarazlea 2	14	9.751 €	BG	L	SU	D	AB	ZB	B	1		010	
ARLOA: 06 Gizarte Ongizatea, Turismoa, Hirugarren Adina eta Droga-mendekotasunak														
60900100	Gizarte Ongizateko zuzendaria	28	27.845 €	B	IA	SU	A	AN/AB	T	B/DB/GO	4	101/106/108		
60900101	Gizarte Ongizateko zuzendariordea	27	27.497 €	BG	IA	SU	A	AN/AB	T	B/DB/GO	3	101/106/108		
60901300	Guneko Gizarte Laneko Unitatearen arduraduna 1	20	9.232 €	BG	L	SU	B	AB	T	B	3	2006/12/31	205	
60901400	Guneko Gizarte Laneko Unitatearen arduraduna 2	20	9.232 €	BG	L	SU	B	AB	T	B	3	1994/06/30	205	
60901500	Guneko Gizarte Laneko Unitatearen arduraduna 3	20	9.232 €	BG	L	SU	B	AB	T	B	3		205	
60901600	Guneko Gizarte Laneko Unitatearen arduraduna 4	20	9.232 €	BG	L	SU	B	AB	T	B	3	1994/06/30	205	
60901700	Guneko Gizarte Laneko Unitatearen arduraduna 5	20	9.232 €	BG	L	SU	B	AB	T	B	3		205	
60901701	Guneko Gizarte Laneko Unitatearen arduraduna 6	20	9.232 €	BG	L	SU	B	AB	T	B	3		205	

Kodea	IZENDAPENA	LMO	BO	LM	HM	ATXIKIPENA				Ded.	HIZKUNTZA-ESK.		Tit	Oharrak
						Adm.	Tald.	Esk.	Azp./Kat.		HE	Eguna		
60901702	Guneko Gizarte Laneko Unitatearen arduraduna 7	20	9.232 €	BG	L	SU	B	AB	T	B	3		205	
60901800	Gizarte Ongizateko AUko arduraduna	19	11.595 €	B	L	SU	C/D	AN	A/L	B	2	1990/12/31	010/011	
60902000	Kontsumoko AUko arduraduna	19	11.595 €	B	L	SU	C/D	AN	A/L	B	2	1995/06/30	010/011	(9)
60902001	Kontsumoko ikuskatzailea	14	9.751 €	BG	L	SU	D	AB	ZB	B	1	2003/01/01	010	
60902100	Administrari laguntzailea 1	14	9.872 €	BG	L	SU	D	AN	L	B	2	2003/01/01	010	
60902200	Administrari laguntzailea 2	14	9.872 €	BG	L	SU	D	AN	L	B	2	1993/02/28	010	
60902201	Administrari laguntzailea 3	14	9.872 €	BG	L	SU	D	AN	L	B	2		010	
60902210	Gizarte Ongizateko Ordenantza jakinarazlea	11	9.933 €	BG	L	SU	E	AN	M	B	1		009	
60905000	Gizarte Zerbitzuetako teknikaria	24	14.021 €	B	L	SU	A	AB	T	B	3		108	
60906000	Turismo teknikaria	20	9.232 €	B	L	SU	B	AB	T	B	3	2003/01/01	203	
ARLOA: 07 Barne Araubidea, eta Giza Baliabideak														
70700100	Barne Araubideko zuzendaria	29	27.845 €	B	IA	SU	A	AN	T	B/DB/GO	4		101	
70700101	Funtzio Publikoaren Zerbitzuko Burua	26	27.497 €	B	L	SU	A	AN	T	B/DB/GO	4		101	
70700102	Antolaketa eta Kalitate Zerbitzuko Burua	26	27.497 €	BG	L	SU	A	AN/AB	T	B/DB/GO	4		100	
70700150	Informatika Ataleko burua 1	24	17.560 €	B	L	SU	A	AB	T	B	3		105	
70700200	Informatika Ataleko burua 2	24	17.560 €	B	L	SU	A	AB	T	B	3		105	
70700250	Laneko arriskuen prebentzioko goi-mailako teknikaria	24	17.560 €	B	L	SU	A/B	AB	T	B	3		001	(11)
70700300	Laneko Osasuneko arduraduna	20	9.797 €	B	L	SU	B	AB	T	B	3	2003/01/01	204	(7)
70700301	Lan Harremanetako arduraduna	22	11.595 €	B	L	SU	B/C	AB	T	B	2		011/206	
70700400	Giza Baliabideetako AUko arduraduna	19	12.332 €	B	L	SU	C/D	AN	A/L	B	2		010/011	
70700500	Langileen Kudeaketako AUko arduraduna	19	11.595 €	B	L	SU	C/D	AN	A/L	B	2		010/011	(9)
70700600	Sistemetako eta Informatikako AUko arduraduna	19	11.595 €	B	L	SU	B/C	AB	T	B	2	2003/01/01	016/207	
70700700	Giza Baliabideetako laguntzailea	14	10.652 €	BG	L	SU	D	AB	ZB	B	2		010	
70700701	Barne Araubideko AUko arduraduna	19	11.595 €	B	L	SU	C/D	AN	A/L	B	2		010/011	
70700702	Atezaina 1	11	9.933 €	BG	L	SU	D/E	AB	ZB	B	1		001	
70700800	Informatikako teknikari laguntzailea 1	17	11.351 €	BG	L	SU	C	AB	T	B	2		016	
70700801	Programatzailea	17	11.351 €	BG	L	SU	C	AB	T	B	2		011	(9)
70700802	Informatikako teknikari laguntzailea 2	17	11.351 €	BG	L	SU	C	AB	T	B	2		011	(9)
70700803	Informatikako teknikari laguntzailea 3	17	11.351 €	BG	L	SU	C	AB	T	B	2		016	(9)
ARLOA: 08 Kultura, Emakumea eta Hiritarrekiko Harremanak														
80800100	Kultura zuzendaria	28	27.845 €	B	IA	SU	A	AN	T	B/DB/GO	4		101	
80800101	Kultura zuzendariordea	27	27.497 €	B	IA	SU	A	AN/AB	T	B/DB/GO	3		101	
80800315	Kulturako AUko koordinatzailea	24	16.724 €	B	L	SU	B/C	AB	T	B/GO	3		011/200	
80800400	Itzulpeneko eta Hizkuntza-Normalizazioko Ataleko burua	24	14.021 €	B	L	SU	A/B	AB	T	B	4TG		200/107	(8)
80800450	Liburutegietako eta Gazteriako Ataleko burua	24	14.021 €	B	L	SU	A	AB	T	B/LZ	3	2003/01/01	107	
80800460	Emakumearen Sustapen Ataleko burua	24	14.021 €	B	L	SU	A	AB	T	B	3	1995/06/30	108	
80800461	Emakumeen Gizarte Laneko Arduraduna	20	16.724 €	B	L	SU	B	AB	T	B/GO	3		205	
80800800	Liburutegiko Laguntzailea 1	15	9.872 €	BG	L	SU	C	AB	T	B/2T	2	2003/01/01	011	(9)
80800900	Liburutegiko Laguntzailea 2	15	9.872 €	BG	L	SU	C	AB	T	B/2T	2	2003/01/01	011	(9)
80800901	Liburutegiko Laguntzailea 3	15	9.872 €	BG	L	SU	C	AB	T	B/2T	2	2005/06/31	011	(9)
80800902	Liburutegiko Laguntzailea 4	15	9.872 €	BG	L	SU	C	AB	T	B/LZ	2		011	(9)
80800903	Liburutegiko Laguntzailea 5	15	9.872 €	BG	L	SU	C	AB	T	B/LZ	2		011	(9)
80800904	Liburutegiko Laguntzailea 6	15	9.872 €	BG	L	SU	C	AB	T	B/LZ	2		011	(9)
80801000	Liburutegiko Laguntzailea 7	15	9.872 €	BG	L	SU	C	AB	T	B/LZ	2		011	(9)
80801100	Liburutegiko Laguntzailea 8	15	9.872 €	BG	L	SU	C	AB	T	B/2T	2	2003/01/01	011	(9)
80801200	Liburutegiko Laguntzailea 9	15	9.872 €	BG	L	SU	C	AB	T	B/2T	2	1995/06/30	011	(9)
80801201	Liburutegiko administrari laguntzailea	14	8.385 €	BG	L	SU	D	AN	L	B/LZ	2	2003/01/01	010	
80801203	Liburutegiko Laguntzailea 10	15	9.872 €	BG	L	SU	C	AB	T	B/2T	2		011	(9)
80801204	Liburutegiko Laguntzailea 11	15	9.872 €	BG	L	SU	C	AB	T	B/2T	2		011	(9)
80801800	Kulturako AUko arduraduna	19	9.994 €	B	L	SU	C/D	AN	A/L	B	2	2003/01/01	010/011	
80801900	Hezkuntzako AUko arduraduna	19	9.994 €	B	L	SU	C/D	AN	A/L	B	2	1993/12/31	010/011	
80802200	Hezkuntzako administrari laguntzailea	14	11.047 €	BG	L	SU	D	AN	L	B	2	1993/02/28	010	
80802300	Emakume Saileko administrari laguntzailea	14	9.872 €	BG	L	SU	D	AN	L	B	2		010	
80803800	Musika Eskolako administrari laguntzailea 1	14	11.047 €	BG	L	SU	D	AN	L	B/2T	2	1995/06/30	010	
80803801	Musika Eskolako administrari laguntzailea 2	14	11.047 €	BG	L	SU	D	AN	L	B/2T	2		010	
80803900	Atezaina 2	11	9.933 €	BG	L	SU	E	AB	ZB	B/2T	2	2003/01/01	009	
80804000	Atezaina 3	11	9.933 €	BG	L	SU	E	AB	ZB	B/2T	2	2003/01/01	009	
80804800	Ikastetxeko Mantentze-Laneko arduraduna 1	12	9.933 €	BG	L	SU	D/E	AB	ZB	B/LZ	2		009/010	
80804900	Ikastetxeko Mantentze-Laneko arduraduna 2	12	9.933 €	BG	L	SU	D/E	AB	ZB	B/LZ	2		009/010	
80804901	Ikastetxeko Mantentze-Laneko arduraduna 3	12	9.933 €	BG	L	SU	D/E	AB	ZB	B/LZ	2	2003/01/01	009/010	
80804902	Ikastetxeko Mantentze-Laneko arduraduna 4	12	9.933 €	BG	L	SU	D/E	AB	ZB	B/LZ	2		009/010	
80804903	Ikastetxeko Mantentze-Laneko arduraduna 5	12	9.933 €	BG	L	SU	D/E	AB	ZB	B/LZ	2		009/010	
80804904	Ikastetxeko Mantentze-Laneko arduraduna 6	12	9.933 €	BG	L	SU	D/E	AB	ZB	B/LZ	2	1995/06/30	009/010	
80804905	Ikastetxeko Mantentze-Laneko arduraduna 7	12	9.933 €	BG	L	SU	D/E	AB	ZB	B/LZ	2	1993/06/30	009/010	
80804906	Ikastetxeko Mantentze-Laneko arduraduna 8	12	9.933 €	BG	L	SU	D/E	AB	ZB	B/LZ	2	2006/12/31	009/010	
80804907	Ikastetxeko Mantentze-Laneko arduraduna 9	12	9.933 €	BG	L	SU	D/E	AB	ZB	B/LZ	2		009/010	
808L2700	Solfeo irakaslea 1	20	8.072 €	BG	L	SU			B	B/LA	3	2003/01/01	208	
808L2800	Solfeo irakaslea 2	20	8.072 €	BG	L	SU			B	B/LA	3		208	
808L2900	Solfeo irakaslea 3	20	8.072 €	BG	L	SU			B	B/LA	3	2006/06/30	208	
808L3000	Solfeo irakaslea 4	20	8.072 €	BG	L	SU			B	B/LA	3	2006/06/30	208	
808L3100	Piano irakaslea 1	20	8.072 €	BG	L	SU			B	B/LA	3	2006/12/31	209	
808L3200	Piano irakaslea 2	20	8.072 €	BG	L	SU			B	B/LA	3	2006/12/31	209	
808L3300	Harmonia irakaslea	20	8.072 €	BG	L	SU			B	B/LA	3	2005/06/30	210	
808L3400	Akordeoi irakaslea	20	8.072 €	BG	L	SU			B	B/LA	3	2006/06/30	211	
808L3500	Txistu irakaslea	20	8.072 €	BG	L	SU			B	B/LA	3	2007/06/30	214	
808L3600	Saxofoi irakaslea	20	8.072 €	BG	L	SU			B	B/LA	3	2006/12/31	212	
808L3700	Biolin irakaslea	20	8.072 €	BG	L	SU			B	B/LA	3	2003/01/01	213	
ARLOA: 09 Herritarren Segurtasuna eta Babes Zibila														
91600100	Ofiziala – Udaltzaingoko burua	22	31.352 €	B	IA	A2	C	INS	OFIZIALA	B/DB/GO	3		011	
91600101	Udaltzaingoko ofizial koordinatzailea	22	31.352 €	B	IA	A2	C	INS	OFIZIALA	B/DB/GO	3		011	
91600190	Udaltzaingoko Buruordea	21	23.460 €	B	IA	A2	C	INS	OFIZIAL ONDOKOA	GO/B	3		011	(10)
91600200	Udaltzaingoko ofizial ondokoa 1	21	19.690 €	BG	IA	A2	C	INS	OFIZIAL ONDOKOA	GO/T/B	3		011	(10)
91600300	Udaltzaingoko ofizial ondokoa 2	21	19.690 €	BG	IA	A2	C	INS	OFIZIAL ONDOKOA	GO/T/B	3	2005/06/30	011	(10)
91600320	Udaltzaingoko ofizial ondokoa 3	21	19.690 €	BG	IA	A2	C	INS	OFIZIAL ONDOKOA	GO/T/B	3		011	(10)

Kodea	IZENDAPENA	LMO	BO	LM	HM	ATXIKIPENA				Ded.	HIZKUNTZA-ESK.		Tit	Oharrak
						Adm.	Tald.	Esk.	Azp./Kat.		HE	Eguna		
91600330	Udaltzaingoko ofizial ondokoa 4	21	19.690 €	BG	IA	A2	C	INS	OFIZIAL ONDOKOA	GO/T/B	3		011	(10)
91600400	Udaltzaingoko Lehen Mailako agentea 1	17	15.669 €	BG	L	A2	D	OIN	1. MAIL. AGENTEA	B/T	3		010	(10)
91600500	Udaltzaingoko Lehen Mailako agentea 2	17	15.669 €	BG	L	A2	D	OIN	1. MAIL. AGENTEA	B/T	3		010	(10)
91600600	Udaltzaingoko Lehen Mailako agentea 3	17	15.669 €	BG	L	A2	D	OIN	1. MAIL. AGENTEA	B/T	3	2005/06/30	010	(10)
91600700	Udaltzaingoko Lehen Mailako agentea 4	17	15.669 €	BG	L	A2	D	OIN	1. MAIL. AGENTEA	B/T	3		010	(10)
91600800	Udaltzaingoko Lehen Mailako agentea 5	17	15.669 €	BG	L	A2	D	OIN	1. MAIL. AGENTEA	B/T	3		010	(10)
91600900	Udaltzaingoko Lehen Mailako agentea 6	17	15.669 €	BG	L	A2	D	OIN	1. MAIL. AGENTEA	B/T	3		010	(10)
91600910	Udaltzaingoko Lehen Mailako agentea 7	17	15.669 €	BG	L	A2	D	OIN	1. MAIL. AGENTEA	B/T	3		010	(10)
91600911	Udaltzaingoko Lehen Mailako agentea 8	17	15.669 €	BG	L	A2	D	OIN	1. MAIL. AGENTEA	B/T	3		010	(10)
91600912	Udaltzaingoko Lehen Mailako agentea 9	17	15.669 €	BG	L	A2	D	OIN	1. MAIL. AGENTEA	B/T	3		010	(10)
91600913	Udaltzaingoko Lehen Mailako agentea 10	17	15.669 €	BG	L	SU	D	OIN	1. MAIL. AGENTEA	B/T	3		010	(10) (12)
91600914	Lehen Mailako agentea, Zehapenen arduraduna	17	15.669 €	B	L	A2	D	OIN	1. MAIL. AGENTEA	B/T	3		010	(10)
91600915	Udaltzaingoko Lehen Mailako agentea 11	17	15.669 €	BG	L	A2	D	OIN	1. MAIL. AGENTEA	B/T	3		010	(10)
91600920	Udaltzaingoko Lehen Mailako agentea 12	17	15.669 €	BG	L	A2	D	OIN	1. MAIL. AGENTEA	B/T	3		010	(10)
91600930	Udaltzaingoko Lehen Mailako agentea 13	17	15.669 €	BG	L	A2	D	OIN	1. MAIL. AGENTEA	B/T	3		010	(10)
91601000	Agentea-Udaltzaingoaren Bulegoa 1	15	12.233 €	BG	L	SU	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91601100	Agentea-Udaltzaingoaren Bulegoa 2	15	12.233 €	BG	L	SU	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91601200	Agentea-Udaltzaingoaren Bulegoa 3	15	12.233 €	BG	L	SU	D	OIN	AGENTEA	B/T	2	2007/12/31	010	(10)
91601300	Agentea-Udaltzaingoaren Bulegoa 4	15	12.233 €	BG	L	SU	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91601400	Agentea-Zehapenen Unitatea 1	15	13.636 €	B	L	SU	D	OIN	AGENTEA	B	2		010	(10)
91601500	Agentea-Zehapenen Unitatea 2	15	12.233 €	B	L	SU	D	OIN	AGENTEA	B	2		010	(10)
91601900	Udaltzaingoko agentea 1	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91602000	Udaltzaingoko agentea 2	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91602100	Udaltzaingoko agentea 3	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91602110	Udaltzaingoko agentea 4	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2	2003/01/01	010	(10)
91602300	Udaltzaingoko agentea 5	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91602400	Udaltzaingoko agentea 6	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91602500	Udaltzaingoko agentea 7	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91602600	Udaltzaingoko agentea 8	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91602700	Udaltzaingoko agentea 9	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91602710	Udaltzaingoko agentea 10	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91602900	Udaltzaingoko agentea 11	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91603000	Udaltzaingoko agentea 12	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91603100	Udaltzaingoko agentea 13	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91603200	Udaltzaingoko agentea 14	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91603300	Udaltzaingoko agentea 15	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91603400	Udaltzaingoko agentea 16	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91603500	Udaltzaingoko agentea 17	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91603600	Udaltzaingoko agentea 18	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2	2003/01/01	010	(10)
91603700	Udaltzaingoko agentea 19	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91603800	Udaltzaingoko agentea 20	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91603900	Udaltzaingoko agentea 21	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2	2007/12/31	010	(10)
91604000	Udaltzaingoko agentea 22	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91604100	Udaltzaingoko agentea 23	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91604200	Udaltzaingoko agentea 24	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91604300	Udaltzaingoko agentea 25	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91604400	Udaltzaingoko agentea 26	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2	2007/06/30	010	(10)
91604500	Udaltzaingoko agentea 27	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91604600	Udaltzaingoko agentea 28	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91604700	Udaltzaingoko agentea 29	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2	2007/06/30	010	(10)
91604800	Udaltzaingoko agentea 30	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91604900	Udaltzaingoko agentea 31	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91605000	Udaltzaingoko agentea 32	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91605100	Udaltzaingoko agentea 33	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91605200	Udaltzaingoko agentea 34	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91605300	Udaltzaingoko agentea 35	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91605400	Udaltzaingoko agentea 36	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91605500	Udaltzaingoko agentea 37	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91605600	Udaltzaingoko agentea 38	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91605700	Udaltzaingoko agentea 39	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91605800	Udaltzaingoko agentea 40	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91605900	Udaltzaingoko agentea 41	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2	2007/06/30	010	(10)
91606000	Udaltzaingoko agentea 42	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91606100	Udaltzaingoko agentea 43	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91606200	Udaltzaingoko agentea 44	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2	2006/06/30	010	(10)
91606300	Udaltzaingoko agentea 45	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91606600	Udaltzaingoko agentea 46	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91606700	Udaltzaingoko agentea 47	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91606800	Udaltzaingoko agentea 48	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2	2006/06/30	010	(10)
91606900	Udaltzaingoko agentea 49	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91607100	Udaltzaingoko agentea 50	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91607200	Udaltzaingoko agentea 51	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2	2005/06/30	010	(10)
91607300	Udaltzaingoko agentea 52	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2	2003/01/01	010	(10)
91607400	Udaltzaingoko agentea 53	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91607410	Udaltzaingoko agentea 54	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91607420	Udaltzaingoko agentea 55	15	13.636 €	BG	L	SU	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10) (12)
91607430	Udaltzaingoko agentea 56	15	13.636 €	BG	L	SU	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10) (12)
91607440	Udaltzaingoko agentea 57	15	13.636 €	BG	L	SU	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10) (12)
91607450	Udaltzaingoko agentea 58	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91607460	Udaltzaingoko agentea 59	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91607470	Udaltzaingoko agentea 60	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91607480	Udaltzaingoko agentea 61	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91607490	Udaltzaingoko agentea 62	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91607491	Udaltzaingoko agentea 63	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91607492	Udaltzaingoko agentea 64	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)
91607493	Udaltzaingoko agentea 65	15	13.636 €	BG	L	A2	D	OIN	AGENTEA	B/T	2		010	(10)

Kodea	IZENDAPENA	LMO	BO	LM	HM	ATXIKIPENA				Ded.	HIZKUNTZA-ESK.		Tit	Oharrak
						Adm.	Tald.	Esk.	Azp./Kat.		HE	Eguna		
91607501	Herritarren Segurtasuneko administrari laguntzailea 1	14	9.678 €	BG	L	SU	D	AN	L	B/TE	2	2003/01/01	010	
91607502	Herritarren Segurtasuneko administrari laguntzailea 2	14	9.678 €	BG	L	SU	D	AN	L	B/TE	2		010	
91607503	Herritarren Segurtasuneko administrari laguntzailea 3	14	9.678 €	BG	L	SU	D	AN	L	B/TE	2		010	
91607504	Herritarren Segurtasuneko administrari laguntzailea 4	14	9.678 €	BG	L	SU	D	AN	L	B/TE	2		010	

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

Código	DENOMINACIÓN	CD	CE	TP	F. P.	ADSCRIPCIÓN				Ded.	PERFIL		Tit	Obvser.
						Adm.	Gpo-	Esc.	Sub./Cat.		P.L.	Fecha		
ÁREA: 01 Alcaldía y Otros Organos de Gobierno														
000FE001	Técnico/a Asesor/a de Alcaldía 1	28	16.724 €		I		A				3		100	(2)
000FE002	Técnico/a Asesor/a de Alcaldía 2	28	16.724 €		I		A				3		100	(2)
000FE003	Técnico/a Asesor/a de Alcaldía 3	28	16.724 €		I		A				3		100	(2)
000FE010	Administrativo/a de Alcaldía	16	9.797 €		I		C				2		011	(2)
000FE011	Auxiliar 1	14	8.692 €		I		D				2		010	(2)
000FE012	Auxiliar 2	14	8.692 €		I		D				2		010	(2)
000FE013	Auxiliar 3	14	4.348 €		I		D			RJ	2		010	(2)
000FE014	Auxiliar 4	14	4.348 €		I		D			RJ	2		010	(2)
000FE015	Auxiliar 5	14	4.348 €		I		D				2		010	(2)
000FE016	Auxiliar 6	14	4.348 €		I		D			RJ	2		010	(2)
000FE017	Auxiliar 7	14	8.692 €		I		D				2		010	(2)
000FE018	Auxiliar 8	14	8.692 €		I		D				2		010	(2)
10100100	Secretario/a de Alcaldía	19	13.368 €	S	LD	AS	C/D	G	A/AX	I/PD	2		010/011	
10100200	Conductor/a de Alcaldía	16	17.256 €	S	LD	AS	D	E	SE	I/PD	1		010	(3)
10100201	Gestor/a Administrativo/a de Alcaldía	16	11.351 €	S	C	AS	C/D	G	A/AX	I	2	01/01/2003	010/011	
ÁREA: 02 Secretaría y Servicios Generales														
20200100	Secretario/a General	30	36.174 €	S	FHN	A4	A	HN	SC	I/DE/PD	4		101/106	(1)
20200301	Letrado/a 1	26	27.497 €	S	C	AS	A	G/E	T	I/DE/PD	3		101	
20200302	Letrado/a 2	26	27.497 €	S	C	AS	A	G/E	T	I/DE/PD	3		101	
20200303	Letrado/a 3	26	27.497 €	S	C	AS	A	G/E	T	I/DE/PD	3		101	
20200400	Director/a Técnico/a de Vivienda y Patrimonio	22	16.723 €	S	LD	AS	B/C	E	T	I/DE/PD	3		001	(9)
20200700	Responsable U. A. Estadistica 1	19	11.595 €	S	C	AS	C/D	G	A/AX	I	2	30/06/1993	010/011	(9)
20200710	Responsable U. A. Estadistica 2	19	11.595 €	N	C	AS	C/D	G	A/AX	I	2		010/011	(9)
20200800	Responsable Registro, Inform. y Notific.	20	13.368 €	S	C	AS	B/C	G/E	A/T	I/AJ	2	28/02/1993	011/200	(9)
20200900	Auxiliar Administrativo de Patrimonio	14	9.872 €	N	C	AS	D	G	A/AX	I	2		010	(9)
20201100	Responsable U. A. Archivo	19	11.595 €	S	C	AS	C/D	G	A/AX	I	2		010/011	(9)
20201101	Auxiliar Administrativo de Archivo	14	9.872 €	N	C	AS	D	G	AX	I	2		010	
20201200	Responsable U. A. Secretaría General 1	19	10.652 €	S	C	AS	C/D	G	A/AX	I	2	30/06/1995	010/011	
20201201	Responsable U. A. Secretaría General 2	19	10.652 €	S	C	AS	C/D	G	A/AX	I	2	31/12/2007	010/011	
20201202	Responsable U. A. Secretaría General 3	19	10.652 €	S	C	AS	C/D	G	A/AX	I	2	30/06/1991	010/011	
20201203	Responsable U. A. Secretaría General 4	19	10.652 €	S	C	AS	C/D	G	A/AX	I	2		010/011	
20201400	Gestor/a de Estadística	16	10.449 €	N	C	AS	C/D	G	A/AX	I	2	01/01/2003	010/011	
20201700	Auxiliar Admvo./a Registro e Información 1	14	10.835 €	N	C	AS	D	G	AX	I/AJ	2	30/12/1990	010	
20201701	Auxiliar Admvo./a Registro e Información 2	14	10.835 €	N	C	AS	D	G	AX	I/AJ	2		010	
20201702	Auxiliar Admvo./a Registro e Información 3	14	10.835 €	N	C	AS	D	G	AX	I/AJ	2	01/01/2003	010	
20201800	Auxiliar Admvo./a Estadística	14	9.872 €	N	C	AS	D	G	AX	I	2		010	
20201900	Telefonista	12	8.010 €	N	C	AS	E	E	SE	I	2	30/06/1991	009	
20202200	Ordenanza-Notificador 1	11	10.326 €	N	C	AS	D/E	E	SE	I/AJ	1		009/010	
20202300	Ordenanza-Notificador 2	11	10.326 €	N	C	AS	D/E	E	SE	I/AJ	1		009/010	
20202400	Ordenanza-Notificador 3	11	10.326 €	N	C	AS	E	G	S	I/AJ	1		009	
20202401	Ordenanza-Notificador 4	11	10.326 €	N	C	AS	E/D	E	SE	I/AJ	1		009/010	
20202402	Ordenanza-Notificador 5	11	10.326 €	N	C	AS	D/E	E	SE	I/AJ	1		009/010	
20202800	Auxiliar Admvo./a Registro e Información 4	14	10.835 €	N	C	AS	D	G	AX	I/AJ	2		010	
20202801	Auxiliar de Información 2	14	10.400 €	N	C	AS	E/D	E	SE	I/AJ	2		010	
20202900	Responsable U. A. Suministros	19	9.994 €	S	C	AS	C/D	E	T	I	2	01/01/2003	010/011	(9)
20202901	Auxiliar de Suministros	14	9.872 €	N	C	AS	D	E	SE	I	1		010	
20203000	Responsable U. A. Contratación	19	10.652 €	S	C	AS	C/D	G	A/AX	I	2		010/011	(9)
20203001	Auxiliar Administrativo/a de Contratación	14	9.872 €	N	C	AS	D	G	AX	I	2		010	
20203100	Responsable de Almacén	14	9.872 €	S	C	AS	D	E	SE	I	1		010	
20203101	Ayudante de Almacén	12	9.086 €	N	C	AS	E	E	SE	I	1		009	
ÁREA: 03 Economía, Hacienda y Empleo														
30300100	Interventor/a de Fondos	30	29.605 €	S	FHN	A4	A	HN	IT	I/DE/PD	4		101/102	(1)
30300200	Jefe/a Servicio Hacienda	26	27.497 €	S	C	AS	A	G	T	I/DE/PD	3		30/06/1995	101
30300300	Jefe/a Sección de Contabilidad y Estudios Económicos	24	16.724 €	S	C	AS	A	E	T	I	3		01/01/2003	102
30300400	Responsable U. A. Hacienda	19	9.994 €	S	C	AS	C/D	G	A/AX	I	2	31/12/1992	010/011	
30300430	R.U.A. Promoción de Empleo y E. Taller	19	11.595 €	S	C	AS	C/D	E	SE/T	I	2		010/011	(9)
30300431	Inspector-Coordinador Programas Empleo-E. Taller	16	10.652 €	S	C	AS	D	E	SE	I	2		010	
30300500	Responsable U. A. Contabilidad	19	12.332 €	S	C	AS	C/D	G	A/AX	I	2		010/011	(9)
30300501	Coordinador U. Contabilidad	19	10.449 €	S	C	AS	C/D	G	A/AX	I	2		010/011	
30300600	Gestor/a de Contabilidad 1	16	10.449 €	N	C	AS	C/D	G	A/AX	I	2		010/011	
30300800	Gestor/a de Contabilidad 3	16	10.449 €	N	C	AS	C/D	G	A/AX	I	2		010/011	
30300801	Gestor/a de Contabilidad 4	16	10.449 €	N	C	AS	C/D	G	A/AX	I	2		010/011	
30300900	Gestor/a de Ingresos 1	16	10.449 €	N	C	AS	C/D	G	A/AX	I	2		010/011	
30301000	Gestor/a de Ingresos 2	16	10.449 €	N	C	AS	C/D	G	A/AX	I	2	30/06/1995	010/011	
30301001	Gestor/a de Ingresos 3	16	10.449 €	N	C	AS	C/D	G	A/AX	I	2		010/011	
30301100	Auxiliar Administrativo/a de Ingresos	14	11.047 €	N	C	AS	D	G	AX	I	2		010	
30301101	Inspector/a de Rentas y Exacciones	14	9.751 €	N	C	AS	D	E	SE	I	1	31/12/2007	010	
30301200	Tesorero/a	30	24.274 €	S	FHN	A4	A	HN	IT	I/DE/PD	4		101/102	(1) (6)

Código	DENOMINACIÓN	CD	CE	TP	F. P.	ADSCRIPCIÓN				Ded.	PERFIL		Tit	Obvser.
						Adm.	Gpo-	Esc.	Sub./Cat.		P.L.	Fecha		
30301310	Coordinador/a Unidad Tesorería	19	16.523 €	S	C	AS	C	G	A	I	3		011	(9)
30301400	Responsable U. A. Tesorería	19	9.994 €	S	C	AS	C/D	G	A/AX	I	2	31/12/2007	010/011	
30301500	Auxiliar de Tesorería	14	9.872 €	N	C	AS	D	E	SE	I	2	31/12/2007	010	
30301550	Técnico/a de Recaudación	26	27.497 €	S	C	AS	A	G/E	T	I/DE/PD	4		101/109	
30301600	Responsable U. A. Recaudación	20	15.834 €	S	C	AS	C/D	G	A/AX	DE/I	2	28/02/1993	010/011	(9)
30301601	Gestor/a de Recaudación 1	16	10.449 €	N	C	AS	C/D	G	A/AX	I	2		010/011	
30301602	Gestor/a de Recaudación 2	16	10.449 €	N	C	AS	C/D	G	A/AX	I	2		010/011	
30301700	Auxiliar de Recaudación	14	9.872 €	N	C	AS	D	E	SE	I	2	31/12/2004	010	
ÁREA: 04 Obras y Servicios Públicos Municipales														
40400100	Director/a de Obras y Servicios Públicos	28	27.845 €	S	LD	AS	A	E	T	I/DE/PD	4		103/104	
40400101	Subdirector/a de Obras y Servicios Públicos	27	27.497 €	S	LD	AS	A	G/E	T	I/DE/PD	3		101/103/104	
40400200	Jefe/a Servicio de Servicios Públicos Municipales	26	27.497 €	S	C	AS	A	G	T	I/DE/PD	3		101	
40400300	Jefe/a Sección Saneamiento y Redes de Agua	24	16.372 €	S	C	AS	B	E	T	I/PD	3		201/202	
40400400	Jefe/a Sección Edificios Públicos, Parques y Jardines	24	16.372 €	S	C	AS	B	E	T	I/PD	3		201/202	
40400600	Jefe/a Sección Infraestructura Viaria	24	17.560 €	S	C	AS	A	E	T	I	4		104	
40400610	Ingeniero/a de Mantenimiento	24	17.560 €	S	C	AS	A	E	T	I	3		110/104	
40400620	Gestor/a de Mantenimiento	14	10.449 €	S	C	AS	D/E	E	SE	I	2		001	
40400700	Responsable U. A. Servicios Públicos Municip.	19	9.994 €	S	C	AS	C/D	G	A/AX	I	2		010/011	(9)
40400900	Responsable U.A. Gestión Administrativa	19	9.994 €	S	C	AS	C/D	G	A/AX	I	2	01/01/2003	010/011	
40401000	Auxiliar Administrativo/a de Servicios Públicos	14	9.872 €	N	C	AS	D	G	AX	I	2	30/06/2006	010	
40401100	Auxiliar Administrativo/a de Gestión de Obras 1	14	9.872 €	N	C	AS	D	G	AX	I	2	30/06/2006	010	
40401101	Auxiliar Administrativo/a de Gestión de Obras 2	14	9.872 €	N	C	AS	D	G	AX	I	2	01/01/2003	010	
40401111	Auxiliar de Obras Públicas	14	9.872 €	N	C	AS	D	E	SE	I	2	31/12/2004	010	
40401500	Jefe/a Grupo Inst. Eléctricas exteriores y Alumbrado Públ.	17	13.811 €	S	C	AS	D	E	SE	I	2		012	
40401600	Jefe/a Limpieza	17	11.284 €	S	C	AS	C/D	E	T	I	2		010	
40401601	Inspector/a de Limpieza	14	9.751 €	S	C	AS	E/D	E	SE	I	1		009/010	
40401700	Jefe/a Grupo Parques y Jardines	17	11.284 €	S	C	AS	D	E	SE	I	2		010	
40401710	Inspector/a Mantenimiento Energético de Edificios	16	11.595 €	S	C	AS	C	E	T	I	2	31/12/2007	013	
40401800	Oficial/a de Oficios-Albañil 1	15	10.652 €	N	C	AS	D	E	SE	I	1		017	
40401900	Oficial/a de Oficios-Albañil 2	15	10.652 €	N	C	AS	D	E	SE	I	1		017	
40402200	Oficial/a de Oficios-Fontanero/a 2	15	10.652 €	N	C	AS	D	E	SE	I/PD	1		018	
40402400	Oficial/a de Oficios-Electricista 1	15	11.351 €	N	C	AS	D	E	SE	I	1		012	
40403200	Oficial/a de Oficios-Jardinero/a 1	15	10.648 €	N	C	AS	D	E	SE	I	1		020	
40403300	Oficial/a de Oficios-Jardinero/a 2	15	10.648 €	N	C	AS	D	E	SE	I	1		020	
40403600	Oficial/a de Oficios-Mantenimiento	15	12.526 €	N	C	AS	D	E	SE	I	1		010	
40403700	Oficial/a de Oficios-Mecánico/a	15	11.351 €	N	C	AS	D	E	SE	I	1		019	
40403900	Oficial/a de Oficios-Carpintero/a	15	10.648 €	N	C	AS	D	E	SE	I	1		021	
40404100	Coordinador/a Cementerio Municipal	15	10.648 €	S	C	AS	D	E	SE	I/2T	2	31/12/2007	010	(9)
40404200	Conductor/a vehículos 1	13	10.652 €	N	C	AS	D/E	E	SE	I	1		009/010	(4)
40404500	Conductor/a Vehículos 3	13	10.652 €	N	C	AS	D/E	E	SE	I	1		009/010	(5)
40404700	Conductor/a vehículos 5	13	10.652 €	N	C	AS	D/E	E	SE	I	1		009/010	(3)
40404800	Operario/a especialista-Sepulturero/a 1	12	9.933 €	N	C	AS	E	E	SE	I/2T	1		009	
40404900	Operario/a especialista-Sepulturero/a 2	12	9.933 €	N	C	AS	E	E	SE	I/2T	1		009	
40405000	Operario/a de Saneamientos y Redes de Agua 1	12	9.933 €	N	C	AS	E	E	SE	I	1		009	
40405001	Operario/a de Saneamiento y Redes de Agua	12	9.933 €	N	C	AS	E	E	SE	I	1		009	
40405002	Operario/a de Saneamiento y Redes de Agua 3	12	9.933 €	N	C	AS	E	E	SE	I	1		009	
40405300	Operario/a Obras y Servicios 2	12	9.933 €	N	C	AS	E	E	SE	I	1		009	
40406300	Operario/a Obras y Servicios 3	12	9.933 €	N	C	AS	E	E	SE	I	1		009	
40406500	Operario/a Obras y Servicios 4	12	9.933 €	N	C	AS	E	E	SE	I	1		009	
40407000	Operario/a de Jardinería	12	9.933 €	N	C	AS	E	E	SE	I	1		009	
40408100	Conserje	11	9.933 €	N	C	AS	E	E	SE	I	1		009	
40409800	Delineante 1	17	9.797 €	N	C	AS	C	E	T	I	2	01/01/2003	015	
40410200	Jefe/a de Grupo de Inspeción-Notificación	17	10.419 €	S	C	AS	C/D	E	SE/T	I	2	010/011	(9)	
40410500	Inspector/a Notificador 1	14	9.751 €	N	C	AS	D	E	SE	I	1		009/010	
40410501	Inspector/a-Notificador 2	14	9.751 €	N	C	AS	D	E	SE	I	1		010	
40410600	Inspector/a de Saneamiento y Aguas 1	14	8.979 €	N	C	AS	D/E	E	SE	I/PD	1		009/010	
40410700	Inspector/a de Saneamiento y Aguas 2	14	8.979 €	N	C	AS	D/E	E	SE	I	1		009/010	
40410900	Inspector/a de Aguas	14	6.827 €	N	C	AS	E	E	SE	I	1		009	
40411200	Operario/a de Limpieza de Vías Públicas 1	12	10.084 €	N	C	AS	E	E	SE	I	1		009	
40411300	Operario/a de Limpieza de Vías Públicas 2	12	10.084 €	N	C	AS	E	E	SE	I	1		009	
404L1200	Sobrestante	20	12.332 €	S	C	AS	C			I	2		008	
404L1300	Jefe/a Grupo Saneamiento y Redes de Agua	17	11.284 €	S	C	AS	D			I	2		008	
404L3000	Oficial/a de Oficios-Pintor 2	15	10.652 €	N	C	AS	D			I	1		008	
404L3500	Oficial/a de Oficios-Soldador/a 1	15	10.652 €	N	C	AS	D			I	1		014	
404L5800	Operario/a Infraestructura Viaria 4	12	9.933 €	N	C	AS	E			I	1		009	
404L7600	Operario/a de Limpieza de Edificios Públicos 4	11	8.010 €	N	C	AS	E			I	1		009	
404L8000	Operario/a de Limpieza de Edificios Públicos 8	11	8.010 €	N	C	AS	E			I	1		009	
ÁREA: 05 Urbanismo y Medio Ambiente														
50500100	Director/a de Urbanismo	28	27.845 €	S	LD	AS	A	G/E	T	I/DE/PD	4		101/103	
50500101	Subdirector/a de Urbanismo	27	27.497 €	S	LD	AS	A	G/E	T	I/DE/PD	3		101/103	
50500102	Jefe/a Servicio Planeamiento y Gestión Urbanística	26	27.497 €	S	C	AS	A	E	T	I/DE/PD	3		103	
50500103	Jefe/a Servicio Asesor de Urbanismo	26	16.724 €	S	C	AS	A	E	T	I/PD	3		101	
50500104	Jefe/a Servicio Disciplina Urbanística	26	16.724 €	S	C	AS	A	E	T	I//PD	3		103	
50500105	Jefe/a Sección Disciplina Urbanismo y Medio Ambiente	24	16.372 €	S	C	AS	A/B	E	T	I/PD	3		100/200	
50500200	Responsable U. A. Coordinación	19	9.994 €	S	C	AS	C/D	G	A/AX	I	2	31/12/1993	010/011	
50500300	Responsable U. A. Disciplina Urbanística	19	9.994 €	S	C	AS	C/D	G	A/AX	I	2		010/011	(9)
50500400	Responsable U. A. Planeamiento Urbanística	19	9.994 €	S	C	AS	C/D	G	A/AX	I	2	31/12/2007	010/011	
50500500	Responsable U. A. Gestion Urbanistica	19	9.994 €	S	C	AS	C/D	G	A/AX	I	2	01/01/2003	010/011	
50500501	Gestor/a de Disciplina Urbanística 1	16	10.449 €	N	C	AS	C/D	G	A/AX	I	2		010/011	
50500502	Gestor/a de Medio Ambiente 1	16	10.449 €	N	C	AS	C/D	G	A/AX	I	2		010/011	
50500600	Auxiliar Administrativo/a 1	14	11.047 €	N	C	AS	D	G	AX	I	2	01/01/2003	010	
50500601	Auxiliar Administrativo/a 2	14	9.872 €	N	C	AS	D	G	AX	I	2	01/01/2003	010	
50500605	Jefe/a Equipo Inspección de Urbanismo	17	10.419 €	S	C	AS	C	E	T	I	2		011	(9)
50500700	Delineante 1	17	9.797 €	N	C	AS	C	E	T	I	2		015	

Código	DENOMINACIÓN	CD	CE	TP	F. P.	ADSCRIPCIÓN				Ded.	PERFIL		Tit	Obvser.
						Adm.	Gpo-	Esc.	Sub./Cat.		P.L.	Fecha		
50500901	Inspector/a-Notificador/a de Urbanismo 1	14	9.751 €	N	C	AS	D	E	SE	I	1		010	
50500902	Inspector/a-Notificador/a de Urbanismo 2	14	9.751 €	N	C	AS	D	E	SE	I	1		010	
ÁREA: 06 Bienestar Social, Turismo, Tercera Edad y Drogodependencias														
60900100	Director/a de Bienestar Social	28	27.845 €	S	LD	AS	A	G/E	T	I/DE/PD	4	101/106/108		
60900101	Subdirector/a de Bienestar Social	27	27.497 €	N	LD	AS	A	G/E	T	I/DE/PD	3	101/106/108		
60901300	Responsable de Unidad Trabajo Social de Zona 1	20	9.232 €	N	C	AS	B	E	T	I	3	31/12/2006	205	
60901400	Responsable de Unidad Trabajo Social de Zona 2	20	9.232 €	N	C	AS	B	E	T	I	3	30/06/1994	205	
60901500	Responsable de Unidad Trabajo Social de Zona 3	20	9.232 €	N	C	AS	B	E	T	I	3		205	
60901600	Responsable de Unidad Trabajo Social de Zona 4	20	9.232 €	N	C	AS	B	E	T	I	3	30/06/1994	205	
60901700	Responsable de Unidad Trabajo Social de Zona 5	20	9.232 €	N	C	AS	B	E	T	I	3		205	
60901701	Responsable de Unidad Trabajo Social de Zona 6	20	9.232 €	N	C	AS	B	E	T	I	3		205	
60901702	Responsable de Unidad Trabajo Social de Zona 7	20	9.232 €	N	C	AS	B	E	T	I	3		205	
60901800	Responsable U. A. Bienestar Social	19	11.595 €	S	C	AS	C/D	G	A/AX	I	2	31/12/1990	010/011	
60902000	Responsable U. A. Consumo	19	11.595 €	S	C	AS	C/D	G	A/AX	I	2	30/06/1995	010/011	(9)
60902001	Inspector/a de Consumo	14	9.751 €	N	C	AS	D	E	SE	I	1	01/01/2003	010	
60902100	Auxiliar Administrativo/a 1	14	9.872 €	N	C	AS	D	G	AX	I	2	01/01/2003	010	
60902200	Auxiliar Administrativo/a 2	14	9.872 €	N	C	AS	D	G	AX	I	2	28/02/1993	010	
60902201	Auxiliar Administrativo/a 3	14	9.872 €	N	C	AS	D	G	AX	I	2		010	
60902210	Ordenanza-Notificador Bienestar Social	11	9.933 €	N	C	AS	E	G	S	I	1		009	
60905000	Técnico/a de Servicios Sociales	24	14.021 €	S	C	AS	A	E	T	I	3		108	
60906000	Técnico/a de Turismo	20	9.232 €	S	C	AS	B	E	T	I	3	01/01/2003	203	
ÁREA: 07 Régimen Interior, Recursos Humanos														
70700100	Director/a de Régimen Interior	29	27.845 €	S	LD	AS	A	G	T	I/DE/PD	4		101	
70700101	Jefe/a Servicio Función Pública	26	27.497 €	S	C	AS	A	G	T	I/DE/PD	4		101	
70700102	Jefe/a de Servicio de Organización y Calidad	26	27.497 €	N	C	AS	A	G/E	T	I/DE/PD	4		100	
70700150	Jefe/a Sección Informática 1	24	17.560 €	S	C	AS	A	E	T	I	3		105	
70700200	Jefe/a Sección Informática 2	24	17.560 €	S	C	AS	A	E	T	I	3		105	
70700250	Tecnico Superior en Prevención de Riegos Laborales	24	17.560 €	S	C	AS	A/B	E	T	I	3	001	(11)	
70700300	Responsable de Salud Laboral	20	9.797 €	S	C	AS	B	E	T	I	3	01/01/2003	204	(7)
70700301	Responsable de Relaciones Laborales	22	11.595 €	S	C	AS	B/C	E	T	I	2		011/206	
70700400	Responsable U. A. Recursos Humanos	19	12.332 €	S	C	AS	C/D	G	A/AX	I	2		010/011	
70700500	Responsable U. A. Gestión de Personal	19	11.595 €	S	C	AS	C/D	G	A/AX	I	2		010/011	(9)
70700600	Responsable U. A. Sistemas e Informática	19	11.595 €	S	C	AS	B/C	E	T	I	2	01/01/2003	016/207	
70700700	Auxiliar de Recursos Humanos	14	10.652 €	N	C	AS	D	E	SE	I	2		010	
70700701	Responsable U.A. Régimen Interior	19	11.595 €	S	C	AS	C/D	G	A/AX	I	2	010/011		
70700702	Conserje 1	11	9.933 €	N	C	AS	D/E	E	SE	I	1		001	
70700800	Técnico/a Auxiliar de Informatica 1	17	11.351 €	N	C	AS	C	E	T	I	2		016	
70700801	Programador/a	17	11.351 €	N	C	AS	C	E	T	I	2		011	(9)
70700802	Técnico/a Auxiliar de Informatica 2	17	11.351 €	N	C	AS	C	E	T	I	2		011	(9)
70700803	Técnico/a Auxiliar de Informatica 3	17	11.351 €	N	C	AS	C	E	T	I	2		016	(9)
ÁREA: 08 Cultura, Mujer y Relaciones Ciudadanas														
80800100	Director/a de Cultura	28	27.845 €	S	LD	AS	A	G	T	I/DE/PD	4		101	
80800101	Subdirector/a de Cultura	27	27.497 €	S	LD	AS	A	G/E	T	I/DE/PD	3		101	
80800315	Coordinador/a U.A. Cultura	24	16.724 €	S	C	AS	B/C	E	T	I/PD	3		011/200	
80800400	Jefe/a Sección Traduc.y Normalización Lingüistica	24	14.021 €	S	C	AS	A/B	E	T	I	4TP		200/107	(8)
80800450	Jefe/a Sección de Bibliotecas y Juventud	24	14.021 €	S	C	AS	A	E	T	I/JP	3	01/01/2003	107	
80800460	Jefe/a Sección de Promoción de la mujer	24	14.021 €	S	C	AS	A	E	T	I	3	30/06/1995	108	
80800461	Responsable de Trabajo Social Mujer	20	16.724 €	S	C	AS	B	E	T	I/PD	3		205	
80800800	Ayudante de Biblioteca 1	15	9.872 €	N	C	AS	C	E	T	I/2T	2	01/01/2003	011	(9)
80800900	Ayudante de Biblioteca 2	15	9.872 €	N	C	AS	C	E	T	I/2T	2	01/01/2003	011	(9)
80800901	Ayudante de Biblioteca 3	15	9.872 €	N	C	AS	C	E	T	I/2T	2	31/06/2005	011	(9)
80800902	Ayudante de Biblioteca 4	15	9.872 €	N	C	AS	C	E	T	I/JP	2		011	(9)
80800903	Ayudante de Biblioteca 5	15	9.872 €	N	C	AS	C	E	T	I/JP	2		011	(9)
80800904	Ayudante de Biblioteca 6	15	9.872 €	N	C	AS	C	E	T	I/JP	2		011	(9)
80801000	Ayudante de Biblioteca 7	15	9.872 €	N	C	AS	C	E	T	I/JP	2		011	(9)
80801100	Ayudante de Biblioteca 8	15	9.872 €	N	C	AS	C	E	T	I/2T	2	01/01/2003	011	(9)
80801200	Ayudante de Biblioteca 9	15	9.872 €	N	C	AS	C	E	T	I/2T	2	30/06/1995	011	(9)
80801201	Auxiliar Admvo./a de Biblioteca	14	8.385 €	N	C	AS	D	G	AX	I/JP	2	01/01/2003	010	
80801203	Ayudante de Biblioteca 10	15	9.872 €	N	C	AS	C	E	T	I/2T	2		011	(9)
80801204	Ayudante de Biblioteca 11	15	9.872 €	N	C	AS	C	E	T	I/2T	2		011	(9)
80801800	Responsable U.A. Cultura	19	9.994 €	S	C	AS	C/D	G	A/AX	I	2	01/01/2003	010/011	
80801900	Responsable U. A. Educación	19	9.994 €	S	C	AS	C/D	G	A/AX	I	2	31/12/1993	010/011	
80802200	Auxiliar Administrativo/a de Educación	14	11.047 €	N	C	AS	D	G	AX	I	2	28/02/1993	010	
80802300	Auxiliar Administrativo/a mujer	14	9.872 €	N	C	AS	D	G	AX	I	2		010	
80803800	Auxiliar Admvo./a Escuela de Musica 1	14	11.047 €	N	C	AS	D	G	AX	I/2T	2	30/06/1995	010	
80803801	Auxiliar Admvo./a Escuela de Musica 2	14	11.047 €	N	C	AS	D	G	AX	I/2T	2		010	
80803900	Conserje 2	11	9.933 €	N	C	AS	E	E	SE	I/2T	2	01/01/2003	009	
80804000	Conserje 3	11	9.933 €	N	C	AS	E	E	SE	I/2T	2	01/01/2003	009	
80804800	Responsable de Mantenimiento de Colegio 1	12	9.933 €	N	C	AS	D/E	E	SE	I/JP	2		009/010	
80804900	Responsable de Mantenimiento de Colegio 2	12	9.933 €	N	C	AS	D/E	E	SE	I/JP	2		009/010	
80804901	Responsable de Mantenimiento de Colegio 3	12	9.933 €	N	C	AS	D/E	E	SE	I/JP	2	01/01/2003	009/010	
80804902	Responsable de Mantenimiento de Colegio 4	12	9.933 €	N	C	AS	D/E	E	SE	I/JP	2		009/010	
80804903	Responsable de Mantenimiento de Colegio 5	12	9.933 €	N	C	AS	D/E	E	SE	I/JP	2		009/010	
80804904	Responsable de Mantenimiento de Colegio 6	12	9.933 €	N	C	AS	D/E	E	SE	I/JP	2	30/06/1995	009/010	
80804905	Responsable de Mantenimiento de Colegio 7	12	9.933 €	N	C	AS	D/E	E	SE	I/JP	2	30/06/1993	009/010	
80804906	Responsable de Mantenimiento de Colegio 8	12	9.933 €	N	C	AS	D/E	E	SE	I/JP	2	31/12/2006	009/010	
80804907	Responsable de Mantenimiento de Colegio 9	12	9.933 €	N	C	AS	D/E	E	SE	I/JP	2		009/010	
808L2700	Profesor/a de Solfeo 1	20	8.072 €	N	C	AS		B		I/JV	3	01/01/2003	208	
808L2800	Profesor/a de Solfeo 2	20	8.072 €	N	C	AS		B		I/JV	3		208	
808L2900	Profesor/a de Solfeo 3	20	8.072 €	N	C	AS		B		I/JV	3	30/06/2006	208	
808L3000	Profesor/a de Solfeo 4	20	8.072 €	N	C	AS		B		I/JV	3	30/06/2006	208	
808L3100	Profesor/a de Piano 1	20	8.072 €	N	C	AS		B		I/JV	3	31/12/2006	209	
808L3200	Profesor/a de Piano 2	20	8.072 €	N	C	AS		B		I/JV	3	31/12/2006	209	
808L3300	Profesor/a de Armonia	20	8.072 €	N	C	AS		B		I/JV	3	30/06/2005	210	
808L3400	Profesor/a de Acordeon	20	8.072 €	N	C	AS		B		I/JV	3	30/06/2006	211	
808L3500	Profesor/a de Txistu	20	8.072 €	N	C	AS		B		I/JV	3	30/06/2007	214	

Código	DENOMINACIÓN	CD	CE	TP	F. P.	ADSCRIPCIÓN				Ded.	PERFIL		Tit	Obvser.
						Adm.	Gpo-	Esc.	Sub./Cat.		P.L.	Fecha		
808L3600	Profesor/a de Saxofon	20	8.072 €	N	C	AS		B		I/JV	3	31/12/2006	212	
808L3700	Profesor/a de Violin	20	8.072 €	N	C	AS		B		I/JV	3	01/01/2003	213	
ÁREA: 09 Seguridad Ciudadana y Protección Civil														
91600100	Oficial/a - Jefe/a de la Policía Local	22	31.352 €	S	LD	A2	C	INS	OFICIAL	I/DE/PD	3		011	
91600101	Oficial/a Corrdinador/a de la Policía Local	22	31.352 €	S	LD	A2	C	INS	OFICIAL	I/DE/PD	3		011	
91600190	Subjefe/a Policía Local	21	23.460 €	S	LD	A2	C	INS	SUBOFICIAL	PD/I	3		011	(10)
91600200	SubOficial/a Policía Local 1	21	19.690 €	N	LD	A2	C	INS	SUBOFICIAL	PD/T/I	3		011	(10)
91600300	SubOficial/a Policía Local 2	21	19.690 €	N	LD	A2	C	INS	SUBOFICIAL	PD/T/I	3	30/06/2005	011	(10)
91600320	SubOficial/a Policía Local 3	21	19.690 €	N	LD	A2	C	INS	SUBOFICIAL	PD/T/I	3		011	(10)
91600330	SubOficial/a Policía Local 4	21	19.690 €	N	LD	A2	C	INS	SUBOFICIAL	PD/T/I	3		011	(10)
91600400	Agente Primero Policía Local 1	17	15.669 €	N	C	A2	D	B	AGENTE 1º	I/T	3		010	(10)
91600500	Agente Primero Policía Local 2	17	15.669 €	N	C	A2	D	B	AGENTE 1º	I/T	3		010	(10)
91600600	Agente Primero Policía Local 3	17	15.669 €	N	C	A2	D	B	AGENTE 1º	I/T	3	30/06/2005	010	(10)
91600700	Agente Primero Policía Local 4	17	15.669 €	N	C	A2	D	B	AGENTE 1º	I/T	3		010	(10)
91600800	Agente Primero Policía Local 5	17	15.669 €	N	C	A2	D	B	AGENTE 1º	I/T	3		010	(10)
91600900	Agente Primero Policía Local 6	17	15.669 €	N	C	A2	D	B	AGENTE 1º	I/T	3		010	(10)
91600910	Agente Primero Policía Local 7	17	15.669 €	N	C	A2	D	B	AGENTE 1º	I/T	3		010	(10)
91600911	Agente Primero Policía Local 8	17	15.669 €	N	C	A2	D	B	AGENTE 1º	I/T	3		010	(10)
91600912	Agente Primero Policía Local 9	17	15.669 €	N	C	A2	D	B	AGENTE 1º	I/T	3		010	(10)
91600913	Agente Primero Policía Local 10	17	15.669 €	N	C	AS	D	B	AGENTE 1º	I/T	3		010	(10) (12)
91600914	Agente Primero Responsable Sanciones	17	15.669 €	S	C	A2	D	B	AGENTE 1º	I/T	3		010	(10)
91600915	Agente Primero Policía Local 11	17	15.669 €	N	C	A2	D	B	AGENTE 1º	I/T	3		010	(10)
91600920	Agente Primero Policía Local 12	17	15.669 €	N	C	A2	D	B	AGENTE 1º	I/T	3		010	(10)
91600930	Agente Primero Policía Local 13	17	15.669 €	N	C	A2	D	B	AGENTE 1º	I/T	3		010	(10)
91601000	Agente-Oficina Policía Local 1	15	12.233 €	N	C	AS	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91601100	Agente-Oficina Policía Local 2	15	12.233 €	N	C	AS	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91601200	Agente-Oficina Policía Local 3	15	12.233 €	N	C	AS	D	B	AGENTE	I/T	2	31/12/2007	010	(10)
91601300	Agente-Oficina Policía Local 4	15	12.233 €	N	C	AS	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91601400	Agente-Unidad de Sanciones 1	15	13.636 €	S	C	AS	D	B	AGENTE	I	2		010	(10)
91601500	Agente-Unidad de Sanciones 2	15	12.233 €	S	C	AS	D	B	AGENTE	I	2		010	(10)
91601900	Agente Policía Local 1	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91602000	Agente Policía Local 2	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91602100	Agente Policía Local 3	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91602110	Agente Policía Local 4	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2	01/01/2003	010	(10)
91602300	Agente Policía Local 5	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91602400	Agente Policía Local 6	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91602500	Agente Policía Local 7	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91602600	Agente Policía Local 8	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91602700	Agente Policía Local 9	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91602710	Agente Policía Local 10	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91602900	Agente Policía Local 11	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91603000	Agente Policía Local 12	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91603100	Agente Policía Local 13	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91603200	Agente Policía Local 14	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91603300	Agente Policía Local 15	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91603400	Agente Policía Local 16	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91603500	Agente Policía Local 17	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91603600	Agente Policía Local 18	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2	01/01/2003	010	(10)
91603700	Agente Policía Local 19	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91603800	Agente Policía Local 20	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91603900	Agente Policía Local 21	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2	31/12/2007	010	(10)
91604000	Agente Policía Local 22	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91604100	Agente Policía Local 23	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91604200	Agente Policía Local 24	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91604300	Agente Policía Local 25	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91604400	Agente Policía Local 26	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2	30/06/2007	010	(10)
91604500	Agente Policía Local 27	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91604600	Agente Policía Local 28	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91604700	Agente Policía Local 29	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2	30/06/2007	010	(10)
91604800	Agente Policía Local 30	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91604900	Agente Policía Local 31	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91605000	Agente Policía Local 32	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91605100	Agente Policía Local 33	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91605200	Agente Policía Local 34	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91605300	Agente Policía Local 35	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91605400	Agente Policía Local 36	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91605500	Agente Policía Local 37	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91605600	Agente Policía Local 38	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91605700	Agente Policía Local 39	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91605800	Agente Policía Local 40	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91605900	Agente Policía Local 41	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2	30/06/2007	010	(10)
91606000	Agente Policía Local 42	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91606100	Agente Policía Local 43	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91606200	Agente Policía Local 44	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2	30/06/2006	010	(10)
91606300	Agente Policía Local 45	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91606600	Agente Policía Local 46	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91606700	Agente Policía Local 47	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91606800	Agente Policía Local 48	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2	30/06/2006	010	(10)
91606900	Agente Policía Local 49	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91607100	Agente Policía Local 50	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91607200	Agente Policía Local 51	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2	30/06/2005	010	(10)
91607300	Agente Policía Local 52	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2	01/01/2003	010	(10)
91607400	Agente Policía Local 53	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91607410	Agente Policía Local 54	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91607420	Agente Policía Local 55	15	13.636 €	N	C	AS	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10) (12)
91607430	Agente Policía Local 56	15	13.636 €	N	C	AS	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10) (12)

Código	DENOMINACIÓN	CD	CE	TP	F. P.	ADSCRIPCIÓN				Ded.	PERFIL		Tit	Obvser.
						Adm.	Gpo-	Esc.	Sub./Cat.		P.L.	Fecha		
91607440	Agente Policía Local 57	15	13.636 €	N	C	AS	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10) (12)
91607450	Agente Policía Local 58	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91607460	Agente Policía Local 59	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91607470	Agente Policía Local 60	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91607480	Agente Policía Local 61	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91607490	Agente Policía Local 62	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91607491	Agente Policía Local 63	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91607492	Agente Policía Local 64	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91607493	Agente Policía Local 65	15	13.636 €	N	C	A2	D	B	AGENTE	I/T	2		010	(10)
91607501	Auxiliar Administrativo/a de Seguridad Ciudadana 1	14	9.678 €	N	C	AS	D	G	AX	I/MT	2	01/01/2003	010	
91607502	Auxiliar Administrativo/a de Seguridad Ciudadana 2	14	9.678 €	N	C	AS	D	G	AX	I/MT	2		010	
91607503	Auxiliar Administrativo/a de Seguridad Ciudadana 3	14	9.678 €	N	C	AS	D	G	AX	I/MT	2		010	
91607504	Auxiliar Administrativo/a de Seguridad Ciudadana 4	14	9.678 €	N	C	AS	D	G	AX	I/MT	2		010	

(II-3840)

Arteako Udala

IRAGARKIA

Arteako Alkateak, 2007ko maiatzaren 31ko 74/2007 zenbakidun Dekretuaren bitartez hurrengo ebatzia hartu du:

«Lehenik.—Arbegui, S.A.k aurkeztutako, Arteako Bildosola SAPU Industrailaren K lurzatiari buruzko Zehaztapen Estudioa hasieraz onartzea.

Bigarrenik.—Ebatzi hau, Bizkaiko Aldizkari Ofizialean, lurralde historikoan zabalkunde gehienentsua duen egunkari batetan eta udal tabloian argitaratu, eta azken argitarapenetik, 20 eguneko jendeaurreratzea zabaldu, behar diren alegazioak aurkezteko.

Hirugarrenik.—Ebatzi hau interesatuei jakinarazi.»

Artean, 2007ko ekainaren 1ean.—Alkatea, Alberto Etxebarria Gurtubai

(II-4129)

Ayuntamiento de Artea

ANUNCIO

El Alcalde del Ayuntamiento de Artea, mediante Decreto de Alcaldía número 74/2007, de 31 de mayo de 2007, ha adoptado el siguiente acuerdo:

«Primero.—Aprobar inicialmente el Estudio de Detalle de la Parcela K de la SAPU Industrial Bildosola Auzunea, presentada por Arbegui, S.A., de acuerdo con el informe del Arquitecto municipal arriba transcrito.

Segundo.—Procedase a su publicación en el "Boletín Oficial de Bizkaia", en un periódico de los de mayor circulación en el territorio histórico y en el tablón municipal, abriéndose un periodo de información publica de 20 días desde la fecha de la última de estas publicaciones para que se presenten las alegaciones que correspondan.

Tercero.—Notifiquese esta resolución a todos los interesados.»

En Artea, a 31 de mayo de 2007.—El Alcalde, Alberto Etxebarria Gurtubai

(II-4129)

Portugaleteko Udala

EDIKTUA

Francisco Fresco Pintos jaunak, bizilekua Portugaleteko Bolibar Libertadorea kaleko 18. zenbakiko 4. solairuko B atean duenak, permisu edo baimena eskatu du Portugaleteko Buenavista kaleko 5. zenbakian (sarbidea atzeko kalean dagoelarik) ibilgailuen gordelekua instalatu ahal izateko.

1961.eko azaroaren 30eko Dekretuak jarduera gogaikarri, osasun-galgarri, kaltegarri eta arriskutsuei buruz, Ingurumena Babesteko otsailaren 27ko 3/1998 Lege Nagusiaren 58. artikuluak eta Eusko Jaurlaritzaren martxoaren 9ko 165/1999 Dekretuak xedatutakoa bete nahian, jendaurreratu egin da eskaria, 10 eguneko epean horretarako interesik daukatenek edozein erreklamazio edo ohar egin dezaten.

Portugaleten, 2007ko ekainaren 5ean.—Alkatea, Miguel Angel Cabieces García

(II-4205)

Ayuntamiento de Portugalete

EDICTO

Don Francisco Fresco Pintos, con domicilio en la calle Libertador Bolívar, número 18, 4.º B, de Portugalete, ha solicitado permiso o autorización para instalar una guardería de vehículos en el número 5 de la calle Buenavista, de Portugalete, con acceso por la trasera.

En cumplimiento de lo dispuesto en el Decreto de 30 de noviembre de 1961, sobre actividades molestas, insalubres, nocivas y peligrosas, en el artículo 58 de la Ley 3/1998, de 27 de febrero, General de Protección del Medio Ambiente y en el Decreto 165/1999, de 9 de marzo, de Gobierno Vasco, se hace pública la petición, a fin de que, durante el plazo de 10 días, cuantos tengan interés en ello puedan formular cualquier reclamación u observación.

En Portugalete, a 5 de junio de 2007.—El Alcalde, Miguel Angel Cabieces García

(II-4205)

Ubideko Udala

IRAGARKIA

Udalbatzarrak, 2007ko apirilaren 25ean ospatutako bileran, 2007 ekitaldiko Trakzio Mekanikodun Ibilgailuen Gaineko Zergaren Errolda onartzea ebatzi eban.

Espedientea Udaletxean dago jendearentzako ikusgai.

Ayuntamiento de Ubide

ANUNCIO

El Ayuntamiento, en sesión plenaria celebrada el 25 de abril de 2007, aprobó el Padrón Municipal del Impuesto sobre Vehículos de Tracción Mecánica correspondiente al ejercicio 2007.

El expediente queda expuesto al público en este Ayuntamiento.

Aurka egiteko bideak: Interesatuek berraztertzeko eskea aurkeztu ahal dabe Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzen denetik hasita, hilabeteko epean.

Ordainketa epea: Borondatezko epea, 2007ko uztailaren 1etik uztailaren 31era bitartean izango da. Epe honetan ordaindu ezik, zorraren eragite-indarreko ordainketaren aldia hastea, %5 eragite indarrezko gehitzearen eta, berandutze interesatzen sortzea ekarriko dau baita, diru- bilketaren behartzeko bidea hastea, zordunaren ondasunen aurka.

Ubiden, 2007ko ekainaren 1ean.—Alkatea, José Antonio Bengoa

(II-4215)

Medios de impugnación: Los interesados podrán interponer recurso de reposición en el plazo de un mes a partir de la publicación de este anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

Plazos de pago: El plazo en periodo voluntario comienza el 1 de julio de y finaliza el 31 de julio de 2007.El impago de la deuda establecida supondrá el inicio del periodo ejecutivo de pago por la deuda pendiente, el devengo del recargo ejecutivo del 5% y del interés de demora y el inicio del procedimiento recaudatorio de apremio contra el patrimonio del deudor.

En Ubide, a 1 de junio de 2007.—El Alcalde, José Antonio Bengoa

(II-4215)

Muskizko Udala

IRAGARKIA

1. *Erakunde adjudikazioduna:*

a) Erakundea: Muskizko Udala.
b) Espedientea izapidetzen duen arloa: Hirigintza Saila.

2. *Kontratuaren xedea:*

a) Xedearen deskripzioa: Udal Artxiborako artxibategi tinko eta mugikorrak hornitzea.

b) Emateko tokia: Muskiz.

c) Emateko epea: Bi hilabete.

3. *Tramitazioa, prozedura eta esleitzeko era:*

a) Tramitazioa: Ohikoa.
b) Prozedura: Irekia.
c) Era: Lehiaketa.

4. *Lizitaziorako oinarrizko aurrekontua:*

— Kopuru osoa: 70.000 euro, BEZ barne.

5. *Behin-behineko fidantza:* 1.400,00 euro.

6. *Agiriak eta argibideak lortzeko:*

a) Erakundea: Muskizko Udala.

b) Helbidea: San Juan plaza, 2.

c) Udalerria eta posta kodea: Muskiz-48550.

d) Telefonoa: 946 706 000.

e) Telefaxa: 946 706 363.

f) Agiriak eta argibideak lortzeko azken eguna: Udaleko Hirigintza Sailean, 08:00etatik 14:00etara, astelehenetik ostiralera, iragarkia Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzen den egunaren biharamunetik zenbatzen hasita egutegiko 20 eguneko epean.

7. *Parte hartzeko eskaintzak edo eskabideak aurkezteko:*

a) Aurkezteko azken eguna: Iragarki hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzen den egunaren biharamunetik zenbatzen hasita egutegiko 20. eguna, 14:00etan.

b) Aurkeztu behar den dokumentazioa: Baldintzen pleguaren arabera.

c) Aurkezteko tokia: Hirigintza Saila.

— Erakundea: Muskizko Udala.
— Helbidea: San Juan plaza, 2.
— Udalerria eta posta kodea: Muskiz-48550.

8. *Eskaintzen irekiera:*

a) Erakundea: Muskizko Udala.

b) Helbidea: San Juan plaza, 2.

c) Udalerria: Muskiz.

d) Eguna eta ordua:

— A gutunazala proposamenak aurkezteko epea bukatuta egotean.

— B gutunazala proposamenak aurkezteko egunetik zenbatzen hasita eta laugarren egun baliodunean, 13:00etan. Pos-

Ayuntamiento de Muskiz

ANUNCIO

1. *Entidad adjudicadora:*

a) Organismo: Ayuntamiento de Muskiz.
b) Dependencia que tramita el expediente: Area de Urbanismo.

2. *Objeto del contrato:*

a) Descripción del objeto: Suministro de archivadores compactos móviles para el Archivo Municipal.

b) Lugar de entrega: Muskiz.

c) Plazo de entrega: Dos meses.

3. *Tramitación, procedimiento y forma de adjudicación:*

a) Tramitación: Ordinaria.
b) Procedimiento: Abierto.
c) Forma: Concurso.

4. *Presupuesto base de licitación:*

— Importe total: 70.000 euros IVA incluido.

5. *Garantía provisional:* 1.400,00 euros.

6. *Obtención de documentación e información:*

a) Entidad: Ayuntamiento de Muskiz.

b) Domicilio: Plaza San Juan, número 2.

c) Localidad y código postal: Muskiz-48550.

d) Teléfono: 946 706 000.

e) Telefax: 946 706 363.

f) Fecha límite de obtención de documentos e información: En el Area de Urbanismo del Ayuntamiento de 08:00 a 14:00 horas de lunes a viernes durante los 20 días naturales a contar del día siguiente de la publicación de este anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

7. *Presentación de las ofertas o de las solicitudes de participación:*

a) Fecha límite de presentación: Las 14:00 horas del vigésimo día contado desde el siguiente de la publicación de este anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

b) Documentación a presentar: Según Pliego de Condiciones.

c) Lugar de presentación: Area de Urbanismo.

— Entidad: Ayuntamiento de Muskiz.
— Domicilio: Plaza San Juan, 2.
— Localidad y código postal: Muskiz-48550.

8. *Apertura de las ofertas:*

a) Entidad: Ayuntamiento de Muskiz.

b) Domicilio: Plaza San Juan, 2.

c) Localidad: Muskiz.

d) Fecha y hora:

— Sobre A, vencido el plazo de presentación de proposiciones.

— Sobre B cuarto día hábil siguiente a la presentación de proposiciones a las 13:00 horas, salvo en caso de envío por

taz bidaliz gero, HHAAen kontratuen legearen erregelamendu nagusian xedatutakoak arautuko du.

9. *Iragarkien gastuak:* Baldin eta badaude, aldizkari bakarrean eta behin, gehienezko kopurua 1.202,02 euro izango da.

Muskizen, 2007ko ekainaren 5ean.—Alkatea, Gualber Atxurra Pérez

(II-4224)

●

Plentziako Udala

IRAGARKIA

Azaroaren 26ko 30/1992 «Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común» dalakoaren 13. artikuluak agindutakoa beteaz, Plentziako 2003ko uztailaren 23ko 206/2003 Alkatetza Dekretu iragartzen da:

Ikusirik, Ibrahim Mahmoud jaunak eta Hanane Lotfi andreak, Alkatetzak eskontzeko egindako eskaria.

Kontuan izanik abenduaren 23ko 35/1994 Legea, azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 13. artikulua apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 21.3. artikulua.

Conchi Moure Pérez andreak, eskontza zibil hau ospatzeko ahal izateko, ordezko izendatxea erabaki dut.

Plentzian, 2007ko ekainaren 6an.—Alkatea, Nicolás Oñate Landa

(II-4229)

●

Busturiko Udala

IRAGARKIA

Osoko Bilkurak 2007ko maiatzaren 24an egindako batzarrean, 2007ko ekitaldirako Aurrekontu Orokorra hasieran onetsi du.

Toki Entitateen Aurrekontuei buruzko Foru Arauko 15.1 artikuluan eta Toki Entitateen Aurrekontuari buruzko Araudia onesten duen abenduaren 2ko 10/2003, honako erregela hauen arabera jendaurreko informaziora azaltzen da:

a) *Non dagoen:* Busturiko Udaletxean.

b) *Aztertzeko epea eta hala balegokio erreklamazioak aurkeztekoa:* Iragarki hori Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitara dadineko egunaren hurrengo lanegunetik hasi eta 15 lanegunekoa.

c) *Erreklamazioak nortzuk aurkez ditzaketen:* 10/2003 Foru Arauko 17.1 artikuluan zerrendatzen diren interesatuek, baita erabaki horren aurkako botua eman duten Korporazioko kideek ere.

d) *Ihardespenerako zioak:* Lehen aipatutako Foru Arauko 17.2 artikuluan zerrendatzen diren interesatuek baita antolamendu juridikoaren urratzea ere.

e) *Aurkezpen bulegoa:* Busturiko Udaletxean.

f) *Zein organoren aurrean egiten den ereklamazioa:* Busturiko Udala.

Adierazitako informazio epea iraun eta erreklamazio edo oharketarik aurkeztu ez bada, aipaturiko Aurrekontu Orokorra behin betiko onartutakotzat joko da erabaki berririk hartzeko beharrizanik gabe.

Busturin, 2007ko ekainaren 4an.—Alkate ordea, Joseba Ander Retolaza Uriagereka

(II-4219)

correo que se estará a lo dispuesto en el Reglamento General de la Ley de Contratos de las AAPP.

9. *Gastos de anuncios:* Si los hubiere, en un solo Boletín y por una sola vez, con importe máximo 1.202,02 euros.

En Muskiz, a 5 de junio de 2007.—El Alcalde, Gualber Atxurra Pérez

(II-4224)

●

Ayuntamiento de Plentzia

ANUNCIO

De conformidad con lo establecido en el artículo 13 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, se da trámite de publicación al Decreto de Alcaldía número 206/2003, de fecha 23 de julio de 2003.

Vista la solicitud de don Ibrahim Mahmoud y doña Hanane Lotfi, para contraer matrimonio civil a celebrar por el Sr. Alcalde de Plentzia.

Teniendo en cuenta la Ley 35/1994, de 23 de diciembre, el artículo 13 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, y el artículo 21.3 de la Ley 7/1985, de 2 de abril.

Resuelvo delegar la competencia para realizar este matrimonio civil en la Sra. Concejal doña Concepción Moure Pérez.

En Plentzia, a 6 de junio de 2007.—El Alcalde, Nicolás Oñate Landa

(II-4229)

●

Ayuntamiento de Busturia

ANUNCIO

El Ayuntamiento Pleno en sesión ordinaria celebrada el día 24 de mayo de 2007, ha aprobado inicialmente el Presupuesto General para el ejercicio de 2007.

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 15.1 de la Norma Foral 10/2003, de 2 de diciembre, Presupuestaria de las Entidades Locales, se expone a información pública conforme a las siguientes reglas:

a) *Lugar donde se encuentra:* En el Ayuntamiento de Busturia.

b) *Plazo para examinarlo y en su caso para presentar reclamaciones:* 15 días hábiles contados a partir del siguiente también hábil del de la inserción de este anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

c) *Quiénes pueden interponer reclamaciones:* Los interesados que relaciona el artículo 17.1 de la Norma Foral 10/2003, además de los miembros de la Corporación que hubieran votado en contra del acuerdo.

d) *Motivos de impugnación:* Los señalados en el artículo 17.2 de la Norma Foral antes citados, e infracción del ordenamiento jurídico.

e) *Oficina de presentación:* En el Ayuntamiento de Busturia.

f) *Organo ante el que se reclama:* Ayuntamiento de Busturia.

Si transcurrido el plazo de información expresado no se hubiera presentado reclamación u observación alguna, se tendrá por aprobado definitivamente el mencionado Presupuesto General, sin necesidad de adoptar nuevo acuerdo.

En Busturia, a 4 de junio de 2007.—El Alcalde en funciones, Joseba Ander Retolaza Uriagereka

(II-4219)

Osasun eta Gizarte Ongizate Udal Patronatua (Bermeo)

BERMEOKO AUZOLAN 2007 EGITASMOAREN FORMAKUNTZA ZERBITZUA KONTRATATZEKO LEHIAKETAREN IRAGARKIA

1. *Erakunde esleipen emoilea:*

a) Erakundea: Bermeoko Gizarte Ongizaterako Udal Patronatua.

b) Espedientearen tramitatzailea: Bermeoko Gizarte Ongizaterako Udal Patronatua.

2. *Kontratuaren xedea:*

b) Zehaztapena: Auzolan 2007 Egitasmoaren formakuntza zerbitzua kontratatzea. Auzolan Egitasmoaren barruan ondorengo programak zehazten dira:

— Hirugarren adineko egoitzetako zerbitzuetako laguntzailea.

— Udal eraikinak mantentzeko garbiketa industrialari buruzko Auzolana.

— Herriko kaleen apaintze-lanak.

b) Burutzeko lekua: Bermeo.

c) Burutzeko epea: Sei hilabete.

3. *Tramitazinoa, jardunbidea eta esleipen modua:*

a) Tramitazinoa: Ohikoa.
b) Prozedura: Irekia.
c) Modua: Lehiaketa.

4. *Lehiaketaren oinarrizko aurrekontua:* 90.514,38 euro.

5. *Dokumentazinoa eta informazinoa eskuratzea:*

a) Erakundea: Bermeoko Gizarte Ongizaterako Udal Patronatua.

b) Helbidea: Areilza 4.

c) Herria eta posta kodea: 48370-Bermeo.

d) Telefonoa: 946 179 160.

e) Faxa: 946 882 097.

f) E-Mail-a: g.o.idazkaritza@bermeo.org

g) Dokumentuak eta argibideak lortzeko azken eguna: Eskaintzak aurkezteko azken egunera arte

6. *Esleipendunak betebeharreko baldintza bereziak:*

a) Beste baldintza batzuk: Lehiatzaileak entitate aholku-emaile homologatuak dirala ziurtatu behar dabe. Entitate Aholku-emaile Homologatutzat joko dira 1996. urteaz geroztik martxoaren 12ko 50/1996 Dekretuaren babesean homologaturikoak (denbora luzea langabezian daramatenentzako tokian tokiko laneko edo prestakuntzako egitasmoa arautu eban Dekretu horrek).

7. *Eskaintzen aurzkezpena:*

a) Aurkezteko azken eguna: Iragarkia argitaratu eta hurrengo egunetik hasita egutegiko 15. egunerarte.

b) Aurkeztu beharreko dokumentazinoa: Plegu administratiboetan zehazten dana

c) Aurkezteko lekua:

— Erakundea: Bermeoko Gizarte Ongizaterako Udal Patronatua.
— Helbidea: Areilza 4.
— Herria eta posta kodea: 48370-Bermeo.

8. *Eskaintzak irekitzea:*

a) Erakundea: Bermeoko Gizarte Ongizaterako Udal Patronatuan.

b) Helbidea: Areilza 4.

c) Herria: Bermeo.

d) Eguna: Eskaintzak aurkezteko epea amaitu eta hurrengo astelehenan.

9. *Iragarki gastuak:* Esleipendunaren kontura.

Bermeon, 2007ko maiatzaren 25ean.—Lehendakaria

(II-4049)

Patronato Municipal de Salud y Bienestar Social (Bermeo)

ANUNCIO DE CONTRATACION DEL SERVICIO DE FORMACION DEL PROYECTO AUZOLAN 2007

1. *Entidad adjudicataria:*

a) Organismo: Patronato Municipal de Bienestar Social de Bermeo.

b) Departamento que tramita el expediente: Patronato Municipal de Bienestar Social de Bermeo.

2. *Objeto del contrato:*

a) Zehaztapena: Contratación del servicio de formación del Proyecto Auzolan 2007. Dentro del Proyecto Auzolan se encuentran los siguientes programas:

— Ayudante de servicios de las residencias de la tercera edad.

— Trabajo amancomunado para la limpieza industrial para el mantenimiento de los edificios municipales.

— Herriko kaleen apaintze-lanak.

b) Lugar de ejecución: Bermeo.

c) Plazo de ejecución: Seis meses.

3. *Tramitación, procedimiento y tipo de adjudicación:*

a) Tramitación: Ordinaria.
b) Procedimiento: Abierto.
c) Tipo: Concurso.

4. *Presupuesto base para la licitación:* 90.514,38 euros.

5. *Obtención de la documentación e información:*

a) Entidad: Patronato Municipal de Bienestar Social de Bermeo.

b) Dirección: Areilza, 4.

c) Población y código postal: 48370-Bermeo.

d) Teléfono: 946 179 160.

e) Fax: 946 882 097.

f) E-Mail-a: g.o.idazkaritza@bermeo.org

g) Ultimo día para conseguir la documentación y las aclaraciones oportunas: Ultimo día para la presentación de las ofertas.

6. *Condiciones especiales a cumplir por el adjudicatario:*

a) Otras condiciones: Los que se presenten al concurso deberán certificar que se tratan de entidades asesoras homologadas. Se consideran entidades asesoras homologadas las homologadas desde el año 1996 al amparo del Decreto 50/1996 de 12 de marzo (dicho Decreto reguló el proyecto de trabajo o formación en cada lugar para las personas que llevan mucho tiempo en situación de desempleo).

7. *Presentación de las ofertas:*

a) Fecha límite de presentación: Decimoquinto día natural desde la publicación de este anuncio.

b) Documentación a presentar: La que se detalla en los pliegos de condiciones administrativas particulares.

c) *Lugar de presentación:*

— Entidad: Patronato Municipal de Bienestar Social de Bermeo.
— Dirección: Areilza 4.
— Población y código postal: 48370-Bermeo.

8. *Apertura de ofertas:*

a) Organismo: Patronato Municipal de Bienestar Social de Bermeo.

b) Dirección: Areilza, 4.

c) Población: 48370-Bermeo.

d) Día: Lunes siguiente a la finalización del plazo para la presentación de las propuestas.

9. *Gastos de anuncio:* Serán pagados por la entidad adjudicataria.

En Bermeo, a 25 de mayo de 2007.—El Presidente

(II-4049)

BIZKAIKO ALDIZKARI OFIZIALA
BOLETIN OFICIAL DE BIZKAIA

Legezko Gordailua / Depósito Legal BI-1958-1 - ISSN. 1134-8720

BAO. 117. zk. 2007, ekainak 14. Osteguna — 17137 — BOB núm. 117. Jueves, 14 de junio de 2007

Bigarren zatia / Segunda parte

III. Atala / Sección III

Euskal Herriko Autonomia Erkidegoko Administrazioa
Administración Autonómica del País Vasco

Juztizia, Lan eta Gizarte Segurantza Saila

EBAZPENA, 2007ko maiatzaren 14koa, Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza Saileko Bizkaiko Lurralde Ordezkariarena. Honen bidez ebazten Piedra y Mármol de Bizkaia sektore-arentzako Soldaten Berrikuspena eta Hitzarmen Kolektiboaren 2006rako taulak erregistratu eta argitaratzea. Hitzarmenaren Kodea: 4801825.

Aurrekariak

1. 2007ko maiatzaren 10an aurkeztu dira Bizkaiko Lurralde Ordezkaritzan, 2007ko martxoaren 26ean sinatutako Piedra y Mármol de Bizkaia sektorearentzako Hitzarmen Kolektiboaren Batzorde Negoziazioaren aktaren testua. Batzorde hori CC.OO. eta U.G.T. sindikatuek eta Agrupacion Empresas Piedra y Mármol elkarteak —enpresarien ordezkari gisa— osatzen dute.

2. Aipatutako hitzarmenaren soldata-berrikuspenaren akta sinatu dute Agrupación Empresas Piedra y Mármol enpresarien ordezkariek eta Negoziazio Batzordean CC.OO. eta U.G.T. sindikatuek dituzten ordezkariek, eta horiek aipatutako batzordeko bi aldeetako ordezkarien %50 baino gehiago dira.

3. Aipatutako hitzarmenaren indarraldia 2007eko urtarrilaren 1etik 2007ko abenduaren 31 artekoa da.

Zuzenbideko oinarriak

1. Aipatutako Hitzarmen Kolektiboa inskribatu eta argitaratzeko eskumena Langileen Estatutuaren testu bategina onartu zuen martxoaren 24ko 1/1995 Legegintzako Errege Dekretuko 90.2 artikuluak erabakitzen du, eta artikulu horrek xedatzen duenez, hitzarmenak —erregistratzeko bakarrik— Lan Agintaritzari aurkeztu beharko zaizkio, hori guztia Hitzarmen Kolektiboen Erregistroa sortu eta antolatzeari buruzko Eusko Jaurlaritzaren martxoaren 2ko 39/1981 Dekretuak dekretu hori garatzen duen1982ko azaroaren 3ko Aginduak eta Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza Sailaren urriaren 18ko 315/2005 Dekretuaren 24.1.g) artikuluak —Euskadiko Hitzarmen Kolektiboen Erregistroko Lurralde Atalaren kudeaketa Lurralde Ordezkaritzari ematen dionak— xedatutakoaren ildotik.

2. Aipatutako hitzarmena sinatu dute Negoziazio Batzordeko enpresarien ordezkari gehienek eta ordezkari sozial gehienek; hori dela eta, hartutako akordioak betetzen ditu lehen aipatutako Langileen Estatutuaren Testu Bateginaren 89.3 artikuluak xedatutako baldintzak.

Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social

RESOLUCIÓN de 14 mayo de 2007, de la Delegada Territorial en Bizkaia del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, por la que se resuelve el registro y publicación de la Revisión Salarial para 2007 del Convenio Colectivo para el Sector de Piedra y Mármol de Bizkaia. Código Convenio número 4801825.

Antecedentes

1. Con fecha 10 de mayo de 2007, ante esta Delegación Territorial de Bizkaia, se ha presentado el texto del acta de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo para el Sector de Piedra y Mármol de Bizkaia 26 de marzo de 2007, compuesta por las centrales sindicales CC.OO. y U.G.T. y por la representación empresarial Agrupación Empresas Piedra y Mármol.

2. El acta de la revisión salarial de dicho convenio ha sido suscrito por los representantes de la patronal Agrupación Empresas piedra y Mármol y por los representantes sindicales de CC.OO. y U.G.T. de la Comisión Negociadora, que constituyen más del 50% de ambas representaciones en dicha Comisión.

3. La vigencia de dicha Revisión Salarial se establece del 1 de enero de 2007 al 31 de diciembre de 2007.

Fundamentos de derecho

1. La competencia para la inscripción y publicación del citado Convenio Colectivo viene determinada por el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores, conforme a lo dispuesto en su artículo 90.2, que determina que los Convenios deberán ser presentados ante la Autoridad Laboral a los solos efectos de registro, en relación con el Decreto del Gobierno Vasco 39/1981, de 2 de marzo, sobre creación y organización del Registro de los Convenios Colectivos de Trabajo, y la Orden de 3 de noviembre de 1982, que desarrolla el citado Decreto, así como el artículo 24.1.g) del Decreto 315/2005, de 18 de octubre, del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, que atribuye a la Delegación Territorial la facultad de gestionar la Sección Territorial del Registro de Convenios Colectivos de Euskadi.

2. El citado Convenio ha sido suscrito por la mayoría de la representación empresarial y de la representación social en la Comisión Negociadora, por lo que, el acuerdo adoptado reúne los requisitos del artículo 89.3 del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores citado.

PAPER BIRZIKLATUA

3. Langileen Estatutuaren Testu Bateginaren 90.5 artikuluak xedatzen duenez, Lan Agintaritzaren iritziz hitzarmenak indarreko legea hausten badu edo hirugarrenen interesak larriki kaltetu, agintaritza horrek jurisdikzio eskumendunera joko du; eta kasu honetan hirugarrenen interesik kaltetu edota indarreko legea hausten ez denez, hitzarmena erregistratu eta gordailutzen da, eta «Bizkaiko Aldizkari Ofizialean» argitara ematen da, aipatutako artikuluko 2. eta 3. idatz-zatiekin bat etorriz.

Aipatutako legezko arauak eta oro har aplikatzekoak direnak ikusirik, Bizkaiko Lurralde ordezkariak, zera

EBATZI DU:

1. Piedra y Mármol de Bizkaia sektorearentzako 2007ko Soldata Berrikuspenak Lurralde Atal honetako Hitzarmen Kolektiboen Erregistroan inskribatzeko agintzea.

2. Aipatutako Hitzarmen Kolektiboa «Bizkaiko Aldizkari Ofizialean» argitaratzea.

3. Lurralde Ordezkaritza honetan gordailutzea.

4. Jakinarazi ebazpen hau alderdiei, eta jakinarazi, halaber, honen aurka badagoela Eusko Jaurlaritzako Lan eta Gizarte Segurantza Zuzendariari gorako errekurtsoa aurkeztea, hilabeteko epean, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen 30/1992 Legearen 114. artikuluan —115. artikuluaren ildotik— xedatutakoarekin bat etorriz —lege hori 4/1999 Legeak aldatu zuen, Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza Sailaren organoen eta egitekoen Egitura finkatzen duen urriaren 18ko 315/2005 Dekretuaren 17.j) artikuluaren ildotik—.

Bilbon, 2007ko maiatzaren 14an.—Bizkaiko Lurralde Ordezkaria, Karmele Arias Martínez

AKTA: BIZKAIKO HARRI ETA MARMOLAREN SEKTOREAREN HITZARMENA BERRIKUSTEA (2007)

Enpresa-ordezkariak:

Harri eta Mármolaren Enpresa Taldea, José Antonio Alberdi.

Langileen ordezkariak:

— CC.OO., Iñaki Merino.
— UGT, Arturo Rodríguez.

Bilbon, 2007ko martxoaren 26an bildu dira, CC. OO. sindikatuaren egoitzan, Bizkaiko Harri eta Mármolaren Hitzarmen Kolektiboaren indarreko Bitariko Batzordea, akta honen alboan aipatzen diren kideak dituena, ondoren aipatzen diren gaiak aztertzeko

GAI-ZERRENDA:

— Soldata-taulak eta gainerako kontzeptu ekonomikoak berrikustea.

— 2007ko lan-egutegia.

Bilera hasita, 2007. urterako sektoreko lan-egutegia onartzea adostu dute batzordekideek, Bizkaiko Harri eta Mármolaren Sektorearen Hitzarmen Kolektiboko 10 eta 11. artikuluetan xedatutakoaren arabera (agiri hori akta honi erantsita dago).

Horrez gain soldata-taulak, tresna higadurako plusa, eta heriotzagatiko kalte-ordaina 2006ko KPIren %155 igotzea adostu da. KPI hori 2,7 puntukoa izan zenez, igoera %4,185ekoa izango da, erantsitako soldata-tauletan islatzen den bezala.

Horrez gain, 24 eta 25. artikuluetan xedatutakoaren arabera, dietak eta kilometro-ordaina %10 igoko dira, honako emaitzekin:

23 artikulua

— Tresna higadurako plusa: 0,50 euro.

24 artikulua

— Dieta osoa: 49,5 euro.
— Dieta-erdia: 11,35 euro.

25 artikulua

— Kilometro-ordaina: 0,32 euro.

3. El artículo 90.5 del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores determina que si la Autoridad Laboral estimase que el Convenio conculca la legalidad vigente o lesiona gravemente el interés de terceros, se dirigirá de oficio a la Jurisdicción competente, y considerando que en el presente supuesto no se lesiona el interés de terceros ni se conculca la legalidad vigente, procede, de conformidad con los apartados 2 y 3 del citado artículo, su registro y depósito, así como disponer su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

Vistos los preceptos legales citados y demás de general aplicación, la Delegada Territorial en Bizkaia

RESUELVE:

1. Ordenar la inscripción en el Registro de Convenios Colectivos de esta Sección Territorial de la Revisión Salarial para el 2007 del Convenio Colectivo del Sector para Piedra y Mármol de Bizkaia.

2. Disponer la publicación del citado Convenio Colectivo en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

3. Proceder a su correspondiente depósito en esta Delegación Territorial.

4. Notificar la presente Resolución a las partes, haciendo saber que contra la misma podrán interponer recurso de alzada ante el Director de Trabajo y Seguridad Social del Gobierno Vasco, en el plazo de un mes, de conformidad con lo establecido en el artículo 114, en relación con el artículo 115 de la Ley de 30/1992 de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por la Ley 4/1999, en relación con el artículo 17.j) del Decreto 315/2005, de 18 de octubre, por el que se establece la Estructura Orgánica y Funcional del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social.

En Bilbao, a 14 de mayo de 2007.—La Delegada Territorial en Bizkaia, Karmele Arias Martínez

ACTA DE REVISIÓN DEL CONVENIO DE LA PIEDRA Y MÁRMOL DE BIZKAIA 2007

Representacion empresarial:

Agrupacion Empresarial Piedra y Mármol, José Antonio Alberdi.

Representación social:

— CC.OO., Iñaki Merino.
— U.GT., Arturo Rodríguez.

En Bilbao a 26 de marzo de 2007, se reúnen en la sede de CC.OO la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo de Piedra y Mármol de Bizkaia con vigencia, cuyos componentes se reflejan al margen de esta acta con el siguiente

ORD DEL DIA:

— Revisión de las tablas salariales y demás conceptos económicos.

— Calendario laboral 2007.

Abierta la sesión, los comparecientes acuerdan aprobar el calendario laboral del sector para el año 2007 de conformidad con lo dispuesto en los artículos 10 y 11 del Convenio Colectivo de Piedra y Mármol de Bizkaia, documento que se adjunta en la presente acta.

Asimismo, se acuerda incrementar las tablas salariales, el desgaste de herramienta y la indemnización por muerte el 155% del IPC de 2006, que fue de 2,7 puntos, dando como resultado un incremento del 4,185% adjuntando al acta las tablas salariales.

Además, y según lo estipulado en los artículos 24 y 25, se procede a incrementar en un 10% la cuantía de las dietas y el kilometraje resultando el siguiente:

Artículo 23

— Desgaste de herramienta: 0,50 euros.

Artículo 24

— Dieta entera: 49,5 euros.
— Media dieta: 11,35 euros.

Artículo 25

— Kilometraje: 0,32 euros.

26 artikulua

— Heriotza naturalerako edo lanetik kanpoko istripurako kalte-ordaina: 1.899,88 euro.

Eta aztertu beharreko beste gairik ezean, sinatu dugu akta hau, aipatutako toki-egunetan.

Artículo 26

— Indemnización por muerte natural o accidente no laboral: 1.899,88 euros.

Sin más asuntos que tratar, se firma la presente acta en el día y lugar antes indicados.

TABLAS SALARIALES PARA EL AÑO 2007

Nivel	Salario base		P. Actividad		P. Extra salarial		Pagas			Totales
	Día (335)	Año	Día (214)	Año	Dia (214)	Año	Extras	Benef.	Vacac.	
II	29,46	9.870,16	33,10	7.083,62	6,97	1.491,68	2.491,82	961,01	1.375,93	23.274,21
III	27,51	9.217,18	31,03	6.640,35	6,97	1.491,68	2.367,27	910,52	1.322,97	21.949,97
IV	26,25	8.792,55	29,49	6.310,07	6,97	1.491,68	2.302,19	880,84	1.297,45	21.074,78
V	24,98	8.367,92	28,17	6.029,05	6,97	1.491,68	2.237,47	862,17	1.276,51	20.264,79
VI	24,72	8.279,78	27,90	5.971,10	6,97	1.491,68	2.208,48	840,78	1.260,41	20.052,23
VII	23,69	7.935,27	26,68	5.710,35	6,97	1.491,68	2.090,62	787,49	1.210,77	19.226,18
VIII	23,52	7.879,18	26,49	5.669,79	6,97	1.491,68	2.075,35	780,70	1.186,38	19.083,09
IX	20,94	7.013,89	23,73	5.078,77	6,97	1.491,68	1.973,95	743,53	1.058,52	17.360,34
X	19,92	6.673,38	21,35	4.568,86	6,97	1.491,68	1.877,57	669,20	961,23	16.241,93
XI	19,50	6.533,17	21,21	4.539,89	6,97	1.491,68	1.796,61	669,20	941,18	15.971,74
XII	19,11	6.400,98	19,86	4.250,17	6,97	1.491,68	1.711,34	669,20	936,63	15.459,99
XIII	9,24	3.096,04	9,42	2.016,44	6,97	1.491,68	1.114,89	335,86	440,58	8.495,48

HORAS EXTRAORDINARIAS PARA EL AÑO 2007

Nivel	Horas ex.	5%	10%	17%	24%	31%	38%	45%	52%
II	20,39	20,78	21,42	22,65	24,46	27,01	30,44	35,07	41,22
III	19,23	19,59	20,19	21,34	23,04	25,44	28,67	33,01	38,79
IV	18,47	18,81	19,39	20,50	22,14	24,44	27,55	31,73	37,29
V	17,76	18,09	18,65	19,72	21,30	23,52	26,51	30,54	35,90
VI	17,57	17,90	18,45	19,52	21,08	23,28	26,24	30,22	35,53
VII	16,85	17,16	17,69	18,71	20,21	22,32	25,16	28,98	34,07
VIII	16,72	17,03	17,56	18,57	20,05	22,14	24,95	28,74	33,78
IX	15,21	15,50	15,97	16,89	18,23	20,13	22,69	26,13	30,72
X	14,23	14,50	14,95	15,81	17,08	18,86	21,26	24,49	28,80
XI	13,99	14,26	14,70	15,54	16,78	18,53	20,88	24,05	28,27
XII	13,55	13,80	14,23	15,05	16,26	17,96	20,25	23,32	27,42

VACACIONES AÑO 2007

INCREMENTOS APLICABLES POR ANTIGÜEDAD

Nivel	Importe V.	5%	10%	17%	24%	31%	38%	45%	52%
II	1375,93	28,17	56,37	95,85	135,27	174,76	214,46	253,67	293,17
III	1322,97	27,28	54,52	92,64	130,85	169,00	207,13	245,29	283,44
IV	1297,45	26,86	52,67	89,53	125,14	163,19	200,06	236,91	273,80
V	1276,51	25,57	51,12	86,93	122,68	158,46	158,46	230,04	265,81
VI	1260,41	25,19	50,41	85,66	120,93	156,21	189,93	226,72	261,99
VII	1210,77	24,84	49,64	84,41	119,14	153,92	188,66	235,52	258,20
VIII	1186,38	24,44	48,85	83,02	117,24	151,43	185,66	219,68	254,04
IX	1058,52	22,56	45,14	76,95	82,76	139,89	171,45	203,07	240,83
X	961,23	21,04	42,11	71,63	101,11	130,63	160,10	189,61	219,13
XI	941,18	19,94	39,90	67,76	95,69	123,60	151,51	179,41	207,33
XII	936,63	18,60	37,24	61,27	0,00	115,52	141,41	167,45	200,25
XIII	440,58								

ANTIGÜEDAD AÑO 2007

Nivel	Base cal.	5%	10%	17%	24%	31%	38%	45%	52%
II	18,79	0,94	1,88	3,19	4,51	5,82	7,14	8,46	9,77
III	18,15	0,91	1,81	3,09	4,36	5,63	6,90	8,17	9,44
IV	17,51	0,88	1,75	2,98	4,20	5,43	6,65	7,88	9,10
V	16,94	0,85	1,69	2,88	4,07	5,25	6,44	7,62	8,81
VI	16,77	0,84	1,68	2,85	4,03	5,20	6,37	7,55	8,72
VII	16,57	0,83	1,66	2,82	3,98	5,14	6,30	7,45	8,61
VIII	16,30	0,82	1,63	2,77	3,91	5,05	6,19	7,34	8,48
IX	15,03	0,75	1,50	2,56	3,61	4,66	5,71	6,76	7,82
X	14,04	0,70	1,40	2,39	3,37	4,35	5,34	6,32	7,30
XI	13,27	0,66	1,33	2,26	3,18	4,11	5,04	5,97	6,90
XII	12,39	0,62	1,24	2,11	2,97	3,84	4,71	5,57	6,44

HARRI ETA MARMOLAREN 2007KO LAN-EGUTEGIA

HILA	URT.	OTS.	MAR.	API.	MAI.	EKA.	UZT.	ABU.	IRA.	URR.	AZA.	ABE.
Día												
1	EJ	8	8	I	*EJ*	8	I	8	L	8	EJ	L
2	8	8	8	8	8	L	8	8	I	8	OK	I
3	8	L	L	8	8	I	8	8	8	8	L	OK
4	8	I	I	8	8	8	8	L	8	8	I	OK
5	8	8	8	AEJ	L	8	8	I	8	8	8	OK
6	AEJ	8	8	EJ	I	8	8	8	8	L	8	EJ
7	I	8	8	L	8	8	L	8	8	I	8	OK
8	8	8	8	I	8	8	I	8	L	8	8	EJ
9	8	8	8	AEJ	8	L	8	8	I	8	8	I
10	8	L	L	8	8	I	8	8	8	8	L	8
11	8	I	I	8	8	8	8	L	8	8	I	8
12	8	8	8	8	L	8	8	I	8	EJ	8	8
13	L	8	8	8	I	8	8	8	8	L	8	8
14	I	8	8	L	8	8	L	8	8	I	8	8
15	8	8	8	I	8	8	I	EJ	L	8	8	L
16	8	8	8	8	8	L	8	8	I	8	8	I
17	8	L	L	8	8	I	8	8	8	8	L	8
18	8	I	I	8	8	8	8	L	8	8	I	8
19	8	8	JS	8	L	8	8	I	8	8	8	8
20	L	8	8	8	I	8	8	8	8	L	8	8
21	I	8	8	L	8	8	L	8	8	I	8	8
22	8	8	8	I	8	8	I	8	L	8	8	L
23	8	8	8	8	8	L	8	8	I	8	8	I
24	8	L	L	8	8	I	8	8	8	8	L	JS
25	8	I	I	8	8	8	8	L	8	8	I	EJ
26	8	8	8	8	L	8	8	I	8	8	8	OK
27	L	8	8	8	I	8	8	8	8	L	8	OK
28	I	8	8	L	8	8	L	8	8	I	8	OK
29	8		8	I	8	8	I	8	L	8	8	L
30	8		8	OK	8	L	OK	8	I	8	8	I
31	8		L		8		LHJ	8	8	8		F.S.
Ord./hil	176	160	168	136	176	168	160	176	160	176	160	80

2007ko orduak guztira	1972
22 opor-egunetako orduak	176
2007ko benetako orduak	1788
2007ko hitzarmeneko orduak	1712
Ordu-aldeak	0
Udalerriko jai-eguna	8
Ordu konpentsazioa (OK)	80

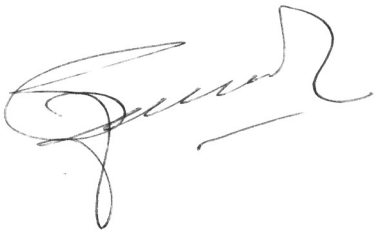
8.....	lan-eguna
L.....	Larunbata
I.....	Igandea
EJ/AEJ	Estatuko jaia edo Autonomia Erkidegokoa
LHJ	Lurralde historikoko jaia
OK	Ordu konpentsazioa

Oporrak: 22 lan-egun

CALENDARIO LABORAL PIEDRA Y MARMOL 2007

MES	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Día												
1	F.N.	8	8	D	F.N.	8	D	8	S	8	F.N.	S
2	8	8	8	8	8	S	8	8	D	8	C.H.	D
3	8	S	S	8	8	D	8	8	8	8	S	C.H.
4	8	D	D	8	8	8	8	S	8	8	D	C.H.
5	8	8	8	F.C.A.	S	8	8	D	8	8	8	C.H.
6	F.C.A.	8	8	F.N.	D	8	8	8	8	S	8	F.N.
7	D	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	C.H.
8	8	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	F.N.
9	8	8	8	F.C.A.	8	S	8	8	D	8	8	D
10	8	S	S	8	8	D	8	8	8	8	S	8
11	8	D	D	8	8	8	8	S	8	8	D	8
12	8	8	8	8	S	8	8	D	8	F.N.	8	8
13	S	8	8	8	D	8	8	8	8	S	8	8
14	D	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	8
15	8	8	8	D	8	8	D	F.N.	S	8	8	S
16	8	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	D
17	8	S	S	8	8	D	8	8	8	8	S	8
18	8	D	D	8	8	8	8	S	8	8	D	8
19	8	8	F.S.	8	S	8	8	D	8	8	8	8
20	S	8	8	8	D	8	8	8	8	S	8	8
21	D	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	8
22	8	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S
23	8	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	D
24	8	S	S	8	8	D	8	8	8	8	S	F.S.
25	8	D	D	8	8	8	8	S	8	8	D	F.N.
26	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	8	C.H.
27	S	8	8	8	D	8	8	8	8	S	8	C.H.
28	D	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	C.H.
29	8		8	D	8	8	D	8	S	8	8	S
30	8		8	C.H.	8	S	C.H.	8	D	8	8	D
31	8		S		8		FTH	8	8	8		F.S.
h./mes	176	160	168	136	176	168	160	176	160	176	160	80

Total horas añ o 2007	1972	8.....	día laborable
Horas 22 días vacaciones	176	S.....	Sábado
Horas efectiva s 2007	1788	D.....	Domingo
Horas convenio año 2007	1712	F.N./F.C.A.	Fiesta Nacional o Comunidad Autónoma
Diferencias horas	0	F.T.H.	Fiesta Territorio Histórico
Fiesta local municipal	8	C.H.	Compensación horas
Compensación horas (C.H.)	80	Vacaciones:	22 días laborables



EBAZPENA, 2007ko maiatzaren 31koa, Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza Saileko Bizkaiko Lurralde Ordezkariarena. Honen bidez ebazten da personal laboral de la Mancomunidad de la Merindad de Durango enpresarentzako Hitzarmen Kolektiboa erregistratu eta argitaratzea. Hitzarmenaren Kodea: 4806583.

Aurrekariak

1. 2007ko otsailaren 5an aurkeztu dira, Bizkaiko Lurralde Ordezkaritzan, 2006ko uztailaren 21an sinatutako Personal Laboral de la Mancomunidad de la Merindad de Durango enpresarentzako Hitzarmen Kolektiboaren testua eta negoziazio-mahaia eratzeko hasierako akta eta bukaerako akta.

2. Hitzarmena Negoziatzeko Batzordeari aipatutako hitzarmenaren artikuluak 97.1 zuzen zezala eskatu zitzaion, legez kontrakoa izan zitekeelakoan, eta halaxe egin zuen batzordeak, 2007eko maiatzaren 30an zuzendu baitzuen legezkotasunik eza

3. Testu hori Negoziazio Mahaiko enpresaren eta langileen ordezkariek sinatu zuten.

4. Aipatutako hitzarmenaren indarraldia 2005ko urtarilaren 1etik 2007ko abenduaren 31 artekoa da.

Zuzenbideko oinarriak

1. Aipatutako Hitzarmen Kolektiboa inskribatu eta argitaratzeko eskumena Langileen Estatutuaren testu bategina onartu zuen martxoaren 24ko 1/1995 Legegintzako Errege Dekretuko 90.2 artikuluak erabakitzen due, eta artikulu horrek xedatzen duenez, hitzarmenak —erregistratzeko bakarrik— Lan Agintaritzari aurkeztu beharko zaizkio, hori guztia Hitzarmen Kolektiboen Erregistroa sortu eta antolatzeari buruzko Eusko Jaurlaritzaren martxoaren 2ko 39/1981 Dekretuak eta Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza Sailaren urriaren 18ko 315/2005 Dekretuaren 24.1.g) artikuluak —Euskadiko Hitzarmen Kolektiboen Erregistroko Lurralde Atalaren kudeaketa Lurralde Ordezkaritzari ematen dionak— xedatutakoaren ildotik.

2. Negoziazio-batzordea Enpresako Zuzendaritzak eta langileen ordezkariek osatzen dutela kontuan harturik, hartutako akordioak betetzen ditu lehen aipatutako Langileen Estatutuaren Testu Bateginaren 89.3 artikuluak xedatutako baldintzak.

3. Langileen Estatutuaren Testu Bateginaren 90.5 artikuluak xedatzen duenez, Lan Agintaritzaren iritzia hitzarmenak indarreko legea hausten badu edo hirugarrenen interesak larriki kaltetu, agintaritza horrek jurisdikzio eskumendunera joko du; eta kasu honetan hirugarrenen interesik kaltetzen ez denez, eta indarreko legea hausten ez denez, hitzarmena erregistratu eta gordailutzen da, eta «Bizkaiko Aldizkari Ofizialean» argitaratzen da, aipatutako artikuluko 2. eta 3. idatz-zatiekin bat etorriz.

Aipatutako legezko arauak eta oro har aplikatzekoak direnak ikusirik, Bizkaiko Lurralde ordezkariak, zera

EBATZI DU:

1. Personal Laboral de la Mancomunidad de la Merindad de Durango enpresaren Hitzarmen Kolektiboa Lurralde Atal honetako Hitzarmen Kolektiboen Erregistroan inskribatzeko agintzea.

2. Aipatutako Hitzarmen Kolektiboa «Bizkaiko Aldizkari Ofizialean» argitaratzea.

3. Lurralde Ordezkaritza Honetako Harreman Kolektiboen Atalean gordailutzea.

4. Jakinarazi ebazpen hau alderdiei, eta jakinarazi, halaber, honen aurka badagoela Eusko Jaurlaritzako Lan eta Gizarte Segurantza Zuzendariari gorako errekurtsoa aurkeztea, hilabeteko epean, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen 30/1992 Legearen 114. artikuluan —115. artikuluaren ildotik— xedatutakoarekin bat etorriz —lege hori 4/1999 Legeak aldatu zuen, Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza Sailaren organoen eta egitekoen Egitura finkatzen duen otsailaren 12ko 44/2002 Dekretuaren 16.j) artikuluaren ildotik—.

Bilbon, 2007ko maiatzaren 31ean.—Bizkaiko Lurralde Ordezkaria, Karmele Arias Martínez

RESOLUCIÓN de 31 de mayo de 2007, de la Delegada Territorial en Bizkaia del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, por la que se resuelve el registro y publicación del Convenio Colectivo para el Personal Laboral de la Mancomunidad de la Merindad de Durango. Código Convenio 4806583.

Antecedentes

1. Con fecha 5 de febrero de 2007, ante esta Delegación Territorial de Bizkaia, se ha presentado el texto del Convenio Colectivo para la empresa Personal Laboral de la Mancomunidad de la Merindad de Durango, suscrito el 21 de julio de 2006, así como el acta inicial de constitución de la Mesa Negociadora y el acta final.

2. La Comisión Negociadora del Convenio fue requerida para que subsanara el artículo 97.1 del texto del citado convenio por considerar que podía ser ilegal, subsanándose la ilegalidad con fecha 30 de mayo de 2007 por dicha comisión Negociadora.

3. Dicho texto ha sido suscrito por los representantes de la empresa y los delegados de los trabajadores de la Comisión Negociadora.

4. La vigencia de dicho Convenio se establece del 1 de enero de 2005 al 31 de ediciembre de 2007.

Fundamentos de derecho

1. La competencia para la inscripción y publicación del citado Convenio Colectivo viene determinada por el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores, conforme a lo dispuesto en su artículo 90.2, que determina que los Convenios deberán ser presentados ante la Autoridad Laboral a los solos efectos de registro, en relación con el Decreto del Gobierno Vasco 39/1981, de 2 de marzo, sobre creación y organización del Registro de los Convenios Colectivos de Trabajo, y la Orden de 3 de noviembre de 1982, que desarrolla el citado Decreto, así como el artículo 24.1.g) del Decreto 315/2005, de 18 de octubre, del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, que atribuye a la Delegación Territorial la facultad de gestionar la Sección Territorial del Registro de Convenios Colectivos de Euskadi.

2. Teniendo en cuenta que la Comisión Negociadora está compuesta por la Dirección de la Empresa y por los Delegados de los Trabajadores en la misma, el acuerdo adoptado reúne los requisitos del artículo 89.3 del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores citado.

3. El artículo 90.5 del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores determina que si la Autoridad Laboral estimase que el Convenio conculca la legalidad vigente o lesiona gravemente el interés de terceros, se dirigirá de oficio a la Jurisdicción competente, y considerando que en el presente supuesto no se lesiona el interés de terceros ni se conculca la legalidad vigente, procede, de conformidad con los apartados 2 y 3 del citado artículo, su registro y depósito, así como disponer su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

Vistos los preceptos legales citados y demás de general aplicación, la Delegada Territorial en Bizkaia

RESUELVE:

1. Ordenar la inscripción en el Registro de Convenios Colectivos de esta Sección Territorial del Convenio Colectivo de la empresa Personal Laboral de la Mancomunidad de la Merindad de Durango.

2. Disponer la publicación del citado Convenio Colectivo en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

3. Proceder a su correspondiente depósito en la Sección de Relaciones Colectivas de esta Delegación Territorial.

4. Notificar la presente Resolución a las partes, haciendo saber que contra la misma podrán interponer recurso de alzada ante el Director de Trabajo y Seguridad Social del Gobierno Vasco, en el plazo de un mes, de conformidad con lo establecido en el artículo 114, en relación con el artículo 115 de la Ley de 30/1992 de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por la Ley 4/1999, en relación con el artículo 16.j) del Decreto 44/2002, de 12 de febrero, por el que se establece la Estructura Orgánica y Funcional del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social.

En Bilbao, a 31 de mayo de 2007.—La Delegada Territorial en Bizkaia, Karmele Arias Martínez

UDALHITZ

DURANGOKO MERINALDEAREN AMANKOMUNAZGOKO LAN-KONTRATUDUN LANGILEEN LAN BALDINTZEN HITZARMEN KOLEKTIBORAKO EREDUA

ATARIKO TITULUA

XEDAPEN OROKORRAK

1. artikulua.—Xedea

Erakunde honetako lan-kontratudun pertsonalaren lan baldintzak arautzea da Hitzarmen Kolektibo honen helburua, bertan dauden lan harremanak ahalik eta gehien erraztuz.

2. artikulua.—*Hitzarmena adostu duten aldeak*

Erakunde honetako lan-kontratudun pertsonalaren Hitzarmen Kolektiboa adostu duten aldeak hauek dira: lan-kontratudun pertsonalaren ordezkariak, langileen aldetik, eta Erakundeko ordezkariak, alde enplegu-emaile bezala.

3. artikulua.—*Pertsonalaren esparrua*

1. Erakundeko lan-kontratudun pertsonalean ezarriko da Hitzarmen Kolektiboa, baina egoera hauetan egon beharko da.

a) Plantillan lan-kontratudun pertsonal finkoa direnak.

b) Lan-kontratuko pertsonal bezala aldi baterako kontratutakoak, Lehenengo Klausula gehigarrian jasotakoaren salbuespen gisara

2. Bere enpleguarekin zerikusia daukan guztiarekin ere ezartzekoa izango da Hitzarmen Kolektiboa, baina Lehenengo Klausula gehigarrian jasotzen denaren salbuespen gisara:

a) Praktiketarako eta prestakuntzarako kontratatutakoak.

b) Kontratuak zati baten edo osorik finantzatzen dituzten beste Erakunde batzuen Hitzarmenen babesean kontratatutakoak.

3. Udal Euskaltegietako eta Udaletako Kontserbatorio eta Musika Eskoletako lan-kontratudun langileei aplikatuko zaie Hitzarmen Kolektibo hau, testuan berak egiten dituen salbuespenak eta zehaztapenak kontuan izanda.

4. artikulua.—*Denbora-eremua. Indarraldia eta amaiera*

1. Erakundean eskumena daukan gobernu-organoak era zuzen eta formalean Hitzarmen Kolektibo hau onartu eta hurrengo hilabeteko lehenengo egunetik indarrean egongo da, eta bere indarraldia 2007ko abenduaren 31 artekoa izango da; Hitzarmen Kolektibo honetako 92. artikuluan jasotzen diren ordainsarien igoerari buruzko xedapenak 2005eko urtarrilaren 1etik aurrera izango da indarrean.

2. Hitzarmen Kolektiboa adostu duten bi aldeek ez badute indarraldiaren amaiera iragartzen, urtero luzatuko da.

1. Amaiera iragartzen bada, beste aldeari komunikazio idatzia bidali beharko zaio, 2007ko urrian edo egon daitezkeen luzapen urteetako urrian; Euskadiko Tokiko Erakundeen Lan Harremanetarako Protokolo-Markoaren baitan sortutako Bitartekotza, Interpretazioa eta Adiskidetzeko eta Bitariko Batzordera igo beharko dute amaiera adierazpen hori bi aldeek.

4. Hitzarmen Kolektibo berri bat lotu arte, zuzenbidez bere eskumenekoak diren aurreikuspen guztietan indarrean egongo da hau.

5. Komunikazioa jaso eta gehienez ere hilabeteko epean, Hitzarmen Kolektibo berria adosteko negoziazioak hasi beharko dira.

5. artikulua.—*Lotura*

Hitzarmena Kolektiboak izaera beharrezkoa eta zatiezina dauka bere eragin guztietan; hau da, bertan adosten diren baldintzek organo-unitate bakarra osatzen dute, eta baldintza horiek indarrean

UDALHITZ

CONVENIO COLECTIVO DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO DEL PERSONAL LABORAL DE LA MANCOMUNIDAD DE LA MERINDAD DE DURANGO

TÍTULO PRELIMINAR

DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1.—*Objeto*

El presente Convenio Colectivo tiene por objeto la regulación de las condiciones de trabajo del personal laboral de esta Institución, facilitando el normal desenvolvimiento de las relaciones de trabajo en la misma.

Artículo 2.—*Partes concertantes*

Las partes que conciertan el presente Convenio Colectivo son los representantes del personal laboral, como parte empleada, y los representantes de la Institución, como parte empleadora.

Artículo 3.—*Ámbito personal*

1. El presente Convenio Colectivo será de aplicación al personal laboral de la Institución, que se halle incluido en la siguiente relación:

a) Los que ocupen plazas como personal laboral fijo en las plantilla de personal.

b) Los contratados temporalmente en régimen de derecho laboral a excepción de lo dispuesto en la cláusula Adicional Primera.

2. Será también de aplicación, en todo aquello que sea compatible con la naturaleza de su relación de empleo y a excepción de lo dispuesto en la cláusula Adicional Primera, a:

a) Los contratados en prácticas y para la formación.

b) Los contratados al amparo de convenios suscritos con otras Entidades que financien en un todo o en parte las contrataciones.

3. El presente Convenio Colectivo será de aplicación para el personal laboral de los Euskaltegis municipales y de los Conservatorios y Escuelas de Música municipales con las salvedades y especificaciones que en el propio texto se establecen.

Artículo 4.—*Ámbito temporal. Vigencia y denuncia*

1. El Presente Convenio tendrá vigencia desde el primer día del mes siguiente a la aprobación expresa y formal por parte del órgano de gobierno competente de la Institución y estará vigente hasta el 31 de diciembre de 2007; excepto las disposiciones sobre incrementos retributivos, contemplados en el artículo 92 (de Incrementos Retributivos) de este Convenio, que serán de aplicación desde el 1 de enero de 2005.

2. Si ninguna de las partes concertantes denuncia la vigencia del Convenio Colectivo se entenderá prorrogado por períodos sucesivos de un año.

3. En el caso de que se efectúe denuncia, ésta deberá formularse mediante comunicación escrita dirigida a la otra parte durante el mes de octubre de 2007, o durante el mes de octubre de cualquiera de las eventuales sucesivas prórrogas; dicha denuncia se elevará también por ambas partes a la Comisión Paritaria y de Mediación, Interpretación y de Conciliación, constituida en el marco del Protocolo-Marco de Relaciones Laborales para las Instituciones Locales de Euskadi.

4. Hasta que no se llegue a un nuevo Convenio Colectivo el presente mantendrá su vigencia en todas aquellas previsiones que jurídicamente sean de aplicación.

5. En el plazo máximo de un mes desde la recepción de la comunicación deberán iniciarse las negociaciones del nuevo Convenio Colectivo.

Artículo 5.—*Vinculación*

El presente Convenio Colectivo tiene un carácter necesario e indivisible a todos los efectos, en el sentido de que las condiciones pactadas en el mismo constituyen un todo orgánico unitario y

jartzean, modu orokorrean eta osotasunean lotuko dira. Horrenbestez, ezin izango dira berriz negoziatu, aldatu, hausnartu zein zatika hartu; ezingo dira bere testuingurutik aldendu eta ezin izango dira bere artikulatuko zati batzuk indarrean jarri eta beste batzuk baztertu, bere osotasunean kontuan hartu beharko delako eta jarri beharko delako indarrean.

6. artikulua.—*Interpretazioa eta Zaintza. Interpretazioa, Zaintza eta Azterketa Batzordea (I.Z.A.B.)*

1. Hitzarmen Kolektibo honen indarraldiak eta berau indarrean jartzeak izan ditzakeen ondorioak aztertzeko helburuarekin Interpretazioa, Zaintza eta Azterketa Batzordea (I.Z.A.B.) sortuko da; Hitzarmen Kolektibo hau indarrean jarri ostean hasiko du bere ibilbidea Batzorde horrek.

2. Hitzarmen Kolektibo hau sinatzen duten eta Erakundean ordezkaritza duten sindikatuetako kide bana izan ahal izango da Batzorde horretako kidea; duten ordezkaritzaren araberako boto haztatua izango dute, eta Erakundean daukaten ordezkari kopuru berbera.

3. Interpretaziorako edozein gai eztabaidatu ondoren I.Z.A.B.eko alde bakoitzaren gehiengoa ados jarriko ez balitz, ordezkaritza bakoitzak emandako iritziekin gaiaren inguruko akta igorriko zaio Euskadiko Tokiko Erakundeen Lan Harremanetarako Protokolo-Markoaren baitan sortutako Bitartekotza, Interpretazio eta Adiskidetzeko eta Bitariko Batzordeari. Horrek gaiaren inguruko ebazpen loteslea emango du, eta gaia sustatu zuen I.Z.A.B.eri horren berri emango dio, azken hori arduratuko delako ebazpena bi aldeek indarrean jartzeaz eta behar bezala betetzeaz

7. artikulua.—*Arauen interpretazioa*

Lege-arau edo araubideren baten inguruko interpretazioaren edo indarrean jartzearen inguruan gehiengoaren adostasunik ez balego I.Z.A.B.eko aldeen artean, ordezkaritza bakoitzak emandako iritziekin gaiaren inguruko akta igorriko zaio Euskadiko Tokiko Erakundeen Lan Harremanetarako Protokolo-Markoaren baitan sortutako Bitartekotza, Interpretazio eta Adiskidetzako eta Bitariko Batzordeari. Horrek gaiaren inguruko ebazpen loteslea emango du, eta gaia sustatu zuen I.Z.A.B.eri horren berri emango dio, azken hori arduratuko delako ebazpena bi aldeek indarrean jartzeaz eta behar bezala betetzeaz.

8. artikulua.—*Baldintza onuragarrienak eta lansari bermea*

Erakundearen eremuan edo zenbait pertsonengan Hitzarmena gainditzen duten eta aldez aurretik onartutako baldintzak ezarri ahal izango dira; era berean, Hitzarmen honetan zehazten den lansari-erregimena indarrean jartzearen ondorioz ordainsari finkoak eta aldizkakoak txikituaz gero, edo antzeko lanpostuetako titularren artean ordainsari diskriminazioa gertatuz gero, aldea jasotzeko eskubidea izango da. Alde hori ez da xurgagarria izango eta arau legalek edo ohiko arauek ezarritako ordainsari orokorretako hazkundeen bataz bestekoa jasotzeko aukera izango dute.

9. artikulua.—*Aplikazio mesedegarria*

Hitzarmen Kolektibo honetako baldintzen inguruan zalantza, anbiguotasuna edo iluntasuna izanez gero, langile publikoarentzat mesedegarriena den moduan jarriko da indarrean; jakina, aldez aurretik I.Z.A.B.eri kontsulta egin beharko zaio.

10. artikulua.—*Gatazkak ebazteko prozedura*

1. Bi aldeek I.Z.A.B.ek emandako ebazpenak onartuko beharko dituzte, eta Hitzarmen Kolektibo honek eragiten duen pertsonalaren inguruko gaien interpretazioari, indarraldiari eta aplikazioari buruzko iritzi kontrajarriak aldez aurretik hari jakinarazi beharko dizkiete.

2. I.Z.A.B.ean Hitzarmen Kolektibo honen interpretazioari edota aplikazioari buruzko edo bestelako arau-legeen edo araubideen inguruan adostasunik egon ezean, Euskadiko Tokiko Erakundeen Lan Harremanetarako Protokolo Markoaren baitan sortutako Bitartekotza,

a efectos de su aplicación práctica dichas condiciones serán consideradas global y conjuntamente vinculadas a la totalidad; por lo que no podrán ser renegociadas, modificadas, reconsideradas o parcialmente apreciadas, separadamente de su contexto, no pudiendo pretenderse la aplicación de partes de su articulado desechando el resto, sino que siempre habrá de ser aplicado y observado en su integridad.

Artículo 6.—*Interpretación y Vigilancia. Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio (C.I.V.E.)*

1. Con el fin de examinar cuantas cuestiones se deriven de la vigencia y aplicación del presente Convenio Colectivo, se constituirá una Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio (C.I.V.E.) que iniciará su actuación una vez se haya producido la entrada en vigor del presente Convenio.

2. Podrán formar parte de la citada Comisión un representante de cada uno de los sindicatos firmantes del presente Convenio y representados en la Institución, con voto ponderado en función de su representación, y el mismo número de representantes de la Institución.

3. Si una vez debatida cualquier cuestión de interpretación que se le someta no hubiera acuerdo mayoritario de cada una de las partes de la C.I.V.E., se remitirá acta con la cuestión y las opiniones formuladas por las distintas representaciones a la Comisión Paritaria y de Mediación, Interpretación y Conciliación, constituida en el marco del Protocolo-Marco de Relaciones Laborales para las Instituciones Locales de Euskadi, la cual emitirá resolución vinculante sobre el asunto que será notificada a la C.I.V.E., la cual supervisará su correcta ejecución y cumplimiento por las partes.

Artículo 7.—*Interpretación normativa*

En el caso de falta de acuerdo mayoritario de cada una de las partes en el seno de la C.I.V.E. sobre la interpretación y/o aplicación de cualquier norma legal o reglamentaria vigente, la C.I.V.E. remitirá acta con la cuestión y las opiniones formuladas por las distintas representaciones a la Comisión Paritaria y de Mediación y Conciliación, constituida en el marco del Protocolo-Marco de Relaciones Laborales para las Instituciones Locales de Euskadi, la cual emitirá resolución vinculante sobre el asunto, que será notificada a la C.I.V.E., la cual supervisará su correcta ejecución y cumplimiento por las partes.

Artículo 8.—*Condiciones más beneficiosas y garantía retributiva*

Podrán mantenerse en el ámbito de la institución o personas determinadas condiciones que superan el Acuerdo y reconocidas con anterioridad; asimismo, si como consecuencia de la aplicación del régimen retributivo establecido en el presente Acuerdo se produjera minoración de las retribuciones fijas y periódicas, o bien se produjera discriminación retributiva entre titulares de puestos de trabajo análogos, se tendrá derecho a la percepción de la diferencia, y al carácter no absorbible de dicha diferencia y a su incremento en los porcentajes establecidos en cada caso para las retribuciones generales por las normas legales o convencionales.

Artículo 9.—*Aplicación favorable*

Previa consulta a la C.I.V.E., todas las condiciones establecidas en el Convenio, en caso de duda, ambigüedad u oscuridad, en cuanto a su sentido y alcance, deberán ser interpretadas y aplicadas de la forma que resulte más beneficiosa para los empleados públicos.

Artículo 10.—*Procedimiento de resolución de conflictos*

1. Ambas partes someterán a conocimiento y resolución de la C.I.V.E., con carácter previo, todas las discrepancias en cuanto a interpretación, vigencia y aplicación que afecten al personal incluido en el ámbito de aplicación de este Convenio Colectivo.

2. En el caso de falta de acuerdo en el seno de la C.I.V.E. sobre la interpretación y/o aplicación del presente Convenio, así como de cualquier norma legal o reglamentaria de aplicación, ambas partes plantearán su discrepancia ante la Comisión Paritaria y de

Interpretazio eta Adiskidetze eta Bitariko Batzordeari horren berri emango diote.

11. artikulua.—*Lanaren antolaketa*

Lanaren antolaketa Erakundearen ardura da, eta bere zuzendaritza-organoan bitartez egingo da. Horrek ez du esan nahi langileen ordezkaritza legalarekin eduki beharreko kontsultak eta negoziazioa mantenduko ez direnik, indarrean dagoen araudiak eta Hitzarmen Kolektibo honek jasotzen duten moduan.

LEHENENGO TITULUA

LAN-KONTRATUDUN LANGILEEN LANALDI, ATSEDENALDI, JAIEGUN, OPORRALDI, APARTEKO ZERBITZU, LIZENTZIA ETA BAIMENEN ERREGIMENA

I KAPITULUA

LANALDIA

12. artikulua.—*Ohiko lanaldia*

1. Erakundeko lan-kontratudun pertsonalaren ohiko lanaldia lege aplikagarriak zehazten duena izango da.

2. Lana bizitzako beste eremuekin uztartzeko asmoarekin eta hiritarren eskaerak zerbitzuen antolaketara ahalik eta gehien egokitzeko helburuarekin, ohiko lanaldiari ordu malgutasuna ezarriko zaio, eta horrenbestez, lantokian bertan egoteko urteko lanaldia gehienez ere 1.592 ordukoa izango da.

13. artikulua.—*Udal Euskaltegietako irakasleen lanaldia*

1. Urteko lanaldia 1.592 ordukoa izango da gehienez, eta honela banatuta geratuko dira:

a) 1.490 ordu lanpostuan bertan egon beharko dute, eta ordu horiek honela banatuko dira:

b) 1.362 ordu, eskolak emateko, eskolak prestatzeko, klaustroetara joateko, etab. Ordu horietatik 735 eskolak emateko izango dira.

c) Zentroko titularrak 128 ordu izango ditu eskolaz kanpoko jardueretarako, batzarretarako, barnetegietarako, txangoetarako, irakasleen prestakuntzarako edo eskatzen diren beste edozein jardueretarako.

d) 102 konpentsazio ordu, irakaskuntzaren bereizgarritasunagatik eta zerbitzuaren ordutegi-koadroengatik, hori eskariaren ezaugarrietara egokitu behar delako.

2. Urteko lanaldia irakasleriari ezarri behar zaio, baina baita Idazkari Akademiko eta Zuzendaria lana betetzen duenari.

3. Irakasleak ez diren langileek Erakundeko beste langile publikoek daukaten lanaldi berbera izango dute.

14. artikulua.—*Udal Kontserbatorioetako eta Musika Eskoletako irakasleen lanaldia*

Udal Kontserbatorioetako eta Musika Eskoletako irakasleen urteko lanaldia honela banatuko da:

a) 1.122 ordu zentroan bertan egon beharko dute irakasleek, eta Zuzendaritzako karguek eta Zuzendariek ordu gehigarri batzuk izango dituzte.

b) Zentroko Titularra eta Langileen Ordezkariek adostasunera heldu ondoren, aparteko 60 ordu erabili ahal izango dira ikasturteko une zehatzetan: azterketak prestatzeko, matrikulaziorako, jaialdietarako, musikaren egunerako, Olentzerorako, txangoetarako, etab.

c) Zentroan ez egoteko 410 ordu, profesionaltasuna mantentzeko, irakaskuntza lanari datxekion zereginak betetzeko eta zerbitzuaren ordu-koadroen bereizgarritasuna konpentsatzeko.

d) Irakasleak ez diren langileek Erakundeko beste langile publikoek daukaten lanaldi berbera izango dute.

Mediación, Interpretación y Conciliación establecida en el Protocolo Marco de Relaciones Laborales para las Instituciones Locales de Euskadi

Artículo 11.—*Organización del trabajo*

La organización del trabajo es facultad de la Institución a través de sus órganos de dirección, sin menoscabo del mantenimiento de las consultas y negociación que deba practicarse con la representación legal de los trabajadores, de acuerdo con la normativa vigente y el presente Convenio Colectivo.

TÍTULO PRIMERO

DEL RÉGIMEN DE LA JORNADA DE TRABAJO, DESCANSOS Y FIESTAS, VACACIONES, SERVICIOS EXTRAORDINARIOS, LICENCIAS Y PERMISOS DEL PERSONAL LABORAL

CAPÍTULO I

JORNADA DE TRABAJO

Artículo 12.—*Jornada de trabajo habitual*

1. La jornada laboral habitual del personal laboral de la Institución será la que determina la legislación aplicable.

2. Con los objetivos de promover la conciliación de la vida laboral y de incrementar la adecuación organizativa de los servicios a las demandas ciudadanas, se establece para la jornada laboral habitual una flexibilidad horaria anual con lo que la jornada anual de presencia efectiva será como máximo de 1.592 horas.

Artículo 13.—*Jornada de trabajo para el personal docente de Euskaltegis municipales*

1. Se establece una jornada anual de 1.592 horas efectivas máximas, que quedarán repartidas de la siguiente forma:

a) 1.490 horas de presencia física que se cumplirán de la siguiente forma:

b) 1.362 horas a impartir clases, preparación de las clases, asistencia a claustros, etc., de las cuales 735 horas serán dedicadas a impartir clases.

c) 128 horas de disponibilidad del titular del Centro para actividades extralectivas, reuniones, internados, excursiones, formación del profesorado u otro tipo de actividades que se requieran.

d) 102 horas de compensación por la especificidad propia de la enseñanza y de los cuadros horarios del servicio, ya que éste debe adecuarse a las necesidades de la demanda.

2. La jornada anual es aplicable tanto al profesorado como al que además desempeña el puesto de Secretario Académico o de Director/a.

3. El personal no docente se regirá por la misma jornada que el resto de empleados públicos de la Institución.

Artículo 14.—*Jornada de trabajo para el personal docente de Conservatorios y Escuelas de Música municipales*

La jornada anual para el personal docente de Conservatorios y Escuelas de Música municipales quedará repartida de la siguiente forma:

a) 1.122 horas de presencia física en el centro para el común de los profesores, contemplándose otras horas adicionales para Cargos Directivos y Dirección.

b) De acuerdo entre el Titular del Centro y los Representantes de los Trabajadores, podrán utilizarse hasta un máximo de 60 horas adicionales en momentos puntuales del curso para exámenes, matriculación, festivales, día de la música, Olentzero, excursiones, etc.

c) 410 horas de no presencia en el centro, para el mantenimiento de la profesionalidad, atención a todos aquellos deberes inherentes a la función docente y como compensación por la especificidad de los cuadros horarios del servicio.

d) El personal no docente se regirá por la misma jornada que el resto de empleados públicos de la Institución.

15. artikulua.—*Udal Kontserbatorioetako eta Musika Eskoletako irakasleen asteko lanaldia*

1. *Musika Eskolak*

Musika Eskolentzat, bere maila guztietan, asteko 30 orduko lanaldia zehazten da; horietako 24-25 ordu musika-tresna eskoletarako eta talde eskoletarako eta 24 talde eskoletarako izango dira, gainontzeko orduak osagarriak izango dira. Talde eskoletan ezin izango da 18 ikasle baino gehiago izan, koru eta musika-tresna taldeak salbuetsita. Bestalde, Musika Eskoletako II. Mailan Musika-Hizkuntzako bi ikastaro eskainiko dira gutxienez.

2. *Kontserbatorioak*

Erdi Mailako irakaskuntza arautuko asteko lanaldia 30 ordukoa izango da, baina horietako 22 irakastorduetarako izango dira eta 8 ordu osagarriak; «Erdi Mailako Eskola-Kontserbatorioa» zentro mistoetako irakasleek 24-25 irakastordu izango dituzte astean, kasuak kasu, baina Erdi Mailako araututako irakaskuntzan ematen duten irakastordu bakoitzeko 6 edo 8 minutuko konpentsazioa emango zaie.

3. *Zuzendaritza Karguei irakastorduak murriztea*

Zuzendaritza Karguren bat daukan irakasleak asteko lanaldiaren banaketa hau izango du:

a) Zuzendaria: 33 ordu zentroan bertan egoteko, 8 irakastordu gutxiago.

b) Saileko Buru edo Saileko Arduraduna: 33 ordu zentroan bertan egoteko, 2 irakastordu gutxiago.

c) Beste Zuzendaritza kargu batzuk, esaterako, Ikasketa Burua, Idazkaria eta Zuzendariordea: 33 ordu zentroan bertan egoteko, 4 irakastordu gutxiago.

16. artikulua.—*Udal Kontserbatoriotako eta Musika Eskoletako irakastorduen eta ordu osagarrien definizioak*

1. Eskola teorikoak eta praktikak eskaintzera bideratutako irakastorduak dira. Era guztietako probak egitekoak ere irakastorduak dira: ahozkoak, idatzizkoak, tresnena, etab.

2. Eskolak prestatzeko, ebaluazio batzarretarako, programaziorako, tutoretzetarako, gurasoekin izandako elkarrizketetarako, klaustroetara joateko edo seminarioko bileretarako erabilitako orduak ordu osagarriak dira.

17. artikulua.—*Lan-egutegia*

1. Lanorduen banaketa orduen arabera zehaztuko dituen lanegutegia dagokion Erakundean prestatuko da, langileen ordezkariekin aldez aurretiko akordioa lotu eta gero. Zerbitzuaren behar bereziak ziurtatuta geratu beharko dira, Kapitulu honen hurrengo artikuluetan zehaztuko diren irizpideen arabera.

2. Urteko lanaldia eta ordutegiak zehaztu ostean, Euskal Autonomia Erkidegoko eta bere Lurralde Historikoetako eta udalerrietako egutegi ofizialetan jasotzen diren jaiegunak aintzat hartu eta gero, lanaldiaren edozein murrizpenek berreskuragarri izaera izango du. Lanaldi murrizketa langileen ordezkarien gehiengoak egin beharko du, idatziz aurkeztutako eskaeraren bidez.

18. artikulua.—*Udal Kontserbatorioetako eta Musika Eskoletako irakasleen lan-egutegia*

Urte hasieran zentro bakoitzak bere Langileen Ordezkariekin adostutako lan-egutegia zehaztuko du. Zehaztutako jaiegunak eta Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketa Sailak emandako irizpideak aintzat hartu beharko dira, lan-egutegia prestatzerako orduan. Dena dela, Zentroko Zuzendaritza Kontseiluak onartutako eskola-egutegia errespetatu beharko du. Eskola-egutegiak 187 lanegun izango ditu, eta horietako 175 eskola egunak izango dira, Eusko jaurlaritzako Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketa Sailaren ebazpenaren interpretazioarekin bat eginez. Lan-

Artículo 15.—*Jornada de trabajo semanal para el personal docente de Conservatorios y Escuelas de Música municipales*

1. *Escuelas de Música*

Para las Escuelas de Música, en todos sus niveles, se establece una jornada semanal de 30 horas, de las cuáles 24 25 serán lectivas para las clases de instrumento y 24 para las clases colectivas, siendo el resto complementarias. Se fija, además, un máximo de 18 alumnos para las clases colectivas, a excepción de los grupos corales e instrumentales; por otra parte, en el Nivel II de las Escuelas de Música se impartirán como mínimo 2 cursos de Lenguaje Musical.

2. *Conservatorios*

Para la enseñanza reglada de Grado Medio, la jornada semanal será también de 30 horas, pero de ellas, 22 serán lectivas y 8 complementarias; en los centros mixtos «Escuela-Conservatorio de Grado Medio», a los Profesores que impartan clases en ambas modalidades, se les aplicará una jornada semanal de 24 o 25 horas lectivas, según sea el caso, pero se les bonificará con 6 u 8 minutos lectivos respectivamente por cada hora impartida en la enseñanza reglada de Grado Medio.

3. *Reducción de las horas lectivas para Cargos Directivos*

El personal docente que ostenta un Cargo Directivo tendrá la siguiente distribución semanal de la jornada:

a) Director/a: 33 horas de presencia y 8 horas menos lectivas.

b) Jefe de Departamento o Responsable de Área: 33 horas de presencia y 2 horas menos lectivas.

c) Otros Cargos Directivos, tales como Jefe de Estudios, Secretario, Subdirector: 33 horas de presencia, con 4 horas menos lectivas.

Artículo 16.—*Definición de horas lectivas y complementarias en Conservatorios y Escuelas de Música municipales*

1. Se entiende por horas lectivas las dedicadas a impartir clases teóricas o prácticas, y para la realización de todo tipo de pruebas: orales, escritas, instrumentales, etc.

2. Se entiende por horas complementarias, las dedicadas a preparación de clases, reuniones de evaluación, programación, tutorías, entrevistas con padres, asistencia a claustros o reuniones de seminario.

Artículo 17.—*Calendario laboral*

1. El calendario laboral conteniendo la distribución del horario de trabajo en función de las horas se establecerá en la Institución respectiva, previo acuerdo con los representantes de los trabajadores, debiendo quedar aseguradas las necesidades peculiares del servicio con adecuación a los criterios especificados en los siguientes artículos de este Capítulo.

2. Una vez fijada la distribución de la jornada anual de trabajo y establecidos los correspondientes horarios, contemplando los días festivos establecidos en el calendario oficial para la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus respectivos Territorios Históricos y localidades, cualquier disminución posterior de la jornada de trabajo, motivada por petición escrita de la representación mayoritaria de los trabajadores, tendrá carácter de recuperable.

Artículo 18.—*Calendario laboral del personal docente de los Conservatorios y Escuelas de Música municipales*

Al comienzo del año, cada centro establecerá el calendario laboral consensuado con los Representantes de los Trabajadores y teniendo en cuenta las fiestas laborales señaladas y las directrices del Departamento de Educación, Universidades e Investigación del Gobierno Vasco. En todo caso, deberá respetar el calendario escolar aprobado por el Consejo de Dirección del centro y constará de 187 días laborables, de los que 175 días serán lectivos, interpretados de acuerdo con la resolución pertinente del Departamento de Educación, Universidades e Investigación del Gobierno

egutegi hori urtarrilaren 1etik ekainaren 30era eta irailaren 1etik abenduaren 31ra doazen epealdietan oinarrituko da.

19. artikulua.—*Haur Hezkuntzako udal Eskolako irakasleen lan egutegia*

1. Urte hasieran zentro bakoitzak ordezkaritza sindikalarekin adostutako lan-egutegia zehaztuko du.

2. Lan-egutegiak 215 eskola egun izango ditu gehienez. Hori gertatuko balitz, lan-egutegi hori daukaten langileek 15 opor-egun gehiago izango dituzte. Langileak nahi duenean hartu ahal izango ditu opor-egun horiek, baina zentro bakoitzaren zerbitzuaren beharretara egokituta egon beharko da.

3. Eskola egunak 200 eta 215 artean izango dira; 200 eskola egun baino gehiago egiten dituztenek opor egunekin konpentsatuko dituzte. Langileak nahi duenean hartu ahal izango ditu opor-egun horiek, baina zentro bakoitzaren zerbitzuaren beharretara egokituta egon beharko da.

4. Lan-egutegiak prestatzean, honako kontzeptuak jasoko dira:

a) Eskola egunak.

b) Zentroan egoteko orduak.

c) Arreta zuzenerako orduak.

d) Ordu osagarriak, urteko lanaldiaren %10 izan beharko dute gutxienez.

e) Prestakuntzarako, profesionaltasuna mantentzeko, eta irakasle lanari atxikitako funtzioetarako orduak; urteko lanaldiaren %5 izan beharko dute gutxienez.

20. artikulua.—*Benetako lana*

1. Arropak, materialak eta bestelako lanabesak batzeko, ordenatzeko edo gordetzeko tartea benetako lan-denbora da.

2. Benetako lanaren barruan egongo dira ohiko lanegunetan araututako etenaldiak, joan-etorriak eta segurtasun- edo osasunarauak eragindako bestelako etenaldiak zein lanaren antolakuntzak berak eragindako etenaldiak.

21 artikulua.—*Lanera sartzeko tolerantzia eta egutegi malgua*

1. Izaera orokorrarekin, zerbitzua ematerakoan kalterik eragiten ez bada, eta ohiko lanegunaren banaketa edozein dela ere, Erakundeko pertsonalaren aldeko lanera sartzeko ordu erdiko tolerantzia-marjina ezarriko da. Galdutako denbora irteeran berreskuratuko da, baina beti ere aipatutako marjinaren barruan.

2. Zerbitzu jakin batzuetarako ordu-malgutasun handiagoa zehaztu ahal izango da, langileen ordezkaritza legalarekin akordioa lortu ostean. Beti ere, ordu-malgutasun horrek ezin izango du berarekin ekarri zerbitzuaren kalitatea urritzea, eta kudeaketarako eta kontrolerako tresnak erabilgarriak izan beharko dute.

3. Lana taldean edo txandaka egin beharreko kasuetan, tolerantzia-marjina ezingo da erabili.

4. Laneko premiek horretarako aukera ematen badute, Erakundeko zerbitzu, establezimendu, zentro, bulego, atal edo dependentziatan lan-egutegi malgua ezartzeko aukera izango da, eta salbuespenez langileek kalean lan egin behar badute edo, bere funtzioen bereizgarritasunagatik, jarduera lekura joan-etorriak egin behar baditu. Ordutegi hori urtaroko beharrei edo bestelako beharretara egokituta egon beharko da, zerbitzuak ahalik eta eraginkortasun handiena izateko helburuarekin.

5. Zerbitzuaren gutxieneko premiek horretarako aukera ematen badute, Gabonek eta Aste Santuak garrantzia berezia izango dute lan-egutegia prestatzerako orduan, eta horretarako aproposak diren lan-txandak ezarriko dira.

Vasco; dicho calendario laboral estará comprendido entre los períodos que van del 1 de enero al 30 de junio y desde el 1 de septiembre al 31 de diciembre.

Artículo 19.—*Calendario laboral del personal docente de las Escuelas Infantiles municipales*

1. A comienzo de cada año, cada centro establecerá el calendario laboral consensuado con la representación sindical.

2. El calendario laboral constará de 215 días lectivos máximos, en tal supuesto los empleados/as afectados por dicho calendario serán compensados con 15 días suplementarios de vacaciones, que serán de libre elección y condicionados a las necesidades del servicio de cada centro.

3. El abanico de días lectivos oscilará entre 200 y 215; todos aquellos que superen la cifra de 200 días lectivos serán compensados en días de vacaciones suplementarias, que serán de libre elección, condicionados, en todo caso, a las necesidades del servicio.

4. En la elaboración de los calendarios constarán los conceptos siguientes:

a) Días lectivos.

b) Horas de presencia.

c) Horas de atención directa.

d) Horas complementarias que como mínimo serán del 10% de la jornada anual.

e) Horas de formación, mantenimiento de la profesionalidad, y atención de todos aquellos deberes inherentes a la función docente que como mínimo serán del 5% de la jornada anual.

Artículo 20.—*Trabajo efectivo*

1. Se entiende que el tiempo necesario para recoger, ordenar o guardar las ropas, materiales y demás útiles de trabajo es tiempo de trabajo efectivo.

2. Dentro del concepto de trabajo efectivo se entenderán comprendidos en la jornada ordinaria de trabajo los tiempos horarios empleados como pausas reglamentadas, desplazamientos, y otras interrupciones derivadas de normas de seguridad y salud o de la propia organización del trabajo.

Artículo 21.—*Tolerancia de entrada al trabajo y calendario flexible*

1. Con carácter general, salvo que se produzcan perjuicios en la prestación del servicio, y cualquiera que sea la distribución de la jornada ordinaria o normal de trabajo, se establecerá en beneficio del personal de la Institución un margen de tolerancia de media hora en la entrada al trabajo, recuperándose a la salida del mismo el tiempo de tardanza en la llegada dentro de dicho margen.

2. Podrá también establecerse, previo acuerdo con la representación legal de los trabajadores, una organización de determinados servicios con mayor flexibilidad horaria siempre que no menoscabe la calidad del servicio y que sean posibles los correspondientes instrumentos de gestión y control.

3. El margen de tolerancia no será de aplicación para aquellas actividades en las que sea necesario realizar el trabajo en equipos o en régimen de turnos.

4. Si lo permiten las necesidades del trabajo, en algún servicio, establecimiento, centro, oficina, sección o dependencia de la Institución, podrá establecerse un régimen de calendario flexible y excepcionalmente para el personal que realice su trabajo a la intemperie o que por razón del desempeño de sus funciones, haya de desplazarse con carácter habitual a diversos lugares de actuación, acomodando dicho horario en cada caso, a las necesidades estacionales de las labores o a cualquier otra circunstancia que con carácter imperativo lo demande, en orden a una mayor efectividad del servicio.

5. Si la realización de las necesidades mínimas del servicio lo permiten, estableciéndose los turnos de trabajo correspondientes, tendrán especial consideración en la elaboración del calendario flexible las fechas de Navidad y Semana Santa.

22. artikulua.—*Txandakako lana*

Beren izaeragatik lan-txandak ezarrita lan egin behar den Erakundeko zerbitzu, establezimendu edo bulegoetan txandak errotazio sistemarekin egingo dira, Erakundearen eta langileen ordezkaritza legalaren artean bestelako akordiorik lortu ezean.

23. artikulua.—*Lanegunen arteko atsedenaldia*

Lanaren antolaketa edozein dela ere, lanegun baten amaieraren eta hurrengo lanegunaren hasieraren artean gutxienez hamabi orduko tartea izan beharko da.

24. artikulua.—*Gaueko lana*

1. Gauean egindako lana gaueko hamarren (22:00) eta goizeko seiren (6:00) artean egindakoa izango da, baina lanaren erdia baino gehiago gaueko lanorduetan eginez gero, gaueko txanda dela ulertuko da.

2. Gaueko laneko ordainsarietarako, Ordainsarien Erregimenari buruzko II. Tituluak jasotzen duena ezarriko da.

II. KAPITULUA

ATSEDENALDIAK ETA JAIEGUNAK

25. artikulua.—*Asteko atsedenaldia*

Jarduneko zerbitzuan den lan-kontratudun pertsonalak etenik gabeko egun eta erdiko asteko atsedenaldia edukitzeko aukera izango du. Oro har, larunbat arratsaldea eta igande osoa izango da, txandakako lana egin behar duten bulegoak, jarduerak edo zerbitzuak kenduta; kasu horietan, Erakundean eskumena daukan organoak beste lan atsedenaldi erregimen bat prestatu beharko du, eta jarraian datorren artikuluan jasotzen dena kontuan izan beharko du eta ordezkaritza sindikaleko organoekin negoziatua izan beharko da.

26. artikulua.—*Igandeetan eta jaiegunetan egindako lanarentzako asteko atsedenaldia*

1. Igandeetan edo jaiegunetan lan egin behar duen lan-kontratudun pertsonalari dagokion atsedenaldia aurreko edo hurrengo asteko beste egun batera aldatuko da.

2. Hari horretara, igandea edo jaieguna da jaieguneko bezperako gaueko hamarretatik (22:00etatik) jaieguneko gaueko hamarretara (22:00etara) doan denbora tartea.

3. Jaiegunetako ordainsarietarako, Ordainsarien Erregimenari buruzko II. Tituluak jasotzen duena ezarriko da.

4. Jaiegunean egindako lana aparteko ordua ez den kasuetan, lan egindako ordu bakoitzeko ordu erdiko librantza hartzeko aukera izango du langileak edo bestela aparteko egoera batengatik (jaieguna) egin beharreko aparteko zerbitzuei dagokiona jasotzeko aukera izango du, beti ere lanpostua berariazko osagarria ezarrita ez badu, zeinetan aipatutako egoera horiek kontuan hartu diren.

27. artikulua.—*Atsedenaldien eta jaiegunen eragina*

Atsedenaldiei eta jaiegunei erreferentzia egiten dieten Kapitulu honetako aurreko artikuluek ez dute inolaz ere eragingo lankontratudun pertsonalaren lansarien erregimenean.

III. KAPITULUA

OPORRALDIA ETA BAIMEN-EGUNAK

28 artikulua.—*Iraupena*

1. Jarduneko zerbitzuan den lan-kontratudun pertsonalak lan urte oso bategatik hogeita lau laneguneko oporraldi ordaindua edukitzeko aukera izango du; 24 lanegunak astelehenetik ostiralera doazenak dira. Lan egindako denbora urte osoa baino gutxiago izanez gero, portzentajean dagozkion ordaindutako opor egunak hartzeko eskubidea izango du.

2. Jardun osoa urte guztian egin ez dutenei beren urteko lanaldia sarrera edo berriro sartzeko datatik hasi eta abenduaren 31ra arte zenbatuko zaie, izango duten oporraldia kalkula-

Artículo 22.—*Trabajo a turnos*

En aquellos servicios, establecimientos o dependencias de la Institución que, por la naturaleza de su actividad deban organizarse por turnos de trabajo, éstos se efectuarán mediante rotación, ello salvo pacto en contrario entre la representación legal de los trabajadores y la Institución.

Artículo 23.—*Pausa entre cada jornada*

Cualquiera que sea el régimen de organización del trabajo, entre el final de una jornada y el comienzo de la siguiente, mediarán, como mínimo, doce horas.

Artículo 24.—*Trabajo en período nocturno*

1. Se entenderá por trabajo en período nocturno el efectuado entre las diez de la noche (22:00 horas) y las seis de la mañana (6:00 h.), aunque si la mitad o más de la jornada se realizase en período nocturno se entenderá realizada toda ella en turno de noche.

2. Para la retribución de los trabajos en período nocturno se estará a lo dispuesto en el Título II sobre Régimen de retribuciones.

CAPÍTULO II

DESCANSOS Y FIESTAS

Artículo 25.—*Descanso semanal*

El personal laboral en activo tendrá derecho a un período mínimo de descanso semanal de día y medio ininterrumpido que, normalmente, comprenderá la tarde del sábado y el completo del domingo, salvo en aquellas dependencias, actividades o servicios que deban organizarse por turnos de trabajo, en cuyos casos deberá regularse por el órgano competente de la Institución otro régimen de descanso laboral, teniendo en cuenta lo señalado en el artículo siguiente, mediante pacto negociado con los correspondientes órganos de representación sindical.

Artículo 26.—*Descanso semanal para trabajos en domingos o festivos*

1. El descanso correspondiente al personal laboral que realice trabajos en domingo o día festivo, se trasladará a otro día de la semana anterior o posterior.

2. A estos efectos, se considerará domingo o festivo el tiempo que media entre las diez de la noche (22 horas) del día de la víspera y las diez de la noche (22 horas) del día festivo.

3. Para la retribución de los trabajos en período festivo se estará a lo dispuesto en el Título II sobre Régimen de retribuciones.

4. Cuando el trabajo en festivo no constituya hora extra podrá compensar esta percepción con media hora de libranza por hora trabajada o abonarse como gratificación de servicios extraordinarios por circunstancias esporádicas (festividad), salvo que se trate de un puesto de trabajo con un complemento específico asignado, en cuya determinación se hayan tenido en cuenta tales circunstancias.

Artículo 27.—*Incidencia de descansos y fiestas*

El disfrute de los descansos y fiestas a que aluden los antepuestos artículos de este capítulo, no altera en absoluto el régimen de retribuciones del personal laboral en activo.

CAPÍTULO III

VACACIONES Y DÍAS DE PERMISO

Artículo 28.—*Duración*

1. El personal laboral en activo tendrá derecho a disfrutar durante cada año completo de servicio de una vacación retribuida de veinticuatro días laborables de duración contados de lunes a viernes, o de los días que en proporción les correspondan, si el tiempo de servicios efectivos fuera menor.

2. Para los que no alcancen el año en activo pleno, la duración vacacional será proporcional al tiempo de servicio transcurrido desde la fecha de su ingreso o reingreso, computándose desde esa

tzeko, bi data horik barne, eta lortutako emaitza goranzko joerarekin biribilduko da.

29. artikulua.—*Oporraldia udal Euskaltegietan*

1. Zentro berean egindako urte osoko lan jardunagatik, irakasleek etenik gabeko 45 egun naturaleko oporraldia hartzeko aukera izango du udan. Horri gaineratu behar zaio irakaskuntzaz kanpoko jardueretarako 15 egun izango dituztela. Beraz, irakaskuntza jarduerarik gabeko etenik gabeko 60 eguneko atsedenaldia izango dute udan.

2. Haurdunaldi, erditzeko eta edoskitze lizentziak abuztuarekin edo abuztuko zati batekin bat egiten badu, egun horiek lizentzia egunei gaineratuko zaizkie; gainontzeko opor egunak xurgatutzat emango dira.

30. artikulua.—*Udal Kontserbatorioetako eta Musika Eskoletako irakasleen oporraldia*

1. Musika zentro batean urte osoan lanean jardun duen irakasleak udan etenik gabeko 60 eguneko oporraldia edukitzeko eskubidea izango du, uztailaren 1etik abuztuaren 30era.

2. Era berean, zentroko ikasleentzat zehaztutako oporraldi berbera edukitzeko eskubidea izango du udan eta Aste Santuan.

3. Haurdunaldi, erditzeko eta edoskitze lizentziak abuztuarekin edo abuztuko zati batekin bat egiten badu, egun horiek lizentzia egunei gaineratuko zaizkie; gainontzeko opor egunak xurgatutzat emango dira.

31. artikulua.—*Irakasle ez den pertsonalaren oporraldia.*

1. Irakaslea ez den pertsonalak etenik gabeko 35 egun naturaleko oporraldia edukitzeko eskubidea izango du gutxienez, uztailaren 15a eta abuzturen 31a artean.

2. Era berean, Aste Santuan 11 egun naturaleko oporraldia izango du eta Gabonetan gutxienez 9 egun naturalekoa, kasu batean zein bestean, etenik gabea.

32. artikulua.—*Opor-konpentsaziorako salbuespenezko suposamendua*

1. Oporraldia ezin izango da diruz konpentsatu, ez osorik eta ez zati batean, ez bada kasu hauetan: urtean zehar lan-kontratudun pertsonalaren enplegu-harremana amaitzea (erretiro suposamenduaren kasuan izan ezik) edo eszedentzian edo eginkizungabetze egoeran geratzea eta oraindik bere oporraldi osoa hartu barik egotea.

2. Aurreko artikuluan aipatutako salbuespeneko suposamenduetan, lan-kontratudun pertsonalak hartu gabe dituen opor egunen araberako dirua jasotzeko eskubidea izango du. Kopuru hori urtean zehar lan egindako hilabete eta egun kopuruaren araberakoa izango da, eta hamabirenetan kalkulatuko da; zati bakoitza hilabete oso bezala hartuko da.

3. Langileak daukan enplegu-harremana bukatzearen arrazoia haren heriotza bada, bigarren artikuluan jasotzen den konpentsazioa bere eskubidedunek jasoko dute.

33. artikulua.—*Oporraldiaren likidazioa*

Oporraldiaren likidazioa Erakundeko langile guztiekin egiteko aukera izango da, oporraldia bera hasi baino lehen eta ordainsari osoa aurreratuta, baina horretarako oporraldia hasi baino hilabete lehenago egin beharko da eskaera.

34. artikulua.—*Zatikapena*

Oporraldia bi zatitan hartu ahal izango da, baina zati bakoitza gutxienez etenik gabeko laneguneko izan beharko da, ez bada eskatutako oporraldiko aste naturalaren barruan jai egun bat egotea; kasu horretan, 4 edo 5 egunekoa izan ahal izango da eta langile bakoitzak era jarraian edo zatituta ahal dituen 5 laneguneko oporraldian ez du eraginik izango.

fecha hasta el 31 de diciembre, y redondeando el resultado en días por exceso.

Artículo 29.—*Vacaciones en Euskaltegis municipales*

1. El personal docente tendrá derecho a disfrutar, durante cada año completo de servicio en el correspondiente Centro, de un período de vacación estival de 45 días naturales ininterrumpidos que, junto a un período de actividad no docente de 15 días, supone un descanso de actividad docente en período estival de 60 días ininterrumpidos.

2. El mes de agosto o la parte del mismo que coincida con la licencia por gestación, alumbramiento y lactancia, se añadirá inmediatamente a dicha licencia; el resto de las vacaciones quedarán absorbidas.

Artículo 30.—*Vacaciones del personal docente de Conservatorios y Escuelas de Música municipales*

1. El personal docente tendrá derecho a disfrutar, durante cada año completo de servicio en el correspondiente centro musical, de un período de vacaciones estivales de 60 días naturales ininterrumpidos, desde el 1 de julio hasta el 31 de agosto.

2. A su vez, el personal docente tendrá derecho en Semana Santa y Navidad a igual período vacacional que el fijado en el calendario escolar para los alumnos del centro.

3. El mes de agosto o la parte del mismo que coincida con la licencia por gestación, alumbramiento y lactancia, se añadirá inmediatamente a dicha licencia; el resto de las vacaciones quedarán absorbidas.

Artículo 31.—*Vacaciones del personal no docente.*

1. El personal no docente tendrá derecho, entre el 15 de julio y el 31 de agosto, a un período mínimo de vacaciones de 35 días naturales ininterrumpidos.

2. Asimismo, disfrutará de 11 días naturales con motivo de la Semana Santa y un mínimo de 9 días naturales con motivo de la Navidad, en ambos casos de forma ininterrumpida.

Artículo 32.—*Supuesto excepcional de compensación vacacional*

1. Las vacaciones no podrán ser compensadas en metálico ni en todo ni en parte, salvo cuando en el transcurso del año, se produzca la extinción de la relación de empleo del personal laboral (excepción hecha en el supuesto de jubilación), o sea declarado éste en la situación de excedencia o de suspensión de funciones y aún no haya disfrutado o completado en su total disfrute el período vacacional.

2. En los supuestos excepcionales a que se refiere el apartado anterior de este artículo, el personal tendrá derecho a que se le abone la parte proporcional de vacaciones que le queden por disfrutar según el número de meses y días trabajados en lo que lleva de año calculándose éste por doceavas partes y computándose como mes completo cualquier fracción del mismo.

3. En caso de que la causa de la extinción de la relación de empleo del trabajador sea su fallecimiento, la gratificación prevista en el apartado 2 se satisfará a sus derechohabientes.

Artículo 33.—*Liquidación de las vacaciones*

La liquidación de las vacaciones podrá efectuarse para todo el personal de la Institución antes del comienzo del disfrute de las mismas y ser anticipada su retribución total, siempre que se soliciten con un mes de antelación a la fecha de inicio de las mismas.

Artículo 34.—*Fraccionamiento*

Las vacaciones se podrán disfrutar en un máximo de dos períodos de al menos 6 días laborables consecutivos cada uno, salvo que el período solicitado de tiempo coincida con una semana natural que tenga algún día festivo intercalado, en cuyo caso podrá ser de 4 o 5 días, y sin perjuicio de la reserva de 5 días laborables que cada empleado podrá disfrutar consecutiva o separadamente.

35. artikulua.—*Oporraldia*

1. Urte bakoitzaren ekainaren 1a eta irailaren 30a artean beren oporraldia hartzeko aukera izango du pertsonalak, biak barne, horren kontrakoa esaten duen idatzizko araurik ez badago edo zerbitzuaren beharrek beste zerbait agintzen ez badauka.

2. Era berean, Gabonak modu berezian zainduko dira; familia arrazoiengatik opor egunak hartzeko aukera izango da, zerbitzuaren gutxieneko beharrek horretarako aukera eskaintzen badute.

3. Egutegi berezia duten kolektiboen opor egunak egutegi horren barruan arautuko dira, langileen ordezkariak entzun eta gero.

4. Zerbitzuaren beharrengatik langile batek bere oporraldiaren zati bat zein oporraldi osoa urriaren 1aren eta maiatzaren 31aren artean hartu behar izanez gero, epe horretan sei laneguneko ordaindutako opor-luzapena eta hartutako opor egunen parte alikuota hartzeko aukera izango du, baina larunbata lanegun bezala hartuko da.

5. Oporraldiaren hasiera eta amaiera eguna egunak horri dagozkion urte naturalaren barruan izan beharko dira.

36. artikulua.—*Aldibereko gozamena*

Antolaketa, eraginkortasun eta jarduera gutxiagora egokitzeko helburuekin, zerbitzu edo lantalde bateko pertsonalak beren oporraldia aldi berean hartu ahal izango du, zerbitzuen arreta zainduta geratzen bada eta beharrik gabeko gehiegizko lan kopurua sortzen ez bada.

37. artikulua.—*Oporraldi plangintza*

Dena dela, Erakundeko oporraldi egutegia edo plangintza sindikatuen ordezkaritza eta pertsonala entzun eta gero zehaztuko da; era horretara, oporrak hartu baino gutxienez bi hilabete lehenago langile guztiek jakingo dute noiz izango diren bere oporraldiak.

38. artikulua.—*Suposamendu bereziak*

1. Aldi baterako ezintasun egoera oporraldia hartu baino lehen jazoz gero, pertsonalak bere oporraldiko datak aldatzeko aukera izango du; behin alta jaso eta gero berau hartzeko aukera izango du, baina oporraldi bukatzeko epea urte horretako abenduaren 31 izango da.

2. Oporraldia eteteko aukera izango da, tarte horretan egoera bereziren bat suertatuz gero: gaixotasuna, istripua, etab. Egoera horiek gainditu ostean, bere oporraldian gozatzeko aukera izango du, nahiz eta oporraldiari dagokion urte naturala gainditua egon.

3. Zerbitzuaren beharrengatik oporraldia hasi baino hilabete lehenago Erakundeak opor egunen datak aldatzen baditu, arrazoi horrengatik pertsonalari eragindako gastuak ordaindu beharko dizkio, hark hori egiaztatzen duten dokumentuak aurkeztu ostean.

4. Pertsonalak urtean zehar hartutako atsedenaldiak, jaiegunak, lizentziak eta baimenak ez dute ekarriko beren oporraldi gabe geratzea. Egokitzen zaizkion opor egunen kopuruan ez dute eraginik izango, ez badira norberaren arazoetarako hartutako baimenak edo diziplina zigorrak; kasu horietan, egun horien bataz bestekoan kendu beharko dira opor egunak.

IV. KAPITULUA

BESTE LAN BALDINTZA BATZUK

39. artikulua.—*Lanalditik kanpo egindako orduak*

1. Sektore publikoan kalitatezko lan baldintzak bilatzeko asmoarekin, udal-zerbitzuak emateko antolaketa lanalditik kanpo egiten diren orduak ahalik eta gehien murrizteko helburuarekin egin behar dela diote Erakunde Sindikalek eta Erakundeak.

Artículo 35.—*Período de disfrute vacacional*

1. El personal tendrá derecho a disfrutar de las vacaciones entre el 1 de junio y el 30 de septiembre, ambos inclusive, de cada año, ello salvo petición escrita manifestada en sentido contrario y subordinado a las necesidades del servicio.

2. Asimismo, tendrán especial consideración las fechas de Navidad en las que por motivos familiares, se podrán disfrutar las vacaciones, siempre que lo permita la realización de las necesidades mínimas del servicio.

3. Las fechas de vacaciones de aquellos colectivos que tengan calendario especial, se regularán dentro del mismo, oídos los representantes de los trabajadores.

4. En el caso de que por necesidades del servicio sea preciso que un trabajador disfrute de las vacaciones total o parcialmente dentro del período comprendido entre el 1 de octubre y el 31 de mayo, éste tendrá derecho a una prórroga vacacional retribuida de seis días laborables o a la parte alícuota de los días disfrutados en el indicado período, considerándose a estos efectos el sábado como día laborable.

5. El comienzo y terminación de las vacaciones obrarán dentro del año natural a que éstas correspondan.

Artículo 36.—*Disfrute simultáneo*

Por motivos organizativos, de eficacia y de adaptación a la menor actividad de un período, se podrá simultanear el disfrute de una parte del período vacacional del personal de un mismo servicio o equipo de trabajo, siempre que quede salvaguardada la atención de los servicios y no se ocasionen acumulaciones innecesarias de trabajo.

Artículo 37.—*Plan de vacaciones*

En todo caso el calendario o plan de vacaciones se fijará en la Institución oída la representación sindical y del personal de modo que todos los empleados públicos puedan conocer las fechas que le correspondan al menos con dos meses de antelación a la fecha del inicio de aquéllas.

Artículo 38.—*Supuestos especiales*

1. La situación de Incapacidad temporal sobrevenida con anterioridad al comienzo de las vacaciones, dará al personal el derecho a solicitar un nuevo período, quedando aplazado el disfrute a cuando esté de nuevo en alta, teniendo como límite de finalización de su disfrute el 31 de diciembre.

2. El período de disfrute de vacaciones podrá ser interrumpido si mediaren circunstancias extraordinarias como enfermedad o accidente conservando la persona interesada el derecho a completar su disfrute una vez transcurridas dichas circunstancias, aun habiendo expirado ya el año natural a que tal periodo corresponda.

3. En caso de que la Institución por necesidades del servicio, modificase la fecha de disfrute de las vacaciones con menos de un mes de antelación, el personal tendrá derecho a que se le abonen los gastos que por tal motivo se le hubieran irrogado, previa presentación de documentos justificativos de los mismos.

4. Los descansos, fiestas, licencias y permisos disfrutados durante el año por el personal, no privarán a éste del derecho a las vacaciones anuales, ni podrán reducir el número de días que para el disfrute de las mismas corresponden, salvo los casos de permiso por asuntos propios y sanción disciplinaria, en cuyo caso, se aplicará la reducción proporcional que corresponda.

CAPÍTULO IV

OTRAS CONDICIONES DE TRABAJO

Artículo 39.—*Horas realizadas fuera de la jornada habitual*

1. En la búsqueda de unas condiciones de empleo de calidad en el sector público, las Organizaciones Sindicales y la Institución coinciden en la necesidad de organizar la prestación de los servicios municipales de tal modo que se reduzcan al máximo las horas realizadas fuera de la jornada habitual.

2. Hala, lanalditik kanpo egin ohi diren orduak erabat kentzen dira.

3. Lanalditik kanpo egin beharreko orduak ahalik eta gehien murrizten dira, ez badira komunitateari kalte larriak eragiten dizkioten ezbeharrak saihesteko eta konpontzeko egin beharreko orduak.

4. Saileko Arduradunak txosten-proposamena landu beharko du nahitaezko izaerarekin eta ezer egin baino lehen, eta bertan zer egin behar den, egingo diren zerbitzuen aurreikuspena eta behar den denbora zehaztuko ditu. Aparteko presa edo larritasuna badago edo horretarako aukera egon ezean, txosten-proposamena ez da aldez aurretik egin beharrik izango.

5. Plantillan behar baino langile gehiago balego eta aparteko lanetarako prestakuntza izanez gero, boluntario direnek lan horiek egiteko lehentasuna izango dute.

6. Hiru hilean behin, artikulu honen 3. eta 4. puntuetan jaso bezala egin diren aparteko orduak zenbatzen dituen txostena prestatu beharko du Erakundeak, eta etorkizunean horiek murrizteko proposatutako neurriak ere jaso beharko ditu.

7. Erakundeak landutako txostenak I.Z.A.B.eri eta Euskadiko Tokiko Erakundeen Lan Harremanetarako Protokoloaren markoan sortutako Bitartekotza, Interpretazio eta Adiskidetze eta Bitariko Batzordeari igorriko zaizkio.

8. I.Z.A.B.ek emandako informazioa eztabaidatu eta negoziatuko du, eta, dagokion kasuan Bitartekotza, Interpretazio eta Adiskidetze eta Bitariko Batzordeak emandako aginduak eta gomendioak beteko ditu.

9. Lanalditik kanpo egiten diren orduak atseden denborarekin konpentsatuko dira, zerbitzuaren beharrek horretarako aukerarik eman ezean; kasu hori gertatuko balitz, Hitzarmen Kolektibo honen bigarren tituluak esaten duena jarriko da indarrean.

10. Librantza denbora ematen den konpentsazioetarako, honako irizpide hauek jarraituko dira:

a) Lanalditik kanpo egiten den ordu bakoitzeko ordu bat eta hiru ordu laurdeneko konpentsazioko atsedena hartzeko eskubidea izango da, laneguna bada.

b) Eta bi orduko atsedenaldia, jaieguna edo gaua izanez gero.

11. Aparteko orduak egiteagatik atseden-konpentsazioak hartzeko eskubidea daukan langileak berak aukeratuko ditu atsedenaldi horien datak, bere arduradunarekin adostu eta gero. Aparteko orduak egindako hiruhileko berean hartu beharko du atsedena, eta jaiegunekin eta igandeekin lotzeko aukera izango da; oporraldiarekin ere lotzeko aukera izango da, hiruhilekoaren barruan suertatuz gero.

12. Artikulu honetan jasotzen den atsedenerako konpentsazio-denbora benetako lan-denbora bezala hartuko da.

13. Dena dela, langile batek urtean zehar lanalditik kanpo egiten dituen orduak ezin izango dira 60 baino gehiago izan ohiko lanaldia badauka, eta lanaldi murritzagoa badauka, ordu kopuru horren zati proportzionala.

40. artikulua.—*Lizentziak*

Pertsonalak lizentziak eskuratzeko aukera izango du jarraian azaltzen diren egoeratan, aldez aurretik jakinarazi eta arrazoituz gero:

a) Gaixotasuna edo istripua.

b) Amatasuna eta edoskitzea.

c) Seme-alabak babesean hartzeagatik edo adoptatzeagatik.

d) Familiarteko baten istripuagatik edo gaixotasun larriagatik.

e) Aitatasuna.

f) Ezkontzeagatik edo izatezko bikotea sortzeagatik edo familiarteko batek bietako bat sortzeagatik.

g) Izaera publikoko edo norberaren izaerako nahitaezko betebeharrengatik.

2. En este sentido se suprimen totalmente las horas realizadas fuera de la jornada normal con carácter habitual.

3. Se reducirán al mínimo imprescindible las horas que se deban realizar fuera de la jornada habitual excepto aquellas destinadas a prevenir o reparar siniestros u otros daños que ocasionen perjuicios graves a la comunidad.

4. Con carácter preceptivo y con anterioridad a su realización, excepto en aquellos casos de extraordinaria urgencia o de fuerza mayor, el Jefe de Departamento elaborará un informe propuesta en el que deberá motivar la necesidad de la realización, la previsión de los servicios a realizar y el tiempo a emplear.

5. Si en la plantilla existieran más trabajadores de los necesarios y con la cualificación adecuada para realizar las tareas extraordinarias, tendrán prioridad para realizarlas los que fueran voluntarios.

6. Trimestralmente la Institución hará público un informe detallando el número de horas extraordinarias realizadas al amparo de los apartados 3 y 4 de este artículo y las medidas adoptadas para reducirlas en el futuro.

7. Los informes elaborados por la Institución serán remitidos a la C.I.V.E. y a la Comisión Paritaria y de Mediación, Interpretación y Conciliación establecida en el marco del Protocolo de Relaciones Laborales para las Instituciones Locales de Euskadi.

8. La C.I.V.E. debatirá y negociará la información suministrada y atenderá las indicaciones y recomendaciones que, en su caso, emita la Comisión Paritaria y de Mediación, Interpretación y Conciliación.

9. Las horas realizadas fuera de la jornada habitual se compensarán en tiempo de descanso, salvo que por necesidades del servicio no fuese posible; en este último supuesto se aplicará lo previsto en el título segundo de este Convenio.

10. Para la compensación en tiempo de libranza se seguirán los siguientes criterios:

a) Cada hora realizada fuera de la jornada laboral establecida dará derecho con carácter general, a un descanso compensatorio de hora y tres cuartos, si es laborable.

b) Y de dos horas en caso de que sea festiva o nocturna.

11. Las fechas para hacer efectivos los descansos compensatorios a los que el empleado público tenga derecho como consecuencia de la realización de dichas horas, serán elegidas por éste, de acuerdo con su jefe inmediato, dentro del trimestre natural en el que se realicen, pudiendo acumularse a fiestas o domingo, e inclusive a las vacaciones, cuando le correspondiera disfrutarlas en el trimestre.

12. Los descansos compensatorios establecidos en este artículo serán considerados, a todos los efectos, como tiempo de trabajo efectivo.

13. En todo caso, el número de horas que cada empleado puede realizar fuera de la jornada habitual no superará el límite de 60 horas anuales si realiza la jornada normal, o la parte proporcional que le corresponda si realiza una jornada inferior.

Artículo 40.—*Licencias*

El personal, previa comunicación y posterior justificación, tendrá derecho a licencia por las causas siguientes:

a) Por enfermedad o accidente.

b) Por maternidad y lactancia.

c) Por el acogimiento o adopción de hijos.

d) Por el fallecimiento, accidente o enfermedad grave de un familiar.

e) Por paternidad.

f) Por matrimonio o constitución de pareja de hecho propio o de parientes.

g) Por deberes inexcusables de carácter público o personal.

h) Funtzio sindikala, prestakuntza sindikala edo pertsonala ordezkatzeko egin ahal izateko.

i) Ohiko etxebizitza aldatzeagatik.

j) Zentro ofizialetako azken azterketetara aurkeztu ahal izateko.

k) Adin txikikoak edo ezindu fisikoak edo psikikoak zaintzeko.

l) Mediku-kontsultetara, -tratamenduetara eta -azterketetara joan ahal izateko.

m) Norberaren gauzetarako.

41. artikulua.—*Baimenak*

Arrazoi hauengatik baimenak eman ahal izango dira:

a) Barruko lan-sustapeneko ikasketak eta probak egiteko.

b) Norberaren gauzetarako.

c) Izaera zientifikoa, teknikoa, profesionala, kolegiatua, elkartekoa edo sindikala duten ekitaldietara joateko.

42. artikulua.—*Izatezko bikoteak*

Kapitulu honetan ezkontideek dituzten eskubideei buruz egindako erreferentzia guztiak izatezko bikoteei ere badagozkie; kasu horretan, izatezko bikoteen erregistro publikoan izena ematearen ziurtagiria aurkeztu behar izango da, lizentzia eskuratzeko.

43. artikulua.—*Baimenak eta lizentziak eskatzea eta ematea*

1. Behar bezala arrazoitutako salbuespenezko kasuak kenduta, lizentzia eta baimen guztiak eskuratzeko egindako eskaera guztiak idatziz egin beharko dira, eskumena daukan organoari ebazpena eman ahal izateko behar duen denbora emanez; lizentzia edo baimen hori bukatu baino gehienez ere bost egun lehenago arrazoitu beharko du onuradunak.

2. Aurreko paragrafoak jasotzen duenak ez dauka eraginik izaera sindikala duten ekitaldi kolektiboetara joan ahal izateko baimenetan; Erakundeko Presidenteari 48 ordu lehenago idatzia bidaltzea nahikoa izango da.

3. Behar bezala arrazoitutako lizentziak hartu ahal izatea langile publikoek duten oinarrizko eskubidea da, nahitaez bete behar diren giza, gizarte eta sindikatu izaerako premiei erantzuten dietelako; horrenbestez, lizentziak ematea ez da Erakundeak daukan diskrezio-ahalmenaren araberakoa, baizik eta Erakundeak daukan betebeharra.

4. Aurreko atalean jasotakoari gaineratuta, lizentziak emateko eskumena daukan aginteak ezin izango ditu atzera bota behar bezala arrazoitutako eta epearen barruan aurkeztutako eskaerak. Era berean, ezin izango du bere ebazpena atzeratu eta horrela eskatzailea lizentziaren asmoa bete gabe utzi; eta horrelako egoeratan zerbitzuaren beharrak terminoak ez du eraginik izango.

5. Lizentziak ematearekin gertatzen denaren kontrara, baimenak ematea zerbitzuaren beharren menpe egongo da, eta kasu guztietan bermatu beharko da baimena jasotzen duen pertsonalaren zerbitzuak hirugarren pertsonei zein Erakundearen egitekoei ez diela kalterik eragingo.

44. artikulua.—*Baimenen eta lizentzien arteko bateraezintasuna*

Edoskitzerako etenaldia eta adin txikikoak edo ezindu fisikoak zein psikikoak zaindu ahal izateko lanaldi murrizpena bateragarritasuna kenduta, Kapitulu honetan jasotzen diren baimen edo lizentzia bi ezin izango dira aldi berean hartu, eta beranduago hartzen denak aurretik gozatzen ari dena baliogabetzen du.

45. artikulua.—*Lanpostura itzultzea lizentziatan eta baimenetan*

Lizentzia eta baimen denbora igaro eta gero, pertsonala berehala itzuli beharko da bere lanpostura, eta etorri gabe egondako denbora arrazoitu beharko du, behar bezala arrazoitutako salbuespenezko kasuetan izan ezik.

h) Por realización de funciones sindicales, formación sindical o representación del personal.

i) Por traslado o mudanza del domicilio habitual.

j) Para concurrir a exámenes finales en centros oficiales.

k) Por cuidado de menores o disminuidos físicos o psíquicos.

l) Por acudir a consultas, tratamientos y exploraciones de tipo médico.

m) Por asuntos particulares.

Artículo 41.—*Permisos*

Podrán concederse permisos por las siguientes causas:

a) Por realización de estudios o pruebas de promoción profesional interna.

b) Por asuntos propios.

c) Por asistencia a eventos colectivos de carácter científico, técnico, profesional, colegial, asociativo o sindical.

Artículo 42.—*Parejas de hecho*

Todas las referencias hechas a los derechos de los cónyuges en el presente Capítulo se extiende también a las parejas de hecho; en este supuesto será necesario justificar la licencia mediante certificado de inscripción en registro público de parejas de hecho.

Artículo 43.—*Petición y concesión de permisos y licencias*

1. Salvo casos excepcionales debidamente justificados, la petición de todas las licencias y permisos recogidas en el presente Capítulo deberán formularse mediante escrito con la antelación suficiente para que el órgano competente pueda resolver, sin perjuicio de la obligación del beneficiario de justificar la licencia o permiso dentro del plazo máximo de cinco días desde el final de esa licencia o permiso.

2. Lo dispuesto en el párrafo anterior no afecta a los permisos para asistir a eventos colectivos de carácter sindical, para cuyo disfrute será suficiente dirigir escrito al Presidente de la Institución, con una antelación de 48 horas.

3. El disfrute de las licencias correspondientes a casos debidamente justificados constituye un derecho fundamental y absoluto para los empleados públicos, dado que comporta exigencias de carácter humano, social y sindical, que no pueden ser desatendidas, por lo que su concesión no es facultad discrecional sino obligación correlativa de la Institución.

4. En el sentido apuntado en el apartado anterior, la autoridad que tenga atribuida la competencia para conceder licencias, en ningún caso podrán denegar las peticiones debidamente justificadas que en tal sentido se les formulen con la debida antelación, ni demorar su resolución de tal forma que para cuando se concedan no resulten practicables o de utilidad para el solicitante, careciendo de relevancia al efecto la prevalente apreciación de necesidades del servicio.

5. Al contrario que en el supuesto de licencias la concesión de estos permisos estará subordinada a las necesidades del servicio y en todo caso deberá garantizarse que la dependencia donde se prestan los servicios asumirá sin daños a terceras personas o para la Institución las tareas del personal al cual se concede el permiso.

Artículo 44.—*Incompatibilidad entre permisos y licencias*

Salvo en el supuesto de compatibilidad entre la pausa para la lactancia y la reducción de la jornada para el cuidado de menores o minusválidos, en ningún otro caso podrá simultanearse el disfrute de más de una de las modalidades de licencias y permisos previstas en el presente Capítulo, y la concedida con posterioridad en el tiempo, anula a la que se viene disfrutando con anterioridad.

Artículo 45.—*Reingreso al puesto de trabajo en licencias y permisos*

Transcurrido el período de disfrute de licencias y permisos correspondientes, el personal deberá reintegrarse inmediatamente a su respectivo puesto de trabajo, y justificar con documentación fehaciente su ausencia, ello salvo en casos excepcionales debidamente justificados.

46. artikulua.—*Lanera joatea, eta ez-joatea arrazoitzea*

1. Bere lanpostura joaterik ez duen lan-kontratudun pertsonalak ahalik eta azkarren jakinarazi beharko du, eta gero horren arrazoia eman beharko du.

2. Gaixotasunagatik bada, hirugarren egunetik aurrera baja-ziurtagiria aurkeztu beharko da derrigorrean; sendagileak baja-ziurtagiria eman eta gehienez ere hiru egunera aurkeztu beharko da baja-ziurtagiria, eta astean behin «aldi baterako ezintasuna baieztatzeko komunikatu ofiziala» entregatu behar izango da.

3. Alta jaso eta hurrengo astegunean aurkeztu beharko da; hurrengo eguna laneguna izan ezean, lehenengo astegunean.

4. Lizentzia barik edo gerora aurkeztu beharreko arrazoi barik egindako lan hutsegiteen orduak berreskuratu egin beharko dira edo bestela lansaritik ordu horiei dagokien zati proportzionala kendu beharko da; horri gaineratu behar zaio diziplina erantzukizunagatik etor daitekeen zigorra.

47. artikulua.—*Lizentziak gaixotasunagatik edo istripuagatik*

1. Gaixotasun arrunta:

a) Beren ohiko funtzioak betetzea galarazten dien gaixotasuna daukan edo istripua izan duen lan-kontratudun pertsonalak lizentzia izateko eskubidea izango du alta jaso arte, beti ere, egoera hori egiaztatzen duten osasun-zerbitzuen borondatezko txostena eta mediku-baja aurkezten baditu. Ezintasun iraunkorraren espedientea bideratzen den bitartean ere lizentzia izateko eskubidea dauka. Erakundeak, bere aldetik, bermerako bitarteko legal guztiak erabiltzeko aukera izango du aldez aurretik, aurreratu duen diru guztia itzul diezaioten.

b) Erakundeak lizentzia horiek kontrolatzeko aukera izango du, berari aproposenak iruditzen zaizkion moduan.

c) Mediku-baja gaixotasun arruntagatik denean, langile publikoek beren ordainsarien 100% osatzeko diru-konpentsazioa jasoko dute, gehienez ere 6 hilabeteko epean; behin epe hori gainditua, beren ordainsarien %80 jasoko dute, beren baja amaitu arte. Aldez aurretik dauden diru-laguntza osagarriak edo Erakunde bakoitzarekin adostu daitezkeenak ez dute kalterik izango.

d) Aurreko atalak jasotako diru-konpentsazioa gauzatzeko, langileak honako baldintza hauek bete beharko ditu:

1) Langileak berak edo delegatzen duen pertsonak, indarrean dagoen araudiak jasotzen duen terminoetan, baja modu ofizialean onartzeko zehaztutako tramite guztiak egitea eta Hitzarmen Kolektibo honetan gaiaren inguruan zehazten diren baldintzak eta prozedurak betetzea.

2) Medikuaren gomendioak betetzea eta Erakundeko mediku-zerbitzuek egin nahi dituzten mediku-azterketak egiteko erraztasunak ematea.

3) Langileak ezin du, inola ere, mediku baja eragin duen gaixotasunarekin edo istripuarekin bateragarria ez den jarduera bat egin ordaindua zen ez-, horregatik dagokion diziplina erantzukizuna kontuan izan gabe.

4) Langileak gaixotasun edo istripuak eragindako egoera berariaz edo arrazoirik gabe luzatzea, horri dagokion diziplina erantzukizunean eragin barik.

e) Aurreko atalak jasotako ordainsariak ordaintzeko, alta egoeran egoteari dagozkion hartzeko irabaziak hartuko dira kontuan, eta Bigarren Tituluko 67. Artikuluan jasotzen diren ordainsari kontzeptu guztiak zenbatuko dira.

f) Horren harira, gaixotasunagatik hartzen den bigarren baja lehenengoaren berdina dela esaten da beren arrazoiak berberak badira eta bien artean ez bada izan benetako laneko hilabete naturala; oporraldia ez da benetako lanaren hilabete naturalaren barruan zenbatuko.

g) Artikulu honetan jasotzen diren baldintzetako bat bete gabe uzten bada, baldintza bete gabe utzi eta hurrengo egunera eta prozesuak irauten duen arte, ez da ordainduko diru-konpentsazio osagarria, eta langilea Gizarte Segurantzaren Erregimen Orokorrak zehaztutako ordainsariak jasoko ditu.

Artículo 46.—*Asistencia y justificación de ausencias*

1. El personal laboral que no pueda asistir a su puesto de trabajo, lo notificará con la mayor antelación posible, sin perjuicio de la justificación posterior al hecho.

2. En caso de enfermedad, a partir del tercer día natural será obligatoria la existencia del parte de baja, que deberá presentarse en un plazo máximo de tres días, contados a partir del día siguiente al de su expedición por los servicios de atención médica competentes, así como semanalmente el «comunicado oficial de confirmación de incapacidad temporal».

3. El comunicado de alta médica será presentado durante el primer día hábil siguiente a su fecha de expedición, si éste fuera laborable; si no lo fuera, durante el primer día hábil.

4. Las horas de inasistencia al trabajo sin causa válida de licencia, o sin justificación posterior al hecho, deberán ser objeto de recuperación o de deducción proporcional de retribuciones, sin perjuicio de la responsabilidad disciplinaria a que pudiera haber lugar.

Artículo 47.—*Licencias por enfermedad o accidente*

1. Enfermedad común:

a) El personal laboral, en los supuestos de enfermedad o accidente que les incapacite para el normal desarrollo de sus funciones, siempre y cuando este extremo venga avalado por informe facultativo y baja de los servicios de la asistencia sanitaria correspondiente, tendrá derecho a licencia hasta el alta médica correspondiente, así como durante el período de sustanciación del pertinente expediente de incapacidad permanente, pudiendo la Institución hacer uso, con carácter previo, de todos los medios legales de garantía con el fin de proceder al reintegro de las cantidades anticipadas.

b) Dichas licencias podrán ser controladas por la Institución en la forma que se estime oportuna.

c) En caso de baja por enfermedad común los empleados públicos percibirán una compensación económica hasta completar el 100% de las retribuciones hasta un máximo de 6 meses, transcurridos los cuales percibirán el 80% de dichas retribuciones hasta la finalización del período de baja sin perjuicio de los auxilios económicos complementados ya existentes o que puedan pactarse en cada Institución.

d) Para hacer efectiva la compensación económica estipulada en el apartado anterior, el deberá cumplir los siguientes requisitos:

1) Que se complemente por el propio trabajador o persona en la cual delegue, en los términos previstos en la normativa vigente, todos los trámites establecidos para el reconocimiento oficial de la baja y se sigan los requerimientos y procedimientos al respecto establecidos en el presente Convenio.

2) Que se atiendan las recomendaciones facultativas y se facilite cualquier revisión médica que los servicios médicos de la Institución estimen convenientes realizar.

3) Que, en ningún caso, el trabajador se dedique a una actividad, retribuida o no, incompatible con la causa de la enfermedad o accidente que motivó la baja, con independencia de la responsabilidad disciplinaria que le corresponda.

4) Que, en ningún caso, el trabajador prolongue voluntaria o injustificadamente el estado de enfermedad o accidente, con independencia de la responsabilidad disciplinaria que le corresponda.

e) Para el abono de las retribuciones a que hace referencia el apartado anterior, se tendrán en cuenta las percepciones devengadas de estar en alta, computándose todos los conceptos retributivos previstos en el artículo 67 del Título Segundo.

f) A estos efectos, se considerará que una segunda baja por enfermedad es la misma baja que la primera, si las dos tienen motivos idénticos y no ha mediado entre ellas, al menos, un mes natural de trabajo efectivo; no computándose el periodo vacacional dentro del mes natural de trabajo efectivo.

g) El incumplimiento de alguna de las condiciones establecidas en este artículo dejará sin efecto la compensación económica complementaria desde el primer día en que se produzca el incumplimiento y durante toda la duración posterior del proceso, pasando a percibir el trabajador las retribuciones establecidas en el Régimen General de la Seguridad Social.

2. Bajaren arrazoia Gaixotasun profesionala edo Lan Istripua bada, Erakundeak aipatutako diru-laguntza osagarriak emango ditu kasu guztietan, ordainsarien %100a osatu ahal izateko. Aurreko atalean aipatutako ordainsariak ordaintzeko, gaixotasun arruntagatik edo lan istripua ez denagatik esandakoa beteko da, baina baja epearen aurreko urtean lanalditik kanpo egindako zerbitzuengatik emandakoa ere ordaindu beharko zaio. Hala, bajaren aurreko urtean egindako aparteko zerbitzuengatik haborokina hamabitan zatituko da.

3. Euskadiko Tokiko Erakundeen Lan Harremanetarako Protokoloaren markoan sortutako Bitartekotza eta Adiskidetze eta Bitariko Batzordeak, EUDELen laguntzarekin, lanera ez agertzearen arrazoiak eta eragina aztertuko du, jarraitu beharreko parametroak eta metodologia zehaztuko ditu, neurtzeko sistemak, jasotako emaitzak aztertuko ditu eta, behar izanez gero, lanera ez agertzea gutxitzeko neurriak proposatuko ditu.

48. artikulua.—*Aitatasun lizentzia*

1. Seme-labaren baten jaiotza, harrera edo adopzioagatik 10 egun naturaleko lizentziak emango dira, eta umearen jaiotze-datatik edo harreran hartuko den edo adoptatuko den umearen heltzeko egunetik ondorengo 15 eguneko epean hartu ahal izango da.

2. Erditzean amarentzako edo seme-alabarentzat mediku-arazoak sortu badira edo erditzea ohiko etxebizitzatik 150 kilometro baino gehiagora gertatzen bada, aurreko atalean aipatutako lizentziari beste bi asteguneko baimena gaineratuko zaio, joan-etorriak errazteko.

49. artikulua.—*Familiarteko baten heriotzagatik, istripuagatik, gaixotasun larriagatik edo ospitaleratzeagatik lizentzia*

1. Ezkontidearen edo seme-alaben heriotzagatik 5 asteguneko lizentzia emango da; gurasoen eta anai-arreben heriotzagatik 3 asteguneko lizentzia emango da; aiton-amonak edo biloben heriotzagatik 2 asteguneko lizentzia emango da.

2. Ezkontidearen edo seme-alaben istripu, gaixotasun larri edo ospitaleratzeagatik 5 asteguneko lizentzia emango da; gurasoak, anai-arrebak, aiton-amonak edo biloben istripu, gaixotasun larri edo ospitaleratzeagatik 3 asteguneko lizentzia emango da.

3. Lehen mailako ahaidetasuna duten familiartekoen (suhi, errain, koinatuak) istripua, gaixotasun larria edo ospitaleratzeagatik 3 asteguneko lizentzia emango da.

4. Bigarren mailako ahaidetasuna duten familiartekoen (koinatuak) istripu, gaixotasun larri edo ospitaleratzeagatik bi asteguneko lizentzia emango da.

5. Gertaera langilearen ohiko etxebizitzatik 150 kilometro edo gehiagora jazotzen bada, aurreko atalak azaltzen dituzten lizentziak beste bi astegunekin zabaldu ahal izango dira.

6. Familiartekoen arrazoitutako gaixotasun larrien kasuetan, iraupen berbereko bigarren lizentzia eskuratu ahal izango du pertsonalak lehenengo lizentzia bukatu eta etenik gabeko 30 egun igaro eta gero, baina bigarren lizentzia horri ezingo zaio gaineratu ohiko etxebizitzaren urruntasunagatik ematen diren lizentzia egun osagarriak.

7. Eskumena daukaten osasun-zerbitzuek gaixotasun larritzat hartzen dutena izango da gaixotasun larria.

8. Lizentziako egunak jarraikakoak edo txandakakoak izango dira, baina lehenengo egunetik azkenera ezin izango dira 14 egun natural baino gehiago izan. Ohiko lanaldia 8 ordukoa izango da gutxi gorabehera.

50. artikulua.—*Ezkontzeagatik edo izatezko bikotea sortzeagatik lizentzia*

1. Norberaren ezkontzagatik edo izateko bikoteen erregistro publikoan izena emateagatik pertsonalak 20 egun naturaleko lizentzia hartzeko eskubidea izango du, eta ospatu aurreko edo ondorengo egunetan hartu ahal izango da, ospakizun eguna barne; lizentzia oporraldiarekin lotzeko aukera ere izango da.

2. En caso de baja por Enfermedad profesional o Accidente Laboral, la Entidad proporcionará en todos los casos, los oportunos auxilios económicos complementarios hasta completar las citadas retribuciones en el 100%. Para el abono de las retribuciones a que hace referencia el apartado anterior se estará a lo establecido para caso de baja por enfermedad común o accidente no laboral, incrementándose dichas cuantías con el importe promedio de las gratificaciones percibidas por servicios realizados fuera de la jornada ordinaria durante al año anterior a la baja. A estos efectos, las gratificaciones por servicios extraordinarios realizadas el año anterior a la baja se dividirán por 12.

3. La Comisión Paritaria y de Mediación y Conciliación establecida en el marco del Protocolo de Relaciones Laborales para las Instituciones Locales de Euskadi, con el apoyo y colaboración de EUDEL, estudiará las causas y alcance del absentismo laboral, definirá los parámetros y la metodología a seguir, los sistemas de medición, analizará los resultados obtenidos y propondrá, si es el caso, medidas para su reducción.

Artículo 48.—*Licencia por paternidad*

1. Por el nacimiento, acogimiento o adopción de un hijo o una hija se concederán licencias de 10 días naturales comprendidos en el período de 15 días a partir de la fecha de nacimiento o la llegada del hijo/a a acoger o a adoptar.

2. Cuando el nacimiento diera lugar a complicaciones en el cuadro clínico de la madre o del hijo o cuando se produzca a más de 150 km del lugar de residencia habitual, la licencia a que se refiere el apartado anterior será ampliable con dos días hábiles de permiso para posibilitar los desplazamientos.

Artículo 49.—*Licencia por fallecimiento, accidente, enfermedad grave u hospitalización de un familiar*

1. Se concederá una licencia de 5 días hábiles en caso de fallecimiento del cónyuge e hijos, de 3 días hábiles en caso de fallecimiento de padres, y hermanos, y de 2 días hábiles en caso de fallecimiento de abuelos y nietos.

2. Se concederá una licencia de 5 días hábiles en caso de accidente, enfermedad grave u hospitalización justificada del cónyuge e hijos y de 3 días hábiles en caso de accidente, enfermedad grave u hospitalización justificada de padres, abuelos, nietos y hermanos.

3. En caso de fallecimiento, accidente, enfermedad grave u hospitalización de un familiar dentro del primer grado de afinidad (yerno, nuera y suegros), se concederán permisos de 3 días hábiles.

4. En caso de fallecimiento, accidente, enfermedad grave u hospitalización de un familiar dentro del segundo grado de afinidad (cuñados), se concederán permisos de dos días hábiles.

5. Cuando el suceso se produzca a más de 150 km del domicilio habitual del trabajador, podrá ampliarse la licencia a que se refieren los apartados anteriores hasta dos días hábiles más.

6. En los casos de enfermedad grave justificada de parientes, el personal tendrá derecho a una segunda licencia por el mismo período de duración, pasados 30 días consecutivos desde la finalización de la primera licencia, pero ello sin que sea de aplicación la ampliación por distancia de la residencia habitual.

7. A los efectos anteriores, se entenderá por enfermedad grave, la así considerada por los correspondientes servicios médicos.

8. Los días de licencia serán consecutivos o alternos, no pasando más de 14 días naturales entre el primer disfrute y el último. A estos efectos se entenderán como jornadas normalizadas más/menos 8 horas.

Artículo 50.—*Licencia por matrimonio o constitución de pareja de hecho*

1. Por razón de matrimonio propio, o inscripción en registro público de parejas de hecho, el personal tendrá derecho a una licencia de veinte días naturales de duración, pudiendo ser inmediatamente anteriores o posteriores a su celebración, incluyendo dicha fecha; pudiendo también hacerlo sin solución de continuidad con las vacaciones.

2. Izatezko bikoteen kasuan, izatezko bikoteen erregistro publikoan izena ematearen ziurtagiria aurkeztu behar izango da, lizentzia eskuratzeko.

3. Lizentzia honen onuradunek 4 urteko epean ezin izango dute arrazoi beragatik beste lizentzia bat hartu.

4. Ezkontzen direnak langile publikoaren gurasoak, aitaginarreba-amaginarreba, anai-arrebak, anai-arreba politikoak, bilobak edo aiton-amonak direnean, ospakizun eguneko lizentzia eguna hartzeko eskubidea izango du, eta ospakizuna langilearen ohiko etxebizitzatik 150 kilometro edo gehiagora bada, hiru egun naturalera zabalduko da.

51. artikulua.—*Izaera publiko eta pertsonaleko nahitaezko betebeharrak egiteko lizentzia*

1. Izaera publikoko eta norberaren izaerako nahitaezko betebeharrak egiteko, horiek bete ahal izateko behar den denbora iraungo duen lizentzia izango du pertsonalak, beti ere betebehar horiek lan ordutegitik kanpo ezin badira egin.

2. Horren harira, hauek dira izaera publikoko eta norberaren izaerako nahitaezko betebeharrak:

a) N.A.N., gida-baimena eta pasaportea egitea eta berritzea, erakunde ofizialen erregistroek emandako ziurtagiriak eta epaitegirako eta polizia-etxeetarako zitazioak.

b) Zinegotzi, Diputatu, Batzarkide edo Parlamentari den Gobernu Erakundeen eta horren menpe dauden Batzordeen bilkuretara joatea.

3. Aurreko paragrafoko b) letran aipatzen diren betebeharrek lan orduen %20 baino gehiagoan eragiten badu hiru hilabetean, nahitaezko eszedentzia administrazio egoerara igaro ahal izango da pertsona kaltetua, hala eskatzen badu. Aipatutako karguak betetzeagatik eragindako pertsonak dietak edo kalte-ordainak jasotzen baditu, Erakundean dauzkan ordainsarietatik kopuru horiek kenduko dira.

52. artikulua.—*Ordezkaritza sindikala, prestakuntzakoa edo pertsonalaren ordezkaritza egin ahal izateko lizentzia*

Funtzio sindikalak, prestakuntza sindikala edo pertsonala ordezkatzeko lizentziak emango dira, Hitzarmen Kolektibo honen Seigarren Tituluan jasotzen diren terminoetan.

53. artikulua.—*Amatasun eta edoskitze lizentzia*

1. Haurdun dauden langileek lana husteko aukera izango dute, jaio aurretiko azterketak egiteko eta erditzea prestatzeko teknikak jasotzeko. Horretarako behar beste denbora hartuko dute, eta hori lanorduetan egin behar izatea aldez aurretik arrazoitu beharko du.

2. Hamabi hilabete baino gutxiagoko seme-alabaren bati bularra emateko, langileek egunean ordu bat lana husteko aukera izango dute, eta erditze anitza izan bada, ordu eta erdi izango du. Denbora hori bi zatitan banandu ahal izango da edo, bestela, iraupen bereko lanaldi murrizpena eskatu, lanaldiaren hasieran edo amaieran, helburu berarekin.

3. Edoskitze artifizialeko kasuetan, lanaldia eteteko edo murrizteko eskubidea amak zein aitak hartu ahal izango du, eta aita izan beharko da aldez aurretik arrazoitutako eskaera aurkeztuko duena; ama besteren konturako langilea dela eta baimena ezin duela hartu edo hartzerik ez duela nahi egiaztatu beharko du.

4. Aurreko paragrafoan aipatutako lizentzia hartzeko eskubidea izango du langileak edo, bestela, egunetik egunera zenbatutako orduak batu eta, langilearen egutegiaren arabera, eta amatasun baja hasi baino lehen edo bukatu ostean hartu. Eguneko lizentzia ordua hartzen hasi ahal da, eta epe jakin batetik aurrera batzen hasi eta denak batera hartu. Batu daitezkeen orduak gutxienez hilabete bati dagozkionak izan daitezke.

2. En el supuesto de pareja de hecho, será necesario justificar la licencia mediante certificado de inscripción en registro público de parejas de hecho.

3. Los beneficiarios de esta licencia no tendrán derecho a otra por esta misma causa en el plazo de 4 años.

4. Cuando el matrimonio lo contraigan padres, padres políticos, hermanos, hermanos políticos, hijos, nietos o abuelos del empleado/a público, tendrá derecho a una licencia de un día natural en la fecha de su celebración que se ampliará a 3 días naturales si la celebración se efectuase a más de 150 km del lugar de residencia habitual del empleado.

Artículo 51.—*Licencia por cumplimiento de deberes inexcusables de carácter público y personal*

1. Para el cumplimiento de deberes inexcusables de carácter público y personal, el personal tendrá derecho a licencia durante el tiempo necesario para su cumplimiento, siempre y cuando tal cumplimiento no pueda efectuarse fuera del horario de trabajo.

2. A los efectos de este artículo se considerarán deberes inexcusables de carácter público y personal los siguientes:

a) Expedición y renovación del D.N.I., permiso de conducir, pasaporte, certificados expedidos por registros de organismos oficiales, citaciones de juzgados y dependencias policiales.

b) Asistencia a las reuniones de los Órganos de Gobierno y Comisiones dependientes de los mismos de que formen parte en su calidad de cargo electo como Concejal, Diputado, Juntero o Parlamentario.

3. Cuando el cumplimiento de deberes referidos en la letra b) del párrafo anterior, suponga la imposibilidad de la prestación del trabajo debido en más del 20% de las horas laborables en un período de 3 meses, podrá pasar la persona afectada a la situación administrativa de excedencia forzosa si así lo solicita. En el caso de que la persona afectada, por cumplimiento de los deberes o desempeño de los cargos referidos, perciba indemnizaciones o dietas se descontará el importe de las mismas, de las retribuciones a que tuviera derecho en la Entidad respectiva.

Artículo 52.—*Licencia por ejercicio de funciones de representación sindical, de formación o del personal*

Se concederán licencias para realizar funciones sindicales, de formación sindical o de representación del personal, en los términos que se determinan en el Título Sexto de este Convenio.

Artículo 53.—*Licencia por maternidad y lactancia*

1. Las trabajadoras embarazadas tendrán derecho a ausentarse del trabajo para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto, por el tiempo necesario para su práctica y previa justificación de la necesidad de su realización dentro de la jornada de trabajo.

2. La trabajadora, por lactancia de un hijo o una hija menor de doce meses, tendrá derecho a una hora diaria de ausencia del trabajo, y a una hora y media en caso de parto múltiple. Este período podrá dividirse en dos fracciones o bien substituirse por una reducción de la jornada de tiempo equivalente al inicio o al final, con la misma finalidad.

3. El derecho a la pausa o reducción en la jornada laboral para el caso de lactancia artificial, podrá ser ejercido indistintamente por el padre o la madre previa solicitud y justificación por parte de éste, que deberá acreditar la condición de trabajadora por cuenta ajena de la madre y su renuncia o imposibilidad para disfrutar de la licencia.

4. La trabajadora podrá optar por hacer uso de la licencia a que se refiero el párrafo anterior, o bien acumular las horas de lactancia computándose día a día, según el calendario de la trabajadora, bien inmediatamente después de la baja maternal y en su totalidad, o bien comenzar disfrutando de la hora diaria y acumular, desde una fecha determinada, todas las horas que resten por disfrutar, siendo el mínimo de horas que pueden acumularse las correspondientes a un mes.

5. Seme-alaba aldez aurretik jaio bada edo erditzearen ondoren ospitalean egon behar badu, langileak eskubidea izango du ordu betez husteko. Era berean, bere lanaldia beste ordu betean murriztu ahal izango du, eta ordu horren zati proportzionala ordainsaritik kenduko diote.

6. Lizentzia honen ordutegia eta epea zehaztea pertsonalari dagokio bere ohiko lanaldiaren barruan; pertsonalak bere ohiko lanaldira itzuliko den eguna baino 15 egun lehenago jakinarazi beharko dio erakundeari.

54. artikulua.—*Amatasun eta aitatasun lizentzia erditzeetan*

1. Erditze egoeratan, langileek 126 eguneko lizentzia eskuratzeko eskubidea izango dute, eta erditze anitza izan bada, 150 egunekoa izango da. Interesdunak nahi duen moduan banatuko ditu bere lizentzia egunak, baina sei aste erditzea izan eta hurrengo egunetan izan beharko dira; ama hiltzen bada, aitak amari dagokion lizentzia osoa edo amari gelditzen zaiona erabili ahal izango du.

2. Hala ere, eta erditzearen ostean amak derrigorrean izan behar duen sei asteko atsedenean eragin barik, amak eta aitak lan egiten badute, amak hala nahi badu aitak ere bere atseden egunen etenik gabeko zati bat hartzeko aukera izango du, amarekin batera edo amak amaitu eta gero; ama lanera itzultzea bere osasunarentzat arriskutsua bada, ezin izango da neurri hori indarrean jarri.

3. Atseden epeak aldi berean hartzen direnean, bien batuketaren emaitzak ezin izango du aurreko ataletan aipatutako kopurua edo erditze anitzetarako egokitutakoa gainditu.

4. Amatasun baja oporraldia baino lehen etorriz gero, langileek aukera izango dute lizentzia egun horiek lanera itzuli eta gero hartzeko.

5. Erditzea uste baino lehenago gertatu bada edo erditzearen ostean jaioberriak ospitalean egon behar badu, lizentzia zenbatzen hasi ahal izango da seme-alabak ospitaleko alta jaso osteko egunean, amak hala eskatzen badu eta bestela aitak. Zenbaketa horretatik kanpo geratzen dira erditzearen ondorengo lehenengo sei asteak

6. Haurdunaldi eta erditze lizentziak idatziz eskatu beharko dira, eta langilea erditzearen aurreko epean dagoela jasotzen duen mediku ziurtagiri ofizialarekin aurkeztu beharko da; ordura arte gozatu ez duen denbora pilatzea nahi duen edo ez zehaztu beharko du eskaera horretan. Beranduago, jaiotzea gertatu zen data egiaztatzen duen mediku ziurtagiri ofiziala edo famili liburua aurkeztu beharko du.

7. Haurdunaldian dagoen arriskuagatik lizentzia: kasu horietan, Erakundeak langilearen ordainsariaren %100 osatuko du.

55. artikulua.—*Amatasun eta aitatasun baja, adopzioagatik edo harreran hartzeagatik*

1. Legezko adopzioa edo harrera adopzio aurrekoa zein ondorengoa gertatzen denean, lizentziaren iraupena amatasunagatikoaren parekoa izango da, eta adopzioa edo harrera anitza bada, seme-alabako bi astean zabaldu ahal izango da, bigarren seme-alabatik aurrera, eta pertsonalak nahi duenean hartu ahal izango ditu asteok; lizentzia egunak harrera baimentzen den adopzioa gauzatzen den administrazio edo epaitegien ebazpen datatik aurrera zenbatzen hasiko dira.

2. Amak eta aitak lan egiten badute, lizentzia interesdunen nahien arabera banatu ahal izango da; aldi berean edo bakoitzak bere aldetik hartzeko eskubidea izango dute, beti ere etenik gabeko epeetan. Atseden epeak aldi berean hartzen badira, horien batuketak ezingo du gainditu aurreko atalean jasotzen den kopurua.

5. En los casos de nacimientos de hijos prematuros o que, por cualquier causa, deban permanecer hospitalizados a continuación del parto, la trabajadora o el trabajador tendrá derecho a ausentarse del trabajo durante una hora. Asimismo tendrán derecho a reducir su jornada de trabajo en una hora adicional con disminución proporcional de sus retribuciones.

6. La concreción horaria y la determinación del periodo de disfrute de esta licencia corresponderá al personal dentro de su jornada ordinaria. El personal deberá preavisar a la institución con 15 días de antelación la fecha en que se incorporará a su jornada ordinaria.

Artículo 54.—*Licencia por maternidad y paternidad en caso de parto*

1. En el supuesto de parto, las trabajadoras tendrán derecho a una licencia de 126 días naturales, ampliables en el caso de parto múltiple a 150 días. La licencia se distribuirá a opción de la interesada, siempre que seis semanas sean inmediatamente posteriores al parto; en caso de fallecimiento de la madre, el padre podrá hacer uso de la totalidad o, en su caso, de la parte que reste de la licencia.

2. No obstante lo dispuesto en el apartado anterior, y sin perjuicio de las seis semanas inmediatas posteriores al parto de descanso obligatorio para la madre, en el caso de que la madre y el padre trabajen, ésta, al iniciarse el período de licencia por maternidad, podrá optar por que el padre disfrute de una parte determinada e ininterrumpida del período de descanso posterior al parto, bien de forma simultánea o sucesiva con el de la madre, salvo que en el momento de su efectividad la incorporación al trabajo de la madre suponga un riesgo para su salud.

3. En los casos de disfrute simultáneo de períodos de descanso, la suma de los mismos no podrán exceder de los días previstos en los apartados anteriores o de los que correspondan en caso de parto múltiple.

4. En el caso de baja maternal sobrevenida con anterioridad al comienzo de las vacaciones, las trabajadoras tienen derecho al disfrute de las mismas a partir del día siguiente a la reincorporación al puesto de trabajo.

5. En los casos de parto prematuro y en aquellos en que, por cualquier otra causa, el neonato deba permanecer hospitalizado a continuación del parto, la licencia, podrá computarse, a instancia de la madre o, en su defecto, del padre a partir de la fecha del alta hospitalaria del niño o niña. Se excluyen de dicho cómputo las primeras 6 semanas posteriores al parto.

6. La licencia por gestación y parto deberá solicitarse por escrito, y deberá estar acompañada del certificado médico oficial en el que se testimonie a juicio del facultativo el hecho de que la trabajadora se halla en el período antes del parto, expresando en dicha instancia si desea acumular el tiempo no disfrutado antes del mismo. Posteriormente deberá acreditarse también mediante certificado médico oficial o presentación del libro de familia, la fecha en que tuvo lugar el alumbramiento.

7. Licencia por riesgo en el embarazo: en este supuesto la Institución complementará hasta el 100% las retribuciones de la trabajadora.

Artículo 55.—*Licencia por maternidad y paternidad en caso de adopción o acogimiento*

1. En los supuestos de adopción o acogimiento legal, tanto preadoptivo como permanente, la licencia tendrá una duración que se equipara a la de maternidad, ampliables en el supuesto de adopción o acogimiento múltiple en dos semanas más por cada hijo o hija a partir del segundo, contadas a la elección del personal, bien a partir de la decisión administrativa o judicial de acogimiento, bien a partir de la resolución judicial por la que se constituya la adopción.

2. En el caso de que el padre y la madre trabajen, la licencia se distribuirá a opción de los interesados, que podrán disfrutarla de forma simultánea o sucesiva, siempre con períodos ininterrumpidos; en los casos de disfrute simultáneo de periodos de descanso, la suma de los mismos no podrá exceder de los días previstos en el apartado anterior.

3. Adopzioa atzerrian egiten bada, pertsonala nahitaez joan behar bada eta horrela egiaztatzen bada, adopzioagatiko lizentziak behar duen iraupena izango du; adopzioa gauzatzea derrigorrean betebeharreko baldintza izango da egoera hauetan, eta gauzatzen ez bada, denbora langilearen kontura izango da.

56. artikulua.—*Adin txikikoak edo ezindu fisikoak edo psikikoak zaintzeko lizentzia*

1. Hamabi urte baino gutxiago dituen ume bat edo soldatadun jarduerarik egiten ez duen ezindu fisiko edo psikiko bat bere kargura daukan pertsonalak bere lanaldia heren batean edo erdian murrizteko aukera izango du, lanaldiaren hasieran edo amaieran, langile publikoak nahi duen moduan; langilearen ordainsariak zati proportzionalean murriztuko dira, antzinakotasunari dagokiona ere bai.

2. Legezko zaintza ez da bateragarria izango murrizten den ordutegiaren barruan egindako soldatapeko beste edozein jarduerarekin.

3. Behar bezala arrazoitutako salbuespenezko egoera jakin batzuk kenduta, lizentzi hau hamabi hilabeteko epeetan emango da; lizentzia emateko arrazoiak asko aldatuz gero, langile publikoak lanaldi murrizketa aldatu ahal izango du eta lanera itzuli baino 15 egun lehenago, Erakundeari horren berri eman beharko dio.

4. Behar bezala arrazoitutako egoeratan, ezkontidearen, gurasoen edo langilearekin batera bizi diren edo haren menpe dauden bigarren mailako ahaidetasuneko familiarteko baten ezintasun fisikoa edo psikikoa gertatzen denean, aurreko ataletan zehaztutako lanaldi murrizketak eman ahal izango dira.

5. Artikulu honetan zehazten den lanaldi murrizketa langile publikoari dagokion eskubide indibiduala da; hala ere, erakunde bereko langile bik edo gehiagok arrazoi eta pertsona beragatik eskubide hori gauzatzeko aukera badute, erakundeak aldi bereko erabilera mugatu ahal izango du, erakundearen funtzionamenduan izango duen arrazoitutako eraginagatik.

57. artikulua.—*Zentro Ofizialetako azken azterketetara joan ahal izateko lizentzia, nahiz eta funtzio publikoarekin zerikusirik izan ez*

Funtzio publikoarekin zerikusirik ez duten ikasketak egin ahal izateko, langile publikoek aukera izango dute azterketa akademikoetara aurkeztu ahal izateko behar besteko iraupeneko lizentzia eskuratzeko. Ikasgai bakoitzeko, urte natural batean bi lizentzia egun hartu ahal izango dira, eta ezin izango da urte natural batean 10 egun baino gehiago hartu; azterketa egilearen ohiko etxebizitzatik 150 kilometro edo gehiagora egiten bada azterketa, beste bi egun gehiago izango dira.

58. artikulua.—*Ohiko etxebizitza aldatzeagatik lizentzia*

Pertsonalaren ohiko etxebizitza aldatzeagatik, egun natural bateko lizentzia eskuratzeko aukera izango da.

59. artikulua.—*Mediku kontsultetara, tratamenduetara eta azterketetara joateko lizentzia*

1. Pertsonalak eskubidea dauka bere lanaldiaren barruan egin beharreko medikuak agindutako kontsultetara, tratamenduetara eta azterketetara joateko, beti ere behar bezala arrazoituta badago eta joan beharreko osasun-zentroek lanalditik kanpo joateko aukerarik eskaintzen ez badute.

2. Hilean lau ordu baino gehiagotan ezin izango da eskubide hori erabili.

3. Aurreko atalean zehaztutako muga ez da bete behar medikuak osasun-zentro horretara joatea zehatz eta irmo agintzen duenean.

3. En el supuesto de adopción en el extranjero, si resultara inexcusable el desplazamiento personal y así se acreditara suficientemente, el período de licencia por adopción incluirá el tiempo necesario para ello; la licencia en ese período, estará condicionada a la adopción efectiva y, en caso contrario, ese tiempo disfrutado será a cargo y cuenta del empleado.

Artículo 56.—*Licencia por cuidado de menores o disminuidos físicos o psíquicos*

1. El personal que por guarda legal tenga a su custodia a un niño menor de *doce* años o a un disminuido físico o psíquico que no desarrolle actividad retribuida alguna, tendrá derecho a la reducción en un tercio o en la mitad de la jornada laboral, al principio o al final de la jornada, a elección del empleado público, con la reducción proporcional de todas sus retribuciones, incluida la antigüedad.

2. La concesión por guarda legal será incompatible con el desarrollo de cualquier actividad remunerada, durante el horario objeto de reducción.

3. Salvo circunstancias excepcionales debidamente justificadas esta licencia se concederá por períodos de doce meses; en el supuesto de que las circunstancias que motivaron la concesión de la licencia sufrieran modificaciones sustantivas, el empleado público podrá modificar la reducción de jornada o preavisar a la institución con 15 días de antelación la fecha en que se reincorporará a su jornada ordinaria.

4. En casos debidamente justificados, por incapacidad física o psíquica del cónyuge, padre o madre o familiar en 2º grado de consanguinidad o afinidad que dependan o convivan con el trabajador, podrá concederse la reducción de jornada en las condiciones señaladas en los anteriores apartados.

5. La reducción de jornada contemplada en el presente artículo constituye un derecho individual del empleado público; no obstante si dos o más empleados de la misma institución generasen este derecho por el mismo sujeto causante, la institución podrá limitar su ejercicio simultáneo por razones justificadas de funcionamiento de la organización.

Artículo 57.—*Licencia para concurrir a exámenes finales en Centros Oficiales no directamente relacionados con la función pública desempeñada*

Para la realización de estudios que se refieren a materias no directamente relacionadas con la función desempeñada, los empleados públicos tendrán derecho a la licencia necesaria para concurrir a exámenes académicos a razón de dos días naturales por año y asignatura y, en todo caso, por un período no superior a 10 días naturales al año, el cual se ampliará en 2 días más, si los exámenes se realizasen a más de 150 km del lugar de residencia del examinado.

Artículo 58.—*Licencia por traslado o mudanza de domicilio habitual*

Con motivo de efectuarse el traslado o la mudanza del domicilio habitual el personal tendrá derecho a una licencia de un día natural de duración.

Artículo 59.—*Licencia para acudir a consultas, tratamientos y exploraciones de tipo médico*

1. El personal tiene derecho a licencia para acudir a consultas, tratamientos y exploraciones de tipo médico durante la jornada de trabajo y siempre que las asistencias están debidamente justificadas, y que los centros donde se efectúen no tengan establecidas horas de consulta que permitan acudir a ellos fuera del horario de trabajo.

2. No se podrá hacer uso de este derecho por un período superior a cuatro horas mensuales.

3. Quedan exceptuados de la limitación contenida en el apartado anterior, y por tanto al margen, los casos en que la asistencia a centros médicos venga determinada por rigurosa prescripción facultativa.

4. Era berean, mendekotasuna daukan adineko pertsona, ezkontidea eta adin txikiko seme-alabak medikuarengana laguntzeko lizentzia hartu ahal izango da, baina hori behar bezala arrazoitua badago eta gehienez hilean lau ordu hartuta.

60. artikulua.—*Norberaren arazoetarako lizentzia egunak*

1. Norberaren arazoetarako, urteko lan ordutegiko bi eguneko lizentzia hartzeko aukera dago, eta gerora berreskuratu daitezkeen beste bi egun ere hartu ahal izango dira.

2. Norberaren arazoetarako eta famili arazoak konpontzeko, bi egun zatitzeko aukera izango du pertsonalak, baina zati horiek gutxienez bi ordutakoak eta gehienez ordu erdikoak izan beharko dute.

3. Horiek hartu baino gutxienez 15 egun lehenago egin beharko da eskaera, eta Saileko Arduradunak baimena eman beharko du, zerbitzua behar bezala eskaintzen dela ziurtatzeko helburuarekin.

61. artikulua.—*Barne sustapenerako ikasketak edo probak egiteko baimena*

1. Funtzioekin edo lanpostuarekin harreman zuzena duten hobekuntza-ikasketak egiteko, prestakuntza zentroetan ikastaroak egiteko baimena emango zaie eskaera onartzen zaien langileek.

2. Baimen horren iraupena ezingo da ikastaro akademikoaren iraupena baino luzeagoa izan.

3. Zerbitzuagatiko kalte-ordaina jasotzeko eskubideari lotuta dago baimen hau, Hitzarmen Kolektibo honen Bigarren Tituluak jasotzen duenaren arabera.

4. Erakundearen barruan edo kanpoan hauta-probak egin ahal izateko baimenak eman ahal izango dira, horiek egin ahal izateko beharrezkoa den iraupenarekin.

5. Euskara ikastaroak hemendik kanpo geratzen dira, hori Hitzarmen Kolektibo honen Zazpigarren Tituluak arautzen duelako.

62. artikulua.—*Norberaren arazoetarako ordaindu gabeko baimenak*

1. Norberaren arazoetarako ordaindu gabeko baimenak eman ahal izango dira.

2. Baimen horren gutxieneko iraupena etenik gabeko 7 egun naturalekoa izango da eta baimen egun horien batuketa ezin izango da hiru hilabetekoa baino gehiagokoa izan bi urtean.

3. Administrazioan bertan edo besteren baten mailaketan gora egiteko asmoarekin egin beharreko hauta-ikastaroetan edo praktika-epeak bete ahal izateko, baimenak emango dira. Ikastaroen eta praktiken iraupen bera izango du baimenak, baina baimen horiek ez dute ordainsaria jasotzeko eskubiderik ematen.

63. artikulua.—*Izaera zientifikoa, teknikoa, profesionala, kolegiatua, elkartekoa edo sindikala duten ekitaldi kolektiboetara joan ahal izateko baimena*

1. Urtean 15 egun naturaleko zatikako baimenak eman ahal izango zaizkio langile publikoari biltzarretara, ikastaroetara, mintegietara, simposiumetara, topaketetara, lehiaketetara, hitzaldietara, batzarretara, jardunaldietara eta bestelako izaera zientifikoa, teknikoa, profesionala, kolegiatua, elkartekoa edo sindikala dutenetara joan ahal izateko.

2. Aztertuko diren gaiak Erakundearentzat interesgarriak izanez gero, dietak, bidaiako gastuak, egonaldi-gastuak, izen-emate –gastuak eta bestelakoak ordaintzeko eskatu ahal izango dio langile publikoak Erakundeari. Horretarako, ahalik eta denbora tarte laburrenean jasotako esperientziak eta horiek zerbitzu publikoan aztertzeko dauden aukerei buruzko txostena aurkeztu beharko du.

3. Aztertzen diren gaiak langile publikoaren intereserako bakarrik badira, ezin izango du kalte-ordainik eskatu, ezta ere dietak, bidai-, egonaldi eta izen-emateagatiko gastuak. Horiek ordaintzea interesdunari egokituko zaio.

4. Asimismo será de aplicación la licencia por asistencia al médico al acompañamiento de mayores dependientes, cónyuge e hijos menores de edad con un límite de 4 horas/mes debidamente justificadas.

Artículo 60.—*Días de licencia por asuntos particulares*

1. Se establece una licencia por asuntos particulares de una duración de dos días deducibles del cómputo horario anual, más dos días con carácter recuperable.

2. El personal podrá fraccionar hasta dos de las jornadas de asuntos particulares en tramos de dos horas como mínimo y media jornada como máximo, para atender asuntos personales y familiares.

3. El disfrute deberá de ser solicitado con una antelación mínima de 15 días con respecto a la fecha de inicio del mismo, debiendo de ser autorizado por el responsable del Departamento correspondiente, a efectos de garantizar la correcta prestación del servicio.

Artículo 61.—*Permiso por realización de estudios o pruebas de promoción profesional interna*

1. Para la realización de estudios de perfeccionamiento profesional referidos a materias directamente relacionadas con la función o puesto que desempeñan, podrán concederse permisos a los trabajadores que sean admitidos a la realización de los mismos en centros de formación.

2. El período de duración de este permiso, no podrá exceder del equivalente a un curso académico.

3. Este permiso conllevará el derecho de indemnización por razón del servicio de acuerdo con lo establecido en el Título II de este Convenio Colectivo.

4. Para la realización de pruebas selectivas dentro o en otra Institución se podrán conceder permisos por el tiempo necesario para la realización de las mismas.

5. Queda exceptuada la asistencia a cursillos de euskera regulada en el Título Séptimo del presente Convenio Colectivo.

Artículo 62.—*Permiso no retribuido por asuntos propios*

1. Se podrán conceder permisos no retribuidos por asuntos propios, sin derecho a retribución alguna.

2. La duración de este permiso será por períodos mínimos de 7 días naturales consecutivos y la duración acumulada no podrá exceder de tres meses cada dos años.

3. Podrá concederse dicho permiso, para la participación de los empleados públicos en cursos selectivos o períodos de prácticas encaminados al acceso a escalas de la propia Administración o de otras distintas. Este permiso se otorgará por el período de duración del curso y prácticas, y no dará lugar a retribución alguna.

Artículo 63.—*Permiso por asistencia a eventos colectivos de carácter científico, técnico, profesional, colegial, asociativo o sindical*

1. Podrán concederse permisos a los empleados públicos por un período total fraccionable de 15 días naturales al año, para la asistencia a congresos cursos, cursillos, seminarios, simposiums, encuentros, certámenes, coloquios, conferencias, reuniones, jornadas y demás eventos colectivos de carácter científico, técnico, profesional, colegial, asociativo o sindical.

2. Si las asistencias tratasen materias de interés para la Institución el empleado público asistente tendrá derecho al abono de la pertinente indemnización por dietas, gastos de viaje, de estancia, y de Inscripción u otros y vendrá obligado a evacuar a la mayor brevedad posible, un detallado informe relativo a las experiencias adquiridas y a las posibilidades de aplicación práctica de las mismas en interés del servicio público.

3. El permiso concedido por interés exclusivo del empleado público no causará derecho al abono de indemnización alguna, por ningún concepto ni tan siquiera por dietas, gastos de viaje, de estancia o de inscripción, que correrán a cargo de la persona interesada.

BIGARREN TITULUA

ORDAINSARIEN ERREGIMENA

V. KAPITULUA

ERREGIMEN OROKORRA

64. artikulua.—*Ordainsariak. Aplikazio-eremua*

1. Uztailaren 6ko Euskal Funtzio Publikoaren 6/1989 Legearen arabera emango zaio bere ordainsaria lan-kontratudun pertsonalari, eta hori funtzionarioek jasotzen dutenaren parekoa izango da; ordainketaren kontzeptuak eta Hitzarmen Kolektibo honetan zehazten diren kopuruak aintzat hartuko dira.

2. Bere onerako, pertsonalak ezingo du ondasunen banaketetan parte hartu ez eta Hitzarmen Kolektibo honetan jasotzen ez diren lansariak jaso; proiektuak edo aurrekontuak prestatzeagatik, obrak ikuskatzeagatik edo zuzentzeagatik, aholkularitza, auditoriak, kontsultak egiteagatik eta txostenak eta ebazpenak luzatzeagatik ezin izango du aparteko lansaririk jaso.

3. Artikulu honen aurreko paragrafoetan zehaztutakoa ez betetzea erantzukizun pertsonaleko arrazoia izango da ordainketa egitea agindu duenarentzat zein irregulartasunaren berri emateko ardura duten pertsonentzat.

4. Lanaldi partziala edo lanaldi murritzagoa egiteko eskubidea daukan pertsonalak horri proportzionala zaion ordainsaria jasoko du.

5. Hitzarmen Kolektibo honek jasotzen dituen ordainsarien egokitze Titulu honetan jasotzen denaren arabera egingo da.

65. artikulua.—*Ordaintzeko agindua*

Pertsonalaren ordainsarien ordainketa agintzeak egin beharreko beste edozeinen gaineko lehentasuna izango du, eta ordezkapen prozedura ezartzeko beharrezkoak diren neurriak jarriko dira, modu horretan interesdunek jaso gabe utzi zaizkien kopuruak jaso ahal izateko.

66. artikulua.—*Publizitatea*

Langile publiko bakoitzak jasotzen dituen ordainsariak jendaurrean ezagutaraziko dira, Euskal Funtzio Publikoaren Legearen 80. artikuluak jasotzen duenaren arabera; dena dela, norberaren datuak babesteko indarrean dagoen legedia bete beharko da.

67. artikulua.—*Ordainsariaren kontzeptuak*

Erakundeko pertsonalak jaso ditzakeen ordainsariaren kontzeptuak hauek dira:

Oinarrizkoak eta osagarriak:

a) Soldata.

b) Antzinatasuna.

c) Lanpostu-mailako osagarria.

d) Berariazko osagarriak.

e) Aparteko ordainsaria.

f) Produktibitate-osagarria.

g) Aparteko zerbitzuengatik haborokina.

68. artikulua.—*Soldata*

1. Soldataren kontzeptua, arautzea eta egitura Euskal Funtzio Publikoaren Legeak funtzionarioentzat zehazten duenaren parekoak izango dira, eta horrek eta Hitzarmen Kolektibo honek zehaztuko dituzte.

2. A taldeko langileen soldatak ezin izango du E taldekoentzat zehaztutako soldata hirukoiztu.

3. Langileak taldetan bananduko dira, sartzeko eskatu zitzaien ikasketen arabera:

— A taldea: Doktorea, lizentziatua, Ingeniaria, arkitektoa edo horren mailakoa.

TÍTULO SEGUNDO

DEL RÉGIMEN DE RETRIBUCIONES

CAPÍTULO V

RÉGIMEN GENERAL

Artículo 64.—*Retribuciones. Ámbito de aplicación*

1. La remuneración del personal laboral será la equivalente a la determinada para los funcionarios de acuerdo con la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, según la aplicación de los conceptos retributivos, y en las cuantías que resulten de la aplicación del presente Convenio Colectivo.

2. En su virtud, el personal laboral no podrá participar en la distribución de fondos de ninguna clase, ni percibir remuneraciones distintas a las comprendidas en este Convenio Colectivo, ni incluso, por confección de proyectos o presupuestos, dirección o inspección de obras, asesorías, auditorías, consultorios, emisiones de dictámenes e informes.

3. La infracción de lo dispuesto en los párrafos anteriores de este artículo, será causa de responsabilidad personal tanto para el ordenador del pago, como para los que tengan la misión de informar sobre la posible irregularidad de la concesión.

4. El personal que desempeñe puestos de trabajo con jornada a tiempo parcial o que esté autorizado a realizar una jornada inferior en cómputo horario a la fijada como ordinaria recibirá una retribución proporcional a la misma.

5. La adecuación de las retribuciones individuales al contenido del presente Convenio Colectivo se realizará conforme a lo que se preceptúa en este Título.

Artículo 65.—*Ordenación del pago*

La ordenación del pago de las retribuciones del personal tendrá preferencia sobre cualquier otro que deba realizarse, y se regulará mediante las resoluciones oportunas el procedimiento sustitutorio para el percibo por los interesados de las cantidades que indebidamente hayan dejado de satisfacérseles.

Artículo 66.—*Publicidad*

Las retribuciones que perciba cada empleado público serán de público conocimiento, de acuerdo con el artículo 80 de la Ley de la Función Pública Vasca, respetando, en todo caso, la normativa vigente en materia de protección de datos personales.

Artículo 67.—*Conceptos retributivos*

Los conceptos retributivos que puede percibir el personal de la Institución son los siguientes:

Básicas y complementarias:

a) El sueldo.

b) Antigüedad.

c) El complemento de destino.

d) El complemento específico.

e) Las pagas extraordinarias.

f) El complemento de productividad.

g) Las gratificaciones por servicios extraordinarios.

Artículo 68.—*El sueldo*

1. El concepto, regulación y estructura del sueldo será la equivalente a la determinada para los funcionarios en la Ley de la Función Pública Vasca y el presente Convenio Colectivo.

2. La cuantía del sueldo de los trabajadores del grupo A no podrá exceder en más de 3 veces a la fijada para los del grupo E.

3. Los trabajadores estarán agrupados, según el nivel de titulación exigido para su ingreso, en los siguientes grupos profesionales:

— Grupo A: Título de Doctor, Licenciado, Ingeniero, Arquitecto o equivalente.

— B taldea: Ingeniari teknikoa, unibertsitateko diplomatua, arkitekto teknikoa, 3. mailako Lanbide Heziketa edo horren mailakoa.

— C taldea: Batxilerra, 2. mailako Lanbide Heziketa edo horren mailakoa.

— D taldea: Eskola-graduatua, 1. mailako Lanbide Heziketa edo horren mailakoa.

— E taldea: Eskola-ziurtagiria.

4. Norbera antolatzeko irizpideari jarraituta eta Hitzarmen Kolektibo honen Langileen Estatutuak jasotzen duenaren arabera, Erakundeak nahi beste Maila Profesional eratu ahal izango ditu Plantillan, horrela talde profesionalak antolatu ahal izateko.

5. Maila profesionalaren, ezagutza mailaren, lan esperientziaren, kreditatutako gaitasunaren edo gaitasun fisikoen arabera definituko dira Mailak, Erakundeko lan-prozesuen antolaketaren eta ordenazioaren arabera.

69. artikulua.—*Antzinatasuna*

1. Antzinatasunaren kontzeptua, arautzea, egitura eta zenbatekoa Euskal Funtzio Publikoaren araudiak eta Hitzarmen Kolektibo honek zehaztuko dituzte, eta lehenengoak jasotzen duena funtzionarioentzat jasotzen duenaren parekoa izango da.

2. Hiru urteko zerbitzuarengatik ematen diren hirurtekoak hobetzeko eta likidatzeko edozein Administrazio Publikotan karrerako funtzionario gisa edo bitarteko gisa egindako zerbitzu guztiak zenbatuko dira, administrazio zuzenbideko kontratupeko erregimenean izan zein lan zuzenbidean izan.

3. Hobekuntza-unean langile publikoari dagokion talde profesionalaren balioarekin sorraraziko eta ordainduko dira hirurtekoak.

70. artikulua.—*Lanpostu-mailako osagarria*

1. Lanpostu-mailako osagarria kontzeptua, arautzea, egitura eta zenbatekoa Euskal Funtzio Publikoaren araudiak eta Hitzarmen honek zehaztuko dituzte, eta lehenengoak jasotzen duena funtzionarioentzat jasotzen duenaren parekoa izango da.

2. Lanpostu-osagarria betetzen duen lanpostuaren araberakoa da, eta horren zenbatekoa Erkidego Autonomoko Aurrekontu Nagusiak zehaztuko du urtero.

3. Lanpostu bakoitzari dagokion Lanpostu-mailako osagarria zehaztuko du Erakundeak.

4. Lanpostuak 30 mailatan banatuko dira, eta horien minimoak eta maximoak abenduaren 22ko 343/1993 Dekretuaren arabera zehaztuko dira, eskala hau jarraituta:

	Maila minimoa	Maila maximoa
A taldea	21	30
B taldea	17	26
C taldea	14	22
D taldea	11	19
E taldea	8	16

71. artikulua.—*Berariazko Osagarria*

1. Lanpostuari dagokion berariazko osagarriaren kontzeptua, arautzea, egitura eta zenbatekoa Euskal Funtzio Publikoaren araudiak funtzionarioentzat jasotzen duena eta Hitzarmen Kolektibo honek zehaztukoa izango da.

2. Osagarri honen izaera funtzionala da, eta berau jasotzea norberaren lanpostuan egindako jarduera profesionalaren araberakoa izango da; beraz, ez du egonkor izaera izango, Langileen Estatutuko 26.3 artikuluak jasotzen duenaren arabera.

3. Berariazko osagarriek lanpostu batzuen ezaugarri bereziak saritzeko helburua dute, kontu berezia izanda honako ezaugarrietan, baina ez da lanpostuaren izaera egonkorretan egongo:

— Grupo B: Título de Ingeniero Técnico, Diplomado Universitario, Arquitecto Técnico, Formación Profesional de 3.er Grado o equivalente.

— Grupo C: Título de Bachiller, Formación Profesional de 2.º Grado, o equivalente.

— Grupo D: Título de Graduado escolar, Formación Profesional de 1.er Grado, o equivalente.

— Grupo E: Certificado de Escolaridad.

4. En virtud del principio de autoorganización, lo previsto en el Estatuto de los Trabajadores y en este Convenio, la Institución podrá definir y establecer en la Plantilla, las Categorías Profesionales que considere necesarias en la organización para cada uno de los grupos profesionales.

5. Las Categorías, en su caso, se definirán de acuerdo con la calificación profesional, determinados niveles de conocimiento, experiencia profesional, capacitación acreditada o aptitudes físicas de acuerdo con la organización y ordenación de los procesos de trabajo de la Institución.

Artículo 69.—*Antigüedad*

1. El concepto, regulación, estructura y cuantía de la antigüedad será la equivalente a la determinada para los funcionarios en la Ley de la Función Pública Vasca y en el presente Convenio Colectivo.

2. Para el perfeccionamiento y liquidación de trienios por cada tres años de servicios, se computará el tiempo correspondiente a la totalidad de los servicios efectivos indistintamente prestados en cualesquiera Administraciones Públicas, tanto en calidad de funcionario de carrera como interino, de contratado en régimen de derecho administrativo o laboral.

3. Los trienios se devengarán y harán efectivos con el valor actual correspondiente al Grupo Profesional al que el empleado público pertenezca en el momento de su perfeccionamiento.

Artículo 70.—*El Complemento de Destino*

1. El concepto, regulación, estructura y cuantía del complemento de destino será el equivalente al que viene determinado para los funcionarios en la normativa de la Función Pública Vasca y en el presente Convenio.

2. El Complemento de Destino es el correspondiente al nivel del puesto que se desempeñe, cuya cuantía se fijará anualmente en los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma.

3. La Institución fijará para los distintos puestos de trabajo el nivel de Complemento de Destino que le corresponda a cada uno de ellos.

4. Los puestos de trabajo se clasificarán en 30 niveles cuyos mínimos y máximos quedan fijados, de acuerdo con el Decreto 343/1992 de 22 de diciembre, conforme a la siguiente escala:

	Nivel mínimo	Nivel máximo
Grupo A	21	30
Grupo B	17	26
Grupo C	14	22
Grupo D	11	19
Grupo E	8	16

Artículo 71.—*El Complemento Específico*

1. El concepto, regulación, estructura y cuantía del Complemento Específico al puesto de trabajo será el equivalente al determinado para los funcionarios en la normativa de la Función Pública Vasca y en el presente convenio.

2. Este Complemento es de índole funcional y su percepción dependerá de forma exclusiva del ejercicio de la actividad profesional en el puesto asignado, por lo que no tendrá carácter de consolidable, de acuerdo con lo previsto en el artículo 26.3 del Estatuto de los Trabajadores.

3. El Complemento Específico, no consolidable al puesto de trabajo, está destinado a retribuir las condiciones particulares de los puestos de trabajo en atención a su especial dificultad técnica,

zailtasun teknikoa, dedikazioa, ardura, bateraezintasuna, arriskua eta nekagarritasuna.

4. Lanpostu bakoitzari ezin izango zaio berariazko osagarri bat baino gehiago ezarri, nahiz eta ezartzerako orduan, aurreko atalean aipatutako eta lanpostu batek izan ditzakeen ezaugarri bat baino gehiago kontuan izan; hari horretara, Berariazko Osagarriaren tarte hauek ezarri dira:

a) Tarte Orokorreko Berariazko Osagarria, baina lanpostuari egonkor lotu gabea.

b) Dedikazio Bereziko Tarteko Berariazko Osagarria, baina lanpostuari egonkor lotu gabea.

72. artikulua.—*Tarte Orokorreko Berariazko Osagarria, baina lanpostuari egonkor lotu gabea*

1. Lanpostuen oinarrizko ezaugarriak saritzen ditu Tarte Orokorreko Berariazko Osagarriak, baina lanpostuari egonkor lotu gabeak, batez ere lanpostuari ezinbestean lotuta dauden zailtasun teknikoa, erantzukizuna, bateraezintasuna, arriskugarritasuna eta nekagarritasuna, era ohikoan, jarraian eta noizbehinkakoan ez denean.

2. Era berean, jaiegunetan do gauean zerbitzuak eskaini behar izatea nekagarritasunaren barruan sartuko da, aurreko atalean jasotzen den ohikotasuna baldintzaren betetzen bada.

73. artikulua.—*Dedikazio Bereziko Tarteko Berariazko Osagarria, baina lanpostuari egonkor lotu gabea*

1. Lanpostuen ezaugarri bereziak saritzen ditu Dedikazio Bereziko Tarteko Berariazko Osagarriak, lanpostuari egonkor lotu gabeak, batez ere eskatzen zaionean ohikoa baino lanaldi luzeagoa egitea, arduraldi bereziak, baliagarritasuna eta bateraezintasuna; hari horretara, lanpostuari egonkor lotu gabeko Dedikazio Bereziko Tarteko Berariazko Osagarriaren barruan modalitate hauek zehazten dira:

a) Lanaldi Luzatua Modalitatea.

b) Erabateko Baliagarritasuna Modalitatea.

c) Erabateko Baliagarritasuneko Lanaldi Luzatua Modalitatea.

2. Onartu baino lehen, Ordezkaritza Sindikalarekin negoziatuko da.

74. artikulua.—*Lanaldi Luzatua Modalitatea*

1. Urtean 93 ordu benetako lan egitea saritzen du Lanaldi Luzatua Modalitateak; lanaldi zatituan, txandakako erregimenean eta, Erakundeak bere Lanpostuen Zerrendan horrela zehazten badu, larunbatetan eta jaiegunetan egin daitezke ordu horiek, langileen ordezkariekin negoziatu eta gero eta irizpide murriztailearekin eta berezituarekin.

2. Lanaldi Luzatua duten lanpostuek Soldata, Lanpostu-Mailako Osagarria eta lanpostuari egonkor lotu gabeko Tarte Bereziko Berariazko Osagarria batzean lortzen den kopuruaren %10a baino gehiago ezin izango dute jaso kontzeptu horregatik.

75. artikulua.—*Erabateko Baliagarritasuna Modalitatea*

1. Erabateko Baliagarritasuna modalitateak berarekin dakar:

a) Eremu publikoan zein pribatuan irabaziko jarduerarik ezin egin izatea.

b) Lanpostu baten titularrak bere lanpostuari dagozkion funtzioak egiteko baliagarritasun osoa izan behar du bere lanalditik kanpoko orduetan, ordutegi malguarekin; zerbitzuaren premiagatik edo larrialdi egoera baten bere zerbitzuak eskatzen direnean, baliagarritasun osoa modalitateko lanpostu baten titularrak joan lanlekura joan beharko du, eta horren barruan joan-etorriak sartzen dira, eta antzeko beste eskaera batzuk ere bete beharko ditu.

c) Lanalditik kanpo edo atsedenaldietan egindako aparteko orduengatik jaso beharreko diru-konpentsazioa eskuratzeko eskubidetik kanpo geratzen dira modalitate honetako lanpostuen titularrak.

dedicación, responsabilidad, incompatibilidad, peligrosidad o penosidad.

4. En ningún caso podrá asignarse más de un complemento específico a cada puesto de trabajo, aunque al fijarlo podrán tomarse en consideración conjuntamente dos o más de las condiciones particulares mencionadas en el apartado anterior que puedan concurrir en un puesto de trabajo; en este sentido se establecen los siguientes tramos del Complemento Específico:

a) Complemento Específico, no consolidable al puesto de trabajo, Tramo General.

b) Complemento Específico, no consolidable al puesto de trabajo, Tramo Dedicación Especial.

Artículo 72.—*El Complemento Específico, no consolidable al puesto de trabajo, Tramo General*

1. El Complemento Específico, no consolidable al puesto de trabajo, Tramo General retribuye las características esenciales de los puestos de trabajo en relación a su especial dificultad técnica, responsabilidad, incompatibilidad, peligrosidad o penosidad inherentes al puesto de trabajo cuando afecten al mismo de forma habitual, continuada y no esporádica.

2. Asimismo se considerará penosidad la obligación de prestar servicios en jornadas festivas o nocturnas, de conformidad con el requisito de habitualidad indicado en el punto anterior.

Artículo 73.—*El Complemento Específico, no consolidable al puesto de trabajo, Tramo Dedicación Especial*

1. El Complemento Específico, no consolidable al puesto de trabajo, Tramo Dedicación Especial retribuye las condiciones particulares de determinados puestos de trabajo con relación a sus especiales requerimientos en cuanto a la exigencia de realizar una jornada superior a la habitual, dedicaciones especiales, disponibilidad e incompatibilidad; en este sentido se establecen las siguientes modalidades del Complemento Específico, no consolidable al puesto de trabajo, Tramo Dedicación Especial:

a) Modalidad Jornada Ampliada.

b) Modalidad Disponibilidad Absoluta.

c) Modalidad Jornada Ampliada con Disponibilidad Absoluta.

2. Con carácter previo a su aprobación, se procederá a su negociación con la Representación Sindical.

Artículo 74.—*Modalidad Jornada Ampliada*

1. La modalidad Jornada Ampliada retribuye la realización de 93 horas anuales más de trabajo efectivo, pudiéndose realizar en régimen de jornada partida, en régimen de turnos, pudiendo incluir el trabajar los sábados y festivos si la Institución así lo determina en la Relación de Puestos de Trabajo, previa negociación con la representación de los trabajadores, con criterio restrictivo y de singularidad.

2. Los puestos de trabajo con Jornada Ampliada percibirán por este concepto un máximo del 10% de la cantidad resultante de la suma de Sueldo, Complemento de Destino y Complemento Específico, no consolidable al puesto de trabajo, Tramo General.

Artículo 75.—*Modalidad Disponibilidad Absoluta*

1. La modalidad Disponibilidad Absoluta supone:

a) La prohibición de ejercer cualquier otra actividad lucrativa, tanto pública como privada.

b) La absoluta disponibilidad del ocupante de un puesto de trabajo a ejercer las funciones propias del puesto fuera de su jornada habitual de trabajo en horario flexible teniendo la obligación de acudir a su puesto de trabajo en cualquier momento cuando por necesidades del servicio o urgencia sean requeridos para hacerlo, incluyendo la realización de desplazamientos, así como otros requerimientos de naturaleza análoga.

c) La percepción de este tramo elimina todo derecho a la compensación económica o en tiempo de descanso por realización de horas extraordinarias fuera de la jornada habitual.

d) Zerbitzu arrazoiengatik dedikazio hori indarrean jartzea beharrezkoa ez balitz, ez du diru eragin kaltegarririk izango.

e) Erakundeak aukera izango du lanpostuaren egutegia eta ordutegia aldatzeko zerbitzuaren beharrizanean arabera, baina horretarako aldaketa horren berri eman beharko du gutxieneko denbora tarte baten barruan.

2. Lanaldi Luzatua duten lanpostuek Soldata, Lanpostu-Mailako Osagarria eta Tarte Bereziko Berariazko Osagarria batzean lortzen den kopuruaren %10a baino gehiago ezin izango dute jaso kontzeptu horregatik

76. artikulua.—*Erabateko Baliagarritasuneko Lanaldi Luzatua Modalitatea*

1. Erabateko Baliagarritasuneko Lanaldi Luzatuak aurretik aipatutako bi kontzeptuak saritzen ditu aldi berean, lanaldi luzatua eta erabateko baliagarritasuna, beren errekerimenduekin eta inplikazioekin.

2. Prestasun Absolutuko Lanaldi Luzatuari dagokion beharkizuna duten lanpostuek Soldata, Destinoarengatiko Osagarria eta Tarte Orokorreko Osagarri Berezia batzearen emaitzako zenbatekoaren % 25a jaso ahal izango dute gehienez kontzeptu horregatik.

77. artikulua.—*Baldintzak betetzea*

Erabateko Baliagarritasuna edo Erabateko Baliagarritasuneko Lanaldi Luzatua osagarriak jasotzen dituenak berarekin daukan irabaziko jarduerak egiteko debekua urratzen badu diziplina erantzukizuna jasoko du, falta larria egiteagatik; era berean, osagarria jasotzeko eskubidea bertan behera utziko diote automatikoki, eta debeku hori ez duela urratzen egiaztatu beharko da, urtero gutxienez.

78. artikulua.—*Aparteko ordainsariak*

1. Aparteko ordainsarien kontzeptua, arautzea, egitura eta kopurua dagokion araudian zehazten dira.

2. Aparteko ordainsariak nominan jasotzea Hitzarmen Kolektibo honen 90. artikuluak dioena beteko du.

79. artikulua.—*Produktibitate-osagarria*

Produktibitate osagarriaren kontzeptua, arautzea, egitura eta kopurua euskal funtzio publikoaren araudian zehazten da.

80. artikulua.—*Zerbitzu bereziengatiko haborokina*

Zerbitzu bereziengatiko haborokinak honako irizpideen arabera emango dira, baina ezingo dira finkoak izan ez bere kopuruan ez bere aldikotasunean:

a) Aparteko ordu ez ohikoengatik, zerbitzu publikoaren kontingentziengatik, ohiko lanalditik kanpo egindako jarduerengatik eta atsedenaldian saritzen ez diren ekintzengatik ematen den konpentsazioa.

b) Lanpostu bat egiteak berarekin dakarren nekagarritasuna eta arriskugarritasuna edo toxikotasuna une jakin batean asko handitzen denean; gauean edota jaiegunean lan egitea horren barruan sartzen da, egoera hori noizbehinkakoa ez bada.

81. artikulua.—*Ohiko lanalditik kanpora egindako zerbitzu bereziengatiko Haborokina*

1. Aparteko orduak irizpide hauen arabera konpentsatuko dira:

a) Lanegun batean egindako aparteko ordua ohiko orduaren %75 gehiagorekin konpentsatuko da.

b) Lanegun batean egindako aparteko ordua ohiko orduaren %100 gehiagorekin konpentsatuko da.

2. Lanpostu batek Erabateko Baliagarritasuna edo Erabateko Baliagarritasuneko Lanaldi Luzatua osagarri bereziak jasotzen baditu, ezin izango da konpentsazio hori jaso.

d) Si por razones del servicio no fuera necesaria la realización de esta dedicación, no tendrá efectos económicos negativos.

e) La facultad de la Institución de modificar el calendario y el horario de trabajo del puesto con preaviso mínimo imprescindible en función de las necesidades del servicio.

2. Los puestos de trabajo con el requerimiento de Disponibilidad Absoluta percibirán por este concepto un máximo del 20% de la cantidad resultante de la suma de Sueldo, Complemento de Destino y Complemento Específico Tramo General.

Artículo 76.—*Modalidad Jornada Ampliada con Disponibilidad Absoluta*

1. La modalidad Jornada Ampliada con Disponibilidad Absoluta retribuye conjuntamente los conceptos anteriormente reseñados, jornada ampliada y disponibilidad absoluta, con todos sus requerimientos e implicaciones.

2. Los puestos de trabajo con el requerimiento de Jornada Ampliada con Disponibilidad Absoluta percibirán por este concepto un máximo del 25% de la cantidad resultante de la suma de Sueldo, Complemento de Destino y Complemento Específico Tramo General.

Artículo 77.—*Cumplimiento de requisitos*

El incumplimiento de la prohibición de ejercer cualquier otra actividad lucrativa, en los casos de percepción del complemento específico no consolidable al puesto de trabajo modalidad Disponibilidad Absoluta o Jornada Ampliada con Disponibilidad Absoluta, dará lugar a la correspondiente responsabilidad disciplinaria por falta grave, así como a la suspensión automática en el percibo del complemento, a cuyo efecto deberá someterse a comprobación periódica, al menos anual, la observancia de las condiciones establecidas en el devengo de esta retribución complementaria.

Artículo 78.—*Las pagas extraordinarias*

1. El concepto, regulación, estructura e importes de las pagas extraordinarias se determina en la normativa correspondiente.

2. La percepción en nómina de las pagas extraordinarias tendrá en cuenta lo establecido en el artículo 90 de este Convenio Colectivo.

Artículo 79.—*Complemento de productividad*

El concepto, regulación y estructura y cuantía del complemento de Productividad se determina en la normativa aplicable de la función pública vasca.

Artículo 80.—*Las gratificaciones por servicios extraordinarias*

Las gratificaciones por servicios extraordinarios, que en ningún caso podrán ser fijas en su cuantía ni periódicas en su devengo, deberán responder a una de las dos siguientes modalidades:

a) Compensación de las horas extraordinarias y no habituales, por contingencias del servicio público, realizados fuera de la jornada habitual de trabajo, no compensadas en tiempo de descanso.

b) Compensación por el significativo agravamiento puntual y ocasional de la penosidad, la peligrosidad o toxicidad de las tareas a realizar por un puesto de trabajo, incluyendo el trabajo en nocturno y/o en festivo, siempre y cuando dichas circunstancias sean estrictamente ocasionales o esporádicas.

Artículo 81.—*Gratificaciones por Servicios Extraordinarios fuera de la jornada habitual*

1. La compensación por la realización de horas extraordinarias se retribuirá de acuerdo con los siguientes criterios:

a) Una hora extraordinaria efectuada en día laborable se incrementará respecto a la hora ordinaria en un 75%.

b) Una hora extraordinaria realizada en horario nocturno o festivo se incrementará respecto a la hora ordinaria en un 100%.

2. No procederá su compensación o percepción en aquellos puestos de trabajo en los que para la determinación del complemento específico se incluyan las modalidades de Disponibilidad Absoluta o jornada ampliada con Disponibilidad Absoluta.

3. Aparteko orduengatik eman beharreko konpentsazioak jarduera egin deneko hurrengo hilabeteko nominan ordainduko dira.

82. artikulua.—*Noizbehinkako egoerak eragindako zerbitzu berezien haborokina*

1. Noizbehinkako egoerak eragindako zerbitzu berezien haborokinetarako modalitate hauek daude. nekagarritasuna, toxikotasuna edota arriskugarritasuna, gautasuna eta jaieguna.

a) *Nekagarritasuna:* Nekagarritasunagatik haborokina jaso ahal izango da beharrezkoak diren babes neurriak hartu arren jarduerak egitean kalte batzuk eragiten direnean: zaratengatik, bibrazioengatik, kearengatik, gasengatik, usaiengatik, behe-lainoengatik edo airean esekita dauden hautsengatik edo jardunarekin zerikusia duten beste substantziengatik.

b) *Toxikotasuna:* Toxikotasunagatik haborokina jaso ahal izango da beharrezkoak diren babes neurriak hartu arren jarduera bat egitean gizakien osasunarentzat arriskutsuak diren produktuen eraginpean egoteko arriskua dagoenean.

c) *Arriskutasuna:* Arriskuaren haborokina jaso ahal izango da beharrezkoak diren babes neurriak hartu arren jarduera egiten duten pertsonen osotasun fisikorako arriskua dagoenean.

d) *Gautasuna:* Gaueko ordutegia 22:00ak eta 06:00ak bitartean egiten dena da, baina lanaldiaren erdia edo gehiago gaueko ordutegiaren barruan egiten bada, lanaldi osoa gaueko txandan egina bezala hartuko da.

e) *Jaieguna:* Jaiegunean lan egiten da larunbateko edo jaiegun bezperako 22:00ak eta igande edo jaieguneko 22:00ak bitartean lan egiten denean.

2. Kontzeptu horiengatik lanpostuari egonkor lotu gabeko Tarte Orokorreko Osagarri Berezitua ezingo dute jaso bere ohikotasunagatik beren ezaugarriak haztatuta dituzten lanpostuek.

3. Osagarri hori ezin izango da aldika jaso, eta ezin izango du kopuru finkorik izan; halaber, ezin izango ditu eskubide indibidualak eragin.

4. Lan horiek egin ahal izateko aldez aurretiko idatzia beharko da, zeinetan zehaztuko den modalitate bakoitzeko kontzeptua emango zaiola, eta horren zergatia behar bezala adierazi beharko da. Egoera berezietan eta presazko edo atzeraezineko egoeretan ez da aldez aurretiko idatzia behar izango.

5. Kontzeptu honengatik langile batek egin behar dituen orduak ezin izango dute bere ohiko lanaldiaren %10 gainditu nekagarritasuna, toxikotasuna eta arriskugarritasuna suposamenduetan —banaka edo batuta—, eta ezin izango du ohiko lanaldiaren %20 gainditu gautasuna eta jaieguna kontzeptuetan.

6. Artikulu honen atalen arabera, «lan egindako ohiko ordutzat» formula honen kalkulua dela ulertuko da:

Soldata + Lanpostu-Mailaren Osagarria + Tarte Orokorreko Osagarri Berezitua

Zehaztutako Urteko Lanaldia

7. Artikulu honetan jasotzen diren noizbehinkako egoerak irizpide hauek jarraituta konpentsatuko dira diruz:

a) Gaueko ordutegian lan egiten duen pertsonalak egoera horretan lan egiten duen ordu bakoitzeko ohiko lanordua baino %25 gehiagoko hazkundea edo konpentsazioa jasoko du.

b) Jaiegunean lan egiten duen pertsonalak egoera horretan lan egiten duen ordu bakoitzeko ohiko lanordua baino %50 gehiagoko hazkundea edo konpentsazioa jasoko du.

c) Lan nekagarria, toxikoak edota arriskutsuak egiten dituen pertsonalak egoera horretan lan egiten duen ordu bakoitzeko aldez aurretik zehaztutako bataz bestekoaren pareko edo gehiagoko hazkundea edo konpentsazioa jasoko du, tartean dauden egoerak kontuan hartuta; era honetara banatzen da:

3. Las cantidades a devengar por horas extraordinarias se abonarán en la nómina del mes siguiente a su realización.

Artículo 82.—*Gratificaciones por servicios extraordinarios debidos a circunstancias esporádicas*

1. Las gratificaciones por servicios extraordinarios debidas a circunstancias esporádicas existirán en las siguientes modalidades: penosidad, toxicidad y/o peligrosidad, nocturnidad y festividad.

a) *Penosidad:* Dará lugar a la percepción de gratificación por penosidad cuando se realicen actividades que, a pesar de la adopción de las medidas de protección exigibles, se mantengan niveles significativos de molestias por los ruidos, vibraciones, humos, gases, olores, nieblas o polvos en suspensión u otras sustancias que las acompañen en su ejercicio.

b) *Toxicidad:* Dará lugar a la percepción de gratificación por toxicidad cuando se realicen actividades que, a pesar de la adopción de las medidas de protección exigibles, exista el riesgo de exposición a productos que resulten perjudiciales para la salud humana.

c) *Peligrosidad:* Dará lugar a la percepción de gratificación por peligrosidad cuando se realicen actividades que, a pesar de la adopción de las medidas de protección exigibles, existan riesgos para la integridad física de las personas expuestas.

d) *Nocturnidad:* El horario nocturno es el realizado entre las 22 horas y las 6 horas, aunque si la mitad o más de la jornada se realizase en período nocturno, se entenderá realizada toda ella en turno de noche.

e) *Festividad:* El trabajo en festivo es el realizado desde las 22 horas del sábado o víspera de festivo hasta las 22 horas del domingo o festivo.

2. No procederá la percepción de servicios extraordinarios por estos conceptos en aquellos puestos de trabajo en que para la determinación del Complemento Específico, no consolidable al puesto de trabajo, Tramo General hubieran sido ponderadas dichas circunstancias por su habitualidad.

3. La percepción económica de dicho complemento no podrá tener carácter periódico ni unas cuantías fijas ni podrá originar derechos individuales en períodos sucesivos.

4. La realización de dichos trabajos requerirá con carácter preceptivo, salvo en situaciones excepcionales o casos urgentes e inaplazables, la autorización previa por escrito en la cual se motive razonadamente el reconocimiento de la asignación de dicho concepto en cada una de sus modalidades.

5. En ningún caso el horario total objeto de percepción de este complemento por parte de un trabajador de la Institución podrá superar el límite del 10% de su jornada habitual conjunta o separadamente para los supuestos de penosidad, toxicidad y peligrosidad, y del 20% conjunta o separadamente para los supuestos de nocturnidad y festividad.

6. En relación a los siguientes apartados de este artículo, se entenderá por «hora ordinaria trabajada» el resultado del cálculo de la siguiente fórmula:

Sueldo + Complemento de Destino + Complemento Específico Tramo General

Jornada Anual Establecida

7. Las circunstancias esporádicas contempladas en el presente artículo se compensarán económicamente de acuerdo con los siguientes criterios:

a) El personal que realice trabajos en horario nocturno percibirá por cada hora trabajada en esta circunstancia, un incremento o compensación en tiempo igual a un 25% sobre la hora ordinaria trabajada.

b) El personal que realice trabajos en festivo, percibirá por cada hora trabajada en esta circunstancia, un incremento o compensación en tiempo igual a un 50% sobre la hora ordinaria trabajada.

c) El personal que realice trabajos penosos, tóxicos o peligrosos percibirá por cada hora trabajada en estas circunstancias, un incremento o compensación en tiempo igual a un porcentaje determinado dependiendo del número de circunstancias presentes. De este modo:

1) Egoera bakarra badago tartean: ohiko lanordua baino %20 gehiago jasoko du.

2) Bi egoera tartean badaude: ohiko lanordua baino %25 gehiago jasoko du.

3) Hiru egoera tartean badaude: ohiko lanordua baino %30 gehiago jasoko du.

d) Lan nekagarria, toxikoa edota arriskutsua gaueko ordutegian egiten duen pertsonalaren bataz bestekoa era honetara handituko da:

1) Gaueko ordutegian egoera bakarra tartean badago: ohiko lanordua baino %30 gehiago jasoko du.

2) Gaueko ordutegian bi egoera tartean badaude: ohiko lanordua baino %35 gehiago jasoko du.

3) Gaueko ordutegian hiru egoera tartean badaude: ohiko lanordua baino %40 gehiago jasoko du.

e) Lan nekagarria, toxikoa edota arriskutsua gaueko ordutegian eta gainera jaiegunean egiten duen pertsonalaren bataz bestekoa era honetara handituko da:

1) Jaiegunean egoera bakarra tartean badago: ohiko lanordua baino %70 gehiago jasoko du.

2) Jaiegunean bi egoera tartean badaude: ohiko lanordua baino %75 gehiago jasoko du.

3) Jaiegunean hiru egoera tartean badaude: ohiko lanordua baino %80 gehiago jasoko du.

4) Jaiegunean lau egoera tartean badaude: ohiko lanordua baino %85 gehiago jasoko du.

83. artikulua.—*Kalte-ordainak zerbitzu arrazoiengatik*

Zerbitzu arrazoiengatik egindako gastuengatik kalte-ordainak jasotzeko eskubidea izango du pertsonalak., Eusko Jaurlaritzak bere araudian zehaztutako kopuruetan eta baldintzetan.

VI. KAPITULUA

HITZARMEN KOLEKTIBO HONETAN JASOTZEN DEN ORDAINSARI-SISTEMARA EGOKITZEA

84. artikulua.—*Ordainsari-sistemaren egokitzea*

1. Hitzarmen Kolektibo hau indarrean jartzen denean, Erakundeko pertsonalaren ordainsari-sistema funtzio publikoko legediak zehazten duena izango da, Titulu honetan jasotzen diren parametroekin bat eginda.

2. Hitzarmen Kolektibo honetan jasotzen den ordainsari egiturara egokitzea honako irizpideak jarraituta egin beharko da:

a) Lanpostu bakoitzak bere ordainsaria izango du Soldata kontzeptuan, dagokion Talde Profesionalaren arabera.

b) Erakundeko lanpostu bakoitzari Lanpostu-Mailako Osagarria ezarriko zaio; maila hori langileen ordezkariekin negoziatu eta gero zehaztuko da, eta ekitatea eta hierarkia bezalako irizpideak erabiliko dira horretarako, honako orientazio-parametroak jarraituta.

Aldez aurretik maila zehaztutako lanpostuak:

1) Edozein kontzeptutan lanpostu batek maila jakin bat zehaztuta badauka, lanpostu horri dagokion Lanpostu-Maila Osagarria gutxieneko bezala ezarriko zaio, erreferentzia gisa; edonola ere, sailkapen talde bakoitzerako legez ezarrita dauden tarteak bete beharko dira.

2) Legeak gehienezko tartea bezala definitzen duena baino gorago badago maila hori, sailkapen talde horren barruko Lanpostu-Maila Osagarri handiena ezarriko zaio.

3) Legeak gutxieneko tartea bezala definitzen duena baino beherago badago maila hori, sailkapen talde horren barruko Lanpostu-Maila Osagarri txikiena ezarriko zaio edo bestela, maila zehaztu gabeko lanpostuetako irizpideak erabiliko dira.

1) Si interviene una única circunstancia: El incremento consistirá en un 20% sobre la hora ordinaria trabajada.

2) Si intervienen dos circunstancias: El incremento consistirá en un 25% sobre la hora ordinaria trabajada.

3) Si intervienen tres circunstancias: El incremento consistirá en un 30% sobre la hora ordinaria trabajada.

d) El personal que realice trabajos penosos, tóxicos y/o peligrosos y además transcurrieran en horario nocturno, el porcentaje se incrementará de modo que:

1) Si interviene una única variable en horario nocturno: El incremento consistirá en un 30% sobre la hora ordinaria trabajada.

2) Si intervienen dos variables en horario nocturno: El incremento consistirá en un 35% sobre la hora ordinaria trabajada.

3) Si intervienen tres variables en horario nocturno: El incremento consistirá en un 40% sobre la hora ordinaria trabajada.

e) El personal que realice trabajos penosos, tóxicos y/o peligrosos, en horario nocturno y además en festivo, el porcentaje asimismo se incrementará de modo que:

1) Si interviene una única variable en horario festivo: El incremento consistirá en un 70% sobre la hora ordinaria trabajada.

2) Si intervienen dos variables en horario festivo: El incremento consistirá en un 75% sobre la hora ordinaria trabajada.

3) Si intervienen tres variables en horario festivo: El incremento consistirá en un 80% sobre la hora ordinaria trabajada.

4) Si intervienen cuatro variables en horario festivo: El incremento consistirá en un 85% sobre la hora ordinaria trabajada.

Artículo 83.—*Indemnizaciones por razones de servicio*

El personal tendrá derecho a ser indemnizado de los gastos realizados por razón del servicio, en las cuantías y condiciones que reglamentariamente el Gobierno Vasco determine.

CAPÍTULO VI

ADECUACIÓN AL SISTEMA RETRIBUTIVO CONTEMPLADO EN EL PRESENTE CONVENIO COLECTIVO

Artículo 84.—*Adecuación del sistema retributivo*

1. El sistema retributivo del personal de la Institución, una vez entrado en vigor el presente Convenio Colectivo, será el determinado por la legislación vigente de función pública, de acuerdo con los parámetros estipulados en el presente Título.

2. La adaptación a la estructura retributiva prevista en este Convenio Colectivo se realizará de acuerdo con los siguientes criterios:

a) A cada puesto de trabajo le corresponderá una retribución, en concepto de Sueldo, en función del grupo profesional de clasificación al que pertenezca.

b) Cada puesto de trabajo de la Institución tendrá asignado un Nivel de Complemento de Destino; dicho nivel se establecerá previa negociación con los representantes de los trabajadores, con criterios de equidad y jerarquía, y con los siguientes parámetros orientativos:

Puestos con nivel asignado anteriormente:

1) Como punto de referencia, si el puesto de trabajo tuviera asignado algún nivel especificado por cualquier concepto, se fijará este como nivel mínimo de Complemento de Destino, atendiendo en todo caso, los intervalos legalmente establecidos para cada grupo de clasificación.

2) En el caso que dicho nivel estuviese por encima del nivel máximo del intervalo, para cada grupo de clasificación, se establecerá como Complemento de Destino el nivel más alto del mismo.

3) En el caso que dicho nivel estuviese por debajo del nivel inferior del intervalo, para cada grupo de clasificación, se establecerá como Complemento de Destino el nivel más bajo del mismo o se procederá a su asignación en función de los criterios estipulados para puestos sin nivel asignado.

Maila zehaztu gabeko lanpostuak:

Aldez aurretik zehaztu beharreko mailarik ez badago, Lanpostu-Mailako Osagarria zehazteko antolakuntza irizpideak jarraitu beharko dira, zeinetan Lanpostu-Maila Osagarri maila Erakundeko egitura hierarkikoaren eta arduren araberakoa izango den; hala, Erakundeko beste lanpostuekin alderatuta lanpostu baten erantzukizuna, espezializazioa, prestakuntza edo hierarkia-maila handia bada, halakoa izango da Lanpostu-Maila Osagarriagatik jaso beharrekoa.

c) Ordutegi ezberdina izan arren, eduki eta erantzukizun bera duten lanpostu bi badaude, lanpostuari egonkor lotu gabeko Dedikazio Bereziko Tarteko Osagarri Bereziaren araberakoa izango da bi lanpostuen arteko ordainsarien aldea, 69. artikuluan jasotzen diren modalitateen eta Titulu honen jarraian egiten diren zehaztapenen arabera. 69. artikuluan jasotzen diren maximoak gaindituz gero, maximoa bakarrik zenbatuko da, eta gainontzekoa lanpostuari egonkor lotu gabeko Tarte Orokorreko Osagarri Berezian sartuko da, jarraian datorren f) atalak jasotzen duen bezala.

d) 69. artikuluan eta Titulu honen jarraian zehazten diren ezaugarrietako dedikazio berezia duten lanpostu guztietan ordainsariak berezitu beharko dira, eta ohiko lanaldiagatik jasotzen den ordainsaria eta dedikazio bereziagatik jasotzen den ordainsaria ondo bereizita geratu beharko dira. Azken horrek 69. artikuluan eta Titulu honen jarraian zehazten diren modalitateak bete beharko ditu. 69. artikuluan jasotzen diren maximoak gaindituz gero, maximoa bakarrik zenbatuko da, eta gainontzekoa lanpostuari egonkor lotu gabeko Tarte Orokorreko Osagarri Berezian sartuko da, jarraian datorren f) atalak jasotzen duen bezala.

e) Dedikazio Bereziagatik Osagarria duten lanpostu guztietan osagarri horren urteko kopuruak lanpostuari egonkor lotu gabeko Dedikazio Bereziko Tarteko Osagarri Berezira eramango dira, 69. artikuluan eta Titulu honen jarraian zehazten diren modalitateen arabera. 69. artikuluan jasotzen diren maximoak gaindituz gero, maximoa bakarrik zenbatuko da, eta gainontzekoa lanpostuari egonkor lotu gabeko Tarte Orokorreko Osagarri Berezian sartuko da, jarraian datorren atalak jasotzen duen bezala.

f) Lanpostuari egonkor lotu gabeko Tarte Orokorreko Osagarri Bereziaren (TBOB) zenbatekoa kalkulatzeko, honako formula hau erabiltzen da.

TBOB: Iazko urteko ordainsaria – (Soldata + LMO +OB Dedikazio Bereziko Tartea)

g) Formula horri dagokionez, iazko urteko ordainsaria izango da pertsonalak bere lanpostuagatik jasotzen duena, hau da, antzinakotasuna, aparteko orduengatiko haborokinak eta finkoak eta aldikakoak ez diren noizbehinkako izaera edo norbanakoarena duten kontzeptuak.

3. Ordainsari-sistema berria ezartzeak inolaz ere ez du berarekin ekarriko gastu publikoaren handitzea ezta langile bakoitzak urtean jaso behar duen kopuru osoa aldatzea, Hitzarmen Kolektibo honen 92. artikuluak jasotzen duen urteroko hazkundea salbuetsita, eta beraz, egokitzapen honetarako lanpostuen balorazioa egitea aginduz bete beharreko jarduera.

85. artikulua.—*Norberaren osagarria eta iragankorra*

1. Hitzarmen Kolektibo honetan jasotzen den ordainsari-sistema ezarri eta gero jasotzen ari den ordainsarien txikitze bat gertatzen bada, aldea jasotzeko norberaren osagarri iragankorra jasotzeko eskubidea izango du pertsonalak. Norberaren osagarri iragankor hori garaian egindako legezko xedapenekin berrituko da.

2. 69. artikuluaren bitartez jasotzen dute Erakundeko langile publikoek ordura arte antzinakotasun kontzeptuagatik jaso beharrekoa; Hitzarmen Kolektibo hau indarrean dagoen bitartean emango dira. Horietan izan daitekeen aldea jasotzeko, Norberaren Osagarri Iragankorra-Antzinakotasuna ezarriko da, Hitzarmen Kolektibo honen II. Eranskinak jasotzen duen erara. Kopuru horiek II. Tituluko V. Kapituluak esaten duenaren arabera berrituko dira.

Puestos sin nivel asignado:

En ausencia de nivel previo asignado, la determinación de los diferentes niveles de Complemento de Destino deberá seguir criterios de tipo organizativo, en los que el nivel de Complemento se establezca en consonancia con la estructura jerárquica y competencial de la Institución, correspondiendo a los puestos de trabajo con mayor responsabilidad, especialización, competencia o de mayor rango jerárquico un nivel más elevado de Complemento de Destino en relación al resto de puestos de la Institución.

c) En el caso de que existan dos puestos de trabajo de iguales contenidos y responsabilidades pero de distinta dedicación horaria, la diferencia retributiva entre uno y otro se asignará al Tramo Dedicación Especial del Complemento Específico no consolidable al puesto de trabajo, según las modalidades especificadas en el artículo 69 y siguientes de este Título; en caso de que se superaran los máximos previstos en el artículo 69 se consignará sólo el máximo, y el resto pasará al Complemento Específico no consolidable al puesto de trabajo Tramo General, en virtud del apartado f) siguiente.

d) En todos aquellos puestos de trabajo en que exista una dedicación especial de las características que se especifican en el artículo 69 y siguientes de este Título se deberán desglosar las retribuciones de tal modo que se produzca una diferenciación entre retribución por jornada normal de trabajo y retribución por dedicación especial, y esta última deberá seguir las modalidades especificadas en el artículo 69 y siguientes de este Título; en caso de que se superaran los máximos previstos en el artículo 69 se consignará sólo el máximo, y el resto pasará al Complemento Específico no consolidable al puesto de trabajo Tramo General, en virtud del apartado f) siguiente.

e) En todos aquellos puestos de trabajo en que exista un Complemento de Dedicación Especial las cantidades anuales de este complemento se trasladarán al Tramo Dedicación Especial del Complemento Específico no consolidable al puesto de trabajo, según las modalidades especificadas en el artículo 69 y siguientes de este Título; en caso de que se superaran los máximos previstos en dicho artículo se consignará sólo el máximo, y el resto pasará al Complemento Específico no consolidable al puesto de trabajo Tramo General, en virtud del apartado siguiente.

f) El importe correspondiente al Complemento Específico no consolidable al puesto de trabajo en su tramo general (CETG) se obtendrá, de acuerdo con la siguiente fórmula:

CETG: Retribución anual anterior – (Sueldo + CD +CE Tramo Dedicación Especial)

g) En relación a esta fórmula se entiende por retribución anual anterior aquella que viniese percibiendo el personal en relación al puesto de trabajo que ocupa, es decir, excluyendo los conceptos de antigüedad, gratificaciones por horas extraordinarias y aquellos otros conceptos de carácter ocasional o personal no fijos ni periódicos.

3. En ningún caso la aplicación estricta del nuevo sistema retributivo supondrá ningún tipo de incremento de gasto público ni modificación del cómputo anual de las retribuciones totales de cada trabajador, con la salvedad del incremento anual previsto en el Artículo 92 de este Convenio, por lo que no es de aplicación preceptiva en ningún caso la realización de procesos de valoración de puestos de trabajo para esta adecuación.

Artículo 85.—*El complemento personal y transitorio*

1. Si como consecuencia de la aplicación íntegra del sistema retributivo previsto en este Convenio, se produjera una minoración sobre las retribuciones que se vinieran percibiendo, el personal afectado tendrá derecho a un complemento personal y transitorio por la diferencia, que se actualizará de acuerdo con las disposiciones legales que en cada momento se establezcan.

2. En relación a la aplicación del artículo 69 en reconocimiento de las cantidades percibidas en concepto de antigüedad por los empleados públicos de la Institución hasta la fecha, los cuales se devengarán durante la vigencia del presente Convenio, se reconoce su percepción mediante un Complemento Personal Transitorio-Antigüedad por la diferencia, de acuerdo con el Anexo II de este Convenio; dichos importes se actualizarán de acuerdo con lo establecido en el Capítulo V del Título II.

VII. KAPITULUA

NORBERAREN GRADUA

86 . artikulua.—*Norberaren gradua*

1. Lan kontratudun pertsonalak norberaren gradua izango du, barne ondorioetarako.

2. Maila jakin bateko lanpostu baten edo gehiagotan bi urte edo gehiago jarraian edo hiru urte etenekin egitean lortzen da gradua, beti ere Euskal Funtzio Publikorako araudian funtzionarioentzat ezartzen diren baldintzak betetzen badira.

3. Ikastaro bereziak eginez ere lor daiteke norberaren gradua, eta horiek egin ahal izateko, meritua eta gaitasuna irizpideak hartuko dira kontuan; Erakundeko Batzarrak erabakiko du nortzuk egingo dituzten ikastaro bereziak.

4. Ordainsari osagarriak jasotzeak ez du berarekin ekarriko langile publikoentzako mantendu beharreko eskubide batzuk sortuko direla, ez bada lortutako graduari dagokion lanpostu-mailako osagarria jasotzea.

VIII. KAPITULUA

NOMINEN KUDEAKETA

87 artikulua.—*Nominen berregituraketa*

Erakundeko pertsonalaren nominetan aldez aurretik zehaztutako ordainsari eskeman zehazten diren ordainsari-kontzeptu guztiak jasoko dira.

88. artikulua.—*Beste lanpostu batekiko atxikipena*

1. Langile publiko bere lanpostuan baino ordainsari hobea duen lanpostu bati aldi baterako atxikita badago, lanpostu horri dagozkion ordainari osagarriak jasoko ditu.

2. Aurreko atalean esandakoan eragin barik, aldi baterako atxikipenaren ondorioz aurreko lanpostuaren edukien aldatzeagatik desagerpenarengatiko kargu uztea gertatzen bada eta lanpostu berriko ordainsaria utzitakoarena baino txikiagoa bada, langileak osagarri iragankorra jasoko du, aldea estaltzeko; interesdunak parte hartu ahal izango duen lehenengo lehiaketa deitu arte jasoko du ordainsari osagarri hori.

3. Lan horiek era boluntarioan egingo dira, baina presazkoa edo atzeratu ezineko beharrizanen bat sortzen bada, ezinbestean eman ahal izango da lan hori, aldez aurretik interesdunari horren berri eman eta gero edo pertsonalaren ordezkaritzako organoari jakinarazi eta gero.

89. artikulua.—*Nominen helbideratzea*

1. Erakundeko pertsonalak bere hartzekoen nomina eta bere ordainsarien ordainketa berak aukeratutako Banketxeetan edo Aurrezki Kutxetan helbideratu beharko du.

2. Aurreko atalean xedatutakoa betetzeko asmoarekin, pertsonalak idatzia bidali beharko dio Erakundeari, helbideratze agindua eta banketxeko edo Aurrezki Kutxako kontu korrontearen zenbakia zehaztuz. Nomina eta Erakundean egindako zerbitzuengatiko ordainsariaren ordainketa bertan egin beharko dira, eta horretarako egokiak diren tramiteak egingo dira.

90. artikulua.—*Urtean jaso beharrekoa pagetan zatitzea*

Lanpostuari egonkor lotu gabeko Tarte orokorrean eta dedikazio bereziko tarteari dagozkion urte guztiko Osagarri Berezien kopurua hainbanatzeko aukera izango du Udal-Gobernuak, langileen ordezkaritza legalarekin akordio hori lotzen badu. Hilabeteko izaera izango duten 14 pagatan banatu ahal izango du, baina ekainean eta abenduan bikoitza izango da paga.

91. artikulua.—*Sortzapena eta likidazioa*

1. Ordainsariak hilabete osoen arabera sortu eta ordainduko dira, eta langileak daukan eskubidearen arabera, hilabeteko lehe-

CAPÍTULO VII

GRADO PERSONAL

Artículo 86.—*El grado personal*

1. A efectos internos de la Institución el personal laboral contará con un grado personal.

2. El grado se adquiere por la adscripción con carácter permanente a uno a más puestos de trabajo del nivel correspondiente durante dos años consecutivos o tres con interrupción, siempre y cuando se cumplan los requisitos contemplados en la legislación de la Función Pública Vasca para el personal funcionario.

3. El grado personal podrá adquirirse también mediante la superación de cursos específicos, cuyo acceso se fundamentará en criterios de mérito y capacidad, que se determinen por el Pleno de la Institución.

4. El disfrute de las retribuciones complementarias no creará derechos adquiridos a su mantenimiento en favor de los empleados públicos locales, salvo el nivel de complemento de destino que corresponda en atención al grado consolidado.

CAPÍTULO VIII

GESTIÓN DE NÓMINAS

Artículo 87.—*Reestructuración de nóminas*

En las nóminas del personal de la Institución, figurarán todos los conceptos retributivos según el esquema retributivo establecido.

Artículo 88.—*Adscripción a otro puesto de trabajo*

1. En los casos de adscripción provisional de un empleado público a un puesto de trabajo cuyas retribuciones sean superiores a los del propio, este percibirá las retribuciones complementarias asignadas al mismo.

2. Sin perjuicio de lo dispuesto en el apartado anterior, cuando la adscripción provisional traiga su causa del cese por supresión o remoción por alteración sobrevenida del contenido del puesto anteriormente ocupado y las retribuciones asignadas al nuevo puesto fueran inferiores a las del abandonado, el trabajador percibirá un complemento transitorio por la diferencia; dicho complemento se mantendrá hasta la resolución del primer concurso en que el interesado pueda participar.

3. Dichos trabajos serán desempeñados voluntariamente, sin perjuicio de que, si ello no fuera posible se produzca la asignación con carácter forzoso cuando concurran supuestos de urgente o inaplazable necesidad, previa audiencia del interesado o informe del órgano de representación del personal.

Artículo 89.—*Domiciliación de nóminas*

1. El personal de la Institución deberá domiciliar sus nóminas de haberes y el pago de sus retribuciones en cuentas o libretas de Entidades Bancarias o Cajas de Ahorro de su elección.

2. A los efectos de lo dispuesto en el apartado anterior, el personal tendrá que remitir a la Institución un escrito en el que expresará con claridad la orden de domiciliación y el número de la cuenta corriente bancaria o libreta de Caja de Ahorros, a la que deberá ser transferida la nómina y el pago de las retribuciones y por los correspondientes servicios de intervención y depositaría de la Institución, se efectuarán a tal fin los trámites pertinentes.

Artículo 90.—*División en pagas de las percepciones anuales*

Los importes anuales destinados a retribuir el Complemento Específico no consolidable al puesto de trabajo en sus tramos general y dedicación especial se podrán prorratear por decisión del Gobierno municipal, previo acuerdo con los representantes legales de los trabajadores, en 14 pagas de carácter mensual, devengándose por duplicado durante los meses de junio y diciembre.

Artículo 91.—*Devengo y liquidación*

1. Las retribuciones se devengarán y harán efectivas por mensualidades completas y de acuerdo con la situación y derechos del

nengo lanegunean ordainduko dira; jarraian datozen kasuetan, eguneko likidatuko dira:

a) Zerbitzu aktibora sartu edo berriro sartu den hilabetean, ordainsaria jasotzeko eskubidea ez duen lizentziak amaitzerakoan, eta lanpostu berri baterako atxikimendua egi bihurtu den hilabetean, lanpostu berriaren eta zaharraren artean aldeak daudenean.

b) Ordainsaririk jasotzeko eskubiderik ez duten lizentziak hasteko hilabetean eta zerbitzu aktiboa ez den beste administrazio-egoera batera igarotzeko hilabetean.

c) Zerbitzu aktiboan egindako jarduna amaitzen den hilabetean, heriotza edo langile publikoak hilabete osoko ordainketara lotuta dauden pentsio publikoak jasoko dituen —eskubidea sortu eta hurrengo hilabeteko lehenengo egunetik aurrera— kasuetan izan ezik.

2. Zerbitzuak ematen hasteko egunaren eta ekaineko edo abenduko aparteko ordainsaria ordaintzen den egunaren artean sei hilabete igarotzen ez direnean, horren kopurua proportzioan jaitsiko da.

IX. KAPITULUA

ORDAINSARIEN IGOERA

92. artikulua.—*Ordainsarien igoera*

1. Erakundeko pertsonalaren ordainsariak urtero handituko dira Hitzarmen Kolektibo hau indarrean dagoen bitartean; ezarri behar diren aurrekontu-arauen araberakoa izango da igoera.

2. 2005eko ordainsariak 2004ko ordainsari orokorrak baino %2 handiagoak izango dira, oinarrizko osagarrietan zein ordainsari osagarrietan.

3. Horrezaz gainera, 2005eko urteko ordainsariak langile publiko bakoitzaren aparteko bi ordainsarietako Lanpostu-Mailako Osagarriaren %20 handituko dira.

4. Halaber, Erakundearen modernizaziora, zerbitzu publikoen prestazioaren arrazionalizaziora eta administrazioaren produktibitatea hobetzera bideratutako diru kopurua handitu egingo da. Aipatutako hiru kontzeptuen batuketaren kopurua 2004ko oinarrizko ordainsarien eta ordainsari osagarrien batuketaren kopuruaren %4,1 izateko behar den diru kopurua bideratuko da zeregin horietarako; gertatu diren kontuko hazkundeak kendu beharko zaizkio kopuru horri.

5. 2006ko ordainsariak jardun horretarako ezarrita dauden aurrekontu-aginduek jasotzen dutenaren arabera handituko dira 2005eko ordainsari orokorrekin alderatuta, oinarrizko ordainsarietan zein ordainsari osagarrietan.

6. Horrezaz gainera, 2006ko urteko ordainsariak langile publiko bakoitzaren aparteko bi ordainsarietako Lanpostu-Mailako Osagarriaren %20 handituko dira, eta beste aparteko ordainsari baten Lanpostu-Mailako Osagarriaren %20 ere handituko da.

7. Halaber, Erakundearen modernizaziora, zerbitzu publikoen prestazioaren arrazionalizaziora eta administrazioaren produktibitatea hobetzera bideratutako diru kopurua handitu egingo da. Aipatutako hiru kontzeptuen batuketaren kopurua 2005eko oinarrizko ordainsarien eta ordainsari osagarrien batuketaren kopuruaren %4,6 izateko behar den diru kopurua bideratuko da zeregin horietarako.

8. 2007ko ordainsariak jardun horretarako ezarrita dauden aurrekontu-aginduek jasotzen dutenaren arabera handituko dira 2006ko ordainsari orokorrekin alderatuta, oinarrizko ordainsarietan zein ordainsari osagarrietan.

9. Halaber, Erakundearen modernizaziora, zerbitzu publikoen prestazioaren arrazionalizaziora eta administrazioaren produktibitatea hobetzera bideratutako diru kopurua handitu egingo da. Aipatutako hiru kontzeptuen batuketaren kopurua 2006ko oinarrizko ordainsarien eta ordainsari osagarrien batuketaren kopuruaren %4,0 izateko behar den diru kopurua bideratuko da zeregin horietarako;

trabajador referidos al primer día hábil del mes a que correspondan, salvo en los siguientes casos en que se liquidarán por días:

a) En el mes en que se produzca el ingreso o reingreso al servicio activo, en el de incorporación por conclusión de licencias sin derecho a retribución, y en aquél en que se hubiera hecho efectiva la adscripción a un nuevo puesto de trabajo, siempre que existen diferencias retributivas entre éste y el anterior.

b) En el mes en que se inicie el disfrute de licencias sin derecho a retribución, y en el que sea efectivo el pase a una situación administrativa distinta de la de servicio activo.

c) En el mes que se cese en el servicio activo, salvo los supuestos de fallecimiento o jubilación de empleados públicos sujetos a regímenes de pensiones públicas que se devenguen por mensualidades completas, desde el primer día del mes siguiente al del nacimiento del derecho.

2. Cuando el tiempo de servicios prestados hasta el día en que se devengue la paga extraordinaria no comprenda la totalidad de los seis meses inmediatamente anteriores a los de junio o diciembre, el importe de aquella se reducirá proporcionalmente.

CAPÍTULO IX

INCREMENTOS RETRIBUTIVOS

Artículo 92.—*Incrementos retributivos*

1. Las retribuciones del personal de la Institución se incrementarán durante la vigencia del presente Convenio para cada año en las cuantías que se establezcan en las normas presupuestarias de aplicación.

2. Las retribuciones en el año 2005 se incrementarán respecto de las retribuciones globales del año 2004, en un 2%, tanto en retribuciones básicas como en las complementarias.

3. Adicionalmente las retribuciones anuales para el año 2005 se incrementarán por un importe total del 20% del Complemento de Destino de cada empleado público por dos pagas extraordinarias.

4. Además, el fondo destinado a la modernización, racionalización en la prestación de los servicios públicos y mejora de la productividad de la administración de la Institución se incrementará adicionalmente en una cantidad tal que permita que, sumada la masa de incrementos por los tres conceptos mencionados resulte equivalente al 4,1% de la masa salarial de las retribuciones básicas y complementarias de 2004; restándole los incrementos a cuenta que, en su caso, se hayan producido.

5. Las retribuciones en el año 2006 se incrementarán, respecto de las retribuciones globales del año 2005, en el porcentaje que se establezcan en las normas presupuestarias de aplicación para dicho ejercicio, tanto en retribuciones básicas como en las complementarias.

6. Adicionalmente las retribuciones anuales para el año 2006 se incrementarán por un importe total del 20% del Complemento de Destino de cada empleado público respecto de las dos pagas extraordinarias, y de otro 20% del Complemento de Destino de cada empleado público respecto de una paga extraordinaria.

7. Además, el fondo destinado a la modernización, racionalización en la prestación de los servicios públicos y mejora de la productividad de la administración de la Institución se incrementará adicionalmente en una cantidad tal que permita que, sumada la masa de incrementos por los tres conceptos mencionados resulte equivalente al 4,6% de la masa salarial de las retribuciones básicas y complementarias de 2005.

8. Las retribuciones en el año 2007 se incrementarán, respecto de las retribuciones globales del año 2006, en el porcentaje que se establezcan en las normas presupuestarias de aplicación para dicho ejercicio, tanto en retribuciones básicas como en las complementarias.

9. Además, el fondo destinado a la modernización, racionalización en la prestación de los servicios públicos y mejora de la productividad de la administración de la Institución se incrementará adicionalmente en una cantidad tal que permita que, sumada la masa de incrementos por los tres conceptos mencionados resulte equivalente al 4,0% de la masa salarial de las retribuciones básí-

gertatu diren kontuko hazkundeak kendu beharko zaizkio kopuru horri; hala ere, 2006ko estatuko kontsumorako prezio indizeen (KPI) bataz bestekoak 2005eko KPI gainditzen badu, bien arteko hazkundearen kopurua aparteko diru-kutxa horretara bideratuko da.

10. Aurreko ataletan aipatutakoetan eragin barik, Estatuko eta Euskal Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Orokorren Legeek esaten dutena ezarri beharko zaio Erakunde honetako pertsonalari, enplegurako pentsio planetarako edo erretiro kontingentzia babestea eskatzen duten aseguru kolektiboen kontratuetarako ekarpenak finantzatzeko edo lanpostuen zerrendetako antolakuntza-prozesuetarako eta sailkapenerako aldez aurretik zehaztutako homogenotasun eta kopuru berean egin ahal izateko finantzazioa lortzeko.

11. Oro har, Erakunde honetako pertsonalari Parlamentuek Estatuko Administrazio Orokorrarentzat edo Erkidego Autonomoko administrazioarentzat ezarritako urteko beste igoerak ezarri ahal izango zaizkio, legez ezarri ahal badira behintzat.

93. artikulua.—*Izaera orokorra ez duten ordainsari jarduerak*

Bere antolaketa egiturak hobetzeko eta berritzeko prozesuen barruan, Erakundeak gaitasuna izango du antolaketa maila txikienetan ordainsarien egokitzapenak egiteko, era singularrean eta salbuespenezkoan.

HIRUGARREN TITULUA

PRESTAZIO PASIBOEN BABES-SISTEMA OSAGARRIA ETA BESTE ASISTENTZIA HOBEKUNTZA BATZUK

X. KAPITULUA

PRESTAZIO PASIBOEN BABES-SISTEMA OSAGARRIA

94. artikulua.—*Elkarkidetza. Pentsio-sistema osagarriak*

1. Erakundea Elkarkidetzako Pentsio-Sistema Osagarriarekin lotu beharko da; hala ere, langileak pentsio-sistemara era boluntarioan atxikitzen direla bermatu beharko du.

2. Pentsio-Sistema Osagarrira atxikitako Erakundea arduratuko da bere langileen nominetan dagokion deskontuak egiteaz eta ekarpenak eta urtesariak sartzeaz.

3. Enplegu-sistematik kanpo dauden ekarpenek pertsonalaren artean dauden arriskuak eta elkartasuna era aproposean banatzeko lana zailtzen du, eta hori dela eta, Erakundeko beste pertsonalarentzat ezarrita dagoen pentsio-sistematik kanpo geratzen diren langileei Erakundeak ez die kanpoko beste aurreikuspen-sistema indibidualak soldatan ordainduko ez beste era batera konpentsaziorik emango.

4. Erakundeak ezarritako pentsio-plana kontrolatzeko eta jarraitzeko sortutako organoaren funtzionamendua erraztuko du eta arlo horretarako indarrean dagoen araudia beteko du.

XI. KAPITULUA

BESTE ASISTENTZIA HOBEKUNTZA BATZUK

95. artikulua.—*Adinagatiko borondatezko erretiroa*

1. Giza baliabideak arrazionalizatzeko esparruan eta horren helburuarekin, adinagatiko borondatezko erretiroa hartzeko prima berezia ezartzen da Erakundeko pertsonalarentzat, ondoko artikuluan ezartzen diren kopuruekin, beti ere baldintza hauek betez gero:

a) Eskaera adinagatiko borondatezko erretirorako adina bete baino gutxienez hiru hilabete lehenago egitea.

cas y complementarias de 2006; sin embargo en el supuesto de que el índice de precios al consumo estatal (I.P.C.) correspondiente al año 2006 superase el porcentaje del IPC/2005, la cantidad resultante del incremento sobre el citado porcentaje pasará a formar parte de este fondo adicional.

10. Con independencia de lo establecido en los apartados anteriores serán de aplicación adicional al personal de esta Institución las previsiones que contemplen las sucesivas Leyes de Presupuestos Generales del Estado o de la Comunidad Autónoma de Euskadi para financiar las aportaciones a planes de pensiones de empleo o contratos de seguro colectivos que incluyan la cobertura de la contingencia de jubilación, así como todas aquellas otras que establezcan fondos para financiar incrementos derivados de procesos de organización y clasificación de puestos de trabajo en los mismos términos de homogeneidad y cuantías que se establezcan.

11. En general, serán de aplicación adicional al personal de esta Institución cualquier otro incremento anual adicional que los respectivos Parlamentos establezcan para el personal al servicio de la Administración General del Estado o de la Comunidad Autónoma que no resulte legalmente de imposible aplicación.

Artículo 93.—*Actuaciones retributivas de carácter no general*

La Institución, dentro de los procesos de mejora y modernización de sus estructuras organizativas, adoptará las medidas pertinentes para analizar las adecuaciones retributivas, con carácter singular y excepcional, de los niveles mínimos existentes en su organización.

TÍTULO TERCERO

DEL SISTEMA PROTECTOR COMPLEMENTARIO DE PRESTACIONES PASIVAS Y OTRAS MEJORAS ASISTENCIALES

CAPÍTULO X

SISTEMA PROTECTOR COMPLEMENTARIO DE PRESTACIONES PASIVAS

Artículo 94.—*Elkarkidetza. Sistema de Pensiones Complementarias*

1. La Institución deberá adherirse al Sistema de Pensiones Complementarias de Elkarkidetza, asegurando en todo caso, la voluntariedad de la adscripción personal de los empleados al sistema de pensiones.

2. La Institución adherida al Sistema de Pensiones Complementarias, se encargará de efectuar los descuentos correspondientes en las nóminas de los empleados, y de ingresar las aportaciones y anualidades con puntualidad.

3. En la medida en que las aportaciones al margen del sistema de empleo dificultan la adecuada distribución de riesgos y solidaridad entre el personal, la Institución no pagará en salario, ni compensará de ningún modo, otros sistemas de previsión externos o individuales a aquellos empleados que no se adhieran al sistema de pensiones establecido para el resto de personal de la Institución.

4. La Institución facilitará el buen funcionamiento de los órganos de control y seguimiento del plan de pensiones establecido, y el cumplimiento de lo previsto por la normativa vigente en este ámbito.

CAPÍTULO XI

OTRAS MEJORAS ASISTENCIALES

Artículo 95.—*Jubilación voluntaria por edad*

1. Con el objetivo y en el marco de un programa de racionalización de recursos humanos, se establece para el personal de la Institución una prima de jubilación voluntaria por edad, en las cuantías que figuran en el artículo siguiente, siempre que:

a) La petición de dicha jubilación se realice con al menos 3 meses de antelación a la fecha de cumplimiento de la edad prevista para la jubilación voluntaria por edad.

b) Aldez aurretiko tramitearen erantzuna jaso eta gehienez ere hilabeteko epean indarrean jartzea eskubide hori.

2. Dena dela, adinagatiko borondatezko erretiroa hartzeko adina heltzean jarriko dira indarrean eskubide ekonomikoak.

3. Kapitulu hau betetze aldera, eragina izango duen pertsonaren urteko ordainsari finkoaren 1/14rena izango da hilean jaso beharko duena.

4. Hileko kopurua zehazteko helburuarekin, lehenengo atalean zehaztutako baldintzak betetzen ez dituen pertsonalari nahitaezko erretirora heltzeko urte bat gutxiago geratzen zaiola bezala jokatuko da, ez bada aldez aurretik egin beharreko tramitea egin ez arren adinagatik erretiroa hartzeko ahalmena duen.

5. Artikulu honetan zehaztutakoa indarrean jartzeko, I.Z.A.B.ek etorkizunean egin daitekeenari buruzko proposamenak aurkeztuko ditu eta horien azterketa eta ebaluazioa egingo du.

96. artikulua.—*Erretiro aurreratuarentzako primak*

Primaren kopurua eskala hau jarraituta kalkulatuko da, beti ere urteko ordainsari gordina erreferentzia bezala hartuta, eta urteko ordainsari hori hilabeteko hainbanatu eta gero:

Adina	Hilabete kopurua
60tik 61 urtera	21
61etik 62ra	17
62tik 63ra	12
63tik 64ra	9
64tik 65era	6

97. artikulua.—*Nahitaezko erretiroa*

1. Giza Baliabideen polítikaa eraginkorra ezartzeko asmoz, enplegu egonkor eta kalitatezkoa sustatzearren behin-behinekotasuna murriztuko duena, langileek 65 urte betetzean hartu beharreko nahitaezko erretiroa Langileen Estatutuko amargaren xedapen gahigarrian xedatutakoari jarraituko zaio, uztailaren 1eko 14/2005 Legean azaldutakoaren arabera.

2. Artikulu honen 1. atalean aurreikusitako aurreikuspenak ez dio inolako kalterik eragingo langile guztiek Gizarte Segurantzaren Sistema Publikoaren kontribuzio erretiroaren pentsioa lortu ahal izateko eskatzen diren gutxieneko kotizazio aldiak osatzeari. Kasu horretan, nahitaezko erretiroa, eragindako pertsona horrek gutxieneko gabezia osatutakoan burutuko da.

3. Aurreko atalean jasotakoa eskubideak erabiltzeko beharrezko prozedura-arauak ezarriko ditu Durangaldeko Merinaldearen Amankomunazgoak.

98. artikulua.—*Bizi- eta ezintasun-asegurua*

1. Erakundeak 40.000 euroko estaldura izango duen bizi- eta ezintasun iraunkor, oso edo absolutu asegurua izango du, bere kargura, langile guztientzat.

2. Ezintasun Osoagatiko estaldura langileak Erakundea uzten duenean ezarriko da.

99. artikulua.—*Erantzukizun zibileko asegurua*

1. Erakundearentzat egiten dituen zerbitzuen garrantziagatik kontratatutako baldintzen barruan erantzukizun motaren batean eragina izan dezakeen pertsonalari erantzukizun zibileko asegurua jarriko dio Erakundeak.

2. Dena dela, erantzukizun zibilaren kontzeptuan bermatutako kapitala ezingo da 30.050,61 euro baino gehiagokoa izan.

3. Aurreko paragrafoan zehaztutako pertsonentzako edo kolektiboentzako estaldura handiagoak kontratatuta baldin badaude Erakundean, horiek mantenduko dira, estaldura handiago horien izozte, xurgapen eta banatzaile izaeran eragin barik.

b) Que se ejerza dicho derecho en el plazo de 1 mes a partir de conocerse la contestación del trámite previo que en su caso sea exigible.

2. En todo caso, los efectos económicos surtirán siempre sobre la fecha de cumplimiento de la edad de jubilación voluntaria por edad.

3. A los efectos de este Capítulo se entenderá que una mensualidad equivale a 1/14 de la retribución fija anual de la persona afectada.

4. A los efectos de determinar el número de mensualidades, se considerará que el personal que no cumpla alguna de las condiciones indicadas en el apartado 1 les falta un año menos para su jubilación forzosa, a menos que a pesar del trámite previo que en su caso sea exigible pueda jubilarse en la fecha de cumplimiento de edad.

5. La C.I.V.E. estudiará, evaluará y formulará recomendaciones a futuro relacionadas con la puesta en práctica de lo establecido en el presente artículo.

Artículo 96.—*Primas para la jubilación anticipada*

La cuantía de la prima se calculará con arreglo a la siguiente escala, siempre con referencia a retribuciones íntegras brutas anuales, prorrateándose por meses —entre año y año— dicha retribución:

Edad	N.º de mensualidades
60 a 61años	21
61 a 62	17
62 a 63	12
63 a 64	9
64 a 65	6

Artículo 97.—*Jubilación forzosa*

1. Con el fin de implantar una eficiente política de Recursos Humanos, que conlleve la reducción de la temporalidad para fomentar el empleo estable y de calidad, la jubilación forzosa del personal al cumplir los 65 años de edad estará vinculada a lo dispuesto en la Disposición Adicional Décima del Estatuto de los Trabajadores según redacción dada en la Ley 14/2005, de 1 de julio.

2. La previsión prevista en el apartado 1 de este artículo se establece sin perjuicio de que todo trabajador pueda completar los períodos mínimos de cotización exigidos para acceder a la pensión de jubilación contributiva del Sistema Público de Seguridad Social, en cuyo caso la jubilación obligatoria se producirá al completar la persona afectada la citada carencia mínima.

3. La Mancomunidad de la Merindad de Durango establecerá las normas de procedimiento necesarias para el ejercicio del derecho contemplado en los apartados anteriores.

Artículo 98.—*Seguro de vida e incapacidad*

1. La Institución mantendrá, a su cargo, para todo el personal, un seguro de vida e Incapacidad Permanente, Total o Absoluta que tendrá una cobertura de 40.000 euros.

2. La cobertura por la Incapacidad Total, se hará efectiva siempre y cuando el trabajador cause baja en la Institución.

Artículo 99.—*Seguro de responsabilidad civil*

1. La Institución mantendrá, a su cargo, una póliza de responsabilidad civil en favor del personal que por el desempeño de sus funciones para la Institución y en relación con la importancia de las mismas puedan incurrir en dicho tipo de responsabilidad, de acuerdo con las condiciones contratadas.

2. En todo caso, el capital riesgo garantizado por este concepto de responsabilidad civil, no podrá superar la cobertura máxima garantizada de 30.050,61 euros.

3. En cualquier caso, se mantendrán, caso de existir en esta Institución para colectivos concretos o a personas determinadas, coberturas mayores ya existentes que la establecida en el párrafo anterior, sin perjuicio del carácter congelable, absorbible y distribuíble del costo de las citadas mayores coberturas.

100. artikulua.—*Kontsumo-maileguak*

1. Urtebeteko antzinakotasuna daukan pertsonalak 1.803.04, 3.606.07 eta 5.409.11 euro aurreratuta jaso ahal izango ditu Erakundetik, eta 12, 18 edo 24 hilekotan itzuli beharko du, hurrenez hurren. Erakundeak bere irizpidez erabakiko du horiek ematea, horretarako arrazoitutako eta behar-beharrezko premia badago.

2. Behar-beharrezko premia bezala hauekin zerikusia dutenak izango dira:

a) Eskaera egin duena ezkontzea edo izatezko bikoteen erregistroan izena ematea.

b) Eskaera egin duenaren dibortzioa, banantzea edo ezkontza deuseztatzea.

c) Ezkontidearen edo seme-alabaren baten heriotza.

d) Seme-alabaren bat jaiotzea, harreran hartzea edo adoptatzea.

e) Eskaera egin duenak gaixotasun larria izatea edo ebakuntza egitea.

f) Ohiko etxebizitza erostea.

g) Ohiko etxebizitza erosteagatik banku-kredituen amortizazioa.

h) Etxebizitza mantentzeko beharrezkoak diren lanak egitea.

i) Lanlekua kokatuta dagoen lekura eramatea etxebizitza.

j) Sukaldeko eta komuneko altzariak erostea.

k) Eskaera egiten duenak zentro ofizialetan ikasketak egiteko matrikula gastuak ordaintzea.

l) Izaera hori edukitzea merezi duten antzeko beste egoera batzuk.

3. Beste ordainsari batzuen ordainketarekin egiten den bezala, Erakundeak emandako maileguak indarrean dagoen araudiak zehaztutako zerga-hizbaketetara lotuta egongo da.

101. artikulua.—*Udal Kontserbatorioetako eta Musika Eskoletako irakasleen musika-tresnak aseguratzeko erregimena*

Musika zentroan irakaslearen musika-tresnak alde batetik bestera erabiltzeagatik edo erabiltzeagatik kalteren bat izaten badu, zentroko zuzendaritzak konpondu egin beharko du, edo bestela, musika-tresna berria eman.

Artículo 100.—*Préstamos de consumo*

1. El personal, con antigüedad mínima de un año, podrá percibir las cantidades de 1.803,04 euros, 3.606,07 euros, 5.409,11 euros, debiendo reintegrar dichos adelantos en 12, 18 o 24 mensualidades respectivamente, que serán concedidas a criterio de la Institución y siempre que exista causa justificada y necesidad perentoria.

2. Tendrán la consideración de necesidades perentorias, las derivadas de:

a) Matrimonio o inscripción en registro de parejas de hecho del solicitante.

b) Divorcio, separación o nulidad de matrimonio del solicitante.

c) Fallecimiento del cónyuge o hijos.

d) Nacimiento de hijos, adopción y acogimiento.

e) Enfermedad o intervención quirúrgica grave del solicitante.

f) Adquisición de vivienda habitual.

g) Amortización de créditos bancarios con ocasión de adquisición de vivienda habitual.

h) Realización de obras necesarias o imprescindibles para la conservación de la vivienda.

i) Traslado de domicilio a la localidad donde se encuentre ubicado el centro de trabajo.

j) Adquisición de mobiliario de cocina y baño.

k) Gastos de matrícula derivados de estudios en centros oficiales por parte del solicitante.

l) Otras circunstancias de análoga naturaleza que merezcan dicha calificación.

3. Al igual que el resto de retribuciones en especie, la concesión de los préstamos por parte de la Institución se ajustará a las estipulaciones fiscales establecidas por la normativa vigente.

Artículo 101.—*Régimen de aseguramiento de los instrumentos para el personal docente de Conservatorios y Escuelas de Música municipales*

El titular del centro garantizará, la reposición o, en su caso, la reparación de los instrumentos propiedad de los profesores, como consecuencia de los daños que hubieran sufrido en razón a su traslado o utilización en las actividades docentes en el centro musical.

LAUGARREN TITULUA

LANGILEAK HAUTATZEA, LANPOSTUAK HORNITZEA ETA BARNE PROMOZIOA SUSTATZEA

XII. KAPITULUA

LANGILEAK HAUTATZEA

102. artikulua.—*Hautatze-sistemak*

1. Administrazioko sarrera lehiaketa publikoaren bitartez egingo da; berdintasun, meritua, gaitasuna eta publizitatea baldintzak bermatzen dituen edozein lehiaketa ereduren bitartez egingo da: lehiaketa, lehiaketa-oposizioa edo oposizio librea.

2. Hautatzeko probarik ezingo da egin aldez aurretik onartu ez bada eta Administrazioaren Lan-Eskaintzan argitaratu ez bada.

3. Administrazioaren Lan-Eskaintzaren prestatzea eta diseinua sindikatuen ordezkaritzarekin negoziatuko da.

4. Hautatze epaimahaietan ordezkaritza sindikalak izendatutako pertsona bat izan beharko da.

103. artikulua.—*Ezintasunen bat duen pertsonen sarrera*

1. Erakundeak beharrezkoak diren neurriak ezarriko ditu ezintasunen bat duten pertsonak gainontzeko hautagaien baldintza beretan sartu ahal izateko Funtzio Publikoan.

TÍTULO CUARTO

DE LA SELECCIÓN DE PERSONAL, PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO Y FOMENTO DE LA PROMOCIÓN INTERNA

CAPÍTULO XII

SELECCIÓN DE PERSONAL

Artículo 102.—*Sistemas de selección*

1. El acceso en la Administración se realizará mediante convocatoria pública, a través de cualquiera de los sistemas de Concurso, Concurso-oposición u Oposición libre, en los que se garanticen los principios de igualdad, mérito y capacidad, así como el de publicidad.

2. No se podrá efectuar ninguna convocatoria de pruebas selectivas de acceso sin la aprobación y publicación previas de la Oferta de Empleo Público.

3. La preparación y diseño de los planes de Oferta de Empleo Público se negociará con la representación sindical.

4. En los tribunales de selección figurará como miembro un representante del personal designado por la representación sindical.

Artículo 103.—*El acceso de personas con discapacidad*

1. La Institución promoverá las condiciones necesarias para facilitar el acceso a la Función Pública de personas con discapacidades en igualdad de condiciones que el resto de aspirantes.

2. Administrazioaren Lan-Eskaintzan jasotzen diren lanpostuen %5 gutxienez ezintasunen bat duten eta izaera hori legez onartua duten pertsonentzat gordeko du.

3. Horretarako, eta ezintasunen bat duten pertsonek hautaprobak egin ahal izateko, beharrezkoak diren bitartekoen egokitzapenak egingo dira.

XIII. KAPITULUA

BARNE PROMOZIOAREN ETA KARRERA PROFESIONALAREN SUSTAPENA

104. artikulua.—*Barne promozioa*

1. Lan-kontratudun langile finkoek, eurena baino goragoko Talde bateko edo Talde bereko lanpostuak eskuratu ahal izango dituzte, barne promozio bidez.

2. Erakundeak bere lan-kontratudun pertsonal finkoaren promozioa bermatuko du; lanpostu bakoitzaren ezaugarrien arabera, ahal dela deialdi bakoitzeko lanpostuen %33 barne promoziorako gordeko dira.

105. artikulua.—*Barne promoziorako sarrera*

1. Barne promozioko probak egin ahal izateko, lan-kontratudun langile finkoak bi urteko antzinatasuna izan beharko du bere jatorriko lanpostuan eta lanpostu berri horretara sartu ahal izateko eskatzen duten titulazioa izan beharko eta bestelako baldintzak bete beharko ditu, legeak ezartzen dituen salbuespenak salbu.

2. Barne promozioaren bitartez egindako sarreretan izaera orokorreko sarreretan lanpostu jakin batera heltzeko gainditzea eskatzen diren probak gainditu beharko dira.

3. Hala ere, barne promozioan parte-hartzen ari direnek ez dute ezagutza egiaztatzeko probarik egin behar izango beren jatorrizko lanpostuan sartu ahal izateko eskatzen ziren ezagutzen parekoak badira eskala berrikoak.

4. Barne promoziorako gordetako beste gabeko lanpostuak txanda librekoetara gaineratuko dira.

5. Beste lanpostu batera jauzi egiteko barne promozioetan izena ematea pertsonalaren borondatezkoa izango da, eta hautatzeprozesuaren barruan dagoen behin betiko zerrenda eta lanpostuen zerrendan bere lanpostua estalduta gelditzea bermatua geratzen dela kontuan hartuko dira. Hala ere, lanpostu-mailak aukeratzeko orduan txanda libretik datozenek lehentasuna izango dute.

106. artikulua.—*Promozio profesionalari bultzada*

1. Erakundeak bere langileen promozio profesionala erraztuko du, dauden lanpostuen hornidura-sistemaren eta Lanpostuen Zerrendaren arabera.

2. Promozio profesionalaren bultzada aldizka negoziatuko da ordezkaritza sindikalarekin.

XIV. KAPITULUA

LANPOSTUEN HORNIDURA

107. artikulua.—*Lanpostuen hornidurarako sistemak*

1. Lan-kontratudun pertsonalari gordetako lanpostuen hornidurarako sistemak funtzionarioei gordetzen zaienaren parekoak izango dira, eta hauek dira:

a) Lehiaketa.
b) Designazio librea.
c) Zerbitzuen batzordea.
d) Langileak berresleitzea.
e) Langileak birbanatzea.
f) Lanpostuaren atxikipen lekuagatiko leku aldaketa.

2. Se realizará una reserva no inferior a un 5% de las plazas incluidas en las Ofertas de Empleo Público a personas con discapacidad que tengan reconocida dicha condición legal.

3. A tal fin y para garantizar el desarrollo de las pruebas selectivas a personas con discapacidad se propiciarán las adaptaciones de los medios de realización de los ejercicios que sean necesarias.

CAPÍTULO XIII

FOMENTO DE LA PROMOCIÓN INTERNA Y LA CARRERA PROFESIONAL

Artículo 104.—*La promoción interna*

1. El personal laboral fijo podrá acceder, mediante promoción interna a plazas del Grupo inmediatamente superior al que se pertenezca, o del mismo Grupo.

2. La Institución facilitará la promoción del personal laboral fijo determinando, de acuerdo con las características de cada plaza, el número de ellas reservadas para la promoción interna en cada convocatoria, que será de un mínimo del 33% siempre que sea posible.

Artículo 105.—*Acceso a la promoción interna*

1. Para concurrir a las pruebas de promoción interna, el personal laboral fijo deberá contar con una antigüedad en la plaza de procedencia de dos años, así como poseer la titulación y el resto de requisitos establecidos para el acceso a la nueva plaza a la que aspire a ingresar, con las salvedades que la ley establece.

2. El acceso por promoción interna requerirá la superación de las mismas pruebas que las establecidas en la convocatoria para el ingreso con carácter general en la plaza de que se trate.

3. No obstante, los aspirantes que concurran en el turno de promoción interna podrán ser eximidos de la realización de aquellas pruebas que estuvieran encaminadas a la acreditación de conocimientos ya exigidos para el ingreso en la plaza de procedencia.

4. Las vacantes reservadas a promoción interna que resultaran desiertas se sumarán a las ofertadas en turno libre.

5. La adscripción a las vacantes existentes del personal laboral que acceda por el sistema de promoción interna a otra plaza se efectuará conforme a las preferencias que aquellos manifiesten, según el orden con el que figuren en la clasificación definitiva del proceso selectivo y siempre que reúnan los requisitos establecidos para su cobertura en las relaciones de puestos de trabajo. En todo caso, para la elección de destinos gozarán de preferencia sobre aquellos aspirantes que provengan del turno libre en la respectiva convocatoria.

Artículo 106.—*Impulso a la promoción profesional*

1. La Institución facilitará la promoción profesional de sus empleados de acuerdo con los sistemas de provisión de puestos de trabajo existentes y de acuerdo con la Relación de Puestos de Trabajo.

2. El impulso de la promoción profesional se negociará de forma periódica con la representación sindical.

CAPÍTULO XIV

PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

Artículo 107.—*Sistemas de provisión de puestos de trabajo*

1. Los sistemas de provisión de puestos de trabajo reservados a personal laboral serán los mismos y con las mismas características que los establecidos para los funcionarios y en concreto los siguientes:

a) El concurso.
b) La libre designación.
c) La comisión de servicios.
d) La reasignación de efectivos.
e) La redistribución de efectivos.
f) La movilidad por cambio de adscripción de puestos de trabajo.

g) Aldi baterako atxikipena.

2. Lanpostuen hornidurarako sistema indarrean dagoen funtzio publikoko legediaren arabera egingo da.

108. artikulua.—*Lehiaketa edo designazio libre bidez hornitutako lanpostuen deialdietarako gutxieneko edukiak*

1. Deialdiek derrigorrean izan beharko dute:

a) Izena, kokapena, lan-mailako osagarria eta lanpostuaren osagarri berezia.

b) Lana egiteko behar diren baldintzak; lanpostuen zerrendan agertzen direnak bakarrik jaso ahal izango dira.

c) Eskaerak aurkezteko epea. Dagokion Aldizkari Ofizialean argitaratu eta gutxienez 15 eguneko epea izan beharko da, eta beti ere, azken aldizkari ofizialean agertu beharko da.

2. Lehiaketa deialdietan meritu-baremoa jaso beharko da, proba bakoitzari dagokionarekin; lanpostua lortu ahal izateko eskatzen den gutxieneko puntuazioa eta hautatze batzordea nortzuk osatzen duten ere jaso beharko da. Hautatze batzorde horretan ordezkaritza sindikalak izendatutako langileriaren ordezkari batek egon beharko du.

3. Deialdien ebazpenak dagokion Lurralde Historikoko Aldizkari Ofizialean argitaratuko dira.

109. artikulua.—*Lehiaketa edo designazio libre bidez hornitutako lanpostuak argitaratzea*

Lanpostuak hornitzeko lehiaketa publikoak, lehiaketa zein designazio bidez izan, dagokion Aldizkari Ofizialean argitaratuko dira.

110. artikulua.—*Lehiaketa edo designazio libre bidez hornitutako lanpostuetara sartu ahal izateko aldi baterako mugak*

1. Lehiaketa bidez lanpostua lortzen duten langile publikoek handik eta bi urtera egingo diren beste lehiaketetan ezin izango dute parte hartu.

2. Lan-kontratudun langileak lortutako lanpostua Funtzio Publikoaren Euskal Legeko 50. artikuluko 3. eta 4. puntuek esandakoaren arabera galtzen duenean, aldi baterako muga horrek ez du eraginik izango.

g) La adscripción provisional.

2. Dichos sistema de provisión de puestos de trabajo se llevarán a cabo de acuerdo con la normativa de función pública vigente en la materia.

Artículo 108.—*Contenido mínimo de las convocatorias para la provisión de puestos de trabajo por concurso o libre designación*

1. Las convocatorias contendrán necesariamente:

a) Denominación, localización, complemento de destino y complemento específico del puesto.

b) Requisitos exigidos para su desempeño, entre los que únicamente podrán figurar los contenidos en las relaciones de puestos de trabajo.

c) Plazo de presentación de solicitudes, que en ningún caso podrá ser inferior a 15 días hábiles, contados a partir de la fecha de publicación en el Boletín Oficial correspondiente, y en su caso, la última que se produzca.

2. En las convocatorias de concurso deberá incluirse el baremo de méritos, con expresión de las pruebas específicas que se incluyan, la puntuación mínima exigida para acceder al puesto y la composición de la comisión de selección, en la que deberá figurar un representante del personal designado por la representación sindical.

3. Las resoluciones de las convocatorias se publicarán en el Boletín Oficial del Territorio Histórico correspondiente.

Artículo 109.—*Publicación de las convocatorias para la provisión de puestos de trabajo por concurso o libre designación*

Las convocatorias para provisión de puestos de trabajo, sean por concurso o libre designación, se publicarán en el Boletín Oficial correspondiente.

Artículo 110.—*Límites temporales para acceder a la provisión de puestos de trabajo por concurso o libre designación*

1. Los empleados públicos que obtengan un puesto mediante concurso, no podrán tomar parte en los sucesivos que se convoquen dentro de los dos años siguientes.

2. Dicho límite temporal no será de aplicación cuando, con anterioridad a su vencimiento, el empleado laboral hubiera perdido la adscripción al puesto obtenido en virtud de lo dispuesto en el apartado 3 y 4.a) del artículo 50 de la Ley de Función Pública Vasca.

BOSGARREN TITULUA

LANGILE PUBLIKOEN OSASUNA, SEGURTASUN ETA OSASUN BATZORDEAK, PREBENTZIOKO ORDEZKARIAK, ETA LANEKO JAZARPENAREN ETA GENERO INDARKERIAREN KONTRAKO BABES NEURRIAK

XV. KAPITULUA

LAN-SEGURTASUNA ETA -OSASUNA

111. artikulua.—*Lan-segurtasuna eta -osasuna*

Lan-arriskuen prebentziorako indarrean dagoen araudia ezartze aldera, Erakundeak lan-arriskuen prebentzioa egingo du prebentzio-jarduera Erakundearen egunerokoan sartuta; era berean, Erakundeko langile publikoen segurtasuna eta osasuna babesteko asmoarekin, beharrezkoak diren neurriak ezarriko ditu.

112. artikulua.—*Lan-Arriskuen Prebentziorako Plana*

1. Lan-arriskuen prebentzioa Erakundearen kudeaketa-sistema nagusian txertatu beharko da, baina bere jardueretan eta bai horren barruko hierarkia-maila guztietan. Horretarako, Lan-Arriskuen Prebentzio Plana ezarri beharko du eta indarrean jarri.

TÍTULO QUINTO

DE LA SALUD DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS, DE LOS COMITÉS DE SEGURIDAD Y SALUD, DE LOS DELEGADOS DE PREVENCIÓN, DE LAS MEDIDAS DE PROTECCIÓN CONTRA EL ACOSO LABORAL Y LA VIOLENCIA DE GÉNERO

CAPÍTULO XV

SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Artículo 111.—*Seguridad y salud laboral*

En aplicación del marco normativo en materia de prevención de riesgos laborales, la Institución realizará la prevención de los riesgos laborales mediante la integración de la actividad preventiva en el quehacer de la Institución y mediante la adopción de cuantas medidas sean necesarias para la protección de la seguridad y la salud de los empleados públicos de la Institución.

Artículo 112.—*Plan de Prevención de Riesgos Laborales*

1. La prevención de riesgos laborales deberá integrarse en el sistema general de gestión de la Institución, tanto en el conjunto de sus actividades como en todos los niveles jerárquicos de ésta, a través de la implantación y aplicación de un Plan de Prevención de Riesgos Laborales.

2. Lan-Arriskuen Prebentziorako Planak bere barruan izan beharko ditu: antolaketa egitura, erantzukizunak, funtzioak, jarduerak, prozedurak, prozesuak eta Erakundeak prebentzio-jarduera egin ahal izateko beharrezkoak diren baliabide guztiak.

3. Prebentzio Planak Lan-Arriskuen Ebaluazioa eta Prebentzio Jardueren Plangintza izeneko tresnak izango ditu, berau kudeatzeko eta indarrean jartzeko:

a) Lan-Arriskuen Ebaluazioak dauden lanpostuen eta horiek bete behar dituzten langile publikoen jarduera-izaera eta ezaugarriak aztertuko ditu era orokorrean. Garatu behar den beste edozein jarduera ere aztertuko ditu, arrisku zehatzen eta arrisku handia izan dezaketen jardueren araudiarekin bat eginez.

b) Prebentzio Jardueraren Plangintzaren helburua izango da Lan-Arriskuen Ebaluazioak agerian utzitako arriskuak ezabatzea, txikitzea edo kontrolatzea. Prebentzio jarduerek jardun-epea, arduradunen designazioa eta garatu ahal izateko beharrezkoak diren giza eta material baliabideak jaso beharko ditu, eta Erakundeak prebentzio jarduera horien jarraipena egingo du.

113. artikulua.—*Segurtasun eta Osasun Batzordea*

1. Segurtasun eta Osasun Batzordea da parte-hartzerako bitariko organo kolegiatua da, eta Erakundeak lan-arriskuen alorrean egindakoa aldizkako era erregularrean proposatzeko eta aztertzeko helburua dauka.

2. Segurtasun eta Osasun Batzorde bakarra sortuko da, Erakundeak 50 langile publiko edo gehiago dituenean.

3. Erakundeak 50 langile publiko baino gutxiago duenean, Pertsonal Ordezkaria izango da Prebentzio Ordezkaria.

2. Segurtasun eta Osasun Batzordeak Prebentzio Ordezkari guztiak egongo dira alde batetik, eta, beste aldetik, Erakundeko ordezkariak egongo dira; bi aldeek ordezkari kopuru bera izango dute.

5. Segurtasun eta Osasun Batzordearen bileretan Ordezkari Sindikalek eta aurreko paragrafoan zehaztutako egoeran ez dauden Erakundeko prebentziorako teknikari arduradunek parte hartuko dute, baina hitzik eta botorik gabe. Baldintza berberekin parte hartu ahal izango dute organoak eztabaidatu behar duen gai zehatzen inguruko informazio zehatza edo prestakuntza berezia duten langileek eta Erakundearekin zerikusia ez duten prebentzio teknikariek, Batzordeko ordezkariek hala eskatzen badute.

6. Segurtasun eta Osasun Batzordea hiru hilean behin edo ordezkaritzaren batek eskatzen duenean bilduko da.

7. Segurtasun eta Osasun Batzordean erabilitako denbora ohiko lanaldiaren barruan sartuko da, eta Batzordeko kideek beren goi karguei horren berri eman beharko diete.

114. artikulua.—*Segurtasun eta Osasun Batzordearen eskuduntzak eta ahalmenak*

1. Segurtasun eta Osasun Batzordeak honako eskuduntza hauek ditu:

a) Erakundeko lan-arriskuen planen eta programen prestaketan, gauzatzen eta ebaluazioan parte hartu ahal izatea. Horretarako, indarrean dagoen araudiari eta prebentziorako prestakuntzaren antolaketari dagozkion plangintza, lanaren antolaketa eta teknologia berriak, antolaketa, eta jardueren gauzatzea indarrean jarri baino lehen, lan-arriskuetan izango duten eragina zein izango den jakiteko Batzordean eztabaidatuko dute.

b) Arriskuen prebentzioa benetan gauzatzeko, metodo eta prozedurei buruzko ekimenak sustatzea, Erakundeari baldintzak hobetzea edo dauden gabeziak konpontzea eskatuz.

2. Eskuduntzak indarrean jartzearen ondorioz, Segurtasun eta Osasun Batzordeak ahalmena dauka:

2. El Plan de Prevención de Riesgos Laborales deberá incluir la estructura organizativa, las responsabilidades, las funciones, las prácticas, los procedimientos, los procesos y los recursos necesarios para realizar la acción preventiva en la Institución.

3. El Plan de Prevención tendrá como instrumentos esenciales para la gestión y aplicación del mismo, la Evaluación de Riesgos Laborales y la Planificación de la Actividad Preventiva, en los siguientes términos:

a) La Evaluación de Riesgos Laborales analizará, con carácter general, la naturaleza de la actividad y la característica de los puestos de trabajo existentes y de los empleados públicos que deban desempeñarlos, así como cualquier otra actividad que deba desarrollarse de conformidad con la normativa de riesgos específicos y actividades de especial peligrosidad.

b) La Planificación de la Actividad Preventiva tendrá como objeto eliminar, reducir o controlar los riesgos que hubiera puesto de manifiesto la Evaluación de Riesgos Laborales. Las actividades preventivas deberán detallar el plazo de actuación, la designación de responsables y los recursos humanos y materiales necesarios para su ejecución, y la Institución realizará un seguimiento continuo de tales actividades preventivas.

Artículo 113.—*Comité de Seguridad y Salud*

1. El Comité de Seguridad y Salud es el órgano paritario y colegiado de participación, destinado a la propuesta y consulta regular y periódica de las actuaciones de la Institución en materia de prevención de riesgos.

2. Se constituirá un único Comité de Seguridad y Salud cuando la Institución cuente con 50 o más empleados públicos.

3. Cuando la Institución cuente con menos de 50 empleados públicos el Delegado de Prevención será el Delegado de Personal.

4. El Comité de Seguridad y Salud estará formado por todos los Delegados de Prevención de la Institución, de una parte, y por los representantes de la Institución en número igual al de los Delegados de Prevención, de la otra.

5. En las reuniones del Comité de Seguridad y Salud participarán, con voz pero sin voto, los Delegados Sindicales y los responsables técnicos de la prevención en la Institución que no estén incluidos en la composición citada en el párrafo anterior; en las mismas condiciones podrán participar empleados que cuenten con especial cualificación o información respecto cuestiones concretas que se debatan en este órgano, o técnicos de prevención ajenos a la Institución siempre que así lo soliciten algunas de las representaciones del Comité.

6. El Comité de Seguridad y Salud se reunirá trimestralmente y siempre que lo solicite alguna de las representaciones del mismo.

7. El tiempo empleado en el desempeño de su cometido por los miembros del Comité de Seguridad y Salud, será considerado, a todos los efectos, dentro de la jornada ordinaria de trabajo, debiendo informar al jefe inmediato.

Artículo 114.—*Competencias y facultades del Comité de Seguridad y Salud*

1. El Comité de Seguridad y Salud tendrá las siguientes competencias:

a) Participar en la elaboración, puesta en práctica y evaluación de los planes y programas de prevención de riesgos en la Institución. A tal efecto, en su seno se debatirán, antes de su puesta en práctica y en lo referente a su incidencia en la prevención de riesgos, los proyectos en materia de planificación, organización del trabajo e introducción de nuevas tecnologías, organización y desarrollo de las actividades de protección y prevención a que se refiere la legislación vigente y el proyecto y la organización de la formación en materia preventiva.

b) Promover iniciativas sobre métodos y procedimientos para la efectiva prevención de los riesgos, proponiendo a la Institución la mejora de las condiciones o la corrección de las deficiencias existentes.

2. En el ejercicio de sus competencias, el Comité de Seguridad y Salud estará facultado para:

a) Lanlekuan dagoen lan-arriskuei buruzko egoera zein den ezagutzea, horretarako beharrezkoak dituen bisitak eginez.

b) Beren funtzioak bete ahal izateko eta lan baldintzei buruzko beharrezkoak diren dokumentuak eta txostenak ezagutzea; beharrezkoa bada, prebentzio zerbitzuaren jardueratik datozen dokumentuak eta txostenak ere ezagutu ahal izango ditu.

c) Langileen osasunean eta osotasun fisikoan eragindako kalteak zeintzuk izan diren ezagutzea eta aztertzea, arrazoiak zeintzuk izan diren eta hori konpontzeko aproposak diren neurriak proposatze aldera.

d) Prebentzio-zerbitzuen urteko memoria eta programazioa ezagutzea eta horren berri ematea.

e) Langileen jarduna eteteko ahalmena izango du, langileei jakinarazteko istripu arriskua edo beren osasunean kaltea eragiteko arriskua dagoela; akordio horren berri berehala jakinaraziko zaio Erakundeari eta lan agintaritzari, eta horrek adostutako lan etenaldia onartuko du edo bertan behera utziko du 24 orduko epean.

115. artikulua.—*Prebentzio Ordezkariak*

1. Lan-arriskuen prebentzioaren alorrean eskumen eta ahalmen espezifikoak dituzten langileen ordezkariak dira Prebentzio Ordezkariak.

2. Lan-kontratudun pertsonaleko Prebentzio Ordezkariak Langileen Batzordeak izendatuko ditu, eskala hau jarraituta:

Langile publiko kopurua	Prebentzio ordezkari kopurua
1etik 30ra	Prebentzio ordezkaria Pertsonal Ordezkaria izango da
31tik 49ra	Prebentzio ordezkari 1
50etik 100era	2 Prebentzio ordezkari
101etik 500era	3 Prebentzio ordezkari
501etik 1000ra	4 Prebentzio ordezkari
1001etik 2000ra	5 Prebentzio ordezkari
2001etik 3000ra	6 Prebentzio ordezkari
3001etik 4000ra	7 Prebentzio ordezkari
4000tik gora:	8 Prebentzio ordezkari

3. Hauteskunde bidez hautatuak izan diren prebentzio ordezkariek hilean 20 orduko kreditua izango dute, lan-arriskuen arloan dauzkaten funtzioak egiteko.

4. Hala ere, aurreko atalean esandakoa benetako lan bezala hartuko da aipatutako ordutegi-kredituan zenbatu beharrik gabe Segurtasun eta Osasun Batzordeak egindako bileretan eta lan-arriskuen prebentzioaren gaia aztertzeko Erakundeak deitutako beste edozein bileretan emandako denbora.

5. Beren funtzioak betea ahal izateko behar dituzten baliabideak eta prestakuntza eman beharko die Erakundeak Prebentzio Ordezkariei. Prestakuntzan emandako denbora benetako lan bezala hartuko da. Era berean, eta funtzio horiei dagokionez, prestakuntza ikastaroetara, jardunaldietara edo bestelako ekitaldietara joateko lizentzia lortu ahal izango dute, horren berri aldez aurretik Segurtasun eta Osasun Batzordeari eman eta gero; izen-emate eta matrikula gastuak Erakundearen kontu izango dira.

116. artikulua.—*Prebentzio Ordezkarien eskumenak eta ahalmenak*

1. Prebentzio Ordezkarien eskumenak dira:

a) Prebentzio-jarduera hobetzeko lanean Erakundea laguntzea.

b) Lan-arriskuen prebentziorako araudia prestatzerako orduan, langileen arteko elkarlana sortzea eta sustatzea.

c) Lan-arriskuen prebentzioaren alorrean Erakundeak hartu beharreko edozein erabakiren aurretik horren inguruan daukaten iritzia galdetzea Erakundeak.

d) Lan-arriskuen prebentziorako araudia betetzen den edo ez ikusteko, jarraipena eta kontrol lana egitea.

a) Conocer directamente la situación relativa a la prevención de riesgos en el centro de trabajo, realizando a tal efecto las visitas que estime oportunas.

b) Conocer cuantos documentos e informes relativos a las condiciones de trabajo sean necesarios para el cumplimiento de sus funciones, así como los procedentes de la actividad del servicio de prevención, en su caso.

c) Conocer y analizar los daños producidos en la salud o en la integridad física de los trabajadores , al objeto de valorar sus causas y proponer las medidas preventivas oportunas.

d) Conocer e informar la memoria y programación anual de servicios de prevención.

e) Paralizar la actividad de los trabajadores afectados de riesgo inmediato de accidente o quebranto de su salud; tal acuerdo será comunicado de inmediato a la Institución y a la autoridad laboral, la cual, en el plazo de 24 horas, anulará o ratificará la paralización acordada.

Artículo 115.—*Delegados de Prevención*

1. Los Delegados de Prevención son los representantes de los trabajadores con competencias y facultades específicas en materia de prevención de riesgos en el trabajo.

2. Los Delegados de Prevención por parte del personal laboral serán designados por los miembros del Comité de Empresa, de acuerdo a la siguiente escala:

Número de Empleados Públicos	Número de Delegados de Prevención
De 1 a 30	El delegado de prevención será el Delegado de Personal
De 31 a 49	1 Delegado de Prevención
De 50 a 100	2 Delegados de Prevención
De 101 a 500	3 Delegados de Prevención
De 501 a 1.000	4 Delegados de Prevención
De 1.001 a 2.000	5 Delegados de Prevención
De 2.001 a 3.000	6 Delegados de Prevención
De 3.001 a 4.000	7 Delegados de Prevención
De 4.000 en adelante	8 Delegados de Prevención

3. Los delegados de prevención no electos tendrán un crédito de 20 horas mensuales para el desempeño de sus funciones en materia de riesgos laborales.

4. No obstante lo dispuesto en el apartado anterior, será considerado en todo caso como tiempo de trabajo efectivo, sin imputación al citado crédito horario, el correspondiente a las reuniones del Comité de Seguridad y Salud y a cualesquiera otras convocadas por la Institución en materia de prevención de riesgos.

5. La Institución deberá proporcionar a los Delegados de Prevención los medios y la formación en materia preventiva que resulten necesarios para el ejercicio de sus funciones. El tiempo dedicado a la formación será considerado como tiempo de trabajo a todos los efectos; así mismo, y en relación a dichas funciones, tendrán derecho a una licencia para la asistencia a cursos de formación, jornadas o eventos, previa aprobación por el Comité de Seguridad y Salud, siendo los gastos de inscripción y matrícula a cargo de la Institución.

Artículo 116.—*Competencias y facultades de los Delegados de Prevención*

1. Son competencias de los Delegados de Prevención:

a) Colaborar con la Institución en la mejora de la acción preventiva.

b) Promover y fomentar la cooperación de los trabajadores en la ejecución de la normativa sobre prevención de riesgos en el trabajo.

c) Ser consultados por la Institución, con carácter previo a su ejecución, acerca de las decisiones referentes a materias de prevención de riesgos en el trabajo.

d) Ejercer una labor de vigilancia y control sobre el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos en el trabajo.

2. Prebentzio Ordezkarien ahalmena da:

a) Lan-arriskuen prebentziorako araudia betetzen den edo ikusteko Erakundean egiten diren bisitak eta egiaztapenak egiten dituztenean, teknikariei eta ikuskatzaileei laguntzea. Baliagarriak ikusten dituzten ekarpenak azal diezaiekete teknikariei eta ikuskatzaileei.

b) Bereen funtzioak egin ahal izateko beharrezkoa duten informazioa eta dokumentazioa lortu ahal izatea, datu horiek erabiltzeko dituzten mugekin. Helburu baztertzaileekin eta langile publikoen kalterako ezingo dira inoiz datu horiek erabili. Halaber, norberaren izaerako mediku-informazioa ezin izango du eskuratu.

c) Erakundeak langileen osasunean kalteren bat izan denaren berri izaten duenean, horren berri eman beharko die Prebentziorako Ordezkariei. Lan ordutegitik kanpo ere gertaerak jazo diren lekuan agertzeko ahalmena izango du, zelan gertatu den ezagutzeko.

d) Erakundeko lan-arriskuen prebentziorako arduradunarengatik Erakundean babes eta prebentzio jarduerak egiteaz arduratzen diren pertsonek prestatzen dituzten informazioak eskuratzea.

e) Lan baldintzak nolakoak diren lehen eskutik ezagutzeko, lanlekuetara bisitak egitea, han zaintze eta kontrol lana egin ahal izateko. Lanlekuko edozein eremutara sartu ahal izango da eta lanaldiaren edozein momentutan langileekin komunikazioa eduki ahal izango du, zerbitzuan eragina izan barik.

f) Erakundeari langileen segurtasuna eta osasuna hobetzeko prebentzio izaerako neurriak ezartzea eskatu ahal izatea; Erakundeari proposamenak egin ahal izango dizkio eta Segurtasun eta Osasun Batzordeari eztabaidatzeko proposamenak egin ahal dizkio.

g) Gaiaren inguruko legedian jasotzen diren baldintzak gertatzen badira, lan-jarduera eteteko proposamena egin ahal izango diote langileak ordezkatzen dituen organoari.

117. artikulua.—*Lan ekipamendua eta babes-neurriak*

1. Lan ekipamenduak egin beharreko lanerako aproposak izan daitezen, beharrezkoak diren neurriak jarriko ditu indarrean Erakundeak. Lantalde horiek behar bezala egokituta egon beharko dira, horiek erabiltzean, langileen segurtasuna eta osasuna bermatuta egoteko.

2. Erakundeak beren lana egin ahal izateko aproposak diren norberaren babeserako ekipamenduak eman beharko dizkie langile publikoei. Era berean, horiek erabiltzen direla bermatu beharko du, batez ere lanak hala eskatzen duenean, beharrezkoak direnean.

3. Erakundeak emandako norberaren babeserako ekipamenduak erabiltzera behartuta daude langileak; hori betetzen ez bada, dagokion diziplina-espedientea zabalduko zaio.

118. artikulua.—*Osasunaren zaintza*

1. Prebentziorako eraginkorra den lanpostuan osasunaren zaintza eredua ezartzeko helburuarekin kontuan izan beharko da:

a) Arriskuen Ebaluazioak zehaztutako lan baldintzen analisia eta langileen osasun-egoera, lanarekin zerikusia duten osasunarazoak zeintzuk diren bilatzeko asmoarekin.

b) Lanpostuarekin lotutako funtzioekin zerikusia duten arriskuen kontrola, batez ere horiek gauzatzen ari diren langile publikoen osasunean kalteak eragin ditzaketenena.

c) Prebentzio-jardueraren plangintza, atal honen a) eta b) puntuetan jasotzen denaren arabera.

2. Aurreko atalean zehaztu denagatik, honako mediku-azkerketa hauek egingo dira:

a) Aldez aurretiko edo sarrerako mediku-azterketa: derrigorrean egin beharko da, eta langileak Erakundean sartzeko baimena eskuratu baino lehen egingo da.

b) Aldizkako mediku-azterketa: lanpostuari lotutako arriskuen arabera egingo da, Protokolo bereziek agintzen dutenaren arabera.

2. Son facultades de los Delegados de Prevención:

a) Acompañar a los técnicos y a los inspectores en las visitas y verificaciones que realicen en la Institución para comprobar el cumplimiento de las normativas sobre riesgos en el trabajo, pudiendo formular ante ellos las observaciones que estimen oportunas.

b) Tener acceso a la información y documentación relativa a las condiciones de trabajo que sean necesarias para el ejercicio de sus funciones, con las limitaciones del uso de estos datos, que nunca podrán ser usados con fines discriminatorios ni en perjuicio del empleado público, y del acceso a la información médica de carácter personal.

c) Ser informados por la Institución sobre los daños producidos en la salud de los trabajadores una vez que ésta hubiese tenido conocimiento de ellos, pudiendo presentarse, aún fuera de su jornada laboral, en el lugar de los hechos para conocer las circunstancias de los mismos.

d) Recibir del responsable de prevención de riesgos en el trabajo de la Institución informaciones procedentes de las personas encargadas de las actividades de protección y prevención en la Institución.

e) Realizar visitas a los lugares de trabajo para ejercer una labor de vigilancia y control del estado de las condiciones de trabajo, pudiendo, a tal fin, acceder a cualquier zona de los mismos y comunicarse durante la jornada con los trabajadores, de manera que no se altere el servicio.

f) Recabar de la Institución la adopción de medidas de carácter preventivo y para la mejora de los niveles de protección de la seguridad y la salud de los trabajadores, pudiendo a tal fin realizar propuestas a la Institución, así como al Comité de Seguridad y Salud para su discusión en el mismo.

g) Proponer al órgano de representación de los trabajadores la adopción del acuerdo de paralización de actividades cuando se den las circunstancias previstas en la legislación vigente sobre la materia.

Artículo 117.—*Equipos de trabajo y medios de protección*

1. La Institución adoptará las medidas necesarias con el fin de que los equipos de trabajo sean adecuados para el trabajo que deba realizarse y convenientemente adaptados a tal efecto, de forma que garanticen la seguridad y salud de los empleados al utilizarlos.

2. La Institución deberá proporcionar a los empleados públicos equipos de protección individual adecuadas para el desempeño de sus funciones y velar por el uso efectivo de los mismos cuando, por la naturaleza de los trabajos realizados, sean los necesarios.

3. El personal está obligado a utilizar los equipos de protección individual facilitados por la Institución; en caso contrario, se generará el correspondiente expediente disciplinario.

Artículo 118.—*Vigilancia de la salud*

1. Con el objetivo de implantar un modelo de vigilancia de la salud en el trabajo que sea eficaz para la prevención, ésta deberá tener en cuenta:

a) El análisis de las condiciones de trabajo identificados en la Evaluación de Riesgos y el estado de salud de los empleados con el objetivo de detectar los problemas de salud relacionados con el trabajo.

b) El control de los riesgos derivados de la ejecución de las funciones del puesto de trabajo que puedan conllevar un daño para la salud de los empleados públicos que lo está desempeñando.

c) La planificación de la acción preventiva en base a lo establecido en los puntos a) y b) del presente apartado.

2. Según lo dispuesto en el apartado anterior, se practicarán los siguientes reconocimientos médicos:

a) Reconocimiento médico previo o de ingreso: tendrá carácter obligatorio y se efectuará antes de la admisión del empleado público al servicio de la Institución.

b) Reconocimiento médico periódico: se realizará en función de los riesgos inherentes al puesto de trabajo mediante la aplica-

Horretarako, langile publikoek bere oniritzia eman beharko du, izaera orokorreko araudian eragin barik. Horren berri Segurtasun eta Osasun Batzordeari eman beharko zaio. Langile publiko bakoitzak gutxienez urtean mediku-azterketa bana egiteko eskubidea izango du.

3. Lanpostuari dagozkion funtzioak betetzeko arriskuak daudela azaltzen badu mediku-azterketak, lanpostua pertsonaren baldintzetara egokituko da. Hori posible ez denean, lanpostuaren funtzioari lotutako osasun-arriskuak txikitzeko edo ezabatzeko neurriak ezarriko dira.

4. Osasunaren zaintzak langileen intimitatea eta duintasuna zaindu beharko ditu; era berean, bere osasun-egoerarekin lotutako informazioaren konfidentzialtasuna gorde beharko da.

119. artikulua.—*Jarduera toxikoen, nekagarrien eta arriskutsuen kontzeptualizazioa*

Lan-kontratudun pertsonalak bere funtzioak baldintza toxikoetan edo baldintza bereziki nekagarrietan eta arriskutsuetan egiten baditu, jarduera toxiko, nekagarri eta arriskutsuen taldean sartuko dira, nahiz eta jarduera horiek gauzatzeko langileek dituzten betebeharrak derrigorrean bete behar izan.

120. artikulua.—*Jarduera nekagarriak*

Zaratengatik, bibrazioengatik, kearengatik, gasengatik, usainengatik, behe-lainoengatik, esekitako hautsengatik edo beste edozein substantziengatik langileari traba eragiten dioten jarduerak nekagarriak izango dira. Era berean, denboran zehar jarduera horiek egiteagatik gainkarga eragiten duten eta langilearen osotasun psikikoan eta fisikoan eragin kaltegarria izan dezaketen jarduerak ere jarduera nekagarrien multzoan sartuko dira; hala nola, postura ezegokian egindakoak, pisua sarritan altxatzea eskatzen dutenak, behartutako mugimenduak egitea eskatzen dituztenak…

121. artikulua.—*Jarduera toxikoak*

Gizakiaren osasunarentzat kaltegarriak diren substantziak erortzeko edo ihes egiteko arriskua dagoen jarduerak toxikoen multzoan sartuko dira.

122. artikulua.—*Jarduera arriskutsuak*

Leherketak, suteak, erradiazioak edota gizakiaren osasunarentzat edo ondasunen zaintzarako arriskutsuak diren egoerak eragin ditzaketen produktuen sorreran, lantzean, zabaltzean eta gordetzean eragiten duten jarduerak arriskutsutzat hartuko dira. Berehalako lesio fisikoa eragin dezaketen jarduerak ere multzo horretan sartuko dira.

123. artikulua.—*Segurtasun neurriak ezartzea*

Segurtasuna eta Osasuna babesteko neurriak ezarriz, lehen deskribatutako nekagarritasun, toxikotasun edo arrisku baldintzak saihesteko ahalegina egingo da.

124. artikulua.—*Ezadostasunen ebazpena*

Jarduera batzuk nekagarriak, toxikoak edo arriskutsuak direla adierazteko adostasunik ez badago Erakundearen eta langileen ordezkari legalen artean, bi aldeek gaiaren inguruko txostena prestatuko dute, eta I.Z.A.B.eri igorriko diote. Horrek gatazka konpontzeko eta epaitzekoa ahalmena izango du, eta behar izanez gero, Segurtasun eta Osasun Batzorderi bere txostena bidaltzeko eskatuko dio.

125. artikulua.—*Katalogazioen berrikuspena*

Jatorriz toxikoak, edo bereziko nekagarriak edo arriskutsuak katalogatutako jardueren Segurtasun eta Osasun baldintzak aldatzean, kontzeptu aldaketa ere egongo da; katalogazio hori bertan behera gera daiteke, ezarritako neurriak egokiak suertatuko balira.

ción de los Protocolos específicos, siempre y cuando el empleado o empleada público preste su consentimiento, sin perjuicio de la aplicación de la normativa legal de carácter general, dando cuenta en este caso, con carácter previo al Comité de Seguridad y Salud; como mínimo cada empleado público tendrá derecho a un reconocimiento médico anual.

3. Cuando el resultado de los reconocimientos detecten riesgos para la salud para el desempeño de las funciones propias del puesto de trabajo, se adaptará el puesto de trabajo a la persona y cuando esto no sea posible, se tomarán las medidas oportunas para eliminar o reducir los riesgos para la salud generados por el desempeño de las funciones propias del puesto de trabajo.

4. La vigilancia de la salud deberá respetar la intimidad y la dignidad de los trabajadores y la confidencialidad de la información relacionada con su estado de salud.

Artículo 119.—*Conceptualización de las actividades tóxicas, penosas y peligrosas*

Las actividades que en el desempeño de su función realiza el personal laboral tendrán la catalogación de tóxicas, penosas y peligrosas cuando se desarrollen en condiciones tóxicas o especialmente penosas o peligrosas, aún cuando la realización de tales actividades sea inherente al estricto cumplimiento de las obligaciones de dichos trabajadores.

Artículo 120.—*Actividades penosas*

Serán calificadas como penosas las actividades que constituyan una molestia por los ruidos, vibraciones, humos, gases, olores, nieblas, polvos en suspensión u otras sustancias que las acompañan en su ejercicio, así como aquellas actividades que como consecuencia de su desarrollo continuado puedan llegar a producir sobrecarga con riesgo para la integridad física o psíquica como el trabajo permanente en posturas incómodas, levantamiento continuado de pesos, los movimientos forzados.

Artículo 121.—*Actividades tóxicas*

Se clasificarán como tóxicas las actividades que den lugar a desprendimiento o evacuación de productos que resulten perjudiciales para la salud humana.

Artículo 122.—*Actividades peligrosas*

Se considerarán peligrosas las actividades que tengan por objeto fabricar, manipular, expender o almacenar productos susceptibles de originar riesgos graves por explosiones, combustibles, radiaciones u otros de análoga importancia para las personas o los bienes, así como aquellas actividades susceptibles de producir una lesión física inmediata.

Artículo 123.—*Implantación de medidas de seguridad*

En cualquier caso se procurará resolver mediante la implantación de las necesarias medidas de Seguridad y Salud las condiciones de penosidad, toxicidad o peligrosidad anteriormente descritas.

Artículo 124.—*Resolución de desacuerdos*

Si no existiera acuerdo entre la Institución y la representación legal de los empleados en la catalogación o no de ciertas actividades como penosas, tóxicas o peligrosas, ambas partes emitirán informe al respecto que será remitido a la C.I.V.E., que podrá arbitrar y resolver el litigio, y que podrá solicitar informe complementario al Comité de Seguridad y Salud.

Artículo 125.—*Revisión de las catalogaciones*

La modificación de las condiciones de Seguridad y Salud en la realización de actividades originalmente catalogadas como tóxicas o especialmente penosas o peligrosas, ocasionará la revisión de tales conceptuaciones, pudiendo quedar suprimida tal catalogación si las medidas implantadas resultasen adecuadas.

126. artikulua.—*Amatasuna babestea*

1. Haurdun edo erditu berri dauden langile publikoen osasunean edo haien umekian eragin ahal duen agenteen, prozeduren edo lan baldintzen esposizioaren izaera, gradua eta iraupena neurtu beharko du Arriskuen Ebaluazioak, batez ere arriskutsua izateko edozein jarduera tartean dagoenean.

2. Arriskuen Ebaluazioak aipatutako langileen segurtasunerako edo osasunerako edo haurdunaldian edo edoskitzean arriskua eragiteko baldintzak daudela agerian uzten badu, Erakundeak beharrezko neurriak hartuko ditu, langilea egoera horren aurrean ez jartzeko; horretarako, lan baldintzak eta langilearen lanorduak moldatuko ditu.

3. Lan baldintzak edo lanorduak egokitzea posible ez denean, edo nahiz eta aldatu, dauden baldintzek haurdun dauden langilearen osasunean edo umekian eragin kaltegarriak izan ahal badute, eta medikuak hala zehazten badu, langileak bere egoerarekin bateragarria den beste lanpostu edo funtzio bat bete beharko du.

4. Funtzio aldaketen suposamenduetarako indarrean dagoen araudiaren irizpideen eta arauen arabera egingo da lanpostu edo funtzio aldaketa, eta langilea aurreko lanpostura itzultzeko moduan izan arte iraungo du lanpostu edo funtzio aldaketak.

5. Aurreko ataletan aipatutakoa edoskitze garaian ere indarrean egongo da; lan baldintzek emakumearen edo seme-alabaren osasunean eragin kaltegarria izan ahal badute eta langilea aztertu duen Gizarte Segurantzako mediku batek hala egiaztatzen badu ezarriko da aurreko ataletan zehaztutakoa.

Artículo 126.—*Protección a la maternidad*

1. La Evaluación de Riesgos deberá comprender la determinación de la naturaleza, el grado y duración de la exposición de las empleadas públicas en situación de embarazo o parto reciente a agentes, procedimientos o condiciones de trabajo que puedan influir negativamente en la salud de las trabajadoras o del feto, en cualquier actividad susceptible de presentar un riesgo específico.

2. Si los resultados de la Evaluación de Riesgos revelasen un riesgo para la seguridad y la salud o una posible repercusión sobre el embarazo o la lactancia de las citadas empleadas, la Institución adoptará las medidas necesarias para evitar la exposición a dicho riesgo, a través de las condiciones o del tiempo de trabajo de la empleada afectada.

3. Cuando la adaptación de las condiciones o del tiempo de trabajo no resulte posible, o a pesar de tal adaptación, las condiciones de un puesto de trabajo pudieran influir negativamente en la salud de la trabajadora embarazada o feto y así se certifique facultativamente, ésta deberá ocupar un puesto de trabajo o función diferente, compatible con su estado.

4. El cambio de puesto o de función se llevará a cabo de conformidad con las reglas y criterios que se apliquen en los supuestos de movilidad funcional y tendrá efectos hasta el momento que el estado de salud de la trabajadora permita su reincorporación al anterior puesto.

5. Lo dispuesto en los apartados anteriores será también de aplicación durante el período de lactancia, si las condiciones de trabajo pudieran influir negativamente en la salud de la mujer o del hijo y así lo certificase el médico que, en el régimen de Seguridad Social aplicable, asista facultativamente a la empleada.

XVI. KAPITULUA

LANEKO JAZARPENAREN ETA GENERO INDARKERIAREN KONTRAKO BABES NEURRIAK

CAPÍTULO XVI

MEDIDAS DE PROTECCIÓN CONTRA EL ACOSO LABORAL Y LA VIOLENCIA DE GÉNERO

127. artikulua.—*Laneko jazarpenaren kontrako babes neurriak*

1. Pertsona guztiek dute errespeturako eta bere duintasuna behar bezala hartzeko eskubidea, eta irizpide nagusi horretatik abiatuta, Erakunde honek bere ardura eta konpromisoa adierazten ditu, prebentzioaren bitartez langile publikoen laneko sexu-jazarpen edo jazarpen moral egoerak gertatzea saihesteko, oro har, laneko jazarpen egoerak.

2. Hari horretara, jarraitu beharreko jarduera-protokoloak sortzeko konpromisoa hartzen du. Jarduera-protokolo horien bitartez laneko jazarpen egoera gertatu aurretik ezagutu daitezke, eta horien bitartez bi jazarpen ereduko egoerak gertatzea saihestu daiteke: sexu-jazarpena eta jazarpen morala.

3. Europako Parlamentuko 2002/73/EB Zuzentarauarekin eta 2002ko irailaren 23ko Batzordeak esandakoarekin bat eginez, honela definituko da «sexu-jazarpena»: nahi ez den sexu izaerako hitzezko jarduera edo hitzik gabeko edo jarduera fisikoa, zeinen helburua den pertsonaren duintasunari eraso egitea, batez ere ingurumaria jakin bat sortzen denean (beldurra eragitekoa, areriotsua, iraingarria, umiliagarria, edo erasokorra).

4. Europako Batasuneko definiziotik abiatuta, «jazarpen morala» hau izango da: izaera diskriminatzailea, erasokorra, umiliagarria, beldurra eragitekoa edo indarkeriako jarrera duena. Lanlekuan pertsonaren duintasunaren kontra eginez norberaren bizitza pribatuan sartzen den edozein jarrera ere izan daiteke; pertsonari berari eragindako prestigio galtzea edo hark egindako lana gutxiestea izan daiteke, modu horretan kaltetutako pertsonari min psikikoa edota fisikoa eraginez.

Artículo 127.—*Medidas de protección contra el acoso laboral*

1. Partiendo del principio que todas las personas tienen derecho al respeto y a la debida consideración de su dignidad, esta Institución manifiesta la preocupación y el compromiso de trabajar mediante la prevención para que no se produzcan fenómenos de acoso sexual o moral de los empleados públicos, en general acoso laboral.

2. En este sentido se compromete a elaborar protocolos de actuación a seguir necesarios para detectar las posibles situaciones que pudieran producirse y que contribuyan a evitar las conductas de acoso en cualquiera de sus modalidades: acoso sexual y acoso moral.

3. De acuerdo con la Directiva 2002/73/CE del Parlamento Europeo y del Consejo de 23 de septiembre de 2002, se entiende por «acoso sexual» la situación en que se produce cualquier comportamiento verbal, no verbal o físico no deseado de índole sexual con el propósito o efecto de atentar contra la dignidad de una persona, en particular, cuando se crea un entorno intimidatorio, hostil, degradante, humillante u ofensivo.

4. De acuerdo con la definición de la Unión Europea se entiende por «acoso moral» todo comportamiento de carácter discriminatorio, ofensivo, humillante, intimidatorio o violento, o bien una intrusión en la vida privada que atentan contra la dignidad de cualquier persona en el entorno laboral, ya sea por el desprestigio causado a la propia persona como por el descrédito al trabajo por ella desempeñado, de forma tal que se produzca un daño psíquico y/o físico a la persona afectada.

128. artikulua.—*Laneko jazarpen egoeretarako jarduera protokoloa*

1. Aldez aurretik laneko jazarpen egoerak ez gertatzeko prebentzio-jarduerak proposatuko dituen jarduera protokoloa sustatzea da Erakunde honen helburua, eta gerora egin behar diren tramiteak eraginkorrak eta azkarrak izatea eta hain konfidentzialtasuna gordetzea.

Artículo 128.—*Protocolo de actuación en los casos de acoso laboral*

1. El deseo de esta Institución es la promoción de un protocolo de actuación que promueva las medidas preventivas en contra de todo tipo de acoso laboral a priori, así como la eficacia, celeridad y confidencialidad de los trámites a posteriori.

2. Hari horretara, ikerketaren bidez laneko jazarpena izan den edo ez argituko duen prozedura formala ezarriko da; hau izango da:

a) Giza Baliabideen Arduradunari kaltetutako langileak entregatzen dion idatzizko dokumentuarekin abiatzen da prozedura. Idatzi horretan gertaera zerrenda bat jasoko da, ahalik eta zehatzena. Langileak egoki ikusten badu, idatzi horren kopia bat ordezkari sindikalei igorriko zaie.

b) Salaketaren ondoren, informazio-espedientea zabalduko da, gertaerak argitze aldera. Salatutako gertaerak argitzeko asmoarekin, tartean dauden pertsona guztiei deituko zaie.

c) Gehienez ere 30 eguneko epean, txostena ezagutaraziko da. Bertan jazarpen zantzuak dauden edo ez esango da, eta agertu diren arazoak konpontzeko proposatzen dituen neurriak jasoko dira.

d) Laneko jazarpena egon dela egiaztatzen bada, diziplina erantzukizuna edo zigor erantzukizuna ezarriko da, kasuen arabera.

e) Gertaerak egiaztatzerik ez badago, inolaz ere ez zaio zigorrik jarriko salaketa egin duen langileari.

f) Salaketa faltsua dela ageri-agerian geratzen bada, dagokion diziplina-espedientea zabalduko da.

3. Erakundeak bitarteko egokiak ez izateagatik jarduera protokoloa garatzerik ez badu, laneko jazarpenean adituak diren aholkulari espezializatuengana jo ahal izango du.

129. artikulua.—*Laneko jazarpen egoeratan langileek duten babeserako eskubidea*

Egoera horietan, langileek eskubide hauek izango dituzte:

a) Informazio-espedientea tramitatzen den bitartean, salaketa egin duen pertsonak lanpostu aldaketa eska dezake, horretarako aukerarik baldin badago. Lanpostu aldaketak erabakiren bat izan arte iraungo du, Giza Baliabideen Sailak zehaztutako irizpideen arabera.

b) Informazio-espedientean parte-hartzen duten guztien esku-hartzearen konfidentzialtasuna gorde behar da, eta salaketa egin duenari zein salatuari edo salatuei behar bezalako errespetua gorde behar zaie.

130. artikulua.—*Genero indarkeriatik babesteko neurriak*

Indarrean dagoen legediarekin eta abenduaren 28ko Genero Indarkeriaren Kontrako Babes Neurriak 1/2004 Lege Organikoarekin bat eginez, Erakunde honek bere langileen artean genero indarkeria egoerarik gertatzea saihesteko bere eskura dauden neurri guztiak ezartzea erraztuko du.

131. artikulua.—*Genero indarkeria egoeretan langile publikoek dituzten babes eskubideak*

Genero indarkeria pairatu duten langile publikoek beren babesa gauzatzeko eskubidea dute, eta hori bermatzeko, honako hauek eskuratu ahal izango dituzte:

a) Biktima babesteko epailearen aginduak irauten duen bitartean, lanaldia murrizteko aukera izango du, bere ordainsariak proportzioan txikituta. Hori guztia Giza Baliabideen Sailaren irizpideekin bat eginda gauzatu beharko da.

b) Ordutegia egokituta edo ezar daitezkeen bestelako neurriekin, lanorduen antolaketa alda daiteke, Giza Baliabideen Sailaren irizpideekin bat eginda.

c) Dituen beharrizanen arabera, ordutegi malgua ezartzea, Giza Baliabideen Sailaren irizpideekin bat eginda.

d) Lanlekuz aldatzea, horretarako dauden aukerak aztertu eta gero.

e) Lanpostua gordetzen duen eszedentzia egoera eskatzea, horretarako zehaztutako legeak agintzen duena beteta.

2. En este sentido se establece un procedimiento formal encaminado a esclarecer mediante investigación la existencia o no de acoso laboral, que será el siguiente:

a) El procedimiento se inicia con la presentación de una denuncia escrita ante el Responsable de Recursos Humanos, por parte del empleado objeto del acoso laboral, en la que figura un listado de incidentes lo más detallado posible; en el supuesto que el empleado lo considere oportuno, una copia de la misma puede ser trasladada a los representantes sindicales.

b) La denuncia da lugar a la apertura de un expediente informativo, encaminado a la averiguación de los hechos, dándose audiencia por separado a todos los actores necesarios para el esclarecimiento de los hechos denunciados.

c) En el plazo no superior a 30 días se emitirá informe en el que se indicará si existen indicios de acoso o no, así como las medidas que se proponen para solucionar, en su caso, los problemas detectados.

d) La constatación de la existencia de acoso laboral dará lugar a responsabilidad disciplinaria, o penal según corresponda.

e) Cuando la constatación de los hechos no sea posible, en ningún caso se represaliará al empleado denunciante.

f) Cuando se constate de forma fehaciente la falsedad de las imputaciones se abrirá el correspondiente expediente disciplinario.

3. En los casos en que la Institución por falta de medios adecuados no pueda desarrollar se podrá acudir a asesores especializados en materia de acoso laboral.

Artículo 129.—*Derechos de protección de los empleados/as en el supuesto de acoso laboral*

En estos casos, los empleados/as tendrán derecho a:

a) Durante la tramitación del expediente informativo se posibilitará al denunciante el cambio en el puesto de trabajo, en la medida de las disponibilidades existentes, hasta que se adopte una decisión al respecto, de acuerdo con los criterios fijados por el Departamento de Recursos Humanos.

b) Que la intervención de los actores en el expediente informativo debe observar el carácter confidencial de las actuaciones, promoviendo la observación del debido respeto tanto al denunciante como al denunciado o denunciados.

Artículo 130.—*Medidas de protección contra la violencia de género*

Esta Institución facilitará de acuerdo con la legislación vigente, y en aplicación de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral Contra la Violencia de Género, todas aquellas medidas a su alcance que faciliten la protección de sus empleados públicos víctimas de la violencia de género.

Artículo 131.—*Derechos de protección de los empleados públicos en el supuesto de violencia de género*

Los empleados públicos víctimas de violencia de genero tienen derecho, para hacer efectiva su protección, a:

a) Reducción de la jornada de trabajo, con disminución proporcional de su retribución, durante el tiempo que dure la orden judicial de protección a favor de la víctima, de acuerdo con los criterios fijados por el Departamento de Recursos Humanos.

b) Reordenación del tiempo de trabajo mediante la adaptación del horario o otros sistemas alternativos que se puedan establecer, de acuerdo con los criterios fijados por el Departamento de Recursos Humanos.

c) La aplicación del horario flexible de acuerdo con sus necesidades y de acuerdo con los criterios fijados por el Departamento de Recursos Humanos.

d) El traslado del centro de trabajo en la medida de las disponibilidades existentes.

e) Solicitar la situación de excedencia con reserva del puesto de trabajo de acuerdo con los términos legalmente establecidos.

132. artikulua.—*Langile publikoengan eragindako genero indarkeria egoerak egiaztatzea*

1. Aurretik araututako eskubideak eskuratzeko aukera eskaintzen duten genero indarkeria egoerak biktima babesteko epaileak emandako aginduaren bidez egiaztatu behar dira.

2. Salbuespen bezala, egoera hori egiaztatu ahal izango da fiskaltzaren txostenaren bitartez. Babes neurriak ezarri arte, biktimak genero indarkeria egoerak pairatu dituenaren zantzuak daudela esan beharko du fiskaltzak bere txostenean.

Artículo 132.—*Acreditación de las situaciones de violencia de género ejercidas sobre los empleados públicos*

1. Las situaciones de violencia de género que dan lugar al reconocimiento de los derechos regulados anteriormente se acreditan mediante orden judicial de protección a favor de la víctima.

2. Excepcionalmente podrá acreditarse esta situación, mediante informe del ministerio fiscal que indique la existencia de indicios de que el/la demandante es víctima de violencia de género hasta que se dicte orden de protección.

SEIGARREN TITULUA

SINDIKATUKO KIDE IZATEKO ESKUBIDEA INDARREAN JARTZEKO ERREGIMENA, SINDIKATU-EKINTZA, ORDEZKARITZA, PARTE-HARTZEA, BATZARRA ETA NEGOZIAZIO KOLEKTIBOA

TÍTULO SEXTO

DEL RÉGIMEN DE EJERCICIO DEL DERECHO DE SINDICACIÓN, ACCIÓN SINDICAL, REPRESENTACIÓN, PARTICIPACIÓN, REUNIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

XVII. KAPITULUA

ASKATASUN SINDIKALA

CAPÍTULO XVII

DE LA LIBERTAD SINDICAL

133. artikulua.—*Sindikatuko kide izateko eskubidea*

1. Berari dagozkion interes profesionalak, ekonomikoak eta sozialak babesteko eta sustatzeko asmoarekin, sindikatu bateko kide izateko aukera izango du pertsonalak.

2. Administrazio Publikoko agintarienganako, organoenganako eta hierarkienganako erabateko independentzia gorde ahal izango dute Zentral Sindikalek, eta esku-hartzeren bat gertatuz gero, babes legala eskatzeko eskubidea izango dute.

Artículo 133.—*Derecho a la libre sindicación*

1. El personal laboral tiene derecho a sindicarse libremente en defensa y promoción de los intereses profesionales, económicos y sociales que le son propios.

2. Las Centrales Sindicales gozarán de plena independencia respecto de las autoridades, órganos y jerarquías de la Administración Pública, teniendo derecho a protección legal contra todo acto de injerencia.

134. artikulua.—*Babes sindikala*

1. Diskriminazioa eragiten duen sindikatuen kontrako ekintzetatik edo daukan enpleguaren gutxiestea eragiten duten jardueretatik bere langileak babesteko, Erakundeak babes aproposa eskainiko die.

2. Jarduera hauen kontra egiten dutenetan eragingo du babes horrek:

a) Langilearen lan baldintzetan eragitea, hark Zentral Sindikal batean izena ez emateko edo sindikatu bateko kide izateari uzteko.

b) Zentral Sindikal bateko kide izateagatik edo erakunde horretako jardueretan parte-hartzeagatik, langilea zigortzea edo bere lanpostutik kentzea edo edozein eratara kaltea eragitea.

c) Langile publikoaren izaera Zentral Sindikal bateko kide izatearen edo ez izatearen gainetik jartzea.

Artículo 134.—*Protección sindical*

1. La Institución dispensará la adecuada protección a su personal contra todo acto antisindical de discriminación o demérito relacionado con su empleo.

2. Dicha protección se ejercerá especialmente contra todo tipo de acciones que persigan:

a) Influir en las condiciones de empleo del trabajador o trabajadora para que éste no se afilie a una Central Sindical o para que deje de ser miembro de la misma.

b) Hostigar o relegar en su trabajo a un trabajador o trabajadora, perjudicarle de cualquier forma, a causa de su pertenencia a una Central Sindical o de su participación en las actividades propias de tal organización.

c) Supeditar el empleo público a la condición de la no afiliación a una Central Sindical o a la exigencia de causar baja en la misma.

135. artikulua.—*Babes sindikalari ezarri beharreko zuhurtzia*

Titulu honetan pertsonalari onartzen zaizkion eskubideak pertsonei eta ondasunei zor zaien errespetuarekin jarriko dira indarrean, eta laneko martxa onean edo zerbitzuen beharrizanetan ez eragiteko ahalegina egin behar da.

Artículo 135.—*Cautelas a la protección sindical*

Los derechos reconocidos al personal en este título, se ejercitarán con el debido respeto a las personas y los bienes procurando no interferir la buena marcha del trabajo y la atención de las necesidades del servicio.

XVIII. KAPITULUA

EKINTZA SINDIKALERAKO ESKUBIDEA: HORREN OSAKETA, ERAGIN-EREMUA ETA SUBJEKTUA

CAPÍTULO XVIII

DEL DERECHO A LA ACCIÓN SINDICAL: CONFIGURACIÓN, ÁMBITO Y SUJETOS DEL MISMO

LEHENENGO ATALA

EKINTZA SINDIKALAREN OSAKETA ETA ERAGIN-EREMUA

SECCIÓN PRIMERA

CONFIGURACIÓN Y ÁMBITO DE LA ACCIÓN SINDICAL

136. artikulua.—*Ekintza sindikalaren osaketa*

1. Erakundean bertan edo hortik kanpo ekintza sindikalean jarduteko eskubidea dute langile publikoek, era librean eta sindikatu bateko kide izateko eskubidea era praktikoan garatuta, abuztuaren 2ko Askatasun Sindikalaren 11/1985 Legeak jasotzen duena erabat errespetatuta.

2. Aurreko paragrafoak esaten duena betetze aldera, Erakundeen barruan ekintza sindikala egiteko eremu material bezala lanlekua ulertuko da; Erakunde horretako egoitzak zein bere menpe dagoen bestelako bulego, establezimendu, lokal edo lan-

Artículo 136.—*Configuración de la Acción Sindical*

1. Los empleados públicos locales dentro o fuera de su servicio en la Institución respectiva, tienen derecho a dedicarse a la correspondiente acción sindical, en el libre ejercicio y desarrollo práctico de su derecho de sindicación, en los términos establecidos y con absoluto respeto a la Ley 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical.

2. A los efectos del párrafo anterior, se entenderá como ámbito material inmediato para la acción sindical en las Instituciones, el centro de trabajo, considerándose como tal, tanto las sedes de dichas Instituciones, como cualquier otra dependencia, establecimiento,

leku ekintza sindikala egiteko leku dela ulertuko da, nahiz eta fisikoki beste egoitza batean egon.

3. Aurreko paragrafoak esaten duena betetze aldera, Erakunde mailan ordezkaritza handiena duten Zentral Sindikalen Atal Sindikalek osatzen dutena izango da ekintza sindikala egiteko beharrezko antolakuntza markoa.

BIGARREN ATALA

ATAL SINDIKALAK OROKORREAN

137. artikulua.—*Atal Sindikalen sorrera*

1. Legez onartutako Zentral Sindikaletako pertsonal afiliatuak Atal Sindikalak eratu ahal izango ditu.

2. Atal Sindikalei Hitzarmen Kolektibo honetan onartzen zaizkien bermeei, ahalmenei, funtzioei eta eskuduntzei buruz Kapitulu honetako lehenengo atalean jasotzen denaz gainera, kide diren Zentral Sindikalek Administrazio Lokaleko Sektorean egindako hauteskunde sindikaletan hautetsiak ordezkatzen dituzten organoetan gutxienez %10eko parte-hartzea lortu dutela era zehatzean eta zalantzarik gabekoan egiaztatu beharko dute Atal Sindikalek dagokion Erakundearen aurrean:

Erakundearen zerbitzura dagoen langile kopurua	Atal sindikalari afiliatutakoen gutxieneko portzentajea
6 baino gutxiago	%75
6tik 30era	%50
31tik 100era	%20
101 baino gehiago	%15

138. artikulua.—*Atal Sindikalen bermeak, ahalmenak, funtzioak eta eskumenak*

Aurreko atalak aipatzen dituen atal sindikalek honako ahalmenak, bermeak, funtzioak eta eskumenak izango dituzte:

a) Kide diren Zentral Sindikalaren eta bertako kideen interesak ordezkatzea eta defendatzea.

b) Ordezkari sindikalen bitartez, bere afiliatu guztien gizarte eta lan arazoetarako ordezkaritza legala edukitzea eta praktikan jartzea, baina beste eredu legal batzuk ere jarduera berak egin ditzakete.

c) Atal Sindikalei horrelako ordezkaritza emateak honelako ahalmenak eskaintzen dizkie: gizarte eta lan gaien inguruan edozelako esku-hartzeak, eskaerak, aldarrikapenak edo erreklamazioak; Idatziz zein ahoz egindakoa adierazpenen bidez egin ditzakete, eta edozein afiliaturen izenean eta hura ordezkatuz, nahiz eta langile bakoitzak bere kabuz hori egiteko eskubidea izan.

d) Erakundeko pertsonalaren gaiei buruzko legeak ezartzen duen informazio osoa jasotzeko eskubidea dute, legeak jasotzen dituen bideetatik.

e) Erakundeari zerbitzua eskaintzen dion pertsonalaren gizarte eta lan gaietarako aldarrikapenak jasotzea, eta bertako agintariei, eskumena duten organoei eta hautetsiak ordezkatzeko organoei horiek aurkeztea, Hitzarmen Kolektibo honek jasotzen dituen bideak erabilita.

f) Erakunde honetako pertsonalari eragiten dioten gaiak bere ekimenetik aztertzea eta hori buruzko informazioa jasotzea; horretarako, Legeak ezartzen dituen baldintzetan gai horiei buruzko dokumentazioa kontsultatzeko eta kopiak egiteko ez dute ordaindu beharko Ataletako Batzordeek eta Ordezkari Sindikalek.

g) Izaera sindikala edo lan arloko interesa duten informazioa, prentsa artikuluak, propaganda eta argitalpenak lanorduetan eta lanlekuan prestatzea, erakustea eta zabaltzea.

h) Horretarako, Erakundeak iragarki-oholak jarriko ditu Atal Sindikalek bakarrik erabili ahal izateko. Aurretik deskribatutako dokulocal o centro de trabajo a ellas correspondiente, que se encuentre ubicado en sede físicamente distinta.

3. A los mismos efectos a que se refiere el apartado anterior se considera como marco organizativo necesario para la actividad sindical en las Instituciones, el que conforman las correspondientes Secciones Sindicales de las Centrales Sindicales más representativas a nivel de Institución.

SECCIÓN SEGUNDA

SECCIONES SINDICALES EN GENERAL

Artículo 137.—*Constitución de las Secciones Sindicales*

1. El personal afiliado a Centrales Sindicales legalmente reconocidas podrá constituir Secciones Sindicales.

2. Adicionalmente a lo establecido en la sección primera de este Capítulo para la atribución de las garantías, facultades, funciones y competencias reconocidas en el Convenio a las Secciones Sindicales, estas deberán acreditar ante las Entidades respectivas, de forma fehaciente e indubitada, que las Centrales Sindicales a que pertenecen han obtenido el diez por ciento de los miembros de los órganos de representación electos en las elecciones sindicales celebradas en el Sector de la Administración Local, o que poseen un porcentaje mínimo de afiliación en relación con el personal al servicio de la Entidad respectiva, calculado a tenor de la siguiente escala:

Número de trabajadores al servicio de la Entidad	Porcentaje mínimo de afiliación a la sección sindical
Menos de 6	75%
De 6 a 30	50%
De 31 a 100	20%
Más de 101	15%

Artículo 138.—*Garantías, facultades, funciones y competencias a las Secciones Sindicales*

Las secciones sindicales a que se refiere el artículo anterior tendrán entre otras, las siguientes facultades, garantías, funciones y competencias:

a) Representar y defender los intereses de la Central Sindical a que pertenecen y de los afiliados de la misma.

b) Ostentar y ejercer a través de los correspondientes representantes sindicales, la representación legal para asuntos sociolaborales de todos y cada uno de sus afiliados, sin perjuicio de otras formas legales de representación que pudieran recabar éstos.

c) La atribución de este tipo de representación a las Secciones Sindicales implica, entre otras facultades, la de realizar cualquier clase de intervenciones, peticiones, reivindicaciones o reclamaciones de índole socio-laboral, por escrito o mediante comparecencia, en nombre y representación de cualquier afiliado, sin menoscabo del ejercicio individualizado de las mismas que pudieran formular éstos.

d) Recibir la más completa información legalmente establecida en todos los asuntos de personal de la respectiva entidad, por los cauces legalmente establecidos.

e) Recoger las diversas reivindicaciones socio-laborales del personal al servicio de la Institución y plantearlas ante las autoridades y órganos competentes de la misma y ante los órganos de representación electos, conforme a los cauces establecidos en este Convenio.

f) Investigar e informarse, por iniciativa propia, de todas las cuestiones que afecten al personal de la respectiva Institución, disponiendo a tal fin, para los correspondientes Comités de Sección y Delegados o representantes sindicales, de libre acceso, consulta y reproducción gratuita de toda documentación relativa a dichas cuestiones con arreglo a la Ley.

g) Confeccionar, exhibir y difundir libremente, en horas y lugares de trabajo, cualquier tipo de información, prensa, propaganda y publicaciones de carácter sindical o de interés laboral.

h) A estos efectos, la Institución dispondrá la colocación a sus expensas de tablones de anuncios para la exposición y divulgación

mentazioa jarri ahal izango da iragarki-ohol horietan; Erakunde barruko egoitza guztietan egon beharko dute, leku aproposetan eta agerian. Iragarki-oholen kopurua, tamaina eta banaketa zentroaren tamainaren eta egituraren araberakoak izango dira, ahalik eta publizitate eta iresgarritasun handiena ziurtatze aldera.

i) Era berean, Erakundeko agintariak edo eskumena daukan organoak Atal Sindikalak eskatzen duena eman beharko dio: aipatutako argitalpenak egin ahal izateko laneko materialak eta baliabideak erabili ahal izatea, beti ere, era arrazional eta moderatuan erabiltzen badira eta zerbitzuen material baliabideetan eragiten ez bada.

j) Erakundeak utzitako lokalak ekintza sindikalerako erabili ahal izatea. Lokal horren ezaugarriek eta ekipamenduak gaitasun, hornikuntza, material eta kokapen beharrizanak ase beharko ditu. Material baliabideek horretarako aukera eskaintzen dutenean, lokala era esklusiboan eta eskluientean erabili ahal izango da. Atal Sindikalak 137.2 artikuluan (Atal Sindikalen Sorrera) jasotzen den eskalako mugak gainditzen baditu egin ahal izango du lokala erabiltzeko eskaera. Dena dela, Erakundeak 500 langile publiko baino gehiago baditu, %20ko ordezkaritza lortzen ez duten atal sindikalek ere egin ahal izango dute lokala erabiltzeko eskaera.

k) Lanaldiaren barruan edo hortik kanpo afiliatuen, pertsonalaren zati baten edo Erakundearen batzarrak eta asanbladak deitzea eta egitea, Erakundearen egoitzetan zein hortik kanpo. Hitzarmen Kolektibo honetan batzarrak egiteko eskubidea praktikan jartzeaz jasotzen duena beteaz egin beharko da.

l) Bere eskumenen barruan dauden jardueretan aholkulariak erabili ahal izatea.

m) Pertsonala, Lan segurtasuna eta osasuna, Laneko higienea eta gizarteko laguntza, segurtasuna eta prebentzioa alorretako gaiak Erakundeko ebazpen organoetan proposatzea eta negoziatzea, pertsonaleko arduradunaren bitartez.

n) Administrazioaren borondatearen prestakuntza prozesua prestatzeko fasean parte-hartzea eta esku-hartzea; horren helburua izango da m) letran aipatzen diren gaien inguruko ebazpenak ematea, titulu honetako XX. kapituluak (Parte-Hartzeko Eskubidea) jasotzen duenaren arabera.

o) Bere jarduera-eremuko gaien inguruan daukan iritzia era librean azaltzea.

p) Beren afiliatuei zabaldutako diziplina prozeduren aurrera jarraituz gero, laguntza eta defentsa eskaintzea eta audientzia lortzea, langile bakoitzak bere kabuz gauza bera egiteko daukan eskubidean eragin barik.

con carácter exclusivo para las Secciones Sindicales, de cualquier documentación del tipo anteriormente reseñado en todos los centros de trabajo pertenecientes a dichas entidades en lugares adecuados y visibles dentro de los mismos; el número, tamaño y distribución de tablones, será el adecuado a las dimensiones y estructura del centro, de forma que se garantice la más amplia publicidad y accesibilidad de lo que en unos y otros se exponga.

i) Asimismo, la autoridad o el órgano competente de la Entidad respectiva, deberá facilitar a la Sección Sindical que formalmente lo solicite, la utilización de medios y materiales de trabajo para la confección de las publicaciones antedichas, siempre que se efectúe de forma racional y moderada y no perjudique al normal funcionamiento de la dotación material de los servicios.

j) Utilizar un local facilitado por la Entidad para actividades sindicales, cuyas características y equipamiento satisfaga las diversas necesidades que en cuanto a capacidad, dotación, material y ubicación física pudieran presentarse; cuando lo permitan las posibilidades materiales, la utilización del local tendrá carácter exclusivo y excluyente; siempre que la sección sindical supere los límites establecidos en la escala introducida en el artículo 137.2 (Constitución de las Secciones Sindicales); en cualquier caso se proporcionará este Local a aquellas secciones sindicales que alcancen el 20% de afiliación cuando el número de empleados públicos de la Institución supere los 500.

k) Convocar y celebrar reuniones y asambleas, tanto de afiliados como de todo o parte del personal en general de la Institución durante la jornada de trabajo o fuera de ella, dentro o fuera de las dependencias de la Institución; ello de conformidad con los requisitos establecidos para el ejercicio del derecho de reunión en el presente Convenio.

l) Utilizar asesores en cualquier actividad que realicen en el ejercicio de sus competencias.

m) Plantear y negociar ante los órganos resolutorios correspondientes de la Institución, por conducto del responsable de personal, cuantos asuntos procedan en materia de personal, condiciones de Seguridad y salud laboral e Higiene en el desarrollo del trabajo y régimen de asistencia, seguridad y previsión social, en lo que sea competencia de la Institución.

n) Participar e intervenir en la fase preparatoria del proceso de formación de la voluntad administrativa orientada a la adopción de cualquier resolución en la materia aludida en la letra m) anterior y de acuerdo con lo previsto en el capítulo XX (de Derecho de Participación) del presente título.

o) Expresar libremente opiniones respecto a las materias concernientes a su esfera de actividad.

p) Proporcionar asistencia y defensa y obtener audiencia en los supuestos de seguirse procedimiento disciplinario a cualquiera de sus afiliados, sin perjuicio del correspondiente derecho individual de audiencia regulado en dicho procedimiento.

HIRUGARREN ATALA

ATAL SINDIKALETAKO AFILIATUAK

139. artikulua.—*Atal Sindikaletako afiliatuak*

1. Atal Sindikaletako afiliatuak izango dira Erakundearen zerbitzura dauden eta Zentral Sindikalean izena emanda dauden eta ordainketak eginak dituztenak, eta, halaber, sindikatuko norberaren txartela daukatenak.

2. Euskadiko Tokiko Erakundeen Lan Harremanen Protokolo-Markoaren barruan sortutako Bitartekotza, Interpretazio eta Adiskidetze eta Bitariko Batzordeak atal sindikal bakoitzak kreditatu beharreko afiliatu kopurua zein den zehaztuko du, honako orientazio irizpide hauek jarraituta:

a) Norberaren datuen babesari buruz indarrean dagoen legediaren ingurukoa.

b) Aleatorioak diren egiaztatze mekanismoak ezartzea edo emandako informazioaren laginen arabera.

c) Datuak egiaztatzen dituen arduraduna identifikatzea.

SECCIÓN TERCERA

AFILIADOS DE LAS SECCIONES SINDICALES

Artículo 139.—*Afiliados de las Secciones Sindicales*

1. Se consideran afiliados de las correspondientes Secciones Sindicales, aquellos de entre el personal al servicio de la Institución que están inscritos, al corriente de pago de cuotas en la respectiva Central Sindical y dispongan del carnet acreditativo pertinente.

2. La Comisión Paritaria y de Mediación, Interpretación y Conciliación, constituida en el marco del Protocolo-Marco de Relaciones Laborales para las Instituciones Locales de Euskadi, establecerá el sistema de acreditación del número de afiliados a cada sección sindical de acuerdo con los siguientes criterios orientativos:

a) Respeto a la normativa vigente en materia de protección de datos de carácter personal.

b) Establecimiento de mecanismos de comprobación aleatorios o por muestreo de la información suministrada.

c) Identificación precisa del responsable que certifica los datos.

d) Emandako informazioa egiaztatzen duen dokumentazioa aurkezteko baldintza ezartzea: banketxeen ziurtagiriak, notario-aktak, etab.

140. artikulua.—*Afiliatuen eskubideak*

Tokiko Erakundean kreditatuta dauden Atal Sindikaletako afiliatuek honako eskubide hauek izango dituzte:

a) Bere afiliazio sindikalarengatik lanean jasan ditzakeen gehiegizko eta minezko jarreretatik zein jarrera baztertzaileetatik babestu behar ditu Erakundeak.

b) Hitzarmen Kolektibo honen barruan jasotzen diren funtzio sindikalak praktikan jartzeko, bere Erakunde Sindikalarekin lotu duen akordioaren arabera liberatuta geratzea.

c) Izaera sindikaleko laguntza, defentsa eta audientzia jasotzea dagokion Erakundearen aurrean eta diziplina erregimenak jasotzen duen fase guztietan, eta hori interesdunak daukan defentsa eta audientzia eskubidean eragin barik.

d) Bere Zentral Sindikalak emandako aginduari jarraituz, edozein ordezkaritza edo agindu sindikal egitea dagokion Erakundean, lanlekuan zein hortik kanpo, eta hori Hitzarmen Kolektibo honetan jasotzen diren terminoetan egitea.

e) Afiliatuek bost laneguneko lizentzia izango dute lanorduetan prestakuntza sindikaleko ikastaroetara eta bere Zentral Sindikaleko kongresuetara edo antzeko jardunaldietara joan ahal izateko; Erakundeari horren berri eman beharko dio, gutxienez 48 ordu lehenago. 137.2 artikuluan (Atal Sindikalak Eratzea) jasotzen diren Atal Sindikaletako afiliatuek izango dute lizentzia eskubide hori.

f) Hitzarmen honek jasotzen duenaren arabera, lanorduetan zein lanorduetatik kanpo eta lanlekuan zein hortik kanpo biltzeko aukera izango dute.

g) Bitartekotza, Interpretazio eta Adiskidetze eta Bitariko Batzordean eta horren babesean sortutako Protokolo-Markoaren Negoziazio Batzordean batzordekide edo aholkulari sindikal bezala parte hartu behar duenean, bere lanpostuan ordezkoa jartzea, bere ordainsarietan eraginik izan barik. Funtzio horiek betetzeko denboran izango du ordezkoa bere lanpostuan, Hitzarmen Kolektibo honetan jasotzen diren baldintzak beteta.

LAUGARREN ATALA

ATAL SINDIKALETAKO BATZORDEAK

141. artikulua.—*Atal Sindikalaren Batzordea*

Hitzarmen Kolektibo honen 137.2 artikuluak (Atal Sindikalak Eratzea) jasotzen duena betetzen duten atal sindikaletako afiliatuen zuzendaritza, ordezkaritza, negoziazio, mobilizazio eta defentsa egiten duen organo kolegiatua Atal Sindikaleko Batzordea izango da; horren osaketa, kide kopurua, antolaketa eta funtzionamendua Zentral Sindikalaren ardura izango da.

142. artikulua.—*Atal sindikalaren sorrera edo osaketa aldaketa*

Erakundearen aurrean Atal Sindikala kreditatuta daukan Zentral Sindikalak Erakundeari jakinarazi beharko dio Atal Batzordeak nola sortu den eta zein den horren osaketa. Bi kontzeptu horietan aldaketaren bat gertatzen denean, horren berri eman beharko dio Erakundeari.

143. artikulua.—*Atal Sindikaleko Batzordearen ahalmenak, bermeak, funtzioak eta eskumenak*

Atal Sindikaleko Batzordeari dagokio dagozkion ahalmenak, bermeak, funtzioak eta eskumenak era kolegiatuan praktikan jartzea; horretarako, bere kideen gehiengoak hartuta erabakien ondorioz administrazio- zein zuzenbide-jarduerak abiatzeko ahalmena eta erabateko gaitasun juridikoa izango du.

d) Introducción de requerimientos documentales que validen la información suministrada: certificaciones de entidades financiares, actas notariales, etc.

Artículo 140.—*Derechos de los afiliados/as*

Los afiliados a las Secciones Sindicales acreditadas ante la Entidad Local tendrán derecho a:

a) Ser protegidos por la Institución frente a los actos abusivos, lesivos o discriminatorios de que pudieran ser objeto en su trabajo por razón de su afiliación sindical.

b) Quedar liberado por acuerdo de su Organización Sindical para el ejercicio de las funciones Sindicales en el marco de este Convenio.

c) Recibir asistencia, defensa y audiencia de carácter sindical en los términos pertinentes y ante la Entidad, en todas las fases que conforman el régimen disciplinario, ello sin perjuicio del derecho individual de defensa y audiencia que como personalmente interesados les corresponda.

d) Ejercer cualquier tipo de representación o mandato sindical por designación de su correspondiente Central Sindical tanto dentro como fuera del servicio, en la Institución y en los términos provistos en el presente Convenio.

e) Disponer para el conjunto de los afiliados, de cinco días laborables de licencia para asistir, en tiempo de servicio, a cursos o cursillos de formación sindical, congresos y actividades análogas de la Central Sindical a que pertenezca, que deberá comunicarlo a la Entidad, con al menos, 48 horas de antelación a su disfrute; dicha licencia será retribuida para los afiliados a las Secciones Sindicales previstas en el artículo 137.2 (Constitución de las Secciones Sindicales.)

f) Reunirse, tanto dentro como fuera del horario y lugar de trabajo conforme a lo previsto en el presente Convenio.

g) Quedar relevados totalmente de su trabajo, sin perjuicio alguno de sus retribuciones, por su participación como vocales o asesores sindicales en la Comisión Paritaria y de Mediación, Interpretación y Conciliación y a la Comisión Negociadora del Protocolo-Marco constituidas al amparo del mismo, durante el tiempo necesario para el desarrollo de tales vocalías o asesorías, en los términos y condiciones establecidas en el presente Convenio.

SECCIÓN CUARTA

COMITÉS DE LAS SECCIONES SINDICALES

Artículo 141.—*Comité de la Sección Sindical*

En las Secciones sindicales que cumplan los requisitos del artículo 137.2 (Constitución de las Secciones Sindicales) de este Convenio, el Comité de la Sección Sindical respectiva constituye el órgano colegiado de dirección, representación, negociación, movilización y defensa de los afiliados a la misma, siendo su constitución, composición numérica, organización y funcionamiento, competencia de la Central Sindical a que pertenezca.

Artículo 142.—*Variación de la constitución o composición de la sección sindical*

La Central Sindical que cuente con Sección Sindical acreditada ante la Institución deberá comunicar a esta última la constitución y composición del Comité de Sección correspondiente, así como cualquier variación que se produzca en los citados extremos.

Artículo 143.—*Facultades, garantías, funciones y competencias del Comité de la Sección Sindical*

Corresponde al Comité de la Sección Sindical respectiva el ejercicio colegiado de las facultades, garantías, funciones y competencias atribuidas a ésta última, disponiendo a tal efecto de plena capacidad jurídica y de obrar para ejercer las pertinentes acciones administrativas o judiciales por decisión mayoritaria de sus miembros.

144. artikulua.—*Atal Sindikaleko Batzordeko kideen bermeak eta ahalmenak*

Atal Sindikaleko Batzordeko kideek, bertako afiliatuen ordezkari legal bezala, berme eta ahalmen hauek izango dituzte.

a) Beren jarduera sindikalarengatik, beren lanean ezin izango dute diziplina zigorrik jaso eta ezin izango dituzte baztertu, ezingo zaie sustapen ekonomikoa edo profesionala ezarri eta beste lanpostu edo lanleku batera behartuta ezingo dituzte eraman; hautatuak izan diren denboran eta hori amaitu eta bi urtera arte iraungo du horrek.

b) Bere lanorduetan lan sindikalak egiteko ordu kopuru jakin bat izango dute, beren ordainsarietan inolako eraginik izan barik. Hautetsi ordezkari bezala ordezkaritza organoetan izateagatik izan ditzakeen eskubideetan ez du eraginik izango aurreko horrek, eskala honi jarraituta:

Artículo 144.—*Garantías y facultades de los miembros del Comité de la Sección Sindical*

Los miembros del Comité de la Sección Sindical respectiva, como representantes legales de los afiliados a la misma, tendrán las siguientes garantías y facultades:

a) No podrán ser sancionados disciplinariamente ni discriminados en su trabajo, promoción económica o profesional, ni trasladados ni transferidos ni destinados a otro puesto o lugar de trabajo con carácter forzoso, por motivos relacionados con su actividad sindical, durante el período para el que hayan sido elegidos y los dos años siguientes.

b) Disponer de un número de horas sindicales mensuales de las correspondientes a su jornada de trabajo, sin disminución alguna de sus retribuciones, para el ejercicio de su actividad sindical, sin perjuicio de las que les pudiera corresponder como miembros de los órganos de representación electos, de conformidad con la siguiente escala:

Erakundeari zerbitzua eskaintzen dioten langileak	Atal Sindikalak izan behar duen gutxieneko afiliazioaren %100a	Segurtasun eta Osasun Batzordean ordu sindikalak izateko eskubidea duten kideak	Ordu sindikalak izateko eskubidea duten kideek daukaten ordu kopurua
6 baino gutxiago	%75	1	5
6tik 30era	%50	2	5
31tik 100era	%20	3	10
101etik 250era	%15	4	15
251tik gora	%10	5	20

Nº de empleados / as al servicio de la Institución	% mínimo de afiliación a la Sección Sindical	N.º de miembros del Comité de la S.S con derecho a horas sindicales	N.º de horas sindicales por cada miembro con derecho a ellas
Menos de 6	%75	1	5
De 6 a 30	%50	2	5
De 31 a 100	%20	3	10
De 101 a 250	%15	4	15
De 251 en adelante	%10	5	20

Erakundeak bere zerbitzura 30 langile baino gehiago dituenean, aurreko eskalak jasotzen duena baino gutxieneko afiliatu portzentajea baino handiagoa daukan atal sindikalak gutxieneko portzentaje horren kopurua betetzen duen afiliatu kopuru bakoitzeko beste kide bat egokituko zaio Atal Sindikaleko Batzordean, eta horrek ordu sindikalak edukitzeko eskubidea izango du.

c) Hautetsiak ordezkatzeko organoetara ahotsarekin joan ahal izatea, azken horiek horretarako oniritzia eman eta gero; hori ordu sindikalen barruan sartzea.

d) Bere lanean zati batean edo era osoan ordezko bat izatea, bere Atal Sindikaleko beste kide batzuen ordu sindikalak pilatzeagatik kopurua gainditzen duenean, baina hori bere ordainsarietan eragin barik egitea. Erakundeko arduradun nagusiari horren notifikazioa ematea nahikoa izango da.

e) Bere jarduerarekin zerikusia duten gaiei buruzko norberaren iritzia edo sindikatuarena askatasunarekin eman ahal izatea.

f) Diziplina espediente bat zabaltzen denean, Erakusle edo Idazkari izendatzen badute, horri uko egiteko eskubidea izango du.

Cuando la Institución cuente con más de 30 empleados a su servicio, a la sección sindical que cuente con un número de afiliados superior al porcentaje mínimo de la escala anterior, por cada número de afiliados igual a dicho porcentaje mínimo, le corresponderá otro miembro del Comité de Sección con derecho a horas sindicales.

c) Poder asistir con voz y previa aceptación de los órganos de representación electos, a las reuniones de éstos, ello con cargo a las horas sindicales.

d) Quedar relevados total o parcialmente de su trabajo, sin detrimento alguno de sus retribuciones, por acumulación de horas sindicales de otros miembros de su Sección Sindical, ello con la simple notificación escrita de tales acumulaciones al máximo responsable de la Institución.

e) Expresar individual o colegiadamente, con libertad, sus opiniones en los asuntos relacionados con su actividad.

f) Serles admitida su abstención o recusación en el supuesto de ser designados como Instructor o Secretario en un expediente disciplinario.

BOSGARREN ATALA

ORDEZKARI SINDIKALAK

SECCIÓN QUINTA

DELEGADOS SINDICALES

145. artikulua.—*Ordezkari sindikalak izendatzea*

Kreditatutako atal sindikaletan, 137.2 artikuluak (Atal Sindikalak Eratzea) jasotzen duenarekin bat eginez, Zentral Sindikalak ordezkari sindikal bat edo hainbat izendatu ahal izango ditu.

Artículo 145.—*Designación de delegados sindicales*

En las Secciones sindicales acreditadas, de acuerdo con el artículo 137.2 (Constitución de las Secciones Sindicales), se podrá designar por la Central Sindical respectiva uno o varios delegados Sindicales.

146. artikulua.—*Ordezkari sindikalen funtzioak eta eskubideak*

Kreditatutako Atal Sindikaletako Ordezkari Sindikalek 137.2 artikuluak (Atal Sindikalak Eratzea) jasotzen duenarekin bat eginez, funtzio eta eskubide hauek izango dituzte, Erakundeko hautetsien ordezkaritzarako organoetako kide izateagatik izan ditzaketenen gainera:

Artículo 146.—*Funciones y derechos de los delegados sindicales*

Los delegados sindicales de las Secciones Sindicales acreditadas, de acuerdo con el artículo 137.2 (Constitución de las Secciones Sindicales), tendrán las siguientes funciones y derechos, además de los que tengan los órganos de representación del personal de la Institución:

a) Erakundeko hautetsien ordezkaritzarako organoen eskura Erakundeak jartzen duen informazio eta dokumentazio bera eskuratu ahal izatea; legeak hala agintzen duen alorretako informazioa isiltasun profesionala gorde beharko du.

b) Pertsona ordezkatzeko organoen batzarretara eta Erakundeak laneko segurtasuna eta osasunari buruz dituen barne-organoen batzarretara joan ahal izatea, ahotsarekin bai, baina boto eskubiderik gabe.

c) Langileei eta bere afiliatuei eragingo dien neurriak indarrean jarri aurretik, Erakundeak haien iritzia entzuteko eskubideak, batez ere bere afiliatuei buruzko kaleratzeak eta zigor ezartzeak aztertzen direnean.

d) Atal Sindikalari dagozkion eskumenak indarrean jartzea.

e) Bere Atal Sindikalak iragarki-oholetan jartzen duena bere sinadurarekin egiaztatzea.

f) Atal Sindikalaren Batzordea eta bere afiliatuak bileretara deitzea.

g) Bere jarduna bete ahal izateko eta bere Atal Sindikalaren izenean eta hura ordezkatuz, jarduera judizialak edo administrazioko jarduerak abiatzea.

h) Atal Sindikalak 100 afiliatu edo gehiago hartzen baditu, hilabetean 20 ordu sindikal erabiltzeko aukera izango du, bere ordainsarietan eragin gabe; Beste 100 afiliatu bakoitzeko, beste 20 ordu sindikal izateko eskubidea izango du. Hori guztia Atal Sindikaleko Batzordeko kide izateagatik edo hautetsien ordezkaritza organoko kide izateagatik izan ditzakeen orduetan eragin barik.

147. artikulua.—*Ordu sindikalak pilatzeagatiko liberazioa*

1. Beste Erakunde bateko ordu sindikalak pilatzeagatiko zentral sindikal bateko kide baten liberazioa bakarrik gertatuko da Erakundeak 125 langile baino gehiago baditu bere plantillan. Horretarako, pertsona bat liberatzeko 1.350 ordu pilatu behar direla adosten da. Erakunde berean gertatutako ordu sindikalen pilaketagatiko liberazioa gertatzeko, 1.592 ordu pilatu beharko dira.

2. Horretarako, beharrezkoa da:

a) Ordezkari edo Zentral Sindikal Bateko kideek pilatzeko asmoa duten ordu kopuruaren berri ematea Bitartekotza, Interpretazio eta Adiskidetze eta Bitariko Batzordeari.

b) Erakundeen arteko liberazioak gertatzen direnean, Bitartekotza, Interpretazio eta Adiskidetze eta Bitariko Batzordeak eskubide horri heltzen dioten langile publikoen erregistroa eta kontrola egingo du, tartean dauden erakundeei horren berri 15 egun lehenago eman ostean.

3. Liberazio eskubidea indarrean jartzeko, eskaera egiten duen pertsonak hori jakinarazteko komunikazioa aurkeztu beharko du zerbitzuak eskaintzen dituen Erakundean, eta horrekin batera hau aurkeztu beharko du:

a) Bere Erakunde Sindikaleko Pertsonal Batzordeko kideek, Langileen Batzordeko kideek, Pertsonal Ordezkariek eta Atal Sindikaleko Batzordeko kideek adieraztea beren ordu sindikalak pertsona horri utzi nahi dizkiotela bere borondatez.

b) Beren ordu sindikalak laga nahi dituzten Pertsonal Batzordeko kideak, Langileen Batzordeko kideak, Pertsonal Ordezkariak eta Atal Sindikaleko Batzordeko kideak ordezkatzen dituen Erakunde Sindikalaren ziurtagiria. Ziurtagiri horretan jasoko da kide horiek organo horietako kideak direla eta oraindik erabili gabe dauden ordu sindikalen kreditua zein den eta nori lagatzen dioten.

4. Ordu sindikalak erabili ahal izateko, hierarkian goian daukan arduradunari horren berri eman beharko zaio, zerbitzu publikoan eta horren antolaketan ahalik eta eragin txikiena izateko beharrezkoa den aldez aurretiko denbora nahikoarekin.

5. Lehen aipatutako sistemaren bitartez bere lanpostuan erabat ordezkatua geratzen den langile publikoak zerbitzu aktiboa administrazio egoeran jarraituko du, bere eskubide ekonomikoetan, profesionaletan eta gizartekoetan inolako eraginik izan barik.

a) Tener acceso a la misma información y documentación que la Institución ponga a disposición de los órganos de representación del personal de la Institución, estando obligados a guardar sigilo profesional en aquellas materias en las que legalmente proceda.

b) A asistir a las reuniones de los órganos de representación del personal y de los órganos internos de la Institución en materia de seguridad y salud laboral, con voz pero sin voto.

c) Ser oídos por la Institución previamente a la adopción de medidas carácter colectivo que afecten a los trabajadores en general y a los afiliados a su sindicato en particular, y especialmente en los despidos y sanciones de estos últimos.

d) Ejercitar las competencias atribuidas a la correspondiente Sección Sindical.

e) Autentificar con su firma, lo que su Sección Sindical exponga en los tablones de anuncios.

f) Convocar las reuniones del Comité de la Sección Sindical, así como del conjunto de los afiliados.

g) Ejercer en nombre y representación de su Sección Sindical, cuantas acciones judiciales o administrativas requiera el cumplimiento de su cometido.

h) Disponer, sin menoscabo de sus retribuciones, de 20 horas sindicales mensuales de las correspondientes a su jornada de trabajo en el caso de que la Sección Sindical agrupe a más de 100 afiliados y 20 horas sindicales suplementarias por cada 100 afiliados adicionales; lo anterior sin perjuicio de las horas sindicales que le pudieran corresponder como miembro del correspondiente Comité de Sección o del órgano de representación electo.

Artículo 147.—*Liberación por acumulación de horas sindicales*

1. La liberación de un miembro de una central sindical por acumulación de horas de otra Institución solamente se producirá en Instituciones de más de 125 empleados de plantilla; a este fin, se acuerda que es necesario acumular 1.350 horas para la liberación de una persona; en el supuesto de liberación por acumulación de horas de la misma Institución, es necesario acumular 1.592 horas.

2. Para ello será necesario:

a) Informar a la Comisión Paritaria y de Mediación, Interpretación y Conciliación de las horas que pretende acumular cada Delegado o miembro de la Central sindical correspondiente.

b) En el caso de liberaciones interinstitucionales la Comisión Paritaria y de Mediación, Interpretación y Conciliación, previa audiencia de las instituciones implicadas por un plazo de quince días, llevará a cabo el registro y control de los empleados públicos que se acogen a este derecho.

3. A efectos de ejercitar el derecho de liberación, la persona que la pretenda deberá presentar ante la Institución en la que preste sus servicios, la correspondiente comunicación a la que acompañará:

a) La declaración de voluntad de cesión de las horas que señalen, de cada uno de los miembros de la Junta de Personal, Comité de empresa, Delegados de Personal Comité de Sección o Delegados Sindicales de las Entidades y pertenecientes a su Organización Sindical, y que estén dispuestos a realizar la cesión.

b) Certificado expedido por la organización Sindical a que pertenezcan los miembros de la Junta de Personal, Comité de Empresa, delegados de Personal, Delegados Sindicales o Miembros del Comité de Sección Sindical dispuestos a ceder de sus créditos de horas al solicitante del derecho a la liberación, en el que se hará constar la pertenencia del personal a los órganos mencionados y el crédito de horas anual que le corresponden y no haya sido utilizado o cedido.

4. Para el disfrute de las horas sindicales, se comunicará al superior jerárquico con la antelación suficiente al objeto de velar por la adecuada organización y prestación de los servicios públicos.

5. El empleado público que quede relevado de su trabajo totalmente a través del sistema anteriormente expuesto, continuará en la situación administrativa de servicio activo, sin merma alguna de sus derechos económicos, profesionales y sociales.

XIX. KAPITULUA

ORDEZKARITZA KOLEKTIBORAKO ESKUBIDEA

LEHENENGO ATALA

ORDEZKARITZA MAILA ETA ORGANOAK

148. artikulua.—*Ordezkaritza kolektiboa praktikan jartzea*

Erakundeko lan-kontratudun pertsonalaren ordezkaritza kolektiboa hautatutako ordezkaritza organoen, Enpresa Batzordeen edo pertsonal ordezkarien bitartez egingo da.

BIGARREN ATALA

BERMEAK, AHALMENAK, GAITASUNAK ETA ESKUMENAK

149. artikulua.—*Ordezkaritza organoetako kideen bermeak eta ahalmenak*

Hautetsien ordezkaritza organoetako kideek, Pertsonalaren Ordezkari zein Enpresa Batzordeetako kideak izan, honako berme eta ahalmen hauek izango dituzte:

a) Organoan audientziarako eskubidea izatea, bertako kide baten kontrako diziplina prozedura batek aurrera jarraitzen badu, prozedura horren barruan dagoenak daukan eskubidean eragin barik.

b) Bere ordezkaritza eremuari dagozkion gaiei buruzko bere iritzia edo taldearena askatasunarekin eman ahal izatea; interes profesionala, lanerakoa edo gizarterakoa duten informazioak prestatzeko, argitaratzeko eta zabaltzeko aukera izango du.

c) Horretarako, Erakundeak iragarki-oholak jarriko ditu Atal Sindikalek bakarrik erabili ahal izateko. Aurretik deskribatutako dokumentazioa jarri ahal izango da iragarki-ohol horietan; Erakunde barruko egoitza guztietan egon beharko dute, leku aproposetan eta agerian. Iragarki-oholen kopurua, tamaina eta banaketa zentroaren tamainaren eta egituraren araberakoak izango dira, ahalik eta publizitate eta iresgarritasun handiena ziurtatze aldera.

d) Beren jarduera sindikalarengatik, beren lanean ezin izango dute diziplina zigorrik jaso eta ezin izango dituzte baztertu, ezingo zaie sustapen ekonomikoa edo profesionala ezarri eta beste lanpostu edo lanleku batera behartuta ezingo dituzte eraman; hautatuak izan diren denboran eta hori amaitu eta bi urtera arte iraungo du horrek.

e) Zigor oso larrien berri izan beharko dute.

f) Absentismo-indizeari buruzko estatistikak eta horren arrazoiak, zerbitzua egiten ari zirela izandako istripuak eta lan-gaixotasunak edo horien ondorioak, istripu-indizeak, lan baldintzen inguruko aldikako azterketen edo azterketa berezien emaitzak eta erabiltzen diren prebentzio neurriak ezagutzea.

g) Zerbitzu publikoak hobetzera bideratutako neurrien ezarpenean laguntzea.

h) Bere eskumenekoak diren gai guztien berri ematea ordezkatzen dituen pertsonei.

i) Gai hauen inguruko gauzen berri izatea eta horren inguruan duten iritzia entzutea:

1. Lanaldia eta lan ordutegia ezartzea.

2. Baimenen, oporraldien eta lizentzien erregimenak.

3. Produktibitate-osagarriagatik langile bakoitzak jasotzen duen kopurua.

j) Ordezkaritza funtzioak bete ahal izateko, hilabetean ordu kopuru jakin bat izatea, bere ordainsarietan eragin barik; ordu kopurua eskala honen arabera kalkulatuko da:

— 100 lanpostura arte: 30 ordu hilean.
— 101 lanpostutik 250 lanpostura arte: 35 ordu hilean.
— 251 lanpostutik gora: 40 ordu hilean.

k) Era berean, Presidente edo Idazkari lana hartzen duen hautetsien ordezkaritza organoko kideak hilabetean beste ordu batzuk edukiko ditu, bere kargua bete ahal izateko; ordu horiek eskala hau beteta zehaztuko dira.

— 100 lanpostura arteko erakundeak: 5 ordu.
— 101 eta 250 lanpostu arteko erakundeak: 7 ordu.

CAPÍTULO XIX

DERECHO DE REPRESENTACIÓN COLECTIVA

SECCIÓN PRIMERA

NIVELES Y ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN

Artículo 148.—*Ejercicio de la representación colectiva*

La representación colectiva del personal laboral de la Institución se ejercerá por los órganos de representación electos, Comités de Empresa o delegados de personal.

SECCIÓN SEGUNDA

GARANTÍAS, FACULTADES, CAPACIDAD Y COMPETENCIAS

Artículo 149.—*Garantías y facultades de los miembros de los órganos de representación*

Los miembros de los órganos de representación electos, ya sean Delegados de Personal o miembros de los Comités de Empresa, tendrán las siguientes garantías y facultades:

a) Audiencia del órgano en los supuestos de seguirse procedimiento disciplinario a uno de ellos, sin perjuicio de la del interesado que se regule en dicho procedimiento.

b) Expresar individual o colegiadamente, con libertad, sus opiniones en las materias concernientes a la esfera de su representación, pudiendo confeccionar, publicar, y distribuir las informaciones de interés profesional, laboral o social.

c) A estos efectos, la Institución dispondrá la colocación a sus expensas de tablones de anuncios para la exposición, de cualquier información del tipo anteriormente reseñado, en todos los centros de trabajo pertenecientes a la Institución, en lugares adecuados y visibles dentro de las mismas; el número, tamaño y distribución de dichos tablones será el adecuado a las dimensiones y estructura del centro de forma que se garantice la publicidad más amplia de lo que en ellos se exponga.

d) No poder ser sancionados disciplinariamente, ni discriminados en su trabajo, promoción económica o profesional, ni trasladados con carácter forzoso en razón precisamente del desempeño de su representación, durante su mandato, ni dentro de los dos años siguientes a la expiración del mismo.

e) Ser informados de las sanciones muy graves.

f) Conocer las estadísticas sobre el índice de absentismo sus motivaciones, los accidentes en acto de servicio y enfermedades profesionales y sus consecuencias, los índices de siniestralidad, los estudios periódicos o especiales de las condiciones de trabajo, así como los mecanismos de prevención que se utilicen.

g) Colaborar en el establecimiento de medidas que procuren la mejora de los servicios públicos.

h) Informar a sus representados en todos los temas y cuestiones de su competencia.

i) Tener conocimiento y ser escuchados en las siguientes cuestiones y materias:

1) Establecimiento de la jornada laboral y horario de trabajo.

2) Régimen de permisos, vacaciones y licencias.

3) Cantidades que percibe cada trabajador en concepto de complemento de productividad.

j) Disponer de un número de horas mensuales de las correspondientes a su jornada de trabajo, sin disminución de sus retribuciones, para el ejercicio de sus funciones de representación, de acuerdo con la siguiente escala:

— Hasta 100 puestos de trabajo: 30 horas/mes.
— De 101 a 250 puestos de trabajo: 35 horas/mes.
— De 251 puestos de trabajo en adelante: 40 horas/mes.

k) Asimismo, el miembro del órgano de representación electo que ejerza el cargo de Presidente, o Secretario, del mismo, podrá disponer de un número adicional de horas mensuales para atender a dicho cargo, conforme a la escala siguiente:

— Entidades de hasta 100 puestos de trabajo: 5 horas.
— Entidades de 101 a 250 puestos de trabajo: 7 horas.

— 251 eta 500 lanpostu arteko erakundeak: 9 ordu.
— 501 eta 750 lanpostu arteko erakundeak: 12 ordu.
— 751 lanpostu baino gehiagokoak: 15 ordu.

l) Aipatutako bi ordu asignazio motak zenbatzerako orduan, Erakundeko Informazio Batzordeetara, horrek sustatutako batzarretara eta Erakundeko negoziazio kolektiboetara joaten emandako denbora ez da kontuan hartuko.

m) Bere jarduerarako erakundeak utzitako lokala erabili ahal izatea; lokalaren ezaugarriek eta ekipamenduak gaitasunean, material baliabideetan eta kokapenean izan ditzakeen beharrizanak ase beharko dituzte.

150. artikulua.—*Gaitasuna*

Hautetsien ordezkaritza organoek bere eskumenekoak diren eta bere kideen gehiengoak onartutako jarduera judizialak edo administrazio jarduerak abiatzeko gaitasuna izango dute.

151. artikulua.—*Eskuduntzak*

Hautetsien ordezkaritza organoek eskuduntza hauek izango dituzte:

a) Legez ezarritako informaziorik osatuena jasotzea legez ezarritako bideetatik, erakundeko langileei dagokien gai guztietan.

b) Erakundeko eskudun organo ebazleei, langileriaren arduradunaren bitartez, langile eta laneko segurtasun- eta higiene-egoerei buruz jazotzen diren arazoak azaldu eta negoziatzea, lanaren garapenari buruz, eta laguntza, segurtasun eta gizarte aurreikuspenari buruz, beti ere erakundearen eskumenekoa denean.

c) Pertsonala, Lan segurtasuna eta osasuna, Laneko higienea eta gizarteko laguntza, segurtasuna eta prebentzioa alorretako gaiak Erakundeko ebazpen organoetan proposatzea eta negoziatzea, pertsonaleko arduradunaren bitartez.

d) Administrazioaren borondatearen prestakuntza prozesua prestatzeko fasean parte-hartzea eta esku-hartzea; horren helburua izango da m) letran aipatzen diren gaien inguruko ebazpenak ematea, titulu honetako XX. kapituluak (Parte-Hartzeko Eskubidea) jasotzen duenaren arabera.

XX. KAPITULUA

PARTE-HARTZE ESKUBIDEA

152. artikulua.—*Parte-hartze eskubidea*

Langile publikoek administrazioaren borondatezko prestakuntza-prozesuetan parte-parte hartzeko eskubidea izango dute Atal Sindikalen edota hautetsien ordezkarien bitartez. Prestakuntza prozesu horren helburua izango da pertsonal, lana gauzatzen den momentuko segurtasun eta higienean eta laguntza erregimenean eta segurtasunean eta gizarte aurreikuspenean ebazpenak egitea, Erakundeko eskuduntzak direnean.

153. artikulua.—*Elkarrizketa*

Aurreko artikuluan jasotakoa betetze aldera, pertsonalarekin elkarrizketak izango dituen solaskidea izendatuko du Erakundeak.

154. artikulua.—*Ordezkaritza*

Lan-kontratudun pertsonalaren ordezkaritza hautetsien ordezkaritza organoengan edo Erakundean ordezkaritza daukaten Atal Sindikalengan egongo da, Hitzarmen Kolektibo honek jasotzen duenaren arabera.

155. artikulua.—*Batzarrak*

Erakundeko ordezkariek hautetsien ordezkaritzako organoekin edota Atal Sindikalekin egingo dituzten batzarrak gutxienez bi aldeek adosten duten aldizkakotasunarekin egingo dira.

— Entidades de 251 a 500 puestos de trabajo: 9 horas.
— Entidades de 501 a 750 puestos de trabajo: 12 horas.
— Entidades de 751 en adelante: 15 horas.

l) En el cómputo de las dos clases de asignaciones horarias expuestas se excluirá el tiempo invertido en la asistencia en las sesiones de Comisiones Informativas de órganos de la Entidad, o a reuniones por esta promovidas y a negociaciones colectivas de ámbito funcional de la Institución.

m) Utilizar para su actividad un local facilitado al efecto por la entidad cuyas características y equipamiento satisfagan las diversas necesidades que en cuanto a capacidad, dotación material y ubicación física pudieran presentarse.

Artículo 150.—*Capacidad*

Los órganos de representación electos tendrán capacidad jurídica para ejercer acciones administrativas o judiciales en todo lo relativo al ámbito de su competencia por decisión mayoritaria de sus miembros.

Artículo 151.—*Competencias*

Los órganos de representación electos tendrán las siguientes competencias:

a) Recibir la más completa información legalmente establecida en todos los asuntos de personal de la respectiva entidad, por los cauces legalmente establecidos.

b) Investigar e informarse, por iniciativa propia, de todas las cuestiones que afecten al personal de la respectiva Institución, disponiendo a tal fin, para los correspondientes Comités de Sección y Delegados o representantes sindicales, de libre acceso, consulta y reproducción gratuita de toda documentación relativa a dichas cuestiones con arreglo a la Ley.

c) Plantear y negociar ante los órganos resolutorios correspondientes de la Institución, por conducto del responsable de personal, cuantos asuntos procedan en materia de personal, condiciones de Seguridad y salud laboral e Higiene en el desarrollo del trabajo y régimen de asistencia, seguridad y previsión social, en lo que sea competencia de la Institución.

d) Participar e intervenir en la fase preparatoria del proceso de formación de la voluntad administrativa orientada a la adopción de cualquier resolución en la materia aludida en la letra anterior y de acuerdo con lo previsto en el capítulo XX (de Derecho de Participación) del presente título.

CAPÍTULO XX

DERECHO DE PARTICIPACIÓN

Artículo 152.—*Derecho de participación*

Los empleados públicos a través de las Secciones Sindicales y/o los órganos de representación electos en su caso, tendrán derecho a participar en la fase preparatoria del proceso de formación de la voluntad administrativa orientada a la adopción de cualquier resolución en materia de personal, condiciones de seguridad e higiene en el desarrollo del trabajo y régimen de asistencia, seguridad y previsión social, en lo que sea competencia de la Institución.

Artículo 153.—*Interlocución*

A efectos de lo señalado en el artículo anterior, la Institución designará su interlocutor con el personal.

Artículo 154.—*Representación*

La representación del personal laboral la ostentará los órganos de representación electos y/o las Secciones Sindicales que ostenten representatividad en la Institución de conformidad con lo establecido en el presente Convenio.

Artículo 155.—*Reunión*

Las reuniones que los representantes de la Institución celebren con los órganos de representación electos y/o las Secciones Sindicales tendrán lugar, al menos, con la periodicidad que acuerden las partes.

156. artikulua.—*Gai-ordena*

1. Hautetsien ordezkaritza organoek edota Atal Sindikalek aurreko artikuluan aipatutako batzarren gai-ordena prestatzeko lanean parte-hartzeko eskubidea izango dute, eta nahi beste gai sartu ahal izango dituzte bertan.

2. Era berean, hurrengo batzarreko gai-ordena zein izango den era formalean jakinarazi beharko zaie, gutxienez 48 ordu lehenago. Aztertuko diren gaien inguruko dokumentazio guztia beraien esku jarri beharko da, ezagutu eta azter ditzaten.

3. Atal Sindikalek edota hautetsien ordezkaritza organoek albo batera utz ditzakete, beraien ustez azterketa sakonagoa edo informazio txosten zehatzagoa izatea merezi duten gaiak, ebazpena emateko datuak eta aurrekariak falta direla irizten diotenean.

4. Eskubide hori gehienez ere 15 eguneko epea izango du, parte-hartzea informazio batzordean izaten den kasuetan izan ezik.

157. artikulua.—*Bitartekotza, Interpretazio eta Adiskidetze eta Bitariko Batzordeari kontsulta*

1. Erakunde Sindikalak Erakundeko ordezkarien irizpidearekin ados ez daudenean, bi aldeen adostasunarekin gaia Bitartekotza, Interpretazio eta Adiskidetze eta Bitariko Batzordera igoko da, Hitzarmen Kolektibo honetan jasotzen diren terminoen barruan.

2. Lan-kontratudun pertsonalaren ordezkariek batzarraren aktan, ebazpenaren azalpen zatian zein Erakundeko ordezkariek gaiaren inguruan prestatutako txostenean jaso ahal izango dute beren desadostasunak zeintzuk diren eta horiek zertan oinarritzen dituzten.

XXI. KAPITULUA

BATZARTZEKO ESKUBIDEA

158. artikulua.—*Lanorduetan batzartzeko eskubidea*

1. Lan-kontratudun pertsonalak batzartzeko eskubidea erabili ahal izango du kapitulu honetan zehazten diren betekizunekin eta baldintzekin.

2. Erakundeko pertsonalak bere lanaldiaren barruan batzartzeko eskubidea izango du bere ordainsarietan eraginik izan barik; gehienez ere, urtean hamabi ordu erabili ahal izango ditu horretarako.

3. Atal Sindikaleko kide diren langileak beren lanaldiaren barruan batzeko aukera izango dute, jarraian datorren taulan jasotakoarekin bat eginez:

Erakundeko langile kopurua	Urteko orduak
30 arte	5
31tik 100era	8
101etik 250era	11
250 baino gehiago	14

159. artikulua.—*Batzarraren deialdiaren legitimitatea*

1. Atal Sindikal batera afiliatutakoen batzarretara deitzeko legitimitatea izango dute Ordezkari Sindikalek.

2. Erakundeko pertsonalaren batzarretara deitzeko legitimitatea izango dute:

a) Erakunde Sindikalek, zuzenean edo beren Ordezkari Sindikalen bitartez.

b) Hautetsien ordezkaritza organoak.

c) Nahi beste langile publikok, beren kopurua kaltetutako kolektiboaren %40a baino txikiagoa ez bada.

160. artikulua.—*Lanaldiaren barruan egindako batzarrak*

1. Hauek dira Atal Sindikaleko afiliatuen edo pertsonalaren batzarrak egin ahal izateko bete behar diren baldintzak:

Artículo 156.—*Orden del día*

1. Los órganos de representación electos y/o las Secciones Sindicales tendrán derecho a participar en la elaboración del orden del día de las reuniones señaladas en el artículo anterior, pudiendo incluir cuantos temas consideren oportunos.

2. Asimismo, serán notificados formalmente del orden del día definitivo de la reunión inmediata siguiente con una antelación mínima de cuarenta y ocho horas, poniendo simultáneamente a su disposición toda la documentación relativa a los asuntos incluidos, a efectos de su conocimiento y estudio.

3. Las Secciones Sindicales y/o los órganos de representación electos podrán dejar sobre la mesa aquellos asuntos referentes a las mismas que a su juicio requieran un más detenido examen y/o emisión de informe o cuando se considere que faltan datos o antecedentes de importancia para la correcta resolución de los mismos.

4. Este derecho se podrá ejercitar durante un plazo no superior a quince días, salvo en los casos en que la participación se de en la comisión informativa.

Artículo 157.—*Consulta a la Comisión Paritaria y de Mediación, Interpretación y Conciliación*

1. En caso de que exista disconformidad de las Organizaciones Sindicales con el criterio de los representantes de la Entidad, de mutuo acuerdo se podrá elevar a consulta a la Comisión Paritaria y de Mediación, Interpretación y Conciliación en los términos previstos en este Convenio.

2. Los representantes del personal laboral podrán hacer constar, tanto en el acta de la reunión como en la parte expositiva del dictamen o informe que emitan al respecto los representantes de la Institución, los argumentos de cualquier índole en que se fundamenten sus discrepancias.

CAPÍTULO XXI

DERECHO DE REUNIÓN

Artículo 158.—*Derecho de reunión en tiempo de trabajo*

1. El personal laboral podrá ejercitar el derecho de reunión con los requisitos y condiciones señalados en este capítulo.

2. El personal de la Institución, en su conjunto, podrá reunirse, sin perjuicio alguno de sus retribuciones, durante la jornada de trabajo, hasta un máximo de doce horas anuales.

3. Los empleados miembros de una Sección Sindical podrán reunirse, sin perjuicio alguno de sus retribuciones, durante la jornada de trabajo, de conformidad con lo establecido en la siguiente tabla:

Nº de trabajadores de la Entidad	Nº de horas anuales
Hasta 30	5
De 31 a 100	8
De 101 a 250	11
Más de 250	14

Artículo 159.—*Legitimidad convocatoria de reunión*

1. Están legitimados para convocar reuniones de los afiliados a una Sección Sindical los correspondientes Delegados sindicales.

2. Están legitimados para convocar reuniones del personal de la Institución en su conjunto:

a) Organizaciones Sindicales, directamente o a través de los Delegados sindicales.

b) Los órganos de representación electos.

c) Cualesquiera empleados públicos, siempre que su número no sea inferior al 40% del colectivo afectado.

Artículo 160.—*Reuniones dentro de la jornada laboral*

1. Los requisitos para celebrar una reunión de los afiliados a una Sección Sindical o del personal en general son los siguientes:

a) Eskaera batzarra egin baino 48 ordu lehenago egin beharko da gutxienez, salbuespenezko kasuak ez badira.

b) Batzarra egingo den lekua eta ordua zehaztu.

c) Batzarra deitzen duten pertsonek horretarako legitimitatea dutela egiaztatzen duten datuak igortzea.

d) Gai-ordena.

e) Eskaera erregistratu eta 24 orduko epean Erakundeko Presidenteak ez badu idatziz eragozpenik agertzen, batzarra beste baldintzarik bete barik egin ahal izango da.

2. Batzarrek izaera orokorra izan dezakete, edo bestela zerbitzu, bulego edo lanleku bakoitzeko egin daitezke.

161. artikulua.—*Lanalditik kanpoko batzarrak*

Lanalditik kanpo batzarrak egiteko mugarik ez da egongo; ez bada instalazioen eta bulegoen segurtasunaren muga edo batzarra egiteko lekuak zabalik egotea edo zabaltzeak zailtasun handirik ez eragitea.

a) Formular la petición con una antelación mínima de cuarenta y ocho horas, salvo en casos excepcionales.

b) Señalar hora y lugar de celebraciones.

c) Remitir datos de los firmantes que acrediten estar legitimados para convocar la reunión.

d) El orden del día.

e) Si en el plazo de veinticuatro horas siguientes a la fecha en que se registró la solicitud de autorización, el Presidente de la Institución no formulara objeciones, por escrito, al respecto, podrá celebrarse sin otro requisito posterior.

2. Las reuniones podrán tener carácter general o realizarse por servicios, dependencias o centros de trabajo.

Artículo 161.—*Reuniones fuera de la jornada laboral*

No existirá ningún tipo de limitación para celebrar reuniones fuera de la jornada de trabajo, salvo la seguridad de instalaciones y dependencias y que su realización tenga lugar cuando se encuentren abiertos los lugares de reunión o su apertura no suponga dificultades importantes.

XXIII. KAPITULUA

NEGOZIAZIO KOLEKTIBORAKO ESKUBIDEA

162. artikulua.—*Lan baldintzak zehazterakoan parte-hartzea*

Lan baldintzak zehazterako orduan, lan-kontratudun pertsonalak parte-hartzeko eskubidea izango du, indarrean dagoen legedia eta Hitzarmen Kolektibo honek jasotzen dutenaren arabera.

CAPÍTULO XXIII

DERECHO DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Artículo 162.—*Participación en la determinación de las condiciones de trabajo*

El personal laboral tendrá derecho a la participación en la determinación de las condiciones de trabajo conforme a lo dispuesto en la legislación aplicable y el presente Convenio.

ZAZPIGARREN TITULUA

ERAKUNDEKO LAN-KONTRATUDUN LANGILEEN HIZKUNTZA ESKUBIDEAK PRAKTIKAN JARTZEA

163. artikulua.—*Gai orokorrak*

1. Euskal Administrazio Publikoetako hizkuntza ofizialen erabilera bermatuko du Erakundeak, kanpora begirako zein barrura begirako harremanetan.

2. Horretarako, Erakundeko langileek Euskararen ezagutza eta erabilera sustatzeko konpromisoa hartzen du Erakundeak, lanpostu bakoitzari ezartzen zaion hizkuntz eskakizunaren arabera.

164. artikulua.—*Euskalduntze Plangintzak*

1. Hizkuntza Prestakuntzarako Plangintzaren barruan, Erakundeko gobernu organoak egin beharreko jarduerak zehaztuko ditu eta nortzuk parte hartuko duten esango du. Hizkuntza Prestakuntzarako Plangintza onartu gabe daukaten erakundeek berau onartzeko prozesua hasiko dute; horretarako, aldez aurretik pertsonalen ordezkariekin negoziatu beharko dute, 2006ko lehen seihilekoaren barruan.

2. Bestalde, dagokion hizkuntz eskakizuna egiaztatzea beharrezkoa izango da behin behineko izendapenetarako, LPZak hala eskatzen duenean.

3. Langile publikoek hizkuntza eskakizun finko gabeko lanpostua dutenean eta hari emandako eskakizuna behin behinekoa dutenean, horretarako ezarritako ikastaroetara joateko lehentasuna eta eskubidea izango dute; ikastaroak doanekoak izango dira eta horietara joateko liberatuta egongo dira.

4. Hizkuntza eskakizunen erregimen orokorrak ezartzen dituen baldintzetatik salbuetsita geratuko dira:

a) Plangintza Epea hasterakoan, 45 urte baino gehiago dituztenak, interesduna horrekin ados badago.

b) Beren ikasketak Oinarrizko Batxilerra edo Oinarrizko Hezkuntza Orokorra maila gainditzen ez duten pertsonak; eskolatze ziurtagiriaren harira ordenamendu juridikoak ezartzen dituen ekibalentziak eta balioztatuak ez dira kontuan hartuko.

TÍTULO SÉPTIMO

DEL EJERCICIO DE LOS DERECHOS LINGÜÍSTICOS DEL PERSONAL LABORAL DE LA INSTITUCIÓN

Artículo 163.—*Cuestiones generales*

1. La Institución garantizará la utilización de las lenguas oficiales de las Administraciones Públicas Vascas tanto en sus relaciones internas como externas.

2. A estos efectos la Institución se compromete a favorecer el conocimiento y uso del Euskara por parte de los empleados de la misma, de acuerdo con el perfil lingüístico que cada puesto de trabajo tenga asignado.

Artículo 164.—*Planes de Euskaldunización*

1. Anualmente el órgano de gobierno de la Institución, dentro de su Plan de Formación Lingüística, concretará las actividades formativas a realizar y determinará quiénes deberán participar; a tales efectos aquellas entidades en que aún no se haya aprobado Plan de Formación Lingüística procederá a su aprobación previa negociación con la representación de personal durante el primer semestre del año 2006.

2. Por otra parte, la acreditación del perfil correspondiente será requisito indispensable también para los nombramientos de carácter temporal, cuando así lo exija la RPT.

3. Los empleados públicos cuyo puesto de trabajo tenga asignado un perfil lingüístico cuyo cumplimiento se haya establecido con carácter preceptivo tendrán derecho y prioridad absoluta a acudir a los cursillos que a tal fin se establezcan, con gratuidad total y liberación del tiempo destinado a los mismos.

4. Estarán exentos del cumplimiento del régimen general de preceptividad de los perfiles lingüísticos en relación al puesto de trabajo del que son titulares:

a) Quienes superen la edad de 45 años al comienzo de cada Período de Planificación previa conformidad del interesado.

b) Aquellas personas cuyo nivel de estudios realizados no alcanzara el de Bachiller Elemental o el de Educación General Básica, prescindiendo de las equivalencias y convalidencias que contemple el ordenamiento jurídico a otros fines respecto al certificado de escolaridad.

d) Ezintasun fisiko edo psikologikoak izanik, gaur egun helduen hizkuntz trebakuntza eta gaitasuna lortzeko erabiltzen diren programen bidez euskaraz ikasteko eragozpenak eta ezintasunak dituzten pertsonak.

e) Hizkuntza ikasteko prozesuan ezinbestekoa den gutxieneko trebetasun-gaitasunik ez duten pertsonak, ezintasun hori ageriagerikoa eta egiaztatua denean eta helduek hizkuntzak ikasteko gaur egun erabiltzen diren programak kontuan hartuta.

f) Aurreko ataletan aipatzen ez diren bestelako jarduerak jasotzen baditu Plangintzak, bertara joan ahal izateko erabiliko diren irizpideak hauek izango dira:

1) Derrigorrezkotasun-datarik gabeko hizkuntz eskakizuna duen lanpostuan aritu eta oraindik egiaztatu ez dutenek.

2) Derrigorrezkotasun-datadun hizkuntz eskakizuna duen lanpostuan aritu eta dagoeneko egiaztatu dutenak.

3) Derrigorrezkotasun-datarik gabeko hizkuntz eskakizuna duen lanpostuan aritu eta dagoeneko egiaztatu dutenak.

f) Langileak lanpostuari ezarri zaiona baino hizkuntza eskakizun txikiagoa egiaztatu daukanean, prestakuntza plan indibiduala ezarriko da, kaltetutako langilearekin adostuta; hala, ahalik eta denbora txikienean bere lanpostuari dagokion hizkuntza eskakizuna lortu ahal izango du langileak.

g) Ikastaroa emango den zentroa lanleku bezala hartua izango da, eta horrenbestez, langile batek ikastaroetara joateari huts egiten badio edo berandu heltzen bada, Giza Baliabideen Arduradunak horren berri izan beharko du.

165. artikulua.—*Lanalditik kanpoko euskara ikastaroak*

Langileren batek bere borondatez eta bere lanalditik kanpo eguneko 3 ordu eta asteko 15 ordu baino gutxiagoko euskara ikastaroetara joatea erabakiz gero, konpentsazio modura egunean ordu bat liberatzeko eskubidea izango du ikastaroak egunean 2 ordu hartzen baditu eta ikastaroak ohiko lanegun batean 3 ordu hartzen baditu, egunean ordu eta erdi liberatzeko eskubidea izango du, eta era proportzionalean ikastaroaren eguneko iraupenaren arabera.

166. artikulua.—*Udal Kontserbatorioetako eta Musika Eskoletako irakasleen euskalduntzea*

Administrazioak ezarritako euskalduntze plangintzaren barruan bere lanpostuari dagozkion euskara ezagutzak jasotzeko ikastaroak egin behar dituzten musika zentroetako irakasle titularrek bere eskola orduetan ordezkoa edukitzeko eskubidea izango dute; euskara ikastaroek duten iraupenaren %50ean ordezkoa izateko eskubidea izango dute.

167. artikulua.—*Arau Osagarria*

Titulu honetan jasotzen ez denaren kasuetan, hizkuntza normalizaziorako indarrean dagoen araudiak eta Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundeak ezarritako irizpideak beteko dira.

ZORTZIGARREN TITULUA

LAN EGONKORTASUNA ETA ENPLEGUAREN KALITATEA

XXIV. KAPITULUA

LAN EGONKORTASUNA

168. artikulua.—*Behin-behinekotasunerako muga*

1. Kudeaketaren eta hiritarrei eskaini beharreko zerbitzuaren arretaren eraginkortasuna eta kalitatea bermatzeko, Erakundeak behin-behineko lan-kontratudun pertsonala salbuespen egoeratan, eta beharrezkoa den denbora tarterako, kontratatuko du, eta beti ere, indarrean dagoen lan arloko legedia beteta.

c) Las personas afectadas de discapacidades físicas o psíquicas que imposibiliten o dificulten el aprendizaje del euskara mediante los programas actualmente vigentes de formación y capacitación lingüístico de adultos.

d) Aquellas personas en las que concurra carencia manifiesta y contrastada de las destrezas aptitudinales necesarias en el proceso de aprendizaje del idioma mediante los programas actualmente vigentes de formación y capacitación lingüística de adultos.

e) En el caso de que el Plan previese actividades distintas de las del apartado anterior, los criterios de prioridad para acudir a las mismas serán los siguientes:

1) Ocupantes de un puesto de trabajo que tenga asignado un perfil lingüístico sin fecha de preceptividad y que no lo hayan acreditado.

2) Ocupantes de un puesto de trabajo que tenga asignado un perfil lingüístico con fecha de preceptividad y que lo hayan acreditado.

3) Ocupantes de un puesto de trabajo que tenga asignado un perfil lingüístico sin fecha de preceptividad y que lo hayan acreditado.

f) En el supuesto en que el empleado haya acreditado el perfil lingüístico inferior al asignado al puesto de trabajo, se establecerá un plan de formación individualizado de conformidad con el empleado afectado, de manera que éste pueda alcanzar en el menor tiempo posible el perfil lingüístico correspondiente a su puesto de trabajo.

g) A todos los efectos el centro donde se imparta el curso será considerado como centro de trabajo y en consecuencia las faltas de asistencia y puntualidad a los cursos que se desarrollen se pondrán en conocimiento de la Responsable de Recursos Humanos.

Artículo 165.—*Cursos de euskara fuera del horario laboral*

En el caso de la realización voluntaria de cursos de euskara fuera de la jornada laboral habitual de intensidad no superior a 3 horas diarias o 15 semanales, el empleado tendrá, como compensación, derecho a librar 1 hora cuando el curso sea de 2 horas diarias y 1 hora y media cuando sea de 3 horas en jornada laboral normal, y por el tiempo proporcional en jornada laboral distinta.

Artículo 166.—*Euskaldunización del personal docente de Conservatorios y Escuelas de Música municipales*

Aquellos profesores que, como consecuencia del plan de euskaldunización de la administración titular del centro musical, deban realizar algún curso para adquirir los conocimientos de euskara propios del perfil lingüístico del puesto que desempeñen, tendrán derecho a ser relevados en su horario lectivo, por un tiempo equivalente al 50% del empleado en tales cursos de euskaldunización.

Artículo 167.—*Norma Supletoria*

En lo no dispuesto en este Título se estará de acuerdo con la normativa vigente en materia de normalización lingüística y con las directrices sobre la materia que establezca el Instituto Vasco de Administración Pública.

TÍTULO OCTAVO

ESTABILIDAD LABORAL Y CALIDAD EN EL EMPLEO

CAPÍTULO XXIV

ESTABILIDAD LABORAL

Artículo 168.—*Limitación de la temporalidad*

1. Para asegurar la eficacia y calidad de la gestión y la atención a los ciudadanos la Institución recurrirá a la contratación de personal laboral temporal con carácter excepcional, por el tiempo imprescindible y de acuerdo con la legislación laboral en la materia.

2. Plantillan dagoen behin-behineko lan-kontratupeko langileen kopuruak ez du plantilla osoko egiturazko lanpostuen %6 gaindituko zentzu homogeneoan; horretarako, gehienezko portzentaje hori bete ahal izateko, Hitzarmen hau sinatu eta hiru urteko epean Lan Eskaintza Publikorako deialdia egiteko konpromisoa hartzen da.

3. Hala ere, 65 langile baino gutxiago dituzten eta gehienezko portzentaje hori ezartzeak arazo praktikoak sortzen dituen Erakundeen kasuetan, gaiaren azterketa proposamena igorriko zaio Bitartekotza, Interpretazio eta Adiskidetze eta Bitariko Batzordeari, horrek haren beharrizanetara hobeto egokitzen den proposamen bat prestatzeko; akordiorik egon ezean, irizpide orokorrak esaten duena bete beharko da.

4. Enplegu publikoan dagoen behin-behinekotasunaren berri emango du urtero Erakundeak; bere ezaugarriak, eremu jakinetan zenbatekoa den, eboluzioa eta berau zuzentzeko hartuko diren neurriak zeintzuk diren jakinaraziko du. Txosten hori I.Z.A.B.en eztabaidatuko dute.

169. artikulua.—*Lan eskaintza publikoa*

1. Lan eskaintza publikoak aurrekontu partida daukaten giza baliabideen beharrizanak jasoko ditu; dagoen pertsonalak estali ezin dituzten beharrak asetzera bideratuko dira.

2. Aurrekontu jardunaren barruan zerbitzuak funtzionatzeko beharrezkoak diren eta aurrekontu partida duten lanpostuak jasoko ditu eskaintzak.

3. Erakundeak urtero egingo du lan eskaintza publikoa eta urtebeteko epean horren tramitazioa bete beharko du.

4. Ordezkapenetarako egingo diren behin-behineko izendapenak lan-kontratudun langileak hautatzeko deialdi publikoaren bitartez edo lan-poltsen bitartez egingo dira; berdintasun, meritu eta gaitasun irizpideak bermatuta egon beharko dira eta deialdiak behar besteko publizitatea izan beharko du.

170. artikulua.—*Praktiketarako kontratuak*

Praktiketarako kontratuen prestakuntza helburua bermatuko da.

171. artikulua.—*Aldi baterako kontratuak*

Obrako kontratuak eta aldi baterako bestelako kontratuak baimenduta izan diren helburuetarako bakarrik izango dira, eta helburu horiek esklusiban eta modu zehatzean bete beharko dituzte.

172. artikulua.—*Laneratze kontratuak*

Laneratze-kontratuak interes orokorreko edo sozialeko obrak edo zerbitzuak egiteko erabiliko da; kontratu horien ordainsariak Erakundeko maila baxuenaren parekoak izango dira.

173. artikulua.—*Denbora partzialeko txanda kontratuak eta borondatezko erretiroa*

Indarrean dagoen legediak jasotzen dituen baldintzak beteta, eskaera egiten duten langileei denbora partzialeko borondatezko erretiroa hartzeko aukera emango die Erakundeak: horren ordezko kontratua denbora partzialekoa edo lanaldi osokoa izango da.

XXV. KAPITULUA

ZERBITZU PUBLIKOAK MANTENTZEA ETA HOBETZEA

174. artikulua.—*Zerbitzu Publikoak mantentzea eta hobetzea*

1. Kontratazioak mugatzeko konpromisoa hartzen du Erakundeak, batez ere bere izaerako jardueren alorrean; beraz, laguntza zerbitzuetatik bereiztuko ditu jarduera horiek.

2. Erakundeak egindako kontratu publikoen administrazio-klausulen pleguetan azpikontratatutako enpresek Lan-Arriskuen Prebentziorako Legea beteko dutenaren bermea jasoko da.

2. El número trabajadores contratados temporalmente que ocupen vacantes en plantilla no superará, en términos homogéneos, el porcentaje máximo del 6% de los puestos de trabajo de naturaleza estructural; a tal fin se establece el compromiso de que en el plazo de 3 años a partir de la firma del presente Convenio se hayan convocado las correspondientes Ofertas de Empleo Público para alcanzar dicho porcentaje máximo.

3. No obstante, para el caso de Instituciones con menos de 65 trabajadores laborales en que la aplicación de este porcentaje máximo plantee problemas de aplicación práctica se enviará una propuesta de análisis del caso a la Comisión Paritaria y de Mediación, Interpretación y Conciliación para que ésta elabore una propuesta más acorde a sus necesidades; en caso de no acuerdo la referencia de trabajo estará en la línea del criterio general.

4. Anualmente la Institución hará público un informe sobre la temporalidad existente en el empleo público, sus características, por ámbitos específicos, su evolución y las medidas a adoptar para su corrección; este informe será debatido en la C.I.V.E.

Artículo 169.—*Oferta de empleo público*

1. La oferta de empleo público contemplará las necesidades de recursos humanos con asignación presupuestaria que no puedan ser cubiertas por los efectivos de personal existentes.

2. La oferta incluirá las plazas vacantes dotadas presupuestariamente que se consideren necesarias para el funcionamiento de los servicios dentro de cada ejercicio presupuestario.

3. La Institución convocará oferta de empleo público anual y llevará a cabo toda la tramitación de la misma en el plazo de un año.

4. Los nombramientos de carácter temporal que se realicen para cubrir sustituciones se realizarán mediante convocatoria pública de selección de personal laboral o mediante bolsas de trabajo, garantizando en todo caso los principios de igualdad, mérito y capacidad y con publicidad suficiente.

Artículo 170.—*Contratos de prácticas*

Se garantizará la finalidad formativa de los contratos de prácticas.

Artículo 171.—*Contratos temporales*

Los contratos por obras, y los demás tipos de contrato de carácter temporal, obedecerán exclusiva y estrictamente a las necesidades y objetivos para los que han sido autorizados.

Artículo 172.—*Contratos de inserción*

Los contratos de inserción se utilizarán para la realización de obras o servicios de interés general o social; dichos contratos tendrán como retribuciones mínimas las que correspondan con el nivel mínimo existente en la Institución.

Artículo 173.—*Contratos de relevo y jubilación voluntaria a tiempo parcial*

La Institución posibilitará, con los requerimientos establecidos en la legislación que resulte de aplicación, que los trabajadores que lo soliciten puedan acceder a la jubilación parcial; el contrato de relevo que se celebre será a jornada completa o a tiempo parcial.

CAPÍTULO XXV

MANTENIMIENTO Y MEJORA DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS

Artículo 174.—*Mantenimiento y mejora de los Servicios Públicos*

1. La Institución se compromete a limitar las contrataciones, especialmente en cuanto se refiere a materias propias de su actividad, diferenciándose, por tanto, de lo que puedan ser servicios auxiliares.

2. En los pliegos de cláusulas administrativas de los contratos públicos que se realicen por la Institución se recogerá la garantía del cumplimiento de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales con relación a las empresas subcontratistas.

3. Era berean, Erakundeak honako ondorio hauek abiatuko ditu:

a) Oro har:

1) Bere zerbitzuen kanpoko kontratazioak mugatzea.

2) Enpresa kontratista eta azpikontratuak egiten dituzten enpresen arteko kontratazio portzentajeak kontrolatzea.

3) Legedia betetzen dela zaintzea.

4) Kontratatutako eta azpikontratatutako enpresetako langileen eskubide kolektiboak eta sektoreko lan hitzarmenetako ordainsariak betetzen direla bermatzea.

5) Kontratu publikoen pleguetako administrazio-klausulak betetzen direla zaintzea; batez ere, Lan-Arriskuen Prebentziorako Legea betetzen dela eta azpikontratatuko enpresako pertsonalaren subrogazioa.

b) Zehatzago:

1) Egiten dituzten kontratazioak egiturazko enplegua diren edo ez begiratuko dute tokiko erakundeek, eta behar izanez gero, neurriak hartuko dituzte.

2) Aipatutako erakundeek egindako laneratze-kontratuek Erakunde bakoitzeko maila baxueneko ordainsariak izango dituzte gutxienez.

3) Udal elkarte publikoek egiten dituzten azpikontratatuei mugak ezartzea, eta, aldi berean, pertsonal horrek aldizkako eta egonkor eran Erakundeko lokaletan eta bulegoetan lanik ez duela egiten zaintzea.

4) Udal elkarte publikoetako pertsonala ez da bidaliko erreferentziazko udal erakundeek egin ohi dituen jarduerak betetzeko.

5) Aurretik aipatutako neurriak betetzeko, egingo diren jardueren egutegia aurkeztuko zaio ordezkaritza sozialari, eta jarduera horiek sinatzaile guztien artean aztertuko eta adostuko dituzte.

175. artikulua.—*Enpresa adjudikazioduneko langileen subrogazioa*

1. Zerbitzu beraren kontratu publikoetan jarraian gertatutako esleipenak daudenean, eta plantillen egonkortasuna bermatze aldera, enpresa adjudikaziodunek adjudikazio bakoitza gertatzen den momentuan dauden langileen subrogazioa bermatuko dute, gaiaren inguruan sektoreko hitzarmenek esaten dutena albo batera utzita. Horretarako tramitatzen diren espediente guztietako baldintza-pleguetan subrogazio-klausula jasoko da, et hori beteko dela ziurtatzeko, gardentasun eta fede ona baldintzak ezarriko dira.

2. Dena dela, artikulu honen aurreikuspenak egoera hauetan bakarrik aplikatuko dira:

a) Lan-kontratua daukan eta kontratua egiten duen erakundearentzat azken sei hilabetean gutxienez lan egin duen langileari bakarrik eragingo dio subrogazioak; ordezkapenak ere sartuko dira, amaitu arte.

b) Subrogazioak ez die eragingo kontratua lagatzen duen enpresako jabeei, akziodunei, zuzendaritzako kideei, bitarteko karguei eta jabe, akziodun, zuzendaritzako kide eta bitarteko kargu horien bigarren mailako familiartekoak.

Adostasunik ez badago atal horren interpretazioan, Erakunde bakoitzeko Jarraipen Batzordeak emango du ebazpena. Ezadostasunak jarraituz gero, Bitariko Batzordera igoko da.

176. artikulua.—*Kanpoko kontratazioari buruzko urteko txostena*

1. Urte bakoitzeko lehenengo sei hilabeteen barruan, Erakundean zerbitzuak eskaintzeko kontratatutako enpresek baldintza-pleguen betekizunen eta Titulu honen aginduen kalitateari, eraginkortasunari eta betetzeari buruzko txostena jendaurrean aurkeztuko du Erakundeak. Txosten hori Jarraipenerako Bitariko Bat-

3. Asimismo, la Institución pondrá en marcha las siguientes conclusiones:

a) Genéricamente:

1) Limitar las contrataciones externas de los servicios propios.

2) Controlar los porcentajes de subcontratación de las empresas contratistas con respeto a las subcontratistas.

3) Velar por el cumplimiento de la normativa legal.

4) Garantizar los derechos colectivos de las trabajadoras y trabajadores de las contratas y subcontratas, así como las retribuciones establecidas en los convenios del sector.

5) Velar por el cumplimiento de las cláusulas administrativas establecidas en los pliegos de los contratos públicos, y referidas, entre otras, al cumplimiento de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales o a la subrogación del personal por parte de las empresas contratistas.

b) Específicamente:

1) Las instituciones locales procederán a revisar la contratación de servicios que directamente puedan suponer empleo estructural, adoptando las medidas pertinentes, en su caso.

2) Los contratos de inserción que, en su caso, se celebren por las instituciones señaladas tendrán como retribuciones mínimas las que correspondan con el nivel mínimo existente en la Institución.

3) Limitar la subcontratación de personal por parte de las sociedades públicas municipales, evitando al mismo tiempo que dicho personal, con carácter periódico y estable pueda desarrollar su labor en los locales y dependencias de las instituciones de referencia.

4) No se destinará personal de las sociedades públicas municipales para la realización de tareas habituales de los entes municipales de referencia de las mismas.

5) A tal efecto, se presentará a la representación social un calendario de actuaciones para la puesta en marcha de las medidas anteriormente citadas, las cuales serán analizadas y consensuadas por las partes firmantes.

Artículo 175.—*Subrogación de trabajadores y trabajadoras de las empresas adjudicatarias*

1. En las sucesivas adjudicaciones de contratos públicos respecto de un mismo servicio, y a fin de hacer posible la estabilidad de las plantillas, se garantizará por parte de las empresas adjudicatarias, independientemente de lo que al respecto señalen los convenios del sector, la subrogación de los trabajadores y las trabajadoras existentes al momento de cada adjudicación; para ello se incorporará la cláusula de subrogación en los pliegos de condiciones de los nuevos expedientes que se tramiten, condicionado al cumplimiento de requisitos de transparencia y buena fe.

2. En todo caso, las previsiones de este artículo serán de aplicación solamente bajo los siguientes supuestos:

a) La subrogación afectará únicamente al personal que posea un contrato laboral y haya trabajado en el marco de la institución contratante al menos durante los últimos 6 meses, incluyendo las sustituciones hasta su propia finalización.

b) En ningún caso afectará la subrogación a los propietarios, accionistas, directivos y mandos intermedios de la empresa contratista cesante, ni a los familiares hasta el segundo grado inclusive de dichos propietarios, accionistas, directivos y mandos intermedios de la empresa cesante.

En caso de discrepancia la interpretación de este apartado se solventará en la Comisión de Seguimiento de cada Institución. Si persistiera la discrepancia ésta se elevará a la Comisión Paritaria.

Artículo 176.—*Informe anual sobre contratación externa*

1. Dentro de los seis primeros meses de cada año la Institución hará público un informe sobre la calidad, eficacia y cumplimiento de requisitos del pliego de condiciones y de las prescripciones de este Título por parte de todas las empresas contratadas para la prestación regular de servicios en la Institución; este informe

zordean eztabaidatuko dute eta Euskadiko Tokiko Erakundeen Lan Harremanen Protokoloaren markoan sortutako Bitartekotza, Interpretazio eta Adiskidetze eta Bitariko Batzordera bidaliko da.

2. Bitartekotza, Interpretazio eta Adiskidetze eta Bitariko Batzordeak txostenari buruz emandako aginduak eta gomendioak Jarraipenerako Bitariko Batzordean eztabaidatuko eta negoziatuko dira.

será debatido en la Comisión Paritaria de Seguimiento y será también enviado a la Comisión Paritaria y de Mediación, Interpretación y Conciliación establecida en el marco del Protocolo de Relaciones Laborales para las Instituciones Locales de Euskadi.

2. Se debatirán y negociarán en la Comisión Paritaria de Seguimiento las indicaciones y recomendaciones que, en su caso, emita la Comisión Paritaria y de Mediación, Interpretación y Conciliación en relación con el citado informe.

BEDERATZIGARREN TITULUA

DIZIPLINA ERREGIMENA

TÍTULO NOVENO

RÉGIMEN DISCIPLINARIO

177. artikulua.—*Diziplina erregimena*

Lan-kontratudun pertsonalaren diziplina erregimena funtzio publikoaren araudiak jasotzen duenaren araberakoa izango da bere sailkapenean, faltak eta zigorrak ezartzean eta bere prozeduran, pertsonalak izan dezakeen erantzukizun zibilean edo penalean eragin barik.

Artículo 177.—*Régimen disciplinario*

El régimen disciplinario del personal laboral se regirá cuanto a la tipificación y aplicación de faltas y sanciones, así como a su procedimiento, por lo dispuesto en la normativa de función pública sin perjuicio de la responsabilidad civil o penal en que pueda incurrir el personal.

XEDAPEN GEHIGARRIAK ETA AZKEN XEDAPENAK

Lehenengo Xedapen Gehigarria

Aldi baterako kontratatutako lan-kontratudun pertsonalari ez zaio ezarriko kontratu finkoa duten langileentzat gordetako 95. eta 96. artikuluak (aldez aurretiko erretiroa) eta 100. artikulua (kontsumo-mailegua), Erakundearekin bestelakorik negoziatu edo adostu ezean.

DISPOSICIONES ADICIONALES Y FINALES

Disposición Adicional Primera

No serán de aplicación para el personal laboral contratado temporalmente, lo reservado por la legislación vigente al personal con contrato laboral indefinido, los artículos 95 y 96 (jubilación anticipada) y el artículo 100 (préstamos por consumo), salvo negociación o pacto en contrario en la Institución.

Bigarren Xedapen Gehigarria

6/1989 Euskal Funtzio Publikoaren Legeak jasotzen duen funtzionario bihurtzeko prozesuak sustatuko ditu Erakundeak.

Disposición Adicional Segunda

La Institución promoverá los procesos de funcionarización que correspondan con arreglo a la Ley 6/1989, de la Función Pública Vasca.

Lehenengo Azken Xedapena.—*Indargabetze-Klausula*

Aurreko akordioak, hitzarmenak eta tratuak indargabetuta geratzen dira; era berean, hemen adostu direnaren kontrakoak, bateraezinak, mugatzaileak edo kontraesankorrak izan daitezkeen bestelako aginduak, akordio partzialak eta izaera kolektiboko edo indibidualeko besteko xedapenak indargabetuta geratzen dira.

Disposición Final Primera.—*Cláusula Derogatoria*

Quedan derogados la totalidad de los acuerdos, convenios y pactos anteriores, así como cuantas instrucciones, acuerdos parciales y otras disposiciones de carácter colectivo o individual de igual o inferior rango que puedan oponerse, ser incompatibles, limiten o contradigan los acuerdos aquí adoptados.

Bigarren Azken Xedapena.—*Erregistroa eta Argitaratzea*

Lan-kontratudun langileen lan baldintzen Hitzarmen Kolektibo hau ezarri beharreko indarreko araudiaren (Langileen Estatutuko 90. artikulua) arabera erregistratuko, utziko eta argitaratuko da.

Disposición Final Segunda.—*Registro y Publicación*

Este Convenio Colectivo de las condiciones de trabajo de los trabajadores laborales se registrará, depositará y publicará de conformidad con lo dispuesto en la legislación vigente de aplicación (artículo 90 del Estatuto de los Trabajadores).

1. ERANSKINA

Hitzarmen Kolektibo honetako Ordainsari-sistema Egokitzeko VI. Kapituluak, Ordainsari-erregimeneko II. Tituluak eta indarrean dagoen legediak esaten dutena kontuan hartuta eta desagertutako ARCEPACEk ezartzen zituen ordainsari-mailaren egokitzapenak eginda, Hitzarmen Kolektibo honen Eranskin gisa taula hau jasotzen da, orientaziorako helburuarekin:

2006 urtea	Urteko ordainsaria
30	53.710,76
29	52.211,64
28	50.712,16
27	49.212,68
26	47.714,27
25	46.214,18
24	44.714,82
23	43.215,11
22	41.716,58
21	40.216,62
20	38.717,63
19	37.218,14
18	35.718,89
17	34.219,30
16	32.719,94
15	31.220,58
14	29.721,21
13	28.221,96

ANEXO 1

De acuerdo con el Capítulo VI, de Adecuación al Sistema Retributivo contemplado en el Presente Convenio, del Título II, del Régimen de Retribuciones, en aplicación de la normativa vigente y como resultado de la adaptación a la legalidad vigente de los niveles retributivos del extinguido ARCEPAFE, se incorpora como Anexo a este Convenio, a meros efectos orientativos, la siguiente tabla:

Año 2006	Importe Retribución Anual
30	53.710,76
29	52.211,64
28	50.712,16
27	49.212,68
26	47.714,27
25	46.214,18
24	44.714,82
23	43.215,11
22	41.716,58
21	40.216,62
20	38.717,63
19	37.218,14
18	35.718,89
17	34.219,30
16	32.719,94
15	31.220,58
14	29.721,21
13	28.221,96

2006 urtea	Urteko ordainsaria
12	26.920,68
11	25.619,64
10	24.318,46
9	23.017,40
8	21.806,74
7	20.596,31
6	19.403,43
5	18.210,55

2. ERANSKINA

85. 2 artikuluarekin bat eginez, Hitzarmen Kolektibo honen Eranskin gisa honako taula hau jasotzen da, orientaziorako helburuarekin:

2006. urtea HILEKO KOPURUA			
Taldea	Hirurtekoa	OPI Antzinatasuna	Batura
A	41,93	10,61	52,54
B	33,55	8,98	42,53
C	25,19	12,95	38,14
D	16,83	13,80	30,63
E	12,63	14,39	27,02

Kopuru horiek 8. artikuluan jasotako suposamenduetan erabil daitezke.

A ERANSKINA

BALDINTZA ONURAGARRIAGOAK

Baldintza hauek Oinarrizko Gizarte Zerbitzuetako, Lanerako Zentroko, Behargintzako eta Administrazio Nagusiko lan-kontratupeko langileei eragiten diete:

— Aste Santuan edo Pazko Astean, berreskuratzeko moduko astebete opor hartu ahal izango da, eta beste bat Gabonetako jaietan, abenduaren 24ko astetik urriaren 6ko astera bitarte

— udako ordutegia egingo da uztailean eta abuztuan. Horietan, ordu bete gutxiagoko lansaioa egingo da.

— Abenduaren 24a eta 31 ez dira lan-egunak izango.

Honakoak izango dira hiri-hondakin solidoak biltzeko zerbitzuko lan-kontratupeko langileen baldintza onuragarriagoak:

— Zerbitzu honetako langileek, aste birik behin larunbat bat libre izaten dute, eta larunbatetako gaur egungo txanda hori bilduko da.

— Egunean lau bidaia ordainduko zaizkie HHS batzeko zerbitzuko langileei, zerbitzuko kamioien kokalekua aldatu delako mugitu behar badira, gaur egun egiten den bezala. Hori berrikusi ahal izango da helbideren bat aldatzen bada eta bidaiaren bat egokituko ez bada.

B ERANSKINA

HOBEKUNTZAK

Abantaila hau Oinarrizko Gizarte Zerbitzuetako, Lanerako Zentroko, Behargintzako eta Administrazio Nagusiko lan-kontratupeko langileei aplikatu ahal zaie:

— Langileek, banaka, udako ordutegiaren iraupena luzatu ahal izango dute euren urteko lan-egutegian, ekainaren 15etik irailaren 15era arte, lan-bizitza eta familia-bizitza hobeto bateratzeko asmoz.

— Ezintasuneko 6 hilabeteak igaro ostean medikuak zehatzmehatz egiaztatzen badu baja egoera, Amankomunazgoko buruak aztertu egingo du ordainsarien % 100 beste 6 hilabetez ordaintzeko aukera, langilearen intimitatea zaintzearen onerako. Beste 6 hilabetez ere luzatu ahal izango litzateke, hau da, gehienez 18 hilabetez.

Año 2006	Importe Retribución Anual
12	26.920,68
11	25.619,64
10	24.318,46
9	23.017,40
8	21.806,74
7	20.596,31
6	19.403,43
5	18.210,55

ANEXO 2

De acuerdo con el artículo 85.2 se incorpora como Anexo a este Convenio, a meros efectos orientativos, la siguiente tabla:

Año 2006 Importe mensual			
Grupo	Trienio	CPT-Antigüedad	Suma
A	41,93	10,61	52,54
B	33,55	8,98	42,53
C	25,19	12,95	38,14
D	16,83	13,80	30,63
E	12,63	14,39	27,02

En su caso, estas cuantías podrían ser de aplicación para supuestos contemplados en el artículo 8.

ANEXO A

CONDICIONES MÁS BENEFICIOSAS

Estas condiciones afectan al personal laboral de los Servicios Sociales de Base, Centro Ocupacional, Behargintza y Administración General:

— Disfrute de una semana de vacaciones recuperables durante la Semana Santa o la semana de Pascua, y de otra durante las fiestas de Navidad, consideradas éstas entre la semana en la que se encuentre el 24 de diciembre y aquella en la que se encuentre el 6 de enero.

— Horario de verano durante los meses de julio y agosto, durante los cuales la jornada laboral se reducirá una hora.

— Los días 24 y 31 de diciembre tendrán consideración de días no laborables.

Las condiciones más beneficiosas para el personal laboral del servicio de recogida de residuos sólidos urbanos son las siguientes:

— Recoger el actual turno de sábados que viene disfrutando el personal de este servicio, que cada dos semanas disfruta un sábado libre.

— El abono de cuatro viajes diarios a aquellos trabajadores del servicio RSU que se desplazan con motivo del cambio de ubicación de los camiones del servicio, tal y como se viene pagando en la actualidad, revisable en el que caso de que haya habido cambios de domicilio y pudiera no corresponder alguno de los viajes.

ANEXO B

MEJORAS

La siguiente ventaja es aplicable al personal laboral de los Servicios Sociales de Base, Centro Ocupacional, Behargintza y Administración General:

— El personal, de forma individual, podrá en su calendario laboral anual extender la duración del horario de verano desde el 15 de junio hasta 15 de septiembre, en aras a mejorar la conciliación de la vida laboral y familiar.

— Para aquellos casos en los que transcurridos 6 meses de incapacidad el médico acredite detalladamente la situación de baja, que se estudie por parte de la Presidente de la Mancomunidad, en aras a salvaguardar la intimidad del trabajador, la ampliación del abono del 100% de las retribuciones a otros 6 meses. Incluso se podría prorrogar durante otros 6 meses más, es decir, un máximo de 18 meses.

— Zazpigarren tituluko 165. artikuluaren arabera, lan-denboratzat hartuko da lansaiotik kanpo euskara ikasteko erabiltzen den denboraren % 50; gehienez urtean 35 ordu erabili ahal izango dira 2 urtero, eta 6 urteko mugarekin.

— Zerbitzu bateko langile guztiek jaiegun bat adierazi ahal izango dute urteko lan-egutegian, guztiek batera jai-zubi bat eduki ahal izateko.

— bigarren jarduera: Ezintasun iraunkor osoa duten 55 urte baino gutxiagoko langileen kasuan, Amankomunazgoa bigarren jarduerako lanpostu bat bilatzen saiatuko da, lansaioaren % 50erako.

— Langile minusbaliatuak kontratatzea: 30 langileko, plazarik badago eta eskaririk badago, lanposturako gaitasuna duen langile minusbaliatu bat kontratatuko da.

Abantaila hauek Hiri Hondakin Solidoak Biltzeko Zerbitzuko lankontratupeko langileei aplikatu ahal zaizkie:

— Ezintasuneko 6 hilabeteak igaro ostean medikuak zehatzmehatz egiaztatzen badu baja egoera, Amankomunazgoko buruak aztertu egingo du ordainsarien % 100 beste 6 hilabetez ordaintzeko aukera, langilearen intimitatea zaintzearen onerako. Beste 6 hilabetez ere luzatu ahal izango litzateke, hau da, gehienez 18 hilabetez.

— Zazpigarren tituluko 165. artikuluaren arabera, lan-denboratzat hartuko da lansaiotik kanpo euskara ikasteko erabiltzen den denboraren % 50; gehienez urtean 35 ordu erabili ahal izango dira 2 urtero, eta 6 urteko mugarekin.

— bigarren jarduera: Ezintasun iraunkor osoa duten 55 urte baino gutxiagoko langileen kasuan, Amankomunazgoa bigarren jarduerako lanpostu bat bilatzen saiatuko da, lansaioaren % 50erako.

— Langile minusbaliatuak kontratatzea: 30 langileko, plazarik badago eta eskaririk badago, lanposturako gaitasuna duen langile minusbaliatu bat kontratatuko da.

— Gidabaimena berritzeko gastuen % 100 ordainduko zaie lanposturako baimen hori behar duten langileei, ibilgailua lantresna duten lanpostuetan.

— Gutxienez 3 ordu ezarriko dira jai-egun batean HHS biltzeko zerbitzuko langileen lana ordaintzeko, hau da: 3 ordu baino gutxiago lan egiten badute, 3 ordu ordainduko dira, eta 3 ordu baino gehiago lan egiten badute, lan egindako orduak ordainduko dira.

Bi mila seiko uztailaren hogeita seiko osoko bilkararen erabakia eta 2007ko apirilaren 23an osoko bilkuran aldatua.

(III-287)

●

— Conforme al artículo 165, del Título séptimo, se computará como tiempo de trabajo el 50% del tiempo que se destine al estudio del euskera fuera de la jornada laboral, con un límite de 35 horas anuales cada 2 años y con tope de 6 años.

— En el calendario laboral anual podrá señalarse por todos los trabajadores de un servicio un día no laborable con objeto de posibilitar el disfrute común de un puente festivo.

— Segunda actividad: en el caso de trabajadores menores de 55 años que se encuentren en situación de incapacidad permanente total, la Mancomunidad intentará buscar un puesto de segunda actividad al 50% de jornada.

— Contratación de personal minusválido: cada 30 trabajadores, si existe plaza y hay demanda, se contratará a un trabajador minusválido que esté capacitado para el puesto.

Las siguientes ventajas son aplicables al personal laboral del Servicio de Recogida de Residuos Sólidos Urbanos:

— Para aquellos casos en los que transcurridos 6 meses de incapacidad el médico acredite detalladamente la situación de baja, que se estudie por parte de la Presidente de la Mancomunidad, en aras a salvaguardar la intimidad del trabajador, la ampliación del abono del 100% de las retribuciones a otros 6 meses. Incluso se podría prorrogar durante otros 6 meses más, es decir, un máximo de 18 meses.

— Conforme al art. 165, del Título séptimo, se computará como tiempo de trabajo el 50% del tiempo que se destine al estudio del euskera fuera de la jornada laboral, con un límite de 35 horas anuales cada 2 años y con tope de 6 años.

— Segunda actividad: en el caso de trabajadores menores de 55 años que se encuentren en situación de incapacidad permanente total, la Mancomunidad intentará buscar un puesto de segunda actividad al 50% de jornada.

— Contratación de personal minusválido: cada 30 trabajadores, si existe plaza y hay demanda, se contratará a un trabajador minusválido que esté capacitado para el puesto.

— Abono del 100% de los gastos de renovación del carnet de conducir al personal que lo necesite en su puesto de trabajo, en aquellos puestos en los que el vehículo sea la herramienta de trabajo.

— Establecer un mínimo de 3 horas para retribuir el trabajo del personal del SRSU en un día festivo, es decir, si trabajan menos de 3 horas se pagarían 3 y si trabajan más de 3 horas, se pagarían las horas trabajadas.

Aprobado en la Junta Plenaria del 26 de julio de 2006 y modificada en la Junta Plenaria del 23 de abril de 2007.

(III-287)

●

EBAZPENA, 2007ko maiatzaren 23koa, Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza Saileko Bizkaiko Lurralde Carpintería Zubieta, S.L., Hitzarmen Kolektiboa erregistratu eta argitaratzea. Hitzarmenaren Kodea: 4806572.

Aurrekariak

1. 2007ko apirilaren 11aurkeztu dira, Bizkaiko Lurralde Ordezkaritzan, 2007ko apirilaren 3an sinatutako Carpintería Zubieta, S.L., enpresarentzako Hitzarmen Kolektiboaren testua eta negoziazio-mahaia eratzeko hasierako akta eta bukaerako akta.

2. Testu hori Negoziazio Mahaiko enpresaren eta langileen ordezkariek sinatu zuten.

3. Aipatutako hitzarmenaren indarraldia 2004ko urtarrilaren 1etik 2007ko abenduaren 31 artekoa da.

Zuzenbideko oinarriak

1. Aipatutako Hitzarmen Kolektiboa inskribatu eta argitaratzeko eskumena Langileen Estatutuaren testu bategina onartu zuen martxoaren 24ko 1/1995 Legegintzako Errege Dekretuko 90.2 arti-

RESOLUCIÓN de 23 de mayo de 2007, de la Delegada Territorial en Bizkaia del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, por la que se resuelve el registro y publicación del Convenio Colectivo para la Carpintería Zubieta, S.L., con Código número 4806572.

Antecedentes

1. Con fecha 11 de abril de 2007, ante esta Delegación Territorial de Bizkaia, se ha presentado el texto del Convenio Colectivo para la empresa Carpintería Zubieta, S.L., suscrito el 3 de abril de 2007, así como el acta inicial de constitución de la Mesa Negociadora y el acta final.

2. Dicho texto ha sido suscrito por los representantes de la empresa y los delegados de los trabajadores de la Comisión Negociadora.

3. La vigencia de dicho Convenio se establece del 1 de enero de 2004 al 31 de diciembre de 2007.

Fundamentos de Derecho

1. La competencia para la inscripción y publicación del citado Convenio Colectivo viene determinada por el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refun-

kuluak erabakitzen due, eta artikulu horrek xedatzen duenez, hitzarmenak —erregistratzeko bakarrik— Lan Agintaritzari aurkeztu beharko zaizkio, hori guztia Hitzarmen Kolektiboen Erregistroa sortu eta antolatzeari buruzko Eusko Jaurlaritzaren martxoaren 2ko 39/1981 Dekretuak, dekretu hori garatzen duen1982ko azaroaren 3ko Aginduak eta Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza Sailaren urriaren 18ko 315/2005 Dekretuaren 24.1.g) artikuluak —Euskadiko Hitzarmen Kolektiboen Erregistroko Lurralde Atalaren kudeaketa Lurralde Ordezkaritzari ematen dionak— xedatutakoaren ildotik.

2. Negoziazio-batzordea Enpresako Zuzendaritzak eta langileen ordezkariek osatzen dutela kontuan harturik, hartutako akordioak betetzen ditu lehen aipatutako Langileen Estatutuaren Testu Bateginaren 89.3 artikuluak xedatutako baldintzak.

3. Langileen Estatutuaren Testu Bateginaren 90.5 artikuluak xedatzen duenez, Lan Agintaritzaren iritzia hitzarmenak indarreko legea hausten badu edo hirugarrenen interesak larriki kaltetu, agintaritza horrek jurisdikzio eskumendunera joko du; eta kasu honetan hirugarrenen interesik kaltetzen ez denez, eta indarreko legea hausten ez denez, hitzarmena erregistratu eta gordailutzen da, eta «Bizkaiko Aldizkari Ofizialean» argitaratzen da, aipatutako artikuluko 2. eta 3. idatz-zatiekin bat etorriz.

Aipatutako legezko arauak eta oro har aplikatzekoak direnak ikusirik, Bizkaiko Lurralde ordezkariak, zera

EBATZI DU:

1. Carpintería Zubieta, S.L., enpresaren Hitzarmen Kolektiboa Lurralde Atal honetako Hitzarmen Kolektiboen Erregistroan inskribatzeko agintzea.

2. Aipatutako Hitzarmen Kolektiboa «Bizkaiko Aldizkari Ofizialean» argitaratzea.

3. Lurralde Ordezkaritza honetan gordailutzea.

4. Jakinarazi ebazpen hau alderdiei, eta jakinarazi, halaber, honen aurka badagoela Eusko Jaurlaritzako Lan eta Gizarte Segurantza Zuzendariari gorako errekurtsoa aurkeztea, hilabeteko epean, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen 30/1992 Legearen 114. artikuluan —115. artikuluaren ildotik— xedatutakoarekin bat etorriz —lege hori 4/1999 Legeak aldatu zuen, Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza Sailaren organoen eta egitekoen Egitura finkatzen duen urriaren 18ko 315/2005 Dekretuaren 17.j) artikuluaren ildotik—.

Bilbon, 2007ko maiatzaren 23an.—Bizkaiko Lurralde Ordezkaria, Karmele Arias Martínez

ZUBIETA, S.L., AROZTEGIAREN HITZARMEN KOLEKTIBOA (2004-05-06-07)

1. artikulua.—*Aplikazio-eremua*

Hitzarmen Kolektibo hau Carpinteria Zubieta, S.L merkataritza-enpresan lan egiten duten langile guztiei aplikatuko zaie.

2. artikulua.—*Indarraldia eta iraupena*

Hitzarmen hau sinatzen den egunean jarriko da indarrean, baina ondorio ekonomikoek 2004ko urtarrilaren 1a arteko atzera eragina izango dute. Hitzarmen honek lau urte iraungo du; hortaz, 2007ko abenduaren 31n amaituko da; nolanahi ere, alderdiek 2007ko azaroan iragarriko dute amaiera.

3. artikulua.—*Ordainsariak*

— 2004. urteari dagokionez, Hitzarmen honen eranskinean kategoria bakoitzerako zehaztu diren lansariak adostu dira; hain zuzen ere, lansari horiek %4,1 igo dira 2003. urtearen aldean.

— 2005. urteari dagokionez, soldatak %4,7 igoko dira, 2004. urteko soldata-taulen gainean.

dido del Estatuto de los Trabajadores, conforme a lo dispuesto en su artículo 90.2, que determina que los Convenios deberán ser presentados ante la Autoridad Laboral a los solos efectos de registro, en relación con el Decreto del Gobierno Vasco 39/1981, de 2 de marzo, sobre creación y organización del Registro de los Convenios Colectivos de Trabajo, y la Orden de 3 de noviembre de 1982, que desarrolla el citado Decreto, así como el artículo 24.1.g) del Decreto 315/2005, de 18 de octubre, del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, que atribuye a la Delegación Territorial la facultad de gestionar la Sección Territorial del Registro de Convenios Colectivos de Euskadi.

2. Teniendo en cuenta que la Comisión Negociadora está compuesta por la Dirección de la Empresa y por los Delegados de los Trabajadores en la misma, el acuerdo adoptado reúne los requisitos del artículo 89.3 del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores citado.

3. El artículo 90.5 del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores determina que si la Autoridad Laboral estimase que el Convenio conculca la legalidad vigente o lesiona gravemente el interés de terceros, se dirigirá de oficio a la Jurisdicción competente, y considerando que en el presente supuesto no se lesiona el interés de terceros ni se conculca la legalidad vigente, procede, de conformidad con los apartados 2 y 3 del citado artículo, su registro y depósito, así como disponer su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

Vistos los preceptos legales citados y demás de general aplicación, la Delegada Territorial en Bizkaia

RESUELVE:

1. Ordenar la inscripción en el Registro de Convenios Colectivos de esta Sección Territorial del Convenio Colectivo de la empresa Carpintería Zubieta, S.L.

2. Disponer la publicación del citado Convenio Colectivo en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

3. Proceder a su correspondiente depósito en esta Delegación Territorial.

4. Notificar la presente Resolución a las partes, haciendo saber que contra la misma podrán interponer recurso de alzada ante el Director de Trabajo y Seguridad Social del Gobierno Vasco, en el plazo de un mes, de conformidad con lo establecido en el artículo 114, en relación con el artículo 115 de la Ley de 30/1992 de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por la Ley 4/1999, en relación con el artículo 17.j) del Decreto 315/2005, de 18 de octubre, por el que se establece la Estructura Orgánica y Funcional del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social.

En Bilbao, a 23 de mayo de 2007.—Bizkaiko Lurralde Ordezkaria, Karmele Arias Martínez

CONVENIO COLECTIVO DE CARPINTERÍA ZUBIETA, S.L., PARA LOS AÑOS 2004-05-06-07

Artículo 1.—*Ámbito de aplicación*

El presente Convenio Colectivo será de aplicación a todos los trabajadores/as que presten sus servicios, para la mercantil Carpinteria Zubieta, S.L.

Artículo 2.—*Vigencia y duración*

El presente Convenio entrará en vigor en la fecha de su firma, si bien sus efectos económicos se retrotraerán al 1 de enero de 2004. La duración del mismo será de cuatro años, finalizando el 31 de diciembre de 2007, considerándose denunciado por las partes en noviembre de 2007.

Artículo 3.—*Retribuciones*

— Para el año 2004 se pactan los salarios que para cada una de las categoría se especifican en el anexo del presente Convenio, que aumentan un 4,1% sobre 2003.

— Para el año 2005 los salarios se incrementarán en un 4,7% sobre las tablas salariales del año 2004.

— 2005. urteari dagokionez, soldatak %5,2 igoko dira, 2005. urteko soldata-taulen gainean.

— 2005. urteari dagokionez, soldatak %4,2 igoko dira, 2006. urteko soldata-taulen gainean.

4. artikulua.—*Antzinatasuna*

Langileentzako antzinatasun-osagarria bosturtekoen arabera ezarri da, eta bosturteko bakoitzari %5 dagokio. Adierazitako osagarria Hitzarmen honetako lehen zutabean azaltzen den Oinarrizko Soldataren arabera aplikatuko da.

5. artikulua.—*Lanaldia*

2006ko lanaldia honako hau izango da: 40 ordu astean eta, gehienez, 1.738 ordu urtean.

6. artikulua.—*Aparteko lan-sariak*

Hiru aparteko lan-sari ezartzen dira, martxoa, uztaila eta abendua izenekoak, martxokoa uztailerako eta abendurako ezarritako kopuruaren erdia izango da, eta hileroko zenbatekoa proportzionalki hainbanatuko da.

Sari horiei antzinatasunagatik langile bakoitzari dagokion kopurua erantsiko zaie, 30 eguneko zenbatekoan, uztaileko eta abenduko sarian, eta 15 egun martxokoan.

7. artikulua.—*Oporrak*

Oporraldiaren gehienezko iraupena egutegiko 22 egunekoa izango da, eta lehenengo eguna ez da jaieguna izango.

8. artikulua.—*Ordaindutako baimenak*

Ahal duen bezain laster jakinarazita, eta behar bezala egiaztatuta, lanera etorri gabe geratu ahal izango da langilea, eta kobratzeko eskubidea izango du, honako arrazoi hauetako batengatik, eta ondoren azaltzen den denboran:

a) Langilea ezkontzen bada, egutegiko 15 egun.

b) Emaztea erditzeagatik: egutegiko 3 egun, eta horietatik 1 gutxienez, laneguna izango da.

c) Ezkontidearen, seme-alaben, ezkontide baten edo bestearen aitaren edo amaren, biloben, aitona-amonen edo anai-arreben gaixotasun larriagatik edo ospitaleratzeagatik: egutegiko 2 egun. Baimen-egun horiek hartu ordez, 4 egun erdi hartu ahal izango dira, ezkontidearen edo seme-alaben gaixotasun larriaren edo ospitaleratzearen kasuetan.

d) Gurasoen, seme-alaben, edo anai-arreben heriotzagatik: 3 egun natural.

e) Ezkontidearen heriotzagatik: 8 egun natural.

f) Ezkontzako aitona-amonen, biloben eta anai-arreben heriotzagatik: 3 egun natural.

g) Ezkontzako gurasoen, seme-alaben, anai-arreben edo ezkontzako anai-arreben ezkontzagatik, egun natural 1.

h) Ohiko etxebizitzaz aldatzeagatik, egun natural 1.

i) Lanbide-titulua lortzeko ikasketak egiten dituzten langileak beren zerbitzura dituzten enpresek langile horiek behar dituzten baimenak emango dizkiete azterketak egitera joan ahal izateko.

j) Langileek beren familia-medikura joateko behar duten denborarako ordaindutako lizentzia izango dute, betiere egiaztatzen badute, eta medikuaren kontsultara joateko funtsezko arrazoia badago. Espezialisten kontsultara joateko ere izango dute ordaindutako baimena, baldin eta familia-medikuak agintzen badie.

Arrazoi hori dela-eta, langileak 150 kilometrotik gorako bidaia egin behar badu, bi egun natural gehiago emango zaio langileari.

9. artikulua.—*Prestazioak, gaixotasunagatik eta istripuagatik*

Lan-istripuaren edota lanbide-gaixotasunaren kasuan, enpresek oinarri arautzailearen %100eraino osatuko dute prestazioa.

— Para el año 2006 los salarios se incrementarán en un 5,2% sobre las tablas salariales del año 2005.

— Para el año 2007 los salarios se incrementarán en un 4,2% sobre las tablas salariales del año 2006.

Artículo 4.—*Antigüedad*

El complemento de antigüedad para el personal, se fija en quinquenios del 5% que se aplica sobre el Salario Base de la primera columna del presente Convenio.

Artículo 5.—*Jornada*

La jornada de trabajo para el año 2007 será de 40 horas semanales y con un máximo de 1738 horas anuales.

Artículo 6.—*Gratificaciones extraordinarias*

Se establecen tres gratificaciones extraordinarias, denominadas de marzo, julio o diciembre siendo la cuantía de la marzo la mitad de la fijada de para julio y diciembre, sin embargo de ser prorrateado su abono mensual.

A las citadas gratificaciones se les adicionará la cantidad que por antigüedad le corresponda a cada trabajador, en cuantía de 30 días, en la paga de la de julio y diciembre y 15 días en la de marzo.

Artículo 7.—*Vacaciones*

Las vacaciones tendrán una duración máxima de 22 días laborales comenzando su disfrute en día no festivo.

Artículo 8.—*Licencias retribuidas*

El trabajador, avisando con la suficiente antelación y justificándose adecuadamente, podrá ausentar del trabajo con derecho a remuneración por alguno de los motivos y por el tiempo que a continuación se detalla:

a) Por 15 días naturales en caso de matrimonio.

b) Por alumbramiento de la esposa, 3 días naturales, de los cuales al menos 1 será laborable.

c) Por enfermedad grave u hospitalización de cónyuge, hijos, padre o madre de uno u otro cónyuge, nietos, abuelos o hermanos: 2 días naturales, que podrán sustituirse por 4 medios días en los casos de enfermedad grave y hospitalización del cónyuge o hijos.

d) Por muerte de los padres, hijos o hermanos: 3 días naturales.

e) Por muerte del cónyuge: 8 días naturales.

f) Por muerte de los abuelos, nietos y hermanos políticos 3 días naturales.

g) Por matrimonio de hermanos, hermanos políticos o hijos: 1 días natural.

h) Por traslado del domicilio habitual: 1 día natural.

i) Las empresas que tengan a su servicio trabajadores que realicen estudios para la obtención del título profesional, otorgarán a los mismos los permisos necesarios para que puedan concurrir a los exámenes.

j) Los trabajadores tendrán licencia retribuida durante el tiempo estrictamente necesario en el que acudan a su médico de cabecera, siempre que lo justifiquen y que exista razón fundada para acudir al mismo, así como para acudir al especialista siempre que se prescrita por el médico de cabecera.

Cuando el trabajador necesite realizar un desplazamiento al efecto, superior a 150 kilómetros, estas licencias se ampliarán en dos días naturales más.

Artículo 9.—*Prestaciones por enfermedad y accidente*

En caso de accidente de trabajo y/o enfermedad profesional, la empresa complementará la prestación hasta el 100% de la base reguladora.

10. artikulua.—*Heriotzagatiko edo baliaezintasunagatiko kalte-ordaina*

Hitzarmen honek eraginpean hartzen dituen langile guztiek honako kalte-ordainetarako eskubidea izango dute, betiere ondoren adierazten diren kasuetarako:

— Istripuak eragindako heriotzaren kasuan: 30.050,61 euro.

— Istripuak eragindako erabateko ezintasun iraunkorraren kasuan: 30.050,61 euro.

— Istripuak eragindako erabateko ezintasun iraunkor osoaren kasuan: 30.050,61 euro.

Kalte-ordain horiek Hitzarmen hau argitaratu eta hurrengo hilean aplikatuko dira dagokion polizan ezarritako baldintza eta hitzen arabera.

11. artikulua.—*Aurreabisuen epeak*

Enpresaren zerbitzuak beren borondatez utzi nahi dituzten langileek nahitaez jakinarazi beharko diote enpresari, eta honako aurreabisu-epe hauek beteko dituzte:

a) Langile tituludunak: hilabete 1.

b) Gainerako langileak: 15 egun.

Epe horretan lana uzteko asmoaren berri ematen ez denean, enpresak eskubidea izango du jakinarazteko epearen barruan jakinarazpenik egin ez diren egunen ordainketak likidaziotik kentzeko.

Abisua adierazitako aurretiaz jaso bada, Enpresak aurreabisu-epearen amaieran ordaindu beharko du.

Enpresak betebehar hori betetzen ez badu, kitapenaren ordainketan izandako atzerapen-egun bakoitzeko egun bateko soldata jasotzeko eskubidea izango du langileak, kalte-ordain gisa; atzerapena, gehienez, aurreabisua emateko epea adina luza daiteke.

Langileak 7 eguneko aurretiaz jakinarazten ez badu, ez da betebehar hori bete beharko, eta ondorioz, langileak ez du eskubide hori izango.

12 artikulua.—*Eskubide osagarria*

Hitzarmen honetan aurreikusi ez denari dagokionez, Zuraren Industriarako 1969ko uztailaren 28ko Lan Ordenantzan —testua Hitzarmen honetan bildu da— eta gainerako xedapen orokorretan, bai Langileen Estatutuan bai Bizkaiko Zuraren Hitzarmen Kolektibo Probintzialean ezarritakoa aplikatuko da.

13. artikulua.—*Hitzarmenaren zaintza eta interpretazioa*

Batzorde bat eratuko da, eta horren zeregina Hitzarmena zaintzea eta interpretatzea izango da. Batzorde hori Hitzarmen hau sinatu duen alderdi bakoitzeko ordezkari batek eta ordezkari kopuru berak, eta Eusko Jaurlaritzaren Lan Ordezkaritzako ordezkari batek osatuko dute, baldin eta azken horren presentzia bi alderdiek eskatzen badute; azken ordezkari horrek moderatzaile gisa bakarrik hartuko du parte.

Lan-errendimenduak direla-eta, enpresa eta langilea ados jartzen ez badira, Batzorde Mistoari jakinaraziko zaio. Batzorde horrek berariazko aholkuen eta txostenen ondoren, eztabaidan dagoen kasurako eskatzen diren gutxieneko errendimenduak zehaztuko ditu. Laudo horren aurka ez da errekurtsorik jarri ahal izango; nolanahi ere, alderdiek berariazko egintzak gauzatu ahal izango dituzte eskumeneko Lan Agintaritzaren aurrean.

Zamudion, 2007ko apirilaren 3a

Artículo 10.—*Indemnización por muerte o incapacidad*

Todos los trabajadores afectados por el presente convenio tendrán derecho a las siguientes percepciones, en los supuestos que se expresan a continuación:

— 30.050,61 euros en caso de muerte por accidente.

— 30.050,61 euros en el caso de incapacidad permanente absoluta por accidente.

— 30.050,61 euros en caso de incapacidad permanente total por accidente.

Estas indemnizaciones serán de aplicación a partir del mes siguiente a la publicación del presente Convenio y en las condiciones y términos establecidos en la póliza correspondiente.

Artículo 11.—*Plazos de preaviso*

Los trabajadores que deseen cesar voluntariamente en el servicio de la empresa, vendrán obligados a ponerlo en conocimiento de la misma, cumpliendo los siguientes plazos de pre-aviso:

a) Personal titulado: 1 mes.

b) Resto de personal: 15 días.

El incumplimiento por parte del trabajador de la obligación de preavisar con la indicada antelación, dará derecho a la empresa a descontar, de la liquidación del mismo, el importe del salario de un día por cada día de retraso en el aviso.

Habiendo recibido el aviso con dicha antelación, la empresa vendrá obligada a liquidar al finalizar el plazo de preaviso.

El incumplimiento de esta obligación, por parte de la empresa, con llevará aparejado el derecho del trabajador a ser indemnización con el importe del salario de 1 día por cada día de retraso en el pago de la liquidación, con el límite del número de días de preaviso.

No existirá esta obligación y, por lo tanto, no nace este derecho, si el trabajador no pre-aviso con una antelación mínima de 7 días.

Artículo 12.—*Derecho supletorio*

En lo previsto en este convenio, será de aplicación lo establecido en la Ordenanza Laboral para la Industria de la Madera, de 28 de julio de 1969, cuyo texto queda inscrito en este Convenio, y las demás disposiciones de carácter general, tanto el Estatuto de los Trabajadores como el Convenio Colectivo Provincial de la Madera de Bizkaia.

Artículo 13.—*Vigilancia e interpretación del Convenio*

Se crea una Comisión, que tendrá por objeto la vigilancia e interpretación del Convenio, y estará compuesta por un representante de cada una de las partes firmantes, e igual número de representantes, más un representante dela Delegación de Trabajo del Gobierno Vasco, cuando su presencia sea requerida por ambas partes y siendo su intervención únicamente de carácter moderador.

En especial, cualquier discrepancia que suscite entre la empresa y el trabajador por motivos de los rendimientos de trabajo se someterá a conocimiento de la Comisión Mixta, quien tras los asesoramientos y los informes oportunos, determinará los rendimientos mínimos exigibles en el supuesto debatido, no dándose ulterior recurso contra este Laudo y quedando a salvo las partes de las acciones oportunas ante la Autoridad Laboral competente.

En Zamudio, a 3 de abril de 2007

SOLDATA-TAULAK (2004)

Kategoria	Oinarrizko soldata	Uztaila	Abuztua	Etekinak	Antzinatasuna
1. mailako of.	1.178,38	968,46	968,46	484,25	28,05
2. mailako of.	1.085,22	892,05	892,05	446,00	25,65
3. mailako of.	1.000,48	823,72	823,72	411,84	23,35
Peoia	965,98	794,80	794,80	397,58	22,51
1. mailako adm.	1.278,70	1.048,34	1.048,34	524,14	30,81
Adm. lagun.	966,46	795,61	795,61	397,80	22,55

TABLAS SALARIALES 2004

Categoría	Salario base	Julio	Agosto	Beneficios	Antigüedad
Oficial 1ª	1.178,38	968,46	968,46	484,25	28,05
Oficial 2ª	1.085,22	892,05	892,05	446,00	25,65
Pficial 3ª	1.000,48	823,72	823,72	411,84	23,35
Peón	965,98	794,80	794,80	397,58	22,51
1.ª Adm.	1.278,70	1.048,34	1.048,34	524,14	30,81
Aux. Adm.	966,46	795,61	795,61	397,80	22,55

SOLDATA-TAULAK (2005)

Kategoria	Oinarrizko soldata	Uztaila	Abuztua	Etekinak	Antzinatasuna
1. mailako of.	1.233,76	1.013,98	1.013,98	507,01	29,37
2. mailako of.	1.136,23	933,98	933,98	466,96	26,86
3. mailako of.	1.047,51	862,44	862,44	431,20	24,45
Peoia	1.011,38	832,16	832,16	416,26	23,60
1. mailako adm.	1.338,80	1.097,61	1.097,61	548,78	32,26
Adm. lagun.	1.011,89	833,00	833,00	416,49	23,61

TABLAS SALARIALES 2005

Categoría	Salario base	Julio	Agosto	Beneficios	Antigüedad
Oficial 1ª	1.233,76	1.013,98	1.013,98	507,01	29,37
Oficial 2ª	1.136,23	933,98	933,98	466,96	26,86
Oficial 3ª	1.047,51	862,44	862,44	431,20	24,45
Peón	1.011,38	832,16	832,16	416,26	23,60
1.ª Adm.	1.338,80	1.097,61	1.097,61	548,78	32,26
Aux. Adm.	1.011,89	833,00	833,00	416,49	23,61

SOLDATA-TAULAK (2006)

Kategoria	Oinarrizko soldata	Uztaila	Abuztua	Etekinak	Antzinatasuna
1. mailako of.	1.297,92	1.066,71	1.066,71	533,38	30,90
2. mailako of.	1.195,31	982,55	982,55	491,24	28,25
3. mailako of.	1.101,98	907,28	907,28	453,62	25,72
Peoia	1.063,97	875,43	875,43	437,91	24,83
1. mailako adm.	1.408,42	1.154,69	1.154,69	577,31	33,94
Adm. lagun.	1.064,51	876,31	876,31	438,15	24,84

TABLAS SALARIALES 2006

Categoría	Salario base	Julio	Agosto	Beneficios	Antigüedad
Oficial 1ª	1.297,92	1.066,71	1.066,71	533,38	30,90
Oficial 2ª	1.195,31	982,55	982,55	491,24	28,25
Oficial 3ª	1.101,98	907,28	907,28	453,62	25,72
Peón	1.063,97	875,43	875,43	437,91	24,83
1.ª Adm.	1.408,42	1.154,69	1.154,69	577,31	33,94
Aux. Adm.	1.064,51	876,31	876,31	438,15	24,84

SOLDATA-TAULAK (2007)

Kategoria	Oinarrizko soldata	Uztaila	Abuztua	Etekinak	Antzinatasuna
1. mailako of.	1.352,43	1.111,51	1.111,51	555,78	32,20
2. mailako of.	1.245,51	1.023,81	1.023,81	511,87	29,44
3. mailako of.	1.148,26	945,39	945,39	472,67	26,80
Peoia	1.108,65	912,20	912,20	456,30	25,87
1. mailako adm.	1.467,57	1.203,18	1.203,18	601,56	35,36
Adm. lagun.	1.109,22	913,12	913,12	456,55	25,88

(III-293)

TABLAS SALARIALES 2007

Categoría	Salario base	Julio	Agosto	Beneficios	Antigüedad
Oficial 1	1.352,43	1.111,51	1.111,51	555,78	32,20
Oficial 2	1.245,51	1.023,81	1.023,81	511,87	29,44
Oficial 3	1.148,26	945,39	945,39	472,67	26,80
Peón	1.108,65	912,20	912,20	456,30	25,87
1.ª Adm.	1.467,57	1.203,18	1.203,18	601,56	35,36
Aux. Adm.	1.109,22	913,12	913,12	456,55	25,88

(III-293)

●

EBAZPENA, 2007ko otsailaren 8koa, Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza Saileko Bizkaiko Lurralde Ordezkariarena. Honen bidez ebazten da personal al servicio de limpieza viaria, recogida domiciliada de basuras y eliminacion de las mismas que la empresa Fomomento de Construcciones y Contratas, S.A. —GMS Medio Ambiente— (RSU Bilbao UTE) tiene concertado con el Excmo. Ayuntamiento de la Villa de Bilbao enpresarako Hitzarmen Kolektiboaren 2007rako Soldaten Berrikuspenaa erregistratu eta argitaratzea. Hitzarmenaren Kodea: 4800722.

Aurrekariak

1. 2007ko urtarrilaren 23an aurkeztu dira, Bizkaiko Lurralde Ordezkaritzan, 2007 urteetarako personal al servicio de limpieza viaria, recogida domiciliada de basuras y eliminacion de las mismas que la empresa Fomomento de Construcciones y Contratas, S.A. —GMS Medio Ambiente— (RSU Bilbao UTE) tiene concertado con el Excmo. Ayuntamiento de la Villa de Bilbao Enpresan indarrean dagoen Hitzarmen Kolektiboaren soldata-berrikuspenaren akta, eta negoziazio-mahaia eratzeko hasierako akta eta bukaerako akta.

2. Soldata-berrikuspeneko akta hori enpresak eta langileek Negoziazio Mahaian dituzten sinatu zuten.

3. Aipatutako hitzarmenaren indarraldia 2007ko abenduaren 31tik 2007ko urtarrilaren 1 artekoa da.

Zuzenbideko oinarriak

1. Aipatutako Hitzarmen Kolektiboa inskribatu eta argitaratzeko eskumena Langileen Estatutuaren testu bategina onartu zuen martxoaren 24ko 1/1995 Legegintzako Errege Dekretuko 90.2 artikuluak erabakitzen due, eta artikulu horrek xedatzen duenez, hitzarmenak —erregistratzeko bakarrik— Lan Agintaritzari aurkeztu beharko zaizkio, hori guztia Hitzarmen Kolektiboen Erregistroa sortu eta antolatzeari buruzko Eusko Jaurlaritzaren martxoaren 2ko 39/1981 Dekretuak dekretu hori garatzen duen1982ko azaroaren

RESOLUCIÓN de 8 de febrero de 2007, de la Delegada Territorial en Bizkaia del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, por la que se resuelve el registro y publicación de las tablas salariales para 2007 del Convenio Colectivo para el personal al servicio de limpieza viaria, recogida domiciliada de basuras y eliminacion de las mismas que la empresa Fomomento de Construcciones y Contratas, S.A. —GMS Medio Ambiente— (RSU Bilbao UTE) tiene concertado con el Excmo. Ayuntamiento de la Villa de Bilbao. Código Convenio 4800722.

Antecedentes

1. Con fecha 23 de enero de 2007, ante esta Delegación Territorial de Bizkaia, se ha presentado el acta de las tablas salariales del Convenio Colectivo vigente para el año 2007 de la empresa personal al servicio de limpieza viaria, recogida domiciliada de basuras y eliminacion de las mismas que la empresa Fomomento de Construcciones y Contratas, S.A. —GMS Medio Ambiente— (RSU Bilbao UTE) tiene concertado con el Excmo. Ayuntamiento de la Villa de Bilbao, suscrito el 18 de enero de 2007, así como el acta inicial de constitución de la Mesa Negociadora y el acta final.

2. Dicha acta de revisión salarial ha sido suscrito por los representantes de la empresa y los delegados de los trabajadores de la Comisión Negociadora.

3. La vigencia de dicha Revisión Salarial se establece del 1 de enero de 2007 al 31 de diciembre de 2007.

Fundamentos de derecho

1. La competencia para la inscripción y publicación del citado Convenio Colectivo viene determinada por el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores, conforme a lo dispuesto en su artículo 90.2, que determina que los Convenios deberán ser presentados ante la Autoridad Laboral a los solos efectos de registro, en relación con el Decreto del Gobierno Vasco 39/1981, de 2 de marzo, sobre creación y organización del Registro de los Conve-

3ko Aginduak eta Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza Sailaren urriaren 18ko 315/2005 Dekretuaren 24.1 g) artikuluak —Euskadiko Hitzarmen Kolektiboen Erregistroko Lurralde Atalaren kudeaketa Lurralde Ordezkaritzari ematen dionak— xedatutakoaren ildotik.

2. Negoziazio-batzordea Enpresako Zuzendaritzak eta langileen ordezkariek osatzen dutela kontuan harturik, hartutako akordioak betetzen ditu lehen aipatutako Langileen Estatutuaren Testu Bateginaren 89.3 artikuluak xedatutako baldintzak.

3. Langileen Estatutuaren Testu Bateginaren 90.5 artikuluak xedatzen duenez, Lan Agintaritzaren iritzia hitzarmenak indarreko legea hausten badu edo hirugarrenen interesak larriki kaltetu, agintaritza horrek jurisdikzio eskumendunera joko du; eta kasu honetan hirugarrenen interesik kaltetzen ez denez, eta indarreko legea hausten ez denez, hitzarmena erregistratu eta gordailutzen da, eta «Bizkaiko Aldizkari Ofizialean» argitaratzen da, aipatutako artikuluko 2. eta 3. idatz-zatiekin bat etorriz.

Aipatutako legezko arauak eta oro har aplikatzekoak direnak ikusirik, Bizkaiko Lurralde ordezkariak, zera

EBATZI DU:

1. Personal al servicio de limpieza viaria, recogida domiciliada de basuras y elimiacion de las mismas que la empresa Fomomento de Construcciones y Contratas, S.A. —GMS Medio Ambiente— (RSU Bilbao UTE) tiene concertado con el Excmo. Ayuntamiento de la Villa de Bilbao enpresaren 2007 urterako soldataberrikuspena Lurralde Atal honetako Hitzarmen Kolektiboen Erregistroan inskribatzeko agintzea.

2. Aipatutako Hitzarmen Kolektiboa «Bizkaiko Aldizkari Ofizialean» argitaratzea.

3. Lurralde Ordezkaritza Honetan gordailutzea.

4. Jakinarazi ebazpen hau alderdiei, eta jakinarazi, halaber, honen aurka badagoela Eusko Jaurlaritzako Lan eta Gizarte Segurantza Zuzendariari gorako errekurtsoa aurkeztea, hilabeteko epean, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen 30/1992 Legearen 114. artikuluan —115. artikuluaren ildotik— xedatutakoarekin bat etorriz —lege hori 4/1999 Legeak aldatu zuen, Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza Sailaren organoen eta egitekoen Egitura finkatzen duen urriaren 18ko 315/2005 Dekretuaren 17.j) artikuluaren ildotik—.

Bilbon, 2007ko otsailaren 8an.—Bizkaiko Lurralde Ordezkaria, Karmele Arias Martínez

nios Colectivos de Trabajo, y la Orden de 3 de noviembre de 1982, que desarrolla el citado Decreto, así como el artículo 24.1 g) del Decreto 315/2005, de 18 de octubre, del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, que atribuye a la Delegación Territorial la facultad de gestionar la Sección Territorial del Registro de Convenios Colectivos de Euskadi.

2. Teniendo en cuenta que la Comisión Negociadora está compuesta por la Dirección de la Empresa y por los Delegados de los Trabajadores en la misma, el acuerdo adoptado reúne los requisitos del artículo 89.3 del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores citado.

3. El artículo 90.5 del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores, determina que si la Autoridad Laboral estimase que el Convenio conculca la legalidad vigente o lesiona gravemente el interés de terceros, se dirigirá de oficio a la Jurisdicción competente, y considerando que en el presente supuesto no se lesiona el interés de terceros ni se conculca la legalidad vigente, procede, de conformidad con los apartados 2 y 3 del citado artículo, su registro y depósito, así como disponer su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

Vistos los preceptos legales citados y demás de general aplicación, la Delegada Territorial en Bizkaia

RESUELVE:

1. Ordenar la inscripción en el Registro de Convenios Colectivos de esta Sección Territorial de la revisión salarial para el año 2007 del Convenio Colectivo de la empresa personal al servicio de limpieza viaria, recogida domiciliada de basuras y elimiacion de las mismas que la empresa Fomomento de Construcciones y Contratas, S.A. —GMS Medio Ambiente— (RSU Bilbao UTE) tiene concertado con el Excmo. Ayuntamiento de la Villa de Bilbao.

2. Disponer la publicación del citado Convenio Colectivo en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

3. Proceder a su correspondiente depósito en esta Delegación Territorial.

4. Notificar la presente Resolución a las partes, haciendo saber que contra la misma podrán interponer recurso de alzada ante el Director de Trabajo y Seguridad Social del Gobierno Vasco, en el plazo de un mes, de conformidad con lo establecido en el artículo 114, en relación con el artículo 115 de la Ley de 30/1992 de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por la Ley 4/1999, en relación con el artículo 17.j) del Decreto 315/2005, de 18 de octubre, por el que se establece la Estructura Orgánica y Funcional del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social.

En Bilbao, a 8 de febrero de 2007.—La Delegada Territorial en Bizkaia, Karmele Arias Martínez

2007. URTEKO SOLDATA-TAULAK

LANALDI OSOA

Kategoria	Oinarrizko soldata	Plusak				Aparteko ordainsariak			
		Laneratze.	Toxikoa	Gautasuna	Garraioa euro/egun	Eguberria 2007	Uda 2007	S. M. Porres 2007	Martxoa 2007
Sub-Ardur.	39,67	3,49	7,93	9,92	6,66	1.190,10	1.190,10	1.190,10	1.147,50
Kapataza	39,17	3,49	7,83	9,79	6,66	1.175,10	1.175,10	1.175,10	1.133,10
Lanb. 1. Ofiz.	38,83	3,49	7,77	9,71	6,66	1.164,90	1.164,90	1.164,90	1.123,20
Lanb. 2. Ofiz.	36,28	3,49	7,26	9,07	6,66	1.088,40	1.088,40	1.088,40	1.049,70
Bilet. Peoia	35,70	3,49	7,14	8,93	6,66	1.071,00	1.071,00	1.071,00	1.032,90
Garbik. Peoia	35,70	3,49	7,14	8,93	6,66	1.071,00	1.071,00	1.071,00	1.032,90

TABLAS SALARIALES AÑO 2007

JORNADA COMPLETA

Categoría	Salario base	Pluses				Pagas extraordinarias			
		Asistencia	P. Tóxico	Nocturnidad	Transporte euros/día	Navidad 2007	Verano 2007	S.M. Porres 2007	Marzo 2007
Sub-Encar.	39,67	3,49	7,93	9,92	6,66	1.190,10	1.190,10	1.190,10	1.147,50
Capataz	39,17	3,49	7,83	9,79	6,66	1.175,10	1.175,10	1.175,10	1.133,10

Categoría	Salario base	Pluses				Pagas extraordinarias			
		Asistencia	P. Tóxico	Nocturnidad	Transporte euros/día	Navidad 2007	Verano 2007	S.M. Porres 2007	Marzo 2007
Ofic. 1ª Ofic	38,83	3,49	7,77	9,71	6,66	1.164,90	1.164,90	1.164,90	1.123,20
Ofic. 2ª Ofic	36,28	3,49	7,26	9,07	6,66	1.088,40	1.088,40	1.088,40	1.049,70
Peon Recog.	35,70	3,49	7,14	8,93	6,66	1.071,00	1.071,00	1.071,00	1.032,90
Peon Limp.	35,70	3,49	7,14	8,93	6,66	1.071,00	1.071,00	1.071,00	1.032,90

Igandeetako plusa

— 1. ofiziala: 18,63 €/egun.
— 2. ofiziala: 18,63 €/egun.
— Peoia: 18,63 €/egun.

Jai-egunetako plusa

— 1. ofiziala: 158,69 €/egun.
— 2. ofiziala: 143,26 €/egun.
— Peoia: 137,88 €/egun.

Lan-kopuruaren plusa

— 1. ofiziala: 18,63 €/egun.
— 2. ofiziala: 16,79 €/egun.
— Peoia: 14,92 €/egun.

Erretirorako laguntza

— Erretiroa 60 urt.: 463,19 €/zerbitzu urte.
— Erretiroa 61 urt.: 390,05 €/zerbitzu urte.
— Erretiroa 62 urt.: 316,92 €/zerbitzu urte.
— Erretiroa 63 urt.: 243,78 €/zerbitzu urte.

7 eguneko zerb. plusa

— 1. ofiziala: 17,08 €/egun.
— 2. ofiziala: 15,39 €/egun.
— Peoia: 13,68 €/egun.

Zerb. peoi gida. plusa

— Peoia: 0,65 €/egun.

Albo-bilketa postu osag.

— 1. ofiziala: 4,79 €/egun.

Seme/alaba urritu psikikoko laguntza

— 53,46 euro.

Eskola laguntza

— 90,92 €/urte.

Itzuli beharreko maileguak

— 90.735,54 euro.

Istripu polizak

— 34.129,19 euro.

Plus de domingos

— Oficial 1.ª: 18,63 €/día.
— Oficial 2.ª: 18,63 €/día.
— Peón: 18,63 €/día.

Plus de festivos

— Oficial 1.ª: 158,69 €/día.
— Oficial 2.ª: 143,26 €/día.
— Peón: 137,88 €/día.

Plus cantidad trabajo

— Oficial 1.ª: 18,63 €/día.
— Oficial 2.ª: 16,79 €/día.
— Peón: 14,92 €/día.

Ayuda jubilación

— Jubilación a los 60 años: 463,19 €/año de servicio.
— Jubilación a los 61 años: 390,05 €/año de servicio.
— Jubilación a los 62 años: 316,92 €/año de servicio.
— Jubilación a los 63 años: 243,78 €/año de servicio.

Plus serv. 7 días

— Oficial 1.ª: 17,08 €/día.
— Oficial 2.ª: 15,39 €/día.
— Peón: 13,68 €/día.

Plus peón serv. conduc.

— Peón: 0,65 €/día.

Compl. puesto recogida lateral

— Oficial 1.ª: 4,79 €/día.

Ayuda por cada hijo deficiente psíquico

— 53,46 euros.

Ayuda escolar

— 90,92 €/año.

Préstamos reintegrables

— 90.735,54 euros.

Pólizas de accidentes

— 34.129,19 euros.

2007KO ORDAINSARIEN TAULA

LANALDI OSOA

Kategoria	Hila	Eguna
Goi mailako tituludunak	1.439,92	
Erdi mailako tituludunak	1.343,13	
1. mailako delineatzailea	1.201,26	
1. mailako administrari burua	1.343,13	
2. mailako administrari burua	1.298,00	
1. mailako ofizial administraria	1.177,08	
2. mailako ofizial administrarai	1.010,97	
Administrari laguntzailea	867,50	
Administrari izangaia eta teknikari izangaia	627,26	
Ordenantza, erizaina, jagolea, biltegizaina, atezaina, zaintzailea	867,50	
Arduraduna	1.233,50	
Arduradunordea		39,67
Kapataza		39,17
Lanbideko 1. mailako ofiziala		38,83
Lanbideko 2. mailako ofiziala		36,28
Bilketa peoia		35,70
Garbiketa peoia		35,70

(III-290)

TABLA DE RETRIBUCIONES 2007

JORNADA COMPLETA

Categoría	Mes	Día
Titulados superiores	1.439,92	
Titulados de Grado Medio	1.343,13	
Delineante de 1.ª	1.201,26	
Jefe Administrativo de 1.ª	1.343,13	
Jefe Administrativo de 2.ª	1.298,00	
Oficial Administrativo de 1.ª	1.177,08	
Oficial Administrativo de 2.ª	1.010,97	
Auxiliar Administrativo	867,50	
Aspirante Administrativo y Aspirante Técnico	627,26	
Ordenanza, enfermera, vigilante, almacenero, portero, guarda	867,50	
Encargado	1.233,50	
Sub-encargado		39,67
Capataz		39,17
Oficial 1.ª de oficio		38,83
Oficial 2.ª de oficio		36,28
Peón recogida		35,70
Peón limpieza		35,70

(III-290)

EBAZPENA, 2007ko maiatzaren 31koa, Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza Saileko Bizkaiko Lurralde ordezkariarena. Honen bidez, Berokuntza, Aireztapen eta Aire Egokituko Instalatzaileen sektorearentzako Hitzarmen Kolektiboa erregistratu eta argitaratzea ebazten da. Hitzarmenaren Kodea: 4801345.jj

Aurrekariak

1. 2006ko abuztuaren 2an aurkeztu zuten Bizkaiko Lurralde Ordezkaritzan Berokuntza, Aireztapen eta Aire Egokituko Instalatzaileen hitzarmen kolektiboa (2006-2008), 2006ko uztailaren 14an sinatua, baita Negoziazio Mahaiaren 2006ko apirilaren 26ko hasierako akta ere. Hona mahaikideak: CC.OO., ELA, LAB eta U.G.T. sindikatuak, eta AIMVI-CEBEK, enrpesaburuen ordezkariak.

2. Azken akta eta hitzarmenaren testua AIMVI-CEBEK enpresaburuen ordezkariek eta negoziazio batzordekideak diren CC.OO. eta U.G.T sindikatuetako kideek sinatu dute.

3. 2006ko irailaren 27an hitzarmena negoziatzen duen batzordeari eskatu zitzaion hitzarmen kolektiboaren banko sozialaren osaketan sindikatuei emandako ordezkaritza-maila zuzentzeko, eta hitzarmenaren soldata-taula, «aurreneko urteko prestakuntza» kategoriarako, legez kanpokoa izan zitekeelakoan.

4. CEBEKeko ordezkariek, eta CC.OO., U.G.T. zein LABkoek alegazioak aurkeztu zituzten, 2006ko urriaren 10ean; ez berriz, ELAkoek, ezta LSB-USOkoek ere.

5. 2006ko urriaren 26an, Bizkaiko Lurralde Ordezikaritzak ofiziozko demandav bidali zion Lan arloko Epaitegiari, Lan Prozeduraren Legearen Testu Bategineko 161. artikuluarekin eta horrekin bat datozen artikuluen babesean, Lan arloko Epaitegiak Batzorde Negoziatzailearen eraketa eta bertan parte hartzen duten sindikatu bakoitzari emandako ordezkaritza-maila egokiak diren ala ez erabaki zezan, eta, horrenbestez, aipatutako hitzarmenarei eraginkortasun orokorra emateko behar besteko gehiengoa ote den ala ez ere erabaki zezan. Orobat, eskatu zen soldata-tauletan ezarritako ordainketa aurreneko urteko prestakuntza-kategoriarako abenduaren 30eko 1613/2005 Errege Dekretuaren araberakoa den ala ez ezartzeko (haren bidez, lanbideen arteko gutxieneko soldata ezarri zen).

6. 2007ko martxoaren 28an, Bizkaiko 5. zk.ko Lan-arloko Epaitegiak epaia eman zuen, eta hura irmoa da, alderdiek ez baizuten errekurritu. Haren bidez, ofiziozko demanda osorik gaitzesten da.

Zuzenbideko oinarriak

1. Aipatutako Hitzarmen Kolektiboa inskribatu eta argitaratzeko eskumena Langileen Estatutuaren Testu Bategina onartu zuen martxoaren 24ko 1/1995 Legegintzako Errege Dekretuko 90.2 artikuluak erabakitzen du, eta artikulu horrek xedatzen duenez, hitzarmenak —erregistratzeko bakarrik— Lan Agintaritzari aurkeztu beharko zaizkio, hori guztia Hitzarmen Kolektiboen Erregistroa sortu eta antolatzeari buruzko Eusko Jaurlaritzaren martxoaren 2ko 39/1981 Dekretuak eta Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza Sailaren urriaren 18ko 315/2005 Dekretuaren 24.1.g) artikuluak —Euskadiko Hitzarmen Kolektiboen Erregistroko Lurralde Atalaren kudeaketa Lurralde Ordezkaritzari ematen dionak— xedatutakoaren ildotik.

2. Langileen Estatutuko Testu Batgegineko 90.5. artikuluaren arabera, lan-arloko agintaritzak ulertzen badu hitzarmenak indarrean dauden legeak urratu ditzakeela edo hirugarren interesa larriki kaltetzen duela, ofizioz joko duela jurisdikzio eskudunera, kasu honetan egin den bezala; baina, Bizkaiko Lan arloko 5. zk.ko Epaitegiak, ordea, osorik gaitzetsi du martxoaren 23ko epaia, eta epai hori irmoa

RESOLUCIÓN de 31 de mayo de 2007, de la Delegada Territorial en Bizkaia del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, por la que se resuelve el registro y publicación del Convenio Colectivo para el Sector Instaladores de Calefacción, Ventilación y Aire Acondicionado. Código Convenio núm. 4801345.

Antecedentes

1. Que con fecha 2 agosto de 2006, se ha presentado, ante esta Delegación Territorial de Bizkaia, el texto del Convenio Colectivo para el Sector Instaladores de Calefacción, Ventilación y Aire Acondicionado para los años 2006-2008, suscrito el 14 de julio de 2006, así como el acta inicial de Constitución de la Mesa Negociadora de fecha 26 de abril de 2006, compuesta por las centrales sindicales CC.OO., ELA, LAB y U.G.T. y la representación empresarial AIMVI-CEBEK.

2. Que el acta final y el texto de dicho convenio ha sido suscrito por los representantes de la patronal AIMVI-CEBEK y por los representantes sindicales CC.OO. y U.G.T. de la Comisión Negociadora.

3. Con fecha 27 de setiembre de 2006, se requirió a la Comisión Negociadora del Convenio para que subsanara la representación asignada de los sindicatos en la composición del Banco social del Convenio Colectivo, y las tablas salariales del convenio para la categoría de «formación de primer año» por considerarse que podía ser ilegal.

4. La representación de CEBEK, de CC.OO., U.G.T. y LAB presentaron alegaciones con fecha 10 de octubre de 2006, no habiendo formulado alegación alguna la representación de ELA y LSB-USO.

5. Con fecha 26 de octubre de 2006, esta Delegación Territorial de Bizkaia remitió al Juzgado de lo Social escrito de demanda de oficio, al amparo del artículo 161 y concordantes del Texto Refundido de la Ley de Procedimiento Laboral, en relación al artículo 90.5 del Estatuto de los Trabajadores, a fin de que por el Juzgado de lo Social se determinase si era correcta la constitución de la Comisión Negociadora y la representación otorgada en la misma a cada uno de los sindicatos que la constituyen y en su consecuencia existe mayoría suficiente para otorgar al citado convenio la condición de eficacia general. Asímismo se solicitó la determinación de si la retribución establecida en las tablas salariales para la categoría de formación de primer año era conforme al R.D. 1613/2005, de 30 de diciembre, por el que se fija el salario mínimo interprofesional.

6. Con fecha 28 de marzo de 2007 se dictó sentencia por el Juzgado de lo Social número 5 de Bizkaia, siendo firme la misma, por no haber sido recurrido por ninguna de las partes, en la que desestima íntegramente la demanda de oficio.

Fundamentos de Derecho

1. La competencia para la inscripción y publicación del citado Convenio Colectivo viene determinada por el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores, conforme a lo dispuesto en su artículo 90.2, que determina que los Convenios deberán ser presentados ante la Autoridad Laboral a los solos efectos de registro, en relación con el Decreto del Gobierno Vasco 39/1981, de 2 de marzo, sobre creación y organización del Registro de los Convenios Colectivos de Trabajo, y la Orden de 3 de noviembre de 1982, que desarrolla el citado Decreto, así como el artículo 24.1.g) del Decreto 315/2005, de 18 de octubre, del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, que atribuye a la Delegación Territorial la facultad de gestionar la Sección Territorial del Registro de Convenios Colectivos de Euskadi.

2. El artículo 90.5 del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores determina que si la Autoridad Laboral estimase que el Convenio puede conculcar la legalidad vigente o lesiona gravemente el interés de terceros, se dirigirá de oficio a la Jurisdicción competente tal como se ha efectuado en el presente supuesto, pero sin embargo el Juzgado de lo Social número 5 de

da 2007ko maiatzaren 23ko autoaren arabera; horrenbestez, begibistakoa da, aipatutako epaiaren arabera, kasu honetan ez dela hirugarrenen interesa kaltetzen, ezta indarrean dauden legeak urratzen ere, eta, horrenbestez, hitzarmena erregistratu eta gordailuan gorde behar da, baita «Bizkaiko Aldizkari Ofizialean» argitaratu ere.

Aipatutako legezko arauak eta oro har aplikatzekoak direnak ikusirik, Bizkaiko Lurralde ordezkariak, zera

EBATZI DU:

1. Berokuntza, Aireztapen eta Aire Egokituko Instalatzaileen sektorearentzako Hitzarmen Kolektiboa Lurralde Atal honetako Hitzarmen Kolektiboen Erregistroan inskribatzeko agintzea.

2. Aipatutako Hitzarmen Kolektiboa «Bizkaiko Aldizkari Ofizialean» argitaratzea.

3. Lurralde Ordezkaritza honetako Harreman Kolektiboen Atalean gordailatzea.

4. Ebazpen hau alderdiei jakinaraztea, eta, era berean, haren kontra Eusko Jauarlaritzako Lan eta Gizarte Segurantza zuzendariari gora jotzeko errekurtsoa jartzea dutela, hilabeteko epean, 114. artikuluan ezarritakoaren arabera, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen 30/1992 Legeko 115. artikuluarekin lotuta (4/1999 Legeak aldatuta), urriaren 18ko 315/2005 Dekretuko 17.j) artikuluarekin (haren bidez, Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza Saileko egitura organiko eta funtzionala ezarri zen).

Bilbon, 2007ko maiatzaren 31ean.—Bizkaiko Lurralde Ordezkaria, Karmele Arias Martínez

Bizkaia ha desestimado íntegramente la demanda por sentencia de 28 de marzo, sentencia que es firme conforme al Auto de 23 de mayo de 2007, por lo que es evidente que conforme a la citada sentencia en el presente supuesto no se lesiona el interés de terceros ni se conculca la legalidad vigente, por lo que procede su registro y depósito, así como disponer su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

Vistos los preceptos legales citados y demás de general aplicación, la Delegada Territorial en Bizkaia

RESUELVE:

1. Ordenar la inscripción en el Registro de Convenios Colectivos de esta Sección Territorial del Convenio Colectivo del Sector Instaladores de Calefacción, Ventilacion y Aire Acondicionado.

2. Disponer la publicación del citado Convenio Colectivo en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

3. Proceder a su correspondiente depósito en eta Delegación Territorial

4. Notificar la presente Resolución a las partes, haciendo saber que contra la misma podrán interponer recurso de alzada ante el Director de Trabajo y Seguridad Social del Gobierno Vasco, en el plazo de un mes, de conformidad con lo establecido en el artículo 114, en relación con el artículo 115 de la Ley de 30/1992 de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por la Ley 4/1999, en relación con el artículo 17.j) del Decreto 315/2005, de 18 de octubre, por el que se establece la Estructura Orgánica y Funcional del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social.

En Bilbao, a 31 de mayo de 2007.—La Delegada Territorial en Bizkaia, Karmele Arias Martínez

BEROKUNTZA, AIREZTAPEN ETA AIRE GIROTUARI BURUZKO BIZKAIKO HITZARMEN KOLEKTIBOA (2006-2008)

I. KAPITULUA

BALDINTZA OROKORRAK

1. artikulua.—*Funtzio, langile eta lurralde eremua*

Honako jarduera hauetan aritzen diren enpresei aplika dakizkiekeen baldintzak arautzen dituzten arauak ezartzen ditu hitzarmen kolektibo honek: ura berotzeko hodiak instalatzea, edozein energia-iturrirekin, baita berokuntzakoak eta haien mantentzea ere, eta gauza bera aireztapenekoei, hozketakoei edota aire girotukoei dagokienez. Enpresa horien eta haien langileen arteko besteren konturako lan-harremanei aplikatzekoa izango da, Langileen Estatutuaren lehen artikuluan xedaturikoaren arabera.

Aplikazio-eremutik kanpo geratuko dira dagokien funtzioa soilsoilik betetzen duten enpresetako gobernu-organoak eta enpresa horietako goi-zuzendaritzako langileak.

Bizkaiko probintzian izango da aplikatzekoa hitzarmen kolektibo hau, egoitza probintzian duten enpresentzat zein, egoitza probintziatik kanpo izanda ere, hitzarmen honetako 1. artikuluan bilduriko jarduera Bizkaian garatzen dutenentzat, eta langileek hitzarmen kolektibo onuragarrienaren alde egin ahalko dute urte osoari begira.

2. artikulua.—*Iraunaldia eta amaiera iragartzea*

Sinatzen den unean hasiko da indarrean hitzarmen hau, bere ondorioek 2006ko urtarrilaren 1era arteko atzeraeragina izango badute ere, salbu eta hitzarmenaren artikuluetan bereziki xedaturikoari dagokionez.

2006ko urtarrilaren 1etik 2008ko abenduaren 31ra bitarteko iraunaldia izango du hitzarmen honek.

Bi alderdiek hitzarmenaren amaiera 2008ko urriaren 1ean iragarriko dutela hartuko da kontuan.

Langileen eta enpresaren ordezkariek aurreproiektua elkarri emango diote urriaren 15etik 30era bitartean, eta eman eta gehienez hamabost eguneko epean negoziazioak hasteko konpromisoa hartzen dute bi alderdiek ere.

CONVENIO COLECTIVO DE CALEFACCIÓN, VENTILACIÓN Y AIRE ACONDICIONADO DE BIZKAIA (2006-2008)

CAPÍTULO I

CONDICIONES GENERALES

Artículo 1.—*Ámbito funcional, personal y territorial*

Este Convenio Colectivo establece las normas que regulan las condiciones de trabajo aplicables a las empresas cuya actividad sea la de instalación de conducciones para calentamiento de agua, con cualesquiera fuente de energía, de calefacción y su mantenimiento, así como de ventilación, refrigeración y/o aire acondicionado, y será de aplicación a las relaciones de trabajo por cuenta ajena existentes entre estas y sus empleados, de conformidad con lo dispuesto por el artículo primero del Estatuto de los Trabajadores.

Quedan excluidas de este ámbito de aplicación los miembros de los Organos de Gobierno de las empresas, que se limiten al ejercicio exclusivo de esa función y el personal de Alta Dirección de las mismas.

Este Convenio Colectivo, será aplicable en la provincia de Bizkaia, tanto para las empresas en ella domiciliadas como para las que, sin tener aquí su domicilio, desarrollen en Bizkaia la actividad comprendida en este artículo 1 del Convenio, pudiendo optar los trabajadores por el Convenio Colectivo más favorable en su cómputo anual.

Artículo 2.—*Vigencia y denuncia*

El presente Convenio entrará en vigor en el momento de su firma, si bien sus efectos se retrotraerán al 1 de enero del 2006, salvo los dispuesto específicamente en el articulado.

El período de vigencia del presente Convenio será desde el 1 de enero del 2006 al 31 de diciembre del 2008.

El presente Convenio se considera denunciado por ambas partes el 1 de octubre del 2008.

Las representaciones social y empresarial se harán entrega del anteproyecto del 15 al 30 de octubre y, como máximo a los quince días de su entrega ambas partes se comprometen a iniciar las negociaciones.

3. artikulua.—*Osotasunarekiko lotura*

Hitzarmen honetan itunduriko baldintza ekonomikoek osotasun organiko eta zatiezina eratuko dute, eta, aplikazio praktikoari begira, oro har hartuko dira kontuan urte osorako.

Lan-arloko administrazio-agintaritzak edo lan-arloko jurisdikzioak, bere eskumenen jardunean, hitzarmenaren artikuluren batek edo hainbatek indarrean dagoen legeria urratzen duela erabakitzen badu, honela ekingo zaio:

1. Erabakiak artikulu osoa eraginpean hartzen badu, artikulua osorik geratuko da eraginik gabe, eta aurreko hitzarmeneko artikuluaren testua aplikatu ahalko da behin-behingoz, halakorik izanez gero.
2. Erabakiak artikulu bat partzialki hartzen badu eraginpean, eta artikulu horrek aurreko hitzarmenean aurrekaririk ez badu, artikulua osorik geratuko da eraginik gabe. Aurrekaririk izanez gero, artikulu horretako testua behin-behingoz aplikatuko da.

Aurreko paragrafoan xedaturikoa aparte utzi gabe, hitzarmen kolektiboa sinatzen duten alderdiak berehala bilduko dira deuseztzat deklaraturikoa ordezteko. 30 egun igaro ondorez ordezkapenik lortu ez bada, PRECO II erakundearen bitartekotza-prozeduraren eraginpean jarriko dira nahitaez alderdiak, eta bitartekariaren proposamena onartzen ez badute, PRECO II erakundearen arbitraje-prozeduraren eraginpean jarriko dira nahitaez.

4. artikulua.—*Konpentsazioa, irenspena eta bermeak*

1. Hitzarmen honetan itunduriko baldintzak, edonolakoak direla ere, osorik konpentsa daitezke lehen eraentzen zutenekin, horretarako arrazoiak arrazoi (itunduriko hobekuntza edo enpresak alde batez emanikoa, lege-agindua, jurisprudentzia, auzi-bidea edo administrazio-bidea, laneko hitzarmen kolektiboa, usadio eta ohiturak), eta langileek indibidualki atxikiko dituzte konpentsazio hori gainditzen duten baldintzak, oro har eta urte osorako, artikulu honetako 2. idatzzatian agindurikoa aparte utzi gabe.

2. Hiru urteko iraunaldirako hitzarmen honetan itunduriko kontzeptu ekonomikoak alde batera utzita (dagozkien soldata-tauletan daude bilduta), hitzarmenaren eraginpeko langileei bermatu egiten zaie urte bakoitzean dagoen soldata-aldea soldata-taula horietako lansarien eta aurreko urtekoen artean, eta II. eranskinean daude horiek guztiak jasota lanbide-kategorien arabera.

3. Hitzarmenaren hedadura kontuan izanda, legezko xedapenek eta etorkizuneko hitzarmenek, betiere lansari-kontzeptu guztietan edo batzuetan aldaketa ekonomikoa eragiten badute, eragin praktikoa izango dute non eta osorik kontuan hartuta eta hitzarmenaren aurretik indarrean zeudenei batuta hitzarmenaren maila osoa gainditzen duten, ez bestela. Horrela ez bada, eginiko hobekuntzek irentsi dituztela hartuko da kontuan.

II. KAPITULUA

LAN BALDINTZAK

5. artikulua.—*Lanaldia eta ordutegia*

1. Urteko lanordu efektiboak indarreko urteetarako honako hauek izango dira: 1.718 ordu 2006. urterako, eta 1.713 ordu 2007rako eta 2008rako.

2. Baldintza onuragarrienak atxikiko dira lanaldi- eta ordutegiarloan.

3. Hainbat lanbide-kategoriari aitorturiko udako lanaldi murriztua indibidualki atxikiko da, soldatari begira egiaz lan eginiko orduak ordainduko badira ere, betiere artikulu honetan xedaturikoari jarraiki.

4. Urteko egutegiak eta laneko ordutegi arruntak adostasunez ezarriko dituzte enpresak eta langileek. Apirilaren 30a baino lehen prestatuko da egutegi hori.

Artículo 3.—*Vinculación a la totalidad*

Las condiciones pactadas en este convenio colectivo forman un todo orgánico e indivisible y efectos de su aplicación serán consideradas globalmente en cómputo anual.

En el supuesto de que la autoridad administrativa laboral o la jurisdicción social, en el ejercicio de sus competencias, resolviera que alguno/s de los artículos del Convenio conculca la legalidad vigente, se procederá del siguiente modo:

1. Si la resolución afecta a la integridad del artículo, este quedara sin efecto en toda su extensión, siendo provisionalmente aplicable en su lugar si lo hubiera, el texto del artículo del convenio precedente.
2. Si la resolución afecta parcialmente a un artículo, que no ha tenido procedente en el Convenio anterior, quedará el mismo sin efecto en su totalidad. De existir precedente se aplicará su texto provisionalmente.

Sin perjuicio de lo dispuesto en el párrafo anterior, las partes firmantes del Convenio Colectivo se reunirán de forma inmediata con la finalidad de sustituir a través de la negociación lo declarado nulo. Si la sustitución no se alcanzara transcurridos 30 días, las partes se someterán preceptivamente al procedimiento de mediación del PRECO II y de no ser aceptada la propuesta del mediador quedarán sometidas obligatoriamente al procedimiento de Arbitraje del PRECO II.

Artículo 4.—*Compensación, absorción y garantías*

1. Las condiciones pactadas en este Convenio, cualquiera que sea su naturaleza son compensables en su totalidad con las que anteriormente rigieran, por mejora pactada o unilateralmente otorgada por la empresa, imperativo legal, jurisprudencia, contencioso o administrativo, convenio colectivo de trabajo, usos y costumbres, manteniéndose las que excedan de tal compensación a los trabajadores a título personal, en su conjunto y cómputo anual, sin perjuicio de lo ordenado en el apartado 2 de este artículo.

2. Con independencia de los conceptos económicos pactados en este convenio colectivo para sus tres años de vigencia, objeto de sus respectivas tablas salariales, se garantiza a los trabajadores por él afectados el diferencial salarial consistente en cada año entre las retribuciones de dichas tablas salariales y las del año respectivamente anterior, recogiéndose en el anexo II por categorías profesionales.

3. Habida cuenta de la naturaleza del Convenio, las disposiciones legales y convenios futuros, que impliquen variación económica en todos o en alguno de los conceptos retributivos, únicamente tendrán eficacia práctica si, globalmente consideradas y sumadas a las vigentes con anterioridad al Convenio, superan el nivel total de éste. En caso contrario, se considerarán absorbidos por las mejoras practicadas.

CAPÍTULO II

CONDICIONES DE TRABAJO

Artículo 5.—*Jornada de trabajo y horario*

1. Las horas anuales de trabajo efectivas para los años de vigencia serán de 1.718 para el año 2006; y de 1.713 horas para 2007 y 2008, respectivamente.

2. Se mantendrán las condiciones más beneficiosas en materia de jornada y horario.

3. Seguirá manteniéndose la jornada reducida de verano a título personal, reconocida a las distintas categorías profesionales, si bien a efectos salariales se abonarán las horas efectivamente trabajadas, de acuerdo con lo dispuesto en este artículo.

4. Los calendarios anuales y los horarios ordinarios de trabajo se establecerán de mutuo acuerdo entre la empresa y los trabajadores. Dicho calendario será confeccionado antes del día 30 de abril.

5. Ordutegi-arloko itunek hitzarmenaren lege-maila bera izango dute.

6. Orduak baliatu ahal izatea. Aurrekoa gorabehera, hitzarmen honek eraginpean hartzen dituen enpresek, produkzio-premiak tarteko, lanaldia aldatu ahalko dute, gehienez urtean 80 ordutan, eta muga hori zabaldu ahalko da eraginpeko alderdien adostasunez, eta horrek ez du inola ere eragingo hitzarmen honetan itunduriko urteko lanaldiaren edo enpresa bakoitzaren urteko lanaldiaren gehikuntzarik, ezein kasutan ere. Baliatzeko 80 orduko muga handitzeak 100 langile baino gutxiagoko enpresetako 10 langile baino gehiago edo 100 langile baino gehiagoko eta 300 langile baino gutxiagoko enpresetako plantillaren %10 edo 300 langile baino gehiagoko enpresetan 30 langile hartzen baditu eraginpean, enpresak eta langileen ordezkariek lortu beharko dute akordioa.

Oro har, astean 45 ordu lan egin ahalko dira gehienez, eta egunean 9 ordu, salbu eta bi kasuetan ere akordioa badago interesdunen artean, edo enpresaren edo langileen ordezkarien artean.

Enpresek baliatzeko aukera hori erabiltzen badute, idazki bidez jakinarazi beharko diete langileen ordezkariei, neurriak aplikatu baino bi (2) egun lehenago.

Neurri hori aplikatzen zaien txandakako langileei horrek eraginiko joan-etorrietako garraiobideak bermatuko dizkie enpresak.

Hasiera batean lan-egutegian zehazturiko orduen gain egiten diren orduak ezin ahalko dira ekonomikoki konpentsatu, eta ordu arruntzat hartuko dira kontuan edozertarako ere. Ordu horiek sartu eta hurrengo hilean konpentsatuko dira lehentasunez, eta ahal bada lanaldi osoetan eta erdietan.

Enpresak eta neurri horren eraginpeko langileek adostuko dute konpentsazio-orduak hartzea, baita ordu horiek noiz eta nola hartu ere. Akordiorik lortzen ez badute, alderdietako edozeinek hitzarmenaren batzorde mistoaren erabakiaren eraginpean jar dezake; batzordea astebeteko epean bilduko da, komunikazioa izan denetik zenbatuta, eta eginiko proposamena onartzen ez bada, alderdi bakoitzak denboraren %50 izango du baliatze hori adierazteko, eta astebeteko aurretiaz jakinarazi beharko zaio beste alderdiari.

Artikulu honen 6. idatz-zatian adieraziriko 80 orduko mugaren barruan, malgutasun hori erabiltzeko premia ez da ezein unetan ere egutegian lanerako eguntzat ezarririko lanegunetik kanpo egingo, ezta oporralditik kanpo ere, salbu eta enpresaren eta interesdunen arteko aurkako itunik ez badago.

Neurri hori ez da ezein kasutan ere aplikatu ahalko langile batek lantokian bakarrik geratu behar badu eta lan horren nondik norakoa kontuan izanda lan horrek langilearen segurtasunerako arriskurik badu.

Jada lan eginiko orduak ezin badira urte naturalean baliatu, aurreko paragrafoekin bat etorriz, ordu horiek baliatzeko epea hurrengo urteko lehenengo hiruhilekora luzatuko da, salbu eta lan eginiko orduak baliatzeko garaian langilea lan-istripuak eraginiko aldi baterako ezintasuneko egoeraren ondoriozko bajan badago.

7. Bi alderdiek urtean lanaldiaren banaketa irregularra ezartzea erabaki dute, enpresaren eta langileen ordezkarien artean adosten den moduan. Desadostasunik izanez gero, hitzarmenaren batzorde paritarioari helaraziko zaizkio desadostasun horiek, eta batzordea ados jartzea lortzen ez badu, PRECOren prozeduren eraginpean jarriko ditu.

8. Ezarririko ordutegietan ordu arrunt gisa adierazirikoak gainditzen dituzten lan eginiko orduak apartekotzat hartuko dira, aurreko paragrafoan adieraziriko prozeduraren arabera.

5. Los pactos en materia de horario tendrán el mismo rango legal que el propio Convenio.

6. Disponibilidad de horas. No obstante lo anterior, las empresas afectadas por el presente convenio, por necesidades de producción, podrán modificar, hasta un máximo de 80 horas anuales, la jornada diaria, pudiéndose ampliar este límite por acuerdo entre las partes afectadas, sin que ello suponga, en ningún caso, un aumento de la duración de la jornada anual pactadas en el presente convenio o propia de cada empresa. Cuando la ampliación del límite de 80 horas de disponibilidad, afecte a más de 10 trabajadores en empresas de menos de 100 o al 10% de la plantilla en empresas de más de 100 y menos de 300 trabajadores o a 30 trabajadores en empresas de más de 300 trabajadores, el acuerdo deberá alcanzarse entre la empresa y los representantes de los trabajadores.

Con carácter general, semanalmente no se podrá trabajar más de 45 horas, ni tampoco más de 9 horas diarias, salvo, cuando en ambos casos medie acuerdo entre los interesados, o empresa o representantes de los trabajadores.

En el supuesto de que por las empresas se haga uso de esta disponibilidad, deberán ponerlo por escrito en conocimiento de los representantes de los trabajadores con dos (2) días de antelación a la aplicación de la medida.

A los trabajadores a turnos que se les aplique esta medida se les garantizará por la empresa los medios de transporte en los desplazamientos motivados por la misma.

Las horas que se realicen sobre las que inicialmente estén determinadas en el calendario laboral no podrán ser compensadas económicamente y serán consideradas, a todos los efectos, como horas ordinarias. La compensación de estas horas se realizará principalmente durante el mes siguiente a su realización, preferentemente en jornadas completas y medias jornadas.

La empresa y trabajadores afectados acordarán el disfrute de las horas de compensación, así como la fecha y forma del mismo. Si no llegasen a un acuerdo, cualquiera de las partes podrá someterlo a la Comisión Mixta del Convenio, que se reunirá en el plazo de una semana, desde la comunicación, y, si no es aceptada la propuesta que se realice, cada parte dispondrá del 50% del tiempo para señalar dicho disfrute, que deberá ser comunicado a la otra parte con una semana de antelación.

Dentro del límite de las 80 horas señaladas en el apartado 6.º de este artículo, en ningún momento la necesidad de hacer uso de esta flexibilidad se realizará fuera de los días laborables establecidos como de trabajo en el calendario, ni durante el período de vacaciones, salvo pacto en contrario entre la empresa y los interesados.

En ningún caso podrá aplicarse esta medida cuando un trabajador deba quedar sólo en el centro de trabajo, cuando de la propia naturaleza del trabajo a realizar tenga implícito un riesgo para la seguridad del trabajador.

Si no fuese posible el disfrute de las horas ya trabajadas con anterioridad, de acuerdo con los párrafos anteriores, dentro del año natural, el plazo para el disfrute se ampliará durante el 1.er trimestre del año siguiente, salvo que en el momento determinado para el disfrute de las horas trabajadas el trabajador este de baja por ILT derivada de accidente laboral.

7. Ambas partes acuerdan establecer la distribución irregular de la jornada de trabajo a lo largo del año, en la forma y manera que se acuerde entre la empresa y los representantes de los trabajadores. De haber desacuerdo se trasladarán las discrepancias a la Comisión Paritaria del Convenio y si en esta no se alcanza avenencia las someterán a los procedimientos del PRECO.

8. Las horas trabajadas que excedan de las señaladas como ordinarias en los horarios establecidos, según el procedimiento señalado en los párrafos anteriores, serán consideradas como extraordinarias.

6. artikulua.—*Lana egiteko ezintasuna*

Naturaren fenomenoak, eguraldi txarra eta bestelako ezinbesteko arrazoiak direla-eta lan egin ez diren orduak, horiekin loturiko greba edo ugazaben itxieretatik eratorririkoak eta enpresaren esku ez daudenak barne, eta betiere egoera horietan guztietan langilea efektiboki produktiboa den beste modu arrazionalen batean ezin bada erabili, nahitaez 40 ordura arte errekuperatu beharko da eragotziriko lehen lanaldiak hasi beharko zukeen 3 ordu eta 45 minututatik aurrera, eta ordu horiek (3,45) ez ditu langileak sartuko enpresak ordaintzen ote dizkion aparte utzi gabe, salbu eta lana eragotzi duten zirkunstantziek argi eta garbi eta egiaztatzeko moduan erakusten badute lana egiteko edo lanera iristeko egiazko ezintasuna. Galduriko orduak dagozkien soldata- eta plus-kontzeptuen arabera ordainduko dira soldatari dagokionez, eta horretarako ezartzen den egutegiaren arabera errekuperatuko dira, eta egunean ordubete errekuperatu ahalko da gehienez, kontrako akordiorik ezean. Jarduneko urteko ordu horiek errekuperatzeko denborarik ez badago, hurrengo urteko lehen lauhilekora eramango dira.

Adieraziriko arrazoiak direla-eta egin gabeko lanorduen errekuperazioaren berri eman beharko die enpresak langileen ordezkariei.

Aurreko paragrafoetan azaldurikoa gorabehera, enpresak eta langileek artikulu honetan aurreikusirikoen bestelako akordioak ezarri ahal izango dituzte. Era berean, enpresak, betiere artikulu honetan bilduriko arrazoiak tarteko, lan-kontratuen etenaldia izapidetu ahalko du, lehen paragrafoan aurreikusiriko lan-orduak errekuperatzea aparte utzi gabe kasu horretan.

Lehen paragrafoan adosturikoaren ondorioz, langilearen eskubide diren soldata-lansariak ordaindu beharko ditu enpresak lansari horiek gertatzen diren hilabetean.

7. artikulua.—*Puntualtasuna*

Hitzarmen honi dagokionez, honako hau hartzen da puntualtasuntzat: langileek beren jarduera garatzen duten obran egotea, jarduera hasteko egoeran eta ezarririko ordutegiaren barruan. Legeondorioetarako, enpresaren egoitza soziala lantokia izango da. Langileak ordubete baino gehiago behar badu bere bizilekutik lantokirako (obra) bidean, joan-etorria kontuan hartuta, langileak bere lanaldia egokitu ahalko du, enpresa-batzordearen edo langileen delegatuaren bidez.

Ordubetetik gorako bidaia-denbora laneko ordu arrunt gisa ordainduko da, langilearen eta enpresaren arteko aldez aurreko akordioa tartekoa. Hitzarmenaren I. eranskinean bilduta dago bidaia-orduaren balioa; 2006. urtean %4,10eko hazkundea du balio horrek, 2007an %3,50ekoa eta 2008an %3koa. Hitzarmenaren 13. artikuluan xedaturikoa aplikatuko zaie zenbateko horiei. Ez da inolako konpentsaziorik jaso ahalko bidaia-denbora lan-ordutegian gertatzen bada.

8. artikulua.—*Oporrak*

Hitzarmen kolektibo honek eraginpean harturiko langileek ordainduriko urteko oporrak izango dituzte, konpentsazio ekonomiko batek ordezkaezinak, egutegiko 30 egunekoak, asteko lehen lanegunean hasiko direnak.

Oporrak urte natural bakoitzean hartuko dira. Bere zerbitzuak enpresan ematen dituen lehen urtean langileak urte horretan lan eginiko denboraren zati proportzionala soilik baliatzeko aukera izango du kontzeptu hori dela-eta.

Oporrak baliatu gabe urtean enpresan lanpostuari uzten dion langileak sorturiko eta baliatu gabeko zati proportzionalari dagokion soldata kobratzeko eskubidea izango du, likidazioari dagokion kontzeptu gisa. Era berean, dagokiona baino egun kopuru handiagoa baliatuta enpresan lanpostuari uzten dion langileari baliaturiko soberako egunei dagokien deskontu proportzionala aplikatuko zaio.

Uztailetik irailera bitarteko hilabeteetan baliatuko dira oporrak, aparte utzi gabe oporrak baliatzeko denboraldia zabaldu ahal izatea jardueraren premiek eraginda, betiere enpresaren eta langile-

Artículo 6.—*Imposibilidad de la prestación del trabajo*

Las horas no trabajadas debido a accidentes atmosféricos, inclemencias del tiempo y otras causas de fuerza mayor, incluidas las provenientes de huelgas o cierres patronales relacionados con ellas y extrañas a la empresa, cuando en todas estas situaciones no pudiera racionalmente emplearse al trabajador en otra actividad efectivamente productiva, se recuperan obligatoriamente hasta 40 horas a partir de las 3 horas 45 minutos en que debió iniciarse la primera jornada de trabajo impedida, las cuales (3,45) no serán recuperadas por el trabajador sin perjuicio de su abono por la empresa, salvo cuando las circunstancias concurrentes en la situación impeditiva de trabajo evidenciaran, de forma clara y constante, la imposibilidad real de la prestación de trabajo o su acceso al mismo. Las horas perdidas serán retribuibles salarialmente por los conceptos de salario y pluses correspondientes a las mismas y serán recuperables conforme al calendario que se establezca al efecto, sin que la recuperación pueda ser superior a 1 hora diaria, salvo acuerdo distinto. En el caso de inexistencia de tiempo, dentro del año en curso, para su realización se trasladaron al primer cuatrimestre del año siguiente.

La recuperación de las horas de trabajo no realizadas por los motivos referidos deberá ponerse en conocimiento por la empresa a los representantes de los trabajadores.

No obstante lo dispuesto en los párrafos precedentes, la empresa y los trabajadores podrán establecer acuerdos diferentes a los previstos en este artículo. Asimismo, la empresa podrá tramitar, por las causas contempladas en este artículo, la suspensión de los contratos de trabajo, sin perjuicio en este caso de la recuperación de las horas de trabajo previstas en el párrafo primero.

Lo acordado en el párrafo primero conlleva que la empresa abone las percepciones salariales a que tuviere derecho el trabajador en el mes en que tengan lugar.

Artículo 7.—*Puntualidad*

Se entiende por puntualidad, a los efectos del presente Convenio, la presencia de los trabajadores en la obra donde desarrollan su actividad en condiciones de iniciar la misma dentro del horario establecido. Para los efectos legales, el centro de trabajo será el domicilio social de la empresa. Cuando un trabajador invierta más de una hora en el recorrido desde su domicilio al centro de trabajo (obra) entre ida y vuelta, el trabajador, a través del Comité de Empresa o Delegado de Personal, podrá adecuar su jornada de trabajo.

El tiempo de viaje que exceda de una hora será abonado como hora normal de trabajo, o podrá reducirse de la jornada normal de trabajo, previo acuerdo entre el trabajador y la empresa. En el anexo I del Convenio se recoge el valor de la hora de viaje que en el año 2006 tiene un incremento del 4,10; en 2007 del 3,50 y en 2008 del 3%. A estos importes les será de aplicación lo dispuesto en el artículo 13 del Convenio. No habrá lugar a compensación de ninguna clase cuando el tiempo del viaje sea durante el horario de trabajo.

Artículo 8.—*Vacaciones*

Los trabajadores afectados por este Convenio Colectivo disfrutarán de unas vacaciones anuales retribuidas, no sustituibles por compensación económica, de 30 días naturales, que se iniciarán el primer día laborable de la semana.

Las vacaciones se disfrutarán por años naturales. El primer año de prestación de servicios en la empresa el trabajador por este concepto solo tendrá derecho al disfrute de la parte proporcional correspondiente al tiempo trabajado durante ese año.

El trabajador que cese en la empresa en el transcurso del año sin haber disfrutado las vacaciones, tendrá derecho al abono del salario correspondiente a la parte proporcional de las devengadas y no disfrutadas como concepto integrante de la liquidación. Asimismo al que cesara en la empresa habiendo disfrutado un número de días superior al procedente, soportará el descuento proporcional de los días de más disfrutados.

Las vacaciones se disfrutarán los meses de julio a septiembre, sin perjuicio de que por exigencias de la actividad pueda ampliarse el período de tiempo de su disfrute mediando acuerdo

aren arteko akordioaren bidez, eta horri buruzko desadostasunik izanez gero, PRECOren prozeduren bidez erabakiko dira horiek guztiak. Zabalkuntza enpresak eskaturikoa bada, denboraldi berrian baliatzeko prest dagoen langileak beste lau egun gehiagorako eskubidea izango du osorik baliatzen baditu, eta zati proportzionalerako eskubidea partzialki bada. Opor-plus hori ez da aplikatzekoa izango oporraldiaren zabalkuntza ekaineko irailera bitarteko alditik kanpo bada eta egoera jakin batzuen ondorio bada, non enpresaren jardueraren murrizketak langileei lan efektibo produktiboa ematea eragozten duen.

Oporrak txandaka hartzen badira, txandakoak izango dira horiek ere, eta ezabatuta geratuko dira orain arte aplikaturiko lehentasunean zeuden eskubide guztiak.

Enpresaren plantillan hamabi hilabete egon ez eta sei hilabeteko muga gainditu duten langileek gutxieneko iraunaldi horretara iritsi izan balira egokituko litzaiekeen oporraldia osorik balia dezaten, hori eskatzen duten langileek eta enpresarekin ados jarrita, aurreikusiriko 30 egunak baliatu ahalko dituzte lansarien sortzapenik gabe, enpresak hilabete jakin batean ixten badu. Horrela bada, osorik ordainduko zaizkio oporrak.

Oporrak baliatzeko denbora adierazitakoan, denbora hori ezin izango da eten.

Dena dela, oporrak eten egingo dira, betiere oporrak hasteko data baino lehen langileak ezin baditu baliatu honako arrazoi hauetakoren batengatik:

— Kontingentzia profesionalen ondoriozko Aldi beterako Ezintasunaren kasuan (lan-istripua eta lanbide-gaixotasuna).

— Kontingentzia arrunten ondoriozko Aldi baterako Ezintasunaren kasuan (lan-arlokoa ez den istripua eta gaixotasun arrunta), gutxienez 15 egun iraun badu eta gutxienez 7 egunez ospitaleratzea eskatu badu.

Kasu horietan, honako baldintza hauetan ekingo zaio berriz ere oporraldia betetzeari:

1. Alta medikoa hasiera batean oporrak baliatzeko denboraldiaren barruan gertatzen bada, alta medikoaren egunean ekingo zaio berriz oporraldia betetzeari, denboraldi hori amaitzen den arte. Gainerako egunei dagokienez eta egutegiko 30 egunak bete arte, beste oporraldi bat adieraziko da, urte naturalaren barruan baliatzeko.
2. Alta medikoak hasiera batean adieraziriko oporraldia igaro eta gero gertatzen bada, oporraldia baliatzeko beste denboraldi bat finkatuko da, urte naturalaren barruan.
3. Oporraldia ez da ezein kasutan ere berriz adieraziko enpresak bere jarduera aldi bateko langileen oporrak direla-eta eteten badu, eta zirkunstantzia hori gertatzen dela kontuan hartuko da mantentze-zaintalde bat badago.

Dena den, arestian adierazirikoa ez da aplikatzekoa izango amatasunaren, aitatasunaren (naturala edo adopziokoa) edota bularra emateko aldi kontzentratuaren kasuan baimen horiek erabat edo partzialki uztartzen badira oporraldien baliatzearekin, aldi batera utzita gertakari horiek baliatze horren dataren aurretik gertatzen diren edo horrekin aldi berean gertatzen diren. Bi kasuetan ere, oporraldia 30 opor-egunen barruan baliatzeko aukera izango du langileak, eta enpresak baliatu gabeko egunei dagozkien datak horretarako prestatuko ditu.

9. artikulua.—*Ordainduriko lizentziak*

Ahal duen bezain laster jakinarazita, eta behar bezala egiaztatuta, langilea lanera etorri gabe geratu edo lanetik joan ahal izango da, eta kobratzeko eskubidea izango du honako arrazoi hauetako batengatik, eta ondoren azaltzen den gutxieneko denbora-tartean:

a) Semea edo alaba jaiotzeagatik: 3 lanegun. Arrazoi hori delaeta langileak 400 kilometro baino gehiagoko bidaia egin behar badu, egutegiko beste 2 egun gehiago eman ahalko dira.

entre la empresa-trabajador, que de no lograrse por existir discrepancias al respecto, será resuelto por los procedimientos del PRECO. Si la ampliación es a petición de la empresa el trabajador que se avenga a disfrutarlas en el nuevo período de tiempo, tendrá derecho a cuatro días más de sí las disfruta por entero, y si es de forma parcial a la parte proporcional. Este plus vacacional no procederá si la ampliación del período vacacional es fuera del período de junio a septiembre, y obediente a situaciones en las que la reducción de la actividad empresarial impida dar trabajo efectivo productivo al/los trabajador/es.

En el caso de que las vacaciones se disfruten por turnos, éstos deberán ser rotativos, quedando anulado cualquier derecho en la prelación del disfrute que se viniera observando con anterioridad.

Al objeto de que el personal que no haya permanecido en la plantilla de la empresa doce meses y haya superado los seis meses, para que pueda disfrutar íntegro el período vacacional que les correspondería de haber alcanzado dicho mínimo de permanencia, se conviene que aquellos trabajadores que así lo soliciten y de común acuerdo con la empresa, podrán disfrutar los 30 días previstos sin devengo de retribuciones, en el caso de que la empresa no cierre en un mes determinado. Si así fuese, se retribuirán las vacaciones íntegras.

Una vez señalado el tiempo de disfrute de las vacaciones, el mismo no será interrumpido.

No obstante, las vacaciones quedarán en suspenso, siempre y cuando antes de la fecha fijada para su inicio el trabajador no pudiera disfrutarlas por alguno de los siguientes supuestos:

— En caso de Incapacidad Temporal derivada de Contingencias Profesional (Accidente de Trabajo y Enfermedad Profesional).

— En caso de Incapacidad Temporal derivada de Contingencias Comunes (Accidente no Laboral y Enfermedad Común) durante al menos 15 días que haya requerido una hospitalización de al menos 7 días.

En estos casos las vacaciones se reanudarán en los siguientes términos:

1. Si el alta médica tuviera lugar dentro del período de tiempo fijado inicialmente para el disfrute vacacional, este se reanuda el día del alta médica hasta la finalización de dicho período de tiempo. Por los días restantes hasta completar los 30 días naturales se señalará un nuevo período vacacional para su disfrute dentro del año natural.
2. Si el alta médica tuviera lugar después de transcurrido el período vacacional señalado inicialmente, se fijará un nuevo período para su disfrute dentro del año natural.
3. En ningún caso procederá un nuevo señalamiento del disfrute vacacional cuando la empresa con carácter general suspenda temporalmente su actividad por vacaciones del personal, considerándose que se produce esta circunstancia, cuando exista un retén de mantenimiento.

No obstante, lo señalado anteriormente no será de aplicación en el caso de maternidad, paternidad (natural o de adopción) y/o período de lactancia concentrada cuando dichos permisos coincidan total o parcialmente con el disfrute de las vacaciones, con independencia de que tales hechos se hayan anticipado a la fecha de inicio de dicho disfrute o acontezcan mientras este tenga lugar. En ambos casos, el/la trabajador/a tendrá derecho a disfrutar dentro del año los 30 días de vacaciones, posibilitando la empresa a tal efecto las fechas correspondientes a los días no disfrutados.

Artículo 9.—*Licencias retribuidas*

Los trabajadores, avisando con la posible antelación y justificando adecuadamente, podrán faltar o ausentarse del trabajo con derecho a remuneración por alguno de los motivos y durante el tiempo mínimo que a continuación se expone:

a) En caso de nacimiento de hijo: 3 días laborables. Cuando por tal motivo el trabajador necesite hacer un desplazamiento de más de 400 km se podrá ampliar hasta 2 días naturales más.

b) Egutegiko 3 egun, beste bi egun gehiagoz zabaldu ahalko direnak langileak 400 km baino gehiagoko bidaia bat egin behar duenean, gaixotasun larriko edo ospitaleratzeko kasuetan edo ezkontidearen eta seme-alaba, guraso eta anai-arreba odolkide edo kidekoen (ezkontzazkoak) heriotzagatik.

c) Bi egun natural aitona-amona eta biloba odolkide edo kidekoen (ezkontzazkoak) heriotzagatik, beste egun bat gehiagoz areagotu ahalko dena, langileak 400 km-tik gorako bidaia egin behar badu.

d) Ohiko etxebizitzaz aldatzeagatik, egutegiko egun 2.

e) Zeregin publiko edo pribatu bat egiteko, behar den adina denbora. Legezko arau batek edo arau sindikal edo konbentzional batek horretarako aldi jakin bat ezartzen badu, arau horrek xedaturikoa beteko da absentziaren iraupenari eta horren konpentsazio ekonomikoari dagokienez.

f) Ezarririko denborarako hezkuntza-eskubide orokorrak eta lanbide-heziketa baliatzeko, indarrean dauden legezko xedapenetan arauturiko kasuetan eta moduan.

g) Produzitzailea ezkontzen bada: 17 egun natural. Ezkontza eta oporrak uztartzen direnean, bi aldiak batuko dira, lizentzia gehi oporrak elkarrekin baliatzeko.

h) Egun bat gurasoak, seme-alabak edo anai-arrebak (odolkidetasunezkoak edo ezkontzazkoak) ezkontzen badira

i) Nortasun Agiria: Horretarako behar den denbora emango da lanaldia eta dokumentu publikoak ematen dituzten zentroen irekitzeko eta ixteko ordutegia uztartzen badira, betiere Langileen Estatutuaren arabera (37. artikulua, 3.d) idatzzatia).

j) Kontsulta medikoa: Beharrezko denbora Gizarte Segurantzako espezialistaren kontsulta medikora joateko, non eta, kontsulta hori lanarekin uztartzen delarik, medikuntza orokorreko sendagileak agintzen duen kontsulta hori; dena dela, langileak aldez aurretik aurkeztu beharko dio enpresaburuari adieraziriko agindu medikoaren justifikazio-txartela, Langileen Estatutuan eta Industria Siderometalurgikorako Lan Ordenantzaren 60. artikuluan xedaturikoari jarraiki.

k) Langileek, bederatzi hilabete baino gutxiagoko seme-alaba edoskitzeagatik, lana ordu betez uzteko eskubidea izango dute eta ordu hori bi zatitan hartu ahal izango dute. Honako hau hartzen da absentziatzat: langileak hasiriko jarduera etetea eta jarduerari berriz ekitea, betiere lanaldiaren dagokion ordu-eremuan.

Emakumeak, bere borondatez, lan-murrizketa baliatu ahalko du eskubide horren ordez, lanegun efektibo bakoitzeko ordu-erdiz murriztu, xede berarekin, edo Langileen Estatuaren 48.4 artikuluan aurreikusiriko amatasun-atsedenaldiaren amaieraren eta bularreko haurrak bederatzi hilabete betetzen dituen artean bilduriko lanaldiaren orduerdiko murrizketa metatzea, horren ondoren ere atsedena hartzeko.

l) Izatezko bikoteen elkartzearen bidez loturiko langileek (Euskadiko maiatzaren 7ko 2/2003 Legearen baldintzen arabera horrela arauturikoak hartuko dira izatezko bikotetzat) artikulu honetan aurreikusiriko lizentzietarako eskubidea izango dute, betiere beren elkartzea lege horretan arauturiko baldintzetan egiaztatzen badute.

Sortu dituen gertaera eragilearekin batera eta horrek irauten duen bitartean baliatu ahalko dira a), b) eta c) letretan aurreikusiriko lizentziak.

10. artikulua.—*Probaldia*

Indarrean dauden xedapenei jarraiki, langileak probaldian hartuko dira; probaldi hori ez da ezein kasutan sei hilabetetik gorakoa izango tituludunen kasuan, ezta hiru hilabetetik gorakoa ere gai-

b) Durante 3 días naturales, que podrán ampliarse hasta dos días más cuando el trabajador necesite realizar un desplazamiento de más de 400 km, en los casos de enfermedad grave u hospitalización o fallecimiento del cónyuge e hijos, padres y hermanos consanguíneos o afines (políticos).

c) Durante dos días naturales por fallecimiento de abuelos y nietos consanguíneos o afines (políticos), que podrán ampliarse hasta 1 día más, cuando el trabajador necesite realizar un desplazamiento de más de 400 km.

d) Durante 2 días naturales para traslado de su domicilio habitual.

e) Por el tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público o personal. Cuando conste impuesto por una norma legal, sindical o convencional, un período determinado, se estará a lo que cada norma disponga en cuanto a duración de la ausencia y su compensación económica.

f) Por el tiempo establecido para disfrutar de los derechos educativos generales y la formación profesional, en los supuestos y en la forma regulados en las disposiciones legales vigentes.

g) En caso de matrimonio del productor: 17 días naturales. Cuando coincida el matrimonio con las vacaciones se sumarán ambos períodos, licencia más vacaciones para su disfrute.

h) Un día por matrimonio de padres, hijos y hermanos consanguíneos o políticos.

i) Carnet de Identidad: se concederá el tiempo necesario en caso de coincidir la jornada laboral con el horario de apertura y cierre de los centros expendedores, de acuerdo con el Estatuto de los Trabajadores, artículo 37, apartado 3.d).

j) Consulta médica: Por el tiempo necesario en los casos de asistencia a consulta médica de especialista de la Seguridad Social, cuando coincidiendo el horario de consulta con el trabajo, se prescriba dicha consulta por el facultativo de medicina general, debiendo presentar previamente el trabajador al empresario el volante justificativo de la referida prescripción médica, de acuerdo con lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores y en el artículo 60 de la Ordenanza de Trabajo para la Industria Siderometalúrgica.

k) Los trabajadores, tendrán derecho, por lactancia de un hijo menor de nueve meses, a una hora de ausencia del trabajo, que podrán dividir en dos fracciones. Se entiende por ausencia, la suspensión de la actividad iniciada por el trabajador y su reanudación dentro de la franja horaria correspondiente a la jornada.

La mujer por su voluntad, podrá sustituir este derecho por una reducción de jornada en media hora por cada día de trabajo efectivo con la misma finalidad o acumular la reducción de media hora de la jornada de trabajo comprendida entre la finalización del descanso maternal previsto en el artículo 48.4 del Estatuto de los Trabajadores y la fecha del cumplimiento de los nueve meses del lactante, para su descanso a continuación del mismo.

l) Los trabajadores/as vinculados mediante la unión de las parejas de hecho, considerando como tales las reguladas en los términos de la Ley 2/2003 de 7 de mayo del País Vasco, tendrán derecho a las licencias previstas en este artículo, siempre que acrediten su unión en los términos ordenados por dicha Ley.

El disfrute de las licencias previstas en las letras a), b), c), se efectuará durante y mientras persista el hecho causante que las originan.

Artículo 10.—*Periodo de prueba*

Las admisiones de personal, realizadas de acuerdo con las disposiciones vigentes, se consideran hechas a título de prueba, que en ningún caso podrán exceder de seis meses para los titu-

nerako langileentzat, prestakuntzarik gabeko langileak izan ezik, azken horiek gehienez hilabeteko probaldia izango baitute.

11. artikulua.—*Langilearen lanpostu-uztearen abisua*

Enpresako lana beren borondatez utzi nahi duten langileek enpresari jakinarazi beharko diote, eta aldez aurretik ohartarazteko honako epe hauek bete beharko dituzte:

— Langile soilak eta mendekoak: 15 egun.
— Administrariak: hilabete 1.
— Buruak edo tituludun administratiboak, teknikari titulatu gabeak edo goi-mailako eta maila ertaineko tituludunak: 2 hilabete, salbu eta obrako kontratu finkorako hitzarmen honen 37. artikuluan (1. idatz-zatia, 4. paragrafoa xedaturikoa).

Epe horretan lana uzteko asmoaren berri ematen ez denean, enpresak eskubidea izango du langilearen likidazioan egun bateko soldataren zenbatekoa kentzeko abisuan izaniko egun bakoitzeko atzerapenarengatik.

Abisua aurrerapen horrekin jaso izanez gero, enpresak epea amaitzean likidatu beharko ditu une horretan kalkulatzekoak diren kontzeptu finkoak. Gainerako kontzeptuak ohiko ordainketa-unean ordainduko dira.

Hori egin ezean, eta enpresari egotzi ahal bazaio, likidazioaren ordainketan izaniko atzerapen-egun bakoitzeko egun bateko soldata jasotzeko eskubidea izango du langileak, kalte-ordain gisa; atzerapena, gehienez, aurreabisua emateko epea adina luza daiteke. Ez da betebehar hori izango, eta, horrenbestez, ez da eskubide hori eragingo, langileak aurreabisua behar bezalako aurrerapenaz eman ez badu.

Likidazioaren kalkuluan desadostasunik izanez gero, enpresaburuak lanpostu-uztearen egunean langilearen esku zuzenbideari jarraiki egoki irizten dion likidazioa uzten badu, adieraziriko zigorra ez da egokia izango, aparte utzi gabe langileak erreklamazioa ezartzea lan-arloko jurisdikzioan egoki irizten dion aldea dela-eta.

Kasu horretan, langileak bere erreserba egin edo desadostasuna adierazteko eskubidea izango du ordainketaren ordainagirian, eta kasu horretan kontratu-harremana ez da behin betirako amaitutzat emango.

12. artikulua.—*Lanaren antolamendua*

Lana antolatzearen helburua enpresan produktibitate-maila egokia lortzea da, giza baliabideak eta materialak ahal den ondoen erabiliz. Hori bideragarria da bi alderdiek, hots, zuzendaritzak eta langileek, jokabide aktiboa eta arduratsua baldin badute.

Lana hitzarmen honetan eta indarrean dagoen legerian aurreikusirikoaren arabera antolatzea enpresaren zuzendaritzaren ahalmena eta erantzukizuna da, eta langileak enpresaburuaren aginduak eta jarraibideak bete beharko ditu enpresaburuak edo hark eskuordetzen duen pertsonak bere zuzendaritza-ahalmenak jarduten dituenean.

Langileak enpresaburuaren aginduak eta jarraibideak bete beharko ditu enpresaburuak bere zuzendaritza-ahalmenak jarduten dituenean, eta agintzen zaizkion lan guztiak bete beharko ditu, betiere bere lanbide-gaitasunaren barruko egitekoari badagozkio. Horien artean daude langilearen egiteko nagusia betetzeko ezinbestekoak diren zeregin osagarriak, edo haren kargura dauden makinak, erremintak eta lanpostua zaindu eta garbitzea lanaldian, lanbide-sailkapenari buruz hitzarmen honetako xedapen gehigarrian xedaturikoa aparte utzi gabe.

III. KAPITULUA

SOLDATA BALDINTZAK.

13. artikulua.—*Soldata lansariak eta soldata berrikustea*

1. Hitzarmen kolektiboko lanbide-kategoria bakoitzerako, betiere dagokion hiru urteko iraunaldiaren urte bakoitzerako, soldata-lansariak erantsiriko soldata-taulan daude bilduta, eta honako gehikuntza hauek dituzte iazko abenduaren 31ko indarrean dauden soldata-taulen gain:

lados y de tres meses para los demás trabajadores salvo para los no cualificados que será de un mes.

Artículo 11.—*Preaviso de cese por el trabajador*

Los trabajadores que deseen cesar voluntariamente en el servicio de la Empresa vendrán obligados a ponerlo en conocimiento de la misma, cumpliendo los siguientes plazos de preaviso:

— Obreros y Subalternos: 15 días.
— Administrativos: 1 mes.
— Jefes o Titulados Administrativos, Técnicos no titulados o Titulados Superiores y medios: 2 meses, salvo lo dispuesto en el artículo 37 de este Convenio para el contrato fijo de obra, apartado 1.º, párrafo 4.

El incumplimiento por parte del trabajador de la obligación de preavisar con la indicada antelación, dará derecho a la empresa a descontar de la liquidación del mismo el importe del salario de un día por cada día de retraso en el aviso.

Habiendo recibido el aviso con dicha antelación, la Empresa vendrá obligada a liquidar, al finalizar el plazo, los conceptos fijos que puedan ser calculados en tal momento. El resto de ellos lo será en el momento habitual de pago.

El incumplimiento de esta obligación, imputable a la empresa, llevará aparejado el derecho del trabajador a ser indemnizado con el importe del salario de un día por cada día de retraso en la liquidación, con el límite del número de días de preaviso. No existirá tal obligación y, por consiguiente, no nace este derecho, si el trabajador no preavisó con la antelación debida.

De producirse discrepancia en el cálculo de liquidación, si el empresario pusiera a disposición del trabajador el día del cese la que estime ajustada a derecho, no procederá la penalización citada, sin perjuicio de que el trabajador ejercite por la diferencia que el estime, reclamación ante la jurisdicción social.

En este supuesto el trabajador estará en su derecho a efectuar su reserva o disconformidad en el recibo de pago, en cuyo caso no se considerará liquidada definitivamente la relación contractual.

Artículo 12.—*Organización del trabajo*

La organización del trabajo tienen por objeto el alcanzar en la empresa un nivel adecuado de productividad basado en la utilización óptima de los recursos humanos y materiales. Ello es posible con una actitud activa y responsable de las partes integrantes: dirección y trabajadores.

La organización del trabajo con arreglo a lo previsto en este Convenio y en la legislación vigente, es facultad y responsabilidad de la Dirección de la Empresa, estando el trabajador obligado a cumplir las órdenes e instrucciones del empresario en el ejercicio regular de sus facultades directivas, o de la persona en quien este delegue.

El trabajador está obligado a cumplir las órdenes e instrucciones del empresario en el ejercicio regular de sus facultades directivas, debiendo ejecutar cuantos trabajos se le ordenen dentro del general cometido de su competencia profesional. Entre ellas están comprendidas las tareas complementarias que sean indispensables para el desempeño de su cometido principal, o el cuidado y limpieza de las máquinas, herramientas y puesto de trabajo que estén a su cargo durante la jornada de trabajo, sin perjuicio de lo dispuesto en la Disposición Transitoria de este Convenio sobre clasificación profesional.

CAPÍTULO III

CONDICIONES SALARIALES

Artículo 13.—*Retribuciones salariales y revisión salarial*

1. Las retribuciones salariales para cada una de las categorías profesionales del Convenio Colectivo para cada uno de los tres años de su vigencia son las recogidas en la tabla salarial anexa, y tienen unos incrementos sobre las tablas salariales vigentes a 31 de diciembre de cada año anterior, del:

— %4,10 2006rako.
— %3,5 2007rako.
— %3 2008rako.

2. Soldata-berrikustea:

a) Dena dela, urte bakoitzeko soldata-tauletan %120ko hazkundea bermatzen da iazkoekiko urtero INE Estatistikako Institutu Nazionalak emaniko Estatuko KPIaren gain.

%120 horrek urte bakoitzerako hasiera betean itundurikoa gainditzen badu, horren berri izan bezain pronto berrikusiko dira soldata-taulak, urtarrilaren 1etik aurrerako atzeraeraginarekin.

b) Era berean, hitzarmenaren iraunaldiaren urte bakoitzeko KPIa 2,5 puntutik beherakoa bada, zirkunstantzia horrek ez du atzeraeraginik izango urte horri dagozkion soldaten gain. Dena den, honako prozedura hori jarraituko zaio hurrengo urteko soldata-taulak kalkulatu eta lantzeko: Soldata-taulak eguneratu egingo dira non eta urte horretako KPIa beheragokoa (2,5 puntutik beherakoa) bada, urte horretako KPIaren %120 aplikatuz aurreko urteko soldata-taulen gain. Eguneraturiko soldata-taulen gain hitzarmenean hurrengo urterako itunduriko soldata-taula aplikatu da.

14. artikulua.—*Soldata erregimena ez aplikatzea*

Hitzarmen honetan ezarritako soldata-erregimena ez dute nahitaez edo ezinbestez bete beharko soldata-igoera hori aplikatzeagatik beren ekonomiaren egonkortasunean ondorio negatiboak izan ditzaketen enpresek.

Hitzarmeneko soldata-erregimena ez aplikatzeko asmoa duten enpresek soldata-erregimena «Bizkaiko Aldizkari Ofizialean» argitaratu ondorengo 15 eguneko epean jakinarazi beharko diete idazki bidez hitzarmenaren Batzorde Mistoari eta langileen ordezkaritzari, edo horrelakorik ez badago, langileei. Langileen ordezkaritzari edo langileei zuzenduriko idazkiarekin batera soldata ezberdina egiaztatuko duten agiriak aurkeztu beharko dituzte (azalpen-memoria, balantzeak, emaitzen kontuak, edo horrelakorik ez badago, kontuen ikuskarien edo aztertzaileen txostena edo beste agiri batzuk).

Aurreko jakinarazpena egin ondoren, enpresaren barruan soldata-erregimena ez aplikatzeari buruzko adostasunik ez badago 10 eguneko epean, espedientea hitzarmenaren Batzorde Mistoari igorriko zaio. Batzorde Mistoak 10 eguneko epean erantzun beharko du, eta horren erabakia loteslea izango da.

Batzorde Mistoan ere ez badira gai honi buruz ados jartzen, PRECO II-ren arbitraje-prozeduraren arabera erabakiko da espedientea. Alderdi interesdun gisa Batzorde Paritarioa osatzen duten ordezkaritzek jardungo dute.

Soldata-erregimena ez aplikatzea onartzen bada, urtebeteko eraginkortasuna izango du.

Hitzarmen honetako ez-aplikatzeari denbora gehiagoz eutsi nahi badio enpresaren batek, berriz ere baimena eskatu beharko du, artikulu honetan aurreikusitako moduan eta prozeduran.

Ez-aplikatze denboraldia igarotakoan, eta ez bada luzatzea eskatu, edo luzapena ukatu bada, automatikoki itzuliko da berriro hitzarmenean aurreikusitako baldintzetara.

Langileen legezko ordezkariek, edo hala badagokie, horiek eta Batzorde Mistoak jasotako informazioari eta aurreko paragrafoetan ezarritakoaren ondorioz eskuratu dituzten datuak ahalik eta diskrezio handienarekin erabili eta gorde beharko dituzte. Eta guztiaren gainean isiltasun profesionala gordeko dute.

15. artikulua.—*Ordaintzeko moduak*

Soldatak hilero ordainduko dira egungo langile-kategoria guztientzat.

Enpresaren eta langileen arteko akordiorik lortuz gero enpresa-batzordearen edo langileen delegatuen bidez, ordaintzeko beste moduren bat ere itundu ahalko da.

— 4,10% para 2006.
— 3,5% para 2007.
— 3% para 2008.

2. Revisión salarial:

a) Se garantiza no obstante en las tablas salariales de cada año, un incremento sobre las del año anterior del 120% del IPC del Estado facilitado por el INE para cada año.

En el caso de que dicho 120% fuera superior al pactado inicialmente para cada año, se proceden, tan pronto se conozca, a la revisión de las tablas salariales con efectos retroactivos a uno de enero.

b) Asimismo, si el IPC de cada año de vigencia del Convenio fuese inferior a 2,5 puntos, tal circunstancia no tendrá efectos retroactivos sobre los salarios correspondientes a dicho año. No obstante para calcular y confeccionar las tablas salariales del siguiente año se procederá del modo siguiente: Se actualizaran las tablas salariale del año en el que el IPC fuera inferior (a 2,5) aplicando el 120% del IPC de ese año sobre las tablas salariales del año anterior. Sobre las tablas salariales actualizadas se aplicará el incremento salarial pactado en el convenio para el siguiente año.

Artículo 14.—*Descuelgue*

El régimen salarial establecido en este Convenio no será de necesaria u obligada aplicación para aquellas empresas cuya estabilidad económica pudiera verse dañada como consecuencia de su aplicación.

Las empresas que pretendan descolgarse del régimen salarial del Convenio, deberán, en el plazo de los 15 días siguientes a la publicación de aquél en el «Boletín Oficial de Bizkaia», notificárselo por escrito a la Comisión Mixta del Convenio, a la representación de los trabajadores, o en su defecto a estos, acompañando al escrito dirigido a la representación de los trabajadores o a estos la documentación precisa (memoria explicativa, balances, cuentas de resultados, o en su caso, informe de auditores o censores de cuentas u otros documentos) que justifique un régimen salarial diferenciado.

Efectuada la notificación anterior, si en el plazo de 10 días no hubiera acuerdo dentro de la empresa sobre el descuelgue, se dará traslado del expediente a la Comisión Mixta del Convenio, que deberá pronunciarse en el plazo de 10 días, teniendo su decisión carácter vinculante.

Si en la Comisión Mixta tampoco se alcanzara acuerdo sobre la materia, se someterá el expediente al procedimiento de Arbitraje del PRECO II, en el que actuará como parte interesada las representaciones que constituyen la Comisión Paritaria.

El descuelgue de ser aprobado, tendrá efectividad durante un año.

En el caso de que alguna empresa desee mantener por más tiempo el descuelgue del presente Convenio, deberá solicitar una nueva autorización en la forma y con el procedimiento previsto en el presente artículo.

Transcurrido, el período del descuelgue, sin haberse instado una prórroga del mismo, o denegada esta, la reincorporación a las condiciones previstas en el Convenio será automática.

Los representantes legales de los trabajadores, o en su caso estos o la Comisión Mixta están obligados a tratar y mantener en la mayor reserva la información recibida y los datos a que hayan tenido acceso como consecuencia de lo establecido en los párrafos anteriores, observando respecto de todo ello, sigilo profesional.

Artículo 15.—*Formas de retribución*

La forma de abono de los salarios se realizará mensualmente para todas las categorías de trabajadores existentes.

En caso de existir acuerdo entre empresa y trabajadores a través del Comité de Empresa o Delegados de Personal, puede ser pactado otro sistema de forma de pago.

16. artikulua.—*Soldata egitura*

1. Honako hau hartzen da hitzarmen-soldatatzat: erantsiriko soldata-taulan 1etik 6ra bitarteko klabeetan bermaturiko kontraprestazio ekonomikoa, betiere hitzarmenean itunduriko lanaldi arrunteko errendimendu normal eta bidezkoaren truke, eta taulak adierazten duenari jarriki oinarrizko soldatan eta pizgarri-osagarrian, aparteko pagetan eta, kasuak kasu, bermaturiko gutxieneko soldatan banakatzen da.

2. Pizgarri-osagarria. Osagarri hau (erantsiriko soldata-taularen 2. klabea) egiaz lan eginiko egun bakoitzeko sortuko da, lanaldi normal eta bidezkoan, eta haren zenbatekoa honela banatzen da: %50 laneratzeagatik eta %50 errendimendu eta zereginagatik.

3. Lan arrunta artikulu honen 1. paragrafoan adierazirikoari jarriki ordaintzen duen hitzarmen-soldata ondoren zehazten diren errendimenduan lortzearen mende dago:

Sare horizontalak

Euskarriekin muntaturiko tutuak, fabrikaturiko dilatadore eta zutaberako hartuneak, kurbarik gabe, tutu-babesarekin, makinari soldatuta edo hariztatuta. Aldamioa muntatzeko denbora eta zehaztu gabeko beste lan batzuk, aparte.

— Lehen mailako ofiziala laguntzailearekin.

• 2 1/2”-4”: 17 metro eguneko.
• 1 1/4-2”: 20 metro eguneko.

Gorako zutabeak

Fabrikaturiko dilatadoreekin kokaturiko tutuak, irteerako 8 punturekin eta euskarriekin:

— Lehen mailako ofiziala laguntzailearekin, 30 metro eguneko.

Erradiadoreen krokadura

Erradiadorearen zutabe-hartunetik, ukondoa eta balbula barnean hartuta:

— Lehen mailako ofiziala: 4,5 erradiadore eguneko.
— Hirugarren mailako ofiziala: 3,5 erradiadore eguneko.

Erradiadoreak muntatzea

Erradiadorea paretatik esekitzea eta balbularen eta ukondoaren krokadura:

— Lehen mailako ofiziala laguntzailearekin: 20 erradiadore eguneko.

Taulara erantsiriko artikuluak

Jarduera lan-baldintza egokietan eta dagozkion parametrotan (atari zabala, altuera, eta abar) egiten bada hartzen da kontuan errendimendu-taula hori.

Aurretik adieraziriko gutxieneko errendimenduak ezin izango dira gorantz aldatu, salbu eta horiekin loturiko lanetan eta enpleguaren edo beste hainbat teknikaren aplikazioaren ondorioz edo lanaren antolamenduaren ondorioz lanak gauzatzeko denbora aurreztea edo murriztea lortzen bada.

Era berean, errendimenduen multzo edo taula hori bertan bilduriko lanei soilik aplikatu ahalko zaie, galdara-gela salbuetsita.

4. Taulan adieraziriko errendimendua ez lortzeak pizgarri-osagarria gutxienez %47an murriztea ekarriko du gertatzen den egunetan; dena den, osagarriaren zenbaketa soldataren ordainketa gertatzen den hilabeteko aldien arabera egingo da, eta errendimenduaren zenbaketa globalki eta zonen arabera hartuko da kontuan, eta berokuntza zentraletan.

17. artikulua.—*Antzinatasuna*

1994ko hitzarmen kolektiboan adostu zenez, 2003-12-31n amaitzen zen bosturteko berriak metatzeko eskubidea zerbitzu-urteen arabera, eta honako hau kontuan hartuko da antzinatasunatzat: kontzeptu horrengatik langileak egun horretan pertsonalki kontsolidatuta dauzkan zenbatekoak, 2003-12-31ra arte aplika daitekeen sistemari jarraiki.

Artículo 16.—*Estructura salarial*

1. Se entiende por salario convenio la contraprestación económica garantizada por categorías profesionales en la tabla salarial anexa en sus claves 1 a 6, por un rendimiento normal y correcto en el trabajo de la jornada ordinaria pactada en Convenio, y que conforme indica la misma se desglosa en salario base y complemento de incentivo, pagas extraordinarias y en su caso salario mínimo garantizado.

2. Complemento de incentivo. Este complemento (clave 2.ª de la tabla salarial anexa) se devengará por día efectivamente trabajado, en jornada normal y correcta, y su importe se distribuye en un 50% por asistencia al trabajo y 50% por rendimiento y tarea.

3. El salario convenio que retribuye al trabajo ordinario conforme a lo expresado en el párrafo 1º de este artículo, está sujeto a la consecución de los rendimientos que se detallan a continuación:

Redes Horizontales

Tubería montada con soportes, dilatadores fabricados y tomas para la columna, sin curvas, con salvatubos, soldando o roscando a máquina. Tiempo de montaje de andamio y otros trabajos no especificados, aparte.

— Oficial de primera con ayudante:

• De 2 1/2” a 4”: 17 metros día.
• De 1 1/4 a 2”: 20 metros día.

Columnas Montantes

Tubería colocada con dilatadores fabricados, con 8 puntos de salida y soportes:

— Oficial de primera con ayudante, 30 metros día.

Enganche de Radiadores

Desde la toma de columna del radiador, incluido codo y válvula:

— Oficial primera: 4,5 radiadores día.
— Oficial tercera: 3,5 radiadores día.

Montar Radiadores

Colgar el radiador de la pared y enganche de la válvula y codo:

— Oficial primera con ayudante: 20 radiadores día.

Artículos Anexos a la Tabla

Esta tabla de rendimientos se entiende siempre que la misma se lleve a cabo en las condiciones de trabajo adecuadas, intemperie, altura, etc.

Los rendimientos mínimos señalados precedentemente no podrán ser modificados al alza, salvo que en los trabajos con ellos relacionados y como consecuencia del empleo u aplicación de otras técnicas u organización del trabajo se obtenga un ahorro o reducción del tiempo invertido en su ejecución.

Asimismo, el citado conjunto o tabla de rendimiento será aplicable únicamente a los trabajos en ella comprendidos, quedando no obstante excluida la sala de calderas.

4. La no consecución del rendimiento señalado en la tabla, cuando menos determinará la reducción del complemento de incentivo en un 47% en los días en que tenga lugar, realizándose no obstante el cómputo del mismo por los períodos mensuales en que tenga lugar el pago del salario y considerándose el cómputo del rendimiento en las tablas de forma global y por zonas y en calefacciones centrales.

Artículo 17.—*Antigüedad*

Acordado en el Convenio Colectivo de 1994, que el 31-12-2003 concluía el derecho a acumular nuevos quinquenios, por años de servicio, se entenderá por antigüedad los importes que personalmente tenga consolidados el trabajador a esa fecha por este concepto con arreglo al sistema aplicable hasta el 31-12-2003.

18. artikulua.—*Aparteko haborokinak*

30 egunekoak izango dira haborokin horiek eta uztailaren 15ean eta abenduaren 15ean ordainduko dira, eta haien zenbatekoa erantsiriko soldata-taulan ezarriko da, gehi antzinatasuna, langile bakoitzak enpresaren plantillan iraun duen denboraren proportzioan emanda.

Aparteko pagen zenbatekoak hilero hainbanatu ahalko dira, enpresaren eta langilearen arteko esanbidezko akordiorik izanez gero.

19. artikulua.—*Zaintaldeko soldata plusa*

Enpresek zaintaldeko edo guardiako lan-sistema bat ezarrita badute edo ezartzen badute, eta sistema horren bidez langileak, bere lanaldi efektiboa amaitutakoan, enpresak bera noiz baliatuko zain geratzen bada enpresaren beraren edo haren bezeroen premiei erantzutearen ondoriozko ustekabeei erantzuteko, eta horretarako lantokira bertaratzea eskatzen bazaio «pertsona-bilagailuen» edo telefono mugikorraren bidez, zaintaldeko soldata-plusa ezarriko da baliatze-egun bakoitzeko, hots, 18,33 euro 2006. urterako eta 2007. eta 2008. urteetan, aldiz, hitzarmenaren 13. artikuluaren itundurikoa aplikatzearen ondorioa.

Zaintaldea dela-eta baliatze-egoeran dagoen langileak lan-prestazio efektiboa egiten badu, enpresak hala eskatu duelako, plus horretaz gain lan-sistema horren arabera eginiko lanordu efektiboengatiko soldata-ordainsaria jasoko du gehi lan eginiko ordu bakoitzeko hitzarmenaren hileko egiazko soldata-taulari dagokion eguneko soldataren %10.

20. artikulua.—*Oporren lansariak*

Oporra baliatu aurreko lehen egun baliodunean ordainduko dira oporrak.

Oporrak honako formula honen arabera ordainduko dira:

$$\frac{\text{Azken 90 egun naturaleko soldata errealak}}{90} \times 30$$

Laurogeita hamar egun horietan langilea bajan egon bada gaixotasunaren edo istripuaren ondorioz, bajak iraun duen egunak beste hainbeste alta-egunez ordeztuko dira, hain zuzen ere aintzat harturiko aldiaren aurreko hurreneko egunez, indarreko urtearen barruan.

Oporrak ordaintzeari begira, gaixotasunagatiko edo istripuagatiko bajaren ondoriozko absentzia-egunak lan eginikotzat zenbatuko dira.

21. artikulua.—*Gaueko plusa*

Legearen arabera gauekotzat kontuan hartzen den denboraren barruan eginiko lana oinarrizko soldataren %25eko gainkarguarekin ordainduko da.

15 eguneko edo hortik gorako iraupena duten lanetan, lan eginiko ordu bakoitzaren %12aren baliokide den atsedenaldia edo lanaldi-murrizketa aplikatuko da, eta bi hileko epearen barruan zenbatuko da atseden hori, eraginpekoen arteko bestelako akordiorik izan ezean. Atsedenaldia denboraldi horretan, edo itundurikoan, gertatzen ez bada, eginiko eta konpentsatu gabeko gau-denbora ordainduko da, oinarrizko soldataren %25eko errekarguarekin.

Aurreikusiriko sistema ez da aplikatzekoa izango langilea gaueko lanari bere borondatez atxikitzen bazaio edo langileak, bere lansaria tarteko, bere lanbide-kategoriarako hitzarmen honetako soldata-taulan xedaturikoak baino soldata handiagoak eragiten baditu.

22. artikulua.—*Lan toxiko, nekagarri eta arriskutsua*

Egiaz nekagarri, toxiko edo arriskutsutzat hartzen diren lanak egiten dituzten langileei oinarrizko soldataren %25 ordaindu behako zaie kontzeptu horiengatik adierazirikoen arteko zirkunstantzia bakarra gertatzen bada, %30 bi gertatzen badira eta %35 hiruak badira. Lan nekagarri, toxiko edo arriskutsuak ordubetetik lau ordura bitarte irauten badu, arestian adieraziriko kopuruen %50 aplikatu beharko da.

Artículo 18.—*Gratificaciones extraordinarias*

Estas gratificaciones serán de 30 días abonadas el 15 de julio y 15 de diciembre, y su importe será el establecido en la tabla salarial anexa más antigüedad, concediéndose en proporción al tiempo que haya permanecido cada trabajador en la plantilla de la empresa.

Los importes de las pagas extraordinarias podrán ser prorrateados mensualmente, de existir acuerdo expreso entre la empresa y el trabajador.

Artículo 19.—*Plus salarial de retén*

Para el caso de que las empresas tuvieran establecido o estableczcan un sistema de trabajo de retén o guardia mediante el cual el trabajador, una vez finalizada su jornada efectiva de trabajo, quede a disposición de la empresa para atender las eventualidades que pudieran derivarse para la atención de necesidades propias de la empresa o de sus clientes, pudiendo a estos efectos ser reclamada su presencia en el centro de trabajo mediante un «busca» o teléfono móvil, se establece un plus salarial de reten por día de disposición, cuyo importe en 2006 será de 18,33 euros y en los años 2007 y 2008 el resultante de aplicar lo pactado en el artículo 13 del Convenio.

En el caso de que el trabajador en situación de disposición por reten, realizara una prestación efectiva de trabajo, por ser requerido por la empresa, percibirá además de este plus, la remuneración salarial por las horas efectivas de trabajo realizadas conforme a dicho sistema de trabajo más el 10%, del salario diario correspondiente a la tabla salarial real mensual del Convenio por cada hora trabajada.

Artículo 20.—*Retribuciones de vacaciones*

La retribución de las vacaciones se efectuará al día hábil anterior a su disfrute.

Las vacaciones se abonarán según la siguiente fórmula:

$$\frac{\text{Salarios reales 90 últimos días naturales}}{90} \times 30$$

Si en el transcurso de estos noventa días el trabajador hubiera estado de baja por enfermedad o accidente, se sustituirán los que haya durado la misma por otros tantos de alta, inmediatamente anteriores al período considerado dentro del año en curso.

Para el abono del disfrute de las vacaciones se computarán como trabajados los días de ausencia por baja de enfermedad y accidente.

Artículo 21.—*Nocturnidad*

El trabajo realizado dentro del tiempo considerado nocturno legalmente se abonará con un recargo del 25% del salario base.

En aquellos trabajos cuya duración fuera igual o superior a 15 días, procederá un descanso o reducción de jornada equivalente al 12% por cada hora trabajada, descansándose la misma en cómputo bimensual, salvo acuerdo distinto entre los afectados. De no producirse el descanso en ese período de tiempo, o en el pactado, se abonará el tiempo nocturno realizado y no compensado con el recargo del 25% del salario base.

El sistema previsto no será de aplicación cuando voluntariamente el trabajador se adscriba al trabajo nocturno o cuando el trabajo por la circunstancia de su retribución conlleve unos salarios superiores a los dispuestos en la tabla salarial de este convenio para su categoría profesional.

Artículo 22.—*Tóxico, penoso y peligroso*

A los trabajadores que realicen trabajos de los que realmente son considerados como penosos, tóxicos o peligrosos, deberá abonárseles por estos conceptos el 25% del salario base si sólo se diera una de las circunstancias señaladas, el 30% si concurrieran dos y el 35% si fuesen las tres. Cuando el trabajo con carácter penoso, tóxico o peligroso dure entre una y cuatro horas, corresponderá aplicar el 50% de las cantidades señaladas anteriormente.

Aurreko paragrafoan ezarririkoa alde batera utzita, lan txikotzat hartzen da burdin urtuzko galdarako elementu baten edo hainbat elementuren desmuntatzea, eta lan toxiko hor muntaia hasten denean amaituko da.

Lan-baldintzen barruan eragina duten alderdiak aztertu eta garatzeko bilduko da batzorde paritarioa.

23. artikulua.—*Aparteko orduak*

Hazkundeen zenbatekoa kategoria bakoitzeko aparteko orduetarako honako hau izango da:

— Aparteko orduak lanegunetan

• Eguneko 1. ordua aparteko orduaren soldata errealaren %50ean eta hurrengoa %75ean.

— Jaieguneko aparteko orduak

• %100 aparteko orduaren soldata errealaren gain.

Aparteko orduak kasu jakin batzuetan soilik egin ahalko dira, hala nola premiazko konponketak, istripuak, ezinbestea, lehengaien galera, lanaren kontzentrazioa, ordainduriko lizentziak, Aldi baterako Ezintasunagatiko lizentziak, eta abar.

Aurrekoa gorabehera, aparteko ordu bakoitza atsedenaldi-denbora baliokidearekin konpentsatzea itundu ahalko dute enpresak eta langileak.

Edozein kasutan ere, enpresa-batzordeari edo langileen delegatuei jakinarazi beharko zaio, betiere obrak bete aurretik.

24. artikulua.—*Joan-etorriak*

Obrako edo lantokirako joan-etorriak direla-eta eraginiko gastuak enpresak ordainduko ditu.

Horri dagokionez, joaneko bidaia bat eta itzuliko beste bat baino ez da ordainduko, eta ez dute joan-etorri hori ordaintzeko eskubiderik izango herri barruan bizi diren langileek; dena den, herri barruan obra baterako bidaia egin eta bidai horretarako gutxienez 3 kilometroko distantzia bete behar duten langileei garraiobide merkeena ordainduko zaie.

Langilearen bizileku-aldaketan ez dio enpresari kostu handiagorik eragingo kontzeptu hori dela-eta.

25. artikulua.—*Dietak*

Dieta-erdia

2006. urtean 12 euro-ko zenbatekoa izango da lan efektiboko egun bakoitzeko.

2007an, aldiz, honako formula hau aplikatzearen ondoriozko zenbatekoa izango du:

12 euro gehi dagokion zenbatekoa hazkundearen 12 euro-ko kopuru horri %4,10eko hazkundea aplikatuta edo 2006. urterako INEk emaniko Estatuaren KPI errealaren %120, gehi batura hori 2007rako hitzarmenaren 13.1 artikuluan itunduriko 3,5eko hazkundea aplikatzearen ondorioz lorturiko zenbatekoa

2008. urtea. 2008ko dietaren zenbatekoak, %3ko hazkundea izango du 2007koarekin alderatuz gero.

Era berean, 2007ko KPIaren %120ak hasiera batean urte horretarako itunduriko 3,5eko ehunekoa gainditzen badu, haren gainean %3ko hazkundea aplikatzeko 2008ko dietaren kalkulu-oinarria finkatzeko helburu esklusiboarekin hartuko da kontuan %120ko maila hori.

Aurreko paragrafoaren ildoari jarraiki, 2007ko dietaren gain 2007ko KPIaren %120 aplikatuta lortuko da 2008ko dieta, gehi %3ko hazkundea.

Era berean, 2009. urtean eta urte horretako urtarrilaren 1eko ondorioekin, dietaren zenbatekoa automatikoki eguneratuko da 2008ko Estatuaren KPIaren %120 horrek %3a gainditzen badu, eta kasu horretan KPI horren %120 hori aplikatuko da 2007ko dietaren zenbatekoaren gain, eguneratzea aparte utzi gabe, 2009tik aurrera itun daitekeen eguneratzea, hain zuzen ere.

Independientemente de lo establecido en el párrafo anterior, se considera trabajo tóxico el tiempo empleado en el desmontaje de un elemento o elementos de caldera de hierro fundido, finalizando dicho trabajo tóxico cuando comienza el montaje.

La Comisión Paritaria se reunirá para estudiar y desarrollar los aspectos incidentes dentro de las condiciones de trabajo.

Artículo 23.—*Horas extraordinarias*

El importe de los distintos incrementos para las horas extraordinarias para cada una de las categorías serán:

— Horas extraordinarias en días laborables:

• La 1.ª hora diaria al 50% del salario real hora extraordinaria y las siguientes al 75%.

— Horas extraordinarias festivas:

• 100% sobre el salario real hora ordinaria.

Las horas extraordinarias únicamente se podrán realizar en los casos de reparaciones urgentes, siniestros fuerza mayor, pérdida de materias primas, concentración de trabajo, licencias retribuidas, bajas por I.T., etc.

No obstante lo anterior podrá pactarse entre empresa y trabajador que cada hora extraordinaria se compense por tiempo equivalente de descanso.

En cualquier caso será necesario, con carácter previo a la ejecución de las horas, la comunicación al Comité de Empresa o Delegados de Personal.

Artículo 24.—*Desplazamientos*

Los gastos originados por desplazamientos a la obra o centro de trabajo serán abonados por la empresa.

A este respecto se pagará solamente un viaje de ida y otro de vuelta no teniendo derecho al cobro de dicho desplazamiento aquellos trabajadores que residan dentro del casco urbano, no obstante, los trabajadores que deban desplazarse a una obra dentro del casco urbano y la distancia a la misma sea superior a 3 kms., les será abonado el medio de locomoción más económico.

El cambio de domicilio del trabajador, no conllevará para la empresa mayor costo por este concepto.

Artículo 25.—*Dietas*

Media dieta

En el año 2006, su importe será de 12 euros por día de trabajo efectivo.

En 2007, su cuantía será la que resulte de aplicar la siguiente fórmula:

12 euros más el importe mayor resultante de aplicar a los 12 euros el incremento del 4,10% o el del 120% del IPC real del Estado facilitado por el INE para el año 2006, más la cuantía obtenida de aplicar a dicha suma el incremento pactado del 3,5 en el artículo 13.1 del Convenio para 2007.

Año 2008. El importe de la dieta de 2008, tendrá un incremento sobre la del 2007 del 3 %.

Asimismo, en el caso de que el 120% del IPC de 2007 fuera superior al 3,5 pactado inicialmente para ese año, dicho porcentaje del 120% se tendrá en cuenta con la finalidad exclusiva de fijar la base de cálculo de la dieta de 2008 sobre la que aplicar el incremento del 3%.

En el sentido, del párrafo anterior la dieta de 2008 se obtendrá aplicando el 120% del IPC de 2007 sobre la dieta de 2007, más el incremento del 3%

Asimismo en el año 2009 y con efectos del 1 de enero de ese año, la cuantía de la dieta, será objeto de actualización automática en el caso de que el 120% del IPC del Estado de 2008 fuese superior al 3% en cuyo caso se aplicará el 120% de dicho IPC sobre el importe de la dieta de 2007, sin perjuicio de la actualización que, en su caso fuese pactada a partir de 2009.

Dieta osoa

Hitzarmen kolektiboa sinatzen denetik, 50 euro izango da dieta osoaren zenbatekoa hitzarmenaren iraunaldian.

Dena den, enpresak dieta horren ordainketa ordeztu ahalko du, langilearen alojamendua eta mantenua zuzenean bere kargura hartuz.

Enpresa-batzordearen bidez edo langileek ordezkarien bidez langileak goragoko gastuak justifikatzen baditu, sobera dagoen dirukopurua ordainduko zaio, aldez aurretik enpresari justifikatuta.

Dieta-erdiari edo dieta osoari buruzko irizpidean desadostasunik izanez gero, enpresa-batzordeak edo langileen ordezkariek esku hartuko dute.

Bazkaltzeko denborari dagokionez itunduriko ordutegiak bazkaria behar bezala egiteko denborarik uzten ez badu, lanaldia malgutu egingo da langilearekin edo, halakorik ezean, langileen ordezkariarekin aurrera eramaniko negoziazioaren bidez, eta egokitzapen hori betiere hitzarmen honetan ezarririko lanordu kopurua betetzearen mende egongo da.

Akordio hau sinatzen duten alderdiek dieta-kontzeptuko konpentsazio ekonomiko bat sinatuko dute enpresen esparruan, langileek beren zeregina enpresaren egoitza soziala dagoen herrian egiten dutenean. Obrako lana egiten duten langileak soilik hartuko ditu atal horrek.

26. artikulua.—*Atzerrirako bidaia*

Langileek, lan dela-eta Espainiako lurraldetik kanpora joan beharra badute, enpresak bere kargura hartuko ditu oso-osorik egin behar dituen bidaien ondoriozko gastu guztiak, baita horiekin batera eragiten diren ostatu- eta mantenu-gastuak ere, eta egonaldiak eraginikoak ere bai.

Aurrekoa aparte utzi gabe, enpresak 10 euro-ko kopurua ordainduko dio langileari bertara aldatu duten lekuan ematen duen egun bakoitzeko, betiere bidaiak langilearen gaualdia eragiten badu, hitzarmena «Bizkaiko Aldizkari Ofizialean» argitaratzen denetik aurrera.

2007. eta 2008. urteei begira, hitzarmen honen 13. artikuluan ezarririko baldintzetan gehituko da diru-kopuru hori.

Osagarri hori bestelako konpentsazioekin ere ordeztu ahalko da, betiere enpresaren eta langilearen arteko akordiorik badago.

27. artikulua.—*Kilometro ordaina*

Langileak bere ibilgailua erabiltzen badu (motozikletak izan ezik) lanaldiko joan-etorrietarakoa, honela ordainduko zaizkio joan-etorriko gastu horiek, betiere ere enpresarekin lorturiko aldez aurreko akordioa dela medio:

2006. urterako km bakoitzeko prezioa, hitzarmena sinatzen denetik, 0,29 euro izango da eta 2007. eta 2008. urteetan, aldiz, 0,30 euro.

Dena den, gasolio normalaren/berunik gabeko 95 oktanoko gasolioaren prezioak %10etiko gorako hazkundea izaten badu 2007-1-1etik 2007-12-31ra bitarte, prezio hori eguneratu egingo da 2008ko urtarrilean, 2008ko urtarriletik aurrera, hain zuzen ere.

28. artikulua.—*Gaixotasuna edo lan istripua*

Ondoren adierazten diren langilearen Aldi baterako Ezintasuneko kasuetan, eta betiere langileak aurreikusiriko kontingentziarengatik Gizarte Segurantzaren prestazio ekonomikorako eskubidea badu, honako aurreikuspen hauen arabera ordainduko zaio:

1. Langileari gaixotasunagatiko baja ematen bazaio, honela ordainduko zaio:

a) Lehenengo zazpi egunak, legeak ezarririkoaren arabera.

b) Zortzigarren egunetik hogeita hamargarrenera arte (azken hori barne), %75.

c) 31. egunetik 90. egunera bitarte, erantsiriko taulen soldataren %100, gehi, kasuak kasu, antzinatasuna.

d) 90. egunetik aurrera, legeak ezarririkoa.

Dieta completa

Desde la firma del Convenio Colectivo, el importe de la misma durante la vigencia del Convenio será de 50 euros.

No obstante, la empresa podrá sustituir el pago de la misma, haciéndose cargo directamente del alojamiento y manutención del trabajador.

En los casos de que el trabajador justifique gastos superiores a través del Comité de Empresa o Delegados de Personal, se le abonará la cantidad que exceda, previa justificación a la empresa.

En caso de discrepancia en criterio de media dieta o dieta completa, intervendrá el Comité de Empresa o Delegados de Personal.

En el supuesto de que el horario pactado en lo referente al tiempo de comida, no permita efectuar la misma adecuadamente, esta jornada se flexibilizará mediante negociación con el trabajador, o en su defecto, con el Delegado de Personal, esta adecuación quedará supeditada al cumplimiento del número de horas de trabajo establecidas en el presente Convenio.

Las partes firmantes de este acuerdo, negociarán en el marco de las empresas una compensación económica en concepto de dieta, cuando los trabajadores realicen su tarea en la localidad donde se encuentra el domicilio social de la empresa. Este apartado sólo comprende a los trabajadores que realicen trabajo en obra.

Artículo 26.—*Desplazamiento al extranjero*

En el caso de que, el trabajador, por causa de trabajo fuera desplazado fuera del territorio español, la empresa correrá a su exclusivo cargo con los gastos de locomoción derivados de los viajes, así como los de alojamiento y manutención que fueran inherentes a los viajes como a los de estancia.

Sin perjuicio de lo anterior, la empresa abonará al trabajador desde la publicación del Convenio en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en concepto de complemento indemnizatorio la cantidad de 10 euros diarios por cada día de estancia en el lugar a donde sea desplazado, siempre y cuando el desplazamiento conlleve pernoctación del trabajador.

Para los años 2007 y 2008 esta cantidad se incrementará en los términos establecidos en el artículo 13 del presente Convenio.

Dicho complemento podrá ser sustituido por otro tipo de compensación siempre que medie acuerdo entre la empresa y el trabajador.

Artículo 27.—*Kilometraje*

En el caso de que el/la trabajador/a utilice vehículo automóvil propio (excepto motocicletas), para los desplazamientos durante la jornada de trabajo, previo acuerdo con la empresa, los gastos de desplazamiento le serán abonados de la siguiente forma:

El precio por kilómetro en el año 2006, desde la firma del Convenio, será de 0,29 euros/km, y en los años 2007 y 2008, de 0,30 euros/km.

No obstante, si el precio medio del gasóleo normal-gasolina 95 octanos sin plomo tuviera un incremento superior al 10%, desde 1-1-2007 a 31-12-2007 se procederá a su actualización en el mes de enero de 2008 con efectos de enero de 2008.

Artículo 28.—*Enfermedad o accidente laboral*

En los casos de Incapacidad Temporal del Trabajador que a continuación se detallan, y cuando este tenga derecho a la prestación económica de la Seguridad Social por la contingencia prevista, se le retribuirá conforme a las previsiones siguientes:

1. Cuando el trabajador sea dado de baja por enfermedad, se le retribuirá de la siguiente forma:

a) Los siete primeros días, según lo establecido por la Ley.

b) A partir del octavo día hasta el trigésimo inclusive, el 75%.

c) Del 31 al 90, el 100% del salario de las tablas anexas, más, en su caso, antigüedad.

d) A partir de los 90 días, lo establecido por la Ley.

2. Ospitaleratu behar badute, erantsiriko taulen soldataren %100 ordainduko zaio, gehi antzinatasuna, ospitaleratzeak ordaintzen duen bitartean, gehienez ere 200 egunez gaixotasunagatiko bajaren egunetik aurrera. Ospitaleratzea amaitutakoan, osatzeagatiko prestazioa %100eraino zabalduko da, gehienez ere 20 egunez. Ondoren, aurreko ataletan ezarririkoa aplikatuko da berriro.

3. Baja lan-istripuak eraginikoa bada, soldataren %100 ordainduko zaio langileari lehen baja-egunetik, gehi, hala badagokio, antzinatasuna.

4. Kalkulua hitzarmenaren tauletako dagokion kopuruaren gain egingo da, gehi antzinatasuna, eta 4. artikuluan xedaturikoa hartuko da kontuan.

5. Aurreko paragrafoetan xedaturikoa gorabehera, enpresak bere kargura hartu beharreko prestazio ekonomikoaren aldiak 18 hilabeteko muga izango du eta ez du ezein kasutan ere hazkunderik izango lege- edo arau-arloko aldaketak direla-eta Gizarte Segurantzaren prestazioetako ehunekoetan murrizketak izaten badira, edota horiek aitortzen diren egunetan.

IV. KAPITULUA

SEGURTASUNA ETA PRESTAKUNTZA

29. artikulua.—*Laneko segurtasuna eta osasuna*

Enpresa-zuzendaritzak langileen ordezkariei kontsultatuko die enpresan aplikatu beharreko prebentzio-plangintzari buruz.

Planek dagozkien zuzenketako neurri teknikoak bildu beharko dituzte ahal den neurrian ezbehar kopurua eta lana egiten deneko eguraldiaren ondoriozko arriskuak eta lanpostuari berez loturikoak ezabatzea edo progresiboki gutxitzea, eta norberaren babeserako ekipo eta neurri egokienak edo beharrezkoak erabiltzeko aukera ahalbidetzeko eta agintzeko aurreikuspena.

Enpresaburuak informazio teoriko-praktiko nahikoa eta egokia emango dio langileari prebentzio-arloari dagokionez, eta langileak aktiboki lagundu beharko du babeseko norberaren edo taldearen ekipoen erabileran, eta enpresak arlo horri buruz emaniko argibideei jarraitu beharko die, baita prebentzio-prestakuntzaren bidez eskuraturiko jakintzak aplikatu ere.

Enpresaren prebentzio-zerbitzuak aholkatuko die langileei babes-ekipoak nola erabili ekipo horiek erabiltzeko zirkunstantzia espezifikoek edo horiek erabiltzeko konplexutasunak hori eskatzen badute.

Langileek prebentzio-delegatu bat aukeratuko dute langileen ordezkarien artean (enpresa-batzordea, langileen delegatuak), eta 31/95 Legearen bermeak izango ditu.

50 langile edo gehiago dituzten enpresetan edo lantokietan laneko segurtasun eta osasuneko batzorde bat eratuko da; alde batetik prebentzio-delegatuek eta bestetik enpresaburuak edota haren ordezkariak prebentzio-delegatuen kopuru berean osatuko dute batzordea.

Enpresek beharrezkoak diren bitartekoak eta prestakuntza emango dizkiete prebentzio-delegatuei beren eginkizunen jardunerako, eta horri begira, eta batez ere haien eginkizunen jardunerako eta prebentzio-prestakuntzarako aplikatzekoa izango da 31/1995 Legearen 37. artikuluak eta lanbide arteko akordioak xedaturikoa EAEko osasunaren eta laneko arriskuen prebentzioaren arloan.

Prebentzio-delegatuak lankidetzan arituko dira enpresaren zuzendaritzarekin prebentzio-ekintzaren hobekuntzan, langileek laneko arriskuen prebentzioari buruzko arauak bete ditzatela sustatuko dute, eta zaintza- eta kontrol-lanak egingo dituzte araudi hori betetzeko.

Enpresek, ahal dela, eta betiere enpresa-batzordearekin edo langileen delegatuekin adostuta, aldagelak instalatu edo prestatuko dituzte obren eta lantokien garbiketa-materialarekin, eta premiazko eta lehen zaintzetarako botikina ere edukiko dute.

2. En caso de hospitalización se abonará el 100% del salario de las tablas anexas, más antigüedad, durante el período que dure la misma, hasta un máximo de 200 días desde la fecha de la baja por enfermedad. Una vez finalizada la hospitalización, se ampliará la percepción del 100% por recuperación hasta un máximo de 20 días. Posteriormente se volverá a los apartados anteriores.

3. Si la baja se produce por accidente laboral, se retribuirá al trabajador desde el primer día de la baja el 100% del salario de las tablas anexas más en su caso antigüedad.

4. La cantidad sobre la que se efectuarán los cálculos es la correspondiente a las Tablas del Convenio más antigüedad, siendo respetado lo dispuesto en el artículo 4.

5. No obstante lo dispuesto en los párrafos precedentes el complemento de la prestación económica a cargo de la empresa tendrá como límite temporal los 18 meses, y en ningún caso sufrirá incremento, si por modificaciones legislativas o reglamentarias se produjeran reducciones de los porcentajes en las prestaciones de la Seguridad Social y/o de los días en que estas se reconozcan.

CAPÍTULO IV

SEGURIDAD Y FORMACIÓN

Artículo 29.—*Seguridad y salud laboral*

La dirección de la empresa consultará a los representantes de los trabajadores la adopción de la planificación preventiva a aplicar en la empresa.

Los planes deberán integrar las medidas técnicas de corrección necesarias para eliminar o reducir progresivamente, en la medida de lo posible, la siniestralidad, los riesgos derivados de las condiciones ambientales en que se ejecute el trabajo y de los inherentes al puesto de trabajo, y la previsión de facilitar y comprometer el uso de los equipos y medidas de protección personal más adecuadas o necesarias.

El empresario facilitará al trabajador una información teórico-práctica suficiente y adecuada en materia preventiva, estando obligado el trabajador a cooperar de forma activa en la utilización de los equipos personales o colectivos de protección y seguir las instrucciones dadas por la empresa sobre esta materia y aplicar los conocimientos adquiridos a través de la formación preventiva.

Los trabajadores serán asesorados por el Servicio de Prevención de la empresa en la forma de utilizar los equipos de protección, cuando lo requiera las circunstancias específicas en las que tengan que ser utilizados o la complejidad de su uso.

Los trabajadores elegirán de entre los representantes de los trabajadores (Comité de Empresa, Delegados de Personal), un delegado de prevención al que le serán de aplicación las garantías de la Ley 31/95.

En las empresas o centros de trabajo con 50 o más trabajadores se constituirá un Comité de Seguridad y Salud Laboral, que estará formado por los delegados de prevención de una parte y de la otra por el empresario y/o sus representantes en número igual al de delegados de prevención.

Las empresas facilitarán a los delegados de prevención los medios y la formación que resulten necesarios para el ejercicio de sus funciones, siendo de aplicación a estos efectos y especialmente en lo referente al crédito horario para el ejercicio de sus funciones y para su formación preventiva lo dispuesto por el articulo 37 de la Ley 31/1995 y por el Acuerdo Interprofesional en materia de salud y prevención de Riesgos Laborales en la CAPV.

Los delegados de prevención colaborarán con la dirección de la empresa en la mejora de la acción preventiva, fomentarán la cooperación de los trabajadores en el cumplimiento de las normas sobre prevención de riesgos laborales y efectuarán una vigilancia y control en el cumplimiento de esta normativa.

Las empresas procurarán, de acuerdo con el Comité de Empresa o Delegados de Personal, instalar o acondicionar vestuarios con material de limpieza de las obras y centros de trabajo, asimismo, facilitar un botiquín de urgencia y primeras curas.

Enpresek langileen osasunaren aldian behingo azterketa egin behar dute, haien lanpostuaren arriskuei dagokienez, horretarako kreditaturiko erakundeekin, prebentzio-zerbitzuekin, propioak edo kanpokoak, horiek programaturiko baldintzetan eta Osalanek horren gainean onartzen dituen protokoloei dagokienez, edo, halakorik ezean, arlo horretan eskumena duten beste erakunde batzuk onarturikoak, lanaldian urtero doako azterketa mediko bat egin beharra aparte utzi gabe.

Enpresaren zuzendaritzak eta langileen ordezkari batek elkarrizketa izango dute obraren eraikitzailearekin onarturiko proiektua egikaritzeko lanak hasi aurretik, obra horretan aldagelen egokitzapena kudeatzeko.

30. artikulua.—*Laneko arropa*

Enpresek mono edo buzo bat emango diote langile bakoitzari, lanean nahitaez erabili beharrekoa, kasuak kasu. Laneko arropa sei hilean behin berrituko da. Urte bakoitzeko urtarrilean eta uztailean emango da arropa.

Laneko zirkunstantzia berezien ondorioz ere berrituko da arropa.

Segurtasuneko botak ere emango dizkiete langileei, eta hondatu ahala berritu beharko dira horiek ere.

31. artikulua.—*Prestakuntza*

Prestakuntzari dagokionez, sektoreko langileen lanbide-kualifikazioaren hobekuntza-planak lantzeari, izapidetzeri eta bertan bilduriko baldintzak betetzeari buruz arlo horretako xedapenetan edo aplikazio-akordioetan xedaturiko izango da aplikatzekoa.

Aurrekoa aparte utzi gabe, prestakuntza-programak antolatu ahalko ditu enpresak urtean laneko segurtasun eta osasunari buruzko prebentzioan. Programa egiten bada, langileek ikastarora joan beharko dute (gehienez 8 ordu urtean) hitzarmenaren iraunaldian. Ikastaroa eguneko lanalditik kanpo ezarri ahalko da edo lanaldiaren barruan; azken kasu horretan bada, prestakuntza-orduak (gehienez 8) banatu egingo dira laneko egutegian aurreikusiriko beste jarduera-egun batzuei dagokien lan-ordutegian.

Las empresas están obligadas a realizar una vigilancia periódica de la salud de los trabajadores, en relación con los riesgos de su puesto de trabajo, con las entidades acreditadas al efecto, Servicios de Prevención, propios o ajenos, en los términos programados, por estos y en relación con los protocolos que al efecto se aprueben por Osalan o en su defecto por otras entidades competentes sobre esta materia, sin perjuicio de que al menos se realice anualmente un reconocimiento médico gratuito dentro de la jornada de trabajo.

La Dirección de la empresa y un representante de los trabajadores se entrevistarán con el constructor de la obra antes de comenzar los trabajos para la ejecución del proyecto aprobado a fin de gestionar la adecuación de los vestuarios en dicha obra.

Artículo 30.—*Ropa de trabajo*

Las empresas entregarán a cada trabajador un mono o buzo, que será de uso obligatorio en su caso, en el trabajo. Cada seis meses se renovará la ropa de trabajo. El primero de enero y julio de cada año, se hará entrega de la misma.

Será renovada dicha ropa cuando por las circunstancias especiales de trabajo, así lo requieran.

Además se incluirán unas botas de seguridad que se repondrán a medida que éstas se deterioren.

Artículo 31.—*Formación*

A efectos de la formación, será de aplicación sobre la elaboración, tramitación y condiciones de los planes de mejora de la cualificación profesional de los trabajadores del sector lo dispuesto en las disposiciones o acuerdos de aplicación sobre esta materia.

Sin perjuicio de lo anterior, la empresa podrá organizar anualmente programas de formación en prevención en seguridad y salud laborales. En el caso de que el programa se realice, los trabajadores estarán obligados, durante la vigencia de este convenio a asistir al curso hasta por 8 horas al año. El curso podrá establecerse fuera de la jornada de trabajo diaria, o dentro de la misma, procediéndose en este último caso a la distribución de las horas de formación, hasta ocho, en el horario de trabajo correspondiente a otros días de actividad previstos en el calendario de trabajo.

V. KAPITULUA

KONTRATAZIOA

CAPÍTULO V

CONTRATACIÓN

32. artikulua.—*Prestakuntzarako kontratua*

Indarrean dagoen legeriari jarraiki, kontratu honen helburua zera izango da, kualifikazio-maila jakin bat eskatzen duen lanbide edo lanpostu bat behar bezala garatzeko beharrezkoa den prestakuntza teorikoa eta praktikoa eskuratzea, eta honako arau hauen arabera gauzatuko da:

a) 16 urtetik gorako eta 21 urtetik beherako langileei egin ahalko zaie, betiere «praktiketako» kontratu bat gauzatzeko eskaturiko titulaziorik ez badaukate. Gehieneko adinmuga ez da aplikatzekoa izango kontratua langile minusbaliatu batekin egiten bada.

b) Kontratu-modalitate horretan kontrataturiko langileek hitzarmenaren soldata-taularen araberako lansari bat jasoko dute.

Era berean, uztaileko eta Gabonetako bi haborokin urtero jasotzeko eskubidea izango dute, beren hileko soldataren zenbateko berekoak.

Langileen Estatutuaren 11.2.c) artikuluan bilduriko eskumenaren babesean, 3 urteraino zabaltzen da kontratu honen gehieneko iraunaldia, eta, hortaz, gutxienez 6 hilabetetik gehienez hiru urtera arteko denboraldia beteko du, eta dagozkion luzapenak adostu ahalko dira gehienezko denbora-muga gainditu gabe. Legezko muga horretatik salbuetsita daude administrari laguntzaileak eta espezialistak, eta dagokien muga bi urte eta urtebete izango da, hurrenez hurren.

Kontratazio horretatik kanpo daude garbitzaileak eta peoia.

Artículo 32.—*Contrato para la formación*

De conformidad a la legislación vigente este contrato tendrá por objeto la adquisición de la Formación teórica y práctica necesaria para el desempeño adecuado de un oficio o puesto de trabajo que requiera un determinado nivel de cualificación, y se regirá por las siguientes normas:

a) Se podrá celebrar con trabajadores mayores de 16 años y menores de 21 años, que carezcan de la titulación requerida para formalizar un Contrato en «Prácticas». No se aplicará el límite máximo de edad cuando el contrato se concierte con un trabajador minusválido.

b) Los trabajadores contratados bajo esta modalidad contractual, percibirán una retribución conforme a la tabla salarial del Convenio.

Asimismo, tendrán derecho a percibir anualmente dos gratificaciones extraordinarias de julio y Navidad por la misma cuantía que su salario mensual.

Al amparo de la facultad que el artículo 11.2.c) del Estatuto de los Trabajadores, se amplia el plazo de duración máxima de este contrato hasta los 3 años, quedando comprendido en un mínimo de 6 meses y un máximo de tres años, pudiéndose concertar las prórrogas precisas sin que se supere el máximo temporal. Se exceptúa de ese límite legal los auxiliares administrativos y especialistas siendo para ellos de dos y un año respectivamente.

Queda excluido de esta contratación el personal de limpieza y el peón.

63/97 Legearen 11.2.b) artikuluak hitzarmen kolektibo sektorialei ematen dien eskumenaren babesean ezartzen denez, enpresek lantoki bakoitzean kontratatu ahalko dituzten prestakuntza-langileen kopuruak ezin izango du honako eskala honetan finkaturikoa gainditu:

— Gehienez 5 langile: prestakuntzako langile 1.
— 6-10 langile: prestakuntzako 2 langile.
— 11-25 langile: prestakuntzako 3 langile.
— 26-40 langile: prestakuntzako 4 langile.
— 41-50 langile: prestakuntzako 5 langile.
— 51-100 langile: prestakuntzako 8 langile.
— 100 langile baino gehiago: prestakuntzako 10 langile edo plantillaren %8.

Lantoki bakoitzeko langile kopurua zehazteko ez dira kontuan hartuko prestakuntzarako lan-kontratu baten bidez enpresari loturiko langileak.

Artikulu honetan xedatu gabeko guztiari dagokionez, arlo horri buruz indarreko legerian ezarririkoa hartuko da kontuan, batez ere Langileen Estatutuaren 11.2 artikuluan eta garapeneko gainerako arau osagarrietan.

33. artikulua.—*Aldi baterako kontratazioak*

Enpresaren zuzendaritzak jakinaraziko die enpresa-batzordeari edo langileen delegatuei horrelako kontrataziorik beharrezkoa oten den.

Produkzio-zirkunstantziek eraginiko aldi baterako kontratuak. Hitzarmen kolektiboaren sinatzaileek Langileen Estatutuaren 15.1.b artikuluaren babesean adostu dutenez, betiere kontratu modalitate horren gehieneko iraupena hamabi hilabetekoa izango da hemezortzi urteko aldi baten barruan, modalitate hori erabiltzea justifikatzen duen kausa gertatzen den egunetik zenbatzen hasita, kontratuan kontratazioa eragin duen kasua zehaztuta.

Obrako lan finkoko kontratuak obra edo zerbitzu jakin bat egitea du helburu, eta idazki bidez egingo da betiere.

Kontratuaren iraupena eta langileak lanpostuari uztea honako kasu hauetako bati egokituko zaio:

1. Oro har, kontratua obra bakar baterako da, obraren iraupena edozein izanda ere, eta langileari dagozkion lanbideko eta kategoriako lanak amaitzen direnean bukatuko da.

Langileen lanpostu-uztea dagozkion obra-unitateen arian ariko gauzatzeak obra egikaritzeko kontratu kopurua beharrezko ez izatea eragiten duenean gertatu beharko da, eta kontratu kopuru hori eginiko beste obra baten bolumenaren egiazko gutxitzearen arabera murriztu beharko da.

Langilearen lanbideko eta kategoriako lanak amaitu izanagatik obrako langile finkoaren lanpostu-uztea idazki bidez jakinarazi beharko zaio langileari.

Adieraziriko lanpostu-uzte horrek zein langilearen kontratuan atzera egitearen ondoriozkoak ez du aurreabisu espezifikoko epea bete beharko, eta, hortaz, betekotzat hartuko da jakinarazten denean.

2. Aurrekoa gorabehera eta alderdi kontratugileen aldez aurreko akordioa tarteko, obrako langile finkoek enpresa berari eman ahalko dizkiote zerbitzuak EAEko lantoki desberdinetan, non obra-kontratuak eragiten dituzten lanak gauzatzen diren, obrako finkoko kontratu-egoera hori galdu gabe eta haien bidaiengatik dagozkion konpentsazio-kontzeptuak sortuz; dena dela, akordioa hori ezin ahalko da aplikatu kontratazioaren 30 hilabete igarotakoan edo metatutakoan.

Kontratuaren iraupena obra jakin baterako izango da, eta alderdiek mekanismo hori berriz erabili ahalko dute ondoz ondoko obretarako egoki irizten dioten guztietan, betiere lehen adieraziriko mugarekin; kontratua mugagabea bihurtuko litzateke muga hori gaindituz gero.

Alderdiek akordio hori lortzen dutenean, nahitaez idazki bidez jaso beharko dute aldi bakoitzean, horretarako dagokion akordio pribatua eginez.

Asimismo, al amparo de la facultad que el artículo 11.2.b) de la citada Ley 63/97 concede a los Convenios Colectivos Sectoriales, se establece que el número de trabajadores en formación por centro de trabajo que las empresas podrán contratar no será superior al fijado en la siguiente escala:

— Hasta 5 trabajadores: 1 trabajador en formación.
— De 6 a 10 trabajadores: 2 trabajadores en formación.
— De 11 a 25 trabajadores: 3 trabajadores en formación.
— De 26 a 40 trabajadores: 4 trabajadores en formación.
— De 41 a 50 trabajadores: 5 trabajadores en formación.
— De 51 a 100 trabajadores: 8 trabajadores en formación.
— Más de 100 trabajadores: 10 trabajadores en formación o el 8% de la plantilla.

Para determinar el número de trabajadores por centro de trabajo se excluirá a los vinculados a la empresa por un contrato de trabajo para la formación.

Para todo lo no dispuesto en este artículo se estará a lo establecido en la legislación vigente sobre esta materia, en especial en el artículo 11.2 del Estatuto de los trabajadores y demás normas complementarias de desarrollo.

Artículo 33.—*Contrataciones temporales*

La Dirección de la empresa informará al Comité de Empresa o Delegados de Personal, la necesidad de este tipo de contratación.

Los contratos eventuales por circunstancias de la producción. Los firmantes del Convenio Colectivo acuerdan al amparo del artículo15.1.b) del Estatuto de los Trabajadores, que la duración máxima de esta modalidad contractual sea hasta de un total de doce meses dentro de un período de dieciocho meses, computándose el mismo a partir de la fecha en que se produzca la causa que justifique su utilización debiéndose especificar en el contrato la causa objeto de la contratación.

El contrato de trabajo fijo de obra tiene por objeto la realización de una obra o servicio determinado y se realizará siempre por escrito.

La duración del contrato y el cese del trabajador se ajustará a alguno de estos supuestos:

1.º Con carácter general el contrato es para una sola obra con independencia de su duración y terminará cuando finalice los trabajos de oficio y categoría del trabajador.

El cese de los trabajadores deberá producirse cuando la realización paulatina de las correspondientes unidades de obra hagan innecesario del número de contratos para su ejecución debiendo reducirse éste de acuerdo con la disminución real del volumen de otra realizada.

El cese de los trabajadores fijos de obra por terminación de los trabajos de su oficio y categoría deberá comunicarse por escrito al trabajador.

Tanto el cese referido como el derivado del desestimiento contractual por el trabajador no estará sometido a plazo de preaviso específico por lo que se entenderá cumplido en el momento de su notificación.

2.º No obstante lo anterior y previo acuerdo entre las partes contratantes, el personal fijo de obra podrá prestar servicios a una misma empresa en distintos centros de trabajo de la C.A.P.V., en los que se ejecuten trabajos que a su vez sean causa de contratos de obra sin perder dicha condición contractual de fijo de obra y devengando los conceptos compensatorios que correspondan por sus desplazamientos sin que el citado acuerdo pueda aplicarse una vez transcurrido o acumulados 30 meses de contratación.

La continuidad del contrato lo será para obra determinada pudiendo las partes repetir la utilización de este mecanismo para obras sucesivas cuantas veces lo crean oportuno con el límite antes señalado, que si se rebasara determinaría que el contrato se convierta en indefinido.

Cuando las partes lleguen a tal acuerdo deberán forzosamente reflejado por escrito en cada ocasión formando al efecto el oportuno acuerdo privado.

Lanpostu-uzteari dagokionez, 1. idatz-zatian aurreikusirikoa hartuko da kontuan, honako xehetasun hauekin:

a) Enpresaren eta langilearen arteko akordioa izanez gero, ez da beharrezkoa izango langilearen lanpostu-uztea jakinaraztea.

b) Enpresak langileari lanpostu-uztearen jakinarazpena ematea ez da eragozpen izango ondoren kontratuaren akordioaren formalitaterako.

3. Obra aldi batera gelditzen bada enpresaburuak aurreikusi ezineko eta haren eskutik kanpoko arrazoiak tarteko, eta betiere geldialdi hori enpresaburuaren legezko ez-betetzearen ondorioz gertatzen ez bada, enpresak lantokiko legezko ordezkariei edo, halakorik ezean, Berogailuen Probintziako Hitzarmenaren Batzordeari jakinarazitakoan, obra-amaiera eta 1. eta 2. kasuetan aurreikusiriko lanpostu-uzteak gauzatuko dira. Lantokiko langileen ordezkaritzak edo, halakorik ezean, batzorde paritarioak egiaztatzeko astebeteko epe luzaezina izango du, jakinarazpenetik zenbatzen hasita. Enpresaburuak langileari enplegu berri bat eskaini beharko dio, obra geldiarazteko arrazoiak desagertutakoan. Betebehar hori amaitutzat hartuko da obraren geldialdia behin betiko geldialdi bihurtzen denean. Alderdien arteko akordioaren aurretik, obra-bukatze horrek eraginpean harturiko langileak artikulu honetan arauturikoan barne hartu ahalko dira.

3. kasu hori ez da aplikatzekoa izango obraren geldialdia alderdi kontratugileen arteko lan-gatazkaren ondorioz bada.

4. Artikulu honen 2. idatz-zatian bilduriko aurreikuspena erabiliz gero, enpresak zera ordainduko dio langileari kontratu-harremanaren amaiera dela-eta kalte-ordain gisa, lan-harremanak iraun duen bitarteko soldataren %4,5, ehuneko hori urteko soldatari aplikatzearen ondoriozko mugarekin.

Xedapen arruntak kontratazioan

Aldi baterako eta obrako kontratuei dagokienez, Langileen Estatutuaren 15. artikuluaren legezko xedapenak errespetatuko dituzte enpresek, baita hazkundea eta enplegua hobetzeko ekainaren 9ko 5/2006 Lege Errege Dekretuaren 12. artikuluan ezarririko aldi baterako kontratuak kateatzeari buruz indarrean dauden legezko mugak ere, horiek betetzeak zehazten duelarik aldi baterako kontratua kontratu mugagabe bihurtzea.

34. artikulua.—*Txanda eta ordezte kontratua*

Txanda-kontratuak

Honako hauek dira txanda-modalitatean kontrataturiko langileak: beste langile batzuen gutxienez lanaldia betetzeko enpresaratzen diren langileak, betiere langile haiek 60 urte baino gehiago izan eta gehienez ere bost urte falta dituztenak erretiro-adin arruntera iristeko, eta enpresarekin beren lanaldia %25-85 murriztea erabakitzen badute, Langileen Estatutuaren 12.6 artikuluak arautzen duen erretiro partziala baliatuz.

Txanda- eta ordezte-kontratuak

Hitzarmen kolektibo hau sinatu dutenek enpresa eta langileei gomendatu nahi diete azterketa sakona egin dezaten txanda- eta ordezte-kontratuak enpresan aplikatzeko aukerei dagokienez, kontratu mota horiek, enpresen lehiakortasunari eta produktibitateari kargarik eragin gabe, enplegu berriak sortzeko baliagarriak gerta baitaitezke.

Horren haritik, komeniko litzateke akordio batzuk lortzea, eraginpeko alderdien borondatezkotasuna errespetatuz ordezte- eta txanda-kontratuen aplikazioa errazteko.

35. artikulua.—*Denbora partzialeko kontratua*

Honako kasu honetan hartuko da kontuan langilea denbora partzialean kontratatua dagoela Langileen Estatutuaren 12. xedaturikoaren babesean: zerbitzuak ematen dituenean ordu kopuru batez egunean, astean, hilabetean edo urtean, betiere urtean 1.400 ordutik behera.

En cuanto al preaviso del cese se estará a lo previsto en el apartado 1.º con las precisiones siguientes:

a) Cuando se produzca este acuerdo entre la empresa y el trabajador no será necesario la comunicación de cese de este último.

b) La entrega de la comunicación de cese por la empresa al trabajador no impedirá la posterior formalidad del acuerdo del contrato.

3.º Si se produjera la paralización temporal de una obra por causa imprevisible para el empresario principal y ajena a su voluntad y siempre que dicha paralización no se produjera por incumplimiento legal de éste, tras darse cuenta, por la empresa a los representantes legales del centro o en su defecto a la Comisión Paritaria del Convenio Provincial de Calefactores, operará la terminación de la obra y ceses previstos en el supuesto 1º y en el 2.— La representación de los trabajadores del centro o en su defecto la Comisión Paritaria dispondrá en su caso de un plazo máximo improrrogable de una semana para su constatación a contar desde la notificación. El empresario contrae también la obligación de ofrecer el nuevo empleo al trabajador cuando las causas de la paralización de la obra hubiesen desaparecido. Esta obligación se entenderá extinguida cuando la paralización se convierta en definitiva. Previo acuerdo entre las partes, el personal afectado por esta terminación de obra podrá incluírsele en lo regulado para el supuesto segundo de este artículo.

Este supuesto 3.º no podrá ser de aplicación en caso de paralización con conflicto laboral entre las partes contratantes.

4.º En el caso de que se haga uso de la previsión contemplada en el apartado 2.º de este artículo, la empresa por la extinción final de la relación contractual abonará al trabajador, en concepto de indemnización un 4,5% del salario percibido durante la vigencia de aquella, con el límite resultante de aplicar este porcentaje al salario anual.

Disposiciones comunes en contratación

En relación a los contratos eventuales y de obra, las empresas respetarán las prescripciones legales del artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores, así como las limitaciones legales que estén vigentes sobre el encadenamiento de contratos temporales establecidos en el artículo 12 del Real Decreto Ley 5/2006, de 9 de junio, para la mejora del crecimiento y del empleo, cuyo cumplimiento determina que el contrato temporal se convierta en indefinido.

Artículo 34.—*Contrato de relevo y sustitución*

Contratos de relevo

Son trabajadores contratados bajo la modalidad de relevo aquellos que ingresan en la empresa para cubrir al menos la jornada de los trabajadores que teniendo más de 60 años cumplidos, les falten hasta 5 años para cumplir la edad ordinaria de jubilación, y acuerden con la empresa reducir la suya entre el 25% y el 85%, accediendo a la jubilación parcial que regula el artículo 12.6 del Estatuto de los Trabajadores.

Contratos de relevo y sustitución

Los firmantes de este convenio colectivo recomiendan a las empresas y trabajadores la realización de un análisis en profundidad acerca de la aplicabilidad en el seno de la empresa de las fórmulas contractuales del contrato de sustitución y de relevo, como pautas que, sin ocasionar cargas en la competitividad y productividad de las empresas, puedan ser favorecedoras de nuevos empleos.

En dicho sentido, se recomienda, alcanzar acuerdos que, respetando la voluntariedad de las partes afectadas, favorezcan la aplicación de los contratos de «sustitución» y relevo.

Artículo 35.—*Contrato a tiempo parcial*

El trabajador se entenderá contratado a tiempo parcial cuando al amparo de lo dispuesto en el artículo 12 del Estatuto de los Trabajadores, preste servicios durante un número de horas al día, a la semana, al mes o al año, inferior a 1.400 horas anuales.

Artikulu honetan arauturiko kontratu guztiak —prestakuntza-kontratua izan ezik— denbora partzialean egin ahal izango dira, Langileen Estatutuan ezarritakoaren arabera.

Horrelako kontratu mugagabean, enpresaren eta langilearen artean itun daitekeen ordu osagarrien kopuruak lan-kontratuan itunduriko lanaldi arruntaren muga izango du, eta bien baturak ezin izango du urtean 1.400 orduko kopurua gainditu.

Ordu osagarrien banaketa urte natural bakoitzaren barruan egin ahalko da, lan-kontratua indarrean dagoen urte naturalaren barruan, eta horretako ez da eragozpen izango hasierako kontratuan kontrataturiko orduak urteko hilabete guztietan ez gauzatzea.

Denbora partzialean kontrataturikoek ezin izango dute aparteko ordurik egin, salbu eta ezbehar eta kalte ezohiko eta premiazkoak prebenitzeko edo konpontzeko.

36. artikulua.—*Kitapena eta atzerapenak*

Langileak sinaturiko soldata-likidazioa edo kitapena bere lan-kontratua bukatzean edo amaitzean betiere erreserbarekin hartuko da kontuan, hitzarmen kolektibo honetan aurreikusiriko atzeraeraginezko soldata-hazkunde edo -berrikusteak, kasuak kasu, aplikatzeagatik egokitu ahalko zaizkion soldata-aldeak jasotzeko duen eskubidearen erreserbarekin.

Hitzarmenaren atzeraeraginaren ondoriozko soldata-aldeak soldata-ordainketan erreklamatu ahalko dio langileak enpresari hitzarmena «Bizkaiko Aldizkari Ofizialean» argitaratzen den hurrengo urtearen barruan, eta igarotakoan ekintza preskribatzea eragingo du erreklamazioari begira.

Era berean, atzeraeraginezko soldata-aldeak indarrean dagoen araudiaren arabera kotizatuko dizkiete enpresak Gizarte Segurantzari, hitzarmena «Bizkaiko Aldizkari Ofizialean» argitaratzen den hilabetearekiko hurrengo hilabetean.

Hitzarmena edo haren soldata-berrikusteak «Bizkaiko Aldizkari Ofizialean» argitaratzen diren hilabetearekiko hurrengo hilabetean ordainduko dio enpresak langileari hitzarmen kolektibo hau aplikatzearen ondoriozko soldata-atzerapenen likidazioa.

37. artikulua.—*Erretiroa eta enplegua sustatzea*

Hitzarmen kolektiboaren sinatzaileek uste dute positiboa izan dela langileen erretiroaren legezko aurreikuspena (64 urte) aplikatzea, otsailaren 17ko 1194/1985 Errege Dekretuan bildurikoa.

Hori dela-eta, gomendioa egiten diete hitzarmen kolektibo honek eraginpean harturiko enpresei eta langileei legezko tresna hori erabiltzeko, eta martxan jartzeko langileak adin horretan lanpostua utzi behar du aldi berean, aurrerapen horregatik eskubiderik galdu gabe, beste langile langabe bat kontratatuta gutxienez urtebeteko aldirako.

Mekanismo horrek eskaintzen dituen aukerak balioestearren, batzorde mistoak egiten duen lehenengo bileran prozedura horrek eraginpean har dezakeen langile kopurua aurkeztu beharko dute bi alderdiek, baita mekanismo hori abian jartzeko moduak ere.

VI. KAPITULUA

JAZARPENAREN PREBENTZIOA ETA AUKERA BERDINTASUNA

38. artikulua.—*Jazarpen morala eta sexuala*

1. *Jazarpen morala:*

Honako jokaera, praktika edo portaera hau hartzen da jazarpen moraltzat: lan-harreman baten baitan modu sistematiko edo errepikakorrean eginikoa, zuzenean edo zeharka langilearen aurkako kaltea edo erasoa bada, langilea modu bortitz edo zatarrean emozionalki edo psikologikoki menderatu nahi baita, eta helburutzat langilearen gaitasuna, lanbide-sustapena edo lanpostuan irauteko aukera deuseztatzea du, familia-ingurunean ere eragin negatiboa duela.

Todos los contratos regulados en este artículo podrán celebrarse a tiempo parcial, a excepción del contrato de formación a tenor de lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores.

En el contrato indefinido de esta naturaleza, el número de horas complementarias que puede pactarse entre la empresa y el trabajador tendrá el límite del 60% de la jornada ordinaria anual pactada en el contrato de trabajo, sin que la suma de ambas exceda de 1.400 horas anuales.

La distribución de las horas complementarias podrá realizarse dentro de cada año natural, en que esté vigente el contrato de trabajo, sin que obste a ello que la ejecución de las horas contratadas en el contrato inicial no se produzca en todos los meses del año.

Los contratados a tiempo parcial no podrán realizar horas extraordinarias, salvo para prevenir o reparar siniestros y daños extraordinarios y urgentes.

Artículo 36.—*Finiquito y atrasos*

La liquidación salarial o finiquito firmados por el trabajador a la finalización o extinción de su contrato de trabajo se entenderá con reserva de su derecho a percibir las diferencias salariales que pudieran corresponderle por la aplicación, en su caso, del incremento o revisiones salariales con efecto retroactivo previstas en este Convenio Colectivo.

Las diferencias salariales derivadas por el efecto retroactivo del convenio en el pago de salarios podrá ser reclamada por el trabajador a la empresa dentro del año siguiente a la publicación del Convenio Colectivo en el «Boletín Oficial de Bizkaia» que una vez transcurrido determinará la prescripción de la acción para su reclamación.

Asimismo las diferencias salariales de efecto retroactivo serán cotizadas a la Seguridad Social por las empresas conforme a la normativa vigente, al mes siguiente de la publicación del Convenio en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

La liquidación de los atrasos salariales derivados de la aplicación de este Convenio Colectivo serán abonados por la empresa al trabajador en el mes siguiente al de la publicación del Convenio o de sus revisiones salariales en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

Artículo 37.—*Jubilación y promoción de empleo*

Los firmantes de este Convenio Colectivo estiman positiva la aplicación de la previsión legal de la jubilación de los trabajadores a los 64 años de edad, contenida en el Real Decreto 1194/1985, de 17 de febrero.

Por ello, recomiendan a las empresas y trabajadores afectados por este Convenio Colectivo, la utilización de este instrumento legal, que para su puesta en práctica exige la simultaneidad del cese del trabajador por jubilación a dicha edad, sin merma de derechos por su anticipación, con la contratación de otro trabajador desempleado por un período mínimo de un año.

Con el objeto de hacer una valoración de las posibilidades que ofrece este mecanismo, las partes presentarán en la primera reunión de la Comisión Mixta las cifras de los posibles afectados por este procedimiento, así como los métodos de su puesta en práctica.

CAPÍTULO VI

PREVENCIÓN DEL ACOSO E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Artículo 38.—*Acoso moral y sexual*

1. *Acoso moral:*

Se entiende por acoso moral toda conducta, práctica o comportamiento, realizada de modo sistemático o recurrente en el seno de una relación de trabajo, que suponga directa o indirectamente un menoscabo o atentado contra la dignidad del trabajador, al cual se intenta someter emocial y psicológicamente de forma violenta u hostil, y que persigue anular su capacidad, promoción profesional o su permanencia en el puesto de trabajo, afectando negativamente al entorno familiar.

2. *Sexu-jazarpena:*

Honako jokaera hau hartzen da sexu-jazarpentzat: hitzak, keinuak, jarrerak edo ekintza jakin batzuk biltzen dituena, lan-alorrean garaturikoak, beste pertsona bati zuzendurikoak, biktimak nahi ez duen sexu-alorreko erantzun bat lortzeko asmoarekin.

Enpresaren antolamendu-alorrean gertatzen delako hartzen da kontuan lan-arlokoa dela jazarpena, baita jokaera enpleguko, prestakuntzako edo lanean lanpostuz igotzeko baldintzekin lotuta dagoenean ere.

Jazarpena pairatzen duenak ez du nahi eta arbuiatu egiten du jazarleak gauzaturiko ekintza. Ekintza jasotzen duenak ez du inolako elkarrekikotasunik erakutsi behar.

Portaera horiek lan-ingurunea hondatzen dute eta eragin negatiboa dute jazarpenaren biktima izan denaren enpleguaren, lan-baldintzen eta garapen profesionalaren kalitatean.

3. *Protokoloa:*

Ustez jazarpena pairatzen duen langileak eskubidea izango du, egoki irizten badio, alderdi biko batzorde batengana jotzeko; hala bada, enpresaren ordezkari batek eta enpresako langileen beste ordezkari batek osatuko dute batzorde hori.

Horri begira, jazarpenaren salatzaileak idazki bidez azalduko ditu gertakariak, idazkia enpresaburuari edo langileen ordezkaritzari igorrita; jakinarazpenaren hartzaileak batzordearen beste alderdiari deialdia egin beharko dio biharamunean, kasuaren zirkunstantziak bi eguneko epean aztertzeko.

Batzordeko kideak bildutakoan, ikerketa-espediente bat zabalduko da; entzunaldia izango du langileak txosten horretan, eta egutegiko zazpi eguneko epea gainditu baino lehen eman beharko zaio amaiera txostenari.

Ikerketa epe horren barruan amaitutakoan, enpresaburuak langileari jakinaraziko dio salaketak diziplina-ondorioak izango dituen edo ez.

Bestalde, langileak, emaitza jakinarazitakoan, edo zazpi eguneko epea bukatutakoan, komeni zaion prozedurari hasiera eman ahalko dio.

Edozein kasutan ere, protokoloari jarraituz gero, prozeduran parte hartzen duten subjektu esku-hartzaileek erabateko diskrezioa eta sekretua atxiki behako dute helarazten zaien informazioari buruz.

Era berean, prozedura hastekotan, gertakariei dagokienez langileak zein enpresak ekintzak gauzatzeko duten epea eten egingo da txostena gauzatzen den bitartean, eta epe hori berriz zenbatzen hasiko da espedientea zazpi eguneko epearen barruan amaitutakoan, eta edozein kasutan ere, bukatu ondorengo hurrengo egunean.

39. artikulua.—*Jazarpen moral eta sexualeko egoeren prebentzioa eta tratamendua*

Pertsonaren duintasuna, datxezkion eskubide bortxaezinak, pertsonalitatearen garapen librea, segurtasun fisikoa eta morala pertsonaren funtsezko eskubideak dira, intimitatea errespetatzeari eta pertsonaren duintasunari zor zaion begiruneari buruz Langileen Estatutuan bilduriko eskubideak aparte utzi gabe, sexu-alorreko eraso hitzezko edo fisikoekiko babesa ere bilduta.

Era berean, Europako Batzordeak neurriak ezarri ditu langileen osasuna eta segurtasuna bermatzeko. Gauzak horrela, Kontseiluak onarturiko hainbat zuzentarauk osasunari eta segurtasunari buruzko oinarrizko xedapenak garatzen dituzte eta enpresaburuen esku uzten dute langileak lanean ez gaixotzeko ardura.

Hortaz, nahi ez diren jokaeretatik eta portaera zatarretatik libre dagoen lan-inguruena sortzea da helburu erkidea. Hori dela-eta, enpresek eta langileen ordezkariek jazarpenetatik libre dauden lan-inguruneak zaintzera bideraturiko politikak eta balioak sustatu behar dituzte, non langileen duintasuna errespetatuko den eta pertsonen garapena ahalbidetuko den.

2. *Acoso sexual:*

Se entiende por acoso sexual toda aquella conducta consistente en palabras, gestos, actitudes o actos concretos, desarrolladas en el ámbito laboral, que se dirija a otra personal con intención de conseguir una respuesta de naturaleza sexual no deseada por la víctima.

El carácter laboral se presume al producirse en el ámbito de la organización de la empresa, así como cuando la conducta se pone en relación con las condiciones de empleo, formación o promoción en el trabajo.

La acción ejercida por el acosador ha de ser indeseada y rechazada por quien la sufre. Ha de haber ausencia de reciprocidad por parte de quien recibe la acción.

Estos comportamientos deterioran el entorno de trabajo y afectan negativamente a la calidad del empleo, condiciones laborales y desarrollo profesional de la víctima de acoso.

3. *Protocolo:*

El trabajador/a supuestamente acosado podrá dirigirse, si a su derecho le conviene a una Comisión bipartita que se formará, en este caso, por un representante empresarial y otro de la representación de los trabajadores en la empresa.

A estos efectos el/la denunciante del acoso expondrá por escrito los hechos, dirigiendo el mismo, a su opción al empresario o a la representación de los trabajadores, quedando obligado el receptor de la notificación a convocar a la otra parte de la Comisión al siguiente dia a fin de analizar las circunstancias del caso en un plazo de dos días.

Una vez reunidos los miembros de la Comisión, se abrirá un expediente de investigación, en el que se dará audiencia al trabajador/a, y que deberá concluirse sin superar el plazo de siete días naturales.

Concluida la investigación dentro de dicho plazo el empresario notificara al trabajador/a si la denuncia tendrá o no efectos disciplinarios.

Por su parte el trabajador, una vez notificado el resultado, o agotado el plazo de siete días, podrá incoar el procedimiento que le convenga.

En cuaqluier caso, de seguirse este protocolo, los sujetos intervinientes en el procedimiento, estarán obligados a mantener el más absoluto sigilo y secreto sobre la información que llegue a su conocimiento.

Asimismo, de iniciarse este procedimiento, el plazo para ejercitar las acciones tanto por el trabajador, como por el empresario en relación a los hechos, quedaran en suspenso mientras se sustancie el mismo, reanudándose dicho plazo una vez finalizado el expediente dentro del plazo de siete días, y en todo caso al sigueinte día de haberse agotado.

Artículo 39.—*Prevención y tratamiento de situaciones de acoso moral y sexual*

La dignidad de la persona, los derechos inviolables que le son inherentes, el libre desarrollo de la personalidad, la integridad física y moral, son derechos fundamentales de la persona, sin perjuicio de los derechos contenido en el Estatuto de los Trabajadores de respeto a la intimidad y a la consideración debida a su dignidad, comprendida la protección frente a ofensas verbales o físicas de naturaleza sexual.

Asimismo, la Comisión Europea ha establecido medidas para garantizar la salud y seguridad de los trabajadores. Así, distintas Directivas aprobadas por el Consejo, desarrollan disposiciones básicas sobre la salud y de seguridad y hace responsables a los empresarios de velar para que los trabajadores no enfermen en el trabajo.

Es pues, objetivo común la existencia de un entorno laboral libre de conductas indeseadas y de comportamientos hostiles. Por ello las empresas junto con los representantes de los trabajadores deben promover políticas y valores orientados a preservar entornos laborales libres de acoso, donde se respete la dignidad del trabajador y se facilite el desarrollo de las personas.

Hori guztia dela-eta, hitzarmena sinatzen duten erakundeek beren konpromisoa agertzen dute lan-ingurune positiboak atxikitzeko, jazarpen-portaerak prebenitzeko eta lan-alorrean gertatzen diren kasuak jazartzeko eta konpontzeko, hutsegite oso larri gisa zigortuta.

Prebentzio-neurriak

Langile guztiek dute berenganako jokaera eta portaera zatar eta larderiazkoak izango ez dituen lan-ingurune baterako eskubidea, beren duintasuna eta segurtasun fisiko eta morala bermatzeko moduan. Aginte-ardura duten pertsonek lanerako baldintza egokiak bermatu behar dituzte beren erantzukizun-alorrean.

40. Artikulua.—*Aukera berdintasuna eta diskriminaziorik eza*

Hitzarmena sinatzen duten alderdiak ondorio guztietarako lanean tratu-berdintasuneko printzipioa errespetatzeko borondatea deklaratzen dute, eta ez dute diskriminaziorik onartuko edozein arrazoi ere dela medio, hala nola sexua, egoera zibila, adina, arraza edo etnia, erlijioa edo uste sendoak, ezintasuna, sexu-orientazioa, ideia politikoak, sindikatu batean afiliatuta egotea edo ez, eta abar.

Arreta berezia eskainiko zaio gizonen eta emakumeen arteko aukera-berdintasuna betetzeari dagokionez:

Enplegua baliatzea, lanbide-sustapena, prestakuntza, enpleguko egonkortasuna, eta soldata-berdintasuna balio bereko langilean.

Por todo ello, las organizaciones firmantes del Convenio manifiestan su compromiso por mantener entornos laborales positivos, prevenir comportamientos de acoso y perseguir y solucionar aquellos casos que se produzcan en el ámbito laboral, sancionándose como faltas muy graves.

Medidas preventivas

Todos los trabajadores tienen derecho a un entorno laboral libre de conductas y comportamiento hostiles o intimidatorios hacia su personal que garantice su dignidad y su integridad física y moral. Las personas con responsabilidad de mando tienen la obligación de garantizar las condiciones adecuadas de trabajo en su ámbito de responsabilidad.

Artículo 40.—*Igualdad de oportunidades y no discriminación*

Las partes firmantes de este Convenio declaran su voluntad de respetar el principio de igualdad de trato en el trabajo a todos los efectos, no admitiéndose discriminaciones por razón de sexo, estado civil, edad, raza o etnia, religión o convicciones, discapacidad, orientación sexual, ideas políticas, afiliación o no aun sindicato, etc.

Se pondrá especial atención en cuanto al cumplimiento de igualdad de oportunidades entre hombre y mujeres.

El acceso del empleo, promoción profesional, la formación, estabilidad en el empleo, y la igualdad salarial en trabajador de igual valor.

VII. KAPITULUA

LANGILEEN ORDEZKARITZA ESKUBIDEA.

CAPÍTULO VII

DERECHO DE REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES

41. artikulua.—*Eszedentzia sindikalak*

1. Langileen Estatutuaren 46. artikuluan eta Askatasun Sindikalaren Lege Organikoan (ASLO) xedaturikoa hartuko da kontuan. Enpresak hilabeteko epean ebatziko ditu eszedentzia-eskariak.

2. Eskualdean edo esparru handiagoetan kargu sindikala baliatzeko eszedentzia nahitaez eman beharko du enpresak, eta langileak karguari uzten dionetik egutegiko 30 eguneko gehieneko epearen barruan hasi beharko du lanean bere lanpostuan.

3. Kargu sindikala baliatzeko eszedentzia horren iraunaldia egiaz lan eginikotzat zenbatuko da antzinatasunari begira, agintaldiak irauten duen denbora bererako.

Iraunaldiak agintaldi bat gainditzen badu, enpresaren eta eraginpeko sindikatuaren artean gertatzen diren zailtasunak aztertuko dira.

Artículo 41.—*Excedencias sindicales*

1. Se estará a lo dispuesto en el artículo 46 del Estatuto de los Trabajadores y a la L.O.L.S. Las peticiones de excedencia serán resueltas por la empresa en el plazo máximo de un mes.

2. La excedencia para ejercer cargo sindical a nivel comarcal o superior, será obligatoria su concesión por la empresa, debiendo reincorporarse a su puesto de trabajo en el plazo máximo de 30 días naturales a partir de la cesación en el cargo.

3. El período de vigencia de la citada excedencia por ejercer cargo sindical, se computará como realmente trabajado a efectos de antigüedad, por el tiempo que dure el mandato.

Si la duración excede de un mandato, se analizarán las dificultades que se produzcan entre la empresa y la central sindical afectada.

42. artikulua.—*Kuota sindikala*

Atal honek aztergai duen ordezkaritza daukaten sindikatuetara afiliaturiko langileek eskatuta, dagokion kuota sindikalaren zenbatekoa deskontatuko dute enpresek langileen hilabeteko nominan.

Eragiketa horretan interesa duen langileak idazki bat igorriko dio enpresaren zuzendaritzari, eta bertan argi eta garbi adieraziko ditu deskontu-agindua, zein sindikatutakoa den, kuotaren zenbatekoa, eta dagokion diru-kopurua aurrezki-kutxako zein kontu korronte edo libretara transferitu behar den. Urtebeteko aldian egingo dituzte enpresek adieraziriko kenkariak, salbu eta kontrakoa adierazten bada.

Enpresa-zuzendaritzak enpresako ordezkaritza sindikalari emango dio transferentziaren kopia, ordezkaritzarik izanez gero.

Artículo 42.—*Cuota sindical*

A requerimiento de los trabajadores afiliados a las centrales sindicales o sindicatos que ostenten la representación a que se refiere este apartado, las empresas descontarán en la nómina mensual de los trabajadores el importe de la cuota sindical correspondiente.

El trabajador interesado en la realización de tal operación remitirá a la Dirección de la empresa un escrito en el que se expresará con claridad la orden de descuento, la central o sindicato a que pertenece, la cuantía de la cuota, así como el número de la cuenta corriente o libreta de Caja de Ahorros a la que debe ser transferida la correspondiente cantidad. Las empresas efectuarán las antedichas deducciones, salvo indicación en contrario, durante el período de un año.

La Dirección de la empresa entregará copia de la transferencia a la representación sindical en la empresa, si la hubiera.

43. artikulua.—*Eskubide sindikalak*

Atal sindikalak

Beren sindikatuko afiliatuak soilik ordezkatzen dituzte atal sindikaletako arduradunek.

Atal sindikal gisa enpresen baitan antolatzeko eskubidea aitortzen zaie konfederazio sindikaletara afiliaturiko langileei, betiere aldez aurretik dagozkien konfederazioek horri buruzko informazioa eman ondoren.

Artículo 43.—*Derechos sindicales*

Secciones Sindicales

Los responsables de las secciones sindicales representan únicamente a los afiliados de su central sindical.

Se reconoce el derecho de los trabajadores afiliados a las confederaciones sindicales, a organizarse en el seno de las empresas como secciones sindicales previa información por las confederaciones respectivas.

Aurreko hori aparte utzi gabe, enpresak bilduko diren afiliatuen kopurua jakingo du, enpresak horretarako lokal egokia eman diezaien batzarra egiteko, betiere enpresaren dependentzien barruan.

Iragarki-taula izango dute edo, kasuak kasu, hura baliatzeko aukera, baita beren afiliatuen arteko informazioa eta propaganda zabaltzeko erraztasunak ere, eta enpresaren informazio ekonomikoa jasotzekoa ere bai.

Atal sindikalek atal sindikaleko batzorde bat edo idazkari bat izendatuko dute, eta atal sindikaleko zuzendaritza bere gain hartuko du.

Sindikatu bereko gutxieneko afiliatu kopuru bat beharko da enpresan atal sindikal bateko delegatu bat izateko, eta honako baremo hau ezartzen da horretarako:

— Gehienez 10: 5 afiliatu, delegatu bat.
— Gehienez 15: 7 afiliatu, delegatu bat.
— Gehienez 25: 10 afiliatu, delegatu bat.
— Gehienez 50: 15 afiliatu, delegatu bat.
— 51tik gora: 20 afiliatu, delegatu bat.

Atal sindikal bateko afiliatu bat langileen delegatu edo enpresa-batzordeko kide aukeratzen badute, atal sindikal horretarako delegatu ere aukeratu ahalko dute, bi karguak ordezkatuta.

Delegatu sindikalek enpresa-batzordeko kideen berme berak izango dituzte, atal sindikalaren barruan. (Ez dute denbora sindikalik izango lan-orduen barruan).

Langileek enpresaren lokalaren barruan batzarrak egiteko eskubidea izango dute, beren lanorduetatik kanpo.

Atal sindikalek egingo dute batzarretarako deialdia, batzar horiek zuzenduko dituzte eta batzar horietako ordena bermatuko dute, eta enpresa-zuzendaritzari jakinarazi beharko diote batzarrerako deialdia eta gai-zerrenda, 48 orduko gutxieneko epearekin.

Enpresa-batzordeak baliatu ahalko dituen lokal berak izango ditu erabilgarri batzar eta bileretarako. Atal sindikal guztiek erabiliko dituzte lokal horiek, atal sindikal horien eta enpresaren artean hitzarturiko agindu baten bidez.

Atal sindikalek beren hautagaiak aurkeztu ahalko dituzte enpresa-batzordeak aukeratzeko.

Sindikatuek hitzarmen-negoziazioaren mahaian beren ordezkari gisa izendatzen dituzten langileek behar duten denbora guztia izango dute hitzarmenaren negoziazioan ordainduriko lizentzia gisa, betiere ordezkaritza hori enpresa eta sindikatu bereko langile bati baino gehiagori ez badagokio.

44. artikulua.—*Enpresa Batzordeak*

Enpresa-batzordeak edo langileen delegatuek hilean 20 ordu izango dituzte delegatu bakoitzeko.

Ez dira orduak zenbatuko hitzarmenaren negoziazioetarako eta enpresatik eratorririko arazoetarako, hala nola krisi-espedienteak eta enplegu-erregulazioko espedienteak.

Aurreko paragrafoan ezarririkoa alde batera utzita, enpresek beharrezko orduak emango dizkiete delegatuei biltzarretara eta prestakuntza-ikastaroetara bertaratzeko, hurrengo hilabeteko orduetatik hileko 20 orduko muga gainditzen duen soberakina deskontatuz, betiere dagokion sindikatuaren aldez aurreko justifikazioarekin.

Hitzarmen honen iraunaldia amaitu aurretik egun hitzarmenean ezarririkoaz bestelako sindikatu-arloko lege bat ateratzen bada, lege horri jarraiki egingo da negoziazioa.

Enpresa-batzordeak iragarki-taula bat izango du, baita lokal bat ere enpresaren barruan, bertan biltzeko.

Krisi-espedienteei dagokienez, beharrezkoa den informazioa jasoko du batzordeak espediente horiek betearazi baino lehen.

Langileek enpresaren lokalaren barruan batzarrak egiteko eskubidea izango dute, beren lanorduetatik kanpo.

Sin perjuicio de lo anterior la Dirección de la empresa conocerá el número de afiliados, que se reunirán con el fin de que ésta les facilite el local adecuado dentro de las dependencias de la empresa, para la celebración de la asamblea.

Dispondrán de tablón de anuncios o, en su caso, acceso a él, así como facilidades para transmitir información y propaganda entre sus afiliados y también la de recibir información económica de la empresa.

Las secciones sindicales nombrarán un Comité de Sección Sindical o Secretario que asumirá la Dirección de la Sección Sindical.

Para que exista un Delegado de una sección sindical en la empresa, se precisa de un número de afiliados mínimos al mismo sindicato, para lo cual establece el siguiente baremo:

— Hasta 10: 5 afiliados, un delegado.
— Hasta 15: 7 afiliados, un delegado.
— Hasta 25: 10 afiliados, un delegado.
— Hasta 50: 15 afiliados, un delegado.
— Más de 51: 20 afiliados, un delegado.

En el caso de que un afiliado a una sección sindical sea elegido Delegado de Personal o miembro del Comité de Empresa, a su vez, podrá ser nombrado Delegado de dicha sección sindical, representando ambos cargos.

Los Delegados sindicales tendrán las mismas garantías que los miembros del Comité de Empresa, dentro de la Sección Sindical (no dispondrán de tiempo sindical dentro de las horas de trabajo).

Los trabajadores tendrán derecho a la realización de asambleas dentro del local de la empresa, fuera de sus horas de trabajo.

Las Secciones Sindicales serán quienes convoquen, presidan y garanticen el orden de la asamblea y deberán poner en conocimiento de la Dirección de la empresa la convocatoria de asamblea, con un plazo mínimo de 48 horas y el Orden del Día.

Los locales para asambleas y reuniones serán los mismos que se puedan disponer por el Comité de Empresa. Estos locales los utilizarán todas las secciones sindicales, mediante un orden convenido entre dichas secciones sindicales y la empresa.

Las secciones sindicales podrán presentar sus candidatos para la elección de los Comités de Empresa.

Los trabajadores nombrados por las Centrales Sindicales como representantes de las mismas en la mesa negociadora del Convenio Colectivo, dispondrán de todo el tiempo necesario durante las negociaciones del mismo como licencia retribuida, siempre que esta representación no recaiga en más de un trabajador de una misma empresa y Central Sindical.

Artículo 44.—*Comités de Empresa*

El Comité de Empresa o Delegados de Personal dispondrán de 20 horas mensuales por Delegado.

No se computarán las horas para negociaciones de Convenio y problemas derivados de la propia empresa, tales como expedientes de crisis y expedientes de regulación de empleo.

Independientemente de lo establecido en el párrafo anterior, a los Delegados se les concederá por la empresa las horas necesarias para asistencia a congresos y cursillos de formación, descontando de las horas del mes siguiente el exceso que supere de las 20 horas mensuales, siempre previa justificación de la Central Sindical correspondiente.

En el caso de que antes de la terminación de la vigencia del presente Convenio saliera una Ley en materia sindical distinta a lo establecido actualmente en el Convenio, se negociará en base a dicha Ley.

El Comité de Empresa dispondrá de un tablón de anuncios y un local dentro de la empresa para reunirse.

El Comité recibirá con carácter previo a su ejecución, en los casos de expedientes de crisis, la información debida.

Los trabajadores tendrán derecho a la realización de asambleas dentro del local de la empresa, fuera a sus horas de trabajo.

Enpresa-batzordeek edo langileen ordezkariak egingo dituzte batzarretarako deialdiak, zuzenduko dituzte batzar horiek eta bermatuko dute batzar horietako ordena, eta enpresa-zuzendaritzari jakinarazi beharko diote batzarrerako deialdia eta gai-zerrenda, 48 orduko gutxieneko epearekin.

VIII. KAPITULUA

DIZIPLINA ARAUBIDEA

Diziplina-araubide honek elkarbizitza normalarekiko, antolaketa teknikoarekiko eta enpresako antolamenduarekiko errespetuzko langiroari eustea du helburu, baita langileen eta enpresaburuen eskubideen bidezko interesak bermatzea eta defendatzea ere.

Enpresa-zuzendaritzak zigortu ahal izango ditu langileek dituzten laneko betebeharren kontratua betetzen ez duten egintzen edo utzikeriaren errudunak, honako artikulu hauetan ezartzen diren hutsegiteen mailaketaren arabera.

Zuzendaritzak duen ahalmena erabiliz, enpresari dagokio zigorrak ezartzea, artikulu honetan jarritako baldintzak oinarritzat hartuta.

Hutsegiteen zigorra jakinarazteko, idazki bat helaraziko zaio langileari. Zigorra eragin duten gertakariak eta data jarri beharko dira idazki horretan.

Hutsegite larri eta oso larriengatik ezartzen dituen zigor guztiak jakinaraziko dizkie enpresak langileen legezko ordezkariei.

Zigorra ezarritakoan, 60 egunez luzatu ahal izango da, zigorra ezarri zen egunetik zenbatzen hasita.

Enpresak eta langileek hutsegiteen mailaketa eta hutsegite bakoitzari dagokion zigorra ezagut dezaten, hona hemen horri buruzko akordioaren transkripzioa:

Langileek eginiko hutsegite guztiak larritasunaren edo asmoaren arabera *Arin*, *Larri* edo *Oso larri* gisa sailkatuko dira.

1. *Honako hauek hartuko dira hutsegite arintzat:*

1. Inolako justifikaziorik gabe, lanera puntual ez sartzea eta ateratzea, hilean hiru alditan.

2. Inolako justifikaziorik gabe, egun batean lanera ez etortzea hilabete batean.

3. Aldez aurretik lanera etorriko ez dela jakinaraztera, salbu eta hori egitea ezinezkoa gertatu dela frogatzen bada.

4. Lanpostua edo zerbitzua epe laburretan uztea justifikaturiko arrazoirik gabe, baldin eta horrek pertsonentzat edo gauzentzat kontuan hartzeko kalteak sortzen baditu.

5. Langileen ardurapeko laneko ekipoen eta materialen kontserbazioan edo mantentzean narriadura arinak eragitea.

6. Enpresaren bezeroak edo hornitzaileak ez artatzea edo behar bezala ez tratatzea.

7. Enpresari ez jakinaraztea etxebizitza-aldaketa edo helbide-aldaketa, betiere horrek langileei edo enpresari nahasketarik edo kalterik eragiten badio.

8. Gizarte Segurantzan edo zerga-administrazioan eragina duten langilearen familian egoniko aldaketak behar bezain garaiz ez jakinaraztea.

9. Langilearen eginkizunen ohiko jardunean nagusiren batek agindutakoa ez betetzea dakarten hutsegite guztiak, eta langileei edo gauzei kalterik edo arriskurik eragiten ez badie.

10. Lanaldi arruntean ematen diren prestakuntza teoriko edo praktikorako ikastaroetara ez joatea, dagokion justifikaziorik gabe.

11. Lankideekin, bezeroekin edo hornitzaileekin eztabaidatzea lanaldian.

Los Comités de Empresa o Delegados de Personal serán quienes convoquen, presidan y garanticen el orden de la asamblea y deberán poner en conocimiento de la Dirección de la empresa la convocatoria de la asamblea, con un plazo mínimo de 48 horas y el orden del día.

CAPÍTULO VIII

RÉGIMEN DISCIPLINARIO

El presente régimen disciplinario, tiene por objeto el mantenimiento de un ambiente laboral respetuoso con la normal convivencia, ordenación técnica y organización de la empresa, así como la garantía y defensa de los derechos y legítimos intereses de trabajadores y empresarios.

La Dirección de la empresa podrá sancionar las acciones u omisiones culpables de los trabajadores que supongan un incumplimiento contractual de sus deberes laborales, de acuerdo con la graduación de las faltas que se establece en los puntos siguientes.

Corresponde a la empresa, en uso de la facultad de dirección, imponer sanciones en los términos estipulados en el presente artículo.

La sanción de las faltas requerirá comunicación por escrito al trabajador, haciendo constar la fecha y los hechos que la motivaron.

La empresa dará cuenta a los representantes legales de los trabajadores de toda sanción por falta grave y muy grave que se imponga.

Impuesta la sanción, el cumplimiento temporal de la misma se podrá dilatar hasta 60 días después de la fecha de su imposición.

A fin de que por la empresa y los trabajadores se tenga conocimiento de la graduación de faltas y las sanciones que estas conllevan, es por lo que a continuación transcribimos el citado acuerdo a estos efectos:

Toda falta cometida por los trabajadores/as se clasificará, en atención a su trascendencia o intención, como *leve, grave* o *muy grave.*

1. *Se considerarán faltas leves:*

1. La impuntualidad no justificada en la entrada o en la salida del trabajo de hasta tres ocasiones en un período de un mes.

2. La inasistencia injustificada de un día al trabajo en el período de un mes.

3. No notificar con carácter previo, la inasistencia al trabajo, salvo que se pruebe la imposibilidad de haberlo podido hacer.

4. El abandono del servicio o del puesto de trabajo, sin causa justificada por períodos breves de tiempo, si como consecuencia de ello, se ocasionase perjuicio de alguna consideración en las personas o en las cosas.

5. Los deterioros leves en la conservación o en el mantenimiento de los equipos y material de trabajo de los que se fuera responsable.

6. La desatención o falta de corrección en el trato con los clientes o proveedores de la empresa.

7. No comunicar a la empresa los cambios de residencia o domicilio, siempre que éstos puedan ocasionar algún tipo de conflicto o perjuicio a sus compañeros o a la empresa.

8. No comunicar con la puntualidad debida los cambios experimentados en la familia del trabajador/a que tengan incidencia en la Seguridad Social o en la Administración Tributaria.

9. Todas aquellas faltas que supongan incumplimiento de prescripciones órdenes o mandatos de un superior en el ejercicio regular de sus funciones, que no comporten perjuicios o riesgos para las personas o las cosas.

10. La inasistencia a los cursos de formación teórica o práctica, dentro de la jornada ordinaria de trabajo, sin la debida justificación.

11. Discutir con los compañeros/as, con los clientes o proveedores dentro de la jornada de trabajo.

12. Lanean mozkortuta egotea edo drogak kontsumitzea, betiere egoera hori ohiko kontua ez bada.

2. *Honako hauek hartuko dira hutsegite larritzat:*

1. Inolako justifikaziorik gabe, lanera puntual ez sartzea edo ez ateratzea, hilean hiru alditan baino gehiagotan.

2. Hilabete bateko epean justifikatu gabe bi egunetan ez laneratzea. Lanera ez etortzeak lankidearen txandari eragiten badio, edo enpresari kalte garrantzitsuak eragiten badizkio, nahikoa izango da behin bakarrik laneratu ez izatea.

3. Zergetan edo Gizarte Segurantzan eragina duten datuei buruzko informazio faltsua ematea edo ez aipatzea.

4. Lanaldiaren barnean jolasean edo beste edozein motatako distraziotan jardutea behin eta berriz, eta laneko garapenari kaltea eragitea.

5. Langileek ohiko jardueran beren gainetik daudenek agindutakoa ez betetzea, betiere ez-betetze horrek langileei edo gauzei kalte larria eragiten badie.

6. Txukuntasun eta garbitasun pertsonalik eza, lankideen kexa justifikatuak eragiten baditu, eta betiere aldez aurretik enpresak langilea behar bezala ohartarazi badu.

7. Beste langile baten lekua hartzea, laneko sarrerako edo irteerako erregistroak eta kontrolak aldatuz.

8. Laneko martxa onari eragiten dioten utzikeria edo gogorik eza, betiere langileei edo gauzei kalte larririk eragiten ez badie.

9. Enpresaren aldez aurretiko baimenik gabe lan partikularrak egitea lanaldiaren barnean, baita enpresako tresnak, lanabesak eta makineria edo ibilgailuak erabiltzea ere, norberaren edo besteren erabilerarako, nahiz eta lanalditik kanpo izan.

10. Hiruhileko batean, hutsegite arinak behin baino gehiagotan egitea (garaiz ez etortzearena izan ezik), bestelakoak izan arren eta tartean zigorra izan bada.

11. Langileen sexu-askatasunaren aurkako edozein eraso, non eta horren adierazgarri eraso fisikoak edo hitzezkoak eta pertsonen intimitatearekiko edo duintasunarekiko errespetu-falta diren, salbu eta jokaera hori 2.3.13 idatz-zatian hutsegite oso larri gisa tipifikaturiko hutsegitearen barruan bilduta badago.

12. Mozkor egoteak edo drogen kontsumo ezohikoak, baldin eta horrek negatiboki eragiten badu, edo langileen laneko segurtasun eta osasunaren babes-mailan kalte edo arriskuren bat eragiten badu.

3. *Honako hauek hartuko dira hutsegite oso larritzat:*

1. Inolako justifikaziorik gabe, lanera puntual ez sartzea edo ateratzea, hilean hamar alditan baino gehiagotan, edo hogei alditan baino gehiagotan urte batean.

2. Hilabete batean ondoz ondoko hiru lanegunetan edo tartekako bost lanegunetan lanera ez etortzea.

3. Agindutako egitekoetan iruzur egitea, leialtasunik ezaz jokatzea edo konfiantzaz aprobetxatzea; eta enpresari, lankideei edo edozein pertsonari ostea, enpresaren egoitzan edo beste edozein lekutan, lanorduetan bada.

4. Gaixorik egotearen edo istripua izatearen itxura egitea. Zehazturiko edozein arrazoirengatik langileak baja egoeran egonda bere kontura edo besteren kontura lan egiten badu, laneko arauhaustea egon dela ulertuko da. Istripuak edo gaixotasunak eraginiko baja luzatzeko manipulazio oro ere hutsegite oso larritzat hartuko da.

5. Zerbitzua edo lanpostua uztea, denbora gutxirako bada ere, eta horren ondorioz enpresari edo lankideei kalte handiak eragiten bazaizkie, bai eta segurtasuna arriskuan jartzen badu edo istripua eragiten badu ere.

12. La embriaguez o consumo de drogas no habitual en el trabajo.

2. *Se considerarán faltas graves:*

1. La impuntualidad no justificada en la entrada o en la salida del trabajo en más de tres ocasiones en el período de un mes.

2. La inasistencia no justificada al trabajo de dos días durante el período de un mes. Bastará una sola falta al trabajo cuando ésta afectara al relevo de un compañero/a o si como consecuencia de la inasistencia se ocasionase perjuicio de alguna consideración a la empresa.

3. El falseamiento u omisión maliciosa de los datos que tuvieran incidencia tributaria o en la Seguridad Social.

4. Entregarse a juegos o distracciones de cualquier índole durante la jornada de trabajo de manera reiterada y causando con ello un perjuicio al desarrollo laboral.

5. La desobediencia a las órdenes o mandatos de las personas de quienes se depende orgánicamente en el ejercicio regular de sus funciones, siempre que ello ocasione o tenga una trascendencia grave para las personas o las cosas.

6. La falta de aseo y limpieza personal, que produzca quejas justificadas de los compañeros de trabajo y siempre que previamente hubiera mediado la oportuna advertencia por parte de la empresa.

7. Suplantar a otro trabajador/a, alterando los registros y controles de entrada o salidas al trabajo.

8. La negligencia o desidia en el trabajo que afecte a la buena marcha del mismo, siempre que de ello no se derive perjuicio grave para las personas o cosas.

9. La realización sin previo consentimiento de la empresa de trabajos particulares durante la jornada de trabajo, así como el empleo para usos propios o ajenos de los útiles, herramientas, maquinaria o vehículos de la empresa, incluso fuera de la jornada de trabajo.

10. La reincidencia en la comisión de falta leve (excluida la falta de puntualidad) aunque sea de distinta naturaleza, dentro de un trimestre y habiendo mediado sanción.

11. Cualquier atentado contra la libertad sexual de los trabajadores/as que se manifieste en ofensas verbales o físicas, falta de respeto a la intimidad o la dignidad de las personas, salvo que la conducta esté incursa en la falta tipificada como muy grave en el apartado de este artículo 2.3.13.

12. La embriaguez o consumo de drogas no habituales si repercute negativamente en el trabajo o constituyen un perjuicio o peligro en el nivel de protección de la seguridad y salud de los trabajadores en el trabajo.

3. *Se considerarán faltas muy graves:*

1. La impuntualidad no justificada en la entrada o en la salida del trabajo en más de diez ocasiones durante el período de un mes, o bien más de veinte en un año.

2. La inasistencia al trabajo durante tres días de trabajo consecutivos o cinco alternos en un período de un mes.

3. El fraude, deslealtad o abuso de confianza en las gestiones encomendadas y el hurto o robo, tanto a sus compañeros/as de trabajo como a la empresa o a cualquier otra persona dentro de las dependencias de la empresa, o durante el trabajo en cualquier otro lugar.

4. La simulación de enfermedad o accidente. Se entenderá que existe infracción laboral, cuando encontrándose en Baja el trabajador/a por cualquiera de las causas señaladas, realice trabajo de cualquier índole por cuenta propia o ajena. También tendrá la consideración de falta muy grave toda manipulación efectuada para prolongar la Baja por accidente o enfermedad.

5. El abandono del servicio o puesto de trabajo sin causa justificada aún por breve tiempo, si a consecuencia del mismo se ocasionase un perjuicio considerable a la empresa o a los compañeros de trabajo, pusiese en peligro la seguridad o fuese causa de accidente.

6. Enpresan nahitaez isilpean gorde behar diren sekretuak urratzea.

7. Enpresarentzako bidegabeko lehia dakarten jarduerak egitea.

8. Lan-errendimendu arrunta edo adostua nahita eta etengabe murriztea.

9. Hitzezko edo egintzazko tratu txarrak, nagusiak edo haien senideak, lankideak, hornitzaileak, eta enpresako bezeroak errespeturik gabe tratatzea eta aintzat ez hartzea.

10. Nahiz eta bestelakoa izan, beste hutsegite larri bat egitea, betiere hutsegiteak bi hilabeteko denboraldian egin badira eta zigorra ezarri bazaie.

11. Lanari dagokionez, nagusiek agindutakoa ez betetzea (agintekeriaz agindutakoak izan ezik), baldin eta ez-betetze horrek enpresari edo lankideei kalte handia eragiten badie. Zuzendariek edo erdi-mailako nagusiek edo kargudunek eginiko egintzak, baldin eta legezko aginduak nahita hausten badituzte, eta langileari kalterik eragiten badiote.

12. Sexu-erasoa hitzarmen kolektibo honetako 38.2 artikuluan bilduriko baldintzetan.

13. Eraso morala hitzarmen kolektibo honetako 38.1 artikuluan bilduriko baldintzetan.

Adierazitako hutsegiteak egiteagatik jar daitezkeen gehienezko zigorrak honako hauek izango dira:

a) Hutsegite arinengatik:
   — Idazki bidezko kargu-hartzea.

b) Hutsegite larriengatik:
   — Idazki bidezko kargu-hartzea.
   — Bi egunetik hogei egunera bitarteko enplegua eta soldata kentzea.

c) Hutsegite oso larriengatik:
   — Idazki bidezko kargu-hartzea.
   — Hogeita bat egunetik hirurogei egunera bitarteko enplegua eta soldata kentzea.

Larritasunaren arabera hutsegiteek honako egun hauen buruan preskribatuko dute:

— Hutsegite arinek: hamar egun
— Hutsegite larriek: hogei egun.
— Hutsegite oso larriek: hirurogei egun, enpresak hutsegitea egin zela jakin zuenetik eta, dena dela, hutsegitea egin zenetik sei hilabetera.

IX. KAPITULUA

45. artikulua.—*Istripu asegurua*

Hitzarmen kolektibo honek eraginpean hartzen dituen enpresek lan-istripuetako aseguru-polizak eguneratu beharko dituzte; «Bizkaiko Aldizkari Ofizialean» hitzarmen hau eguneratu eta hurrengo 15 egunak izango ditu mugatzat enpresak eraginkortasunari dagokionez, eta II. eranskinean adieraziriko diru-kopuruak bermatuko ditu, betiere eranskin horretan adierazten diren kausak direla medio.

Edozein kasutan ere, enpresaren erantzukizuna amaitu egingo da langilearekiko edozein ondoriotarako aseguru-etxearekin dagokion poliza sinatutakoan eta prima ordaindutakoan.

Enpresak, aseguru-etxearekin poliza sinatu aurretik, langileen ordezkariei jakinaraziko die aseguru-etxearen izena, eta, horrela, etxe hori kaudimengabea izan daitekeen zantzurik izanez gero, beste etxe batekin kontratu ahalko da asegurua.

X. KAPITULUA

HITZARMENAREN ADMINISTRAZIOA

46. artikulua.—*Batzorde paritarioa eta haren eginkizunak*

Honela egongo da eratuta batzorde paritarioa:

Hitzarmena sinatzen duten sindikatuetako hiru ordezkari eta enpresaburuen beste hiru ordezkari, ahotsarekin eta botoarekin,

6. El quebrantamiento o violación de secretos de obligada confidencialidad de la empresa.

7. La realización de actividades que impliquen competencia desleal a la empresa.

8. La disminución voluntaria y continuada en el rendimiento del trabajo normal o pactado.

9. Los malos tratos de palabra u obra, la falta de respeto y consideración a sus superiores o a los familiares de éstos, así como a sus compañeros/as de trabajo, proveedores y clientes de la empresa.

10. La reincidencia en falta grave, aunque sea de distinta naturaleza, siempre que las faltas se cometan en el período de dos meses y hayan sido objeto de sanción.

11. La desobediencia a las órdenes o mandatos de sus superiores en cualquier materia de trabajo, si implicase perjuicio notorio para la empresa o sus compañeros/as de trabajo, salvo que sean debidos al abuso de autoridad, los actos realizados por directivos, jefes o mandos intermedios, con infracción manifiesta y deliberada a los preceptos legales, y con perjuicio para el/la trabajador/a.

12. El acoso sexual en los términos del artículo 38.2 de este Convenio Colectivo.

13. El acoso moral en los términos del artículo 38.1 de este Convenio Colectivo.

Las sanciones máximas que podrán imponerse por la comisión de las faltas señaladas son las siguientes:

a) Por faltas leves:
   — Amonestación por escrito.

b) Por faltas graves:
   — Amonestación por escrito.
   — Suspensión de empleo y sueldo de dos a veinte días.

c) Por faltas muy graves:
   — Amonestación por escrito.
   — Suspensión de empleo y sueldo de veintiún a sesenta días.

Dependiendo de su graduación, las faltas prescriben a los siguientes días:

— Faltas leves: diez días.
— Faltas graves: veinte días.
— Faltas muy graves: sesenta días, a partir de la fecha en que la empresa tuvo conocimiento de su comisión y en todo caso a los 6 meses de haberse cometido.

CAPÍTULO IX

Artículo 45.—*Seguro de accidentes*

Las empresas afectadas por el presente Convenio Colectivo deberán actualizar las pólizas de Seguro de Accidentes de Trabajo con efectividad como fecha límite la de los 15 días siguientes a la publicación de este convenio en el «Boletín Oficial de Bizkaia», garantizando a sus operarios las cantidades señaladas en el Anexo II, y por las causas que en dicho Anexo se detallan.

En cualquier caso la responsabilidad de la empresa, quedará agotada, a todos los efectos con respecto del trabajador una vez suscrita la correspondiente póliza con el seguro y abonada la prima.

La empresa antes de suscribir la póliza con el seguro, informará a los representantes de los trabajadores, el nombre de la Compañía Aseguradora a fin de que si hubiera indicios de que la misma pudiera resultar insolvente, se contrate la póliza con otro.

CAPÍTULO X

ADMINISTRACIÓN DEL CONVENIO

Artículo 46.—*Comision paritaria y sus funciones*

La Comisión Paritaria estará constituida de la siguiente forma:

Tres representantes de las Centrales Sindicales firmantes del Convenio y tres de los empresarios, con voz y voto, eligiendo

horien artean idazkaria aukeratuta, eta hark jasoko du erabakien sinaturiko akta.

Honako hauek dira batzorde paritarioren eginkizunak, indarrean dagoen araudiaren arabera:

a) Hitzarmen hau bide orokorretik interpretatzea. Horretan zuzeneko interesa duten datu guztiak eskatu ahalko dituzte.

b) Hitzarmen honen aplikaziotik eratorririko gai guztiei buruz erabakitzea.

c) Lan-ikuskapena zaintzea.

d) Soldata-erregimena ez aplikatzeko aukera ezagutzea eta horri buruz erabakitzea.

e) Hitzarturikoaren eraginkortasuna eta horren errespetua sustatuko duen beste edozein.

f) Hitzarmen kolektibo honi dagokionez, honako hau izango da batzorde mistoaren hebidea: Diego Lopez de Haro kale nagusia, 50-5.a, Bilbo.

de entre ellos al Secretario, que levantará acta firmada de los acuerdos.

Las funciones de la Comisión Paritaria, de acuerdo con la normativa vigente, son las siguientes:

a) Interpretación del presente Convenio por vía general, que podrán pedir cuantos datos tengan interés directo en ello.

b) Decidir sobre las cuestiones derivadas de la aplicación de este Convenio.

c) Vigilancia de a la Inspección de Trabajo.

d) Conocer y decidir sobre la procedencia del descuelgue.

e) Cualesquiera otras atribuciones que tiendan a la mayor eficacia y respeto de lo convenido.

f) Se señala a los efectos de este Convenio Colectivo, como domicilio de la Comisión Mixta el de c/ Gran Vía, 50-5º, Bilbao.

XI. KAPITULUA

ARAU OSAGARRIAK

CAPÍTULO XI

NORMAS COMPLEMENTARIAS

47. artikulua.—*Zuzenbide osagarria*

Hitzarmen kolektibo honek oso-osorik iraungo du bere horretan iraunaldi osoan, salbu eta maila goragoko legezko xedapenaren bidez baldintza onuragarriagoak ezartzen badira lanaldiaren, oporren edo urteko soldaten arloan; kasu horretan, baldintza horietan xedaturikoa hartu beharko litzateke kontuan, arau osagarrietan ezarririkoaz aparte.

Artículo 47.—*Derecho supletorio*

El presente Convenio Colectivo subsistirá íntegramente en sus propios términos durante todo el período de vigencia del mismo, salvo que por disposición legal de rango superior se establecieran condiciones más beneficiosas en materia de jornada de trabajo, vacaciones o salarios en conjunto anual, en cuyo caso habría de estarse a lo dispuesto en las mismas, además de lo establecido en las normas complementarias.

ALDI BATERAKO XEDAPENA

Bakarra.—*Lanbide sailkapena*

Batzordeak hitzarmenaren 1. xedapen gehigarrien aipatzen diren erabakiak lortzen ez dituen bitartean, indargabeturiko industria siderometalurgikorako lanbide-sailkapena izango da aplikatzekoa.

Txanda-kontratua. Kontratu-modalitate hau ituntzeari begira, eta modalitate horiek Langileen Estatutuaren 12.6.d. artikuluak aurreikusirikoaren arabera sustatu eta bultzatzeko asmoz, lanbide-sailkapena ezartzen da lanbide taldeen bidez.

I. lanbide taldea

— Arduraduna
— 1. mailako ofiziala
— 2. mailako ofiziala
— 3.mailako ofiziala
— Biltegizaina
— 1. mailako administrazio-ofiziala
— 2. mailako administrazio-ofiziala
— 1. mailako delineatzailea
— 2. mailako delineatzailea
— Gidaria

II. lanbide taldea

— Goi-mailako tituluduna
— Erdi-mailako tituluduna
— Administrazioko burua (1. maila)
— Administrazioko burua (2. maila)
— Tailerreko burua
— Teknikari proiektugilea

III. lanbide taldea

— 21 urtetik gorako administrari laguntzailea
— 21 urtetik beherako administrari laguntzailea
— 21 urtetik gorako kalkatzailea
— 21 urtetik beherako kalkatzailea
— 21 urtetik gorako peoi espezialista
— 21 urtetik beherako peoi espezialista
— Garbitzaileak

DISPOSICIÓN TRANSITORIA

Única.—*Clasificacion profesional*

En tanto no se alcancen acuerdos por la Comisión a la que se refiere la Disposición Adicional 1.ª del Convenio, será de aplicación la Clasificación Profesional de la derogada Ordenanza para la Industria Siderometalúrgica.

Contrato de relevo. A los solos efectos de concertar esta modalidad contractual, y con el objeto de promover e impulsar la misma conforme prevé el artículo 12.6.d) del Estatuto de los Trabajadores, se establece la clasificación profesional mediante grupos profesionales.

Grupo Profesional I

— Encargado
— Oficial 1.ª
— Oficial 2.ª
— Oficial 3.ª
— Almacenero
— Oficial Adm. 1.ª
— Oficial Adm. 2.ª
— Delineante 1.ª
— Delineante 2.ª
— Conductor

Grupo Profesional II

— Titulado Superior
— Titulado Medio
— Jefe de Administración 1.ª
— Jefe de Administración 2.ª
— Jefe de Taller
— Técnico Proyectista

Grupo Profesional III

— Auxiliar Administrativo mayor de 21
— Auxiliar Administrativo menor de 21
— Calcador mayor de 21
— Calcador menor 21
— Peón Especialista mayor de 21
— Peón Especialista menor de 21
— Personal de limpieza

XEDAPEN GEHIGARRIAK

Lehena.—*Lanbide-sailkapeneko batzordea*

Hitzarmen kolektiboaren arabera eratuko da batzorde hori; sinatzen duten sindikatuetako bi ordezkarik eta enpresaren ordezkaritzako beste bik osatuko dute batzordea, eta erabakiak negoziazio kolektiborako aurreikusiriko modu berean hartuko dira. Honako hau izango da batzordearen helbidea: Diego Lopez de Haro kale nagusia, 50-5.a. Bilbo.

Egungo lanbide-sailkapeneko sistema lanbide taldeen sistemara egokitzea da batzordearen helburua, sektoreko zirkunstantzia espezifiko eta bereziak kontuan hartuz.

Arlo horietan lortzen diren akordioak automatikoki gaineratuko dira hitzarmen kolektibora, arau-lerrun berarekin.

Bigarrena.—*Lan egutegia*

Enpresetan urtero landuko da lan-egutegi bat, eta ikusteko moduko lekuetan egon beharko du ikusgai lantoki bakoitzean.

Hitzarmen kolektibo hau sinatzen duten ordezkaritzek urtero onartuko dute enpresentzako eta langileentzako orokorrean aplikatzekoa izango den lan-egutegia, eta ordezko egutegia izango da enpresak bere egutegi propioa lantzen ez duen kasuetan.

Aurrekoa gorabehera, egutegi orokorra aldatu ahalko da enpresaren eta langileen ordezkarien akordioaren bidez, edo, halakorik ezean, langileek lorturiko akordioaren bidez. Era berean, antolamendu- eta produkzio-arloko kausen eta kausa ekonomiko eta teknologikoen ondorioz ere aldatu ahalko da Langileen Estatutuaren 41. artikuluaren prozeduraren bidez.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera.—*Comisión de Clasificación Profesional*

Queda constituida dicha Comisión en virtud de este Convenio Colectivo, integrando la misma dos representantes de los Sindicatos firmantes y dos de la representación empresarial, adoptándose las decisiones en forma idéntica a las previstas para la negociación colectiva. El domicilio de la Comisión radicará en CEBEK, calle Gran Vía, 50-5.º, Bilbao.

El objetivo de la Comisión es la de adaptar el actual sistema de clasificación profesional al de grupos profesionales considerando las específicas y singulares circunstancias del sector.

Los acuerdos que vayan alcanzándose en estas materias, serán incorporados automáticamente al Convenio Colectivo con igual rango normativo.

Segunda.—*Calendario laboral*

En las empresas se elaborará anualmente un calendario laboral que deberá exponerse en un lugar visible dentro de cada centro de trabajo.

Anualmente se aprobará por las representaciones firmantes de este convenio colectivo un calendario laboral de aplicación general para las empresas y trabajadores que tendrá carácter subsidiario para aquellos casos en que la empresa no elabore el suyo propio.

No obstante lo anterior el calendario general podrá ser modificado por acuerdo entre la empresa y los representantes de los trabajadores o en su defecto con los trabajadores. Asimismo cuando existan causas organizativas, productivas, económicas o tecnológicas también podrá ser objeto de modificación por el procedimiento del artículo 41 del Estatuto de los Trabajadores.

2006KO SOLDATA TAULA

BEROKUNTZA, AIREZTAPEN ETA AIRE GIROTUKO INSTALATZAILEEN BIZKAIKO HITZARMEN KOLEKTIBOA

Kategoriak	Oinarri. sol.	Pizgarria	Hila. guz.	Apar. paga	Urtean	Bidaia or. balioa	Bermaturiko gutxienekoa
Goi mailako tituluduna	1.828,02	387,78	2.215,80	4.523,23	31.112,87		1.225,39
Erdi mailako tituluduna	1.647,30	275,97	1.923,27	3.890,66	26.969,91		1.062,22
Lantegiko burua	1.396,85	275,54	1.672,39	3.347,16	23.415,81		922,24
Teknikari proiektugilea	1.396,85	275,54	1.672,39	3.347,16	23.415,81		922,24
Arduraduna	1.372,73	225,78	1.598,51	3.188,90	22.371,00	10,80	881,09
1. mailako delineatzailea	1.244,73	259,21	1.503,94	2.980,99	21.028,27		828,20
2. mailako delineatzailea	1.135,28	208,75	1.344,03	2.638,89	18.767,29		739,15
21 urtetik gorako kalkatzailea	986,23	114,90	1.101,14	2.114,69	15.328,35		603,71
21 urtetik beherako kalkatzai.	939,66	111,81	1.051,47	2.006,93	14.624,55		575,99
Administrazioko burua (1. m.)	1.606,98	299,05	1.906,04	3.791,45	26.663,90		1.050,16
Administrazioko burua (2. m.)	1.465,48	273,46	1.738,94	3.492,80	24.360,04		959,43
Administrazioko ofiziala (1.m.)	1.244,73	259,21	1.503,94	2.980,99	21.028,27		828,20
Admistrazioko ofiziala (2. m.)	1.135,28	208,75	1.344,03	2.638,89	18.767,29		739,15
21 urtetik gorako laguntzailea	986,23	114,90	1.101,14	2.114,69	15.328,35		603,71
21 urtetik beherako laguntzai.	939,66	111,81	1.051,47	2.006,93	14.624,55		575,99
Biltegizaina	1.017,68	142,06	1.159,74	2.240,62	16.157,50		636,37
Gidaria	1.113,19	207,42	1.320,61	2.588,31	18.435,63		726,09
Lehen mailako ofiziala	1.041,81	436,05	1.477,85	2.934,17	20.668,43	9,99	814,03
Bigarren mailako ofiziala	953,15	389,74	1.342,89	2.467,99	18.582,63	9,07	731,88
Hirugarren mailako ofiziala	905,23	243,96	1.149,19	2.244,09	16.034,34	7,76	631,52
21 urtetik gorako peoi esp.	892,03	209,55	1.101,59	2.139,20	15.358,24	7,44	604,89
21 urtetik beherako peoi esp.	887,07	202,36	1.089,43	2.084,26	15.157,42	7,36	596,98
Prestakuntza 1. urtea	516,95		516,95	1.187,23	7.390,57	3,49	291,08
Prestakuntza 2. urtea	610,93		610,93	1.403,09	8.734,22	4,12	344,00
Prestakuntza 3. urtea	704,93		704,93	1.618,94	10.078,06	4,77	396,93
Garbitzaileak	887,07	202,36	1.089,43	2.136,11	15.209,27	7,36	599,02

2007KO SOLDATA TAULA

BEROKUNTZA, AIREZTAPEN ETA AIRE GIROTUKO INSTALATZAILEEN BIZKAIKO HITZARMEN KOLEKTIBOA

Kategoriak	Oinarri. sol.	Pizgarria	Hila. guz.	Apar. paga	Urtean	Bidaia or. balioa	Bermaturiko gutxienekoa
Goi mailako tituluduna	1.892,00	401,36	2.293,36	4.681,54	32.201,82		1.088,95
Erdi mailako tituluduna	1.704,96	285,62	1.990,58	4.026,84	27.913,85		943,95
Lantegiko burua	1.445,74	285,18	1.730,92	3.464,31	24.235,36		819,55
Teknikari proiektugilea	1.445,74	285,18	1.730,92	3.464,31	24.235,36		819,55
Arduraduna	1.420,77	233,69	1.654,46	3.300,51	23.153,99	11,18	782,99
1. mailako delineatzailea	1.288,30	268,28	1.556,58	3.085,32	21.764,26		735,99

Kategoriak	Oinarri. sol.	Pizgarria	Hila. guz.	Apar. paga	Urtean	Bidaia or. balioa	Bermaturiko gutxienekoa
2. mailako delineatzailea	1.175,02	216,06	1.391,07	2.731,25	19.424,15		656,86
21 urtetik gorako kalkatzailea	1.020,75	118,93	1.139,68	2.188,71	15.864,84		536,49
21 urtetik beherako kalkatzai.	972,55	115,72	1.088,27	2.077,18	15.136,41		511,86
Administrazioko burua (1. m.)	1.663,23	309,52	1.972,75	3.924,16	27.597,14		933,24
Administrazioko burua (2. m.)	1.516,77	283,03	1.799,80	3.615,04	25.212,65		852,60
Administrazioko ofiziala (1.m.)	1.288,30	268,28	1.556,58	3.085,32	21.764,26		735,99
Admistrazioko ofiziala (2. m.)	1.175,02	216,06	1.391,07	2.731,25	19.424,15		656,86
21 urtetik gorako laguntzailea	1.020,75	118,93	1.139,68	2.188,71	15.864,84		536,49
21 urtetik beherako laguntzai.	972,55	115,72	1.088,27	2.077,18	15.136,41		511,86
Biltegizaina	1.053,29	147,04	1.200,33	2.319,04	16.723,02		565,51
Gidaria	1.152,15	214,68	1.366,83	2.678,90	19.080,87		645,25
Lehen mailako ofiziala	1.078,27	451,31	1.529,58	3.036,87	21.391,82	10,34	723,39
Bigarren mailako ofiziala	986,51	403,38	1.389,89	2.554,37	19.233,02	9,39	650,39
Hirugarren mailako ofiziala	936,91	252,50	1.189,41	2.322,64	16.595,55	8,03	561,20
21 urtetik gorako peoi esp.	923,26	216,89	1.140,14	2.214,07	15.895,78	7,70	537,54
21 urtetik beherako peoi esp.	918,12	209,44	1.127,56	2.157,21	15.687,93	7,62	530,51
Prestakuntza 1. urtea	535,04		535,04	1.228,78	7.649,24	3,62	258,67
Prestakuntza 2. urtea	632,31		632,31	1.452,19	9.039,92	4,27	305,70
Prestakuntza 3. urtea	729,60		729,60	1.675,60	10.430,79	4,93	352,73
Garbitzaileak	918,12	209,44	1.127,56	2.210,87	15.741,59	7,62	532,32

2008KO SOLDATA TAULA

BEROKUNTZA, AIREZTAPEN ETA AIRE GIROTUKO INSTALATZAILEEN BIZKAIKO HITZARMEN KOLEKTIBOA

Kategoriak	Oinarri. sol.	Pizgarria	Hila. guz.	Apar. paga	Urtean	Bidaia or. balioa	Bermaturiko gutxienekoa
Goi mailako tituluduna	1.948,76	413,40	2.362,16	4.821,99	33.167,87		966,05
Erdi mailako tituluduna	1.756,11	294,19	2.050,30	4.147,64	28.751,27		837,42
Lantegiko burua	1.489,11	293,74	1.782,85	3.568,23	24.962,42		727,06
Teknikari proiektugilea	1.489,11	293,74	1.782,85	3.568,23	24.962,42		727,06
Arduraduna	1.463,39	240,70	1.704,09	3.399,52	23.848,60	11,51	694,62
1. mailako delineatzailea	1.326,95	276,33	1.603,28	3.177,88	22.417,19		652,93
2. mailako delineatzailea	1.210,27	222,54	1.432,81	2.813,19	20.006,87		582,72
21 urtetik gorako kalkatzailea	1.051,37	122,49	1.173,87	2.254,37	16.340,78		475,95
21 urtetik beherako kalkatzai.	1.001,72	119,19	1.120,92	2.139,49	15.590,50		454,09
Administrazioko burua (1. m.)	1.713,13	318,81	2.031,93	4.041,88	28.425,05		827,91
Administrazioko burua (2. m.)	1.562,28	291,52	1.853,79	3.723,50	25.969,03		756,38
Administrazioko ofiziala (1.m.)	1.326,95	276,33	1.603,28	3.177,88	22.417,19		652,93
Admistrazioko ofiziala (2. m.)	1.210,27	222,54	1.432,81	2.813,19	20.006,87		582,72
21 urtetik gorako laguntzailea	1.051,37	122,49	1.173,87	2.254,37	16.340,78		475,95
21 urtetik beherako laguntzai.	1.001,72	119,19	1.120,92	2.139,49	15.590,50		454,09
Biltegizaina	1.084,89	151,45	1.236,34	2.388,61	17.224,71		501,69
Gidaria	1.186,72	221,12	1.407,84	2.759,26	19.653,30		572,43
Lehen mailako ofiziala	1.110,62	464,85	1.575,47	3.127,98	22.033,58	10,65	641,75
Bigarren mailako ofiziala	1.016,10	415,48	1.431,58	2.631,00	19.810,02	9,67	576,99
Hirugarren mailako ofiziala	965,02	260,08	1.225,09	2.392,31	17.093,41	8,27	497,87
21 urtetik gorako peoi esp.	950,95	223,39	1.174,35	2.280,50	16.372,65	7,93	476,87
21 urtetik beherako peoi esp.	945,66	215,73	1.161,39	2.221,92	16.158,57	7,85	470,64
Prestakuntza 1. urtea	551,09		551,09	1.265,64	7.878,72	3,72	229,48
Prestakuntza 2. urtea	651,28		651,28	1.495,76	9.311,12	4,39	271,20
Prestakuntza 3. urtea	751,49		751,49	1.725,87	10.743,72	5,08	312,92
Garbitzaileak	945,66	215,73	1.161,39	2.277,20	16.213,84	7,85	472,25

TABLA SALARIAL 2006

CONVENIO COLECTIVO DE INSTALADORES DE CALEFACCIÓN, VENTILACIÓN Y AIRE ACONDICIONADO DE BIZKAIA

Categorías	Salario base	Incentivo	Total mes	Paga extra	Anual	Valor hora viaje	Mínimo garantizado
Titulado/a superior	1.828,02	387,78	2.215,80	4.523,23	31.112,87		1.225,39
Titulado/a medio	1.647,30	275,97	1.923,27	3.890,66	26.969,91		1.062,22
Jefe/a taller	1.396,85	275,54	1.672,39	3.347,16	23.415,81		922,24
Tecnico/a proyectista	1.396,85	275,54	1.672,39	3.347,16	23.415,81		922,24
Encargado/a	1.372,73	225,78	1.598,51	3.188,90	22.371,00	10,80	881,09
Delineante de 1.ª	1.244,73	259,21	1.503,94	2.980,99	21.028,27		828,20
Delineante de 2.ª	1.135,28	208,75	1.344,03	2.638,89	18.767,29		739,15
Calcador/a de mas de 21 años	986,23	114,90	1.101,14	2.114,69	15.328,35		603,71
Calcador/a de menos 21 años	939,66	111,81	1.051,47	2.006,93	14.624,55		575,99
Jefe/a adm. de primera	1.606,98	299,05	1.906,04	3.791,45	26.663,90		1.050,16
Jefe/a adm. de segunda	1.465,48	273,46	1.738,94	3.492,80	24.360,04		959,43
Oficial/a adm. primera	1.244,73	259,21	1.503,94	2.980,99	21.028,27		828,20
Oficial/a adm. segunda	1.135,28	208,75	1.344,03	2.638,89	18.767,29		739,15
Auxiliar mayor 21 años	986,23	114,90	1.101,14	2.114,69	15.328,35		603,71
Auxiliar menor de 21 años	939,66	111,81	1.051,47	2.006,93	14.624,55		575,99
Almacenero/a	1.017,68	142,06	1.159,74	2.240,62	16.157,50		636,37
Conductor/a	1.113,19	207,42	1.320,61	2.588,31	18.435,63		726,09
Oficial/a primero	1.041,81	436,05	1.477,85	2.934,17	20.668,43	9,99	814,03
Oficial/a segundo	953,15	389,74	1.342,89	2.467,99	18.582,63	9,07	731,88

Categorías	Salario base	Incentivo	Total mes	Paga extra	Anual	Valor hora viaje	Mínimo garantizado
Oficial/a tercera	905,23	243,96	1.149,19	2.244,09	16.034,34	7,76	631,52
Peon esp. mayor 21 años	892,03	209,55	1.101,59	2.139,20	15.358,24	7,44	604,89
Peon esp. menor de 21 años	887,07	202,36	1.089,43	2.084,26	15.157,42	7,36	596,98
Formación 1.er año	516,95		516,95	1.187,23	7.390,57	3,49	291,08
Formación 2.º año	610,93		610,93	1.403,09	8.734,22	4,12	344,00
Formación 3.er año	704,93		704,93	1.618,94	10.078,06	4,77	396,93
Personal de limpieza	887,07	202,36	1.089,43	2.136,11	15.209,27	7,36	599,02

TABLA SALARIAL 2007

CONVENIO COLECTIVO DE INSTALADORES DE CALEFACCIÓN, VENTILACIÓN Y AIRE ACONDICIONADO DE BIZKAIA

Categorías	Salario base	Incentivo	Total mes	Paga extra	Anual	Valor hora viaje	Mínimo garantizado
Titulado/a superior	1.892,00	401,36	2.293,36	4.681,54	32.201,82		1.088,95
Titulado/a medio	1.704,96	285,62	1.990,58	4.026,84	27.913,85		943,95
Jefe/a taller	1.445,74	285,18	1.730,92	3.464,31	24.235,36		819,55
Tecnico/a proyectista	1.445,74	285,18	1.730,92	3.464,31	24.235,36		819,55
Encargado/a	1.420,77	233,69	1.654,46	3.300,51	23.153,99	11,18	782,99
Delineante de 1.ª	1.288,30	268,28	1.556,58	3.085,32	21.764,26		735,99
Delineante de 2.ª	1.175,02	216,06	1.391,07	2.731,25	19.424,15		656,86
Calcador/a de mas de 21 años	1.020,75	118,93	1.139,68	2.188,71	15.864,84		536,49
Calcador/a de menos 21 años	972,55	115,72	1.088,27	2.077,18	15.136,41		511,86
Jefe/a adm. de primera	1.663,23	309,52	1.972,75	3.924,16	27.597,14		933,24
Jefe/a adm. de segunda	1.516,77	283,03	1.799,80	3.615,04	25.212,65		852,60
Oficial/a adm. primera	1.288,30	268,28	1.556,58	3.085,32	21.764,26		735,99
Oficial/a adm. segunda	1.175,02	216,06	1.391,07	2.731,25	19.424,15		656,86
Auxiliar mayor 21 años	1.020,75	118,93	1.139,68	2.188,71	15.864,84		536,49
Auxiliar menor de 21 años	972,55	115,72	1.088,27	2.077,18	15.136,41		511,86
Almacenero/a	1.053,29	147,04	1.200,33	2.319,04	16.723,02		565,51
Conductor/a	1.152,15	214,68	1.366,83	2.678,90	19.080,87		645,25
Oficial/a primero	1.078,27	451,31	1.529,58	3.036,87	21.391,82	10,34	723,39
Oficial/a segundo	986,51	403,38	1.389,89	2.554,37	19.233,02	9,39	650,39
Oficial/a tercera	936,91	252,50	1.189,41	2.322,64	16.595,55	8,03	561,20
Peon esp. mayor 21 años	923,26	216,89	1.140,14	2.214,07	15.895,78	7,70	537,54
Peon esp. menor de 21 años	918,12	209,44	1.127,56	2.157,21	15.687,93	7,62	530,51
Formación 1.er año	535,04		535,04	1.228,78	7.649,24	3,62	258,67
Formación 2.º año	632,31		632,31	1.452,19	9.039,92	4,27	305,70
Formación 3.er año	729,60		729,60	1.675,60	10.430,79	4,93	352,73
Personal de limpieza	918,12	209,44	1.127,56	2.210,87	15.741,59	7,62	532,32

TABLA SALARIAL 2008

CONVENIO COLECTIVO DE DE INSTALADORES DE CALEFACCIÓN, VENTILACIÓN Y AIRE ACONDICIONADO DE BIZKAIA

Categorías	Salario base	Incentivo	Total mes	Paga extra	Anual	Valor hora viaje	Mínimo garantizado
Titulado/a superior	1.948,76	413,40	2.362,16	4.821,99	33.167,87		966,05
Titulado/a medio	1.756,11	294,19	2.050,30	4.147,64	28.751,27		837,42
Jefe/a taller	1.489,11	293,74	1.782,85	3.568,23	24.962,42		727,06
Tecnico/a proyectista	1.489,11	293,74	1.782,85	3.568,23	24.962,42		727,06
Encargado/a	1.463,39	240,70	1.704,09	3.399,52	23.848,60	11,51	694,62
Delineante de 1.ª	1.326,95	276,33	1.603,28	3.177,88	22.417,19		652,93
Delineante de 2.ª	1.210,27	222,54	1.432,81	2.813,19	20.006,87		582,72
Calcador/a de mas de 21 años	1.051,37	122,49	1.173,87	2.254,37	16.340,78		475,95
Calcador/a de menos 21 años	1.001,72	119,19	1.120,92	2.139,49	15.590,50		454,09
Jefe/a adm. de primera	1.713,13	318,81	2.031,93	4.041,88	28.425,05		827,91
Jefe/a adm. de segunda	1.562,28	291,52	1.853,79	3.723,50	25.969,03		756,38
Oficial/a adm. primera	1.326,95	276,33	1.603,28	3.177,88	22.417,19		652,93
Oficial/a adm. segunda	1.210,27	222,54	1.432,81	2.813,19	20.006,87		582,72
Auxiliar mayor 21 años	1.051,37	122,49	1.173,87	2.254,37	16.340,78		475,95
Auxiliar menor de 21 años	1.001,72	119,19	1.120,92	2.139,49	15.590,50		454,09
Almacenero/a	1.084,89	151,45	1.236,34	2.388,61	17.224,71		501,69
Conductor/a	1.186,72	221,12	1.407,84	2.759,26	19.653,30		572,43
Oficial/a primero	1.110,62	464,85	1.575,47	3.127,98	22.033,58	10,65	641,75
Oficial/a segundo	1.016,10	415,48	1.431,58	2.631,00	19.810,02	9,67	576,99
Oficial/a tercera	965,02	260,08	1.225,09	2.392,31	17.093,41	8,27	497,87
Peon esp. mayor 21 años	950,95	223,39	1.174,35	2.280,50	16.372,65	7,93	476,87
Peon esp. menor de 21 años	945,66	215,73	1.161,39	2.221,92	16.158,57	7,85	470,64
Formación 1.er año	551,09		551,09	1.265,64	7.878,72	3,72	229,48
Formación 2.º año	651,28		651,28	1.495,76	9.311,12	4,39	271,20
Formación 3.er año	751,49		751,49	1.725,87	10.743,72	5,08	312,92
Personal de limpieza	945,66	215,73	1.161,39	2.277,20	16.213,84	7,85	472,25

II. ERANSKINA

ISTRIPU ASEGURUAK HITZARMEN KOLEKTIBOAREN ARABERA

Aseguruaren xedea

Poliza hori kontratatuta, aseguru-etxeak polizaren baldintza partikularretan modu adierazian itunduriko kalte-ordainen ordainketa bermatzen du, aseguratuak lan-istripu bat izaten duenean bere zeregin profesionalen jardunean, eta betiere honako ondorio hauek baditu:

a) Lan-istripuak eraginiko heriotza.

b) Ezintasun iraunkor osoa edo absolutua, lan-istripuaren edo lanbide-gaixotasunaren ondoriozkoa.

c) Ezintasun iraunkor partziala.

Lan istripuak edo laneko gaixotasunak eraginiko istripua

Estaldura hori propio kontratatuta, estaliriko lan-istripuaren edo lanbide-gaixotasunaren ondorioz aseguratuaren heriotza gertatzen bada, aseguratzaileak kontratu honen baldintza partikularretan aurreikusiriko diru-kopurua ordainduko die polizan izendaturiko onuradunei.

Honako hauek hartuko dira lan-istriputzat:

1. Aseguratuak laneko lekura joaterakoan edo handik itzultzerakoan izaten dituen istripuak, hots, «in itinere» istripuak deiturikoak.
2. Arlo sindikaleko edo erakunde kudeatzaileen gobernu-arloko hautapenezko karguak direla-eta edo horien ondorioz aseguratzaileak izaten dituen istripuak, baita kargu horiek dagozkien eginkizunak betetzeko lekura joateko edo handik itzultzeko gertaturikoak.
3. Salbamendu-ekintzetan edo antzekoetan gertaturikoak, betiere lanarekin loturarik badute.
4. Aseguratuak bere lana egiteagatik hartzen dituen lanbide-gaixotasunak, betiere lanbide-gaixotasun horren kausa bakarra lana betetzea izan zela frogatzen bada.
5. Istripu bati gagozkiola, gaixotasun interkurrenteek ezaugarriei, iraunaldiari, larritasunari edo amaierari dagokienez aldatu egin dizkioten ondorioak, betiere istripuak berak zehazturiko prozesu patologikoaren ondoriozko konplikazioak badira edo iturburua aseguratuak sendatzeko bere egin duen ingurune berri batean harturiko afekzioetan badute.
6. Aurkako frogarik izan ezean, aseguratuak laneko denboran eta lekuan izaten dituen lesioak lan-istripu edo lanbide-gaixotasun direla hartuko da kontuan.

Ezintasun iraunkor osoa edo absolutua

Estaldura hori propio kontratatua, estaliriko lan-istripu edo lanbide-gaixotasun baten ondorioz ezintasun iraunkor osoa edo absolutua gertatzen bada, aseguratzaileak aseguraturiko diru-kopurua ordainduko du kasu horretarako.

Bermaturiko kapitalak hitzarmenaren iraunaldiaren hiru urteetako bakoitzerako, berrikusterik gabe

— Kapitala heriotza kasuan: 40.000 euro.

— Kapitala baliaezintasun kasuan ezintasun iraunkor osoa edo absolutua: 40.000 euro.

— Kapital gehigarria zirkulazioak eraginiko heriotza kasuan: 42.075 euro.

— Kapitala ezintasun iraunkor partzialaren kasuan: aseguru erakunderaren araberako baremoa.

(III-288)

ANEXO II

SEGURO DE ACCIDENTES SEGÚN CONVENIO COLECTIVO

Objeto del Seguro

Mediante la contratación de esta póliza, la Compañía Aseguradora garantiza el pago de las indemnizaciones expresamente pactadas en las condiciones particulares de la Póliza, cuando el Asegurado sufra un accidente de trabajo en el ejercicio de sus ocupaciones profesionales y que origine:

a) Fallecimiento por accidente de trabajo.

b) Incapacidad Permanente total o absoluta, derivada de accidente de trabajo o enfermedad profesional.

c) Incapacidad Permanente Parcial.

Muerte por accidente laboral o enfermedad profesional

Mediante la contratación expresa de esta cobertura, en caso de que a consecuencia de un accidente laboral o enfermedad profesional cubierto se produzca el fallecimiento de Asegurado, el Asegurador pagará la suma prevista en las condiciones particulares de este contrato a los beneficiarios designados en la Póliza.

Tendrán consideración de Accidentes de Trabajo:

1. Los que sufra el Asegurado al ir o al volver del lugar de trabajo, calificados como accidentes «in itinere».
2. Los que sufra el asegurado con ocasión o como consecuencia del desempeño de cargos electivos de carácter sindical o de gobierno de las Entidades Gestoras, así como lo ocurrido al ir o volver del lugar en que se ejerciten las funciones propias de dichos cargos.
3. Los acaecidos en actos de salvamento y en otros de naturaleza análoga, cuando unos y otros tengan conexión con el trabajo.
4. Las enfermedades profesionales contraiga el Asegurado con motivo de la realización de su trabajo, siempre que se pruebe que la enfermedad profesional tuvo por causas exclusiva la ejecución del mismo.
5. Las consecuencias del accidente que resulten modificadas en su naturaleza, duración, gravedad o terminación, por enfermedades intercurrentes, que constituyan complicaciones derivadas del proceso patológico determinado por el accidente mismo o tengan su origen en afecciones adquiridas en el nuevo medio en que se haya situado el Asegurado para su curación.
6. Se presumirá, salvo prueba en contrario, que son constitutivas de accidente de trabajo o enfermedad profesional las lesiones que sufra el Asegurado durante el tiempo y en el lugar del trabajo.

Incapacidad Permanente Total o Absoluta

Mediante la contratación expresa de esta cobertura, si a consecuencia de un accidente laboral o enfermedad profesional cubierto, se produce la Incapacidad Permanente Total o Absoluta, el Asegurador pagará la suma asegurada para este caso.

Capitales garantizados para cada uno de los tres años de vigencia del convenio colectivo, sin revisión

— Capital en caso de muerte: 40.000 euros.

— Capital en caso de invalidez permanente total o absoluta: 40.000 euros.

— Capital adicional en caso de muerte por circulacion: 42.075 euros.

— Capital en caso de incapacidad permanente parcial: baremo según entidad aseguradora.

(III-288)

EBAZPENA, 2007ko martxoaren 12koa, Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza Saileko Bizkaiko Lurralde Ordezkariarena. Honen bidez ebazten da la empresa PESA BIZKAIA, S.A. enpresarako Hitzarmen Kolektiboaren 2007rako Soldaten Berrikuspenaa erregistratu eta argitaratzea. Hitzarmenaren Kodea: 4804862.

Aurrekariak

1. 2007ko otsailaren 23an aurkeztu dira, Bizkaiko Lurralde Ordezkaritzan, 2007 Pesa Bizkaia, S.A., Enpresan indarrean dagoen Hitzarmen Kolektiboaren soldata-berrikuspenaren akta, eta negoziazio-mahaia eratzeko hasierako akta eta bukaerako akta.

2. Soldata-berrikuspeneko akta hori enpresak eta langileek Negoziazio Mahaian dituzten sinatu zuten.

3. Aipatutako hitzarmenaren indarraldia 2007ko abenduaren 31tik 2007ko urtarrilaren 1 artekoa da.

Zuzenbideko oinarriak

1. Aipatutako Hitzarmen Kolektiboa inskribatu eta argitaratzeko eskumena Langileen Estatutuaren testu bategina onartu zuen martxoaren 24ko 1/1995 Legegintzako Errege Dekretuko 90.2 artikuluak erabakitzen due, eta artikulu horrek xedatzen duenez, hitzarmenak —erregistratzeko bakarrik— Lan Agintaritzari aurkeztu beharko zaizkio, hori guztia Hitzarmen Kolektiboen Erregistroa sortu eta antolatzeari buruzko Eusko Jaurlaritzaren martxoaren 2ko 39/1981 Dekretuak dekretu hori garatzen duen1982ko azaroaren 3ko Aginduak eta Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza Sailaren urriaren 18ko 315/2005 Dekretuaren 24.1 g) artikuluak —Euskadiko Hitzarmen Kolektiboen Erregistroko Lurralde Atalaren kudeaketa Lurralde Ordezkaritzari ematen dionak— xedatutakoaren ildotik.

2. Negoziazio-batzordea Enpresako Zuzendaritzak eta langileen ordezkariek osatzen dutela kontuan harturik, hartutako akordioak betetzen ditu lehen aipatutako Langileen Estatutuaren Testu Bateginaren 89.3 artikuluak xedatutako baldintzak.

3. Langileen Estatutuaren Testu Bateginaren 90.5 artikuluak xedatzen duenez, Lan Agintaritzaren iritzia hitzarmenak indarreko legea hausten badu edo hirugarrenen interesak larriki kaltetu, agintaritza horrek jurisdikzio eskumendunera joko du; eta kasu honetan hirugarrenen interesik kaltetzen ez denez, eta indarreko legea hausten ez denez, hitzarmena erregistratu eta gordailutzen da, eta «Bizkaiko Aldizkari Ofizialean» argitaratzen da, aipatutako artikuluko 2. eta 3. idatz-zatiekin bat etorriz.

Aipatutako legezko arauak eta oro har aplikatzekoak direnak ikusirik, Bizkaiko Lurralde ordezkariak, zera

EBATZI DU:

1. Pesa Bizkaia, S.A. enpresaren 2007 urterako soldata-berrikuspena Lurralde Atal honetako Hitzarmen Kolektiboen Erregistroan inskribatzeko agintzea.

2. Aipatutako Hitzarmen Kolektiboa «Bizkaiko Aldizkari Ofizialean» argitaratzea.

3. Lurralde Ordezkaritza Honetan gordailutzea.

4. Jakinarazi ebazpen hau alderdiei, eta jakinarazi, halaber, honen aurka badagoela Eusko Jaurlaritzako Lan eta Gizarte Segurantza Zuzendariari gorako errekurtsoa aurkeztea, hilabeteko epean, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen 30/1992 Legearen 114. artikuluan —115. artikuluaren ildotik— xedatutakoarekin bat etorriz —lege hori 4/1999 Legeak aldatu zuen, Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza Sailaren organoen eta egitekoen Egitura finkatzen duen urriaren 18ko 315/2005 Dekretuaren 17.j) artikuluaren ildotik—.

Bilbon, 2007ko martxoaren 12an.—Bizkaiko Lurralde Ordezkaria, Karmele Arias Martínez

RESOLUCIÓN de 12 de marzo de 2007, de la Delegada Territorial en Bizkaia del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, por la que se resuelve el registro y publicación de las tablas salariales para 2007 del Convenio Colectivo para la empresa Pesa Bizkaia, S.A. Código Convenio 4804862.

Antecedentes

1. Con fecha 23 de febrero de 2007, ante esta Delegación Territorial de Bizkaia, se ha presentado el acta de las tablas salariales del Convenio Colectivo vigente para el año 2007 de la empresa Pesa Bizkaia, S.A., suscrito el 26 de enero de 2007, así como el acta inicial de constitución de la Mesa Negociadora y el acta final.

2. Dicha acta de revisión salarial ha sido suscrito por los representantes de la empresa y los delegados de los trabajadores de la Comisión Negociadora.

3. La vigencia de dicha Revisión Salarial se establece del 1 de enero de 2007 al 31 de diciembre de 2007.

Fundamentos de derecho

1. La competencia para la inscripción y publicación del citado Convenio Colectivo viene determinada por el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores, conforme a lo dispuesto en su artículo 90.2, que determina que los Convenios deberán ser presentados ante la Autoridad Laboral a los solos efectos de registro, en relación con el Decreto del Gobierno Vasco 39/1981, de 2 de marzo, sobre creación y organización del Registro de los Convenios Colectivos de Trabajo, y la Orden de 3 de noviembre de 1982, que desarrolla el citado Decreto, así como el artículo 24.1 g) del Decreto 315/2005, de 18 de octubre, del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, que atribuye a la Delegación Territorial la facultad de gestionar la Sección Territorial del Registro de Convenios Colectivos de Euskadi.

2. Teniendo en cuenta que la Comisión Negociadora está compuesta por la Dirección de la Empresa y por los Delegados de los Trabajadores en la misma, el acuerdo adoptado reúne los requisitos del artículo 89.3 del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores citado.

3. El artículo 90.5 del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores determina que si la Autoridad Laboral estimase que el Convenio conculca la legalidad vigente o lesiona gravemente el interés de terceros, se dirigirá de oficio a la Jurisdicción competente, y considerando que en el presente supuesto no se lesiona el interés de terceros ni se conculca la legalidad vigente, procede, de conformidad con los apartados 2 y 3 del citado artículo, su registro y depósito, así como disponer su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

Vistos los preceptos legales citados y demás de general aplicación, la Delegada Territorial en Bizkaia

RESUELVE:

1. Ordenar la inscripción en el Registro de Convenios Colectivos de esta Sección Territorial de la revisión salarial para el año 2007 del Convenio Colectivo de la empresa Pesa Bizkaia, S.A.

2. Disponer la publicación del citado Convenio Colectivo en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

3. Proceder a su correspondiente depósito en esta Delegación Territorial.

4. Notificar la presente Resolución a las partes, haciendo saber que contra la misma y podrán interponer recurso de alzada ante el Director de Trabajo y Seguridad Social del Gobierno Vasco, en el plazo de un mes, de conformidad con lo establecido en el artículo 114, en relación con el artículo 115 de la Ley de 30/1992 de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por la Ley 4/1999, en relación con el artículo 17.j) del Decreto 315/2005, de 18 de octubre, por el que se establece la Estructura Orgánica y Funcional del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social.

En Bilbao, a 12 de marzo de 2007.—La Delegada Territorial en Bizkaia, Karmele Arias Martínez

I. ERANSKINA

2007. URTERAKO SOLDATA TAULA

Bulegoak

Kategoriak	Oinarrizko soldata	Hitzarmen-plusa	Gau plusa edo dirua erabiltzeagatiko kalte-ordaina	Urteko soldata	Aintzinatasun-oinarria
Informatikako teknikaria	1.780,24	568,76		33.528,72	915,53
Bulegoburua	1.587,54	491,62		29.712,54	844,06
1. mailakoofiziala	1.372,79	406,09		25.464,93	901,74
Kitatzailea	1.354,24	279,60	117,15	24.957,45	891,86
2. mailako ofiziala	1.302,79	126,43		21.059,01	891,86
Kabinetako saltzailea	1.292,63	150,77	117,15	22.487,34	874,64
Administrari laguntzailea	1.241,89	91,00		19.720,35	839,91

Lantegiak eta mantentze lanak

Kategoriak	Oinarrizko soldata	Hitzarmen-plusa	Gau plusa edo dirua erabiltzeagatiko kalte-ordaina	Urteko soldata	Aintzinatasun-oinarria
Lantegiko ardogaduna	1.536,17	445,67		28.390,59	915,53
1. mailako ofiziala	1.403,11	406,09		25.919,73	901,74
2. mailako ofiziala	1.300,58	126,43		21.025,86	874,64
Auto-garbitzailea-Gidaria	1.287,97	219,67	321,98	25.819,35	874,64
Garbiketa koordinatzailea	1.287,97	219,67	321,98	25.819,35	874,64
Auto-garbitzailea	1.174,10	122,08	293,52	22.598,70	874,64
Peoi espezializatua	1.241,89	91,00	19.720,35	839,91	

Ustiapena

Kategoriak	Oinarrizko soldata	Hitzarmen-plusa	Gau plusa edo dirua erabiltzeagatiko kalte-ordaina	Urteko soldata	Aintzinatasun-oinarria
Ikuskatzailea	1.360,96	500,78		26.423,76	915,53
Gidaria-Hartzailea	1.360,70	468,62	32,54	26.391,88	891,86

ANEXO I

TABLA DE SUELDOS PARA EL AÑO 2007

Oficinas

Categorías	Sueldo base	Plus convenio	Nocturnidad o quebranto de moneda	Sueldo anualizado	Base de antigüedad
Técnico Informático	1.780,24	568,76		33.528,72	915,53
Jefe de Negociado	1.587,54	491,62		29.712,54	844,06
Oficial de 1.ª	1.372,79	406,09		25.464,93	901,74
Liquidador	1.354,24	279,60	117,15	24.957,45	891,86
Oficial de 2.ª	1.302,79	126,43		21.059,01	891,86
Expendedor de Cabinas	1.292,63	150,77	117,15	22.487,34	874,64
Auxiliar Administrativo	1.241,89	91,00		19.720,35	839,91

Talleres y mantenimiento

Categorías	Sueldo base	Plus convenio	Nocturnidad o quebranto de moneda	Sueldo anualizado	Base de antigüedad
Encargado de Taller	1.536,17	445,67		28.390,59	915,53
Oficial de 1.ª	1.403,11	406,09		25.919,73	901,74
Oficial de 2.ª	1.300,58	126,43		21.025,86	874,64
Lavacoches-Conductor	1.287,97	219,67	321,98	25.819,35	874,64
Coordinador de Limpieza	1.287,97	219,67	321,98	25.819,35	874,64
Lavacoches	1.174,10	122,08	293,52	22.598,70	874,64
Peón especializado	1.241,89	91,00		19.720,35	839,91

Explotación

Categorías	Sueldo base	Plus convenio	Nocturnidad o quebranto de moneda	Sueldo anualizado	Base de antigüedad
Inspector	1.360,96	500,78		26.423,76	915,53
Conductor-Perceptor	1.360,70	468,62	32,54	26.391,88	891,86

2007. URTERAKO BALIO EKONOMIKOEN LABURPENA

Artikulua		Euro
15	Hartu ez den atseden baten balioa	106,55
16	Aparteko ordu baten balioa	13,61
18	Pizgarriak: 2006-12-31ra arte hainbat langilek jaso dituzten pizgarriak %3,6 igoko dira.	
19	Gau-plusa: dagokion oinarrizko soldataren %25.	
20	Jaiegunetan eta igandeetan lan egiteagatiko plusa	32,54
	— Guardia-plusa	16,95
	— Larunbatetan lan egiteagatiko plusa	16,28

Artikulua		Euro
21	Lantoki-aldaketa dakarren mugikortasun geografikorako kalte-ordainak: 2006. urteko mugikortasun geografikorako kalte-ordainak, 1997ko uztaileko Akordiokoak eta Ondarroako lantokitik Berriatuako lantokira aldatzeari buruzkoak, %2,6 igoko dira. 2004-12-31ra arte jaso diren mugikortasun geografikorako gainerako kalte-ordainak %2,6 igoko dira.	
22	Norbere ibilgailuan egindako kilometroaren balioa	0,30
23	Atseden txikiagoko dieta-ordu baten balioa	7,78
24	Bazkarirako edo afarirako dieta baten balioa	12,42
25	Gosaltzeko denbora:	
	— Dieta-erdia	6,21
	— Dieta osoa	12,42
29	Gaueko zerbitzuak	213,11
34	Banakako istripuetarako taldekako aseguru-poliza: Hitzarmeneko testuan bezala: 48.000,00 €-ren gainean.	
37	Gidabaimena kentzea: hileko oinarrizko soldata.	
44	Hildako langilearen alargunaren kalteordaina	3.400,72

RESUMEN DE LOS VALORES ECONÓMICOS PARA EL AÑO 2007

Artículo		Euros
15	Valor de un descanso no disfrutado	106,55
16	Valor de una hora extra	13,61
18	Incentivos: Los incentivos que algunos trabajadores venían percibiendo al 31-12-2006, serán incrementados en el 3,60%.	
19	Plus de nocturnidad: 25% del respectivo salario base.	
20	Plus por trabajo en domingos y festivos	32,54
	— Plus de Guardia	16,95
	— Plus por trabajo en Sábados	16,28
21	Indemnizaciones por movilidad geográfica con cambio de centro de trabajo: Las indemnizaciones por movilidad geográfica del año 2006, referentes al Acuerdo del 11 de julio de 1997, y las refrentes al cambio del Centro de Trabajo de Ondarroa al Centro de Trabajo de Berriatúa, serán incrementadas en el 2,60%. Las restantes indemnizaciones por movilidad geográfica que se venían percibiendo al 31-12-2004 serán incrementadas en el 2,60%.	
22	Valor del kilómetro en vehículo propio	0,30
23	Valor de una hora de dieta de menor descanso	7,78
24	Valor de una dieta de comida o cena	12,42
25	Tiempo para el desayuno:	
	— Media dieta	6,21
	— Dieta entera	12,42
29	Servicios Nocturnos	213,11
34	Póliza de Seguro de Grupo de Accidentes Individuales: Como en el texto del Convenio: sobre 48.000,00 €.	
37	Retirada del carnet de conducir: Salario base mensual.	
44	Indemnización al viudo/a del trabajador fallecido	3.400,72

II. ERANSKINA

2007 URTERAKO LAN-EGUTEGIA

Jaiegunen eta atseden-egunen hilez-hileko egutegia, «behin-behineko langile guztientzat, bulegoetako taldearentzat eta mekanikarientzat».

2007	Larunbatak	Igandeak	Jaiegunak	Guztira
Urtarrila	3 (+1)	4	1a eta 6a (larunbata)	10
Otsaila	4	4	—	8
Martxoa	5	4		9
Apirila	4	5	5a, 6a eta 9a	12
Maiatza	4	4	1a	9
Ekaina	5	4	—	9
Uztaila	4	5	31	10
Abuztua	4	4	15a	9
Iraila	5	5	—	10
Urria	4	4	12a	9
Azaroa	4	4	1a	9
Abendua	4 (+1)	5	6a, 8a (larunbata) eta 25a	12
GUZTIRA	50 (+2)	52	13	116

Jaiegunen barruan uztailaren 31, asteartea, sartuta dago, egun hori Bizkai osoan jaieguna da eta. Jaiegun horiei lantoki bakoitzari dagokion tokiko jaieguna erantsi behar zaie. 2007. urtean honako hauek dira:

— Lemoan: Atseden-egun bat gehiago irailean (7a, ostirala).
— Berriatun: Atsed.-egun bat gehiago maiatz. (9a, asteazkena).

Salbuespen gisa, lantokiaz besteko herriren batean lan egiten duten langileentzat, herri horretako jaieguna hartuko da kontuan langile horietako bakoitzaren tokiko jaiegun gisa.

ANEXO II

CALENDARIO LABORAL PARA EL AÑO 2007

Calendario con cómputo mensual de fiestas y descansos «para todos los trabajadores eventuales, para el grupo de oficinas, y para los mecánicos».

2007	Sábados	Domingos	Festivos	Totales
Enero	3 (+1)	4	Días 1 y 6 (Sábado)	10
Febrero	4	4	—	8
Marzo	5	4		9
Abril	4	5	Días 5, 6 y 9	12
Mayo	4	4	Día 1	9
Junio	5	4	—	9
Julio	4	5	Día 31	10
Agosto	4	4	Día 15	9
Septiembre	5	5	—	10
Octubre	4	4	Día 12	9
Noviembre	4	4	Día 1	9
Diciembre	4 (+1)	5	Días 6, 8 (sábado) y 25	12
TOTALES	50 (+2)	52	13	116

Dentro de los días festivos está incluída la Fiesta de todo el territorio de Bizkaia, el martes 31 de julio. Al número de fiestas hay que añadir la correspondiente a la fiesta local de cada Centro de Trabajo, de acuerdo con el siguiente detalle para el año 2007:

— En Lemoa: 1 descanso más en septiembre (el 7, viernes).
— En Berriatua: 1 descanso más en mayo (el 9, miércoles).

Excepcionalmente, para los trabajadores que realizan habitualmente su jornada laboral en una localidad diferente a la de su centro de trabajo, la fiesta local de aquella población será la que se tendrá en cuenta a los efectos de computarla como fiesta local para cada uno de ellos.

2007. urtean larunbata den jaiegun bi daudenez, bulegoetako taldeko langileek eta mekanikariek beste atseden egun pare bat izango dute, 2007ko oporraldiari erantsita.

Lemoan, 2007ko urtarrilaren 26an.

(III-291)

●

Ingurumen eta Lurralde Antolamendu Saila

JENDAURREKO INFORMAZIOA

Entzunaldiaren izapidearen jakinarazpena (Espediente zenbakia: R/BI/0004/2007)

— Titularra: José María Guisasola.
— Ibaia/Erreka: Oiz-erreka.
— Udalerria (LH): Markina-Xemein (Bizkaia).
— Erabilera: Errotaritza.
— Emaria: 390 l/s.
— Emakida eguna: 1902/10/16.
— Erregistro zk: 2083.

Honen bitartez, Jabari Publikoko Urguneen Araudiaren 4 artikuluaren 165 idatz-zatian eta Herri Adminstrazioen Araubide Jurikikoaren eta Asministrazio Prozedura Erkidearen Legea ren 84 artikuluan ezarritakoari jarraikiz, aipatu emakida-eskubidea amaitzeko espedientearen berri eman nahi dizugu.

Espedientea horretarako Gipuzkoaiko Lurraldeko bulegoan ikusia ahal izango duzu jakinarazpen hau jaso eta biharamunetik aurrera kontatzen hasi eta hamabost egun balioduneko epean, eta epe horretan egoki iritzi diezun dokumentu eta egiaztapenak alegatu ahal izango dituzu. Helbidea: Lehendakari Aguirre, 9-6.º (48014-Bilbo).

Bilbon, 2007ko maiatzaren 31ean.—Bizkaiko Lurralde Bulegoko burua, Iñaki Ezkurra Yurrebaso

(III-296)

●

JENDAURREKO INFORMAZIOA

Entzunaldiaren izapidearen jakinarazpena (Espediente zenbakia: R/BI/0005/2007)

— Titularra: Domingo de Trotiaga.
— Ibaia/Erreka: Urko.
— Udalerria (LH): Markina-Xemein (Bizkaia).
— Erabilera: Nekazaritza.
— Emaria: 334 l/s.
— Emakida eguna: 1914/03/16.
— Erregistro zk: 2014.

Honen bitartez, Jabari Publikoko Urguneen Araudiaren 4 artikuluaren 165 idatz-zatian eta Herri Adminstrazioen Araubide Jurikikoaren eta Asministrazio Prozedura Erkidearen Legea ren 84 artikuluan ezarritakoari jarraikiz, aipatu emakida-eskubidea amaitzeko espedientearen berri eman nahi dizugu.

Espedientea horretarako Gipuzkoaiko Lurraldeko bulegoan ikusia ahal izango duzu jakinarazpen hau jaso eta biharamunetik aurrera kontatzen hasi eta hamabost egun balioduneko epean, eta epe horretan egoki iritzi diezun dokumentu eta egiaztapenak alegatu ahal izango dituzu. Helbidea: Lehendakari Aguirre, 9-6.º (48014-Bilbo).

Bilbon, 2007ko maiatzaren 31ean.—Bizkaiko Lurralde Bulegoko burua, Iñaki Ezkurra Yurrebaso

(III-297)

Dado que en el año 2007 hay dos días festivos que coinciden en sábado, los trabajadores del grupo de oficinas y los mecánicos dispondrán de otros dos días de descanso que se añadirán al período de vacaciones del año 2007.

En Lemoa, a 26 de enero de 2007.

(III-291)

●

Departamento de Medio Ambiente y Ordenación del Territorio

INFORMACIÓN PÚBLICA

Notificación del trámite de audiencia (Número expediente: R/BI/0004/2007)

— Titular: José María Guisasola.
— Río/Corriente: Oiz-erreka.
— Término municipal (TH): Markina-Xemein (Bizkaia).
— Destino: Molinería.
— Caudal: 390 l/s.
— Fecha de la concesión: 16/10/1902.
— N.º de Inscripción: 2083.

Se comunica que, de conformidad con lo establecido en el apartado 4 del artículo 165 del Reglamento del Dominio Público Hidráulico y en el artículo 84 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, se pone de manifiesto el expediente de extinción del derecho concesional de referencia.

Podrá examinarlo en la Oficina Territorial sita en la calle Lehendakari Aguirre, 9-6.º (48014-Bilbao) durante el plazo de quince días hábiles contados a partir del siguiente al de la recepción de la presente notificación, plazo durante el que podrá formular alegaciones y presentar los documentos y justificaciones que estime pertinentes.

En Bilbao, a 31 de mayo de 2007.—El Jefe de la Oficina Territorial de Bizkaia, Iñaki Ezkurra Yurrebaso

(III-296)

●

INFORMACIÓN PÚBLICA

Notificación del trámite de audiencia (Número expediente: R/BI/0005/2007)

— Titular: Domingo de Trotiaga.
— Río/Corriente: Urko.
— Término municipal (TH): Markina-Xemein (Bizkaia).
— Destino: Riego.
— Caudal: 334 l/s.
— Fecha de la concesión: 16/03/1914.
— N.º de Inscripción: 2014.

Se comunica que, de conformidad con lo establecido en el apartado 4 del artículo 165 del Reglamento del Dominio Público Hidráulico y en el artículo 84 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, se pone de manifiesto el expediente de extinción del derecho concesional de referencia.

Podrá examinarlo en la Oficina Territorial sita en la calle Lehendakari Aguirre, 9-6.º (48014-Bilbao) durante el plazo de quince días hábiles contados a partir del siguiente al de la recepción de la presente notificación, plazo durante el que podrá formular alegaciones y presentar los documentos y justificaciones que estime pertinentes.

En Bilbao, a 31 de mayo de 2007.—El Jefe de la Oficina Territorial de Bizkaia, Iñaki Ezkurra Yurrebaso

(III-297)

JENDAURREKO INFORMAZIOA

Entzunaldiaren izapidearen jakinarazpena
(Espediente zenbakia: R/BI/0006/2007)

— Titularra: Juan Sarasola.
— Ibaia/Erreka: Urko.
— Udalerria (LH): Markina-Xemein (Bizkaia).
— Erabilera: Errotaritza.
— Emaria: 350 l/s.
— Emakida eguna: 1901/10/30.
— Erregistro zk: 2013.

Honen bitartez, Jabari Publikoko Urguneen Araudiaren 4 artikuluaren 165 idatz-zatian eta Herri Adminstrazioen Araubide Jurikikoaren eta Asministrazio Prozedura Erkidearen Legea ren 84 artikuluan ezarritakoari jarraikiz, aipatu emakida-eskubidea amaitzeko espedientearen berri eman nahi dizugu.

Espedientea horretarako Gipuzkoaiko Lurraldeko bulegoan ikusia ahal izango duzu jakinarazpen hau jaso eta biharamunetik aurrera kontatzen hasi eta hamabost egun balioduneko epean, eta epe horretan egoki iritzi diezun dokumentu eta egiaztapenak alegatu ahal izango dituzu. Helbidea: Lehendakari Aguirre, 9-6.º (48014-Bilbo).

Bilbon, 2007ko maiatzaren 31ean.—Bizkaiko Lurralde Bulegoko burua, Iñaki Ezkurra Yurrebaso

(III-298)

INFORMACIÓN PÚBLICA

Notificación del trámite de audiencia
(Número expediente: R/BI/0006/2007)

— Titular: Juan Sarasola.
— Río/Corriente: Urko.
— Término municipal (TH): Markina-Xemein (Bizkaia).
— Destino: Molinería.
— Caudal: 350 l/s.
— Fecha de la concesión: 30/10/1901.
— N.º de Inscripción: 2013.

Se comunica que, de conformidad con lo establecido en el apartado 4 del artículo 165 del Reglamento del Dominio Público Hidráulico y en el artículo 84 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, se pone de manifiesto el expediente de extinción del derecho concesional de referencia.

Podrá examinarlo en la Oficina Territorial sita en la calle Lehendakari Aguirre, 9-6.º (48014-Bilbao) durante el plazo de quince días hábiles contados a partir del siguiente al de la recepción de la presente notificación, plazo durante el que podrá formular alegaciones y presentar los documentos y justificaciones que estime pertinentes.

En Bilbao, a 31 de mayo de 2007.—El Jefe de la Oficina Territorial de Bizkaia, Iñaki Ezkurra Yurrebaso

(III-298)

JENDAURREKO INFORMAZIOA

Entzunaldiaren izapidearen jakinarazpena
(Espediente zenbakia: R/BI/0007/2007)

— Titularra: José Antonio De Gortazar.
— Ibaia/Erreka: Barinaga.
— Udalerria (LH): Etxebarria (Bizkaia).
— Erabilera: Errotaritza.
— Emaria: 300 l/s.
— Emakida eguna: Ezezaguna.
— Erregistro zk: 2019.

Honen bitartez, Jabari Publikoko Urguneen Araudiaren 4 artikuluaren 165 idatz-zatian eta Herri Adminstrazioen Araubide Jurikikoaren eta Asministrazio Prozedura Erkidearen Legea ren 84 artikuluan ezarritakoari jarraikiz, aipatu emakida-eskubidea amaitzeko espedientearen berri eman nahi dizugu.

Espedientea horretarako Gipuzkoaiko Lurraldeko bulegoan ikusia ahal izango duzu jakinarazpen hau jaso eta biharamunetik aurrera kontatzen hasi eta hamabost egun balioduneko epean, eta epe horretan egoki iritzi diezun dokumentu eta egiaztapenak alegatu ahal izango dituzu. Helbidea: Lehendakari Aguirre, 9-6.º (48014-Bilbo).

Bilbon, 2007ko maiatzaren 31ean.—Bizkaiko Lurralde Bulegoko burua, Iñaki Ezkurra Yurrebaso

(III-299)

INFORMACIÓN PÚBLICA

Notificación del trámite de audiencia
(Número expediente: R/BI/0007/2007)

— Titular: José Antonio De Gortazar.
— Río/Corriente: Barinaga.
— Término municipal (TH): Etxebarria (Bizkaia).
— Destino: Molinería.
— Caudal: 300 l/s.
— Fecha de la concesión: Desconocida.
— N.º de Inscripción: 2019.

Se comunica que, de conformidad con lo establecido en el apartado 4 del artículo 165 del Reglamento del Dominio Público Hidráulico y en el artículo 84 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, se pone de manifiesto el expediente de extinción del derecho concesional de referencia.

Podrá examinarlo en la Oficina Territorial sita en la calle Lehendakari Aguirre, 9-6.º (48014-Bilbao) durante el plazo de quince días hábiles contados a partir del siguiente al de la recepción de la presente notificación, plazo durante el que podrá formular alegaciones y presentar los documentos y justificaciones que estime pertinentes.

En Bilbao, a 31 de mayo de 2007.—El Jefe de la Oficina Territorial de Bizkaia, Iñaki Ezkurra Yurrebaso

(III-299)

JENDAURREKO INFORMAZIOA

Entzunaldiaren izapidearen jakinarazpena
(Espediente zenbakia: R/BI/00012/2007)

— Titularra: Juan Carlos Anerraga.
— Ibaia/Erreka: Artibai.
— Udalerria (LH): Markina-Xemein (Bizkaia).
— Erabilera: Industriaren hornidura.
— Emaria: 300 l/s.
— Emakida eguna: Ezezaguna.
— Erregistro zk: 1982.

Honen bitartez, Jabari Publikoko Urguneen Araudiaren 4 artikuluaren 165 idatz-zatian eta Herri Adminstrazioen Araubide Jurikikoaren eta Asministrazio Prozedura Erkidearen Legea ren 84 artikuluan ezarritakoari jarraikiz, aipatu emakida-eskubidea amaitzeko espedientearen berri eman nahi dizugu.

INFORMACIÓN PÚBLICA

Notificación del trámite de audiencia
(Número expediente: R/BI/0012/2007)

— Titular: Juan Carlos Anerraga.
— Río/Corriente: Artibai.
— Término municipal (TH): Markina-Xemein (Bizkaia).
— Destino: Abastecimiento Industrial.
— Caudal: 300 l/s.
— Fecha de la concesión: Desconocida.
— N.º de Inscripción: 1982.

Se comunica que, de conformidad con lo establecido en el apartado 4 del artículo 165 del Reglamento del Dominio Público Hidráulico y en el artículo 84 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, se pone de manifiesto el expediente de extinción del derecho concesional de referencia.

Espedientea horretarako Gipuzkoaiko Lurraldeko bulegoan ikusia ahal izango duzu jakinarazpen hau jaso eta biharamunetik aurrera kontatzen hasi eta hamabost egun balioduneko epean, eta epe horretan egoki iritzi diezun dokumentu eta egiaztapenak alegatu ahal izango dituzu. Helbidea: Lehendakari Aguirre, 9-6.º (48014-Bilbo).

Bilbon, 2007ko maiatzaren 31ean.—Bizkaiko Lurralde Bulegoko burua, Iñaki Ezkurra Yurrebaso

(III-300)

Podrá examinarlo en la Oficina Territorial sita en la calle Lehendakari Aguirre, 9-6.º (48014-Bilbao) durante el plazo de quince días hábiles contados a partir del siguiente al de la recepción de la presente notificación, plazo durante el que podrá formular alegaciones y presentar los documentos y justificaciones que estime pertinentes.

En Bilbao, a 31 de mayo de 2007.—El Jefe de la Oficina Territorial de Bizkaia, Iñaki Ezkurra Yurrebaso

(III-300)

Departamento de Vivienda y Asuntos Sociales

ANUNCIO

Notificación de la Delegación Territorial de Vivienda y Asuntos Sociales de Bizkaia, de propuesta de resolución de expediente sancionador EB2-1673/06-DL

Intentada la notificación, sin haberse podido practicar, de la Propuesta de Resolución del expediente sancionador número EB2-1673/06-DL, incoado contra los titulares de la vivienda de Protección Oficial sita en Bilbao, calle Jardines de Gernika, 23-6.º A, por incumplimiento de la normativa aplicable en materia de Viviendas de Protección Oficial, por medio del presente escrito, y en virtud de lo prevenido en el artículo 59, párrafo 5.º, y artículo 61 de la Ley 30/92, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, según redacción dada por la Ley 4/1999 («B.O.E.» número 12, de 14 de enero de 1999), se notifica a don David Meabe Zabalbeaskoa que, con fecha 4 de mayo de 2007, se ha dictado Propuesta de Resolución del citado expediente por la Instructora del mismo.

Asimismo, se comunica que para conocer el contenido íntegro de la Propuesta de Resolución y constancia de su conocimiento, podrá personarse en el plazo de diez días a partir de la publicación del presente anuncio en la Delegación Territorial de Vivienda y Asuntos Sociales de Bizkaia, sita en Bilbao, Gran Vía, 85-6.º, en horario de atención al público

En Bilbao, a 29 de mayo de 2007.—El Delegado Territorial, José María Gonzalo Casal

(III-294)

ANUNCIO

Notificación de la Delegación Territorial de Vivienda y Asuntos Sociales de Bizkaia, de propuesta de resolución de expediente sancionador EB2-1502/06-DL

Intentada la notificación, sin haberse podido practicar, de la Propuesta de Resolución del expediente sancionador número EB2-1502/06-DL, incoado contra la titular de la vivienda de Protección Oficial sita en Bilbao, calle Lezeaga, 2-5.º A, por incumplimiento de la normativa aplicable en materia de Viviendas de Protección Oficial, por medio del presente escrito, y en virtud de lo prevenido en el artículo 59, párrafo 5.º, y artículo 61 de la Ley 30/92, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, según redacción dada por la Ley 4/1999 («B.O.E.» número 12, de 14 de enero de 1999), se notifica a doña Flor Matilla Rubio que, con fecha 8 de mayo de 2007, se ha dictado Propuesta de Resolución del citado expediente por la Instructora del mismo.

Asimismo, se comunica que para conocer el contenido íntegro de la Propuesta de Resolución y constancia de su conocimiento, podrá personarse en el plazo de diez días a partir de la publicación del presente anuncio en la Delegación Territorial de Vivienda y Asuntos Sociales de Bizkaia, sita en Bilbao, Gran Vía, 85-6.º, en horario de atención al público

En Bilbao, a 29 de mayo de 2007.—El Delegado Territorial, José María Gonzalo Casal

(III-295)

IV. Atala / Sección IV

Estatuko Administrazio Orokorra
Administración General del Estado

MINISTERIO DE TRABAJO Y ASUNTOS SOCIALES

Tesorería General de la Seguridad Social

EDICTO DE NOTIFICACIÓN

Dirección Provincial de Bizkaia.—El Jefe de la Unidad competente de la Tesorería General de la Seguridad Social, de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 59 y 61 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común («Boletín Oficial del Estado» de 27 de noviembre de 1992), a los sujetos responsables del pago de deudas comprendidos en la relación de documentos que se acompaña, epigrafiados de acuerdo con el Régimen de la Seguridad Social en el que se encuentran inscritos, ante la imposibilidad por ausencia, ignorado paradero o rehusado, de comunicarles las reclamaciones por descubiertos de cuotas a la Seguridad Social, emitidos contra ellos, se les hace saber que, en aplicación de lo previsto en el artículo 30.2 de la Ley General de la Seguridad Social, de 20 de junio de 1994 («Boletín Oficial del Estado» de 29 de junio de 1994), según la redacción dada al mismo por el artículo 5.seis de la Ley 52/2003, de disposiciones específicas en materia de Seguridad Social («Boletín Oficial del Estado» de 11 de diciembre de 2003), en los plazos indicados a continuación, desde la presente notificación, podrán acreditar ante la Administración correspondiente de la Seguridad Social que han ingresado las cuotas reclamadas mediante los documentos tipo 2 y 3 (Reclamaciones de deuda sin y con presentación de documentos), 9 (Reclamación acumulada de deuda) y 10 (Reclamación de deuda por derivación de responsabilidad):

a) Notificación entre los días 1 y 15 de cada mes, desde aquélla hasta el día 5 del mes siguiente o el inmediato hábil posterior, en su caso.

b) Notificación entre los días 16 y último de cada mes, desde aquélla hasta el día 20 del mes siguiente o el inmediato hábil posterior, en su caso.

Respecto de las cuotas y otros recursos reclamados mediante documentos tipo 1 (Actas de liquidación), 4 (Reclamaciones de deuda

por infracción), 6 (Reclamaciones de otros recursos) y 8 (Reclamaciones por prestaciones indebidas), en aplicación de lo establecido en el artículo 31 de la Ley General de la Seguridad Social y 55.2, 66 y 74 del Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social (R.D. 1415/2004, de 11 de junio, «Boletín Oficial del Estado» de 25 de junio de 2004), los sujetos responsables podrán acreditar que han ingresado la deuda reclamada hasta el último día hábil del mes siguiente a la presente notificación.

Se previene de que, caso de no obrar así, se iniciará el procedimiento de apremio, mediante la emisión de la providencia de apremio, con la aplicación de los recargos establecidos en el artículo 27 de la mencionada Ley y en el artículo 10 de dicho Reglamento General.

Contra el presente acto, y dentro del plazo de un mes a contar desde el día siguiente a su publicación, podrá interponerse recurso de alzada ante la Administración correpondiente; transcurridos tres meses desde su interposición, si no ha sido resuelto, podrá entenderse desestimado, de acuerdo con lo previsto en el artículo 115 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común («Boletín Oficial del Estado» de 27 de noviembre de 1992), que no suspenderá el procedimiento recaudatorio, salvo que se garantice el importe de la deuda reclamada conforme a lo dispuesto en el artículo 46 del citado Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social.

Y para que conste, firmo el presente edicto en Bilbao, a seis de junio de dos mil siete.—La Subdirectora de Inscripción, Afiliación y Recaudación en Período Voluntario, Eva Suárez Magdalena

Relación que se cita

Régimen	Tipo	Identificador	Razón social/Nombre	Dirección	C.P.	Población	TD	Número de reclamación	Período		Importe
DIRECCIÓN PROVINCIAL: 48 BIZKAIA											
RÉGIMEN 01: RÉGIMEN GENERAL											
0111	10	48105709245	SERVICIOS Y CONSTRUCCION	AV BILBAO 16	48530	ORTUELLA	06	48 2007 013158684	0103	0407	239.107,28
0111	10	48105709245	SERVICIOS Y CONSTRUCCION	AV BILBAO 16	48530	ORTUELLA	06	48 2007 013158987	0602	0103	2.915,00
0111	10	48108679566	CLECE, S.A. Y THALER,S.A	CL GORDONIZ 8	48010	BILBAO	06	48 2007 012605077	0106	0906	7.586,35

(IV-959)

EDICTO DE NOTIFICACIÓN DE LA PROVIDENCIA DE APREMIO A DEUDORES NO LOCALIZADOS

Dirección Provincial de Bizkaia.—El Jefe de la Unidad competente de la Tesorería General de la Seguridad Social, respecto de los sujetos responsables que figuran en la relación adjunta, por deudas a la Seguridad Social cuya cuantía total asciende a la cantidad que asimismo se indica en la citada relación, ha dictado la siguiente:

Providencia de apremio.—En uso de la facultad que me confiere el artículo 34 de la Ley General de la Seguridad Social, aprobada por Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio («B.O.E.» de 29 de junio de 1994), y el artículo 84 del Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto 1415/2004, de 11 de junio («B.O.E.» de 26 de junio de 2004), ordeno la ejecución contra el patrimonio del deudor.

Por haber resultado infructuosas las gestiones tendentes a la determinación del actual domicilio del deudor, procede practicar la notificación de la providencia de apremio, conforme prevén los artículos 59 y 61 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, mediante la publicación del presente anuncio en el tablón de edictos del Ayuntamiento del último domicilio conocido del deudor y en el Boletín Oficial correspondiente.

La presente notificación se publica con el fin de requerir al deudor para que efectúe el pago de la deuda en el plazo de quince días naturales siguientes a la presente publicación ante la correspondiente Unidad de Recaudación Ejecutiva, con la advertencia de que, en caso contrario, se procederá al embargo de los bienes del deudor en cantidad bastante para el pago de la deuda por principal, recargo, intereses en su caso, y costas del procedimiento de apremio, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 84 del citado Reglamento General de Recaudación.

Contra el presente acto, que no agota la vía administrativa, podrá formularse recurso de alzada ante la Administración corrrespondiente dentro del plazo de un mes a partir del día siguiente a su notificación, por alguna de las causas señaladas en el artículo 34.3 de la Ley General de la Seguridad Social citada anteriormente, debidamente justificadas, suspendiéndose el procedimiento de apremio hasta la resolución del recurso.

Dichas causas son: pago; prescripción; error material o aritmético en la determinación de la deuda; condonación, aplazamiento de la deuda o suspensión del procedimiento; falta de notificación de la reclamación de deuda, cuando ésta proceda, del acta de liquidación o de las resoluciones que las mismas o las autoliquidaciones de cuotas originen.

Transcurrridos tres meses desde la interposición del recurso de alzada sin que se haya resuelto, podrá entenderse desestimado, de acuerdo con lo previsto en el artículo 115 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común («B.O.E.» de 27 de noviembre de 1992).

Y para que conste, firmo el presente edicto en Bilbao, a seis de junio de dos mil siete.—La Subdirectora de Inscripción, Afiliación y Recaudación en Período Voluntario, Eva Suárez Magdalena

Relación que se cita

Régimen	Tipo	Identificador	Razón social/Nombre	Dirección	C.P.	Población	TD	N.º de Prov. de Apremio	Período		Importe
DIRECCIÓN PROVINCIAL: 48 BIZKAIA											
RÉGIMEN 01: RÉGIMEN GENERAL											
0111	10	48006844393	BENITO AYALA MARIA LUCIA	CL PLAYA DE LARRABAS	48600	SOPELANA	03	48 2006 020028531	0105	1205	353,88
0111	10	48006844393	BENITO AYALA MARIA LUCIA	CL PLAYA DE LARRABAS	48600	SOPELANA	03	48 2006 020028632	0106	0406	135,31
0111	10	48006844393	BENITO AYALA MARIA LUCIA	CL PLAYA DE LARRABAS	48600	SOPELANA	03	48 2006 020028733	0906	0906	710,99
0111	10	48007361527	MATE TRASVINA JUAN CARLO	CL CORRERIA 5	48800	BALMASEDA	02	48 2007 010108844	0906	0906	28,67
0111	10	48007792670	PAYTON S.A.	CL FERNANDEZ DEL CAM	48010	BILBAO	03	48 2006 020033076	0906	0906	3.781,74
0111	10	48007937059	NURI MAR, S.L.	CL IPARRAGUIRRE 61	48980	SANTURTZI	04	48 2005 005103080	0405	1005	360,67
0111	10	48009610109	RECUVER, S.L.	CL BIZKAIA 11	48901	BARAKALDO	03	48 2006 016890377	0606	0606	4.820,64
0111	10	48009927377	GARCIA HERRERA MARINA	CL FRAY JUAN 10	48013	BILBAO	03	48 2006 020046113	0305	1205	142,66
0111	10	48009927377	GARCIA HERRERA MARINA	CL FRAY JUAN 10	48013	BILBAO	03	48 2006 020046214	0106	0406	189,44
0111	10	48009927377	GARCIA HERRERA MARINA	CL FRAY JUAN 10	48013	BILBAO	03	48 2006 020046315	0906	0906	599,44
0111	10	48100245418	VERSIMATIC, S.L.	CL SANTA ISABEL 48/4	48003	ARRIGORRIAGA	03	48 2006 020052476	0906	0906	1.035,86
0111	10	48100281184	CALJAR S.A.	BO SAN MARTIN 224	48170	ZAMUDIO	21	48 2006 000022481	1205	0106	1.108,98
0111	10	48100281184	CALJAR S.A.	BO SAN MARTIN 224	48170	ZAMUDIO	21	48 2006 000022582	0105	0206	533,40
0111	10	48101323734	STUTGART SERVICIOS 2000,	CL JOAQUIN ARELLANO	48930	GETXO	03	48 2006 020059853	0906	0906	4.830,10
0111	10	48101829952	PAMPARK, S.L.	CL CENTRO COMERCIAL	48970	BASAURI	03	48 2006 020064095	0906	0906	596,54
0111	10	48101897347	OINAK, S.L.	CL JOSE MARIA ESCUZA	48013	BILBAO	03	48 2006 020064705	0906	0906	4.283,94

Régimen	Tipo	Identificador	Razón social/Nombre	Dirección	C.P.	Población	TD	N.º de Prov. de Apremio	Período		Importe
0111	10	48102170967	PANADERIA HUETE S.L.	AV EL MINERO 19	48500	ABANTO Y CIERVANA	03	48 2006 020066624	0906	0906	1.781,38
0111	10	48102170967	PANADERIA HUETE S.L.	AV EL MINERO 19	48500	ABANTO Y CIERVANA	03	48 2006 020066725	0906	1006	119,83
0111	10	48102212090	T.T.M. TECNICAS DE TRATA	CL JOSE MARIA ESCUZA	48013	BILBAO	02	48 2007 010135015	1006	1006	9.347,06
0111	10	48102212090	T.T.M. TECNICAS DE TRATA	CL JOSE MARIA ESCUZA	48013	BILBAO	02	48 2007 011299621	1106	1106	13.143,20
0111	10	48102225834	MATRICERIA MAIG, S.L.	CL DOCTOR ENTRECANAL	48002	BILBAO	21	48 2006 000021471	0102	1005	26.914,42
0111	10	48102654755	IÑURRATEGUI LIZUNDIA MAR	AV MADARIAGA 28	48014	BILBAO	02	48 2007 011303156	1106	1106	72,27
0111	10	48103082060	ALDAMA LLANO JUSTO TOMAS	CL PEDRO ICAZA 16	48980	SANTURTZI	03	48 2006 020073896	0906	0906	307,44
0111	10	48103598180	GONZALEZ IJALBA FRANCISC	CL VELAZQUEZ 10	48902	BARAKALDO	03	48 2006 020085620	0906	0906	500,81
0111	10	48103989820	MIRADOR DE SAMANO, S.L.	BO ISUSKIZA 129	48620	PLENTZIA	02	48 2007 010734088	1205	1205	1.960,56
0111	10	48103989820	MIRADOR DE SAMANO, S.L.	BO ISUSKIZA 129	48620	PLENTZIA	02	48 2007 010734189	0106	0106	2.577,15
0111	10	48103989820	MIRADOR DE SAMANO, S.L.	BO ISUSKIZA 129	48620	PLENTZIA	02	48 2007 010734290	0206	0206	2.395,85
0111	10	48103989820	MIRADOR DE SAMANO, S.L.	BO ISUSKIZA 129	48620	PLENTZIA	02	48 2007 010734391	0306	0306	2.647,51
0111	10	48103989820	MIRADOR DE SAMANO, S.L.	BO ISUSKIZA 129	48620	PLENTZIA	02	48 2007 010734492	0406	0406	2.411,19
0111	10	48103989820	MIRADOR DE SAMANO, S.L.	BO ISUSKIZA 129	48620	PLENTZIA	02	48 2007 010734593	0506	0506	2.647,51
0111	10	48103989820	MIRADOR DE SAMANO, S.L.	BO ISUSKIZA 129	48620	PLENTZIA	02	48 2007 010734694	0606	0606	2.562,34
0111	10	48103989820	MIRADOR DE SAMANO, S.L.	BO ISUSKIZA 129	48620	PLENTZIA	02	48 2007 010734795	0706	0706	2.014,94
0111	10	48103989820	MIRADOR DE SAMANO,S. L.	BO ISUSKIZA 129	48620	PLENTZIA	02	48 2007 010734896	0806	0806	1.740,16
0111	10	48103989820	MIRADOR DE SAMANO,S. L.	BO ISUSKIZA 129	48620	PLENTZIA	02	48 2007 010734900	0906	0906	1.335,12
0111	10	48104337606	VIDEO BASAURI S.L.	CL CATALUNYA 1	48970	BASAURI	03	48 2006 020094007	0906	0906	439,44
0111	10	48104342252	MECANIZADOS MARKOIDA,S.L	BO MARKOIDA 2	48292	ATXONDO	03	48 2006 020094108	0906	0906	2.064,95
0111	10	48104349326	LEIBAR GARITACELAYA JOSE	BO MUSTARANZ 91	48220	ABADIÑO	03	48 2006 020094209	0906	0906	771,59
0111	10	48104469766	PETALOS MAGIA Y COLOR, S	CL CARDENAL GARDOQUI	48008	BILBAO	04	48 2005 005082973	0503	0304	360,62
0111	10	48104686806	SAAVEDRA PEREZ MYRIAM CE	CL LAS MERCEDES 22	48930	LAS ARENAS	03	48 2006 020098451	0906	0906	251,68
0111	10	48104937184	SERVICIOS ECONOMICO-JURI	CL ASTARLOA 6	48001	BILBAO	03	48 2006 020103909	0906	0906	422,93
0111	10	48105199791	DIEZ PADIERNA GREGORIO	CL CARMELO 5	48004	BILBAO	03	48 2006 020107646	0106	0606	701,09
0111	10	48105212323	MARTIN CALDERON PEDRO	CL GRUPO SAGARMINAGA	48004	BILBAO	03	48 2006 020107848	0906	0906	484,00
0111	10	48105212323	MARTIN CALDERON PEDRO	CL GRUPO SAGARMINAGA	48004	BILBAO	03	48 2006 020107949	0906	0906	45,85
0111	10	48105236874	HERRAMIENTA INDUSTRIAL I	CL IPARRAGIRRE 59	48980	SANTURTZI	02	48 2006 019035794	0706	0706	762,66
0111	10	48105236874	HERRAMIENTA INDUSTRIAL I	CL IPARRAGIRRE 59	48980	SANTURTZI	02	48 2006 019294361	0806	0806	762,66
0111	10	48105236874	HERRAMIENTA INDUSTRIAL I	CL IPARRAGIRRE 59	48980	SANTURTZI	02	48 2006 020108252	0906	0906	762,66
0111	10	48105236874	HERRAMIENTA INDUSTRIAL I	CL IPARRAGIRRE 59	48980	SANTURTZI	02	48 2007 010167448	1006	1006	762,66
0111	10	48105236874	HERRAMIENTA INDUSTRIAL I	CL IPARRAGIRRE 59	48980	SANTURTZI	02	48 2007 011331246	1106	1106	762,66
0111	10	48105237480	S.LEARNIG CENTER BIZKAIA	CL FRANCISCO GOYA 10	48902	BARAKALDO	21	48 2006 000026323	0803	0106	10.459,72
0111	10	48105522420	EBRO-RIOJANA DE APLICACI	BO APERRIBAY AUZOA-	48960	GALDAKAO	03	48 2006 020112801	0906	0906	3.124,19
0111	10	48105549904	VIVA BILBAO, S.L.	CL PIO BAROJA 2	48001	BILBAO	04	48 2005 005089239	0603	0705	367,20
0111	10	48105836153	LORENZO GOMEZ SERGIO	CL SOMERA 43	48005	BILBAO	03	48 2006 020117346	0906	0906	1.876,86
0111	10	48105843732	BOLA VIGA, S.L.	CL EUSKALDUNA 5	48008	BILBAO	03	48 2006 020117548	0105	1205	662,14
0111	10	48105843732	BOLA VIGA, S.L.	CL EUSKALDUNA 5	48008	BILBAO	03	48 2006 020117649	0906	0906	2.302,39
0111	10	48105933759	LEIALDE XXI, S.L.	CL EDUARDO ACOSTE 6	48930	GETXO	03	48 2006 020119669	0906	0906	1.706,35
0111	10	48105936082	UMARAN SOCIEDAD COOPERAT	CL PERTXIN BIDEA 4	48960	GALDAKAO	03	48 2006 020119770	0906	0906	9.367,50
0111	10	48106309029	UMARAN SOCIEDAD COOPERAT	CL PERTXIN BIDEA 4	48960	GALDAKAO	03	48 2006 020126642	0906	0906	29.156,82
0111	10	48106368037	ARRIETA & CABANILLAS, S.	BO ARKOTXA 61	48480	ZARATAMO	02	48 2007 011348626	1106	1106	933,57
0111	10	48106384508	TECNICAS CONSTRUCTIVAS J	ET MASUSTEGUI 227	48002	BILBAO	03	48 2006 020128662	0906	0906	12.238,63
0111	10	48106453216	CACHE LATINO, S.L.	CL MUELLE DE RIPA 3	48001	BILBAO	02	48 2006 020701972	0606	0606	1.931,26
0111	10	48106453216	CACHE LATINO, S.L.	CL MUELLE DE RIPA 3	48001	BILBAO	02	48 2006 020702073	0706	0706	1.908,58
0111	10	48106453216	CACHE LATINO, S.L.	CL MUELLE DE RIPA 3	48001	BILBAO	02	48 2006 020702174	0806	0806	1.908,58
0111	10	48106453216	CACHE LATINO, S.L.	CL MUELLE DE RIPA 3	48001	BILBAO	02	48 2006 020702275	0906	0906	1.908,58
0111	10	48106528994	GAS BUTANO 2000, S.L.	CL IPARRAGUIRRE 60	48010	BILBAO	03	48 2006 020131793	0906	0906	631,67
0111	10	48106583558	CUBIERTAS Y TEJADOS MASU	CL ZUBITXUETA 4	48903	BARAKALDO	03	48 2007 010017100	0203	0203	327,60
0111	10	48106629331	BILBAO BUTRON ESTIBALIZ	CL ALGORTAKO ETORBID	48990	GETXO	03	48 2006 020133615	0906	0906	212,68
0111	10	48106932556	GARBI-ARIN,S.L.	BO ELEIZOSTE 9	48210	OTXANDIO	03	48 2006 020141392	0906	0906	1.622,03
0111	10	48106932556	GARBI-ARIN,S.L.	BO ELEIZOSTE 9	48210	OTXANDIO	03	48 2006 020141493	1006	1006	37,96
0111	10	48106970750	CREACIONES TEXTILES DE A	AV BILBAO (TRASERA)	48530	ORTUELLA	03	48 2006 020142507	0906	0906	801,61
0111	10	48107135448	OBRAS Y CONSTRUCCIONES L	AV FERROCARRIL 10	48012	BILBAO	02	48 2006 020147254	0906	0906	537,18
0111	10	48107152828	LECEA FERNANDEZ OSCAR	CL JUAN PEREZ DE ARA	48920	PORTUGALETE	03	48 2006 020147658	0906	0906	341,80
0111	10	48107159494	CONSTRUCCIONES Y REFORMA	CL TXOTENA 18	48004	BILBAO	02	48 2007 010202107	1006	1006	5.518,77
0111	10	48107159801	DESPIECES SANTA ANA, S.L	CT BASURTO-CASTREJAN	48002	BILBAO	03	48 2006 020148062	0906	0906	2.242,90
0111	10	48107192739	CAFE TEATRO AMI, S.L.	CL JOSE OLABARRI 4	48001	BILBAO	03	48 2006 020149173	0906	0906	1.335,42
0111	10	48107273874	HORNO ORTIZ, S.L.	CL MARTIN MENDIA 25	48800	BALMASEDA	03	48 2006 020151092	0906	0906	1.740,30
0111	10	48107297621	FERNANDEZ DE LA CUADDE D	CL ALAMEDA RECALDE 6	48010	BILBAO	02	48 2007 010205844	1006	1006	2.280,29
0111	10	48107340966	EBATOKI CONSTRUCCIONES,	CL LOTERIA 2	48005	BILBAO	03	48 2006 020152712	0906	0906	7.306,44
0111	10	48107431704	BIZKALPLAST, S.L.	PG INDUSTRIAL TXAKO	48480	ARRIGORRIAGA	02	48 2007 010209480	1006	1006	945,27
0111	10	48107503745	RODRIGUEZ CASTRO MARIA A	CL NUEVA 4	48005	BILBAO	03	48 2006 020156853	0105	0405	29,45
0111	10	48107506674	MELLADO GARCIA RAQUEL	CL JOSE MIGUEL BARAN	48980	SANTURTZI	03	48 2006 020156954	0906	0906	148,37
0111	10	48107800809	MARTINEZ RODRIGUEZ GONZA	CL SANTA ISABEL 47	48003	BILBAO	02	48 2007 011383079	1106	1106	52,83
0111	10	48107935902	AHMED — SHAHBAZ	CL M.REMIGIO GANDASE	48006	BILBAO	03	48 2006 020172516	0906	0906	875,14
0111	10	48107985210	REHABILITACIONES Y CONST	CL ZUBEROA 4	48012	BILBAO	03	48 2006 020173324	0906	0906	1.728,01
0111	10	48108057857	GORLIZ JATETXEA, S.L.	CL HENAO 18	48009	BILBAO	03	48 2006 020175647	0906	0906	3.375,07
0111	10	48108068668	LU — MINGMEI	AV MONTEVIDEO 4	48002	BILBAO	03	48 2006 020175849	0906	0906	619,94
0111	10	48108085038	ROMERO FERNANDEZ JOSE RO	CL LUZARRA 11	48014	BILBAO	03	48 2006 020176253	0906	0906	574,87
0111	10	48108159608	HIDALGO MORENO JONATAN	CL MAGALLANES 3	48903	BARAKALDO	03	48 2006 020179788	0906	0906	603,59
0111	10	48108206589	O.SANCHEZ SAN JUAN;A.CAR	GR VICENTE GARAMENDI	48006	BILBAO	03	48 2006 020182317	0906	0906	949,84
0111	10	48108246100	ECHEVARRIA GONZALEZ JAVI	BO ARTEBIZKARRA 13	48860	ZALLA	04	48 2006 005010002	0206	0206	1.082,40
0111	10	48108246100	ECHEVARRIA GONZALEZ JAVI	BO ARTEBIZKARRA 13	48860	ZALLA	04	48 2006 005010204	0206	0206	1.082,40
0111	10	48108246100	ECHEVARRIA GONZALEZ JAVI	BO ARTEBIZKARRA 13	48860	ZALLA	04	48 2006 005010305	0206	0206	1.082,40
0111	10	48108246100	ECHEVARRIA GONZALEZ JAVI	BO ARTEBIZKARRA 13	48860	ZALLA	04	48 2006 005012830	0206	0206	1.082,40
0111	10	48108271459	CONSTRUÇOES ALFREDO CAET	BO SARRIKOLEA 1	48195	LARRABETZU	03	48 2006 020184741	0906	0906	7.896,07
0111	10	48108499916	TESO MADOZ GABRIEL	CL BATALLA DE PADURA	48012	BILBAO	03	48 2006 020189084	0906	0906	23,09
0111	10	48108530026	SASIAIN TEMPRANO FRANCIS	CL TXOMIN EGUILEOR 5	48960	GALDAKAO	03	48 2006 020189892	0906	0906	1.300,54
0111	10	48108538211	FORTALEZZA PROMOCIONES 2	CL SAN JUAN 7	48901	BARAKALDO	03	48 2006 020190296	0906	0906	55.775,86
0111	10	48108538211	FORTALEZZA PROMOCIONES 2	CL SAN JUAN 7	48901	BARAKALDO	03	48 2006 020190300	0906	1006	1.430,40
0111	10	48108545281	GARCIA CALVO DANIEL	AV LEHENDAKARI AGIRR	48014	BILBAO	03	48 2006 020190502	0906	0906	776,87
0111	10	48108577920	LOBERTY NORTE, S.L.	AV LEHENDAKARI AGUIR	48014	BILBAO	03	48 2006 020192320	0906	0906	1.630,60
0111	10	48108577920	LOBERTY NORTE, S.L.	AV LEHENDAKARI AGUIR	48014	BILBAO	03	48 2006 020192421	0906	0906	59,03
0111	10	48108612777	BOBIS MUIÑO ARTURO	CL TXOTENA 22	48004	BILBAO	02	48 2007 010245654	1006	1006	1.085,58
0111	10	48108637837	RABADAN MARQUEZ TOMAS	CL ITURRIBIDE 3	48940	LEIOA	03	48 2006 020196663	0906	0906	31,49
0111	10	48108706242	CERECEDA LUCENA ASIER	AV JULIAN GAIARRE 84	48004	BILBAO	03	48 2006 020199996	0906	0906	957,91
0111	10	48108706242	CERECEDA LUCENA ASIER	AV JULIAN GAIARRE 84	48004	BILBAO	03	48 2006 020200000	0906	0906	2.202,34
0111	10	48108708565	PIRES FERNANDEZ DAVID	CL OIZMENDI 7	48960	GALDAKAO	03	48 2006 020200404	0906	0906	2.361,40
0111	10	48108708565	PIRES FERNANDEZ DAVID	CL OIZMENDI 7	48960	GALDAKAO	10	48 2007 010080956	0805	0805	2.518,53
0111	10	48108708565	PIRES FERNANDEZ DAVID	CL OIZMENDI 7	48960	GALDAKAO	10	48 2007 010081057	1104	1104	12.308,95
0111	10	48108708565	PIRES FERNANDEZ DAVID	CL OIZMENDI 7	48960	GALDAKAO	10	48 2007 010081158	1204	1204	7.246,14
0111	10	48108708565	PIRES FERNANDEZ DAVID	CL OIZMENDI 7	48960	GALDAKAO	10	48 2007 010081259	1204	1204	1.776,69
0111	10	48108708565	PIRES FERNANDEZ DAVID	CL OIZMENDI 7	48960	GALDAKAO	10	48 2007 010081360	0105	0105	26,48
0111	10	48108708565	PIRES FERNANDEZ DAVID	CL OIZMENDI 7	48960	GALDAKAO	10	48 2007 010081461	0105	0105	3.283,80
0111	10	48108708565	PIRES FERNANDEZ DAVID	CL OIZMENDI 7	48960	GALDAKAO	10	48 2007 010081562	0205	0205	4.708,63
0111	10	48108708565	PIRES FERNANDEZ DAVID	CL OIZMENDI 7	48960	GALDAKAO	10	48 2007 010081663	0205	0205	129,73
0111	10	48108708565	PIRES FERNANDEZ DAVID	CL OIZMENDI 7	48960	GALDAKAO	10	48 2007 010081764	0305	0305	5.287,92
0111	10	48108708565	PIRES FERNANDEZ DAVID	CL OIZMENDI 7	48960	GALDAKAO	10	48 2007 010081865	0405	0405	6.237,15
0111	10	48108708565	PIRES FERNANDEZ DAVID	CL OIZMENDI 7	48960	GALDAKAO	10	48 2007 010081966	0505	0505	6.337,68
0111	10	48108708565	PIRES FERNANDEZ DAVID	CL OIZMENDI 7	48960	GALDAKAO	10	48 2007 010082067	0605	0605	3.967,77
0111	10	48108708565	PIRES FERNANDEZ DAVID	CL OIZMENDI 7	48960	GALDAKAO	10	48 2007 010082168	0605	0605	524,36
0111	10	48108708565	PIRES FERNANDEZ DAVID	CL OIZMENDI 7	48960	GALDAKAO	10	48 2007 010082269	0705	0705	4.025,86
0111	10	48108708565	PIRES FERNANDEZ DAVID	CL OIZMENDI 7	48960	GALDAKAO	10	48 2007 010082370	0705	0805	811,66
0111	10	48108708565	PIRES FERNANDEZ DAVID	CL OIZMENDI 7	48960	GALDAKAO	10	48 2007 010082471	0905	0905	2.462,75
0111	10	48108708565	PIRES FERNANDEZ DAVID	CL OIZMENDI 7	48960	GALDAKAO	10	48 2007 010082572	1005	1005	2.378,85
0111	10	48108708565	PIRES FERNANDEZ DAVID	CL OIZMENDI 7	48960	GALDAKAO	10	48 2007 010082673	1105	1105	2.484,54
0111	10	48108708565	PIRES FERNANDEZ DAVID	CL OIZMENDI 7	48960	GALDAKAO	10	48 2007 010082774	1205	1205	2.315,12
0111	10	48108708565	PIRES FERNANDEZ DAVID	CL OIZMENDI 7	48960	GALDAKAO	10	48 2007 010082875	1205	1205	45,41
0111	10	48108708565	PIRES FERNANDEZ DAVID	CL OIZMENDI 7	48960	GALDAKAO	10	48 2007 010082976	0106	0106	165,72
0111	10	48108708565	PIRES FERNANDEZ DAVID	CL OIZMENDI 7	48960	GALDAKAO	10	48 2007 010083077	1204	1204	258,63
0111	10	48108708565	PIRES FERNANDEZ DAVID	CL OIZMENDI 7	48960	GALDAKAO	10	48 2007 010083178	0105	0105	888,59
0111	10	48108708565	PIRES FERNANDEZ DAVID	CL OIZMENDI 7	48960	GALDAKAO	10	48 2007 010083279	0205	0205	680,22
0111	10	48108708565	PIRES FERNANDEZ DAVID	CL OIZMENDI 7	48960	GALDAKAO	10	48 2007 010083380	0305	0305	90,67
0111	10	48108708565	PIRES FERNANDEZ DAVID	CL OIZMENDI 7	48960	GALDAKAO	10	48 2007 010083481	0405	0405	251,80
0111	10	48108708565	PIRES FERNANDEZ DAVID	CL OIZMENDI 7	48960	GALDAKAO	10	48 2007 010083582	0505	0505	113,34
0111	10	48108708565	PIRES FERNANDEZ DAVID	CL OIZMENDI 7	48960	GALDAKAO	10	48 2007 010083683	1004	1004	6.293,96
0111	10	48108777980	TECNICAS CONSTRUCTIVAS J	ES MASUSTEGI 227	48002	BILBAO	03	48 2006 020203636	0906	0906	46,96
0111	10	48108820925	EXCAVACIONES FRANADIAL,	CL DOLORES IBARRURI	48012	BILBAO	03	48 2006 020206161	0906	0906	3.718,57
0111	10	48108834362	F. CAMARA NANCLARES; S.I	CL NOVIA SALCEDO 18	48012	BILBAO	03	48 2006 020206767	0906	0906	294,49
0111	10	48108846284	KETIDE MULTISERVICIOS, S	CL SAN JOSE 15	48510	VALLE DE TRAPAGA	02	48 2007 011417435	1106	1106	52,83

Régimen	Tipo	Identificador	Razón social/Nombre	Dirección	C.P.	Población	TD	N.º de Prov. de Apremio	Período		Importe
0111	10	48108878923	PROYECTOS Y REFORMAS ALD	CL OKILLO 1	48910	SESTAO	03	48 2006 020209393	0906	0906	4.081,78
0111	10	48108878923	PROYECTOS Y REFORMAS ALD	CL OKILLO 1	48910	SESTAO	03	48 2006 020209494	0906	0906	21,23
0111	10	48108882458	A.A.FERNANDES LAGES, T.V	CL CAMILO VILLABASO	48002	BILBAO	03	48 2006 020209595	0906	0906	1.261,52
0111	10	48108903676	PROYECTOS REFORMAS Y CON	CL ABAROETA 9	48970	BASAURI	03	48 2006 020210811	0906	0906	7.934,76
0111	10	48108918026	OBRAS IRUDIA, S.L.	CL SANTUTXU 45	48004	BILBAO	03	48 2006 020211518	0906	0906	1.590,91
0111	10	48108944904	MONCAYO MACIAS JOSE LOUI	CL LERCHUNDI 4	48009	BILBAO	03	48 2006 020212831	0906	0906	166,66
0111	10	48108944904	MONCAYO MACIAS JOSE LOUI	CL LERCHUNDI 4	48009	BILBAO	03	48 2006 020212932	0906	0906	570,53
0111	10	48108973903	ARANOR FUTURE SL	CL DOCTOR DIAZ EMPAR	48002	BILBAO	02	48 2007 010265357	0906	0906	72,20
0111	10	48108974004	REFORMAS INTEGRALES JUAN	CL SOTERA DE LA MIER	48910	SESTAO	03	48 2006 020214649	0906	0906	1.952,17
0111	10	48108975620	MRINI — AHMED	CL MONTE GANEKOGORTA	48014	BILBAO	03	48 2006 020214952	0906	0906	307,44
0111	10	48109002801	CONSTRUCCIONES REINTEDI,	CL LA PREVISION 1	48902	BARAKALDO	03	48 2006 020216265	0906	0906	845,04
0111	10	48109015632	ACEBES LESACA MIGUEL ANG	CL JUAN DE LA COSA 1	48004	BILBAO	03	48 2006 020217376	0906	0906	606,16
0111	10	48109022504	CONSTRUCCIONES Y REFORMA	CL JUAN DE LA COSA 2	48006	BILBAO	03	48 2006 020217578	0906	0906	1.765,42
0111	10	48109116470	REPELEGA OBRAS, S.L.	BO BALLENI	48980	SANTURTZI	03	48 2006 020222026	0906	0906	90,84
0111	10	48109116571	REPELEGA OBRAS,S.L.	BO BALLENI	48980	SANTURTZI	03	48 2006 020222127	0906	0906	186,54
0111	10	48109125059	MENA FERNANDEZ LUCIO ALB	CL EL BULLON 70	48980	SANTURTZI	03	48 2006 020222632	0906	0906	46,96
0111	10	48109223271	BOLAÑO SILLERO OSCAR	CL PABLO ALZOLA 9	48012	BILBAO	02	48 2007 011437037	1106	1106	457,38
0111	10	48109388575	AMAYA JIMENEZ MIGUEL	CL IRUMINETA 5	48004	BILBAO	10	48 2007 011249707	1203	1203	2.519,92
0111	10	48109388575	AMAYA JIMENEZ MIGUEL	CL IRUMINETA 5	48004	BILBAO	10	48 2007 011249808	1203	1203	13.552,64
0111	10	48109388575	AMAYA JIMENEZ MIGUEL	CL IRUMINETA 5	48004	BILBAO	10	48 2007 011249909	0104	0204	406,82
0111	10	48109388575	AMAYA JIMENEZ MIGUEL	CL IRUMINETA 5	48004	BILBAO	10	48 2007 011250010	0204	0204	608,77
0111	10	48109388575	AMAYA JIMENEZ MIGUEL	CL IRUMINETA 5	48004	BILBAO	10	48 2007 011250111	0304	0304	30.499,98
0111	10	48109388575	AMAYA JIMENEZ MIGUEL	CL IRUMINETA 5	48004	BILBAO	10	48 2007 011250212	0304	0304	2.465,93
0111	10	48109388575	AMAYA JIMENEZ MIGUEL	CL IRUMINETA 5	48004	BILBAO	10	48 2007 011250313	0404	0404	10.353,70
0111	10	48109388575	AMAYA JIMENEZ MIGUEL	CL IRUMINETA 5	48004	BILBAO	10	48 2007 011250414	0404	0404	966,25
0111	10	48109388575	AMAYA JIMENEZ MIGUEL	CL IRUMINETA 5	48004	BILBAO	10	48 2007 011250515	0204	0204	39.967,74
0111	10	48109388575	AMAYA JIMENEZ MIGUEL	CL IRUMINETA 5	48004	BILBAO	10	48 2007 011250616	0104	0104	69,31
0111	10	48109388575	AMAYA JIMENEZ MIGUEL	CL IRUMINETA 5	48004	BILBAO	10	48 2007 011250717	0404	0504	2.360,09
0111	10	48109388575	AMAYA JIMENEZ MIGUEL	CL IRUMINETA 5	48004	BILBAO	10	48 2007 011250818	0404	0504	1.155,68
0111	10	48109388575	AMAYA JIMENEZ MIGUEL	CL IRUMINETA 5	48004	BILBAO	10	48 2007 011250919	0604	0604	805,18
0111	10	48109388575	AMAYA JIMENEZ MIGUEL	CL IRUMINETA 5	48004	BILBAO	10	48 2007 011251020	0704	0704	160,61
0111	10	48109388575	AMAYA JIMENEZ MIGUEL	CL IRUMINETA 5	48004	BILBAO	10	48 2007 011251121	0804	0804	985,76
0111	10	48109388575	AMAYA JIMENEZ MIGUEL	CL IRUMINETA 5	48004	BILBAO	10	48 2007 011251222	0704	0704	988,33
0111	10	48109388575	AMAYA JIMENEZ MIGUEL	CL IRUMINETA 5	48004	BILBAO	10	48 2007 011251323	0604	0604	959,06
0111	10	48109388575	AMAYA JIMENEZ MIGUEL	CL IRUMINETA 5	48004	BILBAO	10	48 2007 011251424	0404	0504	977,64
0111	10	48109388575	AMAYA JIMENEZ MIGUEL	CL IRUMINETA 5	48004	BILBAO	10	48 2007 011251525	0404	0504	842,70
0111	10	48109388575	AMAYA JIMENEZ MIGUEL	CL IRUMINETA 5	48004	BILBAO	10	48 2007 011251626	0604	0604	695,97
0111	10	48109388575	AMAYA JIMENEZ MIGUEL	CL IRUMINETA 5	48004	BILBAO	10	48 2007 011251727	1104	1104	396,19
0111	10	48109388575	AMAYA JIMENEZ MIGUEL	CL IRUMINETA 5	48004	BILBAO	10	48 2007 011251828	0404	0404	546,35
0111	10	48109388575	AMAYA JIMENEZ MIGUEL	CL IRUMINETA 5	48004	BILBAO	10	48 2007 011251929	0704	0704	924,62
0111	10	48109388575	AMAYA JIMENEZ MIGUEL	CL IRUMINETA 5	48004	BILBAO	10	48 2007 011252030	0804	0804	31,77
0111	10	48109388575	AMAYA JIMENEZ MIGUEL	CL IRUMINETA 5	48004	BILBAO	10	48 2007 011252131	0904	0904	158,58
0111	10	48109388575	AMAYA JIMENEZ MIGUEL	CL IRUMINETA 5	48004	BILBAO	10	48 2007 011252232	1004	1004	63,26
0111	10	48109388575	AMAYA JIMENEZ MIGUEL	CL IRUMINETA 5	48004	BILBAO	10	48 2007 011252333	1104	1104	63,09
0111	10	48109388575	AMAYA JIMENEZ MIGUEL	CL IRUMINETA 5	48004	BILBAO	10	48 2007 011252434	0404	0504	970,70
0111	10	48109388575	AMAYA JIMENEZ MIGUEL	CL IRUMINETA 5	48004	BILBAO	10	48 2007 011252535	0604	0604	789,77
0111	10	48109388575	AMAYA JIMENEZ MIGUEL	CL IRUMINETA 5	48004	BILBAO	10	48 2007 011252636	0704	0704	813,89
0111	10	48109388575	AMAYA JIMENEZ MIGUEL	CL IRUMINETA 5	48004	BILBAO	10	48 2007 011252737	0804	0804	811,77
0111	10	48109388575	AMAYA JIMENEZ MIGUEL	CL IRUMINETA 5	48004	BILBAO	10	48 2007 011252838	0904	0904	783,47
0111	10	48109388575	AMAYA JIMENEZ MIGUEL	CL IRUMINETA 5	48004	BILBAO	10	48 2007 011252939	1004	1004	807,45
0111	10	48109388575	AMAYA JIMENEZ MIGUEL	CL IRUMINETA 5	48004	BILBAO	10	48 2007 011253040	1104	1104	571,45
0111	10	48109388575	AMAYA JIMENEZ MIGUEL	CL IRUMINETA 5	48004	BILBAO	10	48 2007 011253141	0204	0404	387,26
0111	10	48109388575	AMAYA JIMENEZ MIGUEL	CL IRUMINETA 5	48004	BILBAO	10	48 2007 011253242	0404	0504	421,98
0111	10	48109388575	AMAYA JIMENEZ MIGUEL	CL IRUMINETA 5	48004	BILBAO	10	48 2007 011253343	0504	0504	446,85
0111	10	48109388575	AMAYA JIMENEZ MIGUEL	CL IRUMINETA 5	48004	BILBAO	10	48 2007 011253444	0604	0604	823,85
0111	10	48109388575	AMAYA JIMENEZ MIGUEL	CL IRUMINETA 5	48004	BILBAO	10	48 2007 011253545	0704	0704	821,63
0111	10	48109388575	AMAYA JIMENEZ MIGUEL	CL IRUMINETA 5	48004	BILBAO	10	48 2007 011253646	0804	0804	819,47
0111	10	48109388575	AMAYA JIMENEZ MIGUEL	CL IRUMINETA 5	48004	BILBAO	10	48 2007 011253747	0904	0904	817,25
0111	10	48109388575	AMAYA JIMENEZ MIGUEL	CL IRUMINETA 5	48004	BILBAO	10	48 2007 011253848	1004	1004	815,10
0111	10	48109388575	AMAYA JIMENEZ MIGUEL	CL IRUMINETA 5	48004	BILBAO	10	48 2007 011253949	1104	1104	812,87
0111	10	48109388575	AMAYA JIMENEZ MIGUEL	CL IRUMINETA 5	48004	BILBAO	10	48 2007 011254050	1204	1204	810,53
0121	07	481028427552	LORES FERNANDEZ SARA	CL CIUDADELA 2	48002	BILBAO	02	48 2007 010277784	1006	1006	923,02
0121	07	481028427552	LORES FERNANDEZ SARA	CL CIUDADELA 2	48002	BILBAO	02	48 2007 011439663	1106	1106	923,02
RÉGIMEN 05: RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA O AUTÓNOMOS											
0521	07	010013470548	FERNANDEZ SAINZ JUAN LUI	CL ARANEKO 8	48014	BILBAO	03	48 2006 020445126	1006	1006	393,36
0521	07	010019330358	ARCOCHA GOMEZ JOSE IGNAC	CL SAN MARTIN 224	48170	ZAMUDIO	03	48 2006 020445328	1006	1006	289,44
0521	07	010022057472	SASIAIN TEMPRANO FRANCIS	CL TXOMIN EGUILEOR 5	48960	GALDAKAO	03	48 2006 020395313	1006	1006	280,97
0521	07	010023966049	DE OLIVEIRA COSTA JOSE M	CL LA CUESTA 29	48800	BALMASEDA	03	48 2006 020653371	1006	1006	280,97
0521	07	010024297364	OCEJA BARRUTIETA OSKAR	CL BASOTZU BIDEA 10	48630	GORLIZ	03	48 2006 020395414	1006	1006	286,58
0521	07	010025999918	GUEZURAGA URIARTE PATXI	CL AITA PATXI UGALDE	48195	LARRABETZU	03	48 2006 020445833	1006	1006	280,97
0521	07	011007743084	CARRASCO PINTOR DAVID	CL SANTUTXU 67	48004	BILBAO	03	48 2006 020396020	1006	1006	280,97
0521	07	031003505364	ZAPATA MARTINEZ AVELINO	CL BELOSTIKALE 7	48005	BILBAO	03	48 2006 020333675	1006	1006	280,97
0521	07	040030548242	ALFONSO CARRIQUE JOSE LU	CL LORENZO LLONA 5	48910	SESTAO	03	48 2006 020481502	1006	1006	280,97
0521	07	060058938076	VILLALUENGA ORUE IÑAKI	CM MENDIETAS 10	48650	BARRIKA	03	48 2006 020610329	1006	1006	280,97
0521	07	060067117503	GOMEZ DONOSO JOSE ANTONI	CL IBERIA 18	48910	SESTAO	03	48 2006 020446237	1006	1006	280,97
0521	07	070069657565	BOREA GAZTEASORO FRANCIS	AV SABINO ARANA 59	48013	BILBAO	03	48 2006 020356412	1006	1006	280,97
0521	07	080428844201	PALMA PRESA JAVIER	AV AMAIA 4	48940	LEIOA	03	48 2006 020610834	1006	1006	280,97
0521	07	080468407871	MBODJI — MOR	CL HERNANI 23	48003	BILBAO	03	48 2006 020653876	1006	1006	280,97
0521	07	080469444155	SAAVEDRA PEREZ MYRIAM CE	CL MAXIMO AGUIRRE 30	48011	BILBAO	03	48 2006 020653977	1006	1006	280,97
0521	07	080519637110	GARDA BOLUMBURU JUAN MAR	CL NEZAKARI KALEA 1	48170	ZAMUDIO	03	48 2006 020446540	1006	1006	280,97
0521	07	090026586186	LOPEZ PRIETO MANUEL	CL SIMON BOLIBAR 5	48980	SANTURTZI	03	48 2006 020482310	1006	1006	13,15
0521	07	090035613654	GIL DIAZ ROBERTO	CL EL ARROYO 10	48800	BALMASEDA	03	48 2006 020654078	1006	1006	280,97
0521	07	091001799983	FERNANDEZ ROZAS RODRIGO	CL IPARRAGUIRRE 66	48012	BILBAO	03	48 2006 020357220	1006	1006	225,72
0521	07	091002782717	VILELA DOMINGOS IVO MIGU	CL TRAÑABARREN 1	48220	ABADIÑO	03	48 2006 020564253	1006	1006	280,97
0521	07	091007135690	CARVALHO PRATA DE SOUSA	CL KAREAGA BEHEKOA 5	48970	BASAURI	03	48 2006 020397131	1006	1006	349,32
0521	07	111046839071	DIA — MAYORO	CL LAMANA 1	48003	BILBAO	03	48 2006 020654179	1006	1006	280,97
0521	07	150090802177	MOSCOSO FURELOS ALFONSO	AV FERROCARRIL 10	48012	BILBAO	03	48 2006 020357422	1006	1006	280,97
0521	07	151004999671	OLVEIRA SUAREZ JOSE MANU	CL ARTIBAI 4	48270	MARKINA XEMEIN	03	48 2006 020565162	1006	1006	280,97
0521	07	200035777911	ORTIZ ECHEVARRIA MARIA L	CL MONTE IKEA 23	48940	LEIOA	03	48 2006 020446944	1006	1006	289,44
0521	07	200059660119	COSTA CONCEICAO MARIA LU	CL ASTURIAS 24	48970	BASAURI	03	48 2006 020397434	1006	1006	280,97
0521	07	200063075226	DOMINGUEZ GARCIA JOSE MA	CL TXIBITXIAGA 24	48370	BERMEO	03	48 2006 020567283	1006	1006	280,97
0521	07	201000818685	PRIETO GUEDE JOSE LUIS	BO BELATEGUI - CAMIN	48960	GALDAKAO	03	48 2006 020397636	1006	1006	280,97
0521	07	201001608429	BARCIA VIDAL MARI CARMEN	CL CONDE MIRASOL 6	48003	BILBAO	03	48 2006 020357826	1006	1006	280,97
0521	07	201011204355	ESTEBANEZ RODRIGUEZ AITO	CL ASKALDEA 1	48269	MALLABIA	03	48 2006 020568701	1006	1006	280,97
0521	07	201015881573	AMORRORTU ALONSO SORAYA	CL AUTONOMIA 25	48012	BILBAO	03	48 2006 020447247	1006	1006	280,97
0521	07	240058289503	IGLESIAS MARTIN JOSE MAR	CL URIARTE 2	48970	BASAURI	03	48 2006 020398343	1006	1006	280,97
0521	07	260024448581	COLMENERO OCA VICTOR MAN	CL ETXEGORRI 15	48950	ERANDIO	03	48 2006 020447550	1006	1006	249,85
0521	07	260025144355	PEREZ NUÑEZ PEDRO MARIA	AV JULIAN GAYARRE 42	48004	BILBAO	03	48 2006 020484532	1006	1006	280,97
0521	07	261000458372	OMI — ABDELFETTAH	CL HERNANI 11	48003	BILBAO	03	48 2006 020655391	1006	1006	280,97
0521	07	280270262606	PEREIRA PERERIRA MANUEL	CL GENERAL EGUIA 21	48010	BILBAO	03	48 2006 020358634	1006	1006	280,97
0521	07	280325148640	ARANDUY LAISECA ISABEL M	CL CRISTOBAL VALDES	48990	GETXO	03	48 2006 020612046	1006	1006	280,97
0521	07	280345623522	SAGARDUY ELORZA VALENTIN	BO SAN VICENTE S/N	48480	ZARATAMO	03	48 2006 020398747	1006	1006	280,97
0521	07	280366134473	CALDERON ANTUÑANO JOSE L	CL BOSGARRENA 26	48990	GETXO	03	48 2006 020612147	1006	1006	280,97
0521	07	280411856940	VENTAS RAMIRO ASCENSION	CL LEHENDAKARI AGIRR	48140	IGORRE	03	48 2006 020570014	1006	1006	280,97
0521	07	280441365653	IZAGUIRRE OZAMIZ JOSE FE	BO ARBOLIZ 23	48311	IBARRANGELU	03	48 2006 020570216	1006	1006	249,85
0521	07	281010094581	ORTIZ PERFECTO AINHOA	CL PEDRO ICAZA 9	48980	SANTURTZI	03	48 2006 020485946	1006	1006	249,85
0521	07	281013924061	DIA — MOR PENDA	CL CORTES 6	48003	BILBAO	03	48 2006 020656102	1006	1006	289,44
0521	07	300074856363	HENAREJOS MEDINA DOLORES	CL AUTONOMIA 13	48012	BILBAO	03	48 2006 020359644	0906	0906	280,97
0521	07	300074856363	HENAREJOS MEDINA DOLORES	CL AUTONOMIA 13	48012	BILBAO	03	48 2006 020359745	1006	1006	280,97
0521	07	311008369549	JIMENEZ ALVES JULIO	CL IRUMINETA 20	48004	BILBAO	03	48 2006 020401272	1006	1006	280,97
0521	07	311013405061	BURGA ANRANGO ALBERTO	CL SOMOSIERRA ALTO 6	48012	BILBAO	03	48 2006 020359947	1006	1006	249,85
0521	07	320030453862	ACEVEDO SANTOS ANTONIO J	CL SAN NICOLAS 27	48013	BILBAO	03	48 2006 020360048	1006	1006	257,39
0521	07	330071705113	SANTOS GOMES JOSE MANUEL	CL SAN ANDRES 16	48370	BERMEO	03	48 2006 020571125	1006	1006	451,33
0521	07	370031160641	MARTIN DE LA TORRE ANGEL	CL ZUBEROA 4	48012	BILBAO	03	48 2006 020360553	1006	1006	280,97
0521	07	381009067025	LOPEZ ESCUDERO NIEVES	CL FRAY JUAN 13	48013	BILBAO	03	48 2006 020360654	1006	1006	280,97
0521	07	390026435079	DIEGO HELGUERA FELIPE	CL ANTONIO FERNANDEZ	48970	BASAURI	03	48 2006 020401676	1006	1006	289,44
0521	07	390047574110	BLANCO FRIAS JESUS ANGEL	CL COCHERITO DE BILB	48004	BILBAO	03	48 2006 020401777	1006	1006	280,97
0521	07	390054934487	GUTIERREZ GONZALEZ EDUAR	CL JUAN DE LA CIERVA	48910	SESTAO	03	48 2006 020488168	1006	1006	280,97
0521	07	421002072752	VAZQUEZ BRITO MARCELO	CL IPARRAGUIRRE 38	48940	LEIOA	03	48 2006 020614369	1006	1006	280,97

Régimen	Tipo	Identificador	Razón social/Nombre	Dirección	C.P.	Población	TD	N.º de Prov. de Apremio	Período		Importe
0521	07	430049422274	VALLET LLAVERIA ANTONIO	CL ITURRIBIDE 94	48006	BILBAO	03	48 2006 020336507	1006	1006	249,85
0521	07	430057521269	BAYON BALLESTEROS RICARD	CL OLETA 3	48970	BASAURI	03	48 2006 020402484	1006	1006	280,97
0521	07	441001101407	LOPEZ CALVO ALFONSO	TR DE OLLERIAS ALTAS	48006	BILBAO	03	48 2006 020336608	1006	1006	280,97
0521	07	460170553787	LO KANTE MOR	CL SANTUCHU 17	48004	BILBAO	03	48 2006 020402585	1006	1006	280,97
0521	07	460170663420	NIANG MBAYE MAME CHEIKH	CL ARETXAGA 5	48003	BILBAO	03	48 2006 020658223	1006	1006	280,97
0521	07	480032815058	CORULLA BERNARDO RICARDO	CL GRAL. EGUIA 34	48010	BILBAO	03	48 2006 020361462	1006	1006	289,44
0521	07	480039818458	IZAGUIRRE TERREROS PEDRO	CL ALMIRANTE C. MELL	48920	PORTUGALETE	03	48 2006 020490188	1006	1006	289,44
0521	07	480041026918	BASABE CASADO ANGEL MARI	CL AMBOTO 1	48002	BILBAO	03	48 2006 020361664	1006	1006	289,44
0521	07	480044939452	TARAMONA CAMPO MANUEL	CL ZUBIETE 21	48192	GORDEXOLA	03	48 2006 020361967	1006	1006	289,44
0521	07	480049344262	PEREZ VIVAR VICTOR	CL ZAHARRA 5	48460	ORDU A	03	48 2006 020403595	1006	1006	359,86
0521	07	480050221003	MARTIN BERGES FERNANDO	CL LUIS L. BONAPARTE	48004	BILBAO	03	48 2006 020337214	1006	1006	289,44
0521	07	480050369735	DIEZ CARDEÑOSO ADOLFO	AV DE BERGARA 14	48012	BILBAO	03	48 2006 020362371	1006	1006	289,44
0521	07	480052513940	ARANA BRINGAS PEDRO MARI	CL ARTEAGABEITIA 13	48901	BARAKALDO	03	48 2006 020491404	1006	1006	289,44
0521	07	480053318434	LIÑARES LOPEZ JESUS	CL ENCARNACION 23	48006	BILBAO	03	48 2006 020337517	1006	1006	289,44
0521	07	480054480919	DOMINGUEZ RUBIO ANTONIO	CL ARBOLAGAÑE-ASELTE	48015	BILBAO	03	48 2006 020450782	1006	1006	289,44
0521	07	480054859017	TESO MADOZ GABRIEL	CL BATALLA PADURA 2	48012	BILBAO	03	48 2006 020363280	1006	1006	289,44
0521	07	480055935010	LARREA PALACIO JOSE ANGE	CL JULIAN GAIARRE 90	48004	BILBAO	03	48 2006 020404609	1006	1006	280,97
0521	07	480055956127	CORTES BASAIL FRANCISCO	CL GIPUZKOA 7	48960	GALDAKAO	03	48 2006 020573852	1006	1006	280,97
0521	07	480057332113	ALVAREZ ALVAREZ VIRGILIO	CL ZAMACOLA 24	48003	BILBAO	03	48 2006 020404811	1006	1006	309,49
0521	07	480057549250	BARRIGON BARRIGON FERNAN	CL URKI 5	48960	GALDAKAO	03	48 2006 020404912	1006	1006	657,47
0521	07	480058071838	RUIZ BILBAO FIDEL	CL MONCADA 13	48002	BILBAO	03	48 2006 020363583	1006	1006	289,44
0521	07	480058279073	PLAZA LOPEZ FABIAN	ET ABARO 11	48013	BILBAO	03	48 2006 020363886	1006	1006	289,44
0521	07	480058557949	PEREZ CORDOBA JOSE	CL CAPITAN MENDIZABA	48980	SANTURTZI	03	48 2006 020493020	1006	1006	257,39
0521	07	480058990409	LIÑARES LOPEZ ALEJANDRO	GR SAN JOAQUIN 6	48004	BILBAO	03	48 2006 020405013	1006	1006	289,44
0521	07	480059057194	LOPEZ OPAZO SERVANDO	CL LARRAKOETXE 7	48004	BILBAO	03	48 2006 020405114	1006	1006	257,39
0521	07	480059104583	PUENTE FERNANDEZ ELIAS	CL KARMELO TORRE 22	48970	BASAURI	03	48 2006 020405215	1006	1006	289,44
0521	07	480059294442	AMAVIZCA DIEZ JAVIER	AV LA LIBERTAD 29	48901	BARAKALDO	03	48 2006 020493222	1006	1006	289,44
0521	07	480059595142	CANTERA IBARGUCHI ESTEBA	CL SARATXAGA 17	48620	PLENTZIA	03	48 2006 020616995	1006	1006	289,44
0521	07	480060409841	GURREA CEARRA MARIA ISAB	UR EL ABANICO DE PLE	48620	PLENTZIA	03	48 2006 020493727	1006	1006	257,39
0521	07	480061795224	PEÑA URIBARRI MARIA PILA	CL ITURRIBIDE 67	48006	BILBAO	03	48 2006 020659637	1006	1006	333,64
0521	07	480062251932	MARTIN GARCIA SABINO	CL CARMELO GIL 10	48012	BILBAO	03	48 2006 020364290	1006	1006	289,44
0521	07	480063292660	GONZALEZ PACHO ARCADIO	BO APERRIBAY 5	48960	GALDAKAO	03	48 2006 020406124	1006	1006	257,39
0521	07	480063600333	TRAPAGA GUTIERREZ AURELI	CL TOLOSA 2	48002	BILBAO	03	48 2006 020364896	1006	1006	303,24
0521	07	480063967115	ZABALA AROSTEGUI MIGUEL	CL MAXIMO AGUIRRE 16	48011	BILBAO	03	48 2006 020659940	1006	1006	289,44
0521	07	480064220931	INGUNZA BARREIRO PABLO	AV SAN ADRIAN 37	48003	BILBAO	03	48 2006 020660142	1006	1006	289,44
0521	07	480064430893	MURILLO LOBATO ARTURO	GR SAGARMINAGA 16	48004	BILBAO	03	48 2006 020406528	1006	1006	289,44
0521	07	480064464037	GOMEZ ELENA ZACARIAS	CL ITURRIAGA 98	48004	BILBAO	03	48 2006 020406629	1006	1006	539,83
0521	07	480064689157	BAILE TORIBIO SANTOS	AV CRISTOBAL MURRIET	48980	SANTURTZI	03	48 2006 020495141	1006	1006	289,44
0521	07	480064875376	LASUEN URIGUEN JESUS MAR	CL TXAMPORTA 10	48220	ABADIÑO	03	48 2006 020574660	1006	1006	289,44
0521	07	480064930344	MOLINA MOURE JESUS MARIA	CL GRAL. SALAZAR 1-	48012	BILBAO	03	48 2006 020365001	1006	1006	289,44
0521	07	480065244178	GIL TORIJA JOSE ANTONIO	CL KARMELO TORRE 25	48970	BASAURI	03	48 2006 020406730	1006	1006	429,84
0521	07	480065423428	DELGADO BERROZPE ANGEL V	CL BERASTEGUI 1	48001	BILBAO	03	48 2006 020406831	0906	0906	289,44
0521	07	480065439592	HURTADO GARCIA JESUS	CL IPARRAGUIRRE 58	48940	LEIOA	03	48 2006 020618110	1006	1006	289,44
0521	07	480065568019	ZUÑEDA PEREZ FRANCISCO J	AV ZUGAZARTE 56	48930	GETXO	03	48 2006 020618211	1006	1006	289,44
0521	07	480065654309	CALVO ZORRILLA ANGEL	CL NOCEDAL 67	48530	ORTUELLA	03	48 2006 020495545	1006	1006	289,44
0521	07	480065917219	CISCAR BUSTAMANTE JUAN L	AL ALAMEDA DE URQUIJ	48011	BILBAO	03	48 2006 020660445	1006	1006	289,44
0521	07	480066196192	PRIETO BENITO ABEL	CL LIBERTAD 10	48910	SESTAO	03	48 2006 020495747	1006	1006	289,44
0521	07	480066791835	AGUIRREGOITIA ARREGUI JO	CL BARRENCALLE(BAR)	48005	BILBAO	03	48 2006 020338224	1006	1006	289,44
0521	07	480067224291	MORENO AGUIRRE JUAN IGNA	BO INZUNZA 8	48330	LEMOA	03	48 2006 020575468	1006	1006	7,49
0521	07	480067460731	AZCONA CABRILLO JUAN MAN	CL AGIRRE LEHENDAKAR	48970	BASAURI	03	48 2006 020407437	1006	1006	539,83
0521	07	480068307257	IGLESIAS PINTO MARTINIAN	CL MEZO 15	48950	ERANDIO	03	48 2006 020451590	1006	1006	289,44
0521	07	480068316957	BAZTAN ALONSO ENRIQUE JE	CL EGAÑA 19	48010	BILBAO	03	48 2006 020365405	1006	1006	257,39
0521	07	480069023037	LEMA SUSTAETA JULIO	CL ARTA BIDE 19	48700	ONDARROA	03	48 2006 020575771	1006	1006	305,47
0521	07	480069064362	ONANDIA GARDOQUI MARIA S	CL MUELLE CHURRUCA 8	48930	LAS ARENAS	03	48 2006 020619120	1006	1006	289,44
0521	07	480069115387	MARTINEZ BARANDA ROSA MA	CL PINTOR LEKUONA, 4	48012	BILBAO	03	48 2006 020365607	1006	1006	289,44
0521	07	480069151864	MORENO CANA TERESA	CL BIDEZABAL 1	48960	GALDAKAO	03	48 2006 020407740	1006	1006	289,44
0521	07	480070823702	ARTECHE ESPARTA JOSE IGN	CL BIDEZABAL 1	48960	GALDAKAO	03	48 2006 020408043	1006	1006	289,44
0521	07	480071089238	ERREGERENA LECEA FRANCIS	CL MONTE OIZ 1	48007	BILBAO	03	48 2006 020660647	1006	1006	289,44
0521	07	480071277780	FERNANDEZ LUIS MIGUEL AN	CL GANEKOGORTA 6	48902	BARAKALDO	03	48 2006 020498070	1006	1006	280,97
0521	07	480071621425	RODRIGUEZ PATUS JOSE LUI	CL JUAN TOMAS DE GAN	48910	SESTAO	03	48 2006 020498373	1006	1006	280,97
0521	07	480071723475	DELGADO MARTINEZ M CONCE	CL HERNANI 5	48003	BILBAO	03	48 2006 020660849	1006	1006	289,44
0521	07	480071979012	SAN PEDRO ALVAREZ URBANO	CM ITURRIGORRI	48002	BILBAO	03	48 2006 020366314	1006	1006	280,97
0521	07	480072114509	SANTISTEBAN PUENTE SANTI	CL AYA GOÑI 1	48860	ZALLA	03	48 2006 020660950	1006	1006	280,97
0521	07	480072128754	ZAMARREÑO SANCHEZ MARIA	GR LA PAZ 2	48910	SESTAO	03	48 2006 020498575	1006	1006	280,97
0521	07	480072270517	RABANAL CARRASCO IGNACIO	CL LARRAKOETXE 9	48004	BILBAO	03	48 2006 020408548	1006	1006	280,97
0521	07	480072845746	LEAL GONZALEZ RAMIRA	CL RECALDE BETOLAZA	48002	BILBAO	03	48 2006 020366718	1006	1006	539,83
0521	07	480073110676	FRIAS ROJO ANGEL	CL LICENCIADO POZA 4	48011	BILBAO	03	48 2006 020661152	1006	1006	280,97
0521	07	480073114215	FELIPE CADIZ RAMON	CL URIBARRI 32	48007	BILBAO	03	48 2006 020452200	1006	1006	280,97
0521	07	480073287300	GOMEZ SANCHO JOSE MIGUEL	CL ARTAZAGANE, 23-BJ	48940	LEIOA	03	48 2006 020620433	1006	1006	289,44
0521	07	480073365506	GUTIERREZ ALVAREZ MARIA	CL SOLLUBE 3	48002	BILBAO	03	48 2006 020366819	1006	1006	289,44
0521	07	480073973269	QUEVEDO ALVARO RICARDO	CL KAREAGA GOIKOA 10	48970	BASAURI	03	48 2006 020409356	1006	1006	280,97
0521	07	480074424220	LEGARISTI MARINA ERNESTO	CL ZUGASTINOVIA 5	48012	BILBAO	03	48 2006 020367122	1006	1006	289,44
0521	07	480074839502	SANTOS MERA MANUEL	CL ESTRADA DE MASUST	48002	BILBAO	03	48 2006 020367223	1006	1006	289,44
0521	07	480075022283	JUAREZ CIBRIAN PABLO	CL ESTACION BASURTO	48002	BILBAO	03	48 2006 020367425	1006	1006	280,97
0521	07	480075550632	GARCIA COLINO JOSE ANDRE	TS CORAZON DE MARIA	48903	BARAKALDO	03	48 2006 020500090	1006	1006	280,97
0521	07	480075624491	BRACERAS CAMARA JOSE ANT	PZ LUIS ETXEBARRIA 8	48004	BILBAO	03	48 2006 020410063	1006	1006	280,97
0521	07	480075741501	MARTINEZ FERNANDEZ JULIO	CL AUTONOMIA 53	48012	BILBAO	03	48 2006 020367526	0906	0906	280,97
0521	07	480075779792	GONZALEZ LOPEZ ABDON	CL JUAN ANTONIO ZUNZ	48013	BILBAO	03	48 2006 020367627	1006	1006	280,97
0521	07	480075968742	MARTIN ESCAMUCHERO JESUS	CL IRUMINETA 15	48004	BILBAO	03	48 2006 020410164	1006	1006	280,97
0521	07	480076764849	SANCHEZ GONZALEZ ALBERTO	CL ZUBEROA 2	48980	SANTURTZI	03	48 2006 020500494	1006	1006	280,97
0521	07	480076944301	RABADAN MARQUEZ TOMAS	CL ITURRIBIDE 3	48940	LEIOA	03	48 2006 020621544	1006	1006	280,97
0521	07	480077390602	GONZALEZ VEGA PEDRO	CL NTRA.SRA. DE LA A	48370	BERMEO	03	48 2006 020577892	1006	1006	349,32
0521	07	480078045855	GUZMAN CAÑAL MIGUEL ANGE	CL BIZKARGI 2	48002	BILBAO	03	48 2006 020453210	1006	1006	280,97
0521	07	480078166905	MARTINEZ MARTINEZ BENITO	CL SANTA ANA, CALLE	48260	ERMUA	03	48 2006 020578094	1006	1006	524,10
0521	07	480078921885	SALCEDO BURGOS JOSE	CL HENAO 60	48009	BILBAO	03	48 2006 020340042	1006	1006	280,97
0521	07	480079269267	CUESTA LOIZAGA JAVIER	CL PABLO ALZOLA 4	48012	BILBAO	03	48 2006 020501609	1006	1006	280,97
0521	07	480079790239	PEREZ LARREA MARIA BEGOÑ	CL PAJARES 3	48980	SANTURTZI	03	48 2006 020501811	1006	1006	280,97
0521	07	480081427721	LOPEZ GONZALEZ MANUEL AN	CL ARTAZAGANE 41	48940	LEIOA	03	48 2006 020622453	1006	1006	280,97
0521	07	480081477837	MARQUEZ LEON CARLOS	CL EGUILEOR8	48014	BILBAO	03	48 2006 020411578	1006	1006	280,97
0521	07	480081727209	PUENTE VIVANCO JOSE ANGE	BO ZALDUA S/N	48192	GORDEXOLA	03	48 2006 020662768	1006	1006	280,97
0521	07	480082533622	ESCAURIAZA ROMAN ALBERTO	CT REKALDE LARRASKIT	48002	BILBAO	03	48 2006 020368839	1006	1006	280,97
0521	07	480082686293	SASTRE CUADRADO DIONISIO	CL FILOMENA BALDEZAT	48002	BILBAO	03	48 2006 020369142	1006	1006	289,44
0521	07	480083409248	LIÑERA ABELLA JOAQUIN	CL LAUAXETA 27	48980	SANTURTZI	03	48 2006 020502821	1006	1006	280,97
0521	07	480083761175	SUBERVIOLA LOBON ANGEL	CL ZABALBIDE 19	48006	BILBAO	03	48 2006 020369445	1006	1006	280,97
0521	07	480083870000	BAUSELA NUÑEZ DEMETRIO	CL FELIPE URRUTICOEC	48600	SOPELANA	03	48 2006 020340749	1006	1006	280,97
0521	07	480083908190	ESCUDERO GONZALEZ ENRIQU	CL ALTUBE	48002	BILBAO	03	48 2006 020369647	1006	1006	280,97
0521	07	480084141192	GONZALEZ IJALBA CLODOALD	CL KAREAGA GOIKOA 22	48970	BASAURI	03	48 2006 020503326	0906	0906	289,44
0521	07	480085058753	MUÑOZ RODRIGUEZ JOSE ANT	PZ LOPEZ CORTAZAR 4	48970	BASAURI	03	48 2006 020412689	1006	1006	280,97
0521	07	480085682987	MORENO RAMIREZ MANUEL RI	CL SAGARMINAGA 56	48004	BILBAO	03	48 2006 020412992	1006	1006	280,97
0521	07	480086733217	PURAS ALQUEGUI FRANCISCO	CL MONTE ALDAMIZ 2	48007	BILBAO	03	48 2006 020454927	1006	1006	280,97
0521	07	480087213769	ECHEBARRIA ALDAY JON	BO UGARRIZA 13	48410	OROZKO	03	48 2006 020413400	1006	1006	280,97
0521	07	480087319964	PICATOSTE GARCIA JOSE EN	CL GOITIA 2	48012	BILBAO	03	48 2006 020370354	1006	1006	539,83
0521	07	480087560343	RAMIREZ SANTAMARIA ANGEL	CL CARMELO TORRE 22	48970	BASAURI	03	48 2006 020413501	1006	1006	280,97
0521	07	480087573679	ALONSO GORRIARAN GERARDO	CL UHAGON 7	48010	BILBAO	03	48 2006 020663980	1006	1006	280,97
0521	07	480087615614	VILLUELA BEZANA FERNANDO	CL GERNIKA 11	48960	GALDAKAO	03	48 2006 020413602	1006	1006	280,97
0521	07	480087659868	PECERO CUELLAR MIGUEL	AV TXOMIN GARAT 22	48004	BILBAO	03	48 2006 020413703	1006	1006	280,97
0521	07	480087696244	LEON OLABARRIETA M ISABE	CL DOCTOR FLEMING 8	48970	BASAURI	03	48 2006 020413905	1006	1006	249,85
0521	07	480088122640	PACIN CASAL MARIA CRUZ	CL GABRIEL ARESTI 9	48004	BILBAO	03	48 2006 020414006	1006	1006	280,97
0521	07	480088566517	CALVO ROMERO AITOR MANUE	CL CARNICERIA VIEJA	48005	BILBAO	03	48 2006 020341355	1006	1006	280,97
0521	07	480089178627	CUEVA CUEVAS EMILIO	GR IKASTALDE 4	48013	BILBAO	03	48 2006 020370758	1006	1006	280,97
0521	07	480089437800	ROJO ROMERO JOSE MANUEL	AV TXORIERRIKO ETOR	48170	ZAMUDIO	03	48 2006 020455836	1006	1006	280,97
0521	07	480089488623	GUTIERREZ BOCOS RAUL	CL ZAMACOLA 114	48003	BILBAO	03	48 2006 020664384	1006	1006	280,97
0521	07	480089697272	ARANDA AGUILERA M ISABEL	CL KARMELO TORRE 22	48970	BASAURI	03	48 2006 020414410	1006	1006	280,97
0521	07	480089916837	ORTEGA FERRERO JUAN CARL	CL AUTONOMIA 3	48012	BILBAO	03	48 2006 020624473	1006	1006	280,97
0521	07	480090466808	ARANAZ ANDREU JOSE MARIA	CL KAREAGA GOIKOA 20	48970	BASAURI	03	48 2006 020414713	1006	1006	289,44
0521	07	480090502978	ESPINA RODRIGUEZ JUAN JO	CL MAESTRO CALLES 5	48980	SANTURTZI	03	48 2006 020506457	1006	1006	486,62
0521	07	480091346878	CALVO BARREDO PEDRO MARI	CT ERREKALDE LARRASK	48002	BILBAO	03	48 2006 020456341	1006	1006	280,97
0521	07	480091587358	GRACIA RAJO JOSE LUIS	CL GAL URRETA, 14	48960	GALDAKAO	03	48 2006 020415117	1006	1006	280,97
0521	07	480091612721	MUÑOZ HIDALGO JOSE ANTON	CL ITURRIBARRI 27	48700	ONDARROA	03	48 2006 020581431	1006	1006	280,97
0521	07	480091671123	ARZAMENDI FERNANDEZ JUAN	CL MIGUEL DE UNAMUNO	48510	VALLE DE TRAPAGA	03	48 2006 020506659	1006	1006	280,97
0521	07	480091752561	UGALDE ANTXUSTEGI JESUS	CL SASIKOA 26	48200	DURANGO	03	48 2006 020581532	1006	1006	280,97

Régimen	Tipo	Identificador	Razón social/Nombre	Dirección	C.P.	Población	TD	N.º de Prov. de Apremio	Período		Importe
0521	07	480092389731	BENITO AYALA MARIA LUCIA	PL PLAYA LARRASBASTE	48600	SOPELANA	03	48 2006 020624675	1006	1006	289,44
0521	07	480092390539	GORROCHATEGUI ECHEBARRIA	PL RECALDEBERRI 2	48002	BILBAO	03	48 2006 020371263	1006	1006	280,97
0521	07	480092392761	VAZQUEZ GONZALEZ EMILIO	CN ARBOLANTXA 10	48004	BILBAO	03	48 2006 020415420	1006	1006	280,97
0521	07	480092488852	ORRANTIA GARAY SARA	CL DOCTOR ANDRES AYA	48860	ZALLA	03	48 2006 020664990	1006	1006	280,97
0521	07	480092521184	GONZALEZ GARCIA ENRIQUE	CL ITURRIBIDE 88	48006	BILBAO	03	48 2006 020341658	1006	1006	280,97
0521	07	480092534827	GOMEZ RIVA ELISEO	PZ LIZANE 1	48600	SOPELANA	03	48 2006 020456644	1006	1006	280,97
0521	07	480092754388	FERNANDEZ MONROY MANUEL	CL CORTES 19	48003	BILBAO	03	48 2006 020665192	1006	1006	349,32
0521	07	480092968293	COUTO GARCIA ARTURO	CL ARTETA 15	48960	GALDAKAO	03	48 2006 020582239	1006	1006	280,97
0521	07	480093541102	DIEZ PENA JOSE IGNACIO	CL JUAN DE GARAY 32	48901	BARAKALDO	03	48 2006 020507568	1006	1006	280,97
0521	07	480093590309	ROJO FUENTES JOSE MIGUEL	AV IPARRAGUIRRE 16	48940	LEIOA	03	48 2006 020625281	1006	1006	280,97
0521	07	480093684679	ANGOITIA ENRIQUE FERMIN	CL FERNANDO JGIMENEZ	48004	BILBAO	03	48 2006 020507669	1006	1006	280,97
0521	07	480094536259	BARRASA GOMEZ RICARDO MA	GR EL MINERO 16	48500	ABANTO	03	48 2006 020508376	1006	1006	8,18
0521	07	480094618711	MENDIZABAL IBARRONDO GAR	CL LUBERRIETAONDO 75	48110	GATIKA	03	48 2006 020625584	1006	1006	280,97
0521	07	480094817761	PORTILLA CASTILLO ANA	CL ALAMEDA URQUIJO 5	48011	BILBAO	03	48 2006 020371970	1006	1006	280,97
0521	07	480095007317	GARAY IRIZAR IGNACIO	CL MUSICO SARASATE 3	48014	BILBAO	03	48 2006 020457452	1006	1006	289,44
0521	07	480095088654	CARRERA ALVAREZ ANGEL	GR REV VICENTE GARAM	48006	BILBAO	03	48 2006 020341961	1006	1006	280,97
0521	07	480095146652	ROMERO FERNANDEZ JOSE RO	CL LUZARRA 11	48014	BILBAO	03	48 2006 020457654	1006	1006	280,97
0521	07	480095524548	OJANGUREN QUINTANA DULCE	CL FERNANDEZ DEL CAM	48010	BILBAO	03	48 2006 020372172	1006	1006	289,44
0521	07	480095536268	TEJEDOR GONZALEZ MIGUEL	GR LA PROTECTORA 14	48910	SESTAO	03	48 2006 020509386	1006	1006	280,97
0521	07	480095597502	ETXEBARRIA GUTIERREZ JOS	AV HERMANOS MARISTAS	48860	ZALLA	03	48 2006 020665596	1006	1006	280,97
0521	07	480095842729	CARRASCAL RUBIO JOSE LUI	CL CAMILO VILLABASO	48002	BILBAO	03	48 2006 020665600	1006	1006	305,95
0521	07	480095848890	SARRALDE CARRIL IGNACIO	CL JUAN ANTONIO ZUNZ	48013	BILBAO	03	48 2006 020372273	1006	1006	280,97
0521	07	480095893653	SUAREZ FERNANDEZ CARLOS	CL MARIA DIAZ DE HAR	48013	BILBAO	03	48 2006 020372374	1006	1006	280,97
0521	07	480096138577	GOMEZ BAYON FRANCISCO JO	CL AGUIRRE LEHENDAKA	48970	BASAURI	03	48 2006 020416026	0906	0906	349,32
0521	07	480096407753	PUENTE MIGUELEZ M ISABEL	CL EL ARROYO 12	48800	BALMASEDA	03	48 2006 020665903	1006	1006	280,97
0521	07	480097401294	CASTRO PRIETO MARIA JOSE	CL BARRENCALLE BARRE	48005	BILBAO	03	48 2006 020342466	1006	1006	280,97
0521	07	480097651777	DIAZ LOPEZ M PILAR	CL TXOMIN GARAT 2	48004	BILBAO	03	48 2006 020416733	1006	1006	280,97
0521	07	480098088176	VICENTE LOZANO JOSE	AV TXOMIN GARAT 22	48004	BILBAO	03	48 2006 020417339	1006	1006	280,97
0521	07	480098152238	VILLANUEVA MANRIQUE JOSE	CL ISAAC ALBENIZ 21	48903	BARAKALDO	03	48 2006 020511006	1006	1006	280,97
0521	07	480098210640	PARADA VAZQUEZ JUANA	CL GUIPUZKOA 21	48960	GALDAKAO	03	48 2006 020417541	1006	1006	280,97
0521	07	480098307539	AMEZAGA RANERO JOSE RAMO	CL IPARRAGUIRRE 2	48940	LEIOA	03	48 2006 020627204	1006	1006	280,97
0521	07	480099511753	ZUGADI ZULUETA IBON	CL SARRIKOBASO 5	48990	GETXO	03	48 2006 020627810	1006	1006	280,97
0521	07	480099564091	FERNANDEZ IBARRA JON	CL ARBIDEA 21	48004	BILBAO	03	48 2006 020418551	1006	1006	280,97
0521	07	480099635328	IBARRECHE URRESTARAZU MA	CL GERNIKA 2	48970	BASAURI	03	48 2006 020418753	1006	1006	280,97
0521	07	480100414459	VEGAS TRAPAGA AMAYA PAUL	CL TRAUKO 3	48007	BILBAO	03	48 2006 020459573	1006	1006	280,97
0521	07	480100651909	CARRERA MAGUNAGOICOECHEA	CL JOAQUIN ARELLANO	48930	GETXO	03	48 2006 020628214	1006	1006	280,97
0521	07	480100662114	LORENZO TOME JOKIN JAGOB	AL SAN MAMES 53	48010	BILBAO	03	48 2006 020373384	1006	1006	280,97
0521	07	480100744158	CAMPO SAEZ MARIA MARIAZE	CL PADRE ESTEBAN PER	48004	BILBAO	03	48 2006 020419056	1006	1006	280,97
0521	07	480100954932	GUTIERREZ GARCIA JOSE AN	CL FRANCISCO MACIA 2	48014	BILBAO	03	48 2006 020459977	1006	1006	289,44
0521	07	480100955538	IBRAIN ARRIBAS CARLOS AL	CL GERNIKAKO ARBOLA	48902	BARAKALDO	03	48 2006 020512420	1006	1006	280,97
0521	07	480101408610	OSSORIO MARCOS FRANCISCO	GR SANTA BARBARA 13	48480	ZARATAMO	03	48 2006 020419359	1006	1006	280,97
0521	07	480101842278	MORO CAÑIBANO IGNACIO	CL LLANO 77	48903	BARAKALDO	03	48 2006 020513531	1006	1006	280,97
0521	07	480102137322	LARRAZABAL UGARTE JON IÑ	BO MENDIONDO 45	48610	URDULIZ	03	48 2006 020629325	1006	1006	280,97
0521	07	480102151769	LARREA KAIFER JOSE MARIA	CL BARRENKALE 31	48005	BILBAO	03	48 2006 020343173	1006	1006	249,85
0521	07	480102355570	VELLARINO MACIAS FLORENT	CL MENDI ALDE 17	48530	ORTUELLA	03	48 2006 020514238	1006	1006	280,97
0521	07	480102370930	LARRAZABAL UGARTE JESUS	CL LARRETXEBARRI 11	48650	BARRIKA	03	48 2006 020629628	1006	1006	280,97
0521	07	480102471566	BAÑOS ARRIBA JESUS MARIA	CL FRANCISCO ESTEFAN	48860	ZALLA	03	48 2006 020668226	1006	1006	280,97
0521	07	480102653139	ECHEVARRIA ALDAUIR JOSE	PZ A.RICARDO BASTIDA	48004	BILBAO	03	48 2006 020420066	1006	1006	280,97
0521	07	480103611015	FERNANDEZ ILARDIA ALBERT	CL BARRENA 6	48480	ARRIGORRIAGA	03	48 2006 020420571	1006	1006	280,97
0521	07	480103679824	DIEZ ANTOLIN ALBERTO	CL NTRA SRA DEL ROSA	48860	ZALLA	03	48 2006 020668630	1006	1006	280,97
0521	07	480103726001	MARTINEZ ORTEGA IGNACIO	CL JUAN CRISOSTOMO A	48910	SESTAO	03	48 2006 020515046	1006	1006	280,97
0521	07	480103955565	BARCINA FERNANDEZ JOSE L	CL ARRATIA IBARRA 3	48970	BASAURI	03	48 2006 020420672	1006	1006	280,97
0521	07	480103986584	GAMBOA GARRO ANDONI	CL PINTOR ANGEL LARR	48004	BILBAO	03	48 2006 020420773	1006	1006	280,97
0521	07	480104132993	NOVO GANDAR JUAN RAMON	BO SARRATU 3	48970	BASAURI	03	48 2006 020420874	1006	1006	280,97
0521	07	480104361147	ANGULO CALVO MARIA ISABE	CL RAMON Y CAJAL 30	48014	BILBAO	03	48 2006 020343779	1006	1006	280,97
0521	07	480104491085	ARRIETA OZAMIZ SANTOS	BO BARRIO BELENDIZ 1	48300	GERNIKA LUMO	03	48 2006 020586683	1006	1006	280,97
0521	07	480104620320	GONZALEZ GARRIDO JOSE LU	CL CAMINO COBETAS 10	48002	BILBAO	03	48 2006 020374903	1006	1006	286,58
0521	07	480104842814	DIOP MODOU MODOU	CL HERNANI 23	48003	BILBAO	03	48 2006 020669337	1006	1006	289,44
0521	07	480104996394	FERNANDEZ MARTINEZ MIREL	CL AUTONOMIA 21	48550	MUSKIZ	03	48 2006 018753383	0806	0806	280,97
0521	07	480105303865	DOMINGUEZ CIMAS JOSE LUI	CL ZUBIAURRE, 2	48260	ERMUA	03	48 2006 020587693	1006	1006	470,68
0521	07	480105604363	GARCIA SUAREZ DIEGO CARL	CL ARABA 1	48970	BASAURI	03	48 2006 020421480	1006	1006	280,97
0521	07	480105606787	OTERO GONZALEZ JOSE DANI	TR ARBOLANTXA 8	48004	BILBAO	03	48 2006 020421581	1006	1006	280,97
0521	07	480105762795	ITURRIONDO ELECHIGUERRA	CL GABRIEL ARESTI 12	48004	BILBAO	03	48 2006 020421783	1006	1006	280,97
0521	07	480105871418	JIMENEZ VALENCIA DEMETRI	CL FUNICULAR 1	48510	VALLE DE TRAPAGA	03	48 2006 020517571	1006	1006	280,97
0521	07	480106159283	MURIAS DIAZ JOSE	CL EL HAYA 5	48550	MUSKIZ	03	48 2006 020517672	1006	1006	280,97
0521	07	480106243856	MORALEJO SECO VICENTE	CL CAMPA IBAIZABAL 7	48003	BILBAO	03	48 2006 020669741	1006	1006	280,97
0521	07	480106461603	RODRIGO ANGULO GREGORIO	CL SANTA ISABEL 47	48003	BILBAO	03	48 2006 020670044	1006	1006	280,97
0521	07	480106570323	RODRIGUEZ ABAD M CONCEPC	PL SAN MARTIN DE LA	48004	BILBAO	03	48 2006 020422187	1006	1006	280,97
0521	07	480106611648	NIN GENOVA JESUS MARIA	AL URQUIJO 59	48011	BILBAO	03	48 2006 020670246	1006	1006	249,85
0521	07	480106644384	FERNANDEZ LOPEZ JOSE LUI	CL GERNIKAKO ARBOLA	48902	BARAKALDO	03	48 2006 020518076	1006	1006	280,97
0521	07	480106761390	SANCHEZ ROL JULIAN	CL UGARTE 8	48004	BILBAO	03	48 2006 020422389	1006	1006	280,97
0521	07	480106771801	GUTIERREZ PEREZ JAVIER	CL MUELLE DE OLABEGA	48013	BILBAO	03	48 2006 020518379	1006	1006	280,97
0521	07	480106801305	LO — MODOU	CL HERNANI, 23-1 IZD	48003	BILBAO	03	48 2006 020670549	1006	1006	289,44
0521	07	480106902143	DIAZ CRESPO MERA MANUEL	CL LANGARAN 4	48004	BILBAO	03	48 2006 020422591	1006	1006	280,97
0521	07	480106904567	PASTOR MATESANZ CARLOS	CL BARRENCALLE 13	48005	BILBAO	03	48 2006 020345193	1006	1006	280,97
0521	07	480106926896	ZORRILLA GONZALEZ JAVIER	CL GALIZIA 3	48970	BASAURI	03	48 2006 020422894	1006	1006	280,97
0521	07	480107298025	SANCHEZ BARRERAS JOSE RA	CL SAN NICOLAS DE OL	48013	BILBAO	03	48 2006 020375509	1006	1006	280,97
0521	07	480107323485	BARROSO RUBIO MILAGROS	CL ANDRA MARI 17	48410	OROZKO	03	48 2006 020423100	1006	1006	280,97
0521	07	480107340057	SOTA GARRIDO MARIA CARME	CL JUAN SEBASTIAN EL	48510	VALLE DE TRAPAGA	03	48 2006 020518884	1006	1006	289,44
0521	07	480107349454	MARTIN LEJARZA ENEKO	CL BLAS DE OTERO 51	48014	BILBAO	03	48 2006 020462506	1006	1006	280,97
0521	07	480107405533	JAUREGUI HAZA JOSE MARIA	CL MIRABILLA 7	48003	BILBAO	03	48 2006 020518985	1006	1006	280,97
0521	07	480107490106	FERNANDEZ ECHEVARIA JOAQ	CL EL BAULAR 13	48860	ZALLA	03	48 2006 020671256	1006	1006	280,97
0521	07	480107499806	OCAÑA RUIZ JOSE LUIS	CL ITURRIBIDE 113	48006	BILBAO	03	48 2006 020345500	1006	1006	280,97
0521	07	480107839912	OLABARRIA FERNANDEZ AITO	CL JON ARROSPIDE 14	48014	BILBAO	03	48 2006 020462809	1006	1006	280,97
0521	07	480107860423	BOREA GAZTEASORO MIGUEL	AV SABINO ARANA 59	48013	BILBAO	03	48 2006 020375610	1006	1006	280,97
0521	07	480107988644	IGLESIAS FERNANDEZ ISIDO	CL VIRGEN DEL MAR 8	48980	SANTURTZI	03	48 2006 020519894	1006	1006	280,97
0521	07	480108132528	OVIEDO PENA CARLOS	CL TXOTENA 8	48004	BILBAO	03	48 2006 020423504	1006	1006	280,97
0521	07	480108258830	DIEZ MURCIA IVAN	CL LOREDO 14	48500	ABANTO	03	48 2006 020520096	1006	1006	280,97
0521	07	480108287425	ARANEGUI LECUE ESTIBALIZ	PZ LAUAXETA 8	48004	BILBAO	03	48 2006 020423605	1006	1006	280,97
0521	07	480108377452	GONZALEZ EDESA LUIS MANU	CL SABINO ARANA 15	48700	ONDARROA	03	48 2006 020588606	1006	1006	280,97
0521	07	480108553365	DIEZ ANTOLIN GUILLERMO	BO ARECHAGA 9	48860	ZALLA	03	48 2006 020671559	1006	1006	280,97
0521	07	480108687044	VARAS GONZALEZ MIGUEL AN	AV IPARRAGUIRRE 58	48940	LEIOA	03	48 2006 020631648	1006	1006	40,82
0521	07	480108821026	SOLIS CASTRO LUIS ALBERT	PL SANTA ANA 2	48930	LAS ARENAS	03	48 2006 020631951	1006	1006	280,97
0521	07	480108830120	ANDRES CUESTA NICANOR	PZ JUANNE 8	48950	ERANDIO	03	48 2006 020424312	1006	1006	280,97
0521	07	480108904888	GUERRA PALACIO JESUS MAR	CL GERNIKA 2	48970	BASAURI	03	48 2006 020424413	1006	1006	286,58
0521	07	480108919844	SANCHEZ ALONSO JOSE IGN.	AV LAS ENCARTACIONES	48800	BALMASEDA	03	48 2006 020671761	1006	1006	280,97
0521	07	480109115460	MERINO CLEMENTE JOSE MAR	CL JUAN DE AJURIAGUE	48009	BILBAO	03	48 2006 020346106	1006	1006	280,97
0521	07	480109140015	HERNANDEZ PEREZ GABRIEL	CL SANTA ISABEL 68	48003	BILBAO	03	48 2006 020671862	1006	1006	280,97
0521	07	480110045549	PINEDA MORRAS JOSE ANTON	CL MAESTRO TEIXIDOR	48901	BARAKALDO	03	48 2006 020521413	1006	1006	280,97
0521	07	480110299870	MIGUEL NEVADO CELESTINO	CL AXULAR 8	48980	SANTURTZI	03	48 2006 020522221	1006	1006	280,97
0521	07	480110551767	PINERO GOMEZ MARIA TERES	CL AVDA MURRIETA 36	48980	SANTURTZI	03	48 2006 020522726	1006	1006	539,83
0521	07	480110753447	RUBIA GARCIA FELIPE	PL JARO DE ARANE 5	48012	BILBAO	03	48 2006 020376519	1006	1006	280,97
0521	07	480110822660	HERRAN ALONSO JORGE	CL DOCTOR AREILZA 28	48010	BILBAO	03	48 2006 020376721	1006	1006	8,18
0521	07	480111351211	PEREZ MARTIN JAVIER	CL AXULAR 10	48920	PORTUGALETE	03	48 2006 020523231	1006	1006	280,97
0521	07	480111381119	RIO ANGULO ANA	CL REGALES 5	48980	SANTURTZI	03	48 2006 020523534	1006	1006	280,97
0521	07	480111386169	GARCIA ANUNCIBAY EMILIO	GR GUIPUZCOA 1	48980	SANTURTZI	03	48 2006 020523635	1006	1006	280,97
0521	07	480111452554	LINARES CARRASCOSA IVAN	CL JUAN DE IRIGOYEN	48004	BILBAO	03	48 2006 020672367	1006	1006	280,97
0521	07	480111560971	CENIZO VALIÑO JUAN CARLO	CL BLAS DE OTERO 38	48014	BILBAO	03	48 2006 020524140	1006	1006	249,85
0521	07	480111656153	FERNANDEZ FERNANDEZ MANU	CL ESTRADA MAUSTEGUI	48002	BILBAO	03	48 2006 020377327	1006	1006	280,97
0521	07	480111785485	LOPEZ FERNANDEZ MARIA AR	CL GENERAL CASTAÑOS	48920	PORTUGALETE	03	48 2006 020524443	1006	1006	280,97
0521	07	480111962311	DORRONSORO IBEAS GORKA	CL CALIXTO DIEZ 4	48012	BILBAO	03	48 2006 020377529	1006	1006	280,97
0521	07	480112201676	ECHEVARRIA MORAN RICARDO	CL JARDINES 1	48005	BILBAO	03	48 2006 020347015	1006	1006	249,85
0521	07	480112358896	LOPEZ GARCIA JOSE ANTONI	CR BASURTO A CASTREJ	48002	BILBAO	03	48 2006 020425928	1006	1006	280,97
0521	07	480112546028	CERERO BEJARANO IGNACIO	CL LERTEGUI 18	48930	GETXO	03	48 2006 020634577	1006	1006	280,97
0521	07	480112583717	TORRES RODRIGUEZ AITOR	CL KRESALTXU 7	48930	GETXO	03	48 2006 020634779	1006	1006	280,97
0521	07	480112655051	GUTIERREZ CANALES LUIS A	CL LEON DE URUÑUELA	48002	BILBAO	03	48 2006 020590525	1006	1006	280,97
0521	07	480112678491	FERNANDEZ SUAREZ OVIDIO	CL URTEBIETA 9	48960	GALDAKAO	03	48 2006 020426231	1006	1006	280,97
0521	07	480112696174	BARRERA CARRERA JAVIER	CL OLLERIAS BAJAS 15	48006	BILBAO	03	48 2006 020347116	1006	1006	345,52
0521	07	480112851778	TORRADO GONZALEZ JUAN CA	CM PEÑASCAL 65	48002	BILBAO	03	48 2006 020377731	1006	1006	280,97
0521	07	480112906645	GONZALEZ IZAGUIRRE AITOR	CL TABERNA ZAHARRA 3	48960	GALDAKAO	03	48 2006 020426433	1006	1006	10,16
0521	07	480113070131	COUSO OSORIO MANUEL	CL PARROCO VICENTE Z	48013	BILBAO	03	48 2006 020377832	1006	1006	302,18

Régimen	Tipo	Identificador	Razón social/Nombre	Dirección	C.P.	Población	TD	N.º de Prov. de Apremio	Período		Importe
0521	07	480113109941	SAEZ NOGUERA FRANCISCO	CL CASTILLA LEON 8	48901	BARAKALDO	03	48 2006 020526665	1006	1006	280,97
0521	07	480113710028	MUZA CLAVERIA MIGUEL	UR LA MAGDALENA 1	48500	ABANTO Y CIERVANA	03	48 2006 020464930	1006	1006	280,97
0521	07	480113906553	GARAY BERRETEAGA AITOR	CL Mª DIAZ DE HARO 4	48010	BILBAO	03	48 2006 020378236	1006	1006	249,85
0521	07	480114069332	ESTEBAN SANCHEZ FRANCISC	CL CASTILLA LA MANCH	48901	BARAKALDO	03	48 2006 020527170	1006	1006	280,97
0521	07	480114116418	BEITIA FERNANDEZ VALDERR	PG ARTEAGOITIA 59	48970	BASAURI	03	48 2006 020427140	1006	1006	280,97
0521	07	480114241710	GARCIA RUBIERA CESAR	CL AURRECOECHEA 1	48006	BILBAO	03	48 2006 020347217	1006	1006	280,97
0521	07	480114261918	REDONDO CALVO DANIELA	CL AUTONOMIA 13	48012	BILBAO	03	48 2006 020527675	1006	1006	289,44
0521	07	480114564234	EGUILLEOR URBANEJA JAVIE	CL PARROCO UNCETA 9	48004	BILBAO	03	48 2006 020427544	1006	1006	280,97
0521	07	480114591314	GALLEGO GARCIA JOSE MARI	CL PASEO DE LA ESTAC	48510	VALLE DE TRAPAGA	03	48 2006 020528382	1006	1006	280,97
0521	07	480114721858	MORALES GUERRERO MARIA C	CL MONTE IZARO 4	48007	BILBAO	03	48 2006 020465536	1006	1006	280,97
0521	07	480114813505	TORRES BUESO ANTONIO FEL	BO OLATXU AUZOA 2	48480	ARRIGORRIAGA	03	48 2006 020427746	1006	1006	280,97
0521	07	480114893125	SUAREZ SERRANO JUAN ANGE	CL BEATO BALENDIN BE	48970	BASAURI	03	48 2006 020427948	1006	1006	280,97
0521	07	480114908683	VAZQUEZ MARTIN BALBINO	CL KARMELO TORRE 21	48970	BASAURI	03	48 2006 020428150	1006	1006	280,97
0521	07	480114983455	GARCIA AGUINAGA JOSE ANT	CL OIZMENDI 3-2 C NC	48960	GALDAKAO	03	48 2006 020428251	1006	1006	249,85
0521	07	480115005683	GOMEZ GARAYO JUAN JOSE	CL SANTANDER 5	48014	BILBAO	03	48 2006 020465738	1006	1006	280,97
0521	07	480115022659	FERNANDEZ MONJE IAGOBA	CL ARTAZU BEKOA 38	48002	BILBAO	03	48 2006 020378741	1006	1006	280,97
0521	07	480115183721	ARANDILLA GOMEZ IGNACIO	CL LA FAMILIAR 18	48902	BARAKALDO	03	48 2006 020529190	1006	1006	280,97
0521	07	480115194229	EGUSQUIZA SUSO JOSE	CL JUAN XIII 11	48980	SANTURTZI	03	48 2006 020529291	1006	1006	280,97
0521	07	480115381963	HEREDERO BARREIRO LUIS	CL LA IBERIA 25	48910	SESTAO	03	48 2006 020530002	1006	1006	280,97
0521	07	480115892427	LAGUNA SAEZ MARIA JOSE	CL ITURRIAGA, TRASER	48004	BILBAO	03	48 2006 020428554	1006	1006	280,97
0521	07	480115945876	REDONDO PENA ANGEL	CL SANTA AGUEDA 2	48901	BARAKALDO	03	48 2006 020530305	1006	1006	280,97
0521	07	480115993568	SAEZ DOMINGUEZ FATIMA	CL NICOLAS ORMAECHEA	48910	SESTAO	03	48 2006 020530810	1006	1006	280,97
0521	07	480115996295	QUILES MORENO IGNACIO	CL GRUPO MENDIALDE 4	48530	ORTUELLA	03	48 2006 020531012	1006	1006	280,97
0521	07	480116073794	NUÑEZ BAZA SATURNINO	CL ZABALBIDE 55	48006	BILBAO	03	48 2006 020347823	1006	1006	280,97
0521	07	480116084508	HERNANDEZ IBAÑEZ FERNAND	CL ZABALBIDE 38	48006	BILBAO	03	48 2006 020531113	1006	1006	280,97
0521	07	480116222227	BARRIOS ROMERO VICTOR	CL MARIA DIAZ DE HAR	48010	BILBAO	03	48 2006 020379448	1006	1006	280,97
0521	07	480116288612	ZARRAGA PEREZ JOSE IGNAC	CL PARTICULAR DE ALL	48004	BILBAO	03	48 2006 020466142	1006	1006	280,97
0521	07	480116489379	LOPEZ SALGADO SARA	PZ ESPAÑA 1	48910	SESTAO	03	48 2006 020532022	1006	1006	257,39
0521	07	480116535859	LARIZGOITIA ZARRAGOITIA	BO LARROTEGUI 2	48280	LEKEITIO	03	48 2006 020592545	1006	1006	280,97
0521	07	480116553138	URIZAR ALBIZURI ISMAEL	BO MURGOITIO CASERIO	48240	BERRIZ	03	48 2006 020592747	1006	1006	280,97
0521	07	480116679945	FERNANDEZ MARTIN MANUEL	CL ANTONIO TRUEBA 22	48910	SESTAO	03	48 2006 020532123	1006	1006	280,97
0521	07	480116817563	RUIZ TEJIDO ALBERTO	CL BULLON 35	48980	SANTURTZI	03	48 2006 020532224	1006	1006	280,97
0521	07	480116930933	GARCIA GONZALEZ FORTUNAT	CL MARIA DIAZ DE HAR	48920	PORTUGALETE	03	48 2006 020532426	1006	1006	249,85
0521	07	480117200210	IBARRA MURELAGA AITOR	BO LIKONA, CS.ITURRA	48289	MENDEXA	03	48 2006 020593050	1006	1006	280,97
0521	07	480117356117	SANTOS PEREZ JAVIER	CL AZURLEKU 21-9DCHA	48004	BILBAO	03	48 2006 020429261	1006	1006	249,85
0521	07	480117357127	MERINO GARCIA M ENCARNAC	CL ENCARNACION 1	48006	BILBAO	03	48 2006 020379953	1006	1006	280,97
0521	07	480117442104	IGLESIAS GOMEZ INMACULAD	AV JULIAN GAIARRE 92	48004	BILBAO	03	48 2006 020429362	1006	1006	280,97
0521	07	480117703495	CONDE LOPEZ MIGUEL	CL ALKONE 14	48950	ERANDIO	03	48 2006 020466647	1006	1006	280,97
0521	07	480117973378	ESPARZA ARESTI MIGUEL ES	CL CATALUÑA, 1-3	48970	BASAURI	03	48 2006 020429867	1006	1006	289,44
0521	07	480117977321	CANAVAL MANSO SUSANA	CL IPARRAGUIRRE 43	48011	BILBAO	03	48 2006 020675094	1006	1006	280,97
0521	07	480117981664	BANDARRAM — ABDELKRIN	CL NARRENKALE 22	48005	BILBAO	03	48 2006 020675195	1006	1006	249,85
0521	07	481000194488	BOLAÑO SILLERO MONICA	CL PABLO ALZOLA 2	48012	BILBAO	03	48 2006 020380761	1006	1006	280,97
0521	07	481000444264	LORENZO GOMEZ SERGIO	CL SOMERA 43	48005	BILBAO	03	48 2006 020348429	1006	1006	349,32
0521	07	481000871165	ARTECHE BARANDICA IÑAKI	BO ARRAIBI 25	48330	LEMOA	03	48 2006 020594666	1006	1006	280,97
0521	07	481000912086	GALAN GARCIA SAMUEL	PG AURRERA 1| FASE 2	48510	VALLE DE TRAPAGA	03	48 2006 020535254	1006	1006	280,97
0521	07	481001137513	TREVEJO GALACHE OSCAR	CL ARRAIBI 12	48330	LEMOA	03	48 2006 020594868	1006	1006	280,97
0521	07	481001713550	MAROTO ARNAIZ CLAUDIO	CL LANDABEKO 5	48902	BARAKALDO	03	48 2006 020535860	1006	1006	280,97
0521	07	481001778824	GINOBILI — FABRICIO DA	AV ABARO 3	48920	PORTUGALETE	03	48 2006 020430574	1006	1006	280,97
0521	07	481001875521	SANCHEZ IBAÑEZ JOSE	CL LA PAZ 10	48903	BARAKALDO	03	48 2006 020535961	1006	1006	280,97
0521	07	481001883807	MUIÑOS CABRERA MANUEL	AL UQUIJO 27	48009	BILBAO	03	48 2006 020348530	1006	1006	309,00
0521	07	481002578567	CARBALLO RODRIGUEZ SOLED	CL LEON DE URUÑUELA	48002	BILBAO	03	48 2006 020381771	1006	1006	280,97
0521	07	481002745386	MINTEGIA LEGARRA JOSEBA	CL ATXABAL 12	48280	LEKEITIO	03	48 2006 020595474	1006	1006	280,97
0521	07	481002836326	DIOP — MOR	CL DOS DE MAYO 17	48003	BILBAO	03	48 2006 020676613	1006	1006	280,97
0521	07	481002923424	MOTA VECI JOSE ANTONIO	CL ANDICOLLANO 5	48903	BARAKALDO	03	48 2006 020537072	1006	1006	280,97
0521	07	481003868061	HERMOSO PELEA IÑAKI	CL GAZTELA 10	48970	BASAURI	03	48 2006 020431584	1006	1006	260,18
0521	07	481003896757	HUERGA GARRIDO AITOR	CL JON ARROSPIDE 14	48014	BILBAO	03	48 2006 020468263	1006	1006	292,28
0521	07	481004533220	HIERRO ROCA MARIA ANGELE	CL SAN FRANCISCO 1	48003	BILBAO	03	48 2006 020677320	1006	1006	249,85
0521	07	481004666491	RUIZ GAUNA SERRADOR JONA	CL MONTE IZARO 4	48007	BILBAO	03	48 2006 020468667	1006	1006	280,97
0521	07	481004936677	BETANZOS MENA BEATRIZ	CL ENCARTACIONES 37	48800	BALMASEDA	03	48 2006 020677623	1006	1006	280,97
0521	07	481005116533	JULIAN DOMINGUEZ ELIAS	CL JUAN DE GARAY 35	48003	BILBAO	03	48 2006 020677724	1006	1006	349,32
0521	07	481005127546	FERREIROS ROBINO IGNACIO	GR LA FLORIDA 4	48902	BARAKALDO	03	48 2006 020538688	1006	1006	280,97
0521	07	481005300934	GONZALEZ HERNANDEZ MARI	CL ESTRADA ANSELMA D	48007	BILBAO	03	48 2006 020468970	1006	1006	280,97
0521	07	481005340744	ESPINOSA MEMENDI IGNACIO	CL GARAIZAR 14	48004	BILBAO	03	48 2006 020432594	1006	1006	349,32
0521	07	481005484224	GARCIA SAN EMETERIO JUAN	CL MAGALLANES 18	48903	BARAKALDO	03	48 2006 020639631	1006	1006	280,97
0521	07	481005819377	FERNANDEZ LOMANA BERNAOL	CL CRTRA. ASUA LA AV	48990	GETXO	03	48 2006 020469172	1006	1006	280,97
0521	07	481006338228	OLIVEROS AGUADO JULIA MA	CL KAREAGA GOIKOA 83	48970	BASAURI	03	48 2006 020433204	1006	1006	280,97
0521	07	481006353281	VILLACORTA MERCADO URTZI	AV REYES CATOLICOS 1	48012	BILBAO	03	48 2006 020597393	1006	1006	280,97
0521	07	481006361769	FERNANDEZ TERCEÑO OSCAR	CL MIRIVILLA 5	48003	BILBAO	03	48 2006 020678128	1006	1006	280,97
0521	07	481006399862	RAMOS GUTIERREZ JOSE ANG	CL ZAMACOLA 88	48003	BILBAO	03	48 2006 020678229	1006	1006	280,97
0521	07	481006890421	DELGADO CORON RAUL	CL IBARRA 20	48901	BARAKALDO	03	48 2006 020539702	1006	1006	280,97
0521	07	481006937608	SANCHEZ CASTAÑEIRA ISIDO	CL CASTILLA LA NUEVA	48901	BARAKALDO	03	48 2006 020539803	1006	1006	280,97
0521	07	481007116753	ARREGUI URBINA JAVIER	CL SANTA ISABEL 47	48003	BILBAO	03	48 2006 020678431	1006	1006	280,97
0521	07	481007365620	GONZALEZ GRANADO TERESA	CL ZAMAKOA 17	48960	GALDAKAO	03	48 2006 020433709	1006	1006	249,85
0521	07	481007457566	LOPEZ ACEVEDA ANDRES	CL GERNIKAKO ARBOLA	48902	BARAKALDO	03	48 2006 020540510	1006	1006	249,85
0521	07	481007466054	LANDA CUESTA AITZIBER	CL GAMINIZ 2	48630	GORLIZ	03	48 2006 020640641	1006	1006	299,57
0521	07	481007558408	CALZADA BUTRON MARIA IRA	CL ZUBIAUR TAR KEPA	48370	BERMEO	03	48 2006 020598104	1006	1006	280,97
0521	07	481007609736	POZUELO AGUADO ANGEL EZE	AL SAN MAMES 37	48010	BILBAO	03	48 2006 020383892	1006	1006	280,97
0521	07	481007683494	SANZ MELERO IÑIGO	CL ITURRIZA 29	48240	BERRIZ	03	48 2006 020598205	1006	1006	280,97
0521	07	481007865471	PUENTE DURAN TOMAS	CL VEINTIDOS DE DICI	48480	ARRIGORRIAGA	03	48 2006 020434012	1006	1006	280,97
0521	07	481008150512	BASTERRECHEA DIEZ URKO	AV IPARRAGUIRRE 56	48940	LEIOA	03	48 2006 020640944	1006	1006	280,97
0521	07	481008209419	ARROYO FIGAL FRANCISCO J	CL MIRAMAR 2	48980	SANTURTZI	03	48 2006 020541419	1006	1006	225,72
0521	07	481008411095	SAENZ VISA SONIA	CL ZAMAKOLA 53	48003	BILBAO	03	48 2006 020434315	1006	1006	280,97
0521	07	481008537906	SERNA CABEZAS IRATXE	PZ LAUAXETA 10	48004	BILBAO	03	48 2006 020384195	1006	1006	225,72
0521	07	481009096866	AHEDO RIO DAVID	CL ANTONIO TRUEBA 3	48910	SESTAO	03	48 2006 020542328	1006	1006	280,97
0521	07	481009108687	GONZALEZ PASCUAL ELSA	CL GERNIKA 2	48970	BASAURI	03	48 2006 020435022	1006	1006	280,97
0521	07	481009251965	MARTINEZ RODRIGUEZ GORKA	CL ZABALBIDE 36	48006	BILBAO	03	48 2006 020349540	1006	1006	280,97
0521	07	481011147307	GOMEZ AMBROSIO CARLOS	CL LECEAGA 8	48002	BILBAO	03	48 2006 020385007	1006	1006	280,97
0521	07	481011271282	VALLE PERANCHO ALEJANDRO	CL ALKONE 5	48950	ERANDIO	03	48 2006 020470990	1006	1006	280,97
0521	07	481011854393	HERNANDEZ VICENTE IVAN	CL GOBELAURRE 13	48930	GETXO	03	48 2006 020471394	1006	1006	249,85
0521	07	481012556534	ARRESEIGOR MELENDEZ MAIT	CL ANDRES LARRAZABAL	48930	LAS ARENAS	03	48 2006 020641752	1006	1006	280,97
0521	07	481012814996	CACHORRO MARTINEZ JUAN J	CL EGILEOR 2	48014	BILBAO	03	48 2006 020472004	1006	1006	280,97
0521	07	481012913313	GARCIA CALVO MARIA CARME	CL MANUEL ANDRES (BA	48910	SESTAO	03	48 2006 020544045	0906	0906	280,97
0521	07	481012913313	GARCIA CALVO MARIA CARME	CL MANUEL ANDRES (BA	48910	SESTAO	03	48 2006 020544146	1006	1006	280,97
0521	07	481013519763	GUTIERREZ MARTINEZ OSCAR	CL LOS PUENTES 12	48930	GETXO	03	48 2006 020642560	1006	1006	68,82
0521	07	481013884424	MENDEZ LAVANDEIRA MONICA	CL LAS VIÑAS 11	48980	SANTURTZI	03	48 2006 020544550	1006	1006	280,97
0521	07	481013895740	DIZ CAMARERO BORJA	CL SANTO DOMINGO 20	48800	BALMASEDA	03	48 2006 020544752	1006	1006	349,32
0521	07	481014031237	DIEZ MELERO ENEKO	CL SABINO ARANA 6	48980	SANTURTZI	03	48 2006 020545358	1006	1006	225,72
0521	07	481014085595	UGALDE LANDETA ANDONI	CL TXIMBO KALEA 13	48170	ZAMUDIO	03	48 2006 020472408	1006	1006	280,97
0521	07	481014224934	AGUIRREBURUALDE MOLLINED	BO LIGUETI 5	48860	ZALLA	03	48 2006 020680249	1006	1006	280,97
0521	07	481014351337	HIDALGO MORENO JONATAN	CL MAGALLANES 3	48903	BARAKALDO	03	48 2006 020545560	1006	1006	225,72
0521	07	481014582521	RIO DELGADO JANIRE	CL ZABALBIDE 53	48006	BILBAO	03	48 2006 020351358	0906	0906	280,97
0521	07	481014603941	SALCEDO JUAREZ ALEJANDRO	CL IPARRAGUIRRE 73	48012	BILBAO	03	48 2006 020385613	1006	1006	280,97
0521	07	481014783187	PINAR ALONSO JUAN MANUEL	CL URRETA 16	48960	GALDAKAO	03	48 2006 020436537	1006	1006	280,97
0521	07	481014806530	SANTAMARIA OCEJO SANDRA	CL URIBARRI 11	48007	BILBAO	03	48 2006 020472610	1006	1006	7,30
0521	07	481014881302	ARRIAGA GABICAGOGEASCOA	CL ZEHARRETA ETXEAK	48300	GERNIKA LUMO	03	48 2006 020599922	1006	1006	280,97
0521	07	481015113795	LOPEZ ALVAREZ IGNACIO JA	CL SAN NICOLAS DE OL	48013	BILBAO	03	48 2006 020385815	1006	1006	280,97
0521	07	481015810680	CASTRO GONZALEZ SUSANA	CL DOCTOR JOSE ZALDU	48920	PORTUGALETE	03	48 2006 018784103	0806	0806	280,97
0521	07	481016476647	SOTO AMORRORTU JOSU	BO ALTAMIRA 12	48002	BILBAO	03	48 2006 020386219	1006	1006	280,97
0521	07	481016889000	GOMEZ GARCIA JOSE MANUEL	CL JULIAN GAIARRE 26	48004	BILBAO	03	48 2006 020437749	1006	1006	249,85
0521	07	481016934062	MERODIO CASADO JOSEBA	GR PEÑUCAS 4	48500	GALLARTA CA	03	48 2006 020547378	1006	1006	280,97
0521	07	481017177471	AYBAR BARTOLOME AITOR	CL SOBARKOTXA 10	48830	SODUPE	03	48 2006 020681158	1006	1006	280,97
0521	07	481017568303	CASTRO HIDALGO ANA VANES	CL ZUBIAURRE 50	48260	ERMUA	03	48 2006 020600730	1006	1006	280,97
0521	07	481017782006	GOMEZ CEBALLOS RODRIGUEZ	CL SANTUTXU 82	48006	BILBAO	03	48 2006 020474327	0906	0906	280,97
0521	07	481017901032	DIAZ REYERO DAVID	CL MONTE IKEA 4	48940	LEIOA	03	48 2006 020643974	1006	1006	225,72
0521	07	481017973780	DIEGO VAZQUEZ ROBERTO	CL LOS ANGELES 10	48903	BARAKALDO	03	48 2006 020548085	1006	1006	280,97
0521	07	481018079773	PULGAR MIRANDA JOSE LUIS	CL BARRIO ALTAMIRA 3	48002	BILBAO	03	48 2006 020548388	1006	1006	225,72
0521	07	481018350161	GODOY TENA FRANCISCO JAV	PL JOSU MURUETA 3	48950	ERANDIO	03	48 2006 020474630	1006	1006	280,97
0521	07	481018359962	RUBIO PEREZ FRANCISCO JA	CL INTXAUSTI ERESGIL	48100	MUNGIA	03	48 2006 020644479	1006	1006	280,97
0521	07	481018499196	EGUILUZ PALAZUELOS ARITZ	CL LUIS FERNANDEZ GO	48920	PORTUGALETE	03	48 2006 020549196	1006	1006	280,97
0521	07	481019546392	FERNANDEZ VELVER ALBERTO	CL GORBEA MENDI 13	48960	GALDAKAO	03	48 2006 020438254	1006	1006	302,18
0521	07	481019799505	SANCHEZ GONZALEZ JAVIER	GR LOS ANGELES 10	48903	BARAKALDO	03	48 2006 020549503	1006	1006	280,97

Régimen	Tipo	Identificador	Razón social/Nombre	Dirección	C.P.	Población	TD	N.º de Prov. de Apremio	Período		Importe
0521	07	481019917016	SARMIENTO GARCIA RAUL	CL OLITE ERRIBERRI	48012	BILBAO	03	48 2006 020387128	0906	0906	280,97
0521	07	481021545000	GARRIDO PARDO JUAN JOSE	CL LECEAGA 9	48002	BILBAO	03	48 2006 020387431	1006	1006	280,97
0521	07	481021556922	TEJERO CARRERA FRANCISCO	AV JULIAN GAIARRE 46	48004	BILBAO	03	48 2006 020438355	1006	1006	280,97
0521	07	481021586729	HERRERIA CACERES ANGEL	CL VALENTIN BERRIOTX	48970	BASAURI	03	48 2006 020438456	1006	1006	280,97
0521	07	481021802755	GARCIA GARCIA IGNACIO	CL PARROCO UNCETA 34	48004	BILBAO	03	48 2006 020438557	1006	1006	7,30
0521	07	481021890964	CERECEDA LUCENA ASIER	CL JULIAN GAYARRE 84	48004	BILBAO	03	48 2006 020438658	1006	1006	280,97
0521	07	481021996048	PRADO MACEDA CARLOS ANTO	AV EL MINERO 52	48500	GALLARTA CA	03	48 2006 020550311	1006	1006	349,32
0521	07	481022015953	BRUN MARTINEZ UNAI	CL ZABALBIDE 44	48006	BILBAO	03	48 2006 020352469	1006	1006	280,97
0521	07	481022316956	ANTON SANZ JUAN CARLOS	CL CONDE MIRASOL 4	48003	BILBAO	03	48 2006 020682370	1006	1006	280,97
0521	07	481022427191	DIAZ FRIAS LORENA	CT CIRCUNVALACION 3	48002	BILBAO	03	48 2006 020387835	1006	1006	280,97
0521	07	481022546928	MARANON ARRIBAS SUSANA	CL AVDA. SAN ADRIAN	48003	BILBAO	03	48 2006 020387936	1006	1006	280,97
0521	07	481022610279	MARTIN MEDIAVILLA JORGE	CL UGARTE 6	48004	BILBAO	03	48 2006 020439163	1006	1006	280,97
0521	07	481022635440	JUAREZ SIMON RUBEN BORIS	CM ARANE 6	48012	BILBAO	03	48 2006 020388037	1006	1006	280,97
0521	07	481022744766	FERNANDES LAGES AGOSTINH	CL CAMILO VILLABASO	48002	BILBAO	03	48 2006 020388239	1006	1006	280,97
0521	07	481022782152	MARTINEZ GAUNA OLIVER	AV SAN ADRIAN 12	48003	BILBAO	03	48 2006 020682673	1006	1006	225,72
0521	07	481022802663	RUIZ OLANO JON	CL ESTACION 4	48330	LEMOA	03	48 2006 020602043	1006	1006	280,97
0521	07	481023004848	ALDAY SARRIA JUAN MANUEL	CL IBAIONDO 2	48930	LAS ARENAS	03	48 2006 020645590	1006	1006	280,97
0521	07	481023083862	URRESTARAZU AGORRIA IGON	CL CARLOS GANGOITI 5	48300	GERNIKA LUMO	03	48 2006 020602245	1006	1006	280,97
0521	07	481023682939	APARICIO RICO LAURENTZI	CL ARABAREN 4	48970	BASAURI	03	48 2006 020439567	1006	1006	280,97
0521	07	481023816517	COTO BASURTO GARIKOITZ	CL ECTXEVARRI 11	48600	SOPELANA	03	48 2006 020646196	1006	1006	225,72
0521	07	481023943627	ORTIZ RODRIGUEZ GEMA	CL TERESA DE LARIZ B	48220	ABADI O	03	48 2006 020603659	1006	1006	7,28
0521	07	481024045273	MORLANS LABURU FRANCISCO	GR TORRE URIZAR 21	48012	BILBAO	03	48 2006 020388744	1006	1006	25,54
0521	07	481024578773	BERNADO FERNANDEZ JORDI	CL JUAN DE GARDEAZAB	48004	BILBAO	03	48 2006 020439668	1006	1006	280,97
0521	07	481024605045	CALZADA ZURIMENDI IVAN	CL LA PREVISIÓN 1	48902	BARAKALDO	03	48 2006 020552129	1006	1006	280,97
0521	07	481024762467	TIRADO CABA JESUS	CL ZAZPILANDA 38	48013	BILBAO	03	48 2006 020389148	1006	1006	225,72
0521	07	481025478247	SEIBANE LARREA ADELAIDA	PZ SAN JUAN 7	48510	VALLE DE TRAPAGA	03	48 2006 020552836	1006	1006	280,97
0521	07	481025520885	RODERO GARCIA CARLOS	CL AGUIRRE LEHENDAKA	48970	BASAURI	03	48 2006 020440173	1006	1006	280,97
0521	07	481025538770	RUIZ MARTIN DIEGO	CL ZABALBIDE 48	48006	BILBAO	03	48 2006 020353378	1006	1006	280,97
0521	07	481025754901	VAZQUEZ SAN JUAN ENDIKA	CL ELEXABARRI 9	48002	BILBAO	03	48 2006 020389552	1006	1006	280,97
0521	07	481025794105	MENDEZ ALCANTARA ARIANNY	PZ LA CASILLA 1	48012	BILBAO	03	48 2006 020389754	1006	1006	280,97
0521	07	481025814111	AFONSO FERNANDES TITO VA	CL CAMILO VILLABASO	48002	BILBAO	03	48 2006 020389855	1006	1006	280,97
0521	07	481026419854	LARRIETA ARRIZABALAGA IK	CL CONDE MIRASOL 9	48003	BILBAO	03	48 2006 020684087	1006	1006	249,85
0521	07	481026425413	MARTINEZ ALONSO IBAI	CL SANTA ANA 9	48260	ERMUA	03	48 2006 020604770	1006	1006	280,97
0521	07	481026531608	SERANTES CASAL MARIA DOL	CL GENERAL EGUIA 37	48013	BILBAO	03	48 2006 020353681	1006	1006	289,44
0521	07	481026637395	BILBAO BUTRON ESTIBALIZ	CL ALGORTAKO ETORBID	48993	GETXO	03	48 2006 020647210	1006	1006	280,97
0521	07	481026730254	DA VEIGA DOLISA LIMA	CL PARTICULAR ALLEND	48004	BILBAO	03	48 2006 020390057	1006	1006	296,52
0521	07	481026896366	GONZALEZ ESESUMAGA ALBER	CL ARRIETARA 89	48600	SOPELANA	03	48 2006 020647311	1006	1006	302,18
0521	07	481026951435	MARTIN RODRIGUEZ ALBERTO	CL PEÑASCAL 89	48002	BILBAO	03	48 2006 020390158	1006	1006	280,97
0521	07	481026978616	RIVADULLA MOURAZOS JOSE	CL SALOU 2	48002	BILBAO	03	48 2006 020390259	1006	1006	302,18
0521	07	481027114416	ALONSO RUIZ MARCOS	BO ALTAMIRA 12	48002	BILBAO	03	48 2006 020390360	1006	1006	323,87
0521	07	481027706116	ARBULO BERAZA ARKAITZ	CL CONSUELO ROBREDO	48850	ARANGUREN	03	48 2006 020684390	1006	1006	280,97
0521	07	481027880211	GRANDA AJILA HERMO ELIAS	CL HURTADO DE AMEZAG	48008	BILBAO	03	48 2006 020477963	1006	1006	280,97
0521	07	481028257703	DIAKITE EPOUSE KEBE AICH	AV MONTEVIDEO 4	48002	BILBAO	03	48 2006 020684693	1006	1006	280,97
0521	07	481028931043	SANTA MARIA DE UNZA SANT	CL MENDI ALDE 19	48530	ORTUELLA	03	48 2006 020554755	1006	1006	280,97
0521	07	481028958931	MONCAYO MACIAS JOSE LOUI	CL LERSUNDI 4	48009	BILBAO	03	48 2006 020354186	1006	1006	280,97
0521	07	481029101502	CAMBA OROZA DAVID	CL LARRAKOETXE 1	48004	BILBAO	03	48 2006 020441183	1006	1006	280,97
0521	07	481029319750	MIGUELEZ DELGADO IBAN	CL ARABA 10	48500	GALLARTA CA	03	48 2006 020554957	1006	1006	280,97
0521	07	481030057960	DE LA FUENTE GARCIA MARI	CL MAXIMO GARCIA GAR	48980	SANTURTZI	03	48 2006 020555765	1006	1006	289,44
0521	07	481030293689	BEYE — IBRA	PZ BASURTO 3	48002	BILBAO	03	48 2006 020391269	1006	1006	249,85
0521	07	481030633391	MENDIZABAL ORIVE MARIA I	CL BIZKAIA 54	48960	GALDAKAO	03	48 2006 020441991	1006	1006	280,97
0521	07	481031128495	LOPEZ RAMIREZ JOSE ANTON	CL HURTADO DE AMEZAG	48008	BILBAO	03	48 2006 020686717	1006	1006	280,97
0521	07	481031189123	ALVAREZ ALVAREZ ALEJANDR	CL JUAN BAUTISTA URI	48960	GALDAKAO	03	48 2006 020442193	1006	1006	280,97
0521	07	481031363117	DAOUDI ZAMZANI ABDERRAHI	CL FIKA 25	48006	BILBAO	03	48 2006 020556371	1006	1006	249,85
0521	07	481031689782	VALDES CAÑET NELIDA	CL ASKATASUN ETORBID	48200	DURANGO	03	48 2006 020606790	1006	1006	280,97
0521	07	481032067981	FERNANDEZ LOPEZ JANIRA	CL ZERUKOA DOS 11	48260	ERMUA	03	48 2006 020606992	1006	1006	280,97
0521	07	481032147504	BLANCO CABRERA DAVID	CL CONSULADO DE BILB	48950	ERANDIO	03	48 2006 020557280	1006	1006	280,97
0521	07	481032308461	HURTATIS BUITRAGO DELIO	CL HURTADO DE AMEZAG	48008	BILBAO	03	48 2006 020687525	1006	1006	280,97
0521	07	481032475179	ESCUDERO GARCIA ENRIQUE	BO BETOLAZA 11	48002	BILBAO	03	48 2006 020391976	1006	1006	68,82
0521	07	481033201568	MADRAZO CORRAL JOSE IGNA	CL ZAMAKOLA 21	48960	GALDAKAO	03	48 2006 020443005	1006	1006	280,97
0521	07	481033258657	KABA — AMINATA	CL OLLERIAS BAJAS 8	48006	BILBAO	03	48 2006 020687828	1006	1006	280,97
0521	07	481033290484	GARCIA MORDILLO DAVID	CL CHAVARRI 65	48910	SESTAO	03	48 2006 020558088	1006	1006	7,30
0521	07	481034784890	RODRIGUEZ FERNANDEZ IÑAK	PZ LOS TRES CONCEJOS	48910	SESTAO	03	48 2006 020558795	1006	1006	225,72
0521	07	481035073971	CHEN — LIMING	CL RONDA (ENTRADA SO	48005	BILBAO	03	48 2006 020355095	1006	1006	62,54
0521	07	481035972132	CAAMAÑO SANCHEZ DANIEL	CL NAFARROA 28	48901	BARAKALDO	03	48 2006 020559001	1006	1006	280,97
0521	07	481038157359	RAMOS MARTINEZ MANUEL	CL ZABALBIDE 44	48006	BILBAO	03	48 2006 020355503	1006	1006	280,97
0521	07	481038215256	KAMINSKI — PIOTR	CL UGALDE 9	48012	BILBAO	03	48 2006 020393794	1006	1006	280,97
0521	07	481038588506	ASEKO EYANG MARIA AFRICA	CL CANTALOJAS 3	48003	BILBAO	03	48 2006 020688737	1006	1006	280,97
0521	07	481038614168	BAYON JIMENEZ DAVID	CL CARLOS MARX 17	48950	ERANDIO	03	48 2006 020651553	1006	1006	280,97
0521	07	481039548196	DA SILVA PEREIRA JOEL MA	AV MURRIETA 15	48980	SANTURTZI	03	48 2006 020560819	1006	1006	280,97
0521	07	481039629032	RODRIGUEZ LOPEZ ZURIÑE	CL HILARIO AGAPITO 8	48903	BARAKALDO	03	48 2006 020560920	1006	1006	280,97
0521	07	481040991476	DA SILVA PEREIRA LUIS CA	AV MURRIETA 15	48980	SANTURTZI	03	48 2006 020561627	1006	1006	280,97
0521	07	481041063117	MAHMOUD MOHAMED AMER RAW	CL ASTURIAS 22	48970	BASAURI	03	48 2006 020444924	1006	1006	280,97
0521	07	481041694223	MONZALVO DE PEREYRA MARI	CL NASLMA DE SALCES	48007	BILBAO	03	48 2006 020480690	1006	1006	257,39
0521	07	500065918486	GARCIA PEREIRO PABLO	CL BARRENCALLE 30	48005	BILBAO	03	48 2006 020355806	1006	1006	280,97
RÉGIMEN 06: RÉGIMEN ESPECIAL AGRARIO CUENTA AJENA											
0611	07	011010915085	CARP — IONUT	AV LANZAGORTA 30	48860	ZALLA	03	48 2006 020277091	0906	0906	87,11
0611	07	031039953621	BOULASNAM — BELKACEM	CL SANTA CECILIA 1	48004	BILBAO	03	48 2006 020246173	0906	0906	34,85
0611	07	041023368120	TAPIA TAPIA NERIO GIOVAN	CL SAN IGNACIO 9	48903	BARAKALDO	03	48 2006 020242739	0906	0906	87,11
0611	07	041038149809	CAMARA — OUMAR	CL SAN FRANCISCO 59	48003	BILBAO	03	48 2006 020261331	0906	0906	87,11
0611	07	081003271470	LASRI — ABDELLAH	CL CORTES 13	48003	BILBAO	03	48 2006 020277394	0906	0906	72,59
0611	07	081138860696	ORTEGA BURI SEGUNDO OMAR	CL JUAN DE GARAY 29	48003	BILBAO	03	48 2006 020277495	0906	0906	87,11
0611	07	090041560663	MENA SIERRA JESUS ANGEL	CL DOCTOR ALBERCA 5	48007	BILBAO	03	48 2006 020250722	0906	0906	87,11
0611	07	201017754683	TENE AGUINZACA JAIME REN	BO MEREDULI CAS CAST	48710	BERRIATUA	03	48 2006 020262038	0906	0906	87,11
0611	07	211002610543	DOMINGUEZ GOMEZ FRANCISC	CL KARRANZAIRU 8	48901	BARAKALDO	03	48 2006 020255974	0906	0906	63,88
0611	07	261000245982	PISA PISA COVADONGA	CL CHAVARRI 14	48910	SESTAO	03	48 2006 020256176	0906	0906	87,11
0611	07	261004677670	CORTES VARGAS MARIA CORO	CM PEÑASCAL 138	48002	BILBAO	03	48 2006 020243042	0906	0906	11,62
0611	07	261004678175	HERNANDEZ HERNANDEZ YOLA	CL SARRATU 2	48970	BASAURI	03	48 2006 020246577	0906	0906	11,62
0611	07	271009766821	BOCA — CONSTANTIN	AV LANZAGORTA 27	48860	ZALLA	03	48 2006 020278408	0906	0906	87,11
0611	07	271010333158	COSTEA — CLAUDIU GHEOR	CL MAESTR CONSUELO R	48860	ZALLA	03	48 2006 020278509	0906	0906	87,11
0611	07	271010722572	NEAGOE — NICOLAE	BO ARTEBIZKARRA 5	48860	ZALLA	03	48 2006 020278711	0906	0906	87,11
0611	07	271011204239	PADUREAN — SEMENIC	CL LANZACORTA 14	48860	ZALLA	03	48 2006 020278913	0906	0906	87,11
0611	07	281184854734	OLADIMEJI SULE OLU YOMI	CL ZAMAKOLA 88	48003	BILBAO	03	48 2006 020279721	0906	0906	87,11
0611	07	301048828366	TAPIA HARO GUSTAVO JAVIE	PZ ELISEO MIGOYA 18	48014	BILBAO	03	48 2007 010670939	0906	0906	87,11
0611	07	311000020778	OLIVEIRA ALVES JOSE AVEL	PZ BARATZEKO 1	48960	GALDAKAO	03	48 2006 020246981	0906	0906	87,11
0611	07	311013682725	LATIGUI — RACHID	BO BETOLAZA 22	48002	BILBAO	03	48 2006 020243244	0906	0906	87,11
0611	07	311017046403	VERA VERA NELSON DAVID	CL ALTUBE 3	48002	BILBAO	03	48 2006 020243345	0906	0906	87,11
0611	07	391002689762	HERNANDEZ CORTES MARCOS	CL SARRATU 2	48970	BASAURI	03	48 2006 020247082	0906	0906	11,62
0611	07	391003602168	JIMENEZ HERNANDEZ MARIA	BO SARRATU 2	48970	BASAURI	03	48 2006 020247183	0906	0906	11,62
0611	07	391011452502	TENA TALLEDO GUSTAVO ANT	BO PANDO 184	48880	TRUCIOS TURTZIOZ	03	48 2006 020280226	0906	0906	87,11
0611	07	480055957743	TEIXEIRA MAGALHAES FERNA	CL ZUBIKO-AUZOA 5	48830	SODUPE	03	48 2006 020280731	0906	0906	87,11
0611	07	480068686264	FERNANDEZ CALLE ADELARDO	CL HERNANI 24	48003	BILBAO	03	48 2006 020280832	0906	0906	8,71
0611	07	480074790392	UNZUETA ZABALA CAYETANO	CS ABENDIBAR 8	48269	MALLABIA	03	48 2006 020264058	0906	0906	78,40
0611	07	480102606558	BARBERO ACEITUNO SANTIAG	PZ JUANENE 7	48950	ERANDIO	03	48 2006 020252338	0906	0906	87,11
0611	07	480106899315	ROBLES GARCIA JUAN MANUE	BO ZABALEA 14	48960	GALDAKAO	03	48 2006 020247587	0906	0906	87,11
0611	07	480107932565	RIVERA OTAOLA JOSE	CL CORRERIA 55	48800	BALMASEDA	03	48 2006 020281943	0906	0906	87,11
0611	07	480108189011	CORBACHO IZQUIERDO JESUS	CL CORRERIA 55	48800	BALMASEDA	03	48 2006 020282044	0906	0906	87,11
0611	07	480108251857	URIARTE EGUIA JUAN ISIDR	CL GAZTAIN 1	48960	GALDAKAO	03	48 2006 020247890	0906	0906	87,11
0611	07	480112379007	ANTOLINEZ FERNANDEZ JOSE	AV BERGARA 3	48012	BILBAO	03	48 2006 020243951	0906	0906	23,23
0611	07	480114376193	HERNANDEZ HERNANDEZ MIGU	CL SARRATU 2	48970	BASAURI	03	48 2006 020248193	0906	0906	11,62
0611	07	480116702274	DOMINGUEZ BILBAO JESUS	BO BENGOETXE 40	48960	GALDAKAO	03	48 2006 020248294	0906	0906	37,74
0611	07	481000070311	RODRIGUES PIRES MANUEL F	CL ANDRA MARI 40	48195	LARRABETZU	03	48 2006 020252641	0906	0906	87,11
0611	07	481000472556	MOUHIEDDINE — MORAD	CL NAJA 7	48003	BILBAO	03	48 2006 020282347	0906	0906	87,11
0611	07	481003052857	CERQUEIRA COSTA ANTONIO	CL ELUBARRI 39	48830	SODUPE	03	48 2006 020282448	0906	0906	87,11
0611	07	481003813400	COSTA MAGALHAES JOSE BER	CL ELUBARRI 39	48830	SODUPE	03	48 2006 020282549	0906	0906	87,11
0611	07	481006762907	GON_ALVES DA COSTA DOMIN	BO ELUBARRI 36	48830	SODUPE	03	48 2006 020282650	0906	0906	87,11
0611	07	481008743020	LETE URRIOLABEITIA IGOR	CL AZPIKO ERROTA 1	48270	MARKINA XEMEIN	03	48 2006 020265775	0906	0906	87,11
0611	07	481018349050	PEÑA GALARRAGA IKER	CL ESTARTA 8	48840	GUEÑES	03	48 2006 020283155	0906	0906	87,11
0611	07	481023460647	RIBEIRO — RICARDO SERG	CL ANDRA MARI 40	48195	LARRABETZU	03	48 2006 020253449	0906	0906	87,11
0611	07	481025105809	PEREZ SAN JUAN DIONISIO	CL SANDAMENDI 30	48192	GORDEXOLA	03	48 2006 020283357	0906	0906	87,11

Régimen	Tipo	Identificador	Razón social/Nombre	Dirección	C.P.	Población	TD	N.º de Prov. de Apremio	Período		Importe
0611	07	481028172524	RODRIGUES — JOSE CARLO	CL ANDRA MARI 40	48195	LARRABETZU	03	48 2006 020253853	0906	0906	87,11
0611	07	481028909825	ZAPATA VEGA KLEVER	CL SAN LORENZO 23	48950	ERANDIO	03	48 2006 020254055	0906	0906	87,11
0611	07	481029163843	COSTA MAGALHAES FERNANDO	CL ZUBIKO 7	48830	SODUPE	03	48 2006 020283963	0906	0906	87,11
0611	07	481029188903	PARIENTE RENERO IGOR	CL SANTA ISABEL 51	48003	BILBAO	03	48 2006 020284064	0906	0906	11,62
0611	07	481031628956	IOVA — IONEL PETRICA	CL JUAN ANTONIO DEL	48860	ZALLA	03	48 2006 020284266	0906	0906	87,11
0611	07	481031677456	MARTINEZ ALFARO JOSEFA	CL IORGI 8	48830	SODUPE	03	48 2006 020284367	0906	0906	87,11
0611	07	481032911780	NASUI — GAVRILA	CL ARRETXINAGA 6	48270	MARKINA XEMEIN	03	48 2006 020267492	0906	0906	87,11
0611	07	481032984532	VALENCIA CABRERA ALBERON	CL MIRIVILLA 10	48003	BILBAO	03	48 2006 020284670	0906	0906	15,52
0611	07	481033076074	GONZALEZ HERNANDEZ STIV	CL SAN VALENTIN DE B	48007	BILBAO	03	48 2006 020254257	0906	0906	87,11
0611	07	481033222685	GOMEZ GONZALEZ JOSE LUIS	BO SAN JUAN 2	48850	ARANGUREN	03	48 2006 020284771	0906	0906	87,11
0611	07	481033439018	SANTA MARIA DE UNZA LOPE	CL ZORROZGOITI 7	48013	BILBAO	03	48 2006 020244759	0906	0906	87,11
0611	07	481033563401	ANCHUNDIA VALDEZ JACINTO	CL BARRENCALLE 30	48005	BILBAO	03	48 2006 020241022	0906	0906	87,11
0611	07	481033608968	PASCOAL — SOARES	CT LARRASKITU 45	48003	BILBAO	03	48 2006 020284973	0906	0906	87,11
0611	07	481035151975	PUGLLA GUACHISACA JUAN R	BO ARANSOLO 3	48710	BERRIATUA	03	48 2006 020268203	0906	0906	87,11
0611	07	481035361941	PINHEIRO — FRANCISCO J	CL RESURRECCION MARI	48902	BARAKALDO	03	48 2006 020259715	0906	0906	14,52
0611	07	481035363759	ROTUNDU — CATALIN MARI	BO ARTEBIZKARRA 5	48860	ZALLA	03	48 2006 020285579	0906	0906	87,11
0611	07	481035387102	PEÑA NEIRA HERNAN SAVINO	CL FIKA 61	48006	BILBAO	03	48 2006 020241527	0906	0906	52,26
0611	07	481035924238	CABRERA ARMIJOS JOSE NIC	CL ARANSOLO 3	48710	BERRIATUA	03	48 2006 020268708	0906	0906	87,11
0611	07	481036193414	BENLOBABAH — ABDELKRIM	CL IBAI ONDO - CASA	48700	ONDARROA	03	48 2006 020268809	0906	0906	87,11
0611	07	481036193414	BENLOBABAH — ABDELKRIM	CL IBAI ONDO - CASA	48700	ONDARROA	03	48 2006 020268910	0806	0806	87,11
0611	07	481036383774	EL HAIRECH — MOHAMED L	CL CONCEPCION 9	48003	BILBAO	03	48 2006 020286084	0906	0906	87,11
0611	07	481036448341	ARAKRAK — ABDELAMIN	CL MIRIBILLA 1	48003	BILBAO	03	48 2006 020286185	0906	0906	87,11
0611	07	481036539176	DELGADILLO ARTEAGA DARWI	CL LOS BAÑOS 12	48910	SESTAO	03	48 2006 020260018	0806	0806	87,11
0611	07	481036539176	DELGADILLO ARTEAGA DARWI	CL LOS BAÑOS 12	48910	SESTAO	03	48 2006 020260119	0906	0906	87,11
0611	07	481038694293	BOCA — IONUT ALIN	CL LANZAGORTA 27	48860	ZALLA	03	48 2006 020286690	0906	0906	87,11
0611	07	481039042079	HRIMECHE — ABDELLAH	CL UGALDE 5	48012	BILBAO	03	48 2006 020245264	0906	0906	87,11
0611	07	481039093512	VICUÑA BRAVO JOSE JACINT	BO GALLARDI 38	48860	ZALLA	03	48 2006 020245365	0906	0906	87,11
0611	07	481039257907	EMEJE — FRANK	CL SANTUTXU 15	48004	BILBAO	03	48 2006 020250318	0906	0906	87,11
0611	07	481039270536	SUPURAN — ADRIAN	CL ARASOLA 1	48292	ATXONDO	03	48 2006 020270829	0906	0906	87,11
0611	07	481041810118	ABREU NOGUEIRA MARCO PAU	CL BARINAGA 2	48013	BILBAO	03	48 2006 020245668	0906	0906	87,11
0611	07	501003799321	PIRES — CARLOS ALBERTO	BO BENGOETXE 10	48960	GALDAKAO	03	48 2006 020250621	0906	0906	87,11
0613	10	48108222050	GRANDA AJILA HERMO ELIAS	CL HURTADO DE AMEZAG	48008	BILBAO	03	48 2006 020182923	0906	0906	243,43
RÉGIMEN 07: RÉGIMEN ESPECIAL AGRARIO CUENTA PROPIA											
0721	07	480101195614	ZULUETA ARAMBURU JOSE AN	CL SOMARRIBA 31	48879	ARCENTALES	03	48 2006 020281640	0906	0906	189,43
RÉGIMEN 08: RÉGIMEN ESPECIAL DEL MAR											
0811	10	48109264600	ARANZAMENDI GARRAMIOLA J	CL ARTABIDE 20	48700	ONDARROA	10	48 2007 010020938	0904	0904	590,93
0811	10	48109264600	ARANZAMENDI GARRAMIOLA J	CL ARTABIDE 20	48700	ONDARROA	10	48 2007 010021039	1004	1004	701,62
0811	10	48109264600	ARANZAMENDI GARRAMIOLA J	CL ARTABIDE 20	48700	ONDARROA	10	48 2007 010021140	1104	1104	586,57
0811	10	48109264600	ARANZAMENDI GARRAMIOLA J	CL ARTABIDE 20	48700	ONDARROA	10	48 2007 010021241	1204	1204	696,48
0811	10	48109264600	ARANZAMENDI GARRAMIOLA J	CL ARTABIDE 20	48700	ONDARROA	10	48 2007 010021342	0105	0105	578,71
0811	10	48109264903	FERNANDEZ URRESTI MARIA	CL ANTIGUAKO AMA 6	48700	ONDARROA	10	48 2007 010021948	0904	0904	590,93
0811	10	48109264903	FERNANDEZ URRESTI MARIA	CL ANTIGUAKO AMA 6	48700	ONDARROA	10	48 2007 010022049	1004	1004	701,62
0811	10	48109264903	FERNANDEZ URRESTI MARIA	CL ANTIGUAKO AMA 6	48700	ONDARROA	10	48 2007 010022150	1104	1104	586,57
0811	10	48109264903	FERNANDEZ URRESTI MARIA	CL ANTIGUAKO AMA 6	48700	ONDARROA	10	48 2007 010022251	1204	1204	696,48
0811	10	48109264903	FERNANDEZ URRESTI MARIA	CL ANTIGUAKO AMA 6	48700	ONDARROA	10	48 2007 010022352	0105	0105	578,71
0811	10	48109265105	ARRIOLA FERNANDEZ JUAN J	CL ANTIGUAKO AMA 6	48700	ONDARROA	10	48 2007 010022453	0904	0904	590,93
0811	10	48109265105	ARRIOLA FERNANDEZ JUAN J	CL ANTIGUAKO AMA 6	48700	ONDARROA	10	48 2007 010022554	1004	1004	701,62
0811	10	48109265105	ARRIOLA FERNANDEZ JUAN J	CL ANTIGUAKO AMA 6	48700	ONDARROA	10	48 2007 010022655	1104	1104	586,57
0811	10	48109265105	ARRIOLA FERNANDEZ JUAN J	CL ANTIGUAKO AMA 6	48700	ONDARROA	10	48 2007 010022756	1204	1204	696,48
0811	10	48109265105	ARRIOLA FERNANDEZ JUAN J	CL ANTIGUAKO AMA 6	48700	ONDARROA	10	48 2007 010022857	0105	0105	578,71
0812	10	48109341489	ARANZAMENDI GARRAMIOLA J	CL ARTABIDE 20	48700	ONDARROA	10	48 2007 010720146	0703	0703	2.860,57
0812	10	48109341489	ARANZAMENDI GARRAMIOLA J	CL ARTABIDE 20	48700	ONDARROA	10	48 2007 010720247	0403	0403	5.647,44
0812	10	48109341489	ARANZAMENDI GARRAMIOLA J	CL ARTABIDE 20	48700	ONDARROA	10	48 2007 010720348	0503	0503	5.638,04
0812	10	48109341489	ARANZAMENDI GARRAMIOLA J	CL ARTABIDE 20	48700	ONDARROA	10	48 2007 010720449	1003	1003	4.778,39
0812	10	48109341489	ARANZAMENDI GARRAMIOLA J	CL ARTABIDE 20	48700	ONDARROA	10	48 2007 010720550	0204	0204	4.916,78
0812	10	48109341489	ARANZAMENDI GARRAMIOLA J	CL ARTABIDE 20	48700	ONDARROA	10	48 2007 010720651	0304	0304	4.971,61
0812	10	48109341489	ARANZAMENDI GARRAMIOLA J	CL ARTABIDE 20	48700	ONDARROA	10	48 2007 010720752	0504	0504	6.097,66
0812	10	48109341489	ARANZAMENDI GARRAMIOLA J	CL ARTABIDE 20	48700	ONDARROA	10	48 2007 010720853	0404	0404	6.220,67
0812	10	48109341489	ARANZAMENDI GARRAMIOLA J	CL ARTABIDE 20	48700	ONDARROA	10	48 2007 010720954	0704	0704	6.426,36
0812	10	48109341489	ARANZAMENDI GARRAMIOLA J	CL ARTABIDE 20	48700	ONDARROA	10	48 2007 010721055	0804	0804	6.228,88
0812	10	48109341489	ARANZAMENDI GARRAMIOLA J	CL ARTABIDE 20	48700	ONDARROA	10	48 2007 010721156	0604	0604	6.382,13
0812	10	48109341489	ARANZAMENDI GARRAMIOLA J	CL ARTABIDE 20	48700	ONDARROA	10	48 2007 010721257	0904	0904	6.134,78
0812	10	48109341489	ARANZAMENDI GARRAMIOLA J	CL ARTABIDE 20	48700	ONDARROA	10	48 2007 010721358	1004	1004	7.485,98
0812	10	48109341489	ARANZAMENDI GARRAMIOLA J	CL ARTABIDE 20	48700	ONDARROA	10	48 2007 010721459	1104	1104	6.531,49
0812	10	48109341489	ARANZAMENDI GARRAMIOLA J	CL ARTABIDE 20	48700	ONDARROA	10	48 2007 010721560	1204	1204	7.181,67
0812	10	48109341489	ARANZAMENDI GARRAMIOLA J	CL ARTABIDE 20	48700	ONDARROA	10	48 2007 010721661	0105	0105	3.151,24
0812	10	48109341691	FERNANDEZ URRESTI MARIA	CL ANTIGUAKO AMA 6	48700	ONDARROA	10	48 2007 010716914	0703	0703	2.860,57
0812	10	48109341691	FERNANDEZ URRESTI MARIA	CL ANTIGUAKO AMA 6	48700	ONDARROA	10	48 2007 010717015	0403	0403	5.647,44
0812	10	48109341691	FERNANDEZ URRESTI MARIA	CL ANTIGUAKO AMA 6	48700	ONDARROA	10	48 2007 010717116	0503	0503	5.638,04
0812	10	48109341691	FERNANDEZ URRESTI MARIA	CL ANTIGUAKO AMA 6	48700	ONDARROA	10	48 2007 010717217	1003	1003	4.778,39
0812	10	48109341691	FERNANDEZ URRESTI MARIA	CL ANTIGUAKO AMA 6	48700	ONDARROA	10	48 2007 010717318	0204	0204	4.916,78
0812	10	48109341691	FERNANDEZ URRESTI MARIA	CL ANTIGUAKO AMA 6	48700	ONDARROA	10	48 2007 010717419	0304	0304	4.971,61
0812	10	48109341691	FERNANDEZ URRESTI MARIA	CL ANTIGUAKO AMA 6	48700	ONDARROA	10	48 2007 010717520	0504	0504	6.097,66
0812	10	48109341691	FERNANDEZ URRESTI MARIA	CL ANTIGUAKO AMA 6	48700	ONDARROA	10	48 2007 010717621	0404	0404	6.220,67
0812	10	48109341691	FERNANDEZ URRESTI MARIA	CL ANTIGUAKO AMA 6	48700	ONDARROA	10	48 2007 010717722	0704	0704	6.426,36
0812	10	48109341691	FERNANDEZ URRESTI MARIA	CL ANTIGUAKO AMA 6	48700	ONDARROA	10	48 2007 010717823	0804	0804	6.228,88
0812	10	48109341691	FERNANDEZ URRESTI MARIA	CL ANTIGUAKO AMA 6	48700	ONDARROA	10	48 2007 010717924	0604	0604	6.382,13
0812	10	48109341691	FERNANDEZ URRESTI MARIA	CL ANTIGUAKO AMA 6	48700	ONDARROA	10	48 2007 010718025	0904	0904	6.134,78
0812	10	48109341691	FERNANDEZ URRESTI MARIA	CL ANTIGUAKO AMA 6	48700	ONDARROA	10	48 2007 010718126	1004	1004	7.485,98
0812	10	48109341691	FERNANDEZ URRESTI MARIA	CL ANTIGUAKO AMA 6	48700	ONDARROA	10	48 2007 010718227	1104	1104	6.531,49
0812	10	48109341691	FERNANDEZ URRESTI MARIA	CL ANTIGUAKO AMA 6	48700	ONDARROA	10	48 2007 010718328	1204	1204	7.181,67
0812	10	48109341691	FERNANDEZ URRESTI MARIA	CL ANTIGUAKO AMA 6	48700	ONDARROA	10	48 2007 010718429	0105	0105	3.151,24
0812	10	48109341792	ARRIOLA FERNANDEZ JUAN J	CL ANTIGUAKO AMA 6	48700	ONDARROA	10	48 2007 010715395	0703	0703	2.860,57
0812	10	48109341792	ARRIOLA FERNANDEZ JUAN J	CL ANTIGUAKO AMA 6	48700	ONDARROA	10	48 2007 010715496	0403	0403	5.647,44
0812	10	48109341792	ARRIOLA FERNANDEZ JUAN J	CL ANTIGUAKO AMA 6	48700	ONDARROA	10	48 2007 010715500	0503	0503	5.638,04
0812	10	48109341792	ARRIOLA FERNANDEZ JUAN J	CL ANTIGUAKO AMA 6	48700	ONDARROA	10	48 2007 010715601	1003	1003	4.778,39
0812	10	48109341792	ARRIOLA FERNANDEZ JUAN J	CL ANTIGUAKO AMA 6	48700	ONDARROA	10	48 2007 010715702	0204	0204	4.916,78
0812	10	48109341792	ARRIOLA FERNANDEZ JUAN J	CL ANTIGUAKO AMA 6	48700	ONDARROA	10	48 2007 010715803	0304	0304	4.971,61
0812	10	48109341792	ARRIOLA FERNANDEZ JUAN J	CL ANTIGUAKO AMA 6	48700	ONDARROA	10	48 2007 010715904	0504	0504	6.097,66
0812	10	48109341792	ARRIOLA FERNANDEZ JUAN J	CL ANTIGUAKO AMA 6	48700	ONDARROA	10	48 2007 010716005	0404	0404	6.220,67
0812	10	48109341792	ARRIOLA FERNANDEZ JUAN J	CL ANTIGUAKO AMA 6	48700	ONDARROA	10	48 2007 010716106	0704	0704	6.426,36
0812	10	48109341792	ARRIOLA FERNANDEZ JUAN J	CL ANTIGUAKO AMA 6	48700	ONDARROA	10	48 2007 010716207	0804	0804	6.228,88
0812	10	48109341792	ARRIOLA FERNANDEZ JUAN J	CL ANTIGUAKO AMA 6	48700	ONDARROA	10	48 2007 010716308	0604	0604	6.382,13
0812	10	48109341792	ARRIOLA FERNANDEZ JUAN J	CL ANTIGUAKO AMA 6	48700	ONDARROA	10	48 2007 010716409	0904	0904	6.134,78
0812	10	48109341792	ARRIOLA FERNANDEZ JUAN J	CL ANTIGUAKO AMA 6	48700	ONDARROA	10	48 2007 010716510	1004	1004	7.485,98
0812	10	48109341792	ARRIOLA FERNANDEZ JUAN J	CL ANTIGUAKO AMA 6	48700	ONDARROA	10	48 2007 010716611	1104	1104	6.531,49
0812	10	48109341792	ARRIOLA FERNANDEZ JUAN J	CL ANTIGUAKO AMA 6	48700	ONDARROA	10	48 2007 010716712	1204	1204	7.181,67
0812	10	48109341792	ARRIOLA FERNANDEZ JUAN J	CL ANTIGUAKO AMA 6	48700	ONDARROA	10	48 2007 010716813	0105	0105	3.151,24
0825	07	480117613468	RUIZ TOLEDO JORGE	CL BASOTXU BIDEA 3	48630	GORLIZ	03	48 2007 011800381	0305	0305	211,22
0825	07	480117613468	RUIZ TOLEDO JORGE	CL BASOTXU BIDEA 3	48630	GORLIZ	03	48 2007 011800482	0505	0505	211,22
0825	07	480117613468	RUIZ TOLEDO JORGE	CL BASOTXU BIDEA 3	48630	GORLIZ	03	48 2007 011800583	0605	0605	211,22
0825	07	480117613468	RUIZ TOLEDO JORGE	CL BASOTXU BIDEA 3	48630	GORLIZ	03	48 2007 011800684	0705	0705	211,22
0825	07	480117613468	RUIZ TOLEDO JORGE	CL BASOTXU BIDEA 3	48630	GORLIZ	03	48 2007 011800785	0805	0805	211,22
0825	07	480117613468	RUIZ TOLEDO JORGE	CL BASOTXU BIDEA 3	48630	GORLIZ	03	48 2007 011800886	0905	0905	211,22
0825	07	480117613468	RUIZ TOLEDO JORGE	CL BASOTXU BIDEA 3	48630	GORLIZ	03	48 2007 011800987	1005	1005	211,22
0825	07	480117613468	RUIZ TOLEDO JORGE	CL BASOTXU BIDEA 3	48630	GORLIZ	03	48 2007 011801088	1105	1105	211,22
0825	07	480117613468	RUIZ TOLEDO JORGE	CL BASOTXU BIDEA 3	48630	GORLIZ	03	48 2007 011801189	1205	1205	211,22
0825	07	481000443961	DIEZ DIAZ LUIS FERNANDO	CL TXABARRI 81	48910	SESTAO	03	48 2006 020227480	0704	0704	202,84
0825	07	481000443961	DIEZ DIAZ LUIS FERNANDO	CL TXABARRI 81	48910	SESTAO	03	48 2006 020227581	0904	0904	202,84
0825	07	481000443961	DIEZ DIAZ LUIS FERNANDO	CL TXABARRI 81	48910	SESTAO	03	48 2006 020227682	1004	1004	202,84
0825	07	481000443961	DIEZ DIAZ LUIS FERNANDO	CL TXABARRI 81	48910	SESTAO	03	48 2006 020227783	1104	1104	202,84
0825	07	481000443961	DIEZ DIAZ LUIS FERNANDO	CL TXABARRI 81	48910	SESTAO	03	48 2006 020227884	1204	1204	202,84
0825	07	481000443961	DIEZ DIAZ LUIS FERNANDO	CL TXABARRI 81	48910	SESTAO	03	48 2006 020227985	0804	0804	202,84
RÉGIMEN 12: RÉGIMEN ESPECIAL EMPLEDOS DEL HOGAR											
1211	10	48003716044	FERNANDEZ LOMANA DEL RIO	CL ASUA LA AVANZADA	48990	GETXO	03	48 2006 020323369	0906	0906	166,63
1211	10	48103289804	CASTAÑOS MADARIAGA VIRGI	PP CAMPO DE VOLANTIN	48007	BILBAO	03	48 2006 020304272	0906	0906	72,20

Régimen	Tipo	Identificador	Razón social/Nombre	Dirección	C.P.	Población	TD	N.º de Prov. de Apremio	Período		Importe
1211	10	48104740053	GARAIZAR GOITIA M ELISA	CL RODRIGUEZ ARIAS 4	48011	BILBAO	03	48 2006 020331655	0906	0906	166,63
1211	10	48107932969	MEDIAVILLA ESPINOSA JOSE	CL LOIOLAKO INAZIO 1	48960	GALDAKAO	03	48 2006 020297808	0906	0906	166,63
1211	10	48108341783	ACARO MORA COSME ANDRES	PZ ALMERIA 1	48004	BILBAO	03	48 2006 020298919	0906	0906	111,10
1211	10	48108343403	OLABARRIETA URQUIOLA M C	CL ITURRIBIDE 4	48940	LEIOA	03	48 2006 020325692	0906	0906	166,63
1211	10	48108394731	BONILLA ARARAT MAITHE LI	CL JUAN DE URBIETA 6	48015	BILBAO	03	48 2006 020305585	0906	0906	166,63
1211	10	48108398670	GUTIERREZ FARRONA PEDRO	PZ JUANENE 7	48950	ASTRABUDUA	03	48 2006 020325894	0906	0906	166,63
1211	10	48108441615	MINAUR LANDETA JUAN JOSE	CL LANGILERIA 110	48940	LEIOA	03	48 2006 020326100	0906	0906	166,63
1211	10	48108442120	PICATOSTE GARCIA JOSE EN	CL GOITIA 2	48012	BILBAO	03	48 2006 020311144	0906	0906	166,63
1211	10	48108442120	PICATOSTE GARCIA JOSE EN	CL GOITIA 2	48012	BILBAO	03	48 2006 020311245	0906	0906	166,63
1211	10	48108444342	CASTARROYO PEREZ FELIX	CL GARAIZAR 16	48004	BILBAO	03	48 2006 020299121	0906	0906	166,63
1211	10	48108496276	OSTOLAZA ZABALLA SANTIAG	CL GRAN VIA LOPE DE	48001	BILBAO	03	48 2006 020290229	0906	0906	166,63
1211	10	48108505976	LEKANDA CASADO SABINO	AV MURRIETA 18	48980	SANTURTZI	03	48 2006 020311447	0906	0906	166,63
1211	10	48108537504	OROZCO COLINA ANA	CL GOIETA 29	48112	MARURI JATABE	03	48 2006 020326504	0906	0906	166,63
1211	10	48108656934	GUTIERREZ BARUQUE JOSE M	CL IRALA 37	48012	BILBAO	03	48 2006 020295279	0906	0906	166,63
1211	10	48108977741	ARTERO GARCIA ENRIQUE	CL URBANIZACION GARR	48650	BARRIKA	03	48 2006 020327514	0906	0906	166,63
1211	10	48109013309	VARGAS — MIRIAM CONSUE	CL FRANCISCO GOMEZ 5	48901	BARAKALDO	03	48 2006 020312558	0906	0906	166,63
1221	07	281148686767	VALENCIA IDROBO FABIAN A	CL SANTA CECILIA 4	48004	BILBAO	03	48 2006 020295683	0906	0906	166,63
1221	07	281187349553	ARMIJOS GALVAN SUSANA AL	CL BAIONA 5	48012	BILBAO	03	48 2006 020291239	0906	0906	99,98
1221	07	471015593357	RADULESCU — LOREDANA A	CL SANTUTXU 66	48004	BILBAO	03	48 2006 020295885	0906	0906	166,63
1221	07	481014004662	BORREGO FERNANDEZ ANA MA	CL RAMON Y CAJAL 3	48510	VALLE DE TRAPAGA	03	48 2006 020308619	0906	0906	166,63
1221	07	481029178593	DAVID VELEZ SOR LEY	CL SAN JUAN 12	48901	BARAKALDO	03	48 2006 020318723	0906	0906	166,63
1221	07	481031646841	GOMEZ RAMIREZ GLORIA PAT	CL JUAN GUISASOLA 8	48004	BILBAO	03	48 2006 020296087	0906	0906	144,42
1221	07	481032062022	ALULIMA ALULIMA LIDA ISA	CL MARCELINO OREJA 2	48010	BILBAO	03	48 2006 020291744	0906	0906	166,63
1221	07	481032256527	PATIÑO CANO SOL BIBIANA	CL LERTXUNDI 3	48001	BILBAO	03	48 2006 020287906	0906	0906	166,63
1221	07	481032863482	DIAZ ARGUELLO CARLOS GUI	CT LARRASQUITU 27	48002	BILBAO	03	48 2006 020291946	0906	0906	166,63
1221	07	481033001710	PATIÑO CASTRO MARIA FERN	CL KALE HANDI 8	48700	ONDARROA	03	48 2006 020313366	0906	0906	161,09
1221	07	481033017066	LEMUS ALBARRACIN FANY ES	CL AUTONOMIA 51	48012	BILBAO	03	48 2006 020292148	0906	0906	166,63
1221	07	481033185505	TRUJILLO TRUJILLO MARIA	CL JUAN DE URBIETA 8	48015	BILBAO	03	48 2006 020301040	0906	0906	166,63
1221	07	481033235520	PEREZ PILCO MARCIA LEONO	CL RAFAELA IBARRA 2	48014	BILBAO	03	48 2006 020301141	0906	0906	166,63
1221	07	481033671515	VANEGAS VALENCIA ELIANA	CL LOIZAGA 7	48903	BARAKALDO	03	48 2006 020301444	0906	0906	166,63
1221	07	481033746182	ARCE ROSENDO GLORIA CECI	CL RAMON Y CAJAL 40	48014	BILBAO	03	48 2006 020301545	0906	0906	166,63
1221	07	481034488234	CARDONA ALZATE KARINA	CL SAN FRANCISCO 85	48003	BILBAO	03	48 2006 020329534	0906	0906	166,63
1221	07	481034534512	MARZOUK — MAJBAR	GR MIRAMAR 2	48910	SESTAO	03	48 2006 020309427	0906	0906	27,77
1221	07	481034575635	TANDAZO SEMINARIO MIRIAN	CL SOMERA 41	48005	BILBAO	03	48 2006 020288411	0906	0906	166,63
1221	07	481034590486	SAVIN — OLGA	BO ARRAIBI 19	48330	LEMOA	03	48 2006 020314073	0906	0906	166,63
1221	07	481035108125	COSTIN — IRINA NICOLET	CL CARLOS GANGOITI 3	48300	GERNIKA LUMO	03	48 2006 020314275	0906	0906	166,63
1221	07	481035373459	ARANA LOOR GLADYS ARACEL	CL MARIANA PINEDA 20	48910	SESTAO	03	48 2006 020302353	0906	0906	166,63
1221	07	481035525326	BERMEJO QUINTERO LAURA	CL FILOMENA BALDEZAT	48002	BILBAO	03	48 2006 020292855	0906	0906	166,63
1221	07	481035673149	GRIGORAS — LIVIA FLORE	CL JOSE OLABARRIA 1	48012	BILBAO	03	48 2006 020292956	0906	0906	166,63
1221	07	481036404083	GIMENEZ DE DOLDAN MERCED	CL DOS DE MAYO 4	48003	BILBAO	03	48 2006 020329837	0906	0906	166,63
1221	07	481036432476	PEREIRA AYALA DELMA YNES	CL AUTONOMIA 48	48012	BILBAO	03	48 2006 020293259	0906	0906	166,63
1221	07	481036531904	HIRTA — OVIDIU GABRIEL	CL AITA LUIS VILLASA	48300	GERNIKA LUMO	03	48 2006 020315386	0906	0906	166,63
1221	07	481037479874	DOS SANTOS CONSTANTINO A	CL IBARREKOLANDA 11	48014	BILBAO	03	48 2006 020303464	0906	0906	166,63
1221	07	481038346410	SAUCEDO GARCIA OSCAR DIE	CL GOIERRIKO BIDEA 3	48650	BARRIKA	03	48 2006 020322561	0906	0906	166,63
1221	07	481039517783	EVDOCHIA — POPOVICI	BO ALTAMIRA 1	48480	ZARATAMO	03	48 2006 020315891	0906	0906	7,93
1221	07	481039746139	ZAPATA — MARIA ROCIO	CL URETA 6	48902	BARAKALDO	03	48 2006 020294269	0906	0906	166,63
RÉGIMEN 23: RÉCURSOS DIVERSOS											
2300	07	481010633611	GARCIA PEREZ JOSE RAMON	CL URRESTIETA 25	48830	SODUPE	08	48 2006 016798128	0905	1105	166,61

OTRAS PROVINCIAS

DIRECCIÓN PROVINCIAL: 01 ÁLAVA

RÉGIMEN 05: RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA O AUTÓNOMOS

0521	07	010021401108	KNOERR BARANDIARAN LUIS	CL SAN IGNACIO 14	48990	GETXO	03	01 2006 013419852	1006	1006	289,44
0521	07	011011612273	PETNYCIA — ARUNAS	CL ANTONIO GUEZALO 1	48015	BILBAO	03	01 2006 013387924	1006	1006	280,97
0521	07	281121189388	BARRERA BRAVO SERGIO RAM	AV LA LIBERTAD 37	48901	BARAKALDO	03	01 2006 013398533	0906	0906	302,18
0521	07	281121189388	BARRERA BRAVO SERGIO RAM	AV LA LIBERTAD 37	48901	BARAKALDO	03	01 2006 013398634	1006	1006	302,18
0521	07	310051503893	PERALES ORDOÑEZ JUAN CAR	CL CALIXTO DIEZ 8	48012	BILBAO	03	01 2006 013411566	1006	1006	644,77
0521	07	311017016693	FAN — XIAOMING	CL LUIS SESE 1	48860	ZALLA	03	01 2006 013399745	1006	1006	280,97
0521	07	480068377480	MANIEGA FERNANDEZ PEDRO	CL GUERNICA 23	48970	BASAURI	03	01 2006 013435818	1006	1006	289,44
0521	07	481005263548	ALVAREZ GARCIA ELENA	CL OLAGANE AUZOA 3	48480	ARCOCHA	03	01 2006 013413687	1006	1006	715,20
RÉGIMEN 06: RÉGIMEN ESPECIAL AGRARIO CUENTA AJENA											
0611	07	050016684190	ANTONIO SANZ JOAQUIN	BO BETOLAZA 7	48002	BILBAO	03	01 2006 013327296	0906	0906	87,11

DIRECCIÓN PROVINCIAL: 04 ALMERÍA

RÉGIMEN 06: RÉGIMEN ESPECIAL AGRARIO CUENTA AJENA

0611	07	041038230540	BOUDAMA — ABDALLAH	CL JENARO ORAA 30	48980	SANTURTZI	03	04 2006 032154294	0906	0906	87,11
0611	07	041038258024	KEITA — NAMBOUGARY	CL MADALENOSTE 2	48200	DURANGO	03	04 2006 032156520	0906	0906	78,40
0611	07	041038355024	KONTE — IDRISSA	CL DOS DE MAYO 9	48003	BILBAO	03	04 2006 032169149	0906	0906	31,94
0611	07	041038626018	ABINA — SAMUEL	AV MAURICE RAVEL 9	48007	BILBAO	03	04 2006 031648884	0906	0906	66,78

DIRECCIÓN PROVINCIAL: 08 BARCELONA

RÉGIMEN 12: RÉGIMEN ESPECIAL EMPLEADOS DEL HOGAR

1221	07	081177366262	SOW — MOUSSA	GR MONTAÑO 1	48007	BILBAO	03	08 2006 077909237	0906	0906	166,63

DIRECCIÓN PROVINCIAL: 09 BURGOS

RÉGIMEN 05: RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA O AUTÓNOMOS

0521	07	480113564023	SERNA CALVO JOSE LUIS	CL GANGUREN 4	48960	GALDAKAO	03	09 2006 013339102	1006	1006	349,32

DIRECCIÓN PROVINCIAL: 15 A CORUÑA

RÉGIMEN 05: RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA O AUTÓNOMOS

0521	07	481013543207	SANCHEZ SANCHEZ AXEL	CL BEGA DE ALTZAGA 1	48950	ERANDIO	03	15 2005 019195610	0805	0805	275,50
0521	07	481013543207	SANCHEZ SANCHEZ AXEL	CL BEGA DE ALTZAGA 1	48950	ERANDIO	03	15 2005 020049715	0905	0905	275,50

DIRECCIÓN PROVINCIAL: 16 CUENCA

RÉGIMEN 06: RÉGIMEN ESPECIAL AGRARIO CUENTA AJENA

0611	07	161007901470	EL MOUSSAOUI — ABDELHA	CL OIZ 5	48170	ZAMUDIO	03	16 2006 013206174	0906	0906	87,11

DIRECCIÓN PROVINCIAL: 20 GIPUZKOA

RÉGIMEN 05: RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA O AUTÓNOMOS

0521	07	481002421246	HURTADO DIEZ ALBERTO FCO	CL RONDOKO 2	48015	BILBAO	03	20 2006 016407217	1006	1006	286,58

RÉGIMEN 12: RÉGIMEN ESPECIAL EMPLEADOS DEL HOGAR

1221	07	201022898313	LOURENÇO DA SILVA ELIETE	CL ALAMEDA DE URQUIJ	48008	BILBAO	03	20 2006 016154310	0906	0906	166,63

DIRECCIÓN PROVINCIAL: 21 HUELVA

RÉGIMEN 06: RÉGIMEN ESPECIAL AGRARIO CUENTA AJENA

0611	07	211031922630	KONATE — MAMADOU	CL TXORIERRI 31	48940	LEIOA	03	21 2006 027255891	0906	0906	87,11

DIRECCIÓN PROVINCIAL: 25 LLEIDA

RÉGIMEN 06: RÉGIMEN ESPECIAL AGRARIO CUENTA AJENA

0611	07	251014436391	MENSAH — GEORGE YAW	CL FRAY JUAN DE ASKO	48215	IURRETA	03	25 2006 017826524	0906	0906	63,88

DIRECCIÓN PROVINCIAL: 28 MADRID

RÉGIMEN 05: RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA O AUTÓNOMOS

0521	07	081087869416	JIANG — JUN YONG	CL SAN FRANCISCO 85	48003	BILBAO	03	28 2006 088097874	1006	1006	249,85

Régimen	Tipo	Identificador	Razón social/Nombre	Dirección	C.P.	Población	TD	N.º de Prov. de Apremio	Período		Importe
DIRECCIÓN PROVINCIAL: 30 MURCIA											
RÉGIMEN 06: RÉGIMEN ESPECIAL AGRARIO CUENTA AJENA											
0611	07	161005599237	VILLALBA MORALES GLADIS	CL ARRESI 17	48370	BERMEO	03	30 2006 050843074	0906	0906	49,36
DIRECCIÓN PROVINCIAL: 37 SALAMANCA											
RÉGIMEN 05: RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA O AUTÓNOMOS											
0521	07	481008872554	BORJA VICENTE JUAN CARLO	CL PABLO ZAMARRIPA 1	48006	BILBAO	03	37 2006 013292095	1006	1006	349,32
DIRECCIÓN PROVINCIAL: 39 CANTABRIA											
RÉGIMEN 01: RÉGIMEN GENERAL											
0111	10	39104950418	ORTEGA CANO BEGO¥A	CL ARABA 12	48920	PORTUGALETE	02	39 2007 010136313	1006	1006	494,90
0111	10	39105376814	EXCAVACIONES FRANADIAL S	CL DOLORES IBARRURI	48012	BILBAO	03	39 2006 015881461	0906	0906	899,64
RÉGIMEN 05: RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA O AUTÓNOMOS											
0521	07	391012304078	LOPEZ CASADO FRANCISCO J	BO SAN JULIAN 18	48550	MUSKIZ	03	39 2006 016043533	1006	1006	365,35
0521	07	480088120620	VALVERDE LOPEZ RICARDO	CL MAXIMO AGUIRRE 6	48930	LAS ARENAS	03	39 2006 016114766	1006	1006	257,39
0521	07	481000899962	BERGUIG — MOHAMED	CL ANTONIO TRUEBA 23	48550	MUSKIZ	03	39 2006 016052122	1006	1006	280,97
DIRECCIÓN PROVINCIAL: 43 TARRAGONA											
RÉGIMEN 06: RÉGIMEN ESPECIAL AGRARIO CUENTA AJENA											
0611	07	080202233811	ALVARADO PLAZA LUIS	CL DOCTOR DIAZ EMPAR	48002	BILBAO	03	43 2006 021621173	0906	0906	14,52
DIRECCIÓN PROVINCIAL: 46 VALENCIA											
RÉGIMEN 05: RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA O AUTÓNOMOS											
0521	07	480116719452	FERNANDEZ CAPETILLO JOSE	CL FICA 49	48006	BILBAO	03	46 2006 051281455	0906	0906	249,85
0521	07	480116719452	FERNANDEZ CAPETILLO JOSE	CL FICA 49	48006	BILBAO	03	46 2006 051281556	1006	1006	249,85
DIRECCIÓN PROVINCIAL: 50 ZARAGOZA											
RÉGIMEN 06: RÉGIMEN ESPECIAL AGRARIO CUENTA AJENA											
0611	07	301038741578	TIERRA PILCO JAIME ENRIQ	CL HURTADO DE AMEZAG	48008	BILBAO	03	50 2006 021205232	0906	0906	87,11

(IV-960)

EDICTO SOBRE NOTIFICACIONES A DEUDORES

Dirección Provincial de Bizkaia (URE 48/01).—De conformidad con lo dispuesto en los artículos 59.4 y 61 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común («B.O.E.» del 27), según la redacción dada por la Ley 4/1999, de 13 de enero («B.O.E.» del 14), que modifica la anterior, y la Ley 24/2001, de 27 de diciembre («B.O.E.» del 31), de Medidas Fiscales, Administrativas y del Orden Social, y habiéndose intentado la notificación al interesado o su representante por dos veces, sin que haya sido posible practicarla por causas no imputables a la Tesorería General de la Seguridad Social, se pone de manifiesto, mediante el presente edicto, que se encuentran pendientes de notificar los actos cuyo interesado, número de expediente y procedimiento se especifican en relación adjunta.

En virtud de lo anterior dispongo que los sujetos pasivos obligados con la Seguridad Social, o sus representantes debidamente acreditados, podrán comparecer antes los órganos responsables de su tramitación en esta Dirección Provincial, en el plazo de diez días, contados desde el siguiente a la publicación del presente edicto en el «Boletín Oficial de Bizkaia», para el conocimiento íntegro de los mencionados actos y constancia de tal conocimiento, en horario de 9 a 14 horas, de lunes a viernes, excepto festivos, en la localidad de Bilbao, calle Viuda de Epalza, número 3, teléfono: 944 795 161 y fax: 944 795 165.

Asimismo, se advierte a los interesados que, de no comparecer en el citado plazo, la notificación se entenderá producida a todos los efectos legales desde el día siguiente al vencimiento del plazo señalado para comparecer.

En Bilbao, a 4 de junio de 2007.—El Recaudador Ejecutivo, Juan Antonio López

CÉDULA DE NOTIFICACIÓN DE CIRCUNSTANCIAS QUE AFECTAN AL EXPEDIENTE EJECUTIVO EN CURSO (TVA-801)

En el expediente administrativo de apremio 48 01 06 00118190 que se instruye en esta Unidad a mi cargo contra la deudora Ana Isabel Macías Carretero, con DNI/CIF/NIF número 14.605.574E, y domicilio en calle Zumarraga, 8 (bar) (48006-Bilbao), por débitos contraídos para con la Seguridad Social, se ha dictado, con fecha 22 de mayo de 2007, el acto cuya copia literal se acompaña.

Y para que sirva de notificación en forma y demás efectos pertinentes a Ana Isabel Macías Carretero, con domicilio en calle Zumarraga, 8 (bar) (48006-Bilbao), en su condición de interesada, expido la presente cédula de notificación.

DILIGENCIA DE EMBARGO DE BIENES INMUEBLES (TVA-501)

Diligencia.—En el expediente administrativo de apremio número 48 01 06 00118190 que se instruye en esta Unidad de Recaudación Ejecutiva número 01, de Bilbao, contra Ana Isabel Macías Carretero, con DNI/CIF/NIF número 14.605.574E, por deudas a la Seguridad Social, una vez notificadas al mismo las providencias de apremio por los débitos perseguidos, cuyo importe a continuación se indica:

Núm. Providencia apremio	Período	Régimen
48 06 015045660	04 2006 / 04 2006	0521
48 06 015470238	05 2006 / 05 2006	0521
48 06 016460446	06 2006 / 06 2006	0521
48 06 018088228	08 2006 / 07 2006	0521
48 06 018570295	08 2006 / 08 2006	0521

Importe deuda:

Principal	991,85 euros
Recargo de apremio	198,38 euros
Intereses	46,15 euros
Costas devengadas	282,92 euros
Costas e intereses presupuestados	151,93 euros
Total	1.671,23 euros

No habiendo satisfecho la mencionada deuda, y conforme a lo previsto en el artículo 103 del Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto 1415/2004, de 11 de junio («B.O.E.» del día 25), declaro embargados los inmuebles pertenecientes a Ana Isabel Macías Carretero que se describen en la relación adjunta.

Los citados bienes quedan afectos en virtud de este embargo a las responsabilidades del deudor en el presente expediente, que al día de la fecha ascienden a la cantidad total reseñada.

Notifíquese esta diligencia de embargo al deudor, a su cónyuge, a los terceros poseedores y a los acreedores hipotecarios indicándoles que los bienes serán tasados con referencia a los precios de mercado y de acuerdo con los criterios habituales de valoración por esta Unidad de Recaudación Ejecutiva, por las personas o colaboradores que se indican en el citado Reglamento de Recaudación, a efectos de la posible venta en pública subasta de los mismos en caso de no atender al pago de su deuda, y que servirá para fijar el tipo de salida, de no mediar objeción por parte de los interesados. Si no estuviesen conforme con la tasación fijada, podrán presentar valoración contradictoria de los bienes que le han

sido trabados en el plazo de quince días, a contar desde el día siguiente al de la notificación de la valoración inicial efectuada por los órganos de recaudación o sus colaboradores. Si existe discrepancia entre ambas valoraciones, se aplicará la siguiente regla: Si la diferencia entre ambas, consideradas por la suma de los valores asignados a la totalidad de los bienes, no excediera del 20% de la menor, se estimará como valor de los bienes el de la tasación más alta. En caso contrario, la Unidad de Recaudación Ejecutiva solicitará de los Colegios o asociaciones profesionales o mercantilies oportunos, la designación de otro perito tasador, que deberá realizar nueva valoración en plazo no superior a quince días desde su designación. Dicha valoración, que será la definitivamente aplicable, habrá de estar comprendida entre los límites de las efectuadas anteriormente, y servirá para fijar el tipo de subasta, de acuerdo con los artículos 110 y 111 del mencionado Reglamento.

Asimismo, se expedirá el oportuno mandamiento al Registro de la Propiedad correspondiente, para que se efectúe la anotación preventiva del embargo realizado, a favor de la Tesorería General de la Seguridad Social. Se solicitará certificación de cargas que figuren sobre cada finca, y se llevarán a cabo las actuaciones pertinentes y la remisión, en su momento, de este expediente a la Dirección Provincial para autorización de la subasta.

Finalmente, y a tenor de lo dispuesto en el artículo 103.2 y 3 del repetido Reglamento, se le requiere para que facilite los títulos de propiedad de los bienes inmuebles embargados en el plazo de 10 días a contar desde el siguiente a la recepción de la presente notificación, advirtiéndole que de no hacerlo así, serán suplidos tales títulos a su costa.

Descripción de las fincas embargadas

Deudora: Ana Isabel Macías Carretero.

Finca número: 01

Datos finca urbana

Descripción: Piso primero de la calle San Ignacio, en Erandio. Se embarga la mitad indivisa de pleno dominio de la apremiada Ana Isabel Macías Carretero, con NIF número 14.605.574E.

Tipo vía: CL; nombre vía: San Ignacio; número vía: 3; piso: 1; código postal: 48950; código municipio: 48124.

Datos Registro

Registro: 7; tomo: 1563; libro: 0255; folio: 0222; finca: 008727.

Contra el acto notificado, que no agota la vía administrativa, podrá formularse recurso de alzada ante la Dirección Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social en el plazo de un mes, contado a partir de su recepción por el interesado, conforme a lo dispuesto en el artículo 34 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio («Boletín Oficial del Estado» del día 29), significándose que el procedimiento de apremio no se suspenderá sin la previa aportación de garantías para el pago de la deuda. Transcurrido el plazo de tres meses desde la interposición de dicho recurso de alzada sin que recaiga resolución expresa, el mismo podrá entenderse desestimado, según dispone el artículo 46.1 del Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social, en relación con el artículo 115.2 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre («Boletín Oficial del Estado» del día 27), de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, lo que se comunica a efectos de lo establecido en el artículo 42.4 de dicha Ley 30/1992.

En Bilbao, a 22 de mayo de 2007.—El Recaudador Ejecutivo, Juan Antonio López

(IV-962)

●

EDICTO SOBRE NOTIFICACIONES A DEUDORES

Dirección Provincial de Bizkaia (URE 48/01).—De conformidad con lo dispuesto en los artículos 59.4 y 61 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común («B.O.E.» del 27), según la redacción dada por la Ley 4/1999, de 13 de enero («B.O.E.» del 14), que modifica la anterior, y la Ley 24/2001, de 27 de diciembre («B.O.E.» del 31), de Medidas Fiscales, Administrativas y del Orden Social, y habiéndose intentado la notificación al interesado o su representante por dos veces, sin que haya sido posible practicarla por causas no imputables a la Tesorería General de la Seguridad Social, se pone de manifiesto, mediante el presente edicto, que se encuentran pendientes de notificar los actos cuyo interesado, número de expediente y procedimiento se especifican en relación adjunta.

En virtud de lo anterior dispongo que los sujetos pasivos obligados con la Seguridad Social, o sus representantes debidamente acreditados, podrán comparecer antes los órganos responsables de su tramitación en esta Dirección Provincial, en el plazo de diez días, contados desde el siguiente a la publicación del presente edicto en el «Boletín Oficial de Bizkaia», para el conocimiento íntegro de los mencionados actos y constancia de tal conocimiento, en horario de 9 a 14 horas, de lunes a viernes, excepto festivos, en la localidad de Bilbao, calle Viuda de Epalza, número 3, teléfono: 944 795 161 y fax: 944 795 165.

Asimismo, se advierte a los interesados que, de no comparecer en el citado plazo, la notificación se entenderá producida a todos los efectos legales desde el día siguiente al vencimiento del plazo señalado para comparecer.

En Bilbao, a 4 de junio de 2007.—El Recaudador Ejecutivo, Juan Antonio López

CÉDULA DE NOTIFICACIÓN DE CIRCUNSTANCIAS QUE AFECTAN AL EXPEDIENTE EJECUTIVO EN CURSO (TVA-801)

En el expediente administrativo de apremio 48 01 07 00028800 que se instruye en esta Unidad a mi cargo contra el deudor Mediterráneo Jantokia, S.L., con DNI/CIF/NIF número B95143905, y domicilio en calle Alameda Recalde, 4-lonja (48009-Bilbao), por débitos contraídos para con la Seguridad Social, se ha dictado, con fecha 15 de mayo de 2007, el acto cuya copia literal se acompaña.

Y para que sirva de notificación en forma y demás efectos pertinentes a Mediterráneo Jantokia, S.L., con domicilio en calle Alameda Recalde, 4-lonja (48009-Bilbao), en su condición de interesado, expido la presente cédula de notificación.

DILIGENCIA DE EMBARGO DE BIENES INMUEBLES (TVA-501)

Diligencia.—En el expediente administrativo de apremio número 48 01 07 00028800 que se instruye en esta Unidad de Recaudación Ejecutiva número 01, de Bilbao, contra Mediterráneo Jantokia, S.L., con DNI/CIF/NIF número B95143905, por deudas a la Seguridad Social, una vez notificadas al mismo las providencias de apremio por los débitos perseguidos, cuyo importe a continuación se indica:

Núm. Providencia apremio	Período	Régimen
48 06 016980004	06 2006 / 06 2006	0111
48 06 016980105	07 2006 / 07 2006	0111
48 06 019057622	07 2006 / 07 2006	0111
48 06 019057723	07 2006 / 07 2006	0111

Importe deuda:

Principal	2.493,21 euros
Recargo de apremio	498,64 euros
Intereses	100,92 euros
Costas devengadas	0,00 euros
Costas e intereses presupuestados	309,27 euros
Total	3.402,04 euros

No habiendo satisfecho la mencionada deuda, y conforme a lo previsto en el artículo 103 del Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto 1415/2004, de 11 de junio («B.O.E.» del día 25), declaro embargados los inmuebles pertenecientes a Mediterráneo Jantokia, S.L. que se describen en la relación adjunta.

Los citados bienes quedan afectos en virtud de este embargo a las responsabilidades del deudor en el presente expediente, que al día de la fecha ascienden a la cantidad total reseñada.

Notifíquese esta diligencia de embargo al deudor, a su cónyuge, a los terceros poseedores y a los acreedores hipotecarios indicándoles que los bienes serán tasados con referencia a los precios de mercado y de acuerdo con los criterios habituales de valoración por esta Unidad de Recaudación Ejecutiva, por las personas o colaboradores que se indican en el citado Reglamento de Recaudación, a efectos de la posible venta en pública subasta de los mismos en caso de no atender al pago de su deuda, y que servirá para fijar el tipo de salida, de no mediar objeción por parte de los interesados. Si no estuviesen conforme con la tasación fijada, podrán presentar valoración contradictoria de los bienes que le han sido trabados en el plazo de quince días, a contar desde el día siguiente al de la notificación de la valoración inicial efectuada por los órganos de recaudación o sus colaboradores. Si existe discrepancia entre ambas valoraciones, se aplicará la siguiente regla: Si la diferencia entre ambas, consideradas por la suma de los valores asignados a la totalidad de los bienes, no excediera del 20% de la menor, se estimará como valor de los bienes el de la tasación más alta. En caso contrario, la Unidad de Recaudación Ejecutiva solicitará de los Colegios o asociaciones profesionales o mercantilies oportunos, la designación de otro perito tasador, que deberá realizar nueva valoración en plazo no superior a quince días desde su designación. Dicha valoración, que será la definitivamente aplicable, habrá de estar comprendida entre los límites de las efectuadas anteriormente, y servirá para fijar el tipo de subasta, de acuerdo con los artículos 110 y 111 del mencionado Reglamento.

Asimismo, se expedirá el oportuno mandamiento al Registro de la Propiedad correspondiente, para que se efectúe la anotación preventiva del embargo realizado, a favor de la Tesorería General de la Seguridad Social. Se solicitará certificación de cargas que figuren sobre cada finca, y se llevarán a cabo las actuaciones pertinentes y la remisión, en su momento, de este expediente a la Dirección Provincial para autorización de la subasta.

Finalmente, y a tenor de lo dispuesto en el artículo 103.2 y 3 del repetido Reglamento, se le requiere para que facilite los títulos de propiedad de los bienes inmuebles embargados en el plazo de 10 días a contar desde el siguiente a la recepción de la presente notificación, advirtiéndole que de no hacerlo así, serán suplidos tales títulos a su costa.

Descripción de las fincas embargadas

Deudor: Mediterráneo Jantokia, S.L.

Finca número: 01

Datos finca urbana

Descripción: Urbana en Castro Urdiales, Barrio de Baltezana. Urbanización La Solana Dos. Sub-comunidad número tres. Casa número tres constituida por: vivienda unifamiliar de planta sótano, planta baja y planta primera. Terreno anejo inseparable de una superficie aproximada de ciento treinta y cinco metros ochenta y tres decímetros cuadrados. Tiene una cuota de participación en los elementos comunes de una sexta parte. Titular: Mediterráneo Jantokia, S.L. CIF: B95143905.

Tipo vía: BO; nombre vía: Barrio Baltezana Ontón.

Datos Registro

Tomo: 594; libro: 493; folio: 140; finca: 45652.

Cargas:

— Hipoteca en favor de Caja Rural Vasca por un total de: 240.480 euros.

— Hipoteca en favor de Caja Rural Vasca por un total de: 33.600 euros.

Notificación:

De la presente ejecución han sido notificados los titulares registrales y los acreedores señalados.

Contra el acto notificado, que no agota la vía administrativa, podrá formularse recurso de alzada ante la Dirección Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social en el plazo de un mes, contado a partir de su recepción por el interesado, conforme a lo dispuesto en el artículo 34 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio («Boletín Oficial del Estado» del día 29), significándose que el procedimiento de apremio no se suspenderá sin la previa aportación de garantías para el pago de la deuda. Transcurrido el plazo de tres meses desde la interposición de dicho recurso de alzada sin que recaiga resolución expresa, el mismo podrá entenderse desestimado, según dispone el artículo 46.1 del Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social, en relación con el artículo 115.2 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre («Boletín Oficial del Estado» del día 27), de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, lo que se comunica a efectos de lo establecido en el artículo 42.4 de dicha Ley 30/1992.

En Bilbao, a 15 de mayo de 2007.—El Recaudador Ejecutivo, Juan Antonio López

(IV-963)

●

EDICTO SOBRE NOTIFICACIONES A DEUDORES

Dirección Provincial de Bizkaia (URE 48/01).—De conformidad con lo dispuesto en los artículos 59.4 y 61 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común («B.O.E.» del 27), según la redacción dada por la Ley 4/1999, de 13 de enero («B.O.E.» del 14), que modifica la anterior, y la Ley 24/2001, de 27 de diciembre («B.O.E.» del 31), de Medidas Fiscales, Administrativas y del Orden Social, y habiéndose intentado la notificación al interesado o su representante por dos veces, sin que haya sido posible practicarla por causas no imputables a la Tesorería General de la Seguridad Social, se pone de manifiesto, mediante el presente edicto, que se encuentran pendientes de notificar los actos cuyo interesado, número de expediente y procedimiento se especifican en relación adjunta.

En virtud de lo anterior dispongo que los sujetos pasivos obligados con la Seguridad Social, o sus representantes debidamente acreditados, podrán comparecer antes los órganos responsables de su tramitación en esta Dirección Provincial, en el plazo de diez días, contados desde el siguiente a la publicación del presente edicto en el «Boletín Oficial de Bizkaia», para el conocimiento íntegro de los mencionados actos y constancia de tal conocimiento, en horario de 9 a 14 horas, de lunes a viernes, excepto festivos, en la localidad de Bilbao, calle Viuda de Epalza, número 3, teléfono: 944 795 161 y fax: 944 795 165.

Asimismo, se advierte a los interesados que, de no comparecer en el citado plazo, la notificación se entenderá producida a todos los efectos legales desde el día siguiente al vencimiento del plazo señalado para comparecer.

En Bilbao, a 4 de junio de 2007.—El Recaudador Ejecutivo, Juan Antonio López

CÉDULA DE NOTIFICACIÓN DE CIRCUNSTANCIAS QUE AFECTAN AL EXPEDIENTE EJECUTIVO EN CURSO (TVA-801)

En el expediente administrativo de apremio 48 01 05 00040866 que se instruye en esta Unidad a mi cargo contra el deudor Ricardo Carrilero Echarte, con DNI/CIF/NIF número 30.669.616J, y domicilio en calle Camino Ugasko, final (48014-Bilbao), por débitos contraídos para con la Seguridad Social, se ha dictado, con fecha 14 de mayo de 2007, el acto cuya copia literal se acompaña.

Y para que sirva de notificación en forma y demás efectos pertinentes a Ricardo Carrilero Echarte, con domicilio en calle Camino Ugasko, final (48014-Bilbao), en su condición de interesado, expido la presente cédula de notificación.

DILIGENCIA DE AMPLIACIÓN DE EMBARGO DE BIENES INMUEBLES (TVA 504)

Diligencia: De las actuaciones del presente expediente administrativo de apremio por deudas a la Seguridad Social contra Ricardo Carrilero Echarte, con DNI/CIF número 30.669.616J, y con

domicilio en calle Camino Ugasko, final (48014-Bilbao), resulta lo siguiente:

Que para responder de los débitos de dicho deudor, debidamente notificados, se practicó embargo de las fincas que se detallan en relación adjunta, siendo anotado el embargo en el Registro de la Propiedad de Bilbao número 1, garantizando la suma total de 3.509,34 euros, que incluyen el principal, el recargo de apremio, los intereses y las costas del procedimiento, con las letras que se indican:

Libro	Tomo	Folio	Finca	Anotación letra
0399	1407	0063	2665	CH
0577	1641	0035	02661A	CH

Que se han producido débitos de vencimientos posteriores, reglamentariamente notificados, a los ya anotados en el Registro indicado, débitos que responden al siguiente detalle:

Núm. Providencia apremio	Período	Régimen
48 06 012638444	01 2006 / 01 2006	0521
48 06 013479516	02 2006 / 02 2006	0521
48 06 014310783	03 2006 / 03 2006	0521
48 06 015044751	04 2006 / 04 2006	0521
48 06 015469531	05 2006 / 05 2006	0521

Importe deuda:

Principal	1.170,70 euros
Recargo	234,15 euros
Intereses	74,56 euros
Costas devengadas	368,14 euros
Costas e intereses presupuestados	535,68 euros
Total	2.383,23 euros

Por lo que se acuerda ampliar el embargo sobre las fincas indicadas en la suma de 2.383,23 euros, con lo que la responsabilidad total sobre las mismas asciende a la cantidad de 5.892,57 euros. Y expedir el mandamiento de ampliación de embargo al Registro de la Propiedad.

Descripción de las fincas embargadas

Deudor: Ricardo Carrilero Echarte.

Finca número: 01

Datos finca urbana

Descripción: Parcela de 150 metros cuadrados.

Tipo vía: BO; nombre vía: Goiritzarra, en Deusto.

Datos Registro

Número Registro: 1; tomo: 1407; libro: 0399; folio: 0063; finca: 2665.

Finca número: 02

Datos finca urbana

Descripción: Parcela de 450,03 metros cuadrados.

Tipo vía: BO; nombre vía: Goiritzarra, en Deusto.

Datos Registro

Número Registro: 1; tomo: 1641; libro: 0577; folio: 0035; finca: 02661A.

Contra el acto notificado, que no agota la vía administrativa, podrá formularse recurso de alzada ante la Dirección Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social en el plazo de un mes, contado a partir de su recepción por el interesado, conforme a lo dispuesto en el artículo 34 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio («Boletín Oficial del Estado» del día 29), significándose que el procedimiento de apremio no se suspenderá sin la previa aportación de garantías para el pago de la deuda. Transcurrido el plazo de tres meses desde la interposición de dicho recurso de alzada sin que recaiga resolución expresa, el mismo podrá entenderse desestimado, según dispone el artículo 46.1 del Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social, en relación con el artículo 115.2 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre («Boletín Oficial del Estado» del día 27), de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, lo que se comunica a efectos de lo establecido en el artículo 42.4 de dicha Ley 30/1992.

En Bilbao, a 14 de mayo de 2007.—El Recaudador Ejecutivo, Juan Antonio López

(IV-964)

Urriaren 19ko 105/93 Foru Dekretuan, xedatutakoarekin bat etorriz, Bizkaiko Aldizkari Ofizialaren zerbitzu publikoak ez dauka inolako erantzukizunik bertan argitaratzen diren datu pertsonalak direla eta.	De conformidad con lo dispuesto en el Decreto Foral 105/93, de 19 de octubre, el servicio público del «Boletín Oficial de Bizkaia» no se hace responsable de los datos de carácter personal publicados en el mismo.
1. Bi zutabeko iragarkiaren lerro nahiz zatiki bakoitzaren tarifa: 1,66 €. 2. Ale baten urteko harpidetzaren tarifa: 161,92 € (BEZ barne). 3. Banakako alearen tarifa: 0,79 € (BEZ barne).	1. Tarifa por línea de anuncio o fracción en doble columna: 1,66 €. 2. Tarifa de la suscripción anual por ejemplar: 161,92 € (IVA incluido). 3. Tarifa por ejemplares sueltos: 0,79 € (IVA incluido).
Bizkaiko Aldizkari Ofizialerako gutunak Bizkaiko Foru Moldiztegira bidali behar dira. Aita Larramendi, 3. 48012 BILBO 53. posta-kutxa. 48001 BILBO	**La correspondencia referente al «Boletín Oficial de Bizkaia» se dirigirá a la Imprenta Foral de Bizkaia. Padre Larramendi, 3. 48012 BILBAO Apartado de Correos 53. 48001 BILBAO**
http://www.bizkaia.net	

BIZKAIKO FORU ALDUNDIAREN MOLDIZTEGIA / IMPRENTA DE LA DIPUTACION FORAL DE BIZKAIA

PAPER BIRZIKLATUA